

TUGAS AKHIR

PROSES SELEKSI KARYAWAN DI PT. IVO MAS TUNGGAL-LIBO ESTATE KECAMATAN KANDIS KABUPATEN SIAK

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memenuhi Pelaksanaan Laporan Tugas Akhir
Pada Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu
Sosial Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Guna Memperoleh Gelar Ahli
Madya (A.Md)*



UIN SUSKA RIAU

Disusun Oleh:

**Ziana Nur Evita Dewi
NIM.02070225919**

**PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
2023**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN

TUGAS AKHIR

Nama : Ziana Nur Evita Dewi
 NIM : 02070225919
 Program Studi : D3 Manajemen Perusahaan
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 Judul Tugas Akhir : **Proses Seleksi Karyawan Di PT. Ivo Mas Tunggal Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak**
 Hari/Tanggal Ujian : Kamis, 15 Juni 2023

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

Henni Indrayani, SE, MM
 NIP. 197000802 199803 2 003

MENGETAHUI

Dekan
 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial

Dr. Hi. Mahvarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001

Ketua Program Studi
 D3 Manajemen Perusahaan

Henni Indrayani, SE, MM
 NIP. 197000802 199803 2 003

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : Ziana Nur Evita Dewi
NIM : 02070225919
Jurusan : D3 Manajemen Perusahaan
Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Judul Tugas Akhir : Proses Seleksi Karyawan Di PT Ivo Mas Tunggal Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak
Tanggal Ujian : 15 Juni 2023

Tim Penguji

Ketua Penguji

Astuti Meflinda, SE, MM
NIP. 19720513 200701 2 018

Sekretaris

Tasriani, M.Ag
NIP. 19700217 200701 2 029

Penguji I

Dr. Putriana, SE, MM
NIP. 19691120 200701 2 023

Penguji II

Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si
NIP. 19751106 200710 2 003





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:


Nama : ZIANA NUR EVITA DEWI
 NIM : 02070225919
 Tempat/Tgl. Lahir : Kediri / 15 Januari 2001
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : D3 Manajemen Perusahaan
~~Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*~~
 Proses Seleksi Karyawan Di Pt. Ivo Mas Tunggal Libo Estate
 Kecamatan Kandis Kabupaten Siak .

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*~~ dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*~~ saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/~~(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 31 Mei 2023
 Yang membuat pernyataan


 ZIANA NUR EVITA DEWI
 NIM : 02070225919

* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PROSES SELEKSI DI PT. IVO MAS TUNGGAL LIBO ESTATE KECAMATAN KANDIS KABUPATEN SIAK

Oleh:

Ziana Nur Evita Dewi
NIM. 02070225919

Penulis ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses seleksi karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak. Sumber data yaitu data primer dengan melakukan pengamatan wawancara secara langsung dan data sekunder yaitu dokumen perusahaan serta buku yang memberikan informasi mengenai proses seleksi karyawan. Penulisan ini menggunakan metode deskriptif. Berdasarkan hasil pengamatan di lapangan dapat disimpulkan bahwa proses seleksi karyawan di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate memiliki beberapa kriteria yang sesuai dengan standar dan kualifikasi dengan kebutuhan perusahaan. PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate juga memiliki kriteria tertentu untuk menyesuaikan kebutuhan perusahaan. Jenis seleksi yang digunakan di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate yaitu seleksi administrasi, seleksi interview, seleksi tes teknik, dan seleksi pemeriksaan kesehatan.

Kata Kunci : Proses, Seleksi


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji Syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Maha Pengasih dan Maha Penyayang yang selalu melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis khususnya nikmat kesehatan jasmani dan rohani serta kesempatan dan juga kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini tepat pada waktunya dengan judul “Proses Seleksi Karyawan di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak”.

Shalawat beserta salam tak lupa kita sampaikan kepada Ruh junjungan alam yakni Nabi Besar Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi umat muslim untuk menjadi manusia ikhsan yang senantiasa taat dan patuh kepada Allah SWT dan semoga dengan kita senantiasa bershawat kepada-Nya maka di akhirat kelak kita bisa mendapat pertolongan dan syafaatnya.

Penulis laporan Tugas Akhir ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi oleh seluruh mahasiswa D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau setelah menyelesaikan studi dan penulis pun telah melaksanakan penelitian Tugas Akhir di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate dimana masih jauh dari kesempurnaan, baik itu berupa isi dan cara penyampaiannya. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis menerima segala bentuk kritikan dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi tercapainya kesempurnaan penulisan selanjutnya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau
3. Ibu Henni Indrayani, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi D3 Manajemen Perusahaan
4. Ibu Dr. Putriana, S.E., M.M selaku Penasehat Akademik selama penulis kuliah di Uin Suska Riau
5. Ibu Henni Indrayani, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan bimbingan, ilmu serta saran-saran yang berguna bagi penulis.
6. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau yang telah memberikan pengetahuan dan bimbingan yang sangat berharga dan bermanfaat bagi penulis. Semoga ilmu yang diberikan dapat digunakan dengan baik kedepannya bagi penulis.
7. Pimpinan dan segenap Karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate, Bapak Marijo yang sudah membantu dalam penelitian penulis serta memberikan pengalaman dan ilmu yang bermanfaat.
8. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan doa dan memberikan motivasi penuh semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Akhir, semoga Allah memberikan kesehatan dan kebahagiaan di dunia dan di akhirat.

9. Rekan seperjuangan D3 Manajemen Perusahaan Angkatan 2020 yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Semoga segala bentuk motivasi, bantuan serta dukungan yang penulis terima dibalas oleh Allah SWT. Penulis berharap semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dalam pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, Juni 2023

Ziana Nur Evita Dewi

NIM.02070225919



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Metode Penelitian.....	6
1.7 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	9
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	9
2.2 Letak Perkebunan.	9
2.3 Struktur Organisasi PT. Ivo Mas Tunggal Libo Estate	10
2.4 Visi dan Misi Perusahaan	14
2.5 Produktivitas Perusahaan.....	15



BAB III TINJAUAN TEORI & PRAKTEK	17
A. Tinjauan Teori.....	17
3.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
3.2 Fungsi Sumber Daya Manusia.....	18
3.3 Pengadaan Sumber Daya Manusia	23
3.3.1 Pentingnya Pengadaan SDM.....	23
3.3.2 Tujuan Pengadaan Sumber Daya Manusia	30
3.4 Seleksi.....	31
3.4.1 Pengertian Seleksi	31
3.4.2 Tujuan Seleksi.....	35
3.4.3 Kriteria Dan Teknik Seleksi.....	35
3.4.4 Jenis Dan Metode Seleksi	37
3.4.5 Proses Seleksi.....	40
3.6 Pandangan Islam.....	43
B. Tinjauan Praktek.....	45
BAB IV KESIMPULAN & SARAN.....	52
4.1 Kesimpulan.....	52
4.2 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	56

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate 2023.....	4
Tabel 2. 1 Data Produktivitas di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate 2023.....	15
Tabel 3. 1 Perbandingan Antara Tinjauan Teori dan Tinjauan Praktek.....	51

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Struktur Organisasi PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate.....	11
Gambar 3. 1 Proses Seleksi.....	41



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Era globalisasi saat ini merupakan suatu tantangan bagi setiap perusahaan dan organisasi untuk mempertahankan eksistensi serta kemajuan perusahaan dan organisasinya sehingga perusahaan dan organisasi yaitu sumber daya manusia, sumber daya manusia ini berharga bukan saja untuk tujuan perkembangan ekonomi tetapi untuk segala aspek perkembangan kehidupan.

Selain itu sumber daya manusia merupakan salah satu unsur penting didalam aktivitas suatu perusahaan dan organisasi sehingga perannya tidak dapat dihilangkan walaupun kemajuan teknologi sudah berkembang pesat. Dengan demikian perusahaan atau organisasi perlu mengelola serta mengatur kebutuhan sumber daya manusia yang baik bagi perusahaan dan organisasinya.

Pada saat ini pentingnya peranan manajemen sumber daya manusia tercermin dari kebijaksanaan perusahaan untuk mengatur sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan perusahaan, sehingga dapat berperan besar dalam bekerja sama dan mendukung strategi perusahaan.

Di era persaingan global yang ketat, sumber daya manusia dianggap sebagai salah satu faktor yang paling penting memainkan peran utama dalam menjaga keberlanjutan organisasi, kredibilitas serta penciptaan kepercayaan publik. Investasi sumber daya manusia bertujuan untuk mendapatkan keuntungan bagi organisasi baik dalam jangka panjang atau pendek. Melalui keterampilan dan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

kemampuan yang dimiliki karyawan akan termotivasi untuk terus belajar membangun lingkungan bisnis yang unggul. Sumber daya manusia digunakan secara signifikan sebagai penggerak sumber daya lain dan memiliki posisi strategis yang berkontribusi untuk mewujudkan kinerja organisasi perusahaan dengan keunggulan kompetitif.

Kualitas sumber daya manusia juga perlu diperhatikan karena untuk mendapatkan pekerjaan dan posisi jabatan seseorang harus memiliki kualifikasi perusahaan yang tepat. Maka dari itu, semua manusia akan mengembangkan dirinya sendiri untuk menjadi diri yang terus lebih baik agar dapat lebih tepat guna ketika dirinya bekerja dalam sebuah perusahaan dan tentu untuk mendapatkan hak-haknya sesuai aturan yang berlaku. Karena perusahaan akan menyaring calon sumber daya manusia yang berpotensi untuk meningkatkan perusahaannya. Jika seseorang sudah memenuhi kewajibannya sebagai sumber daya manusia untuk selalu memperhatikan kompetensi dirinya wajar apabila mereka menuntut haknya yang jika dikembalikan tujuan dari pekerjaan adalah untuk kesejahteraan yang lebih baik.

Namun perusahaan juga harus selalu memperhatikan para karyawannya agar tetap menjadi sumber daya manusia yang baik dalam melakukan pekerjaannya untuk menggapai visi dan misi perusahaan. Upaya-upaya peningkatan keterampilan dan kemampuan karyawan dilakukan oleh perusahaan melalui pengembangan dan pelatihan kerja serta memberikan penghargaan kepada karyawan yang berkontribusi aktif dalam suatu kegiatan perusahaan, guna

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menciptakan karyawan yang memiliki etos kerja serta prestasi kerja yang tinggi dan untuk peningkatan kualitas pekerjaan.

Di dalam perusahaan yang besar membutuhkan keahlian sumber daya manusia yang tinggi serta berkualitas, dimana hal tersebut harus diatasi oleh tenaga kerja yang tingkat kemampuannya tinggi atau kreatif dalam menjalankan perusahaan. Untuk itu perusahaan membutuhkan tenaga kerja dan sumber daya manusia yang tangguh dan berkualitas, karena hal tersebut merupakan faktor penting bagi perusahaan dalam menerapkan strateginya guna mencapai tujuan perusahaan.

Dengan demikian maka pengadaan sumber daya manusia merupakan hal penting untuk dilaksanakan setiap perusahaan. Fungsi pengadaan sumber daya manusia dalam perusahaan bertujuan agar diperoleh tenaga kerja dalam jumlah dan kualifikasi yang memadai dan sesuai kebutuhan perusahaan. Pengadaan sumber daya manusia diawali dengan dilakukannya terlebih dahulu perencanaan kebutuhan tenaga kerja, penarikan atau rekrutmen dan seleksi tenaga kerja, kemudia diakhiri dengan penempatan karyawan. Pengadaan karyawan merupakan masalah penting, sulit, dan kompleks, karena untuk mendapatkan dan menempatkan orang-orang yang kompeten.

Karyawan merupakan aset utama perusahaan yang menjadi perencanaan dan pelaku aktif dari setiap aktifitas organisasi. Karyawan yang kurang mampu berinteraksi, kurang cakap, dan tidak terampil mengakibatkan pekerjaan tidak selesai tepat pada waktunya. Kualitas dan kuantitas sumber daya manusia dalam suatu organisasi hendaknya disesuaikan dengan kebutuhan organisasi yang



bersangkutan dengan upaya efektif dan efisien dalam menunjang tercapainya tujuan organisasi.

PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit. PT. Ivo Mas Tunggal didirikan pada tahun 1992 dan mulai beroperasi dan melakukan pengolahan yang berada di Kecamatan Kandis, Kabupaten Siak adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan Tandan Buah Segar (TBS) menjadi produk *Crude Palm Oil* (CPO) dan Kernel. Jumlah karyawan di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate ini dari tahun 2017-2022 yaitu:

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate 2023

Tahun	Jumlah Karyawan	Persentase Perkembangan Karyawan
2017	956	18%
2018	974	18%
2019	843	16%
2020	829	16%
2021	797	15%
2022	759	14%

Sumber: PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Tahun, 2023

Berdasarkan tabel diatas, dapat disimpulkan bahwa selama tahun 2017 sampai tahun 2018 PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate mengalami kenaikan jumlah karyawan, kemudian dari tahun 2018 sampai tahun 2022 perusahaan mengalami



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penurunan jumlah karyawan. Hal ini disebabkan karena perusahaan melakukan pensiun terhadap karyawan yang usianya sudah lanjut atau memasuki masa tua.

Dalam upaya untuk meningkatkan kemampuan karyawan dan menambah jumlah karyawan yang berkualitas maka perusahaan harus melakukan pengadaan sumber daya manusia yang baik sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Mulai dari melakukan langkah-langkah proses seleksi yang sesuai.

Oleh karena itu, berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik membuat penulisan lebih lanjut dengan judul : **“Proses Seleksi Karyawan Di Pt. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang masalah yang telah disajikan diatas, maka penulis dapat menyimpulkan masalah dan penelitian ini yaitu:

1. Bagaimana proses seleksi karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui proses seleksi karyawan pada PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian di atas, maka hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti

Dapat menambah pengetahuan serta wawasan yang luas dalam bidang yang sesuai diajarkan, dan memberikan pengalaman kepada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mahasiswa tentang penerapan teori yang telah dipelajari dibangku kuliah dengan keadaan nyata yang ada di perusahaan.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat memberikan informasi bagi peneliti selanjutnya sebagai referensi penelitian. Dan sebagai bahan evaluasi sejauh mana teori yang kita dapat dalam perkuliahan dengan yang ada di perusahaan.

3. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini, maka perusahaan dapat menjadikan bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan agar terus meningkatkan kualitas pengadaan sumber daya manusia.

1.5 Metode Penelitian

A. Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak. Waktu penelitian ini tercatat mulai dari Januari sampai dengan April 2023.

B. Sumber Data

Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah :

1. Data Primer

Adalah data yang diperoleh penulis melalui pengamatan langsung pada perusahaan, baik melalui observasi, dan wawancara secara langsung dengan karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Data Sekunder

Adalah data yang diperoleh secara tidak langsung, yaitu data yang diperoleh penulis dari dokumen perusahaan dan buku-buku yang memberikan informasi mengenai pengadaan sumber daya manusia.

C. Teknik Pengumpulan Data

1. Wawancara

Wawancara adalah metode pengumpulan data yang dilakukan dengan berdialog dan tanya jawab secara langsung ataupun menggunakan teknologi komunikasi seperti handphone dengan karyawan atau pimpinan perusahaan yang bersangkutan.

2. Observasi

Observasi adalah aktivitas penelitian dalam rangka mengumpulkan yang berkaitan dengan masalah penelitian melalui proses pengamatan langsung dilapangan tempat perusahaan yang akan dilakukan penelitian.

3. Dokumentasi

Penulis mengumpulkan dokumen dan data yang berkaitan dengan proses pengadaan sumber daya manusia PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

1.6 Analisis Data

Metode analisis data dalam penelitian ini adalah Deskriptif. Metode Deskriptif adalah teknik pengumpulan data dan pengelompokan data dengan cara menggambarkan atau mendeskripsikan kumpulan data atau hasil pengamatan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang telah dilakukan ditempat penelitian kemudian dikaitkan dengan teori-teori yang relevan dengan pelaporan dan kemudian disimpulkan. Tempat penelitiannya yaitu di PT. Ivo Mas Tunggal Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

1.7 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan laporan ini penulis membagi dalam beberapa Bab dan masing-masing Bab dibagi menjadi Sub-Bab dengan uraian sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis menjelaskan mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini penulis menjelaskan mengenai sejarah singkat perusahaan, Struktur Organisasi, tugas dan tanggung jawab.

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTIK

Pada bab ini menjelaskan mengenai bagaimana tinjauan teori yang berkaitan dengan pengadaan sumber daya manusia serta hasil penelitian dalam proses rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan pada PT. Ivo mas Tunggal-Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak.

BAB IV : PENUTUP

Pada bab ini membahas bagaimana akhir dari pembahasan yang berisi kesimpulan dan saran hasil dari penelitian yang dilakukan oleh penulis.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Singkat Perusahaan

PT. Ivo Mas Tunggal termasuk dalam group Sinar Mas (SMART Tbk) atau lebih dikenal dengan nama Sinar Mas *Agro Resources and Teknologi* yang berkantor pusat di Menteng, Jakarta dan kantor perwakilan di Pekanbaru. Bergerak di bidang usaha perkebunan kelapa sawit dan pengolahan (dari TBS / Tandan Buah Segar menjadi CPO/*Crude Palm Oil* dan PKO/*Palm Kernel Oil*).

Dalam usaha meningkatkan penerimaan Nasional dari sektor Non-Migas, pemerintah sangat mendorong pengembangan perkebunan kelapa sawit. Dalam hubungan ini dapat disebutkan bahwa kehadiran PT. IVO MAS TUNGGAL perkebunan LIBO berarti juga ikut membantu pencapaian sasaran yang telah ditetapkan oleh pemerintah.

2.2 Letak Perkebunan.

Perkebunan LIBO terletak di desa sam-sam, kecamatan Kandis, Kabupaten Siak, Provinsi Riau. Secara geografis terletak di antara koordinat 00o45 LU-01o05 LU dan 101o10 BT-101o2 BT. Lokasi ini dapat di capai melalui darat ±75 meter dari kota Pekanbaru (Ibu Kota Provinsi Riau) atau ±130 KM dari pelabuhan Dumai.

Perkebunan Libo merupakan unit usaha dari PT. IVO MAS TUNGGAL yaitu perusahaan swasta nasional yang resmi berdiri pada tanggal 31 Mei 1983 dengan anggaran dasar yang telah memperoleh persetujuan dari departemen kehakiman RI Direktorat Hukum dan perundang-undangan dengan keputusan



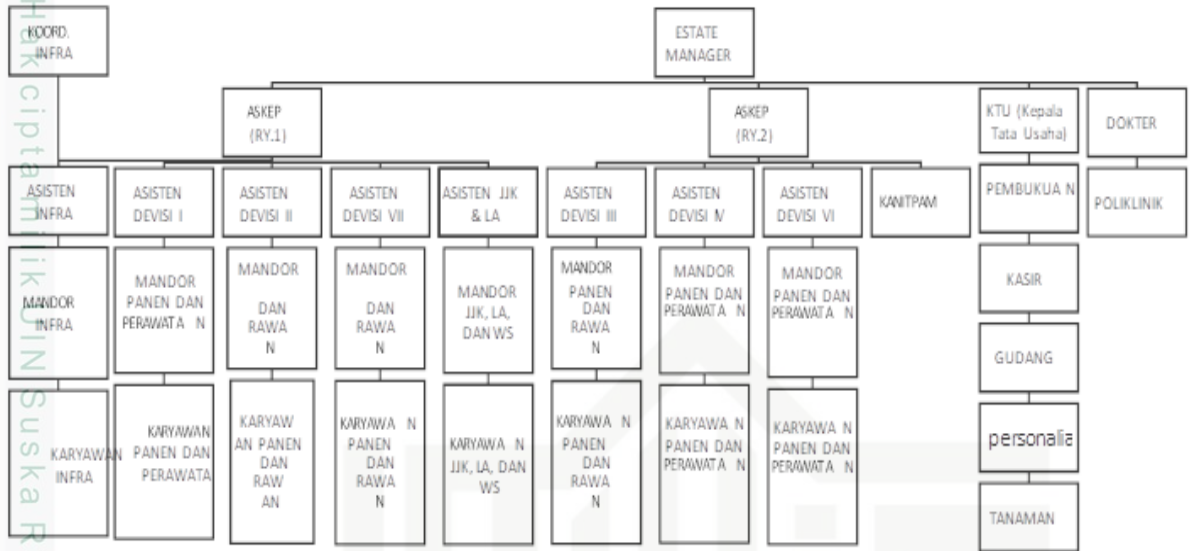
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Nomor: c2-4182.HT.01.01 Tahun 1983 dan Nomor: c2-4197.HT.01.04 tahun 1986, seriau telah terdaftar sebagai wajib pajak dengan Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP) 1.213.128.0-211.001. Cikal bakal perusahaan dimulai dengan pendirian PT. Indonesia *Vegetable Oil Factory* di hadapan nasional sudjadi SH – akta tanggal 19 Juli 1978 nomor 65 yang kemudian di rubah dengan akta 18 September 1980 nomor 66 menjadi PT. Ivo Mas Tunggal. Berdasarkan data areal statmen SAP per 30 Juni 2003 total luas perkebunan Libo adalah 4.755,04 Ha, dalam pengelolaannya luasan tersebut dibagi menjadi 6 (enam devisi).

2.3 Struktur Organisasi PT. Ivo Mas Tunggal Libo Estate

Organisasi dalam pengertian statis adalah merupakan suatu wadah atau susatu tempat kerjasama untuk melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan rencan yang telah ditetapkan bersama. Sedangkan dalam pengertian dinamis organisasi merupakan suatu proses kerjasama antara dua orang atau lebih dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pada hakikatnya organisasi itu meliputi orang-orang yang bekerja sama dalam bentuk aktivitas kerja dan hubungan-hubungan kerja antara orang-orang atau fungsi yang harus ditetapkan, diatur dan disusun sehingga menjadi suatu kerangka yang mempunyai pola yang tetap, susunan yang logis dan bentuk yang teratur. Pola yang tetap disusun dalam bentuk suatu struktur yang didalamnya terdapat kedudukan, wewenang dan tanggung jawab masing-masing anggota dalaam suatu sistem kerjasama. Dalam usaha pencapaian tujuan yang baik bagi manajemen perusahaan,

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 2. 1 Struktur Organisasi PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate

Sumber: PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Tahun, 2023

Sesuai dengan organisasi perusahaan tersebut, maka karyawan mempunyai tugas dan wewenang dalam menjalankan tugas-tugas perusahaan yang terdiri dari tugas umum perusahaan yaitu:

1. Estate Manajer

Estate manajer merupakan pimpinan, pelaksana dari rencana-rencana perusahaan yang telah ditetapkan. Ia bertugas merencanakan, mengorganisasikan perintah kepada bawahan serta mengawasi agar bekerja sesuai dengan yang telah direncanakan dan sebagai penanggung jawab semua kegiatan yang ada di perkebunan.

2. Koordinator Infra

Koordinator Infra merupakan bagian yang bertugas mengkoordinasi proyek ke masing-masing unit kerja mengenai infrastruktur dan perencanaan proyek infrastuktur, adapun pembantu koordinator infra:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a) Asisten Infra bertugas menyusun rencana kerja tahunan infrastruktur maupun biaya yang telah digariskan oleh direksi guna diajukan kepada asisten kepala infra dan selanjutnya pada manajer, mengatur dan mengawasi pekerjaan infrastruktur.
 - b) Mandor Infra bertugas sebagai mengatur dan mengawasi karyawan sesuai yang direncanakan dan melaporkan hasil kerja karyawan kepada asisten infra.
3. Askep (Asisten Kepala)
- Asisten kepala bertugas sebagai penanggung jawab semua kegiatan kebun dengan wilayah masing-masing mengepalai tiga devisi setiap asisten kepala, adapun pembantu asisten kepala:
- a) Asisten Devisi bertugas menyusun rencana kerja tahunan baik fisik maupun biaya yang telah digariskan oleh direksi guna diajukan kepada asisten kepala dan selanjutnya pada manajer, mengatur dan mengawasi pekerjaan dari kebun, melakukan pelaporan hasil pengawas pekerjaan kebun kepada asisten kepala, membuat program kerja dan anggaran biaya serta membuat daftar upah, dan daftar premi karyawan kebun.
 - b) Asisten JJK (Janjangan Kosong) dan LA (Lapangan) bertugas mengenai janjangan kosong, menyusun rencana kerja tahunan baik fisik maupun biaya yang telah digariskan oleh direksi guna diajukan kepada asisten kepala dan selanjutnya pada manajer, mengatur dan mengawasi pekerjaan dari kebun, melakukan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pelaporan hasil pengawas pekerjaan kebun kepada asisten kepala, membuat program kerja dan anggaran biaya serta membuat daftar upah, dan daftar premi karyawan kebun.

- c) Kanitpam bertugas menciptakan situasi dan kondisi aman dilingkungan kebun dan secara rutin harus membuat laporan kepihak asisten kepala devisi.
4. KTU (Kepala Tata Usaha)
- Bertugas sebagai penanggung jawab semua kegiatan administrasi keuangan, adapun pembantu KTU:
- a) Pembukuan bertugas menginformasikan budget yang disetujui HO (*Head Office*) kepada setiap AO (*Account Office*) di perusahaan, menginformasikan jumlah dan perincian dropping dana perusahaan sesuai dengan accountnya kepada setiap account officer, menjaga agar tidak terjadi minus budget yaitu dengan cara tidak menyetujui permohonan pembayaran tanpa budget, dan menginput data-data administrasi selanjutnya diserahkan kepada kepala tata usaha.
 - b) Kasir bertugas melayani pinjaman untuk karyawan serta, menyiapkan laporan *cast of opname* harian, dan melakukan pembayaran transaksi yang telah diotorisasi atasan.
 - c) Gudang bertugas merencanakan kebutuhan barang untuk keperluan operasional, melaksanakan dan menjaga prosedur logistic misalnya penerimaan barang dan pengeluaran barang,

menjamin laporan logistic dan mengirimkan ke HO (*Head Office*), melakukan cek fisik *logistic* secara *periodic* dan melaporkan HO, membuat data *review* bulanan, dan membuat rekonsiliasi.

- d) Personalia bertugas membuat plan kebutuhan tenaga kerja untuk kebutuhan kebun, melaksanakan rekrutmen untuk pemenuhan tenaga kerja, menciptakan tenaga kerja yang kompeten dan handal dengan cara melaksanakan pelatihan atau training, membuat dan melaksanakan sistem pengupahan karyawan, dan menjalankan program jamsostek bagi seluruh karyawan.
- e) Tanaman bertugas menginput hasil panen buah sawit setiap hari dan melaporkan kepada kepala tata usaha.

5. Dokter bertugas sebagai kepala kesehatan di klinik perkebunan, adapun pembantu dokter:

- a) Poliklinik bertugas sebagai pembantu dokter dalam merawat pasien karyawan PT Ivo Mas Tunggal-Libo.

2.4 Visi dan Misi Perusahaan

Direksi PT. Ivo Mas Tunggal telah mendapatkan visi perusahaan yang merupakan arah tujuan jangka panjang yang hendak dicapai pada masa mendatang. Visi PT. Ivo Mas Tunggal adalah : “Menjadi perusahaan perkebunan dan pengolahan kelapa sawit yang produktif, mampu tumbuh dan berkembang dalam persaingan global.”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk mewujudkan visi tersebut, PT. Ivo Mas Tunggal memiliki misi sebagai berikut : “Mengelola perusahaan agroindustri kelapa sawit dan perkebunan kelapa sawit secara efisien bersama mitra, untuk kepentingan *stake holder*, berwawasan lingkungan, unggul dalam pengembangan sumber daya manusia dan teknologi.”

Agar seluruh karyawan memahami visi dan misi perusahaan, manajemen puncak senantiasa mengkomunikasikan dengan saran yang tepat untuk memastikan efektivitas pencapaiannya.

2.5 Produktivitas Perusahaan

Tabel 2. 1 Data Produktivitas di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate 2023

Tahun	Jumlah Karyawan	Target Produksi (Ton)	Realisasi Produksi (Ton)	Luas Area (Ha)	Produktivitas (Ton/Ha)
2018	682	38,101	38,701	4.755,04	0,0081
2019	671	61,154	52,011	4.755,04	0,0109
2020	635	73,185	51,652	4.755,04	0,0108
2021	684	104,427	94,336	4.755,04	0,0198
2022	678	119,358	118,453	4.755,04	0,0249
2023	622	124,093	121,041	4.755,04	0,0254

Sumber: PT. Ivo Mas Tunggal-Libo Estate Tahun, 2023

Berdasarkan tabel diatas, dapat disimpulkan bahwa selama tahun 2018 sampai tahun 2019 perusahaan mengalami kenaikan kinerja, kemudian pada tahun

2020 perusahaan mengalami penurunan kinerja karyawan. Dan pada tahun 2021 sampai tahun 2023 perusahaan mengalami kenaikan kinerja karyawan.

Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan, banyak upaya yang bias dilakukan oleh perusahaan dan salah satunya adalah dengan melakukan pendidikan dan pelatihan kepada karyawan agar karyawan yang sebelumnya belum pernah mendapatkan pendidikan dan pelatihan seperti yang diberikan perusahaan dapat bekerja dengan baik sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN & SARAN

4.1 Kesimpulan

PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate Kecamatan Kandis merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit yang berada di Kabupaten Siak. Berdasarkan pembahasan dan penulisan terkait proses seleksi karyawan maka penulis dapat merumuskan kesimpulan sebagai berikut :

Langkah-langkah proses seleksi karyawan di PT. Ivo Mas Tunggal Libo Estate yaitu : Data lamaran pekerja diseleksi berdasarkan kelengkapan dan kesesuaian kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan, *Interview* atau wawancara dilakukan berdasarkan persetujuan oleh KTU untuk bidang administrasi kantor, Tes teknik seleksi diberikan pada calon pekerja yang telah memenuhi penilaian berdasarkan bidangnya, Dari penilaian tes teknik seleksi yang memenuhi kualifikasi, calon pekerja akan diikutkan tes pemeriksaan kesehatan, Dan yang terakhir setelah hasil pemeriksaan kesehatan menyatakan bahwa calon pekerja tidak memiliki masalah kesehatan maka calon pekerja diterima sebagai pekerja di perusahaan dan akan dibuatkan OL atau SPK (*Offering letter* atau Surat Perjanjian Kerja).

4.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan yaitu Kepada PT. Ivo Mas Tunggal Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak disarankan untuk Saat melakukan proses seleksi, perusahaan diharapkan menilai calon karyawan secara

objektif dalam melakukan penilaian seperti benar-benar dan memperhatikan kriteria calon karyawan sesuai dengan kualifikasi perusahaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Tubagus, 2015. *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Refika Aditama, Bandung
- Cahyono Bambang, 1995. *Pengadaan Sumber Daya Manusia*. BP-IPWI, Jakarta.
- Handoko Hani, 1994. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF, Yogyakarta.
- Hasibuan Malayu, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Ibrahim Abu Sinn Ahmad, 2006. *Manajemen Syariat*. Raja Grafindo, Jakarta.
- Mondy Wayne, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gelora Aksara Pratama, Jakarta.
- Nurmansyah, 2018. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unilak Press, Pekanbaru.
- Rachmawati Kusdyah, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ANDI OFFSET, Yogyakarta.
- Rahmat Hidayat dan H. Candra Wijaya, 2017. *Ayat-Ayat Al-Qur'an Tentang Manajemen Pendidikan Islam*. LPPPI, Medan.
- Rivai Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Rusby Zulkifli, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pusat Kajian Pendidikan Islam UIR, Pekanbaru.
- Sutrisno Edy, 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. KENCANA, Jakarta.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Teguh Ambar, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

DAFTAR WAWANCARA PERUSAHAAN

A. Seleksi

1. Apa tujuan seleksi di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate?
2. Bagaimana kriteria dan teknik seleksi di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate?
3. Bagaimana proses seleksi di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate?
4. Bagaimana jenis dan metode seleksi di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate?
5. Apa saja kendala dalam proses seleksi di PT. Ivo Mas Tunggal Libo-Estate?



BIOGRAFI PENULIS



Ziana Nur Evita Dewi Lahir di Kediri, Jawa Timur 15 Januari 2001. Anak kedua dari Bapak Musa dan Ibu Muallimah. Penulis menempuh pendidikan Sekolah Dasar pada SD Negeri 008 Angkasa dan selesai pada tahun 2014.

Setelah itu penulis melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama pada SMP Negeri 1 Pangkalan Kuras hingga selesai pada tahun 2017 dan kemudian penulis melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Atas pada SMA Negeri 1 Pangkalan Kuras hingga tahun 2020. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di Perguruan Tinggi Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada tahun 2020 dengan mengambil Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Pada tahun 2023, penulis menyelesaikan pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul Tugas Akhir “Proses Seleksi Karyawan Di PT. Ivo Mas Tunggal Libo Estate Kecamatan Kandis Kabupaten Siak”. Penulis dinyatakan lulus di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada tanggal 15 Juni 2023.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.