

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan dari analisis dan pembahasan hasil penelitian ini, maka diperoleh beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan disimpulkan bahwa pendidikan dan pelatihan yang dilakukan oleh PT. Bank Riau Kepri Syariah Cabang Pekanbaru dalam kategori baik dan produktivitas kerja pada PT. Bank Riau Kepri Syariah Cabang Pekanbaru dalam kategori baik. Hasil regresi menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Dilihat dari koefisien korelasi menunjukkan hubungan yang cukup tinggi, sedangkan menurut uji determinasi menunjukkan bahwa pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap produktivitas kerja sebesar 42,4%, sedangkan sisanya sebesar 57,6% dipengaruhi oleh variabel lainnya.
2. Pendidikan dan pelatihan pada PT. Bank Riau Kepri Syariah Cabang Pekanbaru ini telah sesuai dengan syariat Islam, yaitu diklat diberikan tidak hanya untuk meningkatkan kemampuan kerja, tetapi juga menimbulkan rasa tanggung jawab, dan sikap professional dalam bekerja, serta sikap yang seharusnya dilakukan oleh seorang muslim yang sesuai dengan dasar profesi yang dimiliki oleh Nabi Yusuf dan memenuhi

kewajiban dalam melakukan suatu pekerjaan berupa menekuni dan ikhlas dalam melaksanakan pekerjaannya.

## **B. Saran**

1. Untuk meningkatkan diklat (pendidikan dan pelatihan) agar produktivitas kerja yang dihasilkan oleh karyawan menjadi lebih baik lagi dapat dilakukan dengan metode yang lebih menarik, materi yang memenuhi kebutuhan pekerjaan, instruktur memotivasi karyawan untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja, dan tentunya fasilitas yang mendukung.
2. Produktivitas kerja karyawan sudah tercapai dengan baik. Penulis berharap agar dapat diperhatikan atau semakin dapat ditingkatkan dari waktu ke waktu, untuk itu dengan peningkatan diklat yang diberikan mampu membuat karyawan berlomba-lomba untuk dapat menghasilkan produktivitas kerja yang jauh lebih baik dari saat sekarang ini.