

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan persepsi terhadap dukungan organisasi dengan *organizational citizenship behavior* pada dosen UIN SUSKA Riau, yang artinya semakin positif persepsi terhadap dukungan organisasi maka akan semakin tinggi pula *organizational citizenship behavior* pada dosen UIN SUSKA Riau.

B. Saran

1. Saran Bagi Dosen

Tingkat OCB sangat tinggi pada dosen UIN Suska, maka diharapkan dosen dapat mempertahankan kondisi tersebut, dan tetap mempertahankan perilaku-perilaku di luar peran kerja yang sangat bermanfaat bagi institusi tempat bekerja agar selalu memiliki OCB yang sangat tinggi.

2. Saran Bagi Institusi

Institusi diharapkan selalu meningkatkan dukungan kepada dosen, selalu memperhatikan kesejahteraan dosen, dan selalu memberikan penghargaan bagi dosen sehingga para dosen akan selalu memberikan kinerja terbaiknya.

3. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti *organizational citizenship behavior* pada dosen dengan mengkaji faktor-faktor lain yang turut

mempengaruhi *organizational citizenship behavior* seperti komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan lain-lain, agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat menggambarkan hal-hal apa saja yang dapat berpengaruh terhadap OCB.