BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis penelitian maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan efektivitas kinerja karyawan akademik UIN Suska Riau**.** Bentuk hubungan yang ditemukan dalam penelitian ini adalah positif. Artinya semakin tinggi gaya kepemimpinan transformasional maka akan semakin tinggi pula efektivitas kinerja karyawan akademik UIN Suska Riau.

B. Saran

1. Bagi Karyawan

Tingkat efektivitas kinerja tinggi pada karyawan UIN Suska, maka diharapkan karyawan dapat mempertahankan kinerjanya, mempertahankan perilaku-perilaku di luar peran kerja yang sangat bermanfaat bagi institusi tempat bekerja agar selalu memiliki kinerja yang baik.

2. Bagi Institusi

Institusi diharapkan perlu mempertahankan dan membudayakan nilai-nilai budaya dalam bekerja terutama oleh pemimpin sehingga karyawan dapat bekerja secara lebih baik.

3. Bagi peneliti selanjutnya.

Untuk peneliti selanjutnya di bidang yang sama, dapat meneliti variabel lain yang efektif berpengaruh terhadap kinerja karyawan atau pegawai sehingga pengetahuan tentang faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan atau pegawai semakin diperkaya.