



**PENGARUH SIFAT MACHIAVELLIANISME, LOCUS OF CONTROL,
TURNOVER INTENTION, TIME BUDGET PRESSURE, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1
Program Studi Akuntansi S1 Pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas
Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



OLEH:

WAN ABDUL RAHMAN
NIM. 11970314449

PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2023

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Wan Abdul Rahman
 NIM : 11970314449
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Jurusan : Akuntansi S1
 Konsentrasi : Audit
 Judul : Pengaruh Sifat Machiavellianisme, Locus Of Control Eksternal, Turnover Intention, Time Budget Pressure, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Dysfunctional Audit Behavior (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru)
 Tanggal Ujian : Kamis, 06 Juli 2023

DISETUJUI OLEH:
 PEMBIMBING

Alchudri, SE, MM, Ak, CA, CPA
 NIP: 19721125 200710 1 002

MENGETAHUI

DEKAN

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial



Dr. H. Mahyarni, SE, MM
 NIP: 19700826 199903 2 001

KETUA

Program Studi Akuntansi S1

Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
 NIP: 19741108 200003 2 004



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Wan Abdul Rahman
 NIM : 11970314449
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Jurusan : Akuntansi S1
 Konsentrasi : Audit
 Judul : Pengaruh Sifat Machiavellianisme, Locus Of Control Eksternal, Turnover Intention, Time Budget Pressure, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Dysfunctional Audit Behavior (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru)
 Tanggal Ujian : Kamis, 06 Juli 2023

Ag 13/7/2023
 3,52 (SM)

TIM PENGUJI

Ketua

Dr. Jhon Afrizal, S. HI, MA
 NIP: 19790911 201101 1 003

Sekretaris

Fitria Ramadhani Agusti NST, S.IP, M.Si
 NIK: 130 717 057

Penguji I

Nasrullah Djamil, SE, M.Si, Akt, CA, QIA
 NIP: 19780808 200710 1 003

Penguji II

Hi. Elisanovi, SE, MM, Ak, CA
 NIP: 19680823 201411 2 001

.....



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Wan Abdul Rahman
 NIM : 11970314449
 Tempat/Tgl. Lahir : Dumai, 18 September 2001
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : Akuntansi S1

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

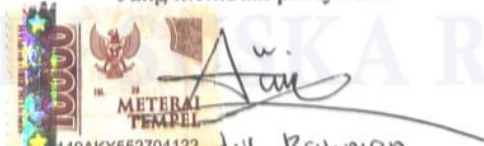
Pengaruh Sifat Machiavellianisme, Locus of Control, Turnover Intention, Time Budget Pressure dan Komitmen Organisasi Terhadap Dysfunctional Audit Behavior (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru)

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 13 Juli 2023
 Yang membuat pernyataan


 METERAI TEMPEL
 149AKX652704122
 NIM: 11970314449

pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



ABSTRAK

PENGARUH SIFAT *MACHIAVELLIANISME*, *LOCUS OF CONTROL*, *TURNOVER INTENTION*, *TIME BUDGET PRESSURE*, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR* (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru)

OLEH:

WAN ABDUL RAHMAN

NIM. 11970314449

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sifat *machiavellianisme*, *locus of control*, *turnover intention*, *time budget pressure*, komitmen organisasi terhadap *dysfunctional audit behavior*. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari responden melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini yaitu kantor akuntan publik yang ada di Pekanbaru. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling*, sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linear berganda dan diolah menggunakan aplikasi SPSS Versi 22. Sampel dalam penelitian yaitu auditor pada 9 kantor akuntan publik yang ada di Pekanbaru sebanyak 43 auditor. Hasil dari pengujian parsial menunjukkan variabel sifat *machiavellianisme*, *locus of control*, dan *time budget pressure* memiliki pengaruh signifikan, sedangkan *turnover intention* dan komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh. Hasil dari pengujian secara simultan menunjukkan bahwa variabel sifat *machiavellianisme*, *locus of control*, *turnover intention*, *time budget pressure*, komitmen organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap *dysfunctional audit behavior*. Variabel independen dapat menjelaskan sifat *machiavellianisme*, *locus of control eksternal*, *turnover intention*, *time budget pressure*, komitmen organisasi terhadap *dysfunctional audit behavior* sebesar 90,4% sedangkan sisanya 9,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *sifat machiavellianisme, locus of control, turnover intention, time budget pressure, komitmen organisasi, dysfunctional audit behavior*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MACHIAVELLIANISM, LOCUS OF CONTROL, TURNOVER INTENTION, TIME BUDGET PRESSURE, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR.

(Empirical Study at Public Accounting Firm Pekanbaru)

BY:

WAN ABDUL RAHMAN

This study aims to determine the effect of machiavellianism, locus of control, turnover intention, time budget pressure, organizational commitment on dysfunctional audit behavior. This study uses primary data obtained from respondents through questionnaires. The population in this study is a public accounting firm in Pekanbaru. The sampling method used in this research is purposive sampling method, while the analysis method used in this research is multiple linear regression analysis method and processed using SPSS Version 22 application. The sample in the study were auditors at 9 public accounting firms in Pekanbaru, totaling 43 auditors. The results of partial testing show that the variables of machiavellianism, external locus of control, and time budget pressure have a significant effect, while turnover intention and organizational commitment have no effect. The results of simultaneous testing show that the variables of machiavellianism, external locus of control, turnover intention, time budget pressure, organizational commitment have a significant influence on dysfunctional audit behavior. Independent variables can explain the nature of machiavellianism, external locus of control, turnover intention, time budget pressure, organizational commitment to dysfunctional audit behavior by 90.4% while the remaining 9.6% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords : *machiavellianisme, locus of control, turnover intention, time budget pressure, organizational commitment, dysfunctional audit behavior.*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



“Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang”

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur Alhamdulillah, penulis ucapkan kehadiran Allat SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat beserta salam penulis hadiahkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH SIFAT MACHIAVELLIANISME, LOCUS OF CONTROL, TURNOVER INTENTION, TIME BUDGET PRESSURE, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru)”**

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan Studi Program Sarjana S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dengan Selalu mengucapkan puji syukur kehadiran Allat SWT, karya yang sederhana ini kupersembahkan kepada:

Ayahanda dan ibunda tercinta Ayah Wan Bahrial dan Ibu Mariani, yang terus selalu menyayangi, memberi nasehat, memaafkan, menyemangati untuk terus belajar dan meraih cita-cita. Keluarga besar ku yang selalu mendengarkan keluh kesah dan selalu mengingatkan untuk terus maju dan berjuang menggapai apa yang diinginkan. Semoga harapan dan impian anak kalian ini dapat terwujud dan bisa membuat bangga keluarga kita.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Selama penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag selaku Rektor UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Wakil Rektor I Prof. Dr. Hj. Helmiati, M.Ag, Wakil Rektor II Dr. H. Mas'ud Zein, M.Pd, Wakil Rektor III Prof. Edi Irwan, S.Pt, M.Sc, Ph.D, selaku pimpinan di UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dekan Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM, Wakil Dekan I Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si, Wakil Dekan II Dr. Mahmuzar, M.Hum, Wakil Dekan III Dr. Hj. Julina, SE, M.Si, selaku pimpinan di Fakultas ekonomi dan Ilmu Sosial.
3. Ibu Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 dan ibu Harkaneri, SE, MSA, Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi S1 UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Alchudri, SE, MM, Ak, CA, CPA selaku Dosen Pembimbing Proposal dan Skripsi yang sangat memberikan pengaruh kepada penulis dalam mengerjakan skripsi ini, memberikan arahan dan selalu mempunyai waktu untuk mahasiswanya dalam penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan ini dengan baik dan tepat.
5. Ibu Febri Delmi Yetti, S.E.I., M.A. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan kepada mahasiswa bimbingan ibuk angkatan 2019 ini.
6. Seluruh dosen pengajar yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan seluruh pegawai Fekonsos yang telah



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

membantu penulis dalam menyelesaikan surat-menyurat beserta urusan di kampus.

7. Terimakasih kepada orang-orang terdekat penulis, baik itu pribadi maupun kelompok. Terimakasih atas diskusi hangatnya, perbedaan argumentasinya dan harapannya kepada penulis.

Penulis mendoakan semua bantuan, dukungan dan do'a serta motivasi yang telah diberikan menjadi amal baik serta mendapat ridho dan balasan dari Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembang ilmu pengetahuan. Amin yaa Rabbal 'Alamiin.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Pekanbaru, 20 Juni 2023

Penulis

WAN ABDUL RAHMAN
NIM. 11970314449

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Teori Atribusi.....	13
2.2 <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	15
2.3 <i>Machiavellianisme</i>	17
2.4 <i>Locus Of Control</i>	20
2.5 <i>Turnover Intention</i>	22
2.6 <i>Time Budget Pressure</i>	24
2.7 Komitmen Organisasi	26
2.8 Pandangan Islam	27
2.9 Penelitian Terdahulu	28
2.10 Kerangka Konseptual Penelitian.....	32
2.11 Hipotesis	32
2.11.1 Pengaruh Sifat <i>Machiavellianisme</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023..	32
2.11.2 Pengaruh <i>Locus Of Control</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.	34



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.11.3	Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.	36
2.11.4	Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023..	37
2.11.5	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023..	39
2.11.6	Pengaruh Pengaruh Sifat <i>Machiavellianisme, Locus Of Control, Turnover Intention, Time Budget Pressure, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Dysfunctional Audit Behavior</i> pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.	40

BAB III METODE PENELITIAN 41

3.1	Ruang Lingkup Penelitian	41
3.2	Metode Penentuan Sampel.....	41
3.2.1	Populasi dan Sampel.....	41
3.2.2	Metode Pengambilan Sampel	42
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	46
3.5	Teknik Analisis Data	48
3.5.1	Analisis Deskriptif	48
3.5.2	Uji Kualitas Data	49
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda	51
3.5.5	Uji Hipotesis	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 54

4.1	Deskriptif Responden	54
4.2	Analisis Statistik Deskriptif	57
4.3	Uji Kualitas Data	58
4.3.1	Uji Validitas	58
4.3.2	Uji Reliabilitas	62
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.4.1	Uji Normalitas.....	63
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	66



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	67
4.5	Uji Regresi Linear Berganda	68
4.6	Uji Hipotesis	71
4.6.1	Uji Statistik T.....	71
4.6.2	Uji Statistik F.....	74
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	75
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	75
4.7.1	Pengaruh Sifat <i>Machiavellianisme</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	76
4.7.2	Pengaruh <i>Locus Of Control</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	77
4.7.3	Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	79
4.7.4	Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	80
4.7.5	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	81
4.7.6	Pengaruh <i>Machiavellianisme</i> , <i>Locus Of Control</i> , <i>Turnover Intention</i> , <i>Time Budget Pressure</i> , dan Komitmen Organisasi terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		84
5.1	Kesimpulan	84
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	87
5.3	Saran	88
DAFTAR PUSTAKA		89



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Sampel dan Tingkat Pengembalian..... 54
 Tabel 4. 2 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 55
 Tabel 4. 3 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Umur..... 55
 Tabel 4. 4 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 56
 Tabel 4. 5 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja..... 56
 Tabel 4. 6 Statististik Deskriptif Variabel Penelitian..... 57
 Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas *Dysfunctional audit behavior* (Y) 59
 Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas *Machiavellianisme* (X1)..... 59
 Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas *Locus of control* (X2)..... 60
 Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas *Turnover intention* (X3)..... 61
 Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas *Time budget pressure* (X4) 61
 Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X5)..... 62
 Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Data 63
 Tabel 4. 14 Hasil Uji Statistik Non-Parametrik Kolmogorov Smirnov (K-S)..... 64
 Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas Setelah Ditransformasi..... 65
 Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas Residual 65
 Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas..... 67
 Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas 68
 Tabel 4. 19 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 69
 Tabel 4. 20 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistic t) 72
 Tabel 4. 21 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) 74
 Tabel 4. 22 Uji Koefisien Determinasi (R2) 75

Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	32
--------------------------------------	----



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Peran auditor dalam menyajikan opini audit laporan keuangan sangatlah besar karena opini audit inilah yang nantinya akan dijadikan sebagai dasar pertimbangan oleh perusahaan dalam pengambilan keputusan. Dalam menjalankan tugasnya, auditor juga di emban dengan rentetan tanggung jawab menurut Standar Profesi Akuntan Publik (SPAP). SPAP memuat Standar Audit (SA), Standar Perikatan Reviu (SPR), Standar Perikatan Asurans (SPA), dan Standar Jasa Terkait (SJT). Maka dari itu, Auditor yang bekerja dalam Kantor Akuntan Publik (KAP) sudah semestinya dapat dipercaya sebagai orang yang berperilaku professional dan etis sehingga hasil pekerjaannya dapat dipercaya, relevan dan handal (Wulandari et al., 2022).

Auditor merupakan profesi yang memiliki risiko yang tinggi lahir dan besar dari tuntutan publik akan adanya mekanisme komunikasi independen antara entitas ekonomi dengan para stakeholder terutama berkaitan dengan akuntabilitas entitas yang bersangkutan. Menurut penelitian Susanti dalam Robfilard (2021) ketatnya persaingan antara Kantor Akuntan Publik dapat membuat suatu tekanan kepada auditor sehingga dapat menjerumuskan seorang auditor untuk melakukan kecurangan. Kecurangan ini terjadi karena rendahnya kualitas seorang auditor. Menurunnya kualitas audit ini akan berdampak pada ketidakpuasan pengguna jasa audit terhadap keabsahan serta keyakinan akan kebenaran informasi yang terkandung dalam laporan keuangan audit. Laporan keuangan ini juga tidak bisa



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

digunakan oleh klien sebagai dasar pengambilan keputusan karena akibat ketidakandalannya seorang auditor. Hal ini akan menyebabkan terkikisnya tingkat kepercayaan masyarakat terhadap independensi seorang auditor (Istiqomah.P.P & Y, 2017).

Saat ini banyak fenomena kasus laporan auditor yang tidak sesuai dengan keadaan sebenarnya dari laporan keuangan. Sehingga hasil laporan keuangan audit tidak mencerminkan posisi keuangan perusahaan yang sebenarnya. Diketahui, KAP Ernst Young (EY) yang diperintahkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) untuk membekukan Surat Tanda Daftar Negara (STT) selama satu tahun karena dianggap lalai dalam penyampaian laporan keuangan PT. Hanson Internasional Tbk (MYRX). Diduga KAP EY melebih-lebihkan nilainya menjadi Rp. 613 miliar karena adanya pengakuan pendapatan dengan metode full accrual untuk transaksi dengan nilai bruto sebesar Rp. 732 miliar. Laporan keuangan juga tidak mengungkapkan adanya perjanjian jual beli (KASIBA) properti siap bangun tertanggal 14 Juli 2019 sebagai penjual (CNBCIndonesia.com, 2019).

Kasus lainnya adalah Salah satu perusahaan Indonesia yang pernah terkuak kasus penyimpangannya yaitu kasus pada PT Asuransi Adisarana Wanaartha (WAL). Kasus ini melibatkan akuntan publik Nunu Nurdiyaman, Jenly Hendrawan, dan Kantor Akuntan Publik (KAP) Kosasih, Nurdiyaman, Mulyadi Tjahjo & Rekan (KNMT). Berdasarkan pemeriksaan, AP dan KAP dimaksud tidak dapat menemukan adanya indikasi manipulasi laporan keuangan terutama tidak melaporkan peningkatan produksi dari produk asuransi sejenis *saving plan* yang berisiko tinggi yang dilakukan oleh Pemegang saham, Direksi dan Dewan



Komisaris. Hal ini membuat seolah-olah kondisi keuangan dan tingkat kesehatan WAL masih memenuhi tingkat kesehatan yang berlaku, sehingga pemegang polis tetap membeli produk WAL yang menjanjikan *return* yang cukup tinggi tanpa memperhatikan tingkat risikonya. Kedua akuntan publik tersebut dikenakan sanksi Pasal 39 huruf b POJK nomor 13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan (ojk.go.id, 2023).

Tudingan yang menunjuk profesi akuntan menimbulkan pertanyaan besar mengapa auditor bisa terlibat dalam penyimpangan perilaku, dan apakah faktor kepribadian akuntan memiliki pengaruh pada pengambilan keputusan yang tidak etis sehingga menyebabkan terjadinya perilaku disfungsional (Aprilia & Nuratama, 2020). Perilaku disfungsional merupakan perilaku menyimpang yang dilakukan oleh seorang auditor dalam bentuk manipulasi, kecurangan ataupun penyimpangan terhadap standar audit (Dewayanti et al., 2022). Dengan adanya perilaku disfungsional, kualitas audit akan menurun dan berdampak pada ketidakpuasan pengguna jasa audit dan juga menyebabkan terkikisnya tingkat kepercayaan masyarakat terhadap profesi audit.

Perilaku kontradiktif seperti *dysfunctional audit behavior* masih sering dilakukan oleh akuntan publik disebabkan oleh beberapa faktor yang berasal dari faktor internal (karakteristik personal) dan faktor eksternal (situasional). Malone dan Roberts dalam Wahyuni (2019) mengatakan bahwa yang termasuk faktor internal adalah perilaku individu dari akuntan publik tersebut, sedangkan yang termasuk faktor eksternal adalah situasi yang dialami oleh akuntan publik itu sendiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



yang mendorong untuk membuat sebuah keputusan. Faktor-faktor internal yang menyebabkan terjadinya perilaku disfungsional auditor dapat berasal dari dalam diri seorang auditor yaitu sifat *machiavellianisme*, *turnover intention*, dan komitmen organisasi. Sedangkan faktor eksternalnya yaitu *locus of control eksternal* dan *time budget pressure*.

Sifat machiavellian dalam profesi auditor mengutamakan implikasi etis, sifat machiavellian merupakan sifat yang negatif karena mengabaikan pentingnya integritas dan kejujuran dalam mencapai tujuan (Anderson dalam Setiyani & Saud, 2018). Individu yang memiliki sifat Machiavellian tinggi berusaha memanfaatkan keadaan untuk memperoleh keuntungan pribadi dan cenderung untuk tidak patuh pada peraturan dan memperlihatkan komitmen ideologi yang rendah, sehingga mempunyai kecenderungan untuk memanipulasi orang lain (Robfilard, 2021). Beberapa penelitian terdahulu seperti yang dilakukan oleh Robfilard (2021) dan Pranyanita & Sujana (2019) menunjukkan hasil yang mendukung bahwa *machiavellianisme* memiliki pengaruh terhadap *dysfunctional audit behavior*.

Selain itu *locus of control* salah satu faktor yang dapat mempengaruhi perilaku disfungsional audit. *Locus of control* merupakan sebuah konsep yang dikembangkan oleh Rotter dalam Robfilard (2021) telah dikembangkan digunakan secara luas dalam penelitian perilaku untuk menjelaskan perilaku manusia dalam pengaturan organisasi. setiap individu memiliki harapan umum tentang apakah kesuksesan dalam situasi tertentu akan bergantung pada perilaku pribadi mereka sendiri atau dikendalikan oleh kekuatan eksternal. Individu dengan *LOC eksternal* percaya bahwa hasil disebabkan oleh peristiwa dari luar kendali mereka, dan kecil

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kemungkinan untuk mereka bertanggung jawab atas konsekuensi dari hal yang telah dilakukannya. Sedangkan, individu dengan *LOC internal* lebih cenderung mengandalkan tekad mereka sendiri apa yang benar dan salah dan lebih cenderung menerima tanggung jawab atas konsekuensi dari perilaku mereka. Hasil dari penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Herliza & Setiawan (2019) dan Pranyanita & Sujana (2019) menyatakan bahwa locus of control berpengaruh terhadap *dysfunctional audit behavior*.

faktor internal lainnya yang dapat mempengaruhi perilaku disfungsi audit adalah *turnover intention*. Menurut penelitian Hana Arsantini & Wiratmaja (2018) *Turnover intention* (keinginan untuk berhenti bekerja) didefinisikan sebagai kemauan dengan kesadaran dan pertimbangan untuk meninggalkan organisasi. Memiliki keinginan untuk berhenti bekerja akan membuat seseorang menjadi kurang peduli terhadap apa yang dia lakukan diorganisasinya. Berhenti bekerja dapat mengakibatkan dan dapat mempengaruhi komitmen yang dimiliki karyawan terhadap organisasi. Penelitian Herliza & Setiawan (2019) mengungkapkan bahwa *turnover intention* berpengaruh terhadap penerimaan perilaku *dysfunctional audit behaviour* karena menurunnya tingkat ketakutan yang ada dalam dirinya terhadap sanksi yang didapatkan saat perilaku tersebut terdeteksi melanggar standar audit. Hal ini menandakan bahwa auditor yang memiliki keinginan untuk meninggalkan perusahaan lebih mungkin untuk terlibat dalam perilaku disfungsi tersebut

Faktor situasional yang mempengaruhi disfungsi audit dapat disebabkan oleh *time budget pressure*. *Time budget pressure* adalah suatu keadaan yang menuntut auditor untuk melakukan efisiensi terhadap anggaran waktu yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



telah ditetapkan atau terdapat pembatasan waktu audit yang cenderung ketat dan kaku. Tekanan anggaran waktu terjadi sebagai akibat dari penentuan besarnya anggaran waktu yang dirancang dalam menyelesaikan prosedur dalam audit, anggaran waktu yang diberikan didasarkan pada besaran insentif audit yang diberikan klien (Rahmawati & Halmawati, 2020). terbatasnya anggaran waktu mendorong auditor menggunakan waktu pribadi/ diluar jam kerja untuk melaksanakan tugas, membatasi pengumpulan bukti audit yang seharusnya, dan melakukan penghentian dini atas prosedur audit. Auditor juga merasa tertekan dalam melaksanakan prosedur audit karena ketidaksesuaian antara waktu yang tersedia dengan waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan audit (Rohman, 2018). Hasil penelitian Wulandari dkk (2022) dan Robfilard (2021) mengungkapkan Variabel tekanan anggaran waktu berpengaruh terhadap disfungsi audit dikarenakan Keberadaan Tekanan Anggaran Waktu ini memaksa auditor untuk menyelesaikan tugas secepatnya atau sesuai dengan anggaran waktu yang telah ditetapkan. auditor yang merasakan tekanan anggaran waktu pada saat penyelesaian tugas audit sehingga secara positif dan signifikan meningkatkan potensi auditor untuk melakukan perilaku disfungsi audit dalam tugasnya.

Komitmen organisasi juga salah satu faktor internal yang dapat mempengaruhi perilaku disfungsi audit. Komitmen organisasi merupakan rasa identifikasi (ketertarikan dan kepercayaan terhadap tujuan dan nilai organisasi), keterlibatan (kesediaan untuk berusaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi) dan loyalitas (keinginan untuk tetap menjadi anggota organisasi yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bersangkutan) yang dinyatakan oleh seorang pegawai terhadap organisasinya (Shalehah & Kirana, 2019). Komitmen organisasi menyangkut tiga sikap, yaitu rasa mengidentifikasi dengan tujuan organisasi, rasa keterlibatan dengan tujuan organisasi dan rasa kesetiaan pada organisasi (Trisnaningsih dalam Herliza & Setiawan, 2019). Penelitian mengenai komitmen organisasi yang dilakukan oleh Pratiwi dkk (2019) dan Hana Arsantini & Wiratmaja (2018) menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit, semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki oleh seorang auditor maka akan semakin rendah kemungkinan terjadinya dysfunctional audit behaviour yang dilakukan oleh auditor tersebut.

Penelitian ini mengacu pada penelitian Pranyanita & Sujana (2019) yang berjudul “Pengaruh Sifat Machiavellian, *Time budget pressure*, *Loc* Pada *Dysfunctional audit behavior*, Akuntan Publik Di Bali”. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang dilakukan oleh Pranyanita & Sujana (2019) dimana pada penelitian ini menambah variabel *turnover intention* dan komitmen organisasi sebagai variabel independen pada penelitian ini guna sebagai perbedaan dan pembaharuan dalam penelitian.

Berdasarkan pemaparan latar belakang diatas, dan dari permasalahan diatas maka saya tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Sifat Machiavellianisme, Locus Of Control, Turnover Intention, Time Budget Pressure, dan Komitmen Organisasi terhadap Disfunctional Audit Behavior (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru)**”



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Rumusan Masalah

Penelitian ini mengidentifikasi beberapa rumusan permasalahan yang akan dikaji, yaitu:

1. Apakah sifat *machiavellianisme* berpengaruh secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023?
2. Apakah *locus of control* berpengaruh secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023?
3. Apakah *turnover intention* berpengaruh secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023?
4. Apakah *time budget pressure* berpengaruh secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023?
5. Apakah komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023?
6. Apakah sifat *machiavellianisme*, *locus of control*, *turnover intention*, *time budget pressure*, dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023?



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dijabarkan diatas. Maka tujuan yang ingin dicapai penulis dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh sifat *machiavellianisme* secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023.
2. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh *locus of control* secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023.
3. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh *turnover intention* secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023.
4. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh *time budget pressure* secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023.
5. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan publik di Pekanbaru tahun 2023.
6. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh sifat *machiavellianisme*, *locus of control*, *turnover intention*, *time budget pressure*, dan komitmen organisasi secara simultan terhadap *dysfunctional audit behavior* pada kantor akuntan public di Pekanbaru tahun 2023.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini di harapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak yang berkepentingan sebagai berikut :

a. Manfaat Teoritis

- 1) Mahasiswa jurusan akuntansi, penelitian ini bermanfaat sebagai bahan referensi dan pembanding untuk penelitian selanjutnya serta untuk menambah ilmu pengetahuan.
- 2) Masyarakat, sebagai sarana informasi tentang bagaimana cara mengetahui kualitas audit serta menambah pengetahuan akuntansi khususnya auditing dan akuntansi keprilakuan dengan memberikan bukti empiris tentang faktor yang mempengaruhi *dysfunctional audit behavior*.
- 3) Peneliti berikutnya, sebagai bahan referensi bagi pihak yang akan melaksanakan penelitian lebih lanjut mengenai topik ini.
- 4) Penulis, sebagai sarana untuk memperluas wawasan serta menambah referensi mengenai auditing, terutama tentang *dysfunctional audit behavior* sehingga diharapkan dapat bermanfaat bagi penulis di masa yang akan datang.

b. Manfaat Praktis

- 1) Adapun hasil dari penelitian ini diharapkan mampu memberikan informasi mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi terjadinya *dysfunctional audit behavior*, sehingga auditor diharapkan dapat

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



menghindari *dysfunctional audit behavior* yang dapat memengaruhi kualitas audit.

- 2) Auditor dan Kantor Akuntan Publik (KAP), sebagai tinjauan yang diharapkan dapat dijadikan informasi untuk meningkatkan kinerja auditor dan kualitas auditnya sesuai dengan standar audit yang telah ditentukan.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran yang jelas tentang penelitian yang dilakukan, maka disusunlah sistematika penulisan yang berisi tentang hal-hal yang akan dibahas dalam setiap bab, sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada pendahuluan ini memuat latar belakang masalah, identifikasi masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini akan diuraikan teori dan konsep yang berhubungan dengan penelitian, penelitian terdahulu, kerangka konseptual, dan pengembangan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini terdiri dari pendekatan penelitian, jenis penelitian, itian, sampel penelitian, sumber data, variabel peneltian, dan skala pengukuran, teknik pengumpulan data dan instrument penelitian, dan teknik analisis data.

BAB IV

: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini memaparkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, menguraikan pembahasannya sehingga dapat diketahui hasil dari analisis data yang diteliti dengan menggunakan teori-teori yang ada.

BAB V

: PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan yang dapat di tarik dari penelitian, keterbatasan dari penelitian, dan saran yang dapat diberikan bagi pihak bersangkutan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

LANDASAN TEORITIS

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Teori Atribusi

Pada penelitian ini, peneliti menerapkan teori atribusi sebagai grand theory karena penelitian ini sangat berkaitan dengan karakteristik perilaku seorang dimana dalam penelitian ini sendiri, peneliti ingin meneliti karakteristik auditor terhadap disfungsi audit, khususnya pada karakteristik personal auditor itu sendiri yang meliputi *machiavellianisme*, *locus of control*, *turnover intention*, *time budget pressure* dan komitmen organisasi. Teori atribusi merupakan teori yang menjelaskan tentang perilaku seseorang. Teori atribusi menjelaskan mengenai proses bagaimana kita menentukan penyebab dan motif tentang perilaku seseorang. Teori ini mengacu tentang bagaimana seseorang menjelaskan penyebab perilaku orang lain atau dirinya sendiri yang akan ditentukan apakah dari internal misalnya sifat, karakter, sikap, dll ataupun eksternal misalnya tekanan situasi atau keadaan tertentu yang akan memberikan pengaruh terhadap perilaku individu (Aprilia & Nuratama, 2020).

Penelitian Andriani & Cheisviyanny (2018) menyebutkan bahwa Atribusi merupakan proses kognitif yang dapat menghasilkan sebuah kesimpulan mengenai faktor yang mempengaruhi perilaku orang lain. Individu yang mengalami peningkatan kinerja tidak dapat terlepas dari kegagalan maupun kesuksesan yang dilihat dari penyelesaian tugas yang diberikan (Setiyani & Saud, 2018). Pada dasarnya teori ini akan menguji mengenai faktor-faktor yang menjadi penyebab



perilaku disfungsi auditor. Perilaku tersebut disebabkan oleh faktor internal maupun faktor eksternal. Faktor internal yang disebut atribusi disposisional merupakan perilaku yang tidak dipicu oleh lingkungan melainkan individualitas seseorang. Perilaku orang lain dapat dijelaskan dengan mengetahui atribusi internal yang melekat dalam orang tersebut. Faktor eksternal disebut atribusi situasional yang menunjukkan perilaku seseorang disebabkan oleh beberapa situasi atau kejadian di luar kendali. Dalam menjelaskan perilaku diri sendiri, maka cenderung untuk membuat atribusi eksternal seperti faktor situasional atau lingkungan (Dewayanti et al., 2022).

Salah satu yang menarik dari teori atribusi ini adalah adanya kekeliruan (galat, sasatan) atau prasangka (bias, sikap berat sebelah) yang menyimpang atau mendistorsi atribut perilaku. Attributional bias sebagai tendensi untuk lebih menyukai satu tipe penjelas perilaku daripada tipe yang lain karena keterbatasan informasi terhadap situasi atau individu. Terdapat dua bias dalam atribusi (Robbins, 1996 dalam Pujaningrum & Sabeni, 2012) yaitu:

1. Kekeliruan atribusi mendasar; kecenderungan meremehkan faktor-faktor eksternal dan membesar-besarkan pengaruh faktor internal ketika melakukan penilaian perilaku seseorang.
2. Prasangka layanan diri (*self-serving bias*); kecenderungan bagi individu untuk menghubungkan kesuksesan mereka dengan faktor internal sementara menyalahkan faktor eksternal atas kegagalan mereka.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



2.2 *Dysfunctional Audit Behavior*

Dalam melaksanakan tugasnya, auditor harus mengikuti standar audit yang terdiri dari standar umum, standar pekerjaan lapangan dan standar pelaporan beserta kode etik akuntan. Namun dalam kenyataannya di lapangan, auditor selalu melibatkan perilaku, baik yang sesuai maupun menyimpang dari norma dan peraturan yang berlaku. Perilaku tersebut sangat memengaruhi kualitas audit yang dihasilkan auditor dalam melaksanakan tugas pekerjaannya. Penyimpangan yang dilakukan auditor dalam audit dapat dikategorikan sebagai sebuah perilaku disfungsional dalam audit (Istiqomah.P.P & Y, 2017).

Disfungsional audit adalah tindakan yang dilakukan auditor dalam pelaksanaan program audit yang dapat mereduksi atau menurunkan kualitas audit secara langsung maupun tidak langsung (Widhiaswari et al., 2021). Perilaku disfungsional menggambarkan kecenderungan perbuatan menyimpang dari yang dilakukan oleh seorang individu dalam melaksanakan tugasnya dan berusaha memanipulasi unsur-unsur dari sebuah sistem pengendalian yang ada demi kepentingan dirinya (Robfilard, 2021). Menurut penelitian Herliza & Setiawan (2019) *Dysfunctional audit behavior* merupakan perilaku auditor dalam proses audit yang tidak sesuai atau menyimpang dari standar yang telah ditetapkan. Perolehan bukti yang kurang akan menyebabkan ketidakakuratan dan kesalahan dari tahap audit yang merupakan dampak dari dysfunctional audit behaviour. Penelitian Rohman (2018) juga menyatakan bahwa perilaku disfungsional auditor dapat memberi pengaruh negatif pada perusahaan akuntan publik terhadap perolehan pendapatan, kualitas kerja profesional yang tepat waktu, dan akurasi



mengenai evaluasi kinerja karyawan. Jika hal tersebut terus terjadi maka tidak dapat dipungkiri akan merusak kualitas audit yang dilakukan di masa depan.

Perilaku menyimpang ini pengaruh langsung dan tidak langsung terhadap kualitas audit. Perilaku disfungsional auditor yang membahayakan kualitas pemeriksaan secara langsung diantaranya *premature sign-off* (PMSO) dan *altering or replacement of audit procedure*, sedangkan *under reporting of time* (URT) tidak memiliki pengaruh langsung terhadap kualitas audit (Hana Arsantini & Wiratmaja, 2018).

1. *Premature sign-off (PMSO)*

Menurut Hana Arsantini & Wiratmaja (2018) premature sign-off merupakan suatu tindakan yang dipilih auditor dengan menghentikan satu atau beberapa prosedur sepanjang proses audit dan hal tersebut dapat menyebabkan terjadinya kegagalan audit. Tindakan ini akan mempengaruhi opini audit secara langsung dikarenakan prosedur audit tidak dilaksanakan sesuai arahan standar audit (13)

2. *Altering or replacement of audit procedure*

Altering or replacement of audit procedure terkait dengan penggantian prosedur audit yang telah ditentukan dengan prosedur audit yang tidak sepatutnya menurut standar audit. Pertimbangan auditor untuk memanfaatkan waktu sebaik mungkin memberi dampak pada penggantian prosedur yang dianggap membutuhkan waktu panjang sehingga tahapan yang dilakukan oleh auditor dapat berpengaruh langsung terhadap kualitas audit (Hana Arsantini & Wiratmaja, 2018)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. *Under reporting of time (URT)*

Menurut Hana Arsantini & Wiratmaja (2018) *under reporting of time (URT)* dapat diketahui jika auditor menyembunyikan waktu yang sesungguhnya atau auditor mengerjakan prosedur audit di luar jam kerjanya. Kualitas audit tidak akan terpengaruh secara langsung atas tindakan ini namun pelaporan waktu palsu oleh auditor menyebabkan hasil evaluasi kinerja karyawan dan anggaran waktu menjadi tidak akurat serta terjadinya penurunan kualitas audit.

Berdasarkan uraian di atas, maka dampak yang kurang baik seperti kerugian dapat terjadi bagi beberapa pihak seperti auditee bahkan profesi auditor karena akar persoalan yang terletak pada perilaku disfungsional. Oleh karena itu, perlu untuk melakukan penelitian yang lebih lanjut mengenai faktor-faktor penyebab perilaku disfungsional audit agar dapat menemukan solusi dan pencegahannya untuk menjaga kepercayaan masyarakat terhadap profesi auditor.

2.3 *Machiavellianisme*

Kepribadian machiavellian ditandai oleh manipulasi dan eksploitasi orang lain, ketidaktahuan yang sinis terhadap moralitas, dan fokus pada kepentingan diri sendiri dan penipuan (Pranyanita & Sujana, 2019). *Machiavellianisme* diperkenalkan oleh Niccolo Machiavelli seorang ahli filsuf politik yang berasal dari Itali. Tulisan Niccolo Machiavelli menyatakan bahwa *machiavellianisme* merupakan sebuah paham atau ajaran yang membolehkan segala cara untuk memperkuat kekuasaan seorang pemimpin melalui tindakan-tindakan yang melawan moral sekalipun. *Machiavellianisme* dikaitkan dengan kepribadian



manipulatif dan eksploitatif yang ditunjukkan oleh para penguasa yang diharapkan dapat mewujudkan tujuan dan mempertahankan kekuasaannya (Robfilard, 2021).

Pribadi Machiavellian adalah sifat kepribadian yang dapat mempengaruhi perilaku seseorang dalam suatu organisasi. Sifat Machiavellian yang tinggi bisa membuat seseorang menggunakan perilaku yang manipulatif dan curang dalam meraih tujuan (Wahyuni, 2019). Penelitian Setiyani & Saud (2018) juga menyatakan bahwa Sifat machiavellian merupakan suatu persepsi atau keyakinan yang diyakini tentang hubungan antar personal. Persepsi ini akan membentuk suatu kepribadian yang menjadi dasar untuk menentukan sikap dalam berhubungan dengan orang lain. Sifat machiavellian menghalalkan segala cara untuk mencapai tujuan meningkatkan peluang bagi auditor untuk melakukan perilaku disfungsional. Sifat machavellian ialah sifat manipulatif yang berdampak negatif bagi profesi akuntan publik, yang menimbulkan krisis kepercayaan masyarakat terhadap opini auditor. Hal tersebut memunculkan pertanyaan apakah auditor sebenarnya menemukan kesalahan pada laporan keuangan namun dengan sengaja memanipulasi hasilnya, atau auditor memang tidak memiliki kemampuan dalam menemukan masalah audit (Pranyanita & Sujana, 2019).

Profesi akuntan (Auditor) dituntut untuk mempunyai tanggung jawab etis yang bahkan lebih daripada tanggung jawab profesi lainnya. Eksistensi profesi sangat bergantung pada kepercayaan masyarakat sebagai pengguna jasa profesi. Jika di profesi lain mendapatkan penugasan dari pengguna jasa dan bertanggung jawab juga kepadanya, sementara akuntan (Auditor) mendapat penugasan dan memperoleh fee dari perusahaan yang menerbitkan laporan keuangan, namun

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



bertanggung jawab kepada pengguna laporan keuangan (Robfilard, 2021). Tidak ada perbedaan signifikan dalam *Machiavellianisme* dan kecerdasan atau status sosial. Kepribadian tersebut sangat dekat dalam kepribadian setiap orang. Individu Machiavellian adalah orang-orang yang memiliki masalah secara logis dan pemilihan tindakan untuk mencapai tujuan yang diinginkan terlepas dari dampaknya bagi orang lain sehingga lebih cenderung membuat pilihan tidak etis (Robfilard, 2021).

Penelitian yang dilakukan Arisa & Hanifah (2022) menyatakan bahwa Machiavellianism adalah dimensi kepribadian yang mencerminkan tingkat penyimpangan, termasuk upaya seseorang untuk mencapai kepentingan pribadinya. Seseorang yang memiliki sifat machiavellian tinggi, cenderung tidak peduli dengan nilai kejujuran dan integritas, tetapi juga cenderung tidak mematuhi aturan. Mudrack dalam Arisa & Hanifah (2022) menyatakan seseorang yang memiliki sifat Machiavellian cenderung melakukan perilaku disfungsional audit untuk menghadapi tekanan yang ada di lingkungan audit. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Kartana (2021) juga mengindikasikan bahwa akuntan yang bekerja di bidang pajak Sifat memiliki kecenderungan akuntan untuk menerima perilaku-perilaku dilematis yang berhubungan dengan etika profesinya. Individu dengan sifat Machiavellian tinggi cenderung memanfaatkan situasi untuk mendapatkan keuntungan pribadi dan lebih memiliki keinginan untuk tidak taat pada aturan.

Berdasarkan pada teori atribusi, menjelaskan bagaimana individu mengaitkan penyebab atau alasan atas perilaku seseorang, khususnya untuk meneliti bagaimana perilaku auditor dengan adanya faktor-faktor yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



mempengaruhi perilaku disfungsional auditor dalam audit yang dipengaruhi faktor internal dan eksternal. Salah satu faktor internal individu yang dapat mempengaruhi disfungsional audit adalah sifat machiavellianisme. Ketika individu dengan sifat *Machiavellianisme* terlibat dalam proses audit, mereka mungkin cenderung melakukan manipulasi, pemalsuan data, atau tindakan tidak etis lainnya untuk mencapai hasil yang menguntungkan bagi mereka sendiri dan cenderung melakukan tindakan disfungsional.

2.4 *Locus Of Control*

Rotter pada tahun 1966 menguraikan sebuah pemikiran yang kemudian dikenal dengan istilah locus of control. Hal ini kemudian secara umum diaplikasikan sebagai pedoman dalam penelitian yang membahas perilaku organisasi. Rotter (1966) dalam Shalehah & Kirana (2019) menyarankan agar harapan yang berkaitan dengan kesuksesan dapat dikendalikan dengan baik sebab faktor penentunya bisa berasal dari orang lain atau tergantung perilaku individu. *Locus of control* merupakan pengendalian yang terdapat pada diri sendiri seperti pencapaian atas hasil maupun usaha yang telah mereka pertimbangkan atas resiko yang terjadi dan disebabkan kehendak sendiri maupun pengaruh dari luar seperti lingkungan dalam pekerjaannya (Setiyani & Saud, 2018). Penelitian (Arisa & Hanifah (2022) juga mendefinisikan *locus of control* sebagai indikator dari tendensi seseorang untuk meyakini bahwa seseorang mampu untuk melakukan kontrol peristiwa yang terjadi dalam hidupnya yang berasal dari orang atau hal lain.

Berdasarkan penelitian Hana Arsantini & Wiratmaja (2018) locus of control dikategorikan berdasarkan kecenderungan sudut pandang individu, yaitu:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. *Locus of control internal*

Individu dengan *locus of control internal* cenderung memiliki kepercayaan jika suatu kejadian dapat dikendalikan oleh individu tersebut maka tindakan atau usaha yang dilakukan akan berpengaruh terhadap hasil. Kepemilikan *locus of control internal* dapat meningkatkan kepercayaan dirinya untuk memegang kendali atas segala sesuatu yang terjadi sehingga merasa mampu untuk menghadapi tantangan dan ancaman serta berusaha untuk memecahkan masalah dan lebih berkomitmen dalam menjalankan tugas. Individu dengan *locus of control internal* cenderung menganggap bahwa ketrampilan (*skill*), kemampuan (*ability*), dan usaha (*effort*) lebih menentukan apa yang mereka peroleh dalam hidup mereka. Individu yang memiliki keyakinan bahwa nasib atau event-event dalam kehidupannya berada di bawah kontrol dirinya, dikatakan individu tersebut memiliki *locus of control internal* (Robfilard, 2021). Penelitian Istiqomah.P.P & Y (2017) juga menjelaskan Individu dengan internal locus of control di identifikasikan lebih banyak menyandarkan harapannya pada diri sendiri dan juga lebih menyukai keahlian-keahlian dibanding hanya situasi yang menguntungkan. Jadi, *internal locus of control* dilaporkan memiliki kepuasan dan kesuksesan yang lebih tinggi dengan pekerjaannya serta terlihat lebih mampu menahan stress daripada locus of control eksternal.

2. *Locus of control eksternal*

Locus of control eksternal memiliki makna terbalik dengan *locus of control internal*. Tingkat kepercayaan yang tinggi terhadap diri sendiri dalam



melakukan sesuatu bukanlah kalimat yang menggambarkan *locus of control eksternal*. *Locus of control eksternal* menyebabkan kurangnya rasa percaya diri individu pada kemampuan diri sendiri sehingga kepercayaannya hanya sekedar pada takdir, keberuntungan maupun nasib atas setiap peristiwa yang terjadi. Individu yang memiliki keyakinan bahwa lingkunganlah yang mempunyai kontrol terhadap nasib atau event-event yang terjadi dalam kehidupannya dikatakan individu tersebut memiliki *locus of control eksternal* (Robfilard, 2021). *Eksternal locus of control* diidentifikasi lebih banyak menyandarkan harapan untuk bergantung pada orang lain, hidup mereka cenderung dikendalikan oleh kekuatan di luar diri mereka sendiri (seperti keberuntungan), serta lebih banyak mencari dan memilih kondisi yang menguntungkan (Istiqomah.P.P & Y 2017).

2.5 Turnover Intention

Turnover intention dapat didefinisikan sebagai keinginan seseorang untuk keluar dari perusahaan secara sukarela dari pekerjaannya (Istiqomah.P.P & Y 2017). Setiyani & Saud (2018) menjelaskan bahwa jika terdapat seseorang dengan keinginannya untuk meninggalkan pekerjaannya dalam keadaan yang sadar dengan berbagai pertimbangan yang dilakukan sebelumnya maka disebut *turnover intention*. *Turnover intention* mengacu kepada hasil evaluasi individu mengenai kelanjutan hubungannya dengan organisasi dan belum diwujudkan dalam tindakan pasti meninggalkan organisasi karena pada *turnover intention* adanya sukarela maupun tidak secara sukarela.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Turnover intention didefinisikan sebagai kemauan dengan kesadaran dan pertimbangan untuk meninggalkan organisasi. *Turnover intention* mencerminkan keinginan individu untuk meninggalkan organisasi dan mencari pekerjaan lain. Luh et al. (2019) menyatakan *Turnover intention* adalah berhenti atau keluar dari organisasi secara permanen baik sukarela seperti pensiun, atau tidak sukarela seperti pemecatan. Keinginan untuk keluar dari organisasi secara sukarela dapat bersifat fungsional dan disfungsional. Keinginan keluar dari organisasi yang bersifat fungsional, jika pegawai yang meninggalkan organisasi merupakan pegawai yang dianggap layak untuk keluar. Kondisi ini membuka kesempatan bagi orang yang bermotivasi atau berkemampuan lebih tinggi, membuka kesempatan untuk promosi, dan membuka ide-ide baru dan segar bagi organisasi.

Penelitian Istiqomah.P.P & Y (2017) menyatakan *Turnover intention* pada dasarnya adalah sama dengan keinginan berpindah karyawan dari satu tempat kerja ke tempat kerja lainnya. Istilah *turnover intention* masih dimaknai dalam tataran keinginan untuk berpindah dan belum sampai tahap realisasi berpindah ke tempat kerja lainnya. Banyak alasan yang menyebabkan timbulnya *turnover intention* diantaranya adalah keinginan untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih baik. Indikasi terjadinya *turnover intention* adalah (1) absensi karyawan yang meningkat di dalam jam kerja, (2) penurunan rasa tanggung jawab karyawan dibandingkan sebelumnya, (3) peningkatan tindak pelanggaran tata tertib kerja, (4) peningkatan protes terhadap atasan atau kebijakan-kebijakan perusahaan terkait balas jasa atau aturan lain yang tidak sependapat dengan keinginan karyawan, (5) perilaku positif yang sangat berbeda dari biasanya, dan sebagainya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penelitian Setiawan & Fitri (2020) ditemukan bukti bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara *turnover intention* dengan dysfunctional audit behaviour karena penurunan ketakutan akan kemungkinan dijatuhkan sanksi apabila perilaku disfungsional terjadi. Hal ini menandakan bahwa auditor yang memiliki keinginan untuk meninggalkan perusahaan lebih mungkin untuk terlibat dalam perilaku disfungsional tersebut.

2.6 *Time Budget Pressure*

Auditor seringkali bekerja dalam keterbatasan waktu, untuk itu setiap KAP perlu membuat anggaran waktu dalam penugasan auditnya. Anggaran waktu dibutuhkan untuk menentukan kos audit dan mengukur kinerja auditor. Akan tetapi, seringkali anggaran waktu tidak sesuai dengan realisasi atas pekerjaan yang dilakukan, akibatnya muncul perilaku disfungsional yang menyebabkan kualitas audit lebih rendah. Saat menghadapi tekanan anggaran waktu, auditor akan memberikan respon dengan dua cara yaitu, fungsional dan disfungsional. Tipe fungsional adalah perilaku auditor untuk bekerja lebih baik dan menggunakan waktu sebaik-baiknya. Sedangkan, tipe disfungsional adalah perilaku auditor yang membuat penurunan kualitas audit (Istiqomah.P.P & Y 2017).

Time budget pressure atau tekanan anggaran waktu adalah suatu keadaan yang menunjukkan auditor dituntut untuk melakukan efisiensi terhadap anggaran waktu yang telah disusun atau terdapat pembatasan waktu dalam anggaran yang sangat ketat dan kaku. ketika menghadapi tekanan anggaran waktu, auditor akan memberikan respon dengan dua cara, yaitu fungsional dan disfungsional (Pranyanita & Sujana, 2019).



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

Tekanan anggaran waktu diperlukan auditor dalam melaksanakan tugasnya dalam memenuhi permintaan klien pada waktu yang tepat dan sebagai salah satu bentuk kunci keberhasilan karir auditor pada masa yang akan datang. Apabila anggaran waktu direncanakan oleh auditor semakin pendek dan sulit dicapai, maka hal ini akan menimbulkan tingkat tekanan yang besar bagi auditor, ia akan melakukan segala cara yang dianggap dapat menyelesaikan tugasnya tepat pada waktunya. Perilaku tersebut dapat berpengaruh terhadap kualitas audit yang dihasilkan (supriyanto dalam Rahmawati & Halmawati, 2020). Menurut Rohman (2018) Time pressure memiliki dua dimensi, yaitu *time budget pressure* keadaan di mana auditor dituntut untuk melakukan efisiensi terhadap anggaran yang telah disusun, atau terdapat pembatasan waktu dalam anggaran yang sangat ketat) dan *time deadline pressure* kondisi di mana auditor dituntut untuk menyelesaikan tugas audit tepat pada waktunya.

Auditor yang menyelesaikan tugas melebihi waktu normal yang telah dianggarkan cenderung dinilai berkinerja buruk dan sulit mendapatkan promosi. Akhir-akhir ini tuntutan time pressure pada profesi auditor semakin besar. Jadi tekanan anggaran waktu merupakan faktor yang memengaruhi kinerja auditor dan predikat KAP-nya. Semakin auditor KAP mampu mengalokasikan waktu secara tepat, maka diyakini kos audit yang dianggarkan juga efisien sehingga auditor tersebut dapat menyelesaikan tugasnya dengan efektif dan efisien. Pada akhirnya akan memberikan kepuasan kepada klien dan disinyalir kualitas auditnya juga baik. Hal ini tentunya juga akan mempengaruhi kualitas audit. Banyak studi telah menunjukkan bahwa audit *time budget pressure* telah meningkat dari waktu ke

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



waktu. Penelitian menunjukkan bahwa efektivitas audit dapat terpengaruh secara negatif sebagai akibat dari auditor terlibat dalam perilaku disfungsional (misalnya, premature sign-off dan underreporting of time) dalam rangka memenuhi anggaran waktu mereka (Hana Arsantini & Wiratmaja, 2018).

2.7 Komitmen Organisasi

Meskipun komitmen organisasi sudah mulai diperkenalkan oleh Etzioni pada tahun 1961, istilah ini semakin populer sejak tahun 1977 setelah dibahas oleh Staw dan Salancik yang mengajukan dua bentuk komitmen yaitu komitmen sikap (attitudinal commitment) dan komitmen tingkah laku (behavioral commitment) (Shalehah & Kirana, 2019).

Komitmen organisasi merupakan rasa identifikasi (ketertarikan dan kepercayaan terhadap tujuan dan nilai organisasi), keterlibatan (kesediaan untuk berusaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi) dan loyalitas (keinginan untuk tetap menjadi anggota organisasi yang bersangkutan) yang dinyatakan oleh seorang pegawai terhadap organisasinya. Komitmen terhadap organisasi artinya lebih dari sekedar keanggotaan formal karena meliputi sikap menyukai organisasi dan kesediaan untuk mengusahakan tingkat upaya yang tinggi bagi kepentingan organisasi demi pencapaian tujuan. Penelitian-penelitian tentang komitmen organisasi telah menghadirkan suatu pandangan yakni munculnya konsensus tentang komitmen organisasi dalam konteks multi dimensional. Penelitian-penelitian tersebut di antaranya menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap disfungsional audit, kepuasan kerja karyawan, dan kinerja auditor (Shalehah & Kirana, 2019).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian Istiqomah.P.P & Y (2017) menyebutkan Komitmen organisasi merupakan ketertarikan dan kepercayaan terhadap tujuan dan nilai organisasi, kesediaan untuk berusaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi, dan keinginan untuk loyal menjadi anggota organisasi yang bersangkutan yang dinyatakan karyawan terhadap organisasinya. Komitmen terhadap organisasi artinya lebih dari sekedar keanggotaan formal, karena meliputi sikap menyukai organisasi dan kesediaan untuk mengusahakan tingkat upaya yang tinggi bagi kepentingan organisasi demi pencapaian tujuan. Komitmen tersebut ditunjukkan oleh kerja yang gigih (persistence) walaupun dibawah tekanan sekalipun. Individu yang mempunyai komitmen organisasi akan bekerja lebih baik daripada yang tidak berkomitmen.

2.8 Pandangan Islam

Kekhawatiran akan merebaknya kasus penyimpangan perilaku, dapat mengikis kepercayaan masyarakat terhadap laporan hasil pemeriksaan dan profesi pada Kantor Akuntan Publik. Auditor yang baik pada prinsipnya dapat dicapai jika auditor menerapkan standar-standar dan prinsip-prinsip audit, bersikap bebas tanpa memihak (Independen), serta mentaati kode etik profesi. Allah Subhanahu wata'ala berfirman dalam QS. An-Nisa/4:59

وَيْلٌ لِّلْمُطَفِّفِينَ ۝۱ ءَالَّذِينَ إِذَا اِكْتَالُوا عَلَى النَّاسِ يَسْتَوْفُونَ ۝۲ وَإِذَا كَالُوهُمْ أَوْ وَّزَنُوهُمْ يُخْسِرُونَ ۝۳

Artinya: “Kecelakaan besarlah bagi orang-orang yang curang (yaitu) orang-orang yang apabila menerima takaran dari orang lain mereka minta dipenuhi, dan apabila

mereka menakar atau menimbang untuk orang lain, mereka mengurangi.” (QS. Al-Muthaffifin: 1-3).”

Allah menurunkan ayat-ayat ini sebagai ancaman kepada orang-orang yang curang dalam menimbang dan menakar. Orang-orang yang mengurangi takaran dan timbangan mendapat dosa yang besar karena dengan perbuatan itu, dia dianggap telah memakan harta orang lain tanpa kerelaan pemiliknya. Ayat ini mengingatkan manusia untuk menjauhi praktek-praktek yang merugikan orang lain dan ancaman hukumannya sangat besar di dunia dan akhirat. Tentu saja, kata curang dalam pengertian yang lebih luas, bisa melingkupi segala hal. Dalam konteks audit, manipulasi atau kecurangan akan muncul dalam bentuk perilaku disfungsi audit. Ayat-ayat tersebut melarang auditor untuk melakukan perilaku penyimpangan audit seperti penyampaian opini audit yang tidak sesuai dengan keadaan keuangan suatu perusahaan.

2.9 Penelitian Terdahulu

Beberapa penelitian terdahulu yang dijadikan sebagai acuan, referensi juga perbandingan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 1
Penelitian Terdahulu

no	Peneliti (Tahun)	Judul penelitian	Hasil Penelitian
1	Pranyanita, I,Sujana (2019)	Pengaruh Sifat Machiavellian, <i>budget pressure</i> , Loc Pada <i>Dysfunctional</i>	Hasil analisis menunjukkan bahwa Sifat <i>Time machiavellian Time budget pressure, dan</i>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		audit behavior, Akuntan Publik Di Bali	<i>Locus of control eksternal berpengaruh positif dan signifikan pada dysfunctional audit behavior, Locus of control internal berpengaruh negatif pada dysfunctional audit behavior.</i>
2	Dewa Ayu, dkk (2022)	Pengaruh Kepemimpinan Autentik, Nilai Etika Perusahaan, Tekanan Anggaran Waktu Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali	Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan autentik tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional auditor, Nilai etika perusahaan tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional auditor, Tekanan anggaran waktu berpengaruh negatif terhadap perilaku disfungsional auditor,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			Kompleksitas tugas berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor.
3	Safitri, dkk (2020)	Pengaruh <i>Turnover intention</i> , <i>Organization Commitment</i> , Dan <i>Locus Of Control Terhadap Dysfuctional Audit Behaviour</i> ”.	Hasil dari penguujian ini menunjukkan bahwa <i>Turnover intention</i> tidak berpengaruh terhadap <i>dysfunctional audit behavior</i> , <i>Organization commitment</i> berpengaruh terhadap <i>dysfunctional audit behavior</i> , <i>Locus of control</i> berpengaruh terhadap <i>dysfuctional audit behavior</i> .
4	Putri dan Halmawati (2020)	Pengaruh <i>Locus Of Control Dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor</i> :	Hasil penelitian menunjukkan bahwa auditor yang ada dikota padang merasakan tekanan anggaran waktu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Padang.	pada saat penyelesaian tugas audit sehingga secara positif dan signifikan meningkatkan potensi auditor untuk melakukan perilaku disfungsional audit dalam tugasnya.
5	Fachrul (2021)	Pengaruh Sifat Machiavellian, Locus Of Control Dan Kepribadian Hexaco Terhadap <i>Dysfunctional audit behavior</i> ".	a) Persepsi mahasiswa akuntansi terkait sifat Machiavellian berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>Dysfunctional audit behavior</i> , b) Persepsi mahasiswa akuntansi terkait Locus of Control memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap <i>Dysfunctional audit behavior</i> , c) Persepsi mahasiswa akuntansi terkait

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

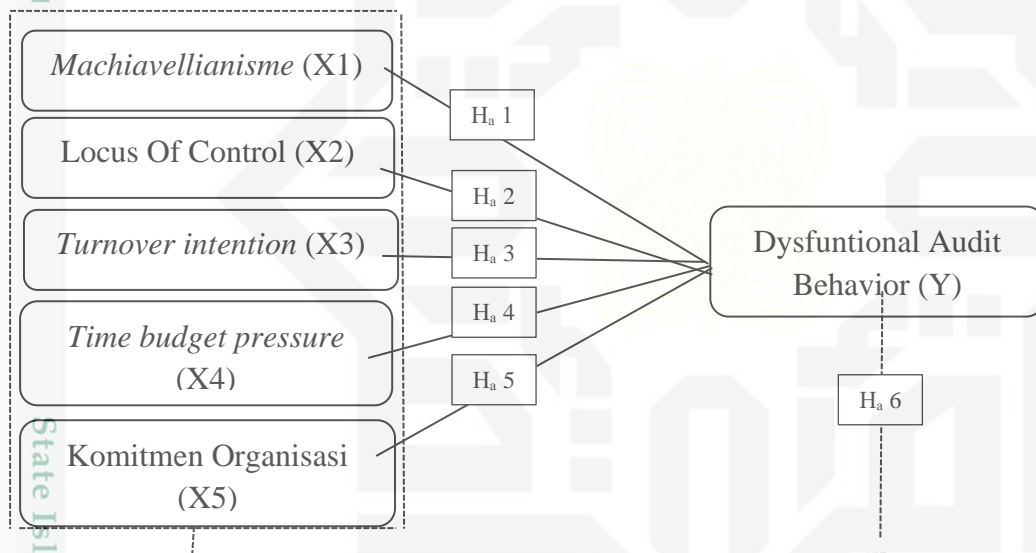
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		kepribadian HEXACO memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap <i>Dysfunctional audit behavior</i> .
--	--	---

Sumber : Penelitian Terdahulu

2.10 Kerangka Konseptual Penelitian

Gambar 2. 1
Kerangka Konseptual



Sumber : Penelitian Terdahulu

2.11 Hipotesis

2.11.1 Pengaruh Sifat *Machiavellianisme* terhadap *Dysfunctional Audit Behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023

Pribadi Machiavellian adalah sifat kepribadian yang dapat mempengaruhi perilaku seseorang dalam suatu organisasi. Sifat Machiavellian yang tinggi bisa membuat seseorang menggunakan perilaku yang manipulatif dan curang dalam meraih tujuan (Wahyuni, 2019). penelitian Setiyani & Saud (2018) juga



menyatakan bahwa Sifat machiavellian merupakan suatu persepsi atau keyakinan yang diyakini tentang hubungan antar personal. Persepsi ini akan membentuk suatu kepribadian yang menjadi dasar untuk menentukan sikap dalam berhubungan dengan orang lain. Sifat Machiavellian menghalalkan segala cara untuk mencapai tujuan meningkatkan peluang bagi seseorang untuk melakukan perilaku disfungsional.

Sifat machiavellian merupakan sifat yang negatif karena mengabaikan pentingnya integritas dan kejujuran dalam mencapai tujuan. Menurut Epstein and Sridhar Ramamoorti (2016) dalam Pranyanita & Sujana (2019) menyatakan bahwa kepribadian machiavellian ditandai oleh manipulasi dan eksploitasi orang lain, ketidaktahuan yang sinis terhadap moralitas, dan fokus pada kepentingan diri sendiri dan penipuan. Individu yang memiliki sifat machiavellian adalah mereka yang memanipulasi orang lain untuk mendapatkan tujuan yang mereka inginkan. Sifat machiavellian yang tinggi dapat berdampak seseorang berperilaku manipulative, persuasive, dan curang dalam meraih tujuan akhir (Pranyanita & Sujana, 2019).

Sifat machiavellian yang ada dalam diri auditor mampu memengaruhi sikap profesional auditor dalam melaksanakan tugas auditnya. Semakin tinggi sifat machiavellian seorang pegawai maka semakin tinggi pula perilaku cenderung melakukan tindakan yang tidak etis dalam menjalani profesinya. Sikap etis merupakan kecenderungan perilaku dalam menghadapi kondisi-kondisi secara etis diragukan. Sifat machiavellian juga mempengaruhi perkembangan moral dan perilaku etis yang ada pada diri seseorang (Lismawati et al., 2020). Sifat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

machiavellian ini mengabaikan nilai kejujuran dan integritas demi mencapai tujuan pribadinya. Hal tersebut menunjukkan bahwa seseorang dengan sifat machiavellian yang tinggi cenderung berperilaku disfungsional.

Penelitian terdahulu tentang hubungan antara sifat machiavellian dengan *dysfunctional audit behavior*. yang pernah dilakukan Pranyanita & Sujana (2019) dan Lismawati et al. (2020) menemukan bahwa sifat machiavellian memiliki pengaruh positif terhadap *dysfunctional audit behavior*. Berdasarkan uraian diatas, maka dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H1: Machiavellianisme berpengaruh terhadap *dysfunctional audit behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.

2.11.2 Pengaruh *Locus Of Control* terhadap *Dysfunctional Audit Behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.

Locus of control adalah cara pandang tentang hal-hal yang menyebabkan berhasil atau tidaknya individu tersebut dalam melakukan kegiatan. *Locus of control* dibagi menjadi dua yaitu *Locus of control* internal dan locus of control eksternal. Individu dengan *locus of control internal* cenderung menganggap bahwa ketrampilan (*skill*), kemampuan (*ability*), dan usaha (*effort*) lebih menentukan apa yang mereka peroleh dalam hidup mereka. Sedangkan individu yang memiliki *locus of control eksternal* cenderung menganggap bahwa hidup mereka terutama ditentukan oleh kekuatan dari luar diri mereka, seperti nasib, takdir, keberuntungan, dan orang lain yang berkuasa (Robfilard, 2021).

locus of control menggolongkan individu apakah termasuk dalam locus of control internal atau eksternal. Individu yang memiliki keyakinan bahwa nasib atau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



event-event dalam kehidupannya berada di bawah kontrol dirinya, dikatakan individu tersebut memiliki locus of control internal (Robfilard, 2021). Seseorang yang mempunyai internal locus of control yakin dapat mengendalikan tujuan mereka sendiri, memandang dunia sebagai sesuatu yang dapat diramalkan, dan perilaku individu turut berperan didalamnya. Individu dengan internal locus of control di identifikasikan lebih banyak menyandarkan harapannya pada diri sendiri dan juga lebih menyukai keahlian-keahlian dibanding hanya situasi yang menguntungkan (Istiqomah.P.P & Y, 2017).

Sementara individu yang memiliki keyakinan bahwa lingkunganlah yang mempunyai kontrol terhadap nasib atau event-event yang terjadi dalam kehidupannya dikatakan individu tersebut memiliki locus of control external (Robfilard, 2021). Eksternal locus of control diidentifikasi lebih banyak menyandarkan harapan untuk bergantung pada orang lain, hidup mereka cenderung dikendalikan oleh kekuatan di luar diri mereka sendiri (seperti keberuntungan), serta lebih banyak mencari dan memilih kondisi yang menguntungkan (Istiqomah.P.P & Y, 2017).

Dalam konsteks auditing, tindakan manipulasi atau penipuan akan terwujud dalam bentuk perilaku disfungsi. Perilaku ini memiliki arti bahwa auditor akan memanipulasi proses auditing untuk mencapai tujuan kinerja individu. Pengurangan kualitas auditing bisa dihasilkan sebagai pengorbanan yang harus dilakukan auditor untuk bertahan di lingkungan audit. Perilaku ini akan terjadi pada individu yang memiliki locus of control eksternal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hal tersebut diperkuat dengan hasil penelitian Robfilard (2021) dan Hana Arsantini & Wiratmaja (2018) yang menunjukkan bahwa auditor dengan karakter *locus of control eksternal* cenderung meningkatkan perilaku disfungsionalnya, sebaliknya jika tingkat *locus of control eksternal* rendah maka proses penurunan perilaku disfungsional auditor akan terus berjalan. Berdasarkan pemaparan tersebut, maka rumusan hipotesis penelitian ini adalah sebagai berikut:

H2: *Locus of control eksternal berpengaruh terhadap dysfunctional audit behavior pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.*

2.11.3 Pengaruh *Turnover Intention* terhadap *Dysfunctional Audit Behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.

Turnover intention adalah keinginan berpindah mencerminkan keinginan individu untuk meninggalkan organisasi dan mencari alternatif pekerjaan lain. Tindakan penarikan diri terdiri atas beberapa komponen yang secara simultan muncul dalam individu berupa adanya pikiran untuk keluar, keinginan untuk mencari lowongan pekerjaan lain, mengevaluasi kemungkinan untuk menemukan pekerjaan yang layak di tempat lain, dan adanya keinginan untuk meninggalkan organisasi (Aprilia & Nuratama, 2020).

Auditor yang memiliki keinginan berpindah kerja lebih mungkin terlibat dalam perilaku disfungsional karena adanya penurunan rasa takut dari kondisi yang mungkin terjadi bila perilaku tersebut terdeteksi. Individu yang berniat meninggalkan pekerjaan tidak begitu peduli dengan dampak buruk dari penyimpangan perilaku terhadap penilaian kinerja dan promosi. Jadi, auditor yang memiliki keinginan berpindah kerja lebih tinggi, diduga akan lebih menerima



perilaku disfungsional Ini berbanding lurus antara *turnover intention* dan perilaku disfungsional auditor (Setiyani & Saud, 2018).

Penelitian Istiqomah.P.P & Y (2017) membuktikan bahwa *turnover intention* memiliki pengaruh positif terhadap perilaku menyimpang dalam audit. Hasil penelitian Aprilia & Nuratama (2020) sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Setiyani & Saud (2018) juga menyatakan bahwa *turnover intention* berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor. Berdasarkan pernyataan tersebut penulis merumuskan hipotesis sebagai berikut:

H3 : *Turnover intention* berpengaruh terhadap *dysfunctional audit behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023..

2.11.4 Pengaruh *Time Budget Pressure* terhadap *Dysfunctional Audit Behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.

Tekanan anggaran waktu merupakan waktu yang dialokasikan kepada para auditor dalam menyelesaikan suatu tugas audit. Tekanan anggaran waktu dapat berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor. Pemberian tekanan anggaran waktu yang terbatas akan tetapi pekerjaan yang dikerjakan oleh auditor memiliki tingkat kesulitan yang tinggi, maka hal tersebut dapat memberikan tekanan kepada para auditor dalam menjalankan penugasan audit. Situasi ketika auditor di batasi pada tekanan anggaran waktu yang ketat atau singkat akan memotivasi auditor untuk melewati atau mengabaikan beberapa prosedur audit, melakukan pekerjaan dengan terburu-buru dan kurang teliti sehingga penugasannya dapat selesai pada waktunya tanpa memperhatikan hasil temuan audit (Widhiaswari et al., 2021).

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Di sisi lain, auditor juga dituntut untuk menyelesaikan tugasnya tepat waktu dalam upaya menjaga profesionalitasnya. Auditor juga biasanya beranggapan bahwa evaluasi kinerja dan kemajuan karir mereka dalam KAP sangat berkaitan dengan kemampuan untuk menyelesaikan tugas audit dengan tepat waktu dan sesuai dengan anggaran yang ada.

Saat dihadapkan dengan tekanan anggaran waktu, sebenarnya auditor dapat merespon secara fungsional maupun disfungsional. Namun, tidak sedikit auditor yang menanggapinya dengan tidak profesional, sampai melakukan tindakan yang dapat mengurangi kualitas dari hasil pengauditan yang dilaksanakannya. Tekanan anggaran waktu menimbulkan dilema etis dalam pelaksanaan tugas audit. Berdasarkan uraian diatas bahwa semakin auditor dihadapkan pada tekanan anggaran waktu yang ketat dalam menyelesaikan penugasan auditnya maka auditor mencari jalan pintas yaitu dengan melakukan tindakan disfungsional dalam bekerja (Hana Arsantini & Wiratmaja, 2018).

Penelitian yang dilakukan oleh Wulandari et al. (2022) dan penelitian Widhiaswari et al. (2021) menemukan hasil bahwa tekanan anggaran waktu berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor. Dari uraian tersebut dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H4: *Time budget pressure* berpengaruh terhadap *dysfunctional audit behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.11.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Dysfunctional Audit Behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.

Komitmen organisasi dapat diartikan sebagai kekuatan individu dan keterlibatannya dalam organisasi. Karyawan yang memiliki komitmen akan bekerja lebih giat, tetap tinggal dalam organisasi dan memberikan kinerja yang efektif (Pratiwi et al., 2019). Komitmen organisasi merupakan rasa identifikasi (ketertarikan dan kepercayaan terhadap tujuan dan nilai organisasi), keterlibatan (kesediaan untuk berusaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi) dan loyalitas (keinginan untuk tetap menjadi anggota organisasi yang bersangkutan) yang dinyatakan oleh seorang pegawai terhadap organisasinya (Shalehah & Kirana, 2019).

Komitmen organisasi menunjukkan kekuatan relatif untuk berpihak dan terlibat dalam organisasi, keinginan untuk berusaha sekuat tenaga untuk organisasi, termasuk juga keinginan untuk bertahan dalam organisasi merupakan orientasi individu terhadap organisasi dalam hal loyalitas, identifikasi dan keterlibatan. Tingkat komitmen organisasi yang tinggi akan dikaitkan dengan *dysfunctional audit behavior* hal ini dilakukan dengan tujuan untuk tetap mempertahankan organisasi tempat mereka bekerja (Herliza & Setiawan, 2019).

hasil penelitian Setiawan & Fitri (2020) dan Pratiwi et al. (2019) komitmen organisasi berpengaruh terhadap *dysfunctional audit behaviour*. Dari uraian tersebut dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H5: Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap *dysfunctional audit behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.

2.11.6 Pengaruh Pengaruh Sifat *Machiavellianisme*, *Locus Of Control*, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure*, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Dysfunctional Audit Behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.

Penelitian yang dilakukan oleh dan penelitian Pranyanita & Sujana (2019) menemukan hasil bahwa *machiavellianisme*, *time budget pressure* dan *locus of control eksternal* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku disfungsi auditor. Dari uraian tersebut dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H6 : Sifat *machiavellianisme*, *locus of control*, *turnover intention*, *time budget pressure*, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap *dysfunctional audit behavior* pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru Tahun 2023.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan data primer. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris tentang ada atau tidaknya pengaruh dari persepsi mengenai *machiavellianisme* (X1), *locus of control* (X2), *turnover intention* (X3), *time budget pressure* (X4) dan komitmen organisasi (X5) sebagai variabel independen, terhadap *dysfunctional audit behavior* (Y) sebagai variabel dependen. Penelitian ini dilakukan pada auditor di Kantor Akuntan Publik di wilayah Pekanbaru.

3.2 Metode Penentuan Sampel

3.2.1 Populasi dan Sampel

Menurut Sugiono (2018), mendefinisikan populasi sebagai wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh Penulis untuk dipelajari kemudian ditarik kesimpulannya. Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Pengukuran sampel merupakan suatu langkah untuk menentukan besarnya sampel yang diambil dalam melaksanakan penelitian suatu objek, untuk menentukan besarnya sampel bisa dilakukan dengan statistik atau berdasarkan estimasi penelitian. Pengambilan sampel ini harus dilakukan sedemikian rupa sehingga diperoleh sampel yang benar-benar dapat berfungsi atau dapat menggambarkan keadaan populasi yang sebenarnya, dengan istilah lain harus representative (Sugiono, 2018).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP Kota Pekanbaru. Alasan memilih Pekanbaru sebagai lokasi penelitian karena posisi Pekanbaru sebagai ibukota provinsi Riau dimana sebagian besar aktivitas bisnis terpusat di kota tersebut dan jumlah auditor di Pekanbaru lebih banyak di bandingkan dengan daerah Riau lainnya. sedangkan untuk sampel nya diperoleh secara Teknik sampling, yaitu pengambilan sampel berdasarkan kriteria tertentu.

3.2.2 Metode Pengambilan Sampel

Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu teknik non probability sampling dengan teknik purposive sampling. Menurut Sugiyono (2018), purposive sampling merupakan teknik pengambilan sampel sumber data dengan pertimbangan tertentu. Alasan menggunakan Teknik purposive sampling adalah karena tidak semua sampel memiliki kriteria yang sesuai dengan fenomena yang diteliti. Oleh karena itu, penulis memilih teknik purposive sampling yang menetapkan pertimbangan-pertimbangan atau kriteria-kriteria tertentu yang harus dipenuhi oleh sampel-sampel yang digunakan dalam penelitian ini.

Dalam penelitian ini yang dijadikan sampel yang memenuhi kriteria tertentu. Adapun kriteria yang dijadikan sebagai sampel penelitian yaitu:

1. Auditor yang bekerja di KAP Kota Pekanbaru.
2. Minimal telah bekerja di KAP tersebut selama satu tahun, karena dianggap sudah terbiasa dan memahami lingkungan kerjanya dengan baik.
3. Responden minimal merupakan seorang sarjana lulusan D3 Akuntansi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3. 1
Daftar Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru

No.	Nama (KAP)	Alamat	Jumlah Auditor
1.	KAP Griselda, Wisnu & Arum (Cabang)	Jl. KH. Ahmad Dahlan No.50 A Sukajadi Pekanbaru 28122 Telp : (0761) 45200, 082391068033 Email : kapgwa_pku@yahoo.co.id , pekanbaru@kapgwa.id Website : www.kapgwa.id	7 Orang
2.	KAP Tantri Kencana	Jl. Teratai No.18 RT 002 RW 002, Sukajadi Pekanbaru 28121 Telp : (0761) 20044 Email : kaptantrikencana@gmail.com , tantri.kencanaaa@gmail.com	4 Orang
3.	KAP Drs Selamat Sinuraya & Rekan	Jl. Durian No. 1 F, Labuh Baru Tim., Payung Sekaki, Kota Pekanbaru, Riau 28156, Indonesia. Phone: +62614528720 Social:facebook.com/1685102095085083	4 Orang
4.	KAP Khairul & Rekan	Jl. D.I. Panjaitan No.2D Pekanbaru 28513 Telp : (0761) 45370, 71306, 858136 Email:khairulegab@gmail.com, kap_khairul@yahoo.co.id	4 Orang
5.	KAP Rama Wendra (Cabang)	Jl. Wolter Monginsidi No.22B Pekanbaru 28113 Telp : (0761) 38354 Website : www.mcmillanwoods.co.id	10 Orang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9.	KAP Yaniswar & Rekan (Pusat)	Gedung Gapensi Riau Lantai 1 Jl. Jend. Sudirman No.4, Sidomulyo Timur Pekanbaru 28125 Telp : (0761) 7876040 Email : kapyaniswardanrekan@gmail.com Website : www.kapyaniswar.com	5 Orang
	KAP Jojo Sunarjo & Rekan (Cabang)	Jalan Sultan Agung GG Asoka No.51 Kel. Sukamulia, Kec. Sail Pekanbaru 28000 Telp : (0761) 8522998 Website : www.kapjsr.co.id	5 Orang
8.	KAP Drs. Katio dan Rekan (Cabang Pekanbaru)	JL. Jati, No. 28 B, Kp. Baru, Kec. Senapelan Kota Pekanbaru Riau · ~2,4 km Telepon : 085105023699	4 Orang
Jumlah Auditor			43 Orang

Sumber: iapi.or.id

3.3 Teknik Pengumpulan Data

Data yang digunakan untuk penelitian ini yaitu menggunakan data primer.

Data ini diperoleh dengan dua cara, yaitu penelitian pustaka (Library Research) dan penelitian lapangan (Field Research) (Sugiyono, 2018).

1. Penelitian Pustaka (Library Research)

Penelitian ini dilakukan dengan memperoleh data dari berbagai buku, jurnal, artikel, berita, tesis, internet dan bahan pustaka lainnya untuk memperoleh data yang terkait dengan judul pada penelitian ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Penelitian Lapangan (Field Research)

Penelitian ini dilakukan dengan terjun langsung ke lapangan untuk memperoleh data. Untuk mendapatkan data yang diperlukan penulis mengirimkan kuesioner baik secara langsung maupun adanya perantara pihak lain. Penulis menggunakan instrument berupa kuesioner yang diberikan kepada auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik personally administered questionnaires, yaitu kuesioner disampaikan dan dikumpulkan secara langsung oleh penulis. Penyebaran kuesioner dimaksudkan untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan peneliti dalam melakukan penelitian ini, yaitu data umum Auditor pada KAP dan gambaran variabel manakah yang paling mempengaruhi auditor terhadap *dysfunctional audit behavior*.

Pada metode pengambilan data penelitian ini, Responden akan diminta untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan dengan skala Likert, yaitu skala yang berisi lima tingkat preferensi jawaban dengan pilihan sebagai berikut:

1. Pilihan 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Pilihan 2 = Tidak Setuju (TS)
3. Pilihan 3 = Netral (N)
4. Pilihan 4 = Setuju (S)
5. Pilihan 5 = Sangat Setuju (SS)

3.4 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran

Dalam penelitian ini ada dua variabel yaitu variabel dependen dan variabel independen. Variabel terikat/variabel dependen yang dinainya dipengaruhi oleh variabel bebas. Sedangkan variabel bebas/variabel independen adalah variabel yang menjadi sebab terjadinya atau terpengaruhnya variabel terikat.

Variabel terikat (Y) pada penelitian ini adalah *dysfunctional audit behavior*. Sedangkan variabel bebas (X) dalam penelitian ini yaitu *machiavellianisme* (X1), *locus of control* (X2), *turnover intention* (X3), *time budget pressure* (X4), komitmen organisasi (X5).

Tabel 3. 2
Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Defenisi Operasional	Indikator	Butir pernyataan	Skala Ukur
<i>Machiavelli anisme</i> (X1) (Aprilia & Nuratama, 2020)	sikap menghalalkan segala cara demi mencapai tujuan yang diinginkan. (Aprilia & Nuratama, 2020)	1. Afeksi 2. Komitmen ideologis rendah 3. Ego 4. Manipulatif 5. agresif	1,2,3 4,5,6 7,8,9 10,11,12 13,14,15	Skala Likert
<i>Locus of control</i> (X2) (Herliza & Setiawan, 2019)	Locus of control atau locus pengendalian yang merupakan kendali individu atas pekerjaan mereka dan kepercayaan mereka terhadap keberhasilan diri.	1. Usaha dari diri sendiri 2. Keberuntungan dan relasi	1,2,3,4,5 6,7,8,9	Skala Likert

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	(Herliza & Setiawan, 2019)			
<i>Turnover intention</i> (X3) (Setiawan & Fitri, 2020)	<i>Turnover intention</i> adalah sikap yang dimiliki oleh anggota organisasi untuk mengundurkan diri dari organisasi (Setiawan & Fitri, 2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peluang berpindah 2. Keaktifan 3. Keinginan untuk berpindah 4. Rencana untuk berpindah 	1 2 3 4	Skala Likert
<i>Time budget pressure</i> (X4) (Lestari, 2019)	Adanya tekanan waktu yang diberikan oleh Kantor Akuntan Publik kepada auditornya bertujuan untuk mengurangi biaya audit. (Lestari, 2019)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kewajiban untuk melaksanakan suatu prosedur audit pada batas tertentu 2. Batas anggaran merupakan hal penting untuk dicapai 3. Anggaran waktu sebagai kendala untuk pelaksanaan prosedur audit tertentu 4. Pelaksanaan prosedur audit dalam batas anggaran waktu sulit dipenuhi 5. Ketidacukupan anggaran waktu 6. Anggaran waktu sangat ketat 	1 2 3 4 5 6	Skala Likert
Komitmen Organisasi (X5) (Setiawan & Fitri, 2020)	Komitmen organisasi adalah keadaan dimana karyawan percaya dan mau menerima tujuan-tujuan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keterlibatan auditor 2. Loyalitas auditor 3. Keterikatan auditor 	1,2,3 4,5,6,7 8,9	Skala Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	organisasi dan akan tetap tinggal atau tidak akan meninggalkan organisasi. (Setiawan & Fitri, 2020)			
<i>Dysfunctional audit behavior</i> (Y) (Lestari, 2019)	Perilaku disfungsional audit merupakan reaksi auditor terhadap lingkungan (Lestari, 2019)	<ol style="list-style-type: none"> 1. penghentian prematur atas prosedur audit (premature sign-off), 2. penyelesaian pekerjaan tanpa melaporkan waktu sesungguhnya yang digunakan (under reporting time), 3. penggantian prosedur audit yang telah ditetapkan (altering or replacement of audit procedure). 	1,2,3,4 5,6,7,8 9,10,11,12	Skala likert

3.5 Teknik Analisis Data

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda (multiple regression), yaitu menganalisis pengaruh variabel-variabel independen terhadap variabel dependen. Kemudian dilakukan pengecekan dilakukan dengan menggunakan bantuan program computer Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Versi 22.

3.5.1 Analisis Deskriptif

Analisis Deskriptif merupakan analisis yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah



dikumpulkan sebagaimana adanya tanpa membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi. Dapat dilihat dari nilai rata-rata (mean), standar deviasi, varian, maksimum, minimum. (Ghozali, 2013).

3.5.2 Uji Kualitas Data

3.5.2.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Validitas menunjukkan sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur dalam melakukan fungsi ukurnya. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah *pearson correlation*, dengan melihat nilai *r* tabel dan *r* hitung. Uji ini dilakukan untuk membandingkan nilai *r* hitung dengan *r* table untuk *degree of freedom* ($df = n - 2$). *N* adalah jumlah sampel. *R* table diperoleh dari table product moment (Ghozali, 2013).

3.5.2.2 Uji Reliabilitas

Uji ini yaitu sebagai alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Suatu kuesioner dikatakan reliabel jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah koefisien dari waktu ke waktu. Software SPSS yang digunakan dalam penelitian ini memberikan fasilitas untuk mengukur reliabilitas dengan uji statistic. Pengukuran untuk menentukan reliabilitas dari penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Indikator dikatakan reliabel apabila memiliki koefisien keandalan ($\alpha \geq 0,7$) (Ghozali, 2013).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak Cipta dilindungi UIN Suska Riau

Sateislamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



3.5.3 Uji Asumsi Klasik

3.6.3.1 Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui apakah data terdistribusi normal atau tidak. Tingkat kenormalan data sangat penting, karena dengan data yang terdistribusi normal, maka data tersebut dianggap dapat mewakili populasi (Ghozali, 2013). Penelitian ini menggunakan alat uji Kolmogorov Smirnov untuk menguji normalitas data. Dalam uji ini apabila nilai asymp sig. 2-tailed) $> 0,05$ maka distribusi data dapat dikatakan normal dan apabila nilai asymp sig. 2-tailed) $< 0,05$ maka distribusi data dapat dikatakan tidak normal.

3.5.3.2 Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel independen. Model uji regresi yang baik selayaknya tidak terjadi multikoloniaritas. Untuk mendeteksi ada tau tidaknya multikoloniaritas, maka:

1. Jika antar variabel independen ada korelasi, dimana nilai VIF > 10 maka dapat diketahui bahwa ada multikolinearitas antar variabel independen dalam model regresi.
2. Jika nilai VIF < 10 maka dapat diketahui bahwa tidak ada multikoloniaritas antar variabel independen dalam model regresi.
3. Model regresi yang baik adalah model regresi yang tidak ada multikoloniaritas antar variabel independen. (Ghozali, 2013)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi berganda yang diuji terjadi ketidaksamaan varians dari residual pengamatan yang satu dengan yang lainnya. Metode untuk menguji ada atau tidaknya heteroskedastisitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji glejser. Model regresi yang baik adalah yang tidak terjadi heteroskedastisitas atau dapat dikatakan sebagai homokedastisitas. Penelitian ini menguji ada atau tidaknya heteroskedastisitas dengan menggunakan uji gleiser. Dalam uji gleiser jika variabel independen signifikan secara statistik mempengaruhi variabel dependen, maka ada indikasi terjadi Heteroskedastisitas.

3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linear berganda bertujuan untuk mengetahui pengaruh *machiavellianisme*, *locus of control eksternal*, *turnover intention*, *time budget pressure*, dan komitmen organisasi terhadap *dysfunctional audit behavior*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data yang didapat dari hasil penyebaran kuesioner kepada auditor yang berkerja di Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.

Sesuai dengan permasalahan dan perumusan model yang telah dikemukakan serta kepentingan pengujian hipotesis, maka teknik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan bantuan software SPSS (*Stastical Package for Social Science*) yang meliputi analisis regresi linier berganda. Analisis linier berganda digunakan untuk menggunakan signifikansi pengaruh sifat *machiavellianisme*, *locus of control eksternal*, *turnover intention*, *time budget*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pressure, dan komitmen organisasi terhadap *disfunctional audit behavior*. Model persamaan regresi yang digunakan untuk menguji hipotesis.

Untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat tersebut dapat ditentukan melalui persamaan sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1X_1 + \beta_2X_2 + \beta_3X_3 + \beta_4X_4 + \beta_5X_5 + e$$

Keterangan:

Y = *Dysfunctional audit behavior*

X1 = *Machiavellianisme*

X2 = *Locus of control*

X3 = *Turnover intention*

X4 = *Time budget pressure*

X5 = Komitmen Organisasi

α = Konstanta

β = Koefisien regresi

3.5.5 Uji Hipotesis

3.5.5.1 Uji F (Simultan)

Uji F dilakukan untuk mengetahui dan menguji apakah model regresi dapat digunakan untuk memprediksi variabel dependen. Hipotesis akan diuji dengan menggunakan tingkat signifikan (α) sebesar 5% atau 0,05. Jika nilai probabilitas signifikan < 0,05, maka hipotesis diterima dan berarti model regresi dapat digunakan untuk memprediksi variabel independen. Jika nilai probabilitas signifikan > 0,05, maka hipotesis ditolak dan berarti model regresi tidak dapat digunakan untuk memprediksi variabel. (Ghozali, 2013)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3.5.5.2 Uji T (Parsial)

Uji t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel bebas secara individual dalam menerangkan variasi-variasi dependen dan digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh masing-masing variabel independen secara individual terhadap variabel dependen. Variabel independen secara individu dikatakan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen apabila nilai p value (sig) lebih kecil dari tingkat signidikan (α). Tingkat signifikan yang diterapkan dalam penelitian ini adalah $\alpha = 5\%$. Hal ini berarti apabila nilai p value (sig) lebih kecil dari 5% maka variabel independen secara individu dikatakan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. (Ghozali, 2013)

3.5.5.3 Koefisiensi Determinasi (R2)

Koefisiensi determinasi merupakan ukuran kesesuaian (*goodnes of fit*) garis regresi terhadap suatu data atau dapat digunakan untuk mengukur besarnya kontribusi variabel (X) terhadap variasi perubahan variabel terikat (Y). Besarnya nilai koefisien determinasi ditunjukkan dengan nilai Adjusted R Square (R2). *Adjusted R Square* (R2) digunakan karena nilai *Adjusted R Square* (R2) dapat naik atau turun, apabila suatu variabel independen ditambahkan kedalam model sehingga tidak menimbulkan bias terhadap jumlah variabel independen yang dimasukkan ke dalam. Nilai koefisien determinasi adalah antara 0 dan 1. Nilai yang mendekati 1 (satu) berarti variabel- variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen. (Ghozali, 2013).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sifat antara *machiavellianisme*, *locus of control*, *turnover intention*, *time budget pressure*, dan komitmen organisasi terhadap *dysfunctional audit behavior*. Berdasarkan hasil penelitian yang telah di uraikan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian variabel *Machiavellianisme* memiliki thitung sebesar 2.503 sedangkan ttabel 2.026 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikan untuk variabel *Machiavellianisme* (X1) sebesar $0.017 < 0.05$, maka dinyatakan bahwa variabel X1 mempunyai kontribusi terhadap variabel Y. Terdapat pengaruh positif dan signifikan sifat *Machiavellianisme* secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior*. Individu dengan sifat *Machiavellianisme* cenderung akan menghalalkan segala cara untuk mencapai tujuan mereka sendiri, terlepas dari etika atau konsekuensi yang mungkin timbul. Ketika individu dengan sifat *Machiavellianisme* terlibat dalam proses audit, mereka mungkin cenderung melakukan manipulasi, pemalsuan data, atau tindakan tidak etis lainnya untuk mencapai hasil yang menguntungkan bagi mereka sendiri. Hal ini dapat menyebabkan disfungsi audit, di mana integritas dan kualitas audit terganggu.
2. Hasil pengujian variabel *Locus Of Control* memiliki thitung sebesar 4.864 sedangkan ttabel 2.026 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikan untuk variabel

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Locus Of Control (X2) sebesar $0.000 < 0.05$, maka dinyatakan bahwa variabel X2 mempunyai kontribusi terhadap variabel Y. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Locus of control* secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior*. *Locus of control* memiliki kepercayaan bahwa segala pencapaian berasal dari luar diri sendiri seperti kondisi, keberuntungan, dan orang lain.

Auditor yang memiliki *locus of control eksternal* yang tinggi akan cenderung mudah cemas dan berusaha melakukan tindakan apapun termasuk perilaku disfungsi untuk mengurangi kondisi tersebut ketika mereka mengalami tuntutan pekerjaan yang tinggi karena mereka meyakini hal yang mereka lakukan bukan semata-mata berasal dari dalam diri mereka melainkan dari faktor luar.

3. Hasil pengujian variabel *Turnover intention* memiliki thitung sebesar -1.066 sedangkan ttabel 2.026 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan signifikan untuk variabel *Turnover intention* (X3) sebesar $0.293 > 0.05$, maka dinyatakan bahwa variabel X3 tidak mempunyai kontribusi terhadap variabel Y. Tidak terdapat pengaruh signifikan *Turnover intention* terhadap *Dysfunctional audit behavior*. Hal ini disebabkan disfungsi audit umumnya berkaitan dengan faktor-faktor seperti kurangnya kompetensi, kurangnya koordinasi dalam tim, atau tekanan dari manajemen atau klien. Sementara *turnover intention* mungkin mempengaruhi kepuasan dan keterlibatan individu, tidak ada hubungan langsung antara niat untuk berpindah pekerjaan dan disfungsi audit itu sendiri.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

4. Hasil pengujian variabel *Time budget pressure* memiliki thitung sebesar 3.302 sedangkan ttabel 2.026 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikan untuk variabel *Time budget pressure* (X4) sebesar $0.002 < 0.05$, maka dinyatakan bahwa variabel X4 mempunyai kontribusi terhadap variabel Y. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *time budget pressure* secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior*. *Time budget pressure* yang tinggi dapat berdampak pada berbagai aspek audit, seperti pengumpulan bukti, analisis data, komunikasi dengan klien, dan kesimpulan audit. Jika auditor terburu-buru atau terpaksa mengorbankan beberapa langkah penting dalam proses audit karena batasan waktu yang ketat, hal ini dapat menyebabkan disfungsi audit secara keseluruhan. Disfungsi audit terjadi karena kondisi yang membatasi kemampuan mereka untuk melaksanakan tugas secara efektif.
5. Hasil pengujian variabel Komitmen Organisasi memiliki thitung sebesar 0.436 sedangkan ttabel 2.026 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan signifikan untuk variabel Komitmen Organisasi (X5) sebesar $0.665 > 0.05$, maka dinyatakan bahwa variabel X5 tidak mempunyai kontribusi terhadap variabel Y. Tidak terdapat pengaruh signifikan komitmen organisasi secara parsial terhadap *dysfunctional audit behavior*. Komitmen organisasi merujuk pada tingkat keterikatan, keterlibatan, dan loyalitas individu terhadap organisasi tempat mereka bekerja. komitmen organisasi yang tinggi akan menciptakan keinginan untuk meningkatkan kinerja audit individu yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi mungkin cenderung mencari faktor-faktor internal seperti kepuasan kerja, motivasi, atau keterlibatan pribadi sebagai penjelasan terhadap kinerja

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

audit mereka. Atribusi internal ini mungkin tidak langsung berhubungan dengan disfungsi audit yang terjadi. Maka, semakin tinggi komitmen organisasi tidak berdampak pada terjadinya praktek *dysfunctional audit behavior*.

6. Terdapat pengaruh signifikan secara simultan pengaruh antara sifat *machiavellianisme, locus of control, turnover intention, time budget pressure*, dan komitmen organisasi terhadap *dysfunctional audit behavior*.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini telah memiliki keterbatasan yang diharapkan dapat menjadi arahan untuk penelitian selanjutnya. Berikut beberapa keterbatasan dari penelitian ini:

1. Penelitian yang dilakukan terhadap *dysfunctional audit behavior* hanya menggunakan variabel *machiavellianisme, locus of control, turnover intention, time budget pressure*, dan komitmen organisasi terhadap *dysfunctional audit behavior*.
2. Penelitian ini hanya mencakup kantor akuntan publik di wilayah Pekanbaru sehingga hasil penelitian terbatas generalisasinya.
3. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data pada penelitian ini yaitu kuesioner sehingga mungkin datanya bersifat subyektif

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.3

Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka saran yang diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mencari lebih banyak literatur yang relevan dengan topik penelitian yang diambil.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah dan mengembangkan penelitian ini menggunakan variabel lain yang memungkinkan memiliki pengaruh terhadap *dysfunctional audit behavior* seperti menambah variabel faktor eksternal dan variabel moderasi atau intervening yang mempengaruhi disfungsi audit. Menggunakan metode wawancara agar hasil penelitian yang didapat lebih akurat dan lengkap.
3. Peneliti selanjutnya yang ingin meneliti disarankan untuk memperluas daerah penyebaran kuesioner tidak hanya di Pekanbaru saja tapi juga di daerah Riau lainnya, sehingga hasil penelitian memiliki kemampuan generalisasi yang lebih luas.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an Surah Al-Mutaffifin ayat 1-3

Andriani, D., & Cheisviyanny, C. (2018). Pengaruh Tone at the Top dan Locus of Control terhadap Perilaku Disfungsional Audit: Studi Eksperimental pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri Padang. *Auditor Essentials*, 4(4), 435–437. <https://doi.org/10.1201/9781315178141-97>

Aprilia, N., & Nuratama, I. P. (2020). Pengaruh locus of control, sifat machiavellian, skeptisme profesional dan turnover intention terhadap perilaku disfungsional auditor studi empiris Inspektorat Tabanan. *Hita Akuntansi Dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia*, April, 699–730.

Arisa, L., & Hanifah, I. A. (2022). *MACHIAVELLIAN I SM , SOCIAL RESPONSIBILITY , FAIRNESS .*. 07(01), 18–32.

Basriani, A., Andreas, & Arifin, K. (2015). Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di DKI Jakarta). *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan Di RSUD Kota Semarang*, 3, 103–111.

Dewayanti, D. A. M., Dewi, N. P. S., & Rustiarini, N. W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Autentik, Nilai Etika Perusahaan, Tekanan Anggaran Waktu Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali. *Jurnal Kharisma*, 4(1), 363–375.

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.

Hana Arsantini, M., & Wiratmaja, I. D. N. (2018). Pengaruh Time Budget Pressure, Locus of Control, Task Complexity, dan Turnover Intention pada Dysfunctional Audit Behavior. *E-Jurnal Akuntansi*, 25, 1826. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v25.i03.p08>

Herliza, Y., & Setiawan, M. A. (2019). Pengaruh Locus Of Control, Turnover Intention, Komitmen Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Spiritual Quotient (Esq) Terhadap Dysfunctional Audit Behavior. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(3), 1589–1603. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i3.164>

<https://ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/siaran-pers/Pages/OJK-Beri-Sanksi-untuk-AP-dan-KAP-Terkait-Wanaartha-Life-di-Tengah-Penanganan-Likuidasi.aspx>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Istiqomah.P.P, S. F., & Y, R. H. (2017). Studi Empiris Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Akuntansi*, 21(2), 184. <https://doi.org/10.24912/ja.v21i2.194>
- Kartana, W. (2021). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN KOMPLEKSITAS TUGAS DENGAN SIFAT MACHIAVELLIAN SEBAGAI PEMODERASI TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT*. 30–43.
- Lagi-lagi KAP Kena Sanksi OJK, Kali Ini Partner EY. (n.d.). Retrieved July 10, 2023, from <https://www.cnbcindonesia.com/market/20190809100011-17-90855/lagi-lagi-kap-kena-sanksi-ojk-kali-ini-partner-ey>
- Lestari, N. L. P. R. W. (2019). *LOCUS OF CONTROL DAN TIME PRESSURE SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI HUBUNGAN STRESS KERJA AUDITOR PADA PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT. 1*.
- Lismawati, Syafrudin, V., & Aprila, N. (2020). *PENGARUH SIFAT MACHIAVELLIANE , PERSONAL COST , DAN KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP WILAYAH SUMATERA. 10*, 195–208.
- Malik, A. A., & Fatimah, N. (2022). Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Perbankan*, 16(2), 788–798.
- Pranyanita, A. I., & Sujana, I. K. (2019). Pengaruh Sifat Machiavellian, Time Budget Pressure, Loc Pada Dysfunctional Audit Behavior, Akuntan Publik Di Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 26, 1161. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v26.i02.p12>
- Pratiwi, N., Hasan, A., & Andreas. (2019). PENGARUH SKEPTISISME PROFESIONAL, KOMITMEN ORGANISASI, TEKANAN ANGGARAN WAKTU DAN KINERJA AUDITOR TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT DENGAN EMOTIONAL SPIRITUAL QUOTIENT SEBAGAI VARIBEL MODERATING (Studi Empiris pada Inspektorat Provinsi Riau). *Pekbis Jurnal*, 11(3), 198–209.
- Pujaningrum, I., & Sabeni, A. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Penerimaan Auditor Atas Penyimpangan Perilaku Dalam Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting*, 1(1), 1–15.
- Rahmawati, P., & Halmawati, H. (2020). Pengaruh Locus Of Control dan Tekanan Anggaran Waktu terhadap Perilaku Disfungsional Auditor: Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Padang. *Wahana Riset Akuntansi*, 8(1), 35. <https://doi.org/10.24036/wra.v8i1.109102>



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Robfilard, F. S. (2021). Pengaruh Sifat Machiavellian, Locus Of Control dan Kepribadian Hexaco Terhadap Dysfunctional Audit Behavior. *Indonesian Journal of Social and Political Sciences*, 2(1), 51–66.
- Rohman, A. (2018). Pengaruh Kompleksitas Tugas , Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Dan Implikasinya Pada Kualitas Audit. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 03(02), 241–256.
- Setiawan, M. Y., & Fitri, F. A. (2020). Pengaruh Turnover Intention, Organization Commitment, Dan Locus of Control Terhadap Dysfucntional Audit Behaviour. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 5(3), 392–399. <https://doi.org/10.24815/jimeka.v5i3.16046>
- Setiyani, L., & Saud, I. M. (2018). Pengaruh Sifat Machiavellian, Karakter Personal, dan Kinerja Pegawai Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor (Studi Empiris pada Perwakilan Inspektorat di Provinsi Banten). *Jurnal REKSA: Rekayasa Keuangan, Syariah, Dan Audit*, 5(2), 67–86.
- Shalehah, E., & Kirana, G. C. (2019). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan)*. 1, 90–101.
- Siaran Pers: OJK Beri Sanksi untuk AP dan KAP Terkait Wanaartha Life di Tengah Penanganan Likuidasi*, Retrieved July 10, 2023, from <https://ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/siaran-pers/Pages/OJK-Beri-Sanksi-untuk-AP-dan-KAP-Terkait-Wanaartha-Life-di-Tengah-Penanganan-Likuidasi.aspx>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatid dan R&D*. Alfabeta.
- Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Locus of Control terhadap Perilaku Reduksi Kualitas Audit dan Kinerja Auditor. *Riau Economics and Business Reviewe*, 10(4), 52–60.
- Widhiaswari, D. A. S., Wianto Putra, I. M., & Damayanti, N. N. S. R. (2021). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Locus of Control, Kompleksitas Tugas dan Turnover Intention Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali. *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa*, 2(1), 54–59. <https://doi.org/10.22225/jraw.2.1.2934.54-59>
- Wulandari, N. M. A. P., Merawati, L. K. M., & Yulastuti, I. A. N. (2022). *PENGARUH INDEPENDENSI AUDIT , PROFESIONALISME , ETIKA KERJA TERHADAP DISFUNGSIONAL AUDIT PADA KANTOR*. 4(3), 227–235.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER

**PENGARUH SIFAT MACHIAVELLIANISME, LOCUS OF CONTROL,
 TURNOVER INTENTION, TIME BUDGET PRESSURE, DAN KOMITMEN
 ORGANISASI TERHADAP DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR**

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru)



UIN SUSKA RIAU

WAN ABDUL RAHMAN

11970314449

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2023

Hal: Permohonan Pengisian Kuesioner

Pekanbaru, Mei 2023



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, saya:

Nama : Wan Abdul Rahman

NIM : 11970314449

Fak/Jur : Ekonomi dan ilmu sosial /Akuntansi S1

bermaksud melakukan penelitian untuk menyusun skripsi dengan judul “**Pengaruh Sifat Machiavellianisme, Locus Of Control Eksternal, Turnover Intention, Time Budget Pressure, dan Komitmen Organisasi Terhadap Dysfunctional Audit Behavior (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru)**”. Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat meluangkan waktu menjadi responden dengan mengisi lembar kuisisioner ini secara lengkap. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Dengan demikian, saya mengharapkan kejujuran dalam menjawab kuisisioner. Dimohon untuk mengisi seluruh pernyataan dengan lengkap, karena apabila terdapat salah satu nomor yang tidak di isi maka kuisisioner dianggap tidak berlaku. Apabila terdapat pertanyaan terkait kuisisioner dapat menghubungi peneliti melalui WhatsApp/Email di nomor 081276226513/ wanabdul0208@gmail.com. Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuisisioner ini. Saya menjamin kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i dan jawaban kuisisioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik semata.

Hormat saya,

Wan Abdul Rahman

IDENTITAS RESPONDEN



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Stetelsimr University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Nama :

Nama KAP :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Umur : 20-30 tahun 31-40 tahun > 40 tahun

Pendidikan Terakhir : D3 S1 S2 S3
 lainnya

Jabatan Kerja : Manajer Supervisor
 Auditor Senior Auditor Junior

Pengalaman Kerja : < 1 tahun 1-3 tahun
 3-5 tahun >5 tahun

PETUNJUK PENGISIAN

Bapak/Ibu/Sdr/I dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pernyataan-pernyataan berikut, dengan memilih skor yang tersedia dengan cara disilang (X). **Jika menurut Bapak/Ibu/Sdr/I tidak ada jawaban yang tepat maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang mendekati.** Tiap pernyataan hanya boleh ada satu jawaban. Skala yang digunakan dalam menjawab pernyataan adalah sebagai berikut:

1= Sangat Tidak Setuju (STS) 2= Tidak Setuju (TS) 3= Netral (N)
 4= Setuju (S) 5= Sangat Setuju (SS)

A Machiavellianisme



Machiavellianisme adalah Sikap menghalalkan segala cara demi mencapai tujuan yang diinginkan (Aprilia & Nuratama, 2020).

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya tidak mempedulikan cerita tentang kesulitan partner saya dalam mengaudit, karena saya juga mempunyai pekerjaan yang sama pentingnya					
2	Saya sibuk dengan pekerjaan saya sendiri, tanpa mempedulikan keadaan sekitar					
3	Saya tidak membantu pekerjaan teman, tanpa mereka meminta bantuan terlebih dahulu					
4	Saya menuruti pendapat dari perusahaan yang saya audit, apabila mereka tidak cocok dengan pendapat saya.					
5	Bersikap diam tanpa komentar apabila ada partner atau pimpinan saya memberikan pendapat yang berbeda dari pendapat saya.					
6	Komitmen saya dalam menyampaikan pendapat kepada auditee sewaktu-waktu akan berubah apabila auditee tidak menyetujuinya					
7	Saya tetap melakukan langkah audit, meskipun partner saya tidak setuju dengan langkah yang saya ambil.					
8	Saya tidak menghiraukan permintaan tolong dari partner saya, karena saya sedang fokus di depan komputer					
9	Saya tidak peduli dengan target kerja rekan kerja saya, karena saya fokus dengan target saya sendiri					

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

10	Saya akan memanipulasi data yang ada dalam laporan keuangan auditee saat menjalankan tugas.					
11	Saya akan menyembunyikan kesalahan-kesalahan saya dalam mengaudit, demi kepercayaan auditee terhadap cara kerja saya.					
12	Saya mengisi time sheet audit saya, meskipun saya tidak benar-benar bekerja pada waktu itu.					
13	Saya akan mengaudit laporan keuangan secepat mungkin, guna memperoleh pujian dari auditee.					
14	Saya senang apabila mengambil alih pekerjaan rekan kerja saya agar mendapat promosi jabatan.					
15	Apabila pimpinan membutuhkan auditor, saya akan cepat mempromosikan diri saya sendiri untuk mengambil pekerjaan tersebut.					

B. Locus Of Control Eksternal

Locus of control merupakan kendali individu atas pekerjaan mereka dan kepercayaan mereka terhadap keberhasilan diri (Herliza & Setiawan, 2019).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan adalah apa yang saya kerjakan.					
2	Jika saya tahu apa yang saya inginkan dari pekerjaan, saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
3	Seseorang akan mampu mengerjakan tugasnya dengan baik jika mereka berusaha.					
4	Seseorang akan mampu mengerjakan tugasnya dengan baik jika mereka berusaha.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

5	Promosi dan reward seharusnya diberikan kepada pegawai yang berkinerja baik.					
6	Mendapatkan pekerjaan yang saya inginkan lebih merupakan suatu keberuntungan.					
7	Promosi yang diperoleh biasanya ditentukan oleh faktor keberuntungan					
8	Untuk menghasilkan uang yang banyak, saya harus mengenal orang-orang yang tepat.					
9	Diperlukan banyak keberuntungan untuk menjadi karyawan yang terkenal di banyak pekerjaan.					

C. Turnover Intention

Turnover Intention adalah sikap yang dimiliki oleh anggota organisasi untuk mengundurkan diri dari organisasi (Setiawan & Fitri, 2020).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Segera setelah saya menemukan pekerjaan yang lebih baik, saya akan meninggalkan instansi ini.					
2	Saya aktif mencapai pekerjaan di instansi lain.					
3	Saya serius berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya.					
4	Saya rasa saya akan bekerja untuk instansi ini 5 tahun lagi dari sekarang.					

D. Time Budget Pressure



Adanya tekanan waktu yang diberikan oleh Kantor Akuntan Publik kepada auditornya bertujuan untuk mengurangi biaya audit (Lestari, 2019).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Bapak/ibu merasakan terdapat suatu kewajiban untuk melaksanakan prosedur audit tertentu pada batas anggaran waktu yang ditetapkan.					
2	Bapak/ibu merasakan pelaksanaan prosedur audit tertentu dalam batas anggaran waktu merupakan hal yang sangat penting untuk dipatuhi atau di capai.					
3	Bapak/ibu merasakan anggaran waktu audit sebagai kendala untuk pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu.					
4	Bapak/ibu merasakan pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu pada anggaran waktu yang dialokasikan sulit untuk dilakukan.					
5	Bapak/ibu merasakan anggaran waktu yang di alokasikan untuk pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu tidak mencukupi.					
6	Bapak/ibu merasakan anggaran waktu yang dialokasikan untuk pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu sangat ketat.					

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

E. Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi adalah keadaan dimana karyawan percaya dan mau menerima tujuan-tujuan organisasi dan akan tetap tinggal atau tidak akan meninggalkan organisasi (Setiawan & Fitri, 2020).

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya bersedia berusaha lebih keras dari apa yang ditetapkan oleh organisasi ini, supaya organisasi ini sukses					
2	Saya akan menerima semua bentuk penugasan agar tetap dapat bekerja di organisasi ini.					
3	Saya sungguh-sungguh peduli terhadap nasib organisasi ini.					
4	Saya akan berbicara pada teman saya bahwa organisasi tempat saya bekerja adalah organisasi yang bagus.					
5	Saya akan bercerita pada orang lain bahwa saya bangga menjadi bagian dari organisasi ini					
6	Saya sangat bahagia memilih bergabung dengan organisasi ini sebagai tempat bekerja daripada organisasi lainnya, sejak saya pertama kali memutuskan untuk bergabung dengan organisasi ini.					
7	Bagi saya organisasi ini adalah tempat terbaik untuk bekerja.					
8	Saya menemukan kesamaan antara nilai-nilai diri saya dengan nilai-nilai organisasi.					
9	Organisasi ini sungguh-sungguh memberikan inspirasi bagi saya untuk bekerja dengan baik					

F. Dysfunctional Audit Behavior

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

Pada bagian ini, diberikan sejumlah pernyataan mengenai dysfunctional audit behavior (perilaku audit disfungsi). Perilaku audit disfungsi dapat ditunjukkan dalam 3 cara, yaitu:

- a. premature sign off (penghentian prosedur audit tanpa menggantinya)
- b. underreporting of time (melaporkan waktu pelaksanaan audit yang tidak sesuai dengan waktu aktual)
- c. altering of audit procedure (mengganti prosedur audit yang telah ditetapkan sebelumnya)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Saya menerima auditor melakukan premature sign-off (penghentian prosedur audit tanpa menggantinya) jika:						
1	Auditor percaya tahapan audit selanjutnya hingga tahapan audit selesai tidak akan menemukan sesuatu yang salah jika diselesaikan					
2	Audit tahun sebelumnya tidak menemukan adanya masalah pencatatan atau sistem klien.					
3	Pengawas audit tidak setuju dalam setiap penugasan dan memberikan tekanan untuk segera menyelesaikan tahapan audit.					
4	Auditor percaya bahwa tahapan audit tidak diperlukan.					
Saya menerima auditor melakukan URT (melaporkan waktu pelaksanaan audit yang tidak sesuai dengan waktu aktual) jika :						
	URT meningkatkan kesempatan bagi auditor untuk mendapatkan promosi dan kemajuan.					
	URT meningkatkan penilaian kinerja.					
	URT tersebut disarankan oleh pengawas menengah mereka					
	Auditor lain juga melakukan URT dan URT ini dilakukan agar bisa bersaing dengan auditor lain.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Saya menerima auditor merubah atau Mengganti prosedur audit (altering/replacement of audit procedure) dalam suatu penugasan jika :						
9	Auditor percaya bahwa prosedur audit semula tidak diperlukan					
10	Audit sebelumnya tidak menemukan adanya masalah pada bagian ini dengan sistem klien					
11	Auditor tidak percaya prosedur semula akan menemukan suatu kesalahan.					
12	Auditor di bawah tekanan waktu (time pressure) untuk menyelesaikan audit.					

LAMPIRAN 2
REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NO	DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR (Y)												TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	20
2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	20
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
4	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	21
5	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	22
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
8	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	26
9	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	21
10	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	22
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
12	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	20
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	26
14	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	20
15	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	20
16	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	21
17	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	26
18	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	19
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
20	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	21
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
22	1	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	18
23	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	22
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
25	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	22
26	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	20
27	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	19
28	1	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	23
29	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	19
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
31	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
33	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	18
34	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
35	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
36	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	23
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	25
38	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

39	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
40	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	22
41	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	20
42	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	16
43	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24

NO	MACHIAVELLIANISME (X1)															TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	22
2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	19
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	24
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	21
5	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	21
6	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	24
7	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	24
8	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	26
9	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	19
10	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	22
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	26
12	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	21
13	2	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	26
14	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	19
15	1	1	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	20
16	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	21
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
18	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	19
19	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	26
20	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	22
21	2	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	24
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
23	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	20
24	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	24
25	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	21
26	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	19
27	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	17
28	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
29	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	18
30	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	22
31	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	24

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

©

32	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	24
33	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	20
34	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2	23
35	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	24
36	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	22
37	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	26
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	20
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
40	1	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	20
41	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	20
42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
43	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	26

NO	LOCUS OF CONTROL EKSTERNAL (X2)							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
1	3	3	3	3	3	3	2	20
2	3	2	3	3	3	3	3	20
3	4	4	4	3	3	3	3	24
4	3	3	3	3	3	3	3	21
5	3	3	3	3	3	3	3	21
6	3	3	3	3	3	3	3	21
7	4	3	3	4	4	3	3	24
8	4	4	4	4	3	3	3	25
9	3	2	3	3	3	3	3	20
10	4	3	3	3	3	3	3	22
11	3	3	3	3	4	4	4	24
12	3	3	3	3	2	2	2	18
13	4	4	4	4	4	3	3	26
14	3	3	3	3	3	3	3	21
15	3	3	3	3	3	3	3	21
16	3	3	3	3	3	3	3	21
17	4	4	4	4	4	3	3	26
18	3	3	3	3	3	3	2	20
19	4	4	4	3	3	3	3	24
20	3	3	3	3	3	3	3	21
21	4	4	3	3	3	4	3	24
22	2	2	3	3	3	3	3	19
23	3	3	3	3	3	3	3	21

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

24	3	3	4	3	4	3	4	24
25	3	3	3	3	3	3	3	21
26	3	3	3	3	3	3	3	21
27	3	3	3	3	3	3	3	21
28	5	3	3	3	3	3	4	24
29	3	2	2	3	3	3	3	19
30	4	4	3	3	3	3	4	24
31	3	3	3	3	3	3	4	22
32	4	3	3	3	3	4	4	24
33	2	3	3	3	3	3	3	20
34	4	3	3	3	3	3	3	22
35	4	4	3	3	3	3	4	24
36	3	3	4	4	3	3	3	23
37	4	4	4	4	3	3	3	25
38	3	3	3	3	3	3	3	21
39	4	4	4	3	3	3	3	24
40	4	3	3	3	3	3	3	22
41	3	3	3	3	3	3	3	21
42	3	3	2	2	2	2	2	16
43	4	3	3	3	3	3	4	23

NO	TURNOVER INTENTION (X3)				TOTAL
	1	2	3	4	
1	3	3	2	2	10
2	2	2	2	2	8
3	3	3	2	2	10
4	3	2	2	3	10
5	3	3	3	3	12
6	2	3	2	3	10
7	2	2	2	3	9
8	2	3	2	2	9
9	3	2	2	3	10
10	2	2	2	2	8
11	2	2	2	3	9
12	3	3	2	3	11
13	3	3	2	2	10
14	3	3	2	2	10

©

15	3	3	2	2	10
16	3	2	2	2	9
17	3	2	3	4	12
18	2	2	2	2	8
19	4	3	3	3	13
20	3	3	3	4	13
21	3	3	3	3	12
22	4	3	3	3	13
23	3	3	2	2	10
24	4	2	2	4	12
25	3	4	3	4	14
26	3	3	3	3	12
27	3	3	3	3	12
28	3	3	3	3	12
29	3	2	3	2	10
30	2	2	2	2	8
31	2	3	2	2	9
32	2	2	3	3	10
33	4	4	4	4	16
34	4	2	2	4	12
35	2	2	2	2	8
36	2	2	2	2	8
37	4	4	4	4	16
38	3	2	2	3	10
39	3	2	3	3	11
40	3	2	2	2	9
41	2	2	3	2	9
42	3	3	4	4	14
43	3	3	3	3	12

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Sifatnya Rahasia, Untuk Keperluan Penelitian, Pengajaran, dan Pengabdian Masyarakat
Dilarang Mengumumkan dan Memperbanyak Sebagian atau Seluruh Karya Tulis Ini dalam Bentuk Apapun Tanpa Izin UIN Suska Riau
Prof. Dr. H. Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NO	TIME BUDGET PRESSURE (X4)						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
1	3	3	3	3	4	3	19
2	3	3	4	4	4	3	21
3	4	3	3	3	3	4	20
4	4	4	3	3	3	4	21
5	3	3	4	4	3	4	21
6	3	4	4	4	4	3	22
7	4	4	4	3	3	4	22
8	4	3	4	4	4	4	23
9	4	4	4	3	3	3	21
10	5	3	3	3	4	4	22
11	4	4	4	4	5	5	26
12	3	4	4	3	3	3	20
13	4	4	4	4	4	4	24
14	3	3	3	3	3	3	18
15	4	3	3	3	3	3	19
16	4	4	3	4	3	3	21
17	5	4	4	4	4	4	25
18	3	3	3	3	4	3	19
19	3	4	4	4	4	4	23
20	3	3	3	3	4	4	20
21	3	4	4	4	4	4	23
22	3	3	3	3	3	3	18
23	4	4	3	3	4	3	21
24	4	5	3	3	4	4	23
25	3	3	4	4	4	4	22
26	3	3	3	3	3	4	19
27	3	3	3	3	3	3	18
28	4	3	4	4	4	4	23
29	2	4	3	3	3	3	18
30	4	3	4	3	4	3	21
31	3	3	4	4	4	4	22
32	4	4	5	4	4	4	25
33	3	3	3	3	3	3	18
34	4	4	4	4	4	3	23
35	3	5	4	4	4	4	24
36	4	5	3	3	4	3	22
37	4	5	4	4	4	4	25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

38	3	3	3	3	4	4	20
39	4	4	4	4	3	4	23
40	4	4	4	3	3	3	21
41	3	3	4	4	3	3	20
42	2	2	3	3	3	3	16
43	4	4	4	4	4	4	24

NO	KOMITMEN ORGANISASI (X5)									TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29
2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	33
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
6	3	3	3	3	4	3	4	3	3	29
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
12	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
13	3	4	3	3	3	3	3	3	4	29
14	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
15	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
16	3	3	3	4	4	3	3	3	3	29
17	3	4	4	3	3	3	3	3	3	29
18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
19	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
20	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
24	4	4	4	4	3	3	4	3	3	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
26	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
27	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33
28	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

©

29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
36	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
37	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	29
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
42	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	34
43	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 3 UJI KUALITAS DATA

1. Machiavellianisme (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	TOTAL
X1.1																
Pearson Correlation	1	.349*	.091	.282	.145	.104	.241	.226	-.026	.161	.091	.185	.068	.349*	.297	.538**
Sig. (2-tailed)		.022	.564	.067	.354	.508	.120	.145	.868	.302	.564	.234	.667	.022	.053	.000
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.2																
Pearson Correlation	.349*	1	.640**	.449**	.314*	.271	-.066	.214	.255	.069	.075	-.208	-.024	-.210	-.165	.449**
Sig. (2-tailed)	.022		.000	.003	.040	.079	.672	.169	.098	.659	.635	.180	.880	.177	.291	.003
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.3																
Pearson Correlation	.091	.640**	1	.711**	.567**	.322*	-.011	.194	.263	-.020	-.051	-.242	-.208	-.208	-.343*	.410**
Sig. (2-tailed)	.564	.000		.000	.000	.035	.943	.212	.088	.900	.745	.118	.180	.180	.024	.006
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.4																
Pearson Correlation	.282	.449**	.711**	1	.410**	.193	.061	.148	.107	-.064	-.068	-.068	-.064	.107	-.191	.464**
Sig. (2-tailed)	.067	.003	.000		.006	.215	.698	.343	.493	.685	.663	.663	.685	.493	.219	.002



1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 © Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 State Islamic U

N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.5 Pearson Correlation	.145	.314*	.567**	.410**	1	.558**	.222	-.049	-.162	-.162	-.011	-.204	-.162	-.162	-.104	.326*	
Sig. (2-tailed)	.354	.040	.000	.006	.000	.153	.755	.301	.301	.943	.189	.301	.301	.506	.033		
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	
X1.6 Pearson Correlation	.104	.271	.322*	.193	.558**	1	.558**	.090	.175	.175	.127	.029	.078	-.018	.139	.565**	
Sig. (2-tailed)	.508	.079	.035	.215	.000	.000	.565	.263	.263	.417	.851	.618	.909	.374	.000		
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	
X1.7 Pearson Correlation	.241	-.066	-.011	.061	.222	.558**	1	.047	.124	.124	-.011	.182	.124	.219	.277	.457**	
Sig. (2-tailed)	.120	.672	.943	.698	.153	.000	.766	.429	.429	.943	.244	.429	.158	.072	.002		
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	
X1.8 Pearson Correlation	.226	.214	.194	.148	-.049	.090	.047	1	.401**	.120	.194	.194	.120	.120	.079	.465**	
Sig. (2-tailed)	.145	.169	.212	.343	.755	.565	.766	.008	.444	.212	.212	.444	.444	.616	.002		
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	
X1.9 Pearson Correlation	-.026	.255	.263	.107	-.162	.175	.124	.401**	1	.255	.169	-.114	.069	-.117	-.165	.335*	
Sig. (2-tailed)	.868	.098	.088	.493	.301	.263	.429	.008	.098	.279	.466	.659	.455	.291	.028		
N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	
X1.10 Pearson Correlation	.161	.069	-.020	-.064	-.162	.175	.124	.120	.255	1	.357*	.357*	.069	.255	.115	.420**	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 UIN Suska Riau
 State Islamic U

TOTAL	Pearson Correlation	.538**	.449**	.410**	.464**	.326*	.565**	.457**	.465**	.335*	.420**	.381*	.468**	.434**	.506**	.436**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.006	.002	.033	.000	.002	.002	.028	.005	.012	.002	.004	.001	.003	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.709	15

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Locus Of Control Eksternal (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.603**	.349*	.309*	.180	.182	.330*	.714**
	Sig. (2-tailed)		.000	.022	.044	.247	.242	.031	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.603**	1	.616**	.359*	.167	.106	.117	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.018	.284	.497	.457	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	.349*	.616**	1	.652**	.429**	.120	.126	.726**
	Sig. (2-tailed)	.022	.000		.000	.004	.445	.421	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	.309*	.359*	.652**	1	.553**	.156	.062	.647**
	Sig. (2-tailed)	.044	.018	.000		.000	.317	.693	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.180	.167	.429**	.553**	1	.504**	.419**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.247	.284	.004	.000		.001	.005	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	.182	.106	.120	.156	.504**	1	.514**	.509**
	Sig. (2-tailed)	.242	.497	.445	.317	.001		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.7	Pearson Correlation	.330*	.117	.126	.062	.419**	.514**	1	.563**
	Sig. (2-tailed)	.031	.457	.421	.693	.005	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL	Pearson Correlation	.714**	.706**	.726**	.647**	.655**	.509**	.563**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.763	7

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

3. Turnover Intention (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.424**	.429**	.553**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.005	.004	.000	.000
	N	43	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	.424**	1	.503**	.308*	.701**
	Sig. (2-tailed)	.005		.001	.045	.000
	N	43	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	.429**	.503**	1	.597**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001		.000	.000
	N	43	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	.553**	.308*	.597**	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.045	.000		.000
	N	43	43	43	43	43
TOTAL	Pearson Correlation	.776**	.701**	.810**	.814**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	4

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Time Budget Pressure

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	TOTAL
X4.1	Pearson Correlation	1	.368*	.210	.125	.244	.307*	.611**
	Sig. (2-tailed)		.015	.177	.425	.115	.045	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X4.2	Pearson Correlation	.368*	1	.280	.228	.245	.190	.631**
	Sig. (2-tailed)	.015		.069	.142	.113	.223	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X4.3	Pearson Correlation	.210	.280	1	.725**	.314*	.323*	.694**
	Sig. (2-tailed)	.177	.069		.000	.040	.035	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X4.4	Pearson Correlation	.125	.228	.725**	1	.428**	.417**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.425	.142	.000		.004	.005	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X4.5	Pearson Correlation	.244	.245	.314*	.428**	1	.441**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.115	.113	.040	.004		.003	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X4.6	Pearson Correlation	.307*	.190	.323*	.417**	.441**	1	.658**
	Sig. (2-tailed)	.045	.223	.035	.005	.003		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL	Pearson Correlation	.611**	.631**	.694**	.698**	.655**	.658**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	6

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.5 Komitmen Organisasi

Correlations

		X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	X5.7	X5.8	X5.9	TOTAL
X5.1	Pearson Correlation	1	.471**	.563**	.659**	.397**	.585**	.659**	.686**	.600**	.777**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X5.2	Pearson Correlation	.471**	1	.508**	.697**	.338*	.538**	.508**	.529**	.546**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.000	.027	.000	.001	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X5.3	Pearson Correlation	.563**	.508**	1	.626**	.437**	.494**	.533**	.532**	.488**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.003	.001	.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X5.4	Pearson Correlation	.659**	.697**	.626**	1	.626**	.665**	.720**	.721**	.675**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X5.5	Pearson Correlation	.397**	.338*	.437**	.626**	1	.588**	.626**	.522**	.491**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.008	.027	.003	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X5.6	Pearson Correlation	.585**	.538**	.494**	.665**	.588**	1	.751**	.761**	.706**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X5.7	Pearson Correlation	.659**	.508**	.533**	.720**	.626**	.751**	1	.815**	.675**	.872**

Hak Cipta Ditudungi Undang-Undang

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa memantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dianggap mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X5.8	Pearson Correlation	.686**	.529**	.532**	.721**	.522**	.761**	.815**	1	.774**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X5.9	Pearson Correlation	.600**	.546**	.488**	.675**	.491**	.706**	.675**	.774**	1	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL	Pearson Correlation	.777**	.711**	.717**	.885**	.697**	.848**	.872**	.879**	.826**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	9



6. Dysfunctional Audit Behavior

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	TOTAL
Y.1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1	.426**	.181	-.011	.144	-.011	.023	.315*	.193	.111	.412**	.093	.496**
Y.2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.426**	1	-.176	.258	.303*	.123	.271	.503**	.216	.124	.280	.104	.603**
Y.3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.181	-.176	1	.229	.053	.426**	.158	-.141	.087	.275	-.049	.278	.371*
Y.4 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.011	.258	.229	1	.195	.438**	.317*	.083	.104	-.101	.110	.252	.482**
Y.5 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.144	.303*	.053	.195	1	.195	.369*	.113	.129	.032	.124	-.126	.428**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

	Sig. (2-tailed)	.006	.069	.753	.482	.426	.482	.628	.367	.384	.396		.796	.010
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y12	Pearson Correlation	.093	.104	.278	.252	-.126	.252	.188	.311*	.168	.393**	-.041	1	.510**
	Sig. (2-tailed)	.554	.506	.071	.103	.422	.103	.227	.042	.282	.009	.796		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL	Pearson Correlation	.496**	.603**	.371*	.482**	.428**	.578**	.546**	.505**	.408**	.497**	.390**	.510**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.014	.001	.004	.000	.000	.001	.007	.001	.010	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	12

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

LAMPIRAN 4

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.69722854
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.106
	Negative	-.057
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Machiavellianisme	.242	4.129
Locus Of Control Eksternal	.260	3.844
Turnover Intention	.949	1.054
Time Budget Pressure	.254	3.933
Komitmen Organisasi	.909	1.101

- a. Dependent Variable: Dysfunctional Audit Behavior

3. Uji Heteroskedastisitas

- Heteroskedastisitas Glejser

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.879	.923		.952	.347
	Machiavellianisme	.077	.039	.602	1.975	.056
	Locus Of Control Eksternal	-.108	.058	-.548	-1.864	.070
	Turnover Intention	-.049	.032	-.235	-1.525	.136
	Time Budget Pressure	.009	.056	.050	.169	.867
	Komitmen Organisasi	.021	.018	.182	1.156	.255

a. Dependent Variable: ABS_Res

LAMPIRAN 5

UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Model		Coefficients ^a		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	.375	1.642	
	Machiavellianisme	.174	.069	.243
	Locus Of Control Eksternal	.502	.103	.455
	Turnover Intention	-.061	.057	-.052
	Time Budget Pressure	.327	.099	.313
	Komitmen Organisasi	.014	.033	.022

a. Dependent Variable: Dysfunctional Audit Behavior

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 6

UJI HIPOTESIS

• Uji Parsial (T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.375	1.642		.229	.820
	Machiavellianisme	.174	.069	.243	2.503	.017
	Locus Of Control Eksternal	.502	.103	.455	4.864	.000
	Turnover Intention	-.061	.057	-.052	-1.066	.293
	Time Budget Pressure	.327	.099	.313	3.302	.002
	Komitmen Organisasi	.014	.033	.022	.436	.665

a. Dependent Variable: Dysfunctional Audit Behavior

• Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	221.583	5	44.317	80.310	.000 ^b
	Residual	20.417	37	.552		
	Total	242.000	42			

a. Dependent Variable: Dysfunctional Audit Behavior

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Machiavellianisme, Turnover Intention, Locus Of Control Eksternal, Time Budget Pressure

• Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.957 ^a	.916	.904	.74285

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Machiavellianisme, Turnover Intention, Locus Of Control Eksternal, Time Budget Pressure

b. Dependent Variable: Dysfunctional Audit Behavior