

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

1. Faktor-faktor yang menyebabkan timbulnya konflik pada KUD Tiga Koto adalah belum terealisasinya Jamsostek dan Bonus Tahunan Buruh serta Keterbatasan fasilitas pendukung.
2. Manajemen konflik yang diimplementasikan pada KUD Tiga Koto telah mampu mengatasi konflik-konflik yang terjadi. Ketua koperasi mengambil musyawarah atau kompromi untuk mencari titik tengah disaat konflik membuat konflik dapat cepat diselesaikan.
3. Impelementasi atau penerapan manajemen konflik pada KUD Tiga Koto di tinjau dari perspektif ekonomi Islam telah berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dari pelaksanaan implementasi mengikuti petunjuk aAl-quran Q.S. As-syura ayat 38. Adanya musyawarah untuk menyelesaikan konflik yang dihadapi, sehingga konflik yang terjadi dapat diselesaikan secara baik dan diterima oleh semua pihak yang berkonflik.

B. Saran

1. Koperasi Unit Desa Tiga Koto sebaiknya memperhatikan hak-hak para buruh yang belum di realisasikan sehingga dapat meminimalisir konflik yang terjadi sebelum membesar.
2. Koperasi Unit Desa Tiga Koto sebaiknya melakukan pengawasan intensif terhadap buruh, sehingga dalam membuat suatu kebijakan bisa memenuhi keinginan para buruh.

3. Koperasi Unit Desa Tiga Koto sebaiknya memperhatikan hubungan industrial dengan buruh kebun kemitraan, agar terjalin hubungan yang baik, sehingga tidak terjadi permasalahan dikemudian hari.