



UIN SUSKA RIAU

STRATEGI DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU DALAM MENEKAN ANGKA PENGANGGURAN PASCA PANDEMI

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

MUHAMMAD HAFIZDHIN
NIM. 11870514415

UIN SUSKA RIAU

JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

1444 H/2023 M

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Sharif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya atau menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

**STRATEGI DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU
DALAM MENEKAN ANGKA PENGANGGURAN
PASCA PANDEMI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memperoleh gelar
Sarjana Sosial (S. Sos.)



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

MUHAMMAD HAFIZDHIN
NIM. 11870514415

UIN SUSKA RIAU

**JURUSAN ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

1444 H/2023 M

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Sarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBARAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : MUHAMMAD HAFIZDHIN
 Nim : 11870514415
 Jurusan : Administrasi Negara
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 Judul Skripsi : Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Menekan Angka Pengangguran Pasca Pandemi

Disetujui Oleh
 Dosen Pembimbing

Dr. Jhon Afrizal, S.HI, MA
 NIP.19790911 201101 1 00 3

Mengetahui

Dekan
 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial

Dr. H. Mahvarni, SE, MM
 NIP.19700826 199903 2 001

Ketua Program Studi
 Administrasi Negara

Dr. Khairunyah Purba, S.Sos, M.Si
 NIP. 19781025 200604 1 002

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Hafizdhin
NIM : 11870514415
Jurusan : Administrasi Negara
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi : Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Menekan Angka Pengangguran Pasca Pandemi
Tanggal Ujian : 29 Desember 2022

Tim Penguji

Ketua
Dr. Khairunyah Purba, S.Sos, M.Si




Sekretaris
Devi Deswimar, S.Sos., M.Si



Penguji 1
Afrizal, S.Sos., M.Si



Penguji2
Ratna Dewi, S.Sos, M.Si





2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Lampiran Surat:
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : MUHAMMAD HAFIZDHIN
 NIM : 11870514415
 Tempat/ Tgl. Lahir : Sekijang, 06 Agustus 2000
 Fakultas/Pascasarjana : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : S1 Administrasi Negara

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah Lainnya* : **Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Menekan Angka Pengangguran Pasca Pandemi**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya:

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana disebutkan diatas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya sampaikan bebas dari plagiat.
4. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya*) saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 24 Januari 2023
 Yang membuat pernyataan



MUHAMMAD HAFIZDHIN
 NIM. 11870514415

*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya dan melakukan tindakan yang sama dengan hak cipta penulis dalam bentuk fisik, elektronik, mekanik, rekaman, atau dengan cara apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Muhammad Hafizdhin, (2022): Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Menekan Angka Pengangguran Pasca Pandemi

Penelitian ini dilakukan di Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, pada penelitian ini penulis tertarik untuk mengetahui apa saja strategi yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam upaya untuk menekan angka pengangguran di Kota Pekanbaru karena masih banyak nya pengangguran yang masih belum bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk (1) menganalisis strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam menekan angka pengangguran di Kota Pekanbaru dan (2) untuk mengetahui apa saja hambatan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam menekan angka pengangguran di Kota Pekanbaru. Didalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan beberapa teknik pengumpulan data yaitu wawancara kepada informan penelitian, observasi dan juga dokumentasi. Adapun hasil penelitian ini diketahui bahwa Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam menjalankan program strategi dinilai dari tahun-tahun sebelumnya sudah maksimal, terkecuali pada tahun 2020 belum maksimal. Terlihat dari data-data pengangguran yang masih meningkat pada tahun 2020. Adapun hambatan menjalankan strategi dalam menekan angka pengangguran di Kota Pekanbaru ini yaitu adanya keterbatasan anggaran dan SDM yang tidak fungsional.

Kata Kunci: *Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, Strategi, Pengangguran, Pandemi Covid-19*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya kepada penyusun sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Menekan Angka Pengangguran Pasca Pandemi”**. Selanjutnya shalawat serta salam senantiasa sampaikan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW yang senantiasa dirindukan wajah dan syafaatnya dihari akhir kelak.

Penulisan skripsi ini diperuntukkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Strata (S1) Pada Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kelemahan dan kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penyusun. Namun banyak pihak yang mendorong dan memberikan motivasi bagi penyusun sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada yang teristimewa Kedua Orang Tua Ibunda tercinta Nurhayati dan Ayahanda M. Toha, terimakasih telah merawat, membesarkan, membimbing dan selalu memberikan semangat dengan penuh pengorbanan baik secara moril maupun materil dan selalu mendoakan penulis untuk dapat mewujudkan cita-cita hingga menjadi seorang sarjana. Adik penulis M. Hanafi beserta keluarga besar penulis ucapkan terimakasih atas dukungan dan telah memberikan semangat kepada penulis dan juga untuk Nafida Nur Salsabila penulis ucapkan banyak terimakasih atas segala bantuan dan dukungan kepada penulis dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini selesai.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan kerendahan hati dan penuh dengan rasa hormat penulis juga menyampaikan terimakasih kepada para pihak yang berperan dalam penulisan skripsi ini, yaitu :

1. Bapak Prof. Dr.Khairunnas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Khairunsyah Purba, S.Sos. M.Si. selaku ketua jurusan administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Mashuri, MA selaku sekretaris jurusan administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Candra Jon Asmara, S.Sos, M.Si selaku dosen pembimbing akademis yang selalu memberikan bimbingan kepada penulis.
6. Dr. Jhon Afrizal, S.Hi, MA selaku dosen pembimbing yang telah membantu penulis dalam memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak/Ibu Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Kepada Bapak Budi Hartono, S.E selaku Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kota Pekanbaru yang telah membantu penulis dalam memberikan informasi kepada penulis agar penulisan skripsi ini terselesaikan.
9. Kepada Bapak/Ibu Staff dan Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, Bapak Arif , Ibuk Efriyeni Se, M.Si, Bapak Yusri Efriyanto, S.H, MH yang telah banyak membantu penulis.
10. Sahabat Lukman Hakim, Syuqron Ma'mun, M. Rifki, Husairi dan untuk teman-teman kelas Administrasi Negara D angkatan 2018 yang telah

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memberikan semangat dan motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sebab dalam kajian ilmiah ini terdapat kelemahan dan kekurangan baik dari segi tulisan maupun referensi yang diperlukan serta analisi dan inteprestasi yang diberikan, untuk itu penulis mengharapkan kritikan dan saran dalam rangka penyempurnaan penulisan lainnya.

Semoga semua motivasi, semangat, do'a serta bantuan yang telah diberikan mendapatkan imbalan dari ALLAH SWT. Penulis berharap semoga karya tulis ini dapat bermanfaat untuk orang lain dan terkhusus untuk penulis sendiri. *Amin amin yarobal alamin.*

Pekanbaru, Desember 2022
Penulis,

MUHAMMAD HAFIZDHIN
NIM. 11870514415

UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	16
1.5 Sistematika Penulisan	16
BAB ii LANDASAN TEORI	18
2.1 Strategi	18
2.2 Ketenagakerjaan	20
2.3 Pengangguran	23
2.4 Pandemi Covid-19	31
2.5 Penelitian Terdahulu	33
2.6 Pandangan Islam Tentang Pengangguran	34
2.7 Definisi Konsep	35
2.8 Konsep Operasional	36
2.9 Kerangka Pemikiran	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	38
3.2 Jenis dan Sumber Data	38
3.3 Metode Pengumpulan Data	39
3.4 Informan Penelitian	40
3.5 Metode Analisis	40

Hak Cipta dan Dindingi Adanya Undang-Undang

1. Dilakukan dengan cara dan metode yang benar dan jujur serta tidak menyalahgunakan hak cipta.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	42
4.1 Sejarah Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.....	42
4.2 Tugas Pokok dan Fungsi.....	53
4.3 Visi dan Misi.....	43
4.4 Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru	44
4.5 Strategi Pokok dan Kebijakan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru	45
4.6 Tugas Pokok dan Fungsi.....	46
4.7 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru .	57
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
5.1 Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru idalam Menekan angka Pengangguran Di Kota Pekanbaru	58
5.2 Faktor Penghambat iyang Mempengaruhi Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru iDalam Menekan Angka Pengangguran.....	89
BAB VI PENUTUP	95
6.1 Kesimpulan	95
6.2 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

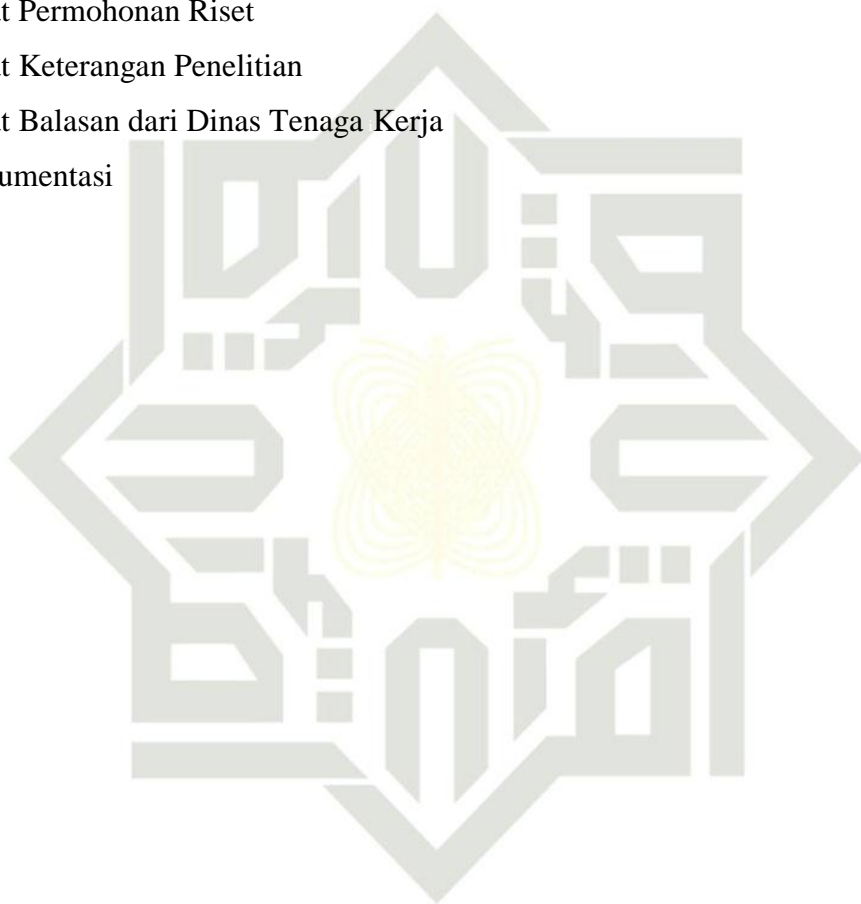
- Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperjualbelikan atau seluruhnya atau sebagian karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR iTABEL

Keadaan iKetenagakerjaan iKota iPekanbaru.....	4
Tingkat iPengangguran iSebelum iMasa iPandemi idanmasa iPandemi	7
Jumlah iPencari iKerja idan iLowongan iPekerjaan iberdasarkan iKegiatan iJob iExpo idan iJob iFair iYang iDilakukan iDi iKota iPekanbaru.....	8
Penelitian iTerdahulu	33
Konsep i iOperasional.....	36
Daftar iInforman iPenelitian	40
Tujuan dan Sasaran	44
Dukungan Terhadap Indikator Sasaran Tenaga Kerja yang Bersertifikat.....	72
Daftar Pencari Kerja, Lowongan Pekerjaan dan Penempatan Tenaga Kerja 2019-2021	75
Pelatihan Tenaga Kerja Mandiri Dan Teknologi Tepat Guna Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru 2018-2021	77
Pendukung Terhadap Indikator Sasaran Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

1. Penunjukan Dosen Pembimbing Proposal
 2. Bimbingan Skripsi
 3. Pra Riset
 4. Izin Riset
 5. Surat Permohonan Pra Riset
 6. Surat Permohonan Riset
 7. Surat Keterangan Penelitian
 8. Surat Balasan dari Dinas Tenaga Kerja
 9. Dokumentasi
1. Dilarang menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Indonesia salah satu negara berkembang dengan jumlah pertumbuhan penduduk yang sangat pesat membuat Indonesia sebagai negara dengan penduduk terbesar keempat di dunia setelah Cina, India dan Amerika Serikat. Menurut data Badan Pusat Statistik (BPS). Dengan adanya kepadatan penduduk di Indonesia tidak bisa dihindari bahwa negara Indonesia memiliki berbagai persoalan yang dihadapi, mulai dari pengangguran, krisis ekonomi, meningkatnya persaingan dalam menghadapi dunia usaha dan industri, hingga persoalan-persoalan yang lainnya seperti pandemi wabah Covid -19 yang telah terjadi di Indonesia. (Statistik n.d.)

Dengan adanya kepadatan penduduk di Indonesia tidak bisa dihindari bahwa negara Indonesia memiliki berbagai persoalan yang dihadapi, mulai dari pengangguran, krisis ekonomi, meningkatnya persaingan dalam menghadapi dunia usaha dan industri, hingga persoalan-persoalan yang lainnya seperti pandemi wabah Covid -19 yang telah terjadi di Indonesia. Dengan keadaan saat ini masyarakat telah banyak mengalami berbagai permasalahan di saat pandemi diantaranya yaitu merosotnya pendapatan ekonomi dari berbagai pihak swasta yang mengalami kerugian akibat dimasa pandemi, sehingga salah satu dampaknya yaitu meningkatnya angka pencari kerja dalam makna lain disebut dengan “*Pengangguran*”.

Dengan jumlah penduduk yang besar, lapangan pekerjaan yang besar juga sangat dibutuhkan dalam meningkatkan kesejahteraan bagi masyarakat

- Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Indonesia, Peran Pemerintah punya keharusan menjamin lapangan pekerjaan bagi setiap warga negaranya. Sehubungan dengan kebutuhan akan pekerjaan untuk memenuhi nafkah demi kelangsungan hidup ini, maka dalam UUD 1945 Pasal 27 ayat (2) disebutkan: “Tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan”. Apabila pasal tersebut diperhatikan, maka sudah menjadi hak bagi setiap warga negara Indonesia untuk bisa memperoleh pekerjaan sesuai dengan lingkungannya, dan setiap orang yang bekerja dapat memperoleh penghasilan cukup dan sejahtera untuk hidup layak bagi keluarganya. Guna mencapai tujuan yang terkandung dalam Pasal 27 ayat (2) yaitu bekerjasama dengan pemerintah daerah membentuk suatu badan atau dinas yang bertugas untuk membantu pemerintah dalam hal pembangunan maupun sosial melalui kesejahteraan dan pemberdayaan masyarakat.

Pengangguran merupakan masalah ketenagakerjaan yang saat ini sudah mencapai kondisi yang cukup memprihatinkan. Pengguran pada umumnya disebabkan karena jumlah angkatan kerja tidak sebanding dengan jumlah lapangan kerja yang menyerapnya serta wabah Covid-19 yang terjadi pada saat ini. Pengangguran juga menjadi masalah dalam perekonomian karena dengan adanya pengangguran, prokdivitas dan pendapatan masyarakat akan berkurang sehingga dapat menyebabkan timbulnya kemiskinan dan masalah-masalah sosial lainnya.

Masalah pengangguran Di Indonesia saat ini tentunya bukan hanya pada tingkatan pusat saja melainkan daerah juga mengalami masalah penting



terhadap penanganan angka pengangguran yang terus meningkat di daerah. Seperti halnya yang dialami pemerintah Kota Pekanbaru bahwa angka pengangguran merupakan masalah yang dianggap serius dan perlunya adanya tindakan pemerintah untuk menekan angka pengangguran demi kesejahteraan masyarakat.

Daerah yang menjadi sorotan dalam penelitian ini yaitu Kota Pekanbaru. Berdasarkan data yang tercatat di Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, pada tahun 2021 menunjukkan bahwa penduduk Kota Pekanbaru tercatat 1.160.343 jiwa. Sementara itu pertumbuhan penduduk tahun 2021 dibandingkan data 10 tahun terakhir dari 2010-2020 tercatat mengalami pertumbuhan penduduk sebesar 0,89% per tahun. Dengan tingkat pertumbuhan penduduk sebesar 4,49% .

Otomatis jumlah penduduk di Kota Pekanbaru akan meningkatkan jumlah pengangguran yang disebabkan lajunya pertumbuhan penduduk dan masa pandemi Covid-19, jumlah pengangguran di Kota Pekanbaru dari hasil survei tahun 2021 berjumlah 44.503 penduduk. Data jumlah komposisi penduduk Kota Pekanbaru dari tahun 2016-2021 dapat dilihat pada tabel 1.1 dibawah ini.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1. 1 Keadaan Ketenagakerjaan Kota Pekanbaru

Tahun	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Angkatan Kerja	-	513.271	539.831	558.065	555.138	536.857
Bekerja	-	467.555	494.362	514.200	507.617	492.354
Bukan angkatan kerja	-	286.024	281.817	285.977	296.031	334.584
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (%)	-	64,22	65,66	65,86	65,22	61,61
Pengangguran	-	45.716	45.469	43.865	47.521	44.503
Tingkat Pengangguran Terbuka (%)	-	8,91	8,11	7,74	8,56	8,29

Sumber : BPS Kota Pekanbaru

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa tingkat pengangguran di Kota Pekanbaru mengalami peningkatan dan penurunan, pada tahun 2017 tingkat pengangguran mengalami peningkatan yang signifikan dan pada tahun 2018 tingkat pengangguran mengalami penurunan, pada tahun 2019 tingkat pengangguran mengalami penurunan, pada tahun 2020 tingkat pengangguran mengalami peningkatan yang signifikan tidak lain disebabkan faktor pandemi Covid-19, dan pada tahun 2021 tingkat pengangguran mengalami penurunan kembali.

Seiring pandemi menurut Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Tingkat pengangguran terbuka di Kota Pekanbaru diprediksi mengalami



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

peningkatan pada tahun 2021 kenaikan tingkat pengangguran hingga mencapai 10 persen. Pada tahun 2018 tingkat pengangguran terbuka mencapai 8,11 persen. Lalu tahun 2019 tingkat pengangguran sempat menurun jadi 7,74 persen. Kepala dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru memlain tingkat pengangguran terbuka mengalami peningkatan seiring pandemi Covid-19 yang masih melanda. Pengangguran bertambah dikarenakan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) di perusahaan yang terdampak Covid-19. Faktor lainnya yaitu habisnya masa kontrak kerja. Perusahaan tidak lagi memperpanjang kontrak kerja dari karyawan yang habis kontrak.

Dinas Tenaga Kerja bertugas untuk mengurus masalah ketenagakejaan yang ditujukan dalam menyediakan lapangan kerja. Tugas pokok Disnaker adalah membuat kebijakan untuk mengatasi masalah kesempatan kerja. Sebagai implementasi dari Pasal 27 ayat (2) UUD 1945 dibentuklah UU Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Tujuan pembangunan ketenagakerjaan diatur dalam Pasal 4 UU Nomor 13 Tahun 2003 yang berbunyi:

- a. Memberdayakan dan mendayagunakan tenaga kerja secara optimum dan manusiawi.
- b. Mewujudkan pemerataan kesempatan kerja dan penyediaan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pembangunan nasional dan daerah.
- c. Memberikan perlindungan bagi tenaga kerja dalam mewujudkan kesejahteraan.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan keluarganya.

e. Pemberdayaan dan pendayagunaan tenaga kerja dimaksudkan untuk dapat memberikan kesempatan seluas-luasnya bagi tenaga kerja Indonesia.

Serta UU Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan maka pemerintah berkewajiban dalam mengatasi masalah pengangguran. Dapat dilihat dalam pasal 1 menyatakan:

- 1) perencanaan tenaga kerja adalah proses penyusunan rencana ketenagakerjaan secara sistematis yang di jadikan dasar dan acuan dalam penyusunan kebijakan, strategi, dan pelaksanaan program pembangunan ketenagakerjaan yang berkesinambungan.
- 2) Kompetensi kerja adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan.
- 3) Pelayanan penempatan tenaga kerja adalah kegiatan untuk mempertemukan tenaga kerja dengan pemberi kerja, sehingga tenaga kerja dapat memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan bakat, minat dan kemampuannya, dan pemberi kerja dapat memperoleh tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhannya.

Sesuai dengan UU Nomor 13 tahun 2003 Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam upaya menekan angka pengangguran berdasarkan analisis lingkungan dan kondisi pengangguran. Lingkungan strategis merupakan berbagai faktor yang mempengaruhi kondisi pengangguran yang



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terjadi di Kota Pekanbaru saat ini. Berbagai faktor berasal dari lingkungan internal yang berupa kekuatan dan kelemahan sedangkan dari eksternal berupa peluang dan ancaman yang dapat mempengaruhi tujuan Dinas Tenaga Kerja dalam menekan angka pengangguran.

Berdasarkan data survei perbandingan pengangguran sebelum pandemi dan dimasa pandemi di Kota Pekanbaru dapat dilihat tabel dibawah 1.2 :

Tabel 1. 2 Tingkat Pengangguran Sebelum Masa Pandemi dan Masa Pandemi

Tahun	Sebelum Masa Pandemi				Dimasa Pandemi	
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Jumlah Pengangguran	-	45. 716	45. 469	43. 865	47. 521	44. 503
Tingkat Pengangguran Terbuka	-	8,91%	8,11%	7,74%	8,56%	8,29%

Sumber : BPS Kota Pekanbaru

Berdasarkan tabel 1.2 diatas perbandingan tingkat pengangguran yang terjadi di Kota Pekanbaru sebelum pandemi dan dimasa pandemi mengalami peningkatan drastis selama 2 tahun terakhir pada tahun 2020-2021. Perkembangan TPT di Kota Pekanbaru selama Tiga tahun terakhir berfluktuasi pada angka 7-9 persen.

Tabel 1. 3 Jumlah Pencari Kerja dan Lowongan Pekerjaan berdasarkan Kegiatan Job Expo dan Job Fair Yang Dilakukan Di Kota Pekanbaru

Tahun	Kegiatan	Pencari Kerja	Lowongan Pekerjaan	Keterangan
2017	Job Expo	6.482	2.231	Dana APB
	Job Fair	3.223	1.556	Dana APBN
2018	Job Expo	6.636	1.881	Dana APBD
	Job Fair	1.706	845	Dana APBN
2019	Job Expo	5.702	2.005	Dana APBD
2020	-	-	-	Tidak ada pelaksanaan
2021	-	-	-	Tidak ada pelaksanaan
Jumlah		23.709	8518	

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Berdasarkan tabel 1.3 diatas jumlah pencari kerja setiap tahunnya meningkat akan tetapi lowongan pekerjaan yang disediakan oleh pemerintah untuk menampung para pencari kerjatersebut tidaklah cukup, dimana kegiatan job expo dan job fair yang dilakukan setiap tahunnya tidak mampu menampung banyak para pencari kerja yang datang sehingga mereka yang membuka usaha sendiri ataupun menjadi pekerja bangunan, gudang mengerjakan pekerjaan rumah ataupun lainnya dan bagi mereka yang tidak bisa menempatkan diri untuk mencari pekerjaan diluar lowongan pekerjaan yang disediakan pemerintah maka mereka menjadi pengangguran.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Tabel 1. 4 Daftar Jumlah Perusahaan Kota Pekanbaru Yang Terdaftar Pada Tahun 2019-2021

No	Tahun	Jenis Perusahaan	Jumlah	Total
1	2019	Migas	39	122
		Non Migas	83	
2	2020	Migas	41	133
		Non Migas	92	
3	2021	Migas	110	262
		Non Migas	152	

Sumber: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis Tahun 2021

Dapat disimpulkan dari table diatas bahwa jumlah perusahaan setiap tahunnya meningkat, tetapi banyaknya jumlah perusahaan yang terdaftar tidak dapat mengurangi pengangguran di Kota Pekanbaru, khususnya pada tahun 2020. Tetapi pada tahun 2021 jumlah perusahaan meningkat sehingga angka pengangguran menurun. Walaupun berstatus sebagai kota industri dikarenakan banyaknya perusahaan dan sejumlah industri, namun berbanding terbalik dengan kondisi masyarakatnya yang nyatanya masih banyak menganggur. Pada umumnya pengangguran disebabkan karena jumlah angkatan kerja tidak sebanding dengan jumlah lapangan kerja yang tersedia. Tetapi banyaknya SDM yang tidak memenuhi syarat juga menjadi salah satu penyebab banyaknya pengangguran di Kota Pekanbaru ini.

Perencanaan strategis yang digunakan Disnaker Kota Pekanbaru dalam menekan angka pengangguran atau disebut dengan analisa SWOT

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal. Pada internal Kekuatan (*strenght*) Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru memiliki sumberdaya aparatur ketenagakerjaan yang berpengalaman serta dukungan anggaran dalam program-program ketenagakerjaan. Sedangkan pada Kelemahan (*weakness*) kurang maksimalnya aturan wajib lapor lowongan perusahaan sehingga berdampak pada tidak meratanya lowongan pekerjaan, terbatasnya SDM kepelatihan maupun infrastruktur serta sebagian alat peraga pelatihan sudah tidak sesuai dengan perkembangan pasar kerja maupun industri hal ini berpengaruh pada pelatihan kurang maksimal.

Pada faktor eksternal Peluang (*opportunities*) Kota Pekanbaru merupakan kota pendidikan sehingga peluang untuk berwirausaha terbuka lebar didukung dengan adanya kerjasama perusahaan maupun pemerintah dalam menangani pengangguran. Sedangkan pada Ancaman (*threats*) adanya karakter pekerja yang masih gengsi untuk pilih pilih pekerjaan serta banyaknya pencari kerja dari luar daerah Kota Pekanbaru untuk mengubah nasib disisi lain adanya tuntutan tenaga kerja yang berkualitas, berpendidikan, dan terampil, serta memiliki daya saing dengan tenaga kerja asing dalam menghadapi pasar gelombang.

Maka berdasarkan masalah-masalah diatas sesuai dengan Peraturan Gubernur Riau No 33 Tahun 2009 bagian 3 pasal 9 sampai 12 Tentang Penempatan Tenaga Kerja dan Peraturan Daerah Kota Pekanbaru No 4 Tahun 2002 Tentang Penempatan Tenaga Kerja Lokal, maka walikota Pekanbaru memberikan tugas pokok dan fungsi kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru untuk mengatasi masalah pengangguran yang ada sesuai



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan peraturan Walikota Pekanbaru No 99 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

Tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru diatur dalam perda nomor 17 tahun 2008 tentang perincian tugas, fungsi dan tata kerja dinas-dinas dalam lingkungan pemerintah kota pekanbaru pada pasal 145, adapun tugasnya didalam rincian sebagai berikut :

1. Merumuskan kebijakan teknis dalam bidang tenaga kerja
2. Menyelenggarakan urusan pemerintah dan pelayanan umum dibidang tenaga kerja
3. Membina dan melaksanakan urusan tenaga kerja
4. Melakukan dan melaksanakan tugas dibidang tenaga kerja
5. Membina unit pelaksanaan teknis dalam bidangnya
6. Menyelenggarakan urusan penatausahaan dinas
7. Melaksanakan tugas lain yang diberikan pemimpin sesuai dengan tugas dan fungsinya

Selain adanya tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, ada pula visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru adalah sebagai berikut :

Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

1) Visi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Terwujudnya tenaga kerjaa yang produktif, kompeten dan mandiri menuju masyarakat yang sejahtera

2) Misi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- a. Meningkatkan fasilitas penempatan dan perluasan kesempatan kerja
- b. Menciptakan hubungan industrial yang harmonis, sejahtera dan berkeadilan
- c. Meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja
- d. Meningkatkan kinerja organisasi

Tujuan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

- (1) Mewujudkan Sumber Daya Manusia (SDM)
- (2) Mewujudkan tata kelola cerdas

Untuk mengatasi masalah pengangguran yang ada di Kota Pekanbaru, Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru memiliki strategi dan program yang dilakukan agar berkurangnya pengangguran yang ada di Kota Pekanbaru. Adapun strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru sebagai berikut :

1. Meningkatkan keterampilan pencari kerja dengan memberikan pelatihan seperti otomotif sepeda motor, menjahit, akuntansi, salon, instalasi listrik dll
2. Mengadakan kegiatan Job Expo dalam memfasilitasi pengguna tenaga kerja (perusahaan) dengan pencari kerja langsung
3. Melaksanakan kegiatan pemberdayaan Tenaga Kerja bagi tenaga kerja pengangguran dan setengah pengangguran seperti pelatihan dan penerapan Teknologi Tepat Guna (TTG, pelatihan kewirausahaan, padat karya)



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Membuat ruang pelayanan penempatan tenaga kerja serta bursa kerja online untuk mempermudah akses bagi para pencari kerja dan pengguna tenaga kerja.

Sedangkan program yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru adalah sebagai berikut :

- (1) Program peningkatan kualitas dan produktivitas
 - a. Peningkatan personalisme tenaga kepelatihan instruktur BLK
 - b. Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja
- (2) Program peningkatan kesempatan kerja
 - a. Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja dengan terselenggaranya pasar kerja melalui job expo
 - b. Penyiapan teaga kerja siap pakai dengan bimbingan dan penyuluhan bagi siswa SMK
 - c. Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan
 - d. Perluasan kesempatan tenaga kerja
- (3) Program perlindungan pengembangan lembaga ketenagakerjaan
 - a. Pengendalian dan pengembangan tenaga kerja
 - b. Fasilitas penyelesaian prosedur perselisihan hubungan industrial dengan ketenagakerjaan industrial
 - c. Penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jamninan sosial ketenagakerjaan
 - d. Sosialisasi berbagai perautran pelaksanaan tentang ketenagakerjaan



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- e. Peningkatan pengawasan, perlindungan dan penegak hukum terhadap keselamatan dan kesempatan kerja.

Dalam menjalankan program dan kegiatan yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru mendapatkan biaya dari anggaran APBD yang setiap tahunnya berjumlah Rp 4.816.270.015. Namun, biayay tersebut tidak cukup melakukan dua kali kegiatan setiap tahunnya dikarenakan satu kali dalam melakukan kegiatan dan program saja menghabiskan dana sebesar Rp 4.388.024.131.

Untuk mengetahui apakah strategi yang berupa kegiatan dan program dari Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru ini berhasil atau tidaknya hanya dilihat dari data pengangguran saja. Namun, jika angka pengangguran bertambah setiap tahunnya atau tidak stabil maka strategi yang digunakan gagal, dikarenakan masyarakat yang mengikuti kegiatan dan program yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru tidak pernah melapor apakah mendapat pekerjaan setelah mengikuti kegiatan dan program tersebut.

Dilihat dari kualitas pengangguran yang ada di Kota Duri pada saat ini, dapat disimpulkan kemajuan suatu bangsa ataupun daerah sebagian besar bukan ditentukan oleh SDA melainkan oleh kualitas sumber daya manusianya. Kualitas tenaga kerja sangat diperhatikan dalam dunia pekerjaan, seseorang yang mempunyai skill yang kurang dapat dikatakan gugur dalam pencarian tenaga kerja disuatu perusahaan. Untuk meningkatkan daya saing atau keterampilan tenaga kerja guna mengurangi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengangguran Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru harus memiliki strategi untuk mengatasi masalah pengangguran yang ada di Kota Pekanbaru yang meningkat setiap tahunnya. Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru telah melaksanakan beberapa strategi diantaranya menyebarkan lowongan pekerjaan, memberi pelatihan yang mana bertujuan untuk menambah keterampilan masyarakat agar dapat bersaing di dunia kerja, dan pelaksanaan strategi ini dalam menyebarkan lowongan sudah bisa dikatakan berhasil.

Dari fenomena diatas pelaksanaan strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru masih timbul beberapa permasalahan anantara lain masih tingginya angka pengangguran dibandingkan sebelum pandemi, kurang berjalannya strategi yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, kesulitan oleh para pencari kerja tentang informasi pelatihan maupun lowongan kerja. Maka dalam hal ini penulis tertarik untuk meneliti tentang bagaimana **“Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Menekan Angka Pengangguran Di Masa Pandemi**

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam mengatasi masalah pengangguran ?
2. Apa faktor penghambat yang mempengaruhi Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam mengatasi masalah pengangguran ?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui apa saja strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam mengatasi masalah pengangguran.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Untuk mengetahui faktor penghambat apa saja yang mempengaruhi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam mengatasi masalah pengangguran.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Penelitian ini diharapkan untuk masukan bagi pemerintah/instansi terkait dalam strategi pemerintah memperkecil angka pengangguran di Kota Pekanbaru.
2. Untuk menambah wawasan penulis dan pengalaman bagi penulis dalam pengembangan ilmu pengetahuan serta penerapannya yang sudah diperoleh selama belajar di Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sulthan Syarif Kasim Riau.
3. Bagi pihak lain hasil kajian ini dapat dijadikan sebagai sumber informasi atau referensi bagi peneliti berikutnya.

1.5 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini memuat latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II TELAAH PUSTAKA

Bab ini berisi tentang landasan teori yang menyangkut pelaksanaan program, ketenagakerjaan, pengangguran, penelitian terdahulu, 9 pandangan islam tentang pengangguran, kerangka pemikiran, konsep operasional, dan definisi konsep.



BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi tentang lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, dan metode analisis.

BAB VI GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

Bab ini berisi tentang sejarah singkat Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, aktivitas Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dan Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru.

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan secara terperinci dan terurai mengenai hasil penelitian dan pembahasan.

BAB VI PENUTUP

Bab ini terdiri dari kesimpulan dan saran hasil penelitian.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

LANDASAN TEORI

2. Strategi

Istilah strategi berasal dari bahasa Yunani, yaitu *strategos*, artinya keseluruhan usaha, termasuk pemahaman atas perencanaan, cara, dan teknik yang digunakan untuk mencapai tujuan. Strategi dapat dipahami sebagai garis besar panduan untuk bertindak dalam usaha mencapai sasaran yang telah ditentukan. Strategi juga dapat dipahami sebagai rencana cermat mengenai kegiatan untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

Menurut Donni Strategi merupakan serangkaian tindakan sistematis yang dilakukan untuk mencapai tujuan tertentu secara efektif. Strategi yang efektif adalah strategi yang mampu mencapai tujuan dengan tepat. Strategi pada hakikatnya belum mengarah pada berbagai hal yang bersifat praktis, tetapi masih berupa rencana atau gambaran yang menyeluruh. (Covid-, Umairi, and Kencana 2021)

Menurut Kuncoro, strategi adalah tujuan dari durasi jangka panjang, implementasi tindakan dan alokasi sumber daya yang diperlukan untuk mencapai tujuan yang ditentukan. (Tua, Raja, and Laowo n.d.)

Strategi merupakan alat untuk mencapai tujuan perusahaan dalam kaitannya dengan tujuan jangka panjang, program tindak lanjut, serta prioritas alokasi sumber daya. Pemahaman yang baik mengenai konsep strategi dan konsep-konsep lain yang berkaitan, sangat menentukan suksesnya strategi yang disusun.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Beberapa petunjuk mengenai cara pembuatan strategi sehingga bisa berhasil, diantaranya:

- a. Strategi haruslah konsisten dengan lingkungannya. Ikutilah arus perkembangan yang bergerak dimasyarakat (jangan melawan arus), dalam lingkungan yang memberi peluang untuk bergerak maju.
- b. Setiap strategi tidak hanya membuat satu strategi. Tergantung pada ruang lingkup kegiatannya. Apabila banyak strategi yang dibuat, maka strategi yang satu haruslah konsisten dengan strategi lainnya.
- c. Strategi yang efektif hendaklah memfokuskan dan menyatukan semua sumber daya dan tidak mencerai beraikan satu dengan yang lainnya.
- d. Strategi hendaklah memuaskan perhatian pada apa yang merupakan kekuatannya dan tidak pada titik-titik yang justru pada kelemahannya. Selain itu, hendaklah juga memanfaatkan kelemahan persaingan dan membuat langkahlangkah yang tepat untuk menempatkan posisi kompetitif yang lebih kuat.
- e. Sumber daya adalah suatu yang kritis. Mengingat strategi adalah suatu yang mungkin, maka harus membuat sesuatu yang layak dan dapat dilaksanakan.
- f. Strategi hendaknya memperhitungkan resiko yang tidak terlalu besar. Memang setiap strategi mengandung resiko, tetapi haruslah berhati-hati sehingga tidak menjerumuskan organisasi ke dalam lubang yang besar. Oleh sebab itu suatu strategi harusnya dapat dikontrol.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

g. Strategi hendaknya disusun di atas landasan keberhasilan yang telah dicapai. Jangan menyusun strategi diatas kegagalan.

h. Tanda-tanda dari suksesnya strategi ditampakkan dengan adanya dukungan dari pihak-pihak yang terkait, terutama para eksekutif, dari semua pimpinan unit kerja dalam organisasi. (Butar 2015)

Kesimpulan dari seluruh pengertian strategi di atas bahwa startegi adalah suatu kesatuan rangkaian keputusan dan tindakan yang menentukan kinerja perusahaan dalam jangka panjang. Manajemen strategi merupakan suatu rangkaian aktivitas terhadap pengambilan keputusan yang bersifat mendasar dan komprehensif, dan disertai dengan penetapan cara aplikasinya yang dibuat oleh pimpinan dan juga dilaksanakan oleh seluruh pihak-pihak yang terlibat di dalam suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang diharapkan.

2.2 Ketenagakerjaan

Menurut sastrohadiwiryo (2005:27) menyatakan bahwa tenaga kerja merupakan istilah yang identik dengan istilah personalia, didalamnya meliputi buruh, karyawan dan pegawai. Secara deskriptif perbedaan antara buruh, karyawan dan pegawai adalah : a. Buruh adalah mereka yang bekerja pada usaha perorangan dan diberikan imbalan kerja secara harian maupun borongan sesuai dengan kesepakatan kedua belah pihak, baik lisan maupun tertulis, yang biasanya imbalan kerja tersebut diberikan secara harian. b. Karyawan adalah mereka yang bekerja pada suatu badan usaha atau perusahaan, baik swasta maupun pemerintah, dan diberikan imbalan kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik bersifat



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

harian, mingguan, maupun bulanan yang biasanya imbalan tersebut diberikan. (Jeffri Chandra Irvanto, Adam Idris, and Melati Dama 2017).

Menurut UU No. 13 dari 2003 Bab 1 Pasal 1 ayat 2 menyatakan bahwa pekerjaan adalah Semua orang yang dapat bekerja untuk menghasilkan barang dan jasa dengan memuaskan kebutuhan mereka sendiri dan untuk masyarakat. Atas dasar ketiga definisi ini, itu menunjukkan bahwa tenaga kerja memahami kemampuan seseorang untuk melakukan kegiatan untuk memenuhi kebutuhan mereka. (Tua, Raja, and Laowo n.d.)

2.2.1 Tenaga Kerja dan Kesempatan Kerja

- a. Di jelaskan dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan pasal 1 yang berbunyi Tenaga adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Di jelaskan di dalam pasal 5 Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama tanpa diskriminasi untuk memperoleh pekerjaan. Penjelas dalam pasal 5 ini adalah Setiap tenaga kerja mempunyai hak dan kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan dan penghidupan yang layak tanpa membedakan jenis kelamin, suku, ras, agama, dan aliran politik sesuai dengan minat dan kemampuan tenaga kerja yang bersangkutan, termasuk perlakuan yang sama terhadap para penyandang cacat. (2003 2003)
- b. Kesempatan Kerja adalah Kesempatan kerja adalah tersedianya lapangan kerja bagi angkatan kerja yang membutuhkan pekerjaan terkait dengan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kehidupan ekonomi yang selalu dinamis, dimana ada kegiatan-kegiatan yang baru timbul, ada yang maju berkembang, meningkat, berpindah dan ada pula yang mundur dan hilang. Pergerakan dan perubahan-perubahan tersebut merupakan proses simultan atau sering diistilahkan dinamika. (Arifin and Firmansyah 2017)

2.2 Angkatan Kerja dan Bukan Angkatan Kerja

Tenaga kerja dapat dieklompokkan menjadi angkatan kerja dan bukan angkatan kerja.

a. Angkatan Kerja

Angkatan kerja adalah tenaga kerja yang siap, mampu dan berkeinginan atau bersedia untuk bekerja jika terdapat kesempatan kerja, baik yang sudah mendapat pekerjaan maupun yang sedang mencari pekerjaan. Ada dua unsur pokok dalam angkatan kerja, yaitu pekerja dan pengangguran.

- 1) Pekerja adalah sebutan orang yang mempunyai pekerjaan, sedang bekerja, ataupun orang yang mempunyai pekerjaan, tetapi untuk sementara waktu sedang tidak bekerja.
- 2) Pengangguran adalah orang yang tidak mempunyai pekerjaan atau orang yang tidak bekerja dan masih atau sedang mencari pekerjaan.

Angkatan kerja merupakan indikator tenaga ketenagakerjaan yang digunakan untuk menganalisis dan mengukur capaian hasil pembangunan dengan menghitung Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) dan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT). Untuk mencari Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja menggunakan formulasi sebagai berikut :

$$\text{TPAK} = \frac{\text{Jumlah Angkatan Kerja}}{\text{Jumlah Penduduk 15 Tahun Ke Atas}} \times 100\%$$

b. Bukan Angkatan Kerja

Bukan angkatan kerja adalah tenaga kerja yang tidak bekerja, tidak mempunyai pekerjaan atau sedang tidak mencari pekerjaan. Bukan angkatan kerja dapat dibedakan menjadi 4, yaitu : penduduk dalam usia kerja yang sedang bersekolah atau kuliah, yang sedang mengurus rumah tangga (tanpa mendapat upah), serta yang sedang menerima pendapatan lain, yaitu mereka yang tidak melakukan kegiatan ekonomi, tetapi memperoleh pendapatan. Misalnya, tunjangan pensiun, bunga atas simpanan, atau sewa atas milik, serta mereka yang hidupnya bergantung dari orang lain, seperti karena usia lanjut, cacat, di penjara atau sakit kronis. (Perencanaan et al. 2012).

2.3 Pengangguran

2.3.1 Pengertian Pengangguran

Pengangguran adalah seseorang yang sudah digolongkan dalam angkatan kerja yang secara aktif sedang mencari pekerjaan pada suatu tingkat upah tertentu, tetapi tidak memperoleh pekerjaan yang diinginkan. (Jeffri Chandra Irvanto, Adam Idris, and Melati Dama 2017). Pengangguran terjadi karena jumlah penawaran tenaga kerja lebih besar daripada permintaan tenaga kerja.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan kata lain, terjadinya surplus penawaran tenaga kerja di pasar tenaga kerja. Pengangguran seringkali menjadi salah satu permasalahan bagi Negara berkembang, karena jumlah penduduk dari tahun ke tahun terus bertambah. Tetapi tidak didukung dengan peningkatan kemampuan ekonomi, baik pemerintah maupun swasta yang tidak secepat peningkatan jumlah penduduk. Terjadinya ketimpangan antara laju permintaan lapangan kerja dan laju penawaran lapangan kerja ini, mengakibatkan semakin meningkatnya jumlah pengangguran.

2.3.2 Tingkat Pengangguran

Tingkat Pengangguran, yaitu perbandingan jumlah pengangguran dengan jumlah angkatan kerja yang dinyatakan dalam persen. Jika diformulasikan ke dalam persamaan, diperoleh sebagai berikut :

$$\text{Tingkat pengangguran} = \frac{\text{Pengangguran Terbuka}}{\text{Angkatan Kerja}} \times 100\%$$

2.3.3 Jenis-Jenis Pengangguran

Menurut Sukirno pengangguran dikelompokkan dalam beberapa jenis yaitu, berdasarkan jam kerja ,berdasarkan faktor-faktor penyebabnya dan berdasarkan ciri-cirinya:

1. Berdasarkan jam kerja
 - a. Pengangguran terselubung merupakan tenaga kerja yang tidak bekerja secara optimal karna suatu alasan.
 - b. Pengangguran terbuka merupakan pencari kerja yang sedang mencari kerja.

- c. Setengah pengangguran merupakan para pekerja yang bekerja dibawah jam normal.
 - d. Pengangguran terpaksa (*involuntary*) seseorang yang bersedia bekerja untuk suatu pekerjaan tertentu dengan upah tertentu, tetapi sebenarnya pekerjaannya tidak ada.
 - e. Pengangguran sukarela (*voluntary*) pengangguran yang disebabkan para pekerja tidak mau menerima suatu pekerjaan dengan upah yang berlaku atau pekerja rela melepas pekerjaannya dengan melepas pekerjaannya dengan alasan, mungkin memperoleh penghasilan dari harta kekayaan mereka, seperti menyewakan rumah, kendaraan dan menikmati warisan.
2. Berdasarkan penyebabnya
- a. Pengangguran friksional merupakan pengangguran yang terjadi karena terdapat sebanyak dua atau tiga persen dari jumlah tenaga kerja maka perekonomian itu dipandang sudah mencapai kesempatan kerja penuh. Pengangguran sebanyak dua atau tiga persen tersebut dinamakan dengan pengangguran friksional.
 - b. Pengangguran siklikal, pengangguran yang terjadi karena adanya kesulitan temporer dalam mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja, yang disebabkan dari kondisi geografis, informasi, dan dari proses perekrutan yang panjang.
 - c. Pengangguran struktural, pengangguran yang terjadi karena adanya perubahan struktur perekonomian yang umumnya negara berusaha



dalam mengembangkan perekonomian dalam pola agraris ke industri.

- d. Pengangguran teknologi merupakan pengangguran yang terjadi karena penggunaan mesin dan kemajuan teknologi. Hal ini ditimbulkan dari adanya pengertian manusia terhadap mesin-mesin dan bahan kimia.

3. Berdasarkan ciri-cirinya

- a. Pengangguran terbuka adalah yang terjadi karena lowongan pekerjaan yang lebih rendah dan penambahan tenaga kerja.
- b. Pengangguran tersembunyi adalah pengangguran yang terjadi karena kelebihan tenaga kerja yang digunakan.
- c. Pengangguran musiman adalah pengangguran yang terjadi karena faktor kondisi iklim yang biasanya di sektor pertanian dan perikanan karena pada musim hujan penyadap karet dan nelayan tidak dapat melakukan pekerjaan dan terpaksa menganggur.
- d. Pengangguran menganggur adalah pengangguran yang hanya bekerja satu sampai dua hari seminggu atau satu sampai empat jam sehari. (Jeffri Chandra Irvanto, Adam Idris, and Melati Dama 2017).

2.3.4 Faktor-faktor Penyebab Pengangguran

Terjadinya Pengangguran yaitu:

- a. Sedikitnya lapangan pekerjaan yang menampung para pencari kerja. Banyaknya pencari kerja yang tidak sebanding dengan lapangan pekerjaan.





- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- b. Kurangnya keahlian yang dimiliki oleh pencari kerja. Banyak jumlah sumber daya manusia yang tidak memiliki keterampilan menjadi salah satu penyebab makin bertambahnya pengangguran.
- c. Kurangnya informasi, dimana pencari kerja tidak memiliki akses untuk mencari tau informasi tentang perusahaan yang memiliki kekurangan tenaga kerja.
- d. Kurang meratanya lapangan pekerjaan, banyaknya lapangan pekerjaan di kota, dan sedikitnya perataan lapangan pekerjaan.
- e. Budaya malas yang masih menjangkit para pencari kerja mudah menyerah dalam mencari peluang kerja.

2.3.5 Dampak Pengangguran

- a. Ditinjau dari segi ekonomi pengangguran akan meningkat jumlah kemiskinan. Karena banyaknya yang menganggur berdampak rendahnya pendapatan ekonomi.
- b. Ditinjau dari segi sosial, dengan banyaknya pengangguran yang terjadi maka akan meningkatnya jumlah kemiskinan, banyaknya pengemis, gelandangan, dan pengamen. Yang dapat mempengaruhi terhadap tingkat kriminal, karena sulitnya mencari pekerjaan, maka banyak orang yang melakukan tindakan kejahatan seperti mencuri, merampok dan lain-lain untuk memenuhi kehidupan mereka.
- c. Ditinjau dari segi mental, dengan banyaknya pengangguran maka rendahnya kepercayaan diri, keputusan dan menimbulkan depresi.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- d. Ditinjau dari politik maka akan banyaknya demonstrasi yang terjadi. Yang akan membuat dunia politik menjadi tidak stabil, banyaknya demonstrasi para serikat kerja karena banyaknya pengangguran yang terjadi.
- e. Ditinjau dari segi keamanan banyaknya pengangguran membuat para penganggur melakukan tindak kejahatan demi menghidupi perekonomian seperti perampokan, pencurian, menjual narkoba, dan tindakan penipuan.
- f. Banyaknya dampak pengangguran yang timbul, menjadi tanggung jawab pemerintah dan masyarakat untuk segera menanggulangi jumlah pengangguran yang terjadi. (Franita 2016)

2.3.6 Strategi Pemerintah Dalam Mengatasi Pengangguran

Pengangguran berpotensi menimbulkan berbagai kriminal dan gejala sosial, politik dan kemiskinan sehingga menjadi pemicu orang menghalalkan segala cara buat memnuhi kebutuhan sehari-hari. Setiap orang harus mengkonsumsi beras, gula, minyak, pakaian, listrik, air bersih, dan sebagainya setiap hari, tapi mereka tidak mempunyai penghasilan. Oleh karena itu, apa pun alasannya dan bagaimana kondisi Indonesia saat ini masalah pngangguran harus dapat diatasi dengan berbagai upaya. Tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan sesuai dengan UUD 45 pasal 27 ayat 2. Sebagai solusi pengangguran pemerintah membuat strategi untuk mengatasi masalah pengangguran diantaranya yaitu :

- a. Pemerintah memberikan bantuan wawasan, pengetahuan dan kemampuan jiwa kewirausahaan kepada Usaha Kecil dan Menengah (UKM) berupa bimbingan teknis dan manajemen memberikan bantuan modal lunak jangka panjang, perluasan pasar. Serta pemberian fasilitas khusus agar dapat tumbuh secara mandiri dan andal bersaing di bidangnya.
- b. Segera melakukan pembenahan, pembangunan dan pengembangan kawasan-kawasan, khususnya daerah yang tertinggal dan terpencil sebagai prioritas dengan membangun fasilitas transportasi dan komunikasi. Ini akan membuka lapangan kerja bagi para penganggur di berbagai jenis maupun tingkatan
- c. Segera membangun lembaga sosial yang dapat menjamin kehidupan penganggur. Seperti PT Jaminan Sosial Tenaga Kerja (PT Jamsostek) Dengan membangun lembaga itu, setiap penganggur di Indonesia akan terdata dengan baik dan mendapat perhatian khusus. Secara teknis dan rinci.
- d. Segera menyederhanakan perizinan dan peningkatan keamanan karena terlalu banyak jenis perizinan yang menghambat investasi baik Penanaman Modal Asing maupun Penanaman Modal Dalam Negeri.
- e. Mengembangkan sektor pariwisata dan kebudayaan Indonesia (khususnya daerah-daerah yang belum tergali potensinya) dengan melakukan promosi-promosi keberbagai negara untuk menarik



para wisatawan asing, mengundang para investor untuk ikut berpartisipasi dalam pembangunan dan pengembangan kepariwisataan dan kebudayaan yang nantinya akan banyak menyerap tenaga kerja daerah setempat.

- f. Melakukan program sinergi antar BUMN atau BUMS yang memiliki keterkaitan usaha atau hasil produksi akan saling mengisi kebutuhan. Dengan sinergi tersebut maka kegiatan proses produksi akan menjadi lebih efisien dan murah karena pengadaan bahan baku bisa dilakukan secara bersama-sama. Contoh, PT Krakatau Steel dapat bersinergi dengan PT. PAL Indonsia untuk memasok kebutuhan bahan baku berupa pelat baja.
- g. Dengan memperlambat laju pertumbuhan penduduk (meminimalisirkan menikah pada usia dini) yang diharapkan dapat menekan laju pertumbuhan sisi angkatan kerja baru atau melancarkan sistem transmigrasi dengan mengalokasikan penduduk padat ke daerah yang jarang penduduk dengan difasilitasi sektor pertanian, perkebunan atau peternakan oleh pemerintah.
- h. Menyeleksi Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang akan dikirim ke luar negeri. Perlu seleksi secara ketat terhadap pengiriman TKI ke luar negeri. Sebaiknya diupayakan tenaga-tenaga terampil. Hal itu dapat dilakukan dan diprakarsai oleh Pemerintah Pusat dan Daerah.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- i. Segera harus disempurnakan kurikulum dan sistem pendidikan nasional (Sisdiknas). Sistem pendidikan dan kurikulum sangat menentukan kualitas pendidikan yang berorientasi kompetensi. Karena sebagian besar para penganggur adalah para lulusan perguruan tinggi yang tidak siap menghadapi dunia kerja.
- j. Segera mengembangkan potensi kelautan dan pertanian. Karena Indonesia mempunyai letak geografis yang strategis yang sebagian besar berupa lautan dan pulau-pulau yang sangat potensial sebagai negara maritim dan agraris. Potensi kelautan dan pertanian Indonesia perlu dikelola secara baik dan profesional supaya dapat menciptakan lapangan kerja yang produktif.

2.4 Pandemi Covid-19

Pandemi adalah sebuah epidemi yang telah menyebar ke beberapa negara atau benua, dan umumnya menjangkiti banyak orang. Sementara, epidemi merupakan istilah yang digunakan untuk peningkatan jumlah kasus penyakit secara tiba-tiba pada suatu populasi di area tertentu. Istilah pandemi tidak digunakan untuk menunjukkan tingkat keparahan suatu penyakit, melainkan hanya tingkat penyebarannya saja. Dalam kasus saat ini, COVID-19 menjadi pandemi pertama yang disebabkan oleh virus corona.

Virus corona atau sekarang disebut dengan Covid-19 adalah salah satu penyakit yang menular yang disebabkan oleh jenis virus corona yang baru ditemukan. Ini merupakan virus baru dan penyakit



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang sebelumnya tidak dikenal sebelum terjadi wabah di wuhan, tiongkok pada bulan desember 2019. Kemudian virus tersebut menyebar hingga ke negara Indonesia yang di umumkan secara resmi kasus pertama Covid-19 di Istana Negara 2 Maret 2020. Pada 1 maret 2020, untuk pertama kalinya warga negara Indonesia meninggal akibat Covid-19 . (jalil, M, and kasnelly 2020).

Pada tanggal 14 Maret 2020, wabah Corona Virus atau disebut dengan Covid-19 sebagai bencana nasional oleh pemerintah Indonesia berdasarakan Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2007. Sejak saat itu dan sampai sekarang pemerintah telah mengambil langkah-langkah strategis dalam upaya pencegahan dan penanggulangan kasus wabah Corona Virus atau Covid-19.(Thorik 2020)

2.4.1 Istilah Pembatasan Sosial Dimasa Pandemi

a. PSBB (Pembatasan Sosial Bersekala Besar)

Pembatasan Sosial Bersekala Besar adalah pembatasan kegiatan tertentu penduduk dalam suatu wilayah yang diduga terinfeksi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) sedemikian rupa untuk mencegah kemungkinan penyebaran Corona Virus Disease 2019 (COVID-19).

b. New Normal

New Normal adalah tatanan baru untuk beradaptasi dimasa pandemi Covid-19. Dalam artian suatu kegiatan, kebiasaan dan



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perilaku masyarakat untuk beradaptasi untuk membudayakan hidup perilaku hidup bersih dan sehat.

c. PPKM (Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat)

Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat adalah sebuah kebijakan yang di berlakukan pemerintah Indonesia untuk mencegah penyebaran virus Covid-19.

2.5 Penelitian Terdahulu

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu

No	Sumber	Hasil	Perbedaan
1.	Nama : Hermes Saroha Butar Butar Judul : Strategi Dinas Tenaga Kerja dalam Mengatasi Masalah Pengangguran di Kota Pekanbaru. Jurnal : Jurusan Ilmu Administrasi, JOM FISIP Vol 2 No. 2- Oktober 2015	Hasil dari penelitian ini adalah dalam mengatasi masalah pengangguran di Kota Pekanbaru belum berjalan dengan baik dalam melakukan upaya penanggulangan pengangguran dan faktor yang mempengaruhi antara lain faktor infrastruktur, sumber daya manusia dan komunikasi.	Pada penelitian ini peneliti membahas bagaimana strategi Dinas Tenaga Kerja sebelum pandemi, sedangkan penelitian yang akan dilakukan bagaimana strategi Dinas Tenaga Kerja dimasa pandemi.
2.	Nama : Septyana Wati Judul : Strategi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja Di Kabupaten Tulungagung.	Hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa: Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja di Kabupaten Tulungagung ada tiga yaitu, pertama program pelatihan dan produktifitas tenaga kerja berbasis	Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data berupa reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Sedangkan penelitian yang akan dilakukan menggunakan



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p> <p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>	<p>kemasyarakatan dan kompetensi. Kedua, program peluang kerja yang tercipta dengan adanya pelatihan dapat menciptakan wirausaha baru. Ketiga, penempatan dan perluasan tenaga kerja yaitu menyelenggarakan job fair.</p>	<p>metode pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi.</p>
<p>3. Nama : Nurul Huda</p> <p>Judul : Strategi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi (Disnakertrans) Dalam Menanggulangi Pengangguran Di Sangatta Kabupaten Kutai Timur</p> <p>Jurnal: eJoournal Ilmu Pemerintahan Volume: 4 Nomor: 4 Tahun: 2016</p>	<p>Hasil dari penelitian ini adalah menunjukkan bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) kabupaten Kutai Timur telah mampu melaksanakan beberapa program unggulan yang terbukti dapat memberdayakan masyarakat kutai timur khususnya di pedalaman sehingga masyarakat yang termasuk dalam kategori pengangguran musiman bisa mendapatkan pekerjaan melalui program-program kerja yang diberikan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kutai Timur.</p>	<p>Pada penelitian ini peneliti membahas bagaimana strategi Dinas Tenaga Kerja sebelum pandemi, sedangkan penelitian yang akan dilakukan bagaimana strategi Dinas Tenaga Kerja dimasa pandemi.</p>

2.6 Pandangan Islam Tentang Pengangguran

Mayoritas masyarakat beranggapan bahwa mengatasi masalah pengangguran adalah tanggung jawab pemerintah semata. Akan tetapi,



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

masalah tersebut bukan hanya tugas dan tanggung jawab pemerintah semata melainkan juga tugas dan tanggung jawab semua pihak, termasuk tanggung jawab umat islam. Umat islam adalah umat terbaik dalam bekerja, karena diyakini kerja dapat membangun diri pribadi, masyarakat, bangsa dan negara adalah perintah agama.

Syariat islam penuh dengan ajaran yang menyuruh umatnya untuk bekerja dan melarang mereka untuk menganggur. Ajaran tersebut tertuang dalam Al-Qur'an dan Hadits. Islam mengajarkan agar kita tidak berpangku tangan pada suatu pekerjaan yang dilakukan. Allah SWT berfirman dalam QS. At-Taubah: 105

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُوْنَ وَسَتُرَدُّوْنَ اِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ
فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُوْنَ

Artinya: “Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan RasulNya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan”.

Ayat di atas menjelaskan tentang perintah kita untuk bekerja secara umum, yaitu kerja untuk kehidupan di dunia maupun di akhirat kelak. Dalam setiap melakukan pekerjaan harus didasarkan pada niat, keikhlasan, dan keyakinan untuk mendapat keridhaan Allah SWT, yaitu apabila baik akan dibalas dengan kebaikan dan sebaliknya apabila keburukan yang dilakukan maka keburukanlah yang akan didapatnya.

2.7 Definisi Konsep

Untuk mendapatkan batasan yang jelas dari masing-masing konsep yang akan diteliti, maka perlu ditetapkan definisi konsep yaitu :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Startegi adalah suatu kesatuan rangkaian keputusan dan tindakan yang menentukan kinerja perusahaan dalam jangka panjang. Di dalam penelitian ini strategi yang dimaksud adalah strategi Dinas Tenaga Kerja dalam mengatasi masalah pengangguran di Kota Pekanbaru.

Ketenagakerjaan adalah segala hal yang berhubungan dengan masalah tenaga kerja pada waktu sebelum, selama dan sesudah masa kerja.

Pengangguran adalah angkatan kerja yang belum atau sedang mencari pekerjaan. Pengangguran terjadi karena jumlah penawaran tenaga kerja lebih besar daripada permintaan tenaga kerja.

2.8 Konsep Operasional

Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam menekan masalah pengangguran :

Tabel 2. 2 Konsep Operasional

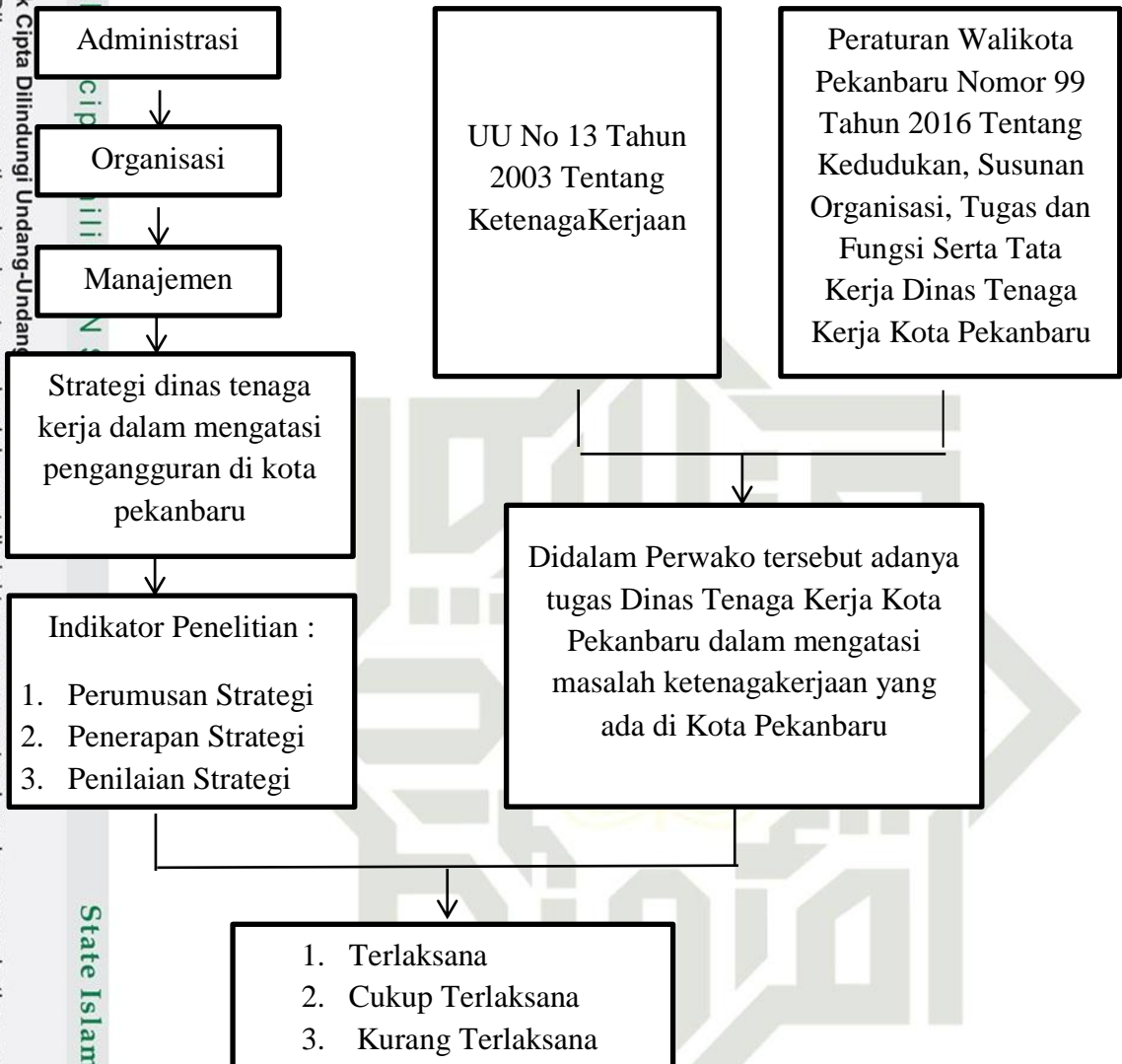
Variabel	Indikator	Sub Indikator
Rencana Strategi (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru	Perumusan Strategi	<ul style="list-style-type: none"> - Menetapkan Visi dan Misi - Mengidentifikasi peluang dan tantangan yang dihadapi organisasi dari sudut eksternal - Menetapkan kelemahan dan keunggulan yang dimiliki organisasi dalam sudut pandang internal - Menyusun rencana jangka panjang
	Mengimplementasikan Strategi	<ul style="list-style-type: none"> - Program pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja - Program
	Mengevaluasi Strategi	<ul style="list-style-type: none"> - Mereview faktor eksternal dan internal dari strategi yang dilaksanakan - Mengukur kinerja

Sumber : Coulter dalam David R. Fred (2011)



2.9 Kerangka Pemikiran

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi dari penelitian ini adalah pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru yang beralamat di Jalan Samarinda/Kapling I No. 29 Kelurahan Tankerang Utara Kecamatan Bukit Raya. Waktu penelitian dilakukan pada bulan Desember 2021- Desember 2022

3.2 Jenis dan Sumber Data

3.2.1 Jenis Data

Data dapat diartikan sebagai fakta-fakta, serangkaian bukti-bukti sesuatu yang secara pasti diketahui atau serangkaian informasi yang ada disekitar kita. Metodologi penelitian ini adalah metodologi penelitian kualitatif. Data Kualitatif merupakan serangkaian informasi yang digali dari hasil penelitian masih merupakam fakta-fakta variabel, atau berupa keterangan saja. Artinya penulis tidak akan melakukan terlalu banyak memberikan penilaian terhadap data yang ada, akan tetapi akan lebih memprioritaskan kepada penggambaran situasi atau secara umum yaitu dengan Deskriptif Analisis.

3.2.2 Sumber Data

- a. Data Primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung dari responden yang merupakan objek penelitian, data ini meliputi peranan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dan data tentang pengangguran/pencari kerja di Kota Pekanbaru. Peneliti

menentukan kriteria narasumber yang dipilih, namun harus dipastikan bahwa informasi dari narasumber yang jelas serta mendalam. Peneliti telah menentukan kriteria yakni :

1. Narasumber harus memahami permasalahan serta keterlibatan langsung atas fenomena yang diamati. Identifikasinya narasumber mampu menyampaikan informasi secara spontan.
 2. Narasumber secara aktif beraktivitas pada fenomena yang sedang diamati.
 3. Narasumber harus memiliki integritas, memiliki waktu luang dan bersedia untuk diwawancarai.
 4. Narasumber tidak mengarang atau memberikan informasi yang tidak tepat.
- b. Data Sekunder, yaitu data yang diperoleh dari sumber, yang telah diolah data publikasi, dokumentasi, literatur yang berkaitan dengan penelitian ini. Adapun data tersebut adalah data sejarah singkat daerah penelitian, struktur organisasi, pembagian tugas, serta data lain yang relevan untuk mendukung penelitian ini.

3.3 Metode Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan cara atau metode sebagai berikut :

- a. Observasi Yaitu dengan melakukan pengamatan langsung ke lokasi penelitian untuk mendapatkan data sekunder dari instansi-instansi yang terkait.
- b. Wawancara Yaitu teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara wawancara atau mengajukan pertanyaan baik secara terstruktur.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Dokumentasi Yaitu pengumpulan data berdasarkan catatan atau laporan historis yang telah tersusun dalam arsip.

Informan Penelitian

Informan penelitian adalah subjek yang memberikan data berupa informasi kepada peneliti. Menggunakan teknik purposive sampling, peneliti memilih key informan dan informan yang peneliti anggap mengetahui tentang permasalahan penelitian. Sebagai key informan yang paling mengetahui bagaimana peran pemerintah terhadap masalah pengangguran adalah Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru. Adapun key informan dalam penelitian ini bisa dilihat dalam tabel 3.1 dibawah ini:

Tabel 3. 1 Daftar Informan Penelitian

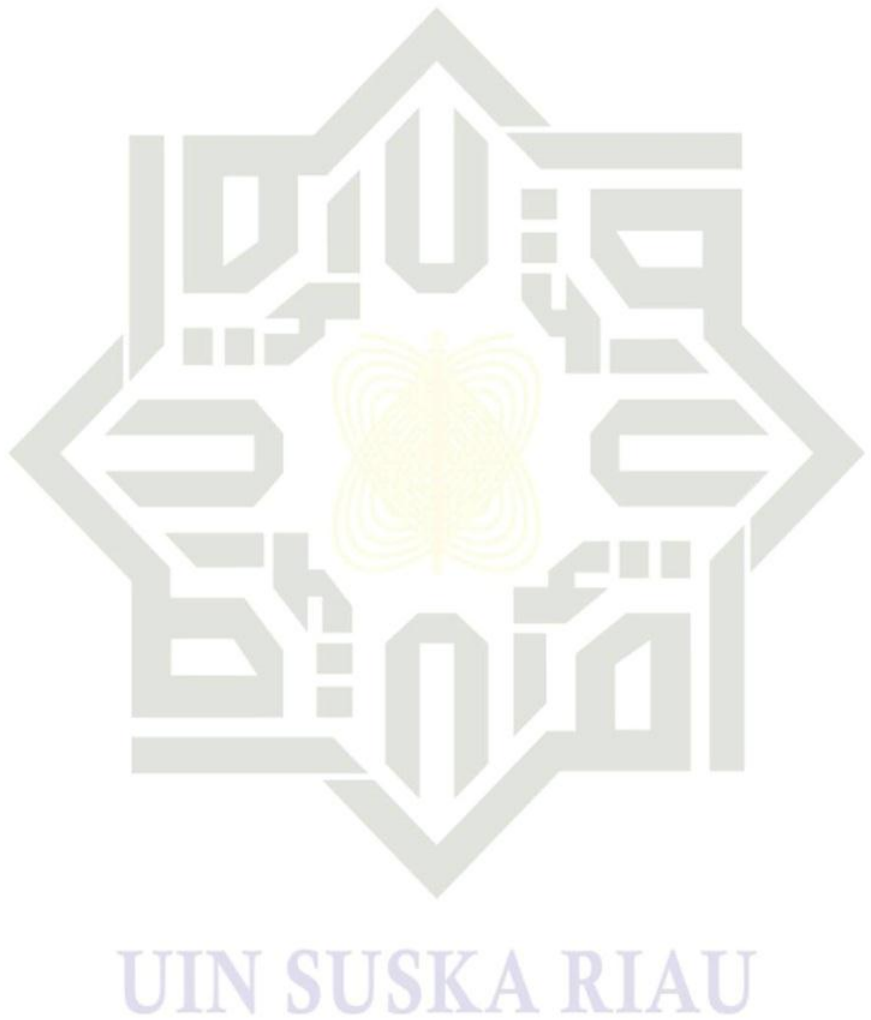
No	Keterangan	Jumlah
1	Kepala Seksi Penempatan Kerja.	1
2	Pegawai Dinasker	3
	Pengangguran	2
	Pencari Kerja Yang Sudah Bekerja	2
	Total	8

Sumber : Data Olahan 2021

3.5 Metode Analisis

Metode analisis yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Metode deskriptif adalah pencarian fakta dengan interpretasi yang tepat. Analisis ini akan menggambarkan fenomena-fenomena yang terjadi dalam penelitian ini, kemudian dianalisis sesuai dengan data yang

dikumpulkan dari responden. Data tersebut akan diklasifikasikan sesuai dengan jenisnya dan akan diberi argumentasi atau penjelasan yang sesuai atau relevan dengan kerangka teori yang digunakan dalam penelitian ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

4. Sejarah Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Setelah disahkannya Undang-undang No.22 Tahun 1999 Tentang Pemerintah Daerah, sebagian kewenangan pemerintah di daerah dilaksanakan oleh daerah. Bidang pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah meliputi pekerjaan umum, kesehatan, pendidikan dan kebudayaan, pertanian, perhubungan, industri dan perdagangan, penanaman modal, lingkungan hidup, pertahanan koperasi, dan tenaga kerja.

Dengan diberlakukannya otonomi daerah, kantor departemen Tenaga Kerja Daerah Tingkat II Kotamadya Pekanbaru di ubah menjadi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru. Dinas Tenaga kerja Kota Pekanbaru merupakan unsur pelaksana otonomi daerah di bidang tenaga kerja. Dipimpin oleh kepala dinas yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada walikota pekanbaru. Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru beralamat di Jl. Samarinda No. 29 Tangkerang Utara.

Kepala dinas tenaga kerja kota pekanbaru dari mulai diberlakukan otonomi daerah sampai sekarang yaitu:

- a. Drs. Sarbaini Sulaiman.
- b. Drs. Amir Husin.
- c. Drs. Dairus, M. Pd (2006-2008).
- d. Ikhwan nNsution, SE (2008-2010).
- e. Drs. Pria Budi (juni 2010-April 2014).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

f. Ir. Johnny S, MT (April 2014-2020)

g. H. Abdul Jamal, M.Pd (2020 s/d Sekarang)

Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru merupakan salah satu pelaksana Otonomi Daerah yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Pekanbaru nomor 8 Tahun 2008 tentang Pembentukan Susunan Organisasi Tata Kerja Dinas Daerah, dengan tugas pokok, fungsi dan struktur organisasi yang menjadi kewenangan dinas.

4.2 Tugas Pokok dan Fungsi

Dinas Tenaga Kerja mempunyai tugas pokok membantu Walikota untuk melaksanakan tugas dibidang ketenagakerjaan. Selanjutnya Disnaker berfungsi sebagai berikut :

- a. Perumus kebijakan teknis dibidang ketenagakerjaan
- b. Pemberi izin dan pelaksanaan pelayanan umum dibidang ketenagakerjaan
- c. Pengelola urusan ketatausahaan Dinas Tenaga Kerja.

4.3 Visi dan Misi

Didalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya tersebut, Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, mempunya VISI : **“Terwujudnya Tenaga Kerja Yang Berkualitas Dan Produktif Dalam Hubungan Industrial Serta Perlindungan Tenaga Kerja Menuju Masyarakat Sejahtera”**

Dalam mewujudkan visi yang telah disepakati, makaditetpkan MISI Dinas Kerja Kota Pekanbaru, Sebagai berikut :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Meningkatkan sarana dan prasarana untuk menunjang kualitas pelayanan.
- b. Meningkatkan kualitas aparatur dan tartib administrasi sesuai dengan standar pelayanan prima.
- c. Mewujudkan tenaga kerja yang terampil, berkualitas dan produktif sesuai kebutuhan dunia kerja.
- d. Meningkatkan pembinaan kesempatan kerja dan mengembangkan system informasi ketenagakerjaan yang aktual.
- e. Meningkatkan setendar pengupahan dan syarat kerja sehingga tercipta hubungan industrial yang seleras, serasi dan seimbang.
- f. Meningkatkan kepatuhan hukum ketenagakerjaan melalui pengawasan.

4.4 Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Adapun yang menjadi dan sasaran Dinas Teanaga Kerja Kota Pekanbaru dalam menjalankan pembangunan adalah sebagai berikut :

Tabel 4. 1 Tujuan dan Sasaran

Tujuan	Sasaran
1.1. Meningkatkan kualitas pelayanan; 1.2. Menciptakan kondisi kerja yang nyaman; 1.3. Melancarkan kualitas pelayanan;	Tersedianya sarana dan prasarana kantor; Terwujudnya kondisi kerja yang nyaman; Terciptanya pelayanan prima;
2.1. Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan aparatur; 2.2 Meningkatkan tertib administrasi;	Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur; Terciptanya tetib administrasi yang baik;
3.1. Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pencari kerja dan lembaga dan pelatihan swasta; 3.2. Meningkatkan peluang kerja;	Tersedianya tenaga kerja dan lembaga pelatihan swasta yang terdidik dan terampil; Meningkatnya peluang kerja;



1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tujuan	Sasaran
Memfasilitasi informasi ketenagakerjaan sektor formal maupun informal;	Berkurangnya angka Pengangguran;
Menetapkan UMK Memfasilitasi penyelesaian kasus hubungan industrial dengan tenaga kerja;	Tersedianya UMK; Terciptanya hubungan industrial dengan tenaga kerja yang harmonis;
Mewujudkan kondisi kerja yang aman, tertib dan sehat;	Terciptanya kondisi kerja yang aman, tertib dan sehat;
Memfasilitasi perlindungan tenaga kerja;	Tersedianya perlindungan tenaga kerja;
Meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja;	Meningkatnya kesejahteraan tenaga kerja;

4.5 Strategi Pokok dan Kebijakan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Strategi pokok penyelenggaraan bangunan daerah pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru adalah:

- Peningkatan pengetahuan dan keterampilan pencari kerja dan lembaga pelatihan Swasta.
- Peningkatan sumber daya manusia dalam bidang ketenagakerjaan.
- Peningkatan intensitas dan kualitas pengawasan ketenagakerjaan
- Peningkatan perlindungan pekerja perempuan dan anak.
- Peningkatan kualitas perencanaan, penyusunan program dan penganggaran berbasis kinerja.
- Meningkatkan dan melancarkan pelayanan dan kondisi kerja yang nyaman.
- Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan aparatur.
- Peningkatan pemberdayaan sarana hubungan industrial secara cepat dan tepat.



4.6 Tugas Pokok dan Fungsi

Selanjutnya berdasarkan Peraturan Walikota Pekanbaru Nomor 99 tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, tugas Pokok Dinas Tenaga Kerja Pekanbaru adalah **“Melaksanakan sebagian Urusan Pemerintah Daerah Kota di Bidang Tenaga Kerja”**. Untuk kelancaran dan optimalisasi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja mengacu pada Peraturan Walikota Pekanbaru Nomor 99 Tahun 2016 tentang rincian tugas pokok dan fungsi Satuan Organisasi pada Dinas Daerah Kota Pekanbaru, sebagai berikut:

a. Kepala Dinas

Kepala Dinas Tenaga Kerja mempunyai tugas mendukung tugas Walikota Pekanbaru dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan Kebijakan Daerah Urusan Pemerintahan Daerah di Bidang Ketenagakerjaan. Kepala Dinas Tenaga Kerja dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 menyelenggarakan fungsi :

1. Perencanaan dan perumusan kebijakan bidang ketenagakerjaan;
2. Penyelenggaraan pelayanan umum bidang ketenagakerjaan;
3. Pengarahan pelaksanaan tugas bidang ketenagakerjaan;
4. Perumusan Visi dan Misi serta Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru;
5. Penerapan dan pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) bidang ketenagakerjaan;

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

6. Pengkoordinasian perencanaan bidang ketenagakerjaan;
7. Pembinaan dan pengawasan pelaksanaan norma, standar, pedoman dan petunjuk operasional dibidang ketenagakerjaan;
8. Pembagian tugas dan pemberian petunjuk;
9. Pengevaluasian & pelaporan pelaksanaan tugas;
10. Pelaksanaan tugas-tugas lain;

Sekretaris

Sekretaris mempunyai tugas mengkoordinasikan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja di bidang ketatausahaan, kepegawaian, perencanaan, program dan keuangan. Sekretaris dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 menyelenggarakan fungsi :

1. Penyusunan, Perumusan dan Pelaksanaan program kerja kesekretariatan berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan dan petunjuk atasan sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas;
2. Pengkoordinasian penyusunan rencana kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru;
3. Penyelenggaraan kegiatan administrasi umum dan kepegawaian, keuangan, penatausahaan aset dan perlengkapan serta menyusun program;
4. Pelaksanaan tugas mewakili kepala dinas apabila yang bersangkutan berhalangan atau tidak berada ditempat;

5. Pelaksanaan koordinasi dan pengarahan kegiatan sub bagian-sub bagian;
6. Pengkoordinasian dan Pelaksanaan pelayanan dan pengaturan rapat dinas, upacara serta keprotokolan;
7. Pengkoordinasian, pembinaan, perumusan laporan tahunan dan evaluasi setiap bidang sebagai pertanggungjawaban;
8. Pengkoordinasian dan pembinaan pemeliharaan kebersihan, ketertiban dan keamanan kantor dan lingkungannya, kendaraan dinas serta perlengkapan gedung kantor;
9. Pengendalian dan pelaksanaan norma, standar, pedoman dan petunjuk operasional tata usaha, sandi, telekomunikasi, rumah tangga, perlengkapan, kepegawaian, keuangan dan penatausahaan aset dan penyusunan program;
10. Pembagian tugas kepada bawahan dengan cara disposisi atau secara lisan agar bawahan mengetahui tugas dan tanggung jawab masing-masing;
11. Pemberian petunjuk kepada bawahan dengan cara tertulis atau secara lisan agar pelaksanaan tugas efisien dan efektif;
12. Pengaturan pelaksanaan tugas berdasarkan prioritas agar tugas dapat diselesaikan sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan;
13. Pelaksanaan fasilitasi tugas dengan cara konsultasi, kunjungan kerja, sosialisasi dan bimbingan teknis;
14. Pengevaluasian tugas berdasarkan informasi, data dan laporan yang diterima untuk bahan penyempurnaan pelaksanaan tugas lebih lanjut;

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

15. Pelaporan pelaksanaan tugas kepada atasan secara lisan maupun tertulis;
16. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Sekretariat terdiri dari : Sub Bagian Umum dan Sub Bagian Keuangan.

Bidang Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas

Bidang Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas mempunyai tugas membantu sebagian tugas Kepala Dinas dalam melaksanakan sub urusan pembinaan pelatihan dan produktivitas. Bidang Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 13 menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan, perumusan dan pelaksanaan bahan kebijakan Bidang Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas tenaga kerja berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan dan petunjuk atasan sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas;
2. Penyusunan rencana dan program kegiatan Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas tenaga kerja berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
3. Pengkoordinasian pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK);
4. Verifikasi informasi regulasi bidang pelatihan kerja yang akan disebarluaskan kepada lembaga pelatihan kerja swasta;



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

5. Pengkoordinasian peningkatan kompetensi sumber daya manusia lembaga pelatihan kerja swasta;
6. Pelaksanaan pemberian izin kepada lembaga pelatihan kerja swasta;
7. Penyebarluasan informasi produktivitas kepada perusahaan kecil;
8. Pengkoordinasian pemberian konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil;
9. Pengkoordinasian pengukuran produktivitas tingkat Kota Pekanbaru;
10. Pengkoordinasian pemantauan tingkat produktivitas;
11. Pengendalian dan pelaksanaan norma, standar, pedoman dan petunjuk operasional Bidang Pembinaan Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja;
12. Pembagian tugas kepada bawahan dengan cara disposisi atau secara lisan agar bawahan mengetahui tugas dan tanggungjawab masing-masing;
13. Pemberian petunjuk kepada bawahan dengan cara tertulis atau secara lisan agar pelaksanaan tugas efisien dan efektif;
14. Pengaturan pelaksanaan tugas berdasarkan prioritas agar tugas dapat diselesaikan sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan;
15. Pelaksanaan fasilitasi tugas dengan cara konsultasi, kunjungan kerja, sosialisasi dan bimbingan teknis;

16. Pengevaluasian tugas berdasarkan informasi, data dan laporan yang diterima untuk bahan penyempurnaan pelaksanaan tugas lebih lanjut;
17. Pelaporan pelaksanaan tugas kepada atasan secara lisan maupun tertulis sebagai pertanggungjawaban dalam pelaksanaan tugas;
18. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Bidang Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas terdiri dari :

- a. Seksi Standarisasi, Kompetensi dan Kelembagaan Pelatihan;
- b. Seksi Pelatihan dan Pemagangan;
- c. Seksi Produktivitas.

d. Bidang Pembinaan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Bidang Pembinaan Penempatan dan Perluasan dan Kesempatan Kerja mempunyai tugas membantu sebagian tugas Kepala Dinas dalam melaksanakan sub urusan pembinaan penempatan dan perluasan kesempatan kerja.

Bidang Pembinaan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan, perumusan dan pelaksanaan bahan kebijakan Bidang Pembinaan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan dan petunjuk atasan sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas;



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Penyusunan rencana dan program kegiatan Pembinaan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
3. Pengkoordinasian pemberian dan penyebarluasan informasi pasar kerja pelayanan antar kerja kepada pencari kerja dan pemberi kerja serta perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat;
4. Pengkoordinasian penyuluhan dan bimbingan jabatan dalam pelayanan antar kerja serta perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat;
5. Pengkoordinasian perantaraan kerja dalam pelayanan antar kerja serta perluasan kesempatan kerja kepada masyarakat;
6. Verifikasi penerbitan izin kepada lembaga penempatan tenaga kerja swasta;
7. Pelaksanaan promosi penyebarluasan informasi syarat-syarat dan mekanisme bekerja ke luar negeri kepada masyarakat;
8. Pengkoordinasian pendaftaran, perekrutan dan seleksi calon Tenaga Kerja Indonesia;
9. Pengkoordinasian pelayanan dan verifikasi kelengkapan dokumen ketenagakerjaan calon Tenaga Kerja Indonesia ke luar negeri;
10. Pengkoordinasian pelayanan penandatanganan perjanjian kerja;
11. Pengkoordinasian penyelesaian permasalahan Tenaga Kerja Indonesia pra dan purna penempatan;
12. Pengkoordinasian pelayanan, pemulangan dan kepulangan Tenaga Kerja Indonesia;



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

13. Pelaksanaan pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia purna;
14. Pelaksanaan penerbitan perpanjangan Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing (IMTA) yang lokasi kerja lebih dari 1 (satu) daerah kab/kota dalam 1 (satu) daerah kab/kota;
15. Pengendalian dan pelaksanaan norma, standar, pedoman dan petunjuk operasional bidang Pembinaan Penempatan dan Perluasan kesempatan Kerja;
16. Pembagian tugas kepada bawahan dengan cara disposisi atau secara lisan agar bawahan mengetahui tugas dan tanggungjawab masing-masing;
17. Pemberian petunjuk kepada bawahan dengan cara tertulis atau secara lisan agar pelaksanaan tugas efisien dan efektif;
18. Pengaturan pelaksanaan tugas berdasarkan prioritas agar tugas dapat diselesaikan sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan;
19. Pelaksanaan tugas dengan cara konsultasi, kunjungan kerja, sosialisasi dan bimbingan teknis;
20. Pengevaluasian tugas berdasarkan informasi, data dan laporan yang diterima untuk bahan penyempurnaan pelaksanaan tugas lebih lanjut;
21. Pelaporan pelaksanaan tugas kepada atasan secara lisan maupun tertulis sebagai pertanggungjawaban dalam pelaksanaan tugas;
22. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Bidang Pembinaan Penempatan dan Perluasan dan Kesempatan Kerja terdiri dari :

- a. Seksi Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri dan Tenaga Kerja Asing;
- b. Seksi Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri;
- c. Seksi Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja.

Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja mempunyai tugas membantu sebagian tugas Kepala Dinas dalam melaksanakan sub urusan pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja. Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 31 menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan, Perumusan dan pelaksanaan bahan kebijakan Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan dan petunjuk atasan sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas;
2. Penyusunan rencana dan program kegiatan Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
3. Verifikasi dokumen peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama dengan ruang lingkup operasi daerah Kota Pekanbaru;



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4. Pemberian pelayanan pendaftaran perjanjian kerja bersama daerah Kota Pekanbaru;
5. Pengkoordinasian proses pengesahan dokumen peraturan perusahaan dengan ruang lingkup operasi daerah Kota Pekanbaru;
6. Pengkoordinasian pelaksanaan deteksi dini terhadap potensi perselisihan di perusahaan;
7. Pelaksanaan fasilitasi pembentukan dan pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Bipartit di perusahaan;
8. Pengkoordinasian pelaksanaan mediasi terhadap potensi dan mediasi perselisihan di perusahaan, mogok kerja dan penutupan perusahaan;
9. Pengendalian dan pelaksanaan norma, standar, pedoman dan petunjuk operasional bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jamsostek;
10. Pembagian tugas kepada bawahan dengan cara disposisi atau secara lisan agar bawahan mengetahui tugas dan tanggungjawab masing-masing;
11. Pemberian petunjuk kepada bawahan dengan cara tertulis atau secara lisan agar pelaksanaan tugas efisien dan efektif;
12. Pengaturan pelaksanaan tugas berdasarkan prioritas agar tugas dapat diselesaikan sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan;
13. Pelaksanaan fasilitasi tugas dengan cara konsultasi, kunjungan kerja, sosialisasi dan bimbingan teknis;



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

f. State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

14. Pengevaluasian tugas berdasarkan informasi, data dan laporan yang diterima untuk bahan penyempurnaan pelaksanaan tugas lebih lanjut;
15. Pelaporan pelaksanaan tugas kepada atasan secara lisan maupun tertulis sebagai pertanggungjawaban dalam pelaksanaan tugas;
16. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Tenaga Kerja terdiri dari:

- a. Seksi Syarat-syarat Kerja dan Lembaga Kerjasama Bipartit;
- b. Seksi Pengupahan, Jaminan Sosial Tenaga Kerja & Organisasi Pekerja;
- c. Seksi Perselisihan Hubungan Industrial;

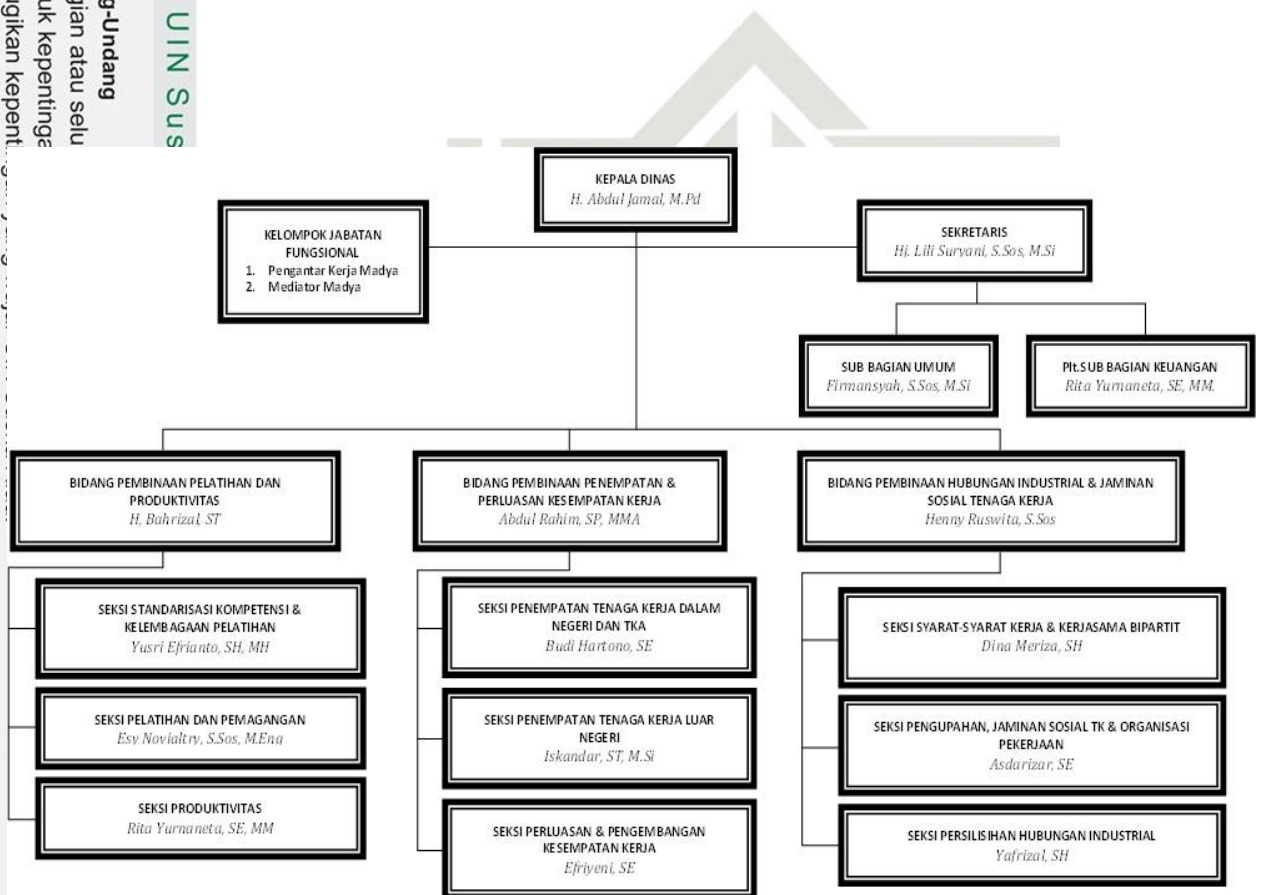
f. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas dinas sesuai dengan bidang keahlian dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

1. Kelompok jabatan fungsional terdiri dari sejumlah tenaga ahli dalam jenjang jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan keahliannya;
2. Kelompok Jabatan Fungsional dipimpin oleh seorang tenaga fungsional senior yang ditunjuk oleh Walikota dan bertanggung jawab kepada Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah masing-masing;

3. Jumlah jabatan fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja;
4. Jenis jabatan fungsional diatur sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

4 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah penulis lakukan tentang Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Menekan Angka Pengangguran Di Kota Pekanbaru dan telah melakukan penilaian berdasarkan indikator Reencana Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru berhasil menurunkan angka pengangguran pada tahun 2021 maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Perumusan Strategi

Perumusan strategi merupakan proses penyusunan program-program ataupun kegiatan yang dilakukan untuk mewujudkan visi dan misi dari instansi yang bertujuan untuk mencapai tujuan yang terbaik bagi masyarakat. Dimana menurut tanggapan dari pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru kurang terlaksana dikarenakan tahun 2020 adanya wabah Covid-19 karena kegiatan dan program yang dilakukan kurang terlaksana dengan baik, pada tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru sudah melaksanakan program-program yang tertunda akibat Covid-19. Sedangkan bagi masyarakat yang mengikuti kegiatan program dan kegiatan yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru memberikan tanggapan terlaksana. Berbeda dengan masyarakat yang tidak mengikuti kegiatan dan program mereka memberikan tanggapan cukup terlaksana karena tidak terlalu merasakan dampak positif dari



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kegiatan dan program yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

2. Penerapan strategi

Penerapan Strategi adalah suatu kegiatan atau aktivitas yang dilaksanakan untuk menjalankan suatu strategi yang bertujuan dengan dilakukannya program atau kegiatan yang dapat menekan angka pengangguran. Didalam indikator ini ada empat penilaian terhadap Penerapan strategi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru, dimana pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru memberikan tanggapan terlaksana dikarenakan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru telah melaksanakan tupoksi sesuai dengan bidangnya dalam menekan angka pengangguran. Sedangkan dalam segi anggaran dalam menjalankan kegiatan atau program memberikan tanggapan kurang terlaksana dikarenakan wabah Covid-19 anggaran untuk DISNAKER dialokasikan ke Dinas Kesehatan. Dan dalam segi mengembangkan dan memanfaatkan sistem informasi pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru memberikan tanggapan terlaksana karena mereka mempermudah masyarakat untuk membuat AK-1 menggunakan sistem online dalam pembuatannya.

3. Penilaian strategi

Penilaian strategi adalah suatu proses yang dilakukan untuk mengumpulkan bukti ataupun informasi mengenai kegiatan yang dilakukan. Penilaian ini sama dengan mengevaluasi proses suatu kegiatan



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ataupun program dimana dapat dilihat apakah program ataupun kegiatan tersebut telah berjalan sesuai dengan apa yang telah direncanakan sebelumnya. Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru memberikan tanggapan terlaksana karena memang pihak Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru memang melakukan peninjauan kembali atas kegiatan dan program yang mereka laksanakan melihat sejauh manakeberhasilan ataupun ada kendala yang membuat program ataupun kegiatan tersebut menjadi gagal.

6.2 Saran

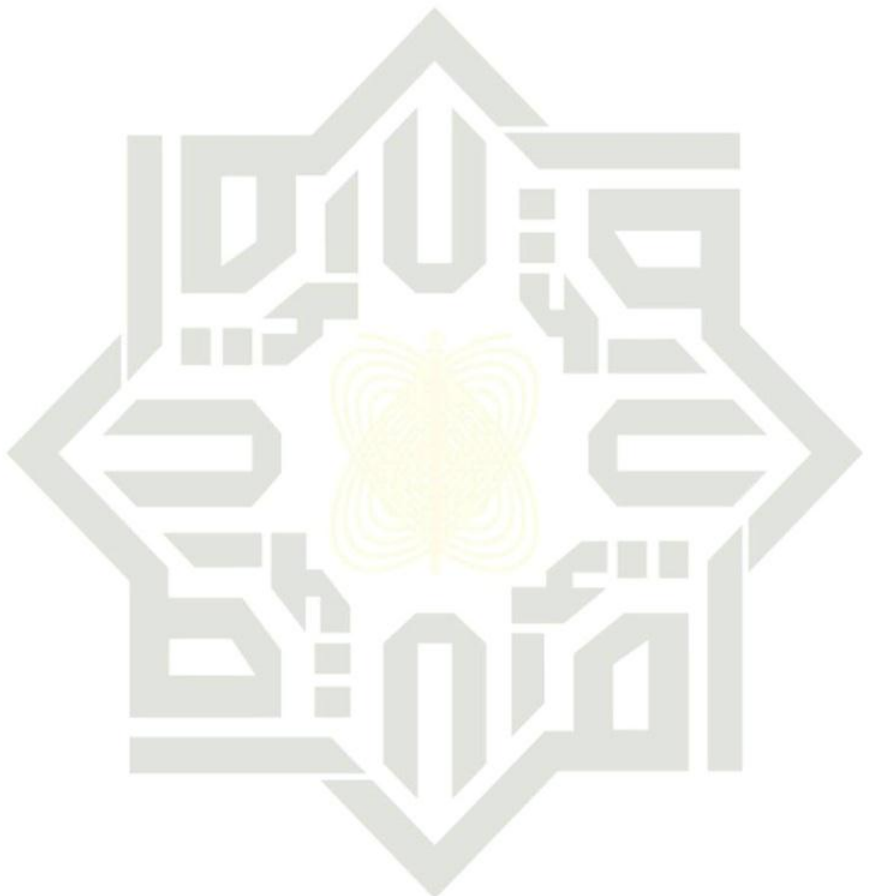
Adapun saran berdasarkan hasil penelitian di DISNAKER Kota Pekanbaru yang dapat diajukan adalah:

1. Penulis menyarankan kepada pihak pegawai dinas tenaga kerja kota pekanbaru agar dapat menginformasikan kegiatan ataupun program yang akan dilaksanakan lebih optimal baik melalui media ataupun offline agar masyarakat dapat mengikuti kegiatan ataupun program tersebut dengan sebaik mungkin dan juga dapat memberikan kegiatan ataupun program yang memang sangat dibutuhkan untuk masyarakat yang sedang mencari pekerjaan agar dapat mengatasi masalah pengangguran yang terjadi
2. Lebih meningkatkan jumlah daya tampung program ataupun kegiatan yang dilaksanakan agar para pencari kerja banyak yang bisa untuk mengikuti program tersebut.
3. Dinas tenaga kerja kota pekanbaru lebih memperkuat lagi kerja sama dalam hal pelatihan untuk mengembangkan tenaga kerja lokal yang

berdaya saing dalam menghadapi tenaga kerja asing. Dan juga mengoptimalkan keterlibatan dalam penyerapan tenaga kerja di Kota Pekanbaru.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- © UIN Suska Riau
- Handwritten notes on the left margin: "Hak cipta dilindungi undang-undang. 1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber. a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau. 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau."
- Setyo Wibowo, C. I. 2021. *The Pilot Why - Seni Memimpin Diri, Tim dan Organisasi Ala Pilot*. Yogyakarta: Lautan Pustaka.
- Kabul Mahi, S. I. T. 2017. *Perencanaan Pembangunan Daerah*. Kencana, Jakarta.
- Andy, Vincentius dan Candra Sinaga. 2017. *Pelaksanaan Tugas Dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Di Kota Pekanbaru Tahun 2017-2018*. Pekanbaru: Universitas Riau.
- Sarifin, Samsul dan Firmansyah Firmansyah. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Kesempatan Kerja Terhadap Pengangguran Di Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi-Qu*. Volume 7. Nomor 2.
- BPS Kota Pekanbaru. 2019. *Kota Pekanbaru Dalam Angka 2019*. Pekanbaru: Cv Mn Grafika.
- BPS Kota Pekanbaru. 2020. *Statistik Ketenagakerjaan Kota Pekanbaru Tahun 2020*. Pekanbaru: Cv Mn Grafika.
- BPS Kota Pekanbaru. 2021. *Berita Resmi Statistik Hasil Sensus Penduduk 2020 Kota Pekanbaru*. Pekanbaru: Cv Mn Grafika. Volume 7 Nomor 1
- BPS Provinsi Riau. 2019. *Data Statistik Sektoral Kota Pekanbaru 2019*. Pekanbaru: Cv Mn Grafika.
- BPS Provinsi Riau. 2020. *Provinsi Riau Dalam Angka 2020*. Pekanbaru: Cv Mn Grafika.
- BPS Provinsi Riau. 2022. *Provinsi Riau Dalam Angka 2022*. Pekanbaru: Cv Mn Grafika.
- Butar, Hermes Saroha. 2015. Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Mengatasi Masalah Pengangguran Di Kota Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. Volume 2. Nomor 1-15.
- Crismanto Dwi.2017. *Pengaruh Pengangguran, Inflasi Dan Pertumbuhan Penduduk Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Provinsi Lampung Tahun 2006-2015*.(Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Lampung).
- Franita, Riska. 2016. Analisa Pengangguran Di Indonesia. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*. Volume 1. Nomor 88-93.
- Irvanto, Jeffri Chandra Adam Idris, dan Melati Dama. 2017. Peran Dinas Tenaga
- State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Kerja (DISNAKER) Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran Kota Samarinda. *Ejournal Ilmu Pemerintahan*. Volume 5. Nomor 2.

M. Fahri Abdul dan Sri Kasnelly. 2020. *Meningkatnya Angka Pengangguran Di Tengah Pandemi (Covid-19)*. Jambi: Sekolah Tinggi Agama Islam An-Nadwah Tungkal.

M. Suyanto. (2007). *Strategic Management Global Most Admired Companies*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.

Maryati Sri dan Liviawati. 2012. *Hubungan Perencanaan Tenaga Kerja Dengan Kebutuhan Tenaga Kerja Di Kota Pekanbaru Tahun 2008 s.d 2012*. Pekanbaru: Universitas Lancang Kuning.

Meisari Etri. 2017. *Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Guna Penanggulangan Pengangguran Kota Bandar Lampung Dalam Persepektif Ekonomi Islam*. (Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Raden Intan Lampung).

Mulia, Doli Tua. 2019. *Pengangguran Di Provinsi Sumatera Utara Dampak Covid-19*. Medan: Universitas Darma Agung Medan.

Nizar Zakaria. 2020. *Peran Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Dalam Mengurangi Pengangguran Di Kabupaten Tulungagung*. (Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung).

Romika. 2014. Strategi Pemerintah Dalam Memperkecil Angka Pengangguran Di Kecamatan Tampan Kota Pekanbaru. Universitas Riau: *Jurnal Online Mahasiswa*. Volume 1. Nomor 1.

Rakirman Randi. 2017. *Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Mengurangi Angka Pengangguran Di Kota Pekanbaru*. (Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasimriau Pekanbaru)

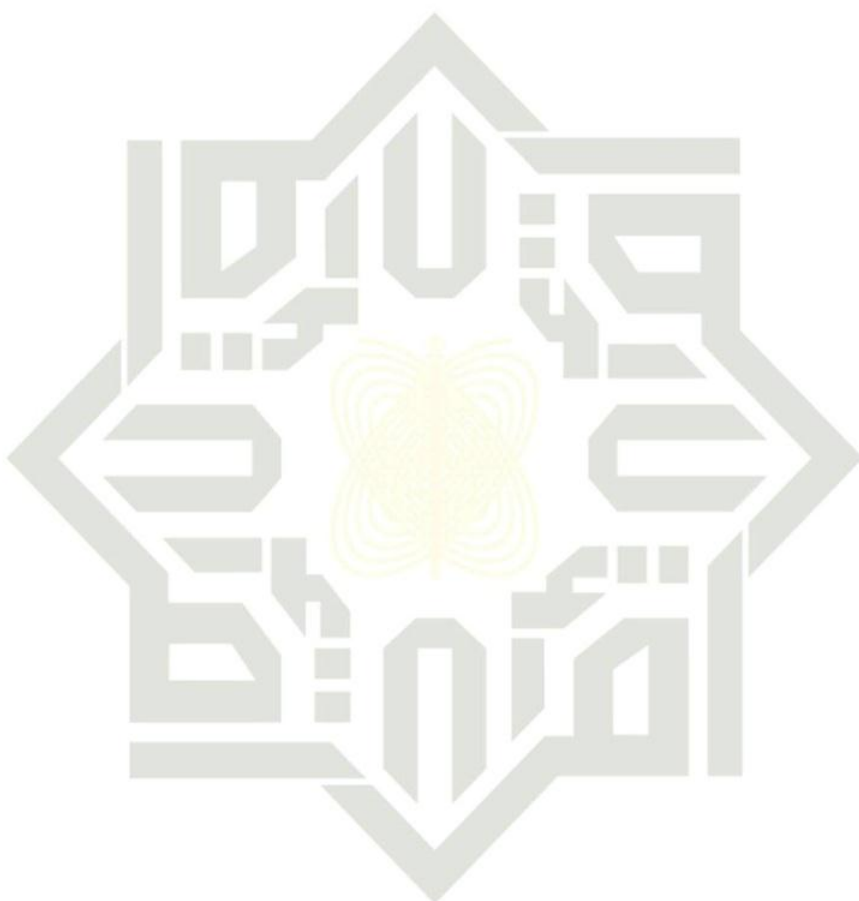
Subhan Moh. 2018. *Pengangguran Dan Tawaran Solutif Dalam Perspektif Islam*. Jurnal Ekonomi Syariah. Volume 3. Nomor 2.

Thorik, Sylvia Hasanah. 2020. "Efektivitas Pembatasan Sosial Berskala Besar Di Indonesia Dalam Penanggulangan Pandemi Covid-19." *Jurnal Buletin Hukum dan Keadilan* 4. Volume 4. Nomor 115.

Umairi, Arwis dan Novia Kencana. 2021. *Strategi Pemerintah Dalam Meningkatkan UMKM Kota Palembang Di Masa Pandemi Covid-19*. Palembang: Universitas Indo Global Mandiri Palembang.



- Yacoub Yarlina. 2012. *Pengaruh Tingkat Pengangguran terhadap Tingkat Kemiskinan Kabupaten/Kota di Provinsi Kalimantan Barat*. Kalimantan: Universitas Tanjungpura Pontianak. Volume 8. Nomor 3.
- Wahanto Ade. 2021. *Kebijakan Pemerintah Desa Terkait Strategi Peningkatan Daya Beli Masyarakat Di Era Pandemi Covid-19*. (Skripsi Kementerian Agama Republik Indonesia Institut Agama Islam Negeri (Iain) Syekh Nurjati Cirebon).
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





LAMPIRAN 1

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekosos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII.I/PP.00.9/6422/2021 Pekanbaru, 17 November 2021
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Perihal : Penunjukkan Dosen Pembimbing Proposal


Kepada
 Yth. Dr. Jhon Afrizal, S. HI, MA
 Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
 UIN Sultan Syarif Kasim Riau
 Pekanbaru

Assalamu'alaikumWr. Wb.
 Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :
 N a m a : Muhammad Hafidzhin
 NIM : 11870514415
 Prodi : Administrasi Negara S1
 Semester : VII (Tujuh)

Dengan ini kami menunjuk Saudara sebagai Dosen Konsultasi dalam menyelesaikan Proposal Penelitian mahasiswa tersebut diatas dengan Judul :
"Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Menekan Angka Pengangguran Dimasa Pandemi".
 Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terimakasih.

Wakil Dekan,
 Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga


 Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si
 NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
 Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau



LAMPIRAN 2

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/3255/2022
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Bimbingan Skripsi

Pekanbaru, 21 Juli 2022 M
21 Zulhijjah 1443 H

Kepada
Yth. **Dr. Jhon AfrizalL, SHI, MA**
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.
Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

Nama : Muhammad Hafizdhin
NIM : 11870514415
Jurusan : Administrasi Negara
Semester : VIII (Delapan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: "**Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam Menekan Angka Pengangguran di Masa Pandemi**". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudarasebagai pembimbingdalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan
Wakil Dekan Bid. Akademik dan
Pengembangan Lembaga,


Dr. Kamaruddin, S.Sos, M. Si
NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau



LAMPIRAN 3

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
 Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/1943/2022
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Pra Riset

Pekanbaru, 29 Maret 2022 M
 25 Sya'ban 1443 H

Kepada
 Yth. Kepala Dinas Tenaga Kerja
 Kota Pekanbaru
 di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Muhammad Hafizdhin
 NIM. : 11870514415
 Jurusan : Administrasi Negara
 Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan **Pra Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam Menekan Angka Pengangguran di Masa Pandemi (Studi Kasus Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru)"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan

 Dr. Hj. Muhyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001



LAMPIRAN 4



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
 Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/E.VII/PP.00.9/4733/2022
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 26 September 2022 M
 29 Safar 1444 H

Kepada
 Yth. Kepala Kantor
 Dinas Penanaman Modal dan
 Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 Provinsi Riau
 Pekanbaru
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Muhammad Hafizdhin
 NIM. : 11870514415
 Jurusan : Administrasi Negara
 Semester : IX (Sembilan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam Menekan Angka Pengangguran di Masa Pandemi "** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISET/47032
T E N T A N G



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Pra Riset dari : Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU, Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/1943/2022 Tanggal 29 Maret 2022, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

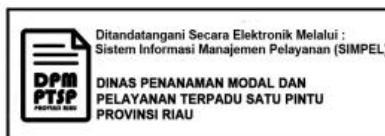
- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : MUHAMMAD HAFIZDHIN |
| 2. NIM / KTP | : 11870514415 |
| 3. Program Studi | : ILMU ADMINISTRASI NEGARA |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : STRATEGI DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU DALAM MENEKAN ANGKA PENGANGGURAN DI MASA PANDEMI |
| 7. Lokasi Penelitian | : DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 12 April 2022



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Walikota Pekanbaru
Up. Kaban Kesbangpol dan Linmas di Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

LAMPIRAN 6

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/50762
T E N T A N G

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**



1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/4733/2022 Tanggal 26 September 2022**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

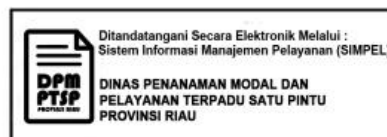
- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : MUHAMMAD HAFIZDHIN |
| 2. NIM / KTP | : 11870514415 |
| 3. Program Studi | : ADMINISTRASI NEGARA |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : JLN TUAH KARYA UJUNG PERUMAHAN PURI ALAM PERMAI TAHAP 2 |
| 6. Judul Penelitian | : STRATEGI DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU DALAM MENEKAN ANGKA PENGANGGURAN DI MASA PANDEMI |
| 7. Lokasi Penelitian | : DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 3 Oktober 2022



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Walikota Pekanbaru
Up. Kaban Kesbangpol dan Linmas di Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan



LAMPIRAN 7

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
 BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

JL. ARIFIN AHMAD NO. 39 TELP. / FAX. (0761) 39399 PEKANBARU

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 071/BKBP-SKP/979/2022



- a. Dasar
1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 Tentang Keterbukaan Informasi Publik
 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik.
 3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah
 4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian
 5. Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 9 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Pekanbaru.
- b. Menimbang
- Rekomendasi dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, nomor 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISSET/47032 tanggal 12 April 2022, perihal pelaksanaan kegiatan Penelitian Riset/Pra Riset dan pengumpulan data untuk bahan Skripsi.

MEMBERITAHUKAN BAHWA :

1. Nama : MUHAMMAD HAFIZDHIN
2. NIM : 11870514415
3. Fakultas : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL UIN SUSKA RIAU
4. Jurusan : ILMU ADMINISTRASI NEGARA
5. Jenjang : S1
6. Alamat : JL. ALAMANDA X KEL. INDRASAKTI KEC. TAPUNG-KAMPAR
7. Judul Penelitian : STRATEGI DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU DALAM MENEKAN ANGKA PENANGGANGGURAN DI MASA PANDEMI
8. Lokasi Penelitian : DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU

Untuk Melakukan Penelitian, dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan yang tidak ada hubungan dengan kegiatan Riset/Pra Riset/ Penelitian dan pengumpulan data ini.
2. Pelaksanaan kegiatan Riset ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal Surat Keterangan Penelitian ini diterbitkan.
3. Berpakaian sopan, mematuhi etika Kantor/Lokasi Penelitian, bersedia meninggalkan photo copy Kartu Tanda Pengenal.
4. Melaporkan hasil Penelitian kepada Walikota Pekanbaru c.q Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pekanbaru, paling lambat 1 (satu) minggu setelah selesai.

Demikian Rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 14 April 2022

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
 Kota Pekanbaru



ZULFAHMI ADRIAN, AP, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19756715 199311 1 001

Tembusan

- Yth :
1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau di Pekanbaru.
 2. Yang Bersangkutan.



LAMPIRAN 8

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
DINAS TENAGA KERJA
 Jl. Samarinda No.29 Telp. 21264 Tangkerang Pekanbaru 28282

SURAT KETERANGAN

Nomor : B.PN.01.03 /Disnaker-UM/ 481 /2022

Yang bertandatangan dibawah ini :

- a. Nama : FIRMANSYAH, S.Sos, M.Si
 b. Jabatan : Kasubbag Umum Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa :

- a. Nama : MUHAMMAD HAFIZDHIN
 b. NIM : 11870514415
 c. Fakultas : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL UIN SUSKA RIAU
 d. Jurusan : ADMINISTRASI NEGARA

Maksud : Telah melaksanakan pengambilan data di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru untuk izin pengumpulan data / informasi penelitian dengan judul: "STRATEGI DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU DALAM MENEKAN ANGKA PENGANGGURAN PASCA PANDEMI".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Pekanbaru, 09 Desember 2022

a.n. KEPALA DINAS TENAGA KERJA
 KOTA PEKANBARU
 Kasubbag Umum,



FIRMANSYAH, S.Sos, M.Si
 Penata Tk. I
 NIP. 19770406 200701 1005

DOKUMENTASI

© Hak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantur:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





UIN SUSKA RIAU

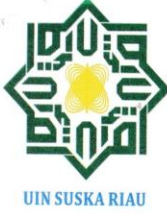
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
 Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII.I/PP.00.9/6422/2021 Pekanbaru, 17 November 2021
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Perihal : **Penunjukkan Dosen Pembimbing Proposal**

Kepada
 Yth. Dr. Jhon Afrizal, S. HI, MA
 Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
 UIN Sultan Syarif Kasim Riau
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,


Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

N a m a : Muhammad Hafidzhin
 NIM : 11870514415
 Prodi : Administrasi Negara S1
 Semester : VII (Tujuh)

Dengan ini kami menunjuk Saudara sebagai Dosen Konsultasi dalam menyelesaikan Proposal Penelitian mahasiswa tersebut diatas dengan Judul :
“Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Menekan Angka Pengangguran Dimasa Pandemi”

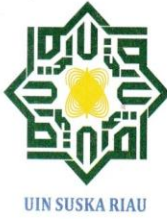
Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terimakasih.

Wakil Dekan,
 Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga


Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si
 NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
 Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/3255/2022 Pekanbaru, 21 Juli 2022 M
 Sifat : Biasa 21 Zulhijjah 1443 H
 Lampiran : -
 Perihal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada
 Yth. **Dr. Jhon AfrizalL, SHI, MA**
 Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
 UIN Sultan Syarif Kasim Riau
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

N a m a : Muhammad Hafizdhin
 NIM : 11870514415
 Jurusan : Administrasi Negara
 Semester : VIII (Delapan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: "**Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam Menekan Angka Pengangguran di Masa Pandemi**". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudarasebagai pembimbingdalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan
 Wakil Dekan Bid. Akademik dan
 Pengembangan Lembaga,



Dr. Kamaruddin, S.Sos, M. Si
 NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

- a. Pengutuban hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutuban tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/4733/2022
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 26 September 2022 M
 29 Safar 1444 H

Kepada
 Yth. Kepala Kantor
 Dinas Penanaman Modal dan
 Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 Provinsi Riau
 Pekanbaru
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.


Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Muhammad Hafizdhin
 NIM. : 11870514415
 Jurusan : Administrasi Negara
 Semester : IX (Sembilan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam Menekan Angka Pengangguran di Masa Pandemi "** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan *bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.*

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

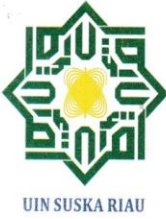
Dekan,


Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekosos@uin-suska.ac.id

Nomor	: Un.04/F.VII/PP.00.9/1943/2022	Pekanbaru, 29 Maret 2022 M
Sifat	: Biasa	25 Sya'ban 1443 H
Lampiran	: -	
Hal	: Pra Riset	

Kepada
 Yth. Kepala Dinas Tenaga Kerja
 Kota Pekanbaru
 di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Muhammad Hafizdhin
 NIM. : 11870514415
 Jurusan : Administrasi Negara
 Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan **Pra Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: "**Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam Menekan Angka Pengangguran di Masa Pandemi (Studi Kasus Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru)**" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.





- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

JL. ARIFIN AHMAD NO. 39 TELP. / FAX. (0761) 39399 PEKANBARU

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 071/BKBP-SKP/979/2022



- a. Dasar : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 Tentang Keterbukaan Informasi Publik.
 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik.
 3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah.
 4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.
 5. Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 9 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Pekanbaru.
- b. Menimbang : Rekomendasi dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, nomor 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISSET/47032 tanggal 12 April 2022, perihal pelaksanaan kegiatan Penelitian Riset/Pra Riset dan pengumpulan data untuk bahan Skripsi.

MEMBERITAHUKAN BAHWA :

1. Nama : MUHAMMAD HAFIZDHIN
 2. NIM : 11870514415
 3. Fakultas : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL UIN SUSKA RIAU
 4. Jurusan : ILMU ADMINISTRASI NEGARA
 5. Jenjang : S1
 6. Alamat : JL. ALAMANDA X KEL. INDRASAKTI KEC. TAPUNG-KAMPAR
 7. Judul Penelitian : STRATEGI DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU DALAM MENEKAN ANGKA PENANGANGGURAN DI MASA PANDEMI
 8. Lokasi Penelitian : DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU

Untuk Melakukan Penelitian, dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan yang tidak ada hubungan dengan kegiatan Riset/Pra Riset/ Penelitian dan pengumpulan data ini.
2. Pelaksanaan kegiatan Riset ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal Surat Keterangan Penelitian ini diterbitkan.
3. Berpakaian sopan, mematuhi etika Kantor/Lokasi Penelitian, bersedia meninggalkan foto copy Kartu Tanda Pengenal.
4. Melaporkan hasil Penelitian kepada Walikota Pekanbaru c.q Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pekanbaru, paling lambat 1 (satu) minggu setelah selesai.

Demikian Rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 14 April 2022

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
Kota Pekanbaru



Tembusan

- Yth : 1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau di Pekanbaru.
 2. Yang Bersangkutan.



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU
DINAS TENAGA KERJA
 Jl. Samarinda No.29 Telp. 21264 Tangkerang Pekanbaru 28282

SURAT KETERANGAN

Nomor : B.PN.01.03 /Disnaker-UM/ 481 /2022

Yang bertandatangan dibawah ini :

- a. Nama : FIRMANSYAH, S.Sos, M.Si
 b. Jabatan : Kasubbag Umum Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa :

- a. Nama : MUHAMMAD HAFIZDHIN
 b. NIM : 11870514415
 c. Fakultas : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL UIN SUSKA RIAU
 d. Jurusan : ADMINISTRASI NEGARA

Maksud : Telah melaksanakan pengambilan data di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru untuk izin pengumpulan data / informasi penelitian dengan judul: "STRATEGI DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU DALAM MENEKAN ANGKA PENGANGGURAN PASCA PANDEMI".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sepenuhnya.

Pekanbaru, 09 Desember 2022

a.n. KEPALA DINAS TENAGA KERJA
 KOTA PEKANBARU
 Kasubbag Umum,



FIRMANSYAH, S.Sos, M.Si
 Penata Tk. I
 NIP. 19770406 200701 1005



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
 Email : dpmtsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMTSP/NON IZIN-RISET/50762
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/4733/2022 Tanggal 26 September 2022**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

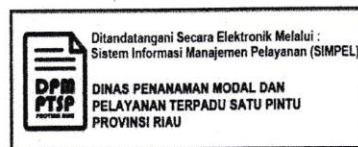
- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : MUHAMMAD HAFIZDHIN |
| 2. NIM / KTP | : 11870514415 |
| 3. Program Studi | : ADMINISTRASI NEGARA |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : JLN TUAH KARYA UJUNG PERUMAHAN PURI ALAM PERMAI TAHAP 2 |
| 6. Judul Penelitian | : STRATEGI DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU DALAM MENEKAN ANGKA PENGANGGURAN DI MASA PANDEMI |
| 7. Lokasi Penelitian | : DINAS TENAGA KERJA KOTA PEKANBARU |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 3 Oktober 2022



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Walikota Pekanbaru
Up. Kaban Kesbangpol dan Linmas di Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan



RIWAYAT HIDUP PENULIS

Muhammad Hafizdhin, lahir di Sekijang, pada tanggal 06 Agustus 2000. Penulis merupakan anak pertama dua bersaudara dari pasangan Bapak M. Toha dan Ibu Nurhayati yang merupakan Orang tua penulis. Pada tahun 2005 penulis mulai Pendidikan di TK Wira Lestari. Kemudian 2006 penulis memulai Pendidikan di Sekolah Dasar 021 Sekijang. Tahun 2012 penulis melanjutkan Pendidikan di Madrasah Ibtidaiyah Nurul Jadid dan lulus pada tahun 2015. Pada tahun itu juga penulis melanjutkan Pendidikan di Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Dar-El Hikmah dan lulus pada tahun 2018.

Kemudian pada tahun 2018 penulis melanjutkan ke perguruan tinggi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan mengambil jurusan Administrasi Negara, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Bulan Februari 2021 penulis mengikuti Praktek Kerja Lapangan di Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru di Jalan Samarinda / Kapling 1 No 29. Selanjutnya pada bulan Juli-Agustus 2021 penulis mengikuti program Kuliah Kerja Nyata Mandiri DR di Desa Usul Kabupaten Indragiri Hulu.

Penulis melaksanakan penelitian pada semester ganjil Tahun Pelajaran 2022/2023 bulan Juli-Agustus 2022 dengan judul "**Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam Menekan Angka Pengangguran Pasca Pandemi**" di bawah bimbingan Bapak Dr. Jhon Afrizal, S.Hi, MA