

DAFTAR PUSTAKA

- Alwisol. 2004. *Psikologi kepribadian*. Malang: UMM
- Apollo & Cahyadi, A.. 2012. Konflik Peran Ganda Perempuan Menikah yang Bekerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Keluarga dan Penyesuaian Diri. *Widya Warta, Jurnal Ilmiah Universitas Katolik Widya Mandala Madiun* No. 02 Tahun XXXV I/ Juli 2012, 254-270
- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Azwar, S.. 2009. *Validitas dan Reliabilitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- _____, 2012. *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2..* Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Ballout, H. I.. 2007. Career Success: The Effects Of Human Capital, Person-Environment Fit and Organizational Support. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 22 No. 8, 2007 pp. 741-765
- Bandura. 1997. *Self-Efficacy*. New York
- Bernhard, T. & Florensia, T.. 2014. Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Wanita Karir Pada Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.2 No.1. Hal. 450-456
- Burke & Nelson. 2002. *Gender Work Stress and Health*. American Psychological Association
- Ciptoningrum, P.. 2009. Hubungan Peran Ganda Dengan Pengembangan Karier Wanita (Kelurahan Menteng, Kecamatan Bogor Barat, Kota Bogor, Propinsi Jawa Barat). *Skripsi* (tidak diterbitkan). Institut Pertanian Bogor
- Christine W.S., Oktorina, M. & Mula, I.. 2010. Pengaruh konflik pekerjaan dan konflik keluarga terhadap kinerja dengan konflik pekerjaan keluarga sebagai intervening variabel (studi pada *dual career couple* di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.12. No.2. Hal.121-132
- Cucuani, H.. 2009. Hubungan Antara Persepsi Mengenai Pengembangan Karir Dengan Motivasi Kerja Pekerja PT.Pertamina (Persero) UPMS I Medan. *Jurnal psikologi*. Vol. 5. No 1. Hal. 1-137.

- David, E, L.H.. 2003. Cross-Cultural Measurement Invariance Of Work/ Family Conflict Scales Across English-Speaking Samples. *Graduate School Theses and Dissertations*. <http://scholarcommons.usf.edu/etd/1389>.
- Greenhaus, J. H & Beutell, N. J.. 1985. Sources of Conflicts Between Work an Family Roles. *Academy of Management Review*. Vol 10, No.1, p. 76-88
- Ghufron, N & Risnawati, R.. 2010. *Teori-Teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media
- Glueck, W. F.. 1983. *Personel : A diagnostic Approach*. Texas: Business Publication, Inc
- Handayani, W.. 2008. Dampak Komitmen Organisasi, *Self-Efficacy* Terhadap Konflik Peran Dan Kinerja Karyawati PT.HM. Sampoerna, Tbk Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. Vol.8 No. 2 September 2008
- Handoko, T.H.. 1998. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE. UGM
- _____, 2000. *Dasar-Dasar Manajemen Produksi dan Operasi*. Yogyakarta: BPPFE-UGM
- Helms-Erikson, H., Tanner, J.L., Crouter, A.C., & McHale, S.M.. 2000. Do Women's Provide-Role Attitudes Moderate the Links between Work and Family? *Journal of Family Psychology*, 14, (4), 658-670.http://www.uncg.edu/hdf/hdfs_faculty/h_helms/JFP%202000.pdf.
- <http://nindyamirfa.wordpress.com/2011/12/07/apa-itu-karir/>. Diunduh pada tanggal 15 November 2013
- Ivan M.Agung. 2013. *Modul Pratikum SPSS*. Fakultas Psikologi Uin Suska Riau
- Kaseger, G. R.. 2013. Pengembangan Karir dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal EMBA*. Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 906-916
- Kussudyarsana & Soepatini. 2008. Pengaruh Karier Objektif pada Wanita Terhadap Konflik Keluarga-Pekerjaan. *Jurnal Penelitian Humaniora*, Vol. 9, No. 2, Agustus2008: 128-145. Universitas Muhammadiyah Surakarta.http://eprints.ums.ac.id/1285/1/2_KUSSUDIYARSANA.pdf.

- Luthans, F.. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta : Andi
- Martono, N.. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif (Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder)*. Jakarta: Rajawali Pers
- Matutina , D. C.. 1993. *Manajerial Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Noe, R.A., Hollenbech, J.R., Berhart, B., Wringht, P.M.. 1994. *Human Resource Management: Gaining A Competitive Advantage*. Sydney:Richard D.Irwin, Inc
- Rini, F.. 2001. *Stress Kerja*. Team-e psikologi.com.<http://www.e-psikologi.com/masalah/stress.htm>.
- Rivai, V.& Sagala, E. J.. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Rajawali Pers
- Saleem, A, Saba, G, Adnan, A. 2013. Self-efficacy and Optimism as Predictors of Organizational Commitment Among Bank Employees. Volume 2 Number 2, 33-42
- Schwarzer, R., & Jerusalem, M.. 1995. Generalized Self-efficacy Scale. In J. Weihman,S. Wright, & M.Johnston (Eds.), Measures in health psychology: A user's portofolio.Causal and Control beliefs (pp.35-37). Windsor, UK:N fer-Nelson.
- Scholz, U., Gutiérrez-Doña, B., Sud, S., & Schwarzer, R.. 2000. Is general self-efficacy a universal construct? Psychometric findings from 25 countries. *European Journal of Psychological Assessment*, 18(3), 242-251
- Siagian, S.P.. 1989. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Bina Aksara
- Sunyoto, D.. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Triaryati, N. 2003. Pengaruh adaptasi kebijakan work family issue terhadap absen dan turnover. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* Vol.5. No. Hal 85-96

Wulandari, E. R.. 2012. Hubungan Antara Work-Family Conflict dan Big Five Personality dengan Career Self-Efficacy. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*. Vol. 1 No. 1

Yusuf, S. 2008. Teori Kepribadian. Bandung: PT Remaja Rosdakarya