

DAFTAR PUSTAKA

- Almigo, Nuzsep. (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal PSYCHE*, 1, 1, 50-60.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Asdi Mahasatya.
- Arruum, D. (2010). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dan Karakteristik Perawat dengan Pemberdayaan Psikologis Perawat Pelaksana di RSUD Tarakan Jakarta. *Tesis*. Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia.
- As'ad. (2008). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2011). *Tes Prestasi, Fungsi dan Pengembangan Pengukuran Prestasi Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Debora. (2006). Pengaruh Pemberdayaan Kerja dan Psikologis Terhadap Kepercayaan Organisasional dan Kepuasan kerja Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8, 2, 61-71.
- Dewettinck, K., & Amejide, M. V. (2007). Linking Leadership Empowerment Behavior To Employee Attitudes and Behavioral Intentions: Testing The Mediating Role Of Psychological Empowerment. *Vlerick Leuven Gent Working Paper Series 2007/21*.
- Ekawati, D. (2012). Pengaruh Pemberdayaan Struktural Terhadap Kepuasan Kerja Perawat RSUD Bhakti Asih dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Antara. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
- Gunawan, A. W. & Viyanita, O. (2012). Pemberdayaan Psikologi: Hubungannya dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif. *Media Riset dan Bisnis Manajemen*, 12, 1, 1-17.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Rev. ed.)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, Y. (2011). Hubungan Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Tengku Mansyur Tanjungbalai Tahun 2010. *Skripsi*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Indradevi. (2012). The Impact of Psychological Empowerment on Job Performance and Job Satisfaction in Indian Software Companies. *Excel International Journal of Multidisciplinary Management Studies*, 2, 4, 36-48.
- Kinicki, A., & Kreitner, R. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Koesindratmono, F., & Septarini, B. G. (2011). Hubungan Antara Masa Kerja dengan Pemberdayaan Psikologis Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero). *Insan*, 13, 1, 50-57.
- Kosasih, E. (2008). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Perawat Unit Rawat Inap Rumah Sakit "X" Medan. *Tesis*. Fakultas Administrasi Rumah Sakit Universitas Sumatera Utara.
- Laschinger, H. K. S., Finegan, J. E., Shamian, J. & Wilk, P. (2004). A Longitudinal Analysis Of The Impact Of Workplace Empowerment On Work Satisfaction. *Journal of Organizational Behavior*, 25, 527–545.
- Lee, J., Weaver, C., & Hrostowski, S. (2011). Psychological Empowerment and Child Welfare Worker Outcomes: A Path Analysis. *Child Youth Care Forum*, 40, 6, 479-497.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, (edisi sepuluh). Yogyakarta: Andi.
- Manojlovich, M. (2007). Power and Empowerment in Nursing: Looking Backward to Inform the Future. *The Online Journal of Issues in Nursing*, 12, 1.
- Mario, R. H. (2010). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Struktural dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi (Studi kasus di PT. X, Jakarta). *Skripsi*. Fakultas Teknologi Pertanian Institut Pertanian Bogor.
- Masykur. (2012). Gambaran Kepuasan Kerja Pada Perawat di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Islam Malahayati Medan Tahun 2006. *Skripsi*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Munandar, A, S. (2010). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.

- Napitupulu, Mastiur. (2012). Pengaruh Mutu Pelayanan Asuhan Keperawatan terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap di RSUD Doloksanggul. *Tesis*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Panjaitan, E. S. (2014). Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tk.II Putri Hijau Medan. *Skripsi*. Fakultas Keperawatan Universitas Sumatera Utara.
- Prasetyo, B., & Jannah, L. M. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Ratnawati, I. (2004). Upaya Pemberdayaan Karyawan: Suatu Pendekatan Untuk Menumbuhkan Motivasi Kerja Intrinsik. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 1, 1, 56-63.
- Rochman, F., Armanu, & Mandayanti, N. (2011). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Tata Kota dan Pengawasan Bangunan Kota Mataram). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10, 1, 152-160.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Runtu, D. Y. N., & Widyarini, M. M. N. (2009). Iklim Organisasi, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja pada Perawat. *Jurnal Psikologi*, 2, 2, 1007-112.
- Rusmianingsih, N. (2012). Hubungan Penerapan Metode Pemberian Asuhan Keperawatan Tim dengan Kepuasan kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Kabupaten Tangerang. *Tesis*. Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia.
- Saif, N, I., & Saleh, A, S. (2013). Psychological Empowerment and Job Satisfaction in Jordanian Hospitals. *International Journal of Humanities Social Science*, 3, 16, 250-257.
- Sedarmayanti. (2014). *Restrukturisasi dan Pemberdayaan Organisasi (Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan)*. Bandung: Refika Aditama.
- Spreitzer, G. M. (1995). Psychological Empowerment in the Workplace: Dimensions, Measurement, and Validation. *Academy of Management Journal*, 38, 5, 1442-1465.

- Spreitzer, G. M., Kizilos, M. A., & Nason, S. W. (1997). A Dimensional Analysis of the Relationship Between Psychological Empowerment and Effectiveness, Satisfaction, and Strain. *Journal of Management*, 23, 5, 679-704.
- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Trimumpuni, E. N. (2009). Analisis Pengaruh Persepsi Mutu Pelayanan Asuhan Keperawatan Terhadap Kepuasan Klien Rawat Inap di RSUD Puri Asih Salatiga. *Tesis*. Fakultas Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro.
- Wardana, N., Ernawaty, J., & Lestari, W. (2011). Hubungan Pemberian Insentif Terhadap Motivasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap (Irna) Medikal RSUD Arifin Achmad Pekanbaru. *Jurnal Ners Indonesia*, 1, 2, 41-48.
- Waluyo, M. (2013). *Psikologi Industri*. Jakarta Barat: Akademia Permata.
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wuryanto, E. (2010). Hubungan Antara Kualitas Kepemimpinan dan Gaya Manajemen dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *Jurnal Keperawatan*, 3, 2, 74-81.