

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, W. G. N. 2009. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif, Dan *Goal Commitment* Pada Kinerja Organisasi. *Jurnal Managemen dan Ekonomi*, 02, 10-15.
- Arikunto, S . 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Aryee, S., Budhwar, P. S., & Chen, Z.X., 2002. Trust as Mediator of The Relationship between Organizational Justice and Work Outcomes: Test of a Social Exchange Model. *Journal of Organizational Behavior*, 23, 267-285.
- Azwar, S. 2010. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Badarudin. 2007. Peram Keadilan Distributif, Keadilan Procedural Dan Keadilan Interaksional Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perusahaan. *Jurnal Psikologi*. Vol 3. No. 2
- Barnawi & Arif. M. 2012. *Kinerja Guru Profesional*. Jogjakarta : Ar-Ruzz Media.
- Bass, B.M. 2001, *Leadership and performance Beyond Expextations*. New York: Free Prees.
- Bernardin, H. J dan Russell, Joyce E. . 1998. *Human Resource Management: An Experienital Approach. 2th Edition*. Singapore. McGraw-Hill Book Co.
- Brockner, J M. Korovsky, R. C. Schreider, R. F, C. Martin and R J. Bies. 1994. "Interactive Effect of Prosedural Justice and Outcome Negative Victims and Supervisor of Job Loss". *Academy of Management Journal*. 37 (2) 397-409
- Colquitt, J. A., Conlon, D. E., Wesson, M. J., Porter, C. and Ng, K. Y. 2001. Justice at the millennium: a meta-analytic review of 25 years of organizational justice research. *Journal of Applied Psychology*, 86(3); 425-445.
- Colquitt. 2001. Colquitt, J. A. 2001. On The Dimensionality Of Organizational Justice : A Construct Validation Of Measure. *Journal Of Applied Psychology*, Vol. 86, No. 3, pp. 386 – 400.

- Cropanzano, R., Prehar, C. A & Chen, P. Y. 2000. Using Social Exchange Theory to Distinguish Procedural From Interactional Justice (*abstract*). *Group Organization Management*, Sep ; 27: 324 – 35. <http://www.sagepub.com>
- Damayanti. 2004. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Organisasi Dengan Komitmen Karyawan Pada Organisasi Di Pt Haji Ali Sejahtera Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume 091, Nomor 2. 129-10*
- Faturochman. 2002. *Keadilan Perspektif Psikologi*. Yogyakarta : Unit Penerbitan Fakultas Psikologi UGM & Pustaka Pelajar.
- Fanni, A. I. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen Sdm Pt. Semen Gresik (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmu Manajemen. 1 N. Vol. 2.*
- Greenberg, J. 1990. Organizational justice: Yesterday, today, and tomorrow. *Journal of Management*, 16,(2), 399-432.
- Handi, S. 2011. Pengaruh Persepsi Karyawan tentang Keadilan Organisasi terhadap Intensi Turnover di PT. ENG Gresik. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume 11, Nomor 2. 139-14*
- Handajani, S. 2007. Kajian Tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada PDAM Kota Malang: Malang.
- Hariandja. M. T. E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M S. P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Idris. 2011. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Perusahaan Daerah. *Jurnal. Jurnal Ekonomi*. Vol. 1 No. 1, 47 63
- Irawan, R. 2014. Hubungan Persepsi Keadilan dengan OCB pada Karyawan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. *Skripsi*. Fakultas Psikologi UIN SUSKA RIAU ; tidak dipublikasikan.
- Kreitner, R. dan A. Kinicki, 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat,.

- Kristanto. S. 2013. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Dan Intensi Keluar Di PT Indonesia Power UBP Bali. *Tesis*. Denpasar : Universitas Unadaya.
- Lam, S. K., Schaubroeck, J., & Aryee, S., 2002. Relationship between Organizational Justice and Employee Work Outcomes: A Cross-National Study. *Journal of Organizational Behavior*, 23, 1-18.
- Lee, H. R., 2000. An Empirical Study of Organizational Justice as a Mediator of the Relationship among Leader-Member Exchange and Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intentions in the Lodging Industry. *Unpublished Ph.D. Dissertation*, Virginia Polytechnic Institute and State University, Blacksburg, Virginia.
- Libby, T. 1999. Referent Cognition an Budgetary Fairness : A Research Note". *Journal of management Accounting Research*, 13. Hal 91-105.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta : Andy.
- Ma'mur, A. J. 2012. *Tips Menjadi Guru Inspiratif, Kreatif dan Inovatif*. Jogjakarta : DIVA Pers.
- Mahsun. 2002. Analisis Gender terhadap kinerja pegawai structural instansi Pemerintah. *Tesis*.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Moorman, R. H., 1991. Relationship Between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior: Do Fairness Perceptions Influence Employee Citizenship? *Journal of Applied Psychology*, 76 (6): 845-855.
- Munandar, A, S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia
- Munawarah. 2011. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Guru**. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Th. 16, No. 2,
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Edisi 6. Jakarta : Salemba Empat.

Nugrehi, F & Ratna. Y. W. 2009. Pengaruh Keadilan Distribusi dan Prosedural terhadap Kinerja : studi Kasus pada Akedemisi Universitas Maria Kudus. *Summary Hasil Penelitian Dosen Muda*.

Pratiwi, S. D. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah Menurut Perseps Guru dan Iklin Sekolah Terhadap Kinerja Guru Ekonomi Di Kabupaten Wonogiri. *Jurnal Pendidikan Insan Mandiri*. Vol. 01. 01

Profil Pondok Modern Nurul Hidayah Bengkalis. 2012.

Profil Pondok Modern Nurul Hidayah Bengkalis. 2014.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 2. Jakarta : Salemba Empat.

Sanjaya, W. 2008. *Strategi Pembelajaran : Berorientasi Standar Proses Pendidikan*. Jakarta : Kencana.

Sarwono, S. 2005. *Paikologi Sosial*. Jakarta : Alfabeta.

Saunders, M. N. K., Thornhill, A. dan Lewis, P. 2002. Understanding employees' reactions to the management of change: An Exploration through an organizational justice framework. *Irish Journal of Management*, 23 (1), 85-101.

Saunders, M. N. K & Thornhill, A. 2004. Trust and mistrust in organizations: An exploration using an organizational justice framework. *European Journal Of Work And Organizational Psychology*, 13 (4), 493–515.

Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.

Siagian, S. P , 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.

Sobur, A. 2003. *Psikologi Umum*. Bandung ; Pustaka Setia.

Sudijono. 2009. *Metode Penelitian Kulaitatif dan Kuantitaif*. Bandung : Alfabeta

Sugiono. 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

Suharnan. 2005. *Psikologi Kognitif*. Surabaya : Srikandi.

- Supardi. 2013. *Kinerja Guru*. Jakarta ; Raja Grafindo
- Surya, M. 2013. *Psikologi Guru Konsep Dan Aplikasi Dari Guru Untuk Guru*. Bandung : Alfabeta.
- Tyler, T.R. 1987. Condition leading to value expressive effects in judgements of procedural justice: A test of four model. *Journal Personality and Social Psychology*, 52 (2), 333-344.
- Ulupui, I G K. 2005. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Persepsi Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Goal Commitment terhadap Kinerja Dinas. *Kinerja*, Volume 9, no.2, Hal. 98-112.
- Utomo, T. J. 2006. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Dengan Kinerja Bawahan Di Sekolah Menengah Kejuruan (Smk) Pelita Nusantara 1 Semarang. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 1 No. 1, 47 62
- Van den Bos, K., Lind, E. A., Vermunt, R. & Wilke, A. M. 1997. How Do I Judge My Outcome When I Do Not Know the Outcome of Others? The Psychology of Fair Process Effect. *Journal of Personality and Social Psychology*, 72, 1034-1046.
- Walgito, B. 2004. *Psikologi Sosial : Suatu Pengantar*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Warokka, A. Gallato. A. G, Moorthy. 2012. Organizational Justice In Performance Appraisal System and Work Performance : Evidence from Emerging Market. *Journal Of Human Resources Management Research*, Vol 10. No 51.
- Wentzel, K. 2002. "The Influence of Fairness Perception and Goal Commitment on Managers Performance in A Budget Setting", *Behaviour Research in Accounting*, 14, pp. 247-271.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Yulyana, W. 2011. Ppengaruh Supervisi kepala sekolah dan Disiplin Kerja Guru terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri Se-Kota Mojokerto. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. . Vol. 1 No. 1, 47 62