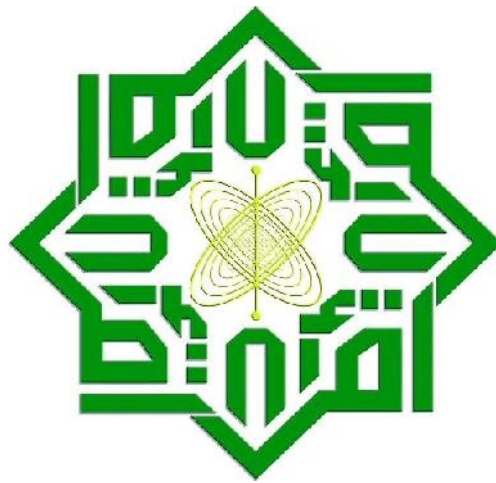


**MOTIVASI KERJA KARYAWAN TOKO JAM ABAS
PEKANBARU MENURUT EKONOMI ISLAM**

SKRIPSI

*Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi Islam
(SE.Sy) Di Fakultas Syariah Dan Ilmu Hukum Uin Sultan Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

Disusun Oleh:

HOSSEN AL FARISI

11125100409

PROGRAM STUDI S1 EKONOMI ISLAM

FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SULTAN SYARIF KASIM RIAU

TAHUN 2015/2016



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM.18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-561645
Fax. 0761-562052, Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : rector@uin-suska.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul "MOTIVASI KERJA KARYAWAN TOKO JAM ABAS PEKANBARU MENURUT EKONOMI ISLAM" yang ditulis oleh:

Nama : **HOSSEN AL FARISI**
NIM : **11125100409**
Jurusan : **EKONOMI ISLAM**

Telah dimunaqasyahkan dalam sidang panitia sarjana program Strata Satu (S1) pada Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada:

Hari : **Jum'at**
Tanggal : **04 Desember 2015**
Bertepatan : **21 Shafar 1437 H**

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Islam.

Pekanbaru, 17 Desember 2015

Dekan



Dr. H. Akbarizan, M.Ag, M.Pd
19711001 199503 1 002

PANITIA UJIAN SARJANA

Ketua

Sekretaris

Dr. Hj. Hertina, M.Pd
NIP. 19680629 199402 2 002

Hairul Amri, M.Ag
NIP. 19730823 200112 1 003

Penguji I

Penguji II

Dr. H. Heri Sunandar, M.Ci
NIP. 19660803 199303 1 004

Drs. H. Ahmad Darbi B, M.Ag
NIP. 19530308 198303 1 003

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul: **“Motivasi Kerja Karyawan Toko Jam Abas Pekanbaru Menurut Ekonomi Islam”**.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pengamatan penulis mengenai pemberian Motivasi kerja pada karyawan Toko Jam Abas Pekanbaru, namun setelah dilakukan berbagai upaya pemotivasian masih ada karyawan yang belum sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan.

Rumusan masalah penelitian ini yaitu bagaimana tingkat motivasi kerja karyawan Toko Jam Abas Pekanbaru dan bagaimana pandangan Ekonomi Islam terhadap motivasi kerja.

Penelitian ini dilakukan pada Toko Jam Abas Pekanbaru yang berlokasi di jalan Tuanku Tambusai No. 79 Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Toko Jam Abas Pekanbaru yang berjumlah 34 orang. Sedangkan sampel menggunakan metode total sampling, sehingga keseluruhan populasi terpilih menjadi sampel. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah observasi, angket, dan wawancara. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif. Dimana penulis ingin mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan Toko Jam Abas Pekanbaru. Untuk mengukur tingkat motivasi kerja karyawan diukur dengan menggunakan skala Likert. Jawaban setiap instrumen yang menggunakan skala Likert mempunyai gradasi dari sangat positif sampai sangat negatif yang disajikan dalam bentuk skor dari 1,2,3 dan 4.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana tingkat motivasi kerja karyawan Toko Jam Abas Pekanbaru dan bagaimana pandangan Ekonomi Islam terhadap motivasi kerja.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja karyawan Toko Jam Abas Pekanbaru cukup tinggi hanya saja masih ada beberapa aspek yang perlu diperbaiki seperti pada aspek pengakuan dan kepuasan kerja itu sendiri.

Ini dibuktikan dengan indikator angket yang telah dilakukan diantaranya seperti pada variabel prestasi kerja yang menyatakan prestasi kerja karyawan Toko Jam Abas Pekanbaru Tinggi. Variabel Pengakuan orang lain menyatakan rendah, variabel tanggung jawab menyatakan tinggi, dan pada variabel kepuasan kerja itu sendiri menyatakan rendah.

Tinjauan Ekonomi Islam terhadap Motivasi kerja karyawan Toko Jam Abas Pekanbaru adalah pada aspek prestasi kerja dan tanggung jawab kerja sudah dilaksanakan secara baik sesuai dengan prinsip syariah, sedangkan pada aspek pengakuan dan kepuasan kerja itu sendiri, ditemukan adanya hal-hal yang belum sesuai dengan prinsip syariah.

KATA PENGANTAR

﴿er&﴾

Mengucapkan Alhamdulillah Rabbil Alamin sebagai syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah dengan judul **“MOTIVASI KERJA KARYAWAN TOKO JAM ABAS PEKANBARU MENURUT EKONOMI ISLAM”**. Penyusunan skripsi ini adalah salah satu persyaratan guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE. Sy) pada jurusan Ekonomi Islam S1 Fakultas Syari’ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim (UIN SUSKA) Riau.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah menerima masukan, saran dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibunda Rakeni dan Ayahanda Ali Munar Cay yang telah banyak memberikan dorongan, semangat dan doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis dalam mencapai cita-cita ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA selaku Rektor UIN SUSKA Riau.
3. Bapak Dr. H. Akbarizan, MA, M.Pd selaku Dekan Fakultas Syari’ah dan Hukum UIN SUSKA Riau beserta Wakil Dekan I, II dan III.
4. Bapak Kamirudin M.Ag, selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam dan Bapak Bambang Hermanto, MA selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam.
5. Bapak Darmawantia Indrajaya, M.Ag selaku Pembimbing Skripsi.
6. Para dosen dan seluruh staf Fakultas Syari’ah dan Hukum UIN SUSKA Riau yang telah banyak memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Bapak H. Basyir selaku pemilik Toko Jam Abas Pekanbaru, dan seluruh karyawan/karyawati Toko Jam Abas Pekanbaru yang telah membantu dalam pembuatan skripsi ini dan mempermudah dalam mendapatkan data yang dibutuhkan penulis.

8. Seluruh teman-teman seperjuangan dan keluarga KKN 2014 di Desa Mekar Sari Kecamatan Rantau Kopar Rokan Hilir, teman-teman Ekonomi Islam 1 angkatan 2011 dan senio-senior yang turut memberikan motivasi dan masukan yang luar biasa kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan penulis berharap semoga pembaca dapat memberikan kritikan dan saran yang bersifat konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini dan semoga ada manfaatnya.

Pekanbaru, 20 Agustus 2015

Penulis

Hossen Al Farisi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PENGESAHAN PEMBIMBING	
PENGESAHAN SKRIPSI	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL....	vi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah... ..	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Metode Penelitian.....	6
F. Sistematika Penulisan	12
BAB II GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
A. Sejarah Toko Jam Abas Pekanbaru.....	14
B. Struktur Organisasi.....	15
C. Sistem Penjualan.....	17
D. Jam Kerja dan Sistem Pengupahan	17
BAB III TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Motivasi.....	19
B. Macam-macam Teknik Pemberian Motivasi.....	21
C. Teori-teori Motivasi	24
D. Teori Dua Faktor Herzberg.....	28
E. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	34
F. Motivasi Kerja Menurut Ekonomi Islam	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Tingkat Motivasi Kerja Karyawan Toko Jam Abas
Pekanbaru 44

B. Motivasi Kerja Menurut Ekonomi Islam 56

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 59

B. Saran..... 59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN