

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan dari analisis dan pembahasan hasil penelitian ini, maka diperoleh beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis bahwa disiplin secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Diketahui hasil uji F bahwa apabila  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak atau  $p\ value >$ , dikatakan tidak signifikan. dan sebaliknya, jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima atau  $p\ value <$ , dikatakan signifikan. Hal ini berarti variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Dilihat dari koefisien korelasi menunjukkan hubungan yang cukup atau sedang. Hasil penelitian ini juga sesuai dengan penelitian-penelitian terdahulu yang berjudul Pengaruh Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Food Station Tjipanang Jaya oleh Darma Tantri 2010 dan Pengaruh Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Kripik Kenang di Jenjero Batu Dadang Imam Eka Sanjaya 2009
2. Tinjauan ekonomi islam mengenai pengaruh disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.Suka Fajar Cabang Pekanbaru menurut penulis sudah dikategorikan baik dan sesuai dengan prinsip ekonomi islam. Hal tersebut terlihat karyawan telah disiplin dengan waktu

dan pekerjaan yang diembankan kepadanya. Begitu juga sanksi dan teguran yang diberikan kepada karyawan yang tidak disiplin sudah jelas, sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik dan menghasilkan produktivitas kerja yang baik pula bagi perusahaan

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan yang diambil berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis menyampaikan saran yang kiranya dapat dilakukan dan bermanfaat bagi kedisiplinan dan produktivitas kerja karyawan yaitu:

1. Melihat hasil analisis secara keseluruhan dan terlihat yang paling dominan adalah kedisiplinan, oleh karena itu perusahaan hendaknya lebih memperhatikan penerapan kedisiplinan ini karena kedisiplinan ini dianggap sebagai pemberi semangat kerja karyawan .
2. Hendaknya dalam menerapkan kedisiplinan dalam perusahaan, pimpinan juga mempertimbangkan hasil penelitian yang telah dilakukan karena diketahui bentuk penerapan kedisiplinan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan bisa menyempurnakan atau menjadi pertimbangan dikarenakan hasil penelitian ini masih banyak kekurangannya. Maka penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya dengan tema yang sama agar menganbil sampel yang berbeda agar lebih bervariasi dan inovatif.