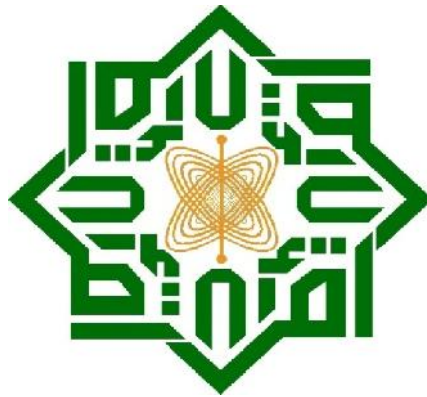


**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
KEPALA SEKOLAH DENGAN BUDAYA ORGANISASI  
PADA PEGAWAI SMA NEGERI 4 BENGKALIS**

**SKRIPSI**

Diajukan pada Fakultas Psikologi  
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana S1 Psikologi



**BENI HIDAYAT**  
**10861003652**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU**

**2015**

## PENGESAHAN PENGUJI

### Skripsi yang ditulis oleh :

Nama Mahasiswa : Beni Hidayat  
NIM : 10861003652  
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional  
Kepala Sekolah Dengan Budaya Organisasi Pada  
Pegawai SMA Negeri 4 Bengkalis

Telah dipertahankan di depan panitia ujian strata satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan disetujui untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi.

### Diuji Pada:

Hari / Tanggal : Kamis / 05 Februari 2015  
Bertepatan dengan : 15 Rabi'ul Akhir 1436

### TIM PENGUJI



(.....)

Ketua

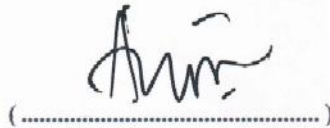
Dr. H. Zuriatul Khairi, M.Ag, M.Si  
NIP. 19651022 198903 1 005



(.....)

Sekretaris

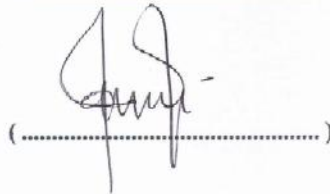
H. Jhon Herwanto, M.Si  
NIP. 19701030 199903 1 004



(.....)

Penguji I

Ami Widyastuti, S.Psi, M.Psi, Psikolog  
NIP. 19820306 200901 2 006



(.....)

Penguji II

Linda Aryani, M.Si  
NIP. 19740212 200710 2 002

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA  
SEKOLAH DENGAN BUDAYA ORGANISASI PADA PEGAWAI SMA  
NEGERI 4 BENGKALIS**

*Oleh*  
Beni Hidayat  
Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri  
Sultan Syarif Kasim Riau

Abstrak

Budaya organisasi merupakan sistem penyebaran kepercayaan dan nilai-nilai yang berkembang dalam suatu organisasi dan mengarahkan perilaku anggota-anggotanya. Budaya organisasi efektif dapat dilihat melalui beberapa aspek, salah satunya kepemimpinan yaitu suatu proses pengarahan dan pemberian pengaruh pada kegiatan-kegiatan dari sekelompok anggota yang saling berhubungan tugasnya. Pemimpin dengan gaya kepemimpinan transformasional akan membantu budaya organisasi untuk menunjang kinerja personal maupun organisasi dan berusaha mengubah sikap dan perilaku kerja bawahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji secara ilmiah hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi. Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dengan budaya organisasi pada pegawai SMA Negeri 4 Bengkalis. Sampel penelitian adalah seluruh populasi pegawai di SMA Negeri 4 Bengkalis yang berjumlah 57 orang. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan skala gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. Hasil analisis data menggunakan teknik *product moment* menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,493 pada taraf signifikansi 0,000. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah dengan budaya organisasi di SMA Negeri 4 Bengkalis. Artinya semakin tinggi gaya kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi pula budaya organisasi, begitu juga sebaliknya, semakin rendah gaya kepemimpinan transformasional maka semakin rendah pula budayanya.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

*Alhamdulillahilahi Robbil'alamin.* Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing manusia dari alam kegelapan ke alam terang benderang.

Penyusunan skripsi dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dengan Budaya Organisasi pada Pegawai SMA Negeri 4 Bengkalis”. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyelesaian skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan perbaikan dari berbagai pihak untuk kesempurnaan skripsi ini. Disamping itu tidak terlepas dari berbagai dorongan, bimbingan, dan bantuan dari semua pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan rasa terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA,
2. Dr. H. Zuriatul Khairi, M.Ag, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Wakil Dekan I Dr. Mirra Noor Milla, S.Sos, M.Si., Wakil Dekan II Dr. H. Helmi Basri, Lc. MA. Dan Wakil Dekan III Dr. Nurfaizal, M. Ag.

3. H. Jhon Herwanto, M.Si selaku pembimbing, terimakasih atas semua waktu, bimbingan dan pengarahan yang telah bapak berikan dengan ikhlas dan sabar dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
4. Ami Widyastuti, S.Psi, M.Psi, Psikolog, selaku Penguji I, dan Linda Aryani, M.Si selaku penguji II terimakasih atas masukan dan saran yang telah diberikan kepada penulis demi kemajuan skripsi ini.
5. Anggia Kargenti Evanurul Marettih, M.Si selaku Penasehat Akademik, terimakasih atas dukungan dan bimbingan yang diberikan kepada penulis dari awal hingga akhir perkuliahan.
6. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terimakasih atas ilmu yang telah diberikan, semoga menjadi bekal dan berkah yang baik bagi penulis dalam menjalani kehidupan. Kepada seluruh pegawai akademik, tata usaha, serta para *cleaning service* terimakasih.
7. Kedua orangtua ku, ayahanda Zakaria, Ibr. S.Ag tercinta yang telah bertitik peluh membesarkanku sampai saat ini. Ibunda Zuriati tersayang, terimakasih atas do'a, dukungan, nasihat, dan cinta kasih yang tidak terhingga dan sangat berarti buat anak emak yang tidak akan pernah terlupakan. Buat bapak ku, terimakasih atas kasih sayang dan pengorbanan yang telah diberikan buat kami semua.
8. Buat kakakku yang pertama Kartini dan Tukiman (suami), buat abang keduaku Syafrizal, S.Pd, buat kakak ketigaku Lili Siswanti, A.Md dan Pajar Saptika, S.E (suami), buat adikku Erma Astuti, S.Pd.I dan Fitriyani,

terimakasih karena kalian selalu memberikan dukungan yang sangat berarti buat penulis.

9. Buat teman-teman satu angkatan 08 terkhusus lokal C , Irma, Dina, Vevi, Eva, Gilang, Maya, Izzah, Icha, Nang Yuli, Yulia, Echa, Nia, Eva dll yang tidak bisa disebutkan satu persatu saya ucapkan terimakasih.
10. Buat sahabat yang sudah seperti saudara kandungku M. Jupri, Azra P, M Rahim, Sunanto, Roni W, M. Arkan. Banyak kenangan yg takkan terlupakan bersama kalian.
11. Buat sahabat –sahabat sepermainan M. Ramadhan, R. Fauzi, Bg Iqbal, Syahmardan, Joko, Ipier, Robi, bang Raga, bang Selfan, bang Amni, bang Joni, Selamat Riheppy, M. Hariadi, Zarly Hidayat, Dani Edogawa, Edo dan Faruq terima kasih banyak buat canda tawanya.
12. Buat keluarga besar PB (persatuan badminton) BULUH PERINDU dan keluarga besar IPMKB (Ikatan Pelajar Mahasiswa Kabupaten Bengkalis) terimakasih atas kebersamaannya.
13. Buat adik-adik tingkat Vallahatullah, Sabila, Welli Purple, dan banyak lagi yang lainnya yang selalu memberikan suport, agar penulis bisa cepat menyelesaikan skripsi ini.
14. Teruntuk seluruh responden yang bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini, tanpa bantuan dan kontribusi para responden penelitian ini tidak akan dapat diselesaikan.

15. Yang terakhir buat istri ku tercinta Ummi Alpah, S.Pd.I, terima kasih atas dukungan, perhatian, motivasi, dan kasih sayang yang telah diberikan, sehingga penulis mampu menyelesaikan studi.

Tiada makhluk yang sempurna di dunia ini termasuk penulis yang pastinya tak luput dari salah dan khilaf. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun demi sebuah kesempurnaan sangat penulis harapkan dari para pembaca. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan yang bermanfaat dalam pengetahuan bagi perkembangan keilmuan psikologi.

*Wassalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh..*

Penulis

**BENI HIDAYAT**

10861003652

## DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Motto.....	iii
Halaman Persembahan.....	iv
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Lampiran.....	xii
Abstrak.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	10
1. Manfaat Teoritis .....	10
2. Manfaat Praktis.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
A. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	11
1. Defenisi Gaya Kepemimpinan .....	11
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	13
a. Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	13
b. Dimensi-dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	14
B. Budaya Organisasi .....	16
1. Defenisi Budaya .....	16
2. Defenisi Organisasi .....	17
3. Definisi Budaya Organisasi .....	17
4. Aspek Budaya Organisasi .....	20
5. Fungsi Budaya Organisasi.....	21
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	24
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	26
1. Kerangka Pemikiran .....	26
2. Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
A. Desain Penelitian.....	31
B. Variabel Penelitian .....	31
C. Defenisi Operasional.....	31
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	31
2. Budaya Organisasi.....	32
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	33
E. Teknik Pengumpulan Data.....	34
1. Alat Ukur .....	34
a. Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	34
b. Skala Budaya Organisasi .....	35



2. Uji Coba Alat Ukur.....	36
a. Uji Validitas.....	36
b. Uji Reliabilitas.....	38
c. Daya Beda Diskriminasi Aitem.....	39
3. Teknik Analisa Data.....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
A. Pelaksanaan Penelitian.....	40
B. Hasil Uji Asumsi.....	40
1. Uji Normalitas.....	41
2. Uji Linearitas.....	41
3. Hasil Uji Hipotesis.....	42
4. Deskripsi Kategorisasi Data.....	43
C. Pembahasan.....	53
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>61</b>
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	61
Daftar Pustaka.....	62
Lampiran.....	66
Riwayat Hidup.....	123