

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah penulis lakukan sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan dari apa yang telah penulis uraikan serta saran bagi pelatihan terhadap kinerja satpam di PT. Bravo Satria Perkasa Pekanbaru. Kesimpulan dan saran ini diharapkan dapat membantu permasalahan tentang pengaruh pelatihan terhadap kinerja satpam pada PT. Bravo Satria Perkasa Pekanbaru.

Adapun kesimpulan-kesimpulan dari penulisan skripsi ini adalah:

1. Dari hasil pengujian hipotesis komparatif nilai sig $< 0,005$ yaitu $0,000 < 0,005$ yang artinya H_0 diterima dengan hipotesis ada perbedaan kinerja antar satpam yang tidak mengikuti pelatihan dan yang mengikuti pelatihan. Dari hasil uji T, nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $4,125 < 1,99714$ yang berarti H_0 diterima dengan hipotesis ada perbedaan kinerja antar satpam yang tidak mengikuti pelatihan dan yang mengikuti pelatihan. Maka satpam yang mengikuti pelatihan memiliki kinerja yang sangat bagus daripada satpam yang tidak mengikuti pelatihan. Dan berdasarkan hasil uji korelasi didapat korelasi antara pelatihan dan kinerja sebesar $0,109$ yang berarti sangat lemah positif yang artinya searah. Sedangkan berdasarkan uji koefisien determinasi, pengaruh pelatihan terhadap kinerja sebesar $1,2\%$ dan $98,8\%$ dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

2. Dalam Ekonomi Islam, pelatihan yang diberikan kepada tenaga kerja satpam sudah sesuai dan tidak menyalahi aturan dalam syariat Islam karena pelatihan yang diberikan akan menghasilkan kinerja. Dan kinerja yang dihasilkan serta apa yang diperoleh dari hasil kinerja sudah sesuai karena kinerja itu dinilai. Artinya, segala sesuatu yang kita lakukan akan diminta pertanggungjawaban dan akan dinilai apakah baik atau buruk yang kita kerjakan.

B. Saran

Berdasarkan kepadakesimpulanm yang diambil berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis menyampaikan saran yang kiranya dapat dilakukan dan bermanfaat bagi kemajuan perusahaan yaitu:

1. Dengan diketahuinya pelatihan berpengaruh terhadap kinerja satpam PT. Bravo Satria Perkasa Pekanbaru, maka dengan demikian metode pelatihan dan segala yang berhubungan untuk meningkatkan kinerja harus ditingkatkan dan diperbarui agar lebih bervariasi dan semakin bermutu pelatihan yang diberikan.
2. Untuk tenaga kerja satpam PT. Bravo Satria Perkasa Pekanbaru, sebaiknya pelatihan yang diadakan oleh PT. Bravo Satria Perkasa Pekanbaru diikuti dengan sebaik mungkin, sehingga dapat meningkatkan hasil kerja.