

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah & Sukmawati. (2013). Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia dalam Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran Selada (Studi Kasus: CV Spirit Wira Utama). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. Vol 04. No. 2. Bogor: Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian.
- Agung, I.M. (2012). *Modul Pelatihan SPSS*. Pekanbaru: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Anoraga. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad.(2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Ariati.(2010). *Subjective Well Being dan Kepuasan Kerja Pada Staf Pengajar Lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro*. *Jurnal Psikologi Undip* Vol. 08 No. 02. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2009). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Businessinder.com*. (2012) Pekerja di Indonesia Paling Tidak Puas. Diakses dari <http://sosbud.kompasiana.com/2012/03/31/pekerja-tidak-puas-mengapa-450763.html>. Pada Tanggal 17 November 2014.
- Dewi, P.S, Utami.M.S. (2008). *Subjective Well Being Anak Dari Orang Tua Yang Bercerai*. *Jurnal Psikologi* Vol. 33. No. 02. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Dewi & Utami. (TT). *Subjective Well-Being Anak Dari Orang Tua Yang Bercerai*. *Jurnal Psikologi* Vol. 35. No. 2. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.

- Diener, Ed., Scollon, Christie Napa., & Lucas, Richard E.(2003). The evolving Concept of Subjective Well-Being: The Multifaceted Nature of Happiness. *Journal University of Illinuois*, No. 15, Hal. 187-219. America: University of Illinois at Urbana.
- Diener, E. (2000). Subjective Well Being “The Science of Happiness & Proposal for a National Index University of Illinois at Urbana-Champaign“. *Journal of American Psychologist*, Vol. 55 No. 01 34-43. America: University of Illinois at Urbana.
- Diener, E. & Ryan.(2009). Subjective well-being: A General Overview South African Psychology Department. *Journal of Psychology* Vol 39. No.04.America: University of Illinois at Urbana.
- Diener, E. Lucas, R. & Scollon, C.N. (2006). Beyond the Hedonic Treadmill &Revising the Adaptation Theory of Well-Being*Journal of Applied Psychology*Vol. 61, No. 4, 305–314. America: University of Illinois at Urbana.
- Eddington, Neil., & Shuman, Richard. (2005). *Subjective Well-Being (Happiness)*.Francois: Continuing Psychology Education.
- Elfida, D., dkk. (2012). *Pedoman Penulisan Skripsi*. Pekanbaru: Fakultas Psikologi Universitas Sultan Syarif Kasim Riau.
- Hadjam & Nasiruddin.(2003). Peranan Kesulitan Ekonomi, Kepuasan Kerja dan Religiusitas Terhadap Kesejahteraan Psikologis. *Jurnal Psikologi*. No. 02. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Handayani.(2014). Kemampuan Adaptasi dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Online Psikologi* Vol. 02, No. 01. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah.
- Handayani. Susi. (2011). Hubungan self esteem dengan subjective well being Karyawan UIN Syarif Hidayatullah. *Skripsi*. Jakarta:Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Indriana.(2012). Hubungan Harga Diri dengan *Subjective Well Being* Pada Remaja Akhir. *Skripsi*. Pekanbaru: Fakultas Psikologi Universitas Sultan Syarif Kasim Riau.
- Judge & Locke.(1993). Effect of Dysfunctional Thought Processes on Subjective Well-Being and Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology* Vol. 78. No. 03. America: University of Illinois at Urbana.
- Kartono, K. (1985). *Psikologi Sosial Untuk Manajemen, Perusahaan, Dan Industri*. Jakarta: CV. Rajawali.

- Kartika & Kaihatu. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Restoran Di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.12, No. 1. Surabaya: Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra.
- Kunartinah & Nugroho, A. D. (2012). Analisis Kengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Merja dengan Mediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* Vol. 19, No. 2 ISSN: 1412-3126 153. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank.
- Keyes dkk. (1995). The Structure of Psychological Well-Being Revisited. *Journal of Personality and Social Psychology* Vol. 69, No. 4, 719-727. America: University of Wisconsin—Madison.
- Keyes dkk. (2002). Optimizing Well-Being. The Empirical Encounter of Two Traditions. *Journal of Personality and Social Psychology* Vol. 82, No. 6, 1007–1022. America: University of Wisconsin—Madison.
- Kompas. (2012). Pekerja Belum Cukup Sejahtera. Diakses Dari Bisnis Keuangan. [Kompas.com/read/2012/05/02/114/90265/Pekerja.Belum.Cukup.Sejahtera](http://Kompas.com/read/2012/05/02/114/90265/Pekerja.Belum.Cukup.Sejahtera). Diakses Pada Tanggal 19 November 2014.
- Krisanti. (2011). Hubungan Antara Tekanan Panas dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kerja Bagian Produksi. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret.
- Lestari. (2007). Perbedaan Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Masa Kerja. *Naskah Publikasi*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Udaya Universitas Islam Indonesia.
- Lopez & Snyder.(2007). *Positive Psychology. The Scientific and Practical Explorations of Human Strengths*. America:University of Kansas, Lawrence.
- Luthans. F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Matalia. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Hubungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Sekretariat Pemerintah Daerah Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 06, No. 02. Bali: Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Mangkunegara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Muhaimin. (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Operator Shewing Computer Bagian Produksi Pada PT. Primarindo Asia Infrastruktur Tbk Di Bandung. *Jurnal Psyche. Vol 01. NO. 01*. Palembang:Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma.
- Muljani. (2002). Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* Vol. 4, No. 02.Surabaya. Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala.
- Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Mutiasari, Farah. (2009). Kebahagiaan dan Kepuasan Hidup Warga Jakarta: Studi Komparatif pada Lima Wilayah di Jakarta. *Skripsi*. Jakarta:Universitas Indonesia.
- Nisfiannor, dkk. (2004). Hubungan Antara Komitmen Beragama dan Subjective well Being Pada Remaja Akhir Universitas Tarumanagara. *Jurnal Psikologi* Vol. 02. No. 01. Jakarta: Universitas Tamanagara.
- Ningsih. (2013). *Subjective Well Being* di Tinjau Dari Faktor Demografi (Status Pernikahan, Jenis Kelamin, Pendapatan). *Jurnal Online Psikologi* Vol. 01 No. 02. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah.
- Noah & Muhamad. (1999). Kepuasan Bekerja di Kalangan Pegawai Tadbir Universiti putra Malaysia. *Pertanika J. Soc. Sci. & Hum. 07. (01)*. Malaysia: Universiti Putra Malaysia Press.
- Permatasari. I. (2009). Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawati Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kab. X-Riau. *Skripsi*. Bandung: Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha.
- Putri, Asri. M. (2009). Kebahagiaan dan Kualitas Hidup Penduduk Jabodetabek (Studi Pada Dewasa Muda Bekerja dan Tidak Bekerja). *Skripsi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Ranz & Borum.(2010). Crisis Intervention Teams May Prevent Arrests of People With Mental Illnesse. Hal. 1-8. *Mental Health Low & Policy Faculty Publications*. American: Universitas South Florida.
- Rivai & Sagala.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins.(2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S.P. (2007).*Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Macanan Jaya Cemerlang.

- Ruvendi.(2005). Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga Vol 01 No 01*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Sari.(2009). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi Vol. 16, No. 01*. Hal. 18-24. Jakarta: British International School.
- Sawitri, K. D. (TT). Analisis Kepuasan Kerja Dosen Feb UPT “Veteran” Jawa Timur Berdasarkan Kesejahteraan Subyektif, Pendapatan Dosen dan Kecerdasan Emosional. Diakses dari [www.texcpe.com](http://www.texcpe.com). Pada Tanggal 23 November 2014.
- Schimmack, dkk. (2002). Culture, Personality, and Subjective Well-Being: Integrating Process Models of Life Satisfaction. *Journal of Personality and Social Psychology Vol. 82. No. 04*. America: University of Wisconsin—Madison.
- Singarimbun, J. (2001). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Perbedaan Karakteristik Jenis Kelamin. *Jurnal Murni Sadar, Vol. 01, No. 02*. Jakarta: Politeknik Bisnis Indonesia.
- Soegandhi, dkk. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora Vol. 01, No. 0*. Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra.
- Steel, Schmidt, & Shultz.(2008). Refining the Relationship Between Personality and Subjective Well-Being Vol. 134, No. 01. America: University of Illinois at Urbana.
- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto & Anggraini.(2011). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Hyatt Regency Yogyakarta Dilihat dari Sisi Demografis. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol. 02, No. 02*. Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra.
- Sutrisno.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Wati, dkk. (2008). Kepuasan Kerja Pada Guru Ditinjau Dari Jenis Kelamin Kepala Sekolah. *Jurnal Psikologi Volume 01, No. 02*, Surakarta: *Universitas Muhammadiyah*.
- Wexley, dkk. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Wibowo.(2013). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Rajawali Pers.

Wijono & Ansel.(2012). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi Di Kepolisian Resor (Polres) Ende. *Vol. 05. No. 02*. Jawa Tengah: Universitas Kristen Satya Wacana.

Wordpress.(2013). Hasil Job Satisfaction Survey. Diakses dari <http://wordshared.wordpress.com/categori/trends-and-facts/online-survey/>. Pada tanggal 17 November 2014.

Yulinda & Harlyanti.(2009). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pegawai Dinas Luar Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Cabang Setiabudi Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 02. No. 01. Medan: Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara.