

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA KARYAWAN
KONTRAKDENGAN RUMAH SAKIT PERMATA HATI DURI
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)



UIN SUSKA RIAU

OLEH

WIRATAMA

NIM 10927006374

**PROGRAM S1
JURUSAN ILMU HUKUM**

**FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2015**



DEPARTEMEN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Alamat : Jl. H.R. Subrantas KM. 15 Tampan Pekanbaru - Riau No. Telp. 0761-28293
Fax. 0761-21129, Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : iain-sq@pekanbaru.indo.net.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul "Pelaksanaan Perjanjian Kerja antara Karyawan Kontrak dengan Rumah Sakit Permata Hati Duri Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan".

" yang ditulis oleh:

Nama : Wiratama
NIM : 10927006374
Jurusan : Ilmu Hukum

Telah dimunaqasahkan dalam sidang panitia sarjana program Strata Satu (S1) pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada:

Hari : Jum'at
Tanggal : 9 Januari 2015

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (SH).

Pekanbaru, 14 Januari 2015

Dekan



Dr. H. Akbarizan, M.Ag., M.Pd.
NIP. 19711001 199503 1 002

PANITIA UJIAN SARJANA

KETUA PENGUJI


M. KASTULANI, SH. MH.
NIP. 19630909 199202 1 001

PENGUJI I


LYSA ANGRAYNI, SH. MH.
NIP. 19790131 200604 2 003

SEKRETARIS


KAMIRRUDIN, M.Ag.
NIP. 19771018 200501 1 002

PENGUJI II


M. DARWIS, SHL, SH, MH.
NIP. 19741025 200312 1 002

ABSTRAK

Perlindungan tentang hak-hak dan jaminan bagi para pekerja adalah yang terpenting dalam suatu perjanjian kerja. Hal ini disebabkan karena sangat diperlukan dalam perjanjian kerja karena untuk mendapat hak-hak pekerja tentunya harus diatur dalam perjanjian yang telah disepakati bersama. Namun hal ini belum ada secara jelas tercantum dalam perjanjian kerja antara Rumah Sakit Permata Hati dengan para Pekerja/Karyawan. Sedangkan dalam perjanjian kerja yang telah dibuat sebagian besar hak-hak perusahaan yang harus dipenuhi bagi para pekerja/karyawan.

Sehubungan dengan hal tersebut permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaturan perjanjian kerja antara Rumah Sakit Permata Hati dengan karyawan kontrak berdasarkan Undang-Undang No.13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, bagaimana pelaksanaan hak dan kewajiban antara Rumah Sakit Permata Hati dengan karyawan kontrak berdasarkan Undang-Undang No.13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, dan bagaimana upaya hukum bagi para pekerja jika pihak perusahaan tidak melaksanakan isi dari surat perjanjian.

Dilihat dari jenisnya penelitian ini tergolong kedalam penelitian *field research* dengan cara survey. Untuk mendapatkan data yang dibutuhkan penulis langsung mengadakan penelitian di lapangan dengan menggunakan alat pengumpulan data berupa angker dan wawancara. Sedangkan menurut sifatnya penelitian ini tergolong dalam penelitian deskriptif yaitu salah satu jenis penelitian yang tujuannya untuk menyajikan gambaran lengkap tentang setting sosial dan kenyataan social yang berada di Rumah Sakit Permata Hati.

Dari penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui, pengaturan perjanjian kerja antara Rumah Sakit Permata Hati dengan karyawan kontrak secara umum dapat berjalan lancar dengan peraturan perundang-undangan dan peraturan perusahaan yang

sudah ditetapkan. Namun yang menjadi persoalan adalah dalam pengeluaran gaji bagi para pekerja, seringkali terjadi keterlambatan yang sangat merugikan bagi ppekerja/karyawan. Untuk memperjuangkan hak-hak ini maka pekerja harus membuktikan bahwa telah melakukan pekerjaannya dengan baik dan tidak pernah melakukan pelanggaran peraturan perusahaan. Disamping itu juga pekerja juga harus dinilai terlebih dahulu oleh tim manajer perusahaan terhadap pekerjaan yang telah dilakukan pekerja, dan kemudian barulah hak-hak tersebut dapat dipenuhi sesuai dengan penilaian tersebut.

Upaya hukum yang dapat dilakukan oleh pekerja dalam menuntut hak-haknya adalah dengan cara mengajukan permohonan tertulis kepada manajer perusahaan, apabila hal ini tidak dipenuhi oleh majaer perusahaan maka pekerja dapat melakukan kebertan kepada atasan yang lebih tinggi lagi, dan jika upaya ini tidak dapat dipenuhi oleh perusahaan maka pekerja dapat melakukan pengajuan penyelesaian perselisihan tersebut melalui Lembaga Kerjasama Birpartite untuk duduk bersama dalam menyelesaikan perselisihan tersebut guna mendapatkan jalan keluar yang lebih baik bagi kedua belah pihak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

KATA PENGANTAR

Pujidansyukurkehadirat Allah SWT
atassegalarahmatdannikmatyangtelahdilimpahkan-
NyasehinggaPenulisdapatmenyelesaikanskripsiini yang berjudul“**Pelaksanaan
Perjanjian Kerja Antara Karyawan Kontrak Dengan Rumah Sakit Permata Hati
Duri Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang
Ketenagakerjaan**”yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
sarjana hukum pada Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Universitas Islam Negeri Sultan
Syarif Kasim Riau.

Pembahasan dalam skripsi ini adalah mengenai pelaksanaan perjanjian kerja
antara karyawan kontrak dengan rumah sakit permata hati duri berdasarkan undang-
undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan,. Dalam penerapannya yang sering
terjadi permasalahan adalah sistem pembayaran gaji, para pekerja memperjuangkan hak-
hak untuk mendapat ganti rugi yang di alami serta upaya tindak lanjut dari perusahaan.
Upaya yang dapat dilakukan oleh pekerja adalah dengan cara mengajukan permohonan
tertulis kepada pihak perusahaan, apabila terjadi penolakan permohonan dapat
diselesaikan dengan cara melalui Lembaga Kerjasama Bipartit, agar mendapatkan solusi
yangterbaik dalam penyelesaian perselisihan dan dapat diterima oleh kedua belah pihak.

Dalam penulisan skripsi ini Penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari
berbagai pihak, baik secara Materiil maupun Materil yang sangat berharga. Oleh karena itu
selayaknya Penulis mengucapkan terima kash dan penghargaan yang sebesar-besarnya
kepada :

1. Keluargatercintaterutama kepadakedua orang tuaayahandaAlm. Masri. SH
ibundaNilawati, kakakHeldaMarylen. SH, abangRidhoDhiboktadanadikFazriWaskita,
yang membantuPenulisdalammenyeselesaikantugasakhirini,
terimakasihuntuksemuanya.
2. BapakRektor UIN Suska Riau, Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA besertajajarannya
yang telahmeberikankesempatankepadapenulisuntukmenuntut ilmu di UIN Suska
Riau.
3. Bapak DR. H. Akbarizan, MA. M. Pd,
DekanFakultasSyariahdanIlmuHukumbesertajajarannya yang telahmempermudah
proses penyelesaiankripsiini.
4. KetuaJurusanImuHukum, IbuHj. Nur'ainiSahu, SH. MH,
danSekretarisjurusanBapakMaghfirah, M. Ag, StafJurusanIlmuHukum, yang
telahbanyakmembantudalampenyelesaiankripsiini.
5. BapakHaswir, MA yang telahmemberikanbimbingan,
arahandankemudahanselamapenulisanskripsiini.
6. Bapak/IbuDosen yang telahmendidikdanmemberikanilmunya kepadaPenulis.
Sehinggapenulisdapatmengertitentanghal-halilmupengetahuantentanghukum.
Semuailmu yang telahdiberikansangatberartidanberharga demi kesuksesanpenulis di
masamendatang.
7. Kepadasemuasahabat-sahabatkuRianGunawan. SH, HendraHarianto,
RianIqbalPrasetyoAdi, WahyuFirmansyah. SE, Benny Wibowo, Novi Riyasta SE
dansemuasahabat-sahabatkuangkatan 2009lainnya yang
telahmemberikanmotivasidalammenyelesaikanskripsiini.

HarapanPenulissemoga Allah SWT
menerimaamalkebaikanmerekadandembalasyadengankebaikan yang
jauhlebihbaik.SemogaSkripsiinibermanfaatdanbisamenambahKhasanahilmupengetahuan.
TerimaKasih.

Wassalamu'alaikumWr. Wb

Pekanbaru, 31 Desember 2014

WIRATAMA
10927006374

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	10
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
E. Metode Penelitian	11
1. Jenis dan Sifat Penelitian	12
2. Lokasi Penelitian	12
3. Populasi dan Sampel	12
4. Sumber Data	13
5. Alat Pengumpul Data	13
6. Analisa Data	14
F. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
A. Sejarah Rumah Sakit Permata Hati	17
B. Struktur Organisasi Perusahaan	18
C. Ruang Lingkup Kegiatan Organisasi Rumah Sakit Permata Hati	20
D. Visi dan Misi Rumah Sakit Permata Hati	22
1. Visi	22
2. Misi	22
E. Perjanjian Kerja antara Karyawan dengan Rumah Sakit Permata Hati Duri	23
F. Hak dan Kewajiban Pekerja	24
G. Waktu Kerja	26
BAB III TINJAUAN UMUM KETENAGAKERJAAN	
A. Tinjauan Umum mengenai Ketenagakerjaan	28
1. Pekerja/Buruh	28
2. Pekerja/Buruh Perempuan	29
3. Pekerja/Buruh Anak	30
4. Pekerja/Buruh Tenaga Kerja Asing	30
5. Pengusaha	31
6. Organisasi Pengusaha	31
7. Serikat Pekerja/Serikat Buruh	32

8. Pemerintah	33
B. Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian Kerja dan Perjanjian Kerja Bersama	34
1. Pengertian Perjanjian Kerja	34
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja	35
3. Hak dan Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian Kerja ...	36
a. Hak-hak Pekerja	37
b. Kewajiban-kewajiban dari Pihak Pekerja	40
4. Perjanjian Kerja Bersama	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Penerapan Perjanjian Kerja antara Karyawan Kontrak dengan Rumah Sakit Permata Hati Duri	47
B. Upaya yang Dapat Dilakukan Pekerja dan Perusahaan dalam Memperjuangkan Hak-Haknya	50
C. Upaya yang Dapat Dilakukan Pekerja dan Perusahaan dalam Memperjuangkan Hak-Haknya	58

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	64
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN