

**SISTEM PENGUPAHAN *OUTSOURCING* PADA PT. YOGI  
PRATAMA MANDIRI PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF  
EKONOMI ISLAM**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana SE, Sy**



**OLEH**

**RIZKAH ASNAWI**

**11125200500**

**PROGRAM S1**

**JURUSAN EKONOMI ISLAM**

**FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM**

**RIAU**

**2015**



DEPARTEMEN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Alamat : Jl. H.R. Subrantas KM. 15 Tampan Pekanbaru - Riau No. Telp. 0761-28293  
Fax. 0761-21129, Web. [www.uin-suska.ac.id](http://www.uin-suska.ac.id), E-mail : [iain-sq@pekanbaru.indo.net.id](mailto:iain-sq@pekanbaru.indo.net.id)

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini berjudul: "SISTEM PENGUPAHAN *OUTSOURCING* PADA PT. YOGI PRATAMA MANDIRI PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM" yang ditulis oleh:

Nama : RIZKAH ASNAWI  
Nim : 11125200500  
Jurusan : EKONOMI ISLAM

Telah dimunaqasahkan dalam sidang panitia Ujian Sarjana Program S1 Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada :

Hari : Kamis  
Tanggal : 08 Oktober 2015  
Bertepatan : 24 Dzulhijjah 1436 H

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE.Sy).

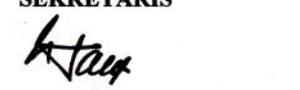
Pekanbaru, 15 Oktober 2015  
DEKAN  
  
Dr. H. AKBARIZAN, M. Ag, M.Pd  
NIP. 19711001 199503 1 002

PANITIA UJIAN SARJANA

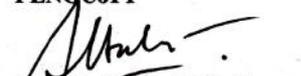
KETUA

  
Dr. H. Mawardi Saleh, Lc., M.A  
NIP. 19690624 200112 1 003

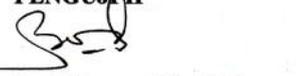
SEKRETARIS

  
Hendry Sayuti, M.Ag  
NIP. 19760829 200312 1 003

PENGUJI I

  
M. Albahi, SE, M.Si.Ak  
NIP. 19800226 200912 1 002

PENGUJI II

  
Budi Azwar, S.E, M.Ec  
NIP. 19800104 200801 1 005

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Sistem Pengupahan *Outsourcing* pada PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru dalam Perspektif Ekonomi Islam” .

Dalam iklim persaingan usaha yang semakin ketat, perusahaan berusaha melakukan efisiensi biaya produksi (*cost of production*). Salah satu solusinya adalah dengan sistem *outsourcing*. Akan tetapi dalam pelaksanaannya terjadi ketidakadilan terhadap pekerja *outsource* dalam pemenuhan hak-haknya seperti mendapatkan upah yang layak. PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang *outsourcing*, yaitu perusahaan yang bekerja sama dengan perusahaan lain dalam menyediakan tenaga kerja.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana sistem pengupahan *outsourcing* pada PT Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru serta bagaimana pandangan ekonomi Islam terhadap sistem pengupahan *outsourcing* pada PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru.

Penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) yang berlokasi di PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru terletak di Jalan Durian No. 35 Labuh Baru Timur RT. 01 RW. 05 Pekanbaru. Adapun yang menjadi populasi adalah 35 orang yang terdiri dari 1 Pimpinan dan 34 Staff karyawan PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini adalah dengan teknik *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan metode *deskriptif kualitatif* dan teknik pengumpulan data yang digunakan dengan cara observasi, wawancara dan dokumentasi.

Adapun hasil penelitian ini adalah upah yang diberikan kepada tenaga kerja *outsourcing* di PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru mengikuti kesepakatan dan peraturan yang ada di perusahaan pengguna jasa *outsourcing* (*user*). Aturan yang diikuti oleh PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru dalam hal pengupahan adalah waktu pembayaran dan besarnya upah tenaga kerja *outsourcing*. Upah pokok karyawan ada pemotongan untuk pajak penghasilan pekerja oleh PT. Yogi Pratama Mandiri. PT. Yogi Pratama Mandiri tidak mengambil keuntungan dari upah pokok karyawan, namun keuntungannya diperoleh dari *management fee*. Upah yang diberikan kepada tenaga kerja *outsourcing* adalah dengan sistem waktu, yaitu dibayarkan tiap bulan. PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru dalam memberikan upah kepada para pekerjanya selalu memberikan gaji *take home pay*.

Pandangan ekonomi Islam terhadap praktek pengupahan *outsourcing* yang diberlakukan PT Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru terhadap tenaga kerja *outsourcing*nya belum memenuhi aspek-aspek syariat Islam. Hal ini bisa dilihat dari upah yang didapat oleh pekerja *outsourcing* masih kurang dari UMR, karena UMR merupakan standar upah minimum yang harus diterima oleh pekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari. Sebagaimana Islam sangat menekankan dalam hal pengupahan harus dengan rasa keadilan dan tidak ada unsur kedzaliman.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, segala puji syukur kita kehadirat Allah SWT yang telah memberi nikmat serta hidayah-Nya terutama nikmat kesempatan dan kesehatan, sehingga penulis diberikan kekuatan serta kesehatan dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul, “Sistem Pengupahan *Outsourcing* pada PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru dalam Perspektif Ekonomi Islam” ini dapat diselesaikan sesuai yang diharapkan sebagaimana mestinya tanpa ada suatu hambatan apapun.

Shalawat beserta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya. Semoga kita termasuk ke dalam golongan orang-orang yang mendapatkan syafa’at beliau di hari akhir kelak, amin.

Dala penulisan skripsi ini penulis menyadari ada kelebihan dan ada kekurangan, kalau terdapat kebenaran dalam skripsi ini maka kebenaran itu berasal dari Allah SWT. Namun kalau dalam skripsi ini terdapat kesalahan maka itu datangnya dari penulis sendiri. hal ini tidak lain karena kemampuan, cara berfikir dan pengetahuan yang penulis miliki. Atas segala kekurangan dalam penulisan skripsi ini penulis mengharapkan kritikan dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun sehingga diharapkan dapat membawa perkembangan dikemudian hari. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimah kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis hingga selesainya skripsi ini yaitu kepada :

1. Orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa mendo'akan, memotivasi dan mengharapkan keberhasilan serta kebahagiaan, sekaligus dukungan moril maupun materil serta memberi semangat kepada ananda yakni Ayahanda Drs. Asnawi dan Ibunda Asmah Al Husna, S.Pd yang selalu hidup dihati sunubari ini serta adikku yang tersayang M. Rizki Asnawi yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan dukungan selama ini.
2. Bapak Prof. DR. H.Munzir Hitami, M.A. selaku Rektor UIN SUSKA Riau dan seluruh civitas akademika UIN SUSKA Riau.
3. Bapak DR. H. Akbarizan, M.A, M. Pd selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum.
4. Bapak DR. H. Mawardi Muhammad Shaleh, M.A selaku Wakil Dekan I, Ibu DR. Hj. Hertina, M.Pd selaku Wakil Dekan II, dan Bapak DR. Zulkifli, M.Ag selaku Wakil Dekan III yang bersedia mempermudah penulis dalam penulisan skripsi.
5. Bapak Kamirrudin, M.A dan Bapak Bambang Hermanto, M.A, selaku Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam, serta Bapak Ibu dosen dan karyawan-karyawati Fakultas Syari'ah dan Hukum yang telah memberikan nasehat-nasehat yang terbaik serta membantu penulis selama perkuliahan.
6. Bapak Zulfahmi Nur, M.A selaku pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, memperbaiki dan menyempurnakan materi dan sistematika penulisan dan telah mengorbankan waktunya kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Bapak Prof. DR Amir Luthfi selaku Pembimbing Akademik yang memberikan nasehat dalam masa perkuliahan.
8. Bapak Mawardi S.Ag, M.Si, Bapak Darmawan Tia Indrajaya, Ibu Nurnasrina, SE, M.Si M.Ag, Bapak Ahmad Adri Riva'i, M. Ag, Bapak Syamsurizal, SE, M.Ec. Ak, Bapak Syahpawi, M.Sh, Bapak Zulfahmi, B. M.Ag serta dosen-dosen lain yang mohon maaf tidak dapat disebutkan semuanya, yang telah membimbing, memberikan arahan serta ilmu yang sangat bermanfaat dalam masa perkuliahan.
9. Bapak Drs. H. Raja Rusdianto selaku Pimpinan Cabang PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru, Ibu Misdarti selaku bagian keuangan, Bapak Amrizal selaku bagian personalia, Kak Yuyun selaku bagian Marketing dan Kak Esty selaku bagian administrasi yang telah membantu pemberian data dan informasi dalam penulisan skripsi.
10. Kepada Bapak Ibu pengelola perpustakaan Fakultas Syari'ah dan Hukum serta pengelola perpustakaan UIN Suska Riau, terimah kasih atas peminjaman buku sebagai referensi bagi penulis.
11. Kepada sahabatku Fitri Aprialis Sabrina, Dina Fitriani, Wita Maywidia, Yossi Musfirah, Siti Rodiah, Maesarah Muhadi, Yona Triani, Dio Amelia, Khairunnisa BA, Wulan Indri Safitri, Arni Pratiwi, Nadira Andesti, Ridho Befandri, Rahmi Hayati, Yati Purnama Sari, Elva Wita, Fitriana, Yolanda Ahmad, Jauharur Rizki, Amin Suparno, Satria Gunawan, Tri Dilfan, Rika Purwani, Retno Setyarsih serta untuk sahabatku yang mohon maaf tidak dapat

kusebutkan semuanya yang telah banyak memberikan dukungan dan membantu.

12. Sahabat-sahabat teristimewa seperjuangan “**EI 1 angkatan 2011**” serta teman-teman lain yang banyak membantu penulis dalam penyusunan dan pengumpulan data skripsi ini dan juga yang tidak henti-hentinya memberi motivasi, serta moril maupun materil.

Butuh lembar yang lebih luas untuk berjuta nama yang tak tertuliskan, bukan maksud hati untuk melupakan jasa kalian semua. Akhirnya tiada kata yang pantas penulis ucapkan selain terimah kasih yang sedalam-dalamnya, semoga Allah SWT membalasnya dengan balasan yang berlipat ganda, amin.

*Wabillahitaufiq Walhidayah Wassalaamu'alaikum Wr. Wb*

Pekanbaru, 16 Juni 2015

**RIZKAH ASNAWI**

NIM. 11125200500

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I: PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Batasan Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah .....	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
F. Metode Penelitian .....	10
G. Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II: GAMBARAN UMUM PT YOGI PRATAMA MANDIRI PEKANBARU</b>	
A. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru .....	16
B. Visi da Misi PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru.....	17
C. Struktur Organisasi .....	18
D. Jumlah Pegawai/ Pekerja .....	18
E. Performance Karyawan Outsourcing PT Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru.....	19
F. Pengalaman Pekerjaan PT Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru .....	20
<b>BAB III : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. <i>Outsourcing</i> .....	23
1.....	P

1. Pengertian <i>Outsourcing</i> .....	23
2. ....D	
3. Dasar Hukum <i>Outsourcing</i> .....	25
3. ....O	
4. <i>Outsourcing</i> dalam Ekonomi Islam .....	29
B. Upah .....	30
1. ....P	
2. Pengertian Upah .....	30
2. ....L	
3. Landasan Hukum Upah .....	32
3. ....F	
4. Fungsi Upah .....	35
4. ....S	
5. Sistem Pembayaran Upah.....	37
5. ....D	
6. Dasar Hukum Upah di Indonesia .....	38
6. ....P	
7. Perbedaan Tingkat Upah .....	39
C. Upah dalam Ekonomi Islam .....	43
D. Konsep Pengupahan dalam Islam.....	45

**BAB IV : SISTEM PENGUPAHAN *OUTSOURCING* PADA PT. YOGI PRATAMA MANDIRI PEKANBARU DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM**

A. Sistem Pengupahan <i>Outsourcing</i> pada PT Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru .....	48
B. Sistem Pengupahan <i>Outsourcing</i> pada PT Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru dalam Perspektif Ekonomi Islam .....	57

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	66

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

<b>Tabel II. 1</b> .....	19
<b>Tabel II. 2</b> .....	20
<b>Tabel II. 3</b> .....	21
<b>Tabel IV. 1</b> .....	53