

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER, KOMITE AUDIT,  
KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, DAN TEKANAN KARYAWAN  
TERHADAP SUSTAINABILITY REPORT  
(Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Terdaftar Dalam Indeks LQ-45  
Tahun 2018-2021)**

**SKRIPSI**

Dijadikan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata 1  
Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

**OLEH :**

**DIAN PERMATA SARI**

**NIM.11970322916**

**JURUSAN AKUNTANSI S1**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2023**

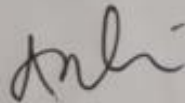
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : DIAN PERMATA SARI  
NIM : 11970322916  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
JURUSAN : AKUNTANSI S1  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DIVERSITAS GENDER, KOMITE AUDIT, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, DAN TEKANAN KARYAWAN TERHADAP *SUSTAINABILITY REPORT* (STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DALAM INDEKS LQ-45 TAHUN 2018-2021)  
TANGGAL UJIAN : 05 JULI 2023

**DISETUJUI OLEH  
PEMBIMBING**



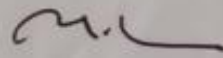
Andri Novius, SE, M.Si, Ak, CA  
NIP.19781125 200710 1 003

**MENGETAHUI**



DEKAN  
  
Dr. Hj. Mahvarni, SE, MM  
NIP. 19700826 199903 2 001

**KETUA JURUSAN**



Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak  
NIP.19741108 200003 2 004

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

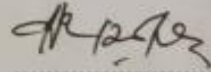
**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

NAMA : DIAN PERMATA SARI  
NIM : 11970322916  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
JURUSAN : AKUNTANSI S1  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DIVERSITAS GENDER, KOMITE AUDIT, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, DAN TEKANAN KARYAWAN TERHADAP *SUSTAINABILITY REPORT* (STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DALAM INDEKS LQ-45 TAHUN 2018-2021)  
TANGGAL UJIAN : 05 JULI 2023

**Tim Penguji**

**Ketua**

Dr. Hariza Hasyim, SE, M.Si  
NIP. 19760910 200901 2 003



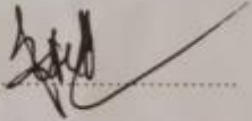
**Sekretaris**

Fitria Ramadhani Agusti Nst, S.IP, M.Si  
NIK. 130 717 057



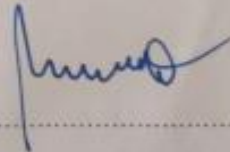
**Penguji 1**

Nasrullah Djamil, SE, M.Si, Ak.CA  
NIP. 19780808 200710 1 003



**Penguji 2**

Ferizal Rachmad, SE, MM  
NIP. 19750216 201411 1 001







### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dian Permata Sari  
 NIM : 11970322916  
 Tempat/Tgl. Lahir : Pekanbaru, 03 Juni 2000  
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial  
 Prodi : S1 Akuntansi

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\*:

Pengaruh Diversitas Gender, Komite Audit, Kepemilikan Institusional Dan  
Tekanan Karyawan Terhadap Sustainability Report ( Studi Empiris Pada  
Perusahaan Yang Teraftar dalam Indeks LQ-45 Tahun 2018-2021)

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya\* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)\* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 13 Juli 2023  
 Yang membuat pernyataan



*Dian Permata Sari*

Dian Permata Sari  
 NIM. 11970322916

\*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER, KOMITE AUDIT, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, DAN TEKANAN KARYAWAN TERHADAP *SUSTAINABILITY REPORT* (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Terdaftar Dalam Indeks LQ-45 Tahun 2018-2021)**

**OLEH :  
DIAN PERMATA SARI  
NIM.11970322916**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diversitas gender, komite audit, kepemilikan institusional, dan tekanan karyawan secara parsial terhadap *sustainability report*. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Berdasarkan karakteristik yang telah ditentukan diperoleh sampel sebanyak 20 perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45 tahun 2018-2021. Jenis data yang digunakan adalah data sekunder dan metode analisis yang digunakan adalah regresi data panel menggunakan *Eviews 12*. Hasil analisis regresi data panel menunjukkan bahwa secara parsial diversitas gender, komite audit, kepemilikan institusional tidak berpengaruh signifikan terhadap *sustainability report*. Sedangkan variabel tekanan karyawan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainability report*. Hasil uji  $R^2$  menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas berkontribusi terhadap variabel terikat sebesar 45,03% sedangkan sisanya 54,97% dijelaskan oleh faktor lain diluar variabel yang diteliti.

**Kata Kunci: Diversitas Gender, Komite Audit, Kepemilikan Institusional, Tekanan Karyawan, *Sustainability Report*.**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY, AUDIT COMMITTEE,  
INSTITUTIONAL OWNERSHIP, AND EMPLOYEE PRESSURE ON  
SUSTAINABILITY REPORT**  
(Empirical Study of Companies Listed in the LQ Index-45 Years 2018-  
2021)

**BY :**  
**DIAN PERMATA SARI**  
**NIM.11970322916**

*This study aims to determine the effect of gender diversity, audit committees, institutional ownership, and employee pressure partially on sustainability reports. This research method is a quantitative research with sampling using purposive sampling technique. Based on the predetermined characteristics, a sample of 20 companies was obtained which were listed in the LQ-45 index for 2018-2021. The type of data used is secondary data and the method of analysis used is panel data regression using Eviews 12. The results of the panel data regression analysis show that partially gender diversity, audit committee, institutional ownership have no significant effect on the sustainability report. While the employee pressure variable partially has a positive and significant effect on the sustainability report. The results of the R2 test show that the influence of the independent variables contributes to the dependent variable by 45.03% while the remaining 54.97% is explained by other factors outside the variables studied.*

**Keywords: Gender Diversity, Audit Committee, Institutional Ownership, Employee Pressure, Sustainability Report.**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Segala Puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, ridho dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **PENGARUH DIVERSITAS GENDER, KOMITE AUDIT, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, DAN TEKANAN KARYAWAN TERHADAP SUSTAINABILITY REPORT (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Terdaftar Dalam Indeks LQ-45 Tahun 2018-2021)**

Sholawat beriringan salam penulis kirimkan kepada junjungan alam sekaligus suriteladan umat didunia yaitu Baginda Nabi Muhammad SAW. Dengan ucapan Allahumma shalli 'ala sayyidina Muhammad wa 'ala aali sayyidina Muhammad. Semoga sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada beliau dan semoga kita mendapat syafaat beliau di hari akhir kelak. Aamiin.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dengan selalu mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, karyaku yang sederhana ini kupersembahkan kepada Ayahanda **Haryanto** dan Ibunda **Yetri Hermawati** yang terus menyayangi, mendoakan, memberi nasehat, menyemangati untuk terus belajar dan meraih cita-cita.

Abang-abang ku, bang yogi, bang randi, bang ikhsan, bang dayat, dan bang dani yang mendengar keluh kesah dan mengingatkanku untuk terus semangat dan berjuang menggapai apa yang diinginkan. Semoga harapan dan impian ini dapat terwujud dan bisa membanggakan keluarga.

Selama penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Helmiati, M.Ag selaku Wakil Rektor I, Wakil Rektor II Dr. H. Mas'ud Zein, M.Pd, Wakil Rektor III Prof. Edi Irwan, S.Pt, M.Sc, Ph.D, selaku pimpinan di UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II Dr. Mahmuzar, M.Hum, Wakil Dekan III Dr. Hj. Julina, SE, M.Si, selaku pimpinan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Faizah Muklis, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



6. Ibu Harkaneri, SE, M.SA, Ak, CA selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi S1 di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Bapak Dr. Nanda Suryadi, S.E., M.E. selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial UIN SUSKA RIAU. Semoga Allah membalas segala kebaikan-kebaikan yang berlipat ganda, Aamiin
8. Bapak Andri Novius, S.E., M.Si. Ak.CA selaku dosen konsultasi proposal sekaligus dosen pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan dan pengorbanan waktu, fikiran serta tenaganya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah membalas segala kebaikan-kebaikan yang berlipat ganda, Aamiin
9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen selaku staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sulthan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan bimbingan dan ilmu yang sangat bermanfaat selama perkuliahan sehingga penulis mengetahui dari sekitar banyak yang penulis tidak ketahui. Dan seluruh pegawai Fekonsos yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan surat-menyurat beserta urusan di kampus.
10. Terimakasih kepada Pemprov. Riau dan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan penulis bantuan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

beasiswa kuliah yaitu beasiswa prestasi sehingga penulis dapat mengenyam bangku pendidikan tinggi hingga selesai.

11. Teman-teman seperjuangan dibangku perkuliahan, khususnya sahabatku Elsa, Faquita, Ibtihal, Miski, Reina, Tiara terima kasih telah menemani selama masa perkuliahan. Serta untuk Bapak Ilis selaku Orangtua KKN Desa Ukui Dua dan teman-teman KKN Desa Ukui Dua angkatan 2019 terimakasih untuk waktu dan canda tawa walau dalam waktu yang singkat semoga kalian dalam lindungan Allah SWT.
12. Terimakasih kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satupersatu. Terimakasih telah memberikan motivasi kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak kekurangan-kekurangan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan masukan, saran dan kritikan yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Jazakumullah khairan katsiron, semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua Aamiin Ya Rabbal'amin.  
Waassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, Mei 2023  
Penulis

**Dian Permata Sari**  
**NIM. 11970322916**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Kontribusi Penelitian .....	12
1.5 Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	15
2.1 Landasan Teori .....	15
2.1.1 Teori <i>stakeholder</i> ( <i>stakeholder Theory</i> ) .....	15
2.1.2 Teori Legitimasi .....	16
2.2 Konsep <i>Triple Bottom Line</i> .....	17
2.3 <i>Sustainability Report</i> (Laporan Keberlanjutan) .....	19
2.3.1 Definisi <i>Sustainability Report</i> .....	19
2.3.2 Manfaat <i>Sustainability Report</i> .....	20
2.3.3 Sanksi Bagi Perusahaan Tidak Mengungkapkan <i>Sustainability Report</i> .....	21
2.3.4 Pengungkapan <i>Sustainability Report</i> .....	21
2.4 Diversitas Gender (Keanekaragaman gender) .....	23
2.4.1 Indikator pengukuran Diversitas Gender .....	24
2.5 Komite Audit .....	24
2.5.1 Pengertian Komite Audit .....	24
2.5.2 Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit .....	25
2.5.3 Indikator pengukuran komite audit .....	26
2.6 Kepemilikan Institusional .....	27
2.6.1 Pengertian Kepemilikan Institusional .....	27
2.6.2 Indikator pengukuran kepemilikan institusional .....	28
2.7 Tekanan Karyawan .....	28

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.7.1 Pengertian Tekanan Karyawan .....	28
2.7.2 Indikator Pengukuran Tekanan Karyawan.....	30
2.8 Pandangan Islam Tentang Pelestarian Lingkungan dan Pengungkapan <i>Sustainability Report</i> .....	30
2.9 Penelitian Terdahulu .....	32
2.10 Kerangka Berpikir .....	38
2.11 Hipotesis.....	38
2.11.1 Pengaruh Diversitas Gender Terhadap <i>Sustainability Report</i> .....	38
2.11.2 Pengaruh Komite Audit Terhadap <i>Sustainability Report</i> .....	40
2.11.3 Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap <i>Sustainability Report</i> .....	41
2.11.4 Pengaruh Tekanan Karyawan terhadap <i>Sustainability Report</i> .....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1 Desain Penelitian.....	44
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	44
3.2.1 Populasi.....	44
3.2.2 Sampel.....	45
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	47
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.5 Variabel – variabel penelitian.....	48
3.5.1 Variabel Dependen.....	48
3.5.2 Variabel Independen .....	48
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	48
3.7 Metode Analisis Data .....	52
3.8 Analisis Statistik Deskriptif.....	53
3.9 Uji Asumsi Klasik .....	53
3.10 Analisis Regresi Data Panel .....	56
3.11 Pemilihan Model Estimasi Regresi Data Panel.....	59
3.12 Uji Hipotesis.....	60
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>62</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	62
4.2 Deskriptif Data Penelitian .....	64
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	67

4.4 Uji Pemilihan Model .....	70
4.5 Hasil Estimasi <i>Regresi Fixed Effect Model (FEM)</i> .....	74
4.6 Pengujian Hipotesis .....	76
4.7 Pembahasan .....	78
4.7.1 Pengaruh Diversitas Gender Terhadap <i>Sustainability Report</i> .....	78
4.7.2 Pengaruh Komite Audit Terhadap <i>Sustainability Report</i> .....	79
4.7.3 Pengaruh Kepemilikan Institusional Terhadap <i>Sustainability Report</i> .....	80
4.7.4 Pengaruh Tekanan Karyawan Terhadap <i>Sustainability Report</i> .....	81
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	83
5.1 Kesimpulan .....	83
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	85
5.3 Saran .....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	86
<b>LAMPIRAN</b> .....	92

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Daftar Perusahaan Yang Dijadikan Populasi.....	44
Tabel 3.2 Daftar Kriteria Sampel Penelitian.....	46
Tabel 3.3 Daftar Perusahaan yang dijadikan sampel.....	46
Tabel 3.4 Indikator <i>Global Reporting Initiative (GRI) Standards</i> .....	49
Tabel 3.5 Indikator Variabel Penelitian.....	51
Tabel 4.1 Proses Pemilihan Sampel.....	63
Tabel 4.2 Daftar Nama Perusahaan.....	64
Tabel 4.3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	70
Tabel 4.6 Hasil Regresi Data Panel <i>Common Effect Model (CEM)</i> .....	71
Tabel 4.7 Hasil Regresi Data Panel <i>Fixed Effect Model (FEM)</i> .....	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Chow.....	72
Tabel 4.9 Hasil Regresi Data Panel <i>Random Effect Model (REM)</i> .....	73
Tabel 4.10 Uji Hausman.....	73
Tabel 4.11 Hasil Regresi <i>Fixed Effect Model (FEM) (Uji t dan R<sup>2</sup>)</i> .....	74

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Perusahaan Yang Menerbitkan <i>Sustainability Report</i> ....4	
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....36	
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....67	

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Tabulasi Data Sampel Penelitian
- Lampiran 2 Indikator Standards *Global Reporting Initiative (GRI)*
- Lampiran 3 Perhitungan Indikator *Standards Global Reporting*
- Lampiran 4 Tabulasi Perhitungan Diversitas Gender
- Lampiran 5 Tabulasi Perhitungan Komite Audit
- Lampiran 6 Tabulasi Perhitungan Kepemilikan Institusional
- Lampiran 7 Tabulasi Perhitungan Tekanan Karyawan
- Lampiran 8 Variabel Independen, Dependen
- Lampiran 9 Analisis Deskriptif
- Lampiran 10 Uji *CEM*
- Lampiran 11 Uji *FEM*
- Lampiran 12 Uji *Chow*
- Lampiran 13 Uji *REM*
- Lampiran 14 Uji *Hausman*
- Lampiran 15 Uji normalitas
- Lampiran 16 Uji Multikolinearitas
- Lampiran 17 Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 18 Hasil Uji t dan Koefisien Determinasi (*R-Squared*)
- Lampiran 19 Salinan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan pasal 13

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Tujuan utama berdirinya perusahaan adalah untuk menghasilkan laba yang maksimal. Untuk menghasilkan laba yang maksimal, perusahaan seringkali mengabaikan dampak negatif yang timbul dari aktivitas yang dilakukannya. Hal inilah yang kemudian menjadi perhatian pemangku kepentingan agar perusahaan bertanggungjawab kepada sosial dan lingkungan sebagai dampak yang ditimbulkan dari aktivitas perusahaan tersebut. Dengan demikian perusahaan kini tidak hanya berfokus mengejar keuntungan (*profit*) saja tetapi juga bertanggungjawab terhadap masyarakat (*people*) dan lingkungan (*planet*), atau yang dikenal dengan konsep *triple bottom line*.

*Sustainability report* merupakan platform kunci untuk mengkomunikasikan kinerja ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan, yang mencerminkan dampak positif dan negatif. Informasi yang diungkapkan perusahaan dalam *sustainability report* memungkinkan untuk meningkatkan transparansi pada kinerja keberlanjutan sehingga dengan adanya informasi tersebut dapat membuat investor memberikan penilaian yang tepat dan mengarahkan investasi mereka kepada perusahaan yang memiliki dampak positif (Fracaroli Nunes dan Lee Park, 2017 dalam Girón *et al.*, (2021)



Di Indonesia, Pengungkapan *sustainability report* masih bersifat sukarela (*voluntary disclosure*). Alasan utamanya adalah instrumen dan standar peraturan dapat berfokus pada elemen pelaporan yang berbeda dan memerlukan berbagai tingkat detail dan kekhususan. Praktik itu memungkinkan perusahaan akan menemukan alternatif baru untuk menghasilkan dan menyajikan laporan keberlanjutan (Agustia *et al.*, 2023). Pengungkapan *sustainability report* didukung oleh peraturan nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan (LJK), Emiten, dan Perusahaan Publik. Peraturan tersebut menyatakan bahwa LJK, emiten, dan perusahaan publik wajib menerapkan keuangan berkelanjutan dalam kegiatan usahanya dan wajib menyampaikan laporan keberlanjutan serta ada sanksi administratif berupa teguran atau peringatan tertulis bagi LJK, emiten, dan perusahaan publik yang lalai dalam pengungkapannya.

*Sustainability report* yang diungkapkan oleh perusahaan harus disesuaikan dengan pedoman pelaporan terstandar. Standar yang menjadi acuan bagi banyak perusahaan di Indonesia adalah pedoman yang disusun oleh *Global Reporting Indonesia (GRI)*. *GRI* merupakan organisasi internasional independen yang membantu perusahaan dan organisasi lain mengkomunikasikan dampak bisnisnya. Menurut Kartawijaya dalam Anggraeni dan Djakman (2018) *GRI* dipandang sebagai salah satu pedoman yang komprehensif dan dapat diandalkan karena telah dipublikasikan secara global dan didukung oleh struktur laporan yang mewakili kepentingan berbagai pihak. Menjelang kuartal keempat tahun 2016, *GRI Global*

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

*Sustainability Standard Board (GSSB)* mulai memperkenalkan *GRI Standards* yang kemudian diluncurkan di Indonesia pada tahun 2017 menggantikan standar sebelumnya yaitu *GRI G4*. *GRI Standards* mulai efektif berlaku pada tanggal 1 Juli 2018. Perbedaan *GRI Standards* dengan *GRI* sebelumnya yaitu *GRI Standards* mengusung perubahan signifikan dalam hal struktur dokumen dan penggunaan bahasa. *GRI Standards* menggunakan skema dokumen modular. Setiap modul dapat ditambah, dikurangi atau diubah kapan saja sesuai dengan dinamika aspek keberlanjutan. Berbeda dengan versi panduan *GRI* sebelumnya yang memerlukan revisi secara periodik dengan menerbitkan versi terbaru secara keseluruhan. Modular *GRI standards* terdapat dua kategori pengungkapan, yaitu standar universal dan standar topik spesifik (MajalahCSR, 2017). Pengungkapan standar universal merupakan panduan bagi pelapor dalam menggunakan standar, melaporkan informasi kontekstual organisasi yang relevan, dan melaporkan cara pengelolaan topik materialnya sedangkan standards topik spesifik digunakan untuk melaporkan informasi tentang dampak material organisasi terkait topik ekonomi, lingkungan dan sosial.

Indeks LQ – 45 merupakan indeks yang mengukur kinerja dari 45 saham yang memiliki likuiditas tinggi dan kapitalisasi pasar besar serta didukung oleh fundamental perusahaan yang baik ([www.idx.co.id](http://www.idx.co.id)). Namun dari jumlah tersebut masih ada beberapa perusahaan yang belum menerbitkan laporan keberlanjutan. Dapat dilihat dari gambar grafik berikut

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

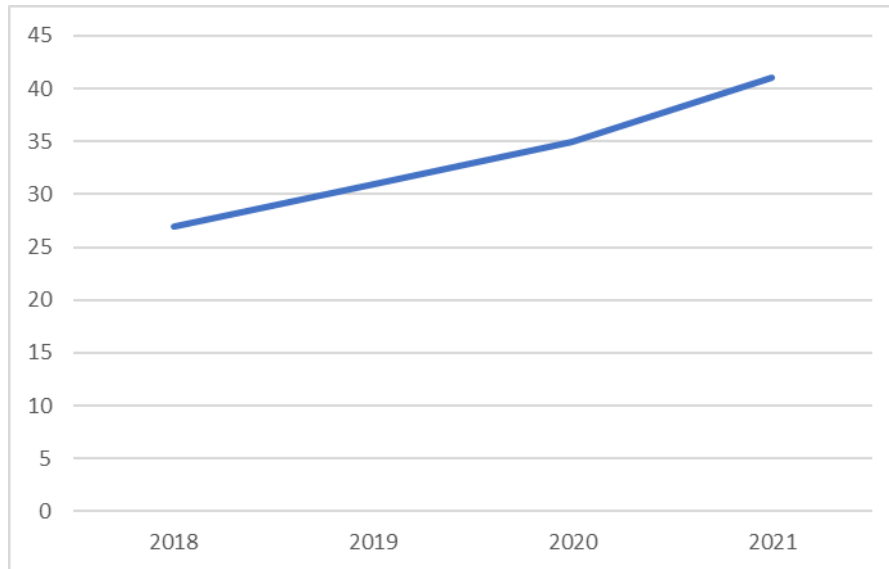
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Sumber : Website masing-masing perusahaan. Data Diolah, 2023

Gambar 1.1

Dari gambar 1.1 menunjukkan bahwa jumlah perusahaan yang sudah menerbitkan *sustainability report* mengalami peningkatan. Namun belum secara keseluruhan dari 45 perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45. Selain itu masih ada kasus terkait isu keberlanjutan yang terjadi selama periode penelitian. Pada tahun 2018, Aktivitas penambangan PT. Vale Indonesia (INCO) telah mencemari Danau Mahalona. Hal ini terjadi karena limbah buangan dari PT Vale indonesia telah membuat laju sedimentasi meningkat hingga membentuk daratan baru yang penuh lumpur halus di pinggiran Danau Mahalona. Transport sediment tersebut sampai ke Danau Mahalona melalui Sungai Timbalo dan Sungai Mata Buntu. Tercemarnya Danau Mahalona membuat populasi ikan butini mengalami penurunan yang berdampak pada berkurangnya tangkapan ikan oleh masyarakat. Selain itu Aktivitas penambangan PT. Vale Indonesia juga mengancam kelestarian fauna dan flora endemik lainnya, seperti Kayu Tembakau, Anoa Quarlesi, Babi Rusa dan beberapa jenis lainnya. Aktivitas pertambangan ini juga



mengakibatkan kerusakan lahan bercocok tanam masyarakat sehingga banyak dari masyarakat meninggalkan sawahnya (WALHI, 2018).

Selain itu kasus terkait isu keberlanjutan juga terjadi di PT Semen Indonesia (SMGR). Semen Indonesia diduga mengabaikan hak karyawan-karyawannya. Serikat Karyawan Semen Indonesia (SKSI) meminta semen Indonesia memenuhi hak para karyawan. Adapun pelanggaran yang dilakukan PT Semen Indonesia yaitu tidak dipenuhinya hak perjalanan umrah bagi karyawan teladan tahun 2018, persoalan selisih gaji, dana pensiun serta bonus kerja tahunan sejak tahun 2019 (Supriyatna dan Djailani, 2020)

Berdasarkan teori *stakeholder*, *stakeholder* memegang peranan penting terhadap keberlangsungan perusahaan. Pelaporan keberlanjutan yang diungkapkan perusahaan dapat menarik minat seluruh *stakeholder* serta menjadi sarana berkomunikasi dengan berbagai pemangku kepentingan. Pada konteks ini *stakeholder* dapat berada di luar perusahaan (misalnya, investor, pelanggan pemasok, masyarakat), serta dari dalam perusahaan (misalnya karyawan). Selain itu, informasi positif dalam laporan keberlanjutan dapat meningkatkan reputasi dan mempertahankan legitimasi perusahaan di masyarakat (Agustia *et al.*, 2023).

Keberadaan informasi dalam *sustainability report* merupakan pengimplementasian dari prinsip *good corporate governance*. Untuk mewujudkan pelaksanaan prinsip-prinsip *good corporate governance* dalam perusahaan diperlukan peran dewan direksi dan komite audit (Syofyan, 2021). Selain itu keberadaan informasi dalam *sustainability report* juga

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



dapat dipengaruhi oleh kepemilikan institusional (Rahmat, 2022), dan tekanan karyawan (Ruhayat *et al.*, 2022).

Direksi merupakan kunci utama keberhasilan penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*. Dewan direksi mempunyai tugas mengupayakan perusahaan untuk melaksanakan tanggung jawab sosialnya dan juga memperhatikan berbagai kepentingan *stakeholder* seperti kreditor, investor, dan masyarakat. (Syofyan, 2021). Giron *et al.*, (2021) menyatakan Direksi wanita berbeda dari direksi pria dalam hal kepribadian, latar belakang pendidikan dan pengalaman karir. Mereka lebih sensitif secara etis dan empati serta lebih bertanggung jawab secara sosial daripada pria yang umumnya lebih berorientasi pada kinerja. Partisipasi direksi wanita dalam direksi dikaitkan dengan nilai investasi keberlanjutan yang jauh lebih tinggi serta efisiensi pelaporan yang lebih besar. Sehingga keberadaan direksi wanita dapat mempengaruhi aktivitas pelaporan keberlanjutan perusahaan. Selain itu kehadiran mereka dapat meningkatkan kemampuan dewan untuk mengenali dan memenuhi kepentingan berbagai kelompok pemangku kepentingan, sehingga secara positif mempengaruhi kualitas dan jumlah informasi yang diungkapkan oleh perusahaan dalam pelaporan keberlanjutan mereka (Cicchello *et al.*, 2021).

Penelitian yang dilakukan oleh Nur *et al.*, (2022) menunjukkan diversitas gender yang diprosikan dewan direksi perempuan dan dewan komisaris perempuan secara parsial berpengaruh positif terhadap pengungkapan *sustainability report*. Keberadaan dewan direksi dan dewan komisaris wanita dapat meningkatkan transparansi dan etika kepatuhan

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perusahaan. Selain itu kehadiran mereka dapat menjadi pendorong perusahaan untuk dapat lebih peduli terhadap pengungkapan *sustainability report*. Hal ini disebabkan karena sifat kepemimpinan wanita yang lebih proaktif dalam bekerjasama, berhati-hati dalam pengambilan keputusan dan lebih sensitive terhadap masalah lingkungan.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Suwasono dan Anggraini (2021), Cicchiello *et al.*, (2021) Nur *et al.*, (2022) yang menunjukkan diversitas gender berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainability report*. Namun Mapparessa *et al.* (2017), Farida (2019), Bangun Br dan Ridryanto (2021), Willy *et al.*, (2022) menyatakan diversitas gender tidak berpengaruh terhadap *sustainability report*.

Menurut IKAI dalam Effendi (2016) Komite audit merupakan komite yang bekerja secara profesional dan independen yang dibentuk oleh dewan komisaris yang bertugas membantu dan memperkuat fungsi dewan komisaris (atau dewan pengawas) dalam menjalankan fungsi pengawasan atas proses pelaporan keuangan, manajemen risiko, pelaksanaan audit, dan implementasi dari *good corporate governance* di perusahaan-perusahaan. Dengan pengawasan komite audit mampu menginspirasi perusahaan untuk melakukan pengawasan yang lebih tinggi sehingga prinsip – prinsip tata kelola perusahaan (*good corporate governace*) dapat terpenuhi, salah satunya adalah transparansi atas segala aktivitas perusahaan yang kemudian melakukan pelaporan (Wulandari *et al.*, 2021). Seringnya rapat yang dilakukan oleh komite audit mampu mendorong manajemen untuk melakukan pengungkapan *sustainability report* sebagai media komunikasi

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perusahaan dengan seluruh *stakeholder* dalam rangka memperoleh legitimasi (Aniktia *et al.*, 2015). Ardiani *et al.*, (2022) menyatakan semakin sering rapat yang dilakukan komite audit, maka semakin tinggi item pengungkapan *sustainability report*. Hal ini disebabkan karena keberadaan komite audit tentunya akan menjadi sebuah tekanan bagi pihak manajemen perusahaan untuk dapat melakukan keterbukaan kepada publik terkait informasi perusahaan termasuk informasi pengungkapan *sustainability report*.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Kholmi dan Nizzam Zein Susadi (2021), Rifqi *et al.*, (2022), Lusiana dan Permata Sari (2023), Hendrati *et al.*, (2023), Bakti dan Nengzih (2023) yang menyatakan komite audit berpengaruh positif terhadap *sustainability report*. Namun berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Hasanah *et al.*, (2015), Naila Sofa dan WeningTyas Respati (2020), Madona dan Khafid (2020), Roviqoh *et al.*, (2021), Setiawan dan Ridaryanto (2022) menunjukkan komite audit tidak berpengaruh terhadap *sustainability report*.

Menurut Kasmir (2015) kepemilikan institusional adalah kepemilikan saham oleh pihak-pihak yang berbentuk institusi seperti yayasan, bank, perusahaan asuransi, perusahaan investasi, dana pensiun, perusahaan berbentuk perseroan (PT), dan institusi lainnya. Besarnya kontrol investor institusional dapat menjadi salah satu alasan pengungkapan *sustainability report* yang dilakukan oleh perusahaan (Rahmat, 2022). Semakin tinggi kepemilikan institusional dalam perusahaan, maka akan memungkinkan perusahaan melakukan pengungkapan yang lebih tinggi. Hal

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



ini terjadi karena adanya hubungan timbal balik yang kuat antara tanggungjawab perusahaan dengan pihak institusi (Nurrahman dan Sudarno, 2013). Aliniar dan Wahyuni (2017) menyatakan kepemilikan saham institusional cenderung efektif dalam mengawasi perusahaan untuk mengungkapkan *sustainability report* karena bersifat independen. Kepemilikan saham institusional atau investor institusional memiliki hak untuk mengendalikan pihak manajemen melalui proses monitoring secara efektif sehingga dapat mendorong kinerja manajemen untuk mengutamakan kepentingan pihak lain (*stakeholder*). Hal ini berarti, kepemilikan saham oleh institusi yang besar dapat mendorong perusahaan untuk meningkatkan kualitas informasi pengungkapan *sustainability report*.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Novitaningrum dan Amboningtyas (2017), Rahmat (2022) yang menunjukkan kepemilikan institusional berpengaruh positif terhadap *sustainability report*. Selain itu penelitian yang dilakukan oleh Lusiana dan Permata Sari (2023) menyatakan kepemilikan institusional berpengaruh terhadap pengungkapan *sustainability report*. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Situmorang dan Hadiprajitno (2016), Setyawan Huda *et al.*, (2018), Madani dan Gayatri (2021), Roviqoh dan Khafid (2021), Munandar dan Setiawati (2022) menyatakan kepemilikan institusional tidak berpengaruh terhadap *sustainability report*.

Tekanan karyawan merupakan tekanan yang dilakukan oleh karyawan kepada perusahaan sebagai bentuk pemenuhan hak-hak karyawan oleh perusahaan. Aset paling berharga untuk perusahaan bukan lagi aset

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



yang dapat diukur dan dapat dilihat namun aset yang tidak dapat diukur, yaitu *intellectual capital* atau sumber daya manusia. Kehilangan karyawan yang berkualitas dapat menyebabkan terguncangnya operasional perusahaan. Oleh karena itu perusahaan harus memenuhi tuntutan dari karyawannya dan melaporkan tanggung jawab sosial (Rizkika Alfaiz dan Aryati, 2019). Salah satu cara karyawan mengetahui pemenuhan tanggung jawab sosial yang telah dilakukan perusahaan terhadap karyawannya adalah menjadikan *sustainability report* sebagai alat informasi mereka (Yanti dan Gayatri, 2021). Ruhayat *et al.*, (2022) menyatakan perusahaan-perusahaan yang mendapatkan tekanan yang lebih besar dari *stakeholder* seperti karyawan cenderung akan lebih lengkap mengungkapkan *sustainability report*. Hasil ini mengkonfirmasi relevansi teori legitimasi dan teori *stakeholders* yang mengindikasikan bahwa pengungkapan *sustainability report* merupakan bagian dari upaya perusahaan dalam merespon tekanan *stakeholders*.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Fernandez Fijoo *et al.*, (2014), Hamudiana dan Achmad (2017), Rizkika Alfaiz dan Aryati (2019), Suharyani *et al.*, (2019), Ruhayat *et al.*, (2022) yang menunjukkan tekanan karyawan berpengaruh positif terhadap *sustainability report*. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Rudyanto dan Siregar (2018) menyatakan tekanan karyawan berpengaruh negatif terhadap *sustainability report*. Selain itu penelitian yang dilakukan oleh Sriningsih dan Wahyuningrum (2022), Darmawan dan Sudana (2022) yang

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menunjukkan tekanan karyawan tidak berpengaruh terhadap *sustainability report*.

Berdasarkan fenomena dan tidak konsistennya hasil penelitian, maka peneliti tertarik melakukan penelitian yang berjudul “**PENGARUH DIVERSITAS GENDER, KOMITE AUDIT, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, DAN TEKANAN KARYAWAN TERHADAP SUSTAINABILITY REPORT (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Terdaftar Dalam Indeks LQ-45 Tahun 2018-2021)**”

### 1. Rumusan Masalah

1. Apakah diversitas gender berpengaruh terhadap pengungkapan *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45?
2. Apakah komite audit berpengaruh terhadap pengungkapan *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45?
3. Apakah kepemilikan institusional berpengaruh terhadap pengungkapan *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45?
4. Apakah tekanan karyawan berpengaruh terhadap pengungkapan *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45?

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 1.3 Tujuan Penelitian

#### 1.3.1 Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Untuk mengetahui pengaruh diversitas gender terhadap pengungkapan *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45.
2. Untuk mengetahui pengaruh komite audit terhadap pengungkapan *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45.
3. Untuk mengetahui pengaruh kepemilikan institusional terhadap pengungkapan *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45.
4. Untuk mengetahui pengaruh tekanan karyawan terhadap pengungkapan *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45.

### 1.4 Kontribusi Penelitian

#### 1.4.1 Manfaat Teoritis

Bagi akademisi, penelitian ini dapat menjadi literatur yang memberikan bukti empiris terkait dengan diversitas gender, komite audit, kepemilikan institusional, dan tekanan karyawan dengan *sustainability report* yang bisa menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan dalam pengembangan ilmu ekonomi, khususnya bidang akuntansi

#### 1.4.2 Bagi Praktis

- a. Bagi perusahaan

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian ini diharapkan dapat mendorong kesadaran perusahaan untuk tidak hanya mementingkan *profit* saja melainkan juga dampak lingkungan dan sosial.

b. Bagi investor

Penelitian ini diharapkan dapat membantu investor dalam memahami faktor faktor yang mempengaruhi *sustainability report* sehingga dapat menjadi pertimbangan sebelum melakukan investasi.

## 1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penelitian ini, sistematika penulisannya terdiri dari 5 bab, sistematika disajikan sebagai berikut :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab pendahuluan ini membahas tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematis penulisan.

### **BAB II : KAJIAN PUSTAKA**

Bab kajian pustaka ini membahas tentang kajian teori, penelitian terdahulu, kerangka konseptual, dan hipotesis penelitian.

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

Bab metode penelitian ini membahas tentang rancangan penelitian, objek penelitian, populasi dan teknik pengambilan sampel perusahaan, sumber data dan jenis data, teknik pengumpulan data, teknik analisis data.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab hasil penelitian dan pembahasan ini membahas tentang deskripsi data penelitian, pengujian dan analisis data, dan pembahasan

#### **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini merupakan penutup dari keseluruhan hasil penelitian, yang memuat kesimpulan atas hasil dari analisis penelitian, dan saran saran yang dapat diberikan penulis

##### **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### LANDASAN TEORI

#### 2.1 Landasan Teori

##### 2.1.1 Teori *Stakeholder* (*Stakeholder Theory*)

Teori *stakeholder* mengatakan bahwa perusahaan beroperasi bukan hanya untuk kepentingannya sendiri melainkan harus memberikan manfaat bagi *stakeholdernya* seperti pemegang saham, kreditor, konsumen, supplier, pemerintah, masyarakat, analis, dan pihak lain. Hal ini dikarenakan keberadaan perusahaan sangat dipengaruhi oleh dukungan yang diberikan *stakeholder* kepada perusahaan tersebut (Ghozali dan Chariri, 2014).

Teori *stakeholder* menegaskan bahwa *stakeholder* memegang peranan penting terhadap keberlangsungan perusahaan. Hal ini dikarenakan *stakeholder* memiliki kemampuan dalam mengendalikan sumber daya yang diperlukan dalam keberlangsungan hidup perusahaan. Perusahaan harus menjaga hubungan dengan *stakeholder* atau para pemangku kepentingan dengan memenuhi keinginan dan kebutuhan mereka, terutama *stakeholder* yang mempunyai kekuatan terhadap ketersediaan sumber daya yang digunakan untuk aktivitas operasional perusahaan (Ulum, 2017).

Teori *stakeholder* ini juga menyatakan bahwa seluruh *stakeholder* memiliki hak untuk disediakan informasi tentang bagaimana aktivitas organisasi mempengaruhi mereka, bahkan ketika mereka memilih untuk tidak menggunakan informasi tersebut dan bahkan ketika mereka tidak

dapat secara langsung memainkan peran yang konstruktif dalam kelangsungan hidup organisasi (Deegan dalam Ulum, 2017).

Tujuan utama dari teori *stakeholder* adalah membantu manajer korporasi untuk mengerti lingkungan *stakeholder* mereka dan melakukan pengelolaan dengan lebih efektif di lingkungan perusahaan mereka. Namun demikian, tujuan yang lebih luas dari teori *stakeholder* adalah membantu manajer korporasi dalam meningkatkan nilai dari dampak aktifitas-aktifitas mereka, dan meminimalkan kerugian-kerugian bagi *stakeholder* (Ulum, 2017). Melalui pengungkapan *sustainability report* perusahaan dapat memberikan informasi yang lebih cukup dan lengkap berkaitan dengan kegiatan dan pengaruhnya terhadap kondisi sosial masyarakat dan lingkungan (Ghozali dan Chariri, 2014).

### 2.1.2 Teori Legitimasi

Teori legitimasi menyatakan bahwa organisasi secara berkelanjutan mencari cara untuk menjamin operasi mereka berada dalam batas dan norma yang berlaku di masyarakat. Dalam perspektif teori legitimasi, suatu perusahaan akan secara sukarela melaporkan aktivitasnya jika manajemen menganggap bahwa hal ini adalah yang diharapkan komunitas. Teori legitimasi terjadi karena adanya kontrak sosial antara perusahaan dengan masyarakat di mana perusahaan tersebut beroperasi. Kontrak sosial adalah suatu cara untuk menjelaskan sejumlah besar harapan masyarakat tentang bagaimana seharusnya organisasi melaksanakan operasinya. Harapan sosial ini dapat berubah seiring berjalannya waktu. Hal ini menuntut perusahaan

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



untuk responsif terhadap lingkungan di mana mereka beroperasi (Ulum, 2017)

Berdasarkan teori legitimasi, organisasi harus secara berkelanjutan menunjukkan telah beroperasi dalam perilaku yang konsisten dengan nilai sosial. Hal ini seringkali dapat dicapai melalui pengungkapan (*disclosure*) dalam laporan perusahaan. Organisasi dapat menggunakan *disclosure* untuk mendemonstrasikan perhatian manajemen akan nilai sosial, atau untuk mengarahkan kembali perhatian komunitas akan keberadaan pengaruh negatif aktivitas organisasi. Sejumlah studi terdahulu melakukan penilaian atas pengungkapan sukarela laporan tahunan dan memandang pelaporan informasi lingkungan dan sosial sebagai metode yang digunakan organisasi untuk merespon tekanan publik (Ulum, 2017)

Menurut Deegan dalam Kuzey dan Uyar (2017), sebuah perusahaan perlu mendapatkan legitimasi dalam sosial untuk mencapai sumber daya yang diperlukan untuk menjalankan aktivitasnya; dengan demikian, laporan keberlanjutan adalah alat untuk melegitimasi bisnis, dan menunjukkan bahwa bisnis tersebut tetap berada dalam batas yang dapat diterima masyarakat.

## 2.2 Konsep *Triple Bottom Line*

Adanya konsep *triple bottom line* ini menjadi pilar utama bagi perusahaan agar tidak hanya mengejar keuntungan secara finansial saja dalam berbisnis tetapi juga lebih memperhatikan kesejahteraan masyarakat serta lingkungan sekitar (Adhipradana, 2013).

a. *Profit*

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Setiap perusahaan pasti bertujuan untuk mendapatkan *profit*. Perusahaan dapat berkelanjutan jika mendapatkan *profit* secara terus-menerus. Dengan *profit* yang didapatkan perusahaan, perusahaan dapat tetap *going concern*. Namun kenyataannya, saat ini perusahaan tidak dapat *going concern* hanya dengan mengedepankan *profit* saja, namun juga *people* dan *planet* yang terlibat dalam proses dan dampak atas aktivitas perusahaan yang sering dilakukan oleh perusahaan (Adhipradana, 2013)

#### b. *People*

Perusahaan memerlukan *people* baik investor, karyawan, supplier, konsumen, masyarakat, maupun lembaga masyarakat. Perusahaan memerlukan investor untuk mendanai kegiatan operasional perusahaan. Untuk menarik para investor, perusahaan harus dapat memenuhi keinginan investor dan memberikan tingkat kepercayaan yang tinggi agar para investor tertarik untuk menginvestasikan dananya pada perusahaan. Karyawan sebagai pendukung proses produksi memerlukan perhatian perusahaan atas pengelolaan lingkungan kerja yang baik. Karyawan memerlukan perhatian atas gaji, pelatihan, pendidikan, dan jaminan-jaminan. Mengelola hubungan yang baik dengan *supplier*, konsumen, dan masyarakat sekitar dapat meningkatkan pencitraan baik bagi perusahaan. Dengan pencitraan baik, perusahaan dapat meningkatkan produktivitas dan keuntungan yang berlipat. Dengan perusahaan fokus terhadap lingkungan sekitar, berbagai lembaga masyarakat yang peduli terhadap lingkungan hidup akan mendukung kegiatan dan keberlangsungan perusahaan (Adhipradana, 2013).

#### c. *Planet*

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perusahaan juga harus memperhatikan *planet* (lingkungan) karena perusahaan dapat beroperasi dengan mengambil sumber daya alam yang ada di dalamnya. Perusahaan yang menggunakan sumber daya alam secara serampangan dapat menyebabkan menipisnya SDA yang ada. Rusaknya lingkungan tidak hanya disebabkan penggunaan SDA secara serampangan, tetapi juga karena tercemarnya lingkungan sebagai akibat dari kurangnya kemampuan perusahaan untuk mengolah limbah. Kerusakan lingkungan yang berimbas pada ketersediaan SDA sebagai bahan baku dapat menurunkan pendapatan perusahaan. Perusahaan harus dapat menggunakan SDA dengan efisien yang memastikan ketersediaan SDA bagi generasi selanjutnya dan mengolah limbah dengan efektif agar lingkungan sekitar tidak tercemar (Adhipradana, 2013)

## 2.3 Sustainability Report (Laporan Keberlanjutan)

### 2.3.1 Definisi Sustainability Report

Menurut *Global Reporting Initiative (GRI)*, *Sustainability Report* (laporan Keberlanjutan) didefinisikan sebagai proses yang membantu perusahaan dalam menetapkan tujuan, mengukur kinerja dan mengelola perubahan menuju ekonomi global yang berkelanjutan yang menggabungkan profitabilitas jangka panjang dengan tanggung jawab sosial dan perawatan lingkungan. Pelaporan keberlanjutan adalah platform kunci untuk mengkomunikasikan kinerja ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan, yang mencerminkan dampak positif dan negatif. Menurut Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No 51/POJK.03/2017 sustainability report merupakan laporan yang dipublikasikan oleh lembaga

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

jasa keuangan, emiten, dan perusahaan publik kepada publik yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan. Sedangkan menurut Fuadah et al. (2018) *Sustainability Report* (laporan keberlanjutan) merupakan alat komunikasi dan keterlibatan antara perusahaan dan pemangku kepentingan yang tidak hanya berisi informasi kinerja keuangan saja tetapi juga informasi aktivitas non-keuangan (informasi sosial dan lingkungan) yang memungkinkan perusahaan untuk tumbuh secara berkelanjutan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa *sustainability report* merupakan laporan yang dipublikasikan oleh lembaga jasa keuangan, emiten, dan perusahaan publik kepada pemangku kepentingan yang memuat informasi ekonomi, sosial dan lingkungan untuk tumbuh secara berkelanjutan.

### 2.3.2 Manfaat *Sustainability Report*

Menurut Surat Edaran OJK NOMOR 16/SEOJK.04/2021 Laporan Keberlanjutan diharapkan akan diperoleh berbagai manfaat baik internal maupun eksternal.

Manfaat internal antara lain:

Mempertajam visi dan strategi dalam aspek keberlanjutan;

Memperkuat sistem manajemen terkait manajemen keberlanjutan;

Meningkatkan kualitas transparansi atas upaya perusahaan dalam menjalankan aspek keberlanjutan

Mempermudah dalam melakukan analisis kelemahan dan kekuatan perusahaan; dan

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Meningkatkan motivasi pekerja yang peduli terhadap lingkungan dan masyarakat.

Adapun manfaat eksternal yang diperoleh melalui Laporan Keberlanjutan antara lain berupa:

- Meningkatkan citra dan reputasi perusahaan serta kepercayaan publik
- Memudahkan akses mendapatkan dana/investor;
- Meningkatkan hubungan dengan pemangku kepentingan; dan
- Meningkatkan daya saing.

### 2.3.3 Sanksi Bagi Perusahaan Tidak Mengungkapkan *Sustainability Report*

Menurut Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No 51/POJK.03/2017 sanksi bagi perusahaan yang tidak mengungkapkan *sustainability report* yaitu dikenakan sanksi administratif berupa teguran atau peringatan tertulis.

### 2.3.4 Pengungkapan *Sustainability Report*

Di Indonesia pengungkapan *sustainability report* masih bersifat sukarela. Belum ada regulasi yang mengikat perusahaan di Indonesia. Oleh karena itu perusahaan di seluruh dunia termasuk Indonesia yang telah menerbitkan *sustainability report* dominan menggunakan *standards GRI* sebagai standar pengungkapan *sustainability report* yang mana standar ini menggabungkan laporan *triple bottom lines* dan tanggung jawab sosial perusahaan. Menjelang kuartal keempat tahun 2016, *GRI GSSB* mulai memperkenalkan *GRI Standards* yang kemudian diluncurkan di Indonesia pada tahun 2017. *GRI Standards* atau *GRI Standards 2016* mulai efektif

berlaku pada tanggal 1 Juli 2018. *GRI Standards* mengusung perubahan signifikan dalam hal struktur dokumen dan penggunaan bahasa. *GRI Standards* menggunakan skema dokumen modular. Dengan demikian, setiap modul dapat ditambah, dikurangi atau diubah kapan saja sesuai dengan dinamika aspek keberlanjutan. Dalam *GRI standards* terdapat dua kategori pengungkapan, yaitu Standar Universal dan Standar Topik Spesifik. Pengungkapan standar universal merupakan panduan bagi pelapor dalam menggunakan standar, melaporkan informasi kontekstual organisasi yang relevan, dan melaporkan cara pengelolaan topik materialnya. Adapun standar topik spesifik melaporkan informasi yang terdiri dari :

a. Kinerja Ekonomi

Dimensi kinerja ekonomi dalam *sustainability report* didalam *GRI Standards* 2016 di lambangkan dengan kode 200. Dimensi ekonomi berkelanjutan berkaitan dengan dampak organisasi pada kondisi ekonomi *stakeholder* dan pada sistem ekonomi di tingkat lokal, nasional dan global. Aspek ekonomi yang dilaporkan dalam *sustainability report* lebih menekankan pada kontribusi perusahaan terhadap besar sistem ekonomi. Dimensi ini meliputi : kinerja ekonomi, keberadaan pasar, dampak ekonomi tidak langsung, praktik pengadaan, anti korupsi dan perilaku anti persaingan (*GRI Standards*, 2016).

b. Kinerja Lingkungan

Dimensi kinerja lingkungan dalam *sustainability reporting* di dalam *GRI Standards* 2016 di lambangkan dengan kode 300. Dimensi ini berkaitan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

dengan material, energi, keanekaragaman hayati, emisi, limbah, dan penilaian lingkungan pemasok (*GRI Standards*, 2016).

### c. Kinerja Sosial

Dimensi kinerja sosial dalam *sustainability report* di dalam *GRI Standards* 2016 di lambangkan dengan kode 300. Dimensi ini berkaitan dengan kepegawaian, hubungan tenaga kerja atau manajemen, pelatihan dan pendidikan, keanekaragaman dan peluang setara, non diskriminasi, kebebasan berserikat dan perundingan kolektif, pekerja anak, kerja paksa atau wajib kerja, praktik keamanan, hak-hak masyarakat adat, masyarakat lokal, penilaian sosial pemasok, kebijakan publik, kesehatan dan keselamatan pelanggan, pemasaran dan pelabelan, privasi pelanggan (*GRI Standards* 2016).

## 2.4 Diversitas Gender (Keanekaragaman gender)

Keanekaragaman mengacu pada faktor-faktor dalam diri setiap individu yang membuatnya berbeda dengan individu lainnya. Sedangkan gender mengacu pada peran, karakter, perilaku, dan cara pandang berdasarkan gender perempuan atau laki-laki. Keberagaman gender menunjukkan adanya distribusi antara jumlah laki-laki dan perempuan seperti dalam jabatan anggota direksi (Fathonah dalam Willy Sri *et al.*, 2022).

Direksi wanita berbeda dari direksi pria dalam hal kepribadian, latar belakang pendidikan dan pengalaman karir. Wanita memiliki gaya komunikasi dan kepemimpinan yang berbeda dibandingkan dengan rekan-rekan Pria. Mereka lebih sensitif secara etis dan empati serta lebih

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



bertanggung jawab secara sosial daripada pria yang umumnya lebih berorientasi pada kinerja. Selain itu, partisipasi perempuan yang lebih besar dalam direksi dikaitkan dengan nilai investasi keberlanjutan yang jauh lebih tinggi dan efisiensi serta pelaporan yang lebih besar (Cicchello *et al.*, 2021).

#### 2.4.1 Indikator pengukuran Diversitas Gender

Menurut Willy Sri *et al.*, (2022), diversitas gender dapat diukur dengan rumus sebagai berikut :

$$\text{Diversitas Gender} = \frac{\text{Jumlah Direksi Perempuan}}{\text{Total Dewan Direksi}}$$

### 2.5 Komite Audit

#### 2.5.1 Pengertian Komite Audit

Menurut IKAI dalam Effendi, (2016), komite audit adalah suatu komite yang bekerja secara profesional dan independen yang dibentuk oleh dewan komisaris yang bertugas membantu dan memperkuat fungsi dewan komisaris (atau dewan pengawas) dalam menjalankan fungsi pengawasan atas proses pelaporan keuangan, manajemen risiko, pelaksanaan audit, dan implementasi dari corporate governance di perusahaan-perusahaan. Hery, (2017) menyatakan tujuan komite audit dibentuk adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam mengawasi jalannya kegiatan operasional perusahaan. Komite Audit telah menjadi elemen kunci komunikasi auditor dengan pihak yang bertanggungjawab atas tata kelola.

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan Dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyatakan komite audit adalah komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu melaksanakan tugas dan fungsi Dewan Komisaris. Dalam peraturan ini dijelaskan bahwa anggota komite audit paling sedikit terdiri dari 3 (tiga) orang yang berasal dari komisaris independen dan pihak dari luar Emiten atau Perusahaan Publik. Rapat komite audit secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam 3 (tiga bulan). Rapat komite audit dapat diselenggarakan apabila dihadiri oleh lebih dari 1/2 (satu per dua) jumlah anggota.

Berdasarkan pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa komite audit merupakan komite yang dibentuk oleh dewan komisaris yang bertugas membantu dewan komisaris dalam mengawasi jalannya kegiatan operasional perusahaan.

### 2.5.2 Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan Dan Pedoman Pelaksanaan Kerja, Komite Audit memiliki tugas dan tanggung jawab paling sedikit meliputi :

- a. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Emiten atau Perusahaan Publik kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
- b. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Emiten atau Perusahaan Publik;

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- c. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
  - d. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa;
  - e. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
  - f. Melakukan Penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris;
  - g. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
  - h. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Emiten atau Perusahaan Publik; dan
  - i. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Emiten atau Perusahaan Publik.

### 2.3 Indikator pengukuran komite audit

Menurut Sudarno (2022), rumus untuk mengukur komite audit

adalah sebagai berikut :

- a. Komite audit = Jumlah Anggota Komite Audit



b. Komite Audit = Jumlah Rapat komite audit dalam satu tahun

c. Komite audit independen =  $\frac{\text{Jumlah Anggota Komite audit independen}}{\text{Jumlah Anggota Komite Audit}}$

Dari semua indikator pengukuran komite audit, penulis menggunakan rumus : Komite Audit = Jumlah rapat komite audit dalam satu tahun.

## 2.6 Kepemilikan Institusional

### 2.6.1 Pengertian Kepemilikan Institusional

Menurut Kasmir (2015), kepemilikan institusional adalah kepemilikan saham oleh pihak-pihak yang berbentuk institusi seperti yayasan, bank, perusahaan asuransi, perusahaan investasi, dana pensiun, perusahaan berbentuk perseroan (PT), dan institusi lainnya. Institusi ini biasanya dapat menguasai mayoritas saham karena mereka memiliki sumber daya yang lebih besar dibandingkan dengan pemegang saham lainnya. Disisi lain, Hery (2017) mendefinisikan kepemilikan institusional sebagai jumlah proporsi saham perusahaan yang dimiliki oleh institusi seperti asuransi, bank, perusahaan investasi, dan kepemilikan institusi lainnya. Kepemilikan institusi juga memberikan keuntungan yang lebih besar, karena dengan kepemilikan yang lebih besar tersebut institusi mempunyai kekuasaan untuk melakukan pengawasan terhadap aktivitas perusahaan. Investor institusi dapat dibedakan menjadi dua, yaitu :

a. Investor aktif yaitu investor yang terlibat dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan. keberadaan investor institusi ini dipandang mampu menjadi alat monitoring efektif bagi perusahaan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Investor institusi pasif yaitu investor yang tidak terlalu terlibat dengan keputusan manajemen.

Berdasarkan pengertian diatas dapat disimpulkan kepemilikan institusional merupakan jumlah saham yang dimiliki oleh pihak-pihak yang berbentuk institusi seperti yayasan, bank, perusahaan asuransi, perusahaan investasi, dana pensiun, perusahaan berbentuk perseroan (PT), dan institusi lainnya. Semakin besar jumlah saham yang dimiliki oleh institusi maka institusi tersebut mempunyai kekuasaan untuk melakukan pengawasan terhadap aktivitas perusahaan.

### 2.6.2 Indikator pengukuran kepemilikan institusional

Menurut Sudarno (2022), kepemilikan institusional dapat diukur dengan :

$$\text{Kepemilikan Institusional} = \frac{\text{Jumlah saham yang dimiliki oleh institusi}}{\text{Jumlah saham beredar}}$$

## 2.7 Tekanan Karyawan

### 2.7.1 Pengertian Tekanan Karyawan

Tekanan karyawan merupakan tekanan yang dilakukan oleh karyawan kepada perusahaan sebagai bentuk pemenuhan hak-hak karyawan oleh perusahaan. Aset paling berharga untuk perusahaan bukan lagi aset yang dapat diukur dan dapat dilihat namun aset yang tidak dapat diukur, yaitu intellectual capital atau sumber daya manusia. Kehilangan karyawan yang berkualitas dapat menyebabkan terguncangnya operasional perusahaan. Oleh karena itu perusahaan harus memenuhi tuntutan dari karyawannya dan melaporkan tanggung jawab sosial (Rizkika Alfaiz dan Asyati, 2019). Teori *stakeholder* menggambarkan perusahaan yang baik

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yaitu perusahaan yang telah mampu memenuhi hak – hak karyawannya (Darmawan dan Sudana, 2022). Menurut Anggusti (2019), Hak – hak tenaga kerja/karyawan yaitu :

1. Hak Tenaga Kerja Atas Pekerjaan dan Penghidupan yang Layak.

Hak untuk mendapatkan pekerjaan dan penghidupan yang layak penting untuk dijamin perlingkungannya karena setiap orang berhak atas kesejahteraan.

2. Peningkatan Status dari Pekerja Menjadi Pemilik.

Salah satu praktik tersebut adalah diperkenalkannya suatu program manajemen yang ada di negara lain khususnya negara-negara yang telah maju perkembangan manajemen usahanya seperti program kepemilikan saham perusahaan di mana karyawan tersebut bekerja. Hal ini merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja melalui pengelolaan perusahaan yang menerapkan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG).

3. Keterbukaan Pengelolaan Bagi Semua Bentuk Perusahaan.

Prinsip transparansi mengakui bahwa investor dan pemegang saham membutuhkan informasi mengenai kinerja suatu perusahaan, hasil keuangan, dan operasionalnya. Transparansi bertujuan mengungkapkan keadaan perusahaan baik ke dalam maupun ke luar seperti transparansi informasi kepada karyawan akan menciptakan suatu suasana kerja yang kondusif.

4. Akuntabilitas Pengelolaan Kepada Tenaga Kerja

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Suatu kegiatan pembangunan, terutama dalam pengelolaan perusahaan, pada hakikatnya dituntut agar dapat memberikan kepuasan kepada para *stakeholder*. Tanpa memperhatikan kepentingan para *stakeholder* ini, maka kelestarian perkembangan berkelanjutan perusahaan (*corporate sustainability of development*) menjadi terancam.

## 2.7.2 Indikator Pengukuran Tekanan Karyawan

Menurut Rizkika Alfaiz dan Aryati (2019), tekanan karyawan dapat diukur dengan rumus :

$$\text{Tekanan Karyawan} = \text{Ln (Jumlah Karyawan)}$$

## 2.8 Pandangan Islam Tentang Pelestarian Lingkungan dan Pengungkapan *Sustainability Report*.

*Sustainability report* merupakan laporan yang dipublikasikan oleh lembaga jasa keuangan, emiten, dan perusahaan publik kepada pemangku kepentingan yang memuat informasi ekonomi, sosial dan lingkungan untuk tumbuh secara berkelanjutan. Untuk dapat tumbuh secara berkelanjutan perusahaan perlu memperhatikan konsep *triple bottom line* yaitu *profit, people dan planet*.

Allah swt berfirman dalam al-Qur'an surat Ar-Rum ayat 41 yang berbunyi:

يَرْجِعُونَ لَعَلَّهُمْ يَعْمَلُوا الَّذِي بَعْضَ لِيُذِيقَهُمُ النَّاسِ أَيُّدِي كَسَبَتْ بِمَا وَالْبَحْرِ الْبِرِّ فِي الْفَسَادِ ظَهَرَ

Artinya : “Telah nampak kerusakan di darat dan di laut disebabkan karena perbuatan manusia, supaya Allah merasakan kepada mereka

*sebahagian dari (akibat) perbuatan mereka, agar mereka kembali (ke jalan yang benar).” (QS. Ar-Rum: 41).*

Ayat diatas mengandung pesan agar manusia tidak berbuat kerusakan di muka bumi. Dalam hal ini, selain berfokus dalam mencari keuntungan, perusahaan juga dituntut untuk tetap memperhatikan sosial dan lingkungan dimana perusahaan tersebut beroperasi.

Allah SWT berfirman dalam al-Qur'an surat Al-Anfal ayat 27 yang berbunyi:

تَعْلَمُونَ وَأَنْتُمْ أَمْتِكُمْ وَتَخُونُوا وَالرَّسُولَ اللَّهُ تَخُونُوا لَا أَمْنُوا الَّذِينَ يَأْتِيهَا

Artinya: *“Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu mengkhianati Allah dan Rasul (Muhammad) dan (juga) janganlah kamu mengkhianati amanat – amanat yang dipercayakan kepadamu, sedang kamu mengetahui.” (QS. Al-Anfal:27)*

Ayat diatas menjelaskan bahwa kita harus menjaga amanat yang telah dipercayakan kepada kita. Dalam hal ini perusahaan telah memegang amanat-amanat dari para *stakeholder*. Oleh karena itu perusahaan perlu mengungkapkan informasi-infomasi yang berkaitan dengan aktivitas yang dilakukannya kepada *stakeholder* untuk menjaga amanat tersebut.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2.9 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1

### Ringkasan Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	Muhammad Nizam Zein Susadi, Masiyah Kholmi (2021), Jurnal Akuntansi dan Ekonomika	Pengaruh Mekanisme <i>Good Corporate Governance</i> Dan Struktur Kepemilikan Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	Mekanisme <i>good corporate governance</i> yang diproksikan dengan komite audit, dewan komisaris independen, dan dewan direksi berpengaruh signifikan terhadap pengungkapan laporan keberlanjutan, variabel struktur kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, dan kepemilikan asing juga mempengaruhi pengungkapan laporan keberlanjutan
2	Rotua Aprilya Tobing, Zuhrotun,	Pengaruh Kinerja Keuangan, Ukuran	Profitabilitas dan ukuran perusahaan berpengaruh terhadap pengungkapan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



<p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>	<p>Rusherlistyani (2019), Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia</p>	<p>Perusahaan, dan <i>Good Corporate Governance</i> Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i> pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar dalam Bursa Efek Indonesia</p>	<p><i>sustainability report</i>. Sedangkan, <i>leverage</i>, komite audit dewan komisaris independen tidak berpengaruh terhadap pengungkapan <i>sustainability report</i> pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia.</p>
<p>3.</p> <p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>	<p>Dipo Rizkika Alfaiz, Titik Aryati (2019) Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Methodist</p>	<p>Pengaruh Tekanan <i>stakeholder</i> dan kinerja keuangan terhadap kualitas <i>sustainability report</i> dengan komite audit sebagai variabel moderasi</p>	<p>Perusahaan yang mendapatkan tekanan dari karyawan dan konsumen memiliki kualitas <i>sustainability report</i> yang lebih tinggi dari pada perusahaan lain. Tekanan pemegang saham yang dimoderasi oleh komite audit berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas <i>sustainability report</i></p>

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. © Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	Faizah Naila Sofa Novita Wening Tyas Respati (2020), <i>Dinamika          Ekonomi Jurnal          Ekonomi dan          Bisnis</i> Vol. 13 No. 1	Pengaruh Dewan Direksi, Dewan Komisaris Independen, Komite Audit, Profitabilitas, dan Ukuran Perusahaan terhadap Pengungkapan <i>Sustainability          Report</i> (studi pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2017)	Dewan komisaris Independen, Komite Audit, Dan Profitabilitas tidak berpengaruh positif terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i> Sebaliknya Dewan Direksi Dan Ukuran Perusahaan yang berpengaruh positif terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i> .
	Siti Nur Reskiyawati Said, Riana Anggraeny Ridwan (2022), Jurnal <i>Mirai          Management</i>	Peran Diversitas Gender Dalam Pengungkapan <i>Sustainability          Development          Goals</i> Pada Perusahaan	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keberadaan dewan direksi perempuan berpengaruh positif signifikan terhadap besarnya <i>pengungkapan          sustainability</i> dan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>© Hak cipta milik UIN</p>		<p>Pertambahan Yang Terdaftar Di BEI</p>	<p>keberadaan dewan komisaris perempuan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan <i>sustainability report</i>.</p>
<p>Suska Riau</p>	<p>Ni Kadek Novita Madani, Gayatri (2021), E-Jurnal Akuntansi</p>	<p>Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, Kepemilikan Institusional dan Pengungkapan <i>Sustainability Report</i></p>	<p>Profitabilitas berpengaruh tidak signifikan pada pengungkapan <i>sustainability report</i>, ukuran perusahaan bernilai negatif signifikan pada pengungkapan <i>sustainability report</i>, umur perusahaan berpengaruh positif signifikan pada pengungkapan <i>sustainability report</i>, dan kepemilikan institusional tidak berpengaruh signifikan pada pengungkapan <i>sustainability report</i>.</p>
<p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>	<p>Willy Sri Yuliandhari, Galuh Tresna</p>	<p><i>The Effect of Gender Diversity, Profitability, and</i></p>	<p>Profitabilitas dan umur perusahaan secara parsial berpengaruh positif terhadap</p>

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



<p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>	<p>Murti, dan Prajualita Tunjung Pramesthi (2022) Jurnal Mirai <i>Management</i>.</p>	<p><i>Company Age on Disclosure of Sustainability Report</i></p>	<p>Pengungkapan <i>sustainability report</i>, Sedangkan <i>gender diversity</i> secara parsial tidak berpengaruh terhadap pengungkapan <i>sustainability report</i> di perusahaan.</p>
<p>8 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>	<p>Kamaluddin Rahmat (2022), <i>ACCOUNTHINK : Journal of Accounting and Finance</i></p>	<p>Pengaruh Kinerja Keuangan, Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> Dan Struktur Kepemilikan Terhadap Pengungkapan <i>Sustainability Report</i></p>	<p>Profitabilitas dan Likuiditas sebagai variabel dari kinerja keuangan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan <i>Sustainability report</i>. Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap pengungkapan <i>Sustainability report</i>. Kepemilikan Institusional sebagai variabel dari Struktur Kepemilikan</p>

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>			<p>memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap <i>pengungkapan sustainability report</i> sedangkan Kepemilikan Manajerial dan Kepemilikan Asing tidak memiliki pengaruh sama sekali</p>
<p>9</p>	<p>Endang Ruhiyat, Dani Rahman Hakim, Irna Handy (2022) Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan,</p>	<p><i>Does stakeholder pressure Determine sustainability Reporting disclosure? : Evidence from high-level Governance companies</i></p>	<p><i>stakeholder's pressure</i> yang diukur secara komposit menggunakan consumer <i>proximity industry (CPI), investor oriented industry (IOI), dan employee oriented industry (EOI)</i> terbukti berpengaruh positif terhadap <i>sustainability reporting disclosure</i>.</p>
<p>10.</p>	<p>Bagus Adya Darmawan I Putu Sudana (2022) E-Jurnal Akuntansi</p>	<p>Tekanan <i>stakeholder</i> dan Ukuran Perusahaan pada <i>Sustainability Report</i></p>	<p>Tekanan lingkungan dan ukuran perusahaan berpengaruh positif pada <i>sustainability report</i>, tekanan karyawan dan tekanan pemegang saham</p>

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

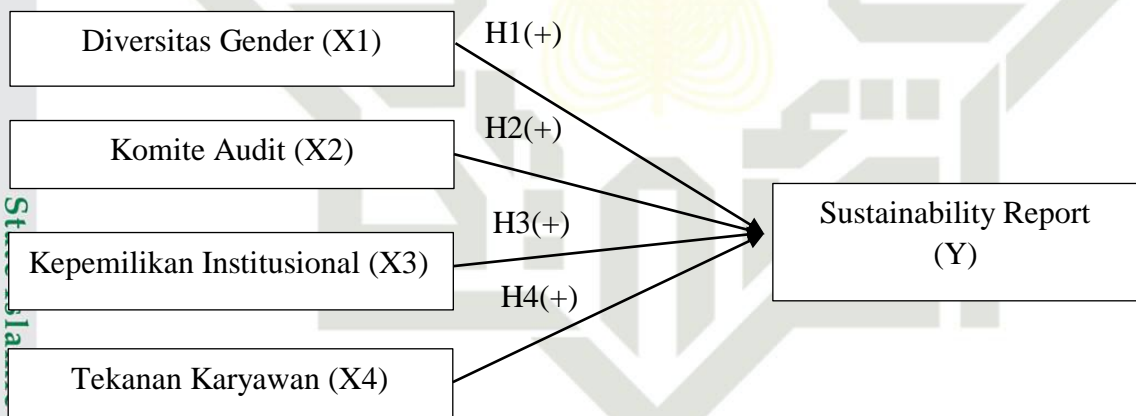
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau		tidak berpengaruh pada <i>sustainability report</i> dan tekanan konsumen berpengaruh negatif pada <i>sustainability report</i> .
----------------------------------	--	--

## 2.10 Kerangka Berpikir

Penelitian ini bermaksud untuk menguji pengaruh Diversitas Gender (X1), Komite Audit (X2), Kepemilikan Institusional (X3), Tekanan Karyawan (X4) terhadap *Sustainability Report*. Kerangka pemikiran yang diajukan adalah sebagai berikut :

Gambar 2.1



Sumber : Suharyani *et al.*, 2019

## 2.11 Hipotesis

### 2.11.1 Pengaruh Diversitas Gender Terhadap *Sustainability Report*

Direksi merupakan kunci utama keberhasilan penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*. Dewan direksi mempunyai tugas

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



mengupayakan perusahaan untuk melaksanakan tanggung jawab sosialnya dan juga memperhatikan berbagai kepentingan *stakeholder* seperti kreditor, investor, dan masyarakat (Syofyan, 2021). Adanya tuntutan kesetaraan gender menyebabkan banyak perusahaan memberikan kesempatan yang sama terhadap semua individu untuk menempati berbagai posisi penting seperti posisi direksi (Hadya dan Susanto, 2018). Giron *et al.*, (2021) menyatakan Direksi wanita berbeda dari direksi pria dalam hal kepribadian, latar belakang pendidikan dan pengalaman karir. Mereka lebih sensitif secara etis dan empati serta lebih bertanggung jawab secara sosial daripada pria yang umumnya lebih berorientasi pada kinerja. Partisipasi direksi wanita dalam direksi dikaitkan dengan nilai investasi keberlanjutan yang jauh lebih tinggi serta efisiensi pelaporan yang lebih besar. Sehingga keberadaan direksi wanita dapat mempengaruhi aktivitas pelaporan keberlanjutan perusahaan Selain itu kehadiran mereka dapat meningkatkan kemampuan dewan untuk mengenali dan memenuhi kepentingan berbagai kelompok pemangku kepentingan, sehingga secara positif mempengaruhi kualitas dan jumlah informasi yang diungkapkan oleh perusahaan dalam pelaporan keberlanjutan mereka (Cicchello *et al.*, 2021).

Penelitian yang dilakukan oleh Suwasono dan Angraini (2021), Cicchello *et al.*, (2021) menunjukkan bahwa diversitas gender berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainability report*. Hal ini mengindikasikan kehadiran wanita dalam jajaran perusahaan akan dapat membantu pengambilan keputusan yang lebih tepat dan berisiko lebih rendah. Dewan direksi wanita akan menganalisis masalah-masalah sebelum

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

membuat suatu keputusan dan mengolah keputusan yang telah dibuat, sehingga terdapat masalah yang harus dipertimbangan dan akan menemukan alternatif penyelesaian yang lebih tepat.

## **11.1.1 : Diversitas Gender berpengaruh positif terhadap Sustainability Report.**

### **11.1.2 Pengaruh Komite Audit Terhadap Sustainability Report**

Menurut IKAI dalam Effendi, (2016), komite audit adalah suatu komite yang bekerja secara profesional dan independen yang dibentuk oleh dewan komisaris yang bertugas membantu dan memperkuat fungsi dewan komisaris (atau dewan pengawas) dalam menjalankan fungsi pengawasan atas proses pelaporan keuangan, manajemen risiko, pelaksanaan audit, dan implementasi dari *corporate governance* di perusahaan-perusahaan. Berdasarkan teori *stakeholder*, perusahaan ingin memenuhi harapan pemangku kepentingan dengan menerbitkan *sustainability report* yaitu laporan yang mendeskripsikan tentang aktivitas perusahaan dibidang sosial dan masyarakat sekitar. Dibentuknya komite audit bertujuan untuk membantu manajemen dalam mempublikasikan laporan keberlanjutan yang dibutuhkan oleh pemangku kepentingan sehingga mendapatkan legitimasi dari masyarakat. Dengan pengawasan intensif dari komite audit, dapat menginspirasi perusahaan untuk melakukan pengawasan yang lebih tinggi sehingga prinsip – prinsip tata kelola perusahaan dapat terpenuhi, salah satunya adalah transparansi atas segala aktivitas perusahaan yang kemudian melakukan pelaporan (Wulandari *et al.*, 2021).

#### **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penelitian yang dilakukan oleh Aniktia *et al.*, (2015) Kholmi dan Hazzam Zein Susadi (2021), Rifqi *et al.*, (2022), Lusiana dan Permata Sari (2023), Hendrati *et al.*, (2023), Bakti dan Nengzih (2023) menyatakan komite audit berpengaruh positif terhadap *sustainability report*. Hal ini menunjukkan semakin sering komite audit melakukan rapat, maka semakin tinggi item pengungkapan *sustainability report*. Hal ini disebabkan karena keberadaan komite audit tentunya akan menjadi sebuah tekanan bagi pihak manajemen perusahaan untuk dapat melakukan keterbukaan kepada publik terkait informasi perusahaan termasuk informasi pengungkapan *sustainability report*.

## **H2 : Komite Audit berpengaruh positif terhadap Sustainability Report.**

### **2.11.3 Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap Sustainability Report**

Menurut Kasmir (2015), kepemilikan institusional adalah kepemilikan saham oleh pihak-pihak yang berbentuk institusi seperti yayasan, bank, perusahaan asuransi, perusahaan investasi, dana pensiun, perusahaan berbentuk perseroan (PT), dan institusi lainnya. Berdasarkan teori *stakeholder*, kepemilikan saham institusional yang tinggi dapat mendorong kinerja manajemen untuk mengutamakan kepentingan pihak lain (*stakeholder*). Kepemilikan institusional yang besar dapat memperbesar kontrol terhadap perusahaan sehingga besarnya kepemilikan saham oleh institusi dapat menjadi salah satu alasan perusahaan untuk melakukan pengungkapan *sustainability report*. Hal ini terjadi karena adanya hubungan

#### **Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



timbal balik yang kuat antara tanggungjawab perusahaan dengan pihak institusi (Nurrahman dan Sudarno, 2013).

Penelitian yang dilakukan oleh Novitaningrum dan Amboningtyas (2017), Rahmat (2022) menyatakan kepemilikan institusional berpengaruh positif terhadap *sustainability report*. Hal ini menunjukkan semakin tinggi kepemilikan saham institusional dalam perusahaan, maka akan memungkinkan perusahaan mengungkapkan informasi *sustainability report* yang lebih tinggi.

### **H3 : Kepemilikan Institusional berpengaruh positif terhadap Sustainability Report**

#### **2.11.4 Pengaruh Tekanan Karyawan terhadap Sustainability Report**

Tekanan karyawan merupakan tekanan yang dilakukan oleh karyawan kepada perusahaan sebagai bentuk pemenuhan hak-hak karyawan oleh perusahaan. Teori *stakeholder* menegaskan bahwa *stakeholder* memegang peranan penting terhadap keberlangsungan perusahaan. Keberadaan perusahaan sangat dipengaruhi oleh dukungan yang diberikan *stakeholder* kepada perusahaan tersebut. Karyawan-karyawan yang berkualitas memiliki kesadaran akan pentingnya tanggung jawab sosial dan lingkungan. Kehilangan karyawan yang berkualitas dapat menyebabkan tergangungnya operasional perusahaan. Oleh karena itu perusahaan harus memenuhi tuntutan dari karyawannya dan melaporkan tanggung jawab sosial (Rizkika Alfaiz dan Aryati, 2019). Salah satu cara karyawan mengetahui pemenuhan tanggung jawab sosial yang telah dilakukan perusahaan terhadap karyawannya adalah menjadikan *sustainability report*

#### **Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebagai alat informasi mereka (Yanti dan Gayatri, 2021). Ruhayat *et al.*, (2022) menyatakan perusahaan-perusahaan yang mendapatkan tekanan yang lebih besar dari *stakeholder* seperti karyawan cenderung akan lebih lengkap mengungkapkan *sustainability reporting*. Hasil ini mengkonfirmasi relevansi teori legitimasi dan teori *stakeholders* yang mengindikasikan bahwa pengungkapan *sustainability report* merupakan bagian dari upaya perusahaan dalam merespon tekanan *stakeholders*

Penelitian yang dilakukan oleh Hamudiana dan Achmad (2017), Rizkika Alfaiz dan Aryati (2019), Suharyani *et al.*, (2019) Ruhayat *et al.*, (2022) menyatakan tekanan karyawan berpengaruh positif terhadap *sustainability report*. Hal ini menunjukkan semakin banyak jumlah karyawan perusahaan maka semakin tinggi tingkat transparansi yang mereka minta sehingga semakin tinggi pula tingkat *sustainability report* yang diungkapkan perusahaan.

#### **H4 : Tekanan Karyawan berpengaruh positif terhadap *Sustainability Report***

##### **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### 3.1 Desain Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah data yang diukur dalam suatu skala numerik (angka) yang dapat dianalisis dengan menggunakan analisis statistik. Penelitian kuantitatif menekankan pada pengujian teori-teori melalui pengukuran variabel-variabel penelitian dengan angka dan melakukan analisis data dengan prosedur statistik (Indriantoro, 2014)

#### 3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel

##### 3.2.1 Populasi

Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan (Sugiyono, 2017). Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan yang terdaftar di Indeks LQ-45 Bursa Efek Indonesia periode 2018 – 2021. Berdasarkan dari website Bursa Efek Indonesia (BEI) tercatat ada 28 perusahaan yang konsisten terdaftar dalam indeks LQ-45 pada tahun 2018 – 2021.

**Tabel 3.1**

**Daftar Perusahaan Yang Dijadikan Populasi**

No	Kode Saham	Nama Emiten
	ADRO	Adaro Energy Tbk.
	AKRA	AKR Corporindo Tbk.
	ANTM	Aneka Tambang Tbk.
	ASII	Astra International Tbk.
	BBCA	Bank Central Asia Tbk.



9	BBNI	Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.
10	BBRI	Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.
11	BBTN	Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk.
12	BMRI	Bank Mandiri (Persero) Tbk.
13	BSDE	Bumi Serpong Damai Tbk.
14	EXCL	XL Axiata Tbk.
15	GGRM	Gudang Garam Tbk.
16	HMSP	H.M. Sampoerna Tbk.
17	ICBP	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.
18	INCO	Vale Indonesia Tbk.
19	INDF	Indofood Sukses Makmur Tbk.
20	INTP	Indocement Tunggal Prakarsa Tbk.
21	JSMR	Jasa Marga (Persero) Tbk.
22	KLBF	Kalbe Farma Tbk.
23	MNCN	Media Nusantara Citra Tbk.
24	PGAS	Perusahaan Gas Negara Tbk.
25	PTBA	Bukit Asam Tbk.
26	PTPP	PP (Persero) Tbk.
27	SMGR	Semen Indonesia (Persero) Tbk.
28	TLKM	Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk.
29	UNTR	United Tractors Tbk.
30	UNVR	Unilever Indonesia Tbk.
31	WIKA	Wijaya Karya (Persero) Tbk.

Sumber : [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id), 2023

### 3.2.2 Sampel

Menurut Sugiyono (2017) Sampel merupakan bagian dari jumlah yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode *purposive sampling* adalah teknik penentuan sampel dengan pertimbangan beberapa kriteria tertentu. Adapun kriteria dalam penelitian ini yaitu :

1. Perusahaan yang konsisten terdaftar dalam Indeks LQ – 45 periode 2018 – 2021.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Perusahaan Indeks LQ – 45 periode 2018 – 2021 yang konsisten menerbitkan *sustainability report*.

Tabel 3.2

## Daftar Kriteria Sampel Penelitian

No	Kriteria Sampel	Jumlah
	Perusahaan yang konsisten terdaftar dalam Indeks LQ – 45 periode 2018 – 2021	28
	Perusahaan Indeks LQ – 45 periode 2018 – 2021 yang tidak konsisten menerbitkan <i>Sustainability Report</i> .	(8)
4	Perusahaan Indeks LQ – 45 periode 2018 – 2021 yang konsisten menerbitkan <i>Sustainability Report</i> .	20

Dari data diatas diperoleh sampel penelitian sebanyak 20 perusahaan. Periode pengamatan dilakukan 4 tahun yaitu 2018-2021. Sehingga total sampel keseluruhan adalah 80 observasi

Tabel 3.3

## Daftar Perusahaan yang dijadikan sampel

No	Kode Saham	Nama Emiten
	AKRA	AKR Corporindo Tbk
	ANTM	Aneka Tambang Tbk.
	ASII	Astra International Tbk.
	BBCA	Bank Central Asia
	BBNI	Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.
	BBRI	Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.
	BBTN	Bank Tabungan Indonesia (Persero) Tbk.

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8	BMRI	Bank Mandiri (Persero) Tbk.
9	EXCL	XL Axiata Tbk.
10	INCO	Vale Indonesia Tbk.
11	INTP	Indocement Tunggal Prakarsa Tbk.
12	JSMR	Jasa Marga (Persero) Tbk.
13	KLBF	Kalbe Farma Tbk.
14	PGAS	Perusahaan Gas Negara Tbk.
15	PTBA	Bukit Asam Tbk.
16	PTPP	PP (Persero) Tbk.
17	SMGR	Semen Indonesia (Persero) Tbk.
18	UNTR	United Tractors Tbk.
19	UNVR	Unilever Indonesia Tbk.
20	WIKA	Wijaya Karya (Persero) Tbk.

Sumber : Data diolah, 2023

### 3.3 Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder.

Data sekunder ini diperoleh secara tidak langsung melalui media perantara.

Data sekunder yang digunakan adalah *annual report* yang dapat diunduh secara langsung dari website Bursa Efek Indonesia dan *sustainability report* yang dapat diunduh dari website resmi perusahaan. Data perusahaan yang melakukan pengungkapan *sustainability report* diperoleh dari website [www.esgi.ai/sustainability-report](http://www.esgi.ai/sustainability-report) dan diperoleh dari website resmi perusahaan. Sedangkan data untuk diversitas gender, komite audit, kepemilikan institusional, dan tekanan karyawan diperoleh dari *annual report*.

### 3.4 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode dokumentasi, yaitu penggunaan data yang berasal dari dokumen-dokumen yang sudah ada, berupa *annual report* yang diperoleh dari situs bursa efek

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Indonesia di [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id), *sustainability report* yang dapat diperoleh dengan mengakses situs resmi perusahaan.

### 3.5 Variabel – variabel penelitian

#### 3.5.1 Variabel Dependen

Menurut Sugiyono (2017), Variabel Dependen merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena terdapat variabel bebas. Variabel Dependen disebut juga sebagai variabel terikat. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah pengungkapan *sustainability report*.

#### 3.5.2 Variabel Independen

Variabel independen merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab dari berubahannya variabel dependen. Variabel independen disebut juga sebagai variabel bebas karena secara bebas dapat mempengaruhi variabel yang lainnya. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Diversitas Gender (X1), Komite Audit (X2), Kepemilikan Institusional (X3), dan Tekanan Karyawan (X4).

### 3.6 Definisi Operasional Variabel

Pada bagian ini akan diuraikan definisi dari dari masing-masing variabel yang digunakan berikut dengan operasional dan cara pengukurannya.

Menurut POJK (2017) *Sustainability Report* adalah laporan yang dipublikasikan oleh perusahaan kepada publik yang memuat aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan yang terpisah dari annual report. Instrumen pengukuran *sustainability report* dalam penelitian ini menggunakan variabel *dummy* dimana perusahaan yang

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengungkapkan item *sustainability report* (ekonomi, sosial dan lingkungan) diberi nilai 1 dan jika tidak diberi nilai 0. Penelitian ini menggunakan acuan *Standards GRI 2016* dengan pengungkapan standar khusus yaitu ekonomi, lingkungan dan sosial dengan 60 item pengungkapan. Hal ini dikarenakan dengan topik standar khusus pemangku kepentingan dapat berfokus pada dampak positif dan negatif dari aktivitas perusahaan dan dapat menilai kinerja perusahaan kedepannya. Penelitian ini menggunakan rumus yang digunakan oleh Ardiani *et al.*, (2022) sebagai berikut :

$$SRDI = \frac{\text{Total item yang diungkapkan}}{\text{Jumlah ideal item yang diungkapkan}}$$

**Tabel 3.4**

**Indikator *Global Reporting Initiative (GRI) Standards* :**

<b>GRI 200 EKONOMI</b>
GRI 201 Kinerja Ekonomi
GRI 202 Keberadaan Pasar
GRI 203 Dampak Ekonomi Tidak Langsung
GRI 204 Praktik Pengadaan
GRI 205 Antikorupsi
GRI 206 Perilaku Anti Persaingan
<b>GRI 300 LINGKUNGAN</b>
GRI 301 Material
GRI 302 Energi
GRI 304 Keanekaragaman Hayati
GRI 305 Emisi
GRI 306 Limbah
GRI 308 Penilaian Lingkungan Pemasok
<b>GRI 400 SOSIAL</b>
GRI 401 Kepegawaian
GRI 402 Hubungan Tenaga Kerja Atau Manajemen
GRI 404 Pelatihan Dan Pendidikan
GRI 405 Keanekaragaman Dan Peluang Setara

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

GRI 406 Non Diskriminasi
GRI 407 Kebebasan Berserikat Dan Perundingan Kolektif
GRI 408 Pekerja Anak
GRI 409 Kerja Paksa Atau Wajib Kerja
GRI 410 Praktik Keamanan
GRI 411 Hak-Hak Masyarakat Adat
GRI 413 Masyarakat Lokal
GRI 414 Penilaian Sosial Pemasok
GRI 415 Kebijakan Publik
GRI 416 Kesehatan Dan Keselamatan Pelanggan
GRI 417 Pemasaran Dan Pelabelan
GRI 418 Privasi Pelanggan

Sumber : [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org), 2023

Diversitas Gender adalah keanekaragaman gender menunjukkan adanya distribusi antara jumlah laki-laki dan perempuan seperti dalam jabatan anggota direksi (Fathonah dalam Willy Sri *et al.*, 2022). Menurut Willy Sri *et al.*, (2022), diversitas gender dapat diukur dengan rumus sebagai berikut :

$$\text{Diversitas Gender} = \frac{\text{Jumlah Direksi Perempuan}}{\text{Total Dewan Direksi}}$$

Menurut IKAI dalam Effendi, (2016), komite audit adalah suatu komite yang bekerja secara profesional dan independen yang dibentuk oleh dewan komisaris yang bertugas membantu dan memperkuat fungsi dewan komisaris (atau dewan pengawas) dalam menjalankan fungsi pengawasan atas proses pelaporan keuangan, manajemen risiko, pelaksanaan audit, dan implementasi dari *corporate governance* di perusahaan-perusahaan. Menurut Sudarno (2022), komite audit dapat diukur dengan rumus sebagai berikut:

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Komite Audit

$$= \text{Jumlah Rapat Komite Audit dalam Satu Tahun}$$

Menurut Kasmir (2015), kepemilikan institusional adalah kepemilikan saham oleh pihak-pihak yang berbentuk institusi seperti yayasan, bank, perusahaan asuransi, perusahaan investasi, dana pensiun, perusahaan berbentuk perseroan (PT), dan institusi lainnya. Institusi ini biasanya dapat menguasai mayoritas saham karena mereka memiliki sumber daya yang lebih besar dibandingkan dengan pemegang saham lainnya. Menurut Sudarno (2022), kepemilikan institusional dapat diukur dengan :

$$\text{Kepemilikan Institusional} = \frac{\text{Jumlah saham yang dimiliki oleh institusi}}{\text{Jumlah saham beredar}}$$

- e. Tekanan karyawan merupakan tekanan yang dilakukan oleh karyawan kepada perusahaan sebagai bentuk pemenuhan hak – hak karyawan oleh perusahaan Menurut Rizkika Alfaiz dan Aryati (2019), tekanan karyawan dapat diukur dengan rumus :

$$\text{Tekanan Karyawan} = \text{Ln (Jumlah Karyawan)}$$

**Tabel 3.5**

#### Indikator Variabel Penelitian

Variabel	Indikator	Sumber
Pengungkapan Sustainability Report	$\frac{\text{Total item yang diungkapkan}}{\text{Jumlah ideal item yang diungkapkan}}$	Ardiani <i>et al.</i> , (2022)

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(X1)		
Diversitas Gender	$\frac{\text{Jumlah Direksi Perempuan}}{\text{Total Dewan Direksi}}$	Willy Sri <i>et al.</i> , (2022)
Komite Audit	Jumlah Rapat Komite Audit dalam Satu Tahun	Sudarno (2022)
Kepemilikan Institusional	$\frac{\text{Jumlah saham yang dimiliki oleh institusi}}{\text{Jumlah saham beredar}}$	Sudarno (2022)
Tekanan Karyawan	Ln (Jumlah Karyawan)	Rizkika Alfaiz dan Aryati (2019)
(X4)		

Sumber : Data diolah, 2023

### 3 Metode Analisis Data

Metode analisis data adalah cara pengolahan data yang terkumpul untuk kemudian dapat memberikan interpretasi hasil pengolahan data yang digunakan untuk menjawab permasalahan yang telah dirumuskan. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dan analisis regresi data panel untuk mengukur pengaruh variabel independen dan variabel dependen. Analisis deskriptif kuantitatif adalah pengolahan data dengan metode statistika dan datanya berupa *numerical* atau angka. Data panel adalah gabungan antara data runtun waktu (*time series*) dan data silang (*cross section*) (Caraka dan Yasin, 2017) .

#### Hak Cipta Diilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Keunggulan dari penggunaan data panel salah satunya adalah dapat memberikan data yang lebih informatif dan lebih baik dalam mendeteksi dan mengatur efek yang tidak dapat diamati dalam data *time series* dan *cross section*. Penelitian ini menggunakan program *Eviews 12* sebagai alat dalam menganalisis data.

### 3.8 Analisis Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisa data dengan cara mendeskripsikan data atau menggambarkan data yang berlaku umum atau generalisasi. Statistik deskriptif meliputi penyajian data melalui tabel, grafik, diagram lingkaran, piktogram, perhitungan modus, mean, median (pengukuran tendensi sentral), perhitungan desil, persentil, perhitungan penyebaran data melalui perhitungan-perhitungan rata-rata dan standar deviasi ataupun perhitungan persentase. Statistik deskriptif menjelaskan nilai rata-rata (mean) dari data, standar deviasi yang digunakan untuk mengetahui seberapa data yang berkaitan bervariasi dengan rata-rata, kemudian nilai minimum yaitu nilai terkecil dari data yang diteliti, dan nilai maksimum yaitu nilai terbesar yang diteliti.

### 3.9 Uji Asumsi Klasik

Kelebihan penelitian menggunakan data panel adalah data yang digunakan menjadi lebih informatif, variabilitasnya lebih besar, kolinearitas yang rendah. Dengan demikian akan dihasilkan *degrees of freedom* (derajat bebas) yang lebih besar juga lebih efisien (Gujarati, 2012). Data panel dapat mendeteksi dan mengukur dampak dengan lebih baik dimana hal ini tidak

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



bisa dilakukan dengan metode *cross section* maupun *time series*. Data panel memungkinkan mempelajari lebih kompleks mengenai perilaku yang ada dalam model sehingga pengujian data panel tidak memerlukan uji asumsi klasik (Gujarati, 2012). Dengan keunggulan regresi data panel maka implikasinya tidak harus dilakukannya pengujian asumsi klasik. Persamaan yang melakukan uji asumsi klasik adalah persamaan yang menggunakan metode *Generalized Least Square* (GLS).

Namun menurut (Basuki, 2021), Uji asumsi klasik yang digunakan dalam regresi linier dengan pendekatan *Ordinary Least Squared* (OLS) meliputi uji Linieritas, Autokorelasi, Heteroskedastisitas, Multikolinearitas dan Normalitas. Walaupun demikian, tidak semua uji asumsi klasik harus dilakukan pada setiap model regresi linear dengan pendekatan OLS.

1. Uji linieritas hampir tidak dilakukan pada setiap model regresi linier karena sudah diasumsikan bahwa model bersifat linier. Kalaupun harus dilakukan semata-mata untuk melihat sejauh mana tingkat linieritasnya.
2. Uji normalitas pada dasarnya tidak merupakan syarat *BLUE* (*Best Linier Unbias Estimator*) dan beberapa pendapat tidak mengharuskan syarat ini sebagai sesuatu yang wajib dipenuhi.
3. Autokorelasi hanya terjadi pada data *time series*. Pengujian autokorelasi pada data yang tidak bersifat *time series* (*cross section* atau panel) akan sia-sia semata atau tidaklah berarti.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Multikolinieritas perlu dilakukan pada saat regresi linier menggunakan lebih dari satu variabel bebas. Jika variabel bebas hanya satu, maka tidak mungkin terjadi multikolinieritas.
5. Heteroskedastisitas biasanya terjadi pada data *cross section*, dimana data panel lebih dekat ke ciri data *cross section* dibandingkan *time series*.

Dari penjelasan di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa pada regresi data panel, tidak semua uji asumsi klasik yang ada pada metode *OLS* dipakai, hanya normalitas, multikolinieritas dan heteroskedastisitas saja yang diperlukan.

#### 1. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui dalam variabel residual atau variabel pengganggu memiliki distribusi normal pada model regresi. Mengetahui data terdistribusi normal atau tidak dapat dilakukan dengan uji statistik *Jarque-Bera Test (JB)*. *Jarque-Bera Test* merupakan alat uji statistik untuk mengetahui apakah data berdistribusi normal. Jika nilai probabilitasnya lebih besar dari 5%, maka data dikatakan berdistribusi normal (Winarno, 2015)

#### 2. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya korelasi antara variabel independen dalam regresi ini. Jika ada korelasi maka terjadi multikolinieritas. Salah satu cara untuk mengetahui multikolinearitas dalam model adalah dengan melihat keluaran koefisien korelasi oleh komputer (Sarwono dan Hendra, 2014). Untuk mengetahui

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terjadinya multikolinearitas dengan melihat nilai korelasi sederhana antar variabel independen lebih besar dari 0,8 maka model penelitian tersebut terdapat masalah multikolinearitas. Sebaliknya jika nilainya lebih kecil dari 0,8 maka model penelitian ini lolos masalah multikolinearitas (Gujarati, 2012).

### 3 Uji Heteroskedastisitas

Adapun metode yang digunakan untuk menentukan uji heteroskedastisitas adalah uji *glejser*. Uji *glejser* ini dilakukan untuk mengetahui heteroskedastisitas dengan ditentukan oleh nilai  $\alpha$ . Untuk menguji terjadinya heteroskedastisitas atau tidak dilakukan dengan melakukan meregresikan nilai residual absolut regresi pada masing-masing variabel bebas (Mirayanti dan Wirama, 2017). Jika nilai signifikansi t-hitung dari hasil regresi nilai residual absolut tersebut lebih dari 0,05 maka model regresi tidak mengandung heteroskedastisitas (Afifah, dkk., 2017).

### 3.10 Analisis Regresi Data Panel

Data panel adalah gabungan antara data *cross section* dan data *time series*, dimana unit *cross section* yang sama diukur pada waktu yang berbeda. Analisis regresi data panel adalah analisis regresi yang didasarkan pada data panel untuk mengamati hubungan antara satu variabel terikat (*dependent variable*) dengan satu atau lebih variabel bebas (*independent variable*). Pemilihan model dalam analisis ekonometrika merupakan langkah penting di samping pembentukan model teoritis dan model yang dapat ditaksir, estimasi pengujian hipotesis, peramalan dan analisis mengenai implikasi kebijakan model tersebut. Penaksiran suatu model

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



ekonomi diperlukan agar dapat mengetahui kondisi yang sesungguhnya dari sesuatu yang diamati. Model estimasi dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$Y_{it} = \alpha + \beta_1 X_{1it} + \epsilon_{it} \dots\dots\dots 1$$

$$Y_{it} = \alpha + \beta_2 X_{2it} + \epsilon_{it} \dots\dots\dots 2$$

$$Y_{it} = \alpha + \beta_3 X_{3it} + \epsilon_{it} \dots\dots\dots 3$$

$$Y_{it} = \alpha + \beta_4 X_{4it} + \epsilon_{it} \dots\dots\dots 4$$

Keterangan :

$Y_{it}$  = Pengungkapan *Sustainability Report*

$\alpha$  = Konstanta

$\beta_1, \beta_2, \beta_3, \beta_4$  = Koefisien Variabel Independen

$X_1$  = Diversitas Gender

$X_2$  = Komite Audit

$X_3$  = Kepemilikan Institusional

$X_4$  = Tekanan Karyawan

$\epsilon_{it}$  = Koefisien Error

$n$  = Jumlah perusahaan indeks LQ-45 tahun 2018-2021 yaitu 20 perusahaan

$t$  = periode waktu penelitian yaitu dari tahun 2017- 2021

Untuk mengestimasi parameter model dengan data panel, terdapat tiga teknik yang ditawarkan yaitu :

### 1. *Common Effect Model*

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Model seperti ini dikatakan sebagai model paling sederhana dimana pendekatannya mengabaikan dimensi waktu dan ruang yang dimiliki oleh data panel yang hanya mengkombinasikan data *times series* dan data *cross sections*. Akan tetapi dengan menggabungkan data tersebut, maka tidak dapat dilihat perbedaannya baik antar individu maupun antar waktu. Kemudian data gabungan ini diperlakukan sebagai satu kesatuan pengamatan dengan pendekatan *OLS (Ordinary Least Square)*. *Ordinary Least Square* merupakan metode estimasi yang sering digunakan untuk mengestimasi fungsi regresi populasi dari fungsi regresi sampel. Metode inilah yang kemudian dikenal dengan metode *Common Effect*.

### 2. *Fixed Effect Model*

Pendekatan metode kuadrat terkecil biasa adalah pendekatan dengan mengasumsikan bahwa intersep dan koefisien regressor dianggap konstan untuk seluruh unit wilayah/daerah maupun unit waktu. Salah satu cara untuk memperhatikan unit *cross section* atau unit *times series* adalah dengan memasukkan variabel *dummy* untuk memberikan perbedaan nilai parameter yang berbeda-beda, baik lintas unit *cross section* maupun unit *times series*. Oleh karena itu pendekatan dengan memasukkan variabel *dummy* ini dikenal juga dengan *Least Square Dummy Variable (LSDV)* atau juga disebut *covariance model*.

### 3. *Random Effect Model*

Dalam mengestimasi data panel dengan model *fixed effect* melalui teknik variabel *dummy* menunjukkan ketidakpastian model yang digunakan. Untuk mengestimasi masalah ini dapat digunakan variabel residual yang

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dikenal dengan model *random effect*. Pendekatan *random effect* memperbaiki efisiensi proses *least square* dengan memperhitungkan *error* dari *cross-section* dan *time series*.

### 3.11 Pemilihan Model Estimasi Regresi Data Panel

Ketiga model estimasi regresi data panel akan dipilih model mana yang paling tepat/sesuai dengan tujuan penelitian. Ada tiga uji (*test*) yang dapat dijadikan alat dalam memilih model regresi data panel yaitu *Common Effect*, *Fixed Effect*, dan *Random Effect* dengan melakukan pengujian yaitu uji *chow* dan uji *hausman*.

#### 1. Uji *Chow*

Uji *Chow* dilakukan untuk mengetahui model mana yang lebih baik antara *common effect* dan *fixed effect*. Hipotesis pada Uji *chow* adalah sebagai berikut:

Ho : *Common Effect*

Ha : *Fixed Effect*

Kriteria :

Jika nilai  $\text{sig} > \alpha$  maka Ho diterima

Jika nilai  $\text{sig} < \alpha$  maka Ha diterima

#### 2. Uji *Hausman*

Uji *Hausman* dilakukan untuk mengetahui model mana yang lebih baik antara *random effect* dan *fixed effect*. Hipotesis pada Uji *hausman* adalah sebagai berikut:

Ho : *Random Effect*

Ha : *Fixed Effect*

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kriteria :

Jika nilai  $\text{sig} > \alpha$  maka  $H_0$  diterima

Jika nilai  $\text{sig} < \alpha$  maka  $H_a$  diterima

3. **Uji Langrange Multiplier (LM)**

Uji *Langrange Multiplier* (LM) merupakan tes yang dilakukan untuk mengetahui model mana yang paling tepat antara model *Common Effect Model* (CEM), dan *Random Effect Model* (REM). Uji ini digunakan jika pada tahap uji *chow* yang terpilih *Common Effect Model* (CEM). Hipotesis pada uji *langrange multiplier* adalah sebagai berikut:

$H_0$  : *Common Effect*

$H_a$  : *Random Effect*

Kriteria :

Jika nilai  $\text{sig} > \alpha$  maka  $H_0$  diterima

Jika nilai  $\text{sig} < \alpha$  maka  $H_a$  diterima

3.12 **Uji Hipotesis**

1. Uji t

Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen. Uji t dapat dilakukan dengan melihat tingkat signifikansi yang dibandingkan dengan nilai  $\alpha = 0,05$ . Pengambilan kesimpulan ini dilakukan dengan melihat nilai signifikansi dari hasil uji t pada variabel independen dengan kriteria sebagai berikut:

Jika nilai signifikansi  $> 0,05$  maka  $H_0$  diterima

Jika nilai signifikansi  $< 0,05$  maka  $H_a$  diterima

## 2. Uji Koefisien Determinasi (*R-squared*)

Koefisien determinasi yaitu untuk mengetahui seberapa besar kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen. Koefisien determinasi ini menunjukkan kemampuan garis regresi menerangkan variasi variabel terikat yang dapat dijelaskan oleh variabel bebas. Nilai *R-squared* berkisar antara 0 sampai 1. Nilai yang mendekati 1 berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel-variabel dependen. Semakin mendekati 1 berarti semakin baik.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### Kesimpulan

Hasil dari pengujian hipotesis dengan menggunakan regresi data panel dengan empat variabel independen yaitu : diversitas gender, komite audit, kepemilikan institusional, dan tekanan karyawan dengan satu variabel dependen yaitu *sustainability report* menunjukkan hasil bahwa :

Variabel diversitas gender tidak berpengaruh signifikan terhadap *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45 pada tahun 2018-2021. Hal ini disebabkan karena rendahnya proporsi keberadaan wanita dalam dewan direksi yang dapat mengurangi kemampuan wanita untuk mempengaruhi pengungkapan *sustainability report*. Selain itu perusahaan percaya bahwa baik pria maupun wanita memiliki potensi dan kesempatan yang sama dalam direksi sehingga perusahaan tidak memperhatikan perbedaan gender.

Variabel komite audit tidak berpengaruh signifikan terhadap *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45 pada tahun 2018-2021. Hal ini disebabkan karena Rapat komite audit lebih melakukan tugasnya dalam hal pengawasan laporan keuangan daripada pengungkapan informasi sosial dan lingkungan. Komite audit memberikan dukungan kepada dewan komisaris dengan memantau, mengkaji, dan memberikan jaminan pada integritas dan efektivitas laporan keuangan perseroan, manajemen risiko dan



pengendalian internal, serta kepatuhan perseroan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

Variabel kepemilikan institusional tidak berpengaruh signifikan terhadap *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45 pada tahun 2018-2021. Hal ini dapat disebabkan karena pemilik institusional lebih berfokus pada peningkatan laba perusahaan, sehingga menekan biaya untuk kegiatan – kegiatan sosial dan lingkungan dan menekan perusahaan untuk melakukan pengungkapan yang lebih kecil karena semakin luas pengungkapan maka akan meningkatkan biaya.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4. Variabel tekanan karyawan berpengaruh signifikan terhadap *sustainability report* pada perusahaan yang terdaftar dalam indeks LQ-45 pada tahun 2018-2021. Bagi perseroan, karyawan merupakan aset terpenting karena mereka adalah penggerak dan pelaksana operasional sehari-hari. Dengan posisi seperti itu, karyawan memiliki peran yang sangat besar dalam mewujudkan target-target yang telah ditetapkan. Untuk itu, perseroan sangat memperhatikan kualitas dan kapasitas karyawan dengan memenuhi hak-hak karyawan sehingga mereka dapat bekerja secara paripurna. Salah satu cara karyawan mengetahui pemenuhan tanggung jawab sosial yang telah dilakukan perusahaan adalah menjadikan *sustainability report* sebagai alat informasi mereka. Semakin banyak jumlah karyawan perusahaan maka semakin tinggi tingkat transparansi yang mereka minta sehingga semakin tinggi pula tingkat *sustainability report* yang diungkapkan perusahaan.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Nilai *Adjusted R square* dalam penelitian ini masih rendah yaitu 45.03 %. yang menunjukkan bahwa masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi pengungkapan *sustainability report*. Penelitian ini terbatas pada dewan direksi, komite audit dalam implementasi *good corporate governance*. Selain itu proksi struktur kepemilikan terbatas pada kepemilikan institusional.

## Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka saran yang dapat diberikan penulis sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan diharapkan tidak hanya berfokus pada laba saja, melainkan juga memiliki kepedulian terhadap lingkungan, sosial, dan masyarakat serta mengungkapkannya dalam laporan *sustainability report*.

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan faktor-faktor lain seperti dewan komisaris, kepemilikan manajerial, kepemilikan asing.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhipradana, F. (2013). Pengaruh Kinerja Keuangan, Ukuran Perusahaan, Dan Corporate Governance Terhadap Pengungkapan Sustainability Report. *Skripsi Universitas Diponegoro*.
- admin. (2018, December 4). *Hentikan Pencemaran Lingkungan Oleh PT. Vale Indonesia di Kawasan Pegunungan Verbeck Sulawesi Selatan*. Walhi Sulawesi Selatan.
- Agustia, D., Harymawan, I., Permatasari, Y., dan Haryanto, S. D. (2023). *Sustainability Konsep dan Pelaporan*. Airlangga University Press.
- Amniar, D., & Wahyuni, S. (2017). Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance (Gcg) Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kualitas Pengungkapan Sustainability Report Pada Perusahaan Terdaftar Di BEI. *Kompartemen*, xv.
- Anggraeni, D. Y., & Djakman, C. D. (2018). Pengujian Terhadap Kualitas Pengungkapan CSR Di Indonesia. *ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*,2(1),22–41.  
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2018.v2.i1.2457>
- Aniktia, R., Khafid Jurusan Akuntansi, M., Ekonomi, F., & Negeri Semarang, U. (2015). Pengaruh Mekaniseme Good Corporate Governance Dan Kinerja Keuangan Terhadap Pengungkapan sustainability report. *AAJ*, 4(3).  
<http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/aaj>
- Aprilya Tobing, R. (2019). Pengaruh Kinerja Keuangan, Ukuran Perusahaan, dan Good Corporate Governance Terhadap Pengungkapan Sustainability Report pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar dalam Bursa Efek Indonesia. In *Bisnis Indonesia* (Vol. 3, Issue 1).
- Bakti, I. T., & Nengzih, N. (2023). The Effect of Financial Performance, Company Characteristics and Corporate Governance on the Quality of Sustainability Report Disclosure (In Manufacturing Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange 2017-2020). *Saudi Journal of Economics and Finance*, 7(1), 9–21.  
<https://doi.org/10.36348/sjef.2023.v07i01.002>
- Bangun Br, N., & Ridryanto, P. (2021). Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Pengungkapan Sustainability Report Dan Nilai Perusahaan. *Firm Journal of Management Studies*, 6.



- Basuki, A. T. (2021). Analisis Data Panel dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis. *PT Rajagrafindo Persada*.
- Caraka, R. E., & Yasin, H. (2017). *Spatial Data Panel*. WADE Group. Babadan, Ponorogo, Jawa Timur
- Chariri, Anis. dan Imam Ghozali. 2014. Teori Akuntansi International Financial Reporting Standards. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Cicchello, A. F., Fellegara, A. M., Kazemikhasragh, A., & Monferrà, S. (2021). Gender diversity on corporate boards: How Asian and African women contribute on sustainability reporting activity. *Gender in Management*, 36(7), 801–820. <https://doi.org/10.1108/GM-05-2020-0147>
- Darmawan, B. A., & Sudana, I. P. (2022). Tekanan Stakeholder dan Ukuran Perusahaan pada Sustainability Report. *E-Jurnal Akuntansi*, 32(12), 3582. <https://doi.org/10.24843/eja.2022.v32.i12.p08>
- Effendi, M. A. (2016). *The Power of Good corporate governance : Teori dan Implementasi (Edisi 2)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Farida, D. N. (2019). Pengaruh Diversitas Gender Terhadap Pengungkapan Sustainability Development Goals. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 8(2), 89. <https://doi.org/10.30659/jai.8.2.89-107>
- Fernandez-Feijoo, B., Romero, S., & Ruiz, S. (2014). Effect of Stakeholders' Pressure on Transparency of Sustainability Reports within the GRI Framework. *Journal of Business Ethics*, 122(1), 53–63. <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1748-5>
- Fitadah, L. L., Yuliani, & Safitri, H. R. (2018). *Pengungkapan Sustainability Reporting Di Indonesia*.
- Grón, A., Kazemikhasragh, A., Cicchiello, A. F., & Panetti, E. (2021). Sustainability Reporting and Firms' Economic Performance: Evidence from Asia and Africa. *Journal of the Knowledge Economy*, 12(4), 1741–1759. <https://doi.org/10.1007/s13132-020-00693-7>
- Gujarati. (2012). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hadya, R., & Susanto, R. (2018). Model Hubungan Antara Keberagaman Gender, Pendidikan Dan Nationality Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility. *Jurnal Benefita*, 3(2), 149. <https://doi.org/10.22216/jbe.v3i2.3432>

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hamudiana, A., & Achmad, T. (2017). Pengaruh Tekanan Stakeholder Terhadap Transparansi Laporan Keberlanjutan Perusahaanperusahaan Di Indonesia. *Diponegoro Journal Of Accounting*, 6, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Hartono, Jogyanto. (2017). Teori Portofolio dan Analisis Investasi, Edisi Kesebelas. BPFE-Yogyakarta.
- Hasanah, matul, Syam, D., & Jati, Aw. (2015). *Pengaruh Corporate Governance terhadap Pengungkapan Sustainability Report pada Perusahaan di Indonesia*. 5(1), 711–720. [www.jatam.org](http://www.jatam.org),2013
- Hendrati, I. M., Soyunov, B., Prameswari, R. D., Suyanto, R. D., Rusdiyanto, R. D., & Nuswantara, D. A. (2023). The role of moderation activities the influence of the audit committee and the board of directors on the planning of the sustainability report. *Cogent Business and Management*, 10(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2022.2156140>
- Indriantoro, N. dan S. B. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Edisi 1. Cetakan ke 12. Yogyakarta: BPFE
- Iwan Supriyatna dan Mohammad Fadil Djailani. (2020, June 17). *Untung Rp 2,3 Triliun Tapi Semen Indonesia Abaikan Hak Karyawan*. Suara.Com.
- Kasmir (2015). Analisis Laporan Keuangan. Edisi Satu. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kholmi, M., & Nizzam Zein Susadi, M. (2021). Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance Dan Struktur Kepemilikan Terhadap Pengungkapan Sustainability Report. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(1), 129–138. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i1.2515>
- Krzey, C., & Uyar, A. (2017). Determinants of sustainability reporting and its impact on firm value: Evidence from the emerging market of Turkey. *Journal of Cleaner Production*, 143, 27–39. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2016.12.153>
- Lisiana, E., & Permata Sari, S. (2023). Penerapan Tata Kelola Perusahaan Terhadap Pengungkapan Laporan Keberlanjutan Pada Perusahaan Di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 1–9.
- Madani, N. K. N., & Gayatri, G. (2021). Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, Kepemilikan Institusional dan Pengungkapan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sustainability Report. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(4).  
<https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i04.p03>

Madona, M. A., & Khafid, M. (2020). Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Pengungkapan Sustainability Report dengan Ukuran Perusahaan sebagai Pemoderasi. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 19(1), 22–32. <https://doi.org/10.25077/josi.v19.n1.p22-32.2020>

Mapparessa, N., Bakry, M. I., Totanan, C., Mile, Y., & Arumsari, A. (2017). The Effect of Political Visibility, Company Characteristics and Gender Diversity to Sustainability Report Disclosure. In *International Journal of Civil Engineering and Technology* (Vol. 8, Issue 9). <http://http://iaeme.comhttp://iaeme.com/Home/journal/IJCIET1020http://iaeme.com>

Munandar Arif, R. M., & Setiawati, E. (2022). The Effect of Profitability, Company Size, Board of Commissioners, Audit Committee and Institutional Ownership on the Disclosure of Sustainability Reports (Empirical Study of LQ45 Index Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange Consecutive Years 2019-2021). *American Journal of Sciences and Engineering Research*, 5(6). [www.iaerjournals.com](http://www.iaerjournals.com)

Naila Sofa, F., & WeningTyas Respati, N. (2020). Pengaruh Dewan Direksi, Dewan Komisaris Independen, Komite Audit, Profitabilitas, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Pengungkapan Sustainability Report (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia tahun 2017). *Dinamika ekonomi jurnal Ekonomi Dan Bisnis Vol.*

Novitaningrum, F., & Amboningtyas, D. (2017). Analysis of Good Corporate Governance Principles (Institutional Ownership, Managerial Ownership, Independent Commissioners, And Audit Committee) To Disclosure Sustainability Report Through Roa As Moderating Variables (Study on Manufacturing Companies of Various Industries Sectors Listed on IDX Period Year 2011-2016). *Journal of Management*.

Nurrahman, A., & Sudarno. (2013). Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Dan Kepemilikan Asing Terhadap Praktik Pengungkapan Sustainability Report. In *DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING* (Vol. 2, Issue 1). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Putu Frishca Ardiani, N., Susanto, A., Katolik Widya Mandala Surabaya, U., Dinoyo, J., Timur, J., & Korespondensi, P. (2022). Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance Terhadap Pengungkapan Sustainability Report Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *JRAMB*, 8. <https://doi.org/10.26486/jramb.v8i1.2386>
- Rahmat, K. (2022). Pengaruh Kinerja Keuangan, Implementasi Good Corporate Governance Dan Struktur Kepemilikan Terhadap Pengungkapan Sustainability Report. *Accounthink: Journal of Accounting and Finance* .
- Rizkika Alfaiz, D., & Aryati, T. (2019). Pengaruh Tekanan Stakeholder Dan Kinerja Keuangan Terhadap Kualitas Sustainability Report Dengan Komite Audit Sebagai Variabel Moderasi. 2(2), 112–130.
- Roviqoh, D. I., & Khafid, M. (2021). BEAJ Business and Economic Analysis Journal Profitabilitas dalam Memediasi Pengaruh Kepemilikan Institusional, Komite Audit, dan Ukuran Perusahaan terhadap Pengungkapan Sustainability Report. *BEAJ*, 1(1), 14–26. <https://doi.org/10.15294/beaj.v1i1.30142>
- Rudyanto, A., & Siregar, S. V. (2018). The effect of stakeholder pressure and corporate governance on the sustainability report quality. *International Journal of Ethics and Systems*, 34(2), 233–249. <https://doi.org/10.1108/IJOES-05-2017-0071>
- Ruhayat, E., Rahman Hakim, D., & Handy, I. (2022). Does Stakeholder Pressure Determine Sustainability Reporting Disclosure? : Evidence From High-Level Governance Companies. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 12, 416–437. <https://doi.org/10.22219/jrak.v12i2.21926>
- Setiawan, E. M., & Ridaryanto, P. (2022). Analisis Pengaruh Efektifitas Dewan Komisaris Dan Komite Audit Terhadap Kualitas Sustainability Report. *balance: Jurnal Akuntansi, Auditing Dan Keuangan*, 19(1), 126–149. <https://doi.org/10.25170/balance.v19i1>
- Setyawan Huda, S., Yuliandari, S. W., & Aminah, W. (2018). Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Dan Dewan Komisaris Independen Terhadap Pengungkapan Sustainability Report (Studi Pada Perusahaan Non Perbankan Dan Non Keuangan Yang Listing Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Pada Tahun 2014-2016). *E-Proceeding of Management*. [www.sahamok.com](http://www.sahamok.com)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

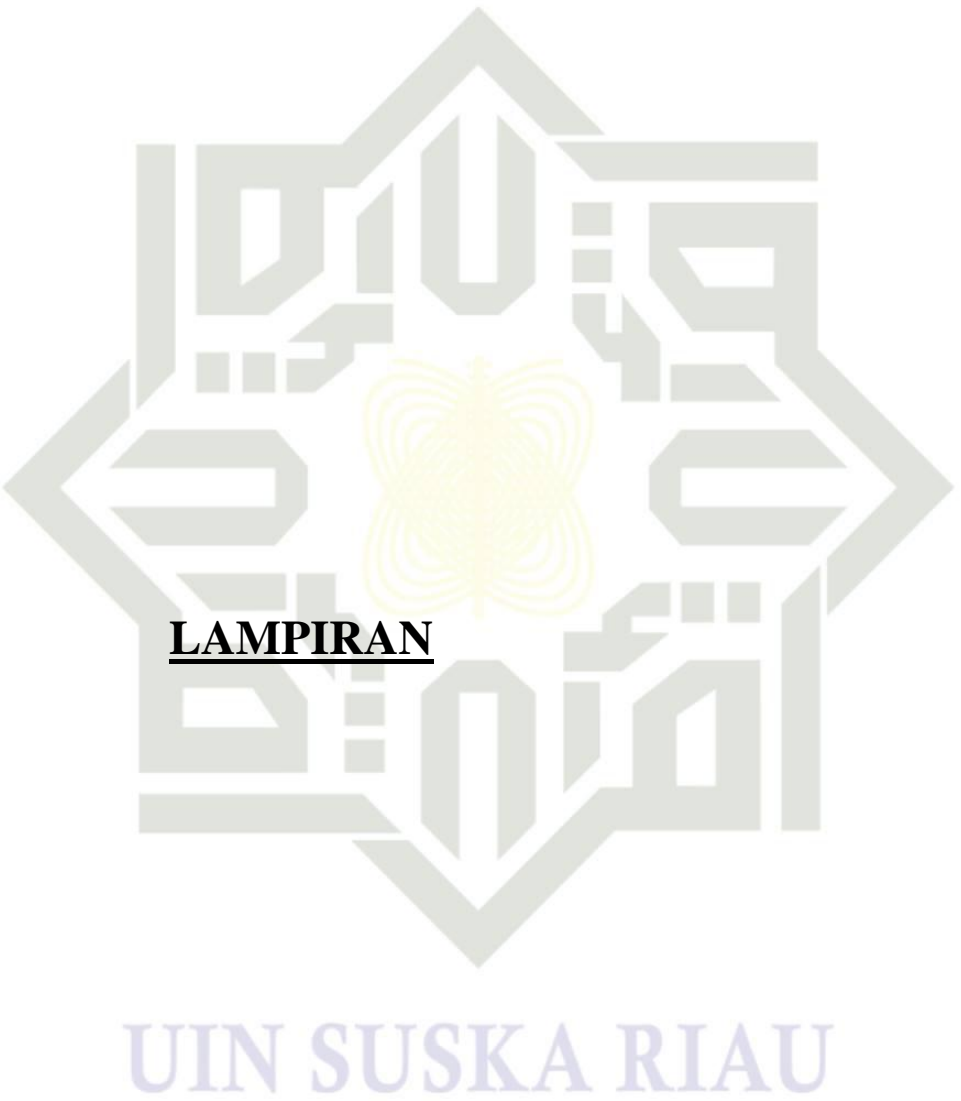
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Situmorang, R., & Hadiprajitno, B. (2016). Pengaruh karakteristik dewan dan struktur kepemilikan terhadap luas pengungkapan sustainability reporting. *Diponegoro journal of accounting*, 8(3), 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Sningsih, S., & Wahyuningrum, I. F. S. (2022). Pengaruh Comprehensive Stakeholder Pressure dan Good Corporate Governance terhadap Kualitas Sustainability Report. *Owner*, 6(1), 813–827. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.680>
- Sharyani, R., Ulum, I., & Jati, waluya ahmad. (2019). *Pengaruh Tekanan Stakeholder Dan Corporate Governance Terhadap Kualitas Sustainability Report*. <http://ejournal.umm.ac>
- Sadarno, dkk. 2022. Teori Penelitian Keuangan. Kota Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Suwasono, H., Anggraini, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Surakarta, P. (2021). *Proceeding Seminar Nasional & Call For Papers*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV
- Ulum, I. (2017). *Intellectual Capital: Model Pengukuran, Framework Pengungkapan & Kinerja Organisasi*. UMM Press.
- Willy Sri, Y., Murti Tresna, G., Pramesthi, T. P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2022). Jurnal Mirai Management The Effect of Gender Diversity, Profitability, and Company Age on Disclosure of Sustainability Report. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 106–117. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2499>
- Vulandari, R., Fauziyah, S., & Mubarak, A. (2021). “(Studi Empiris Pada Perusahaan yang Mengikuti Asia Sustainability Reporting Rating Periode 2015-2020).” In *Accounthink: Journal of Accounting and Finance* (Vol. 6, Issue 02).
- Yanti, N. P. A. D., & Gayatri, G. (2021). Identifikasi Saliency Stakeholders dalam Pengungkapan Sustainability Report. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(8), 2058. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i08.p14>



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## LAMPIRAN

## Lampiran 1 Tabulasi Data Sampel Penelitian

Kode	Annual Report				Sustainability Report				Sampel
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	
ADRO	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	Eliminasi
AKRA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
ANTM	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
ASII	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
BBCA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
BBNI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
BBRI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
BBTN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
BMRI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
BSDE	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	Eliminasi
EXCL	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
GGRM	✓	✓	✓	✓	-	-	-	✓	Eliminasi
HMSP	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	Eliminasi
ICBP	✓	✓	✓	✓	-	-	-	✓	Eliminasi
INCO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
INDF	✓	✓	✓	✓	-	-	-	✓	Eliminasi
INTP	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
JSMR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
KLBF	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
MNCN	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	Eliminasi
PGAS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
PTBA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
PTPP	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
SMGR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
TLKM	✓	✓	✓	✓	-	-	✓	✓	Eliminasi
UNTR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
UNVR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel
WIKA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Sampel

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Lampiran 2 : Indikator *Standards Global Reporting Initiative (GRI)***

No	Kode	Indikator
<b>GRI 200 EKONOMI</b>		
<b>GRI 201 Kinerja Ekonomi</b>		
1	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan.
2	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim
3	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya
4	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah
<b>GRI 202 Keberadaan Pasar</b>		
5	202-1	Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional
6	202-2	Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat
<b>GRI 203 Dampak Ekonomi Tidak Langsung</b>		
7	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan
8	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan
<b>GRI 204 Praktik Pengadaan</b>		
9	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal
<b>GRI 205 Antikorupsi</b>		
10	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi
11	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi
12	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil
<b>GRI 206 Perilaku Anti Persaingan</b>		
13	206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku antipersaingan, praktik antipakat dan monopoli
<b>GRI 300 LINGKUNGAN</b>		
<b>GRI 301 MATERIAL</b>		
14	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume
15	301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan
16	301-3	Produk pemerolehan ulang dan material kemasannya
<b>GRI 302 ENERGI</b>		
17	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi
18	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi
19	302-3	Intensitas energi
20	302-4	Pengurangan konsumsi energi
21	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa
<b>304 KEANEKARAGAMAN HAYATI</b>		
22	304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung
23	304-2	Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

24	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi
25	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi
<b>GRI 305 EMISI</b>		
26	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung
27	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung
28	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya
29	305-4	Intensitas emisi GRK
30	305-5	Pengurangan emisi GRK
31	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS)
32	305-7	Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya
<b>GRI 308 PENILAIAN LINGKUNGAN PEMASOK</b>		
33	308-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan
34	308-2	Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil
<b>GRI 400 SOSIAL</b>		
<b>GRI 401 KEPEGAWAIAN</b>		
35	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan
36	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu
37	401-3	Cuti melahirkan
<b>GRI 402 HUBUNGAN TENAGA KERJA ATAU MANAJEMEN</b>		
38	402-1	Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional
<b>GRI 404 PELATIHAN DAN PENDIDIKAN</b>		
39	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan
40	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan
41	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier
<b>GRI 405 KEANEKARAGAMAN DAN PELUANG SETARA</b>		
42	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan
43	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki
<b>GRI 406 NON-DISKRIMINASI</b>		
44	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan
<b>GRI 407 KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN KOLEKTIF</b>		
45	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko
<b>GRI 408 PEKERJA ANAK</b>		
46	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak
<b>GRI 409 KERJA PAKSA ATAU WAJIB KERJA</b>		
47	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





<b>GRI 410 PRAKTIK KEAMANAN</b>		
48	410-1	Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia
<b>GRI 411 HAK-HAK MASYARAKAT ADAT</b>		
49	411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat
<b>GRI 413 MASYARAKAT LOKAL</b>		
50	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan
51	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat
<b>GRI 414 PENILAIAN SOSIAL PEMASOK</b>		
52	414-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial
53	414-2	Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil
<b>GRI 415 KEBIJAKAN PUBLIK</b>		
54	415-1	Kontribusi politik
<b>GRI 416 KESEHATAN DAN KESELAMATAN PELANGGAN</b>		
55	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa
56	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa
<b>GRI 417 PEMASARAN DAN PELABELAN</b>		
57	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa
58	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa
59	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran
<b>GRI 418 PRIVASI PELANGGAN</b>		
60	418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Lampiran 3

## Perhitungan Indikator Standar Global Reporting

 1. Dilarang
   
 Hak
   
 ip
   
 a

No	Kode	AKRA				ANTM				ASII				BBCA				BBNI				
		2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	
1	201-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1
2	201-2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1
3	201-3	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1
4	201-4	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1
5	202-1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	202-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	203-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1
8	203-2	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	1
9	204-1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	205-1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0
11	205-2	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0
12	205-3	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0
13	206-1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	301-1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
15	301-2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	301-3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	302-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1
18	302-2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
19	302-3	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1
20	302-4	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
21	302-5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

ebutkan sumber:

Islamic Univ

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



22	304-1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23	304-2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
24	304-3	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25	304-4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26	305-1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1
27	305-2	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1
28	305-3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
29	305-4	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
30	305-5	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
31	305-6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
32	305-7	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
33	308-1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34	308-2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35	401-1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0
36	401-2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
37	401-3	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0
38	402-1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
39	404-1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0
40	404-2	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0
41	404-3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0
42	405-1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0
43	405-2	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
44	406-1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
45	407-1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
46	408-1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
47	409-1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

butkan sumber:

Islamic Univ



48	410-1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
49	411-1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50	413-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0
51	413-2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
52	414-1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
53	414-2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
54	415-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55	416-1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
56	416-2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
57	417-1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
58	417-2	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0
59	417-3	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0
60	418-1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	<b>Jumlah</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>36</b>	<b>51</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>18</b>
	<b>SRDI</b>	<b>0.417</b>	<b>0.367</b>	<b>0.600</b>	<b>0.850</b>	<b>0.383</b>	<b>0.400</b>	<b>0.500</b>	<b>0.500</b>	<b>0.267</b>	<b>0.267</b>	<b>0.283</b>	<b>0.300</b>	<b>0.183</b>	<b>0.283</b>	<b>0.400</b>	<b>0.400</b>	<b>0.133</b>	<b>0.117</b>	<b>0.267</b>	<b>0.300</b>

lilis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa



No	Kode	BBRI				BBTN				BMRI				EXCL				INCO			
		2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
1	201-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	201-2	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1
3	201-3	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1
4	201-4	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1
5	202-1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1
6	202-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
7	203-1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
8	203-2	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
9	204-1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0
10	205-1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1
11	205-2	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	1
12	205-3	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1
13	206-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	301-1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
15	301-2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	301-3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	302-1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	302-2	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
19	302-3	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
20	302-4	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1
21	302-5	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
22	304-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
23	304-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
24	304-3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
25	304-4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1
26	305-1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p...  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

utkan sumber:

Islamic Univ



27	305-2	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1
28	305-3	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
29	305-4	0	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	1	1
30	305-5	0	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1
31	305-6	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
32	305-7	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1
33	308-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
34	308-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35	401-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
36	401-2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0
37	401-3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0
38	402-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
39	404-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
40	404-2	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0
41	404-3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
42	405-1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1
43	405-2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1
44	406-1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1
45	407-1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
46	408-1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
47	409-1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
48	410-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
49	411-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50	413-1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1
51	413-2	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1
52	414-1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
53	414-2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
54	415-1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

utkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa



55	416-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
56	416-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
57	417-1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1
58	417-2	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1
59	417-3	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0
60	418-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
	<b>Jumlah</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>44</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>37</b>
	<b>SRDI</b>	<b>0.400</b>	<b>0.533</b>	<b>0.617</b>	<b>0.617</b>	<b>0.500</b>	<b>0.417</b>	<b>0.383</b>	<b>0.717</b>	<b>0.183</b>	<b>0.333</b>	<b>0.333</b>	<b>0.733</b>	<b>0.283</b>	<b>0.433</b>	<b>0.500</b>	<b>0.317</b>	<b>0.417</b>	<b>0.367</b>	<b>0.517</b>	<b>0.617</b>

ang-Undang

bagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

ik UIN Suska Riau

State Islamic Univ





No	Kode	INTP				JSMR				KLBF				PGAS				PTBA			
		2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
1	201-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	201-2	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1
3	201-3	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	201-4	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1
5	202-1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1
6	202-2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1
7	203-1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
8	203-2	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
9	204-1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0
10	205-1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0
11	205-2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0
12	205-3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
13	206-1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0
14	301-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0
15	301-2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0
16	301-3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0
17	302-1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1
18	302-2	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1
19	302-3	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
20	302-4	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1
21	302-5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1
22	304-1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
23	304-2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
24	304-3	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
25	304-4	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1
26	305-1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p...  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

utkan sumber:

Islamic Univ



27	305-2	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1
28	305-3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1
29	305-4	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1
30	305-5	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1
31	305-6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1
32	305-7	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1
33	308-1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
34	308-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
35	401-1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
36	401-2	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
37	401-3	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
38	402-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
39	404-1	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1
40	404-2	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
41	404-3	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
42	405-1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0
43	405-2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0
44	406-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0
45	407-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
46	408-1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
47	409-1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
48	410-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0
49	411-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
50	413-1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1
51	413-2	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
52	414-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
53	414-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
54	415-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

utkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa



55	416-1	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
56	416-2	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0
57	417-1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
58	417-2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0
59	417-3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
60	418-1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	<b>Jumlah</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>42</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>51</b>	<b>32</b>	<b>45</b>	<b>33</b>
	<b>SRDI</b>	<b>0.167</b>	<b>0.167</b>	<b>0.217</b>	<b>0.433</b>	<b>0.333</b>	<b>0.467</b>	<b>0.350</b>	<b>0.283</b>	<b>0.217</b>	<b>0.200</b>	<b>0.367</b>	<b>0.400</b>	<b>0.433</b>	<b>0.700</b>	<b>0.733</b>	<b>0.733</b>	<b>0.850</b>	<b>0.533</b>	<b>0.750</b>	<b>0.550</b>

ang-Undang

bagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

No	Kode	PTPP				SMGR				UNTR				UNVR				WIKI				
		2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	
1	201-1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2	201-2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
3	201-3	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
4	201-4	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
5	202-1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	
6	202-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	203-1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	
8	203-2	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	
9	204-1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
10	205-1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	
11	205-2	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	
12	205-3	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	
13	206-1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
14	301-1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
15	301-2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
16	301-3	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
17	302-1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	
18	302-2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	
19	302-3	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	
20	302-4	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	
21	302-5	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
22	304-1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
23	304-2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
24	304-3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
25	304-4	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
26	305-1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

utkan sumber:



27	305-2	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1
28	305-3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
29	305-4	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1
30	305-5	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
31	305-6	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
32	305-7	0	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
33	308-1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34	308-2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35	401-1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1
36	401-2	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
37	401-3	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
38	402-1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
39	404-1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1
40	404-2	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1
41	404-3	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1
42	405-1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1
43	405-2	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1
44	406-1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
45	407-1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
46	408-1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0
47	409-1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0
48	410-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
49	411-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50	413-1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0
51	413-2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
52	414-1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
53	414-2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
54	415-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Putkan sumber:

Islamic Univ

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

55	416-1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
56	416-2	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
57	417-1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
58	417-2	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0
59	417-3	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60	418-1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	<b>Jumlah</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>36</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>45</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>31</b>
	<b>SRDI</b>	<b>0.633</b>	<b>0.650</b>	<b>0.600</b>	<b>0.267</b>	<b>0.150</b>	<b>0.267</b>	<b>0.400</b>	<b>0.750</b>	<b>0.233</b>	<b>0.217</b>	<b>0.233</b>	<b>0.217</b>	<b>0.217</b>	<b>0.217</b>	<b>0.333</b>	<b>0.433</b>	<b>0.183</b>	<b>0.417</b>	<b>0.467</b>	<b>0.517</b>

ang-Undang

bagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, p
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

ik UIN Suska Riau

State Islamic Univ





#### Lampiran 4: Tabulasi Perhitungan Diversitas Gender

Kode	Tahun	Jumlah direksi perempuan	total dewan direksi	diversitas gender
AKRA	2018	3	8	0.38
	2019	3	8	0.38
	2020	3	7	0.43
	2021	3	7	0.43
ANTM	2018	0	6	0.00
	2019	0	6	0.00
	2020	0	6	0.00
	2021	1	5	0.20
ASII	2018	1	10	0.10
	2019	1	11	0.09
	2020	1	9	0.11
	2021	1	9	0.11
BBCA	2018	3	12	0.25
	2019	3	11	0.27
	2020	2	12	0.17
	2021	2	12	0.17
BBNI	2018	2	11	0.18
	2019	2	11	0.18
	2020	3	12	0.25
	2021	3	12	0.25
BBRI	2018	2	12	0.17
	2019	2	12	0.17
	2020	2	12	0.17
	2021	2	12	0.17
BBTN	2018	0	9	0.00
	2019	1	8	0.13
	2020	1	8	0.13
	2021	1	9	0.11
BMRI	2018	1	12	0.08
	2019	1	12	0.08
	2020	2	12	0.17
	2021	2	12	0.17
EXCL	2018	2	5	0.40
	2019	2	5	0.40
	2020	2	6	0.33
	2021	2	6	0.33
INCO	2018	1	4	0.25
	2019	1	6	0.17
	2020	1	7	0.14
	2021	1	5	0.20
INTP	2018	0	9	0.00
	2019	0	9	0.00

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau		2020	0	9	0.00
		2021	0	7	0.00
JSMR		2018	1	6	0.17
		2019	1	6	0.17
		2020	1	6	0.17
		2021	1	6	0.17
		2021	1	6	0.17
KLBF		2018	0	6	0.00
		2019	0	6	0.00
		2020	0	5	0.00
		2021	0	5	0.00
PGAS		2018	1	5	0.20
		2019	1	6	0.17
		2020	0	6	0.00
		2021	0	6	0.00
PTBA		2018	0	6	0.00
		2019	0	6	0.00
		2020	0	6	0.00
		2021	1	5	0.20
16	PTPP	2018	0	6	0.00
		2019	0	6	0.00
		2020	0	6	0.00
		2021	1	6	0.17
17	SMGR	2018	0	7	0.00
		2019	1	7	0.14
		2020	1	7	0.14
		2021	0	6	0.00
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau	UNTR	2018	0	7	0.00
		2019	0	6	0.00
		2020	0	6	0.00
		2021	0	6	0.00
UNVR		2018	4	10	0.40
		2019	5	13	0.38
		2020	6	10	0.60
		2021	5	9	0.56
20	WIKA	2018	0	7	0.00
		2019	0	7	0.00
		2020	0	7	0.00
		2021	1	7	0.14

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Lampiran 5: Tabulasi Perhitungan Komite Audit

No	Kode	Tahun	Jumlah Rapat Komite Audit dalam satu tahun
1	AKRA	2018	6
		2019	8
		2020	10
		2021	8
2	ANTM	2018	28
		2019	43
		2020	26
		2021	28
3	ASII	2018	7
		2019	7
		2020	5
		2021	4
4	BBCA	2018	22
		2019	21
		2020	23
		2021	28
5	BBNI	2018	23
		2019	21
		2020	17
		2021	29
6	BBRI	2018	16
		2019	16
		2020	24
		2021	16
7	BBTN	2018	5
		2019	12
		2020	23
		2021	30
8	BMRI	2018	21
		2019	18
		2020	21
		2021	22
9	EXCL	2018	8
		2019	9
		2020	8
		2021	8
10	INCO	2018	7
		2019	5
		2020	6
		2021	8
11	INTP	2018	4
		2019	4
		2020	4

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		2021	4
12	JSMR	2018	31
		2019	28
		2020	40
		2021	33
13	KLBF	2018	4
		2019	4
		2020	4
		2021	6
14	PGAS	2018	31
		2019	39
		2020	57
		2021	51
15	PTBA	2018	25
		2019	42
		2020	32
		2021	31
16	PTPP	2018	12
		2019	12
		2020	12
		2021	11
17	SMGR	2018	44
		2019	45
		2020	18
		2021	28
18	UNTR	2018	4
		2019	4
		2020	4
		2021	6
19	UNVR	2018	4
		2019	4
		2020	5
		2021	5
20	WIKA	2018	37
		2019	24
		2020	28
		2021	21

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Lampiran 6: Tabulasi Perhitungan Kepemilikan Institusional**

No	Kode	Tahun	Saham Institusional	Saham yang beredar	Kepemilikan Institusional
1	AKRA	2018	3,864,522,909	4,014,694,920	0.963
		2019	3,855,117,709	4,014,694,920	0.960
		2020	3,749,819,209	4,014,694,920	0.934
		2021	3,828,980,916	4,014,694,920	0.954
2	ANTM	2018	21,460,863,067	24,030,764,725	0.893
		2019	21,227,186,431	24,030,764,725	0.883
		2020	20,525,132,735	24,030,764,725	0.854
		2021	20,985,732,389	24,030,764,725	0.873
3	ASII	2018	39,945,814,654	40,483,548,244	0.987
		2019	39,769,372,298	40,483,553,140	0.982
		2020	39,408,148,305	40,483,553,140	0.973
		2021	39,357,535,103	40,483,553,140	0.972
4	BBCA	2018	23,851,256,674	24,655,010,000	0.967
		2019	23,841,394,670	24,655,010,000	0.967
		2020	23,831,532,666	24,655,010,000	0.967
		2021	118,491,978,060	123,275,050,000	0.961
5	BBNI	2018	18,430,972,762	18,648,656,458	0.988
		2019	18,268,744,681	18,648,656,458	0.980
		2020	17,382,027,175	18,647,669,880	0.932
		2021	17,671,671,886	18,648,656,458	0.948
6	BBRI	2018	122,016,353,588	123,345,810,000	0.989
		2019	121,993,105,880	123,345,810,000	0.989
		2020	120,827,282,776	123,345,810,000	0.980
		2021	147,637,608,824	151,559,001,604	0.974
7	BBTN	2018	10,238,546,796	10,590,000,000	0.967
		2019	10,026,098,441	10,590,000,000	0.947
		2020	9,490,159,241	10,590,000,000	0.896
		2021	9,626,678,816	10,590,000,000	0.909
8	BMRI	2018	46,159,388,458	46,666,666,666	0.989
		2019	46,223,989,920	46,666,666,666	0.991
		2020	45,933,688,322	46,666,666,666	0.984
		2021	46,063,284,267	46,666,666,666	0.987
9	EXCL	2018	10,490,994,000	10,687,960,423	0.982
		2019	10,581,067,100	10,687,960,423	0.990
		2020	10,287,743,665	10,706,012,530	0.961
		2021	10,386,518,267	10,724,674,776	0.968
10	INCO	2018	9,600,609,216	9,936,338,720	0.966
		2019	9,587,497,476	9,936,338,720	0.965
		2020	9,526,121,276	9,936,338,720	0.959
		2021	9,398,063,356	9,936,338,720	0.946
11	INTP	2018	3,668,931,286	3,681,231,699	0.997
		2019	3,674,416,302	3,681,231,679	0.998

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		2020	3,641,275,302	3,681,231,699	0.989
		2021	1,745,147,839	1,803,750,836	0.968
12	JSMR	2018	7,053,037,031	7,257,871,200	0.972
		2019	7,148,938,260	7,257,871,200	0.985
		2020	7,066,060,127	7,257,871,200	0.974
		2021	7,073,609,441	7,257,871,200	0.975
		2018	44,216,699,027	46,875,122,110	0.943
13	KLBF	2019	44,111,964,125	46,875,122,110	0.941
		2020	43,681,083,410	46,875,122,110	0.932
		2021	44,306,732,320	46,875,122,110	0.945
		2018	22,886,407,888	24,241,508,196	0.944
14	PGAS	2019	23,344,572,393	24,241,508,196	0.963
		2020	21,058,660,902	24,241,508,196	0.869
		2021	20,769,721,002	24,241,508,196	0.857
		2018	10,312,940,608	11,520,659,250	0.895
15	PTBA	2019	10,888,670,843	11,520,659,250	0.945
		2020	10,416,155,859	11,520,659,250	0.904
		2021	10,274,201,052	11,520,659,250	0.892
		2018	5,590,988,504	6,199,897,354	0.902
16	PTPP	2019	5,493,906,696	6,199,897,354	0.886
		2020	5,207,065,896	6,199,897,354	0.840
		2021	4,671,559,602	6,199,897,354	0.753
		2018	5,873,032,463	5,931,520,000	0.990
17	SMGR	2019	5,888,536,308	5,931,520,000	0.993
		2020	5,884,713,208	5,931,520,000	0.992
		2021	5,688,507,808	5,931,520,000	0.959
		2018	3,660,492,938	3,730,135,136	0.981
18	UNTR	2019	3,632,271,780	3,730,135,136	0.974
		2020	3,638,782,016	3,730,135,136	0.976
		2021	3,624,609,900	3,730,135,136	0.972
		2018	7,542,378,464	7,630,000,000	0.989
19	UNVR	2019	7,535,624,839	7,630,000,000	0.988
		2020	37,484,602,729	38,150,000,000	0.983
		2021	36,818,758,829	38,150,000,000	0.965
		2018	8,057,919,346	8,969,951,372	0.898
20	WIKA	2019	8,474,700,532	8,969,951,372	0.945
		2020	8,316,129,892	8,969,951,372	0.927
		2021	7,678,961,292	8,969,951,372	0.856

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Lampiran 7: Tabulasi Perhitungan Tekanan Karyawan

No	Kode	Tahun	Jumlah Karyawan	Ln (Jumlah Karyawan)
1	AKRA	2018	1,841	7.518
		2019	1,899	7.549
		2020	1,944	7.573
		2021	1,986	7.594
2	ANTM	2018	3,637	8.199
		2019	3,984	8.290
		2020	4,128	8.326
		2021	4,006	8.296
3	ASII	2018	166,869	12.025
		2019	167,063	12.026
		2020	152,593	11.936
		2021	145,624	11.889
4	BBCA	2018	27,561	10.224
		2019	25,877	10.161
		2020	26,123	10.171
		2021	25,370	10.141
5	BBNI	2018	25,839	10.160
		2019	24,842	10.120
		2020	25,036	10.128
		2021	25,082	10.130
6	BBRI	2018	60,553	11.011
		2019	61,768	11.031
		2020	61,531	11.027
		2021	60,966	11.018
7	BBTN	2018	10,192	9.229
		2019	11,241	9.327
		2020	11,164	9.320
		2021	10,811	9.288
8	BMRI	2018	32,233	10.381
		2019	33,308	10.414
		2020	33,727	10.426
		2021	34,775	10.457
9	EXCL	2018	1,461	7.287
		2019	1,386	7.234
		2020	1,387	7.235
		2021	1,339	7.200
10	INCO	2018	3085	8.034
		2019	3023	8.014
		2020	2979	7.999
		2021	2935	7.984
11	INTP	2018	5,684	8.645
		2019	5,246	8.565
		2020	4,993	8.516

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		2021	4,695	8.454
12	JSMR	2018	7,001	8.854
		2019	6,544	8.786
		2020	6,171	8.728
		2021	5,632	8.636
13	KLBF	2018	12,575	9.439
		2019	12,427	9.428
		2020	12,137	9.404
		2021	12,334	9.420
14	PGAS	2018	2,937	7.985
		2019	3,144	8.053
		2020	3,131	8.049
		2021	3,053	8.024
15	PTBA	2018	2,046	7.624
		2019	2,199	7.696
		2020	2,057	7.629
		2021	1,827	7.510
16	PTPP	2018	2,045	7.623
		2019	2,018	7.610
		2020	1,909	7.554
		2021	1,791	7.491
17	SMGR	2018	5,403	8.595
		2019	7,644	8.942
		2020	7,597	8.936
		2021	9,500	9.159
18	UNTR	2018	33,207	10.411
		2019	33,139	10.408
		2020	29,324	10.286
		2021	29,118	10.279
19	UNVR	2018	5539	8.620
		2019	5240	8.564
		2020	4911	8.499
		2021	4801	8.477
20	WIKA	2018	2,113	7.656
		2019	2,238	7.713
		2020	2,261	7.724
		2021	2,202	7.697

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Lampiran 8 : Variabel Independen, Dependen

Kode	Tahun	Diversitas gender (X1)	Komite Audit (X2)	Kepemilikan Institusional (X3)	Tekanan Karyawan (X4)	SRDI (Y)
AKRA	2018	0.375	6	0.963	7.518	0.417
	2019	0.375	8	0.960	7.549	0.367
	2020	0.429	10	0.934	7.573	0.600
	2021	0.429	8	0.954	7.594	0.850
ANTM	2018	0.000	28	0.893	8.199	0.383
	2019	0.000	43	0.883	8.290	0.400
	2020	0.000	26	0.854	8.326	0.500
	2021	0.200	28	0.873	8.296	0.500
ASII	2018	0.100	7	0.987	12.025	0.267
	2019	0.091	7	0.982	12.026	0.267
	2020	0.111	5	0.973	11.936	0.283
	2021	0.111	4	0.972	11.889	0.300
BBCA	2018	0.250	22	0.967	10.224	0.183
	2019	0.273	21	0.967	10.161	0.283
	2020	0.167	23	0.967	10.171	0.400
	2021	0.167	28	0.961	10.141	0.400
BBNI	2018	0.182	23	0.988	10.160	0.133
	2019	0.182	21	0.980	10.120	0.117
	2020	0.250	17	0.932	10.128	0.267
	2021	0.250	29	0.948	10.130	0.300
BBRI	2018	0.167	16	0.989	11.011	0.400
	2019	0.167	16	0.989	11.031	0.533
	2020	0.167	24	0.980	11.027	0.617
	2021	0.167	16	0.974	11.018	0.617
BBTN	2018	0.000	5	0.967	9.229	0.500
	2019	0.125	12	0.947	9.327	0.417
	2020	0.125	23	0.896	9.320	0.383
	2021	0.111	30	0.909	9.288	0.717
BMRI	2018	0.083	21	0.989	10.381	0.183
	2019	0.083	18	0.991	10.414	0.333
	2020	0.167	21	0.984	10.426	0.333
	2021	0.167	22	0.987	10.457	0.733
EXCL	2018	0.400	8	0.982	7.287	0.283
	2019	0.400	9	0.990	7.234	0.433
	2020	0.333	8	0.961	7.235	0.500
	2021	0.333	8	0.968	7.200	0.317
INCO	2018	0.250	7	0.966	8.034	0.417
	2019	0.167	5	0.965	8.014	0.367
	2020	0.143	6	0.959	7.999	0.517
	2021	0.200	8	0.946	7.984	0.617
INTP	2018	0.000	4	0.997	8.645	0.167

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	2019	0.000	4	0.998	8.565	0.167
	2020	0.000	4	0.989	8.516	0.217
	2021	0.000	4	0.968	8.454	0.433
JSMR	2018	0.167	31	0.972	8.854	0.333
	2019	0.167	28	0.985	8.786	0.467
	2020	0.167	40	0.974	8.728	0.350
KLBF	2021	0.167	33	0.975	8.636	0.283
	2018	0.000	4	0.943	9.439	0.217
	2019	0.000	4	0.941	9.428	0.200
	2020	0.000	4	0.932	9.404	0.367
PGAS	2021	0.000	6	0.945	9.420	0.400
	2018	0.200	31	0.944	7.985	0.433
	2019	0.167	39	0.963	8.053	0.700
	2020	0.000	57	0.869	8.049	0.733
PTBA	2021	0.000	51	0.857	8.024	0.733
	2018	0.000	25	0.895	7.624	0.850
	2019	0.000	42	0.945	7.696	0.533
	2020	0.000	32	0.904	7.629	0.750
PTPP	2021	0.200	31	0.892	7.510	0.550
	2018	0.000	12	0.902	7.623	0.633
	2019	0.000	12	0.886	7.610	0.650
	2020	0.000	12	0.840	7.554	0.600
SMGR	2021	0.167	11	0.753	7.491	0.267
	2018	0.000	44	0.990	8.595	0.150
	2019	0.143	45	0.993	8.942	0.267
	2020	0.143	18	0.992	8.936	0.400
UNTR	2021	0.000	28	0.959	9.159	0.750
	2018	0.000	4	0.981	10.411	0.233
	2019	0.000	4	0.974	10.408	0.217
	2020	0.000	4	0.976	10.286	0.233
UNVR	2021	0.000	6	0.972	10.279	0.217
	2018	0.400	4	0.989	8.620	0.217
	2019	0.385	4	0.988	8.564	0.217
	2020	0.600	5	0.983	8.499	0.333
WIKA	2021	0.556	5	0.965	8.477	0.433
	2018	0.000	37	0.898	7.656	0.183
	2019	0.000	24	0.945	7.713	0.417
	2020	0.000	28	0.927	7.724	0.467
	2021	0.143	21	0.856	7.697	0.517

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Lampiran 9 : Analisis Deskriptif

	X1	X2	X3	X4	Y
Mean	0.143362	18.11250	0.949175	8.975763	0.408975
Median	0.143000	16.00000	0.965500	8.628000	0.400000
Maximum	0.600000	57.00000	0.998000	12.02600	0.850000
Minimum	0.000000	4.000000	0.753000	7.200000	0.117000
Std. Dev.	0.145629	13.27126	0.045644	1.302526	0.181392
Skewness	0.978475	0.772186	-1.644969	0.613186	0.574152
Kurtosis	3.525222	2.823886	6.144979	2.406987	2.549717
Jarque-Bera	13.68504	8.053667	69.04862	6.185516	5.071184
Probability	0.001067	0.017831	0.000000	0.045377	0.079215
Sum	11.46900	1449.000	75.93400	718.0610	32.71800
Sum Sq. Dev.	1.675426	13913.99	0.164588	134.0294	2.599340
Observations	80	80	80	80	80

### Lampiran 10 : Uji CEM

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	1.572004	0.421964	3.725450	0.0004
X1	0.077048	0.141056	0.546224	0.5865
X2	0.002701	0.001490	1.812380	0.0739
X3	-1.049885	0.495039	-2.120815	0.0372
X4	-0.025232	0.016760	-1.505475	0.1364
Root MSE	0.159188	R-squared		0.220083
Mean dependent var	0.408975	Adjusted R-squared		0.178487
SD. dependent var	0.181392	S.E. of regression		0.164409
Akaike info criterion	-0.712459	Sum squared resid		2.027270
Schwarz criterion	-0.563583	Log likelihood		33.49837
Hannan-Quinn criter.	-0.652770	F-statistic		5.291008
Durbin-Watson stat	0.943127	Prob(F-statistic)		0.000828

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Lampiran 11: Uji FEM

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	-4.305766	2.264520	-1.901403	0.0624
X1	-0.184698	0.295124	-0.625833	0.5340
X2	-0.001566	0.003162	-0.495224	0.6224
X3	-1.065294	0.723755	-1.471900	0.1466
X4	0.644039	0.243184	2.648363	0.0105

Effects Specification

Cross-section fixed (dummy variables)			
Root MSE	0.112523	R-squared	0.610317
Mean dependent var	0.408975	Adjusted R-squared	0.450268
S.D. dependent var	0.181392	S.E. of regression	0.134491
Akaike info criterion	-0.931313	Sum squared resid	1.012920
Schwarz criterion	-0.216705	Log likelihood	61.25250
Hannan-Quinn criter.	-0.644806	F-statistic	3.813321
Durbin-Watson stat	1.594183	Prob(F-statistic)	0.000022

### Lampiran 12: Uji Chow

Redundant Fixed Effects Tests  
Equation: Untitled  
Test cross-section fixed effects

Effects Test	Statistic	d.f.	Prob.
Cross-section F	2.951532	(19,56)	0.0009
Cross-section Chi-square	55.508261	19	0.0000

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Lampiran 13: Uji REM

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	1.503327	0.474571	3.167763	0.0022
X1	-0.007677	0.166751	-0.046038	0.9634
X2	0.001560	0.001828	0.853014	0.3964
X3	-0.922968	0.529334	-1.743639	0.0853
X4	-0.027345	0.021861	-1.250880	0.2149

Effects Specification		S.D.	Rho
Cross-section random		0.092510	0.3212
Idiosyncratic random		0.134491	0.6788

Weighted Statistics			
Root MSE	0.136483	R-squared	0.108318
Mean dependent var	0.240467	Adjusted R-squared	0.060761
S.D. dependent var	0.145447	S.E. of regression	0.140959
Sum squared resid	1.490205	F-statistic	2.277664
Durbin-Watson stat	1.225622	Prob(F-statistic)	0.068738

Unweighted Statistics			
R-squared	0.210624	Mean dependent var	0.408975
Sum squared resid	2.051856	Durbin-Watson stat	0.890135

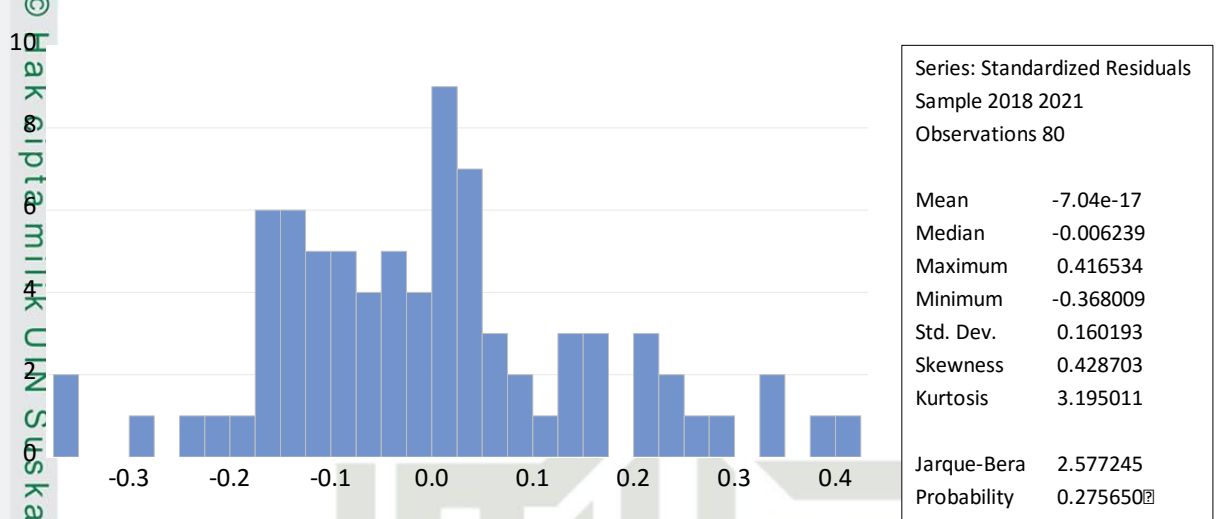
### Lampiran 14: Uji Hausman

Test Summary	Chi-Sq. Statistic	Chi-Sq. d.f.	Prob.
Cross-section random	11.387076	4	0.0225

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### Lampiran 15: Uji normalitas



### Lampiran 16: Uji Multikolinearitas

	X1	X2	X3	X4
X1	1.00000	-0.23920	0.25834	-0.15429
X2	-0.23920	1.00000	-0.30023	-0.15960
X3	0.25834	-0.30023	1.00000	0.44535
X4	-0.15429	-0.15960	0.44535	1.00000

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Lampiran 17: Uji Heteroskedastisitas**

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	-1.376124	1.039157	-1.324269	0.1908
X1	0.235437	0.135428	1.738461	0.0876
X2	0.001884	0.001451	1.298536	0.1994
X3	-0.343815	0.332121	-1.035211	0.3050
X4	0.192258	0.111594	1.722841	0.0904

**Lampiran 18 Hasil Uji F, Uji t dan Koefisien Determinasi (R-Squared)**

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.	Keterangan
C	-4.305766	2.264520	-1.901403	0.0624	
X1	-0.184698	0.295124	-0.625833	0.5340	Ditolak
X2	-0.001566	0.003162	-0.495224	0.6224	Ditolak
X3	-1.065294	0.723755	-1.471900	0.1466	Ditolak
X4	0.644039	0.243184	2.648363	0.0105	Diterima

Effects Specification			
Cross-section fixed (dummy variables)			
Root MSE	0.112523	R-squared	0.610317
Mean dependent var	0.408975	Adjusted R-squared	0.450268
S.D. dependent var	0.181392	S.E. of regression	0.134491
Akaike info criterion	-0.931313	Sum squared resid	1.012920
Schwarz criterion	-0.216705	Log likelihood	61.25250
Hannan-Quinn criter.	-0.644806	F-statistic	3.813321
Durbin-Watson stat	1.594183	Prob(F-statistic)	0.000022

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Lampiran 19 Sanksi bagi perusahaan yang tidak menerbitkan sustainability report menurut

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### SANKSI

#### Pasal 13

- (1) LJK yang melanggar ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1), Pasal 3 sampai dengan Pasal 7, Pasal 8 ayat (1), Pasal 10, dan/atau Pasal 12 dikenakan sanksi administratif berupa teguran atau peringatan tertulis.
- (2) Emiten yang bukan merupakan LJK dan Perusahaan Publik yang bukan merupakan LJK yang melanggar ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1), Pasal 10, dan/atau Pasal 12 dikenakan sanksi administratif berupa teguran atau peringatan tertulis.



## BIOGRAFI PENULIS



Dian Permata Sari. Lahir pada tanggal 3 Juni 2000 di Pekanbaru, Kec. Pekanbaru Kota Kota Pekanbaru, Provinsi Riau. Lahir dari pasangan Ayahanda Haryanto dan Ibunda Yetri Hermawati. Penulis merupakan anak keenam dari enam bersaudara. Penulis menyelesaikan Pendidikan Sekolah Dasar di SDN 71 Pekanbaru dan selesai pada tahun 2012. Selanjutnya menempuh Pendidikan Sekolah Pertama di SMPN 16 Pekanbaru dan lulus pada tahun 2015. Pada tahun 2015 penulis melanjutkan Pendidikan ke Sekolah Menengah Atas di SMAN 6 Pekanbaru dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2019 penulis melanjutkan Pendidikan Strata Satu (S1) di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pada Jurusan Akuntansi dengan Konsentrasi Keuangan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial melalui jalur Mandiri. Penulis telah melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Kantor PU BWS Sumatera III Kota Pekanbaru dari tanggal 10 Januari-10 Maret 2022. Penulis telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Ukui Dua Kecamatan Ukui Kab. Pelalawan dari tanggal 4 Juli-31 Agustus 2022. Selanjutnya pada Rabu, 5 Juli 2023 penulis mengikuti sidang Munaqasah. Alhamdulillah atas anugerah Allah SWT akhirnya penulis dapat menyandang Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau dengan judul Skripsi “Pengaruh Diversitas Gender, Komite Audit, Kepemilikan Institusional, Dan Tekanan Karyawan Terhadap Sustainability Report (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Terdaftar Dalam Indeks LQ-45 Tahun 2018-2021).

### Hak Cipta Diilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.