

**PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA AMIL ZAKAT  
PADA LAZISMU PEKANBARU**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar sarjana Ekonomi Syari'ah (SE.Sy) pada Jurusan Ekonomi Islam  
Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sultan Syarif Kasim Riau**



**OLEH:**

**RAHMI HAYATI**  
**11125200446**

**PROGRAM S1  
JURUSAN EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM  
RIAU  
2015M/1436 H**



DEPARTEMEN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Alamat : Jl. H.R. Subrantas KM. 15 Tampan Pekanbaru - Riau No. Telp. 0761-28293  
Fax. 0761-21129, Web. [www.uin suska.ac.id](http://www.uin suska.ac.id), E-mail : [iain-sq@pekanbaru.indo.net.id](mailto:iain-sq@pekanbaru.indo.net.id)

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini berjudul: "PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA AMIL ZAKAT PADA LAZISMU PEKANBARU" yang ditulis oleh:

Nama : RAHMI HAYATI  
Nim : 11125200446  
Jurusan : EKONOMI ISLAM

Telah dimunaqasahkan dalam sidang panitia Ujian Sarjana Program S1 Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada :

Hari : Rabu  
Tanggal : 24 Juni 2015  
Bertepatan : 7 Ramadhan 1436 H

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE.Sy).



Pekanbaru, 06 Juli 2015

DEKAN

Dr. H. AKBARIZAN, M. Ag, M.Pd  
NIP. 19711001 199503 1 002

PANITIA UJIAN SARJANA

KETUA

Dr. H. Akbarizan, M.Ag, M.Pd  
NIP. 19711001 199503 1 002

SEKRETARIS

Khairul Amri, M.Ag  
NIP. 19730823 200112 1 003

PENGUJI I

Mawardi, S. Ag, M.Si  
NIP. 19710809 199903 1 004

PENGUJI II

Dr. Amrul Muzan, M.A  
NIP. 19770227200312 1 002

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul:

**“Pengaruh Sistem Pengupahan Terhadap Produktivitas Kerja Amil Zakat Pada LAZISMU Pekanbaru”.**

Penelitian ini dilatarbelakangi karena sumber daya manusia merupakan unsur terpenting dalam setiap organisasi. Untuk itu suatu organisasi memberikan imbalan atau gaji pegawai yang telah diberikan untuk kemajuan organisasi berupa upah. Pemberian upah merupakan hak pegawai yang telah menunjukkan kemampuan dalam melaksanakan tugasnya dan mendorong pegawai untuk meningkatkan produktivitasnya. Rumusan masalah penelitian ini yaitu apakah sistem pengupahan amil berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja amil zakat. Serta bagaimana tinjauan Ekonomi Islam mengenai sistem pengupahan terhadap produktivitas kerja amil di LAZISMU Pekanbaru.

Penelitian ini dilaksanakan di jalan KH. Ahmad Dahlan No. 86 A Sukajadi Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini pimpinan dan amil Lembaga Amil Zakat Muhammadiyah, sedangkan sampel yang diambil dengan menggunakan total sampling yaitu penentuan sampel dimana semua anggota amil Lembaga Amil Zakat Muhammadiyah berjumlah 21 orang. Sumber data adalah subjek dimana data diperoleh. Adapun sumber data dalam penelitian ini adalah pimpinan dan amil. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan kuesioner.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis, dapat disimpulkan bahwa nilai dari hasil uji  $t$  diketahui  $t$  hitung ( $3,533 > 2,093$ ), artinya bahwa sistem pengupahan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja amil. Nilai koefisien korelasi ( $R$ ) sebesar  $0,630$  yang menunjukkan korelasi antara dua variabel adalah sedang dan positif, serta koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar  $0,397$  yang berarti variabel independen (sistem pengupahan) mempengaruhi variabel dependent (produktivitas kerja amil) sebesar  $39\%$ , sedangkan sisanya  $61\%$

dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Persamaan regresi yang diperoleh adalah  $Y = 24,845 + 0,448X$ , yang berarti meningkatkan sistem pengupahan akan meningkatkan produktivitas kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tinjauan Ekonomi Islam mengenai sistem pengupahan yang dilakukan oleh LAZISMU Pekanbaru tidak ditemukan adanya penyimpangan dalam memberikan upah kepada

1. Pemberian upah diberikan sesuai laporan pertanggungjawaban masing-masing sesuai dengan jenis pekerjaan yang dilakukan. Pemberian upah sebesar 12,5% dari dana zakat tanpa mengurangi zakat untuk mustahik lainnya.

## KATA PENGANTAR



Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan karunia-Nya kepada kita bersama sehingga penyusunan Skripsi ini dapat berjalan dengan lancar. Sholawat dan salam atas junjungan alam Nabi Muhammad SAW, mudah-mudahan dengan seringnya bersholawat kita termasuk umat yang mendapat syafaat beliau di akhirat kelak. Amin.

Skripsi ini **PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA AMIL ZAKAT PADA LAZISMU PEKANBARU**. Skripsi ini hasil karya ilmiah yang disusun untuk melengkapi tugas dan memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah (S.E.Sy) Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan oleh berbagai pihak yang telah memberikan uluran tangan dan kemurahan hati kepada penulis untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih banyak dan yang tulus dari lubuk hati yang paling dalam kepada:

1. Ayah tercinta Jidal S.Pd.I dan Ibu tersayang Raina yang dengan tulus dan tidak henti-hentinya memberikan doa, motivasi, dukungan penuh baik moril maupun materil selama penulis kuliah di UIN SUSKA Riau. Semoga ayah dan ibu selalu dalam lindungan rahmat dan karunia-Nya.

2. Bapak Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di UIN Suska Riau.
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum Bapak Dr. H. Akbarizan, M.Ag, M.Pd beserta Bapak/ Ibu Pembantu Dekan Fakultas Syariah dan Hukum dan seluruh jajarannya yang telah mempermudah proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Dr. H. Mawardi M. Shaleh, Lc, M.A selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Hj. Hertina, M.Pd selaku Wakil Dekan II, dan bapak Dr. H. Zulkifli, M.A selaku Wakil Dekan III yang bersedia mempermudah penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Ketua Jurusan Ekonomi Islam Bapak Kamiruddin, M. Ag dan Sekretaris Jurusan Bapak Bambang Hermanto, M. Ag serta staf Jurusan Ekonomi Islam, yang telah banyak membantu, membimbing penulis selama perkuliahan dan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Dosen Pembimbing Bapak Muhammad Nurwahid, M.Ag yang telah membimbing dan memberikan arahan serta meluangkan waktunya demi penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Drs. Zainal Arifin, M.A selaku Dosen Penasehat Akademis penulis yang selalu membimbing dan memberikan solusi ketika penulis mengalami masalah selama perkuliahan.
8. Bapak Budi Azwar M.Ec dan Bapak Zulfahmi Bustam, M.Ag yang telah banyak meluangkan waktu serta sabar dan tidak pernah bosan memberikan

bimbingan, saran dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Bapak/ Ibu dosen yang telah mendidik dan memberikan ilmu-ilmunya kepada penulis, sehingga penulis bisa seperti ini mengerti apa yang belum penulis mengerti. Semua ilmu yang telah diberikan sangat berarti dan berharga demi kesuksesan penulis di masa mendatang.
10. Pimpinan dan amil LAZISMU Pekanbaru yang telah memberikan kesempatan dan waktu untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Segenap keluarga penulis abang-abang, kakak, serta kakak ipar yang telah memberikan motivasi, do'a dan juga bantuan moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Kakak Diany Mairiza, SE.Sy yang selalumemberikanmotivasiandanbantuan demi kelancaran penyusunan skripsi, sehinggadapatdiselesaikan.
13. Sahabat dan teman yang selalu menjadi pendorong dan motivator, terutama buat Sari Yps, Rizkah Asnawi, Maesarah Muhadi , Elva Wita, Fitriana, Yolanda Ahmad, Amin Suparno, Jauharur Rizki, Satria Gunawan, Dwi Yantoro, Desy Anggraini, Dian Permata Sari, Sri Andri Ani terkhusus untuk keluarga besar EI.1/2011.
14. Teman-teman KKN/2014 Desa Pujud, BEM FASIH 2013 dan seluruh teman yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang semuanya telah banyak memberikan motivasi, bantuan moril maupun materil demi kelancaran penyusunan skripsi ini, sehingga dapat diselesaikan, semoga kita sukses dalam mencapai semua cita-cita. Amin.

Do'a dan harapan penulis semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak dengan kebaikan yang melimpah baik di dunia ini terlebih di akhirat kelak, Aamiin.

Penulis mengharapkan kritik dan sarannya yang bersifat membangun dan memperbaiki skripsi ini kedepan. Atas kritik dan sarannya penulis ucapkan terima kasih. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassamu'alaikumWr. Wb*

Pekanbaru 13 Juni 2015

Penulis,

**RAHMI HAYATI**  
**11125200446**



## DAFTAR ISI

### PENGESAHAN

### PENGESAHAN PEMBIMBING

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Batasan Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah .....	10
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	10
E. Hipotesis.....	11
F. Metode Penelitian.....	12
G. Model Penelitian .....	19
H. Variabel .....	20
I. Sistematika penulisan.....	20
<b>BAB II GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN</b> .....	22
A. Sejarah dan Perkembangan LAZISMU Pekanbaru.....	22
B. Filosofi Perusahaan .....	23
C. Struktur Organisasi LAZISMU Pekanbaru.....	24
D. Program – program LAZISMU Pekanbaru.....	30
<b>BAB III TINJAUAN TEORITIS</b> .....	31
A. PRODUKTIVITAS KERJA .....	31
a. Pengertian Produktivitas Kerja .....	31
b. Produktivitas Kerja Dalam Islam .....	33
c. Peningkatan Produktivitas Dalam Organisasi.....	35
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	36
e. Indicator Produktivitas Kerja .....	41
B. UPAH .....	43
a. Pengertian Upah .....	43
b. Dasar Hukum Upah Dalam Islam .....	45
c. Dasar Penentuan Upah .....	47
d. Sistem Pembayaran Upah .....	50

e. Faktor-faktor yang mempengaruhi Tingkat Upah .....	51
f. Standar Upah Menurut Ekonomi Islam .....	53
C. Amil Zakat .....	57
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>60</b>
A. Hubungan Sistem Pengupahan dengan Produktivitas Kerja Amil Zakat Pada LAZISMU Pekanbaru .....	60
a. Analisis Deskriptif .....	60
b. Deskripsi Variabel.....	62
c. Uji Instrumen Penelitian .....	77
d. Rekapitulasi Kuesioner .....	81
e. Analisis Data .....	83
B. Tinjauan Ekonomi Islam Mengenai Sistem Pengupahan Terhadap Produktivitas Kerja Amil.....	87
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>91</b>
A. Kesimpulan .....	91
B. Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

