

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PENGARUH *TEAMWORK*, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA
FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
MESITECHMITRA PURNABANGUN DURI**

SKRIPSI

OLEH :

VIRA AULIA

NIM : 11970123852



UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2023

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGARUH *TEAMWORK*, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MESITECHMITRA PURNABANGUN DURI

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE) Pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Oleh :

VIRA AULIA

NIM. 11970123852



UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2023

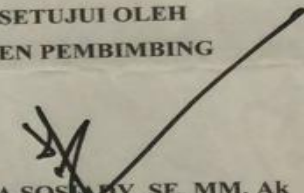
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : VIRA AULIA
NIM : 11970123852
PROGRAM STUDI : S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
SEMESTER : VIII (DELAPAN)
JUDUL : PENGARUH *TEAMWORK*, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MESITECHMITRA PURNABANGUN DURI

DISETUJUI OLEH
DOSEN PEMBIMBING


Dr. MULIA SOSNOHY, SE, MM, AK
NIP. 19761217 200901 1 014

MENGETAHUI,

DEKAN


Dr. H. MAHYARNI, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

KETUA PROGRAM STUDI
S1 MANAJEMEN


ASTUTI MEFLINDA, SE, MM
NIP. 19720513 200701 2 018

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Vira Aulia
NIM : 11970123852
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi : Pengaruh *Teamwork* Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri
Tanggal Ujian : 26 Juni 2023

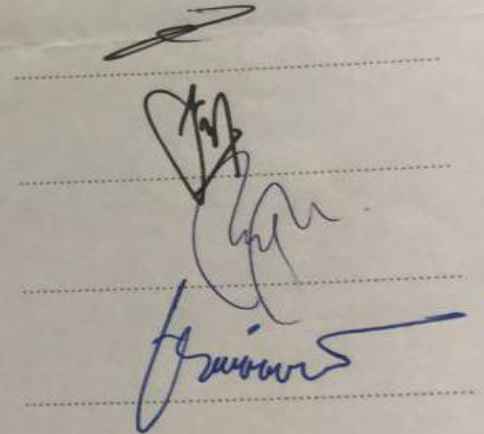
Tim Penguji

Ketua
Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si

Sekretaris
Hijratul Aswad, S.E., M.Ak

Penguji I
Qomariah Lahamid, SE, M.Si

Penguji II
Tasriani, S.Ag., M.Ag



Lampiran Surat :
Nomor : Nomor 25/2021
Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Vira Aulia
NIM : 11970123852
Tempat/Tgl. Lahir : Duri, 01 * Januari 2001
Fakultas/Pascasarjana : ekonomi dan ilmu sosial
Prodi : Manajemen

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

"Pengaruh Teamwork, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri"

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 11 Juli 2023
Yang membuat pernyataan



NIM : 11970123852

*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH *TEAMWORK*, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MESITECHMITRA PURNABANGUN DURI

Oleh:

VIRA AULIA

NIM : 11970123852

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui bagaimana *Teamwork*, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri yang berjumlah 93 orang. Metode untuk pengambilan sampel menggunakan teknik simple random sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear berganda dan menggunakan Program SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sedangkan secara simultan memiliki pengaruh *Teamwork*, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri. Adapun besaran pengaruh *Teamwork*, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja sebesar 73,5% sedangkan sisanya 26,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Teamwork*, Komunikasi, lingkungan Kerja Fisik dan Produktivitas Kerja Karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF TEAMWORK, COMMUNICATION AND PHYSICAL
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY
AT PT. MESITECH PARTNERS PURNABUILD DURI**

By :

VIRA AULIA

NIM : 11970123852

The research objective was to find out how Teamwork, Communication and the Physical Work Environment affect Employee Work Productivity. Respondents in this study were employees of PT. Mesitechmitra Purna Bangun Duri, totaling 93 people. The method for taking samples using simple random sampling technique. The data analysis method used is multiple linear regression method and uses the SPSS 25 program. The results show that partially Teamwork has a positive and significant effect on Employee Work Productivity, Communication has a positive and significant effect on Employee Work Productivity and the Physical Work Environment has a positive and significant effect on Employee Work Productivity while simultaneously having the influence of Teamwork, Communication, and Physical Work Environment on Employee Work Productivity at PT. Mesitechmitra Retirement Duri. The magnitude of the effect of Teamwork, Communication, and Work Environment on Work Productivity is 73.5% while the remaining 26.5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keyword : Teamwork, Communication, Physical Work Environment and Employee Productivity

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "**Pengaruh *Teamwork*, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri**".

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis menyadari begitu banyak bantuan dari berbagai pihak, semangat, kerjasama dari berbagai pihak keterbatasan pengalaman, kemampuan dan pengetahuan yang ada pada diri penulis. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Untuk kedua orang tua ayahanda Herman dan ibunda Hesti Yunita yang telah membesarkan, menjaga, mendidik dan selalu mendoakan yang terbaik dalam setiap sujudnya. Serta adik tercinta yang selalu memberikan semangat dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Astuti Meflinda, SE, MM selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Bapak Saipul Al Sukri, M.Si selaku Pembimbing Akademi (PA) yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Mulia Sosiady, SE, MM, Ak selaku Dosen Pembimbing Proposal dan Skripsi yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing dengan penuh kesabaran dan keikhlasan serta memberikan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/ Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan dan mengajarkan ilmunya selama menuntut ilmu pada almamater ini.
8. Terimakasih kepada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri yang telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
9. Kepada teman-teman kelas G Manajemen dan F Manajemen terimakasih atas semangat dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis.

Semoga semua motivasi, semangat, do'a serta bantuan yang telah diberikan mendapat imbalan dari Allah SWT dan semoga skripsi ini bermanfaat untuk semua pihak.

Penulis

Vira Aulia
11970123852

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Produktivitas Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	13
2.2.2 Indikator Produktivitas Kerja.....	14
2.2.3 Aspek- aspek Produktivitas Kerja.....	15
2.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	16
2.3 <i>Teamwork</i>	18
2.3.1 Pengertian <i>Teamwork</i>	18
2.3.2 Tipe-tipe Tim Kerja.....	19
2.3.3 Indikator <i>Teamwork</i>	21
2.3.4 Prinsip-prinsip di Dalam <i>Teamwork</i>	23
2.4 Komunikasi.....	23
2.4.1 Pengertian Komunikasi.....	23
2.4.2 Fungsi Komunikasi.....	24

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.3	Indikator Komunikasi	25
2.4.4	Proses Komunikasi	26
2.4.5	Hambatan Dalam Komunikasi	28
2.5	Lingkungan Kerja Fisik	29
2.5.1	Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	29
2.5.2	Indikator Lingkungan Kerja Fisik	30
2.6	Pandangan Islam Terkait Variabel	31
2.6.1	Produktivitas Kerja Dalam Islam	31
2.6.2	<i>Teamwork</i> Dalam Islam	32
2.6.3	Komunikasi Dalam Islam	33
2.6.4	Lingkungan Kerja Fisik Dalam Islam	34
2.7	Pengaruh Antar Variabel	34
2.7.1	Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap Produktivitas Kerja	34
2.7.2	Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja	35
2.7.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas	36
2.8	Penelitian Terdahulu	36
2.9	Kerangka pemikiran	39
2.10	Konsep Operasional Variabel	40
2.11	Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	45
3.2	Jenis dan Sumber Data	45
3.2.1	Data Primer	45
3.2.2	Data Sekunder	45
3.3	Populasi dan Sampel	46
3.3.1	Populasi	46
3.3.2	Sampel	46
3.4	Teknik Pengumpulan Data	45
3.4.1	Kuesioner	45
3.4.2	Wawancara	46
3.5	Analisis Data	46

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6 Uji Kualitas Data	47
3.6.1 Uji Validitas.....	47
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	47
3.7 Uji Asumsi Klasik	48
3.7.1 Uji Normalitas	48
3.7.2 Uji Multikolinearitas	50
3.7.3 Uji Heterokedastisitas	51
3.7.4 Uji Autokorelasi	51
3.8 Uji Hipotesis	51
3.8.1 Uji Parsial (T-test).....	51
3.8.2 Uji Simultan (Uji F).....	52
3.8.3 Regresi Linear Berganda	52
3.8.4 Koefisien Derterminasi (R^2).....	53
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	55
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	55
4.2 Visi dan Misi.....	56
4.3 Komitmen.....	57
4.4 Aktifitas Perusahaan.....	55
4.5 Kebijakan Mutu dan Sasaran Mutu	56
4.6 Uraian Tugas (<i>Job Description</i>) Bagian/Unit Kerja.....	57
4.7 Struktur Organisasi Perusahaan.....	62
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
5.1 Deskripsi Karakteristik Responden	66
5.1.1 Responden Berdasarkan Umur	66
5.1.2 Berdasarkan Jenis Kelamin	65
5.1.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
5.1.4 Berdasaakan Lama Bekerja.....	66
5.2 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	66
5.2.1 Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	66
5.2.2 Variabel <i>Teamwork</i> (X1).....	68
5.2.3 Variabel Komunikasi (X2).....	72

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2.4	Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3)	73
5.3	Analisis Statistik Deskriptif.....	75
5.4	Uji Kualitas Data	75
5.4.1	Hasil Uji Validitas	75
5.4.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	77
5.5	Uji Asumsi Klasik	78
5.5.1	Hasil Uji Normalitas	78
5.5.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	81
5.5.3	Hasil Uji Heterokedastisitas	82
5.5.4	Hasil Uji Autokorelasi	84
5.6	Uji Hipotesis	82
5.6.1	Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	82
5.6.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	84
5.6.3	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	85
5.6.4	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	89
5.7	Pembahasan dan Hasil Penelitian	90
5.7.1	Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap Produktivitas Kerja	91
5.7.2	Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	92
5.7.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas..	93
5.7.4	Pengaruh <i>Teamwork</i> , Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	92
BAB VI	PENUTUP	93
6.1	Kesimpulan	93
6.2	Saran	94
DAFTAR PUSTAKA		96

LAMPIRAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

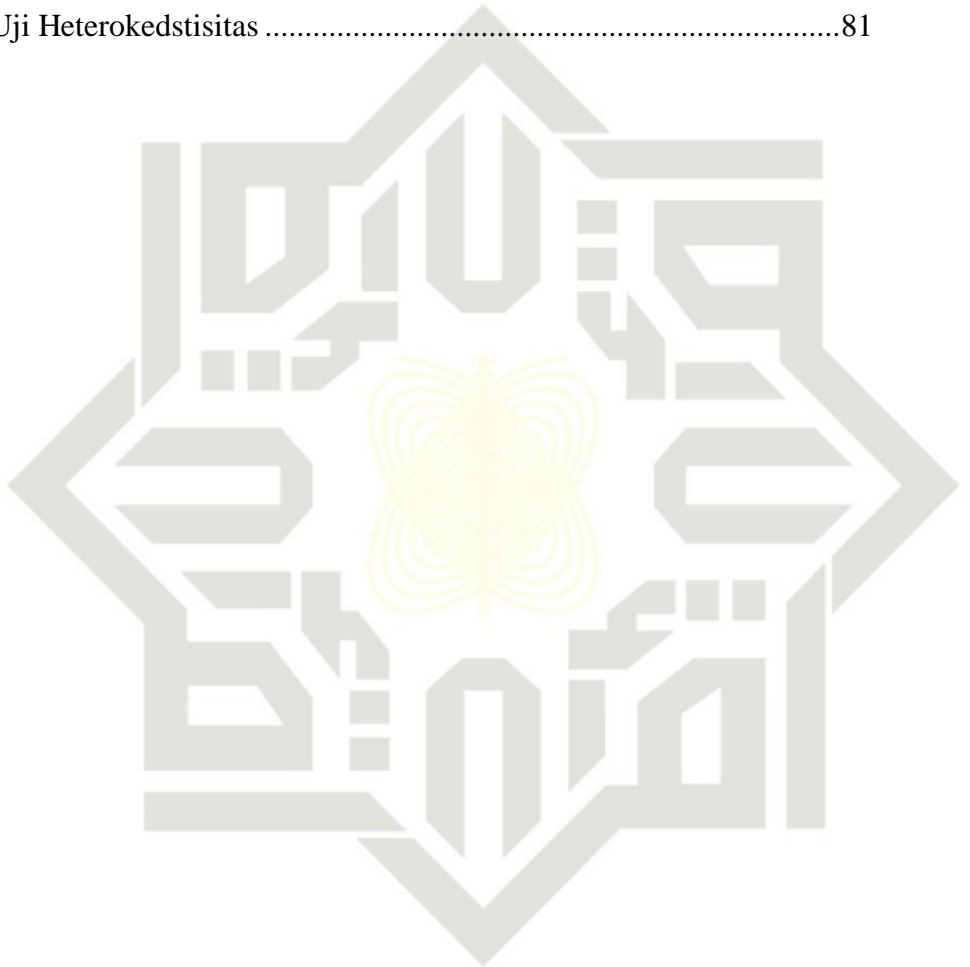
1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Mesitechmitra Purnabangun Duri	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel 2.2	Konsep Operasional Variabel Penelitian	40
Tabel 5.1	Jumlah Responden Berdasarkan Umur.....	64
Tabel 5.2	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 5.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 5.4	Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	66
Tabel 5.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	66
Tabel 5.6	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Teamwork</i>	68
Tabel 5.7	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komunikasi.....	70
Tabel 5.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	71
Tabel 5.9	Analisis Statistik Deskriptif	73
Tabel 5.10	Hasil Uji Validitas	76
Tabel 5.11	Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 5.12	Normalitas One-Sample <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	79
Tabel 5.13	Hasil Uji Multikolinearitas	80
Tabel 5.14	Hasil Uji Autokorelasi	82
Tabel 5.15	Hasil hipotesis Uji Parsial (T)	83
Tabel 5.16	Hasil hipotesis Uji Simultan (F)	85
Tabel 5.17	Analisis Regresi Berganda	86
Tabel 5.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Perusahaan	63
Gambar 5.1	Grafik Uji Normalitas.....	78
Gambar 5.2	Uji Heterokedstisitas	81



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang Masalah

Di era persaingan global saat ini, suatu organisasi harus dapat melakukan upaya dalam menghadapi berbagai pesaing-pesaingnya. Adapun suatu upaya yang dapat mendukung yakni aset dari sumber daya manusia (SDM). Sumber daya manusia (SDM) memiliki peran utama pada setiap kegiatan di dalam suatu perusahaan, yakni bagaimana menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta berdaya saing tinggi dalam persaingan global.

Pada dasarnya, manajemen sumber daya manusia merupakan serangkaian tindakan dalam hal penarikan tenaga kerja, seleksi tenaga kerja, pengembangan, pemeliharaan, dan penggunaan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan individu maupun tujuan organisasi.

Perusahaan akan meningkat produktivitas kerjanya bila adanya kerja sama dan hubungan baik antara pimpinan dengan karyawannya maupun karyawan dengan karyawan. Karena dengan meningkatkan produktivitas karyawan otomatis akan meningkatkan produktivitas perusahaan.

Menurut **Nasution (dalam Febrianto, 2021)** Produktivitas adalah sebuah konsep yang menggambarkan hubungan antara mereka (jumlah barang dan jasa yang diproduksi) dengan sumber (jumlah tenagakerja, modal, tanah, energi, dll) yang digunakan untuk menghasilkan hasil.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri yang beralamat di Jl. Aman No. 161, Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis.

Perusahaan ini bergerak di bidang jasa pemeliharaan kilang dan pabrik yang berfokus pada pemeliharaan asset dan peralatan mekanis. Dalam upaya bersaing di dunia industri maka PT. Mesitechmitra Purnabangun harus mempunyai karyawan yang dapat berkerja secara professional agar tercapainya produktivitas perusahaan yang maksimal, oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan kinerja dari karyawannya, Jika seluruh aspek berjalan sesuai dengan yang diharapkan maka target produksi akan tercapai secara maksimal.

Perusahaan melakukan banyak pekerjaan yang memberdayakan banyak karyawan, jadwal dan waktu yang ketat serta kualitas performa untuk mencapai tingkat produktivitas perusahaan. Walaupun tidak mudah untuk mencapai tingkat produktivitas sesuai dengan target dari perusahaan tersebut. Data terkait tingkat produktivitas karyawan dari PT. Mesitechmitra Purnabangun diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri Tahun 2018-2022

Tahun	Jumlah Karyawan	Anggaran Biaya	Realisasi Biaya	Produktivitas
		Pemeliharaan	Pemeliharaan	
2018	118	44.500.000.000	47.112.330.000	399.257.033,9
2019	125	52.140.000.000	52.131.334.770	417.050.678,16
2020	111	60.140.000.000	56.112.336.000	505.516.540,54
2021	108	78.741.500.000	83.426.343.123	772.466.140,03
2022	121	88.662.200.000	77.103.345.100	637.217.728,1

Sumber : PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri, Tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas, dapat diperhatikan bahwa tingkat produktivitas karyawan PT. Mesitechmitra Purnabangun dalam jangka waktu 5 tahun terakhir mengalami fluktuasi turun naik. Pada tahun 2018 jumlah karyawan 118 orang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menghasilkan sebanyak 47.112.330.000 dengan tingkat produktivitas sebesar 399.257.033,9. Pada tahun 2019 jumlah karyawan 125 orang menghasilkan sebesar 52.131.334.770 dengan produktivitas sebesar 417.050.678,16. Pada tahun 2020 jumlah karyawan 111 orang menghasilkan sebanyak 56.112.336.000 dengan tingkat produktivitas sebesar 505.516.540,54. Pada tahun 2021 jumlah karyawan 108 orang menghasilkan sebesar 83.426.343.123 dengan produktivitas sebesar 772.466.140,03. Serta pada tahun 2022 menghasilkan sebanyak 77.103.345.100 dengan produktivitas sebesar 637.217.728,1.

Kerjasama tim (*teamwork*) pada suatu perusahaan bertujuan agar pekerjaan menjadi lebih efektif, meningkatkan kerjasama, serta dapat meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan suatu permasalahan yang terjadi. Adanya kerjasama tim ini dapat membuat pekerjaan yang berat dapat lebih mudah terselesaikan daripada hasil yang dikerjakan secara individu dikarenakan hasil kerjanya merupakan hasil kontribusi dari anggota tim secara bersama-sama. Para anggota tim akan saling berkolaborasi untuk mencapai suatu tujuan.

Menurut **Wiyono (2021)** *Teamwork* adalah komunitas orang yang memiliki potensi untuk menyelesaikan pekerjaan bersama dengan memimpin setiap prestasi yang dimiliki untuk menghasilkan hasil yang lebih baik.

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan beberapa karyawan PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri salah satunya yaitu dengan Bapak Yuth, terdapat permasalahan yang dihadapi karyawan yaitu mengenai kurang kompaknya karyawan yang disebabkan oleh kurangnya kontribusi karyawan dalam melakukan pekerjaan. Pada bagian divisi patrol, upaya untuk

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyelesaikan pekerjaan setiap anggota masih sebagian saja, dan sebagiannya masih merasa tidak bertanggungjawab akan tugas maupun pekerjaan yang diberikan. Seperti, salah seorang karyawan cenderung menunda pekerjaan dan asyik bersantai dilokasi kerja ketika sebagian dari rekannya sibuk mengecek pipa yang bocor. Terkadang ada yang terlihat bermain game saat jam kerja sedang berlangsung. Mereka lebih memilih melakukan pekerjaan tersebut esok hari ketimbang menyelesaikan pekerjaan tersebut hari itu juga. Hal ini tentunya akan membuat turunnya produktivitas kerja karyawan karena dengan adanya kerjasama tim yang baik akan menghasilkan produktivitas yang maksimal.

Faktor yang lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yaitu komunikasi. Komunikasi merupakan suatu interaksi atau sebuah proses simbolik yang menginginkan tiap-tiap individu mengatur lingkungannya dan membangun hubungan antarmanusia dengan melakukan pertukaran informasi sehingga diharapkan dapat memperkuat sikap dan tingkah laku orang lain. Dengan cara inilah sedikit demi sedikit akan dapat mengubah perilaku, pandangan dan beberapa hal lainnya setelah melakukan proses komunikasi **Koesomowidjojo (2021)**.

Dalam aktivitas organisasi untuk mencapai suatu tujuan dan segala prosesnya membutuhkan komunikasi. Adanya komunikasi yang baik dapat memberikan keterangan tentang pekerjaan yang membuat karyawan dapat bertanggung jawab pada diri sendiri dan pada waktu bersamaan dapat lebih mengembangkan produktivitas dari para karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari hasil wawancara yang dilakukan dengan salah satu karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri terdapat masalah komunikasi yang terjadi pada PT. Mesitechmitra Purnabangun yaitu sering terjadinya miss komunikasi yang dikarenakan kebanyakan dari karyawan yang menerima perintah atau informasi yang disampaikan oleh manajer mengenai suatu pekerjaan tidak disampaikan dengan benar kepada karyawan lainnya, sehingga karyawan sulit memahami informasi dan terkadang karyawan salah dalam mengartikan maksud dari informasi yang didapat. Tentunya hal ini akan mengakibatkan kinerja karyawan yang menurun dan akan berdampak pada produktivitas kerja karyawan.

Untuk mendapatkan kinerja terbaik tentunya diperlukan lingkungan kerja yang aman dan tenang. Lingkungan kerja fisik yang baik dapat menimbulkan rasa nyaman dalam bekerja. Rasa nyaman ini timbul dalam diri seseorang dan juga mampu meningkatkan produktivitas kerja dari seorang karyawan. Permasalahan lingkungan kerja yang terjadi di dalam suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan, maka perlu adanya pengaturan maupun penataan faktor-faktor lingkungan fisik dalam segala aktivitas yang dijalankan organisasi.

Berdasarkan pengamatan yang peneliti lakukan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun, terjadi permasalahan yaitu terkait dengan lingkungan kerja fisik yaitu, suara bising dari mesin-mesin yang sedang beroperasi dan lokasi kerja yang memiliki temperatur udara yang relatif panas yang dihasilkan dari mesin-mesin yang beroperasi sehingga dapat mengurangi kenyamanan karyawan dalam bekerja. Selain itu, pencahayaan yang kurang memadai ketika malam hari sehingga membuat karyawan merasa kesulitan dalam menyelesaikan suatu

pekerjaan. Serta lingkungan yang beresiko dan rawan terkena penyakit seperti sesak nafas karena menghirup gas yang berbahaya. Lingkungan yang tidak sehat ini tentunya merupakan beban tambahan bagi karyawan.

Berdasarkan uraian yang telah penulis jabarkan di atas, maka dari itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul : **“Pengaruh *Teamwork*, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka dapat dirumuskan suatu masalah yaitu sebagai berikut:

1. Apakah *teamwork* berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri?
2. Apakah komunikasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri?
3. Apakah lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri?
4. Apakah *teamwork*, komunikasi dan lingkungan kerja fisik berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmira Purnabangun Duri?

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.3 Tujuan Penelitian

Dari perumusan masalah yang telah ditetapkan, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui adakah pengaruh *teamwork* terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri
2. Untuk mengetahui adakah pengaruh komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri
3. Untuk mengetahui adakah pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri
4. Untuk mengetahui adakah pengaruh *teamwork*, komunikasi dan lingkungan kerja fisik secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang positif, sebagai berikut:

1. Manfaat teoritis, penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan sarana informasi untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan pengaruh *teamwork*, komunikasi dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Manfaat praktis, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai panduan serta memberikan manfaat untuk berbagai pihak, yaitu:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Bagi penulis, penelitian ini diharapkan akan dapat memberikan pengetahuan serta menambah wawasan mengenai pengaruh *teamwork*, komunikasi dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan.
- b. Bagi perusahaan, diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan dapat membantu perusahaan dalam merumuskan kebijakan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.
- c. Bagi pihak akademisi, penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai referensi bacaan mengenai sumber daya manusia khususnya tentang *teamwork*, komunikasi dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas karyawan bagi komunitas akademik.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan skripsi yang dilakukan ini terdiri dari 6 (enam) bab dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi uraian tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : KAJIAN TEORITIS

Dalam bab ini akan memuat tentang teori-teori yang melandasi penulisan penelitian yang berhubungan dengan permasalahan, penelitian terdahulu sesuai dengan judul penelitian penulis.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

: METODE PENELITIAN

Dalam bab ini akan dijelaskan tentang lokasi, waktu, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data serta analisis data.

: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab akan membahas tentang gambaran umum perusahaan yang berisikan tentang sejarah singkat perusahaan, visi misi, struktur organisasi dan aktivitas perusahaan.

: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini akan di bahas mengenai hasil dan pembahasan yang telah diuraikan, dianalisis, serta evaluasi dalam penelitian ini.

: PENUTUP

Bab ini mengemukakan kesimpulan yang diperoleh dari hasil pembahasan, kemudian memberikan saran sebagai masukan yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

KAJIAN TEORITIS

Manajemen Sumber Daya Manusia

2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya, dan karya (rasio, rasa, dan karsa). Semua potensi SDM tersebut berpengaruh terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuan. Betapapun majunya teknologi, perkembangan informasi, tersedianya modal dan memadainya bahan, jika tanpa SDM sulit bagi organisasi itu untuk mencapai tujuannya.

Menurut **Sinambela (2016)** manajemen sumber daya manusia adalah pengelolaan sumber daya manusia sebagai sumber daya atau aset yang utama, melalui penerapan fungsi manajemen maupun fungsi operasional sehingga tujuan organisasi yang telah ditetapkan dapat tercapai dengan baik.

Manajemen sumber daya manusia merupakan proses pengelolaan manusia, melalui perencanaan, rekrutmen, seleksi, pelatihan pengembangan, pemberian kompensasi karir, keselamatan dan kesehatan serta menjaga hubungan industrial sampai keputusan hubungan kerja guna mencapai tujuan perusahaan dan peningkatan kesejahteraan stakeholder **Kasmir (2016)**.

Dari beberapa pendapat para ahli diatas dapat disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia merupakan suatu rangkaian aktivitas di dalam perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan pada sumber daya

manusia yang dilakukan secara efektif dan efisien untuk mewujudkan tujuan dari sebuah organisasi.

2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan bagian dari manajemen umum yang memfokuskan diri pada sumber daya manusia agar berjalan dengan baik. Adapun fungsinya diuraikan secara rinci menurut **Sinambela (2016)** sebagai berikut :

1. Perencanaan

Seluruh aktivitas organisasi manusia sesungguhnya diawali dengan perencanaan, meskipun rencana yang dilakukan sering tidak disadarinya. Meskipun demikian, terdapat berbagai definisi perencanaan SDM, perencanaan SDM diartikan sebagai suatu aktivitas yang menelaah apa yang akan dilakukan oleh SDM, bagaimana melakukannya, dan kapan dilakukan.

2. Staffing

Staffing adalah proses ketika organisasi memastikan bahwa jumlah pekerja dengan skill semestinya dalam pekerjaan yang benar, pada waktu yang benar, untuk mencapai tujuan organisasi. Staffing melibatkan analisis kerja, perencanaan SDM, rekrutmen, dan seleksi. Analisis pekerjaan (Job analysis) adalah proses sistematis menentukan skill, kewajiban, dan pengetahuan yang diperlukan untuk melakukan kerja dalam organisasi.

3. Pengembangan Sumber Daya Manusia

Human resource development (HRD) adalah fungsi MSDM yang utama yang terdiri tidak hanya pelatihan dan pengembangan, tetapi juga perencanaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kari individual dan aktivitas organisasi pengembangan, pengembangan organisasi, dan penilaian kinerja, organisasi yang menekankan kebutuhan pelatihan dan pengembangan. Pelatihan dirancang untuk memberi peserta belajar dengan pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan untuk kerja mereka sekarang dan di masa mendatang.

4. Kompensasi dan Benefit

Sistem kompensasi yang bijak memberi pegawai dengan reward memadai dan berkeadilan (*equitable*) bagi kontribusi mereka memenuhi tujuan organisasional. *Reward* dapat merupakan salah satu atau kombinasi hal berikut:

(1) bayaran: uang yang diterima orang untuk melakukan kerja; (2) benefit: *reward* finansial tambahan, selain dari *pay* (bayaran); (3) *reward* non finansial: *reward* non moneter seperti kesenangan bekerja yang dilakukan atau kepuasan dengan lingkungan tempat kerja yang memberikan fleksibilitas.

5. Pegawai dan Relasi Kerja

Keanggotaan serikat sektor swasta telah turun dari 39% tahun 1958 menjadi 9% hari ini, persentase terendah sejak tahun 1901. Meski demikian, organisasi bisnis dituntut oleh hukum untuk mengakui serikat kerja dan tawar-menawar dengan mereka secara jujur jika karyawan organisasi ingin serikat merepresentasikan mereka.

6. Keamanan dan Kesehatan

Keamanan atau keselamatan meliputi perlindungan pegawai dari kecelakaan yang diakibatkan pelaksanaan pekerjaan. Kesehatan menunjuk pada kebebasan pegawai dari sakit fisik atau emosional. Aspek kerja tersebut adalah

penting karena pegawai yang bekerja dalam lingkungan aman dan menikmati kesehatan yang baik adalah lebih mungkin untuk produktif dan menghasilkan benefit jangka panjang bagi organisasi.

7. Riset Sumber Daya Manusia

Walaupun riset HR tidak berbeda dengan fungsi HRM berbeda, ini menyangkut semua area fungsional, dan laboratorium peneliti adalah keseluruhan lingkungan kerja. Akan tetapi, ketika problem demikian terjadi, riset HR sering dapat menyoroti sebab mereka dan solusi yang mungkin. Riset HR adalah kunci penting bagi mengembangkan angkatan kerja seproduktif dan sepuas mungkin.

2.2 Produktivitas Kerja

2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja memerlukan perubahan sikap mental yang dilandasi kerja hari ini harus lebih baik dari hari kemarin, dan cara kerja hari esok lebih baik dari hari ini. Produktivitas kerja adalah rasio dari hasil kerja dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk dari seorang tenaga kerja **Sutrisno (2017)**.

Menurut **Silalahi (2021)** Produktivitas adalah kemampuan seseorang karyawan dalam mengelola dan memanfaatkan sumber daya yang dimiliki untuk memperoleh keluaran atau hasil yang optimal dalam rangka pelaksanaan tugas yang telah dibebankan kepadanya serta pencapaian hasil kerja yang telah ditentukan. Efektivitas mengarah kepada pencapaian unjuk kerja yang maksimal yaitu pencapaian target yang berkaitan dengan kualitas, kuantitas, dan waktu.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Efisiensi berkaitan dengan upaya membandingkan input dengan realisasi penggunaannya atau bagaimana pekerjaan tersebut dilaksanakan.

Dari defenisi diatas dapat disimpulkan bahwa produktivitas kerja adalah kemampuan tenaga kerja, karyawan, atau staff di dalam suatu perusahaan dalam melakukan proses produksi dan dibandingkan dengan input yang digunakan.

2.2 Indikator Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja merupakan hal yang sangat penting bagi para karyawan yang ada di perusahaan. Dengan adanya produktivitas kerja diharapkan pekerjaan akan terlaksana secara efisien dan efektif, sehingga ini semua akhirnya sangat diperlukan dalam pencapaian tujuan yang sudah ditetapkan.

Indikator produktivitas kerja menurut **Sutrisno (2019)** adalah sebagai berikut:

1. Kemampuan.

Mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas. Kemampuan seorang karyawan sangat bergantung pada keterampilan yang dimiliki serta profesionalisme mereka dalam bekerja. Ini memberikan daya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diembannya kepada mereka.

2. Meningkatkan hasil yang dicapai.

Berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai. Hasil merupakan salah satu yang dapat dirasakan baik oleh yang mengerjakan maupun yang menikmati hasil pekerjaan tersebut. Jadi upaya untuk memanfaatkan produktivitas kerja bagi masing-masing yang terlibat dalam suatu pekerjaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Semangat kerja.

Ini merupakan usaha untuk lebih baik dari hari kemarin. Indikator ini dapat dilihat dari etos kerja dan hasil yang dicapai dalam satu hari kemudian dibandingkan dengan hari sebelumnya.

4. Pengembangan diri.

Senantiasa mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan kerja. Pengembangan diri dapat dilakukan dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang akan dihadapi. Begitu juga harapan untuk menjadi lebih baik pada gilirannya akan sangat berdampak pada keinginan karyawan untuk meningkatkan kemampuan.

5. Mutu.

Selalu berusaha untuk meningkatkan mutu lebih baik dari yang telah lalu. Mutu merupakan hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan kualitas kerja seorang karyawan. Jadi meningkatkan mutu bertujuan untuk memberikan hasil yang terbaik yang pada gilirannya akan sangat berguna bagi perusahaan dan dirinya sendiri.

2.3 Aspek- aspek Produktivits Kerja

Menurut **Siagian (dalam Febrianto, 2021)** aspek-aspek produktivitas kerja adalah sebagai berikut:

1. Perbaikan terus-menerus

Salah satu implikasinya adalah bahwa seluruh komponen organisasi harus melakukan perbaikan secara terus menerus. Hal tersebut dikarenakan suatu pekerjaan seluruh dihadapkan pada tuntutan yang terus-menerus berubah seiring dengan perkembangan zaman.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Tugas pekerjaan yang menantang

Dalam jenis pekerjaan apapun akan selalu terdapat pekerjaan yang menantang prinsip minimalis, yang berarti sudah puas jika melaksanakan tugasnya dengan hasil yang sekedar memenuhi standar minimal. Akan tetapi tidak sedikit orang justru menginginkan tugas yang penuh tantangan.

3. Kondisi fisik tempat bekerja.

Telah umum dikatakan baik oleh pakar maupun praktisi manajemen bahwa kondisi fisik tempat bekerja yang menyenangkan diperlukan dan memberikan kontribusi nyata dalam meningkatkan produktivitas kerja.

2.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja

Tenaga kerja adalah manusia yang merupakan faktor produksi yang dinamis memiliki kemampuan berpikir dan motivasi kerja, apabila pihak manajemen perusahaan mampu meningkatkan motivasi mereka, maka produktivitas kerja akan meningkat. Menurut **Tsauri (2013)** faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas yaitu:

1. Kemampuan

Adalah kecakapan yang dimiliki berdasarkan pengetahuan, lingkungan kerja yang menyenangkan akan menambah kemampuan tenaga kerja. Perencanaan tenaga kerja merupakan bagian integral dari perencanaan pembangunan.

2. Sikap

Sesuatu yang menyangkut perangai tenaga kerja yang banyak dihubungkan dengan moral, semangat kerja yang akan menghasilkan kepuasan kerja. Kepuasan kerja secara umum menyangkut sikap seseorang mengenai

pekerjaannya. Karena menyangkut sikap, pengertian kepuasan kerja mencakup berbagai hal seperti kondisi dan kecenderungan perilaku seseorang.

3. Situasi dan keadaan lingkungan

Faktor ini menyangkut fasilitas dan keadaan dimana semua karyawan dapat bekerja dengan tenang serta sistim kompensasi yang ada.

4. Motivasi

Setiap tenaga kerja perlu diberikan motivasi dalam usaha meningkatkan produktivitas. Motivasi menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) adalah dorongan yang timbul pada diri seseorang sadar atau tidak sadar untuk melakukan suatu tindakan dengan tujuan tertentu, atau usaha-usaha yang dapat menyebabkan seseorang atau sekelompok orang tertentu bergerak melakukan sesuatu karena ingin mencapai tujuan yang dikehendaknya atau mendapat kepuasan atas perbuatannya.

5. Upah

Upah atau gaji minimum yang tidak sesuai dengan peraturan pemerintah dapat menyebabkan penurunan produktivitas kerja. Pengertian ini mengisyaratkan bahwa keberadaannya di dalam suatu organisasi perusahaan tidak dapat diabaikan begitu saja. Sebab, akan terkait langsung dengan pencapaian tujuan perusahaan upah yang rendah tidak dapat dipertanggungjawabkan, baik dilihat dari sisi kemanusiaan maupun dari sisi kelangsungan hidup perusahaan. Secara teoritis dapat dibedakan dua sistem upah, yaitu yang mengacu kepada teori Karl Mark dan yang mengacu kepada teori Neo-klasik Kedua teori tersebut masing-masing memiliki kelemahan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

6. Tingkat Pendidikan

Latar belakang pendidikan dan latihan dari tenaga kerja akan mempengaruhi produktivitas, karenanya perlu diadakan peningkatan pendidikan dan latihan bagi tenaga kerja. Pendidikan dan latihan dipandang sebagai suatu investasi di bidang sumber daya manusia yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dari tenaga kerja.

7. Perjanjian Kerja

Merupakan alat yang menjamin hak dan kewajiban karyawan. Sebaiknya ada unsur-unsur peningkatan produktivitas kerja.

8. Penerapan Teknologi

Kemajuan teknologi sangat mempengaruhi produktivitas. Karena itu, penerapan teknologi harus berorientasi mempertahankan produktivitas.

Menurut Agustina (2014), banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan antara lain lingkungan kerja, kompensasi, motivasi kerja, kerjasama tim, disiplin kerja dan komunikasi.

2.3 Teamwork

2.3.1 Pengertian Teamwork

Kerjasama tim adalah pengelompokan dua ataupun lebih orang yang berhubungan dan penyerasian tentang sebuah kegiatan beserta usaha agar meraih sasaran spesifik. Tim dapat membuat pekerjaan antar anggota menjadi lebih baik sehingga akan tercapainya tujuan organisasi. Pekerjaan dapat diselesaikan dengan lebih mudah dengan saling berkomunikasi dan melengkapi satu sama lain **Lawasi dan Triatmanto (dalam Wiyono, 2021)**.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut **Hanaysha (2016)** berpendapat bahwa kerjasama tim adalah aktivitas kolaboratif dan bersama yang diarahkan untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Pendapat ini menekankan pada unsur terpenting dari kerjasama tim yang bersifat kolaborasi.

Menurut **Hamiruddin et al., (dalam Wiyono, 2021)** *teamwork* merupakan sekumpulan individu yang bertugas bersama-sama demi meraih sasaran yang serupa serta dapat bertambah ringan untuk mencapai tujuan tersebut dengan bekerja bersama daripada melakukannya sendiri. Bekerja dalam sebuah tim akan mempermudah anggota ketika mengalami beberapa permasalahan sehingga tim akan berfungsi sangat baik dalam memecahkan permasalahan tersebut.

2.3.2 Tipe-tipe Tim Kerja

Menurut **Robbins dan Judge (dalam Tewal et al., 2017)** menyebutkan empat tipe umum dari sebuah tim yaitu sebagai berikut:

1. Tim pemecahan masalah (*problem-solving Teams*)

Tim pemecah masalah dibentuk untuk memecahkan suatu persoalan yang dihadapi organisasi seperti peningkatan kualitas, efisiensi, lingkungan kerja, dan lain-lain. Tim ini umumnya berjumlah 4-12 orang dari departemen yang sama. Satu hal yang dikenal sebagai bentuk dari tim *Problem-Solving* adalah lingkaran kualitas.

2. Tim kerja pengelolaan diri (*Self-managed work teams*)

Tim ini tidak hanya bekerja untuk dapat memecahkan masalah tetapi mereka juga bertanggung jawab atas hasil-hasilnya. Tim ini umumnya berjumlah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. sampai dengan 15 orang yang mengambil alih dan tanggung jawab dari supervisor. Adapun tanggung jawab yang mereka yaitu kecelakaan kerja, penentuan penilaian pekerjaan, pemecahan masalah organisasi, dan pilihan prosedur-prosedur pemeriksaan yang dilakukan secara rutin.

3. Tim lintas fungsional (*Cross-Functional Teams*)

Terdiri dari tim yang memiliki tingkat hirarki yang sama tetapi bidang pekerjaan yang membedakan (departemen, bidang, atau bagian) yang berbeda untuk menyelesaikan tugas. Tim dibentuk dengan tujuan untuk meningkatkan komunikasi dan penelusuran catatan kerja, yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan kepuasan klien.

4. Tim virtual (*Virtual Teams*)

Tim virtual merupakan kelompok yang menggunakan komputer dan sistem informasi sebagai alat untuk menghubungi orang-orang yang terpisah secara fisik untuk mencapai sasaran bersama. Tim virtual dapat melakukan banyak hal dibandingkan dengan kelompok tim lainnya, terutama dalam hal berbagi informasi, pembuatan keputusan, dan perampungan pekerjaan.

Terdapat tiga perbedaan tim virtual dengan tim-tim yang lain *face-to-face* yaitu:

1. Ketiadaan komunikasi lisan-fisik
2. Terbatasnya konteks sosial
3. Kemampuan mengatasi masalah waktu dan hambatan tempat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam berkomunikasi secara *face to face* orang akan menggunakan peran verbal seperti nada suara, intonasi dan volume suara serta nonverbal seperti gerak mata, roman muka, gerak tangan, dan bahasa tubuh lainnya.

2.3.3 Indikator *Teamwork*

Indikator kerjasama tim menurut **Davis (2014)** adalah sebagai berikut :

1. Tujuan yang sama

Tim memiliki tujuan dan semua anggota tim tahu benar tujuan yang hendak dicapai bersama, sehingga mereka yakin ke arah mana harus mendayung.

2. Antusiasme yang tinggi

Antusiasme tinggi bisa dibangkitkan jika kondisi kerja juga menyenangkan anggota tim tidak merasa takut menyatakan pendapat, mereka juga diberi kesempatan untuk menunjukkan keahlian mereka dengan menjadi diri sendiri, sehingga kontribusi yang mereka berikan juga bisa optimal.

3. Peran dan tanggung jawab yang jelas

Setiap anggota tim harus mempunyai peran dan tanggung jawab masing-masing yang jelas. Tujuannya adalah agar mereka tahu kontribusi apa yang bisa mereka berikan untuk menunjang tercapainya tujuan bersama yang telah ditentukan sebelumnya.

4. Komunikasi yang efektif

Dalam proses meraih tujuan, harus ada komunikasi yang efektif antar anggota tim. Strateginya adalah jangan berasumsi artinya, jika tidak yakin apakah semua anggota tim tahu apa yang harus menjadi prioritas utama untuk

diselesaikan, jangan berasumsi, tanyakan langsung kepada mereka dan berikan informasi yang mereka perlukan.

5. Resolusi Konflik

Dalam mencapai tujuan mungkin saja ada konflik yang harus dihadapi. Tetapi konflik ini tidak harus menjadi sumber kehancuran tim. Sebaliknya, konflik ini yang dapat dikelola dengan baik bisa dijadikan senjata ampuh untuk melihat satu masalah dari berbagai aspek yang berbeda sehingga bisa diperoleh cara baru, inovasi baru, ataupun perubahan yang memang diperlukan untuk melaju lebih cepat ke arah tujuan.

6. Shared power

Jika ada anggota tim yang terlalu dominan, sehingga segala sesuatu dilakukan sendiri atau sebaliknya, jika ada anggota tim yang terlalu banyak menganggur, maka pasti ada ketidakberesan dalam tim yang lambat laun akan membuat tim menjadi tidak efektif. Jadi, tiap anggota tim perlu diberikan kesempatan untuk menjadi "pemimpin", menunjukkan "kekuasaannya" di bidang yang menjadi keahlian dan tanggung jawab mereka masing-masing.

7. Keahlian.

Tim yang terdiri dari anggota-anggota dengan berbagai keahlian yang saling menunjang akan lebih mudah bekerja sama mencapai tujuan. Berbagai keahlian yang berbeda tersebut dapat saling menunjang sehingga pekerjaan menjadi lebih mudah dan lebih cepat diselesaikan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.4 Prinsip-prinsip di Dalam *Teamwork*

Setidaknya ada empat prinsip-prinsip kerjasama yang harus diterapkan dalam sebuah tim **Hidayati (2020)** yakni:

1. Kepercayaan

Setiap anggota dalam tim harus saling percaya bahwa anggota lainnya mampu melaksanakan pekerjaan dengan hasil yang baik. Tanpa adanya rasa percaya yang dibangun akan timbul masalah sehingga pekerjaan tidak terselesaikan.

2. Ketulusan

Kepercayaan yang dibangun dalam tim harus dengan tulus, tidak timbul rasa saling curiga atau keterpaksaan.

3. Totalitas

Dalam mewujudkan kerjasama yang baik, setiap anggota harus bekerja dengan total. Karena jika ada salah satu anggota yang tidak bekerja secara optimal maka akan mengganggu kinerja anggota tim yang lainnya.

4. Kekompakan

Kekompakan tim diartikan sebagai kerja sama dalam tim untuk mencapai tujuan bersama, agar pekerjaan selesai lebih efektif.

2.4 Komunikasi

2.4.1 Pengertian Komunikasi

Menurut **Mangkunegara (dalam Fauzi et al., 2022)** komunikasi merupakan teknik penyampaian inspirasi, informasi, serta pengertian dari

seorang pada orang lain seraya berkeinginan orang tersebut mampu mendefinisikan selaras dengan sasaran yang dimaksud.

Komunikasi dapat diartikan sebagai mengadakan pembicaraan dengan mengirimkan dan menerima pesan yang melibatkan dua orang atau lebih dalam mencapai kesamaan pemahaman dengan menggunakan cara berkomunikasi yang biasa melalui lisan, tulisan, maupun sinyal-sinyal nonverbal **Siregar et al., (2021)**.

Menurut **Tewal et al., (2017)** komunikasi adalah pertukaran informasi, ide, data, perasaan ataupun pikiran antar dua orang atau lebih. Jika informasi tidak dikirimkan dan dimengerti oleh pihak lain, maka informasi tersebut dianggap tidak berguna. Oleh karena itu, kemampuan setiap anggota organisasi dalam menyampaikan dan menerima pesan sangat penting. Komunikasi dalam setiap organisasi berbeda mengacu pada berbagai cara, strategi dan alat komunikasi yang digunakan baik pimpinan dan anggota.

Dari pendapat diatas dapat disimpulkan bahwa komunikasi dapat diartikan sebagai proses dimana informasi dari ide-ide suatu pihak baik perorangan ataupun kelompok diteruskan ke pihak lain untuk memaksimalkan komitmen atau kewajiban dengan sebaik-baiknya.

2.4.2 Fungsi Komunikasi

Komunikasi sangat berperan penting untuk kesuksesan suatu organisasi atau perusahaan, salah satunya yaitu sebagai sarana memadukan tugas-tugas yang telah tersusun dan sistematis. Berikut ini beberapa fungsi dari komunikasi menurut **Rahmawati (dalam Milyane et al., 2022)** antara lain:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Komunikasi berfungsi untuk memahami diri sendiri dan orang lain di dalam suatu kelompok, kita memiliki kesempatan untuk dapat mengungkapkan atau menemukan siapa diri kita yang sebenarnya serta bagaimana orang lain mempengaruhi kita melalui komunikasi dua arah.
2. Komunikasi berfungsi untuk mewujudkan relasi yang penuh makna, Komunikasi merupakan suatu modal dasar.
3. Dalam menjalin relasi karena di dalamnya kita dapat memperhatikan diri sendiri serta mempertimbangkan kebutuhan orang lain.
4. Komunikasi berfungsi untuk menguji dan mengubah sikap dan perilaku. Dalam berkomunikasi tiap individu memiliki kesempatan untuk saling mempengaruhi orang lain maupun membujuk mereka untuk berfikir seperti yang kita pikirkan dan bertindak seperti yang kita lakukan.

2.4.3 Indikator Komunikasi

Dalam memahami komunikasi, maka harus mengetahui cara mendapatkan komunikasi yang efektif. Menurut **Mangkunegara (2014)** indikator-indikator komunikasi adalah sebagai berikut:

1. Kemudahan dalam memperoleh informasi

Kinerja yang baik dari seseorang dapat tercipta apabila terdapat kemudahan dalam suatu proses komunikasi maka terwujud kelancaran dalam pemindahan ide, gagasan maupun pengertian dari seseorang ke orang lain.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Intensitas komunikasi

Apabila banyaknya terjadi percakapan yang baik, maka proses komunikasi menjadi semakin lancar. Intensitas komunikasi sangat diperlukan guna kelancaran dalam proses komunikasi suatu organisasi.

3. Efektivitas komunikasi

Efektivitas komunikasi mengandung pengertian bahwa komunikasi yang bersifat arus langsung, artinya proses komunikasi yang dilakukan secara langsung dengan adanya frekuensi tatap muka untuk memudahkan orang lain mengetahui apa yang disampaikan komunikator.

4. Tingkat pemahaman pesan

Seseorang dapat memahami apa yang ingin disampaikan oleh seseorang komunikator kepada penerima juga tergantung pada tingkat pemahaman seseorang. Adanya komunikasi yang baik dan lancar dapat lebih memudahkan seseorang atau penerima mengerti dan memahami pesan yang akan disampaikan.

5. Perubahan sikap

Setelah seseorang memahami pesan yang disampaikan oleh seseorang komunikator kepada penerima pesan, maka akan terjadi perubahan sikap yang dilakukan dengan apa yang dikomunikasikan.

2.4.4 Proses Komunikasi

Proses komunikasi adalah bagaimana komunikator menyampaikan pesan kepada komunikannya, sehingga dapat menciptakan suatu persamaan makna antara komunikan dengan komunikatornya. Proses komunikasi ini bertujuan untuk

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menciptakan komunikasi yang efektif (sesuai dengan tujuan komunikasi pada umumnya).

Proses komunikasi dapat terjadi apabila ada interaksi antar manusia dan ada penyampaian pesan untuk mewujudkan motif komunikasi. Adapun proses komunikasi menurut **Zuwirna (2020)** adalah sebagai berikut:

1. Penginterpretasian

Hal yang diinterpretasikan adalah motif komunikasi, terjadi dalam diri komunikator. Artinya, proses komunikasi tahap pertama bermula sejak motif komunikasi muncul hingga akal budi komunikator berhasil menginterpretasikan apa yang ia pikirkan dan rasakan ke dalam pesan (masih abstrak).

2. Penyandian

Tahap ini masih ada dalam diri komunikator dari pesan yang bersifat abstrak berhasil diwujudkan oleh akal budi manusia ke dalam lambang komunikasi. Tahap ini disebut *encoding*, akal budi manusia berfungsi sebagai *encoder*, sementara alat penyandi mengubah pesan abstrak menjadi konkret.

3. Pengiriman

Proses ini terjadi ketika komunikator melakukan tindakan komunikasi, mengirimkan lambang komunikasi menggunakan peralatan jasmaniah pancaindra manusia yang disebut transmitter, alat pengirim pesan.

4. Perjalanan

Tahapan ini terjadi antara komunikator dan komunikan, sejak pesan dikirim hingga pesan diterima oleh komunikan, yaitu proses berbaginya pesan dari komunikator kepada komunikan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Penerimaan

Tahapan ini ditandai dengan diterimanya lambang komunikasi melalui peralatan jasmaniah atau pancaindra komunikan.

6. Penyandian balik

Tahap ini terjadi pada diri komunikan sejak lambang komunikasi diterima melalui peralatan jasmaniah yaitu pancaindra yang berfungsi sebagai *receiver* sehingga akal budinya berhasil menguraikannya (*decoding*).

7. Penginterpretasian

Tahap ini terjadi pada komunikan, sejak lambang komunikasi berhasil diuraikan dalam bentuk pesan. Ketika komunikan dapat menginterpretasikan pesan sesuai dengan apa yang dimaksudkan oleh komunikator, maka komunikasi telah terjadi, pesan telah sampai kepada komunikan.

2.4.5 Hambatan Dalam Komunikasi

Hambatan komunikasi terdiri dari banyak hambatan, menurut **Milyane et al., (2022)**, di antaranya adalah:

1. Hambatan psikologis

Seseorang yang memiliki masalah secara psikologis, misalnya sedang tertekan, sedang banyak pikiran atau sedang merasa tidak berarti, pada saat dia berkomunikasi maka ini dapat menghambat proses pemaknaan pesan komunikasi itu sendiri.

2. Hambatan semantic

Ini merupakan hambatan terkait bahasa, terutama bahasa tutur. Saat seseorang mengalami hambatan semantic, missal perbedaan bahasa yang

di gunakan, atau artikulasi kata yang tidak jelas, ini merupakan hambatan dan dapat menyebabkan gagalnya komunikasi yang dilakukan.

3. Hambatan fisik

Merupakan hambatan terkait lingkungan fisik di mana proses komunikasi ini terjadi (misalnya kondisi bising, polusi udara yang menyebabkan bau dll) serta hambatan berupa kondisi fisik seseorang (misalnya malfungsi dll)

4. Hambatan antropologis

Berkaitan dengan perbedaan budaya antar orang atau kelompok yang berkomunikasi sehingga rentan menimbulkan kesalahpahaman.

5. Hambatan teknis

Hambatan ini menyangkut hambatan terkait alat-alat yang digunakan dalam berkomunikasi, misalnya aliran listrik yang padam menyebabkan proses komunikasi terhambat, jaringan internet yang terganggu menyebabkan komunikasi terputus, *microphone* yang digunakan habis baterai sehingga tidak bisa digunakan, dll.

2.5 Lingkungan Kerja Fisik

2.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik

Dalam memahami lingkungan kerja, kita tidak dapat memisahkan diri dari serangkaian model pendekatan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Lingkungan kerja tidak dapat dipisahkan dengan suatu organisasi yang melingkupinya. Lingkungan kerja didefinisikan sebagai tempat dan unsur dinamis yang ada di sekitar seseorang bekerja. Lingkungan kerja bukan hanya menyangkut

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lingkungan fisik tempat kerja, tetapi juga menyangkut unsur-unsur psikis yang terjadi dalam bekerja **Nimran dan Amirullah (2015)**.

Menurut **Sedarmayanti (dalam Yeni dan Wariyadi, 2021)** lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi kinerja dari seorang karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung.

Menurut **Nitisemito (dalam Rastana et al., 2021)** mengemukakan Lingkungan kerja fisik adalah suatu hal yang meliputi cahaya, warna, udara, dan suara. Kehidupan manusia tidak terlepas dari berbagai keadaan lingkungan sekitarnya, antara manusia dan lingkungan terdapat hubungan yang sangat erat.

Dari beberapa defenisi diatas dapat disimpulkan lingkungan kerja fisik adalah Segala sesuatu mengenai sekitar tempat bekrja yang fokusnya kepada benda-benda serta situasi sekitar tempat bekrja sehingga dapat mempengaruhi karyawan tesebut dalam menjalankan tugasnya.

2.5.2 Indikator Lingkungan Kerja Fisik

Menurut **Afandi (2018)** terdapat indikator atau faktor-faktor yang mempengaruhi terbentuknya lingkungan kerja yang kondusif, yaitu :

1. Cahaya

Cahaya penerangan yang cukup memancarkan dengan tepat akan menambah efisiensi kerja para karyawan , karena mereka dapat bekerja dengan lebih cepat lebih sedikit membuat kesalahan dan matanya tak lekas terjadi lelah.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Warna

Warna merupakan salah satu faktor yang penting untuk memperbesar efisiensi kerja para karyawan, khususnya warna akan mempengaruhi keadaan jiwa mereka dengan memakai warna yang tepat pada dinding ruang dan alat-alat lainnya kegembiraan dan ketenangan bekerja para karyawan akan terpelihara.

3. Udara

Mengenai faktor udara ini yang sering sekali adalah suhu udara dan banyaknya uap air pada udara ini.

4. Suara

Untuk mengatasi terjadinya kegaduhan perlu kiranya meletakkan alat-alat yang memiliki suara yang keras, seperti mesin ketik, pesawat telepon, parkir motor, dan lain-lainnya.

2.6 Pandangan Islam Terkait Variabel

2.6.1 Produktivitas Kerja Dalam Islam

Produktivitas, secara terminologi sangat erat kaitannya bekerja. Jadi, bisa disimpulkan bahwa produktivitas dalam Islam, khususnya yang dibahas didalam Al-Qur'an merupakan sesuatu konsep yang sangat penting. Kelayakan produktivitas tercermin pada besarnya produksi, kualitas produk, efektivitas dan efisiensi serta realisasi kepuasan para pekerja pada tingkat maksimal. Karena itu, sebaiknya masyarakat diarahkan pada perkembangan kepribadian yang produktif sehingga kelayakan produksi dapat tercapai.

Sebagaimana Allah SWT berfirman dalam Q.S At-Taubah ayat 105 sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ
وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: "Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan."

Allah memerintahkan manusia agar melakukan pekerjaan bukan sekedar mengharapkan imbalan dunia saja, melainkan pahala di akhirat nanti. Begitulah manusia menjalankan aktivitasnya di bumi, yang dengan selayaknya dapat menghasilkan produktivitas terbaiknya. Bumi beserta isinya hanya sebatas potensi dan diolah dengan baik oleh manusia, maka manusia akan merasakan sendiri nilai tambah dan manfaatnya **Hasmy (2019)**.

2.6.2 Teamwork Dalam Islam

Dalam islam, *teamwork* disebut sebagai bentuk kerja sama atau saling tolong-menolong dalam melakukan suatu pekerjaan yang sesuai dengan syariat islam. Tidak memandang warna kulit, golongan, ataupun kelas social, Islam tetap mengedepankan persaudaraan universal sebagai landasan yang kokoh dalam membangun kerja tim. Allah Swt dalam al-Quran surat Al-Maidah ayat 2 berfirman:

وَتَعَاوَنُوا عَلَى الْبِرِّ وَالتَّقْوَىٰ وَلَا تَعَاوَنُوا عَلَى الْإِثْمِ وَالْعُدْوَانِ وَاتَّقُوا اللَّهَ إِنَّ اللَّهَ شَدِيدُ الْعِقَابِ

Artinya: "Dan tolong-menolonglah kamu dalam (mengerjakan) kebajikan dan takwa, dan jangan tolong-menolong dalam berbuat dosa dan pelanggaran. Dan bertakwalah kamu kepada Allah, sesungguhnya Allah amat berat siksa-nya."

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Apabila diantara manusia di dalam suatu masyarakat memiliki semangat kerjasama yang besar maka itu akan dapat menjadi modal dalam kemajuan materi karena kerjasama dan saling tolong menolong merupakan sarana yang tepat untuk kemajuan dan perkembangan dalam bermasyarakat. Perlu diperhatikan juga dalam islam adanya kerjasama yang baik dan berguna bagi masyarakat sangat diperlukan sedangkan pekerjaan yang menyebabkan kerusakan dan dosa, bukan hanya tidak baik bekerjasama dalam hal itu, namun hal itu juga dilarang **Handayani (2020)**.

2.6.3 Komunikasi Dalam Islam

Kehadiran komunikasi dalam Islam bertujuan untuk membimbing kaum Muslimin secara khusus dan manusia secara umum agar mampu membangun komunikasi kepada pencipta mereka, dengan diri sendiri, serta dengan sesama berdasarkan prinsip-prinsip Islam. Dengan panduan agama, maka komunikasi akan berjalan sesuai dengan alur yang ditentukan oleh Allah, sebagaimana dalam Al-Quran surat An-Nisa ayat 63:

وَأَلَيْكَ الَّذِينَ يَعْلَمُ اللَّهُ مَا فِي قُلُوبِهِمْ فَأَعْرِضْ عَنْهُمْ وَعِظْهُمْ وَقُلْ لَهُمْ فِي
 أَنفُسِهِمْ قَوْلًا بَلِيغًا

Artinya: “Mereka itu adalah orang-orang yang (sesungguhnya) Allah mengetahui apa yang ada di dalam hatinya. Karena itu berpalinglah kamu dari mereka, dan berilah mereka nasihat, dan katakanlah kepada mereka perkataan yang membekas pada jiwanya.”

Makna dari ayat di atas yaitu perintah menasehati orang-orang munafik dalam semua perkara, melalui perkataan yang membekas dalam jiwa mereka atau pesan yang betul-betul sampai kejiwa mereka. Dengan pesan tersebut diharapkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat menghindarkan mereka dari niat jahat yang ada pada diri mereka **Hefni (2017)**.

2.6.4 Lingkungan Kerja Fisik Dalam Islam

Lingkungan kerja dalam islam yaitu manusia di bumi saling mengisi dan saling melengkapi satu sama lain dengan menerapkan perannya masing-masing dalam menjaga lingkungan menggunakan syari'at dalam menjalankan segala aktivitasnya agar terciptanya kebahagiaan di dunia dan di akhirat. Larangan Allah merusak lingkungan terdapat pada surat Al-A'raaf ayat 56 yaitu :

اَلْمُحْسِنِي مِّنْ قَرِيْبٍ اَللّٰهُ رَحْمَتٍ اِنَّ ۙ وَطَمَعًا خَوْفًا وَّادْعُوْهُ اِصْلِحْهَا بَعْدَ الْاَرْضِ فِيْ تَفْسِدُوْا وَلَا

Artinya : *“Dan janganlah kamu membuat kerusakan di muka bumi, sesudah (Allah) memperbaikinya dan berdoalah kepada-nya dengan rasa takut (tidak akan diterima) dan harapan (akan dikabulkan). Sesungguhnya rahmat Allah amat dekat kepada orang-orang yang berbuat baik”*.

Lingkungan kerja fisik dalam islam adalah tidak dapat berdiri sendiri, tetapi juga ada hubungannya dengan manusia dan realitas lain yang ghaib, yang menciptakan alam. Lingkungan memiliki eksistensi rill, juga bekerja sesuai dengan hukum yang berlaku, yang disebut sebagai hukum Allah (sunatullah) **Amirulsyah (2021)**.

2.7 Pengaruh Antar Variabel

2.7.1 Pengaruh *Teamwork* Terhadap Produktivitas Kerja

Menurut **Masyithah et al., (2018)** *Teamwork* adalah sekelompok individu bekerja bersama demi mencapai target secara serentak. Sekelompok perseorangan perlu mempunyai petunjuk serta proses operasi jelas, hingga semua anggota tim harus memutuskan kerja tim dan prosedur. Adanya aturan serta operasi yang baik

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

maka bisa meningkatkan kinerja karyawan. Adanya sebuah tim yang positif dan memiliki keberagaman pengetahuan dan informasi yang dimiliki dalam sebuah tim jika dimanfaatkan dengan baik dapat meningkatkan produktivitas karyawan di sebuah perusahaan. Berbagai keahlian yang dimiliki oleh sebuah tim akan membuat pekerjaan lebih mudah dan dapat lebih cepat terselesaikan, dikarenakan adanya tim yang saling melengkapi satu sama lainnya. Tim yang memiliki keahlian yang berbeda-beda juga dapat saling memperlus perspektif dan memperkaya keahlian masing-masing dari karyawan, hal ini tentunya akan lebih meningkatkan produktivitas kerja karyawan di dalam perusahaan.

2.7.2 Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja

Menurut **T. Hani Handoko (dalam Koesomowidjojo, 2021)** komunikasi adalah suatu proses memindahkan informasi atau pengertian berbentuk gagasan kepada orang lain dari seseorang. Perpindahan pengertian ini tidak hanya melibatkan kata-kata, tapi juga intonasi, ekspresi wajah, dan sebagainya agar pertukaran informasi tersebut berhasil.

Salah satu cara membuat komunikasi lebih efektif yaitu dengan cara meningkatkan produktivitas kerja. Produktivitas kerja dapat tercapai apabila karyawan memiliki hubungan komunikasi yang baik antara karyawan dengan karyawan, karyawan dengan atasan, begitupun sebaliknya. Jika karyawan memiliki hubungan komunikasi yang baik maka akan dapat dipastikan karyawan tersebut dapat dengan mudah menerima informasi dan perintah dengan cepat terlaksana, hal tersebut berkaitan dengan komunikasi dalam meningkatkan

produktivitas kerja, karena komunikasi yang baik dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

2.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja

Suatu perusahaan dituntut untuk menciptakan kerjasama yang baik antar sesama karyawan agar terciptanya suasana lingkungan kerja yang baik, aman dan tenang agar apa yang menjadi tujuan dari perusahaan tersebut tercapai sesuai dengan yang telah ditetapkan. Suasana kerja yang baik akan menciptakan kualitas kerja yang semakin tinggi dan produksi akan berjalan lancar, sehingga dapat meningkatkan produktivitas dari seorang karyawan. Dikarenakan maju atau mundurnya perusahaan tergantung dengan naik turunnya produktivitas kerja karyawan.

2.8 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

No	Peneliti/Tahun	Judul/Variabel	Hasil Penelitian	Perbedaan
1	Kadek Desy Arisanthi dan I Gusti Salit Ketut Netra (2013)	Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Pembangunan Daerah Bali Kantor Pusat	Hasil uji parsial dan simultan menunjukkan komunikasi, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan	1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian
2	Aning Kesuma Putri dan Siti Holia (2015)	Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan komunikasi dan	1. Variabel yang diteliti 2. Objek penelitian

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Pada PT. Perkebunan Hasil Musi Lestari Jayaloka Kabupaten Musi Rawas	lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Perkebunan Hasil Musi Lestari Jayaloka Kabupaten Musi Rawas	
	Wahyu Ningrum Handayani (2018)	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi Pada Perusahaan Mnaufaktur Di PT. ABC Batam	Adanya pengaruh secara parsial dan simultan pada lingkungan kerja fisik meliputi: temperatur, kebisingan, getaran, penerangan dan sirkulasi udara terhadap produktivitas kerja karyawan	Objek Penelitian
4.	Edi Sugiono dan Ranga Mangara Pratista (2018)	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rafa Topaz Utama di Jakarta	Penelitian ini menyimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi dan lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rafa Topaz Utama Hasil penelitian ini	1. Variabel yang diteliti 2. Objek penelitian
	Layla Anggraeni dan Romat Saragih (2019)	Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Transmisi Jawa Bagian Tengah	Berdasarkan hasil pengujian telah terbukti bahwa kerjasam tim berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) Transimisi Jawa	Objek penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Nindy Ellese Ekawati, Burhanudin AY, dan Supawi Pawenang (2020)	Analisis Disiplin Kerja, Komunikasi dan <i>Teamwork</i> Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BTN Cabang Surakarta	Berdasarkan hasil pengujian variabel disiplin kerja (X1), komunikasi (X2) dan <i>teamwork</i> (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan BTN Surakarta.	1. Variabel yang diteliti 2. Objek penelitian
	Nurul Diah Anggraeni, Bayu Wijyantini dan Yohanes Gunawan Wibowo (2020)	Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indah Inti Ice Bondowoso	Hasil penelitian ini adalah komunikasi (X1) dan kepemimpinan (X2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. Indah Ice Inti Bondowoso	1. Variabel yang diteliti 2. Objek penelitian
8.	Sholihin Arif, Dheasey Amboningtyas, Leonardo Budi Hasiholan, dan Azis Fathoni (2021)	Pengaruh Kompensasi dan <i>Teamwork</i> Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Loyalitas Karyawan Pada CV. Mawar Semarang	Dari hasil penelitian ini diperoleh hasil yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel kompensasi, <i>teamwork</i> terhadap loyalitas karyawan. Serta terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Mawar Semarang	1. Variabel yang diteliti 2. Objek penelitian
	Setiyo Ningsih dan Rohwiyati (2021)	Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Berkah Ridho Cinta Di Karanganyar	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja dan variabel kerjasama tim berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan PT. Berkah Ridho	1. Variabel yang diteliti 2. Objek penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

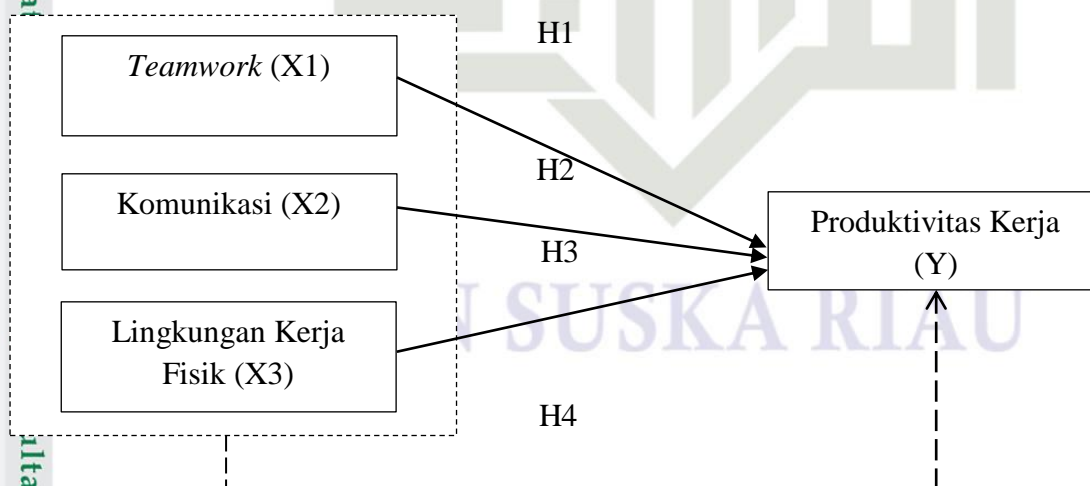
			Cinta Indonesia.	
10.	R. Neny Kusumadewi (2022)	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. BPR. Majalengka Jabar	Lingkungan kerja fisik dan stadar operasional prosedur berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.	1. Variabel yang diteliti 2. Objek penelitian

Kerangka pemikiran

Adapun variabel yang terdapat dalam peneleitan ini adalah:

1. Variabel independen (bebas):
 - *Teamwork* (X1)
 - Komunikasi (X2)
 - Lingkungan Kerja Fisik (X3)
2. Variabel dependen (terikat): Produktivitas kerja (Y)

Adapun bentuk kerangka pemikiran dapat digambarkan sebagai berikut:



Sumber : Sembiring et al., (2020)

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan :

→ : menunjukkan pengaruh secara parsial

- - - - - → : menunjukkan pengaruh secara simultan

2.10 Konsep Operasional Variabel

Tabel 2.2 Konsep Operasional Variabel Penelitian

No	Variabel	Defenisi	Indikator	Skala
1.	Produktivitas Kerja (Y)	Produktivitas kerja adalah rasio dari hasil kerja dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk dari seorang tenaga kerja Sutrisno (2017)	1. Kemampuan 2. Meningkatkan hasil yang dicapai 3. Semangat kerja 4. Pengembangan diri 5. Mutu Sutrisno (2019)	Likert
2.	Teamwork (X1)	Kerjasama tim adalah aktivitas kolaboratif dan bersama yang diarahkan untuk mencapai tujaun yang diinginkan. Hanaysha (2016)	1. Tujuan yang sama 2. Antusiasme yang tinggi 3. Peran dan tanggung jawab yang jelas 4. Komunikasi yang efektif 5. Resolusi konflik 6. <i>Shared power</i> 7. Keahlian Davis (2014)	Likert
3.	Komunikasi (X2)	Komunikasi merupakan teknik penyampaian inspirasi, informasi, serta pengertian dari seseorang pada orang lain seraya berkeinginan orang tersebut mampu mendefenisikannya Mangkunegara dalam (Fauzi <i>et al.</i> , 2022)	1. Kemudahan dalam memperoleh informasi 2. Intensitas komunikasi 3. Efektivitas komunukasi 4. Tingkat pemahaman pesan 5. Peubahan sikap Mangkunegara (2014)	Likert
4.	Lingkungan Kerja Fisik (X3)	lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan	1. Cahaya 2. Warna	Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi kinerja dari seorang karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung Sedarmayanti (dalam Yeni dan Wariyadi, 2021)	3. Udara 4. Suara Afandi (2018)	
--	--	---------------------------------------	--

2.11 Hipotesis

Hipotesis adalah jawaban sementara terhadap masalah penelitian yang kebenarannya harus diuji secara empiris antara dua variabel **Abdullah (2015)**. Hipotesis menyatakan hubungan dari apa yang kita inginkan untuk dipelajari, variabel tersebut adalah variabel bebas, yaitu variabel penyebab, serta variabel terikat atau variabel akibat.

Berdasarkan pada dasar pemikiran yang bersifat teoritis dan berdasarkan studi empiris yang pernah dilakukan berkaitan dengan penelitian dibidang ini, maka penulis merumuskan hipotesis yang terdapat dalam penelitian ini, yaitu:

1. Pengaruh *Teamwork* (X1) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Menurut Menurut **Hamiruddin et al., (dalam Wiyono, 2021)** *teamwork* merupakan sekerumun individu yang bertugas bersama-sama demi meraih sasaran yang serupa serta dapat bertambah ringan untuk mencapai tujuan tersebut dengan bekerja bersama daripada melakukannya sendiri. Bekerja dalam sebuah tim akan mempermudah anggota ketika mengalami beberapa permasalahan sehingga tim akan berfungsi sangat baik dalam memecahkan permasalahan tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan **Setyo Ningsih dan Rohwiyati (2021)** yang menjelaskan bahwa teamwork memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu hipotesis penelitian ini adalah:

H₁: Diduga Teamwork berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.

2. Pengaruh Komunikasi (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Menurut **Tewal et al., (2017)** komunikasi adalah pertukaran informasi, ide, data, perasaan ataupun pikiran antar dua orang atau lebih. Jika informasi tidak dikirimkan dan dimengerti oleh pihak lain, maka informasi tersebut dianggap tidak berguna. Oleh karena itu, kemampuan setiap anggota organisasi dalam menyampaikan dan menerima pesan sangat penting. Komunikasi dalam setiap organisasi berbeda mengacu pada berbagai cara, strategi dan alat komunikasi yang digunakan baik pimpinan dan anggota.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan **Aning Kesuma Putri dan Siti Holia (2015)** yang menjelaskan bahwa komunikasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu hipotesis penelitian ini adalah:

H₁: Diduga Komunikasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Menurut Nitisemito (dalam Rastana et al., 2021) mengemukakan Lingkungan kerja fisik adalah suatu hal yang meliputi cahaya, warna, udara, dan suara. Kehidupan manusia tidak terlepas dari berbagai keadaan lingkungan sekitarnya, antara manusia dan lingkungan terdapat hubungan yang sangat erat.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Wahyu Ningrum Handayani (2018) yang menjelaskan bahwa lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu hipotesis penelitian ini adalah:

H3: Diduga Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.

4. Pengaruh Teamwork (X1), Komunikasi (X2) dan Lingkungan Kerja Fisik (X3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Kerjasama tim adalah pengelompokan dua ataupun lebih orang yang berhubungan dan penyerasian tentang sebuah kegiatan beserta usaha agar meraih sasaran spesifik. Pekerjaan dapat diselesaikan dengan lebih mudah dengan saling berkomunikasi dan melengkapi satu sama lain Lawasi dan Triatmanto (dalam Wiyono, 2021).

Komunikasi dapat diartikan sebagai mengadakan pembicaraan dengan mengirimkan dan menerima pesan yang melibatkan dua orang atau lebih dalam mencapai kesamaan pemahaman dengan menggunakan cara berkomunikasi yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bahasa melalui lisan, tulisan, maupun sinyal-sinyal nonverbal **Siregar et al., (2021)**.

Menurut **Sedarmayanti (dalam Yeni dan Wariyadi, 2021)** lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi kinerja dari seorang karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh **Sriyono (2017)** yang menjelaskan bahwa secara bersama-sama teamwork, komunikasi dan lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu hipotesis penelitian ini adalah:

H4: Diduga Teamwork, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mesitechmita Purnabangun Duri,

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Untuk mempermudah mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian ini maka penulis melakukan penelitian pada PT. Mesitechmitra Purnabangun yang berlokasi di Duri, Kabupaten Bengkalis Riau. Penelitian ini dilakukan pada bulan Oktober 2022 sampai dengan penelitian ini selesai dilaksanakan.

3.2 Jenis dan Sumber Data

3.2.1 Data Primer

Menurut **Hardani et al., (2020)** menyatakan bahwa data primer dalam suatu penelitian diperoleh langsung dari sumbernya dengan melakukan observasi, menghitung sendiri dalam bentuk angket, wawancara dan lain-lain. Adapun yang termasuk dalam data primer yaitu jurnal, laporan penelitian, narasumber, dokumen, tesis, dan disertasi.

3.2.2 Data Sekunder

Data sekunder merupakan data yang diperoleh secara tidak langsung dari orang lain, kantor yang berupa laporan, profil, buku pedoman, atau pustaka **Hardani et al., (2020)**. Data skunder dalam penelitian ini berupa alamat perusahaan, jumlah karyawan dan profil dari PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Populasi dan Sampel

3.3.1 Populasi

Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan dapat ditarik kesimpulan **Muhyi et al., (2018)**. Adapun populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri yang berjumlah 121 orang karyawan.

3.3.2 Sampel

Sampel dapat diartikan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut **Muhyi, et al., (2018)**. Sampel di ambil jika populasinya besar sehingga tidak memungkinkan bagi peneliti untuk mempelajari semua yang ada pada populasi, dikarenakan keterbatasan waktu dan biaya. Ukuran sampel dari suatu populasi dapat menggunakan berbagai macam cara, salah satunya yaitu dengan menggunakan rumus slovin. Dengan populasi yaitu sebanyak 121 orang karyawan. Maka dari itu, peneliti mengambil sampel dengan menggunakan rumus slovin. sebagai berikut :

$$n = \frac{N}{1+Ne^2}$$

Keterangan :

n = Jumlah sampel minimal

N = Populasi

e = Standar error

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Slovin termasuk unsur kelonggaran ketidaktelitian karena kesalahan pengambilan sampel yang masih dapat ditoleransi. Nilai toleransi ini dinyatakan dalam persentase 5%. Adapun hasil perhitungan menggunakan rumus slovin sebagai berikut :

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

$$n = \frac{121}{1 + 121 (0.05)^2}$$

$$n = \frac{121}{1 + 121 (0.0025)}$$

$$n = \frac{121}{1 + 0.3025}$$

$$n = \frac{121}{1.3025}$$

$$n = 92,89; \text{ disesuaikan menjadi } 93.$$

Jadi, berdasarkan hasil perhitungan dengan rumus slovin diatas maka sampel yang diambil peneliti dari populasi karyawan pada PT. Mesitechmitra Permabangun berjumlah 93 orang.

Teknik pengambilan sampel pada penelitian menggunakan teknik simple random sampling sebanyak 93 orang karyawan. Sampel diambil secara acak, tanpa melihat tingkatan yang ada dalam populasi.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

3.4.1 Kuesioner

Kuesioner adalah metode pengumpulan data yang sudah dilakukan dengan cara memberikan beberapa macam pertanyaan yang berkaitan dengan masalah

penelitian **Sugiyono (dalam Prawiyogi et al., 2021)**. Di dalam penelitian ini, penulis akan membagikan angket secara langsung kepada karyawan PT. Mesitechmitra Purnabangun.

Untuk mengukur tanggapan dan pendapat dari beberapa responden dalam penelitian ini maka penulis menggunakan metode skala likert, skala likert dapat digunakan untuk mengukur sikap seseorang atau kelompok mengenai fenomena sosial yang terjadi.

3.4.2 Wawancara

Wawancara merupakan teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti dan juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam dan jumlah respondennya sedikit/kecil **Sugiyono (dalam Syukri, n.d., 2021)**. Pada penelitian ini penulis dapat memperoleh data dengan melakukan wawancara langsung kepada karyawan PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.

3.5 Analisis Data

Analisis data pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Menurut **Sugiyono (2013)**. Metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian. Pada penelitian ini suatu data akan dianalisis secara deskriptif dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang ada tanpa bermaksud untuk membuat kesimpulan yang berlaku secara umum atau generalisasi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6 Uji Kualitas Data

3.6.1 Uji Validitas

Uji validitas dapat diartikan sebagai suatu ukuran yang menunjukkan kevalidan atau kesahihan suatu instrumen penelitian **Riyanto dan Hatmawan Aglis (2020)**. Untuk mencari nilai validitas pada sebuah item mengkorelasikan skor item dengan total skor yang akan diukur. Jika suatu item tidak memenuhi persyaratan, maka item tersebut tidak dapat diteliti lebih lanjut. Adapun ketentuannya dapat dikategorikan sebagai berikut:

1. Uji validitas dapat dikatakan valid jika r hitung \geq dari r tabel dan nilai r positif dengan α 0,05, maka suatu butir atau pertanyaan tersebut dinyatakan valid,
2. jika r hitung \leq r tabel maka dinyatakan tidak valid, sehingga instrument tersebut tidak dapat digunakan dalam penelitian.

3.6.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas diartikan sebagai ketepatan alat tersebut dalam mengukur apa yang diukurnya **Riyanto, S dan Hatmawan Aglis, A, (2020)**. Pengukuran dilakukan dengan sekali menyebarkan kuesioner kepada responden dengan satu kali butir pertanyaan, setelah itu hasil skor tersebut diukur korelasinya antara skor jawaban pada butir pertanyaan yang sama. Suatu variabel dikatakan realibel jika memberikan nilai teknik koefisien *Cronbach Alpha* (α) $>$ 60. Pada penelitian ini pengujian dilakukan dengan menggunakan metode *Cronbach Alpha* dan akan di uji menggunakan software SPSS.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Asumsi Klasik

3.7.1 Uji Normalitas

Uji normalitas dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah dalam model regresi, variabel terikat dan variabel bebas memiliki distribusi normal **Ghozali (dalam Madjidu et al., 2022)**. Pengujian ini dapat dilakukan dengan analisis histogram dan normal probability plots yang dapat dideteksi dengan melihat penyebaran data yang ada pada sumbu diagonal grafik. Jika data menyebar pada sekitar garis normal dan mengikuti pada garis normal grafik, hal ini menunjukkan distribusinya normal sehingga model persamaan regresi dapat memenuhi asumsi uji normalitas. Namun jika, data menyebar jauh dari garis diagonal dan tidak mengikuti arah suatu garis diagonal grafik, maka hal ini tidak menunjukkan pola distribusi normal dari persamaan model regresi sehingga tidak memenuhi asumsi uji normalitas.

3.7.2 Uji Multikolinearitas

Menurut **Ghozali (dalam Madjidu et al., 2022)** uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independent). Untuk mendeteksi ada tidaknya multikolinearitas yaitu dapat dilihat dari nilai *Tolerance* dan *Variance Inflation Factor* (VIF), adapun ketentuannya jika $VIF > 5$ menunjukkan bahwa terdapat masalah multikolinearitas yang serius. Sebaliknya jika $VIF < 5$, maka semua variabel bebas tidak memiliki masalah multikolinearitas. Model regresi yang baik seharusnya apabila terjadi korelasi antara variabel independen. Jika variabel independen saling berkorelasi, maka variabel-variabel tersebut tidak orthogonal. Variabel orthogonal

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

merupakan variabel independen dimana nilai korelasi antar sesama variabel sama dengan nol.

3.7.3 Uji Heterokedastisitas

Menurut **Ghozali (dalam Huda dan Shony Azar, 2021)** uji heterokedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan lainnya tetap, maka dapat diartikan sebagai homoskedastisitas, namun jika variannya berbeda disebut dengan heteroskedastisitas. Pengujian ini dilakukan dengan menggunakan korelasi spearmen, dengan menggunakan langkah-langkah yang harus dilakukan dan kemudian menguji ada tidaknya masalah heterokedastisitas dalam hasil regresi dengan menggunakan korelasi spearmen. Adapun untuk mendeteksi ada tidaknya heterokedastisitas dapat dilakukan dengan melihat pola titi-titik pada scatterplot.

3.7.4 Uji Autokorelasi

Menurut **Ghozali (dalam Huda dan Shony Azar, 2021)** pengujian autokorelasi dalam suatu model bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya korelasi antara variabel pengganggu pada periode tertentu dengan variabel sebelumnya untuk data *time series* autokorelasi sering terjadi. Adapun ada atau tidaknya gejala tersebut dapat dilihat dengan tes statistik Durbin-Watson.

3.8 Uji Hipotesis

3.8.1 Uji Parsial (T-test)

Uji Parsial (t-test) adalah Salah satu uji yang digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya perbedaan yang signifikan (menyakinkan) dari dua *mean* (rata-

nya) sampel **Payadnya dan Ngurah (2018)**. Tingkat signifikasinya yaitu diberi nilai 0,05 atau 5% artinya hasil penarikan kesimpulan kemungkinan besar mempunyai probabilitas sebesar 95% atau toleransi kesalahan sebesar 5%. Hubungan antara variabel independen dan variabel dependen akan diuji dengan membandingkan t hitung dengan t tabel.

3.8.2 Uji Simultan (Uji F)

Uji ini digunakan untuk melihat pengaruh secara bersama-sama antara dua atau lebih variabel bebas dengan variabel terikat **Surajiyo et al., (2020)**. Jika nilai $Sig > 0,05$ maka secara bersama-sama (simultan) seluruh variabel independen tidak berpengaruh terhadap variabel dependen, namun sebaliknya jika nilai $Sig < 0,05$ maka secara bersama-sama seluruh variabel indepenen berpengaruh terhadap variabel dependen.

Pengujian dengan uji ini variansnya yaitu dengan cara membandingkan f hitung dengan f tabel pada $\alpha = 0,05$ jika hasil perhitungannya menunjukkan:

1. Jika F hitung $>$ F tabel maka membuktikan kedua variabel secara simultan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak.
2. Jika F hitung $<$ F tabel maka terbukti kedua variabel secara simultan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Maka dari itu H_0 diterima dan H_a ditolak.

3.8.3 Regresi Linear Berganda

Menurut **Siregar (dalam Saragi et al., 2021)** regresi linear berganda merupakan pengembangan dari regresi linear sederhana, sama halnya dengan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

regresi sederhana yaitu sama-sama alat yang dapat digunakan untuk memperediksi permintaan di masa yang akan datang berdasarkan data masa lalu atau untuk mengetahui pengaruh satu atau lebih variabel bebas (independen) terhadap satu variabel tak bebas (dependen).

Pada penelitian ini regresi linear berganda dilakukan untuk mengetahui pengaruh *teamwork*, komunikasi dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri. Sehingga dapat ditunjukkan dengan persamaan sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + e$$

Keterangan :

Y = Produktivitas kerja

a = Konstanta

X₁ = *Teamwork*

X₂ = Komunikasi

X₃ = Lingkungan kerja fisik

b₁ b₂ b₃ = Koefisien regresi (parsial)

e = tingkat kesalahan (eror)

3.3.4 Koefisien Derterminasi (R²)

Koefisien determinasi (R²) pada dasarnya digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menjelaskan variasi dari variabel dependen. Adapun nilai koefisien determinasi yaitu antara 0 dan 1. Nilai R² yang kecil menandakan bahwa kemampuan variabel-variabel independen dalam menerangkan variabel-variabel dependen sangat terbatas. Jika nilai koefisien

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

determinasi = 1, maka variabel independen akan berpengaruh terhadap variabel dependen dengan sempurna. Namun jika nilai koefisien determinasi (R^2) = 0, maka variabel independen tidak mampu menjelaskan pengaruh terhadap variabel dependen.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan

PT. Mesitechmitra Purnabangun (MMP) resmi berdiri sejak tahun 1988 dan menjadi perusahaan swasta nasional pertama di Indonesia yang berspesialisasi di bidang jasa pemeliharaan kilang dan pabrik. PT. Mesitechmitra Purnabangun dikenal untuk performa yang baik dalam melakukan layanan pemeliharaan asset dan fasilitas produksi klien. Jasa pemeliharaan oleh PT. Mesitechmitra Purnabangun dimulai pada tahun 1989, di kilang gas cair PT. Arun NGL Co. PT. Mesitechmitra Purnabangun memberikan jasanya selama 5 tahun dan sukses dengan ditandai oleh tercapainya komitmen PT. Arun NGL terhadap konsumennya. Kesuksesan ini berlanjut dengan kepercayaan yang diberikan oleh PT. Chandra Asri Chemical (CAPCC) sebagai pabrik kimia terbesar di Asia, kepada PT. Mesitechmitra Purnabangun atas perawatan pabriknya. Untuk jasa pemeliharaan ini meliputi perawatan rutin harian dan perawatan tahunan.

Perkembangan lebih lanjut PT. Mesitechmitra Purnabangun melakukan kerjasama dengan PT. Badak NGL Co untuk jasa pemeliharaan kilang dengan ditandatanganinya kontrak periode 1998-2000 dengan hasil yang sangat memuaskan. PT. Mesitechmitra Purnabangun memiliki metode dan cara yang tepat untuk menyelesaikan pekerjaan, yaitu menyimak, mengevaluasi, dan menganalisa kebutuhan klien dan menyusun strategi untuk mengatasi isu-isu tersebut. Serta memposisikan diri sebagai *Problem Solver* untuk menjamin reliabilitas asset dan fasilitas klien. Sepanjang tahun PT. Mesitechmitra

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pernabangun telah menikmati pertumbuhan yang cepat, seiring dengan perkembangan industri (*plants and factories*), yang dengan cepat maju melalui millennium ketiga. *Plants and factories* maintenance tetap penting dan sangat dibutuhkan dalam industri.

Visi Dan Misi

a. Visi

Menjadi mitra kerja yang handal, unggul dan terpercaya bagi lingkungan industri di bidang jasa pendukung operasi dan pemeliharaan kilang pabrik, dan fasilitas produksi di kawasan regional dan international.

b. Misi

1. Memberikan prioritas yang tinggi dalam menjalankan jasa perawatan sesuai dengan persyaratan pelanggan dan pemenuhan kebutuhan pasar.
2. Memastikan bahwa seluruh Stakeholder mendapat manfaat sesuai dengan keberhasilan yang telah dicapai.
3. Meningkatkan standar mutu dan mengembangkan sumber daya manusia profesional pada semua bagian operasi perusahaan.
4. Mengembangkan organisasi industri perawatan yang berskala nasional dan internasional.
5. Karyawan berkerja dengan sehat, aman, dan peduli terhadap lingkungan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Komitmen

Pimpinan, staf, dan seluruh karyawan bertekad untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi dan kebijakan bekerja dengan selamat dan secara berkelanjutan meningkatkan mutu serta profesionalisme

4.1 Aktifitas Perusahaan

1. Pemeliharaan Rutin Dan Harian

Fokus jasa pemeliharaan PT. Mesitechmitra Purnabangun adalah di Asset dan peralatan mekanis, melingkupi peralatan Rotating (Pompa, Generator, Mesin-mesin) serta peralatan Statis (tanki penyimpanan, bejana tekan, perpipa-an, pipa penyalur, bangunan dan infrastruktur kilang di darat maupun lepas pantai). PT. Mesitechmitra Purnabangun juga memiliki kemampuan untuk melakukan perkerjaaaan elektrikal dan instrumentasi.

Lingkup pekerjaan PT. Mesitechmitra Purnabangun meliputi dari survey lapangan, pengumpulan dan analisa data, rekomendasi perawatan maupun perbaikan, pelaksanaan perawatan, serta fabrikasi dan pemasangan konstruksi di lapangan, seperti :

1. Survei lapangan, pengumpulan data dan analisa.
 2. Pelaksanaan pemeliharaan, fabrikasi, instalasi.
2. *Shut Down/Turn Around Maintenance*

PT. Mesitechmitra Purnabangun memiliki kemampuan dalam pelaksanaan pekerjaan *Shut-Down/Turn Around* (TAR) pada fasilitas klien. PT. Mesitechmitra Purnabangun juga berpengalaman dan berkompetensi dalam mengkoordinasikan, merencanakan dan melakukan banyak pekerjaan yang

memberdayakan banyak pekerja, jadwal dan waktu yang ketat, serta kualitas performa serta standar kesehatan yang tinggi.

Kemampuan PT. Mesitechmitra Purnabangun untuk mengelola dan melakukan pekerjaan TAR secara efektif, efisien dan aman telah memungkinkan berkurangnya periode *downtime* kegiatan operasi pemilik aset, sehingga mengoptimalkan aktivitas produksi mereka.

PT. Mesitechmitra Purnabangun menyediakan jasa pemeliharaan pendukung operasi untuk fasilitas pengolahan dan fasilitas produksi di darat maupun lepas pantai. PT. Mesitechmitra Purnabangun melakukan manajemen pengelolaan, pelaksanaan, pengawasan program pemeliharaan mengacu pada standar dan ekspektasi pemilik aset dalam rangka mempertahankan kehandalan aset mereka. Hal ini termasuk pelaksanaan *Predictive, Corrcitive (repair and modification), Proventive dan Periodic maintenance* program.

4.5 Kebijakan Mutu dan Sasaran Mutu

PT. Mesitechmitra Purnabangun selalu berupaya untuk menjaga kepercayaan mitra kerja dan pihak lain dengan memberikan kualitas dan mutu layanan kerja yang maksimal. Hal ini sesuai dengan keinginan perusahaan untuk bisa menjadi mitra unggul, handal dan terpercaya bagi lingkungan industri di bidang jasa pendukung operasi dan pemeliharaan kilang, pabrik, dan fasilitas produksi.

Untuk mewujudkan tanggung jawab tersebut, maka PT. Mesitechmitra Purnabangun menyatakan kebijakan mutu sebagai berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Mengembangkan market serta meningkatkan daya saing yang potensial dikawasan regional dan internasional.
2. Melaksanakan jasa pemeliharaan secara professional.
3. Menetapkan, memelihara, dan meningkatkan sumber daya yang memadai untuk operasional perusahaan.
4. Melakukan KPI terhadap kerja didalam mengelola proyek sebagai *bench-mark* untuk perbaikan yang berkesinambungan.
5. HSE merupakan komponen dasar dari bisnis perusahaan.

Kebijakan mutu ini selalu dikomunikasikan, ditinjau secara berkala serta meminta para karyawan untuk berpartisipasi secara aktif guna peningkatan pelaksanaan sistem mutu yang berkelanjutan.

4.6 Uraian Tugas (*Job Description*) Bagian/Unit Kerja

1. Staff Administration dan Keuangan (*Administration dan Finance Staff*) Divisi Regional.

Tugas dan Kewajiban :

- a. Melakukan pengelolaan keuangan untuk Regional pada umumnya dan proyek pada khususnya.
- b. Menetapkan sasaran/target dan program kerja *Departemen Finance & Administration*.
- c. Melakukan pembukuan keuangan sesuai kaidah akuntansi yang berlaku.
- d. Membuat laporan keuangan bulanan Regional dan proyek.
- e. Melakukan komunikasi dengan Departemen keuangan Kantor Pusat.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- f. Mencatat harta dan kewajiban di proyek dan Regional.
- g. Melakukan kewajiban pembayaran pajak sesuai dengan aturan perpajakan yang berlaku.
- h. Mempersiapkan dokumen penagihan/invoice kepada pelanggan.
- i. Membayar tagihan/invoice dari supplier/vendor/sub kontraktor yang menjadi wewenangnya.
- j. Menerima, meneliti penagihan/invoice dari supplier/vendor/sub kontraktor yang akan dikirim ke Kantor Pusat.
- k. Merencanakan sejumlah dana (*petty cash*) yang diperlukan untuk aktifitas sehari-hari.
- l. Peduli terhadap sistem manajemen K3L/HSE.

2. HRD Staff

- a. Melakukan administrasi khususnya dalam bidang kesejahteraan, hak dan kewajiban karyawan.
- b. Membuat, mendokumentasikan/pengarsipan surat menyurat (memo internal, surat keluar dan masuk).
- c. Membuat Surat Perjalanan Dinas dan merekap uang pertanggung jawaban perjalanan dinas karyawan.
- d. Membuat dan mengupdate database reimbursement pengobatan.
- e. Merekap dan mengupdate cuti karyawan.
- f. Membuat laporan kinerja kepada atasan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- g. Menjaga kerahasiaan sesuatu yang wajar untuk dirahasiakan atau yang diminta untuk dirahasiakan, dan membela kepentingan perusahaan secara wajar.
- h. Menjaga kerapian dan kebersihan ruang kerja.
- i. Peduli terhadap sistem manajemen K3L/HSE.
- j. Membuat dan mengupdate program database pelamar dan karyawan.
- k. Mengatur proses rekrutmen dan seleksi karyawan.
- l. Membuat dan mengupdate database kontrak karyawan.
- m. Tugas-tugas lain dari Perusahaan yang berkaitan dengan kepentingan Perusahaan.

3. HRD Admin

- a. Melakukan administrasi kesejahteraan, hak dan kewajiban karyawan.
- b. Membuat, mendokumentasikan/pengarsipan surat menyurat (memo internal, surat keluar dan masuk).
- c. Membuat Surat Perjalanan Dinas dan merekap uang pertanggung jawaban perjalanan dinas karyawan.
- d. Membuat dan mengupdate database reimbursement pengobatan.
- e. Merekap dan mengupdate cuti karyawan.
- f. Membuat laporan kinerja kepada atasan.
- g. Menjaga kerahasiaan sesuatu yang wajar untuk dirahasiakan atau yang diminta untuk dirahasiakan, dan membela kepentingan Perusahaan secara wajar.
- h. Menjaga kerapian dan kebersihan ruang kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- i. Peduli terhadap sistem manajemen K3L/HSE.
- j. Membuat dan mengupdate program database pelamar dan karyawan.
- k. Megatur proses Rekrutmen dan seleksi karyawan.
- l. Membuat dan mengupdate database kontrak karyawan.
- m. Menyiapkan seluruh dokumen yang diperlukan untuk amandemen (amandemen perubahan), perpanjangan atau pengakhiran kontrak kerja.
- n. Tugas-tugas lain dari perusahaan yang berkaitan dengan kepentingan perusahaan.

4. Satuan Pengaman (*Security*)

Tugas dan Kewajiban :

Menyelenggarakan aktifitas keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta menjamin kelancaran aktifitas kerja karyawan/tamu terhindar dari segala bentuk gangguan keamanan sehingga terciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.

5. Staff Umum

Tugas dan Kewajiban :

Melaksanakan kegiatan pelayanan kantor dan proyek, penyediaan fasilitas dan layanan administrasi perkantoran, inventaris barang yang ada di Kantor Pusat dan proyek sesuai ketentuan yang berlaku untuk mendukung kelancaran operasional perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Staff Pengadaan (*Procurement Staff*)

Tugas dan Kewajiban :

Memenuhi kebutuhan barang untuk proyek yang sedang berjalan sesuai spesifikasi, harga yang murah dan tepat waktu pengadaannya guna tercapainya tujuan perusahaan.

7. Staff Teknik Informasi & Komunikasi ICT (*Information Communication Technology Staff*)

Tugas dan Kewajiban :

Membantu jajaran Manajemen dan Staff untuk kegiatan yang berkaitan dengan dukungan teknis terhadap PC, server, aplikasi & infrastruktur jaringan komputer serta perangkat komunikasi dan melaksanakan tugas dibidang IT dan komunikasi untuk kepentingan koordinasi dan komunikasi antara kantor pusat dan proyek-proyek MMP.

8. Pengendalian Biaya (*Cost Control*) Divisi Regional

Tugas dan Kewajiban:

- a. Melakukan tugas pemantauan, pengawasan dan analisa operasional semua proyek PT. Mesitechmitra Purnabangun agar tercapai sasaran atau target yang sudah ditetapkan.
- b. Menetapkan sasaran/target dan program kerja bagian *Cost Control*.
- c. Menganalisa laporan progress bulanan yang dibuat oleh site Manager (SM), serta perbaiki jika ditemukan penyimpangan/ ketidaksesuaian terhadap rencana yang telah disetujui kepada SM.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Membuat dan menyiapkan APP (Aplikasi Permintaan Pembayaran) setelah dilakukan pemeriksaan atau kelengkapan persyaratan pengajuan permintaan pembayaran proyek.

9. Koordinasi Umum (General Affair Coordinator)

Tugas dan Kewajiban :

Melakukan pemantauan dan pengawasan terhadap semua pendistribusian dan status dari tools, equipment, dan asset lainnya (elektronik dan furniture), pemantauan dan pengawasan terhadap semua pemakaian BBM, pendistribusian *service* dan *maintenance* serta kelengkapan kendaraan dan *equipment* milik PT. MMP maupun rental, serta yang terkait di dalamnya dibawah koordinasi Project *Support Manager*.

10. Pramu Kantor

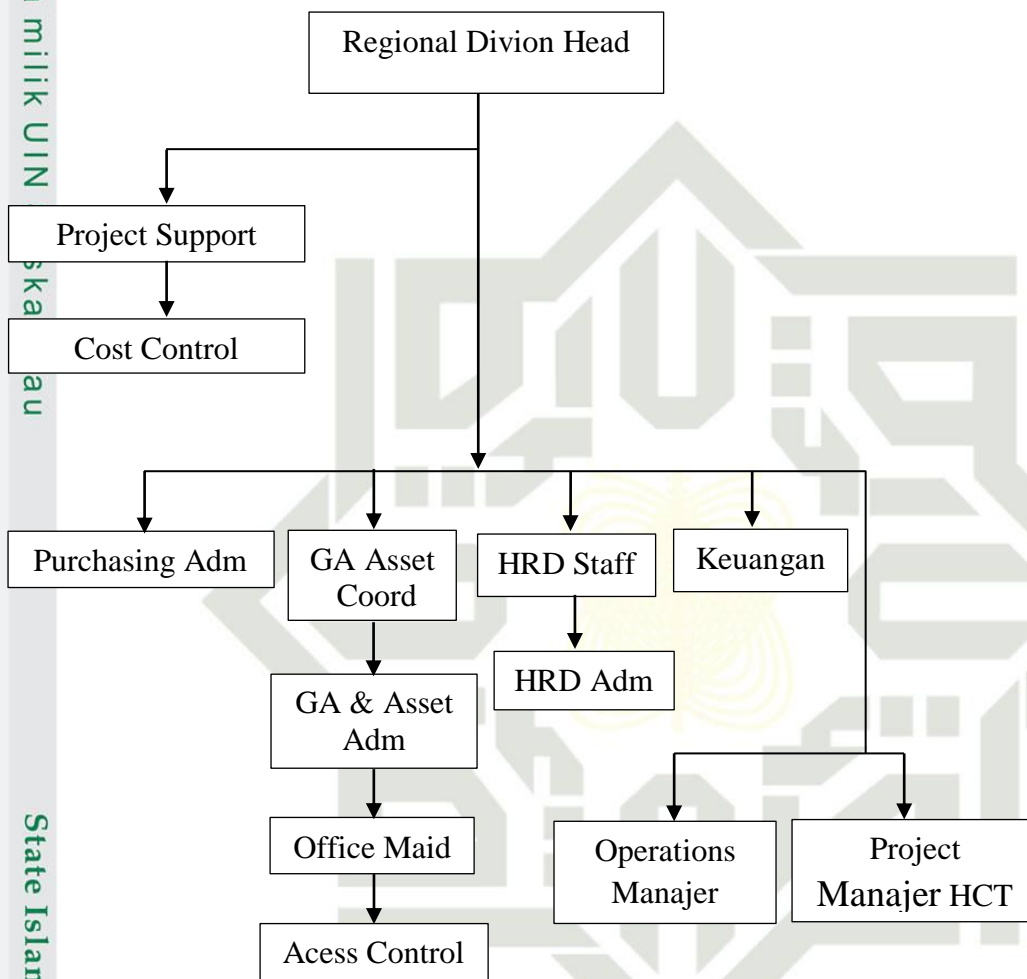
Tugas dan Kewajiban:

Melaksanakan tugas kebersihan dan pelayanan yang berkaitan dengan urusan pekerjaan kepada karyawan di lingkungan kerja perusahaan.

4 Struktur Organisasi Perusahaan

Pada umumnya perusahaan memiliki struktur organisasi agar tugas yang dijalankan oleh masing-masing karyawan sesuai dengan fungsi, wewenang dan tanggung jawab kepada perusahaan yang bersangkutan. Penyusunan ini bertujuan agar dalam menjalankan setiap tugas tidak terjadi tumpang tindih antara satu tugas dengan tugas lainnya yang dapat menghambat pelaksanaan setiap tugas dan akhirnya dapat merugikan pihak perusahaan. Berikut ini gambar struktur

organisasi yang ada di PT.Mesitechmitra Purnabangun Duri dapat dilihat pada **Cambar 4.1 :**



Sumber : PT. Mesitechmitra Purnabangun

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan, nilai t hitung ($5,391$) $>$ t tabel ($1,986$) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar $0,000$ masih berada dibawah $0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima menjelaskan bahwa *teamwork* secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivits kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.
2. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan, nilai t hitung ($3,247$) $>$ t tabel ($1,986$) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar $0,002$ masih berada dibawah $0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima menjelaskan bahwa komunikasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivits kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.
3. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan, nilai t hitung ($4,074$) $>$ t tabel ($1,986$) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar $0,000$ masih berada dibawah $0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima menjelaskan bahwa lingkungan kerja fisik secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivits kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.
4. secara bersama-sama *teamwork*, komunikasi dan lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Mesitechmitra Purnabangun Duri dengan nilai F hitung (82,211) > F tabel sebesar (3,099) dengan nilai Signifikan (0,000) < 0,05. Dengan nilai R menjelaskan terdapat hubungan antara *teamwork*, komunikasi dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivits kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri sebesar 85,7%. Sementara nilai adjust R Square yang dihasilkan menjelaskan bahwa produktivitas kerja karyawan pada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri dapat dipengaruhi oleh *teamwork*, komunikasi dan lingkungan kerja fisik sebesar 73,5% sementara sisanya 26,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapatkan, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri bagi karyawan agar dapat meningkatkan *teamwork* dalam bekerja sehingga hal ini dapat memiliki pengaruh positif dalam menyelesaikan pekerjaan. Membuat aktivitas seperti outbound, yang selain menambah keakraban juga dapat memperkuat *teamwork*.
2. Sebaiknya perusahaan dapat menciptakan komunikasi yang baik antara pimpinan dan karyawan serta sesama rekan kerja lainnya dengan harapan dapat menyampaikan setiap informasi kerja dengan baik yang akan meningkatkan penyelesaian pekerjaan sehingga akan berdampak terhadap peningkatan produktivitas kerja yang dihasilkan.

3. Disarankan untuk perusahaan agar lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan, apabila lingkungan kerja yang disediakan baik seperti sarana dan prasarana yang diberikan dalam pendorong ketika bekerja lengkap dan baik, suhu ruangan dan kebisingan yang ada dapat terjaga begitu juga sedikitnya gangguan yang ada pada lingkungan kerja, maka pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan juga akan menjadi lebih baik dan akan mempengaruhi produktivitas kerja pada karyawan perusahaan.

4. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain atau teknik penelitian yang lain, sehingga penelitian yang dilakukan selanjutnya menjadi lebih baik dibandingkan penelitian yang dilakukan sebelumnya.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan terjemahan (2010). Syaamil Quran
- Andullah, M. (2015) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amirulsyah (2021) *Etos Kerja dan Kepemimpinan Islam*. Sumatra Barat: CV. Azka Pustaka.
- Anggraeni, N.D., Wijyantini, B. dan Wibowo, Y.G. (2020) 'Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Indah Inti Ice Bondowoso'.
- Anggraeni, L. (2019) 'Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Transmisi Jawa Bagian Tengah', 6(1), pp. 1–23.
- Arief, A. samad *et al.* (2021) *Dasar-dasar Komunikasi Bisnis*. Yaayasan Kita Menulis.
- Arif, S. *et al.* (2021) 'Pengaruh Kompensasi Dan *Teamwork* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Loyalitas Karyawan Pada Cv. Mawar Semarang', *Maharaja Agrasen Institute of Management and Technology Journal of IT & Management*, 3(3).
- Asnanthi, K.D. dan Netra, I.G.S.K. (2013) 'Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Pembangunan Daerah Bali Kantor Pusat', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(11), p. 250379.
- Awati, N.E., Yani, B.A. dan Pawenang, S. (2020) 'Analisis Disiplin Kerja, Komunikasi Dan *Teamwork* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Tabungan Negara (BtN) Cabang Surakarta', *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), pp. 312–317.
- Fauzi, A. *et al.* (2022) 'Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm)', *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), pp. 588–598.
- Febrianto, N. (2021) 'Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Antar Surya Jaya Surabaya', pp. 1–33.
- Ghozali (2016) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Handayani, R. (2020) 'Peran Pemimpin Islam dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja *Teamwork*.
- Handayani, W.N. (2018) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi pada Perusahaan Manufaktur Di Pt Abc Batam', *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 21(1), p. 08.
- Hardani *et al.* (2020) *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Cv. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasmy, Z.A. (2019) 'Konsep Produktifitas Kerja Dalam Islam', *BALANCA : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1(2), pp. 196–211.
- Hefni, H. (2017) *Komunikasi Islam*. Jakarta: Kencana.
- Hidayati, U. (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Huda, M. dan Shony Azar, M.A. (2021) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Forisa Nusapersada Lamongan', *HUMANIS: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial dan Humaniora*, 13(2), pp. 160–172.
- Keith, Davis dan Frederick, W. (2014) *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Koesomowidjojo, S.R. (2021) *Dasar-dasar Komunikasi*. Jakarta: Bhuana Ilmu Populer Kelompok Gramedia.
- Madjidu, A., Usu, I. dan Yakup, Y. (2022) 'Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai', *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), pp. 444–462.
- Mangkunegara (2014) *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Milyane, T.M. *et al.* (2022) *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Bandung: Widina Bhakti Pesada Bandung.
- Muhyi, M. *et al.* (2018) *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Adi Buana Unversity Press.
- Nimran, U. dan Amirullah (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi*. Malang: Sinar Akademika Malang.
- Ningsih, S. dan Rohwiyati (2021) 'Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Berkah Ridho Cinta Di Karanganyar', *Penelitian dan kajian ilmiah*, 19(2), pp. 111–114.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Heny, R.K. (2022) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan', pp. 155–172.
- Noor, J (2012) *Metode Penelitian*. Jakarta: Kencana
- Priyadnya, A.A. dan Ngurah, G.A. (2018) *Panduan penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik Dengan Spss*. Yogyakarta: Deepublish.
- Putri, A.K. dan Holia, S. (2015) 'Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Hasil Musi Lestari Jayaloka Kabupaten Musi Rawas', *Profit*, 2, pp. 144–151.
- Rastana, I.M.S., Mahayasa, I.G.A. dan Premayani, N.W.W. (2021) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan', *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), pp. 834–843.
- Riyanto, S. dan Hatmawan Aglis, A. (2020) *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Saragi, D.D., Saragi, D.D. dan Sari, P.S. (2021) 'Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan', *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 1845, pp. 55–79.
- Silalahi, E.M. (2021) *Buku Referrensi Intellectual Capital*. Deepublish.
- Sinambela, L.P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar, R.T. *et al.* (2021) *Komunikasi Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sugiono, E. dan Pratista, R.M. (2018) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta', *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), pp. 43–58.
- Sugiyono (2013) *Metode Peneltian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Surajiyo, Nasruddin dan Paleni, H. (2020) *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Setrisno, E. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sukri, M. (2021) 'Pengaruh Kompensasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Walikota Palembang', pp. 200–227.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

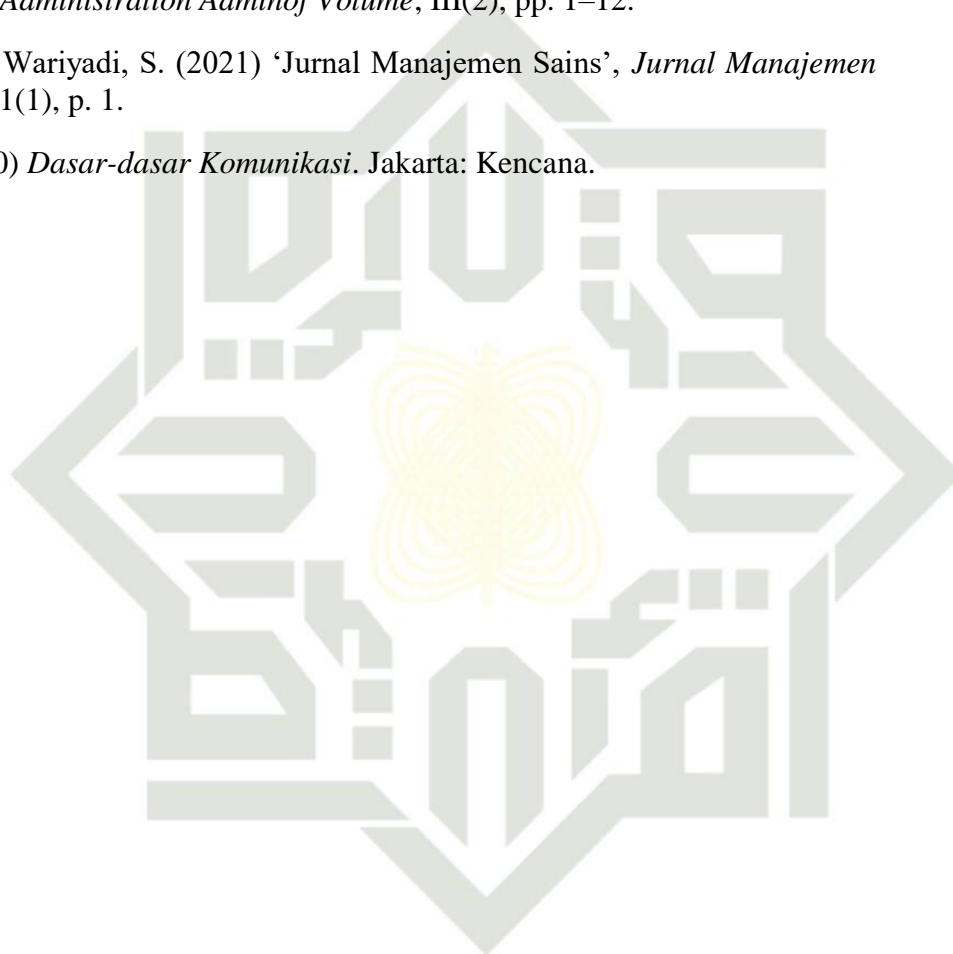
Tawal, B., Adolfini dan Pandowo, M. (2017) *Perilaku Organisasi*. Manado: CV. Patra Media Grafindo.

Tauri, S. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.

Wiyono, D. (2021) 'Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti', *Indonesian Journal of Office Administration Adminof Volume*, III(2), pp. 1–12.

Yeni, M. dan Wariyadi, S. (2021) 'Jurnal Manajemen Sains', *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1), p. 1.

Zawirna (2020) *Dasar-dasar Komunikasi*. Jakarta: Kencana.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN**

Assalamualaikum Wr.Wb

Kepada responden yang terhormat,

Saya **VIRA AULIA** mahasiswa jurusan manajemen di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang saat ini melakukan penelitian untuk penulisan skripsi dalam rangka salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau tentang **“PENGARUH TEAMWORK, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MESITECHMITRA PURNABANGUN DURI”**.

Demi tujuan tersebut, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk meluangkan waktu mengisi angket/kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya guna membantu terlaksananya penelitian ini, tidak untuk dipublikasikan dan tidak ada hubungan dan akibatnya terhadap pekerjaan yang Bapak/Ibu/Sdr/I. Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I, saya ucapkan terimakasih semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Hormat Saya

VIRA AULIA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

A. Petunjuk Pengisian Kuisioner

1. Mohon terlebih dahulu Bpk/Ibu/Sdr/I membaca pernyataan berikut dengan cermat sebelum mengisinya.
2. Diisi dengan memberikan tanda checklist (√) sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

B. Identitas Responden

Nama responden :

Umur : 20-30 tahun 41-50
 31-40 51-60

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMP SMA/SMK
 D3 S1

Lama Bekerja : 1-5 tahun 11-15
 6-10 16-20

Silahkan beri tanda (√) pada salah satu jawaban SS,S,CS,TS dan STS pada kolom yang telah disediakan.

Keterangan:

- a. SS: Sangat Setuju
- b. S: Setuju
- c. CS: Cukup Setuju
- d. TS: Tidak Setuju
- e. STS: Sangat Tidak Setuju



Daftar Pernyataan

1. Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya mempunyai kemampuan dalam mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Tugas dan tanggung jawab diberikan sesuai kemampuan saya					
3.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil yang terbaik					
4.	Saya harus mendapatkan hasil yang terbaik					
5.	Saya selalu bersemangat dalam menjalankan SOP dari instansi					
6.	Saya tidak pernah mengeluh terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
7.	Saya tetap menyelesaikan pekerjaan walau tidak di tuntut untuk segera diselesaikan					
8.	Saya selalu memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
9.	Saya mendapatkan fasilitas lingkungan yang baik dari instansi					
10.	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya					

Hak Cipta Diilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. *Teamwork* (X1)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya dan rekan saya memiliki tujuan yang sama dalam bekerja					
2.	Anggota tim mengerahkan kemampuan masing-masing secara maksimal untuk mencapai target					
3.	Anggota tim selalu antusias terhadap tugas yang diberikan perusahaan					
4.	Setiap anggota tim sadar akan perannya masing-masing untuk mencapai tujuan yang ditargetkan					
5.	Anggota tim selalu merespon positif setiap bentuk komunikasi dan informasi yang disampaikan rekan kerja					
6.	Setiap anggota tim ikut selalu terbuka dan jujur saat berkomunikasi					
7.	Setiap anggota tim ikut untuk bernegosiasi dan memikirkan solusi dalam menyelesaikan konflik					
8.	Setiap anggota tim diberikan kesempatan untuk menunjukkan keahlian masing-masing dalam mencapai tujuan					
9.	Setiap anggota tim memiliki kesadaran yang tinggi mengerahkan potensi diri dalam mencapai tujuan					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3. Komunikasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Karyawan diberikan hak untuk menyampaikan ide-ide demi kemajuan perusahaan					
2.	Komunikasi yang rutin dengan pimpinan dan rekan kerja membantu karyawan dalam menyelesaikan masalah-masalah dalam pekerjaan					
3.	Komunikasi yang ada dilingkungan perusahaan telah terjalin dengan baik					
4.	Segala informasi yang ada di dalam perusahaan mampu diterima dengan mudah oleh semua karyawan					
5.	Komunikasi langsung yang terjadi di dalam lingkungan perusahaan terjadi secara efektif					
6.	Pemahaman pesan yang baik memudahkan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan					
7.	Pemahaman informasi yang baik menghindarkan karyawan dari kesalahan saat melakukan pekerjaan					
8.	Kemudahan karyawan dalam poses komunikasi di lingkup perusahaan dapat mendorong kinerjanya					

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruangan kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2.	Penerangan yang baik didalam ruangan kerja memudahkan karyawan dalam bekerja					
3.	Warna dinding ruangan yang sesuai dilingkungan perusahaan membuat jiwa karyawan merasa lebih nyaman dan tenang saat bekerja					
4.	Warna ruangan yang bagus menghindarkan karyawan dari rasa bosan pada saat bekerja seharian					
5.	Ruangan kerja tidak terdengar suara bising mesin dan suara bising lainnya yang mengganggu kosentrasi karyawan saat bekerja					
6.	Ruangan kerja yang jauh dari kegaduhan membuat suasana kerja menjadi nyaman dan karyawan bisa menyelesaikan tugasnya dengan efektif dan efisien					
7.	Suhu udara yang ada di ruangan kerja membuat kenyamanan karyawan saat bekerja					
8.	Kualitas udara di lingkungan perusahaan terhindar dari polusi udara yang mengganggu kesehatan karyawan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Lampiran 2 : Tabulasi Kuesioner Penelitian

Responden	Produktivitas Kerja										Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
2	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	41
3	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	45
4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
6	3	2	4	4	5	5	4	5	5	5	42
7	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
8	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
9	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
10	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
11	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
12	4	5	5	4	5	4	3	3	4	3	40
13	2	2	4	5	4	5	4	4	3	3	36
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	42
16	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45
17	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	46
18	4	4	5	4	3	4	5	5	5	4	43
19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
20	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	41
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
22	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
23	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	39
24	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
25	4	4	5	5	5	5	2	2	2	1	35
26	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
27	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
28	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
29	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	45
30	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	40
31	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	41
32	4	4	4	5	3	4	5	4	4	5	43
33	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
34	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
35	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
36	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
37	5	4	4	5	3	4	5	5	5	5	45
38	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	42
39	2	3	4	4	4	4	5	4	5	5	40
40	4	4	4	5	3	4	1	1	2	2	30
41	5	5	5	5	4	4	3	3	3	3	40
42	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

43	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	42
44	5	5	4	5	5	4	2	2	4	1	37
45	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
46	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
47	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
48	4	3	5	4	4	5	4	4	3	3	39
49	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
50	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
51	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
52	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
53	5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	44
54	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	44
55	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	42
56	5	5	3	3	4	4	4	4	5	3	40
57	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
58	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
59	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
61	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	45
62	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
63	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45
64	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	42
65	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
66	2	3	5	4	5	5	4	4	4	4	40
67	3	5	5	4	4	4	5	5	4	4	43
68	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	45
69	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
70	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
71	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
72	5	5	5	5	4	3	4	5	4	5	45
73	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	43
74	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4	43
75	5	5	3	3	5	4	5	4	4	4	42
76	1	2	2	1	1	1	2	1	2	4	17
77	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
78	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
79	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	45
80	4	5	4	5	5	5	3	3	3	4	41
81	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
82	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	42
83	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
84	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
85	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	14
86	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
87	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
88	5	4	4	5	5	4	1	2	2	2	34

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

89	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
90	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
91	4	4	4	2	2	1	4	4	4	5	34
92	3	4	4	3	2	4	4	2	4	4	34
93	5	5	4	4	3	3	5	4	4	5	42

Responden	Teamwork									Total
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	
1	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
2	5	4	4	5	5	4	3	4	4	38
3	4	5	5	5	4	4	4	5	5	41
4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	38
5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	40
6	4	4	5	5	3	4	4	4	4	37
7	4	4	4	5	5	4	5	5	5	41
8	4	4	5	5	2	5	4	4	4	37
9	4	4	4	3	5	4	3	5	5	37
10	5	4	5	4	4	4	3	4	4	37
11	5	5	4	5	5	5	4	5	4	42
12	4	4	5	4	4	4	5	5	5	40
13	5	5	5	4	4	4	1	1	2	31
14	5	5	4	5	5	4	3	5	5	41
15	4	3	5	4	4	4	5	4	5	38
16	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
17	5	5	4	4	4	5	3	5	4	39
18	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
19	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
20	4	2	5	5	4	5	4	4	4	37
21	5	4	5	4	4	4	4	5	5	40
22	4	4	4	4	3	4	4	5	5	37
23	4	5	5	5	4	4	4	5	4	40
24	4	4	5	4	5	4	5	4	4	39
25	4	4	4	5	5	4	1	1	1	29
26	5	5	4	4	4	4	3	5	5	39
27	4	4	5	5	5	4	5	4	5	41
28	5	4	4	5	4	3	3	5	5	38
29	5	5	4	5	4	4	4	5	4	40
30	5	5	4	4	4	4	5	4	5	40
31	5	5	5	4	5	4	4	2	2	36
32	5	4	5	4	4	4	3	4	4	37
33	4	4	4	5	5	2	4	5	5	38
34	4	4	4	5	5	4	4	5	5	40
35	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
36	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

37	5	4	4	4	4	5	5	4	5	40
38	5	4	3	4	4	4	4	5	5	38
39	5	4	4	5	5	4	5	4	5	41
40	5	4	5	4	4	4	2	1	1	30
41	4	4	3	5	5	5	4	5	4	39
42	5	3	4	5	4	4	5	5	5	40
43	4	2	4	4	4	4	4	4	5	35
44	4	4	5	5	5	4	1	1	1	30
45	4	3	4	4	4	5	4	5	5	38
46	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
47	4	4	5	4	5	4	3	4	4	37
48	4	5	5	5	3	2	3	5	5	37
49	4	5	5	5	5	4	4	5	5	42
50	5	5	5	4	4	2	4	5	4	38
51	5	4	4	4	4	5	5	4	5	40
52	4	4	5	5	5	4	4	5	5	41
53	5	5	5	4	4	4	5	5	4	41
54	4	4	5	5	4	4	5	4	4	39
55	4	5	5	4	4	4	4	4	5	39
56	4	5	4	4	5	4	4	5	3	38
57	4	4	4	5	5	5	2	2	2	33
58	4	4	5	5	5	4	4	5	2	38
59	4	4	4	5	4	3	4	3	5	36
60	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
61	4	4	4	5	5	5	4	4	5	40
62	4	2	5	4	4	5	2	2	3	31
63	4	4	5	5	5	5	5	4	4	41
64	4	4	5	4	4	5	4	5	5	40
65	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
66	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
67	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
68	4	4	5	5	4	4	3	2	2	33
69	5	4	4	4	4	3	5	4	4	37
70	4	3	5	5	5	4	4	5	4	39
71	5	3	5	4	4	4	4	4	4	37
72	5	5	5	5	5	4	5	4	3	41
73	5	5	3	4	4	4	5	5	4	39
74	5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
75	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43
76	2	1	1	1	1	2	1	1	2	12
77	4	4	5	4	4	4	2	4	5	36
78	5	5	4	5	4	4	4	4	4	39
79	4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
80	5	4	2	4	5	5	4	4	4	37
81	4	4	5	5	4	5	5	4	5	41
82	4	4	5	5	4	4	3	4	4	37

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

83	4	3	5	4	4	4	4	5	5	38
84	4	4	5	5	5	5	4	5	5	42
85	2	2	1	1	1	1	1	2	2	13
86	4	4	5	5	5	5	5	4	4	41
87	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
88	5	4	3	4	4	4	5	4	4	37
89	5	4	4	5	5	5	4	5	5	42
90	4	4	5	5	4	3	3	4	4	36
91	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41
92	1	1	1	1	2	2	4	5	4	21
93	4	4	5	4	4	5	4	4	4	38

Responden	Komunikasi								Total
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	39
2	4	5	4	4	5	4	5	4	35
3	5	5	5	4	4	5	5	5	38
4	4	4	5	5	5	5	3	3	34
5	4	4	3	3	5	5	4	4	32
6	4	4	4	4	4	5	4	5	34
7	4	4	4	5	4	4	4	4	33
8	5	5	4	4	4	4	4	4	34
9	4	4	4	4	5	5	3	3	32
10	5	5	5	4	4	4	4	4	35
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	4	4	4	4	4	4	4	33
13	4	4	4	4	5	5	4	5	35
14	3	4	3	4	4	4	4	4	30
15	4	4	5	4	5	5	5	5	37
16	5	5	4	4	4	4	5	5	36
17	4	5	5	4	4	4	4	3	33
18	4	4	4	4	4	4	5	5	34
19	4	4	5	5	4	4	4	4	34
20	3	4	5	5	5	5	4	4	35
21	4	4	5	5	4	4	4	5	35
22	5	4	4	5	5	5	3	5	36
23	4	4	4	4	4	4	4	5	33
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	4	4	4	1	1	26
26	4	5	4	4	5	5	4	5	36
27	3	4	4	5	5	4	4	4	33
28	5	4	5	5	4	5	5	3	36
29	4	4	5	5	5	4	4	4	35
30	5	5	5	5	4	4	4	4	36

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

31	4	4	4	4	4	4	5	4	33
32	5	5	4	5	5	5	4	3	36
33	5	5	5	5	4	4	4	4	36
34	4	4	4	4	5	5	5	5	36
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	5	4	4	4	4	3	3	31
37	5	4	5	5	4	5	5	4	37
38	4	4	3	4	4	5	5	5	34
39	4	3	3	4	4	4	3	2	27
40	4	4	4	5	5	4	2	2	30
41	4	4	5	5	4	4	4	2	32
42	5	4	4	5	4	4	4	4	34
43	5	4	4	5	5	4	4	4	35
44	5	4	4	5	5	5	2	2	32
45	4	4	5	5	5	4	4	5	36
46	4	4	3	5	5	5	5	4	35
47	4	5	5	5	4	4	5	5	37
48	4	5	5	5	5	4	3	4	35
49	4	5	4	4	3	4	4	4	32
50	5	5	4	4	4	5	5	5	37
51	5	4	4	4	4	5	5	5	36
52	4	4	4	3	3	3	4	5	30
53	5	4	4	5	5	5	5	5	38
54	5	5	5	4	4	4	4	4	35
55	1	1	1	2	3	2	4	5	19
56	5	5	4	4	5	5	4	5	37
57	4	4	5	5	5	4	1	1	29
58	5	5	4	4	5	5	4	5	37
59	5	5	5	5	4	4	4	3	35
60	5	5	5	5	4	4	2	2	32
61	5	5	4	4	5	5	4	5	37
62	4	5	4	4	4	4	2	2	29
63	4	4	4	5	4	5	5	4	35
64	4	4	5	5	4	4	4	5	35
65	5	4	4	5	4	5	4	4	35
66	5	4	4	4	5	4	4	4	34
67	5	5	4	4	5	5	4	4	36
68	4	5	5	4	4	5	2	2	31
69	4	5	5	4	4	5	4	4	35
70	5	5	5	5	5	5	5	5	40
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	5	5	5	5	4	5	3	4	36
73	4	4	4	4	4	4	5	5	34
74	4	4	4	5	4	4	5	4	34
75	4	4	4	4	4	4	4	5	33
76	2	2	1	1	1	1	2	1	11

24	4	4	3	4	5	5	5	4	34
25	4	5	4	5	5	4	2	2	31
26	4	4	4	4	4	5	4	4	33
27	3	4	3	4	4	4	5	5	32
28	4	4	4	4	5	4	5	5	35
29	5	4	4	3	5	4	3	3	31
30	5	5	5	4	4	4	4	4	35
31	5	5	4	3	5	4	5	4	35
32	4	3	4	3	5	4	4	4	31
33	4	4	4	5	5	4	4	3	33
34	4	4	3	4	4	4	4	4	31
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	5	5	5	4	4	5	4	4	36
37	4	4	4	5	4	5	5	4	35
38	4	4	4	4	4	4	4	3	31
39	5	5	4	3	4	4	4	3	32
40	5	4	5	4	4	4	4	3	33
41	5	5	5	5	5	4	4	4	37
42	4	3	4	4	4	4	3	4	30
43	5	4	4	3	5	4	4	5	34
44	5	4	5	4	5	5	1	1	30
45	4	4	4	3	5	3	4	4	31
46	4	3	4	4	4	4	5	5	33
47	4	3	4	4	5	4	3	2	29
48	3	4	4	2	5	5	5	5	33
49	4	4	4	4	4	5	4	2	31
50	4	5	5	4	4	5	4	4	35
51	5	5	4	4	5	5	4	5	37
52	5	5	4	4	5	4	4	5	36
53	4	5	5	4	5	4	4	4	35
54	3	4	4	3	4	4	5	5	32
55	4	5	4	5	4	5	3	5	35
56	4	4	5	5	4	3	4	4	33
57	4	4	4	4	4	4	2	2	28
58	4	4	5	5	5	5	4	4	36
59	5	5	4	4	4	4	4	5	35
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	4	4	4	4	5	4	4	4	33
62	4	5	5	4	5	4	4	4	35
63	4	4	4	4	5	4	4	5	34
64	4	4	4	4	5	4	4	4	33
65	5	4	5	4	4	4	4	5	35
66	4	4	4	5	5	4	4	4	34
67	5	4	4	4	5	5	4	4	35
68	4	3	4	4	4	5	4	4	32
69	5	4	5	4	4	5	5	4	36

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

70	4	4	4	4	4	5	5	5	35
71	5	5	5	4	5	4	5	4	37
72	4	4	4	5	4	5	5	5	36
73	5	5	4	4	5	5	4	4	36
74	4	4	4	4	5	5	5	5	36
75	4	4	4	5	4	4	4	4	33
76	1	1	2	2	1	1	1	1	10
77	4	4	5	5	4	4	5	5	36
78	5	4	5	5	5	4	5	4	37
79	5	5	4	4	5	4	5	5	37
80	5	5	5	4	5	4	5	4	37
81	4	5	5	4	4	4	4	4	34
82	5	4	4	4	5	4	5	5	36
83	4	3	4	4	4	4	5	4	32
84	4	4	4	5	5	4	4	5	35
85	2	2	1	1	1	1	1	1	10
86	5	5	3	4	4	5	4	4	34
87	4	4	5	5	4	4	5	4	35
88	5	5	4	4	4	4	1	1	28
89	4	5	5	4	4	4	4	4	34
90	4	5	4	4	4	5	5	5	36
91	1	1	1	1	1	1	5	4	15
92	1	1	2	2	2	4	5	4	21
93	5	4	3	5	5	5	5	5	37

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 3 : Analisis Deskriptif

a. Produktivitas Kerja (Y)

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	2.2	2.2	2.2
TS	3	3.2	3.2	5.4
CS	7	7.5	7.5	12.9
S	51	54.8	54.8	67.7
SS	30	32.3	32.3	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.1	1.1	1.1
TS	3	3.2	3.2	4.3
CS	3	3.2	3.2	7.5
S	57	61.3	61.3	68.8
SS	29	31.2	31.2	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.1	1.1	1.1
TS	1	1.1	1.1	2.2
CS	5	5.4	5.4	7.5
S	39	41.9	41.9	49.5
SS	47	50.5	50.5	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	2.2	2.2	2.2
TS	1	1.1	1.1	3.2
CS	8	8.6	8.6	11.8
S	42	45.2	45.2	57.0
SS	40	43.0	43.0	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.1	1.1	1.1
TS	3	3.2	3.2	4.3
CS	9	9.7	9.7	14.0
S	37	39.8	39.8	53.8
SS	43	46.2	46.2	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	2.2	2.2	2.2
TS	1	1.1	1.1	3.2
CS	4	4.3	4.3	7.5
S	61	65.6	65.6	73.1
SS	25	26.9	26.9	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.2	3.2	3.2
	TS	3	3.2	3.2	6.5
	CS	6	6.5	6.5	12.9
	S	53	57.0	57.0	69.9
	SS	28	30.1	30.1	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.2	3.2	3.2
	TS	4	4.3	4.3	7.5
	CS	8	8.6	8.6	16.1
	S	57	61.3	61.3	77.4
	SS	21	22.6	22.6	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5.4	5.4	5.4
	CS	6	6.5	6.5	11.8
	S	63	67.7	67.7	79.6
	SS	19	20.4	20.4	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.2	2.2	2.2
	TS	3	3.2	3.2	5.4
	CS	8	8.6	8.6	14.0
	S	54	58.1	58.1	72.0
	SS	26	28.0	28.0	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

b Teamwork (X1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.1	1.1	1.1
TS	2	2.2	2.2	3.2
S	48	51.6	51.6	54.8
SS	42	45.2	45.2	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	2.2	2.2	2.2
TS	4	4.3	4.3	6.5
CS	6	6.5	6.5	12.9
S	52	55.9	55.9	68.8
SS	29	31.2	31.2	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	3.2	3.2	3.2
TS	1	1.1	1.1	4.3
CS	5	5.4	5.4	9.7
S	37	39.8	39.8	49.5
SS	47	50.5	50.5	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	3.2	3.2	3.2
CS	1	1.1	1.1	4.3
S	45	48.4	48.4	52.7
SS	44	47.3	47.3	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.2	2.2	2.2
	TS	2	2.2	2.2	4.3
	CS	3	3.2	3.2	7.5
	S	52	55.9	55.9	63.4
	SS	34	36.6	36.6	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1
	TS	5	5.4	5.4	6.5
	CS	4	4.3	4.3	10.8
	S	56	60.2	60.2	71.0
	SS	27	29.0	29.0	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	5.4	5.4	5.4
	TS	4	4.3	4.3	9.7
	CS	14	15.1	15.1	24.7
	S	44	47.3	47.3	72.0
	SS	26	28.0	28.0	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	5	5.4	5.4	5.4
TS	5	5.4	5.4	10.8
CS	1	1.1	1.1	11.8
S	41	44.1	44.1	55.9
SS	41	44.1	44.1	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	3.2	3.2	3.2
TS	7	7.5	7.5	10.8
CS	3	3.2	3.2	14.0
S	38	40.9	40.9	54.8
SS	42	45.2	45.2	100.0
Total	93	100.0	100.0	

c. Komunikasi (X2)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.1	1.1	1.1
TS	2	2.2	2.2	3.2
CS	4	4.3	4.3	7.5
S	47	50.5	50.5	58.1
SS	39	41.9	41.9	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.1	1.1
	TS	2	2.2	2.2	3.2
	CS	1	1.1	1.1	4.3
	S	49	52.7	52.7	57.0
	SS	40	43.0	43.0	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.2	3.2	3.2
	CS	5	5.4	5.4	8.6
	S	47	50.5	50.5	59.1
	SS	38	40.9	40.9	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.2	2.2	2.2
	TS	1	1.1	1.1	3.2
	CS	2	2.2	2.2	5.4
	S	49	52.7	52.7	58.1
	SS	39	41.9	41.9	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.2	2.2	2.2
	CS	5	5.4	5.4	7.5
	S	52	55.9	55.9	63.4
	SS	34	36.6	36.6	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.1	1.1	1.1
TS	2	2.2	2.2	3.2
CS	1	1.1	1.1	4.3
S	49	52.7	52.7	57.0
SS	40	43.0	43.0	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	2.2	2.2	2.2
TS	7	7.5	7.5	9.7
CS	9	9.7	9.7	19.4
S	50	53.8	53.8	73.1
SS	25	26.9	26.9	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	3.2	3.2	3.2
TS	8	8.6	8.6	11.8
CS	7	7.5	7.5	19.4
S	38	40.9	40.9	60.2
SS	37	39.8	39.8	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d Lingkungan Kerja Fisik (X3)

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	3.2	3.2	3.2
TS	1	1.1	1.1	4.3
CS	3	3.2	3.2	7.5
S	48	51.6	51.6	59.1
SS	38	40.9	40.9	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	3.2	3.2	3.2
TS	1	1.1	1.1	4.3
CS	8	8.6	8.6	12.9
S	48	51.6	51.6	64.5
SS	33	35.5	35.5	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	2.2	2.2	2.2
TS	2	2.2	2.2	4.3
CS	6	6.5	6.5	10.8
S	53	57.0	57.0	67.7
SS	30	32.3	32.3	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	2.2	2.2	2.2
TS	4	4.3	4.3	6.5
CS	8	8.6	8.6	15.1
S	59	63.4	63.4	78.5
SS	20	21.5	21.5	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	3.2	3.2	3.2
TS	2	2.2	2.2	5.4
S	49	52.7	52.7	58.1
SS	39	41.9	41.9	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	3.2	3.2	3.2
CS	2	2.2	2.2	5.4
S	60	64.5	64.5	69.9
SS	28	30.1	30.1	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	4.3	4.3	4.3
TS	2	2.2	2.2	6.5
CS	7	7.5	7.5	14.0
S	44	47.3	47.3	61.3
SS	36	38.7	38.7	100.0
Total	93	100.0	100.0	

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	4.3	4.3	4.3
TS	5	5.4	5.4	9.7
CS	9	9.7	9.7	19.4
S	48	51.6	51.6	71.0
SS	27	29.0	29.0	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Lampiran 4 : Uji Validitas

a Uji Validitas Y

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Produktivitas Kerja (Y)
1	1	.733**	.220	.311**	.273**	.166	.176	.240	.178	.066	.545**
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)		.000	.034	.002	.008	.111	.091	.021	.089	.527	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
2	.733**	1	.264	.206	.268**	.114	.278**	.246	.242	.105	.554**
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000		.010	.048	.009	.279	.007	.017	.019	.318	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
3	.220	.264	1	.555**	.399**	.379**	.318**	.326	.291	.223	.635**
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)	.034	.010		.000	.000	.000	.002	.001	.005	.032	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
4	.311**	.206	.555**	1	.516**	.529**	.091	.222	.135	.007	.575**
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)	.002	.048	.000		.000	.000	.385	.032	.197	.946	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
5	.273**	.268	.399**	.516**	1	.622**	.160	.276**	.279**	-	.607**
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)	.008	.009	.000	.000		.000	.125	.007	.007	.813	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
6	.166	.114	.379**	.529**	.622**	1	.185	.228	.268**	-	.552**
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)	.111	.279	.000	.000	.000		.076	.028	.009	.887	.000
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	Pearson Correlation	.176	.278**	.318**	.091	.160	.185	1	.780**	.697**	.686**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.091	.007	.002	.385	.125	.076		.000	.000	.000	.000
2. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	Pearson Correlation	.240*	.246*	.326**	.222*	.276**	.228*	.780**	1	.671**	.596**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.021	.017	.001	.032	.007	.028	.000	.000	.000	.000	.000
3. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	Pearson Correlation	.178	.242*	.291*	.135	.279**	.268**	.697**	.671**	1	.576**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.089	.019	.005	.197	.007	.009	.000	.000	.000	.000	.000
4. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	Pearson Correlation	.066	.105	.223*	.007	-.025	-.015	.686**	.596**	.576**	1	.531**
	Sig. (2-tailed)	.527	.318	.032	.946	.813	.887	.000	.000	.000	.000	.000
5. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	Pearson Correlation	.545**	.554**	.635**	.575**	.607**	.552**	.718**	.755**	.700**	.531**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Validitas X1

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Teamwork (X1)
X1.1	1	.619*	.318*	.425*	.428*	.370*	.268*	.178	.164	.627**
		.000	.002	.000	.000	.000	.009	.087	.115	.000
X1.2	.619*	1	.370*	.419*	.412*	.253*	.256*	.255*	.141	.635**
	.000	.000	.000	.000	.000	.014	.013	.014	.179	.000
X1.3	.318*	.370*	1	.557*	.369*	.316*	.149	.046	.079	.542**
	.002	.000	.000	.000	.000	.002	.155	.662	.450	.000
X1.4	.425*	.419*	.557*	1	.634*	.394*	.221*	.197	.147	.673**
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.033	.059	.161	.000
	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

2. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan kar...

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan sumbernya. 2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	Pearson Correlation	.428*	.412*	.369*	.634*	1	.473*	.216*	.174	.085
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.037	.095	.419
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
	Pearson Correlation	.370*	.253*	.316*	.394*	.473*	1	.289*	.120	.162
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.002	.000	.000	.005	.254	.120	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.268*	.256*	.149	.221*	.216*	.289*	1	.595*	.588*	
Sig. (2-tailed)	.009	.013	.155	.033	.037	.005	.000	.000	.000	
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	
Pearson Correlation	.178	.255*	.046	.197	.174	.120	.595*	1	.768*	
Sig. (2-tailed)	.087	.014	.662	.059	.095	.254	.000	.000	.000	
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	
Pearson Correlation	.164	.141	.079	.147	.085	.162	.588*	.768*	1	
Sig. (2-tailed)	.115	.179	.450	.161	.419	.120	.000	.000	.000	
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	
Itemwork	Pearson Correlation	.627*	.635*	.542*	.673*	.633*	.569*	.680*	.650*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c Uji Validitas X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Komunikasi (X2)
2.1	Pearson Correlation	1	.698**	.571**	.479**	.429**	.597**	.206*	.185	.723**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.048	.075	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
2.2	Pearson Correlation	.698**	1	.689**	.437**	.409**	.532**	.169	.191	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.104	.066	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
2.3	Pearson Correlation	.571**	.689**	1	.725**	.473**	.488**	.169	.157	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.106	.133	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
2.4	Pearson Correlation	.479**	.437**	.725**	1	.605**	.537**	.187	.100	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.073	.341	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93

1. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in	Pearson Correlation	.429**	.409**	.473**	.605**	1	.653**	.203	.217*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.051	.037	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
2. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in	Pearson Correlation	.597**	.532**	.488**	.537**	.653**	1	.333**	.306**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.003	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
2. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in	Pearson Correlation	.206*	.169	.169	.187	.203	.333**	1	.720**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.048	.104	.106	.073	.051	.001		.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
2. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in	Pearson Correlation	.185	.191	.157	.100	.217*	.306**	.720**	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.075	.066	.133	.341	.037	.003	.000		.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
3. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in	Pearson Correlation	.723**	.716**	.747**	.707**	.696**	.780**	.592**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93

* correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 ** correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Uji Validitas X3

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Lingkungan Kerja Fisik (X3)
3.1. menyebutkan aspek, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	1	.728**	.643**	.478**	.578**	.531**	.142	.142	.750**
		.000	.000	.000	.000	.000	.174	.175	.000
		93	93	93	93	93	93	93	93
3.2. menyebutkan aspek, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	.728**	1	.601**	.506**	.572**	.512**	.182	.232*	.772**
	.000		.000	.000	.000	.000	.081	.025	.000
	93	93	93	93	93	93	93	93	93
3.3. menyebutkan aspek, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	.643**	.601**	1	.547**	.539**	.413**	.141	.143	.710**
	.000	.000		.000	.000	.000	.179	.172	.000
	93	93	93	93	93	93	93	93	93
3.4. menyebutkan aspek, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	.478**	.506**	.547**	1	.553**	.491**	.155	.171	.688**
	.000	.000	.000		.000	.000	.137	.101	.000
	93	93	93	93	93	93	93	93	93
3.5. menyebutkan aspek, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	.578**	.572**	.539**	.553**	1	.554**	.191	.257*	.755**
	.000	.000	.000	.000		.000	.067	.013	.000
	93	93	93	93	93	93	93	93	93
3.6. menyebutkan aspek, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	.531**	.512**	.413**	.491**	.554**	1	.319**	.323**	.735**
	.000	.000	.000	.000	.000		.002	.002	.000
	93	93	93	93	93	93	93	93	93

1. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in
 2. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in
 3. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in

1. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in
 2. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in
 3. Dianggap sebagai bagian atau seluruh karangan penulis in



Pearson Correlation	.142	.182	.141	.155	.191	.319**	1	.730**	.550**
Sig. (2-tailed)	.174	.081	.179	.137	.067	.002	.000	.000	.000
	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.142	.232*	.143	.171	.257*	.323**	.730**	1	.577**
Sig. (2-tailed)	.175	.025	.172	.101	.013	.002	.000	.000	.000
	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Pearson Correlation	.750**	.772**	.710**	.688**	.755**	.735**	.550**	.577**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	93	93	93	93	93	93	93	93	93

. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 : Uji Reliabilitas

a. Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	10

b. Teamwork (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	10

c. Komunikasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	8

d. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

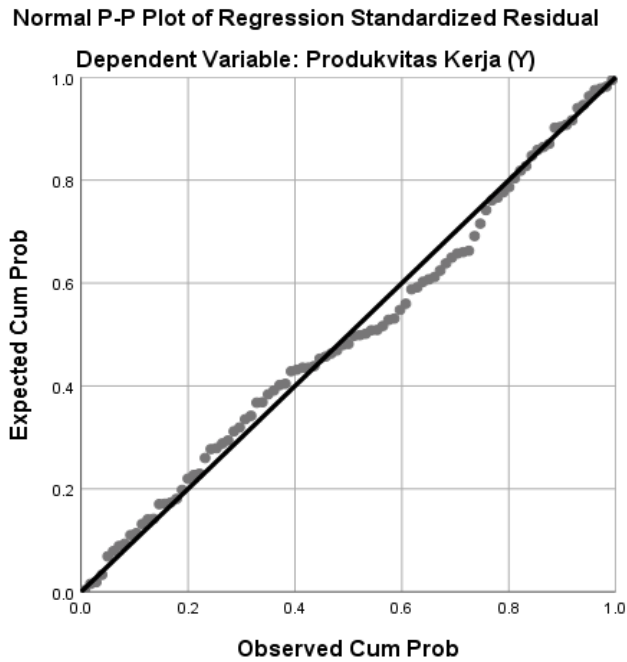
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	8

- Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 6 : Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas Garis Plot



b. Uji Normalitas One-Sample *Kolmogorov-Smirnov*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.55971496
	Most Extreme Differences	
Absolute	Positive	.066
	Negative	-.043
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Tes distribution is Normal
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

- Hak Cipta Dilindungi
- Dilarang meng
 - Pengutipan
 - Pengutipan
 - Dilarang meng

kan dan menyebutkan sumber:
 karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

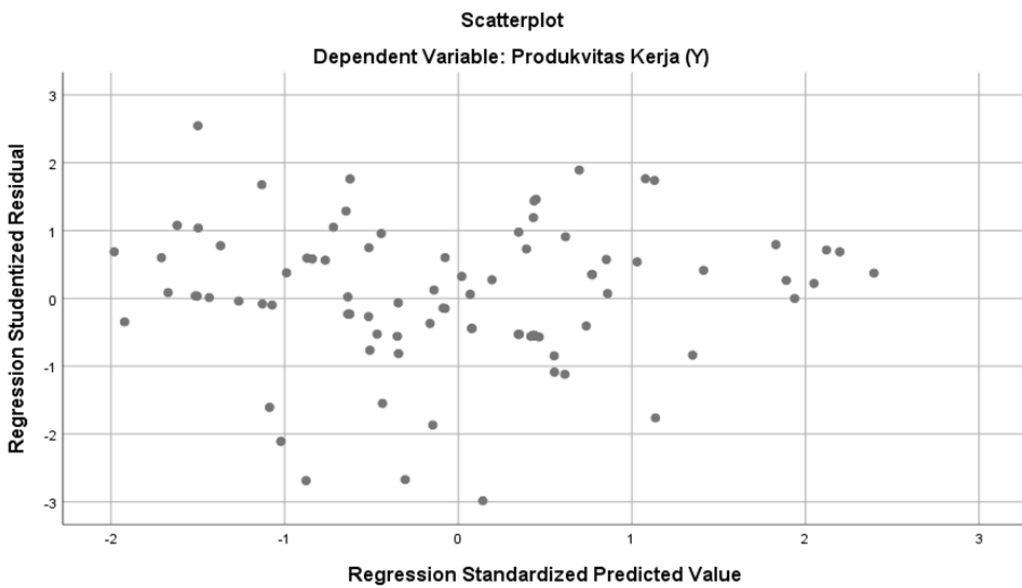
c Uji Multikolineritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Teamwork (X1)	.458	2.186
Komunikasi (X2)	.532	1.880
Lingkungan Kerja Fisik (X3)	.538	1.857

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

d Uji Heterokedastisitas



e Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.857 ^a	.735	.726	2.602	1.751

- a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik (X3), Komunikasi (X2), Teamwork (X1)
- b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Lampiran 7 : Uji Hipotesis

a Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5.562	2.326		2.391	.019
Teamwork (X1)	.432	.080	.435	5.391	.000
Komunikasi (X2)	.271	.083	.243	3.247	.002
Lingkungan Kerja Fisik (X3)	.317	.078	.303	4.074	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

b. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1670.450	3	556.817	82.211	.000 ^b
	Residual	602.797	89	6.773		
	Total	2273.247	92			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik (X3), Komunikasi (X2), Teamwork (X1)

Lampiran 8 : Analisis Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5.562	2.326		2.391	.019
Teamwork (X1)	.432	.080	.435	5.391	.000
Komunikasi (X2)	.271	.083	.243	3.247	.002
Lingkungan Kerja Fisik (X3)	.317	.078	.303	4.074	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Lampiran 9 : Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.857 ^a	.735	.726	2.602

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik (X3), Komunikasi (X2), Teamwork (X1)

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BIOGRAFI PENULIS

VIRA AULIA, Lahir di Duri 01 Januari 2001. Anak pertama dari dua bersaudara dari pasangan ayahanda Herman dan Ibunda Hesti Yunita. Pendidikan formal yang ditempuh oleh penulis adalah TK RA. Ihsan, kemudia SD Negeri08 Mandau, kemudia melanjutkan pendidikan di SMPN 04 Mandau, lulus pada tahun. Kemudian melanjutkan pendidikan SMAN 08 Mandau, lulus pada Tahun 2019, kemudian melanjutkan pendidikan pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial pada program studi S1 Manajemen dan memilih kosentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Kemudian penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri yang berlangsung selama 2 bulan dan melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Kelurahan Gurun panjang Dumai pada bulan juli tahun 2022. Pada tanggal 26 Juni 2023 penulis menyelesaikan skripsinya di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul Skripsi " **PENGARUH *TEAMWORK*, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MESITECHMITRA PURNABANGUN DURI.**"

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.