

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- _____. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi revisi V. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- _____. 2010. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2007. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- _____. 2009. *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. 2010. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Agustian, R. 2011. Intensi Turnover pada Karyawan Kontrak diTinjaudari Job Insecurity dan Status perkawinan.*Skripsi*.Semarang: Fakultas Katolik Soegijapranata.
- Andini, R. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, KomitmenOrganisasional terhadap *Turnover Intention*: Studi Kasus Pada RumahSakit Roemani Muhammadiyah Semarang, Magister Management,Universitas Diponegoro Semarang.
- Anoraga, P. 2009. *Psikologi Kerja*. Penerbit : PT. Rineka Cipta
- Ashford, S.J, Lee, S, & Bobko, P. 1989. Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity : A Theory-Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*. Vol. 32 No. 4
- Dharma, C. 2013. Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X. Medan. *Jurnal Eksis*. Vol. 1 no. 2. Hal 3.
- Dewi, R. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Stress Sebagai Variabel Moderating.*JAAI*.Vol. 12, No. 1, hal. 15.
- Greenhalgh, L., & Rosenblat, Z. 1984. Job Insecurity : Toward Conceptual Clarity. *Academy of Managemen Review*. Vol. 9 No. 3.
- Faslah, R. 2010. Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama.*Ecosains*. Vol. VIII, No. 2, hal. 148.
- Fishbein, M., & Ajzen, I.1975. *Belief, attitudes, intentionand behavior*. Reading, Mass.: Addison-Wesley.
- Handaru, A.W. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover pada Divisi PT Jamsostek.*Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* Vol. 3, No. 1,hal.2.4.

- Hendrayani, D. 2013. Pengaruh Komitmen dan Job Insecurity Terhadap Intensi Turnover Pada Operator Garuda Cell Center. *Jurnal MIX. Vol. 3 No. 1 Hal. 110*
- Jewell, L.N & Siegall, M. 1998. *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. Penerbit: Arcan.
- Luthan, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: Andi
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. 1991. A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review. Vol. 1, No. 1*
- Mobley, W.H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta Pusat : PT Pustaka Binaman Pressindo
- Mobley, W.H & Griffeth, R.W, Hand, H.H & Meglino, B.M. 1979. Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*.
- Mosadeghrad, A.M., Ferlie, E., & Rosenberg, D. 2008. A Study of the Relationship Between Job Insecurity , Organizational Commitment, and Turnover Intention Among Hospital Employees. *Health Services Management Research*.
- Nasution, W.A. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover pada Call Center Telkomsel. *Jurnal Mandiri. Vol.4, no. 1, hal.1.5.*
- Nugraha, A. 2010. Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Novliadi, F. 2007. Intensi Turnover Karyawan di Tinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Publikasi Ilmiah*. Hal. 9.11.
- Novliadi, F. 2009. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi Pembelajaran dengan Job Insecurity Pada Karyawan. *Publikasi Ilmiah*. Hal.1-10.
- Robbins, S. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jilid 2. Jakarta : Prenhallindo.
- Rohman, A. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Berpindah. *Jurnal akuntansi FE Unsil. Vol.4 no.1. Hal 506.*
- Sidharta, N. & Margaretha, M. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention : Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Disalah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi. *Jurnal Manajemen. Vol. 10. No. 2. Hal. 139.*
- Sutrisno, E. 2011. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Susilo, C.A. 2008. Stress Kerja Sales Marketing Bagian Kartu Kredit Ditinjau dari Hubungan Interpersonal dan Job Insecurity. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.

- Triharso, A. 2012. *Mempertahankan Karyawan tanpa Meningkatkan Gaji*. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo.
- Undang-Undang RI ketenagakerjaan 2003 dalam pasal 59 ayat 1 (diunduh pada tanggal 13 Nov 2013).
- Wahyudi, Joko. 2014. Hubungan Job Insecure dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Witasari, L. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions. *Tesis*. Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Wijaya, E.F. 2010. Pengaruh Job Insecurity, Komitmen Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Quit. *Publikasi Ilmiah*. Hal. 1-6.
- Widyaastuti, H.C. Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Perawat Rumah Sakit Panti Wilasa. Semarang. (diunduh pada tanggal 13 Nov 2013).
- Wening, N. 2005. Pengaruh Ketidakamanan Kerja Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Intensi Keluar Survivor. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 9 No. 2 Hal. 136
- Yunanti, Y.D & Prabowo, S. 2014. Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Job Insecurity Pada Karyawan Outsourcing. *Psikodimensia*. Vol. 13 No.1 Hal. 37-38.