

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA DENGAN
PENGUSAHA PT. NUSANTARA RIAU SEMESTA CABANG KOTA
PEKANBARU**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum (S.H)**



Oleh:

**ALFI ZARKASYI HUSEIN HARA HAP
11027101367**

PROGRAM S1

JURUSAN HUKUM

FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU**

2014



DEPARTEMEN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Alamat : Jl. H.R. Subrantas KM. 15 Tampan Pekanbaru - Riau No. Telp. 0761-28293
Fax. 0761-21129, Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : iain-sq@pekanbaru.indo.net.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini berjudul: **“PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA
DENGAN PENGUSAHA PT NUSANTRA RIAU SEMESTA
CABANG KOTA PEKANBARU”**

Nama : ALFI ZARKASYI HUSEIN HARAHAP
Nim : 11027101367
Jurusan : HUKUM

Telah dimunaqasahkan dalam sidang panitia Ujian Sarjana Program S1 Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada :

Hari : SENIN
Tanggal : 1 DESEMBER 2014
Bertepatan : 08 SAFAR 1436 H

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (SH).

Pekanbaru, Rabu 23 Desember 2014



Dekan,
Dr. H. AKBARIZAN, M. Ag, M.Pd
NIP. 19711001 1995 03 1 002

PANITIA UJIAN SARJANA

KETUA

Drs. AHMAD DARBI B, M. Ag
NIP. 197512172001121003

SEKRETARIS

KAMIRUDDIN, M. Ag
NIP. 197710182005011002

PENGUJI I

M. DARWIS, SH, I, SH, MH
NIP. 19780227200811009

PENGUJI II

ZULFAHMI NUR, M. Ag
NIP. 197209222005011004

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul : **“PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA DENGAN PENGUSAHA PT. NUSANTARA RIAU SEMESTA CABANG KOTA PEKANBARU”**.

Kecenderungan beberapa perusahaan untuk mempermudah suatu pekerjaan dalam sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) pada saat ini, umumnya dilatar belakangi oleh strategi perusahaan untuk melakukan efisiensi biaya. Dengan menggunakan sistem PKWT ini perusahaan berusaha untuk menghemat pengeluaran dalam membiayai sumber daya manusia (SDM) yang bekerja di perusahaan yang bersangkutan. Salah satu objek dalam penulisan ilmiah ini adalah PT Nusantara Riau Semesta yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang cargo bisa juga disebut pengiriman barang dan jasa. Perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) menurut pengertiannya berdasarkan KEPMEN No.100 Tahun 2004 perjanjian kerja waktu tertentu adalah perjanjian kerja pekerja/buruh dengan pengusaha untuk mengadakan hubungan kerja dalam waktu tertentu atau untuk pekerja tertentu. Permasalahan yang diteliti di PT Nusantara Riau Semesta adalah bagaimana pelaksanaan perjanjian kerja antara pekerja dengan pengusaha dan hambatan-hambatan apa saja yang timbul dalam pelaksanaan perjanjian kerja antara pekerja dengan pengusaha dan solusi untuk mengatasi permasalahan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan perjanjian kerja antara pekerja dengan pengusaha dan hambatan-hambatan apa yang terjadi di PT Nusantara Riau Semesta. Penelitian ini merupakan penelitian hukum yuridis normatif karena untuk menemukan hukum yang sesuai untuk diterapkan guna menyelesaikan suatu perkara tertentu yang peristiwa hukum yang terjadi didasarkan pada peraturan Undang-Undang yang berlaku terutama tinjauan hukum terhadap pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu, hambatan-hambatan dalam pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu dan solusinya di PT. Nusantara Riau Semesta di kota Pekanbaru. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dalam bentuk deskriptif kualitatif. Penelitian ini menggunakan metode observasi, dimana peneliti langsung mengadakan penelitian di PT. Nusantara Riau Semesta, dengan menggunakan melakukan wawancara kepada bapak pimpinan perusahaan tersebut dan menyebarkan angket kepada para pekerja waktu tertentu pada PT. NRS cabang kota Pekanbaru tersebut.

Berdasarkan penelitian ini diperoleh hasil bahwa PT Nusantara Riau Semesta sebagai pihak pertama dan pekerja kedua telah melaksanakan perjanjian kerja waktu tertentu dengan baik dan sesuai dengan ketentuan Undang-undang yang berlaku. Kesesuaian ini terbukti dengan tidak adanya masa percobaan kerja bagi pekerja kontrak hal ini sesuai dalam pasal 58 ayat 1 dan 2 Undang-Undang

No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan pasal 136 ayat 1 dan 2. Saran peneliti, pelaksanaan perjanjian kerja waktu kerja. Perusahaan harus lebih dahulu memberikan informasi tentang pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu baik secara individu maupun bersifat publik. Apabila terjadi permasalahan dalam pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu kedua belah pihak dapat menyelesaikan sesuai dengan isi perjanjian yang telah disepakati dan memberikan perlindungan hukum.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahrabbi'alamin penulis ucapkan kehadiran Allah Subhanahu Wataala yang maha esa yang telah memberikan rahmad dan taufiknya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan sangat luar biasa.

Shalawat dan salam buat panutan umat Nabi Muhammad SAW yang telah berhasil merubah pemikiran manusia yang berlandasan pikiran semata kepada tradisi yang berlandasan Al-Qur'an dan Hadist. Semoga kita diakhir zaman nanti mendapatkan safaat beliau amin.

Skripsi ini merupakan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang berjudul **“PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA PEKERJA DENGAN PENGUSAHA PT. NUSANTARA RIAU SEMESTA CABANG KOTA PEKANBARU”** Skripsi ini berisikan tentang adanya suatu perjanjian kerja pada PT. Nusantara Riau Semesta yang berbentuk perjanjian kerja waktu tertentu, dimana dalam perjanjian terdapat hak dan kewajiban pekerja dan pengusaha dan beberapa dari pada hak pengusaha dan pekerja belum terlaksana sesuai dengan yang di perjanjikan.

Dalam hal penulisan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak baik moril maupun material dan pemikiran yang sangat berharga dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh sebab itu sepantasnyalah penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga terutama kepada :

1. Ayahanda H. Sulaiman Harahap dan Ibunda Hj. Murniati Siregar tercinta yang telah memberikan kasih sayang, perhatian dan senantiasa mendoakan penulis dalam menuntut ilmu agar menjadi manusia yang patuh terhadap orang tua dan berguna bagi keluarga dan masyarakat.
2. Kepada Rektor UIN SUSKA Riau, Bapak Prof. Dr. H.Munzir Hitami M.A yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di UIN SUSKA Riau.
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Bapak Dr. Akbarizan M.Ag M.Pd, bapak Erman Gani M.A selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan waktunya kepada penulis meskipun ditengah kesibukan beliau.
4. Kepada ketua jurusan Hukum, Ibu Hj. Nuraini Sahu, SH, M.H dan Sekretaris jurusan Hukum, Bapak H. Maghfirah, M.A. yang telah memberikan bimbingan, pelayanan dan pengarahan kepada penulis.
5. Kepada dosen penasehat akademik, Ibu Lysa Anggaraini. SH, M.H. yang telah membimbing penulis selama proses kuliah sampai pada tahap penulisan skripsi saat ini.
6. Bapak Oktavia Arisandi Siregar Pimpinan PT. Nusantara Riau semesta cabang kota Pekanbaru yang telah memberi bantuan kepada penulis selama penulis melakukan penelitian.
7. Pimpinan pustaka dan sengenap karyawannya yang telah memberikan bantuan kepada penulis untuk mendapatkan buku-buku yang berkaitan dengan penelitian ini.

8. Kemudian kepada kawan-kawan kampus, khususnya lokal Hukum 2 yang sangat penulis sayangi dan cintai terutama kepada Agus Pratama Siregar, Junjung Dalimute, Syerudin, Aldi Kamra, Rengga Syaputra, Lae Saud Marganda Tambubolon , Kiki Agustia Rinaldi SH, Meydian Peratama, tulang M. Ijos Yusroh Simatupang dan rekan-rekan yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
9. Terimakasih kepada kawan-kawan Perum. Dwi Tunggal Arifin Ahmad belok A Nomor 6. yang telah memberikan semangat kepada penulis agar skripsi ini diselesaikan dengan secepatnya.
10. Terakhir kepada pihak-pihak terkait yang membantu penulis baik itu secara Pikiran, tenaga, maupun materi.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari apa yang diharapkan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak. Atau kritik dan saran dalam rangka penyempurnaan skripsi ini penulis ucapkan terimakasih. Semoga bantuan yang telah diberikan akan mendapatkan balasan dan kemuliaan di sisi Allah SWT yang setimpal dengan bantuan yang telah mereka berikan kepada penulis.

Pekanbaru, Desember 2014

Penulis

Alfi Zarkasyi Husein Harahap

11027101367

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
E. Metode Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan	10

BAB II : GAMBARAN UMUM

A. Sejarah PT. Nusantara Riau Semesta	12
B. Visi, Misi dan Kebijakan Mutu	13
C. Struktur Organisasi.....	15

BAB III : TINJAUAN TEORITIS

A. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	15
B. Pengertian Pekerja Dengan Pengusaha.....	23
C. Hak dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian.....	24
D. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	33

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Antara Pekerja Dengan PT. Nusantara Riau Semesta Cabang Kota Pekanbaru	36
---	----

B. Hambatan-Hambatan Dan Solusinya Dalam Pelaksanaan perjanjian kerja	55
---	----

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	67
B. Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL IV.1 : Bentuk Perjanjian Kerja Yang Dibuat Pada PT Nusantara Riau Cabang Kota Pekanbaru.....	38
TABEL IV.2 : Tanggapan Responden Terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Yang Dibuat Dengan PT Nusantara Riau Semesta Didasarkan Atas Kesepakatan Kedua Belah Pihak	40
TABEL IV.3 : PT Nusantara Riau Semesta Segala Hal Dan Biaya Yang Diperlukan Bagi Pelaksanaan Pembuatan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Antara Pekerja Dengan Pengusaha	42
TABEL IV.4 : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Yang Telah Dibuatoleh Para Pihak Dapat Ditarik Kembali Secara Sepihak.....	44
TABEL IV.5 : Mengenai Penambahan Masa Kerja Bagi Pekerja Waktu Tertentu Pada PT Nusantara Riau Semesta Cabang Kota Pekanbaru.	45
TABEL IV.6 : Mengenai Pemberitahuan Memperpanjang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pada PT Nusantara Riau Semesta	46
TABEL IV.7 : Tanggapan Responden Terhadap PT Nusantara Riau Semesta Telah Melaksanakan Ketentuan Waktu Kerja	49
TABEL IV.8 : Penetapan Upah Pekerja Waktu Tertentu Pada PT Nusantara Riau Semesta Cabang Kota Pekanbaru	54
TABEL IV.9 : Besar Pembayaran Upah Bagi Pekerja Waktu Tertentu Pada PT Nusantara Riau Semesta Cabang Kota Pekanbaru.....	55
TABEL IV.10 : PT Nusantara Riau Semesta Memberikan Pekerja Dan Keluarganya Jaminan Sosial Tenaga Kerja	56

TABEL IV.11 : Kesempatan Yang Secukupnya Kepada Pekerjaanya Untuk Melaksanakan Ibadah Yang Diwajibkan Oleh Agamanya	59
TABEL IV.12: Tetap Mempekerjakan Pekerjaanya Pada Hari-Hari Libur Resmi Pada PT Nusantara Riau Semesta	60
TABEL IV.13 : Mengenai Hak Cuti Bagi Bagi Pekerja Waktu Tertentu Pada PT Nusantara Riau Semesta	62
TABEL IV.14: Tanggapan Responden Terhadap PT Nusantara Riau Semesta Telah Melaksanakan Semua Kewajiban Dalam Perjanjian Kerja Yang Dibuat Dengan Pekerja	63
TABEL IV.15: Mengenai Pernah Atau Tidaknya Terjadi Perselisihan Hubungan Industrial Antara Pengusaha Dengan Pekerja Pada PT Nusantra Riau Semesta	65

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL iv

BAB I : PENDAHULUAN

A. LatarBelakangMasalah 1

B. BatasanMasalah 6

C. RumusanMasalah..... 6

.....

D. TujuandanManfaatPenelitian 7

E. MetodePenelitian 7

F. SistematikaPenulisan 10

BAB II : GAMBARAN UMUM

A. SejarahPT. Nusantara Riau Semesta 12

B. Visi, Misi dan Kebijakan Mutu 13

C. Struktur Organisasi 15

BAB III : TINJAUAN TEORITIS

A. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu 15

B. Pengertian Pekerja Dengan Pengusaha..... 23

C. Hak dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian..... 24

D. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial..... 33

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Antara Pekerja Dengan PT. Nusantara Riau Semesta Cabang Kota Pekanbaru	36
B. Hambatan-Hambatan Dan Solusinya Dalam Pelaksanaan perjanjian kerja	55

BAB V :KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	67
B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN