

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Karakteristik Responden

Pada bab ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pegawai. Penulis mengumpulkan data dengan memberikan kuesioner kepada 127 orang responden. Adapun karakteristik responden dalam penelitian ini adalah jenis kelamin, usia, pendidikan dan masa kerja. Untuk melihat lebih jelasnya mengenai karakteristik responden dapat dipaparkan sebagai berikut :

5.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Adapun data persentase mengenai jenis kelamin responden dalam penelitian ini sebagai berikut :

Tabel 5. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
1	Laki-Laki	63	50
2	Perempuan	64	50
	Jumlah	127	100%

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa responden berjenis kelamin laki-laki berjumlah 63 orang atau 50% dan berjenis kelamin perempuan juga berjumlah 64 orang atau 50%. Jadi dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden dalam penelitian ini adalah laki - laki dan perempuan.

5.1.2 Responden Berdasarkan Usia

Hasil penelitian responden berdasarkan usia dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Hak Cipta Ditanggung Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5. 2 Responden Berdasarkan Usia

No	Usia (Tahun)	Frekuensi	Persentase (%)
1	20-30	-	0
2	31-40	21	16
3	41-50	68	54
4	51-60	38	30
Jumlah		127	100%

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa responden berusia 20-30 tahun berjumlah 0 orang atau 0%, responden berusia 31-40 tahun berjumlah 21 orang atau 16%, responden berusia 41-50 tahun berjumlah 68 orang atau 54% dan berusia 51-60 tahun berjumlah 38 orang atau 30%. Jadi dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden dalam penelitian berusia 41-50 tahun.

5.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan

Hasil penelitian mengenai pendidikan responden dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 5. 3 Responden Menurut Pendidikan

No	Pendidikan	Frekuensi	Persentase (%)
1	SMA	12	9
2	D3	5	4
3	S1	110	87
Jumlah		127	100%

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan data diatas menunjukkan bahwa 127 orang responden yang dijadikan objek dalam penelitian, responden yang pendidikannya SMA sebanyak 12 orang atau 9%, D3 5 orang atau 4%, S1 sebanyak 110 orang atau 87%,. Jadi dapat disimpulkan bahwa mayoritas pendidikan responden pada penelitian kali ini adalah berpendidikan S1.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.1.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja

Hasil penelitian mengenai masa kerja responden dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 5. 4 Responden Menurut Masa kerja

No	Masa Kerja (Tahun)	Frekuensi	Persentase (%)
	1-5	15	12
	6-10	43	34
	>10	69	54
	Jumlah	127	100%

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan data diatas menunjukkan bahwa 127 orang responden yang dijadikan objek dalam penelitian, responden yang masa kerjanya 1-5 tahun sebanyak 15 orang atau 12%, yang masa kerjanya 6-10 tahun sebanyak 43 orang atau 34%, dan yang masa kerjanya >10 tahun sebanyak 69 orang atau 54%. Jadi dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden dalam penelitian ini masa kerjanya sekitar >10 tahun.

5.2 Deskripsi Variabel Penelitian

Variabel yang akan di uraikan tentang “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai” yang terdiri dari variabel dependen (Kinerja) dan variabel independen (budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja). Berdasarkan data yang di peroleh dan di kumpulkan melalui kuesioner. Maka dapat dideskripsikan satu persatu variabel penelitian sebagai berikut:

5.2.1 Budaya Organisasi (X1)

Pada variabel budaya organisasi, kuesioner diwakili 8 pertanyaan yang bersifat positif. Untuk mengetahui jawaban-jawaban responden dapat dilihat

Tabel 5.5

Tabel 5. 5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Budaya organisasi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban					Jumlah
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1	
1.	Saya selalu memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas agar tugas bisa diselesaikan dengan baik dan tepat waktu	33	70	17	5	2	127
		25,9 %	55,1 %	13,3 %	3,9 %	1,5 %	100%
2.	Bila terjadi kesalahan saya siap menanggung resikonya	28	68	28	2	1	127
		22,0 %	58,4 %	24,7 %	1,7 %	0,8 %	100%
3.	Saya di tuntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat	20	69	31	3	4	127
		15,7 %	54,3 %	24,4 %	2,3 %	3,1 %	100%
4.	Dalam bekerja saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan hasil yang optimal	27	66	26	6	2	127
		21,2 %	51,9 %	20,4 %	4,7 %	1,5 %	100%
5.	Saya merasa senang dalam menjalankan tugas yang saya jalani saat ini karena dapat memberikan manfaat bagi orang	26	56	41	3	1	127
		20,4 %	44,0 %	32,2 %	2,3 %	0,7 %	100%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

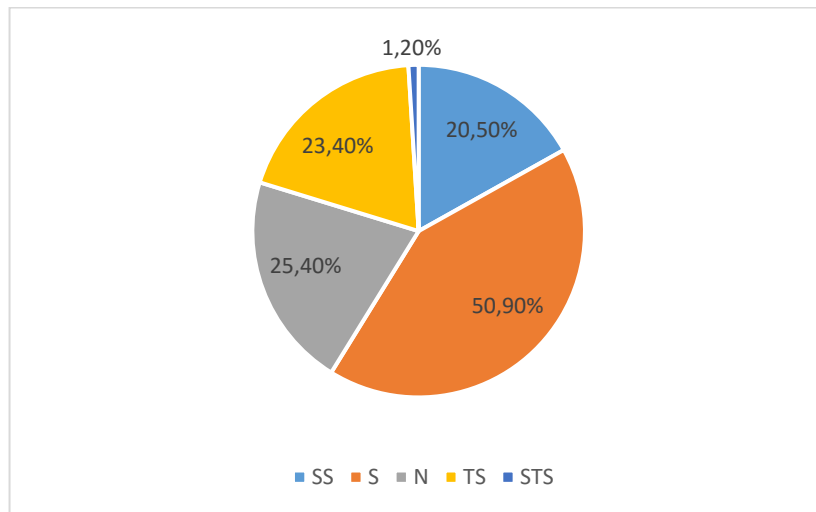
1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pernyataan	Jawaban					Jumlah
		SS	S	N	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
6	Saya dapat menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam menjalankan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal	20	60	41	5	1	127
		15,7 %	47,2 %	33,2 %	3,9 %	0,7 %	100%
7	Saya selalu bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya	24	66	35	2	1	127
		18,8 %	51,9 %	27,5 %	1,5 %	0,7 %	100%
8	Saya mampu mengedepankan visi dan misi instansi dari pada kepentingan pribadi	31	57	35	4	1	127
		24,4 %	44,8 %	27,5 %	3,1 %	0,7 %	100%
Jumlah		209	512	254	30	13	1.018
Persentase		20,5 %	50,9 %	25,4 %	23,4 %	1,2 %	100%

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 5. 1 Diagram Tanggapan Responden Budaya Organisasi

Berdasarkan Gambar Hasil rekapitulasi tanggapan responden variabel Budaya organisasi (X1) diatas dapat diketahui responden yang menyatakan sangat setuju sebanyak 209 tanggapan (20,5%), responden yang menyatakan setuju sebanyak 512 tanggapan (50,9%), responden yang menyatakan netral sebanyak 254 tanggapan (25,4%), responden yang menyatakan tidak setuju sebanyak 30 tanggapan (23,4%) dan responden yang menyatakan sangat tidak setuju sebanyak 1 tanggapan (1,2%).

5.2.2 Lingkungan Kerja (X2)

Pada variable lingkungan kerja, kuesioner diwakili 8 pertanyaan yang bersifat positif. Untuk mengetahui jawaban-jawaban responden dapat dilihat tabel

Tabel 5. 6 Rekapitulasi Tanggapan Responden lingkungan kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban					Jumlah
		SS	S	N	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
1.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.	32	66	22	7	0	127
		25,1%	51,9%	17,3%	5,5%	0%	100%
2.	Fasilitas dapat digunakan sebagaimana fungsinya dalam kebutuhan.	18	52	48	9	0	127
		14,1%	40,9%	37,7%	7,0%	0%	100%
3.	Tidak ada kebisingan di tempat kerja.	26	67	31	3	0	127
		20,4%	52,7%	24,4%	2,3%	0%	100%
4.	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan.	27	67	30	3	0	127
		21,2%	52,7%	23,6%	2,3%	0%	100%
5.	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai.	22	68	35	2	0	127
		17,3%	53,5%	27,5%	1,5%	0%	100%
6.	Suhu udara di lingkup kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja.	17	68	41	1	0	127
		13,3%	53,5%	32,2%	0,7%	0%	100%
7.	Hubungan dan perlakuan antar karyawan berjalan dengan baik.	28	61	31	6	1	127
		22,0%	48,0%	24,4%	4,7%	0,7%	100%
8.	Saya dapat bekerja sama dengan setiap rekan kerja.	37	61	24	3	2	127
		29,1%	48,0%	18,8%	2,3%	1,5%	100%
Jumlah		207	510	262	34	6	1.019
Persentase		20,3%	51,1%	26,5%	3,2%	1,1%	100%

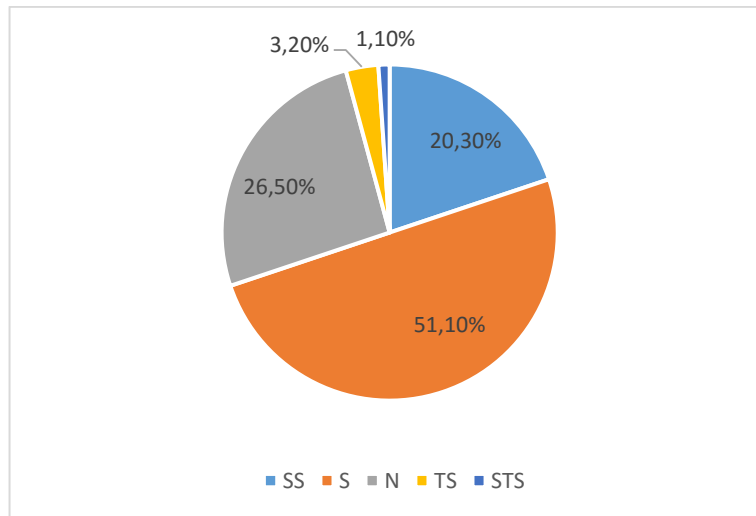
Sumber : Data Olahan SPSS 25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 5. 2 Tanggapan Responden Lingkungan Kerja

Berdasarkan Gambar Hasil rekapitulasi tanggapan responden lingkungan kerja (X2) diatas dapat diketahui responden yang menyatakan sangat setuju sebanyak 207 tanggapan (20,3%), responden yang menyatakan setuju sebanyak 510 tanggapan (51,1%), responden yang menyatakan netral sebanyak 262 tanggapan (26,5%), responden yang menyatakan tidak setuju sebanyak 34 tanggapan (3,2%) dan responden yang menyatakan sangat tidak setuju sebanyak 6 tanggapan (1%).

5.2.3 Kepuasan Kerja (X3)

Pada variable kepuasan kerja, kuesioner diwakili 8 pertanyaan yang bersifat positif. Untuk mengetahui jawaban-jawaban responden dapat dilihat tabel

5.

Tabel 5. 7 Rekapitulasi Tanggapan Responden kepuasan kerja (X3)

No	Pernyataan	Jawaban					Jumlah
		SS	S	N	TS	STS	
1.	Saya senang dengan	5	4	3	2	1	127
		32	66	22	7	0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

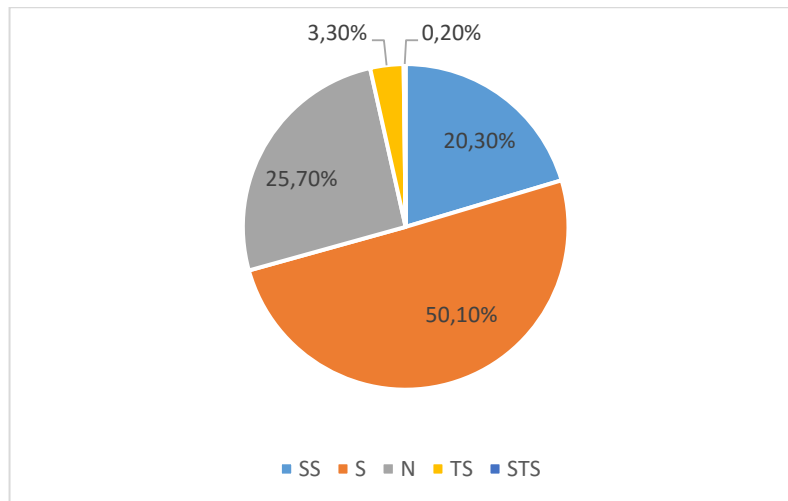
No	Pernyataan	Jawaban					Jumlah
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1	
	pekerjaan saat ini	25,1%	51,9%	17,3%	5,5%	0%	100%
	Saya puas karena setiap pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik	18 14,1%	52 40,9%	48 37,7%	9 7,0%	0 0%	127 100%
	upah yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan.	26 20,4%	67 52,7%	31 24,4%	3 2,3%	0 0%	127 100%
4.	Saya senang dengan penilaian untuk promosi yang dilakukan oleh atasan	27 21,2%	67 52,7%	30 23,6%	3 2,8%	0 0%	127 100%
5.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk dapat dipromosikan	22 17,3%	68 53,5%	35 27,5%	2 1,5%	0 0%	127 100%
	Saya senang dengan atasan saya yang dapat memberikan dukungan kepada karyawan bawahannya.	17 13,3%	68 53,5%	41 32,2%	1 0,7%	0 0%	127 100%
	Saya merasa puas dengan atasan saya yang telah membantu memberikan solusi jika karyawan sedang ada kesulitan dalam bekerja.	28 22,0%	61 48,0%	31 24,4%	6 4,7%	1 0,7%	127 100%
	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang selalu memberikan dukungan kepada saya.	37 29,1%	61 48,0%	24 18,8%	3 2,3%	2 1,5%	127 100%
Jumlah		207	510	262	34	3	1.016

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pernyataan	Jawaban					Jumlah
		SS	S	N	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
	Persentase	20,3%	50,1%	25,7%	3,3%	0,2%	100%

Sumber : Data Olahan SPSS 25



Gambar 5. 3 Tanggapan Responden Kepuasan Kerja

Berdasarkan Gambar Hasil rekapitulasi tanggapan responden kepuasan kerja (X3) diatas dapat diketahui responden yang menyatakan sangat setuju sebanyak 207 tanggapan (20,3%), responden yang menyatakan setuju sebanyak 510 tanggapan (50,1%), responden yang menyatakan netral sebanyak 262 tanggapan (25,7%), responden yang menyatakan tidak setuju sebanyak 34 tanggapan (3,3%) dan responden yang menyatakan sangat tidak setuju sebanyak 3 tanggapan (0,2%).

5.2.4 Kinerja (Y)

Pada variable kinerja, kuesioner diwakili 8 pertanyaan yang bersifat positif.

Untuk mengetahui jawaban-jawaban responden dapat dilihat tabel 5.7

Tabel 5. 8 Rekapitulasi Tanggapan kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban					Jumlah
		SS	S	KS	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
1.	Saya selalu menerima dan melaksanakan pekerjaan yang di berikan oleh atasan tepat waktu.	46	64	16	6	1	127
		36 %	50,3 %	12,5 %	4,7 %	0,7 %	100%
2.	Saya mampu untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai apa yang di targetkan oleh pemimpin.	30	52	34	10	1	127
		23,6 %	40,9 %	26,7 %	7,8 %	0,7 %	100%
3.	Saya sangat bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh atasan.	20	71	29	6	1	127
		15,7 %	55,9 %	22,8 %	4,7 %	0,7 %	100%
4.	Saya selalu menjaga fasilitas yang diberikan oleh perusahaan dalam mempermudah aktivitas pekerjaan.	30	57	34	4	2	127
		23,6 %	44,8 %	26,7 %	3,1 %	1,5 %	100%
5.	Saya mampu bekerjasama dengan baik dengan sesama rekan kerja	27	60	31	9	0	127
		21,2 %	47,2 %	24,4 %	7,0 %	0%	100%
6.	Saya mampu berkomunikasi yang baik dengan atasan.	21	42	52	11	1	127
		16,5 %	33,0 %	40,9 %	8,6 %	0,7 %	100%
7.	Saya mampu mengatasi masalah masalah dalam pekerjaan tanpa menunggu perintah dari	17	57	49	4	0	127
		13,3 %	44,8 %	38,5 %	3,1 %	0%	100%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

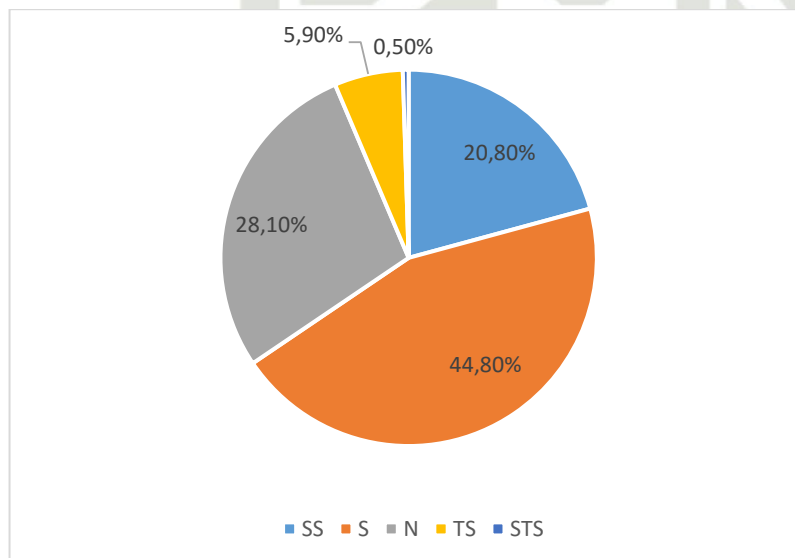
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pernyataan	Jawaban					Jumlah
		SS	S	KS	TS	STS	
	atasan.	5	4	3	2	1	
	Saya menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan.	21	53	42	11	0	127
		%	%	%	%	%	100%
		16,5	41,7	33,0	8,6	0%	100%
		%	%	%	%		
	Jumlah	212	438	277	61	6	1.017
	Persentase	20,8	44,8	28,1	5,9	0,5	100%
		%	%	%	%	%	

Sumber : Data Olahan SPSS 25



Gambar 5. 3 Tanggapan Responden Kinerja

Berdasarkan Gambar Hasil rekapitulasi tanggapan responden variabel Kinerja (Y) diatas dapat diketahui responden yang menyatakan sangat setuju sebanyak 212 tanggapan (28,8%), responden yang menyatakan setuju sebanyak 438 tanggapan (44,8%), responden yang menyatakan netral sebanyak 277 tanggapan (28,1%), responden yang menyatakan tidak setuju sebanyak 61

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

respons (5,9%) dan responden yang menyatakan sangat tidak setuju sebanyak 6 tanggapan (0,5%).

5.3 Uji Kualitas Data

Tujuan dari Uji kualitas data ini adalah untuk menentukan batas-batas kebenaran ketepatan alat ukur (*kuesioner*) suatu indikator variabel dapat dilakukan dengan cara sebagai berikut:

5.3.1 Uji Validitas

Menurut Ghazali (2018:45), validitas adalah alat yang digunakan untuk menentukan sah atau tidaknya seorang kuisisioner. Agar kuisisioner dianggap handal, maka harus diajukan pertanyaan-pertanyaan yang mengarah pada pengungkapan informasi yang akan digunakan dalam evaluasi kuisisioner. Dengan kata lain, data yang valid adalah informasi yang konsisten antara apa yang dilaporkan peneliti dengan apa yang sebenarnya terjadi pada subyek penelitiannya.

Tujuan dari validitas adalah untuk melihat seberapa jauh butir-butir (variabel) yang diukur menyangkut satu sama lainnya. Suatu instrument dikatakan valid apabila nilai r hitung $>$ r tabel atau dapat dilakukan dengan membandingkan r hitung dengan r tabel untuk derajat kebebasan $df = n - 2$.

Dengan ketentuan :

- a. Jika nilai r hitung $<$ r tabel, maka item pernyataan yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan tidak valid.
- b. Jika nilai r hitung $>$ r tabel, maka item pernyataan yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan valid.

Keterangan :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Df : *degree of freedom* (daerah bebas / daerah hipotesis diterima)

n : jumlah sampel

Diperoleh nilai r tabel pada alpha 5% (2 Sisi) dengan df $n-2 = 127-2 = 125$

dan dilihat dari r tabel diperoleh 0.174.

a. Budaya organisasi (X1)

Tabel berikut adalah hasil uji validitas item pernyataan variabel budaya organisasi berdasarkan kuesioner yang di lakukan adalah sebagai berikut:

Tabel 5. 9 Uji validitas budaya organisasi (X1)

No	R hitung	R tabel	Keterangan
1	0,899	0.174	Valid
2	0,909	0.174	Valid
3	0,897	0.174	Valid
4	0,927	0.174	Valid
5	0,919	0.174	Valid
6	0,915	0.174	Valid
7	0,923	0.174	Valid
8	0,911	0.174	Valid

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel di atas hasil rekapitulasi Uji Validitas untuk setiap pernyataan diatas dapat dilihat bahwa nilai *Corrected Item Total Correlation* atau nilai r hitung untuk masing-masing variabel berada > 0.174 . Maka ini menunjukkan bahwa data tersebut valid karena memenuhi asumsi Uji Validitas.

b. Lingkungan Kerja (X2)

Tabel berikut adalah hasil uji validitas item pernyataan lingkungan kerja dapat di lihat pada tabel 5.9 sebagai berikut :

Tabel 5. 10 Uji Validitas lingkungan Kerja (X2)

No	R hitung	R tabel	Keterangan
----	----------	---------	------------

©

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	R hitung	R tabel	Keterangan
1	0,858	0.174	Valid
2	0,859	0.174	Valid
3	0,747	0.174	Valid
4	0,864	0.174	Valid
5	0,849	0.174	Valid
6	0,862	0.174	Valid
7	0,871	0.174	Valid
8	0,863	0.174	Valid

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel di atas hasil rekapitulasi Uji Validitas untuk setiap pernyataan diatas dapat dilihat bahwa nilai *Corrected Item Total Correlation* atau nilai r_{hitung} untuk masing-masing variabel berada > 0.174 . Maka ini menunjukkan bahwa data tersebut valid karena memenuhi asumsi Uji Validitas.

c. Kepuasan Kerja (X3)

Tabel berikut adalah hasil uji validitas item pernyataan kepuasan kerja dapat di lihat pada tabel 5.9 sebagai berikut :

Tabel 5. 11 Uji Validitas kepuasan Kerja (X3)

No	R hitung	R tabel	Keterangan
1	0,852	0.174	Valid
2	0,850	0.174	Valid
3	0,778	0.174	Valid
4	0,881	0.174	Valid
5	0,885	0.174	Valid
6	0,879	0.174	Valid
7	0,878	0.174	Valid
8	0,887	0.174	Valid

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan tabel di atas hasil rekapitulasi Uji Validitas untuk setiap pernyataan diatas dapat dilihat bahwa nilai *Corrected Item Total Correlation* atau nilai r_{hitung} untuk masing-masing variabel berada > 0.174 . Maka ini menunjukkan bahwa data tersebut valid karena memenuhi asumsi Uji Validitas.

d. Kinerja (Y)

Tabel berikut adalah hasil uji validitas item pernyataan kinerja dapat dilihat pada tabel 5.10 sebagai berikut :

Tabel 5. 12 Uji Validitas kinerja (Y)

No	R hitung	R tabel	Keterangan
1	0,898	0.174	Valid
2	0,845	0.174	Valid
3	0,841	0.174	Valid
4	0,898	0.174	Valid
5	0,882	0.174	Valid
6	0,876	0.174	Valid
7	0,876	0.174	Valid
8	0,863	0.174	Valid

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel di atas hasil rekapitulasi Uji Validitas untuk setiap pernyataan diatas dapat dilihat bahwa nilai *Corrected Item Total Correlation* atau nilai r_{hitung} untuk masing-masing variabel berada > 0.174 . Maka ini menunjukkan bahwa data tersebut valid karena memenuhi asumsi Uji Validitas.

5.3.2 Uji Realibilitas

Reabilitas merupakan alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk Ghazali (2018:45). Suatu kuesioner dapat dikatakan reliabel atau handal apabila jawaban responden terhadap pernyataan

adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Butir kuesioner dapat dikatakan reliabel (layak) apabila *cronbach's alpha* > 0,60 dan jika *cronbach's alpha* < 0,60, maka dikatakan tidak reliabel.

Tabel 5. 13 Rekapitulasi Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Tanda	Nilai	Keterangan
Budaya organisasi (X1)	0,978	>	0,60	Reliabel
Lingkungan kerja (X2)	0,957	>	0,60	Reliabel
Kepuasan kerja (X3)	0,963	>	0,60	Reliabel
Kinerja (Y)	0,967	>	0,60	Reliabel

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel 5.11 dapat diketahui nilai *Cronbach's Alpha* untuk masing-masing variabel berada > 0,60. Ini menunjukkan bahwa masing-masing variabel tersebut reliabel dan layak diuji.

5.4 Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik dilakukan untuk mengetahui apakah hasil estimasi regresi yang dilakukan betul-betul terbebas dari adanya gejala *multikolinearitas*, *autokorelasi*, dan gejala *heterokedastistitas*.

5.4.1 Uji Normalitas

Menurut Ghozali (2018:161), tujuan Uji normalitas adalah untuk menentukan apakah suatu kesalahan pengganggu dengan distribusi normal dapat dilakukan dengan normal dalam model garis regresi tunggal Uji Kolmogorov-Smirnov plot. Dalam penelitian ini, untuk mendeteksi normalitas data dapat dilakukan dengan pengujian berikut :

1. Grafik Normality Probability Plot (P-P Plot of *Regression Standardized Residual*)

Metode untuk menguji normalitas adalah dengan melihat normal probability plot.

Normal probability plot adalah membandingkan distribusi kumulatif data yang sesungguhnya dengan distribusi kumulatif dari distribusi normal (hypothetical distribution). Distribusi normal akan membentuk satu garis lurus diagonal, dan plotting data residual akan dibandingkan dengan garis diagonal. Apabila distribusi data residual normal, maka garis yang menggambarkan data sesungguhnya akan mengikuti garis diagonalnya.

Dasar pengambilan keputusan dari analisis normal probability plot adalah sebagai berikut:

- a. Jika titik-titik atau data berada di dekat atau mengikuti garis diagonalnya maka dapat dikatakan bahwa nilai residual berdistribusi normal.
- b. Jika titik-titik atau data menjauh atau tersebar dan tidak mengikuti garis diagonal maka hal ini menunjukkan bahwa nilai residual tidak berdistribusi normal.

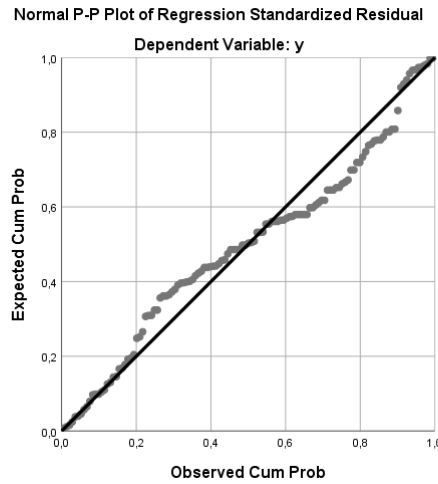
Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 5. 5 Uji Normalitas



Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan Gambar Diatas terlihat bahwa data variable dependent dan variable independent mempunyai distribusi normal, karena data-data yang diolah banyak menyebar di sekitar garis diagonal yang mengikuti garis diagonal tersebut, ini berarti data yang telah dilakukan pengujian memiliki distribusi normal dan dapat digunakan.

Selain menggunakan metode grafik, dalam uji normalitas juga bisa diuji kalmogorov smirnov pada spss. Pengujian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui nilai residu atau perbedaan yang ada dalam penelitian, apakah memiliki distribusi normal atau tidak normal, dengan cara melihat nilai signifikansinya. (Imam Ghozali, 2011:173).

Dasar pengambilan keputusan bisa dilakukan berdasarkan probabilitas (Asymtotic Significance), yaitu :

- a. Jika probabilitas $> 0,05$ maka distribusi dan model regresi adalah normal.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Jika probabilitas $< 0,05$ maka distribusi dan model regresi adalah tidak berdistribusi secara normal.

Tabel 5. 14 Hasil Uji Normalitas dengan Kormogolov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test				Unstandardized Residual
N				127
Normal Parameters ^{a,b}				
Mean				,0000000
Std. Deviation				4,10980840
Most	Extreme	Absolute		,098
Differences		Positive		,098
		Negative		-,095
Test Statistic				,098
Asymp. Sig. (2-tailed)				,005 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.			,205 ^d
	95% Confidence Interval	Lower Bound	Upper Bound	,135
				,275

Berdasarkan hasil uji normalitas diatas diperoleh nilai signifikansi $> \alpha$ ($0,205 > 0,05$) sehingga dapat disimpulkan bahwa data tersebut berdistribusi normal.

5.4.2 Uji Multikolonieritas

Menurut Ghozali (2018:107), uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Untuk menguji Multikolinieritas adalah dengan menggunakan *variance inflation factor (VIF)* yang merupakan kebalikan dari toleransi. Adapun kriteria pengujian dalam multikolonieritas adalah sebagai berikut :

- a. Jika $VIF > 5$, maka terdapat masalah multikolinieritas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Jika $VIF < 5$, maka menunjukkan bahwa semua variabel bebas tidak mempunyai masalah multikolinieritas.

Tabel 5. 15 Rekapitulasi Uji Multikolinieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,464	2,441		1,419	,158		
	BUDAYA ORGANISASI	,197	,059	,229	3,337	,001	,791	1,265
	LINGKUNGAN KERJA	,243	,077	,232	3,161	,002	,694	1,442
	KEPUASAN KERJA	,453	,077	,445	5,865	,000	,649	1,542

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Dari tabel di atas rekapitulasi Uji Multikolinieritas diatas, maka dapat disimpulkan bahwa variable budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja tidak terdapat multikolinieritas. Hal ini dikarenakan hasil uji Multikolinieritas telah memenuhi asumsi VIF, dimana nilai $VIF < 5$.

5.4.3 Uji Heteroskedastisitas

Pengujian ini dilakukan untuk menguji apakah dalam sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain tetap, maka disebut homoskedastisitas dan jika varian berbeda disebut heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heteroskedastisitas (Smyoto 2016:90)

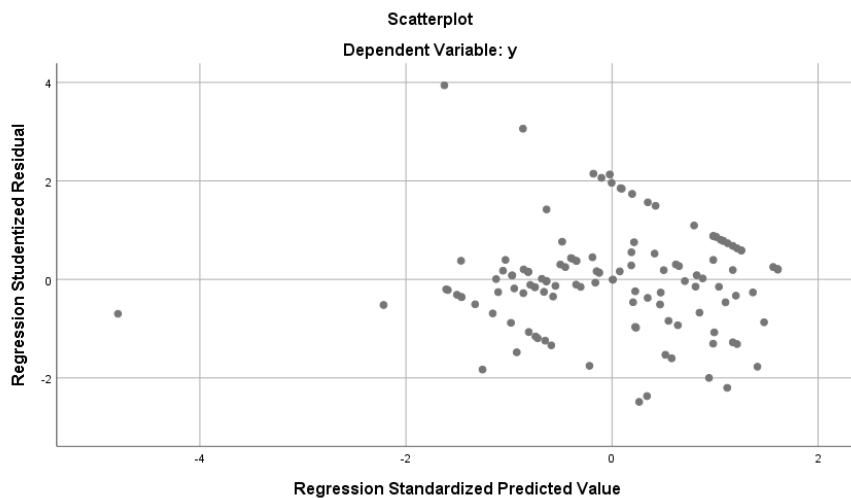
Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Salah satu uji heterokedastisitas, yaitu dengan melihat grafik. Metode analisis grafik dilakukan dengan mengamati scatterplot dimana sumbu horizontal menggambarkan nilai *predicted standartized* sedangkan sumbu vertical menggambarkan nilai *residual studentized*. Adapun kriteria pengujiannya adalah sebagai berikut :

1. Jika scatterplot membentuk pola tertentu, hal ini menunjukkan adanya masalah heteroskedastisitas pada model regresi yang dibentuk.
2. Jika scatterplot menyebar secara acak, maka hal itu menunjukkan tidak terjadinya masalah heteroskedastisitas pada model regresi yang dibentuk.

Gambar 5. 5 Uji Heteroskedastisitas



Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan gambar bahwa titik-titik tidak membentuk pola tertentu dan menyebar diatas dan dibawah 0 (nol) pada sumbu Y. Jadi dapat disimpulkan bahwa model regresi dalam penelitian ini tidak terdapat heterokedastisitas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.4.4 Uji Autokorelasi

Menurut **Suliyanto (2011 : 126)** Autokorelasi merupakan korelasi atau hubungan yang terjadi antara anggota-anggota dari serangkaian pengamatan yang disusun dalam *times series* pada waktu yang berbeda. Autokorelasi bertujuan untuk menguji apakah dalam sebuah regresi linier ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode t jika ada berarti autokorelasi. Dalam penelitian keberadaan autokorelasi diuji dengan Durbin Watson dengan rumus sebagai berikut:

- a. Jika angka D-W dibawah -2 berarti terdapat autokorelasi positif.
- b. Jika angka D-W diantara -2 sampai 2 berarti tidak terdapat autokorelasi
- c. Jika angka D-W diatas 2 berarti terdapat autokorelasi negatif

Tabel 5. 16 Rekapitulasi Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,735 ^a	,541	,530	4,15963	1,594

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui nilai Durbin Watson sebesar 1,594. Dibandingkan dengan nilai tabel signifikansi 5% (0,05) dengan jumlah sampel 127 ($n=127$) berdasarkan hasil variabel independent 3 ($k=3$) sehingga didapatkan nilai d_u dari tabel $r = 1.6460$. nilai d_w lebih besar dari d_u dan kurang dari $(4-d_u) = 1.6223 < 2.406 > 1.7585$. sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat autokorelasi pada uji autokorelasi diatas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5 Analisis Data Penelitian

5.1 Regresi Linear Berganda

Untuk menganalisa data penulisan menggunakan metode regresi linear berganda, yaitu suatu metode statistik yang digunakan untuk mengetahui hubungan antar variabel bebas, dan digunakan untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dan terkait yang dibantu dengan menggunakan program spss. Hasil perhitungan untuk analisis regresi dari responden dapat dilihat pada tabel dibawah

Tabel 5. 17 Nilai Koefisien Regresi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,464	2,441		1,419	,158
	BUDAYA ORGANISASI	,197	,059	,229	3,337	,001
	LINGKUNGAN KERJA	,243	,077	,232	3,161	,002
	KEPUASAN KERJA	,453	,077	,445	5,865	,000

a Dependent Variable: KINERJA

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel di atas hasil regresi linear berganda diatas, maka diperoleh persamaan regresi yang dihasilkan adalah :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

$$Y = 3,464 + 0,197X_1 + 0,243X_2 + 0,453X_3 + e$$

Berdasarkan persamaan regresi diatas, maka dapat di jelaskan sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Nilai konstanta (a) sebesar 3,464. Artinya adalah apabila budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja diasumsikan bernilai nol (0), maka kinerja tetap sebesar 3,464.
2. Nilai koefisien regresi 0,197 menyatakan bahwa jika budaya organisasi mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja akan mengalami peningkatan sebesar 0,197.
3. Nilai koefisien regresi 0,243 menyatakan bahwa jika lingkungan kerja mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja akan mengalami peningkatan sebesar 0,243.
4. Nilai koefisien regresi 0,453 menyatakan bahwa jika kepuasan kerja mengalami peningkatan 1 satuan, maka kinerja akan mengalami peningkatan sebesar 0,453.
5. Standar error (e) merupakan variable acak dan mempunyai distribusi probabilitas yang mewakili semua faktor yang mempunyai pengaruh terhadap Y tetapi tidak dimasukan dalam persamaan.

5.2 Uji Parsial (Uji T)

Uji parsial (uji t) digunakan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen Ghozali (2018:98). Uji parsial dapat dilihat dari t tabel dan t hutungnya, serta dapat juga dilihat dari tigtat signifkasinya. Dalam data penelitian ini menggunakan tingkat signifikasi sebesar 5% atau 0,05, dengan kriteria antara lain:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Apabila tingkat signifikan $< 0,05$ dan t hitung $> t$ tabel, maka terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel independen terhadap variabel dependen.
- b. Apabila nilai signifikansi $> 0,05$ dan t hitung $< t$ tabel, artinya tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen terhadap variabel dependen
- c. Berdasarkan uji regresi yang dilakukan, maka diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 5. 18 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,464	2,441		1,419	,158
	Budaya Organisasi	,197	,059	,229	3,337	,001
	Lingkungan Kerja	,243	,077	,232	3,161	,002
	Kepuasan Kerja	,453	,077	,445	5,865	,000

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Dari tabel 5.16 diatas dapat dilihat masing-masing nilai t hitung dan signifikansi variabel bebas. Diketahui nilai t tabel pada taraf signifikan 5% (2-tailed) dengan persamaan berikut :

$$\begin{aligned}
 T_{\text{tabel}} &= n - k : \alpha/2 \\
 &= 127 - 4 : 0,05/2 \\
 &= 125:0,025 \\
 &= 1,979
 \end{aligned}$$

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan demikian diperoleh hasil sebagai berikut :

Budaya Organisasi. Diketahui t hitung (3,337) > t tabel (1,979) dan Sig. (0,001) < 0,05. Artinya Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

Semakin bagus budaya organisasi pegawai tersebut dalam melaksanakan tugasnya maka semakin baik pula tingkat kinerja yang diberikan pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

Lingkungan kerja. Diketahui t hitung (3,161) > t tabel (1,979) dan Sig. (0,002) < 0,05. Artinya Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

Semakin baik lingkungan kerja di bapenda tersebut maka semakin baik pula tingkat kinerja yang diberikan pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

Kepuasan kerja. Diketahui t hitung (5,865) > t tabel (1,979) dan Sig. (0,000) < 0,05. Artinya kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

Semakin puas para pegawai tersebut dalam bekerja maka semakin baik pula kinerja pegawai yang diberikan kepada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

5.3.3 Uji Simultan (Uji F)

Uji ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel Kinerja. Analisis uji f dilakukan dengan

membandingkan F_{hitung} dan F_{tabel} , namun sebelum membandingkan nilai F tersebut harus ditentukan tingkat kepercayaan dan derajat kebebasan = $n - (k - 1)$ agar dapat ditentukan nilai kritisnya. Adapun nilai alfa yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 0,05. Dimana kriteria pengambilan keputusan yang digunakan adalah sebagai berikut:

- H_a diterima apabila F (hitung) $>$ F (tabel), artinya terdapat pengaruh signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value $<$ 0,05
- H_o diterima apabila F (hitung) $<$ F (tabel), artinya tidak terdapat pengaruh signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value $>$ 0,05

$$F_{tabel} = Df1 = k - 1;$$

$$Df2 = n - k$$

$$F_{tabel} = df1 = 4 - 1 ; df2 = 127 - 4$$

$$F_{tabel} = df1 = 3 ; df2 = 123$$

$$F_{tabel} = 3.07$$

Tabel 5. 19 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2506,786	3	835,595	48,293	,000 ^b
	Residual	2128,206	123	17,302		
	Total	4634,992	126			

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Dari tabel 5.17 diatas diketahui bahwa F_{hitung} sebesar 48,293 dengan signifikan 0,000 dan jumlah F_{tabel} statistik sebesar 3.07. Dengan demikian diketahui F_{hitung} sebesar $(48,293) > F_{tabel}$ (3.07) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan Budaya organisasi, Lingkungan kerja dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepuasan Kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

5.4 Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) ialah alat yang digunakan untuk mengukur sejauh mana kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol sampai dengan satu ($0 < R^2 < 1$). Nilai koefisien determinasi yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen sangat terbatas. Sebaliknya, jika nilai mendekati 1 berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel dependen Ghozali (2018:97). Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel 5.19 dibawah ini :

Tabel 5. 20 Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,735 ^a	,541	,530	4,15963

Sumber : Data Olahan SPSS 25

Dari tabel 5.18 di atas dapat diketahui bahwa nilai korelasi (R) yang dihasilkan sebesar 0,735 atau sebesar 73,5% menjelaskan bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

Sementara nilai *R Square* sebesar 0,541 menjelaskan bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja dapat mempengaruhi kinerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau. dengan nilai sebesar 54,1% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.6 Pembahasan Hasil Penelitian

5.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil tanggapan responden pada variabel budaya organisasi, diperoleh hasil hampir 71,4% yang menyatakan sangat setuju dan setuju. responden yang menyatakan netral sebanyak 254 tanggapan (25,4%), responden yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju sebanyak 43 tanggapan (24,6%). Dari 24,6% ini yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju karena masih banyak pegawai yang belum menerapkan budaya organisasi, ini terlihat dari sebagian jawaban responden yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yang artinya pegawai tidak memiliki inisiatif dalam bekerja, tidak menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat, dan tidak mengedepankan visi dan misi instansi dari kepentingan pribadi.

Berdasarkan uji parsial Budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja dengan nilai t hitung (3,337) > t tabel (1,979) dan Sig. (0,001) < 0,05.. Artinya budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau. Semakin baik budaya organisasi pegawai tersebut dalam bekerja maka semakin baik pula tingkat kinerja yang diberikan oleh Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh *Eki Saputra, Lukmanul Hakim, Dini Anggraini* (2017) dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Karyawan Pada Pt. Putra Kelana Makmur Batam. Dari penelitian yang dilakukan diperoleh nilai t hitung untuk variable budaya organisasi yaitu . bahwa t hitung yang lebih besar dari t tabel yaitu $14.541 > 1.981$ dan hasil Sig $0,000 < 0,05$, artinya budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil tanggapan responden pada variabel lingkungan kerja, diperoleh hasil hampir (71,4%) yang menyatakan sangat setuju dan setuju. responden yang menyatakan netral sebanyak 262 tanggapan (26,5%), responden yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju sebanyak 40 tanggapan (4,3%). Dari 4,3% ini yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju karena masih banyak pegawai yang tidak nyaman dengan lingkungan kerja, ini terlihat dari sebagian jawaban responden yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yang artinya pegawai merasa fasilitas kerja yang sudah tersedia saat ini tidak cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja, pegawai merasa sirkulasi udara ditempat kerja tidak memadai, dan pegawai merasa suhu udara di lingkup kerja tidak cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja.

Berdasarkan uji parsial lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja dengan nilai t hitung $(3,161) > t$ tabel $(1,979)$ dan Sig. $(0,002) < 0,05$. Artinya Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau. Semakin baik lingkungan kerja para pegawai tersebut dalam maka semakin baik pula kinerja yang diberikan oleh pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Susanti (2021) dengan judul “*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sat Nusapersada*”. Dari penelitian yang dilakukan diperoleh nilai t hitung untuk variable lingkungan kerja yaitu. bahwa t hitung yang lebih besar dari t tabel yaitu $4.541 > 1.981$ dan hasil Sig $0,000 < 0,05$, artinya lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.6.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil tanggapan responden pada variabel lingkungan kerja, diperoleh hasil (70,4%) responden yang menyatakan sangat setuju dan setuju. responden yang menyatakan netral sebanyak 262 tanggapan (25,7%), responden yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju sebanyak 37 tanggapan (3,5%). Dari 3,5% ini yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju karena masih banyak pegawai yang tidak puas dengan pekerjaannya, ini terlihat dari sebagian jawaban responden yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju yang artinya pegawai merasa tidak senang dalam pekerjaan saat ini, pegawai tidak merasa puas dalam setiap pekerjaan yang diselesaikan, dan pegawai tidak senang bekerja dengan rekan kerja yang selalu memberikan dukungan.

Berdasarkan uji parsial kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja dengan nilai t hitung ($5,865 > t$ tabel ($1,979$) dan Sig. ($0,000 < 0,05$). Artinya Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau. Semakin puas para pegawai tersebut dalam

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berkerja maka semakin baik pula kinerja yang diberikan oleh pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Wan Dedi Wahyudi (2019) dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Tamiang. Dari penelitian yang dilakukan diperoleh nilai t hitung untuk variable kepuasan kerja yaitu. bahwa t hitung yang lebih besar dari t tabel yaitu $11,205 > 1,998$ dan hasil Sig $0,000 < 0,05$, artinya kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.6.4 Pengaruh Budaya Organisasi Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

Berdasarkan uji simultan diketahui F_{hitung} sebesar $(48,293) > F_{tabel} (3,07)$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.

Diketahui bahwa nilai R $0,735$. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara variabel independen terhadap variabel dependen. Sedangkan nilai R Square sebesar $0,541$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara keseluruhan memberikan pengaruh sebesar $54,1\%$ terhadap kinerja, Sedangkan sisanya sebesar $45,9\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Murtiadi Awaluddin (2016) dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Uin Alauddin Makasar”. Dari penelitian yang dilakukan diperoleh nilai F hitung sebesar 15,172 dengan probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$ yang artinya secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan dari variable budaya organisasi Kepuasan Dan Lingkungan Kerja terhadap variabel kinerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.