



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI
PADA LOKA KAWASAN KONSERVASI PERAIRAN NASIONAL
PEKANBARU**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)
Pada Program Studi Administrasi Negara
Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

OLEH :

KHAIRUNNISAQ ARIATIPA DEWINTA

NIM : 11970523472

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU**

2023

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Khairunnisaq Ariatipa Dewinta
 NIM : 11970523472
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

Devi Deswimar, S.Sos, M.Si

NIP. 130 411 027

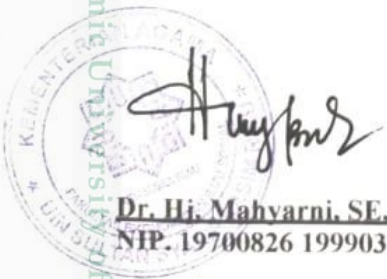
Mengetahui :

Dekan

Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial

Ketua Program Studi

Ilmu Administrasi Negara



Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Dr. Khairunyah Purba, S.Sos, M.Si
NIP. 19781025 200604 1 002

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Khairunnisaq Ariatipa Dewinta
 Nim : 11970523472
 Jurusan : Administrasi Negara
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru
 Tanggal Ujian : 16 Juni 2023

Tim Penguji

Ketua Penguji
 Astuti Meflinda, S.E, M.M

Penguji I
 Mashuri, MA

Penguji II
 Afrinaldy Rustam, S.IP,
 M.Si

Sekretaris
 Virma Museliza, S.E,
 M.Si



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:


Nama : Khairunnisaq Ariatipa Dewintz
 NIM : 11970523472
 Tempat/Tgl. Lahir : Pekanbaru / 02 Juni 2000
 Fakultas/Pasasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : Administrasi Negara
 Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai
Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 27 Juni 2023
 Yang membuat pernyataan


 METERAI
 TEMPEL
 8EAKX510026493
 Khairunnisaq A.O
 NIM: 11970523472

* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau / University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

Oleh :

Khairunnisaq Ariatipa Dewinta

NIM : 11970523472

Gaya kepemimpinan merupakan pola perilaku oleh seseorang ketika berusaha mempengaruhi kegiatan orang lain seperti yang dilihat oleh orang lain. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sampel sensus dan diperoleh sampel sebanyak 37 responden. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data yang dikumpulkan melalui angket kemudian dianalisis menggunakan metode regresi linier sederhana, uji t, dan uji koefisien determinasi (R²) dengan menggunakan aplikasi SPSS 23 for Windows. Dari hasil penelitian didapatkan persamaan analisis regresi linear sederhana $Y = 51,869 + 0,368 X$ diketahui nilai koefisien regresi X bernilai positif sebesar 0,368, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara Y dan X. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru dengan nilai t hitung (3,354) > t tabel (1,400) dan Sig. (0,002) < 0,05, hal ini berarti H_a diterima dan H_o ditolak. Sedangkan nilai dari R Square dalam koefisien determinasi (R²) sebesar 0,243. Hal ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan secara keseluruhan memberikan pengaruh sebesar 24,3 % terhadap produktivitas kerja pegawai, Sedangkan sisanya sebesar 75,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Produktivitas Kerja dan Pegawai

UIN SUSKA RIAU



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum wr. wb

Segala puji dan syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas rahmat dan karunia-Nya yang tiada terkira. Semoga kita insan yang dhoif ini bisa selalu istiqomah terhadap apa yang telah digariskan-Nya. Semoga kita selalu dalam ridha-Nya. Shalawat beriring salam setulus hati kepada baginda Nabi Muhammad dan ahlulbaitnya (Shallallâhu 'alaihiwaâlihiwasallam), sang reformis agung peradaban dunia yang menjadi *inspiring leader* dan *inspiring human* bagi umat di seluruh belahan dunia. Semoga syafa'atnya kelak menaungi kita di hari perhitungan kelak.

Pembuatan skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S1) pada Prodi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun skripsi yang penulis tulis berjudul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru**".

Selanjutnya, kesempatan ini izinkan penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Allah SWT atas rahmat dan ridhonya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, dan semua pihak yang selalu memberi motivasi, do'a, dan dukungan serta masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Terutama untuk kedua orang tua saya, Ayahanda Khairul Sabri dan Ibunda Anis yang senantiasa telah memberi semangat dan dukungan kepada saya dalam penulisan skripsi ini. Maka



perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya juga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M. Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
2. Ibu Dr. Mahyarni. SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Khairunsyah Purba, S.Sos, M.Si selaku ketua Jurusan Administrasi Negara.
4. Bapak Mashuri, MA selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Negara.
5. Bapak Muammar Alkadafi, S.Sos, M.Si selaku dosen Pembimbing Akademik (PA).
6. Ibu Devi Deswimar S.Sos, M.Si selaku dosen pembimbing yang memberikan masukan dan arahan demi lancarnya penulisan skripsi yang penulis lakukan.
7. Bapak Fajar Kurniawan, S.T, M.AP, M.MG selaku pimpinan pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru
8. Bapak Muhammad Lukman Faishol, S.H selaku kepala urusan umum pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru
9. Bapak Muhamad Faisal Siddiq, S.T dan Kakak Rini Fitriani, S. AP yang telah banyak membantu dan memberikan arahan serta bimbingan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini serta seluruh pegawai pada kantor Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru yang tidak bisa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

disebutkan satu persatu, yang telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.

10. Rekan - rekan lokal ANA B 2019 sekalian yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang menjadi sumber inspirasi dan semangat kebersamaan selama penyusunan skripsi.

11. Berbagai pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Semoga bantuan yang telah diberikan baik moril maupun materil mendapat balasan pahala dari Allah SWT dan sebuah harapan bagi penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca semuanya dan semoga karya sederhana ini bisa bermanfaat.

Pekanbaru, Juni 2023

Penulis

KHAIRUNNISAQ ARIATIPA DEWINTA

11970523472

UIN SUSKA RIAU



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Pemimpin	11
2.2 Kepemimpinan	11
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	12
2.3.1 Teori Gaya Kepemimpinan	12
2.3.2 Macam – Macam Gaya Kepemimpinan	13
2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	14
2.4 Produktivitas Kerja.....	16
2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja	16
2.4.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	17
2.4.3 Indikator Produktivitas Kerja	19
2.5 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Produktivitas Kerja Pegawai	21
2.6 Perspektif Pandangan Islam	22
2.7 Penelitian Terdahulu	24
2.8 Definisi Konsep	26



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	2.9	Konsep Operasional	26
	2.10	Kerangka Pemikiran.....	28
	2.11	Hipotesis	29
	BAB III	METODE PENELITIAN	30
	3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	30
	3.2	Jenis dan Sumber Data	30
	3.3	Teknik Pengumpulan Data	31
	3.3.1	Angket	31
	3.4	Populasi dan Sampel	32
	3.4.1	Populasi	32
	3.4.2	Sampel	32
	3.5	Teknik Analisis Data	33
	3.5.1	Statistik Deskriptif.....	33
	3.5.2	Analisis Regresi Linier Sederhana	34
	3.6	Uji Kualitas Data.....	34
	3.6.1	Uji Validitas.....	34
	3.6.2	Uji Reliabilitas.....	35
	3.6.3	Uji Normalitas	35
	3.6.4	Uji Linieritas.....	36
	3.7	Uji Hipotesis	37
	3.7.1	Uji Parsial (Uji t)	37
	3.7.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	37
	BAB IV	GAMBARAN UMUM.....	39
	4.1	Sejarah Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru	39
	4.2	Rencana Strategis LKKPN Pekanbaru.....	39
	4.3	Wilayah Kerja LKKPN Pekanbaru	50
	4.4	Periodesasi Kepemimpinan LKKPN Pekanbaru.....	51
	4.5	Visi dan Misi LKKPN Pekanbaru.....	51
	4.6	Struktur Organisasi LKKPN Pekanbaru	53
	4.7	Tugas Pokok dan Fungsi LKKPN Pekanbaru	54



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

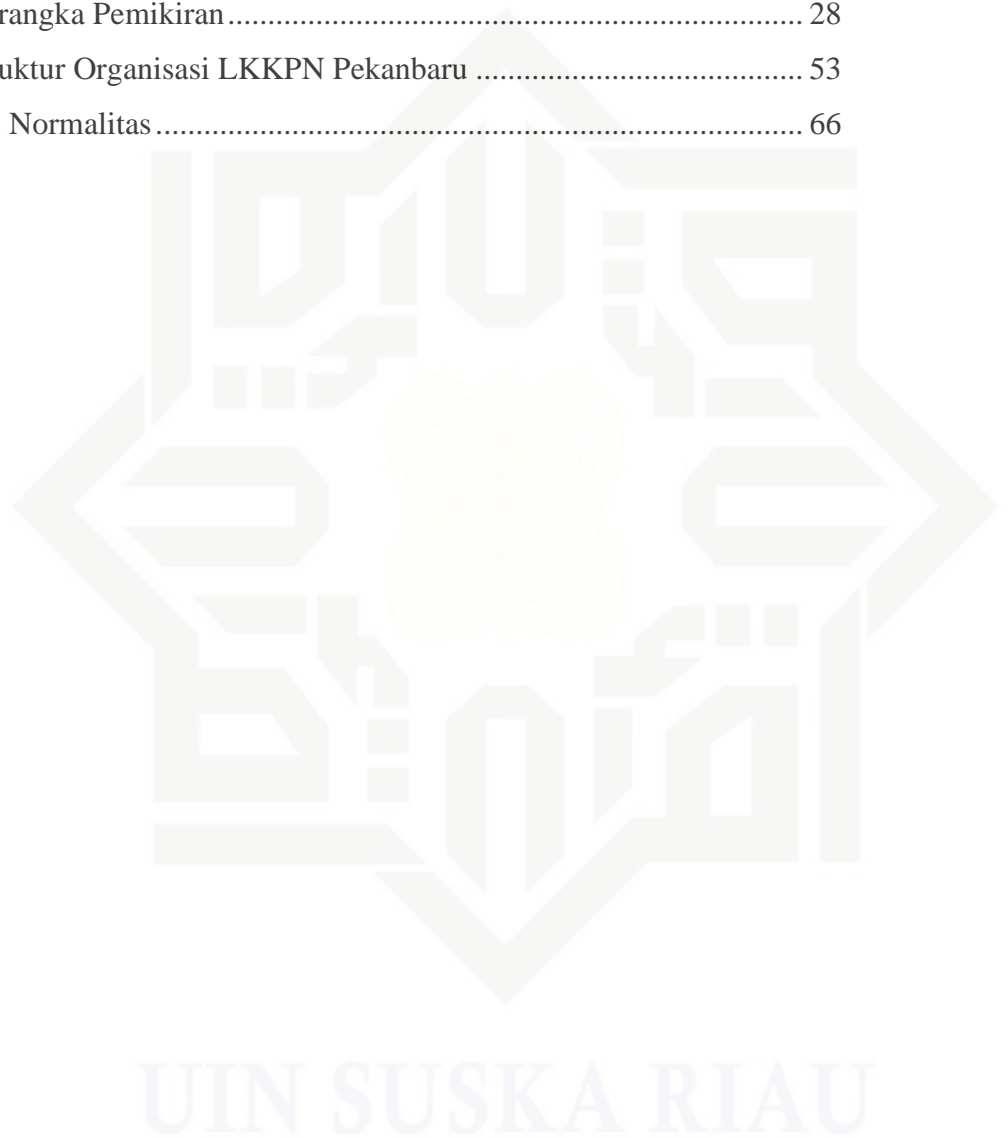
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
5.1 Karakteristik Responden	56
5.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
5.1.2 Responden Berdasarkan Usia.....	56
5.1.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
5.1.4 Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	58
5.1.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
5.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	59
5.2.1 Gaya Kepemimpinan (X)	59
5.2.2 Produktivitas Kerja (Y)	61
5.3 Uji Kualitas Data.....	63
5.3.1 Uji Validitas.....	63
5.3.2 Uji Reliabilitas.....	65
5.3.3 Uji Normalitas	66
5.3.4 Uji Linieritas.....	67
5.4 Analisis Regresi Linier Sederhana	68
5.5 Uji Hipotesis	69
5.5.1 Uji Parsial (Uji t)	69
5.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71
5.6 Pembahasan.....	73
5.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja..	73
BAB VI PENUTUP	77
6.1 Kesimpulan	77
6.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Terumbu Karang TWP Pulau Pieh.....	4
Gambar 1.2 Terumbu Karang TWP Pulau Anambas.....	5
Gambar 1.3 Kerapatan Lamun di TWP Kepulauan Anambas	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi LKKPN Pekanbaru	53
Gambar 5.1 Uji Normalitas	66

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kepemimpinan itu ada karena dalam kenyataannya suatu organisasi dipegang atau dikendalikan oleh seorang pemimpin (Yadima, 2021). Gaya, sikap, sifat ataupun perilaku dan kemampuan memimpin suatu organisasi harus ada pada diri seorang pemimpin. Seorang pemimpin yang baik haruslah pandai memilih dan menerapkan gaya kepemimpinan apa yang terbaik yang harus diterapkan sehingga ia dapat mengetahui tindakan apa yang sebaiknya dilakukan dan mengerti akan kebutuhan bawahannya (Hardianti, 2018).

Menurut (Paul Hersey dan Keneth Blanchard, 2013), gaya kepemimpinan ialah pola perilaku oleh seseorang ketika berusaha mempengaruhi kegiatan orang lain seperti yang dilihat oleh orang lain. Gaya kepemimpinan identik dengan kepemimpinan dalam mengelola suatu organisasi. Pada dasarnya ada banyak gaya kepemimpinan yang berbeda - beda, namun satu dari sedemikian banyak gaya kepemimpinan bukan menjadi suatu hal yang mutlak. Gaya kepemimpinan adalah suatu jenis kepemimpinan sebagai perilaku yang konsisten mempengaruhi orang lain atau bawahan dari sudut pandang seorang pemimpin sehingga orang tersebut ingin melaksanakan kehendak pemimpin demi tercapainya tujuan organisasi, bahkan jika dia secara pribadi mungkin tidak menyukainya (Ginandar, 2009).



Gaya kepemimpinan dapat diterapkan seorang pemimpin sesuai kondisi dan keadaan disekitar. Dari berbagai cara seorang pemimpin dalam mempengaruhi bawahan, seorang pemimpin harus dapat meningkatkan produktivitas kerja dari bawahannya, yang artinya kepemimpinan dapat mempengaruhi produktivitas kerja dari bawahannya.

Produktivitas pada hakekatnya meliputi sikap yang mempunyai pandangan bahwa metode kerja hari ini harus lebih baik dari metode kerja kemarin dan hasil yang diraih esok harus lebih banyak atau lebih bermutu daripada hasil yang diraih hari ini (Siagian, 2000). Adapun menurut (Handari, 1990) tentang produktivitas tenaga kerja ialah perbandingan terbaik antara hasil yang dicapai (*output*) dan jumlah sumber daya yang digunakan (*input*). Menurut (Umar, 2002), menjelaskan secara umum produktivitas mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai (*output*) dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan (*input*).

Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional (LKKPN) Pekanbaru merupakan unit pelaksana teknis dari Kementerian Kelautan dan Perikanan yang bertugas di bidang Kawasan Konservasi Perairan Nasional yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Direktur Jenderal Pengelolaan Ruang Laut, Kementerian Kelautan dan Perikanan. Kawasan Konservasi Perairan itu sendiri ialah Kawasan yang dilindungi, dikelola dengan sistem zonasi untuk mewujudkan pengelolaan sumberdaya ikan dan lingkungannya secara berkelanjutan (Permen KP No:Per.30/MEN/2010). Kantor UPT ini sendiri berada di Kota Pekanbaru tepatnya di Pulau Sumatera karena Kawasan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

konservasi yang dikelola oleh LKKPN Pekanbaru meliputi 2 kawasan konservasi nasional yaitu Taman Wisata Perairan (TWP) Pulau Pieh dan laut disekitarnya (Sumatera Barat) dan Taman Wisata Perairan (TWP) Kepulauan Anambas dan laut sekitarnya (Kepulauan Riau).

Fokus penelitian ini adalah dari tahun 2019 hingga sekarang, dengan masa kepemimpinan bapak Fajar Kurniawan, S.T, M.AP, M.MG. Pada masa kepemimpinannya, terdapat beberapa prestasi yang dicapai dan pelestarian serta pengelolaan Kawasan Konservasi dan Ruang Laut yang secara grafik mengalami peningkatan. Pencapaian kinerja suatu instansi dapat digunakan untuk mengukur produktivitas kerja didalam organisasi. Termasuk dalam hal ini pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru (LKKPN). Berikut beberapa statistik dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dalam 4 (empat) tahun terakhir pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru :

Tabel 1.1 Data LAKIP LKKPN

No	Tahun	Capaian Kinerja	Kategori
1	2019	103.78	Baik
2	2020	107.91	Baik
3	2021	110.24	Baik
4	2022	109.17	Baik

Sumber : Data primer diolah oleh peneliti dari sumber LKKPN Pekanbaru 2023

Pada tabel 1.1 menunjukkan bahwa capaian kinerja pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru setiap tahunnya mengalami peningkatan dan berada dalam kategori capaian kinerja yang baik. Setiap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pemimpin pastinya memiliki metode ataupun gaya kepemimpinannya masing – masing. Kinerja pegawai akan meningkat dengan peningkatan implementasi kepemimpinan, begitu pula sebaliknya, kepemimpinan yang buruk juga akan mengakibatkan kinerja pegawai yang kurang baik, yang pada akhirnya berdampak pada produktivitas kerja pegawai. Data LAKIP diatas menunjukkan capaian kinerja yang meningkat selama empat tahun terakhir, yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai. Hal ini menunjukkan adanya korelasi antara gaya kepemimpinan dengan produktivitas kerja yang menguntungkan.

Dapat dilihat juga dalam pengelolaan Kawasan Konservasi yang ada di pulau Anambas maupun di pulau Pieh yang mana sebagai wilayah kerja dari Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru. Salah satunya yang menunjukkan grafik peningkatan yaitu pada pengelolaan terumbu karang.



Gambar 1.1 Terumbu Karang TWP Pulau Pieh Tahun 2022

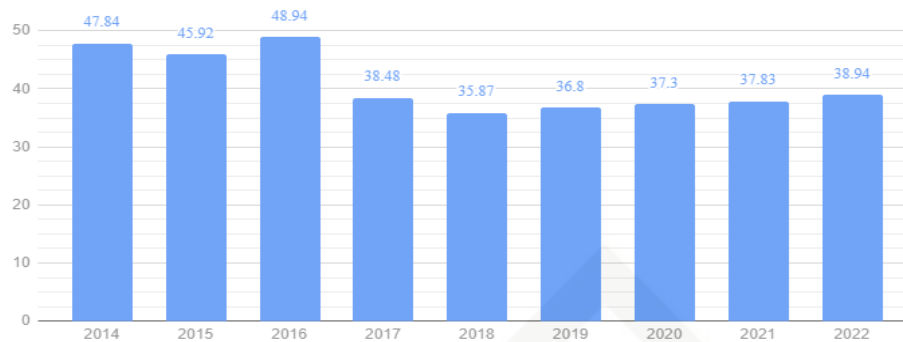
Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Rata-rata Tutupan Karang Hidup (%)

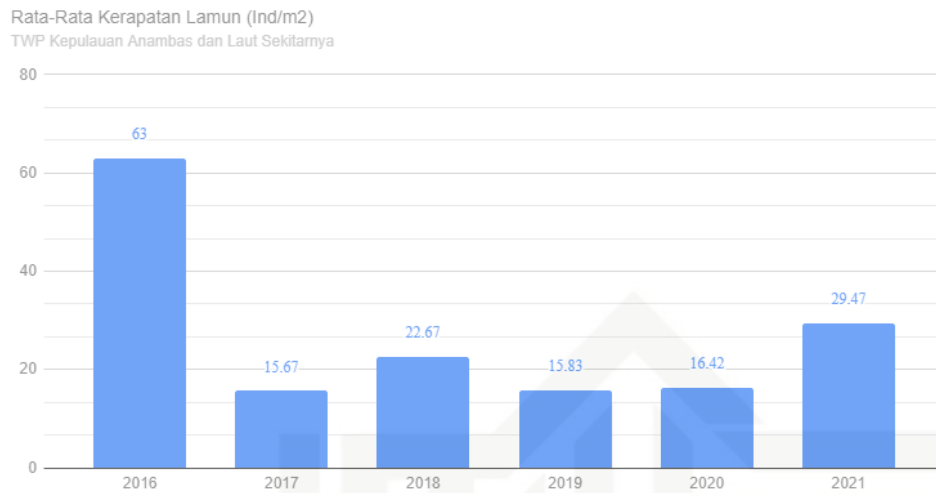


Gambar 1.2 Terumbu Karang TWP Pulau Anambas Tahun 2022

Pada gambar 1.1 dan 1.2 diatas menunjukkan bahwasanya dari tahun 2019 hingga sekarang mengalami peningkatan pada pengelolaan terumbu karang. Pada pengelolaan terumbu karang di Pulau Pieh, di tahun 2019 berada pada angka 36.04, tahun 2020 pada angka 37.17, tahun 2020 pada angka 38.42 dan tahun 2022 pada angka 47.20. Sedangkan pengelolaan terumbu karang di Pulau Anambas di tahun 2019 berada pada angka 36.8, pada tahun 2020 pada angka 37.3, pada tahun 2021 pada angka 37.83 dan pada tahun 2022 pada angka 38.94. Kantor LKKPN Pekanbaru dengan kepemimpinannya saat ini telah menjaga dan melindungi dengan baik ekosistem terumbu karang sehingga dapat berkembang dan mengalami pertumbuhan yang baik setiap tahunnya. Selanjutnya, dapat dilihat pada pengelolaan Lamun yang ada di pulau Anambas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 1.3 Kerapatan Lamun di TWP Kepulauan Anambas Tahun 2021

Dapat dijelaskan bahwasanya lamun atau *seagrass* merupakan tumbuhan berbunga yang dapat tumbuh dengan baik dalam lingkungan laut dangkal. Manfaat dalam pelestarian lamun ini adalah dalam bentuk perlindungan terhadap alam, seperti menjaga kecerahan perairan laut dan melindungi bumi dari polusi serta sebagai tempat hidup biota laut. Pengelolaan Lamun di tahun 2019 berada pada angka 15.83, tahun 2020 pada angka 16.42 dan pada tahun 2021 pada angka 29.47. Dengan itu, dapat disimpulkan bahwasanya kantor LKKPN Pekanbaru dengan kepemimpinannya sekarang telah menjaga dan melestarikan dengan baik ekosistem dan biota laut yang ada. Hal ini menunjukkan adanya korelasi yang kuat antara kepemimpinan dengan hasil kerja atau produktivitas kerja.

Dari beberapa paparan penjelasan diatas menunjukkan bahwasanya gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap produktivitas kerja. Produktivitas kerja pegawai akan berkaitan dengan bagaimana kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang pemimpin. Apabila



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

kepemimpinan yang diterapkan sesuai dengan harapan pegawai maka produktivitas kerja pegawai akan menjadi lebih baik (Satriadi, 2017).

Gaya kepemimpinan erat hubungannya dengan produktivitas kerja, baik untuk pegawai negeri atau pegawai swasta untuk pelaksanaan kerja pegawai agar dapat produktif melalui berbagai aktivitas yang diarahkan pemimpin, yang secara langsung berfungsi sebagai penghasil produktivitas kerja secara baik. Dengan maksud, adanya berbagai upaya akan dilakukan seorang pemimpin dalam menggerakkan para pegawai yang ada dalam ruang lingkup pekerjaan itu semua demi tercapainya dan menghasilkan produktivitas kerja yang baik (Sijabat, 2016).

Dari serangkaian fenomena yang penulis ungkapkan melalui latar belakang diatas, maka dari itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang diungkapkan pada latar belakang, maka penulis dalam penelitian merumuskan masalah adalah sebagai berikut :

1. Apakah gaya kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai (Y) pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru ?



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Seberapa besar gaya kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai (Y) pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dipaparkan diatas, maka penulis membuat tujuan penelitian yaitu :

1. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai (Y) pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru
2. Untuk mengetahui seberapa besar gaya kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai (Y) pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis
 - a) Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengetahuan serta pemikiran yang bermanfaat bagi ilmu administrasi negara.
 - b) Penelitian ini dapat memberikan informasi sebagai literatur maupun referensi yang dapat dijadikan acuan untuk penelitian selanjutnya.
2. Manfaat Praktis
 - a) Penelitian ini diharapkan dapat membantu dalam memberi masukan serta tambahan pengetahuan bagi pihak yang terkait dengan masalah yang diteliti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b) Penelitian ini dapat memberikan gambaran mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru.

1.5 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam penelitian ini sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini terdiri dari : latar belakang masalah penelitian, rumusan masalah penelitian, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini membahas berbagai teori yang berkaitan dengan permasalahan yang dibahas, definisi konsep, penelitian terdahulu, konsep operasional, kerangka pemikiran dan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini membahas tentang lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, teknik analisis data, uji kualitas data dan uji hipotesis.

BAB IV : GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

Pada bab ini akan diuraikan tentang sejarah Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru, rencana strategis, periodisasi kepemimpinan, visi dan misi, struktur organisasi serta tugas pokok dan fungsi Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini penulis akan mendeskripsikan hasil penelitian, membahas mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru.

BAB VI : PENUTUP

Pada bab ini penulis akan mengemukakan kesimpulan dari pembahasan serta saran - saran yang dapat disumbangkan.



BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Pemimpin

Menurut (Kartini Kartono, 2001) menyatakan bahwa “pemimpin adalah seseorang yang memiliki sifat dan kemampuan, terutama kualitas atau kemampuan dalam satu bidang, yang dapat mempengaruhi individu untuk melakukan kegiatan tertentu untuk dapat mencapai tujuan yang ingin dicapai”. “Pemimpin adalah seseorang yang membawahi sebuah tim yang terdiri dari dua orang atau lebih, baik anggota perusahaan maupun keluarga” (Suradinata, 1995). Pemimpin yang baik yaitu pemimpin yang tidak hanya berperan sebagai atasan yang keinginannya selalu harus diikuti oleh bawahannya, tetapi pemimpin yang baik dapat menunaikan tugasnya, bekerja sama dengan bawahannya dan berusaha untuk mencapai tujuan bawahannya dan mencapai tujuan dari instansi / kantor tersebut .

2.2 Kepemimpinan

Kepemimpinan pada hakekatnya merupakan kemampuan yang dimiliki seseorang untuk membina, membimbing mengarahkan dan menggerakkan orang lain agar dapat bekerjasama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Subardjono, 2017). Sedangkan menurut (Syafie, 2009), mengasumsikan bahwa kepemimpinan adalah kemampuan dan kepribadian seseorang dalam mempengaruhi serta membujuk pihak lain agar melakukan tindakan pencapaian tujuan bersama, sehingga dengan demikian yang bersangkutan menjadi awal struktur dan pusat proses kelompok.



Kepemimpinan adalah inti dari manajemen. Jika manajemen berjalan baik, otomatis proses didalam manajemen akan lancar sehingga pegawai dapat menjalankan tugasnya dengan penuh semangat. Semangat kerja, produktivitas kerja dan proses manajemen perusahaan baik bila cara, gaya, metode atau gaya kepemimpinan manajer baik. Padahal, baik atau buruk, tercapai atau tidaknya tujuan perusahaan, sangat bergantung pada kemampuan manajer dalam menjalankan kepemimpinan untuk menggerakkan bawahannya. Kemampuan dan kewenangan manajer dalam melaksanakan tanggung jawab manajerial menumbuhkan semangat, loyalitas, partisipasi dan kreativitas bawahan dalam pelaksanaan tugasnya.

2.3 Gaya Kepemimpinan

2.3.1 Teori Gaya Kepemimpinan

Pada dasarnya gaya adalah kebiasaan yang dibawa oleh seorang individu dalam menjalankan kewajiban – kewajibannya sebagai seorang pemimpin.

Gaya kepemimpinan menurut (Andiwilaga, 2016) adalah kumpulan perilaku yang lebih disukai oleh seorang pemimpin untuk digunakan untuk mempengaruhi dan membimbing bawahannya. Sementara itu menurut (Andiwilaga, 2018), gaya kepemimpinan adalah standar dalam berperilaku yang dimaksudkan oleh individu ketika berusaha memengaruhi cara berperilaku orang lain.

Gaya kepemimpinan pada dasarnya dapat terlihat menurut sudut pandang yang berbeda. Jika diperhatikan dari perspektif perilaku pemimpin, seperti yang dikemukakan oleh Tennenbaum dan Schahmidt (Sutrisno, 2016), perilaku

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



dari seorang pemimpin dapat membentuk sebuah kontinum dari otokratis ke demokratis. Gaya kepemimpinan otokratis dipandang sebagai suatu gaya yang berdasarkan pada kekuasaan posisional dan pelaksanaan wewenang. Gaya kepemimpinan demokratis yaitu gaya kepemimpinan ini mengacu pada kekuatan individu yang melibatkan bawahan didalam proses pengambilan keputusan dan pemecahan masalah. Menurutnya, sifat ekstrim ini terpengaruh oleh identitas penggunaan kewenangan dari pemimpin dan penggunaan kebebasan dari pengikut. Gaya kepemimpinan menggambarkan kombinasi keterampilan, filosofi, sikap, dan karakteristik yang konsisten yang menjadi dasar seseorang dalam berperilaku. Gaya kepemimpinan baik langsung atau tidak langsung memperlihatkan keyakinan pemimpin terhadap kapasitas bawahannya. Dengan kata lain, gaya kepemimpinan adalah strategi dan perilaku yang dihasilkan dari kombinasi keterampilan, filosofi, atribut, dan sikap yang sering digunakan pemimpin agar terpengaruhi kinerja dari bawahannya.

2.3.2 Macam – Macam Gaya Kepemimpinan

Menurut (Rivai dan Mulyad, 2011), terdapat 3 (tiga) jenis gaya kepemimpinan yang dapat mempengaruhi bawahan untuk mencapai tujuan dari organisasi, yaitu:

a) Gaya Kepemimpinan Otoriter

Gaya kepemimpinan ini disebut sebagai direktif ataupun kediktatoran. Seorang pemimpin memberi arahan pada bawahannya, menguraikan apa saja yang sekiranya perlu dilakukan, dan bawahan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

melaksanakan tugasnya sesuai dengan instruksi atasannya. Gaya kepemimpinan otoriter menggunakan pendekatan berbasis kekuasaan untuk membangun struktur dan pengambilan keputusan untuk memaksimalkan manfaat kekuasaan bagi perusahaan.

b) Gaya Kepemimpinan Demokratis

Gaya kepemimpinan demokratis ditandai dengan adanya struktur yang pertama kali digunakan untuk pengambilan keputusan kelompok. Kerja sama antara atasan dan bawahan terjadi dalam gaya kepemimpinan demokratis ini. Dalam kepemimpinan ini, bawahan biasanya mampu bekerja bersama - sama, bermoral tinggi, mengutamakan kualitas kerja, dan mandiri.

c) Gaya Kepemimpinan Bebas

Gaya kepemimpinan yang pasif ini memberikan semua wewenang kepada bawahan, organisasi yang terorganisir secara longgar, tanggung jawab utama seorang pemimpin yaitu menyediakan bahan pendukung dan juga ikut berpartisipasi jika dibutuhkan bawahan.

2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan

Menurut (Kartini Kartono, 2008), menyebutkan beberapa indikator gaya kepemimpinan, antara lain :

1) Kemampuan Mengambil Keputusan

Pengambilan keputusan adalah suatu pendekatan yang sistematis terhadap hakikat alternatif yang dihadapi dan mengambil tindakan yang menurut perhitungan merupakan tindakan yang paling tepat.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Kemampuan Memotivasi

Kemampuan memotivasi adalah daya pendorong yang mengakibatkan seorang anggota organisasi mau dan rela untuk menggerakkan kemampuannya (dalam bentuk keahlian atau keterampilan) tenaga dan waktunya untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya dan menunaikan kewajibannya, dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran organisasi yang telah ditentukan sebelumnya.

3) Kemampuan Komunikasi

Kemampuan komunikasi adalah kecakapan atau kesanggupan penyampaian pesan, gagasan, atau pikiran kepada orang lain dengan tujuan orang lain tersebut memahami apa yang dimaksudkan dengan baik, secara langsung lisan atau tidak langsung.

4) Kemampuan Mengendalikan Bawahan

Seorang pemimpin harus memiliki keinginan untuk membuat orang lain mengikuti keinginannya dengan menggunakan kekuatan pribadi atau kekuasaan jabatan secara efektif dan pada tempatnya demi kepentingan jangka panjang perusahaan. Termasuk didalamnya memberitahukan orang lain apa yang harus dilakukan dengan nada yang bervariasi mulai dari nada tegas sampai meminta atau bahkan mengancam. Tujuannya adalah agar tugas - tugas dapat terselesaikan dengan baik.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5) Tanggung Jawab

Seorang pemimpin harus memiliki tanggung jawab kepada bawahannya. Tanggung jawab bisa diartikan sebagai kewajiban yang wajib menanggung, memikul jawab, menanggung segala sesuatunya atau memberikan jawab dan menanggung akibatnya.

6) Kemampuan Mengendalikan Emosional

Kemampuan mengendalikan emosional adalah hal yang sangat penting bagi keberhasilan hidup kita. Semakin baik kemampuan kita mengendalikan emosi semakin mudah kita akan meraih kebahagiaan.

2.4 Produktivitas Kerja

2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja

(Sutrisno, 2011) mendefinisikan produktivitas kerja sebagai perbandingan antara *output* tenaga kerja individu dan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan *output* tersebut. (Sunyoto, 2012) menjelaskan, produktivitas kerja ialah suatu ukuran untuk menunjukkan pertimbangan yang terjadi antara *input* dan *output* dari efisiensi perusahaan dan peran tenaga kerja satuan waktu. Artinya, mengukur efisiensi diperlukan pengidentifikasian hasil kinerja, seperti jumlah sumber daya yang dibutuhkan untuk menciptakan (*output*). Dari pengertian yang diberikan, jelas bahwa produktivitas kerja mengacu pada hasil akhir atau keluaran dari suatu tugas yang diselesaikan oleh seorang pegawai dalam jumlah waktu tertentu.. Produktivitas kerja adalah hasil dari kondisi yang diberikan dan harus diikuti oleh pegawai untuk mencapai



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kinerja yang maksimal, karena pekerjaan dapat menjadi produktif ketika pegawai tersebut mampu melakukan pekerjaannya sesuai dengan tujuan dan sasaran tertentu (Benjamin, 2017). Peningkatan produktivitas penting dalam lingkungan global saat ini, yang begitu kompetitif, dan berperan penting dalam mengurangi biaya atau upah tenaga kerja (Dessler, 1997).

Adapun menurut (Handari, 1990) tentang produktivitas tenaga kerja ialah : Produktivitas kerja merupakan perbandingan terbaik antara hasil yang dicapai (*output*) dan jumlah sumber daya yang digunakan (*input*). Produktivitas kerja tinggi dapat ditentukan oleh *output* ataupun kinerja tenaga kerja yang juga tinggi. Sementara itu, kinerja tergantung pada proses manajemen dan motivasi kerja, sedangkan itu motivasi kerja pegawai ditentukan pada kondisi dan kebutuhan sosial.

Produktivitas umumnya adalah perbandingan antara keluaran (*output*) yang dicapai dengan masukan (*input*) yang diberikan. Produktivitas juga dihasilkan melalui efisiensi manajemen *input* dan juga efisiensi pencapaian tujuan. Produktivitas yang besar dapat dicapai dengan efektivitas dan efisiensi yang tinggi. Produktivitas juga dapat diukur dengan membagi antara *output* dan *input*. Produktivitas bisa ditingkatkan dengan cara meningkatkan rasio dari produktivitas dengan memberikan hasil keluaran yang lebih baik atau lebih banyak dari masukan sumber daya yang diberikan.

2.4.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja

Menurut (Hariandja, 2002), beberapa faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas adalah sebagai berikut: :



1. Kemampuan, yaitu keterampilan yang dipunya oleh seseorang, baik berdasarkan ilmu / pengetahuan yang didapatnya melalui pendidikan formnal, maupun keterampilan yang dimilikinya. Dengan itu kemampuan tersebut bisa meningkatkan produktivitas kerja
2. Situasi dan keadaan lingkungan , faktor ini biasanya berlaku pada ruang dan kondisi dimana seluruh pegawai bisa bekerja secara tenang dan nyaman.
3. Motivasi, setiap bawahan / tenaga kerja harus dimotivasi agar bisa meningkatkan produktivitas, menjadi motivasi untuk elemen atau kekuatan yang mendorong aktivitas seseorang ke tujuan tertentu dan mencakup semua keterampilan yang diperlukan untuk bisa mencapainya.
4. Upah, gaji ataupun upah minimum dan juga upah bagi yang melanggar segala peraturan bisa menyebabkan penurunan produktivitas para pegawai / pekerja.
5. Tingkat pendidikan, landasan pendidikan dan pelatihan tenaga kerja mempengaruhi bagi produktivitas kerja yang merupakan investasi dari sumber daya manusia. Dimana tingkat pendidikan bagi tenaga kerja perlu dikembangkan dan ditingkatkan lebih lanjut melalui jalur pendidikan yang ditempuh baik secara formal ataupun informal. Hal ini penting ketika menghadapi perubahan atau dinamika lingkungan organisasi..
6. Perjanjian kerja, perjanjian kerja dalam hal ini ialah instrumen agar dapat menjamin bagi kewajiban dan hak dari para pegawai / pekerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



7. Penerapan teknologi, perkembangan dari teknologi berdampak kuat terhadap produktivitas kerja, sehingga dalam hal penggunaan teknologi haruslah bertujuan untuk menjaga produktivitas. Seiring berkembangnya teknologi juga diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja sehingga dapat memudahkan manusia dalam menyelesaikan tugasnya.

2.4.3 Indikator Produktivitas Kerja

Pekerjaan dapat dilakukan secara efisien dan efektif dengan adanya produktivitas kerja, sehingga nantinya semua itu diperlukan untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan. Pengukuran dari produktivitas kerja, itu dibutuhkan sebuah indikator. Ada beberapa indikator dari produktivitas kerja menurut (Edy Sutrisno, 2010) adalah:

1) Kemampuan melaksanakan tugas

Kemampuan, adalah kemampuan dalam menyelesaikan tugas. Kemampuan dari seseorang pegawai tergantung kepada profesionalisme dan kompetensi pegawai dalam melaksanakan pekerjaan. Hal tersebut memberi mereka kekuatan untuk melaksanakan pekerjaan / tugas yang diberikan.

2) Meningkatkan hasil yang dicapai

Meningkatkan hasil yang dicapai, merupakan suatu hal yang bisa dirasakan baik itu kepada yang menikmati hasil kerja ataupun yang melakukan pekerjaan tersebut. Dan cara untuk mendongkrak produktivitas kerja untuk setiap orang yang terlibat dalam pekerjaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Semangat Kerja

Semangat kerja, ialah upaya agar jauh lebih bagus dan baik dari hari sebelumnya. Indikator semangat kerja menunjukkan dari etos kerja dan hasil yang dicapai dalam sehari selanjutnya dibandingkan hari yang sebelumnya.

4) Pengembangan Diri

Pengembangan diri merupakan pengembangan diri untuk lebih mengembangkan keterampilan / kapasitas kerja. Pengembangan diri ini dilaksanakan dengan cara melihat harapan dan juga tantangan yang akan datang. Karena semakin kuat tantangannya, maka pengembangan diri tersebut mutlak diperlukan. Demikian pula, harapan akan posisi yang lebih baik bisa berpengaruh terhadap keinginan pegawai untuk menaikkan / mengembangkan keterampilannya.

5) Mutu

Mutu merupakan hasil dari kinerja yang bisa mengarah pada kualitas pekerjaan dari pegawai. Oleh karena itu, tujuan dari peningkatan mutu adalah agar memberikan hasil terbaik, yang pada akhirnya sangat berguna untuk suatu perusahaan dan untuk diri mereka sendiri.

6) Efisiensi

Efisiensi merupakan perbandingan dari hasil yang dicapai dan seluruh sumber daya yang dipakai / digunakan. *Input* dan *output* ialah



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

aspek dari produktivitas yang akan berdampak secara signifikan bagi karyawan.

2.5 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Produktivitas Kerja Pegawai

Menurut (Siagian, 2002) kepemimpinan memiliki peranan yang sangat kuat dan juga menentukan bagi segala upaya peningkatan produktivitas tenaga kerja dalam organisasi. Peran ini direpresentasikan dalam cara manajer mendorong staf untuk bekerja lebih keras dan lebih produktif untuk memenuhi tujuan organisasi.. Produktivitas kerja pegawai akan berkaitan dengan bagaimana kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang pemimpin. Apabila kepemimpinan yang diterapkan sesuai dengan harapan pegawai maka produktivitas kerja pegawai akan menjadi lebih baik (Satriadi, 2017)

Gaya kepemimpinan erat hubungannya dengan produktivitas kerja, baik untuk pegawai negeri atau pegawai swasta untuk pelaksanaan kerja pegawai agar dapat produktif melalui berbagai aktivitas yang diarahkan pemimpin, yang secara langsung berfungsi sebagai penghasil produktivitas kerja secara baik. Dengan maksud, adanya berbagai upaya akan dilakukan seorang pemimpin dalam menggerakkan para pegawai yang ada dalam ruang lingkup pekerjaan itu semua demi tercapainya dan menghasilkan produktivitas kerja yang baik (Sijabat, 2016).

Menurut (Paul Hersey dan Keneth Blanchard, 2013), kepemimpinan dapat diartikan sebagai faktor penentu dari keberlangsungan hidup bagi suatu



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

instansi / perusahaan. Seorang pemimpin didalam sebuah instansi pada hakekatnya bertanggungjawab pada setiap sumberdaya manusia dengan berusaha meningkatkan kualitas tenaga kerja dan etos kerja pegawai, yang diperlukan agar produktivitas meningkat. Dapat diasumsikan bahwa dalam hal ini gaya kepemimpinan seorang pemimpin bisa mempengaruhi produktivitas kerja pegawai.

2.6 Perspektif Pandangan Islam

a) Gaya Kepemimpinan Menurut Pandangan Islam

Jika dilihat dalam kaitannya dengan ajaran Islam, kepemimpinan berarti kegiatan memimpin, mengarahkan, dan menunjukkan jalan kepada Allah SWT. Kegiatan ini bertujuan untuk menanamkan kemampuan mereka sendiri ke dalam lingkungan orang-orang yang memimpin dalam upaya untuk mencapai Allah SWT dalam hidupnya di dunia dan di akhirat. Dalam hal ini Allah berfirman :

Q.S Al- A'raf : 43

وَنَزَعْنَا مَا فِي صُدُورِهِمْ مِّنْ غَلٍ نَّجْرَىٰ مِنْ تَحْتِهِمْ ۗ الْأَنْهَارُ ۗ وَقَالُوا الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي هَدَانَا لِهَذَا وَمَا كُنَّا لِنَهْتَدِيَ لَوْلَا أَنَّ هَدَانَا اللَّهُ ۗ لَقَدْ جَاءَتْ رَبَّنَا بِالْحَقِّ وَتُودُوا أَنْ تُلَكُمُ الْجَنَّةَ أُورَثْتُمُوهَا بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Terjemahan :

“Dan kami mencabut rasa dendam dari dalam dada mereka, di bawahnya mengalir sungai-sungai. Mereka berkata, “Segala puji bagi Allah yang telah menunjukkan kami ke (surga) ini. Kami tidak akan mendapat petunjuk sekiranya Allah tidak menunjukkan kami. Sesungguhnya rasul-rasul tuhan



kami telah datang membawa kebenaran.” Diserukan kepada mereka, “Itulah surga yang telah diwariskan kepadamu, karena apa yang telah kamu kerjakan”.

Seorang pemimpin yang menerapkan gaya pemimpin secara ajaran spiritual islami selalu mempunyai anggapan bahwasannya di dunia ini hanyalah merupakan suatu perjalanan kehidupan yang didalamnya hanyalah menanam benih – benih kebaikan atau kemanfaatan bagi sesama yang akhir nantinya akan dipanen di akhirat kelak (Adiba, 2018). Gaya kepemimpinan yang dimuat didalam pengertian kali ini yaitu gaya pemimpin yang berbasis spiritual islami dimana sebuah kegiatan atau aktifitas yang bertujuan untuk menuntun seseorang, membimbing seseorang, kemudian menunjukkan mana jalan kebenaran yang di ridhoi oleh Allah SWT.

b) Produktivitas Kerja Menurut Pandangan Islam

Produktivitas secara terminologi sangat erat kaitannya bekerja. Jadi, bisa simpulkan bahwa produktivitas dalam Islam, khususnya yang dibahas didalam Al-qur’an merupakan sesuatu konsep yang sangat penting. Adapun ayat – ayat yang membahas mengenai produktivitas yaitu :

Firman Allah dalam Al-qur’an Q.S An-Nisa’ ayat 95 :

لَا يَسْتَوِي الْقَاعِدُونَ مِنَ الْمُؤْمِنِينَ غَيْرُ أُولِي الضَّرَرِ وَالْمُجَاهِدُونَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ بِأَمْوَالِهِمْ وَأَنْفُسِهِمْ فَضَّلَ اللَّهُ الْمُجَاهِدِينَ بِأَمْوَالِهِمْ وَأَنْفُسِهِمْ عَلَى الْقَاعِدِينَ دَرَجَةً وَكُلًّا وَعَدَّ اللَّهُ الْحُسْنَىٰ ۗ وَفَضَّلَ اللَّهُ الْمُجَاهِدِينَ عَلَى الْقَاعِدِينَ أَجْرًا عَظِيمًا

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Terjemahan :

“Tidaklah sama antara mukmin yang duduk (yang tidak ikut berperang) yang tidak mempunyai 'uzur dengan orang-orang yang berjihad di jalan Allah dengan harta mereka dan jiwanya. Allah melebihkan orang-orang yang berjihad dengan harta dan jiwanya atas orang-orang yang duduk satu derajat. Kepada masing-masing mereka Allah menjanjikan pahala yang baik (surga) dan Allah melebihkan orang-orang yang berjihad atas orang yang duduk dengan pahala yang besar”.

Kata kunci dari ayat diatas, terkait produktivitas adalah kata “berjihad”. Akan tetapi, ayat tersebut harus dipahami secara konseptual bukan secara kontekstual. Seandainya kita memahami ayat tersebut secara kontekstual, kata “berjihad” dalam ayat tersebut cenderung dekat dengan kata “berperang”, atau dengan kata lain bahwa jihad itu diartikan perang secara fisik. Akan berbeda seandainya kita memahami ayat tersebut secara konseptual karena kata ‘berjihad’ dalam ayat tersebut akan mempunyai makna yang lebih luas dan mendalam

2.7 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

	Nama	Judul	Hasil	Perbedaan
1	Rahmi Kurnia, Khairunsyah Purba (2022)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	Berdasarkan hasil penelitian, dari analisis regresi linear sederhana ini didapatkan bahwa nilai dari koefisien	Tempat penelitian yang mana penelitian terdahulu meneliti di

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			regresi X memiliki nilai yang positif, yakni 0,735, artinya bahwa terdapat hubungan signifikan yang melibatkan gaya kepemimpinan dengan produktivitas kerja.	Kantor Camat Minas Kabupaten Siak sedangkan penulis meneliti di Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru
2	Popong Suryani, Yoyok Cahyono dan Berliana Dita Utami (2020)	Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Di PT Tuntex Garment Indonesia	Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi menunjukkan pengaruh variabel motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 23,4%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun simultan antara variabel motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja di PT Tuntex Garment Indonesia Cikupa 1 Kecamatan Cikupa Kabupaten Tangerang.	Tempat penelitian yang mana penelitian terdahulu meneliti di PT Tuntex Garment Indonesia sedangkan penulis meneliti di Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru
3	Subardjono (2017)	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Nasional (Disdiknas) Dan Kebudayaan Kabupaten Oku Timur	Berdasarkan dari hasil perhitungan statistik diperoleh $r = 0,83$ setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif ternyata letaknya antara 0,80 – 1,00 . Hal ini dapat disimpulkan bahwa Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada	Tempat penelitian yang mana penelitian terdahulu meneliti pada Dinas Pendidikan Nasional (Disdiknas) Dan Kebudayaan Kabupaten Oku Timur



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			Dinas Pendidikan Nasional (DISDIKNAS) Dan Kebudayaan Kabupaten Oku Timur mempunyai pengaruh yang kuat.	sedangkan penulis meneliti di Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru
--	--	--	--	---

2.8 Definisi Konsep

Makna definisi konsep yaitu pembatasan dari penelitian yang akan dibahas untuk selanjutnya. Dalam hal memberi arahan dan juga lebih banyak penulisan, dan dengan itu mendefinisikan:

1. Gaya kepemimpinan merupakan pola perilaku oleh seseorang ketika berusaha mempengaruhi kegiatan orang lain seperti yang dilihat oleh orang lain.
2. Produktivitas kerja merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai (*output*) dan sumber daya tenaga kerja yang digunakan (*input*). Berbicara tentang produktivitas kerja tinggi, hal itu ketika hasil yang telah dicapai lebih besar daripada sumber daya tenaga kerja yang dipergunakan. Di sisi lain, jika berbicara tentang produktivitas kerja rendah hal itu tentu ketika hasil yang dicapai lebih rendah daripada sumber daya tenaga kerja yang dipergunakan.

2.9 Konsep Operasional

Konsep operasional merupakan kajian untuk menunjukkan seperti apa suatu variabel diukur sehingga dalam melakukan pengukuran mengungkapkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

indikator yang mana yang dapat mendukung analisis variabel tersebut. (Sugiyono, 2014) menyatakan bahwasanya variabel dalam penelitian merupakan sifat atau atribut maupun nilai dari seseorang, yang menunjukkan adanya variasi yang telah ditentukan oleh peneliti untuk dapat dipahami agar mendapat kesimpulannya. Dalam penelitian ini mengkaji dua variabel, penelitian sebagai berikut:

1. Variabel independen, adalah variabel yang menjadi sebab terjadinya perubahan dari variabel dependen. Variabel ini dapat bebas dalam memberi pengaruh terhadap variabel yang lain didalam penelitian. Dalam penelitian ini, yang menjadi variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan (X).
2. Variabel dependen adalah variabel yang dipengaruhi oleh variabel independen atau yang menjadi suatu akibat (Sugiyono, 2013). Variabel dependen adalah variabel yang muncul dari pengaruh variabel independen. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel terikat adalah produktivitas kerja (Y).

Tabel 2.2 Konsep Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Indikator	Skala Penelitian
Gaya Kepemimpinan (X) (Kartini Kartono, 2008)	Kemampuan mengambil keputusan	Skala Likert
	Kemampuan memotivasi	
	Kemampuan komunikasi	
	Kemampuan mengendalikan bawahan	
	Tanggungjawab	
Produktivitas Kerja (Y) (Edy Sutrisno, 2010)	Kemampuan melaksanakan tugas	

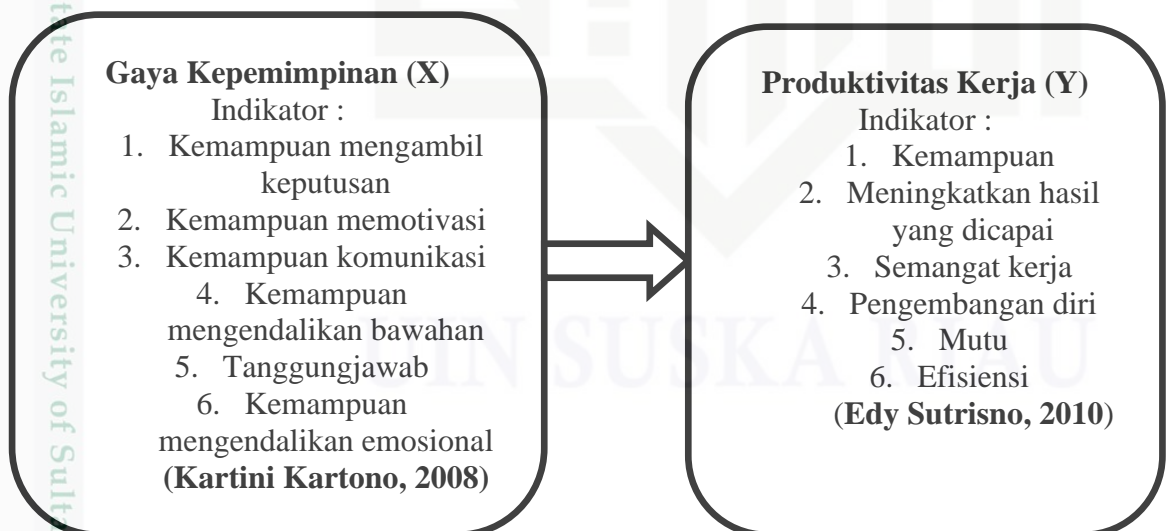
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Meningkatkan hasil yang dicapai	Skala Likert
	Semangat kerja	
	Pengembangan diri	
	Mutu	
	Efisiensi	

2.10 Kerangka Pemikiran

Agar memperoleh gambaran utama dari permasalahan yang dijelaskan dalam penelitian dan apa saja aspek - aspek yang akan diteliti, maka peneliti untuk itu harus menetapkan pemikiran yang akurat untuk mendapatkan bukti empiris dan juga realitas di lapangan. Kerangka berpikir yang tepat secara teoritis menggambarkan hubungan antara variabel yang akan diteliti. Untuk sebab itu, sesuai teori diperlukan penjelasan hubungan antara variabel bebas dan juga terikat. Dengan demikian, dalam menyusun perspektif penelitian harus berdasarkan kepada kerangka pemikiran (Sugiyono, 2016). Kerangka pemikiran dapat dilihat sebagai berikut :



Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran

2.11 Hipotesis

Hipotesis adalah dugaan sementara untuk rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian disajikan sebagai kalimat pertanyaan. Dikatakan sementara karena jawaban yang diberikan hanya berdasarkan teori yang relevan dan bukan fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data (Sugiyono, 2016). Maka hipotesis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

Ho : Diduga tidak ada pengaruh secara signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

Ha : Diduga adanya pengaruh secara signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Peneliti melaksanakan penelitian pada Kantor Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional (LKKPN) Pekanbaru yang beralamat di Jalan Budi Luhur, Kelurahan Mentangor, Kecamatan Kulim, Kota Pekanbaru, Riau. Pelaksanaan penelitian ini dilaksanakan pada bulan Desember 2022 hingga April 2023.

3.2 Jenis dan Sumber Data

Penelitian ini menggunakan jenis metode penelitian kuantitatif, yang mana metode ini mengumpulkan dan menganalisis data kuantitatif sekaligus juga menggunakan metode pengujian statistik (Hermawan dan Yusran, 2017).

Menurut (Sugiyono, 2014), berikut sumber data yang bisa dijadikan bahan untuk dianalisis didalam proses penelitian :

- a) Data primer merupakan data yang secara langsung dikumpulkan oleh peneliti, dan diperoleh melalui penyebaran kuesioner / angket.
- b) Data sekunder merupakan data yang dikumpulkan untuk melengkapi data primer. Data sekunder yang digunakan dalam penelitian ini berasal dari penelitian kepustakaan, yang bisa memberikan landasan teori yang ada kemudian dikumpulkan dengan mendukung jurnal



ilmiah, buku teks, internet, dan juga sumber - sumber lain yang berhubungan sesuai topik penelitian.

3.3 Teknik Pengumpulan Data

3.3.1 Angket

Angket merupakan teknik pengumpulan data yang dalam pelaksanaannya memberikan serangkaian pertanyaan kepada responden (Sugiyono, 2016). Angket diberikan kepada responden untuk mendapatkan informasi yang diperlukan oleh peneliti. Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional (LKKPN) Pekanbaru

Dalam penelitian ini, angket yang digunakan yaitu angket tertutup. Angket tertutup adalah angket yang oleh peneliti telah disediakan alternatif jawaban, agar responden tidak ada kesempatan dalam menjawab sejumlah pertanyaan yang diajukan (Sutedi, 2011), responden cukup memilih salah satu isian (√) dari kolom yang tersedia. Selain itu, angket dianalisis sesuai dengan pedoman skala Likert. Skala Likert digunakan dalam mengukur sikap, pendapat, dan persepsi sekelompok orang atau seseorang yang berkaitan dengan fenomena sosial (Bungin, 2005). Skala Likert yang dipakai dalam penelitian ini memiliki skor minimal 1 dan maksimal 5 karena diketahui dengan pasti apakah jawaban responden setuju atau tidak setuju. Agar hasil jawaban responden diharapkan lebih bermakna, (Sugiyono, 2014). Dalam penelitian ini, skala dengan poin dari 1 sampai 5 pada skala berikut digunakan :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.1 Klasifikasi Alat Ukur

No	Jawaban	Skor
1	Sangat Setuju	5
2	Setuju	4
3	Ragu – ragu	3
4	Tidak Setuju	2
5	Sangat Tidak Setuju	1

Sumber : (Sugiyono, 2017)

3.4 Populasi dan Sampel

3.4.1 Populasi

Dalam metode penelitian, kata populasi mengacu pada sekumpulan objek yang dijadikan sasaran dalam penelitian. Populasi merupakan suatu wilayah generalisasi yang terdiri dari subjek dan objek dengan ciri dan jumlah tertentu yang ditetapkan oleh peneliti yang selanjutnya dianalisis sehingga dapat ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2016). Dalam penelitian ini yang menjadi populasi yaitu seluruh pegawai Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru yang berjumlah 37 orang.

3.4.2 Sampel

Menurut (Sugiyono, 2016), sampel merupakan bagian dari populasi yang mencerminkan keseluruhan populasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus yang merupakan penelitian yang mengambil satu kelompok populasi sebagai sampel secara keseluruhan dan menggunakan angket yang terstruktur sebagai alat pengumpulan data yang pokok untuk mendapatkan informasi yang spesifik (Usman & Akbar, 2008). Karena jumlah populasi yang relatif kecil yaitu sebanyak 37 pegawai, maka teknik pengambilan sampel yang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

digunakan pada penelitian ini adalah metode sensus, dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel (Sugiyono, 2014).

Tabel 3.2 Populasi pada LKKPN Pekanbaru

No	Keterangan	Jumlah	
		Populasi	Sampel
1	Pegawai pada Kantor Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru	37	37

Sumber : Data olahan Tahun 2022

3.5 Teknik Analisis Data

3.5.1 Statistik Deskriptif

Penelitian ini menggunakan statistik deskriptif yaitu statistik yang berfungsi untuk menyusun dan menganalisis data (kondisi, gejala, masalah) dalam bentuk angka dan membuatnya dapat dipahami sehingga diuraikan secara teratur, singkat dan jelas (Supardi, 2013). Statistik deskriptif adalah statistik untuk menganalisis data dengan menggunakan deskripsi dan juga menggambarkan data yang dikumpulkan secara keseluruhan sebagaimana tanpa maksud menarik kesimpulan yang berlaku untuk publik (Sugiyono 2014). Data tersebut diperoleh dari hasil angket yang telah disebar, setelah itu angket dianalisis sesuai pedoman skala Likert. Pada tahap ini dilakukan perhitungan dengan menggunakan persentase dan analisis tiap item. Untuk menganalisis hal tersebut, penulis menggunakan rumus:

$$P = \frac{F \times 100\%}{N}$$

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keterangan :

P : Angka Presentase

F : Frekuensi / jumlah jawaban responden

N : *Number of Cases* (jumlah responden / banyaknya individu)

3.5.2 Analisis Regresi Linear Sederhana

Ini membantu untuk menemukan efek hubungan antara variabel gaya kepemimpinan dan variabel produktivitas kerja. Ketika hanya ada satu variabel independen yang mempengaruhi variabel dependen, itu disebut regresi sederhana. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana dan diolah dengan program SPSS23. Linier disini berarti hubungannya positif atau negatif. Persamaan yang menentukan pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) adalah :

$$Y = \alpha + \beta X$$

Dimana :

Y = Variabel dependen (Gaya Kepemimpinan)

X = Variabel independent (Produktivitas Kerja)

α = Konstanta

β = Koefisien Regresi

3.6 Uji Kualitas Data

3.6.1 Uji Validitas

Menurut (Sugiyono, 2008), validitas menggambarkan seberapa besar akurasi antara data yang benar – benar terjadi terhadap objek dan dengan data yang diakumulasikan oleh peneliti. Uji validitas ini digunakan



dan dilakukan pengujian, apakah jawaban survei dari responden dengan sebenar - benarnya layak digunakan dalam penelitian ini ataupun tidak. Ciri - ciri yang menentukan untuk uji validitas dari setiap pertanyaan yaitu nilai Corrected Item –Total Correlation atau nilai r hitung harus berada diatas 0.3. Hal ini karena ketika angka r hitung kurang dari 0,3, berarti item tersebut mempunyai hubungan yang lebih rendah dengan item pertanyaan lain dibandingkan dengan variabel yang akan diteliti, sehingga item tersebut dibatalkan atau dinyatakan tidak valid (Sugiyono, 2007).

3.6.2 Uji Reliabilitas

Menurut (Sugiyono, 2008), reliabilitas adalah tingkat konsistensi data selama periode waktu tertentu. Uji reliabilitas digunakan agar dapat melihat apakah hasil tanggapan survey responden dengan sebenar - benarnya stabil saat mengukur kejadian atau gejala. Instrumen yang dikatakan reliabel merupakan instrumen yang dipakai berulang kali dalam memberikan informasi yang sama dan juga mengukur objek yang sama. Ciri dari keputusan uji reliabilitas harus melihat nilai cronbach alpha (α) masing - masing dari variabel. Suatu variabel dikatakan reliabel jika memiliki nilai cronbach alpha $> 0,60$.

3.6.3 Uji Normalitas

Uji Normalitas data ini sebaiknya dilakukan sebelum data diolah berdasarkan model – model penelitian. Uji normalitas ini bertujuan untuk mengetahui distribusi data dalam variabel yang akan digunakan dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



penelitian. Data yang baik dan layak digunakan dalam penelitian adalah data yang memiliki distribusi normal. Normalitas data dapat dilihat dengan menggunakan uji Normal Kolmogorov – Smirnov jika nilai signifikan $> 0,05$ maka data berdistribusi normal dan sebaliknya jika nilai signifikan $< 0,05$ maka data berdistribusi tidak normal. Pengujian ini juga dapat dilakukan dengan melihat sebaran data (titik) daripada sumbu diagonal dari grafik Scatter Plot. Dasar dalam pengambilan keputusannya ialah apabila data terdistribusi disekitar garis diagonal dan mengikuti garis diagonal maka model regresi dapat memenuhi asumsi normalitas. Jika data yang didapat jauh dari regresi atau tidak mengikuti garis diagonal, maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas (Ghozali, 2006).

3.6.4 Uji Linieritas

Linearitas merupakan suatu kondisi dimana hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen bersifat linier (lurus) dalam range variabel independent tertentu (Santoso, 2010). Pengujian dengan SPSS menggunakan Test for Linearity dengan taraf signifikansi 0,05. Jika nilai Deviation from Linearity Sig $> 0,05$, maka terdapat hubungan linier yang signifikan antara variabel X dan variabel Y. Namun jika nilai Deviation from Linearity Sig $< 0,05$, maka tidak terdapat hubungan linier yang signifikan antara variabel X dan variabel Y. Jika hasil uji linieritas menunjukkan kesimpulan yang linier atau signifikan, hal ini dapat memudahkan pengambilan keputusan pada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

langkah analisis regresi linier sederhana dan dapat digunakan untuk memprediksi hubungan antara variabel X dan variabel Y.

3.7 Uji Hipotesis

3.7.1 Uji Parsial (Uji t)

Menurut (Ghozali, 2005), uji parsial (uji t) dilakukan agar bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel X terhadap variabel Y, dengan asumsi variabel lainnya adalah konstan. Kriteria pengambilan keputusan yang digunakan dalam pengujian ini adalah sebagai berikut :

- 1) Apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $Sig < \alpha$ maka :
 - a) H_0 ditolak karena tidak terdapat pengaruh yang signifikan.
 - b) H_a diterima karena terdapat pengaruh yang signifikan.
- 2) Apabila $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau $Sig > \alpha$ maka :
 - a) H_0 diterima karena terdapat pengaruh yang signifikan.
 - b) H_a ditolak karena tidak terdapat pengaruh yang signifikan.

Adapun rumus yang digunakan untuk melihat nilai t_{tabel} adalah :

$$t_{tabel} = (n-k-1 : \alpha/2)$$

Keterangan :

α = toleransi kesalahan (5% atau 0,05)

n = jumlah sampel

k = jumlah variabel independen

3.7.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Menurut (Ghozali, 2005), koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk menentukan persentase variabel X yang secara Bersama - sama



dapat menjelaskan variabel Y. Nilai koefisien determinasi antara nol dan satu. Jika koefisien determinasi (R^2) = 1, berarti variabel independen memberikan informasi yang diperlukan untuk memprediksi variabel dependen. Jika koefisien determinasi (R^2) = 0, berarti variabel independen tidak dapat menjelaskan pengaruhnya terhadap variabel dependen.

Menurut (Iqbal, 2005), koefisien korelasi adalah indeks atau angka yang digunakan untuk mengukur keeratan (lemah, kuat atau tidak ada) hubungan antar variabel. Untuk mengetahui keeratan hubungan atau korelasi antar variabel, dapat dilihat dari ketentuan di bawah ini :

- 1) $0 < R \leq 0,10$, Korelasi sangat rendah/lemah sekali.
- 2) $0,20 < R \leq 0,40$, Korelasi rendah/lemah tapi pasti
- 3) $0,40 < R \leq 0,70$, Korelasi yang cukup berarti
- 4) $0,70 < R \leq 0,90$, Korelasi yang tinggi, kuat
- 5) $0,90 < R \leq 1,00$, Korelasi sangat tinggi, kuat sekali, dapat diandalkan
- 6) $R = 1$, Korelasi Sempurna.

Rumus untuk menghitung koefisien determinasi adalah :

$$K_d = r^2 \times 100\%$$

Keterangan :

K_d = Koefisien Determinasi

r^2 = Koefisien Korelasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM

4.1 Sejarah Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional (Loka KKPN) Pekanbaru adalah Unit Pelaksana Teknis di bidang kawasan konservasi perairan nasional yang dibentuk pada tanggal 17 Nopember 2008 sesuai Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor. PER.23/MEN/2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Kawasan Konservasi Perairan Nasional, yang telah direvisi melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor. PER.24/MEN/2011 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor Per.23/Men/2008 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Kawasan Konservasi Perairan Nasional. Loka KKPN Pekanbaru berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Pengelolaan Ruang Laut, Kementerian Kelautan dan Perikanan.

4.2 Rencana Strategis Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

A. Rencana Strategis Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru tahun 2019



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a) Visi dan Misi Kementerian Kelautan dan Perikanan

“Mewujudkan Sektor Kelautan Dan Perikanan Indonesia Yang Mandiri, Maju, Kuat Dan Berbasis Kepentingan Nasional”

Misi Kementerian Kelautan dan Perikanan mengacu pada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan oleh peraturan perundang undangan kepada KKP dan penjabaran misi pembangunan nasional, yang terdiri dari 3 pilar misi KKP, yakni :

1. Kedaulatan, yakni mewujudkan pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaulat, guna menopang kemandirian ekonomi dengan mengamankan sumberdaya kelautan dan perikanan, dan mencerminkan kepribadian Indonesia sebagai negara kepulauan.
2. Keberlanjutan, yakni mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan.
3. Kesejahteraan, yakni mewujudkan masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera, maju, mandiri, serta berkepridaian dalam kebudayaan.

b) Visi dan Misi Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang Laut

“Pengelolaan Ruang Laut yang Berdaulat dan Mensejahterakan secara Berkelanjutan”

Untuk mewujudkan visi tersebut, sesuai dengan tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan oleh peraturan perundangan maka misi dari Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang Laut adalah :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Mewujudkan perencanaan ruang laut, pesisir dan pulau-pulau kecil yang terpadu.
 2. Mendayagunakan, melindungi dan melestarikan sumberdaya laut, pesisir dan pulau-pulau kecil serta pengelolaan keanekaragaman hayati.
 3. Meningkatkan tata kelola dan pengendalian ruang laut, pesisir dan pulau - pulau kecil.
 4. Mengendalikan pemanfaatan ruang laut secara berdaulat untuk kesejahteraan masyarakat.
- c) Visi dan Misi Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

“Terwujudnya Pengelolaan Kawasan Konservasi Perairan Nasional yang Menyejahterakan, Berkelanjutan dan Mandiri”

Dalam mewujudkan visi tersebut, dengan mengacu kepada tugas, fungsi dan wewenang yang dimandatkan oleh peraturan perundangan maka misi dari LKKPN Pekanbaru adalah :

1. Melindungi dan melestarikan sumberdaya ikan dan lingkungannya
2. Mendorong perilaku masyarakat yang arif terhadap sumberdaya ikan dan lingkungannya
3. Mendayagunakan sumberdaya ikan dan lingkungannya secara berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Mewujudkan pengelolaan kawasan konservasi perairan yang mandiri.

d) Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran visi dan misi yang telah ditetapkan dalam rangka mencapai sasaran program pengelolaan kawasan konservasi perairan nasional. Tujuan tersebut adalah :

1. Menciptakan kondisi sumberdaya ikan dan lingkungannya yang mendukung pemanfaatan secara berkelanjutan
2. Meningkatkan dukungan dan partisipasi masyarakat terhadap upaya pengelolaan sumberdaya ikan dan lingkungannya
3. Meningkatkan praktik pemanfaatan sumberdaya dan jasa lingkungan yang ramah lingkungan sesuai dengan daya dukungnya
4. Meningkatkan nilai ekonomi pemanfaatan sumberdaya dan jasa lingkungan
5. Memperkuat kelembagaan dalam pengelolaan kawasan
6. Meningkatkan pelayanan publik yang transparan dan akuntabel

e) Sasaran Strategis

Pada tahun 2019 Sasaran Strategis pengelolaan kawasan konservasi perairan nasional LKKPN Pekanbaru ditetapkan dalam tiga perspektif sebagaimana gambar berikut :

1. Terwujudnya pengelolaan SDKP yang menjadi kewenangan LKKPN Pekanbaru yang partisipatif, bertanggungjawab dan berkelanjutan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Terselenggaranya tata Kelola pemanfaatan SDKP yang menjadi kewenangan LKKPN Pekanbaru yang berdaya saing dan berkelanjutan
3. Terwujudnya aparatur sipil negara LKKPN Pekanbaru yang kompeten, professional dan berintegritas
4. Tersedianya manajemen pengetahuan LKKPN Pekanbaru yang handal dan mudah diakses
5. Terwujudnya birokrasi LKKPN Pekanbaru yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima
6. Terkelolanya Anggaran Pembangunan LKKPN Pekanbaru secara efisien dan akuntabel

B. Rencana Strategis Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru tahun 2020

a) Visi dan Misi

Visi Presiden dan Wakil Presiden 2020-2024 adalah “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden dan Wakil Presiden.

Visi KKP 2020-2024 adalah “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan “Indonesia Maju



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong.

LKKPN Pekanbaru, sebagai Unit Pelaksana Teknis Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang laut, mempunyai visi yang secara hirarki mengacu kepada visi Kementerian Kelautan dan Perikanan, visi Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang Laut, yang juga selaras dengan visi pembangunan nasional.

Dalam mewujudkan visi tersebut, dengan mengacu kepada tugas, fungsi dan wewenang yang dimandatkan oleh peraturan perundangan maka misi dari LKKPN Pekanbaru adalah :

1. Menjaga dan melestarikan sumberdaya ikan dan lingkungannya
 2. Mewujudkan perilaku masyarakat yang arif terhadap sumberdaya ikan dan lingkungannya
 3. Mendayagunakan sumberdaya ikan dan lingkungannya untuk kesejahteraan masyarakat
 4. Mendorong pengelolaan kawasan konservasi perairan yang mandiri dan berkelanjutan.
- b) Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran visi dan misi yang telah ditetapkan dalam rangka mencapai sasaran program pengelolaan kawasan konservasi perairan nasional. Tujuan tersebut adalah:

1. Menyusun dan mengoptimalkan basis data kondisi kawasan sebagai dasar pengelolaan kawasan konservasi perairan nasional

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Meningkatkan pengetahuan masyarakat terhadap kawasan serta pemahaman dan dukungan masyarakat terhadap upaya pengelolaan kawasan konservasi perairan nasional
3. Memperkuat kelembagaan pengelolaan kawasan konserasi perairan nasional
4. Menjalin kemitraan dalam upaya pengelolaan kawasan konservasi perairan nasional
5. Mendorong pemanfaatan kawasan konservasi perairan nasional sebagai destinasi wisata bahari
6. Memberdayakan masyarakat dalam upaya pemanfaatan kawasan konservasi perairan nasional
7. Meningkatkan inisiatif dan partisipasi masyarakat dalam upaya konservasi

c) Sasaran Strategis

Pada tahun 2020 Sasaran Strategis pengelolaan kawasan konservasi perairan nasional LKKPN Pekanbaru, dibagi dalam tiga Sasaran Strategis dan dijabarkan sebagai berikut :

1. Kawasan konservasi di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru yang lestari dan berkelanjutan
2. Kerjasama dan kemitraan pengelolaan kawasan konservasi dan keanekaragaman hayati laut di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru yang berkelanjutan
3. Tatakelola pemerintahan yang baik di lingkup LKKPN Pekanbaru



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Rencana Strategis Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru tahun 2021 - 2022

a) Visi dan Misi

Visi Presiden dan Wakil Presiden tahun 2020-2024 adalah “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP tahun 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden dan Wakil Presiden.

Visi KKP tahun 2020-2024 adalah “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Dalam rangka mendukung visi KKP, maka Visi Ditjen PRL 2020–2024 adalah “Pengelolaan Ruang Laut Yang Mensejahterakan dan Berkelanjutan Menuju Terwujudnya Visi KKP”. Dengan demikian Visi LKKPN Pekanbaru adalah “Pengelolaan Kawasan Konservasi Nasional di Wilayah Kerja LKKPN Pekanbaru Menuju Terwujudnya Visi DJPRL”.

Mengacu pada tugas, fungsi, dan wewenang yang telah dimandatkan dalam peraturan perundang-undangan kepada KKP dan untuk melaksanakan misi Presiden dan Wakil Presiden dalam RPJMN 2020-



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2024, KKP terutama melaksanakan empat dari sembilan misi Presiden dan Wakil Presiden dengan uraian sebagai berikut :

1. “Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia” melalui “Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan”;
2. “Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing” melalui “Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional”;
3. “Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan” melalui “Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”; dan
4. “Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya” melalui “Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP”.

Dalam rangka mendukung misi KKP tersebut, Ditjen PRL mempunyai 3 (tiga) misi yaitu :

1. Peningkatan kontribusi ekonomi sub sektor kelautan, pesisir dan pulau–pulau kecil;
2. Peningkatan kelestarian sumber daya kelautan, pesisir dan pulau – pulau kecil; dan
3. Peningkatan tata kelola pemerintahan di lingkungan Ditjen PRL.

Mengacu pada tugas, fungsi dan wewenang yang telah diamanatkan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 65 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan



Ruang Laut dan dalam rangka mewujudkan Visi LKKPN Pekanbaru, maka ditetapkan Misi LKKPN Pekanbaru yaitu :

1. Perencanaan ruang laut di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru;
2. Perlindungan, pelestarian, dan pemanfaatan kawasan konservasi dan Keanekaragaman Hayati Laut di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru;
3. Peningkatan tata kelola pemerintahan di lingkungan LKKPN Pekanbaru

d) Tujuan

Menjabarkan misi di atas, LKKPN Pekanbaru merumuskan tujuan pengelolaan Kawasan konservasi perairan nasional 2020-2024 sebagai berikut :

1. Misi Perencanaan Ruang Laut di Wilayah Kerja LKKPN Pekanbaru dengan tujuan meningkatkan pengendalian pemanfaatan kawasan konservasi perairan nasional di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru;
2. Misi Perlindungan, Pelestarian, dan Pemanfaatan Kawasan Konservasi dan Keanekaragaman Hayati Laut di Wilayah Kerja LKKPN Pekanbaru dengan tujuan meningkatkan pengelolaan kawasan konservasi perairan nasional di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru; dan
3. Misi Peningkatan tata kelola pemerintahan di lingkungan LKKPN Pekanbaru dengan tujuan meningkatkan Kinerja Reformasi Birokrasi di lingkungan LKKPN Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e) Sasaran Strategis

Sasaran pengelolaan kawasan konservasi perairan nasional di bawah kewenangan LKKPN Pekanbaru merupakan kondisi yang ingin dicapai oleh LKKPN Pekanbaru dari hasil pelaksanaan program pengelolaan perikanan dan kelautan, kualitas lingkungan hidup dan program dukungan manajemen. Adapun sasaran kegiatan LKKPN Pekanbaru Tahun 2020–2024 dijabarkan sebagai berikut :

I. Program Pengelolaan Perikanan dan Kelautan

1. Tujuan meningkatkan pengendalian pemanfaatan Kawasan konservasi perairan nasional di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru dengan sasaran kegiatan meningkatnya penataan ruang laut di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru;

II. Program Kualitas Lingkungan Hidup

1. Tujuan meningkatkan pengelolaan Kawasan konservasi perairan nasional di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru dengan sasaran kegiatan :
 - a. Tercapainya pengelolaan kawasan konservasi yang lestari dan berkelanjutan di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru;
 - b. Meningkatnya pengelolaan kawasan konservasi yang berkelanjutan di wilayah kerja LKKPN Pekanbaru;



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Meningkatnya jejaring, kemitraan/kerjasama dan konvensi konservasi keanekaragaman hayati Laut di Wilayah Kerja LKKPN Pekanbaru;

III. Program Dukungan Manajemen

1. Tujuan meningkatkan Kinerja Reformasi Birokrasi LKKPN Pekanbaru dengan sasaran kegiatan tatakelola pemerintahan yang baik di LKKPN Pekanbaru.

4.3 Wilayah Kerja Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

Wilayah kerja LKKPN Pekanbaru terletak di wilayah barat terdiri dari 21 provinsi, yaitu : Nangroe Aceh Darussalam, Sumatera Utara, Riau, Kepulauan Riau, Sumatera Barat, Jambi, Sumatera Selatan, Bangka Belitung, Bengkulu, Lampung, Banten, DKI Jakarta, Jawa Barat, Jawa Tengah, Yogyakarta, Jawa Timur, Bali, Kalimantan Barat, Kalimantan Timur, Kalimantan Tengah, Kalimantan Selatan.

Kawasan Konservasi yang dikelola Loka KKN Pekanbaru meliputi 2 (dua) Kawasan Konservasi Nasional dengan total luas kawasan 1.305.321,51 hektar, berikut diantaranya :

- 1) Taman Wisata Perairan (TWP) Pulau Pieh dan laut di sekitarnya. Terletak di provinsi Sumatera Barat dengan luas kawasan yaitu 39.920.00 Ha. Dengan dasar hukum KEPMENKP No. 70 tahun 2009 dan KEPMENKP No. 31 tahun 2022 dan dengan nomor peta laut 165.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Secara administratif, kawasan ini terletak di 3 wilayah yaitu : Kota Pariaman, Kabupaten Padang Pariaman dan Kota Padang.

- 2) Taman Wisata Perairan (TWP) Kepulauan Anambas dan laut sekitarnya. Terletak di provinsi Kepulauan Riau dengan luas 1.265.401,51 Ha. Dengan dasar hukum KEPMENKP No. 37 tahun 2014 dan KEPMENKP No. 30 tahun 2022 dan dengan nomor peta laut 147. Secara administratif, kawasan ini terletak di Kabupaten Kepulauan Anambas.

4.4 Periodesasi Kepemimpinan Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

Berikut adalah periodesasi kepemimpinan pada kantor Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru, diantaranya adalah :

Tabel 4.1 Periodesasi Kepemimpinan

No	Nama Pimpinan	Periode Kepemimpinan
1	Agus Widayanto, S.Sos	2009 – 2011
2	Dr. Ahmad Aris, SP., M.Si	2011-2015
3	Yogi Yanuar, S.T., M.Si	2015-2019
4	Fajar Kurniawan, S.T., M.AP	2019 - sekarang

Sumber : Data primer diolah oleh peneliti dari sumber LKKPN Pekanbaru 2023

4.5 Visi dan Misi Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

a) Visi KKP tahun 2020-2024

"Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong".



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b) **Visi Ditjen PRL 2020-2024**

"Pengelolaan Ruang Laut Yang Mensejahterakan dan Berkelanjutan Menuju Terwujudnya Visi KKP".

c) **Misi Ditjen PRL 2020-2024**

- a) Peningkatan kontribusi ekonomi sub sektor kelautan, pesisir dan pulau pulau kecil;
- b) Peningkatan kelestarian sumber daya kelautan, pesisir dan pulau pulau kecil; dan
- c) Peningkatan tata kelola pemerintahan di lingkungan Ditjen PRL.

d) **Visi LKKPN Pekanbaru 2020-2024**

"Pengelolaan Kawasan Konservasi Perairan Nasional di Bawah Kewenangan LKKPN Pekanbaru Yang Mensejahterakan dan Berkelanjutan Menuju Terwujudnya Visi DJPRL".

e) **Misi LKKPN Pekanbaru 2020-2024**

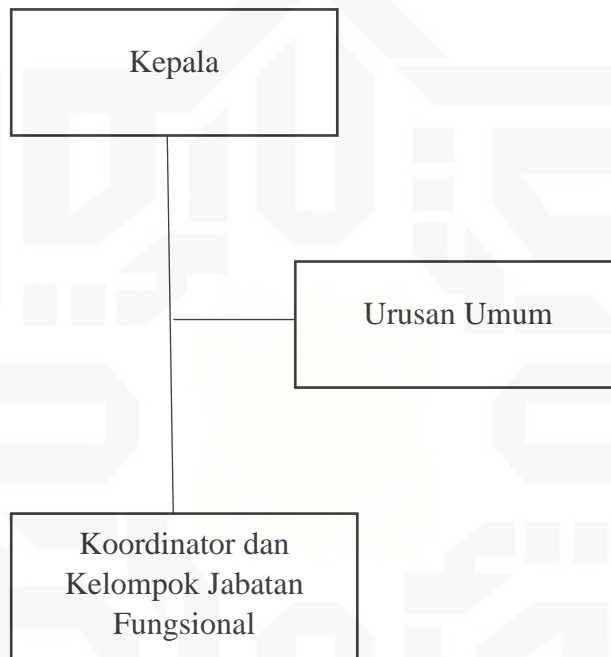
- a) Peningkatan kontribusi ekonomi dari pengelolaan Kawasan konservasi perairan nasional yang menjadi kewenangan LKKPN Pekanbaru;
- b) Peningkatan kelestarian sumber daya dalam Kawasan konservasi perairan nasional; dan
- c) Peningkatan tata kelola pemerintahan di lingkungan LKKPN Pekanbaru

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.6 Struktur Organisasi Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

**STRUKTUR ORGANISASI
LOKA KAWASAN KONSERVASI PERAIRAN NASIONAL
PEKANBARU**
PERMEN KP NO 65 TAHUN 2020 TENTANG ORGANISASI DAN TATA
KERJA UNIT PELAKSANA TEKNIS PENGELOLAAN RUANG LAUT



Gambar 4.1 Struktur Organisasi LKKPN Pekanbaru

Tata Kerja UPT Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru menurut Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 65 Tahun 2020 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut adalah :

1. Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Pengelolaan Ruang Laut. Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut sebagaimana dimaksud dipimpin oleh kepala



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Urusan umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, dan rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan
3. Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Dalam pelaksanaan tugas sebagaimana dimaksud ditetapkan Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional sesuai dengan ruang lingkup bidang tugas dan fungsi Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional sebagaimana dimaksud mempunyai tugas mengoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan masing-masing fungsional sesuai dengan bidang tugas Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut. Ketentuan lebih lanjut mengenai pembagian tugas Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional diatur dengan Peraturan Menteri.

4.7 Tugas Pokok dan Fungsi Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

a) Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 37 tahun 2021, unit pelaksana teknis Kawasan Konservasi Perairan Nasional mempunyai tugas melaksanakan perlindungan,

pelestarian, dan pemanfaatan di kawasan konservasi perairan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

b) Fungsi

Berdasarkan Permen KP Nomor 37 tahun 2021, unit pelaksana teknis Kawasan Konservasi Perairan Nasional mempunyai fungsi diantaranya :

- 1) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan;
- 2) Pelaksanaan perlindungan, pelestarian, dan pemanfaatan ekosistem, habitat sumber daya ikan, dan/atau situs budaya tradisional;
- 3) Pelaksanaan jejaring dan kemitraan di bidang konservasi sumber daya ikan;
- 4) Pengelolaan sistem, data, dan informasi; dan
- 5) Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan tentang penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru”, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat pengaruh yang baik antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai pada LKKPN Pekanbaru. Hal tersebut dibuktikan oleh hasil pengolahan data jawaban responden dengan hasil rata – rata yaitu 3.663 dengan persentase 82,8%. Mengacu pada interval kriteria tingkat hubungan yang baik diatas, bahwasanya Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru memiliki hubungan dan pengaruh yang baik.
2. Hipotesis yang menyatakan “Diduga adanya pengaruh secara signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru” didukung secara empiris dan sesuai. Hal ini berarti menyatakan bahwa pada hipotesis, H_a diterima dan H_o ditolak. Temuan SPSS memberikan bukti akan hal ini yang menunjukkan $T_{hitung} > T_{tabel}$, $3.354 > 1.400$ dan nilai signifikansi sebesar $0.002 < 0.05$. Hal ini berarti gaya kepemimpinan (X) berpengaruh secara simultan



dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru.

6.2 Saran

Dalam hal gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru, saran yang diberikan penulis adalah :

1. Bagi Kantor Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru

Agar untuk seluruh pegawai, senantiasa bekerja, meningkatkan keterampilan kinerja dan melaksanakan tugas dan pekerjaan secara maksimal agar pencapaian kinerja yang didapat juga maksimal termasuk juga dalam hasil produktivitas kerja yang dihasilkan diharapkan dapat selalu meningkat dan mencapai hasil yang terbaik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Tentu saja masih banyak kekurangan dalam cara peneliti melakukan penelitian ini, namun peneliti akan terus berupaya untuk menjadi lebih baik kedepannya. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi bagi peneliti selanjutnya. Peneliti berharap untuk peneliti selanjutnya bisa menggunakan variabel lain terhadap produktivitas kerja. Untuk melihat bagaimana pengaruh variabel lain terhadap produktivitas kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

Q.S Al - A'raf : 43

Q.S An-Nisa' ayat 95

Kristiadi. Kepemimpinan (Jakarta: LAN RI, 1996), h. 83

Harbani, Pasolong, Kepemimpinan Birokrasi (Bandung : CV Alfabeta, 2008), h. 5

Prof. Dr. H. Siswoyo Haryono, MM, MPd. 2015. Intisari Teori Kepemimpinan. Bekasi : PT. Intermedia Personalia Utama

Dr. Ahmad Sulhan, S.Ag., M.Pd.I. 2020. Teori Kepemimpinan Dalam Organisasi Pendidikan Islam. Mataram : Sanabil

Dr.Ir. Benjamin Bukit, MM, Dr. Tasman Malusa, M.Pd, Dr. Abdul Rahmat, M.Pd. 2017. Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi. Yogyakarta : Zahir Publishing

Prof. Dr. H. Kartawan, SE., MP, Hj. Lina Marlina, S.Ag., M. Ag, Agus Susanto, S. Ag., M. Ag. 2018. Manajemen Sumberdaya Insani. Tasikmalaya : LPPM Universitas Siliwangi

Dr. As'ad, M.Pd. 2021. Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Insani. Malang : CV. Literasi Nusantara Abadi

Efendi, Usman. Azas Manajemen. (Jakarta : Rajawali Pers, 2014). Hal. 181

Sondang P. Siagian. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Cet 1. Bumi Aksara. Jakarta. 2000. h 265

Rahmi Kurnia, Khairunyah Purba. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial (JEIS)*. Vol. 01. No.01.

Popong Suryani, Yoyok Cahyono dan Berliana Dita Utami, Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Produksi Di Pt Tuntex Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*. Vol. 1 No. 1
- Dimas Satriadi. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Bank Bri Tanjungpinang. *Jurnal Benefita*. Vol. 2. No. 1. 34 – 46
- Lili Indrawati, Etti Ernita Sembiring. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Pemerintah Daerah. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Perbankan dan Akuntansi*. Vol. 12. No. 2. 169 - 177
- Subardjono. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Nasional (Disdiknas) Dan Kebudayaan Kabupaten Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*. Vol. 15. 1 – 9
- Aulia, Figur. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Kesejahteraan Sosial Kota Samarinda. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*. Vol. 5. No. 2. 593 – 604
- Hj. Tita Meirina Djuwita. 2011. Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajerial*. Vol. 10. No. 19. 15 – 21
- Sakinah AS, Anang Suprianto. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Multifuel Boiler Pada Pt. Lontar Papyrus Pulp And Paper Industry. *Jurnal MAS*. Vol. 2. No. 1. 58 – 68.
- Yadima Ndruru. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tanimas Soap Industri Medan. *Skripsi Universitas Quality Medan*.
- A Hardianti. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Mandiri Kota Makasar. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Makasar*.
- Muhamad Ekhsan. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. Vol. 3 No. 2. 265 – 275



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Zulfahry Abu Hasmy. 2019. Konsep Produktifitas Kerja Dalam Islam. *Jurnal Balanca*. Vol. 1. No. 2. 195 - 211

Suryana. 2019. Pentingnya Kecerdasan Emosi Bagi Kepemimpinan Yang Efektif Di Era Milenial Revolusi 4.0. *Jurnal Inspirasi*. Vol. 10. No. 1. 78 – 97

Safirah Syihab, Mashur Razak, Muhammad Hidayat. 2020. Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *Jurnal Ilmiah (AkMen)*. Vol. 17. No. 2. 194 – 204

Tri Santi Octavia Olla, Struce Andriyani. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Timor Express Intermedia Kupang). *Journal Of Management (SME's)*. Vol. 5. No. 2. 259 - 272

<https://www.kkp.go.id/djprl/lkpnpekanbaru>

PERMEN KP No:Per.30/Men/2010 tentang Rencana Pengelolaan dan Zonasi Kawasan Konservasi Perairan

PERMEN KP No 65 Tahun 2020 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

tattIslamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Lembar Angket

ANGKET PENELITIAN

“ANGKET PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA LOKA KAWASAN KONSERVASI PERAIRAN NASIONAL PEKANBARU”

Responden yang terhormat,

Perkenalkan saya Khairunnisq Ariatipa Dewinta dari mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, jurusan Administrasi Negara. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru”. Saya mengucapkan terimakasih atas partisipasi dan kesediaan bapak/ibu karena telah menjadi responden dan bersedia untuk mengisi angket yang sudah disediakan. Kesediaan bapak/ibu dalam mengisi angket ini akan sangat membantu saya. Terimakasih.

❖ IDENTITAS DIRI

Isilah pernyataan di bawah ini dengan sebenar - benarnya.

Nama :
 Jenis Kelamin :
 Usia :
 Pendidikan Terakhir :
 Pangkat / Golongan :
 Masa kerja :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

❖ **PETUNJUK PENGGUNAAN ANGKET**

1. Mohon untuk mengisi identitas diri dengan lengkap.
2. Terdapat lima pilihan respon atau jawaban sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS)	: 5
Setuju (S)	: 4
Ragu – ragu (R)	: 3
Tidak Setuju (TS)	: 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	: 1
3. Bapak dan Ibu diminta untuk menjawab pertanyaan – pertanyaan yang sudah tersedia dengan memberi tanda (✓) sesuai dengan yang diketahui / dirasakan/dipahami oleh Bapak/Ibu.
4. Tidak terdapat jawaban yang salah, sehingga Bapak/Ibu tidak perlu khawatir dengan respon/jawaban yang diberikan.
5. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu respon/jawaban saja.
6. Mohon Bapak/Ibu untuk meneliti kembali respon/jawaban supaya tidak ada pernyataan/kotak yang terlewat.
7. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu untuk memberikan kembali kepada yang menyerahkan angket ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Angket Gaya Kepemimpinan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
A	Kemampuan mengambil keputusan					
1	Keputusan yang diambil oleh pimpinan saya tepat dan sesuai dengan kondisi					
2	Pimpinan saya mempertimbangkan segala aspek dan sesuai kebutuhan bagi pegawai dalam pengambilan keputusan					
3	Pimpinan bersikap tegas dan bijak dalam pengambilan keputusan					
B	Kemampuan memotivasi					
1	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu berusaha mendorong pegawainya untuk meningkatkan kemampuan mereka					
2	Pimpinan menghargai dan memuji pegawai yang mempunyai kinerja bagus					
3	Bentuk perhatian pimpinan kepada pegawainya adalah dengan cara memberi semangat kerja					
C	Kemampuan komunikasi					
1	Pimpinan saya mampu menjalin komunikasi yang baik dengan pegawainya					
2	Pimpinan menerima dengan baik segala aspirasi dan masukan dari para pegawainya					
3	Pimpinan dalam memberi instruksi kerja menggunakan bahasa yang mudah dipahami kepada para pegawainya					
D	Kemampuan mengendalikan bawahan					
1	Pimpinan mengatur dan mengarahkan pegawainya dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan yang harus diselesaikan					
2	Pimpinan memberikan contoh kedisiplinan dalam bekerja kepada pegawai					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3	Pimpinan mengarahkan pegawainya untuk dapat memberikan pelayanan yang baik					
E	Tanggungjawab					
1	Pimpinan bersedia memberikan solusi kepada pegawainya agar mempermudah pekerjaan mereka					
2	Pimpinan saya bertanggungjawab terhadap keputusan yang menjadi pilihannya					
3	Pimpinan memenuhi kebutuhan kerja yang diperlukan pegawainya dalam melaksanakan pekerjaan mereka					
F	Kemampuan mengendalikan emosional					
1	Pimpinan saya berupaya memberikan rasa aman dan nyaman kepada pegawainya dalam bekerja					
2	Pimpinan menghargai pendapat para pegawainya walaupun tidak sesuai dengan pendapatnya					
3	Pimpinan saya mampu dalam mengatur emosinya/tidak mudah marah kepada para pegawainya					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

B. Angket Produktivitas Kerja

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
A	Kemampuan melaksanakan tugas					
1	Saya mampu melaksanakan tugas dan pekerjaan saya dengan baik					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai dengan standar yang telah ditetapkan					
3	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan saya					
B	Meningkatkan hasil yang dicapai					
1	Saya selalu ingin melakukan peningkatan-peningkatan hasil kerja terhadap pekerjaan yang saya lakukan hari ini dibandingkan hari kemarin					
2	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
3	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya harus mendapatkan hasil yang terbaik					
C	Semangat kerja					
1	Saya selalu bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
2	Dalam melaksanakan pekerjaan saya selalu berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan oleh instansi					
3	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh tanggung jawab untuk mencapai hasil maksimal					
D	Pengembangan diri					
1	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
2	Saya selalu mengikuti pelatihan yang diadakan oleh instansi untuk meningkatkan keahlian yang saya miliki					
3	Saya selalu berusaha penuh inisiatif dan kreativitas dalam mengerjakan pekerjaan saya					
E	Mutu					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
2	Saya dapat mengerjakan tugas dengan baik secara fokus dan konsentrasi					
3	Saya selalu berusaha untuk mengerjakan tugas dengan teliti, baik dan benar					
F	Efisiensi					
1	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
2	Waktu yang digunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan					
3	Saya selalu berusaha untuk memanfaatkan waktu kerja secara maksimal untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya					



Tabel Tabulasi Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Pangkat/Golongan	Masa Kerja
1	P	26 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	2 tahun
2	P	28 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	2 tahun
3	L	26 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	2 tahun
4	L	34 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	2 tahun
5	L	30 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	2 tahun
6	L	29 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	2 tahun
7	L	55 tahun	Sarjana (S1)	III d	26 tahun
8	P	36 tahun	Diploma	IIIc	12 tahun
9	L	40 tahun	Diploma	IIIc	15 tahun
10	L	43 tahun	Diploma	IIIc	15 tahun
11	L	36 tahun	Sarjana (S1)	IIIc	9 tahun
12	L	39 tahun	Sarjana (S1)	IIIc	9 tahun
13	L	37 tahun	Sarjana (S1)	IIIb	8 tahun
14	L	40 tahun	Diploma	IIIb	11 tahun
15	L	27 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	4 tahun
16	L	28 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	4 tahun
17	L	40 tahun	Sarjana (S1)	III d	13 tahun
18	L	43 tahun	Diploma	IIIb	11 tahun
19	P	41 tahun	Diploma	IIIa	10 tahun
20	L	37 tahun	Master (S2)	III d	14 tahun
21	L	38 tahun	Master (S2)	III d	15 tahun
22	L	29 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	4 tahun
23	P	27 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	4 tahun
24	P	31 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	7 tahun
25	L	37 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	2 tahun
26	L	38 tahun	Master (S2)	III d	14 tahun
27	P	38 tahun	Sarjana (S1)	IIIc	13 tahun
28	L	36 tahun	Sarjana (S1)	IIIc	12 tahun
29	L	35 tahun	Diploma	IIIc	12 tahun
30	L	33 tahun	Sarjana (S1)	IIIb	8 tahun
31	L	27 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	4 tahun
32	P	28 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	4 tahun
33	P	28 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	4 tahun
34	P	32 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	4 tahun
35	L	29 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	4 tahun
36	L	28 tahun	Sarjana (S1)	IIIa	4 tahun
37	L	28 tahun	Diploma	IIIa	4 tahun

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 2 : Tabel Tabulasi Responden

A. Tabel Tabulasi Gaya Kepemimpinan (X)

Tabel Tabulasi Gaya Kepemimpinan (X)

Sampel	Gaya Kepemimpinan (X)																		Total (X)
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	75
2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	63
3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	77
4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	85
5	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	64
6	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	85
7	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	72
8	5	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	2	5	3	3	5	3	5	69
9	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	63
10	4	4	4	5	5	3	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	72
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	73
12	4	4	4	3	3	2	2	3	3	4	2	3	4	4	4	4	3	4	60
13	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	77
14	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	5	3	5	72
15	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	68
16	4	3	3	3	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	76
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	68
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	72
19	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	84
20	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	74

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

21	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	82
22	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	82
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	82
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	80
25	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	74
26	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	84
27	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	77
28	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	83
29	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	2	5	5	4	3	5	5	72
30	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5	80
31	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	75
32	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	82
33	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	77
34	5	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	2	3	3	4	4	4	4	60
35	4	4	3	3	2	2	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	5	67
36	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	77
37	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	77

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

B. Tabel Tabulasi Produktivitas Kerja (Y)

Tabel Tabulasi Produktivitas Kerja (Y)

Sampel	Produktivitas Kerja (Y)																		Total (Y)
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	
1	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	76
2	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	75
3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	86
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	76
5	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	73
6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	86
7	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	82
8	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	4	77
9	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	79
10	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	84
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	72
12	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	67
13	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	85
14	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	74
15	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	72
16	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	86
17	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	74
18	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	72
19	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	80
20	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	85
21	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	88

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	86
23	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	73
24	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	84
25	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	85
26	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	3	5	80
27	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	80
28	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	85
29	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	79
30	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	83
31	5	5	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	77
32	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	3	78
33	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	82
34	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	3	77
35	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	82
36	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	3	74
37	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	80

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

Lampiran 3 : Uji Kualitas Data

A. Gaya Kepemimpinan (X)

1. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X)

		Correlations																		
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	Total
X1	Pearson Correlation	1	.562**	.375*	.253	.323	.177	.104	.280	.195	.141	.109	.093	.254	.088	-.017	.087	-.014	.127	.371*
	Sig. (2-tailed)		.000	.022	.131	.051	.296	.540	.093	.246	.406	.521	.583	.129	.606	.922	.607	.935	.455	.024
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2	Pearson Correlation	.562**	1	.589**	.527**	.085	.105	.134	.333*	.218	.084	.237	.258	.105	.256	.042	.176	.036	.131	.443**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.616	.535	.431	.044	.195	.622	.159	.124	.535	.127	.804	.296	.834	.438	.006
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X3	Pearson Correlation	.375*	.589**	1	.456**	.287	.166	-.035	.175	.226	.197	.325*	.183	.286	.045	.018	.157	-.099	.057	.413*
	Sig. (2-tailed)	.022	.000		.005	.085	.327	.836	.301	.179	.242	.050	.279	.086	.793	.914	.354	.561	.739	.011
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X4	Pearson Correlation	.253	.527**	.456**	1	.481**	.346*	.476**	.296	.253	.206	.214	.320	.289	.317	.000	-.077	.219	.139	.560**
	Sig. (2-tailed)	.131	.001	.005		.003	.036	.003	.076	.132	.221	.204	.053	.083	.056	1.000	.649	.192	.412	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X5	Pearson Correlation	.323	.085	.287	.481**	1	.551**	.477**	.309	.560**	.450**	.325*	.239	.403*	.283	.305	.179	.116	.167	.651**
	Sig. (2-tailed)	.051	.616	.085	.003		.000	.003	.063	.000	.005	.050	.155	.013	.090	.067	.290	.492	.323	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X6	Pearson Correlation	.177	.105	.166	.346*	.551**	1	.573**	.264	.492**	.318	.436**	.289	.254	.098	.196	.282	.216	.179	.595**
	Sig. (2-tailed)	.296	.535	.327	.036	.000		.000	.114	.002	.056	.007	.083	.130	.564	.244	.091	.199	.290	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X7	Pearson Correlation	.104	.134	-.035	.476**	.477**	.573**	1	.429**	.401*	.355*	.438**	.506**	.243	.316	.204	.261	.380*	.342*	.666**
	Sig. (2-tailed)	.540	.431	.836	.003	.003	.000		.008	.014	.031	.007	.001	.147	.057	.226	.119	.020	.039	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X8	Pearson Correlation	.280	.333*	.175	.296	.309	.264	.429**	1	.575**	.379*	.500**	.471**	.100	.227	.216	.168	.078	-.053	.573**
	Sig. (2-tailed)	.093	.044	.301	.076	.063	.114	.008		.000	.021	.002	.003	.555	.177	.199	.320	.644	.754	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X9	Pearson Correlation	.195	.218	.226	.253	.560**	.492**	.401*	.575**	1	.429**	.411*	.260	.200	.208	.348*	.433**	.016	.222	.630**
	Sig. (2-tailed)	.246	.195	.179	.132	.000	.002	.014	.000		.008	.011	.121	.235	.218	.035	.007	.923	.186	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X10	Pearson Correlation	.141	.084	.197	.206	.450**	.318	.355*	.379*	.429**	1	.563**	.519**	.508**	.447**	.483**	.293	.317	.251	.707**
	Sig. (2-tailed)	.406	.622	.242	.221	.005	.056	.031	.021	.008		.000	.001	.001	.006	.002	.078	.056	.134	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X11	Pearson Correlation	.109	.237	.325*	.214	.325*	.436**	.438**	.500**	.411*	.563**	1	.582**	.387*	.476**	.528**	.351*	.305	.130	.740**
	Sig. (2-tailed)	.521	.159	.050	.204	.050	.007	.007	.002	.011	.000		.000	.018	.003	.001	.033	.066	.443	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

Hak Cipta Ditanggung jawab Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

X12	Pearson Correlation	.093	.258	.183	.320	.239	.289	.506**	.471**	.260	.519**	.582**	1	.247	.361*	.500**	.413*	.381*	.162	.693**
	Sig. (2-tailed)	.583	.124	.279	.053	.155	.083	.001	.003	.121	.001	.000		.141	.028	.002	.011	.020	.337	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X13	Pearson Correlation	.254	.105	.286	.289	.403*	.254	.243	.100	.200	.508**	.387*	.247	1	.566**	.376*	.282	.216	.436**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.129	.535	.086	.083	.013	.130	.147	.555	.235	.001	.018	.141		.000	.022	.091	.199	.007	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X14	Pearson Correlation	.088	.256	.045	.317	.283	.098	.316	.227	.208	.447**	.476**	.361*	.566**	1	.529**	.047	.335*	.168	.577**
	Sig. (2-tailed)	.606	.127	.793	.056	.090	.564	.057	.177	.218	.006	.003	.028	.000		.001	.784	.043	.321	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X15	Pearson Correlation	-.017	.042	.018	.000	.305	.196	.204	.216	.348*	.483**	.528**	.500**	.376*	.529**	1	.228	.388*	.025	.549**
	Sig. (2-tailed)	.922	.804	.914	1.000	.067	.244	.226	.199	.035	.002	.001	.002	.022	.001		.174	.018	.881	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X16	Pearson Correlation	.087	.176	.157	-.077	.179	.282	.261	.168	.433**	.293	.351*	.413*	.282	.047	.228	1	.057	.494**	.462**
	Sig. (2-tailed)	.607	.296	.354	.649	.290	.091	.119	.320	.007	.078	.033	.011	.091	.784	.174		.738	.002	.004
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X17	Pearson Correlation	-.014	.036	-.099	.219	.116	.216	.380*	.078	.016	.317	.305	.381*	.216	.335*	.388*	.057	1	.326*	.443**
	Sig. (2-tailed)	.935	.834	.561	.192	.492	.199	.020	.644	.923	.056	.066	.020	.199	.043	.018	.738		.049	.006
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X18	Pearson Correlation	.127	.131	.057	.139	.167	.179	.342**	-.053	.222	.251	.130	.162	.436**	.168	.025	.494**	.326*	1	.407*
	Sig. (2-tailed)	.455	.438	.739	.412	.323	.290	.039	.754	.186	.134	.443	.337	.007	.321	.881	.002	.049		.012
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.371*	.443**	.413*	.560**	.651**	.595**	.666**	.573**	.630**	.707**	.740**	.693**	.605**	.577**	.549**	.462**	.443**	.407*	1
	Sig. (2-tailed)	.024	.006	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.006	.012	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

B. Produktivitas Kerja (Y)

2. Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)

		Correlations																		
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	Total
X1	Pearson Correlation	1	.112	.561**	-.139	.447**	.471**	.402*	.402*	.331*	.277	-.090	.183	.411*	.079	.444**	.226	.225	.286	.593**
	Sig. (2-tailed)		.509	.000	.413	.006	.003	.014	.014	.045	.097	.596	.279	.011	.643	.006	.178	.180	.086	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2	Pearson Correlation	.112	1	-.071	.461**	.353*	.142	.100	.226	.184	.053	.092	.281	.057	.320	.202	.102	.157	.108	.449**
	Sig. (2-tailed)	.509		.674	.004	.032	.402	.554	.179	.276	.757	.589	.092	.735	.053	.230	.548	.354	.526	.005
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X3	Pearson Correlation	.561**	-.071	1	-.147	.315	.263	.207	.275	.120	.130	-.304	.177	.142	.007	.119	.219	-.005	.256	.338*
	Sig. (2-tailed)	.000	.674		.385	.057	.116	.218	.099	.478	.444	.067	.294	.403	.965	.483	.192	.978	.127	.040
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X4	Pearson Correlation	-.139	.461**	-.147	1	.216	.147	.094	.177	.124	-.133	.321	-.082	.011	.296	.104	.274	.055	.163	.349*
	Sig. (2-tailed)	.413	.004	.385		.200	.386	.579	.295	.465	.431	.053	.629	.951	.075	.540	.100	.746	.334	.034
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X5	Pearson Correlation	.447**	.353*	.315	.216	1	.260	.210	.508**	.309	.197	.223	.190	.292	-.082	.398*	.235	.225	.440**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.006	.032	.057	.200		.121	.211	.001	.063	.243	.186	.261	.080	.630	.015	.162	.181	.006	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X6	Pearson Correlation	.471**	.142	.263	.147	.260	1	.148	.470**	.422**	.002	.042	.125	.280	.384*	.263	.333*	.668**	.422**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.003	.402	.116	.386	.121		.382	.003	.009	.989	.806	.463	.093	.019	.116	.044	.000	.009	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X7	Pearson Correlation	.402*	.100	.207	.094	.210	.148	1	.249	.109	.373*	.156	.305	.314	.007	.207	.288	.152	.303	.506**
	Sig. (2-tailed)	.014	.554	.218	.579	.211	.382		.137	.521	.023	.355	.066	.058	.968	.218	.084	.368	.069	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X8	Pearson Correlation	.402*	.226	.275	.177	.508**	.470**	.249	1	.334*	.366*	.158	.126	.215	.065	.078	.156	.296	.308	.598**
	Sig. (2-tailed)	.014	.179	.099	.295	.001	.003	.137		.043	.026	.352	.457	.202	.704	.648	.356	.075	.063	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X9	Pearson Correlation	.331*	.184	.120	.124	.309	.422**	.109	.334*	1	.142	.442**	.377*	.432**	.265	.318	.022	.248	.471**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.045	.276	.478	.465	.063	.009	.521	.043		.403	.006	.022	.008	.113	.055	.899	.139	.003	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X10	Pearson Correlation	.277	.053	.130	-.133	.197	.002	.373*	.366*	.142	1	-.018	.388*	.126	-.127	.130	-.112	.006	.279	.342*
	Sig. (2-tailed)	.097	.757	.444	.431	.243	.989	.023	.026	.403		.918	.018	.458	.453	.444	.509	.972	.095	.038
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X11	Pearson Correlation	-.090	.092	-.304	.321	.223	.042	.156	.158	.442**	-.018	1	.080	.248	-.015	.268	.100	.034	.303	.349*
	Sig. (2-tailed)	.596	.589	.067	.053	.186	.806	.355	.352	.006	.918		.636	.139	.930	.109	.558	.840	.069	.034
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X12	Pearson Correlation	.183	.281	.177	-.082	.190	.125	.305	.126	.377*	.388*	.080	1	.199	.281	.177	.233	.137	.437**	.530**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic U

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

	Sig. (2-tailed)	.279	.092	.294	.629	.261	.463	.066	.457	.022	.018	.636		.237	.092	.294	.165	.417	.007	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X13	Pearson Correlation	.411*	.057	.142	.011	.292	.280	.314	.215	.432**	.126	.248	.199	1	-.224	.450**	.247	.087	.451**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.011	.735	.403	.951	.080	.093	.058	.202	.008	.458	.139	.237		.182	.005	.140	.607	.005	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X14	Pearson Correlation	.079	.320	.007	.296	-.082	.384*	.007	.065	.265	-.127	-.015	.281	-.224	1	-.084	.183	.429**	.147	.343*
	Sig. (2-tailed)	.643	.053	.965	.075	.630	.019	.968	.704	.113	.453	.930	.092	.182		.620	.279	.008	.384	.038
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X15	Pearson Correlation	.444**	.202	.119	.104	.398*	.263	.207	.078	.318	.130	.268	.177	.450**	-.084	1	.021	.255	.334*	.506**
	Sig. (2-tailed)	.006	.230	.483	.540	.015	.116	.218	.648	.055	.444	.109	.294	.005	.620		.900	.128	.043	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X16	Pearson Correlation	.226	.102	.219	.274	.235	.333*	.288	.156	.022	-.112	.100	.233	.247	.183	.021	1	.092	.400*	.449**
	Sig. (2-tailed)	.178	.548	.192	.100	.162	.044	.084	.356	.899	.509	.558	.165	.140	.279	.900		.586	.014	.005
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X17	Pearson Correlation	.225	.157	-.005	.055	.225	.668**	.152	.296	.248	.006	.034	.137	.087	.429**	.255	.092	1	.176	.477**
	Sig. (2-tailed)	.180	.354	.978	.746	.181	.000	.368	.075	.139	.972	.840	.417	.607	.008	.128	.586		.298	.003
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X18	Pearson Correlation	.286	.108	.256	.163	.440**	.422**	.303	.308	.471**	.279	.303	.437**	.451**	.147	.334*	.400*	.176	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.086	.526	.127	.334	.006	.009	.069	.063	.003	.095	.069	.007	.005	.384	.043	.014	.298		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	.593**	.449**	.338*	.349*	.642**	.642**	.506**	.598**	.629**	.342*	.349*	.530**	.511**	.343*	.506**	.449**	.477**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.040	.034	.000	.000	.001	.000	.000	.038	.034	.001	.001	.038	.001	.005	.003	.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	18

4. Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	18

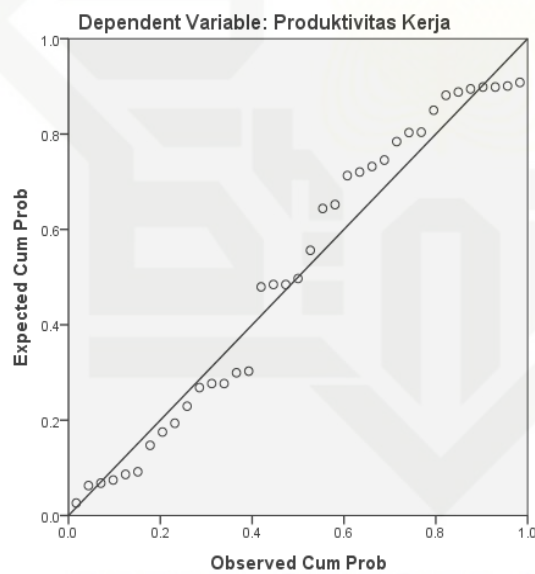
5. Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.58412781
Most Extreme Differences	Absolute	.121
	Positive	.105
	Negative	-.121
Test Statistic		.121
Asymp. Sig. (2-tailed)		.189 ^c

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

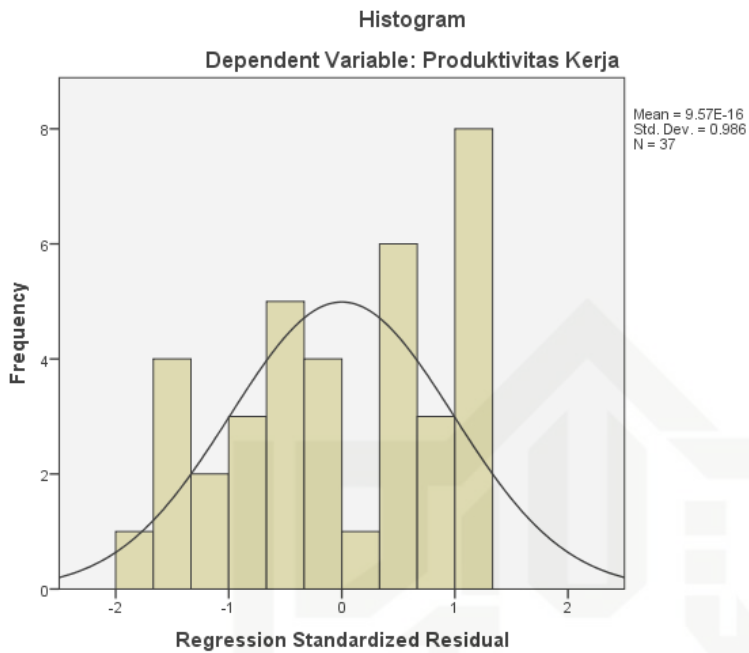
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



6. Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas Kerja * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	544.346	16	34.022	1.494	.196
		Linearity	243.218	1	243.218	10.682	.004
		Deviation from Linearity	301.129	15	20.075	.882	.592
	Within Groups	455.383	20	22.769			
Total			999.730	36			

Lampiran 4

1. Uji Analisis Regresi Linier Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	51.869	8.212		6.316	.000
	Gaya Kepemimpinan	.368	.110	.493	3.354	.002

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Uji Hipotesis secara parsial (uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	51.869	8.212		6.316	.000
	Gaya Kepemimpinan	.368	.110	.493	3.354	.002

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

3. Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.493 ^a	.243	.222	4.649

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-6470/Un.04/F.VII/PP.00.9/12/2022 Pekanbaru, 19 Desember 2022 M
 Sifat : Biasa 25 Jumadil Awwal 1444
 Hal : -
 Lampiran : -
 Hal : **Pra Riset**

Kepada
 Yth. Kepala Kantor
 Dinas Penanaman Modal dan
 Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 Provinsi Riau
 di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Khairunnisq Ariatipa Dewinta
 NIM. : 11970523472
 Jurusan : Administrasi Negara
 Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan **Pra Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru "** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Ketasa Dekan,

Henni Indrayani
 Henni Indrayani, SE, MM
 NIP. 19700802 199803 2 003

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
 Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.15 Tuahmadani Tampan, Pekanbaru 28298 PO.Box.1004 Telp. 0761-562051
 Fax. 0761-562052 Web.www.uin-suska.ac.id, E-mail.fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-2341/Un.04/F.VII/PP.00.9/3/2023 Pekanbaru, 14 Maret 2023 M
 Sifat : Biasa 21 Sya'ban 1444 H
 Lampiran : -
 Hal : **Izin Riset**

Kepada
 Yth.Pimpinan
 Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Khairunnisaq Ariatipa Dewinta
 NIM. : 11970523472
 Jurusan : Administrasi Negara
 Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru "** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

an. Kuasa Dekan,
 Wakil Dekan I



Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si
 NIP 19790101 200710 1 003

Tembusan :
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
 Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampar - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonos@uin-suska.ac.id

Nomor : B-2516/Un.04/F.VII.1/PP.00.9/3/2023 Pekanbaru, 28 Maret 2023 M
 Sifat : Biasa 6 Ramadhan 1444 H
 Lampiran : -
 Perihal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada
 Yth. **Devi Deswimar, S.Sos, M.Si**
 Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
 UIN Sultan Syarif Kasim Riau
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

N a m a : Khairunnisq Ariatipa Dewinta
 NIM : 11970523472
 Jurusan : Administrasi Negara
 Semester : VIII (Delapan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru**". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan
 Wakil Dekan Bid. Akademik dan
 Pengembangan Lembaga,


 Dr. Kamaruddin, S.Sos, M. Si
 NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
 Email : dpmtsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMTSP/NON IZIN-RISET/55116
TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : B-2341/Un.04/F.VII/PP.00.9/3/2023 Tanggal 14 Maret 2023**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

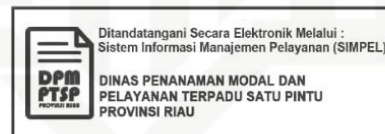
- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : KHAIRUNNISAQ ARIATIPA DEWINTA |
| 2. NIM / KTP | : 11970523472 |
| 3. Program Studi | : ADMINISTRASI NEGARA |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : PERUM MELUR PERMAI R 11 |
| 6. Judul Penelitian | : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA LOKA KAWASAN KONSERVASI PERAIRAN NASIONAL PEKANBARU |
| 7. Lokasi Penelitian | : LOKA KAWASAN KONSERVASI PERAIRAN NASIONAL PEKANBARU |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 24 Maret 2023



Tembusan :
Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Walikota Pekanbaru
Up. Kaban Kesbangpol dan Linmas di Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PENGELOLAAN RUANG LAUT
LOKA KAWASAN KONSERVASI PERAIRAN NASIONAL
PEKANBARU**

JALAN BUDI LUHUR KELURAHAN MENTANGOR PEKANBARU-RIAU 28286
TELEPON/FAKSIMILE (0761) 8404510
LAMAM www.kkp.go.id SUREL kkpn.pekanbaru@kkp.go.id

**SURAT KETERANGAN
NOMOR B.723/LKKPN/KP.120/IV/2023**

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Fajar Kurniawan, S.T., M.AP., M.MG.
NIP : 197608042003121003
Jabatan : Kepala Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru
Alamat : Kantor LKKPN Pekanbaru
 Jl. Budi Luhur, Kelurahan Mentangor, Pekanbaru-Riau

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Kharunnisaq Ariatipa Dewinta
NIM : 11970523472
Status : Mahasiswa Program Sarjana Prodi Administrasi Negara
Institusi : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau

Adalah benar bahwasanya mahasiswa yang bersangkutan telah melakukan Riset Penelitian Tugas Akhir / Skripsi di Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru.

Surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 18 April 2023
Kepala Loka Kawasan Konservasi
Perairan Nasional Pekanbaru,



**Ditandatangani
Secara
Elektronik**

Fajar Kurniawan

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BIOGRAFI PENULIS

Nama lengkap adalah Khairunnisqa Ariatipa Dewinta, dilahirkan di Kota Pekanbaru, pada tanggal 02 Juni 2000. Anak dari bapak Khairul Sabri dan Ibu Anis. Merupakan anak pertama dari tiga bersaudara. Selama hidup, penulis telah menyelesaikan beberapa pendidikan. Pendidikan SD pada Sekolah Dasar Negeri (SDN) 167 Pekanbaru dan lulus pada tahun 2012, melanjutkan ke Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) 20 Pekanbaru dan lulus pada tahun 2015, lalu melanjutkan sekolah pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Perbankan Riau dan lulus pada tahun 2018. Setelah menempuh Pendidikan selama 12 tahun, pada tahun 2019 penulis melanjutkan pendidikan ke Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial pada Program Studi Administrasi Negara. Pada tahun 2022 penulis melakukan Praktik Kerja Lapangan (PKL) pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pusat Pengendalian Pembangunan Ekoregion Sumatera, kemudian pada tahun yang sama penulis juga melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Rawang Kao Kecamatan Lubuk Dalam Kabupaten Siak. Pada tahun 2023 penulis mengikuti seminar proposal pada tanggal 28 Februari 2023 dan Ujian Munaqasah pada tanggal 16 Juni 2023 dengan judul skripsi ***“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Loka Kawasan Konservasi Perairan Nasional Pekanbaru”*** dan dinyatakan lulus dan berhak menyangand gelar Sarjana Sosial (S.Sos).