

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada hubungan antara kompensasi finansial dan non finansial terhadap kepuasan kerja PT Perkebunan Nusantara V PKS Sei Intan Rokan Hulu, dalam artinya semakin meningkat kompensasi finansial dan non finansial yang diberikan perusahaan terhadap karyawan maka semakin meningkat kepuasan kerja karyawan. Begitupun sebaliknya semakin rendah kompensasi finansial dan non finansial yang diberikan perusahaan terhadap karyawan maka semakin rendah kepuasan kerja karyawan.
2. Ada hubungan antara kompensasi finansial dengan kepuasan pada karyawan PT Perkebunan Nusantara V PKS Sei Intan Rokan Hulu, dimana semakin meningkat kompensasi finansial maka semakin meningkat kepuasan kerja karyawan. Begitupun sebaliknya Begitupun sebaliknya semakin rendah kompensasi finansial yang diberikan perusahaan terhadap karyawan maka semakin rendah kepuasan kerja karyawan.
3. Terdapat hubungan antara kompensasi non finansial dengan kepuasan pada karyawan PT Perkebunan Nusantara V PKS Sei Intan Rokan Hulu, dimana semakin meningkat kompensasi non finansial maka semakin meningkat kepuasan kerja karyawan. Begitupun sebaliknya Begitupun sebaliknya

semakin rendah kompensasi non finansial yang diberikan perusahaan terhadap karyawan maka semakin rendah kepuasan kerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti memberikan saran kepada pihak-pihak yang terkait untuk dijadikan sebagai bahan pertimbangan:

### 1. Kepada Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti kepuasan kerja karyawan disarankan agar mempertimbangkan faktor-faktor lain yang mungkin berpengaruh terhadap kepuasan kerja, misalnya faktor kondisi kerja, hubungan dengan atasan (mutu pengawasan), pekerjaan yang sesuai karakteristik kepribadian, umur, dan kedudukan (kesempatan promosi).

### 2. Pihak Perusahaan

Pada saat dilakukan penelitian, pandangan karyawan non staf terhadap pemberian kompensasi finansial mau pun non finansial tergolong negatif, disarankan untuk perusahaan PT Perkebunan Nusantara V PKS Sei Intan Rokan Hulu agar lebih memperhatikan lagi masalah kompensasi finansial maupun non finansial. Terutama pada karyawan non staf yang bekerja dibagian produksi dan penggilingan serta membandingkan dengan standar yang dibuat oleh pemerintah daerah yaitu upah minimum regional (UMR) sehingga karyawan akan mempunyai pandangan yang lebih objektif selanjutnya karyawan akan memiliki pandangan positif tentang kompensasi.. Karena keadilan kompensasi dapat berdampak pada kepuasan kerja

karyawanyang pada akhirnya juga akan berdampak pada keuntungan perusahaan baik secara langsung.