

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diambil suatu kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan partisipatif manajer dengan semangat kerja pada karyawan bagian perkantoran Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru, dengan demikian semakin tinggi gaya kepemimpinan partisipatif yang diterapkan oleh pimpinan, maka semakin tinggi semangat kerja yang dirasakan oleh karyawan tersebut, sebaliknya semakin rendah gaya kepemimpinan partisipatif yang diterapkan, maka semakin rendah semangat kerja yang dirasakan oleh karyawan tersebut.

B. Saran

1. Kepada Pimpinan

Kepada pimpinan karyawan bagian perkantoran Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru disarankan untuk dapat menerapkan setiap keputusan yang sesuai dengan situasi, kondisi, dan sesuai dengan keputusan yang telah disepakati bersama dengan karyawan agar semangat kerja karyawan lebih meningkat dan mendapat hasil pekerjaan yang maksimal lagi.

2. Kepada Karyawan

Kepada para karyawan bagian perkantoran Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru, lebih meningkatkan keinginan untuk melakukan pekerjaan

dengan giat, sehingga pekerjaan yang dikerjakan lebih cepat selesai dengan baik. Dengan mengikuti setiap intruksi yang telah ditetapkan manajer dan dengan kesepakatan yang telah disepakati bersama.

3. Kepada peneliti selanjutnya

Penelitian ini belumlah sempurna, terdapat berbagai kelemahan dan kekurangan. Oleh sebab itu disarankan untuk peneliti yang akan datang agar dapat mencari faktor-faktor lain seperti faktor budaya, faktor sosial, faktor pribadi dan faktor psikologis, ini dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan, baik sebagai variabel terikat maupun sebagai variabel bebas.