

**HUBUNGAN KECERDASAN SPIRITUAL DAN KINERJA
KARYAWAN RSIA ERIA BUNDA PEKANBARU**

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

JULAINI

10861003935

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
PEKANBARU
2015**

**HUBUNGAN KECERDASAN SPIRITUAL DAN KINERJA
KARYAWAN RSIA ERIA BUNDA PEKANBARU**

SKRIPSI

**Disusun guna memenuhi sebagai persyaratan
Untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi**



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

JULAINI

10861003935

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
PEKANBARU
2015**

PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi yang ditulis oleh:

Nama Mahasiswa : Julaini
NIM : 10861003935
Judul Skripsi : Hubungan Kecerdasan Spritual dan Kinerja Karyawan
RSIA Eria Bunda Pekanbaru

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi. Diuji pada:

Hari/Tanggal : Kamis/18 Juni 2015
Bertepatan dengan : 1 Ramadhan 1436 H

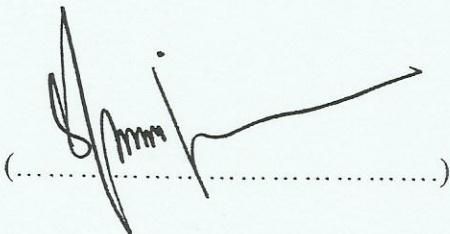
TIM PENGUJI

Ketua

()

Dr. Zuriatul Khairi, M.Ag., M.Si
NIP. 196510221989031005

Sekretaris,

()

Masyhuri, M.Si
NIP. 197711022008011010

Penguji I

()

H. Jhon Herwanto, M.Si
NIP. 197010301999031004

Penguji II

()

Rita Susanti, S.Psi, M.A
NIP. 198410112011012016

HUBUNGAN KECERDASAN SPIRITUAL DAN KINERJA KARYAWAN RSIA ERIA BUNDA PEKANBARU

Oleh
Julaini
Fakultas Psikologi UIN SUSKA RIAU

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji secara ilmiah hubungan kecerdasan spiritual dengan kinerja karyawan. Sampel penelitian adalah karyawan RSIA Eria Bunda Pekanbaru yang berjumlah 65 orang. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel pada penelitian ini yaitu skala kecerdasan spiritual dan skala kinerja karyawan. Teknik analisis data menggunakan teknik *product moment*. Hasil analisis data menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0.547 pada taraf signifikansi 0,000 diketahui koefisien determinan (R^2) sebesar 0.190 artinya sumbangan efektif kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan sebesar 19 % dan 81 % lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara hubungan kecerdasan spiritual dan kinerja karyawan RSIA ERIA Bunda Pekanbaru. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan meningkatkan kecerdasan spiritual karyawan.

Kata Kunci: kecerdasan spiritual, kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Alhamdulillahilahi robbil' alamin. Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "HUBUNGAN KECERDASAN SPIRITUAL DAN KINERJA KARYAWAN RSIA ERIA BUNDA PEKANBARU".

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit untuk penulis menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA, selaku Rektor UIN Suska Riau.
2. Bapak Dr. Zuriatul Khairi, M. Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. Mirra Noor Milla, S. Sos., M.Si selaku Wakil Dekan I. Bapak Dr. H. Helmi Basri, Lc, MA selaku wakil dekan II, dan Bapak Dr. Nurfaizal, M. Ag selaku wakil dekan III. Terimakasih atas bantuan dan kemudahan yang diberikan kepadapenulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Psikologi Universitas Islam negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Masyhuri, M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, menyumbangkan ide, dan menyemangati penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih bapak telah sabar dalam membimbing penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak H.Jhon Herwanto, M.Si selaku penguji I dan Ibu Rita Susanti, S.Psi.,M.A selaku penguji II yang telah memberi masukan, dan semangat sehingga skripsi ini dapat menjadi lebih baik.
6. Bapak Ivan Muhammad Agung selaku pembimbing akademik yang telah bersedia untuk membimbing saya selama masa perkuliahan.
7. Seluruh dosen Fakultas Psikologi UIN Suska Riau yang telah memberikan ilmu sehingga memperkaya pengetahuan peneliti dan mempermudah pengerjaan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan Fakultas Psikologi terima kasih atas kerja sama dan bantuannya.
9. Suami penulis Mukhlis dan anak ku kinara zahira yang tercinta dan membuat penulis lebih bersemangat lagi dalam penyusunan skripsi ini hingghah selesai.
10. Kedua orangtua penulis, Ayahanda Rusli M (ALM) Ibunda Baina , kakak penulis kasniwati, Yarni, Yurni, beserta abang ipar penulis Samsudirman, Jumbrani, dan Fauzi. Terima kasih karena selalu memberi bantuan doa dan dorongan disetiap langkah penulis.
11. Seluruh keluarga besar, yang selalu memberi dukungan dan do'a kepada penulis selama ini.
12. Teman-teman psikologi angkatan 2008 lokal B, Eriansyah, S.Psi, Putri, S.Psi, Ira Yana, S.Psi, Muttatohirin, S.Psi, Zarfirman, S.Psi, Repi, S.Psi, Ratih, S.Psi, Pitri, S.Psi, Mulya Sasmita, S.Psi, Yeyen, S.Psi, Yusri Z, S.Psi, Rani, S.Psi, Zila, S.Psi, Bagus, S.Psi, Arinita, S.Psi, Diana, S.Psi. Keberhasilan yang

teman-teman raih membuat penulis termotivasi untuk berjuang terus dalam penyelesaian skripsi ini.

13. Teman-teman yang tidak henti-hentinya memberikan semangat dan dukungan kepada penulis agar tetap berjuang terus agar penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Terima kasih penulis ucapkan kepada Syamsia Rani, S.Psi, Yusri Z, S.Psi, Zila, S.Psi, Mulya Sasmita, S.Psi, Rika, S.Psi, Qamaruzzaman, dan Attahirah Zulfa. Berkat dukungan dari teman-teman penulis memiliki semangat baru dalam penyelesaian skripsi ini. Terima kasih atas semuanya.

14. Sahabat karib penulis Elfi Sukaesih, kebersamaan kita dibangku kuliah dan kita pernah tinggal bersama merupakan kenangan yang tidak bisa penulis lupakan, suka duka selalu kita jalani bersama, dan saling berbagi. Meskipun perjuangan mu terhenti dipertengahan jalan, dan itu juga penulis jadikan suatu motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak, guna menyempurnakan skripsi ini agar menjadi lebih baik lagi, dan dapat bermanfaat bagi semua pihak, amin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Pekanbaru, Juni 2015

Penulis

JULAINI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
PERSEMBAHAN.....	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Keaslian Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Karyawan	11
B. Kecerdasan Spritual	20
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	27
D. Asumsi Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	31
B. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	32
C. Populasi, Sampel Penelitian, dan Teknik Sampling.....	33
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35
E. Metode Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Pelaksanaan dan Pengumpulan Data.....	44
B. Hasil Uji Asumsi	44
C. Hasil Uji Hipotesis	46
D. Pembahasan Hasil	47
E. Pembahasan.....	50
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	54
B. Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Blue Print Skala Kecerdasan Spiritual.....	37
Tabel 3.2	Blue Print Skala Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 3.3	Blue Print Skala Kinerja Karyawan Hasil <i>Try Out</i>	40
Tabel 3.4	Blue Print Skala Penelitian Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 3.5	Blue Print Skala Kecerdasan Spiritual Hasil Try Out.....	41
Tabel 3.6	Blue Print Skala Penelitian Kecerdasan Spiritual.....	42
Tabel 4.1	Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.2	Uji Linearitas	46
Tabel 4.3	Gambaran Hipotetik Variabel Kecerdasan Spritual (X)	48
Tabel 4.4	Kategorisasi Kecerdasan Spritual (X).....	48
Tabel 4.5	Gambaran Hipotetik Variabel Kinerja Karyawan (X).....	49
Tabel 4.6	Gambaran Empirik Variabel Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel 4.6	Kategorisasi Kinerja Karyawan (Y)	50