

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis dapat menyampaikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada USP SWAMITRA KJUB MITRA TANI semua peran manajer pada dasarnya telah dijalankan dengan baik. Beberapa peran sangat berarti dalam meningkatkan kinerja para karyawan. Seperti peran hubungan antar pribadi terutama sebagai pemimpin (*leader*) sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan. Disamping itu, peran informasional manajer sebagai pengawas (*monitor*) dan sebagai penyebar informasi (*disseminator*) juga memberikan dampak positif terhadap meningkatnya kinerja karyawan. Untuk peran pengambil keputusan sebagai penyelesai gangguan (*disturbance handler*) dan *negosiator* juga memberikan kontribusi tersendiri dalam upaya manajer untuk meningkatkan kinerja karyawan. Sementara itu untuk peran yang dirasa harus lebih diberdayakan lagi adalah peran informasional manajer sebagai juru bicara (*spokesperson*) dan peran pengambil keputusan manajer sebagai pengalokasi sumber daya (*resourceallocators*). Kedua peran ini belum begitu mengena dalam usaha manajer untuk meningkatkan kinerja para karyawannya
2. Sedangkan peran manajer dalam meningkatkan kinerja karyawan menurut tinjauan ekonomi islam sudah sesuai, seperti seorang manajer menjadi

tauladan bagi bawahannya, sebagai motivator, dan membangun komunikasi yang baik dengan karyawannya, serta bersikap adil kepada karyawannya. Namun ada beberapa peran manajer pada usaha simpan pinjam swamitra kjob mitra tani yang belum terlaksana seperti peran sebagai penghubung, dimana peran ini sangat lah penting karena seorang manajer itu

B. Saran

1. Untuk peran-peran manajer yang telah dilaksanakan dengan baik dan terbukti sangat berarti dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan, kepada manajer USP SWAMITRA KJUB MITRA TANI, mohon untuk mempertahankannya dan perusahaan pasti akan berkembang jauh lebih baik, apabila manajer senantiasa terus meningkatkan pemberdayaan peran tersebut dalam upaya peningkatan kinerja karyawan sehingga dengan sendirinya diharapkan akan berjalan sendirinya. Kemudian kepada seluruh karyawan USP SWAMITRA KJUB MITRA TANI agar dapat menjalankan tugasnya dengan baik
2. Untuk manajer juga sebaiknya senantiasa menerapkan kaidah-kaidah islam didalam menjalankan tugasnya. Kemudian agar selalu menjadi tauladan yang baik untuk para bawahannya.