

**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. PULAU SAMBUKECAMATAN TANAH MERAH
KABUPATEN INDRAGIRI HILIR DITINJAU
MENURUT PERSPEKTIF
EKONOMI ISLAM**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Meraih Gelar Sarjana Ekonomi Syari'ah (SE.Sy)



OLEH

HERNIYATI
NIM. 11125201327

**PRODI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
1437 H/2015 M**



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM

كآية الشريعة والقانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM.18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-561645
Fax. 0761-562052, Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : rector@uin-suska.ac.id

PENGESAHANSKRIPSI

Skripsi ini berjudul: “PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PULAU SAMBU KECAMATAN TANAH MERAH KABUPATEN INDRAGIRI HILIR DITINJAU MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM”, yang ditulis oleh:

Nama : **Herniyati**
Nim : **11125201327**
Jurusan : **Ekonomi Islam**

Telah dimunaqasah dalam sidang panitian sarjana program Strata satu (SI) pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada:

Hari : **Jum'at**
Tanggal : **11 Desember 2015**
Bertepatan : **28 Safar 1437**

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syariah dan Hukum sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE.Sy).

Pekanbaru, 22 Desember 2015
Dekan

DR.H.AKBARIZAN, M.Ag.M.Pd.
NIP. 1971 1001 1995 03 1002

PANITIA UJIAN SARJANA

KETUA

SEKRETARIS

DR. HJ. HERTINA. M.Pd.
NIP. 19680629 1994 02 2 002

KAMIRUDDIN, M. Ag.
NIP. 19771018 200501 1 002

PENGUJI I

PENGUJI II

DR. AMRUL MUZAN, MA.
NIP. 19770227 200312 1 002

H. MAGHFIRAH, MA.
NIP. 19741025200312 1 002

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pengamatan penulis terhadap kinerja karyawan pada perusahaan tersebut, di mana pada perusahaan tersebut penempatan kerja yang dilakukan belum sesuai dengan kemampuan kerja karyawannya.

Penelitian ini dilakukan di Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir. Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara manajemen sumber daya manusia terhadap produktivitas tenaga kerja, dan bagaimana tinjauan ekonomi Islam tentang pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, pengumpulan data dilakukan dengan mengajukan angket kepada karyawan PT. Pulau Sambu Kecamatan Tanah Merah kabupaten Indragiri Hilir. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pulau Sambu Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir. Sampel nyasebanyak 80 orang dengan metode *random sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa data yang valid dan instrumennya reliabel. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan penulis, terdapat pengaruh yang signifikan antara manajemen sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pulau Sambu. Hal ini dibuktikan dengan koefisien korelasinya sebesar 0,823, hasil r hitung ketika dihubungkan dengan r tabel dapat dilihat bahwa $0,220 (5\%) < 0,823 > 0,286 (1\%)$. Pada taraf signifikan dari 5% diperoleh angka 0,220 dan pada taraf signifikansi 1% sebesar 0,286, jadi r hitung lebih besar dari r tabel. Selain itu berdasarkan tabel analisis interpretasi korelasi pengaruhnya sangat kuat.

Tinjauan Ekonomi Islam mengenai pengaruh manajemen terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pulau Sambu Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir secara umum telah sesuai dengan prinsip Ekonomi Islam yaitu prinsip kemerdekaan manusia, prinsip kemuliaan derajat manusia, prinsip keadilan, serta prinsip kelayakan upah dan gaji. Selain itu hal tersebut dapat dilihat dengan pemberian upah, motivasi, dan semangat kerja yang diberikan PT. Pulau Sambu Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir terhadap tenaga kerjanya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji syukur hanya kepada ilahi Robbi, yang dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pulau Sambu Kecamatan Tanah Merah Kabupaten Indragiri Hilir Ditinjau Menurut Perspektif Ekonomi Islam”**. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan alam yakni Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari alam yang gelap menuju alam yang penuh cahaya iman dan Islam.

Penulis menyadari dalam pembuatan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari nilai kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan oleh penulis. Dalam pembuatan skripsi ini penulis banyak menghadapi kendala-kendala, namun dengan keridhoan Allah SWT dan do'a maupun motivasi dari semua pihak, maka penulis dapat menghadapi dengan baik. Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan do'a dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung, untuk itu melalui karya ilmiah ini penulis menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya dan sedalam-dalamnya kepada :

1. Kedua orang tua yang tercinta dan terkasih, ayahanda Ahmad Ismail dan ibunda Malle', yang selalu memberikan cinta dan kasih sayang, nasehat, do'a, serta pengorbanan yang tulus. Pengorbanan ayah dan ibu dalam menyekolahkan ananda tidak dapat dinilai dengan materi tetapi bakti dan keberhasilan ananda yang akan ananda persembahkan dan semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan memelihara mereka dibawah naungannya, dan hanya Allah SWT jualah yang mampu membalas segala

pengorbanan dan jasa yang ayahanda dan ibunda berikan kepada ananda selama ini.

2. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA selaku Rektor UIN SUSKA RIAU beserta staf.
3. Bapak Dr. H Akbarizan, M.Ag.M.pd (Dekan Fakultas Syariah dan Hukum), Bapak Dr. H. Mawardi Muhammad Saleh, Lc, MA (Wakil Dekan I), Ibu Dr. Hj. Hertina, M.Pd (Wakil Dekan II), dan Bapak Dr. Zulkifli, MA (Wakil Dekan III).
4. Bapak Kamirudin, MA (Ketua Jurusan Ekonomi Islam), dan Bapak Bambang Hermanto, MA (Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam).
5. Bapak Haswir, M.Ag selaku Penasehat Akademik
6. Ibu Zuraidah, M.Ag selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen serta karyawan Fakultas Syari'ah dan Ilmu Hukum yang telah banyak memberikan masukan serta bantuan selama masa perkuliahan.
8. Pihak manajemen PT. Pulau Sambu Kecamatan Kuala Enok Kabupaten Indragiri Hilir, yang telah banyak memberikan kerja sama yang baik dalam memberikan bantuan data ataupun lainnya dalam menyelesaikan tulisan ini.
9. Terima kasih untuk seluruh keluarga besar, yang selalu memberikan do'a dan semangat dan dukungan kepada penulis terutama buat saudara-saudariku herman, marniyati, ismail, kamil, dan ani.
10. Terima kasih untuk orang-orang terdekatku, Adam Malik, Rindi Antika Limbong, Nur Halimah Munthe, Sampurna, Duwi Ratna Sari, Anasri yang selalu memberikan do'a, semangat dan dukungan kepada penulis.

11. Teman-teman Kuliah Kerja Nyata Desa Dedap Tasik Putri Puyuh Kabupaten Meranti limbong, aris, syofin, putra, emi, hendri, rini, zizi, indra, irul, midar, amir, serta ocak dan chaca yang pernah menjadi satu keluarga baik dan memberikan support serta do'a kepada penulis.
12. Teman-teman Ekonomi Islam lokal 2 riyani, robi, arfah, tarmizi, era, serta seluruh teman-teman Jurusan ekonomi Islam yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi, saran, dan do'a selama penulisan maupun mengikuti perkuliahan.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan dan dorongan serta nasehatnya sekaligus memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga menjadi amal ibadah bagi semuanya. Amin.

Akhirnya sebagai seorang manusia, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semua masukan tersebut akan penulis jadikan sebagai motivator untuk berkarya lebih baik lagi dimasa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. *Amin yaa Rabbal 'Alami.*

Pekanbaru, 26Oktober 2015

Penulis

HERNIYATI

11125201327

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| ABSTRAK | i |
| KATA PENGANTAR | ii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Batasan Masalah..... | 7 |
| C. Rumusan Masalah | 8 |
| D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian..... | 8 |
| E. Kerangka Teoritis | 9 |
| F. Konsep Operasional | 10 |
| G. Metode Penelitian..... | 11 |
| H. Sistematika Penulisan..... | 18 |
| BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN | |
| A. Sejarah Singkat Perusahaan | 19 |
| B. Visi Dan Misi | 20 |
| C. Struktur Organisasi..... | 21 |
| D. Aktivitas Produksi Dan Produk-Produk..... | 28 |
| BAB III TINJAUAN TEORITIS TENTANG MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ISLAM | |
| A. Manajemen Sumber Daya Manusia | 31 |
| B. Produktivitas Tenaga Kerja..... | 35 |
| C. Tujuan dan Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia | 50 |
| D. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 52 |
| E. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Islam..... | 59 |

| | | |
|---------------|---|----|
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAAN | |
| | A. Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan | 67 |
| | B. Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Menurut Perspektif Ekonomi Islam | 87 |
| BAB V | PENUTUP | |
| | A. Kesimpulan..... | 92 |
| | B. Saran..... | 93 |
| | DAFTAR PUSTAKA | |
| | LAMPIRAN | |
| | BIOGRAFI PENULIS | |