

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PENGARUH AKUNTANSI MANAJEMEN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJEMEN DI BANK PD.**

BPR ROKAN HILIR

SKRIPSI



OLEH

KHAIRUL BARIYAH
NIM. 11573205188

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

1444 H/2023 M

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH AKUNTANSI MANAJEMEN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJEMEN DI BANK PD.**

BPR ROKAN HILIR

SKRIPSI

*Dijjukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Strata I
Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas
Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



OLEH

KHAIRUL BARIYAH
NIM. 11573205188

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

1444 H/2023 M



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : KHAIRUL BARIYAH
 NIM : 11573205188
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 PRODI : AKUNTANSI SI
 JUDUL : PENGARUH AKUNTANSI MANAJEMEN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJEMEN DI BANK PD, BPR ROKAN HILIR

DISETUJUI OLEH:
 PEMBIMBING

Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
 NIP. 19741108 200003 2 004

MENGETAHUI

DEKAN
 FAKULTAS EKONOMI DAN
 ILMU SOSIAL

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001

KETUA PROGRAM STUDI
 AKUNTANSI SI

Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
 NIP. 19741108 200003 2 004



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : KHAIRUL BARIYAH
 NIM : 11573205188
 PRODI : AKUNTANSI SI
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 JUDUL SKRIPSI : PENGARUH AKUNTANSI MANAJEMEN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJEMEN DI BANK PD. BPR ROKAN HILIR.
 TANGGAL UJIAN : 27 JANUARI 2023

DISAHKAN OLEH TIM PENGUJI

Ketua
 Faiza Muklis, SE, M.Si, Ak
 NIP: 19741108 200003 2 004

Sekretaris
 Hijratul Aswad, SE, M.Ak
 NIP: 19860912 202012 1 006

Penguji 1
 Jasmina Syafei, SE, M.Ak.Ak, CA
 NIP: 19750307 200701 2 019

Penguji 2
 Harkameri, SE, MSA, Ak, CA
 NIP: 19810817 200604 2 007





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : KHAIMUS BAKRYAH
 NIM : 11573205188
 Tempat/Tgl. Lahir : WAK. WKS. SPAIN / 09 SEPTEMBER 1997
 Fakultas/Pascasarjana : EKONOMI DAN SOSIAL
 Prodi : AKUNTANSI SI
 Judul ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya~~
PENGARAH AKUNTANSI MANAJEMEN DAN BUANA OPERASIAL TERHADAP
PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJEMEN DI BANK PD. BR. ROKAN HILIR

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya~~* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya~~* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya~~* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 28 JANUARI 2023
 membuat pernyataan

 KHAIMUS BAKRYAH
 NIM : 11573205188

* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGARUH AKUNTANSI MANAJEMEN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJEMEN DI BANK PD.

BPR ROKAN HILIR

OLEH:
KHAIRUL BARIYAH
NIM. 11573205188

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menyajikan, menguji dan menganalisis pengaruh akuntansi manajemen dan budaya organisasi terhadap keputusan manajemen di Bank PD. BPR Rokan Hilir . Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada level *top management*, *middle management*, dan *low level management* yang ada di Bank PD. BPR Rokan Hilir. Pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* sehingga sampel penelitian ini berjumlah 40 orang. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi spss versi 25. Uji asumsi klasik digunakan sebagai prasyarat sebelum dilakukan uji hipotesis regresi linear berganda yaitu uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial akuntansi manajemen dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap pengambilan keputusan manajemen.

Kata kunci: Akuntansi Manajemen, budaya organisasi dan pengambilan keputusan manajemen

**PENGARUH AKUNTANSI MANAJEMEN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJEMEN DI BANK PD.**

BPR ROKAN HILIR

**BY:
KHAIRUL BARIYAH
NIM. 11573205188**

ABSTRACTION

The purpose of this study was to present, test and analyze the influence of management accounting and organizational culture on management decisions at Bank PD. BPR Rokan Hilir . The population in this study are employees at the top management, middle management, and low level management at Bank PD. BPR Rokan Hilir. The selection of the sample in this study used a purposive sampling technique so that the sample of this study was 40 people. The data analysis technique of this study used multiple linear regression analysis using the SPSS version 25 application. The classical assumption test was used as a prerequisite before testing the multiple linear regression hypothesis, namely the normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. The results showed that partially management accounting and organizational culture have a positive effect on management decision making.

Keywords: *Management Accounting, organizational culture and management decision making.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis sampaikan atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, dan hidayahnya kepada penulis. Shalawat beriring salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Akuntansi Manajemen Dan Budaya Organisasi Terhadap Pengambilan Keputusan Manajemen Di Bank PD. BPR Rokan Hilir”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mengikuti ujian komprehensif untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Skripsi ini dipersembahkan kepada Ayahanda Sapkan Kamal dan Ibunda Hayani yang selalu menyayangi serta mendoakan dan selalu bersabar terhadap segala perilaku penulis, terimakasih atas semangat, dukungan baik moril maupun materi dan doa yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, serta terimakasih atas segala pengorbanan yang selama ini Ayah dan Ibu berikan, semoga semua ini bisa membuat Ayah dan Ibu bangga.

Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan, dukungan, bimbingan, semangat, petunjuk dan saran dari berbagai pihak maka hambatan dan rintangan tersebut dapat teratasi. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun secara tidak langsung



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hingga terselesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih yang tulus penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor UIN SUSKA RIAU beserta Staff.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, S.E., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
4. Bapak Dr. Mahmuzar, M.Hum selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
5. Ibu Dr. Juliana, S.E, M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
6. Ibu Faiza Muklis, S.E., M.Si. Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
7. Ibu Harkaneri, SE, MSA, Ak, CA selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
8. Ibu Faiza Muklis, S.E., M.Si. Ak selaku Pembimbing Proposal dan Skripsi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing serta memberikan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Bapak Dr. Dony Martias, S.E., M.M selaku pembimbing akademis penulis yang telah timemberikan nasehat akademis yang berharga kepada penulis.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
12. Terkhusus kepada keluarga besar ibu dan ayah yang selalu memberikan dukungan kepada penulis untuk selalu semangat dalam berjuang untuk menyelesaikan tugas ini.
13. Terkhusus kepada Abang Muhammad Saman, SE, adik tercinta Anjiri Fahrowi, Sakina Safitri, Indra, Syaidil Khandias dan Najwa Asyilah yang selalu memberikan dukungan kepada penulis untuk selalu semangat dalam berjuang mengapai mimpi-mimpi penulis.
14. Kepada teman saya Anjelli Indriana dan Suci Novita Sari yang selalu memberi semangat kebersamaan dan keceriaan selama mengikuti perkuliahan.
15. Semua pihak yang tidak mungkin bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

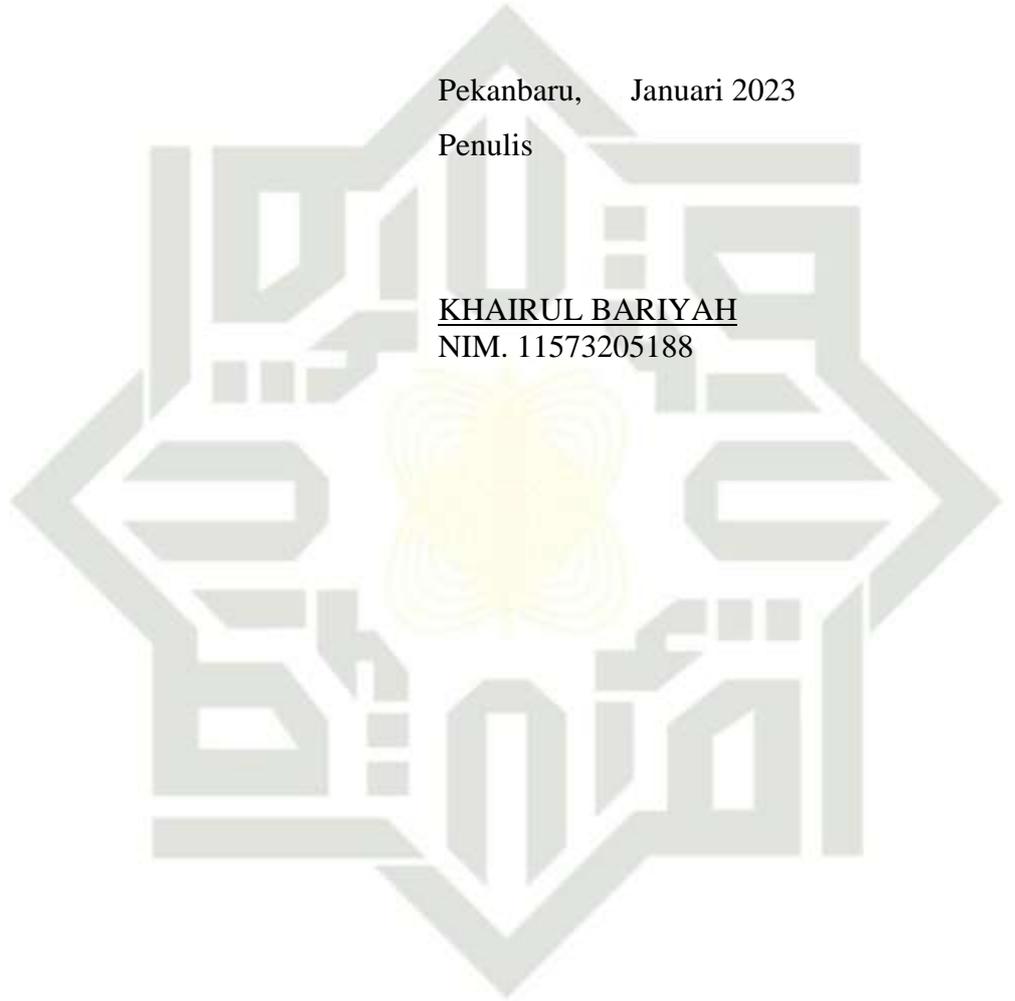
Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Segala kritik dan saran akan sangat bermanfaat dalam melengkapi dan menyempurnakan langkah-langkah selanjutnya demi hasil yang lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. *Aamiin yaa Rabbal'Alamin.*

Pekanbaru, Januari 2023

Penulis

KHAIRUL BARIYAH

NIM. 11573205188



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Pengambilan Keputusan Manajemen	7
2.1.2 Akuntansi Manajemen.....	13
2.1.3 Budaya Organisasi.....	26
2.2 Akuntansi Manajemen dalam Perspektif Islam.....	28
2.3 Penelitian Terdahulu.....	29
2.4 Desain Penelitian	32
2.5 Hipotesis Dan Pengembangan Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Jenis dan Sumber Data Penelitian	37
3.3 Populasi dan Sampel.....	37
3.4 Definisi Operasional Variabel	39
3.4.1 Variabel Independen.....	39
3.4.2 Variabel Dependen	40



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

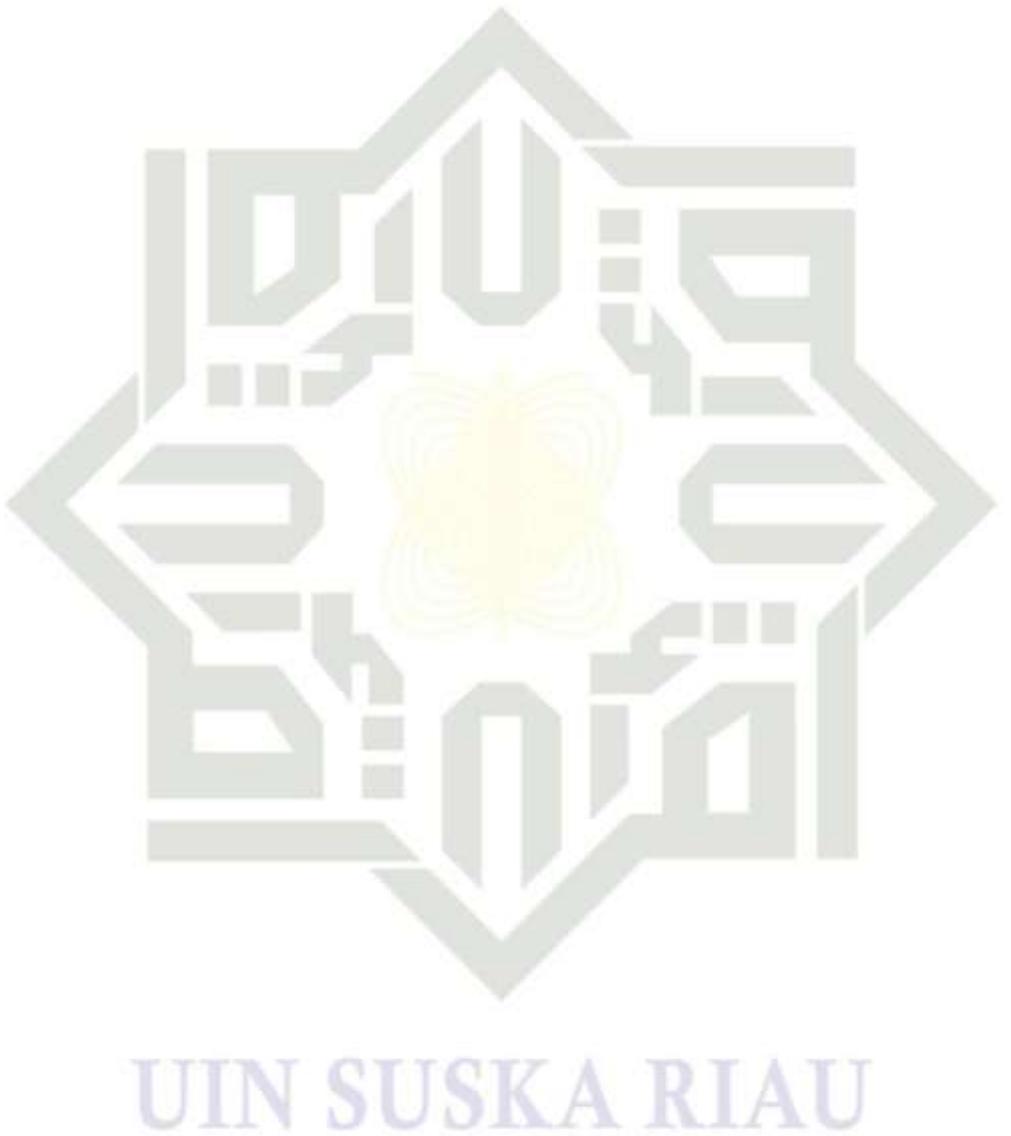
3.4.3 Skala Pengukuran Variabel	42
3.5 Metode Analisis Data	43
3.5.1 Pengujian Kualitas Data	43
3.5.2 Analisis Deskriptif.....	43
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	44
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	46
3.5.5 Uji Hipotesis	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian.....	49
4.1.1Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.1.2Deskripsi Berdasarkan Umur	50
4.1.3Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
4.1.4Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja	51
4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	52
4.3 Hasil Pengujian Kualitas Data.....	53
4.3.1Uji Hasil Validitas Data.....	53
4.3.2Uji Hasil Reabilitas Data.....	55
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.4.1Hasil Uji Normalitas Data	55
4.4.2Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
4.4.3Hasil Uji Heterokedastisitas	57
4.5 Hasil Analisis Regresi Berganda	59
4.6 Hasil Uji Hipotesis	60
4.6.1Hasil Hipotesis Secara Parsial(Uji T).....	60
4.6.2Uji Secara secara Simultan (Uji F).....	62
4.6.3Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	63
4.7 Pembahasan	64
4.7.1Pengaruh Akmen Terhadap Pengambilan Keputusan	64
4.7.2Pengaruh Budaor Terhadap Pengambilan Keputusan	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69

LAMPIRAN





DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 31

Tabel 3.1 Sampel..... 38

Tabel 3.2 Defenisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel 42

Tabel 3.3 Skala Pengukuran Variabel..... 43

Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan jenis Kelamin 49

Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur 50

Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... 51

Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja 51

Tabel 4.5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif..... 52

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Data 54

Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas Data..... 55

Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas 56

Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas..... 57

Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas 59

Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Berganda..... 59

Tabel 4.12 Hasil Hipotesis Uji Parsial (T)..... 61

Tabel 4.13 Hasil Hipotesis Uji Simultan (F)..... 63

Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinansi (R)..... 63

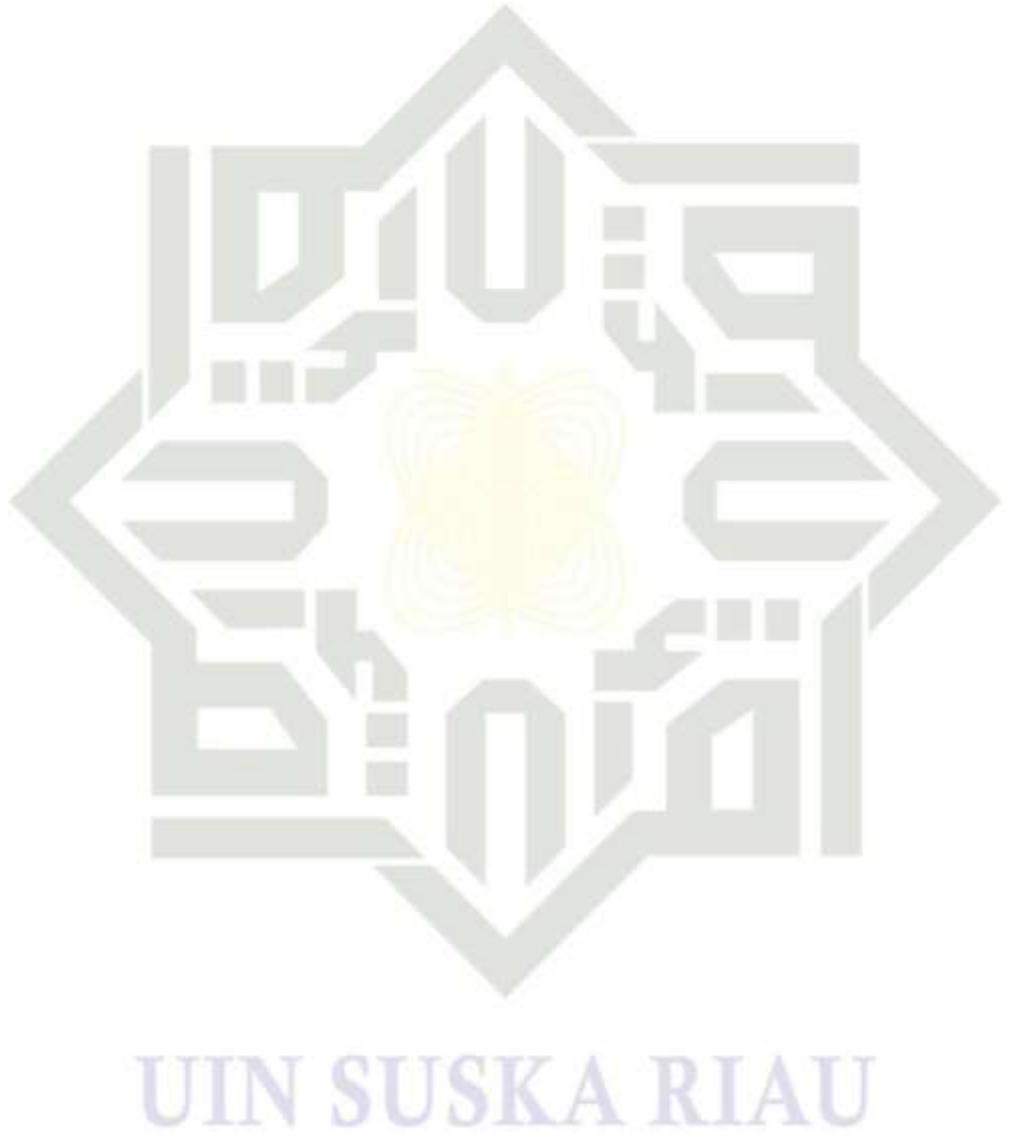
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Disain Penelitian32
 Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas58



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan profesi akuntan di Indonesia yang semakin cerah dan nyata merupakan suatu hal yang sangat menggembirakan semua pihak, karena dengan terbentuknya suatu profesi yang seperti itu akan membawa manfaat bagi pembangunan ekonomi nasional yang dapat menjurus kepada iklim perekonomian yang baik. Namun suatu hal yang kiranya perlu dicatat adalah bahwa kemajuan-kemajuan yang telah dicapai hingga saat ini belumlah memadai sebagaimana yang terdapat dalam sistem perekonomian negara-negara maju.

Menurut Etty (2018:2) akuntansi manajemen adalah suatu kegiatan (proses) yang menghasilkan informasi keuangan bagi manajemen untuk pengambilan keputusan ekonomi dalam melaksanakan fungsi manajemen. Perkembangan profesi akuntan di Indonesia lebih banyak diarahkan pada akuntansi finansial sedangkan akuntansi manajemen belum mendapatkan perhatian penuh, hal ini merupakan pernyataan dari ahli akuntansi. Menurut Ulil (2019) akuntansi manajemen adalah adalah suatu sistem akuntansi yang berkaitan dengan ketentuan dan penggunaan informasi akuntansi untuk manajer atau manajemen dalam suatu organisasi dan untuk memberikan dasar kepada manajemen untuk membuat keputusan bisnis yang memungkinkan manajemen akan lebih siap dalam pengelolaan dan melakukan fungsi kontrol. Informasi akuntansi manajemen ini terdiri dari informasi akuntansi biaya penuh (*full cost accounting*), informasi



akuntansi diferensial (*differential accounting*), dan akuntansi pertanggungjawaban (*responsibility accounting*).

Menurut Saiful (2018:34) budaya organisasi adalah filosofi dasar organisasi yang memuat keyakinan, norma-norma dan nilai-nilai bersama yang menjadi karakteristik ini tentang bagaimana cara melakukan sesuatu dalam organisasi. Secara umum, budaya organisasi dapat dipandang sebagai fenomena yang tidak tampak, seperti nilai, kepercayaan, asumsi, persepsi, norma-norma perilaku dan pola tingkah laku. Untuk mengambil keputusan dibutuhkan akuntansi manajemen sebagai fungsi utama dari seorang pemimpin, mulai dari level bawah sampai level atas dalam suatu organisasi, posisi pengambilan keputusan tersebut sangat menentukan akan berhasil atau tidaknya suatu organisasi. Hal ini disebabkan keputusan yang telah dibuat akan mengikat semua komponen dalam organisasi untuk melaksanakan keputusan tersebut. Keputusan merupakan permulaan dari semua tindakan manusia yang sadar dan terarah, baik secara individu atau kelompok.

Harold dan Donnell (1997) dalam Ariati (2018) menjelaskan Pengambilan keputusan merupakan suatu pendekatan yang sistematis yang memerlukan informasi, baik yang asalnya dari tubuh organisasi atau bagian atau seksi, dan seterusnya, maupun sumber dari luar organisasi bersangkutan. Dalam setiap aspek manajemen, akan dijumpai masalah-masalah dan untuk itu diperlukan keputusan- keputusan yang bijaksana untuk pemecahannya. Dalam setiap aspek tersebut nantinya diperlukan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



informasi- informasi, baik yang sifatnya eksternal maupun internal. Tingkat kekomplekkan dan rincian informasi yang dituntut pun bervariasi sesuai dengan tingkatan keputusan itu sendiri, apakah ia diambil oleh top manajemen yang umumnya berjangka menengah, ataukah oleh manajemen ditingkat operasional yang berkonsentrasi pada jangka pendek.

Penelitian yang dilakukan oleh Lusiana N Missah, Ventje Ilat, Victorina Z Tiroyah (2019) mengemukakan bahwa akuntansi manajemen dalam pengambilan keputusan dari pimpinan perusahaan berpengaruh terhadap pelaksanaan tugas yang diberikan kepada bawahan karena keputusan yang di ambil seorang pimpinan yang dinyatakan dalam suatu bentuk kata- kata dan dirumuskan dalam suatu peraturan, perintah, instruksi, kebijaksanaan, dan dalam bentuk lain yang dikehendaki pimpinan. Kesalahan pengambilan keputusan oleh pimpinan seperti penyusunan pedoman pelaksanaan tugas bawahan dapat mengakibatkan kesalahan dalam pelaksanaan tugas pegawai (bawahan) yang pada akhirnya dapat menghambat pencapaian tujuan perusahaan.

Penelitian yang dilakukan oleh Eduard Ricardo Hasudungan Sinaga, Sri Langgeng Ratnasari, Zulkifli (2020) mengemukakan bahwa di dalam pengambilan keputusan, di dalam budaya organisasi dapat mempengaruhi hasil dari pengambilan keputusan tersebut dikarenakan nilai, cara bertindak dan berpikir dari pengambil keputusan mempengaruhi proses pengambilan keputusan. Dengan adanya budaya organisasi yang baik maka persepsi terhadap suatu persoalan dari anggota organisasi yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

berpartisipasi dalam pengambilan keputusan akan tidak bertentangan sehingga proses pengambilan keputusan akan lebih lancar tanpa konflik dan perbedaan pendapat yang besar dan rumit.

Bank BPR PD. BPR Rohil sebagai perusahaan yang bergerak dibidang perbankan, dimana standar pembukuan dan prosedur akuntansinya masih belum dapat diterapkan sepenuhnya dan sering mengalami benturan pada sistem pelaporan perusahaan contohnya kredit yang tidak dibayar tepat waktu. Berdasarkan hasil observasi awal di Bank PD. BPR Rohil terlihat adanya ketidaksesuaian antara kebijakan dengan pelaksanaan atau kegiatan aktivitas perbankan. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis melakukan penelitian dengan menetapkan judul **“Pengaruh Akuntansi Manajemen Dan Budaya Organisasi Terhadap Pengambilan Keputusan Manajemen Di Bank PD. BPR Rokan Hilir”**

1.2 Rumus Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut di atas maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap pengambilan keputusan manajemen ?
2. Apakah budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap pengambilan keputusan manajemen?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah sebagai berikut:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Untuk mengetahui pengaruh akuntansi manajemen terhadap pengambilan keputusan manajemen.
2. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap pengambilan keputusan manajemen.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa manfaat diantaranya:

1. Sebagai masukan bagi perusahaan untuk dapat menerapkan akuntansi manajemen dengan tepat.
2. Sebagai pertimbangan bagi pimpinan dalam pengambilan keputusan melalui penerapan manajemen akuntansi yang efektif dan budaya organisasi.
3. Sebagai bahan literatur bagi bagi peneliti lain yang ingin membahas permasalahan yang sama.

1.5 Sistematika Penulisan

Penelitian ini ditulis menggunakan sistematika sebagai berikut:

BAB I: PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah yang mendukung peneliti melakukan penelitian ini. Bab ini juga mengidentifikasi masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan di akhir bab ini menguraikan sistematika penulisan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan tentang tentang kajian teori atau kajian pustaka dari teori-teori yang digunakan dalam penelitian ini. Dalam bab ini juga menjelaskan tentang pajak dalam perspektif islam, hasil penelitian terdahulu yang relevan, menjelaskan hipotesis dan pengembangan hipotesis, terakhir berisi disain penelitian.

BAB III: METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang jenis penelitian yang diteliti, data dan sumber data. Kedua menjelaskan tentang populasi, sampel dan metode pemilihan sampel. Selanjutnya dalam penelitian ini juga menguraikan tentang definisi operasioal variabel dan pengukuran. Terakhir bab ini menjelaskan tentang teknik analisis data.

BAB IV: ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang pengujian dari hasil analisis data, pembahasan dari hasil analisis data, jawaban atas pertanyaan-pertanyaan yang terdapat dalam perumusan masalah.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari hasil pengujian dan pembahasan dari hasil analisis data. Serta menguraikan keterbatasan penelitian dan saran yang diberikan peneliti untuk penelitan selanjutnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Kajian Pustaka

2.1.1 Pengambilan Keputusan Manajemen

a. Pengertian pengambilan keputusan

Harold dan O'Donne (2020) menyatakan bahwa pengambilan keputusan adalah pemilihan diantara alternatif mengenai suatu cara bertindak yaitu inti dari perencanaan, suatu rencana tidak dapat dikatakan tidak jika tidak ada keputusan, suatu sumber yang dapat dipercaya, petunjuk atau reputasi yang telah dibuat. Sinoem (2020) menyatakan bahwa pengambilan keputusan dalam kondisi tidak pasti (*Decision making Under Certainty*) adalah pengambilan keputusan dimana terjadi hal- hal berikut:

- a. Tidak diketahui jumlah dan kemungkinan munculnya kondisi tersebut.
- b. Pengambilan keputusan tidak dapat menentukan probabilitas terjadinya berbagai kondisi atau hasil yang keluar.
- c. Yang diketahui hanyalah kemungkinan hasil suatu tindakan, tetapi tidak dapat diprediksi berapa besar probabilitas setiap hasil tersebut.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Pengambil keputusan tidak mempunyai pengetahuan atau informasi lengkap mengenai peluang terjadinya bermacam-macam keadaan tersebut.
- e. Hal yang akan diputuskan biasanya relatif belum pernah terjadi.

Pengambilan keputusan merupakan suatu pendekatan yang sistematis terhadap suatu masalah yang dihadapi. Pendekatan semua ini memerlukan informasi, baik yang asalnya dari tubuh organisasi atau bagian atau seksi, dan seterusnya, maupun sumber dari luar organisasi bersangkutan. Dalam setiap aspek manajemen, akan dijumpai masalah-masalah dan untuk itu diperlukan keputusan-keputusan yang bijaksana untuk pemecahannya. Dalam tiap aspek tersebut nantinya diperlukan informasi-informasi, baik yang sifatnya eksternal maupun internal. Tingkat kekomplekan dan rincian informasi yang dituntut pun bervariasi sesuai dengan tingkatan keputusan itu sendiri, apakah ia diambil oleh *top* manajemen yang umumnya berjangka menengah, ataukah oleh manajemen ditingkat operasional yang berkonsentrasi pada jangka pendek.

Pengambilan keputusan adalah sebuah hasil dari pemecahan masalah, jawaban dari suatu pertanyaan sebagai hukum situasi, dan merupakan pemilihan dari salah satu alternatif dari alternatif yang ada, serta pengakhiran dari proses



pemikiran tentang masalah atau problema yang dihadapi. Sebelum suatu keputusan dibuat, sangat penting artinya bagi seorang pengambil keputusan untuk menentukan hakekat masalah serta pemecahan, sehingga keputusan yang diambil akan sekaligus memecahkan permasalahan yang dihadapi. Pengambilan keputusan harus bertanggung jawab memikul resiko yang timbul akibat keputusan yang dipilihnya dari berbagai alternative keputusan yang tersedia. Jadi mengambil keputusan berarti memilih dan menetapkan satu alternative yang dianggap saling menguntungkan dari beberapa alternatif yang dihadapi. Data sangat dibutuhkan untuk memperoleh informasi yang akan membantu pengambilan keputusan, sedangkan keputusan adalah landasan pelaksanaan atas suatu tindakan.

Dalam pengambilan keputusan investasi, manajemen memerlukan informasi akuntansi manajemen yang berupa aktiva penuh, pendapatan penuh, dan biaya penuh masa yang akan datang. Informasi aktiva penuh akan memberikan ukuran berapa jumlah dana yang akan ditanamkan dalam proyek atau kegiatan tertentu, sedangkan pendapatan dan biaya penuh masa yang akan datang memberikan ukuran tingkat kemampuan menghasilkan laba dari investasi dalam proyek atau kegiatan yang direncanakan tersebut. Dalam pengambilan keputusan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



investasi tertentu misalnya dalam penggantian aktiva tetap yang didasarkan pada pertimbangan penghematan biaya, manajemen memerlukan informasi akuntansi manajemen yang berupa aktiva diferensial dan biaya diferensial, Informasi aktiva diferensial memberikan ukuran berapa jumlah dana tambahan yang akan ditanamkan dalam penggantian aktiva tetap tertentu, sedangkan biaya diferensial memberikan ukuran penghematan biaya yang diperoleh dengan adanya penggantian aktiva tetap yang direncanakan tersebut. Dalam pengambilan keputusan penggantian aktiva tetap yang didasarkan pada pertimbangan kenaikan produktivitas.

Manajemen memerlukan informasi akuntansi manajemen yang berupa aktiva diferensial, pendapatan diferensial, dan biaya diferensial. Informasi aktiva diferensial memberikan ukuran berapa jumlah dana tambahan yang akan ditanamkan dalam penggantian aktiva tetap tertentu, sedangkan pendapatan diferensial dan biaya diferensial memberikan ukuran kenaikan produktivitas yang diperoleh dengan adanya penggantian asset tetap yang direncanakan tersebut. Dalam pengambilan keputusan investasi, biaya kesempatan (*apportunity cost*).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Proses Pengambilan Keputusan

Keputusan merupakan tindakan yang dilakukan untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi organisasi atau merupakan langkah - langkah yang diambil untuk dapat mencapai tujuan organisasi dengan secepat mungkin dengan biaya yang efisien. Dalam proses pengambilan keputusan bukanlah suatu instan yang artinya keputusan yang diambil terutama keputusan yang sifatnya penting bagi organisasi tidak boleh tergesa - gesa, karena segala keputusan manajerial yang diambil akan diikuti akibatnya baik buruk akibat dari keputusan tersebut tergantung pada kualitas keputusan tersebut.

Menurut Hariadi (2020) mengemukakan bahwa langkah langkah yang paling tepat dalam pengambilan keputusan adalah :

- a. Mengidentifikasi masalah.
- b. Mengidentifikasi alternatif- alternatif pemecahan masalah dan mengeluarkan alternatif yang kira- kira tidak layak untuk dilaksanakan.
- c. Mengidentifikasi semua biaya dan pendapatan yang berkaitan dengan alternatif- alternatif yang dipertimbangkan untuk dipilih dan dikeluarkan biaya- biaya yang dianggap tidak relevan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- d. Mempertimbangkan faktor- faktor kualitatif.
- e. Membuat keputusan atas dasar faktor kuantitatif dan kualitatif yang dibahas di atas.

Pengambilan keputusan senantiasa berkaitan dengan masalah atau kesulitan. Melalui suatu pengambilan keputusan pihak manajemen mengharapkan suatu pemecahan atas masalah yang dihadapi dapat teratasi. Dalam organisasi perusahaan para manajer dihadapkan kepada masalah pengambilan berbagai alternatif keputusan. Salah mengambil keputusan berarti manajer akan gagal mengarahkan organisasi perusahaan meraih tujuan yang diharapkan perusahaan.

Salah satu data yang paling penting dalam pengambilan keputusan adalah biaya- biaya relevan. Dalam proses pengambilan keputusan peranan akuntan manajemen adalah sebagai pengumpul data dan pengolahan data- data yang relevan termasuk biaya- biaya yang relevan akan digunakan pimpinan perusahaan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan. Apabila biaya yang diharapkan terjadi pada masalah yang akan datang berbeda pada setiap alternative yang akan dipilih, maka biaya tersebut adalah biaya relevan, tetapi suatu biaya tidak relevan apabila biaya itu semua alternatif yang dianalisa.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.1.2 Akuntansi Manajemen

a. Pengertian Akuntansi Manajemen

Menurut *American Accounting Association* (AAA) mengemukakan bahwa “Akuntansi adalah proses mengidentifikasi, mengukur, dan melaporkan informasi ekonomi, untuk memungkinkan adanya penilaian dan keputusan yang jelas dan tegas bagi pihak pemakai informasi”. Akuntansi manajemen merupakan sebagai suatu sistem pengolahan informasi keuangan yang dimaksudkan sebagai suatu proses pengolahan informasi untuk memenuhi kebutuhan manajemen dalam melaksanakan fungsi perencanaan, koordinasi dan pengendalian organisasi.

Akuntansi adalah sistem informasi yang penting dan bukan suatu proses yang ditetapkan secara kaku karena proses-prosesnya berkembang dari kebutuhan praktis dunia usaha. Ditinjau dari sudut organisasi, akuntansi adalah suatu fungsi jasa dan bukan sebagai suatu sasaran akhir dalam akuntansi itu sendiri. Ini berarti akuntansi merupakan alat yang dipergunakan oleh manajemen, dan studi tentang akuntansi tidak lebih adalah suatu studi dari satu tahapan manajemen.

Menurut Etty (2018:2) akuntansi manajemen adalah suatu kegiatan (proses) yang menghasilkan informasi keuangan bagi manajemen untuk pengambilan keputusan ekonomi dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



melaksanakan fungsi manajemen. Menurut Dobora (2019) akuntansi manajemen adalah informasi yang dihasilkan oleh suatu proses yang mana proses tersebut meliputi peristiwa tentang ekonomi yang meliputi pengumpulan, pengukuran, analisis, laporan dan pengolahan.

Berdasarkan pengertian akuntansi manajemen di atas menunjukkan bahwa pada dasarnya manajemen berfungsi sebagai alat perencanaan, pengorganisasi, kepemimpinan dan pengendalian, hal ini sejalan dengan pengertian yang diberikan oleh Stoner mengemukakan bahwa “Manajemen adalah proses perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan dan pengendalian upaya anggota organisasi dan penggunaan sumber daya organisasi untuk mencapai tujuan yang diharapkan.”

Berdasarkan pengertian di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa akuntansi manajemen adalah untuk melaksanakan fungsi-fungsi manajemen terutama fungsi perencanaan, penilaian dan pengawasan.

b. Fungsi Akuntansi Manajemen

Debora (2019) bahwa informasi akuntansi manajemen juga sangat bermanfaat bagi manajer terutama pada tahap analisis konsekuensi dari setiap tindakan yang dapat dilakukan dalam proses membuat keputusan. Ketersediaan informasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



yang diperlukan dapat menghasilkan keputusan yang terbaik dari berbagai alternatif tindakan yang dipertimbangkan demi tercapainya tujuan perusahaan.

Menurut Diah S Hariyani (2018) dalam buku Akuntansi Manajemen mengungkapkan akuntansi manajemen adalah laporan keuangan yang disusun untuk menghasilkan informasi yang berguna bagi pihak internal perusahaan atau manajemen yang digunakan untuk pengambilan keputusan.

Menurut Dedi (2018) dalam buku Akuntansi Manajemen mengungkapkan “Akuntansi manajemen adalah salah satu bidang akuntansi yang tujuan utamanya untuk menyajikan laporan-laporan suatu satuan usaha atau organisasi tertentu untuk kepentingan pihak internal dalam rangka melaksanakan proses manajemen yang meliputi perencanaan, pembuatan keputusan, pengorganisasian dan pengarahan serta pengendalian”. Berdasarkan pengertian akuntansi manajemen di atas menunjukkan bahwa pada dasarnya manajemen berfungsi sebagai alat perencanaan, pengorganisasi, kepemimpinan dan pengendalian, hal ini sejalan dengan pengertian yang diberikan oleh Copeland dan Dascher mengemukakan bahwa ”*Managerial Accounting* adalah bagian dari Akuntansi yang berhubungan dengan identifikasi, pengukuran dan komunikasi informasi akuntansi kepada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



internal manajemen yang bertujuan guna perencanaan, proses informasi, penngendalian dan pengambilan keputusan”.

Sebuah organisasai akan berjalan secara efektif dan efisien apabila dikelola secara sebaik- baiknya. Manajemen berjenjang pada dasarnya manager dalam semua jenjang tersebut melakukan Fungsi utama manajemen. Menurut Diyah S. Hariyani (2018) dalam buku Akuntansi Managemen Fungsi akuntansi manajemen adalah sebagai berikut:

1. *Planning* (Fungsi Perencanaan)

Perencanaan adalah proses menetapkan tujuan dan strategi. Tujuan merupakan sesuatu yang ingin dicapai dimasa yang akan datang, sedangkan strategi adalah rencana luas untuk mencapai tujuan tersebut.

2. Pengorganisasian

Pengorganisasian adalah proses menyusun dan membagi tugas-tugas yang perlu dikerjakan. Yakni, menyusun struktur organisasi yang secara tegas memisahkan tugas, tanggung jawab, dan wenang masing-masing bagian dan menetapkan saling hubungan antar bagian yang ada.

3. Pengarahan

Pengarahan adalah proses mengelola aktivitas harian (*day-to-day activities*) dan menjaga agar organisasi berfungsi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



sebagaimana mestinya. Jika perselisihan antar departemen atau antar pegawai, manajemen menyelesaikannya.

4. Pengendalian

Pengendalian merupakan proses untuk meyakinkan bahwa hasil yang dicapai sesuai dengan rencananya. Dengan pengendalian, manajemen dapat mengenali masalah yang muncul untuk kemudian melakukan tindakan penyelesaian (kolektif) yang diperlukan, dan mengenali hasil yang dicapai secara efisien dan efektif untuk kemudian memberi penghargaan seperlunya. Pengendalian didasarkan pada konsep *management by exception*.

5. Pengambilan Keputusan

Titik Sentral dari fungsi-fungsi manajemen menurut Diyah (2018) adalah pengambilan keputusan. Pengambilan Keputusan pasti diperlukan setiap fungsi manajemen. Pengambilan keputusan adalah proses memilih dan menentukan keputusan dari berbagai alternatif keputusan yang dapat diambil.

c. Perbedaan Akuntansi Manajemen dan Akuntansi Finansial

Akuntansi telah berkembang sejak sekitar empat ratus tahun yang lalu dan semuanya berhubungan dengan keuangan. Dengan kata lain akuntansi yang terdahulu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



umumnya adalah akuntansi finansial. Hal ini disebabkan karena secara tradisional akuntansi telah mendominasi persoalan-persoalan kuantitatif dalam dunia usaha dengan memberikan percobaan-percobaan, yang berkepentingan dan pragmatis untuk melayani pihak-pihak yang berkepentingan secara tidak sepihak. Di dalam praktik, akuntan publik ditinjau untuk laporan keuangan dan mereka hanya memusatkan perhatiannya pada kebenaran pencatatan, serta penggolongan perkiraan dan bukan menginterpretasi peristiwa yang bersifat finansial dimasa yang akan datang.

Akhir-akhir ini profesi akuntan telah menjurus kepada bidang yang lebih luas, sehingga akuntansi bukan hanya berperan untuk mencatat transaksi yang sudah terjadi tapi dapat dipergunakan untuk mengambil keputusan. Laporan studi yang dikhususkan untuk maksud ini dinamakan akuntansi manajemen.

Perbedaan akuntansi manajemen dan akuntansi finansial, dimana akuntansi manajemen memusatkan perhatiannya pada penyusunan informasi intern.

Menurut Hariyani (2018) mengemukakan bahwa perbedaan antara akuntansi finansial dan akuntansi manajemen dapat dilihat dari berbagai aspek yang terpenting diantaranya ialah :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1) Kesatuan Akuntansi

Pada akuntansi finansial, seluruh perusahaan dianggap sebagai suatu kesatuan sedangkan akuntansi manajemen pandangan yang melihat perusahaan sebagai keseluruhan kurang berguna karena dalam melakukan tindakan-tindakan manajemen harus mengetahui keadaan khusus pada tiap-tiap bagian perusahaan.

2) Organisasi

Pada akuntansi finansial, organisasi perusahaan merupakan suatu yang terletak di luar perhatiannya, karena yang penting perusahaan sebagai keseluruhan memberikan hasil yang baik. Sedangkan pada akuntansi manajemen organisasi merupakan suatu yang vital dan oleh karena itu akuntansi diinkorporasikan dalam organisasi.

3) Data

Pada akuntansi finansial, data yang dipergunakan selalu bersifat objektif dan agregatif, sedangkan pada akuntansi manajemen data yang dipergunakan bersifat subjektif dan individual.

4) Waktu Dibutuhkan Informasi

Pada akuntansi finansial, laporan-laporan boleh disiapkan terlambat asalkan harus diusahakan 100% lengkap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sedangkan pada akuntansi manajemen laporan harus tepat pada waktunya meskipun tidak lengkap.

5) Faktor Kualitatif

Pada akuntansi finansial, fakta-fakta objektif yang mempunyai konsekuensi keuangan adalah penting, sedangkan pada akuntansi manajemen disamping faktor-faktor kualitatif.

Berdasarkan kelima aspek di atas, secara garis besarnya akuntansi manajemen memiliki beberapa perbedaan dengan akuntansi finansial seperti :

1. Konsepsi dari akuntansi manajemen cukup lama.
2. Tidak mutlak mentaati prinsip-prinsip akuntansi.
3. Penggunaannya yang terbatas untuk pihak intern.
4. Informasi yang disajikan kadang-kadang kurang lengkap tetapi tepat pada waktunya.
5. Lebih menekankan pada kejadian-kejadian masa akan datang.
6. Mengutamakan bagian-bagian usaha bukan perusahaan sebagai suatu kesatuan.
7. Data yang disajikan bersifat subjektif dan individual.
8. Data yang dipergunakan bukan terbatas pada kuantitatif tetapi juga diperhatikan faktor kualitas.

Berdasarkan fakta ini dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1) Interpretasi laporan

Laporan yang dihasilkan oleh akuntansi adalah daftar keuangan, umumnya memerlukan penyesuaian-penyesuaian untuk penggunaan pihak manajemen, karena daftar keuangan itu disusun berdasarkan asumsi-asumsi tertentu yang berlaku dan harus disesuaikan secara komprehensif dengan menggunakan istilah-istilah tertentu.

Perlu dikemukakan bahwa manajemen bukanlah terjadi dari orang-orang yang dilatih secara khusus dalam bidang akuntansi, juga tidak memiliki waktu yang cukup untuk mengadakan penafsiran-penafsiran sehingga daftar keuangan yang telah disusun itu tidak dapat dipergunakan secara baik oleh semua lapisan manajemen.

2) Penggolongan Data

Data yang terdapat pada daftar keuangan berupa data secara keseluruhan berdasarkan fakta objektif dengan hanya mempertahankan faktor-faktor yang bersifat kuantitatif selalu diabaikan. Dengan perkataan lain akuntansi finansial kurang memperhatikan tentang faktor-faktor non finansial yang sebenarnya relevan bagi persoalan yang sedang dihadapi, sehingga akuntansi finansial dapat dipandang merupakan teknik pembukuan belaka, oleh karena itu cenderung menyerupai seni dari ilmiahnya.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Jenis Data

Akuntansi finansial kebanyakan didasarkan pada data histories yang tidak relevan atau hanya memberikan gambaran tentang hal-hal yang terjadi. Jenis data itu tidak menarik dan berguna bagi pihak lain dalam mempertimbangkan tindakan-tindakan pilihan dalam pengambilan keputusan untuk masa yang akan datang. Sehubungan dengan itu manajemen harus melihat ke depan untuk mengadakan penilaian terhadap potensi yang ada, maka akuntansi finansial dianggap tidak dapat membantu manajemen menyusun perencanaan.

d. Prinsip-prinsip Akuntansi Umum

Akuntansi sering disebut sebagai bahasa dari dunia usaha dan ini merupakan ungkapan yang tepat, karena akuntansi dapat memberikan pengertian formal yang prinsipil terhadap informasi dari suatu perusahaan. Oleh sebab itu kewajiban manajemen untuk mempelajari akuntansi adalah sangat penting.

Menurut Hariyani (2018) mengemukakan bahwa ada beberapa prinsip dasar penting yang harus diketahui dan dievaluasi antara lain :

1. *Accounting Entity*

Asumsi ini menyatakan perusahaan sebagai suatu unit usaha tersebut. Penafsiran dari asumsi ini mengandung arti bahwa neraca disusun



berdasarkan anggapan bahwa perusahaan di suatu pihak memiliki hak atas aktiva dan kewajiban pada pihak luar juga para pemilik perusahaan itu sendiri. Jadi jelaslah akuntansi dibuat untuk mencatat dan melaporkan transaksi-transaksi keuangan dari suatu unit ekonomi tertentu.

2. *Going Concern*

Asumsi ini menganggap unit-unit bacaan usaha diorganisir untuk melaksanakan kegiatan operasi untuk masa yang cukup lama dan berlangsung terus menerus. Dengan perkataan lain laporan keuangan yang disusun akuntansi bukan untuk keperluan likwidasi. Sejalan dengan pandangan ini maka aktiva harus dicatat berdasarkan pada nilai-nilai likwidasi, karena aktiva harus dianggap akan dapat dipakai pada waktu yang akan datang sesuai dengan tujuan pembeliannya.

3. *Cost Concept*

Pada dasarnya transaksi-transaksi dunia usaha menyangkut pertukaran dengan alat-alat umum yang dinyatakan dalam nilai uang. Tolak ukur yang dijadikan ukuran pada saat pertukaran itu bukan harga perolehan nilai, karena nilai dapat berubah sedangkan harga perolehan tidak. Dengan kata lain konsep ini menyatakan bahwa harga seluruh perolehan bukan merupakan nilai melainkan seluruh harga pertukaran transaksi-transaksi yang dikelompokkan kembali.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. *Timelines*

Hasil usaha perusahaan hanya dapat diketahui secara tepat pada waktu perusahaan itu dibubarkan, karena pada waktu perusahaan itu baru diketahui dengan pasti selisih pendapatan dan biaya perusahaannya dengan membandingkan antara aktiva perusahaan. Karena waktu pendirian sampai likuiditas memakan waktu yang lama, maka untuk menjamin atau mengatasi hal ini diperlukan pembuatan laporan periodik, hal ini dimaksudkan untuk menjamin tersedianya informasi kepada pihak yang berkepentingan agar dapat mengadakan analisa terhadap perubahan yang terjadi.

5. *Objektivity*

Prinsip ini menghendaki supaya akuntansi sebagai sumber informasi didasarkan pada data yang objektif, karena akuntansi harus memberikan informasi kepada berbagai pihak yang berkepentingan kadang-kadang berbenturan antara yang satu dengan yang lain. Pengertian objektivitas ini sendiri mempunyai tafsiran yang tidak sama.

6. *Comparability*

Prinsip ini menghendaki supaya informasi keuangan yang disajikan akuntansi hendaklah dapat dibandingkan dari satu periode ke periode berikutnya. Hal ini penting mengingat penyajian laporan keuangan yang dibandingkan dalam laporan tahunan atau laporan keuangan lainnya akan menambah kegunaan dari pada laporan keuangan itu



dan lebih dapat menggambarkan secara jelas sifat dan perkembangan dari perubahan-perubahan yang terjadi pada perusahaan dari waktu ke waktu.

7. *Full Disclosure*

Sesuai dengan postulat-postulat dasar dari akuntansi, maka data keuangan yang paling relevan dalam satuan-satuan kuantitatif, harus ditingkatkan dan disajikan dalam daftar keuangan hingga batas yang mungkin dan layak dalam daftar tambahan. Di sini harus berperan prinsip pengungkapan yang cukup. Jika prinsip ini bertujuan untuk memberikan informasi yang penting dan relevan kepada yang berkepentingan sebagai dasar pengambilan keputusan dengan cara yang sebaik mungkin. Ini berarti informasi yang tidak penting atau tidak relevan dapat diabaikan untuk membuat penyajian-penyajian itu berguna dan dapat dimengerti.

8. *Conservatisme*

Prinsip ini menghendaki supaya ditentukan pendekatan yang berhati-hati untuk menentukan suatu jumlah tersebut dapat diketahui secara pasti di dalam menyajikan laporan keuangan. Dengan perkataan lain prinsip inilah yang melandasi sikap kita dalam menghadapi suatu ketidak pastian untuk cenderung segera memperhitungkan kerugian dari peristiwa-peristiwa yang tidak menguntungkan. Oleh karena itu bila peristiwa itu berkenan dengan harta kekayaan bersih atau pendapatan bersih maka selalu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



diperhitungkan dengan nilai yang terendah, sebagai contoh adalah cara untuk menilai suatu aktiva dengan cost or market method, yang mengambil harga terendah bila terdapat perbedaan antara harga beli dengan harga pasar.

2.1.3 Budaya Organisasi

a. Pengertian Budaya Organisasi

Budaya organisasi merupakan sebuah karakteristik yang ada dan dijunjung tinggi dalam sebuah organisasi ataupun kehidupan masyarakat sehari-sehari., hal ini tidak terlepas dari ikatan budaya yang diciptakan. Budaya organisasi berkaitan dengan norma perilaku (Ismail, 2018) dan nilai-nilai yang dipahami serta diterima oleh semua anggota organisasi dan digunakan sebagai dasar dalam aturan perilaku dalam organisasi tersebut. Asal muasal budaya organisasi bersumber dari pendirinya karena pendiri dari organisasi tersebut memiliki pengaruh besar akan budaya awal organisasi baik dalam hal kebiasaan atau ideology. Budaya mengikat anggota kelompok masyarakat menjadi satu kesatuan pandangan yang menciptakan keseragaman berperilaku atau bertindak (Qohar, Rosyidi, 2017)

Secara umum, budaya organisasi dapat dipandang sebagai fenomena yang tidak tampak, seperti nilai, kepercayaan, asumsi, persepsi, norma-norma perilaku dan pola

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



tingkah laku. Menurut John R. Schermerhorn, Jr. (2010:36) budaya organisasi adalah “*organizational or corporate culture is the system of shared actions, values, and beliefs that develops within an organization and guides the behavior of its members*”. Budaya organisasi atau perusahaan adalah sistem tindakan bersama, nilai-nilai, dan keyakinan yang berkembang dalam suatu organisasi dan menjadi panduan perilaku anggotanya. Pengertian ini mengandung makna bahwa budaya organisasi harus menjadi dasar bagi anggota organisasi dalam melihat persoalan, berpikir, dan bertindak. Budaya dilihat sebagai suatu sifat informal yaitu cara hidup dan keunggulan dalam suatu organisasi yang mengikat bersama dan mempengaruhi apa yang mereka pikirkan tentang diri dan pekerjaannya.

b. Fungsi Budaya Organisasi

Budaya organisasi sebagai dasar dalam mengontrol perilaku anggota organisasi, yang tentunya mempunyai fungsi dan manfaat bagi suatu organisasi. Budaya organisasi berfungsi untuk membangun dan merancang kembali sistem pengendalian manajemen organisasi, ialah sebagai alat dalam menciptakan komitmen supaya para manajer serta karyawan terdorong melakukan perencanaan strategis *programming, budgeting, controlling, monitoring, evaluasi*, dan lainnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun budaya organisasi memiliki beberapa manfaat dalam organisasi menurut Robbins (1996) dalam Ismail Nahwawi (2017) sebagai berikut:

- a. Budaya organisasi mewujudkan perbedaan yang jelas dari satu organisasi dengan organisasi yang lainnya.
- b. Budaya organisasi membawa suatu rasa identitas terhadap anggota organisasi.
- c. Budaya organisasi memudahkan lahirnya pertumbuhan komitmen pada sesuatu yang lebih luas daripada kepentingan diri individual.
- d. Budaya korporat itu meningkatkan konsistensi sistem sosial.

2.2 Akuntansi Manajemen Dalam Perspektif Islam

Akuntansi manajemen dalam perspektif islam adalah sistem akuntansi yang berkaitan dengan ketentuan dan cara seorang manajer menyediakan informasi dasar pengambilan keputusan perusahaan sesuai syariat islam.

Konsep biaya dalam islam adalah tidak mengakui pengeluaran pembelian barang haram, biaya suap, infaq, sedekah dan wakaf pembayaran bunga bank dan pengeluaran untuk zakat sebagai biaya.

Penentuan harga pokok produksi dalam islam mengacu pada rumus penentuan harga pokok produksi pada akuntansi

manajemen perbedaannya terletak pada proses produksi dan cara mengendefikasi biaya produksinya yaitu sesuai syariat islam.

Sebagai umat muslim seorang manajer dalam pengambil keputusan terkait biaya relevan dalam sebuah perusahaan merupakan hasil dari musyawarah bersama dengan berlandaskan al-quran dan hadist.

Dalam QS. Asy-Syura ayat 38 :

وَالَّذِينَ اسْتَجَابُوا لِرَبِّهِمْ وَأَقَامُوا الصَّلَاةَ وَأَمْرُهُمْ شُورَىٰ بَيْنَهُمْ وَمِمَّا رَزَقْنَاهُمْ يُنفِقُونَ

yang artinya “dan (bagi) orang-orang yang menerima (mematuhi) seruan Tuhan dan melaksanakan shalat, sedang urusan mereka (diputuskan) dengan musyawarah antara mereka; dan mereka menginfakkan sebagian dari rezeki yang kami berikan pada mereka.

2.3 Penelitian Terdahulu

No	Nama Penelitian	Tahun	Judul	Hasil Penelitian
1.	Khairaningrum Mulyanti, Molyany Gafynia Dongoran	2019	Pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT XYZ	Hasil pelaksanaan karakteristik sistem akuntansi manajemen pada PT XYZ sangat baik. Hal ini mencerminkan bahwa karakteristik sistem akuntansi manajemen memiliki lingkup yang luas, dapat merespon secara cepat informasi yang terjadi, dapat menyajikan informasi dalam bentuk agregasi serta informasi yang berintegrasi telah tersedia sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial yang berdampak kepada pengambilan keputusan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lusia N Missah, Ventje Ilat, Victorina Z Tiroyah	2019	Pengaruh Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Bank Sulutga	Hasil penelitian yaitu variabel luas mempengaruhi kinerja manajerial, perubahan waktu mempengaruhi kinerja manajerial, Variabel agregasi mempengaruhi kinerja manajerial, dan variabel integritas
Pravita Nindy Indriyanti, Anik Malikah, Junaidi	2020	Pengaruh Interaksi Ketidakpastian Lingkungan, Desentralisasi, Dan Agregat Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial	Interaksi ketidakpastian lingkungan tidak berpengaruh terhadap variabel kinerja manajerial. Desentralisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial
4. Eduard Ricardo Hasudungan Sinaga, Sri Langgeng Ratnasari, Zulkifli	2020	Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Transfer Ilmu, Dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial	Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Transfer ilmu berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Penerapan teknologi informasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.
5. Suci Widia Wahyuni, Rini Lestari	2020	Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	Penerapan sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

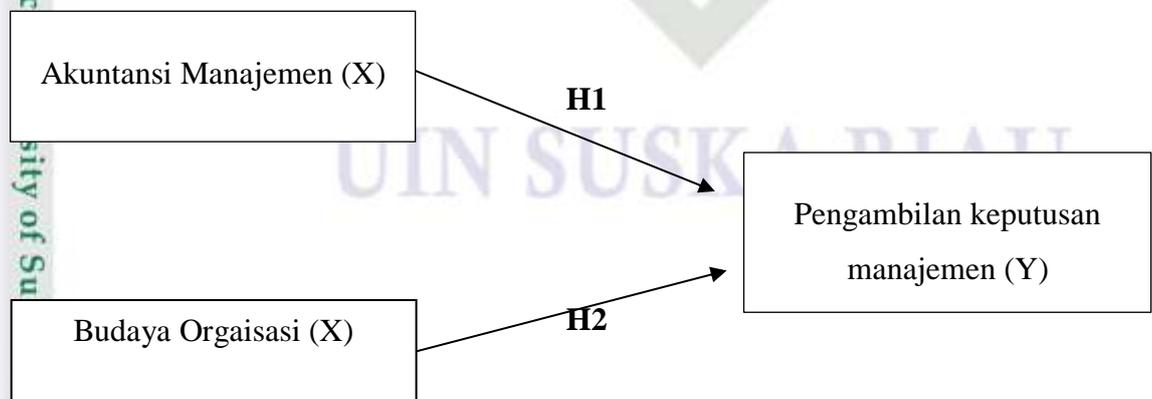
- Hak Gipta Dilindungi Undang-Undang
1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Alicia Pratiwi, Wirmie Eka Putra, Ratih Kusumasastuti	2019	Pengaruh Total Quality Management, Budaya Organisasi, Gaya kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia di Kota Jambi)	Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa total quality management, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
7.	Niko Silitonga	2018	Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Manajemen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Bank	Penerapan sistem akuntansi manajemen berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial. Budaya organisasi tidak selalu berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

2.4 Desain Penelitian

Adanya landasan teori yang telah diungkapkan, dan disusun hipotesis penelitian, kemudian dapat digambarkan dalam kerangka pemikiran sebagai berikut:



Gambar 2.1 Desain Penelitian



Berdasarkan kerangka pikir di atas maka dapat dijelaskan bahwa variabel penelitian ini terdiri dari variabel X tentang akuntansi manajemen yang berkaitan dengan perhitungan biaya, alat perencanaan, alat pengawasan dan alat pengambilan keputusan. Sedangkan variabel Y adalah tentang pengambilan keputusan yang indikatornya tentang perencanaan yang baik, kualitas dari keputusan yang diambil oleh pimpinan, mudah dipahami dan pedoman pelaksanaan tugas yang jelas.

2.5 Hipotesis dan Pengembangan Hipotesis

1. Pengaruh Akuntansi Manajemen Terhadap Pengambilan Keputusan

Menurut Supriyono (2014:4) dalam akuntansi manajemen mengungkapkan akuntansi manajemen adalah salah satu bidang akuntansi yang tujuan utamanya untuk menyajikan laporan-laporan suatu satuan usaha atau organisasi tertentu untuk kepentingan pihak internal dalam rangka melaksanakan proses manajemen yang meliputi perencanaan, pembuatan keputusan, pengorganisasian dan pengarahan serta pengendalian (Antameng et al., 2017)

Akuntansi manajemen berpengaruh terhadap pengambilan keputusan. Penelitian ini mendukung teori Copeland dan Dascher (2014:5) mengemukakan bahwa “*Managerial Accounting* adalah bagian dari akuntansi yang berhubungan dengan identifikasi, pengukuran dan komunikasi informasi akuntansi kepada internal manajemen yang bertujuan guna perencanaan, proses informasi, pengendalian dan pengambilan keputusan (Butarbutar et al; 2017)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Tujuan dari akuntansi manajemen adalah menyediakan atau membuat laporan dan satuan unit usaha atau bagian dari unit usaha tersebut untuk kepentingan pihak intern perusahaan dalam rangka mekanisme proses manajemen terutama dalam hal pengambilan keputusan investasi.

Dalam pengambilan keputusan investasi, manajemen memerlukan akuntansi manajemen yang berupa asset penuh, pendapatan penuh, dan biaya penuh masa yang akan datang. asset penuh memberikan ukuran berapa jumlah dana yang akan ditanamkan dalam proyek atau kegiatan tertentu, sedangkan pendapatan dan biaya penuh masa yang akan datang memberikan ukuran tingkat kemampuan menghasilkan laba dari investasi dalam proyek atau kegiatan yang direncanakan tersebut.

Apabila perusahaan menerapkan akuntansi manajemen dengan tepat dan efektif maka akan berpengaruh terhadap pengambilan keputusan atau terdapatnya pengambilan keputusan yang efektif dipengaruhi oleh akuntansi manajemen yang baik pula, oleh karena itu antara pengambilan keputusan yang efektif berhubungan dengan penerapan akuntansi manajemen yang baik.

Penelitian yang dilakukan oleh Wulandari (2017) menyatakan bahwa akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap pengambilan keputusan. Selain itu penelitian yang dilakukan oleh Wicakcono (2014); Cecilia C. Luther (2016) dan Prasasti (2017)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



menyatakan bahwa akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap pengambilan keputusan manajerial suatu perusahaan.

Berdasarkan penjelasan di atas dirumuskan hipotesis sebagai berikut :

H1 : Akuntansi manajemen berpengaruh Signifikan terhadap pengambilan keputusan manajemen.

2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Pengambilan Keputusan

Menurut Luthans dalam Alisanda (2018) mengemukakan bahwa budaya organisasi merupakan “*organizational culture defines it as a pattern of basic assumptions-invented, discovered, or developed by a given group as it learn to cope with its problems of external adaptation and internal integration-that has worked well enough to be considered valuable and, therefore, to be taught to new members as the correct way to perceive, think, and feel in relation to those problem*”. Menurut Schein, budaya organisasi merupakan pola asumsi dasar yang diciptakan, ditemukan atau dikembangkan oleh suatu kelompok karena berhadapan dengan penyesuaian lingkungan eksternal dan integrasi lingkungan internal yang telah berjalan cukup baik dan dianggap tepat sehingga dapat diajarkan kepada anggota baru sebagai cara yang tepat untuk memahami, memikirkan, dan merasakan ketika berhadapan dengan berbagai masalah. Pengertian ini mengandung makna bahwa budaya organisasi harus menjadi dasar bagi anggota organisasi dalam melihat persoalan,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



berpikir, dan bertindak. Budaya dilihat sebagai suatu sifat informal yaitu cara hidup dan keunggulan dalam suatu organisasi yang mengikat bersama dan mempengaruhi apa yang mereka pikirkan tentang diri dan pekerjaannya.

Menurut (Parwitasari dan Wiraseda, 2018) pada penelitiannya dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Beberapa penelitian terdahulu juga membuktikan bahwa Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja manajerial di dukung dalam penelitian Handayani (2013); Reynaldhi (2016); dan Triseptya (2017) bahwa penerapan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Berdasarkan penjelasan di atas dirumuskan hipotesis sebagai berikut :

H2 : Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap pengambilan keputusan majemen.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Menurut Sugiyono (2017:2) “Metode Penelitian pada dasarnya merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan, dan kegunaan tertentu”. Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian yang bersifat deskriptif kuantitatif adalah penelitian yang analisa datanya mendeskripsikan data-data yang diperoleh di lapangan dengan menguraikan secara terperinci sedangkan dalam menganalisa data yaitu menggunakan analisa statistik mean median.

3.2 Data dan Sumber Data Penelitian

Data penelitian ini terdiri dari data primer. Data primer adalah merupakan sumber data penelitian yang diperoleh secara langsung dari sumber asli (tidak melalui media perantara). Dalam penelitian ini berupa hasil kuesioner yang telah di isi oleh responden, yaitu pegawai pada level *top management*, *middle management*, dan *low level management* yang bekerja pada Bank PD. BPR Rohil tentang akuntansi manajemen, budaya organisasi dan Pengambilan Keputusan manajemen.

3.3 Populasi dan Sampel

Populasi adalah keseluruhan objek penelitian yang diteliti. Maka populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada level *top management*, *middle management*, dan *low level management* yang ada di Bank PD. BPR Rohil . Sedangkan sampel adalah sebagian dari jumlah populasi. Teknik dalam pengambilan sampel ini menggunakan metode purposive sampling dengan kriteria



yang mengambil keputusan dalam bank. Berdasarkan data kualifikasi di atas, maka terdapat 40 responden yang dapat di jadikan sampel dalam penelitian ini.

No	Keterangan	Sampel
1	PD. BPR Rohil Pusat	20
2	PD. BPR Rohil Cabang Kubu Babussalam	9
3	PD. BPR Rohil Cabang Rimba Melintang	9
4	PD. BPR Rohil Unit Kubu	1
5	PD. BPR Rohil Unit Tanah Merah	1
	Total	40

Tabel 3.1 Sampel

3.4 Defenisi Operasional Variabel Penelitian

Definisi operasional variabel didasarkan dari satu atau lebih sumber atau referensi dengan disertai alasan yang mendasari penggunaan definisi tersebut, kemudian juga disertai cara pengukuran variabel yang digunakan menurut kaidah atau skala ukuran yang lazim diterima secara akademis. Uraian definisi operasional yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

3.4.1 Variabel Independen

a. Akuntansi Manajemen

Menurut Supriyono (2014:4) dalam buku akuntansi manajemen mengungkapkan akuntansi manajemen adalah salah satu bidang akuntansi yang tujuan utamanya untuk menyajikan laporan-laporan suatu satuan usaha atau organisasi tertentu untuk kepentingan pihak internal dalam rangka melaksanakan proses manajemen yang meliputi



perencanaan, pembuatan keputusan, pengorganisasian dan pengarahan serta pengendalian (Satya, 2017).

Akuntansi merupakan identifikasi, pengukuran, pengumpulan analisis, pencatatan, interpretasi dan pelaporan kejadian-kejadian ekonomi suatu badan usaha yang dimaksudkan agar manajemen dapat menjalankan fungsi perencanaan, pengendalian dan pengambilan keputusan.

Akuntansi manajemen adalah menyediakan atau membuat laporan dan satuan unit usaha atau bagian dari unit usaha tersebut untuk kepentingan pihak intern perusahaan dalam rangka mekanisme proses manajemen terutama dalam hal pengambilan keputusan investasi. Variabel akuntansi manajemen diukur dengan menggunakan skala ordinal antara 1 sampai dengan 5. Skor terendah (1) dari jawaban responden menunjukkan rendahnya tingkat akuntansi manajemen dan skor tinggi (5) menunjukkan tingginya tingkat akuntansi manajemen.

b. Budaya Organisasi

Budaya organisasi harus menjadi dasar bagi anggota organisasi dalam melihat persoalan, berpikir, dan bertindak. Budaya dilihat sebagai suatu sifat informal yaitu cara hidup dan keunggulan dalam suatu organisasi yang mengikat bersama dan mempengaruhi apa yang mereka pikirkan tentang diri dan pekerjaannya.

Variabel budaya organisasi diukur dengan menggunakan skala ordinal antara 1 sampai dengan 5. Skor terendah (1) dari jawaban

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



responden menunjukkan rendahnya tingkat budaya organisasi dan skor tinggi (5) menunjukkan tingginya tingkat budaya organisasi.

3.4.2 Varibel Dependen

a. Pengambilan Keputusan

Pengambilan keputusan adalah suatu pendekatan yang sistematis terhadap suatu masalah yang dihadapi. Pengambilan keputusan yang dilakukan oleh Bank PD. BPR Rohil adalah bersifat rutin, karena keputusan jenis ini sifatnya sederhana dan analisis sederhana pula. Proses yang dilakukan dalam pengambilan keputusan, disesuaikan dengan permasalahan yang ada dan semua itu berpusat pada manajerial.

Pengukuran variabel pengambilan keputusan diukur dengan menggunakan skala ordinal antara 1 sampai dengan 5. Skor terendah (1) dari jawaban responden menunjukkan rendahnya tingkat pengambilan keputusan dan skor tinggi (5) menunjukkan tingginya tingkat pengambilan keputusan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Definisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel

No	Variabel	Defenisi Operasional	Indikator	Skala Pengukuran
1	Variabel Terikat (Y) Pengambilan Keputusan manajemen	Pengambilan keputusan adalah suatu pendekatan yang sistematis terhadap suatu masalah yang dihadapi. Pengambilan keputusan yang dilakukan oleh PD. BPR rohil cabang Kubu Babussalam adalah bersifat rutin, karena keputusan jenis ini sifatnya sederhana dan analisis sederhana pula. Proses	a. Menurut aktivitas manajerial b. Menurut Struktur Persoalan c. Menurut sumberdaya perusahaan Menurut fungsi operasional	Ordinal
2	Variabel Bebas (X) Akuntansi Manajemen	Akuntansi manajemen adalah menyediakan atau membuat laporan dan satuan unit usaha atau bagian dari unit usaha tersebut untuk kepentingan pihak intern perusahaan dalam rangka mekanisme proses Manajemen terutama dalam hal pengambilan keputusan Investasi	a. Perhitungan Biaya b. .Alat Perencanaa c. Alat Pengawasan d. .Alat Pengambilan Keputusan	Ordinal
3	Variabel Bebas (X) Budaya Organisasi	Budaya organisasi atau perusahaan adalah sistem tindakan bersama, nilai-nilai, dan keyakinan yang berkembang dalam suatu organisasi dan menjadi panduan perilaku anggotanya.	a. Alat pemilihan alternatif manajerial b. Alat pendukung inovasi	Ordinal

Tabel 3.2 Defenisi Operasional Dan Skala Pengukuran Variabel

3.4.3 Skala Pengukuran Variabel

Skala pengukuran yang digunakan adalah skala ordinal, yaitu dengan menyusun pertanyaan atau pernyataan yang masing-masing item diberi range skor. Skala ordinal digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, persepsi seseorang atau kelompok tentang fenomena sosial. Dengan skala Ordinal maka variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi indikator variabel. Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak untuk menyusun item – item instrumen yang dapat berupa pertanyaan atau pernyataan. Skala Ordinal menggunakan lima tingkat jawaban sebagai berikut:

No	Skala	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (s)	4
3	Netral (N)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Jumlah		40

Tabel 3.3 Skala Pengukuran Variabel

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3.5 Metode Analisis Data

3.5.1 Pengujian Kualitas Data

1) Uji Validitas

Uji Validitas dilakukan untuk mengukur apakah data yang telah didapat setelah penelitian merupakan data yang valid dan alat ukur yang digunakan (kuesioner). Kriteria dalam menentukan validitas suatu kuesioner adalah sebagai berikut :

- a. Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka pertanyaan dinyatakan valid.
- b. Jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka pertanyaan dinyatakan tidak valid.

2) Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas dilakukan untuk melihat apakah alat ukur yang digunakan yaitu kuesioner menunjukkan konsistensi dalam mengukur gejala yang sama. Pertanyaan yang telah dinyatakan valid dalam uji validitas, maka akan ditentukan reliabilitasnya dengan melihat nilai dari *Cronbach's Alpha*. Apabila koefisien *cronbach's alpha* lebih dari 0,60, maka instrumen yang digunakan dikatakan reliabel.

3.5.2 Analisis Deskriptif

Metode analisis deskriptif merupakan kegiatan menyimpulkan data mentah dalam jumlah yang besar sehingga hasilnya dapat ditafsirkan. Mengelompokkan atau memisahkan komponen atau bagian yang relevan dari keseluruhan data, juga

merupakan salah satu bentuk analisis untuk menjadikan data mudah dikelola.

3.5.3 Uji Asumsi Klasik

Menurut Ghozali (2018) uji asumsi klasik merupakan tahap awal yang digunakan sebelum analisis regresi linear berganda. Dilakukannya pengujian ini untuk dapat memberikan kepastian agar koefisien regresi tidak bisa serta konsisten dan memiliki ketepatan dalam estimasi, yaitu :

1) Uji Normalitas

Model regresi yang baik adalah model yang memiliki distribusi data normal atau mendekati normal. Tujuan uji normalitas adalah untuk mengetahui apakah distribusi data mengikuti atau mendekati distribusi normal. Metode yang dapat digunakan adalah dengan melihat normal *probability plot* yang membandingkan distribusi kumulatif dari distribusi normal. Dasar pengambilan keputusannya adalah:

- a. Jika data menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal menunjukkan pola distribusi normal, maka model regresi memenuhi asumsi normalitas.
- b. Jika data menyebar jauh dari diagonal dan atau tidak mengikuti arah garis diagonal tidak menunjukkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pola distribusi normal, maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas.

2) Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas digunakan untuk menguji apakah pada model regresi terjadi ketidaksamaan variabel dari residual satu pengamatan ke pengamatan lainnya. Metode yang digunakan untuk menguji ada atau tidaknya heteroskedastisitas adalah dengan melihat grafik plot antara nilai variabel dependen (ZPRED) dengan nilai residual (SRESID). Dasar analisis ini adalah :

- a. Titik-titik tersebar di atas dan di bawah atau disekitar angka 0 dan data tidak boleh membentuk pola bergelombang melebar kemudian menyempit dan melebar kembali.
- b. Titik-titik data tidak mengumpul hanya di atas atau di bawah saja.

3) Uji Multikolonieritas

Uji multikolonitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi di antara variabel independen. Jika variabel independen saling berkorelasi, maka variabel ini tidak ortogonal. Variabel ortogonal adalah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

variabel independen dengan nilai korelasi antar sesama variabel independen sama dengan nol (Ghozali, 2018).

3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan analisis statistik regresi linear sederhana Persamaan yang digunakan adalah :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan:

Y = Kinerja Bank

b₁ = Koefesien regresi akuntansi manajemen

b₂ = Koefesien regresi budaya organisasi

X₁ = Akuntansi Manajemen

X₂ = Budaya Organisasi

e = *error* atau variabel gangguan

3.5.5 Uji Hipotesis

1. Uji Signifikan Parsial (Uji – t)

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa jauh pengaruh suatu variabel independen secara parsial (individual) terhadap variasi variabel dependen. Kriteria pengambilan keputusannya adalah:

- a. Jika nilai t hitung < t tabel dan sig > 0,05 maka artinya variabel bebas secara parsial tidak mempengaruhi variabel terikat secara signifikan.



- b. Jika nilai t hitung $> t$ tabel dan $\text{sig} < 0,05$, maka artinya variabel bebas secara parsial mempengaruhi variabel terikat secara signifikan.

2. Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara 0 (nol) dan 1 (satu). Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen (Ghozali, 2018).

3. Uji Simultan (Uji F)

Uji F dilakukan dengan tujuan untuk menguji apakah pengaruh semua variabel independen terhadap satu variabel dependen sebagaimana yang dirumus dalam satu model persamaan regresi linear berganda sudah tepat (fit). Kriteria pengujianya dengan menunjukkan jumlah nilai F dan nilai signifikansi p . Apabila hasil analisis menunjukkan hasil nilai $p \leq 0,05$ maka model persamaan regresinya signifikan pada level alfa sebesar 5%, sehingga

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat disimpulkan bahwa model yang dirumuskan dalam persamaan regresi sudah tepat. Demikian sebaliknya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan menarik kesimpulan dari hasil penelitian ini sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa akuntansi manajemen berpengaruh terhadap pengambilan keputusan manajemen di Bank PD. BPR Kabupaten Rohil. Hal ini dapat di lihat dari nilai $t_{hitung} 6.575 > t_{tabel} 2.026$ dan nilai sig. $0.000 < 0.05$.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap pengambilan keputusan manajemen di Bank PD. BPR Kabupaten Rohil. Hal ini dapat di lihat dari nilai $t_{hitung} 2.369 > t_{tabel} 2.026$ dan nilai sig. $0.023 < 0.05$.
3. Hasil pengujian hipotesis ketiga secara simultan (uji f) menunjukkan bahwa akuntansi manajemen dan budaya organisasi berpengaruh secara bersama – sama terhadap pengambilan keputusan manajemen di Bank PD. BPR Kabupaten Rohil. Hal ini dapat di lihat dari nilai $F_{hitung} 28,558 > F_{tabel} 3,25$ dengan Sig. $0,000 < 0,05$.
4. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 0,586. Hasil ini berarti menunjukkan besarnya pengaruh variabel akuntansi manajemen dan budaya organisasi terhadap pengambilan keputusan manajemen di Bank PD. BPR



Kabupaten Rohil sebesar 58.6%. Sedangkan sisanya 41,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat diperoleh saran sebagai berikut:

- a. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang mempengaruhi terhadap pengambilan keputusan manajemen yang tidak di teliti dalam penelitian ini.
- b. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas daerah penelitian, sehingga hasil yang diperoleh lebih maksimal dan lebih dapat memberikan gambaran yang lebih jelas mengenai pengaruh akuntansi manajemen dan budaya organisasi terhadap pengambilan keputusan manajemen.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an

- Salmia .2018."Pengaruh Kualitas Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Pengambilan Keputusan Aset Tetap Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero)Medan".Skripsi.Medan.Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.Universita Area Medan.
- Setiawan, Dedi.2018. Peranan Informasi Akuntansi Manajemen Dalam Pengambilan Keputusan Investasi Aset Tetap Pada PTPN X Pabrik Gula MeritjanKediri.ArtikelSkripsi.FakultasEkonomi.UniversitasNusantaraPGR IKediri.(<https://docplayer.info/142958037-Artikel-peranan-informasi-akuntansi-manajemen-dalam-pengambilan-keputusan-investasi-aset-tetap-pada-ptpn-x-pabrik-gula-meritjan-kediri.html>)
- Pratama,Wira,Satya.2017.Analisis Informasi Akuntansi Manajemen Untuk Pengambilan Keputusan Dan Kinerja Manajerial pada PT.Bank Negara Indonesia Syariah (Perero)Tbk. Cabang Utama Medan.Skripsi.Medan.Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.Universitas Medan Area Medan.
- Ahmad,Kamaruddin.Akuntansi Manajemen :Dasar –Dasar Konsep Biaya Dan Pengambilan Keputusan/ Kamaruddin Ahmad -Ed.Revisi,- Cet.10 Jakarta:Rajawali Pers,2015.
- Darmanto,Rico,Lambey ,Linda,Tangkuman,steven.2016. Peran Informasi Akuntansi Manajemen Mengenai Pengambilan Keputusan Investasi Aktiva Tetap Pada PT Anugerah Trikarya Lestari.*Jurnal Emba :Jurnal Riset Ekonomi,Manajemen,Bisnis Dan Akuntansi.vol.5 No.1 (2016)* (<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/15543>)
- Denziana,Angrita, And Erlin Handyani."Pengaruh Efektivitas Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Pengambilan Keputusan Manajemen Pada PT. PDAM Way Rilau Bandar Lampung."*Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Universitas Bandar Lampung,Vol,6.No.2,30 Sep.2015.*
- Farman,panji.2020. Pengaruh Kualitas Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Pengambilan Keputusan Investasi (Study Kasus Pada PT. Inkenas Agung).*jurnal ilmiah ekonomi dan bisnis triangle 1(1),30-42,2020* (<https://trianglesains.makarioz.org/index.php/JTS/article/view/10>)
- Jerry hans. 2015. "Pengaruh Teknologi Informasi dan Saling Ketergantungan Terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening". Jurnal : Jom FEKON Vol.2No.1 Februari 2015
- Missah N Lusiah,Ilat Ventje,Tiroyah Z,Victorina.2019. Pengaruh Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Bank Sulutga.*Indonesia Accounting Journal.volume 1,number 2,year 2019* (<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/iaj/article/view/26176>).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mempublikasikan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Koontz, Harold., O Donnel, Cyril. 2013. *Manajemen Dasar*. Edisi Revisi, Cetakan KeTujuh. Bumi Aksara, Jakarta.

Panjaitan,A.K,Duward Dan Sabijono,Harijanto.2015.Peranan Informasi Akuntansi Manajemen Dalam Proses Pengambilan Keputusan Jangka Panjang Mengenai Investasi Aktiva Tetap Pada PT.Cakra Buana Megah.Jurnal *Emba*,Vol3.No.2,Hal874-882
(<https://media.neliti.com/media/publications/2640-ID-peranan-informasi-akuntansi-manajemen-dalam-proses-pengambilan-keputusan-jangka.pdf>)

Hernawan.“Informasi akuntansi manajemen dan keefektifan pengambilan keputusan”.*Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis UPI*,vol.4,1,2013.
(<https://www.neliti.com/id/publications/100107/informasi-akuntansi-manajemen-keefektifan-pengambilan-keputusan>)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Pekanbaru, 17 Januari 2023

Lamp : 1 set kuisisioner

Hal : Permohonan menjadi responden

Yth. Bapak/Ibu Responden

Ditempat

Dengan Hormat,

Dengan ini, saya Khairul Bariyah mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi S1 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Qasim Riau. Saat ini saya sedang melakukan penelitian guna menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Akuntansi Manajemen Dan Budaya Organisasi Terhadap Pengambilan Keputusan Manajemen Di Bank PD. BPR Rokan Hilir”**. Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan sedikit waktu guna memberikan pendapat dengan mengisi kuisisioner terlampir.

Pendapat Bapak/Ibu tidak digunakan untuk kepentingan lain. Hal ini semata-mata ditunjukkan untuk kepentingan penelitian ilmiah. Peran Bapak/Ibu akan sangat bermanfaat bagi keberhasilan penelitian yang saya lakukan.

Demikian atas bantuan dan kerjasama yang baik dari Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih. Dan apabila ada kekurangan atau kesalahan pada penulisan/perkataan saya mohon maaf.

Hormat Saya

Khairul Bariyah
11573205188

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Adapun petunjuk pengisian angket adalah sebagai berikut :

1. Isilah identitas anda pada lembar yang tersedia. Anda tidak perlu cemas, karena identitas dan jawaban anda dijamin keberhasilannya.
2. Periksa kembali angket anda.
3. Pilih jawaban yang sesuai dengan diri anda. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban adalah benar.
4. Pilih salah satu (1) jawaban dari 5 pilihan jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda thickmark(√) pada kotak yang tersedia.

DAFTAR PERNYATAAN

Petunjuk : Dimohon Bapak/Ibu/Saudara/(i) berkenan untuk memberikan tanda thickmark (√) pada salah kolom di samping pertanyaan untuk menentukan seberapa setuju

Bapak/Ibu/Saudara/(i) mengenai hal-hal berikut:

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Contoh Pengisian Kuisisioner

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Saya bangga bekerja di bank saat ini					√



Kuisisioner Pengaruh Akuntansi Manajemen Dan Budaya Organisasi Terhadap Pengambilan Keputusan Manajemen Di Bank PD. BPR Rokan Hilir

IDENTITAS PRIBADI RESPONDEN

Perunjuk : Dimohon Bapak/Ibu/Saudara/(i) berkenan untuk mengisi identitas secara lengkap dan dengan memberikan tanda thickmark (√) pada kolom pilihan sesuai dengan keterangan yang ada pada setiap pertanyaan.

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
3. Umur : Tahun _____
4. Pendidikan : SMA
 D3
 S1
 S2
 Lain-lain
5. Lama Bekerja : 1-5 thn
 5-10 thn
 > 10

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

AKUNTANSI MANAJEMEN

		STS	TS	N	S	SS
1	Untuk meningkatkan akuntansi manajemen bank harus mempersiapkan alat perencanaan.					
2	Alat perencanaan merupakan bagian yang terpenting dalam akuntansi manajemen.					
3	Akuntansi manajemen merupakan bagian alat pengawasan dalam suatu perusahaan.					
4	Bank harus benar-benar dapat menjadikan akuntansi manajemen sebagai pengawas keuangan.					
5	Bank harus menetapkan metode tertentu dalam akuntansi manajemen.					
6	Bank seharusnya telah merencanakan kegiatan yang hendak dijalankan.					
7	Upaya pengawasan yang efektif harus dapat menyesuaikan pelaksanaan dan perencanaan.					
8	Anggaran merupakan bagian yang penting sebagai fungsi akuntansi manajemen.					

Sumber : Hasnawati (2020)

BUDAYA ORGANISASI

		STS	TS	N	S	SS
1	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan anda dapat melakukan inovasi baru yang memberikan citra.					
2	Dalam mengambil suatu keputusan, anda menanggung semua resiko individu yang ada.					
3	Saya berani mengambil resiko akan usaha yang dijalani.					
4	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat.					
5	Pemimpin memberitahu saya utuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan.					
6	Lebih melihat kemampuan bekerja dalam menyelesaikan pekerjaan bukan teknik yang digunakan.					
7	Saya selalu mengisi jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas saya.					
8	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh.					
9	Bekerja dengan cara berkordinasi dalam meningkatkan kinerja.					
10	Menjunjung tinggi nilai-nilai kebersamaan dalam melakukan pekerjaan.					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1	Dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab.					
Sumber : Ratnasari (2022)						

PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJEMEN						
		STS	TS	N	S	SS
1	Dalam mengambil keputusan investasi manajemen memerlukan informasi akuntansi manajemen.					
2	Sistem akuntansi merupakan suatu alat yang digunakan bank dalam pengambilan keputusan.					
3	Bank perlu mengidentifikasi semua biaya untuk mengambil keputusan.					
4	Pengambilan keputusan memerlukan informasi akuntansi manajemen berupa penghematan biaya.					
5	Pengambilan keputusan bank harus menetapkan metode tertentu dalam akuntansi manajemen.					
6	Bank seharusnya telah merencanakan kegiatan yang hendak dijalankan dalam pengambilan keputusan yang tepat.					
7	Anggaran merupakan bagian penting sebagai fungsi manajemen akuntansi dalam pengambilan keputusan.					
8	Upaya pengawasan yang efektif harus dapat menyesuaikan pelaksanaan dan perencanaan sehingga memperoleh keputusan yang efektif					
Sumber : Hasnawati (2020)						

No	Pengambilan Keputusan Manajemen (Y)								TOTAL Y	Akuntansi Manajemen (X1)								TOTAL X1
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	3	5	5	4	4	4	33	4	4	4	4	3	4	4	4	31
2	5	4	4	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	3	4	4	31	4	3	3	5	3	3	3	3	27
5	5	3	3	5	4	4	4	4	32	3	4	4	3	3	5	4	3	29
6	4	4	5	5	5	5	5	5	38	5	4	5	4	5	5	5	4	37
7	4	5	5	5	5	5	4	5	37	4	5	5	5	5	5	5	4	38
8	4	5	4	4	5	5	5	4	36	5	5	5	5	5	3	3	5	36
9	5	4	3	4	5	5	5	5	36	3	4	5	4	3	4	4	3	30
10	3	4	5	5	5	5	5	5	37	5	4	4	4	4	5	5	3	34
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	3	5	5	5	5	5	38
12	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4	4	5	5	5	5	5	5	38
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	4	5	5	5	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	5	5	4	4	5	4	35	4	4	5	5	4	4	5	4	35
16	4	5	5	4	5	5	5	5	38	5	5	4	5	5	5	5	5	39
17	5	5	5	5	5	4	5	5	39	5	4	4	4	4	4	4	4	33
18	4	4	4	5	5	5	4	4	35	5	3	4	5	3	4	5	4	33
19	5	5	4	4	5	4	5	4	36	5	4	5	4	5	4	4	5	36
20	5	5	5	5	5	5	5	4	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	3	4	3	4	3	4	29
22	4	5	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	5	5	5	5	5	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	32

indungi Undang-
 mengutip sebagian
 ipian hanya untuk
 ipian tidak meruk
 mengumumkan da

ipta milik U
 uska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif
 izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

24	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	4	4	4	4	4	33
25	5	5	4	4	4	4	4	35	5	5	5	5	4	5	4	5	38
26	4	4	3	3	4	3	3	28	4	4	3	3	4	4	3	3	28
27	4	5	5	5	5	4	4	37	5	5	3	4	3	4	4	3	31
28	5	4	5	4	5	4	4	35	3	4	4	3	4	5	4	4	31
29	4	4	4	4	5	4	4	33	4	4	5	5	3	4	4	4	33
30	4	2	4	5	5	5	4	30	4	4	4	4	3	4	3	4	30
31	3	4	4	4	4	5	5	33	4	4	4	3	3	4	4	5	31
32	3	4	4	4	4	5	5	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	5	5	4	5	5	5	38	5	5	4	5	5	5	5	5	39
34	5	5	5	5	5	4	5	39	5	4	4	4	4	4	4	4	33
35	4	4	4	5	5	5	4	35	5	3	4	5	3	4	5	4	33
36	5	5	4	4	5	4	5	36	5	4	5	4	5	4	4	5	36
37	5	5	5	5	5	5	4	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	3	4	3	4	3	4	29
39	4	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	4	4	4	4	3	4	4	31	4	4	5	5	3	4	4	4	33

Budaya Organisasi (X2)											TOTAL X1
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	37
2	2	2	3	2	2	4	2	3	4	4	30
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	34

No	Y	X1	X2
1	33	31	41
2	39	40	55
3	32	31	37
4	31	27	30
5	32	29	34

3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	31	6	38	37	31
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	35	7	37	38	35
2	2	4	4	4	4	3	4	3	3	35	8	36	36	35
3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	40	9	36	30	40
3	3	2	4	4	3	3	4	3	2	34	10	37	34	34
3	3	4	5	5	3	4	3	5	3	41	11	40	38	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	12	39	38	44
3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	35	13	40	40	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	14	37	32	44
4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	41	15	35	35	41
5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	51	16	38	39	51
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	44	17	39	33	44
2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	28	18	35	33	28
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	49	19	36	36	49
2	2	1	2	3	5	3	3	4	4	32	20	39	40	32
3	2	4	4	4	5	5	4	5	5	43	21	32	29	43
3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	47	22	39	40	47
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	52	23	39	32	52
4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	48	24	40	33	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	34	25	35	38	34
4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	40	26	28	28	40
5	5	3	5	4	4	5	3	5	2	44	27	37	31	44
5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	50	28	35	31	50
4	2	2	3	4	3	4	4	3	5	38	29	33	33	38
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	23	30	30	30	23

ipta milik UIN Suska Riau
 Undang-Undang
 mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menguraikan sumber
 dengan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan s
 tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN

1. Validitas dan Reabilitas

a. Pengambilan Keputusan Manajemen (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL .Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.667**	.186	.153	.154	-.108	.225	.101	.523**
	Sig. (2-tailed)		.000	.250	.346	.343	.508	.163	.534	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson Correlation	.667**	1	.545**	.085	.399*	.169	.526**	.322*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.603	.011	.298	.000	.043	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson Correlation	.186	.545**	1	.463**	.387*	.325*	.484**	.399*	.731**
	Sig. (2-tailed)	.250	.000		.003	.014	.041	.002	.011	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson Correlation	.153	.085	.463**	1	.486**	.496**	.283	.263	.593**
	Sig. (2-tailed)	.346	.603	.003		.001	.001	.077	.101	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson Correlation	.154	.399*	.387*	.486**	1	.503**	.455**	.413**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.343	.011	.014	.001		.001	.003	.008	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.6	Pearson Correlation	-.108	.169	.325*	.496**	.503**	1	.459**	.364*	.570**
	Sig. (2-tailed)	.508	.298	.041	.001	.001		.003	.021	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.7	Pearson Correlation	.225	.526**	.484**	.283	.455**	.459**	1	.580**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.163	.000	.002	.077	.003	.003		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.8	Pearson Correlation	.101	.322*	.399*	.263	.413**	.364*	.580**	1	.618**
	Sig. (2-tailed)	.534	.043	.011	.101	.008	.021	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.523**	.753**	.731**	.593**	.693**	.570**	.747**	.618**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

2. Di larang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Items	N of Items
.796	.811	8

b. Akuntansi Manajemen (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.375*	.171	.496**	.538**	.187	.426**	.515**	.646**
	Sig. (2-tailed)		.017	.291	.001	.000	.248	.006	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.375*	1	.320*	.343*	.645**	.564**	.339*	.547**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.017		.044	.030	.000	.000	.032	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.171	.320*	1	.423**	.487**	.318*	.469**	.489**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.291	.044		.007	.001	.045	.002	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.496**	.343*	.423**	1	.384*	.182	.503**	.475**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.001	.030	.007		.014	.260	.001	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.538**	.645**	.487**	.384*	1	.547**	.536**	.673**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.014		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.6	Pearson Correlation	.187	.564**	.318*	.182	.547**	1	.720**	.371*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.248	.000	.045	.260	.000		.000	.018	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7	Pearson Correlation	.426**	.339*	.469**	.503**	.536**	.720**	1	.403**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.006	.032	.002	.001	.000	.000		.010	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8	Pearson Correlation	.515**	.547**	.489**	.475**	.673**	.371*	.403**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.002	.000	.018	.010		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL.X1	Pearson Correlation	.646**	.707**	.652**	.662**	.851**	.664**	.763**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepent...

b. Pengutipan tidak merugikan kepent...

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Items	N of Items
.865	.865	8

c. Budaya Organisasi (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	TOTAL .X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.640**	.661**	.570**	.789**	.666**	.405**	.704**	.509**	.532**	.339*	.826**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.010	.000	.001	.000	.032	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.640**	1	.670**	.556**	.649**	.661**	.216	.529**	.512**	.234	.156	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.181	.000	.001	.146	.337	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.661**	.670**	1	.556**	.574**	.624**	.292	.411**	.614**	.287	.318*	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.068	.008	.000	.073	.046	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.570**	.556**	.556**	1	.740**	.621**	.306	.537**	.878**	.312	.522**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.055	.000	.000	.050	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	.789**	.649**	.574**	.740**	1	.776**	.466**	.713**	.727**	.482**	.272	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.002	.000	.000	.002	.089	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.6	Pearson Correlation	.666**	.661**	.624**	.621**	.776**	1	.448**	.748**	.683**	.380*	.426**	.844**
	Sig. (2-tailed)												
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.004	.000	.000	.016	.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.7	Pearson Correlation	.405**	.216	.292	.306	.466**	.448**	1	.550**	.450**	.560**	.563**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.010	.181	.068	.055	.002	.004		.000	.004	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.8	Pearson Correlation	.704**	.529**	.411**	.537**	.713**	.748**	.550**	1	.513**	.687**	.523**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.9	Pearson Correlation	.509**	.512**	.614**	.878**	.727**	.683**	.450**	.513**	1	.326*	.539**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.004	.001		.040	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.10	Pearson Correlation	.532**	.234	.287	.312	.482**	.380*	.560**	.687**	.326*	1	.590**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.146	.073	.050	.002	.016	.000	.000	.040		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.11	Pearson Correlation	.339*	.156	.318*	.522**	.272	.426**	.563**	.523**	.539**	.590**	1	.615**
	Sig. (2-tailed)	.032	.337	.046	.001	.089	.006	.000	.001	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL X2	Pearson Correlation	.826**	.714**	.739**	.811**	.873**	.844**	.610**	.817**	.823**	.627**	.615**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.924	.925	11

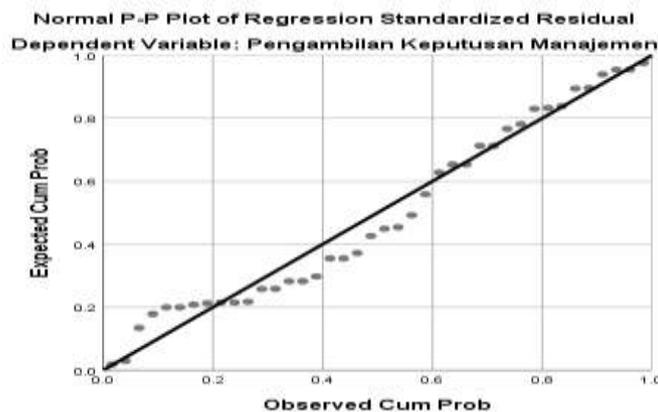
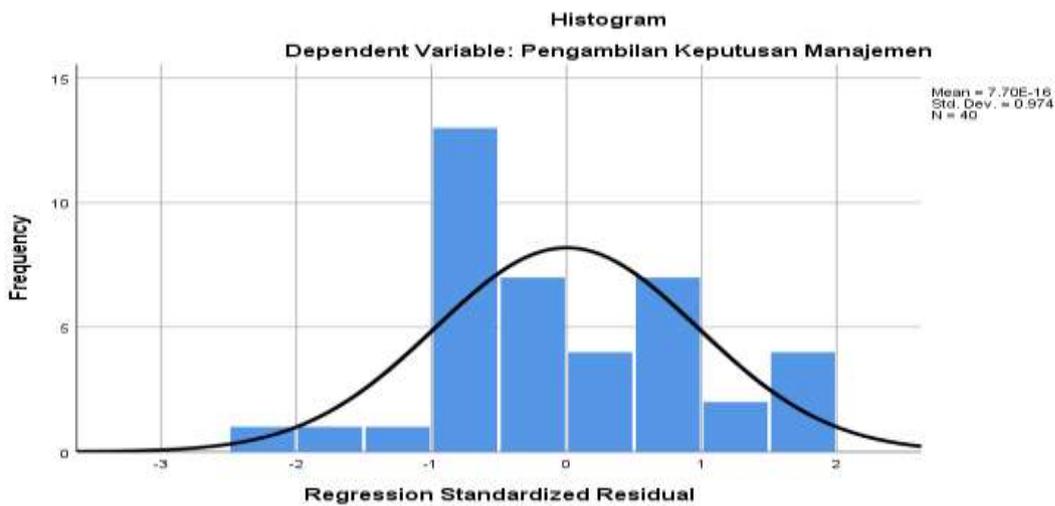
2. Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pengambilan Keputusan Manajemen	40	28	40	35.80	3.196
Akuntansi Manajemen	40	27	40	34.20	3.943
Budaya Organisasi	40	23	55	40.18	7.568
Valid N (listwise)	40				

3. Asumsi Klasik

a. Normalitas Data



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.00399657

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menguraikan sumber yang bersangkutan.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.107
	Negative	-.097
Test Statistic		.107
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

b. Multikolinearitas

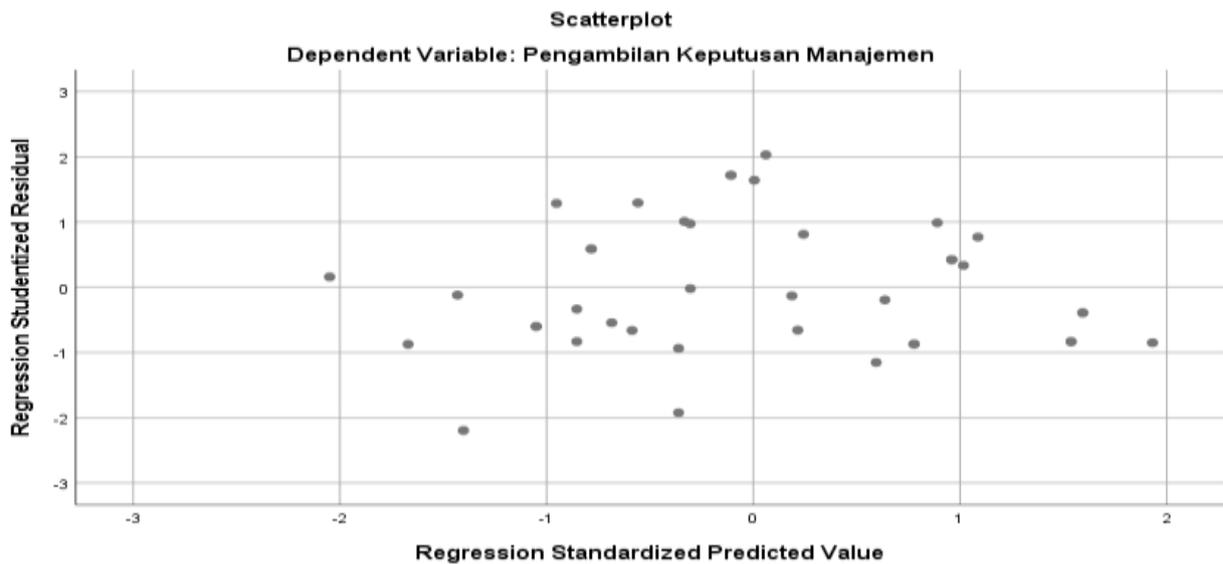
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Akuntansi Manajemen	.962	1.040
	Budaya Organisasi	.962	1.040

- Dependent Variable: Pengambilan Keputusan Manajemen

c. Heteroskedastisitas

• Heteroskedastisitas Scatterplot



H. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.779 ^a	.607	.586	2.057

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Akuntansi Manajemen

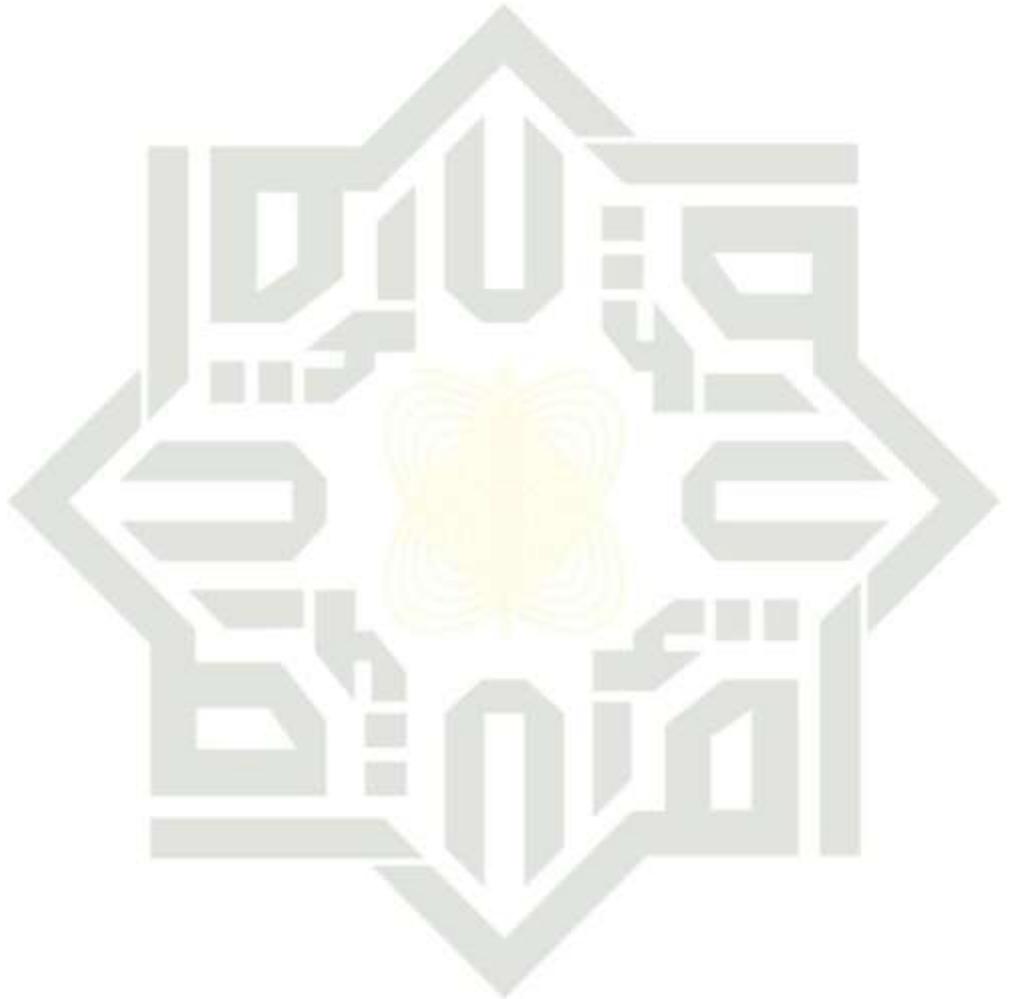
b. Dependent Variable: Pengambilan Keputusan Manajemen

Lang-Undang

1. Lintang Undang sebagai bagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama lengkap penulis yaitu Khairul Bariyah lahir di Parit Haji Salim pada tanggal 09 September 1997, merupakan anak kedua dari Tujuh bersaudara dari pasangan Bapak Sapkan Kamal dan Ibu Hayani. Penulis berkebangsaan

Indonesia dan beragama Islam. Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SD Negeri 001 Rantau Panjang Kiri pada tahun 2003 sampai tahun 2009. Penulis melanjutkan Sekolah Menengah Pertama di MTS Al- Jamiatul Wasliyah dari tahun 2009-2012. Kemudian tahun 2012 penulis melanjutkan Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 01 Kubu Babussalam pada tahun 2012 selesai pada tahun 2015. Pada tahun 2015 penulis melanjutkan pendidikan Strata 1 di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim ^{Riau} melalui jalur mandiri dan penulis diterima Jurusan Akuntansi SI Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

Dengan Berkat Rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Akuntansi Manajemen Dan Budaya Organisasi Terhadap Pengambilan Keputusan Manajemen Di Bank PD. BPR Rokan Hilir”**. Dibawah Bimbingan Ibu Faiza Muklis, SE, M. Si, Ak dengan pelaksanaan ujian oral Komprehensif yang dilaksanakan pada hari Jum’at, 27 Januari 2023.

khairulbariyahh09@gmail.com