

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwi, H & Kunartinah. (2012). Analisis pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Bisnis Ekonomi* 1412-3126 vol 192.
- Aprilia, Murty Windi. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi. *The indonesian accounting review* 215-228 vol 2.
- Agung, I.M. (2014). *Modul Pelatihan SPSS*. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Anak Agung, I Gde Adnanya, I Wayan. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (1996). *Prosedur Penelitian*, Edisi 3. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- As'ad. Moh. (2002). *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty
- Azwar, S. (1999). *Penyusunan Skala Psikologi*, Edisi 1. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____, (1996). *Tes Prestasi*, Edisi 2. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____, (2009). *Skala Penyusunan Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Elfida, Diana, DKK. (2012). *Pedoman Penulisan Skripsi*. Pekanbaru: Fakultas Psikologi.
- Erdasti, H & Yusnaena. (2012). Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Febriansyah. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Koral Kampar. *Skripsi* Fakultas Manajemen UIN SUSKA Riau. Tidak Diterbitkan
- Habibi, Mohammat. (2013). Analisis Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Kinerja Sebagai Variabel

- Intervening Pada Rsia Jawa Barat. *Skripsi* Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Diterbitkan
- Handoko, T. H. 2000. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Idrus, Muhammad. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial Edisi 2*. Yogyakarta: Erlangga.
- I Made Rai Buda Lantara, DKK. (2008). Pengaruh Insentif finansial, Insentif Non Finansial Dan lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawann pada PT. Tiara Cipta Nirwana. *Jurnal Ekonomi & Bisnis* 922-938 vol 21.
- Irbayuni, Sulastri. (2012). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja.
- Ketut, Mustika. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal ekonomi* 2087-1090 vol 22.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2001). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. The McGraw-Hill Company, Inc. Buku 1 edisi 5 Diterjemahkan oleh Erly Suandy. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Kurniawidjaja, Melly. (2010). *Teori Dan Aplikasi Kesehatan Kerja*. Jakarta: UI-Press.
- Kusumaning Tyas, Intan & Alwi Suddin. (2012). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Bank Mega Dengan Motivasi sebagai Variabel Modernisasi. *Jurnal manajemen sumber daya manusia* 95-105 vol 6.2.
- Kuswadi. 2004. *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta. PT Elex Media Komputindo
- Lukianto, Irwan. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Masyhuri. (2009). The Relation Between The Interpersonal Communication And Organization Culture With The Job Satisfaction. *Jurnal Psikologi*, Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau.

- Mudayen. (2010). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir, lingkungan dan pengalaman kerja terhadap motivasi kerja. *Jurnal penelitian* 2-13.
- Pfeffer, Jeffrey, DKK. (2001). *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books.
- Pradya Dahniar A. (2013). Hubungan Persepsi Keadilan Kompensasi dengan Kepuasan kerja karyawan.
- Rahim, Rica. (2014). Hubungan Persepsi Tentang Tata Ruang Kerja (*Layout*) dengan Kepuasan Kerja Pegawai. *Skripsi* Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau. Tidak Diterbitkan
- Rianti, Riska. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerjadan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizasional Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan BPM – BANGDES Provinsi Riau. *Skripsi* Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau. Tidak Diterbitkan
- Riyadi, Slamet. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* 40-45.
- Rivai, V. & Sagala, E.J. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen.(2003). *Prinsip-Psinsip Prilaku Organisasi Edisi v*. Jakarta: Erlangga.
- _____.(2002). *Prinsip-Psinsip Prilaku Organisasi Edisi iv*. Jakarta: Erlangga.
- Roswati, Eni. (2012). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Timber Makmur Siak. *Skripsi* Fakultas Menejemen UIN SUSKA Riau. Tidak Diterbitkan
- Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Djambatan
- Setiawan, Henky. 2001. Analisis pengaruh Komponen Kompensasi Terhadap kepuasan kerja Sales Force. Studi Kasus pada PT Sasanamaya Tirta Mukti. *Tesis*. Tidak Diterbitkan. Semarang. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Siagian. (1984). *Pengembangan Sumber Daya Insani*. Jakarta: PT Gunung Agung.

- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi III*. Yogyakarta: Bagian Penerbit STIE YKPN.
- _____, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi vi*. Yogyakarta: Bagian Penerbit STIE YKPN
- Sobur, A. (2003). *PSIKOLOGI UMUM Dalam Lintas Sejarah*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sopiah. (2013). The Effect Of Compensation Tower Job Satisfaction and Job Performance of Out Sourcing Employees. *Jurnal of learning and Development*. 2164-4063 vol 62.
- Sumarsono Sonny. (2009). *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suwati, Yuli. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samarinda. *Jurnal administrasi bisnis* 41-55 vol 1.
- Syah, Haris. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan PT. Raja Empat.
- Suzzane J, Peterson, Fred Luthans. (2006). The Impact Of Finacial and Non Financial Inctives On Business Unit Out Comes Over Time. *Jurnal of Psychology*.
- Wahyu Handaru, Agung, Try Utomo, Ketut. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal riset manajemen sains indonesia JRMSI* vol 4.
- Wahyudi, Joko. (2014). Hubungan Job Insecure dan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Kontrak. *Skripsi* Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau. Tidak Diterbitkan
- Wayne, Mondy. (2008). *Menejemen Sumber Daya Manusia Edisi 10 Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kerja*. Jakarta: Raja grafindo Persada.
- _____, (2009). *Menejemen Kinerja*. Jakarta: Rjawali Pres
- Wexley, K.N & Yukl, G.A. (2005). *Perilaku Organisasidan Psikologi Personalialia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Yuwono dan Khajar, Ibnu. 2005. Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Kejaksaan Tinggi D.I. Yogyakarta. *Jurnal Review Bisnis Indonesia* Vol. 1. No. 1.

•

•