

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa Terdapat hubungan *self-efficacy* dan *work family conflict* dengan pengembangan karir pada pegawai wanita.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak terkait, yaitu :

1. Saran Bagi instansi

Berdasarkan hasil penelitian ini peneliti menyarankan agar pegawai wanita tetap mempertahankan produktifitas kerja di dalam organisasi yang telah ada. Produktifitas yang baik didapat dengan cara menciptakan hubungan harmonis antara pegawai dan organisasi dalam usaha pengembangan karir.

2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi pengembangan karir, seperti: *work family conflict* pada pria, stres kerja, usia, jenis kelamin, dan kepercayaan diri.