

**PERLINDUNGAN HUKUM KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP TENAGA KERJA DI PERUSAHAAN CV. RATU
MANDIRI SEBAGAI PENGELOLA STADION RUMBAI PEKANBARU**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)



OLEH :

SAMUDIN
NIM. 11027101516

STRATA SATU (S1)

JURUSAN ILMU HUKUM

FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERISULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2015



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH DAN ILMU HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM 18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO. BOX 1004
Telp. 0761-561645 Fax. 0761-562052 Website: www.uin-suska.ac.id, Email: rector@uin-suska.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul "PERLINDUNGAN HUKUM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP TENAGA KERJA DI PERUSAHAAN CV. RATU MANDIRI SEBAGAI PENGELOLA STADION RUMBAI PEKABARU" yang ditulis oleh:

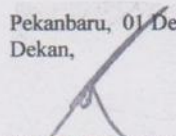
Nama : SAMUDIN
NIM : 11027101516
Jurusan : Ilmu Hukum (HUKUM BISNIS)

Telah dimunaqasahkan dalam Sidang Panitia Sarjana Program S1 pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 17 Desember 2015

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH).

Pekanbaru, 01 Desember 2015
Dekan,

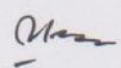

Dr. H. Akbarizan, MA., M.Pd
NIP. 19711001 199503 1002

PANITIA UJIAN SARJANA

KETUA

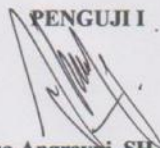
SEKRETARIS

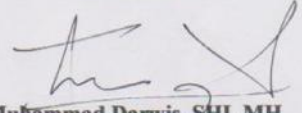

Dr. H. Mawardi Muhammad Shaleh, MA
NIP. 19670624 200112 1 002


Zulfahmi B. M. Ag
NIP. 19710101 199703 1 010

PENGUJI I

PENGUJI II


Lysa Angrayni, SH., MH
NIP. 19790131 200604 2 003


Muhammad Darwis, SHI, MH
NIP. 19780227 200801 1 009

ABSTRAK

Salah satu peraturan perundangan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah UU No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja yang ruang lingkupnya meliputi segala lingkungan kerja, baik di darat, didalam tanah, permukaan air, didalam air maupun di udara, yang berada di dalam wilayah kekuasaan hukum Republik Indonesia. Dalam kenyataan yang penulis amati pada saat melakukan pra riset distadion rumbai pekanbaru masih ada beberapa pekerja yang tidak menggunakan perlengkapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang gunanya melindungi para pekerja maka kemungkinan akan terjadinya kecelakaan kerja pada saat bekerja. Adapun dalam hal ini hak-hak pekerja yang berupa kesehatan, keselamatan, kesejahteraan, penerimaan upah bagi tenaga kerja dan hak lainnya perlu diperhatikan oleh perusahaan tersebut. Maka sudah semestinya para tenaga kerja yang bekerja pada perusahaan tersebut perlu mendapatkan perlindungan hukum.

Penelitian ini dilakukan dengan mengangkat 2 rumusan masalah. Pertama, bagaimana pelaksanaan perlindungan hukum Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap tenaga kerja di Perusahaan CV. Ratu Mandiri pengelola stadion Rumbai Pekanbaru dan kedua, apa sajakah kendala-kendala yang terjadi dalam pelaksanaan perlindungan hukum Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap tenaga kerja di CV. Ratu Mandiri pengelola Stadion Rumbai Pekanbaru. Penelitian ini dilakukan pada CV. Ratu Mandiri yang beralamat di Jl. Kaharudin Nasution Rumbai Pekanbaru. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut: Pertama, untuk mengetahui pelaksanaan perlindungan hukum keselamatan dan kesehatan kerja di CV. Ratu Mandiri pengelola stadion Rumbai Pekanbaru. Kedua, untuk mengetahui kendala-kendala yang terjadi dalam pelaksanaan perlindungan hukum keselamatan dan kesehatan kerja di CV. Ratu Mandiri pengelola stadion Rumbai Pekanbaru.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah berbentuk hukum sosiologis. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tahun 2013-2014 yang terdapat di CV. Ratu Mandiri yang berjumlah berkisar 122 orang, sedangkan sampel dalam penelitian ini berjumlah 17 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Adapun metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan observasi, wawancara, angket dan kepustakaan. Metode yang digunakan dalam menganalisis data-data yang ada adalah dengan *analisis kuantitatif* yaitu data-data yang diperoleh dijabarkan dalam bentuk uraian.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pelaksanaan jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang dilaksanakan pada CV. Ratu Mandiri dilaksanakan atas beberapa dasar yakni untuk memberikan rasa aman dan nyaman kepada karyawan, melaksanakan Undang-undang Nomor I Tahun 1970 bab II Pasal 2 tentang Ruang Lingkup dan menjalankan etika bisnis. Adapun kendala-kendala yang terjadi dalam pelaksanaan jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yakni informasi yang minim, sosialisasi yang masih minim, prosedur yang berbelit-belit dan minimnya alat-alat pengaman.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur hanya milik Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya kepada Penulis. Akhirnya, Penulis berhasil menyelesaikan penulisan Skripsi ini sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata (S1) pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul **“Perlindungan Hukum Keselamatan dan Kesehatan kerja di Perusahaan CV. Ratu Mandiri Sebagai Pengelola Stadion Rumbai Pekanbaru”**.

Shalawat beserta salam buat teladan umat sepanjang masa yakni Nabi Muhammad SAW, yang telah berjasa mengantarkan umat manusia menuju jalan kebenaran yang diridhai Allah SWT. Dalam penulisan skripsi ini, Penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik secara formil maupun materiil yang sangat berharga. Oleh karena itu, selayaknya Penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya terutama kepada:

1. Teristimewa buat keluarga Penulis, yakni Bapak Hamidin dan Ibu Masriah. Jasa Bapak dan Ibu tidak bisa Penulis lupakan dan takkan bisa terbalas oleh Penulis. Terima kasih atas semua pengorbanan yang telah Bapak dan Ibu berikan selama ini.
2. Kepada Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan kesempatan

kepada Penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

3. Kepada Bapak Dr. H. Akbarizan, M.Ag., M.Pd selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum beserta jajarannya yang telah mempermudah Penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Kepada Ibu Nuraini Sahu, SH., MH selaku Ketua Jurusan dan Bapak Asril, SHI., MH selaku Sekretaris Jurusan beserta seluruh staf Jurusan Ilmu Hukum yang telah banyak membantu Penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Kepada Ibu Febri Handayani, SHI., MH selaku Pembimbing Skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan dan kemudahan kepada Penulis selama penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah banyak memberikan ilmunya Kepada Penulis selama masa perkuliahan.
7. Kepada Ibu Ida Yulianti, SH., MH selaku Pimpinan di Perusahaan CV. Ratu Mandiri yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada Penulis untuk melakukan penelitian.
8. Kepada Bapak Sujarwo selaku Manajer, Bapak Deden Hidayat selaku Supervisor dan Bapak Alvid Damsis, S. Hselaku Pengawas bagian lapangan di Perusahaan CV. Rau Mandiri yang telah banyak membantu dan memberikan informasi selama Penulis melakukan wawancara dan penelitian di Perusahaan Pengelola Stadion Rumbai Pekanbaru;

9. Kepada seluruh teman-teman Jurusan Ilmu Hukum angkatan 2010 terima kasih atas bantuan dan motivasinya selama ini;
10. Buat semua pihak yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas do'a dan dukungan yang telah diberikan selama ini.

Harapan Penulis semoga Allah SWT menerima semua kebaikan mereka dan membalasnya dengan kebaikan yang berlipat ganda. Penulis menyadari bahwa tiada gading yang tak retak, manusia adalah tempatnya bersalah. Kiranya penyajian skripsi ini, masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat Penulis harapkan guna kesempurnaan dalam penulisan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Pekanbaru, Desember 2015

Penulis

SAMUDIN

11027101516

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar belakang masalah.....	1
B. Batasan masalah	8
C. Perumusan masalah	8
D. Tujuan penelitian dan manfaat penelitian	9
E. Metode penelitian.....	9
F. Sistematika penulisan	13

BAB II : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

A. Sejarah singkat perusahaan	15
B. Maksud dan tujuan	16
C. Struktur organisasi.....	17
D. Uraian tugas	18

BAB III : TINJAUAN TEORITIS

A. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	21
1. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	21
2. Konsep Dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	23
3. Tujuan dan Indikator Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	25
4. Dasar pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	27

5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi terjadinya Kecelakaan Kerja	28
B. Kesehatan kerja	31
1. Pengertian Kesehatan Kerja	31
2. Tujuan kesehatan kerja.....	35
C. Peraturan Undang-undang tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	36

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Karyawan Pada CV. Ratu Mandiri	45
1. Memberikan rasa aman kepada karyawan	46
2. Menjalankan Undang-Undang Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	49
3. Etika bisnis (Ekonomi).....	52
B. Kendala-kendala yang terjadi dalam pelaksanaan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di Perusahaan	55
1. Informasi yang minim	55
2. Sosialiasi yang masih minim.....	57
3. Prosedur yang berbelit-belit	59
4. Minimnya alat-alat pengaman.....	61

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	63
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN