

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES TERHADAP  
MOTIVASI KARYAWAN PABRIK TURGANDA  
DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Melengkapi Tugas-Tugas  
Guna Memperoleh Gelas Sarjana Ekonomi Syariah (SE.Sy)  
di Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam  
Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



Oleh :

**ROSNITA**  
NIM. 11125202659

**PROGRAM S-1  
JURUSAN EKONOMI ISLAM**

**FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM**

**RIAU  
2015**



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM  
كلية الشريعة والقانون  
FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Alamat : Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 18 Simpang Baru Panam, Pekanbaru-Riau No. Telp. 0761-561645  
Fax. 0761-562052, Web. www.uin suska.ac.id, E-mail : rektor@uin-suska.ac.id

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Skrripsi ini berjudul : **"Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Terhadap Motivasi Karyawan Pabrik Turganda Ditinjau Menurut Ekonomi Islam"** yang ditulis oleh:

Nama : **Rosnita**  
NIM : **11125202659**  
Jurusan : **Ekonomi Islam**

Telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Panitia Ujian Sarjana Program Strata Satu (S1) Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang dilaksanakan pada :

Hari : **Kamis**  
Tanggal : **11 Desember 2015 M**  
Bertepatan : **29 Muharam-Safar 1437 H**

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syari'ah dan Hukum sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE.Sy).

Pekanbaru, 20 Desember 2015

Dekan



**Dr. H. Akbarizan, M.Ag. M.Pd**  
NIP. 19711001 199503 1 002

**PANITIA UJIAN SARJANA**

**KETUA**

**Dr. Zulkifli, M.Ag**  
NIP. 19741006 200501 1 005

**SEKRETARIS**

**Zulfahmi Bustami, M.Ag**  
NIP. 19710101 199703 1 010

**PENGUJI I**

**Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, M.A**  
NIP. 19710606 199703 1 002

**PENGUJI II**

**Syamsurizal, SE, M.Sc. Ak.CA**  
NIP. 19801216 200912 1 002

## ABSTRAK

penelitian ini berjudul **Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Terhadap Motivasi Karyawan Pabrik Turganda Ditinjau Menurut Ekonomi Islami.**

Sumber Daya Manusia dalam suatu organisasi sangatlah penting agar karyawan merasa puas dengan pekerjaan mereka yang pada akhirnya akan berdampak positif untuk organisasi. Kepuasan kerja dan stres sendiri dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya adalah motivasi

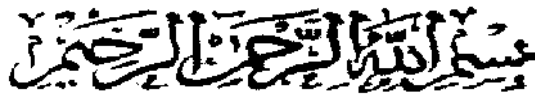
Permasalahan dalam penelitian ini adalah Bagaimanakah pengaruh kepuasan kerja terhadap Motivasi karyawan, Bagaimanakah pengaruh stres terhadap Motivasi Karyawan, dan Bagaimanakah tinjauan ekonomi islam terhadap kepuasan kerja dan stres terhadap motivasi karyawan Pabrik Turganda Jalan Dalu Kecamatan Tambusai Kabupaten Rokan Hulu.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*). Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data skunder dan populasi sebanyak 174 karyawan sedangkan untuk pengambilan sample dilakukan secara acak (*Random Sampling*) tanpa memperhatikan starta yang ada dalam populasi, mengambil 50% dari jumlah populasi sebagai sampel dalam penelitian. Dengan demikian, sampel dalam penelitian ini berjumlah 87. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, interview, dokumen, observasi dan tinjauan pustaka. Untuk menganalisis data, peneliti menggunakan metode analisis deskriptif, Uji Instrumen Peneliti, dan Uji Hipotesis.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa tingkat kepuasan kerja dan stres karyawan pabrik Turganda Kecamatan Tambusai Kabupaten Rokan Hulu tergolong tinggi. Kemudian hubungannya dengan motivasi, pengujian hipotesis mendapatkan hasil bahwa kepuasan kerja dan stres karyawan berpengaruh terhadap motivasi karyawan. berdasarkan analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa pengaruh variabel indenpenden (kepuasan kerja) terhadap variabel dependen (motivasi) adalah sebesar 36,5%. Sedangkan sisanya sebesar 63,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Persamaan regresi yang diperoleh, yaitu  $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$  atau  $\text{Motivasi} = 37,155 + 0,282 \text{ Kepuasan Kerja} - 0,417 \text{ Stres Kerja} + e$  arti dari persamaan tersebut Nilai konstanta (a) sebesar 37,155. Artinya adalah apabila kepuasan kerja dan stress diasumsikan nol (0), maka motivasi bernilai 37,155. Nilai koefisien regresi kepuasan kerja sebesar 0,282. Artinya setiap peningkatan kepuasan kerja sebesar 1 satuan, maka akan meningkatkan motivasi sebesar 0,282 dengan asumsi variabel lain tetap. Dan nilai koefisien regresi stress kerja sebesar  $- 0,417$ . Artinya setiap peningkatan stres kerja sebesar 1 satuan, maka akan menurunkan motivasi sebesar 0,417 dengan asumsi variabel lain tetap.

Dalam Islam bekerja dinilai sebagai kebaikan, dan kemalasan dinilai sebagai keburukan. Dalam pandangan Islam bekerja dipandang sebagai ibadah. Setiap beban kerja yang diterima oleh seseorang harus sesuai atau seimbang baik dalam kemampuan fisik maupun mental. Kemampuan kerja seseorang berbeda dengan orang lain tergantung keterampilan, kesegaran jasmani, usia dan lainnya. Bagi seorang muslim yang melakukan kegiatan hendaknya mengatur beban kerja sesuai standar kemampuan mereka agar dapat menghindari stres kerja.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu”alaikum Wr.Wb.*

Syukur Alhamdulillah peneliti ucapkan kehadiran Allah swt, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan judul “*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Terhadap Motivasi Karyawan Pabrik Turganda Ditinjau Menurut Ekonomi Islam.*”

Karena keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang peneliti miliki, maka dengan tangan terbuka dan hati yang lapang peneliti menerima kritik dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan dimasa yang akan datang. Dalam penulisan skripsi ini juga tidak luput dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Terimakasih kepada kedua orang tuaku tercinta, ayahanda **Aznawer** dan Ibunda **Nurasna** yang telah membantu baik segi materil maupun moril kepada peneliti selama ini. Selain itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, M.A, selaku Rektor UIN Suska Riau beserta staf.
2. Bapak Dr. H. Akbarizan, M. Ag .M. Pd, selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau Pekanbaru
3. Bapak Dr. H. Mawardi Muhammad Shaleh, M.A, selaku Wakil Dekan I Fakultas Syariah dan Hukum
4. Ibu Dr. H. Hertina, M.Pd, selaku Wakil Dekan II Fakultas Syariah dan Hukum

5. Bapak Dr. Zulkifli, M. Ag, selaku Wakil Dekan III Fakultas Syariah dan Hukum
6. Bapak Kamiruddin, M. Ag, selaku ketua Program Studi Ekonomi Islam dan bapak Bambang Hermanto, M. Ag selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam.
7. Syamsurizal, SE, M. Sc, AK, CA selaku pembimbing yang telah banyak berperan dan memberikan pertunjuk hingga selesainya penulisan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen di lingkungan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau yang telah membekali ilmu kepada peneliti.
9. Seluruh karyawan dan karyawan Pabrik Turganda Rohul terima kasih telah membantu saya dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan baik.
10. Kepada bapak ibu pengelola perpustakaan Fakultas Syariah dan Hukum Serta pengelolaan perpustakaan UIN Suska Riau atas pinjaman buku Sebagai referensi bagi penulis.
11. Abangku Wawan Harpito, Rodi Ahmad serta adikku Meri Andani yang telah memberikan dukungan moril maupun materil serta doa yang tulus demi penyelesaian skripsi ini.
12. Sahabat-sahabatku Rovi Zulina, Nila Afsari, Nurliiza Wati, dan rekan-rekan angkatan 2011 yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.

13. Buat seluruh keluarga tercinta yang selalu memberikan bimbingan dan semangat sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini .

Terakhir atas segala jasa dan budi baik dari semua pihak yang tersebut di atas peneliti mengucapkan terima kasih. Semoga segala bantuan yang diberikan menjadi amal baik dan mendapatkan balasan dari Allah swt.

Pekanbaru, 19 November 2015

Penulis

**ROSNITA**  
**NIM. 11125202659**



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Masalah .....	6
C. Perumusan Masalah .....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
E. Metode Penelitian .....	8
F. Variabel Penelitian .....	15
G. Sistematika Penulisan .....	17
<b>BAB II GAMBAR UMUM PERUSAHAAN</b> .....	18
A. Sejarah Ringkas PT. Turganda / Pabrik Turganda .....	18
B. Visi dan Misi .....	20
C. Struktur Organisasi .....	20
<b>BAB III TINJAUAN TEORI</b> .....	23
A. Pengertian Kepuasan Kerja .....	23
B. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja .....	24
C. Pengaruh kepuasan kerja.....	24
D. Kepuasan Kerja terhadap Motivasi .....	26
E. Pengertian Stres Kerja .....	28
F. Penyebab-penyebab terjadinya Stres .....	28
G. Pandangan Ekonomi Islam terhadap Stres .....	30
H. Pengertian Motivasi .....	32
I. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	33



<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>36</b>
A. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan .....	36
B. Pengaruh Stres Terhadap Motivasi Karyawan .....	42
C. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Terhadap Motivasi Menurut Ekonomi Islam .....	61
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>65</b>
A. Kesimpulan .....	65
B. Saran .....	66

#### **DAFTAR PUSTAKA**