

**PELAKSANAAN PEMBERIAN UPAH LEMBUR BAGI PEKERJA PADA PT.
MITRA INDAH SEMPURNA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi
Syarat-Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Hukum
(SH)



UIN SUSKA RIAU

OLEH

**NURHAMIDAH
NIM: 10927008214**

**JURUSAN HUKUM
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
1436 H/2015 M**



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH DAN ILMU HUKUM
كلية الشريعة والقانون
FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Alamat : Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Tampan Pekanbaru – Riau No. TELP. 0761-561645
Fax. 0761-562052, Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : rektorat @

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “Pelaksanaan Pemberian Upah Kerja Lembur Bagi Pekerja pada PT. Mitra Indah Sempurna Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan”, yang ditulis oleh :

Nama : NURHAMIDAH
NIM : 10927008214
Jurusan : Hukum

Telah dimunaqasyahkan dalam sidang panitia sarjana program Strata Satu (satu) pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 27 Mei 2015
Bertempat : Ruang Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum

Sehingga dapat diterima disahkan oleh Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjan Hukum (SH).

Pekanbaru, 16 Juni 2015
Dekan Fakultas Syariah dan Hukum



Dr. H. Akbarizan, M. Ag, M.Pd.
NIP: 19711001 199503 1 002

PANITIA UJIAN SARJANA

KETUA

Dr. Zulkifli, M.Ag.
NIP. 19741006 200501 1 005

SEKRETARIS

Hendri Sayuti, M.Ag.
NIP. 19760829 200312 1 003

PENGUJI I

Lovelly Dwina Dahen, SH., MH.
NIP. 19820622 201101 2 006

PENGUJI II

Hellen Last Fitriani, SH., MH.
NIK. 1308111001

ABSTRAK

Perusahaan sering mempekerjakan para pekerjanya melewati batas waktu jam kerja yang telah ditentukan oleh undang-undang yang berlaku. Pekerja yang bekerja diluar jam kerja seharusnya mendapat upah di luar gaji bulanan yang diterimanya dalam hal ini adalah upah kerja lembur. Dan dari pihak perusahaan lebih mengutamakan mengejar laba yang sebesar-besarnya atau setinggi-tingginya, pihak perusahaan tidak memenuhi kewajibannya untuk membayar upah kerja lembur atas pekerjaan yang dilakukan melewati jam kerja yang telah ditetapkan. Begitu juga halnya dengan PT. Mitra Indah Sempurna yang merupakan suatu usaha yang bergerak di bidang penjualan dengan sistem swalayan khususnya pakaian, makanan, minuman, perlengkapan dan peralatan rumah tangga dan lain-lain. Maka dari dasar itulah penelitian ini diberi judul; "Pelaksanaan Pemberian Upah Lembur Bagi Pekerja Pada PT. Mitra Indah Sempurna Ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan".

Dalam Penelitian ini terdapat dua rumusan masalah yaitu, bagaimana pelaksanaan pemberian upah lembur bagi pekerja pada PT. Mitra Indah Sempurna ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Dan faktor penghambat apa sajakah yang dihadapi dalam pelaksanaan pemberian upah lembur bagi pekerja pada PT. Mitra Indah Sempurna ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Adapun sifat dari penelitian ini adalah Deskriptif kualitatif dan jenis penelitian ini tergolong pada *observasional research* dengan cara *survey*. Penelitian ini dilakukan di PT. Mitra Indah Sempurna yang terletak di Jl. Jendral Sudirman No.15 Kelurahan Air Jamban Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis Duri. Sumber data penelitian ini berupa Bahan Hukum Primer, Bahan Hukum Sekunder, Bahan Hukum Tersier. Populasi dan sampel dalam ini berjumlah 45 orang. Alat pengumpul data berupa observasi, angket, wawancara, dokumentasi. Teknik analisa data adalah deskriptif analisis dengan pendekatan komperatif.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa Pengupahan yang dilaksanakan tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Adanya permasalahan tersebut perlu pemahaman atas konsep upah itu sendiri yaitu hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha kepada pekerja/buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan atau jasa yang telah atau akan dilakukan. Faktor penghambat pelaksanaan upah lembur pekerja di PT. Mitra Indah Sempurna antara lain keuangan perusahaan yang tidak memadai, banyaknya tenaga kerja yang akan mengisi untuk pekerjaan tersebut, berbeda dengan daerah kota-kota yang lebih besar, yang mudah terjangkau alat transportasi harga akan semakin meningkat dan berpengaruh pada biaya hidup, kebutuhan akan semakin meningkat di dibandingkan dengan daerah yang tidak mudah terjangkau alat transportasi biaya akan cenderung lebih rendah.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur hanyalah untuk Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya buat alam semesta, seiring dengan itu shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah diutus oleh Allah SWT untuk menyampaikan risalah Islamiyah-Nya kepada segenap umat dijagat raya ini sebagai hidayah dan *irsyadah* yang dapat menjamin kebahagiaan hidup ummat manusia di dunia dan *ukhrowi*. Dengan rahmat dan karunia Allah dan diringi dengan ketekunan serta kesabaran dan bantuan dari semua pihak yang berkompeten, maka penulis dapat menyusun skripsi dengan judul: **“Pelaksanaan Pemberian Upah Lembur Bagi Pekerja Pada PT. Mitra Indah Sempurna Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”**.

Dalam menyusun skripsi ini sudah barang tentu banyak terdapat kekurangan-kekurangan, kejanggalan-kejanggalan, baik dari segi sistematika, materi dan bahasa dan segala apa yang perlu dipenuhi dalam penulisan karya ilmiah. Memang tidak ada gading yang tidak retak dan tidak ada manusia yang tidak *khilaf* dan *alfa*. Dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk kesempurnaan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini tak terlepas dari banyaknya bantuan dari semua pihak, dan penulis merasa berkewajiban untuk berterimakasih yang seldaaam-dalamnya kepada:

1. Buat yang penulis cintai, yaitu Ayahanda dan Ibunda, bagi penulis mereka

tidak tergantikan sampai kapanpun, dengan cinta, perhatian, pengorbanan dan tentu saja do'a yang mereka berikan sehingga penulis bisa bertahan dan mampu menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA selaku Rektor UIN SUSKA Riau.
3. Bapak Dr. Akbarizan, M.Ag, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum, Bapak Dr. H. Mawardi Muhammad Saleh, Lc. MA. (Pembantu Dekan I), Ibu Dr. Hj. Hertina, M.Pd. (Pembantu Dekan II), Bapak Dr. Zulkifli, M.Ag, (Pembantu Dekan III), yang telah mempermudah proses penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Nuraini Sahu, SH., MH selaku Ketua Jurusan Ilmu Hukum pada Fakultas Syari'ah dan Hukum, Asril, SH. MH. Selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Hukum yang telah banyak memberikan masukan terhadap penulisan skripsi ini.
5. Bapak Muhammad Kastulani, SH., MH. Selaku pembimbing yang telah memberikan arahan, perhatiannya, yang mestinya diberikan pada yang lebih layak selama penyelesaian skripsi.
6. Kepada seluruh Bapak Dosen dan Ibu Dosen serta karyawan dan karyawan di Fakultas Syari'ah dan Hukum.
7. Bapak/Ibu Pimpinan Perpustakaan yang telah memberikan fasilitas kepada penulis untuk melakukan peminjaman buku-buku yang penulis perlukan.
8. Bapak/Ibu Tata Usaha Fakultas Syari'ah dan Hukum yang telah membantu pengurusan di Fakultas.
9. Bapak Pimpinan PT. Mitra Indah Sempurnaserta karyawan dan

karyawatnya yang telah memberikan penulis kemudahan untuk mendapatkan informasi yang penulis butuhkan.

10. Kepada teman-teman seperjuangan yang telah memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Demikianlah pengantar ini penulis sampaikan, sekali lagi penulis ucapkan maaf dan terimakasih yang sebesar-sebesarnya atas kekurangan dan kesalahan penulis.

Billahi Taufiq walhidayah,

Pekanbaru, Juni 2015
Penulis

NURHAMIDAH

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. LatarBelakangMasalah.....	1
B. BatasanMasalah.....	8
C. RumusanMasalah	8
D. Tujuan danManfaatPenelitian	9
E. MetodologiPenelitian	10
F. SistematikaPenulisan.....	12
BAB II: TINJAUAN UMUM LOKASI PENELITIAN	14
A. SejarahPT. Mitra Indah Sempurna	14
B. VisidanMisi PT. Mitra Indah Sempurna	15
C. Struktur OrganisasiPT. Mitra Indah Sempurna.....	15
BAB III: LANDASAN TEORI.....	22
A. PerjanjianKerja.....	22
B. PengertianUpahdanGaji	41
C. PengertianPekerja, Buruh, KaryawandanPegawai	58
D. PengertianKetenagakerjaan	59
E. TinjauanumumHubunganKerja.....	63
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
A. PelaksanaanPemberianUpahLemburpadapekerja PT. Mitra Indah Sempurna.....	71
B. Faktorpenghambatpemberianupahlemburpada PT. Mitra Indah SempurnaditinjaudariUndang-UndangNomor 13 Tahun 2003 tentangketenagakerjaan.....	81

BAB V: PENUTUP	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran	88

DAFTAR PUSTAKA