

**HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN WANITA
DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

EGI AULIA PUTRI

11161203017

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2015**

**HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN WANITA
DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

**Disusun Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Psikologi**



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

EGI AULIA PUTRI

11161203017

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2015**

PENGESAHAN PENGUJI


Skripsi yang ditulis oleh,

Nama Mahasiswa : Egi Aulia Putri
NIM : 11161203017
Judul skripsi : Hubungan Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita
Dengan Disiplin Kerja Karyawan

Telah dipertahankan dihadapan Panitia Ujian Munaqasah Strata Satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan telah disetujui untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi. Diuji pada :

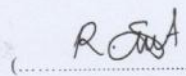
Hari / Tanggal : Rabu, 07 Oktober 2015 M
Bertepatan dengan : Rabu, 23 Dzulhijjah 1436 H

TIM PENGUJI

()

Ketua,

Dr. Zuriatul Khairi, M.Ag, M.Si
NIP. 19651022 198903 1 005

()

Sekretaris,

Rita Susanti S.Psi, M.A
NIP. 19841011 201101 2 016

()

Penguji I,

Hijriyati Cucuani, M.Psi
NIP. 19821018 200901 2 007

()

Penguji II,

H. Jhon Herwanto, M.Si
NIP. 19701030 199903 1 004

HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN WANITA DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN

Oleh

EgiAuliaPutri

FakultasPsikologiUniversitas Islam Negeri
Sultan SyarifKasim Riau

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji secara ilmiah mengenai adat tidaknya hubungan antar persepsi terhadap kepemimpinan wanita dengan disiplin kerja. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan SMK Negeri 2 Pekanbaru dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *proporsional sampling* dengan subjek penelitian sebanyak 127 orang karyawan. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan aspek persepsi yang diuraikan oleh Sobur (2003), ciri kepemimpinan yang diuraikan oleh Kartono (2006) dan aspek disiplin kerja yang diuraikan oleh Martoyo (2007). Teknik analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah analisis statistik parametrik yaitu *product moment parson* dengan bantuan program SPSS versi 17,0 *for windows*. Hasil analisis data menunjukkan korelasi persepsi terhadap kepemimpinan wanita dengan disiplin kerja karyawan dengan korelas sebesar $R = 0.185$, $p = 0.038$ ($p < 0.05$), maka dapat ditarik kesimpulan bahwa ada hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan wanita dengan disiplin kerja. Hal ini berarti disiplin atau tidaknya karyawan dalam bekerja ada hubungannya dengan persepsi karyawan terhadap kepemimpinan wanita.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillahirobbil 'alamiin. Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam. Tiada pujian melainkan hanya kepada-Nya. Dialah Allah yang telah memberikan berbagai macam nikmat, sehingga sampai saat ini kita masih dapat merasakannya. Atas berkat rahmat, kesempatan dan kesehatan yang Allah berikan, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “*Hubungan Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita Dengan Disiplin Kerja Karyawan.*”

Sholawat dan salam kita ucapkan untuk makhluk termulia sepanjang zaman, seorang dengan pribadi yang tidak ada penggantinya sampai kapanpun. Dialah Nabi Muhammad SAW, satu-satunya manusia yang bergelar *Al- Amin*, manusia yang sangat kredibel, dengan mengucapkan *Allahuma sholli 'ala Muhammad wa 'ala Ali Muhammad.*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan perbaikan dari berbagai pihak. Atas bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA selaku Rektor UIN Suska Riau yang telah memberi kesempatan kepada saya dalam memperoleh pendidikan.
2. Bapak Dr. H. ZuriatulKhairi, M.Ag, M.Siselaku Dekan, beserta Wakil Dekan I, II, dan III Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Rita Susanti, S.Psi, MA selaku dosen pembimbing yang selalu meluangkan waktu, pikiran dan motivasi dalam memberikan bimbingan sehingga penulis tidak hilang arah dan tujuan ketika menulis skripsi ini.

4. Ibu Alma Yulianti, M.Si selaku penasehat akademik. Terima kasih atas dukungan, motivasi, perhatian, serta bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
5. Ibu Hijriyati Cucuani, M.Psi selaku Penguji I, Bapak H. Jhon Herwanto, S.Psi, M.Si selaku penguji II yang telah memberikan saran serta masukan dalam pembuatan skripsi ini untuk menjadi lebih baik.
6. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas ilmu yang telah diberikan selama ini, semoga menjadi bekal dan berkah yang baik bagi kita semua dalam menjalani kehidupan ke depan.
7. Papa Syaiful Bahri, Almh Mama Rita Floria, Bg Abdi Saputra S.Kom sebagai kakak kandung, Agnes Trisya Yolandasebagai adik kandung serta keluarga besar. Terimakasih telah memberikan semangat dan dukungan yang tiada henti kepada penulis untuk dapat menyelesaikan studi ini
8. Sahabat SMP Negeri 8 Pekanbaru dan SMA Negeri 4 Pekanbaru yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan studi ini
9. Teman-teman Psikologi kelas D, psikologi angkatan 2011 UIN Sultan Syarif Kasim Riau dan seluruh sahabat-sahabat terbaik yang bersama-sama berjuang semoga tetap semangat dan ilmu yang diperoleh selama di kampus berguna dan bisa diamankan

Harapan penulis semoga karya ini dapat memberikan sumbangan dan manfaat bagi perkembangan ilmu psikologi. Kritik dan saran yang bersifat membangun demi kebaikan skripsi ini akan penulis terima dengan keikhlasan.

Pekanbaru, Oktober 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Keaslian Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	
A. Disiplin Kerja	11
1. Definisi Disiplin Kerja	11
2. Aspek-Aspek Disiplin Kerja	12
3. Macam-macam Disiplin Kerja	13
4. Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	16
B. Persepsi.....	21
1. Definisi Persepsi.....	21
2. Definisi Kepemimpinan Wanita.....	23
3. Persepsi terhadap Kepemimpinan Wanita.....	24
4. Aspek Persepsi terhadap Kepemimpinan Wanita	26
C. Kerangka Berfikir.....	27
D. Hipotesis	30

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	31
B. Identifikasi Variabel Penelitian	31
C. Definisi Operasional	31
D. Populasi dan Sampel Penelitian	33
1. Populasi Penelitian	33
2. Sampel Penelitian	33
E. Teknik Pengumpulan Data	34
1. Alat Ukur	34
2. Uji Validitas	38
3. Uji Daya Beda atau Daya Diskriminasi Aitem	39
4. Reliabilitas	43
F. Teknik Analisis Data	44

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Penelitian	45
B. Hasil Penelitian	45
1. Deskripsi Data Penelitian	45
2. Uji Asumsi	49
3. Uji Hipotesis	52
C. Analisis Tambahan	52
D. Pembahasan	54

BAB V: PENUTUP

A. Kesimpulan	58
B. Saran	58

DAFTAR PUSTAKA	59
-----------------------------	----

LAMPIRAN