

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DENGAN EFEKTIVITAS KINERJA  
(PADA KARYAWAN AKADEMIK UIN SUSKA RIAU)**

**SKRIPSI**



**UIN SUSKA RIAU**

**EFA NOPITA**  
**10861004403**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU  
2015**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DENGAN EFEKTIVITAS KINERJA  
(PADA KARYAWAN AKADEMIK UIN SUSKA RIAU)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana  
Strata Satu (S1) Pada Fakultas Psikologi UIN SUSKA Riau**



**EFA NOPITA  
10861004403**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU  
2015**

## **PENGESAHAN PENGUJI**

Skripsi yang ditulis oleh:

Nama Mahasiswa : Efa Nopita

NIM : 10861004403

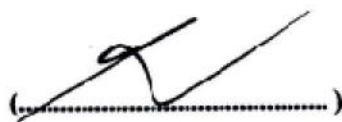
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional  
Dengan Efektivitas Kinerja Pada Karyawan Akademik  
UIN Suska Riau.

Telah dipertahankan di depan panitia ujian sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi. Di uji pada:

**Hari / Tanggal** : Kamis / 25 Juni 2015

**Bertepatan Dengan** : 08 Ramadhan 1436 H

### **TIM PENGUJI**

  
(.....)

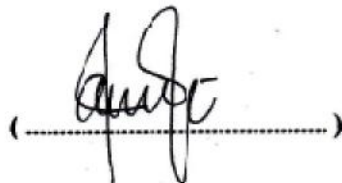
**Ketua,**

Dr. Zuriatul Khairi, M.Ag, M.Si  
Nip. 1965108 2198903 1 005

  
(.....)

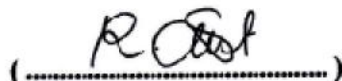
**Sekretaris,**

H. Jhon Herwanto, M.Si  
NIP. 1970103 0199903 1 004

  
(.....)

**Penguji I,**

Linda Aryani, S.Psi, M.Si  
NIP. 1974021 2200710 2 002

  
(.....)

**Penguji II,**

Rita Susanti, S.Psi, M.A  
NIP. 1984101 1201101 2 016

**Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Efektivitas Kinerja  
Karyawan Akademik Universitas Islam Negeri  
Sultan Syarif Kasim Riau**

*Oleh*

**Efa Nopita  
Fakultas Psikologi UIN Suska Riau**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan efektivitas kinerja karyawan bagian akademik UIN Suska Riau. Jumlah subjek pada penelitian sebanyak 100 orang karyawan bagian akademik UIN Suska Riau. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini ada hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan efektivitas kinerja karyawan bagian akademik UIN Suska Riau. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*, sedangkan metode analisis data menggunakan teknik korelasi *product moment* dengan bantuan program *SPSS 16.0 for Windows*. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan skala gaya kepemimpinan transformasional dengan koefisien reliabilitas ( $\alpha$ ) sebesar 0,747 dan skala efektivitas kinerja dengan koefisien reliabilitas ( $\alpha$ ) sebesar 0,804. Hasil analisis dengan menggunakan korelasi *product moment* diperoleh nilai koefisien korelasi ( $r$ ) antara X dan Y adalah 0,705 dan probabilitas ( $p$ ) = 0,000 ( $p < 0,05$ ) berarti terdapat hubungan yang signifikan. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima, yaitu terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan efektivitas kinerja pada karyawan bagian akademik UIN Suska Riau. Hal ini dapat diketahui bahwa untuk tetap bisa dipertahankan efektivitas kinerja pada karyawan akademik UIN suska riau.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan Transformasional, efektivitas kinerja.*

## KATA PENGANTAR



*Assalaamu'alaikum Wr.Wb.*

Syukur Alhamdulillah segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT, Tuhan yang maha pengasih dan maha penyayang, karena telah melimpahkan rahmat, hidayah serta kemurahan-Nyalah sehingga penulis dapat menyusun serta menyelesaikan karya sederhana ini.

Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah S.A.W, yang menjadi contoh dan tauladan dalam kehidupan manusia yang telah membawa kita dari alam kegelapan kepada alam yang terang benderang dengan penuh ilmu pengetahuan. Semoga kita tetap menjadi umat Rasulullah dan mendapat syafaat di yaumul akhir kelak. Aamiin Yaa Rabbal 'Aalamiin.

Perjalanan panjang penulis selama proses perkuliahan di Fakultas Psikologi sungguh sangat melelahkan yang penuh suka dan duka. Seberapa besar keberhasilan yang penulis peroleh, semuanya tidaklah terlepas dari orang-orang yang berjasa dan memberi banyak bantuan dan dorongan serta motivasi kepada penulis

Skripsi merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana strata satu (S1) pada Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun judul skripsi ini adalah: ***“Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Efektivitas Kinerja (Pada Karyawan Akademik Uin Suska Riau)”***.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan oleh berbagai pihak, terutama pada Ayahanda tercinta Jumadi dan Ibunda tercinta Yunariah, yang telah banyak memberikan dorongan baik moril maupun materil selama penulis kuliah di UIN SUSKA Riau. (*Thank you for everything that you have given to me, I couldn't have done it well without your support, without your love, without your pray... Love you so much mom n dad*). Semoga Allah selalu memberikan kesehatan dan perlindungan-Nya) Aamiin.

Selain itu, pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA, selaku Rektor UIN Suska Riau.
2. Bapak Dr. Zuriatul Khairi, M. Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. Mirra Noor Milla, S. Sos., M. Si selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr. H. Helmi Basri, Lc. M.A., Selaku Wakil Dekan II, dan Bapak Dr. Nurfaizal, M.Ag., selaku Wakil Dekan III. Terimakasih atas bantuan dan kemudahan yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak H. Jhon Herwanto, M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dan menyemangati penulis dalam proses penyelesaian skripsi. Terima kasih bapak telah sabar dalam membimbing penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Linda Aryani, M.Si selaku penguji I yang telah memberi masukan sehingga skripsi ini dapat menjadi lebih baik.

6. Ibu Rita Susanti, S.Psi, M.A selaku penguji 2 yang telah memberi masukan sehingga skripsi ini dapat menjadi lebih baik.
7. Bapak Harmaini, M.Si selaku pembimbing akademik yang telah bersedia untuk membimbing saya selama masa perkuliahan.
8. Seluruh dosen Fakultas Psikologi UIN Suska Riau yang telah memberikan ilmu sehingga memperkaya pengetahuan peneliti dan mempermudah pengerjaan skripsi ini.
9. Seluruh karyawan Fakultas Psikologi atas kerja sama dan bantuannya.
10. Kakakku Lia Susianti, S.Pdi., Mas Iparku Darma Fauji, S.Kom., Adikku Riza Yusmaini, Abangku Ismi Anhar, serta keluarga besarku terima kasih telah memberi doa dan dukungan selama ini kepada penulis.
11. Teruntuk teman-temanku yang sangat berperan membantu dalam penulisan skripsi ini, Nurul, S.Psi., Juliana, S.Psi., Deni, S.Psi., Azra, S.Psi., terima kasih atas bantuan, dukungan dan motivasinya selama ini.
12. Teman-temanku seperjuangan dalam menyelesaikan studi Yuli, Vevi, Af'idah, Rika Supriati, Enda, Rika Okta, Melza, Dina dan Roviana, yang telah memberikan dukungan dan tempat bertukar pendapat dan bertanya dalam menjelaskan segala urusan perkuliahan.
13. Semua teman kelas C Angkatan 2008, terima kasih atas pengalaman yang pernah kita lewati bersama.
14. Seluruh teman-teman angkatan 2008 Lokal A,B,C,D, dan E serta kakak tingkat, dan adik-adik tingkat yang tidak disebutkan satu persatu namanya.

Harapan penulis semoga karya ini dapat memberikan sumbangan dan manfaat bagi perkembangan ilmu Psikologi. Segala kritik dan saran yang bersifat membangun demi sebuah kesempurnaan skripsi ini akan penulis terima dengan keikhlasan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan baik dari segi isi maupun dari sistematika penulisan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca demi kesempurnaan dan layaknya sebuah tulisan ilmiah.

Akhirnya penulis berserah diri kepada Allah SWT, sehingga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Pekanbaru, Juni 2015

Penulis

**EFA NOPITA**  
**10861004403**



## DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Motto .....	iii
Persembahan .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Lampiran .....	xii
Abstrak .....	xiii
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Masalah .....	7
D. Keaslian Penelitian .....	7
E. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
A. Efektivitas Kinerja .....	10
1. Pengertian .....	11
2. Aspek-Aspek Efektivitas Kinerja .....	13
3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kinerja .....	16
B. Kepemimpinan .....	18
1. Pengertian Kepemimpinan .....	18
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	19
3. Aspek-aspek Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	20
C. Kerangka Berpikir .....	22
D. Hipotesis .....	25
<b>BAB III: METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
A. Desain Penelitian .....	26
B. Identifikasi Variabel Penelitian .....	26
C. Defenisi Operasional .....	27
D. Subjek Penelitian .....	28
1. Populasi Penelitian .....	28
2. Sampel Penelitian .....	29
3. Teknik Pengambilan Sampel .....	30
E. Metode Pengumpulan Data .....	31
1. Alat Ukur .....	32
a. Skala Gaya Kepemimpinan Tranformasional .....	32
b. Skala Efektivitas Kinerja .....	34

F. Uji Coba Alat Ukur .....	36
1. Uji Validitas .....	37
2. Uji Daya Beda Aitem .....	37
3. Uji Reliabilitas .....	42
G. Analisa Data .....	43
H. Lokasi dan Jadwal Penelitian .....	44
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
A. Pelaksanaan Penelitian .....	46
B. Hasil Uji Asumsi .....	46
1. Hasil Uji Normalitas .....	46
2. Hasil Uji Linearitas .....	47
3. Hasil Uji Hipotesis .....	48
C. Deskripsi Kategorisasi Subjek .....	49
D. Pembahasan .....	54
<b>BAB V : PENUTUP .....</b>	<b>58</b>
A. Kesimpulan .....	58
B. Saran-Saran .....	58
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>60</b>
<b>Lampiran</b>	
<b>Riwayat Penulis</b>	