



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

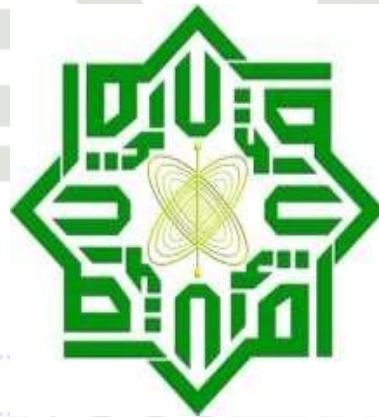


## SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),  
LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PABRIK PT. SURYA AGROLIKA REKSA (SAR)  
PMKS SEI BASAU KAB. KUANTAN SINGINGI**

Oleh

**ESTRI HIDAYATI**  
**11870123966**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2023**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**SKRIPSI**

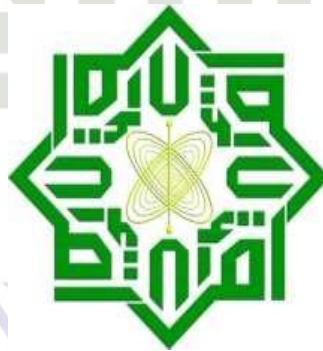
**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),  
LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PABRIK PT. SURYA AGROLIKA REKSA (SAR)  
PMKS SEI BASAU KAB. KUANTAN SINGINGI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
(SE) Pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Oleh

**ESTRI HIDAYATI**

**11870123966**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**2023**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : ESTRI HIDAYATI  
 NIM : 11870123966  
 KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
 PROGRAM STUDI : S1 MANAJEMEN  
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 SEMESTER : IX (SEMBILAN)  
 JUDUL : PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA,  
 LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
 PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TETAP PT. SURYA  
 AGROLIKA REKSA (SAR) PMKS SEI BASAU KAB. KUANTAN  
 SINGINGI  
 TANGGAL UJIAN : 20 DESEMBER 2022

**DISETUJUI OLEH:**

**PEMBIMBING**

**Dr. TRIAN ZULHADI, SE, M.Ec**  
 NIP. 19760211200710 1 002

**MENGETAHUI:**

**DEKAN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**

**Dr. HJ. MAHYARNI, SE, MM**  
 NIP. 19700826 199903 2 001

**KETUA PRODI**  
**S1 MANAJEMEN**

**ASTUTI MEFLINDA, SE, MM**  
 NIP. 19720513 200701 2 018

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Estri Hidayati  
Nim : 11870123966  
Program Studi : S1 Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial  
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (Sar) Pmks Sei Basau Kab. Kuantan Singingi  
Tanggal Ujian : 20 Desember 2022

**Tim Penguji**

Ketua Penguji  
Henni Indrayani, SE, MM

Sekretaris  
Ari Nur Wahidah, SE, MM

Penguji I  
Sahwitri Triandani, SE, M.Si

Penguji II  
Irien Violinda Anggriani, SE, M. Si

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ESTRI HIDAYATI  
NIM : 11870123966  
Tempat/Tanggal Lahir : Sumber Jaya, 16 Juni 2000  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
Prodi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau Kab. Kuantan Singingi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

1. Penulisan Skripsi dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis ilmiah saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Skripsi saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Skripsi saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



ESTRI HIDAYATI  
NIM. 11870123966



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRAK**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),  
LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK PT. SURYA  
AGROLIKA REKSA PMKS SEI BASAU KAB. KUANTAN SINGINGI.**

**ESTRI HIDAYATI**  
**NIM. 11870123966**

Penelitian ini diselenggarakan pada PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau Kabupaten Kuantan Singingi yang aktif bergerak dalam kegiatan perkebunan dan pengolahan minyak kelapa sawit. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3), lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau Kab. Kuantan Singingi, baik secara parsial maupun secara simultan. Adapun populasi dalam penelitian ini karyawan pabrik tetap yang berjumlah 43 orang dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 43 orang. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh (sensus). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode analisis deskriptif pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik. Dan beban kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau. Adapun besaran pengaruhnya sebesar 7,5% sedangkan 22,5% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja,  
Beban Kerja, dan Produktivitas.**



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3),  
WORKING ENVIRONMENT AND WORKLOAD ON THE WORK  
PRODUCTIVITY OF FACTORY EMPLOYEES PT. SURYA AGROLIKA  
REKSA PMKS SEI BASAU KAB. KUANTAN SINGINGI.***

By

**ESTRI HIDAYATI  
NIM. 11870123966**

*This research was conducted at PT Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau Kuantan Singingi Regency which is actively engaged in plantation activities and processing palm oil. The purpose of this study was to analyze the effect of occupational safety and health (K3), work environment and workload on the work productivity of factory employees of PT Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau Kab. Kuantan Singingi, both partially and simultaneously. The population in this research is permanent factory employees totaling 43 people and the sample used in this research totaled 43 people. The method of determining the sample in this research using method sampling jenuh (census). The data used in this research are primary data and secondary data. The descriptive analysis method in this research using quantitative methods. The results of this research indicate that the variables of occupational safety and health (K3) and the work environment partially affect the work productivity of factory employees. And workload does not partially affect the work productivity of factory employees of PT Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau. The amount of influence is 77.5% while the remaining 22.5% is influenced by other variables not included in this research.*

**Key Words: Occupational Safety and Health, Work Environment,  
Workload And Productivity**

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh.

Dengan ungkapan syukur yang tidak ada habisnya kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta`Ala yang senantiasa melimpahkan kasih sayang dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa PMKS Sei Basau Kab. Kuantan Singingi”**. Pembuatan skripsi menjadi langkah dasar melengkapi beberapa persyaratan dalam merampungkan studi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas peran dari berbagai pihak yang telah banyak membantu baik bantuan berupa pikiran, materi, serta bantuan-bantuan lainnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Dengan rendah hati penulis mengungkapkan banyak terima kasih kepada para pihak yang berperan aktif dalam penyusunan skripsi ini :

1. Keluarga tercinta, ayahanda Rohmadi, dan ibunda Siti Fatimah yang telah banyak berkontribusi besar dalam hidup serta senantiasa memberikan motivasi, semangat serta doa sehingga penulis mampu menyelesaikan perkuliahan.
2. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag. sebagai Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

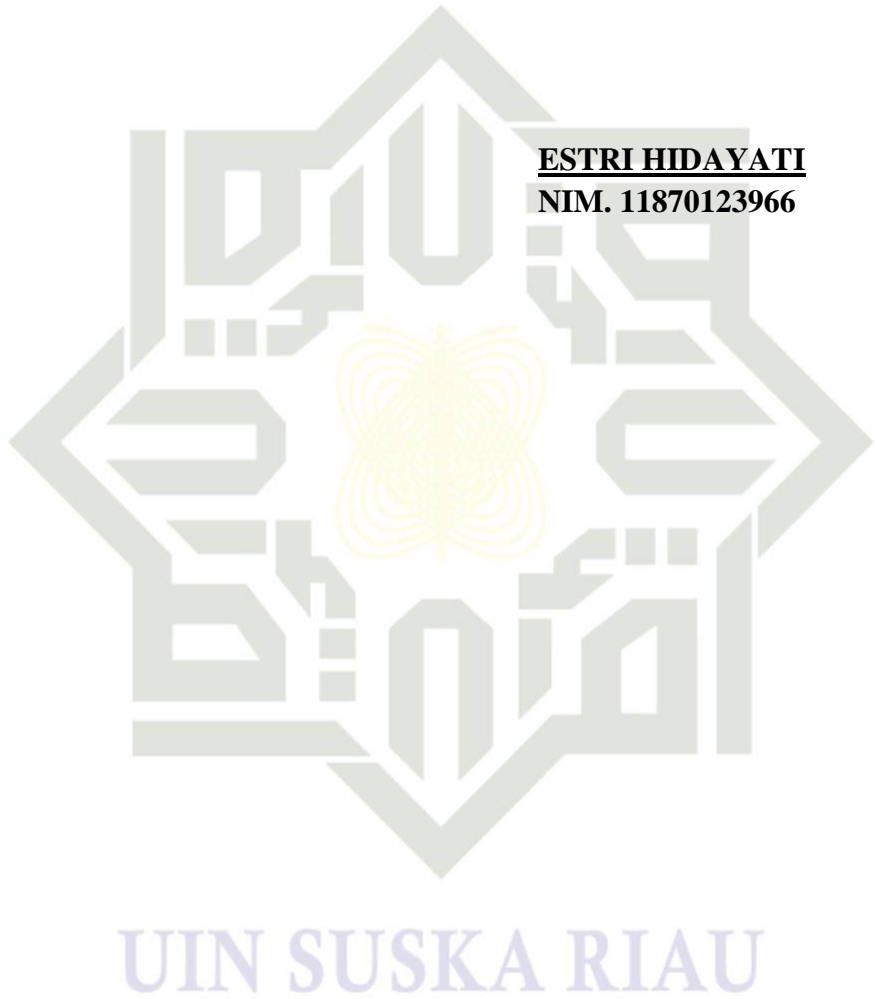




rahmat serta hidayah-Nya untuk kita semua. Aamiin Allahuma Aamiin.  
Wassalamu`alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, 20 Desember 2022  
Penulis

**ESTRI HIDAYATI**  
**NIM. 11870123966**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## DAFTAR ISI

|  |            |
|--|------------|
| <b>ABSTRAK.....</b>  | <b>i</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                                | <b>ii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                     | <b>v</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                  | <b>vii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                                 | <b>ix</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                             | <b>1</b>   |
| 1.1 Latar Belakang.....                                    | 1          |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                                   | 9          |
| 1.3 Tujuan Masalah.....                                    | 9          |
| 1.4 Manfaat Masalah.....                                   | 10         |
| 1.5 Sistematika Penulisan .....                            | 10         |
| <b>BAB II TELAAH PUSTAKA.....</b>                          | <b>12</b>  |
| 2.1 Manajemen Sumberdaya Manusia.....                      | 12         |
| 2.1.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia.....         | 12         |
| 2.1.2 Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia.....             | 13         |
| 2.2 Produktivitas Kerja.....                               | 17         |
| 2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja .....                 | 17         |
| 2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja  | 18         |
| 2.2.3 Indikator Produktivitas Kerja.....                   | 19         |
| 2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....             | 21         |
| 2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)..... | 21         |
| 2.3.2 Tujuan Dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....    | 23         |
| 2.3.3 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....       | 25         |
| 2.4 Lingkungan Kerja.....                                  | 26         |
| 2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....                    | 26         |
| 2.4.2 Jenis Lingkungan Kerja .....                         | 27         |
| 2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja..   | 28         |
| 2.4.4 Indikator Lingkungan Kerja.....                      | 29         |
| 2.5 Beban Kerja.....                                       | 30         |
| 2.5.1 Pengertian Beban Kerja .....                         | 30         |
| 2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja .....    | 31         |
| 2.5.3 Indikator Beban Kerja.....                           | 32         |
| 2.6 Pengaruh Antar Variabel.....                           | 33         |
| 2.6 Pandangan Islam .....                                  | 35         |
| 2.6.1 Pandangan Islam terhadap K3 .....                    | 35         |
| 2.6.2 Pandangan Islam terhadap Lingkungan Kerja .....      | 36         |
| 2.6.3 Pandangan Islam terhadap Beban Kerja .....           | 36         |
| 2.6.4 Pandangan Islam terhadap Produktivitas Kerja.....    | 37         |
| 2.7 Penelitian Terdahulu .....                             | 38         |
| 2.8 Kerangka Pemikiran.....                                | 40         |
| 2.9 Konsep Operasional Variabel.....                       | 42         |

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|                     |    |
|---------------------|----|
| 2.10 Hipotesis..... | 43 |
|---------------------|----|

### BAB III METODE PENELITIAN ..... 45

|   |    |
|---|----|
| 3.1 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian..... | 45 |
| 3.2 Jenis dan Sumber Data .....                 | 45 |
| 3.2.1 Data Kuantitatif.....                     | 45 |
| 3.2.2 Data Primer .....                         | 45 |
| 3.2.3 Data Sekunder.....                        | 46 |
| 3.3 Populasi dan Sampel .....                   | 46 |
| 3.3.1 Populasi.....                             | 46 |
| 3.3.2 Sampel .....                              | 46 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data.....                | 47 |
| 3.4.1 Wawancara.....                            | 47 |
| 3.4.2 Angket (Kuesioner).....                   | 47 |
| 3.4.3 Studi Pustaka .....                       | 48 |
| 3.5 Uji Kualitas Data.....                      | 48 |
| 3.5.1 Uji Reabilitas .....                      | 48 |
| 3.5.2 Uji Validitas.....                        | 48 |
| 3.5.3 Uji Normalitas.....                       | 48 |
| 3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....                    | 49 |
| 3.5.5 Uji Multikolinieritas .....               | 49 |
| 3.5.6 Uji Autokorelasi.....                     | 49 |
| 3.5.7 Uji Heteroskedastisitas .....             | 50 |
| 3.6 Regresi Linier Berganda.....                | 51 |
| 3.7 Uji Hipotesis.....                          | 52 |
| 3.7.1 Uji T (Uji Parsial) .....                 | 52 |
| 3.7.2 Uji F (Uji Simultan).....                 | 52 |
| 3.7.3 Koefisien Determinan (R) .....            | 53 |

### BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN..... 55

|  |    |
|--|----|
| 4.1 Sejarah Singkat PT. SAR PMKS Sei Basau .....                 | 55 |
| 4.2 Visi Misi PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau..... | 56 |
| 4.3 Struktur Organisasi PT. SAR PMKS Sei Basau .....             | 57 |
| 4.4 Aktivitas Perusahaan .....                                   | 61 |
| 4.5 Sistem Proses Produksi .....                                 | 63 |
| 4.6 Program Sosial Perusahaan.....                               | 66 |
| 4.7 Pengembangan Usaha dan Wilayah Pengembangan.....             | 67 |

### BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 69

|  |    |
|--|----|
| 5.1 Karakteristik Responden.....               | 69 |
| 5.1.1 Responden Berdasarkan Umur .....         | 69 |
| 5.1.2 Responden Berdasarkan Lama Bekerja ..... | 70 |

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|   |           |
|---|-----------|
| 5.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....   | 70        |
| 5.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....  | 71        |
| 5.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y) .....   | 72        |
| 5.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) .....  | 73        |
| 5.2.3 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....   | 74        |
| 5.2.4 Analisis Deskripsi Variabel Beban Kerja (X3).....   | 74        |
| 5.3 Uji Kualitas Data.....  | 75        |
| 5.3.1 Uji Validitas .....   | 75        |
| 5.3.2 Uji Reabilitas .....  | 79        |
| 5.3.3 Uji Normalitas.....   | 80        |
| 5.3.4 Uji Asumsi Klasik.....  | 80        |
| 5.3.5 Uji Multikolinieritas .....   | 80        |
| 5.3.6 Uji Autokorelasi.....   | 81        |
| 5.3.7 Uji Heteroskedastisitas .....   | 82        |
| 5.4 Analisis Data .....   | 83        |
| 5.4.1 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....   | 84        |
| 5.4.2 Uji Parsial (Uji T) .....   | 85        |
| 5.4.3 Uji Simultan (Uji F).....   | 87        |
| 5.4.4 Koefisien Determinan (R) .....  | 88        |
| 5.5 Pembahasan.....   | 89        |
| 5.5.1 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau .....                            | 90        |
| 5.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau.....   | 91        |
| 5.5.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau.....  | 91        |
| 5.5.4 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa PMKS Sei Basau..... | 92        |
| <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>  | <b>94</b> |
| 6.1 Kesimpulan .....  | 94        |
| 6.2 Saran .....   | 95        |

**DAFTAR PUSTAKA****PAMPIRAN**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik Universitas of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR TABEL

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Tabel 1.1  | Tingkat Produktivitas Karyawan Pabrik PT.SAR PMKS Sei Basau .....         | 3  |
| Tabel 1.2  | Data Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan pabrik PT. SAR PMKS Sei Basau ..... | 5  |
| Tabel 1.3  | Data shift kerja karyawan pabrik PT. SAR PMKS Sei Basau.....              | 8  |
| Tabel 2.1  | Penelitian Terdahulu .....  | 38 |
| Tabel 2.2  | Kerangka Pemikiran .....  | 42 |
| Tabel 4.1  | Penggunaan lahan PT. SAR PMKS Sei Basau.....                              | 56 |
| Tabel 5.1  | Responden Berdasarkan Umur .....  | 69 |
| Tabel 5.2  | Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....                                   | 70 |
| Tabel 5.3  | Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....                            | 71 |
| Tabel 5.4  | Rekapitulasi Tanggapan Responden Produktivitas kerja (Y).....             | 72 |
| Tabel 5.5  | Rekapitulasi Tanggapan Responden K3 (X1) .....                            | 73 |
| Tabel 5.6  | Rekapitulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X2).....               | 74 |
| Tabel 5.7  | Rekapitulasi Tanggapan Responden Beban kerja(X3).....                     | 75 |
| Tabel 5.8  | Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....                                | 76 |
| Tabel 5.9  | Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan kerja (X1).....                   | 77 |
| Tabel 5.10 | Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....                                  | 78 |
| Tabel 5.11 | Uji Validitas Beban Kerja(X3).....  | 78 |
| Tabel 5.12 | Rekapitulasi Uji Reabilitas .....   | 79 |
| Tabel 5.13 | Rekapitulasi Uji Normalitas .....   | 80 |
| Tabel 5.14 | Rekapitulasi Uji Multikolinieritas .....                                  | 81 |
| Tabel 5.15 | Rekapitulasi Uji Autokorelasi .....                                       | 82 |
| Tabel 5.16 | Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda .....                          | 84 |
| Tabel 5.17 | Hasil Uji Parsial (Uji T).....  | 86 |
| Tabel 5.18 | Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F) .....                                | 88 |
| Tabel 5.19 | Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....                    | 88 |

UIN SUSKA RIAU

## DAFTAR GAMBAR

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Gambar 2.1 | Kerangka Pemikiran .....  | 41 |
| Gambar 4.1 | Gambar Struktur Organisasi PT. Surya Agrolika Reksa PMKS<br>Sei Basau ..... | 57 |
| Gambar 5.1 | Uji Heteroskedastisitas .....   | 83 |



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Persaingan industri menjadi hal yang tidak bisa di hindarkan antar perusahaan satu dengan perusahaan lainnya. Dalam rangka mempertahankan eksistensinya, perusahaan berlomba-lomba untuk meningkatkan kualitas dan kuantitasnya. Persaingan yang membutuhkan peran besar dari sumber daya manusia (SDM) yang berkompeten. Sumber daya manusia menjadi tolak ukur suatu perusahaan untuk dapat dikatakan berhasil atau tidak. Peran serta manajemen sumber daya manusia dalam mempersiapkan dan mengelola SDM membutuhkan strategi-strategi manajemen sumber daya manusia guna mencapai berbagai keunggulan kompetitif.

Kemampuan perusahaan dalam mengelola karyawannya menjadi penentu mampu tidaknya dalam menunjang target dan kepuasan karyawan. Untuk itu, seluruh sumber daya manusia berperan aktif membentuk suatu sinergi dalam perusahaan agar mampu bertahan dalam persaingan di era modern ini.

Salah satu aspek yang mempengaruhi kesuksesan suatu perusahaan yaitu produktivitas kerja. **Marwansyah (2016)** menyebutkan bahwa Produktivitas kerja adalah produk yang diperoleh (hasil nyata) dari kelompok atau individu yang dilihat dari segi kuantitasnya (jumlah). Mengenai hal ini, semakin banyaknya produk yang diperoleh dalam waktu singkat maka dapat dikatakan produktivitas yang dihasilkan tinggi. Permasalahan produktivitas merupakan masalah krusial bagi perusahaan.





Oleh karena itu dengan memperoleh kualitas dan kuantitas yang diharapkan, perusahaan juga membutuhkan adanya keamanan dan kenyamanan karyawan dalam penyelesaian aktivitas pekerjaan karyawannya.

Salah satu factor yang mempengaruhi produktivitas yang disebutkan **Sutrisno (2017: 103)** adalah keadaan fisik mental individu (berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja) dan lama bekerja (beban kerja).

Keselamatan dan kesehatan kerja bahwa merupakan buah pikiran serta usaha untuk menjaga kesatuan dan kesempurnaan baik jasmani dan rohani karyawan yakni hasil karya dan budaya agar menjadi manusia yang adil dan sejahtera (**Sinambela, 2019: 365**).

Sedangkan **Munandar (2012: 383)** menjelaskan Beban Kerja merupakan keadaan dari pekerjaan dengan uraian tugas pekerjaan yang harus selesai dengan batas waktu yang ditetapkan.

Factor lain yang mempengaruhi prodiktivitas kerja menurut **Yuniarsih (2013:159)** memberi dampak terhadap produktivitas kerja karyawan adalah factor internal (lingkungan kerja). Lingkungan kerja yakni seluruh alat dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitar karyawan bekerja, metode bekerja, dan pengaturan kerja baik individu atau berkelompok (**Sedarmayanti, 2017:9**)

PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau ialah perusahaan yang aktif dalam kegiatan kebun dan pabrik pengolahan kelapa sawit. Kantor pusat beralamat di Jalan Kuantan II No.6 Pekanbaru. Alamat Lokasi kegiatan PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terletak di Desa Beringin Jaya, Kecamatan Singingi Hilir, Kabupaten Kuantan Singingi, Provinsi Riau. Jumlah karyawan tetap yang berkerja di bagian pabrik sejumlah 43 orang, yang mana keseluruhan berjenis kelamin laki-laki. Aktivitas Perusahaan adalah memproduksi Tandan buah segar (TBS) dan hasil produknya berupa Crude Palm Oil (CPO) dan Palm Kernel (PK). Hasil produk digunakan dalam memenuhi kebutuhan domestik.

Berikut Rekapitulasi hasil produksi PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau Kab. Kuantan Singingi.

**Tabel 1.1 Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Tetap Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau.**

| Tahun | Jumlah karyawan | Target Produksi (ton) | Realisasi Produksi (ton) | Tingkat produktivitas karyawan (ton/org) | Presentase (%) |
|-------|-----------------|-----------------------|--------------------------|--|----------------|
| 2017  | 47              | 230.229               | 217.230                  | 4.621,9                                  | 94,35          |
| 2018  | 43              | 223.543               | 223.578                  | 5.199,4                                  | 100,01         |
| 2019  | 43              | 212.586               | 204.747                  | 4.761,5                                  | 96,31          |
| 2020  | 42              | 215.418               | 179.375                  | 4.270,8                                  | 83,68          |
| 2021  | 43              | 220.960               | 175.672                  | 4.085,3                                  | 79,50          |

*Sumber: PT. SAR PMKS sei basau 2022.*

Menurut **Hasibuan (2016)** cara yang digunakan dalam mengukur presentase produktivitas kerja dengan formula dibawah ini:

$$\text{Produktivitas} = \frac{\text{Efektivitas menghasilkan output}}{\text{Efisiensi menggunakan input}}$$

*Sumber: Hasibuan (2016).*

Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa sejak 2017 sampai tahun 2021 produktivitas karyawan mengalami fluktuasi (tidak tetap/cenderung berubah-ubah), dari lima tahun terakhir hanya tahun 2018 yang mencapai target produksi, dan dari tabel diatas memperlihatkan adanya *gap* yang jauh antara target dan realisasi produksi yang terjadi pada tahun 2021.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penurunan produktivitas kerja karyawan bisa diakibatkan perusahaan kurang memberikan perhatian faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan.

Untuk itu salah satu upaya yang dilakukan Perusahaan dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas karyawannya yaitu dengan memberikan perhatian pada faktor keselamatan dan kesehatan kerjanya. Sejalan dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 yang menjamin bahwa setiap tenaga kerja memiliki perlindungan atas keselamatannya dalam melaksanakan pekerjaannya dan perlu terjamin keselamatannya di tempat kerja, setiap sumber produksi yang dipakai di digunakan secara aman dan efisien dengan dilakukannya upaya pembinaan norma-norma perlindungan kerja serta dengan mewujudkan norma-norma tersebut ke dalam undang-undang yang memuat tentang keselamatan kerja yang sesuai dengan perkembangan masyarakat, hubungan industrial, teknik dan teknologi.

Kebijakan yang dilaksanakan PT. SAR PMKS Sei Basau yaitu diantaranya memberikan pelatihan dasar atau pembinaan mengenai keselamatan dan kesehatan di tempat kerja baik untuk kebun dan pabrik sebagai upaya pencegahan. Selain memberikan pelatihan, Perusahaan ini juga membagikan alat pelindung diri, dan fasilitas penunjang lainnya untuk mencegah atau melindungi dari resiko kecelakaan kerja serta menjamin seluruh karyawan dengan mengikuti program asuransi kesehatan.

Adapun data Kecelakaan kerja yang terjadi di PT. SAR PMKS Sei Basau datanya seperti berikut:

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel 1.2 Data Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan Tetap Pabrik PT. SAR PMKS Sei Basau.**

| Tahun | Jumlah Karyawan | Tingkat Kecelakaan |                |               | Presentase |
|-------|-----------------|--------------------|----------------|---------------|------------|
|       |                 | Ringan (Orang)     | Sedang (Orang) | Berat (orang) |            |
| 2017  | 47              | -                  | 1              | 1             | 6,38%      |
| 2018  | 43              | 1                  | 1              | 1             | 6,97%      |
| 2019  | 43              | 2                  | 2              | 1             | 11,62%     |
| 2020  | 42              | -                  | -              | -             | 0,00%      |
| 2021  | 43              | 5                  | 1              | 2             | 18,60%     |

*Sumber: PT. SAR PMKS Sei Basau 2022.*

Pada tabel diatas, dapat di lihat bahwa perbandingannya dari masa ke masa berikutnya jumlah kecelakaan kerja pada karyawan PT. SAR PMKS Sei Basau mengalami keadaan fluktuasi, dan cenderung mengalami peningkatan jumlah kecelakaan kerja karyawan baik kecelakaan ringan maupun kecelakaan berat. Dapat kita lihat pada tahun 2020 tidak adanya data kecelakaan kerja (zero case). Sedangkan pada tahun 2017,2018,2019 dan 2021 kecelakaan kerja di dominasi oleh tingkat kecelakaan ringan.

Salah satu factor yang memicu terjadinya kecelakaan kerja pada karyawan pabrik PT. SAR PMKS Sei Basau banyak diakibatkan kurangnya kewaspadaan (lalai) dari karyawan, penggunaan rambu-rambu peringatan yang belum maksimal dan serta pemakaian alat pelindung diri yang belum optimal. Misalnya seperti: terpeleset aliran lumpur panas, tergores plat pada saat membersihkan dump, luka bakar akibat solder, tergores, terkena semburan api pada saat menghidupkan api pada station perebusan dan tergelincir sehingga pinggang mengalami nyeri dan

Kategori kecelakaan berat yaitu mengalami amputasi dan kegagalan fungsi tubuh seperti patah tulang sedangkan kecelakaan ringan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yaitu hanya memerlukan pengobatan pada saat itu seperti cedera, tergores, terjatuh, terpeleset dan lecet pada kaki dan tangan. Dan jika kecelakaan itu masih bisa diobati dengan P3K dan membutuhkan istirahat kurang lebih 2 hari maka itu merupakan kecelakaan ringan. Namun, jika terjadi kecelakaan sampai dibawa kerumah sakit dan membutuhkan perawatan kelanjutan disebut kecelakaan berat.

Selain itu kondisi lingkungan juga dapat berdampak pada kecelakaan kerja. Lingkungan kerja di PT. SAR PMKS Sei Basau harus memperoleh atensi serius agar tugas kerja berjalan dengan baik. Dari fenomena yang terjadi maka diperlukan adanya usaha perlindungan terhadap karyawan.

**Sedarmayanti (2017:60)** menyatakan bahwa lingkungan kerja dibedakan dua yakni: lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Lingkungan kerja fisik adalah semua perihal yang bersifat fisik yang dijumpai dalam lingkup sekitar tempat kerja yang dapat memberi pengaruh karyawan baik secara langsung ataupun tidak langsung.

Lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang berkaitan relasi dengan rekan kerja dan pimpinan atas dalam mengkoordinasi hubungan kerja yang baik dengan yang lain, maka membutuhkan peraturan waktu, jabatan, menyadari efek perkataan dan tindakan kepada orang lain. PT. SAR PMKS Sei Basau menyediakan kotak saran yang di isi oleh karyawan, namun yang terjadi kotak saran itu kosong dan tidak ada yang mengisi. Fasilitas kursi yang kurang memadai serta ruang kerja yang minim udara segar.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bersumber hasil interview dengan salah satu karyawan bagian Stasiun Perebusan Bapak Slamet, pada tanggal 10 November 2021 yang mengatakan bahwasanya lingkungan kerja di PT SAR PMKS Sei Basau kurang baik karena level kebisingan cukup tinggi yang diakibatkan peralatan yang beroperasi 24 jam dan polusi udara yang mengusik kenyamanan kerja karyawan, pencahayaan yang kurang juga dapat mengganggu proses pekerjaan.

Lingkungan kerja yang ada terdapat bau yang tidak sedap dan mengusik kenyamanan kerja yang diakibatkan oleh minyak kotor dan ampas dari produksi. Ampas (sisa produksi) disana apabila kondisi basah akan menyebabkan bau menyengat.

Selain lingkungan kerja, beban kerja sendiri merupakan kumpulan aktivitas yang perlu dirampungkan oleh unit perusahaan pada waktu yang ditetapkan. Dimana faktor ini juga mengambil bagian besar terhadap kinerja karyawan di suatu perusahaan.

**Tabel 1.3 Shift Kerja Karyawan Pabrik PT. SAR PMKS Sei Basau.**

| Shift kerja | Jam kerja (WIB) |
|-------------|-----------------|
| Non Shift   | 08.00 – 16.00   |
| Pagi        | 08.00 – 16.00   |
| Siang       | 16.00 – 08.00   |
| Proses A    | 09.00 – 17.00   |
| Proses B    | 17.00 – 01.00   |

*Sumber : PT SAR PMKS Sei Basau.2022*

Berdasarkan data diatas dapat diketahui bahwa karyawan PT. SAR PMKS Sei Basau bekerja secara bergantian dengan membagi karyawan pekerja shift dan non shift. Perbedaan antara karyawan pekerja shift dan non shift adalah karyawan non shift tidak memiliki shift pagi, siang dan malam

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

akan tetapi pekerja non shift memiliki jam kerja tambahan dibandingkan dengan pekerja shift.

Dengan adanya pembagian jam kerja karyawan pabrik seharusnya hal ini dapat menciptakan efisiensi bagi karyawan, akan tetapi sebaliknya dan hal tersebut tidak dirasakan oleh karyawan proses A dan proses B, yang dalam kegiatan kerjanya tidak memperoleh kesempatan berganti jadwal shift dengan shift yang lain sehingga beban kerja antar karyawan shift lain tidak terdistribusi merata sehingga dapat menimbulkan kelelahan fisik yang berlebihan. Untuk itu beban kerja yang diberikan tiap karyawan berbeda-beda, hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah menjaga kestabilan ritme kerja agar karyawan tidak merasa terbebani dan mengganggu kondisi fisik dan mental karyawan sehingga produktivitas tidak terganggu.

Berdasarkan penjelasan tersebut, maka peneliti tertarik untuk menyelenggarakan observasi di PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS sei basau sebagai obyek penelitian dikarenakan adanya kesesuaian dengan judul yang ingin penulis teliti dengan judul **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK PT. SURYA AGROLIKA REKSA (SAR) PMKS SEI BASAU”**

## 1.2 Rumusan Masalah.

Dilihat dari permasalahan yang sudah dibahas, maka penulis memberi rumusan masalah dibawah ini:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Pada PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau?
2. Apakah Lingkungan Kerja Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Pada PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau?
3. Apakah Beban Kerja Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Pada PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau?
4. Apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Pada PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau?

**1.3 Tujuan Penulisan**

Dilihat dari rumusan masalah yang telah disebutkan, maka penulisan ini memiliki tujuan seperti dibawah ini :

1. Untuk Menganalisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau
2. Untuk Menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Pada PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Untuk Menganalisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Pada PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau
4. Untuk Menganalisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Pada PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau

**1.4 Manfaat Penelitian**

Dalam pengamatan yang dilaksanakan akan memberi beberapa manfaat atau kegunaan penelitian, diantaranya:

1. Bagi penulis, penelitian ini berguna sebagai implementasi ilmu yang didapatkan selama berada di perkuliahan dan mengembangkan wawasan penelitian di bidang manajemen sumber daya manusia.
2. Bagi penelitian selanjutnya, penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk sumber informasi dan wacana serta untuk memperluas wawasan mereka dalam bidang sumber daya manusia agar dapat mengetahui cara mengelola produktivitas karyawan dengan baik
3. Bagi perusahaan, diharapkan penelitian ini dapat menjadi masukan atau acuan perusahaan dimasa depan agar memperbaiki serta mencapai produktivitas yang diharapkan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**1.5 Sistematika Penelitian**

Agar mampu memberi pandangan secara umum dan menyederhanakan isi penulisan skripsi ini, bahasan dilaksanakan secara menyeluruh dan terstruktur yang mencakup:

**BAB I : PENDAHULUAN**

Bagian ini menjelaskan tentang dasar masalah, rumusan permasalahan, tujuan dan manfaat penelitian serta penyusunan penelitian.

**BAB II : TELAAH PUSTAKA**

Bagian ini membahas landasan teori yang menjadi landasan topik pembahasan pada penelitian ini, hipotesis serta menunjukkan adanya keterkaitan variabel bebas dan terikat pada penelitian.

**BAB III : METODE PENULISAN**

Bagian ini menjelaskan terkait: lokasi dan waktu penelitian, sumber dan jenis data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, serta metode analisis data.

**BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Bagian ini menjelaskan secara umum terkait dari tempat dilaksanakan penelitian, struktur perusahaan, dan kegiatan perusahaan.

**BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bagian ini memberikan deskripsi terkait hasil yang diperoleh selama penelitian serta pembahasan isi.

**BAB VI : PENUTUP**

Bagian ini menguraikan kesimpulan dari pembahasan yang sudah diuraikan oleh penulis, serta memuat saran yang berkaitan dengan *problem* perusahaan.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

## TELAAH PUSTAKA

## 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia

## 2.1.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia.

Menjadi salah satu bidang keilmuan dalam manajemen, cakupan yang dimiliki Manajemen sumber daya manusia diantaranya mencakup sisi-sisi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, keuangan, maupun kepegawaian. Sumber daya manusia merupakan kumpulan orang diperusahaan yang berkontribusi memberi ide pemikiran serta tenaga dengan mengerjakan sejumlah tugas pekerjaan untuk menggapai target perusahaan.

Manajemen Sumberdaya Manusia yaitu bentuk upaya rencana strategis terhadap keahlian, motivasi, pengembangan dan manajemen pengorganisasian sumber daya (**Hamali, 2016:2**). Serta **Mangkunegara (2016:2)** mengemukakan manajemen sumber daya manusia adalah proses penarikan, seleksi, pengorganisasian, pengkoordinasian, implementasi serta pemantauan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemisahan tenaga kerja dalam mencapai sasaran perusahaannya.

**Sedarmayanti (2017:1)** mengemukakan Manajemen Sumberdaya Manusia adalah rangkaian tahapan penggunaan sumberdaya manusia secara efektif dan efisien lewat kegiatan perencanaan, pergerakan, dan pengendalian yang menjadi potensi dalam menjangkau tujuannya. Maka kesimpulan dari manajemen sumberdaya manusia adalah tahap perencanaan,

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengadaan, pengembangan, pemeliharaan, serta penggunaan SDM untuk memperoleh target baik individu ataupun perusahaan.

### 2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.

**Mangkunegara (2016:2)** menyebutkan ada empat fungsi operatif manajemen sumber daya manusia, yakni:

1. Pengadaan tenaga kerja terdiri dari:
  - a. Perencanaan sumber daya manusia  
Yaitu mengidentifikasi kebutuhan perusahaan akan tenaga pekerja yang digunakan.
  - b. Analisis jabatan  
Yaitu memperoleh serta mengumpulkan data dan informasi yang berkaitan dengan jabatan.
  - c. Penarikan karyawan  
Yaitu proses rekrutmen agar karyawan tertarik melamar lowongan pekerjaan.
  - d. Penempatan kerja.  
Yaitu menganalisa karyawan yang cocok dengan jabatan yang dibutuhkan
  - e. Orientasi kerja  
Yaitu pengenalan akan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan.
2. Pengembangan tenaga kerja terdiri dari:
  - a. Pendidikan dan pelatihan  
Yaitu salah satu proses meningkatkan kualitas karyawan sesuai dengan jabatan kerjanya agar lebih berkompeten.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Pengembangan kerja.

Yaitu mengembangkan tugas agar menciptakan keterampilan dan inovasi.

c. Penilaian prestasi kerja

Yaitu hasil akhir yang diperoleh karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

3. Pemberian balas jasa meliputi:

- a. Balas jasa langsung (upah/gaji dan insentif)
- b. Balas jasa tidak langsung (pelayanan/keuntungan)

4. Integrasi meliputi:

a. Kebutuhan karyawan

Yaitu memenuhi apa yang dibutuhkan oleh karyawan dalam bekerja.

b. Motivasi kerja

Yaitu peran pimpinan memberikan dorongan semangat kepada bawahannya.

c. Kepuasan karyawan

Yaitu mewujudkan karyawan menjadi puas akan pekerjaan yang diselesaikan.

d. Disiplin karyawan

Yaitu menganalisa tingkat kehadiran atau mengukur ketaatan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

e. Partisipasi kerja

Yaitu membawa karyawan ikut memberikan peran dalam pengambilan keputusan perusahaan.

5. Pemeliharaan tenaga kerja meliputi:

a. Komunikasi kerja

Yaitu sejauh mana mengukur kedekatan dengan atasan dan sesama rekan kerja.

b. Kesehatan dan keselamatan kerja

Yaitu mengukur sejauh mana karyawan dijamin keamanan dan kesehatannya dalam melaksanakan tugas.

c. Pengendalian konflik kerja.

Yaitu mengelola dan mengantisipasi adanya konflik yang terjadi dalam berkerja.

d. Konseling kerja

Yaitu memberikan waktu tertentu agar karyawan dapat mengambil tanggung jawab terhadap berbagai persoalan yang dihadapi.

6. Pemisahan tenaga kerja meliputi:

a. Pemberhentian karyawan (PHK).

Yaitu proses akhir karyawan berkerja atau telah berakhirnya masa kontraknya dalam berkerja.

Pendapat lain dikemukakan **Sinambela (2019:18)** fungsi-fungsi dari manajemen sumberdaya manusia yaitu:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Perencanaan.

Perencanaan Sumberdaya manusia dapat diartikan sebagai suatu kegiatan yang mengkaji apa yang dilakukan oleh SDM, bagaimana melakukannya, dan kapan dilakukannya.

2. Staffing.

Staffing adalah proses memastikan bahwa jumlah pekerja dengan skill semestinya dalam pekerjaan yang benar, pada waktu yang benar, untuk mencapai tujuan organisasi.

3. Pengembangan sumberdaya manusia.

Human resources development (HRD) adalah fungsi SDM yang utama terdiri dari pelatihan, pengembangan dan perencanaan karir individual dan aktivitas organisasi pengembangan, pengembangan organisasi, dan penilaian kinerja, organisasi menekankan kebutuhan pelatihan dan pengembangan.

4. Kompensasi dan benefits.

Sistem kompensasi yang bijak yaitu dengan memberikan reward sesuai dan berkeadilan atas kontribusi pekerja dalam memenuhi tujuan organisasi. Reward merupakan salah satu kombinasi dalam hal: bayaran, benefit dan reward non financial

5. Keamanan dan kesehatan.

Keamanan dan keselamatan meliputi jaminan perlindungan karyawan baik jasmani maupun rohani dari kecelakaan yang diakibatkan dari pelaksanaan pekerjaan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 6. Pegawai dan relasi kerja.

Serikat pekerja, adanya perlindungan hukum untuk menjamin hak dan kewajiban pekerja. Karena serikat buruh atau pekerja menginterpretasi pegawai disuatu organisasi, oleh karena itu organisasi human resource seering dirujuk sebagai relasi industri, yang menangani kerja tawar-menawar secara kolektif.

#### 7. Riset sumberdaya manusia.

Menyangkut semua area fungsional dan laboratorium penulis adalah keseluruhan lingkungan kerja. Oleh karena itu human resource menjadi kunci penting bagi mengembangkan angkatan kerja yang produktif dan efektif.

### 2.2 Produktivitas Kerja

#### 2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja.

Definisi produktivitas secara umum dapat juga diartikan sebagai hubungan atau selisih yang diperoleh antara pengeluaran (barang atau jasa) dan pemasukan (tenaga kerja, bahan atau uang) atau dapat diartikan sebagai perbandingan antara pengorbanan (input) dengan penghasilan (output) untuk mengukur efisiensi produktif.

Produktivitas menurut **Wibowo (2016:95)** adalah rasio dari keluaran terhadap masukan, merupakan ukuran efisiensi manajer dalam menggunakan sumber daya perusahaan yang terbatas dalam menghasilkan barang dan jasa.

Sedangkan **Sutrisno (2017: 100)** menyatakan bahwa produktivitas merupakan sikap mental yang memiliki pandangan bahwa kehidupan hari



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ini harus lebih baik dari hari kemaren, hari esok harus lebih baik dari hari ini. Sikap yang mendorong karyawan untuk tidak cepat merasa puas akan tetapi terus berupaya meningkatkan kemampuan kerja dengan cara mencari solusi atau jalan tengah persoalan tersebut.

Dari definisi produktivitas kerja, maka disimpulkan bahwa produktivitas memiliki tiga aspek, yaitu: pertama, produktivitas adalah keluaran fisik per unit dari usaha produktif; kedua produktivitas merupakan tingkat keefektifan dari manajemen industry didalam penggunaan fasilitas-fasilitas dalam produksi; dan ketiga, produktivitas adalah keefektifan dari penggunaan tenaga kerja dan dan peralatan. Inti dari produktivitas ialah mengarah pada tujuan yang sama, bahwa produktivitas adalah rasio atau perbandingan dari hasil kerja dengan waktu yang diperlukan dalam menghasilkan produk dari seorang karyawan.

### 2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi produktivitas kerja.

Beberapa factor yang disebutkan **Yuniarsih (2013:159)** memberi dampak terhadap produktivitas karyawan disuatu perusahaan baik dikelompokkan menjadi dua yakni:

1. Factor internal
  - a. Komitmen kuat terhadap visi dan misi institusional
  - b. Struktur dan desain pekerjaan
  - c. Motivasi, disiplin dan etos kerja.
  - d. Kreativitas dan inovasi
  - e. Perlakuan menyenangkan yang diberikan pimpinan dan rekan kerja
  - f. Praktik manajemen yang diterapkan pimpinan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- g. Lingkungan kerja
  - h. Komunikasi internal dan antar individu dalam membangun kerja.
2. Factor eksternal
    - a. Peraturan perundangan, kebijakan pemerintah dan situasi politis
    - b. Kemitraan (networking) yang dikembangkan
    - c. Budaya dan pola pikir dilingkungan sekitar perusahaan.
    - d. Dukungan keseluruhan masyarakat dan stakeholder.
    - e. Tingkat persaingan
    - f. Dampak globalisasi.

Sedangkan menurut **Sutrisno (2017: 103)** dua factor yang mempengaruhi produktivitas diantaranya yaitu:

1. Factor internal yang meliputi umur, keadaan fisik dan mental individu, keluhan dan motivasi.
2. Factor eksternal yang meliputi kondisi fisik (suara, penerangan, waktu istirahat, lama bekerja, upah, bentuk organisasi, lingkungan sosial dan keluarga).

### 2.2.3 Indikator produktivitas kerja

**Sutrisno (2017:104)** dengan adanya produktivitas kerja diharapkan pekerjaan dapat terlaksana secara efektif dan efisien. Untuk mengukur produktivitas kerja, indikator yang diperlukan sebagai berikut:

1. Kemampuan.

Yaitu kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan, kemampuan individu terletak dalam keterampilan dan keprofesionalisme mereka

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam bekerja. Ini memberikan dorongan dalam melaksanakan tugas yang diberikan.

2. Meningkatkan hasil yang dicapai

Yaitu berusaha untuk meningkatkan hasil yang diperoleh. Hasil merupakan keutuhan yang dirasakan baik dalam mengerjakan dan menikmati hasil kerja tersebut.

3. Semangat kerja.

Ini adalah upaya untuk lebih dari hari kemarin. Indikator ini dapat dilihat dari etos kerja serta hasil yang diperoleh hari ini dibandingkan hari kemarin.

4. Pengembangan diri.

Dapat dilaksanakan dengan melihat peluang yang akan dihadapi. Sebab, semakin besar tantangan, maka pengembangan diri harus dilakukan.

5. Mutu.

Yaitu selalu berusaha meningkatkan mutu agar lebih baik lagi. Mutu adalah hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan kualitas kerja seorang karyawan.

6. Efisiensi.

Merupakan rasio hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan. Input dan output merupakan aspek produktivitas yang memberikan pengaruh signifikan bagi karyawan.



## 2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

### 2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) menurut **Mangkunegara (dalam Sinambela, 2019: 365)** adalah gagasan serta usaha untuk menjaga kesatuan dan kesempurnaan baik jasmani dan rohani karyawan yakni hasil karya dan budaya agar menjadi manusia yang adil dan sejahtera. (**Mathis dan Jackson, 2013**) menyebutkan jika keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah serangkaian upaya yang memastikan terwujudnya keamanan dalam bekerja, mencegah dari adanya gangguan fisik dan mental yang dilaksanakan dengan kegiatan pembinaan dan pelatihan, pengarahan dan pengawasan berkenaan pada pekerjaan yang diberikan serta memberikan dukungan sesuai peraturan dari lembaga pemerintah maupun perusahaan.

**Mangkunegara (2016; 161)** Keselamatan dan kesehatan kerja memperlihatkan situasi tempat kerja yang aman serta terhindar dari penderitaan, kerusakan, atau kerugian. Pendapat yang sama juga di paparkan **Ridley dan Jackson (dalam Sinambela, 2019: 365)**, mengartikan jika Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan sebuah keadaan kerja yang sehat dan aman baik bagi pekerjaannya, ataupun bagi masyarakat dan lingkungan sekitar tempat kerja. K3 merujuk kepada kondisi fisik serta psikologis karyawan yang muncul akibat lingkungan kerja perusahaan.

Dengan pembahasan diatas, maka diambil kesimpulan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja merupakan situasi kerja yang sehat serta

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terbebas dari ancaman bagi pekerjaannya, maupun masyarakat serta lingkungan sekitar perusahaan agar karyawan dapat menyelesaikan tugasnya dengan maksimal. (Sinambela, 2019 : 366).

Sedangkan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 Bab III pasal 3 tentang keselamatan kerja disebutkan syarat-syarat keselamatan kerja sebagai berikut:

1. Menghindari dan meminimalisir kecelakaan
2. menghindari, meminimalisir dan mengendalikan kebakaran
3. menjangkau serta meminimalisir bahaya peledakan
4. Memberi bantuan atau jalur evakuasi diri dalam keadaan yang berbahaya.
5. Memberikan bantuan saat kecelakaan.
6. Membagikan peralatan perlindungan diri.
7. Menghindari serta mampu mengatasi timbul atau menyebar luasnya suhu, kelembapan, debu, kotoran asap, uap, gas, hembusan angin, cuaca, sinar atau radiasi, suara dan getaran.
8. Menghambat serta mengendalikan penyakit yang diakibatkan bekerja yang muncul baik fisik maupun psikis, peracunan, penularan ataupun infeksi.
9. Mendapatkan penerangan yang cukup.
10. Menyelenggarakan suhu serta kelembabapan udara yang baik
11. Menciptakan kesejukan yang cukup
12. Menjaga serta memelihara kebersihan, kesehatan, dan ketertiban.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

13. Mendapatkan harmonisasi antara karyawan, peralatan kerja, lingkungan, cara dan proses kerjanya.
14. Mengamankan serta mempermudah dalam evakuasi bahaya.
15. Menjaga serta merawat segala jenis bangunan.
16. Menjaga serta memperlancar pekerjaan bongkar-muat, perlakuan dan penyimpanan barang.
17. Mencegah terkena arus listrik yang berbahaya
18. Mengadaptasikan serta melengkapi pengamanan terhadap jenis pekerjaan berbahaya.

Serta disebutkan pula dalam pasal 86 undang-undang no 13 tahun 2013 bahwa perusahaan mewajibkan untuk memberikan fasilitas penunjang kesehatan dan keselamatan kerja bagi tenaga kerja dalam upaya meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan keluarga.

### 2.3.2 Tujuan Dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Adapun tujuan dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja menurut **Mangkunegara (dalam Sinambela, 2019:367)** meliputi :

1. Agar karyawan memperoleh pertanggung jawaban keselamatan dan kesehatan kerja baik secara fisik, sosial dan psikologis.
2. Agar setiap perlengkapan dan peralatan kerja dipakai sebaik dan selektif mungkin.
3. Agar seluruh hasil produksi dijaga keamanannya.
4. Agar pemeliharaan dan peningkatan kesehatan gizi pekerja terjamin.
5. Agar menaikkan gairah, keserasian kerja, dan peran aktif kerja karyawan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Agar terbebas dari ancaman kesehatan yang disebabkan dari lingkungan atau kondisi kerja.
7. Agar karyawan aman dan terlindungi saat melakukan pekerjaan.

Dua tujuan utama dalam keselamatan dan kesehatan kerja yang dikemukakan **Rivai dan Sagala (2011)**, yaitu:

1. Manfaat Lingkungan Kerja Yang Aman dan Sehat. Jika perusahaan mampu mengurangi tingkatan dan berat dari berbagai kecelakaan kerja, penyakit dan yang berhubungan dengan stress, dan dapat meningkatkan kualitas kehidupan kerja para karyawannya, maka perusahaan tersebut akan semakin baik. Keselamatan dan kesehatan kerja yang meningkat mampu memberikan manfaatnya dibawah ini:
  - a. Produktivitas mengalami peningkatan.
  - b. Efisiensi dan kualitas karyawan berkompeten akan meningkat.
  - c. Mengurangi anggaran kesehatan serta asuransi.
  - d. Tingkatan kompensasi dan pemberian upah langsung karyawan.
  - e. Fleksibilitas dan adaptabilitas yang lebih besar.
  - f. Rasio seleksi tenaga kerja yang lebih baik.
2. Kerugian Lingkungan Kerja yang tidak aman dan tidak sehat. Munculnya anggaran dengan jumlah besar biasanya diakibatkan oleh kecelakaan dan kematian ditempat kerja serta sejumlah penyakit yang diakibatkan oleh pekerjaan. Dan hal lain yang berkaitan dengan faktor psikologis dan mental karyawan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Mangkunegara (2016:161)** mengemukakan ada beberapa usaha-usaha yang agar dapat dilaksanakan untuk meningkatkan K3 seperti dibawah ini:

1. Mencegah serta meminimalisir kecelakaan dan kebakaran.
2. Memberi alat perlindungan diri untuk karyawan yang bekerja pada lingkungan kerja yang memakai yang peralatan cukup berbahaya
3. Mengatur suhu, kelembapan, kebersihan udara, penggunaan warna pada ruang kerja, penerangan yang memadai dan menyejukan, dan menghindari dari polusi suara.
4. Mencegah serta memberi perawatan terhadap penyakit yang muncul.
5. Menjaga kebersihan dan ketertiban, serta keserasian lingkungan kerja.
6. Mewujudkan situasi kerja yang memiliki gairah semangat tinggi dalam bekerja.

### 2.3.3 Indikator Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.

**Mangkunegara (2016:161)** mengemukakan bahwa indikator dari keselamatan dan kesehatan kerja sebagai berikut:

- a. Keadaan tempat lingkungan kerja : penyusunan dan penyimpanan serta penggunaan barang berbahaya, rambu peringatan serta fasilitas penunjang keselamatan dan kesehatan kerja karyawan.
- b. Penerangan : penggunaan atau pengaturan penerangan di tempat kerja agar pelaksanaan kerja dapat maksimal dan tidak terganggu



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Pemakaian Peralatan Kerja : penggunaan peralatan kerja yang lengkap sesuai dengan standar perusahaan agar mengurangi kecelakaan kerja.
- d. Kondisi Fisik dan Mental : penurunan kondisi fisik atau penurunan stamina karyawan dapat memicu kurangnya fokus dalam penyelesaian tugas kerja.

## 2.4 Lingkungan Kerja

### 2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.

**Sedarmayanti (2017:9)**, mengatakan jika Lingkungan kerja yakni seluruh alat dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitar karyawan bekerja, metode bekerja, dan pengaturan kerja baik individu atau berkelompok. Dalam melaksanakan kegiatan perusahaan, lingkungan kerja merupakan seluruh situasi yang ada disekitar karyawan, sehingga memberi dampak terhadap dirinya baik secara langsung saat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.

Lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan akan dapat meningkatkan motivasi serta antusiasme dalam bekerja, dan sebaliknya apabila lingkungan kerja tidak menyenangkan maka akan menekan motivasi serta antusiasme kerja sehingga dapat mengakibatkan penurunan kinerja karyawan.

Peraturan terbaru terkait K3 di lingkungan kerja ini terdapat pada peraturan menteri ketenagakerjaan (permenaker) RI no. 5 tahun 2018 tentang K3 lingkungan kerja (terbit pada tanggal 27 april 2018). Penerbitan permenaker ini guna mewujudkan lingkungan kerja yang

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

aman, sehat, dan nyaman serta mencegah kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja (PAK). Lingkungan kerja menurut poin Permenaker no. 5 tahun 2018 yaitu seluruh kegiatan dalam melindungi dan menjamin keselamatan dan kesehatan pekerja lewat pengendalian lingkungan kerja dan penerapan higiene dan sanitasi di tempat kerja.

### 2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja.

**Sedarmayanti, (2017:19)** mengemukakan jika Lingkungan kerja dibedakan menjadi dua (2) jenis, lingkungan kerja fisik dan lingkungan non fisik Adapun pembahasan jenis lingkungan kerja seperti di bawah ini:

#### 1. Lingkungan kerja fisik.

Lingkungan kerja fisik merupakan keseluruhan yang dijumpai pada sekitar ruang kerja yang mampu memberi pengaruh karyawan secara langsung ataupun tidak langsung. Lingkungan kerja fisik dipecah menjadi dua (2) kategori, yakni:

- a. Lingkungan yang berkaitan langsung dengan karyawan (seperti: pusat kerja, kursi, meja, dan lainnya).
- b. Lingkungan perantara atau lingkungan umum disebut juga lingkungan kerja yang mempengaruhi keadaan manusia, misalnya pencahayaan, temperatur, kelembapan, sirkulasi udara, getaran, mekanis, kebisingan, bau tidak sedap, tata warna dan lainnya.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Lingkungan kerja non-fisik.

Lingkungan kerja non fisik adalah seluruh kondisi yang kaitannya dalam relasi kerja, baik dengan pimpinan ataupun rekan sesama maupun hubungan dengan sesama rekan.

### 2.3.3 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.

Faktor yang memberi pengaruh lingkungan kerja fisik menurut **Sedarmayanti (2017:26)** berikut ini:

#### 1. Penerangan.

Penerangan atau pencahayaan sangat besar pengaruhnya bagi para karyawan untuk mendapatkan kenyamanan dalam bekerja.

#### 2. Temperatur.

Temperatur yang diperlukan oleh setiap anggota tubuh juga berbeda-beda agar mendapatkan kenyamanan bekerja.

#### 3. Kelembapan.

Kelembapan berkaitan dengan temperature udara, kecepatan udara, dan radiasi panas yang dapat mempengaruhi keadaan tubuh saat menerima dan mengeluarkan panas dari tubuh.

#### 4. Sirkulasi udara.

Udara sebagai kelangsungan metabolisme tubuh memiliki peran penting. Apabila kadar oksigen kotor dan bercampur dengan zat lainnya maka akan berbahaya bagi kesehatan tubuh.

#### 5. Kebisingan.

Memberikan batas kadar polusi suara agar menciptakan suasana kerja yang nyaman dan tidak mengganggu indera pendengaran.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 6. Getaran mekanis

Getaran yang di timbulkan melalui alat mekanis yang beberapa dapat sampai ke tubuh serta bisa memicu hal yang tidak di inginkan.

#### 7. Bau-bauan.

Bau yang tidak sedap dapat mengakibatkan pencemaran sehingga mengganggu konsentrasi bekerja.

#### 8. Tata warna.

Penataan warna yang baik perlu dipelajari dengan baik. Karena, tata warna tidak bisa dipisahkan dengan dengan penataan dekorasi. Hal ini berpengaruh besar terhadap perasaan.

#### 9. Dekorasi.

Berkaitan dengan tata warna, dekorasi juga berhubungan dengan seni tata letak, tata warna , perlengkapan dan lainnya.

Adapun, aspek yang mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik (Sedarmayanti, 2017:30) dibawah ini:

1. Dukungan dan perhatian pemimpin kepada agar karyawan dapat merasakan adanya pemberian penghargaan atau apresiasi yang memotivasi karyawan.
2. *Team work* antar team yaitu sejauh mana karyawan merasakan adanya ikatan baik dengan anggota yang ada.

### 2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.

Menurut Afandi (2018:70) indicator-indicator dari lingkungan kerja adalah :

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Pencahayaan: penggunaan serta pengaturan cahaya yang ada disekitar lokasi kerja agar memaksimalkan pelaksanaan tugas.
- b. Warna (penggunaan warna dan dekorasi pendukung) : pengaturan tata warna dalam tempat kerja berpengaruh terhadap kesan dan perasaan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
- c. Suara (bunyi music, bunyi mesin pabrik dan bengkel): pengaturan memberikan batas maksimum dan minimum suara atau bunyi yang dihasilkan dari mesin agar tidak mengganggu indera pendengaran dan kenyamanan.
- d. Udara (kelembapan dan temperatur udara) : pengaturan dalam mengelola suhu udara dan kelembapan di tempat kerja agar tidak mengganggu pekerjaan karyawan.

## 2.4 Beban Kerja

### 2.4.1 Pengertian Beban Kerja.

Salah satu faktor yang penting yang mampu mempengaruhi produktivitas suatu perusahaan adalah beban kerja. **Munandar (2012:383)** menyebutkan jika Beban Kerja merupakan keadaan dari pekerjaan dengan uraian tugas pekerjaan yang harus selesai dengan batas waktu yang ditetapkan.

**Sutrisno (2016:121)** beban kerja merupakan suatu keadaan dari pekerjaan dengan uraian tugas yang harus diselesaikan pada batas waktu tertentu. Dan tidak jauh berbeda menurut **Hasibuan (2016:82)** menyatakan bahwa beban kerja adalah suatu tugas yang diberikan kepada

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan untuk diselesaikan dengan menggunakan keterampilan dan potensi karyawan dengan batas waktu yang ditetapkan.

Sedangkan **Danang Sunyoto (2012:64)** mengatakan bahwa terlalu banyaknya beban kerja akan mengakibatkan ketegangan dalam seseorang sehingga dapat membuat stress. Hal tersebut dikarenakan dari tuntutan tingkat keahlian yang terlalu tinggi, kecepatan kerja yang mungkin terlalu tinggi serta volume kerja yang berlebihan.

Pengukuran beban kerja diartikan dengan suatu teknik untuk memperoleh informasi tentang efisiensi dan efektivitas kerja suatu unit perusahaan, atau pemegang jabatan yang dilakukan secara sistemis dengan teknik analisis jabatan, teknik analisa beban kerja atau teknik manajemen lainnya. Selanjutnya dijelaskan pula, pengukuran atau penilaian beban kerja ialah salah satu teknik manajemen untuk mendapat informasi jabatan, melewati proses penelitian dan pembahasan analitis yang dilaksanakan. Informasi jabatan digunakan sebagai alat menyempurnakan aparatur baik dibidang kelembagaan, tata laksana, dan sumber daya manusia.

#### 2.4.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja.

Aspek-aspek yang memberi pengaruh pada beban kerja menurut

**Koesomowidjojo (2017:24)** yaitu:

1. Faktor Eksternal merupakan faktor yang asalnya dari luar tubuh karyawan, diantaranya sebagai berikut:

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Lingkungan Kerja. Lingkungan kerja bisa memberi tambahan beban yang mencakup, lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja kimiawi dan lingkungan kerja biologis serta lingkungan kerja psikologis.
  - b. Tugas (*task*) mencakup tugas yang bersifat fisik seperti; sikap kerja, kondisi lingkungan kerja, tata ruang tempat kerja, stasiun kerja, cara angkut serta beban yang diangkat. Sedangkan tugas yang bersifat mental meliputi: tanggung jawab, kompleksitas pekerjaan dan perasaan (psikologis).
  - c. Organisasi Kerja. Organisasi kerja yang mencakup lamanya waktu kerja, waktu istirahat, *shift* kerja, sistem kerja dan lainnya.
2. Faktor Internal adalah faktor yang berasal dari dalam tubuh karyawan yang diakibatkan respon mengerjakan beban kerja. Diantaranya dua faktor yaitu:
- a. Faktor Somatis (umur, gender, ukuran tubuh, status gizi dan kondisi kesehatan).
  - b. Faktor Psikis (motivasi, persepsi, kepercayaan dan keinginan serta kepuasan).

#### 2.4.3 Indikator Beban Kerja.

Didalam pengukuran beban kerja, definisi operasional indikator yang digunakan menurut **Koesomowidjojo (2017:33)** sebagai berikut:

- a. Kondisi Pekerjaan : melingkupi tentang sudut pandang individu terkait keadaan pekerjaan, misalnya menentukan keputusan dengan cepat ketika dalam proses pelaksanaan kerja serta mengerjakan kegiatan ekstra diluar jam pekerjaan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Penggunaan Waktu Kerja : waktu yang dihabiskan individu untuk aktivitas yang kaitannya dalam pelaksanaan pekerjaan.
- c. Target Yang Harus di Capai : sudut pandang individu terkait beratnya beban kerja yang diberikan dalam melaksanakan tugasnya yang harus tercapai pada waktu tertentu.

## 2.5 Pengaruh Antar Variabel.

### 2.5.1 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.

Keselamatan dan kesehatan kerja itu erat kaitannya dengan produktivitas karyawan. Karena dengan terhindarnya karyawan dari ancaman atau kecelakaan maka akan meningkatkan produktivitas kerjanya. Seperti yang dijelaskan oleh (Sinambela, 2019:366) tujuan terlaksananya Keselamatan dan kesehatan kerja agar seluruh hasil produksi dijaga keamanannya serta menjamin karyawan agar tetap aman dalam melaksanakan pekerjaannya.

Dalam melaksanakan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan bentuk proses atau upaya untuk mewujudkan tempat kerja yang sehat, aman serta bebas dari pencemaran lingkungan, sehingga mampu mengurangi atau terbebas dari kecelakaan kerja dan penyakit kerja yang mampu menciptakan kinerja, efisiensi dan produktivitas kerja karyawan diperusahaan.

### 2.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.

Untuk menciptakan kenyamanan kerja tentunya Lingkungan kerja harus dikelola sebaik mungkin. Lingkungan kerja yang menyenangkan dapat menciptakan semangat dan antusiasme kerja yang tinggi, dan



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebaliknya jika lingkungan kerja yang tidak menyenangkan maka dapat menurunkan semangat dan antusiasme bekerja.

Hal ini seperti yang disebutkan oleh **Abriana (2021:198)** Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi hasil produksi. Agar terciptanya lingkungan kerja yang nyaman, perusahaan harus mampu menyediakan hal-hal untuk meningkatkan kenyamanan bagi karyawan, agar menjadi lebih bersemangat dalam bekerja, berantusiasme kerja serta tanggung jawab tinggi dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga produktivitas meningkat.

### 2.5.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.


Apabila karyawan mengharapkan hasil produksi yang meningkat maka karyawan harus memiliki kemampuan yang unggul dalam mengelola beban kerja menjadi sebuah tekanan yang mengarah ke positif. Seperti yang dijelaskan **Kasmir (2016:189)** menyebutkan jika tekanan beban kerja dapat menjadi positif, dalam hal ini merujuk pada peningkatan kualitas kerja.

Pandangan dalam karyawan, beban kerja adalah pengukuran nilai individu atau perorangan terkait tuntutan tugas atau pekerjaan yang memerlukan kegiatan mental misalnya dalam mengingat hal yang dibutuhkan, fokus pikiran (konsentrasi), mendeteksi permasalahan, mengatasi kejadian yang tidak terduga dan mengambil keputusan dengan cepat yang berhubungan dengan pekerjaan dan kekuasaan fisik untuk menggiling, mendorong dan mengangkat yang harus selesai dalam batas waktu tertentu.

## 2.6 Pandangan Islam Terkait Variabel

### 2.6.1 Pandangan Islam Terkait Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

Agama islam juga menjelaskan tentang pentingnya untuk berikhtiar dalam melakukan segala aktivitas hidup dengan terus mengharapkan ridha atau berkah. Sesuai dengan firman Allah QS. Al-Baqarah Ayat 195:


  
 وَأَنْفِقُوا فِي سَبِيلِ اللَّهِ وَلَا تُلْقُوا بِأَيْدِيكُمْ إِلَى التَّهْلُكَةِ وَأَحْسِنُوا إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ  
 الْمُحْسِنِينَ

*Artinya: “dan belanjakanlah (harta bendamu) dijalan Allah, dan janganlah kamu menjatuhkan dirimu sendiri ke dalam kebinasaan dan berbuat baiklah, karena sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang berbuat baik”.*

Dalam ayat tersebut disebutkan tentang kewajiban berinfak, selain itu juga menjelaskan akan larangan menjatuhkan diri dalam kebinasaan seperti membahayakan diri sendiri, bunuh diri, mati akibat kebakhilan dan keengganan berinfak hingga melemahkan perjuangan jihad.

Untuk menghindari atau mencegah adanya kebinasaan atau cedera anggota badan maka diperlukan untuk berperilaku aman dengan menggunakan alat pelindung diri sebagai bentuk ikhtiar kepada Allah SWT agar selalu menjaga keselamatan dan kesehatan diri.

Untuk itu, dengan menjaga keselamatan maka sama-sama memberikan manfaat satu sama lain. Karena di perusahaan merupakan tempat untuk memperoleh penghasilan untuk kehidupan sehari-hari, tentunya kita tidak ingin bekerja untuk mendapat kecelakaan, penyakit

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ataupun kerugian lainnya. Jadi untuk itu, diharapkan dimanapun berkerja harus selalu mengutamakan aspek keselamatan dan kesehatan.

### 2.6.2 Pandangan Islam Terkait Lingkungan Kerja.

Islam menjelaskan tentang lingkungan sekitar tempat kerja yang bertujuan agar kita dapat melindungi lingkungan sekitar kita dengan menjaganya bukan dengan merusak atau menimbulkan kemudharatan. Sesuai dengan firman Allah SWT dalam Q.s Al-a`raf ayat 56 :

وَلَا تُفْسِدُوا فِي الْأَرْضِ بَعْدَ إِصْلَاحِهَا وَادْعُوهُ حَوْفًا وَقَطْمًا إِنَّ رَحْمَتَ اللَّهِ قَرِيبٌ مِّنَ الْمُحْسِنِينَ

Artinya : *“dan janganlah kamu membuat kerusakan dimuka bumi, sesudah (Allah) memperbaikinya dan berdoalah kepada-Nya dengan rasa takut (tidak akan diterima) dan harapan (akan dikabulkan). Sesungguhnya rahmat Allah begitu dekat dengan orang-orang yang berbuat baik. “*

Firman ini menjelaskan kita agar dituntut selalu memelihara segala yang telah ada di bumi termasuk lingkungan kerja, selain itu juga harus merawat serta menjaga lingkungan sekitar agar terjaga dari kerusakan dan kerugian yang diakibatkan dari lingkungan kerja yang tidak baik ataupun tidak nyaman. Dengan adanya pelestarian lingkungan hidup dan juga memberitahukan sebagai karyawan agar selalu memperhatikan lingkungan kerja dengan menjaga lingkungan sekitar tempat kerja agar dapat mewujudkan lingkungan kerja yang terkendali dan harapan karyawan saat bertugas.

### 2.6.3 Pandangan Islam Terkait Beban kerja.

Berkaitan tentang beban kerja, secara fisik seseorang mendapat banyak tekanan dan beban tanggung jawab yang harus di selesaikan maka setiap orang memiliki metode berbeda dalam mengendalikan beban kerjanya. Sama halnya yang telah di terangkan dalam Al-Qur`an terkait beban kerja sesuai dengan syariat yang telah ditetapkan. Setiap manusia memiliki beban, oleh karena itu turunlah firman Allah SWT Q.s Al-Insyirah ayat:5-6

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ، إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

Artinya: *Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.*

Dan jelas dalam surat diatas menjelaskan bahwa dianjurkan untuk tetap optimis atau pantang menyerah dengan adanya beban atau kesulitan dalam menjalankan aktivitas sehari-hari demi meraih kebaikan dunia dan juga akhirat.

### 2.6.4 Pandangan Islam Terkait Produktivitas Kerja.

Manusia merupakan makhluk ciptaan Allah SWT dengan bentuk paling sempurna, dengan akal dan pikirannya manusia dituntut menemukan solusi hidupnya dengan bekerja. Dengan bekerja kita akan memperoleh imbalan, jika seseorang memposisikan pekerjaannya dalam dua konteks yaitu: kebaikan dunia dan kebaikan akhirat. Maka hal itu disebut Rezeki dan berkah dan hasil pekerjaan yang baik yaitu pekerjaan yang dikerjakan dengan penuh tanggung jawab dan ikhlas sesuai dengan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ajaran-ajaran Rasulullah SAW. Sesuai firman Allah SWT dalam surat At-Taubah ayat:105:

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: *Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasulnya. Serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu dan kamu akan dikembalikan kepada Allah yang mengetahui akan ghaib dan yang nyata lalu diberitahukannya kepadamu apa yang akan kamu kerjakan.*

**2.7 Penelitian Terdahulu**

Dalam pengamatan ini yang menjadi referensi dalam pengamatan ini menggunakan pengamatan terdahulu dibawah ini:

**Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.**

| No  | Nama (Tahun)                | Judul Penelitian  | Variabel  | Hasil Penelitian  |
|---|-----------------------------|---|---|---|
| 1.  | Nining Wahyuni, dkk. (2018) | Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kutai Timber Indonesia | X. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)<br>Y. Produktivitas Kerja | Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.             |
| Perbedaan penelitian terdahulu hanya memiliki dua variabel X keselamatan dan kesehatan kerja dan Y produktivitas kerja serta lokasi dan jumlah sampel yang diteliti.  |                             |   |   |   |
| 2.  | Hendi Sinuhaji (2019).      | Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. X Batam                          | X. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)<br>Y. Produktivitas Kerja | Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (k3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. |
| Perbedaan penelitian terdahulu hanya memiliki dua variabel. X keselamatan dan kesehatan kerja dan Y produktivitas kerja serta lokasi dan jumlah sampel yang diteliti. |                             |   |   |   |

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

|  |  |  |   |   |
|--|--|--|---|---|
| <p>Hak Cipta Dilindungi Undang-undang</p> <p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.</p> <p>5.</p> <p>6.</p> <p>7.</p> <p>8.</p> | <p>Rizal Ramadhan dkk. (2017)</p> <p>Perbedaan penelitian terdahulu yaitu menggunakan kompensasi sebagai X1.</p>   | <p>Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, k3 terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Enseval Putera Megatrading</p>                                | <p>X1. Kompensasi<br/>X2. Lingkungan kerja<br/>X3. K3<br/>Y. Produktivitas kerja</p>          | <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan K3 berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.</p> |
|  | <p>Reonaldi syahputra, robiyati podonger, dan agus hakri bokingo (2022)</p> <p>Perbedaan penelitian terdahulu hanya memiliki satu variabel bebas yaitu lingkungan kerja.</p> | <p>Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo</p>                | <p>X. Lingkungan Kerja<br/>Y. Produktivitas Kerja</p>   | <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai</p>                                 |
|  | <p>Encep Syaifullah dkk. (2017)</p> <p>Perbedaan penelitian terdahulu menambahkan stress kerja sebagai variabel bebasnya.</p>  | <p>Pengaruh beban kerja dan stress kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Venia Agape Indonesia</p>   | <p>X1. Beban kerja<br/>X2. Stress Kerja<br/>Y. Produktivitas Kerja</p>                        | <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja dan stress kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja</p>          |
|  | <p>Muhammad Isnaeni Fathoni (2020)</p> <p>Perbedaan penelitian terdahulu memiliki satu variabel bebas saja yakni beban kerja.</p>  | <p>Pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan tenaga non kesehatan do uinit pelaksana teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta</p> | <p>X. Beban Kerja<br/>Y. Produktivitas Kerja</p>  | <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja.</p>                     |
|  | <p>Martina tsnawaty, dkk. (2020)</p> <p>Perbedaan penelitian terdahulu memiliki dua variabel bebas saja, yaitu lingkungan kerja dan beban kerja.</p>                         | <p>Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus pada bagian produksi 1 PT. JS Jakarta)</p>           | <p>X1. Lingkungan kerja<br/>X2. Beban kerja<br/>Y. Produktivitas Kerja</p>                    | <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja.</p>                           |
|  | <p>Nida abriana mutiadi, dkk. (2021)</p> <p>Perbedaan penelitian terdahulu memiliki satu variabel bebas yaitu lingkungan kerja.</p>  | <p>Pengaruh beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja PT. Mugal Indonesia</p>  | <p>X1. Beban kerja<br/>X2. Kompensasi<br/>X3. Lingkungan kerja<br/>Y. Produktivitas kerja</p> | <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap</p>                           |



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
| Perbedaan penelitian terdahulu yaitu terdapat kompensasi sebagai variabel bebasnya.                |  |  |   |  |
| 10.  | <p>©</p> <p>Perbedaan penelitian terdahulu yaitu terdapat kompensasi sebagai variabel bebasnya.</p> <p>Fernando ballo, dkk. (2020)</p> <p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p> | <p>Beban kerja, stress kerja, lingkungan kerja dan produktivitas kerja: menguji peran moderasi motivasi kerja (studi kasus PLN Persero kupang)</p> | <p>X1. Beban Kerja<br/>X2. Stress Kerja<br/>X3. Lingkungan Kerja<br/>Z. Motivasi Kerja<br/>Y. Produktivitas Kerja</p> | <p>produktivitas kerja.</p> <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja dan stress kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja yang dimoderasi motivasi kerja. Tetapi lingkungan kerjaberpengaruh terhadap produktivitas kerja yang dimoderasi oleh motivasi kerja</p> |
| 10.  | <p>Suriyanti, dkk (2020)</p>   | <p><i>Implementation of occupational safety and health on employees productivity of PT. Leighton Construction Indonesia Site Soroako</i></p>       | <p>X1. Safety<br/>X2. Health<br/>Y. Employees Productivity</p>  | <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa program keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.</p>  |
| Perbedaan penelitian terdahulu hanya menggunakan variabel keselamatan dan kesehatan kerja.         |  |  |   |  |
| 11.  | <p>Ahmad saputra, dkk. (2022)</p> <p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>  | <p>Pengaruh beban kerja dan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja pada pegawai pelabuhan perikanan nusantara karangantu dikota serang</p> | <p>X1. Beban kerja<br/>X2. Keselamatan kerja<br/>Y. Produktivitas Kerja</p>   | <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja dan keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.</p>   |
| Perbedaan penelitian terdahulu yaitu tidak menambahkan lingkungan kerja sebagai variabel bebasnya. |  |  |   |  |

## 2.8 Kerangka Pemikiran

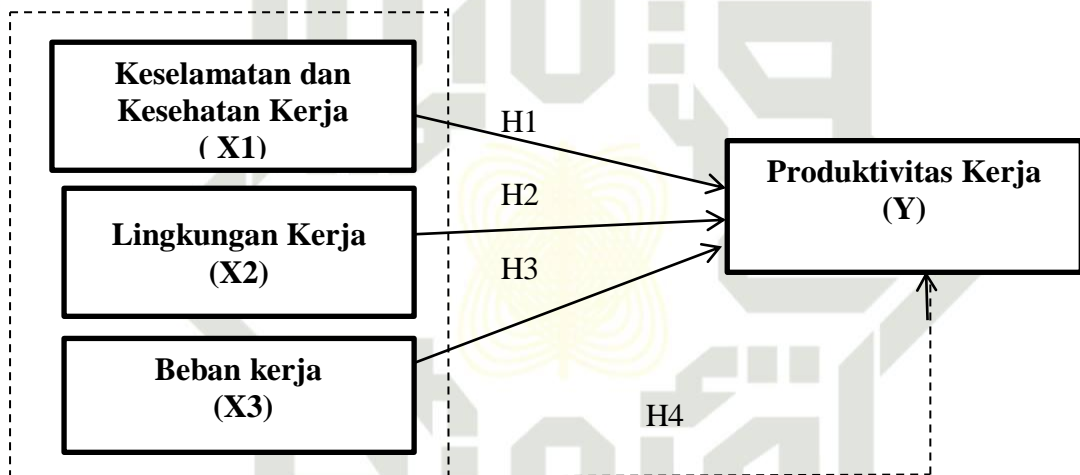
Pembahasan variabel-variabel penelitian yang akan focus pengamatan penulis yaitu:

1. Variabel Bebas (Independent)
  - Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)
  - Lingkungan Kerja (X2)
  - Beban Kerja (X3)

2. Variabel Terikat (Dependent)
- Produktivitas kerja (Y).

Kerangka pemikiran yang dikemukakan dalam penelitian ini dilandaskan pada hasil telaah pustaka yang dibahas sebelumnya. Agar lebih menyederhanakan bahasan mengenai kerangka pemikiran ini, maka dilihat dalam gambar dibawah ini:

**Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran**



Sumber : Sutrisno (2017:103) dan Yuniarsih (2013:159).

Keterangan : —————> : pengaruh secara parsial  
 - - - - -> : pengaruh secara simultan

## 2.9 Konsep Operasional Variabel

Konsep operasional variabel adalah tabel yang membahas tentang pengertian dari indikator variabel *dependent* yakni variabel Produktivitas Kerja (Y), serta variabel *independent* yakni Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Beban Kerja (X3).



**Tabel 2.2 Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian**

| No | Variable                             | Definisi   | Indikator  | Skala  |
|----|--------------------------------------|--|--|--------|
| 1  | Produktivitas Kerja (Y)              | Produktivitas adalah rasio dari keluaran terhadap masukan, merupakan ukuran efisiensi manajer dalam menggunakan sumber daya perusahaan yang terbatas dalam menghasilkan barang dan jasa.<br><b>Wibowo (2016:95)</b>  | 1. kemampuan<br>2. meningkatkan hasil yang dicapai<br>3. semangat kerja<br>4. pengembangan diri<br>5. mutu<br>6. efisiensi<br><b>Sutrisno (2017:104)</b> | Likert |
| 2  | Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) | Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan suatu keadaan dalam pekerjaan yang aman dan sehat baik bagi pekerjaannya, maupun bagi masyarakat dan lingkungan sekitar organisasi atau tempat kerja tersebut sehingga karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan tenang dan motivasi yang tinggi.<br><b>(Sinambela, 2019:366)</b> | 1. keadaan tempat lingkungan kerja.<br>2. penerangan.<br>3. pemakaian peralatan kerja.<br>4. kondisi fisik dan mental.<br><b>Mangkunegara (2016)</b>     | Likert |
| 3  | Lingkungan Kerja (X2)                | Lingkungan kerja merupakan kumpulan alat dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode bekerja, serta pengaturan kerjanya baik individu maupun kelompok yang berdampak bagi pekerjaannya secara langsung maupun tidak langsung.<br><b>(Sedarmayanti, 2017:9)</b>                                 | 1. pencahayaan<br>2. warna (tata warna dan dekorasi)<br>3. suara<br>4. udara<br><b>Afandi (2018:70)</b>  | Likert |
| 4  | Beban kerja (X3)                     | beban kerja merupakan suatu keadaan dari pekerjaan dengan uraian tugas yang harus diselesaikan pada batas waktu tertentu.<br><b>Sutrisno (2016:121)</b>  | 1. Kondisi pekerjaan.<br>2. Target yang harus dicapai.<br>3. Penggunaan waktu.<br><b>Koesomowidjojo (2017: 33)</b>                                       | Likert |

## 2.10 HIPOTESIS.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Sugiyono (2016)** mengemukakan hipotesis adalah jawaban sementara terhadap rumusan masalah pada penelitian, rumusan masalah penelitian digambarkan ke bentuk kalimat pertanyaan. Disebut sementara karena jawaban yang diperoleh hanya dilandaskan pada teori yang relevan, belum berlandaskan pada fakta empiris yang didapatkan melewati data yang dikumpulkan. Maka hipotesis dapat dikatakan sebagai jawaban teoritis terhadap rumusan masalah penelitian, belum jawaban yang empiris.

Dari penjelasan tersebut penulis merumuskan hipotesis untuk penelitian dibawah ini:

**H1 : Diduga Keselamatan dan Kesehatan Kerja Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. SAR PMKS Sei basau.**

Hal ini searah dengan **Sinambela (2019:366)** dalam bukunya menyebutkan jika keselamatan dan kesehatan kerja yang sehat dan aman baik bagi pekerjaannya, atau bagi masyarakat serta lingkungan sekitar karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan lebih bergairah.

**H2 : Diduga Lingkungan Kerja Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. SAR PMKS Sei Basau.**

Hal ini searah dengan penelitian **Faizal dan Sasi, (2017:12)** yang menyatakan bahwa Lingkungan kerja yang menciptakan hubungan harmonis antara atasan dan bawahan, rekan sekerja dan komunikasi yang jelas bisa memotivasi karyawan dan bersemangat dalam meningkatkan produktivitas kerjanya.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**H3 : Beban Kerja Berpengaruh Secara Parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. SAR PMKS Sei Basau.**

Hal ini searah dengan pendapat **Danang Sunyoto (2012:64)** yang menyatakan jika terlalu banyak Beban Kerja akan memunculkan gangguan dalam karyawan sehingga menimbulkan stress. Hal ini dikarenakan oleh tingkatan keahlian yang dituntut terlalu tinggi dan kecepatan kerja yang mungkin terlalu tinggi, serta volume kerja yang berlebihan.

**H4 : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja berpengaruh Positif Signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. SAR PMKS Sei Basau.**

Hal ini searah dengan pendapat beberapa ahli, yang mana **Sutrisno (2017: 103)** menyatakan dua factor yang mempengaruhi produktivitas diantaranya yaitu keadaan fisik dan mental serta lama berkerja. Sedangkan, **Yuniarsih (2013:159)** menyatakan bahwa salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja yaitu lingkungan kerja

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB III****METODE PENELITIAN****3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.**

Dalam mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian ini, penulis melaksanakannya penelitian pada PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) di Desa Beringin Jaya, Kecamatan Singingi Hilir, Kabupaten Kuantan Singingi. Waktu penelitian dilaksanakan pada bulan April 2022 sampai Agustus 2022.

**3.2 Jenis dan Sumber Data****3.2.1 Data Kuantitatif.**

**Silaen (2018:140)** mengungkapkan bahwa data kuantitatif adalah data tertulis dalam bentuk angka dan dapat diteliti secara statistik maupun secara matematik. Adapun data kuantitatif dalam penelitian ini yakni data berupa angka-angka yang didapatkan dari PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei basau .

**3.2.2 Data Primer.**

**Silaen (2018:143)** mengungkapkan bahwa data sekunder adalah data yang diperoleh dan penulis kumpulkan dari sumber data secara langsung. Dalam penelitian ini yang dimaksud data primer yaitu data yang berkaitan dengan variabel keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan kerja dan beban kerja serta kinerja karyawan yang diperoleh langsung dari responden.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.2.3 Data sekunder.

**Silaen (2018:143)** mengungkapkan bahwa data sekunder adalah data yang diperoleh dan penulis kumpulkan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh orang lain. Sumber data yang diperoleh umumnya dari penelitian terdahulu ataupun daftar pustaka. Biasanya data ini diperoleh melalui departemen tata usaha di perusahaan. Data ini dapat berupa alamat perusahaan, jumlah karyawan, struktur organisasi, dan kondisi di perusahaan terkait dengan variabel penulis.

## 3.3 Populasi Dan Sampel

### 3.3.1 Populasi.

**Sugiyono (2016:148)** menyebutkan bahwa Populasi adalah area generalisasi yang terdiri atas: objek atau subjek yang memiliki kualitas dan ciri khas tertentu yang diharapkan penulis untuk diteliti dan kemudian diambil kesimpulannya.

Penentuan data yang menjadi populasi dalam penulisan ini merupakan karyawan tetap bagian pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei basau sebanyak 43 orang.

### 3.3.2 Sampel.

**Sugiyono (2016:149)** menyebutkan bahwa Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang populasi tersebut miliki. Pada penulisan ini sampel peneliti menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) yang berjumlah 43 orang.

Teknik sampling jenuh yaitu suatu teknik pengambilan sampel apabila mengambil keseluruhan anggota populasi yang dipakai sebagai

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

contoh. Hal ini dilakukan karena populasi yang terlalu kecil dan peneliti ingin menggeneralisasi dengan taraf kesalahan yang kecil.

### 3.4 Teknik pengumpulan data.

Pengumpulan data yang telah dikumpulkan dalam penelitian dilaksanakan dengan teknik berikut ini:

#### 3.4.1 Wawancara.

**Sugiyono (2016: 224)** mengatakan bahwa wawancara merupakan teknik pengumpulan data jika penulis ingin melaksanakan studi pendahuluan untuk mendapatkan permasalahan yang harus diteliti, dan juga untuk menemukan hal yang lebih mendalam dari responden pada pengetahuan ataupun sudut pandang.

Media dapat berupa : tatap muka langsung, telpon, dan sebagainya. Dalam penelitian ini penulis melakukan wawancara kepada kepala asisten lab dan sekretaris panitia pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja (P2K3) serta dengan salah satu karyawan PT. SAR PMKS Sei Basau

#### 3.4.2 Kuesioner (Angket).

**Sugiyono (2016:230)** mengatakan bahwa kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang dilaksanakan dengan cara memberikan serangkaian pertanyaan atau soal tertulis unruk dijawab responden.

Pada kuesioner ini menggunakan skala likert yang penilaiannya terdiri dari sangat setuju, setuju, cukup, tidak setuju, dan sangat tidak setuju. Skala likert merupakan skala yang dibuat agar memudahkan responden merespon berbagai tingkat yang akan diukur pada setiap objek.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.4.3 Studi Pustaka.

Penelitian ini dengan mengumpulkan teori dan data secara berkesinambungan terhadap permasalahan yang akan diteliti. Dengan menggunakan studi pustaka terhadap literatur dan bahan pustaka lainnya seperti buku, jurnal, dan sumber-sumber yang berhubungan dan mendukung penelitian.

### 3.5 Analisis Data.

Kualitas data yang diperoleh dari penggunaan instrumen penelitian dievaluasi dengan uji-uji dibawah ini:

#### 3.5.1 Uji Validitas.

**Sugiyono (2016: 125)** menyebutkan bahwa menunjukkan derajat ketetapan antara data yang terjadi pada obyek dengan data yang didapatkan oleh penulis. Uji validitas ini dilaksanakan untuk mengukur valid tidaknya data dalam penelitian.

Dikatakan instrument valid apabila nilai  $r$  hitung (*correlated / total indikator*)  $> r$  tabel, maknanya alat ukur yang peneliti gunakan dalam memperoleh data valid. Dan sebaliknya jika nilai  $r$  hitung (*correlated / total indikator*)  $< r$  tabel, maknanya alat ukur yang dipakai dalam memperoleh data tidak valid.

#### 3.5.2 Uji Realibilitas.

**Sugiyono (2016:130)** menyatakan bahwa uji realibilitas adalah hasil pengukuran dengan memakai obyek yang sama, dapat memberi hasil data yang sama.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kriteria-kriteria uji reliabilitas yakni dengan melihat r-alpha positif dan lebih besar dari r-tabel maka pernyataan tersebut reliabel. Dan nilai *Cronbach Alpha*( $\alpha$ ) untuk masing-masing variabel. Suatu variabel dapat disebut reliabel bila memberi nilai *Cronbach Alpha*  $> 0.60$ .

### 3.5.3 Uji Asumsi Klasik.

Sebelum pengujian analisis regresi linier berganda dilaksanakan terhadap hipotesis penelitian, maka terlebih dahulu perlu dilaksanakan suatu pengujian asumsi klasik atas data yang akan dikaji sebagai berikut :

### 3.5.4 Uji Normalitas.

Tujuan dilakukannya Uji Normalitas yakni untuk menguji apakah data dari setiap variabel berdistribusi normal atau tidak. Dikatakan normal apabila probabilitas ( $\text{sig}$ )  $> 0,05$  (Sugiyono, 2016: 271).

### 3.5.5 Uji Multikolinieritas.

Tujuan Uji Multikolinieritas untuk menguji apakah model regresi didapatkan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Seharusnya model regresi yang baik tidak ditemukan korelasi diantara variabel independen. Untuk mendeteksi multikolinieritas dapat melalui tolerance value dan VIF (Variance Inflation Factor). Apabila tolerance value  $> 0,1$  dan  $VIF \leq 10$  maka tidak terjadi Multikolinieritas (Ghozali, 2018:107).

$$VIF = \frac{1}{\text{Tolerance}} \quad \text{atau} \quad \text{tolerance} = \frac{1}{VIF}$$

### 3.5.6 Uji Auto Korelasi

Suliyanto (2016:126) menyatakan bahwa autokorelasi adalah korelasi atau kaitan yang terjadi antara anggota dari rangkaian-rangkaian



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengamatan yang disusun dalam *times series* pada waktu yang berbeda. Tujuan Autokolerasi adalah menguji apakah dalam sebuah regresi linier ada kolerasi antara kesalahan pengganggu pada periode  $t$ , apabila ada maka artinya ada autokolerasi. Keberadaan autokolerasi dalam penelitian ini diuji dengan rumus Durbin Watson sebagai berikut:

1. Jika angka  $D-W \leq -2$  artinya terdapat autokorelasi positif.
2. Jika angka  $D-W$  antara  $-2$  sampai  $2$  artinya tidak terdapat autokorelasi
3. Jika angka  $D-W \geq 2$  artinya terdapat autokorelasi negative.

**3.5.7 Uji Heteroskedastisitas.**

Tujuan dari Uji Heteroskedastisitas untuk menguji apakah dalam model regresi ditemukan ketidaksamaan variance dari residual suatu penelitian terhadap penelitian lainnya. Apabila nilai signifikansinya  $> 0,05$  maka tidak terjadi Heteroskedastisitas (Ghozali, 2018:135).

**3.5.8 Uji Hipotesis.**

Uji Hipotesis bertujuan agar mengetahui kebenaran dari dugaan sementara. Umumnya suatu hipotesis didefinisikan sebagai jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian dan kebenaran dari hipotesis itu di buktikan dengan data yang terkumpul (Sugiyono, 2016:99).

**3.6 Analisis Regresi Linier Berganda.**

Model Regresi Linier Berganda adalah bahasan tentang kaitan antara variabel independent dengan variabel dependent. Ghozali (2018) digunakannya analisis regresi berganda agar mengetahui arah dan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

**Sugiyono (2016:277)** menjelaskan persamaan regresi linear berganda diformulasikan seperti dibawah ini:

$$Y = \alpha + \beta_1 x_1 + \beta_2 x_2 + \beta_3 x_3 + e$$

**Keterangan :**

Y = Produktivitas Kerja

X1 = Keselamatan dan Kesehatan Kerja

X2 = Lingkungan Kerja

X3 = Beban Kerja

$\alpha$  = Konstanta

$\beta_1$  = Koefisien Regresi X1

$\beta_2$  = Koefisien Regresi X2

$\beta_3$  = Koefisien Regresi X3

e = Variabel Pengganggu (error).

Oleh sebab itu data yang didapat bersifat kuantitatif, maka alat analisis yang penulis gunakan adalah program SPSS yang memberikan beberapa kategori dalam penilaian. Berdasarkan kategori yang digunakan dalam skala likert, responden di minta untuk menjawab pertanyaan dengan nilai yang ditetapkan seperti dibawah:

|     |   |                     |     |
|-----|---|---------------------|-----|
| SS  | : | Sangat Setuju       | = 5 |
| S   | : | Setuju              | = 4 |
| CS  | : | Cukup               | = 3 |
| TS  | : | Tidak Setuju        | = 2 |
| STS | : | Sangat Tidak Setuju | = 1 |

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.6.1 Uji t (Uji Parsial).

Pengujian Uji t (t-test) dilakukan terhadap koefisien regresi secara parsial, pengujian ini dilaksanakan agar mengetahui signifikansi peran secara pasrial antara variabel independen terhadap variabel dependen dengan asumsi bahwa variabel independen lain dianggap konstan (Sugiyono, 2016: 250). Dengan rumus dibawah ini:

$$\text{Rumus } t = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

**Keterangan :**

- t = Distribusi t  
 r = Koefisien Korelasi Parsial  
 $r^2$  = Koefisien Determinasi  
 n = Jumlah Data.

Agar menemukan kaitan dua variabel tersebut maka diformulasikan dengan ketetapan dibawah ini:

- a.  $H_a$  diterima jika  $t$  (hitung)  $>$   $t$  (tabel), artinya ada pengaruh signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value  $<$  0,05
- b.  $H_o$  diterima apabila  $t$  (hitung)  $<$   $t$  (tabel), artinya, tidak ada pengaruh yang signifikan antara varibel X dengan varibel Y dan P value  $>$  0,05.

### 3.6.2 Uji f (Uji Simultan)

Uji F akan mengukur pengaruh ketiga variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependen. Uji statistic yang dipakai

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada pengujian simultan yaitu uji f atau disebut dengan *Analysis of varian (ANOVA)* (Sugiyono, 2016 : 257).

$$\text{Rumus F : } \frac{R^2/k}{(1 - R^2)(n - k - 1)}$$

**Keterangan :**

$R^2$  = Koefisien Determinasi

k = Jumlah Variabel Independen

n = Jumlah anggota data atau kasus.

Untuk melihat hubungan kedua variabel tersebut maka dapat diformulasikan dengan ketentuan dibawah ini:

- a.  $H_a$  diterima apabila  $F(\text{hitung}) > F(\text{tabel})$ , artinya ada hubungan signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value  $< 0,05$
- b.  $H_o$  diterima apabila  $F(\text{hitung}) < F(\text{tabel})$ , artinya tidak ada hubungan signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value  $> 0,05$ .

**3.6.3 Koefisien Determinan ( $R^2$ ).**

Analisis Korelasi dilanjutkan dengan mengukur koefien determinasi ini yang berfungsi untuk mengetahui persentase besarnya pengaruh variabel X terhadap variabel Y (Gujarati, 2012).

$$Kd = r^2 \times 100\%$$

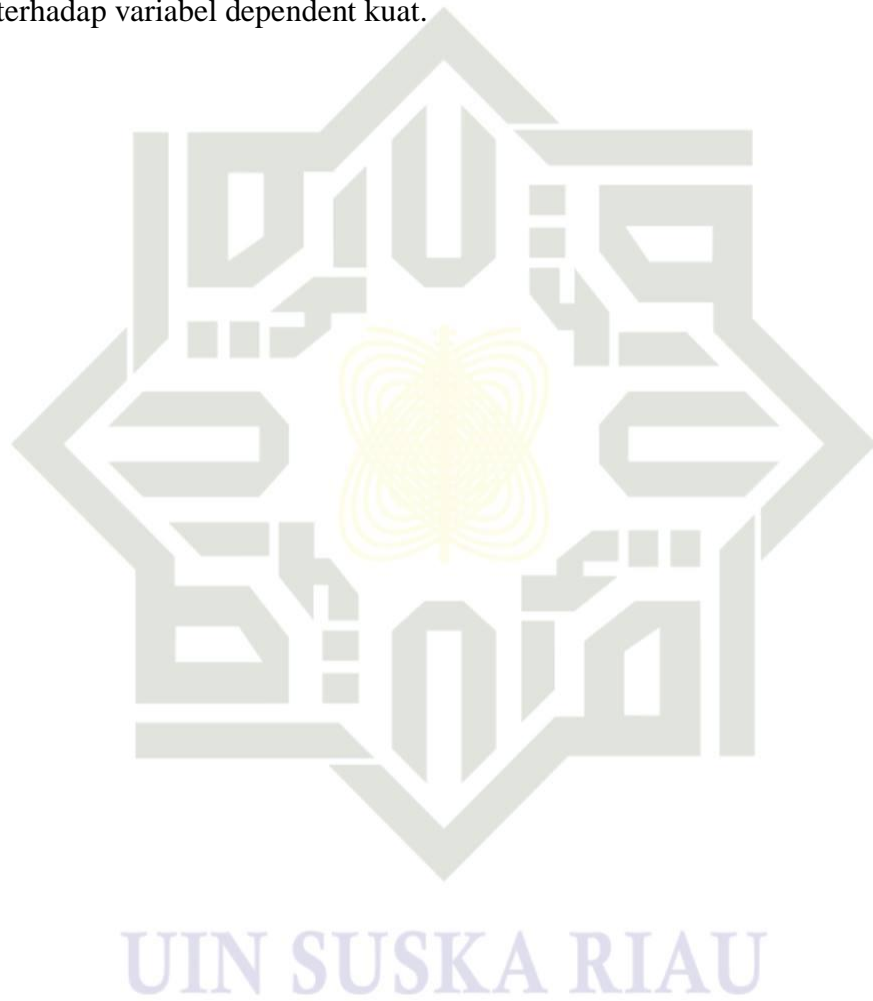
**Keterangan :**

Kd = Koefisien Determinasi.

$r^2$  = Koefisien Korelasi.

Tolok ukur dalam menganalisis koefisien determinasi yaitu:

- a. Bila  $K_d$  membaca nol (0), maka pengaruh variabel independent terhadap variabel dependent lemah.
- b. Bila  $K_d$  membaca satu (1), maka pengaruh variabel independent terhadap variabel dependent kuat.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

#### 4.1 Sejarah Singkat PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau

PT. Surya Agrolika Reksa(SAR) PMKS Sei Basau adalah suatu perusahaan swasta yang berada dibawah perusahaan dari Adi Mulya Group. Kantor pusat perusahaan PT. Surya Agrolika Reksa berada di jl. Kuantan II No.6 Pekanbaru. Sedangkan kebun dan pabrik berlokasi di Desa Beringin Jaya Kecamatan Singingi Hilir, Kabupaten Kuantan Singingi, Provinsi Riau dengan akta pendirian dari notaris Joko Anggoro, SH. Nomor 287/NTS/591.4/1997. Perusahaan ini dapat dibangun atas dasar persetujuan Pemda Pekanbaru untuk memperluas perkebunan kelapa sawit dikawasan transmigrasi terutama di kecamatan singingi hilir dan sekitarnya dengan menggunakan sistem KKPA (kredit koperasi primer untuk anggota) yang pada saat ini memiliki hak ijin produktif yang dikelola seluas ±1724,67 ha.

Lahan yang di pakai oleh PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau berdasarkan perubahan pemanfaatan kawasan hutan wilayah Provinsi Riau tahun 2012. Areal penggunaan lahan (APL) atau kawasan non hutan, sedangkan pada rencana tata ruang wilayah Provinsi Riau tahun 2001, bahwa areal PT. Surya Agrolika Reksa merupakan kawasan Perkebunan Swasta/Negara (KPS) dan pengembangan pertanian lahan kering. (Laporan triwulan 4 th 2020).



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel 4.1 Penggunaan Lahan PT. Surya Agrolika Reksa PMKS Sei Basau**

| Jenis bangunan   | Luas area  |       | Ket |
|--|------------|-------|-----|
|  | M2         | %     |     |
| 1. Bangunan pabrik dan kantor Pt. Surya Agrolika Reksa(SAR) PMKS Sei basau | 5,950.00   | 72.82 |     |
| 2. Kantor kebun  | 296.625    | 3.63  |     |
| 3. Rumah karyawan  | -          | 20.57 |     |
| 4. Gudang  | 243        | 2.97  |     |
| 5. Luas lahan total yang dimiliki (m2)                                     | 8.170.625  |       |     |
| Peruntukan :   | 1724,67 ha |       |     |
| Status lahan : area penggunaan lain (APL)/ non kawasan hutan               |            |       |     |

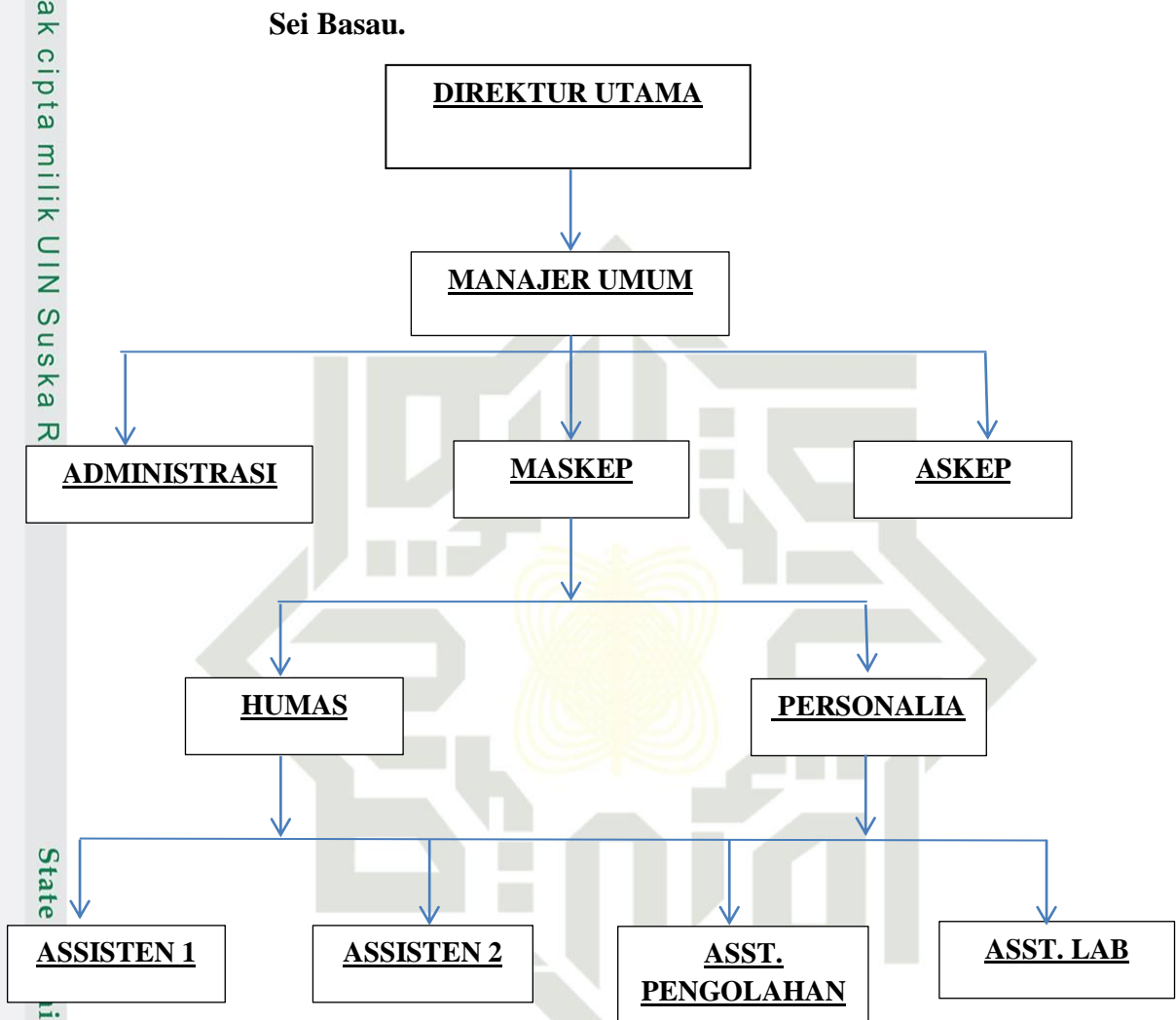
*Sumber data: buku pks PT SAR, 2022.*

#### 4.2 Visi Dan Misi Perusahaan.

Adapun visi dan misi PT. Surya Agrolika Reksa(SAR) PMKS Sei Basau seperti dibawah ini:

1. Visi : Menjadi perusahaan perkebunan kelapa sawit yang unggul, tangguh serta mampu tumbuh dan berkembang dalam persaingan global.
2. Misi :
  - a. Mengorganisasikan *agro industry* kelapa sawit secara efisien bersama mitra untuk tumbuh dan berkepentingan *stakeholder*, berwawasan lingkungan, unggul dalam pengembangan sumber daya manusia dan teknologi.
  - b. Meningkatkan mutu produk, lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja.
  - c. Berkontribusi positif kepada masyarakat sekitar perubahan.

**Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pt. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS**



Peranan dan tanggung jawab tiap jabatan di PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau.

1. Direktur Utama.

Memiliki tanggung jawab melakukan koordinasi, pengawasan serta memimpin perusahaan perseroan. Dan juga menentukan seluruh aktivitas usaha perusahaan dijalankan sesuai dengan semua kegiatan usaha perusahaan dijalankan sesuai dengan visi, misi dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



nilai:mengawasi dan menganalisis manajemen risiko system pengendalian internal perusahaan untuk kepentingan pemegang saham.

## 2. Manajer Umum

General manager atau manajer umum memiliki peran dan tanggung jawab atas kinerja perusahaan secara keseluruhan atau untuk salah satu unit bisnis atau divisi umumnya. Mereka bertanggung jawab atas kinerja keseluruhan dari entitas yang mereka kelola.

## 3. Administrasi (ADM).

Usaha dan kegiatan administrasi yang berkaitan bersama organisasi kebijaksanaan untuk meraih tujuan. Administrasi di dalam arti luas adalah seluruh system kerja serupa antara dua orang atau lebih dalam mencapai obyek bersama memanfaatkan infrastuktur spesifik secara efisien dan efektif. Administrasi dalam arti sempit merupakan kesibukan yang meliputi: catatan-catatan, korespondensi, pembukuan, mengetik, agenda dan administrasi supaya teknis.

## 4. Masinis Kepala (MASKEP)

Beberapa Tugas dan tanggung jawa dari Masinis Kepala sebagai berikut:

- a. Melakukan koordinasi dengan askep kebun untuk perencanaan pengolahan harian dan mingguan.
- b. Menyerahkan hasil produksi kepada pembeli dengan mengacu instruksi kerja sehingga penyerahan dapat dilaksanakan tepat waktu.
- c. Mengawasi dan mengevaluasi pengendalian Limbah pabrik dengan mengacu pada instruksi kerja untuk meminimalisir limbah.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Melaksanakan pengendalian dan evaluasi bahan kimia dan pelengkap lainnya sesuai dengan intruksi kerja sehingga dicapai efisiensi dan efektivitas penggunaan bahan kimia.

e. Mengawasi dan mengevaluasi penerimaan serta memeriksa mutu bahan baku oleh dengan system sortasi sesuai dengan kriteria buah matang yang ditentukan.

5. Assisten Kepala (ASKEP).

Adapun tanggung jawab ASKEP A dan B berdasarkan luas wilayah yang dibagi menjadi wilayah A dan wilayah B. tugas dan wewenang asisten kepala yaitu:

- a. Menerima perintah dan tanggung jawab manajer
- b. Mengkoordinasi perencanaan dan pelaksanaan kegiatan asisten.
- c. Melaporkan data serta kegiatan produksi pada manajer.
- d. Mengawasi kegiatan-kegiatan asisten.
- e. Memberikan saran dan usulan untuk meingkatkan efisiensi pabrik

6. Personalia.

Berikut ini tugas dan kewajiban dari manajemen personalia di perusahaan tersebut sebagai berikut:

- a. Menentukan analisa jabatan unttuk memberikan gambaran tentang syarat-syarat dan ketentuan yang di butuhkan bagi setiap karyawan untuk jabatan tertentu.
- b. Seleksi kegiatan suatu perusahaan untuk dapat memilih karyawan yang paling tepat dalam jumlah yang tepat pula, maka di perlukan suatu metode seleksi yang tepat pula.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Pendidikan merupakan suatu proses pembelajaran untuk mengembangkan wawasan dan kemampuan diri manusia sepanjang hidupnya.
- d. Pengalaman kerja merupakan tingkat keterampilan dan pemahaman seseorang dalam tugasnya yang bisa di ukur dari masa kerja dari tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dia miliki. Hadirnya pengetahuan menjadi wujud yang ditampilkan fisik maupun pikiran seseorang disebabkan oleh adanya reaksi, sentuhan fisik dan hubungan lingkungan dengan alam sekitarnya.

7. Humas.

Humas mempunyai tanggung jawab dalam mewujudkan potret baik organisasi atau perusahaan, menyebarkan segala bentuk informasi tentang perusahaan baik kepada *public*, *klien* maupun kepada para investor. Humas sendiri merupakan wajah dari perusahaan itu sendiri.

8. KTU.

Memiliki tanggung jawab untuk memberi koordinasi pekerjaan yang diberikan pimpinan, mengawasi pekerjaan staf administrasi dan tenaga harian, mengelola dan mempertanggungjawabkan pengeluaran rumah tangga perusahaan, membuat konsep surat dinas atau konsep surat pimpinan serta mengatur dan mengelola surat-surat yang masuk – keluar.

9. Asisten Satu.

Beberapa tanggung jawab yang dimiliki asisten pengolahan PKS adalah:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. memantau proses serta mutu kelapa sawit dan inti sawit dan membuat laporan-laporan kepada kepala dinas pengolahan PKS.
- b. Bertanggung jawab kepada kepala dinas pengolahan PKS.
- c. Bertanggung jawab atas kebersihan seluruh lingkung pabrik.

10. Asisten Lab (ASLAB).

Untuk memverifikasi kualitas dan kuantitas produksi, mengkoordinasi mandor yang ada di laboratorium untuk analisa kualitas TBS dari pemasok baru, membuat rencana jangka pendek dalam operasional pabrik, menandatangani dan menguji chek sheet, penerimaan kualitas buah, kuantitas losses, atau kehilangan dalam proses pengolahan pada penerimaan bahan baku pada awal maupun poduk akhir.

**4.3 Aktivitas Perusahaan.**

PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau merupakan perusahaan yang kegiatan utamanya aktif didalam bidang perkebunan dan pengolahan minyak kelapa sawit. Adapun dua divisi yang dimiliki PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau yaitu divisi kebun dan divisi produksi.

Divisi kebun memiliki tanggung jawab mengelola kebun perusahaan mulai dari melakukan pembibitan sawit, penanaman, perawatan dan pemanenan kelapa sawit. Hasil panen sawit berupa tandan buah segar (TBS) kemudian di distribusi ke divisi produksi untuk di olah menjadi minyak mentah kelapa sawit.

Pengelolaan buah kelapa sawit di mulai dari proses panen buah kelapa sawit. Untuk memperoleh hasil produksi (CPO) dengan kualitas baik serta dengan rendemen minyak yang tinggi, pemanenan dilakukan berdasarkan kriteria panen dengan melihat jumlah buah berondol yang jatuh sebanyak lima buah sampai dengan sepuluh buah berondol yang jatuh. Pelaksanaan tatacara panen kelapa sawit harus dilaksanakan dengan baik sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan perusahaan. Bertujuan agar tidak menghambat produktivitas atau bahkan meningkatkan hasil produktivitas sebelumnya.

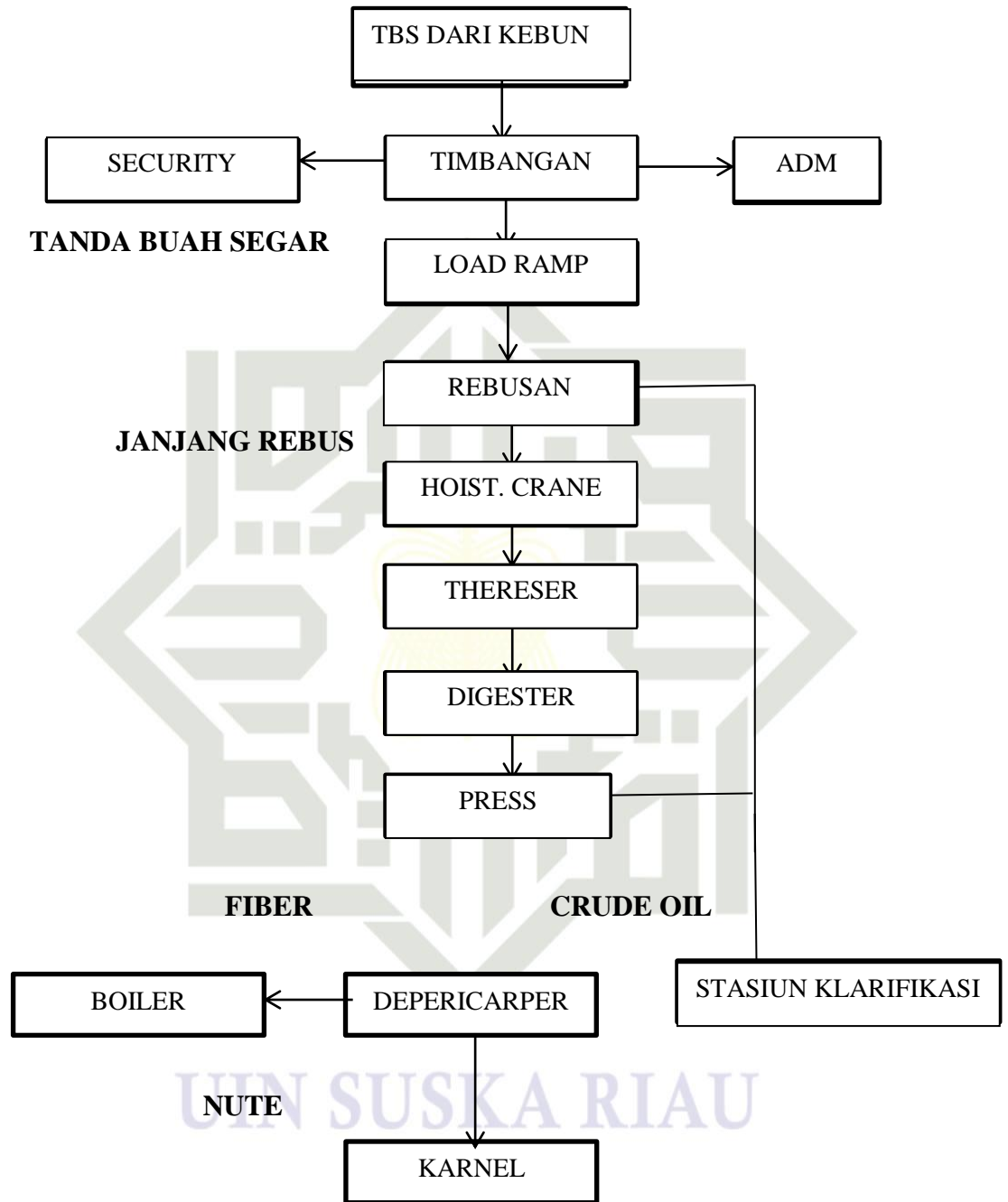
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.4 Sistem Proses Produksi.



(gambar flowchart 2.5 sumber data pribadi)

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berikut dibawah ini merupakan proses-proses produksi CPO :

#### 1. Pemilihan Bahan baku.

Bahan baku sesuai kriteria panen (tandan matang panen) untuk memperoleh hasil produksi (CPO) dengan kualitas yang baik dengan rendemen minyak yang tinggi.

#### 2. Stasiun Timbangan.

Setelah memperoleh bahan baku sesuai kriteria, kemudian di timbang untuk mengetahui jumlah (satuan Kg) yang di peroleh untuk selanjutnya disortasi

#### 3. Stasiun Sortasi.

Pada stasiun ini dilakukan penyortiran tingkat kematangan buah menurut fraksinya.

#### 4. Stasiun Perebusan.

Perebusan bertujuan untuk memudahkan ekstrasi minyak pada proses pengempalan. Perebusan juga dapat mengurangi kadar air dari inti sehingga mempermudah pelepasan inti dari cangkang sawit.

#### 5. Stasiun Pengepresan.

Pengepresan berfungsi untuk memastikan minyak kasar (*Crude Oil*) dari daging buah.

#### 6. Stasiun Pengutipan/ Pemurnian Minyak (*Clarification Station*).

Merupakan tempat proses pemurnian CPO atau minyak kasar hasil ekstrasi sebelum didiamkan dalam tangki penyimpanan. Di stasiun klarifikasi terjadi pemisahan minyak kasar dari kotoran-kotoran seperti padatan, lumpur dan air.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Stasiun Pengumpul Janjangan Kosong (*Empty Bunch Hopper Station*).  
Proses pemisahan pasir dan cairan minyak kasar yang berasal dari screw press, tujuannya untuk mempermudah pengendapan pasir dan cairan minyak kasar yang cukup panas yang diperoleh dengan menyuntikkan uap.
8. Stasiun Tangki Penimbunan Minyak (*Storage Tank Station*).  
Merupakan tempat untuk menyimpan sementara minyak yang telah terseleksi dari proses pengendapan dalam jumlah yang besar.
9. Stasiun Pengutipan Inti (*Kernel Plant Station*).  
Befungsi untuk memproses campuran ampas (*fibre*) dan biji (*nut*) yang keluar dari *screw press* di proses untuk memperoleh: cangkang (*shell*) dan *fibre* yang digunakan sebagai bahan bakar pada boiler.
10. Stasiun Pemurnian Air (*Water Treatment Station*).  
Merupakan system atau sarana yang bertujuan untuk mengelola air dari kualitas air baku (*influent*) terkontaminasi untuk memperoleh perawatan kualitas air yang diharapkan sesuai kriteria mutu siap konsumsi.
11. Stasiun Pembangkit Tenaga (*Power Plant Station*).  
Merupakan pusat energi/kelistrikan untuk menunjang segala proses aktivitas pengolahan minyak kelapa sawit.
12. Stasiun Ketel Uap (*Steam Boiler Station*).  
Merupakan alat penukar energy yang mengubah air mejadi uap dengan cara pemanasan. Panas yang dibutuhkan didapatkan dari pembakaran bahan bakar (cangkang dan ampas).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

13. Stasiun Air Limbah (*Effluent Treatment Station*).

Merupakan proses pengolahan terakhir air limbah dan kontaminan dan mengubah air tidak bersih tersebut menjadi air bersih yang bisa digunakan untuk siklus air maupun untuk pertanian di sekitar pabrik.

**4.5 Program Sosial/ *Community Development*.**

Sebagai tanggung jawab sosial perusahaan terhadap lingkungan sekitar perusahaan telah melaksanakan program *community development* (CD) antara lain:

- a. Menjadi donatur tetap pada lembaga pendidikan (sekolah negeri dan yayasan yang ada disekitar kebun).
- b. Membantu kegiatan tertentu yang dilaksanakan pemerintah.
- c. Perawatan atau perbaikan jalan desa disekitar kebun
- d. Membantu anggaran infrastruktur atau renovasi rumah ibadah.
- e. Membantu pekerjaan peralatan areal untuk infrastuktur sekolah yang di desa sekitar.
- f. Membantu material infrastuktur kantor dan gudang pupuk milik koperasi unit desa yang menjalin kemitraan.
- g. Berpartisipasi dalam kegiatan sosial dan olahraga yang di selenggarakan oleh pemerintah dan masyarakat sekitar.
- h. Mendirikan sarana prasarana kesehatan yang terdiri dari :
  - 1 unit pusat kesehatan masyarakat (Puskesmas) rawat inap ukuran 1.500 m<sup>2</sup>
  - 1 unit rumah perawat type ganda ukuran 200 m<sup>2</sup>
  - 1 unit mushola ukuran 50 m<sup>2</sup>

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1 unit sumur bor lengkap dengan menara air
- 1 unit incinerator pembakaran limbah medis ukuran 9 m<sup>2</sup>

## 4.6 Pengembangan Usaha dan Wilayah Pengembangan

### 4.6.1 Pengembangan Usaha

Terselesainya pembangunan kebun plasma di desa-desa bekas transmigrasi dan jalinan kerjasama yang berjalan lancar membuktikan adanya kemajuan dengan berbagai manfaat yang dapat dirasakan banyak pihak.

Dalam melaju program pemerintah dalam mewujudkan kemajuan daerah Kabupaten Kuantan Singingi. Komitmen PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau ditunjukkan dengan menjalin hubungan kerja sama kemitraan yang prioritasnya dalam wilayah kabupaten kuantan singingi.

### 4.6.2 Wilayah Pengembangan.

Selesai melewati pendekatan serta koordinasi dengan seluruh unsur dari tingkat desa dan kecamatan maka diperoleh komitmen kerjasama dalam mengembangkan pembangunan usaha dan pengelolaan kebun kelapa sawit pola kemitraan inti plasma di Kecamatan Singingi Hilir :

- a. Desa Sungai Paku
- b. Desa Koto Baru
- c. Desa Petai.

Pada Kecamatan Singingi :

- a. Desa Kebun Lado
- b. Desa Muara Lembu.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pembagian kebun yang ditetapkan oleh PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau dan kebun plasma untuk petani peserta dilaksanakan di masing-masing desa setelah mengukur dan memblocking areal dalam desa selesai dilaksanakan. Perbandingan pembagian kebun inti dan kebun plasma di desa masing-masing sebagai berikut:

Perbandingan dan penetapan letak inti kebun PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau untuk desa masing-masing seperti di bawah ini:

- |                     |        |   |     |
|---------------------|--------|---|-----|
| a. Desa Sei Paku    | = 35 % | : | 65% |
| b. Desa Koto Baru   | = 30 % | : | 70% |
| c. Desa Petai       | = 35 % | : | 65% |
| d. Desa Kebun Lado  | = 35 % | : | 65% |
| e. Desa Muara Lembu | = 35 % | : | 65% |

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

### 6.1 Kesimpulan.

Dengan dilaksanakannya penelitian untuk menguji pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3), Lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau, maka hasilnya dapat disimpulkan dibawah ini:

1. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau. Semakin baik penerapan keselamatan dan kesehatan diharapkan dapat memacu peningkatan produktivitas kerja karyawan dalam menyelesaikan seluruh tanggung jawab yang diberikan.
2. Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau. Lingkungan kerja yang baik dan nyaman menandakan keberhasilan perusahaan dalam mengelola produktivitas kerja karyawan dan diharapkan mampu meningkatkan target yang diharapkan perusahaan.
3. Beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau. Semakin banyak beban kerja yang diberikan pada karyawan diharapkan akan dapat mendorong hasil pencapaian produktivitas kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.
4. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3), Lingkungan kerja dan beban kerja secara simultan berpengaruh produktivitas kerja karyawan pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau. Adapun besaran

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengaruhnya yakni 77,5% dan sisanya 22,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran.

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan dan kesimpulan yang didapatkan dalam penelitian ini, maka peneliti memberikan saran seperti dibawah ini:

1. Bagi perusahaan terkhusus bagian pabrik diharapkan untuk lebih memberikan perhatian khusus dalam aspek keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja salah satunya dengan rutin pengawasan dan tegas memberi sanksi atau teguran terhadap karyawan yang tidak menggunakan alat pelindung diri yang berlaku sesuai aturan yang berlaku di perusahaan.
2. Bagi perusahaan pada karyawan pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau disarankan untuk dapat mengelola dan meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang lebih nyaman dengan melengkapi fasilitas yang kurang.
3. Bagi Perusahaan PT. Surya Agrolika Reksa (SAR) PMKS Sei Basau disarankan dapat meningkatkan beban kerja karyawan sehingga dapat memperoleh produktivitas kerja karyawan yang lebih optimal.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dengan dilakukannya penelitian ini dapat menggunakan penelitian yang berbeda dan obyek yang berbeda agar dapat melihat hasil perbedaan dengan penelitian yang dilakukan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan indikator cetakan kesatu*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Ahmad, S. Mirza, A.K. Pengaruh Beban Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Pelabuhan Perikanan Dikota Serang. *JUMANIS- BAJA Vol.4 (1) Prodi Kewirausahaan Februari 2022:51-70. ISSN: 2686-0554.*
- Anonim. 1970. undang-undang no.1 tahun 1970, tentang keselamatan kerja.
- E, Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Efendi, S. Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. X Batam. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen, Vol 7 No. 2 september (2019) 11-15.P-ISSN:2355-1488.*
- Encep, S. Listiawati, Asti, N.A. Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *AKADEMIKA, Vol. 15 no.2 Agustus 2017.117-122.*
- Faizal, R.Sasi, A. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, K3 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatranding. *jurnal ilmu dan riset manajemen. vol. 6 (12), desember 2017. e-ISSN:2461-0593.*
- Fernando, B. Rahmat, L. Fitriingsih, A. Beban Kerja, Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Produktivitas Kerja: Menguji Peran Moderasi Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Vol.4 (2) Oktober 2020. P-ISSN: 2303-685X:190-199.*
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, M.S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Koesomowidjojo, S. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- M, I, Fathoni.(2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Non Kesehatan Di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta. *OPTIMAL, Vol.18 No.1, Februari 2021: 74-100.*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakrya. AF
- Martina trisnawaty, Parwoto. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi 1 PT. JS Jakarta). *DAYA SAING: Jurnal ekonomi manajemen sumber daya vol. 22 no. 2, desember 2020: 84-92*.
- Marwansyah.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Menaker, 2018. *peraturan menteri ketenagekerjaan republik indonesia nomor 5 tahun 2018 tentang keselamatan dan kesehatan kerjal lingkungan kerja, [https://jdih.kemnaker.go.id/data\\_puu/Permen\\_5\\_2018.pdf](https://jdih.kemnaker.go.id/data_puu/Permen_5_2018.pdf)*
- Munandar, A. S. (2012). *Psikologis Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nida Abriana, M. Ahmad, G. Imam, S. Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Bagi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja PT. Mugai Indonesia. *IKRAITH-EKONOMIKA No. 3 vol. 4 november 2021:193-203*.
- Nining, W. Bambang, S. Wiwin, H. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kutai Timber Indonesia. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial Vol 12 No.1.:99-104. ISSN: 1907-9990*.
- Reonaldi, S dkk. pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di dinas perumahan rakyat dan kawasan permukiman kota gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol.4 No.3, 2022.1-6. P-ISSN: 2620-9551*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Silaen, S. 2018., *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi Dan Tesis*. Bandung: In Media.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penulisan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: CAPS.
- Suriyanti. Wahyudi. implementation of occupational safety and health on employees productivity of PT. leighton construction indonesia site

soroako. *Balance: jurnal ekonomi vol.16 no.1. juni, 2020:104-115. P-ISSN: 1858-2192.*

Wibowo ( 2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers

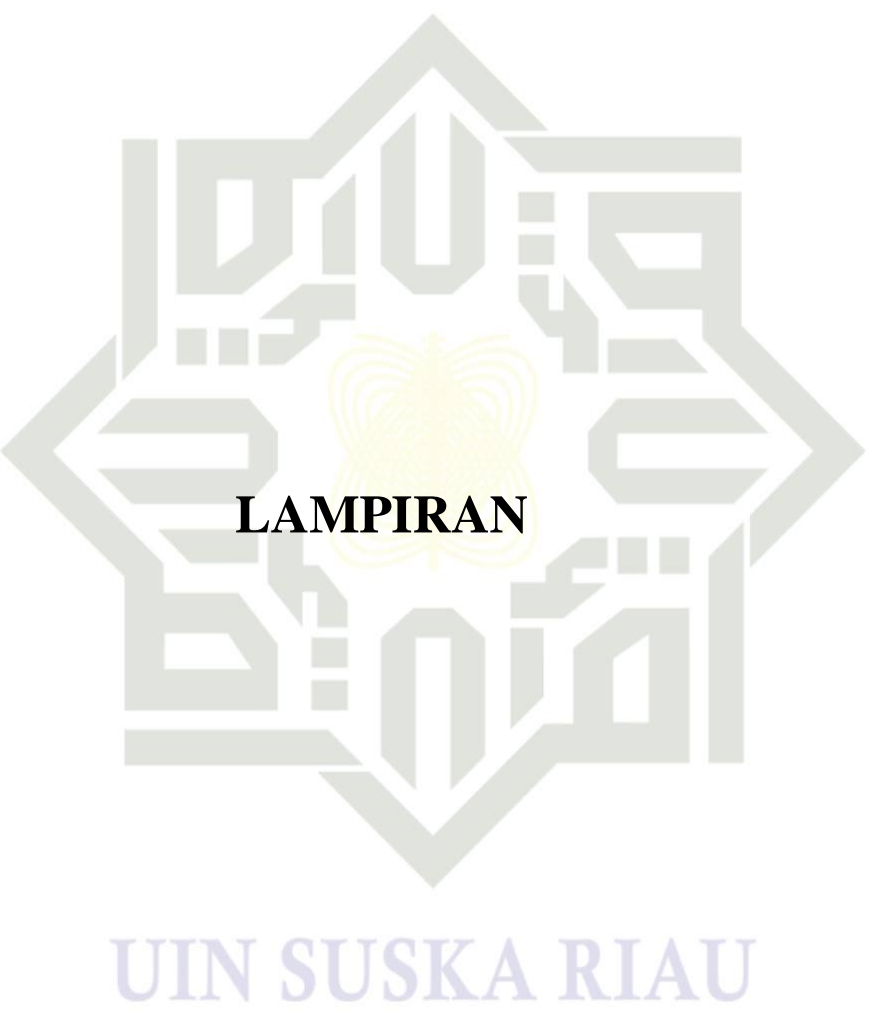
Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yuniarsih, T. suwatno (2013). *manajemen sumberdaya manusia; teori, aplikasi dan isu penelitian; cetakan keempat*. Bandung: alfabeta



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Ⓞ Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh

Responden yang terhormat.

Saya Estri Hidayati Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penelitian skripsi dalam rangka sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi perkuliahan. Dengan segenap kerendahan hati, saya memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan apa adanya. Informasi yang saudara/i isikan pada kuesioner ini semata-mata hanya digunakan untuk keperluan penelitian dalam penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap kinerja karyawan pabrik PT. Surya Agrolika Reksa PMKS Sei Basau Kab. Kuantan Singingi”** pada program S1 Manajemen.

Atas kerjasama dan partisipasi saudara/i berikan, saya ucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Berilah tanda centang pada (  ) yang telah disediakan di bawah ini

### A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama/ inisial : \_\_\_\_\_
2. Umur :  ≤ 25 tahun  36- 45 tahun  
 26 - 35 tahun  ≥ 46 tahun
3. Lama bekerja :  ≤ 5 tahun  6 - 10 tahun  
 11 - 16 tahun  ≥ 17 tahun
4. Pendidikan terakhir :  SD  SMP  SMA  
 D3  S1  Lainnya.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau  
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**B. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Bacalah pernyataan dengan teliti dan pilihlah jawaban yang menurut anda paling benar
2. Berilah tanda ceklis  pada jawaban yang paling sesuai menurut anda,

Keterangan jawaban :

| Keterangan                | Nilai |
|---------------------------|-------|
| SS (Sangat Setuju)        | 5     |
| S (Setuju)                | 4     |
| C (Cukup)                 | 3     |
| TS (Tidak Setuju)         | 2     |
| STS (Sangat Tidak Setuju) | 1     |

3. Mohon kuesioner ini di isi dengan lengkap, kerahasiaan dari jawaban anda dijamin sepenuhnya. Terima kasih.

**C. PERNYATAAN**

Berilah tanda centang ( ) pada jawaban yang telah disediakan sesuai dengan keadaan saudara

**1. Variabel Produktivitas Kerja (Y)**

| No | Pernyataan  | Jawaban |   |    |    |     |
|----|---|---------|---|----|----|-----|
|    |   | SS      | S | CS | TS | STS |
|    |   | 5       | 4 | 3  | 2  | 1   |
| 1. | Kemampuan yang saya miliki sesuai dengan latar belakang pendidikan.           |         |   |    |    |     |
| 2. | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai target yang ditetapkan. |         |   |    |    |     |
| 3. | Saya selalu bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan           |         |   |    |    |     |
| 4. | Saya berupaya memberikan kontribusi terbaik dalam menyelesaikan tugas         |         |   |    |    |     |
| 5. | Saya merasa perlu mengembangkan kualitas agar memperoleh hasil yang memuaskan |         |   |    |    |     |
| 6. | Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara efisien                             |         |   |    |    |     |



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**2. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)**

| No. | Pernyataan   | Jawaban |   |    |    |     |
|-----|--|---------|---|----|----|-----|
|     |  | SS      | S | CS | TS | STS |
|     |  | 5       | 4 | 3  | 2  | 1   |
| 1.  | Keadaan ditempat kerja membuat saya merasa aman.                     |         |   |    |    |     |
| 2.  | penerangan ditempat kerja memberikan saya kenyamanan dalam berkerja. |         |   |    |    |     |
| 3.  | Saya selalu menggunakan peralatan keamanan kerja yang lengkap.       |         |   |    |    |     |
| 4.  | Pekerjaan membuat saya mengalami kelelahan fisik dan mental.         |         |   |    |    |     |

**3. Variabel Lingkungan Kerja (X2)**

| No. | Pernyataan  | Jawaban |   |    |    |     |
|-----|---|---------|---|----|----|-----|
|     |   | SS      | S | CS | TS | STS |
|     |   | 5       | 4 | 3  | 2  | 1   |
| 1.  | Cahaya ditempat berkerja membantu pekerjaan saya selesai.               |         |   |    |    |     |
| 2.  | Warna ruang mengganggu fokus saya beraktivitas                          |         |   |    |    |     |
| 3.  | Saya tidak terganggu dengan bunyi yang dihasilkan mesin yang beroperasi |         |   |    |    |     |
| 4.  | Temperature udara yang tercipta sudah baik                              |         |   |    |    |     |

**4. Variabel Beban Kerja (X3)**

| No. | Pernyataan  | Jawaban |   |   |    |     |
|-----|---|---------|---|---|----|-----|
|     |   | SS      | S | C | TS | STS |
|     |   | 5       | 4 | 3 | 2  | 1   |
| 1.  | Saya dapat menikmati setiap kondisi pekerjaan yang diberikan perusahaan.                            |         |   |   |    |     |
| 2.  | Target yang harus saya capai dalam pekerjaan tidak sesuai dengan kemampuan yang dimiliki            |         |   |   |    |     |
| 3.  | Perusahan memberikan waktu kerja kepada setiap karyawan sesuai dengan beban kerja yang ditargetkan. |         |   |   |    |     |

Ⓞ LAMPIRAN 2: TABULASI JAWABAN RESPONDEN

| RESPONDEN | PRODUKTIVITAS KERJA (X1) |     |     |     |     |     | TOTAL_X1 |
|-----------|--------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
|           | Y.1                      | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 |          |
| 1         | 2                        | 3   | 3   | 2   | 3   | 2   | 15       |
| 2         | 3                        | 2   | 2   | 3   | 3   | 2   | 15       |
| 3         | 3                        | 2   | 3   | 2   | 2   | 2   | 14       |
| 4         | 4                        | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 22       |
| 5         | 4                        | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 24       |
| 6         | 4                        | 4   | 5   | 3   | 4   | 4   | 24       |
| 7         | 5                        | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 28       |
| 8         | 5                        | 5   | 4   | 5   | 4   | 5   | 28       |
| 9         | 5                        | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 27       |
| 10        | 5                        | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   | 28       |
| 11        | 4                        | 5   | 5   | 4   | 5   | 4   | 27       |
| 12        | 4                        | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 25       |
| 13        | 5                        | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 28       |
| 14        | 5                        | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30       |
| 15        | 3                        | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 18       |
| 16        | 3                        | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 18       |
| 17        | 4                        | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 25       |
| 18        | 5                        | 4   | 3   | 5   | 3   | 5   | 25       |
| 19        | 4                        | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 24       |
| 20        | 5                        | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 26       |
| 21        | 5                        | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30       |
| 22        | 4                        | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 20       |
| 23        | 5                        | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 27       |
| 24        | 4                        | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 25       |
| 25        | 5                        | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 27       |
| 26        | 3                        | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 23       |
| 27        | 4                        | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 26       |
| 28        | 4                        | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 22       |
| 29        | 4                        | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 23       |
| 30        | 3                        | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 21       |
| 31        | 5                        | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30       |
| 32        | 5                        | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30       |
| 33        | 4                        | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 24       |
| 34        | 4                        | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 28       |
| 35        | 5                        | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 28       |

Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

|    |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|----|
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 29 |
| 38 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 39 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 27 |
| 40 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 42 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 43 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

| RESPONDEN | KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (X1) |      |      |      |          |
|-----------|--------------------------------------|------|------|------|----------|
|           | X1.1                                 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | TOTAL_X1 |
| 1         | 3                                    | 4    | 3    | 2    | 12       |
| 2         | 2                                    | 2    | 2    | 2    | 8        |
| 3         | 2                                    | 2    | 3    | 3    | 10       |
| 4         | 4                                    | 5    | 4    | 4    | 17       |
| 5         | 4                                    | 4    | 4    | 4    | 16       |
| 6         | 4                                    | 4    | 5    | 5    | 18       |
| 7         | 5                                    | 4    | 5    | 5    | 19       |
| 8         | 4                                    | 4    | 4    | 5    | 17       |
| 9         | 5                                    | 5    | 5    | 5    | 20       |
| 10        | 4                                    | 4    | 4    | 4    | 16       |
| 11        | 4                                    | 5    | 5    | 5    | 19       |
| 12        | 4                                    | 5    | 4    | 5    | 18       |
| 13        | 4                                    | 4    | 5    | 5    | 18       |
| 14        | 5                                    | 5    | 5    | 5    | 20       |
| 15        | 3                                    | 3    | 4    | 3    | 13       |
| 16        | 3                                    | 3    | 3    | 3    | 12       |
| 17        | 4                                    | 4    | 5    | 4    | 17       |
| 18        | 4                                    | 4    | 4    | 4    | 16       |
| 19        | 4                                    | 5    | 4    | 4    | 17       |
| 20        | 4                                    | 4    | 5    | 4    | 17       |
| 21        | 5                                    | 5    | 5    | 5    | 20       |
| 22        | 3                                    | 4    | 4    | 3    | 14       |



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau

|    |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|----|
| 23 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 24 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 |
| 25 | 4 | 4 | 5 | 4 | 17 |
| 26 | 4 | 2 | 3 | 3 | 12 |
| 27 | 5 | 5 | 4 | 4 | 18 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 2 | 14 |
| 29 | 4 | 4 | 2 | 4 | 14 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 31 | 4 | 5 | 4 | 5 | 18 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 33 | 3 | 3 | 2 | 4 | 12 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 35 | 5 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 36 | 3 | 4 | 5 | 3 | 15 |
| 37 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 39 | 4 | 5 | 5 | 5 | 19 |
| 40 | 5 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 41 | 4 | 3 | 4 | 4 | 15 |
| 42 | 4 | 4 | 3 | 3 | 14 |
| 43 | 4 | 5 | 5 | 5 | 19 |

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

| RESPONDEN | LINGKUNGAN KERJA (X2) |      |      |      |          |
|-----------|-----------------------|------|------|------|----------|
|           | X2.1                  | X2.2 | X2.3 | X2.4 | TOTAL_X2 |
| 1         | 2                     | 2    | 3    | 2    | 9        |
| 2         | 3                     | 2    | 2    | 3    | 10       |
| 3         | 2                     | 3    | 2    | 2    | 9        |
| 4         | 4                     | 4    | 4    | 4    | 16       |
| 5         | 3                     | 4    | 4    | 3    | 14       |
| 6         | 4                     | 4    | 4    | 4    | 16       |
| 7         | 5                     | 4    | 5    | 5    | 19       |

|    |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|----|
| 8  | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 9  | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 11 | 4 | 5 | 5 | 4 | 18 |
| 12 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 |
| 13 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 18 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 19 | 4 | 5 | 4 | 4 | 17 |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 22 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 23 | 5 | 4 | 4 | 5 | 18 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 26 | 3 | 3 | 4 | 3 | 13 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 30 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 |
| 36 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 37 | 4 | 5 | 5 | 4 | 18 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|----|
| 39 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 41 | 4 | 4 | 5 | 4 | 17 |
| 42 | 4 | 5 | 5 | 4 | 18 |
| 43 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |

| RESPONDEN | BEBAN KERJA (X3) |      |      |          |
|-----------|------------------|------|------|----------|
|           | X3.1             | X3.2 | X3.3 | TOTAL_X3 |
| 1         | 2                | 2    | 2    | 6        |
| 2         | 1                | 2    | 3    | 6        |
| 3         | 2                | 1    | 1    | 4        |
| 4         | 1                | 2    | 2    | 5        |
| 5         | 1                | 1    | 3    | 5        |
| 6         | 2                | 1    | 1    | 4        |
| 7         | 2                | 2    | 2    | 6        |
| 8         | 1                | 2    | 2    | 5        |
| 9         | 1                | 1    | 1    | 3        |
| 10        | 3                | 3    | 3    | 9        |
| 11        | 2                | 3    | 1    | 6        |
| 12        | 2                | 3    | 1    | 6        |
| 13        | 2                | 2    | 2    | 6        |
| 14        | 3                | 3    | 2    | 8        |
| 15        | 1                | 1    | 2    | 4        |
| 16        | 2                | 3    | 2    | 7        |
| 17        | 2                | 3    | 2    | 7        |
| 18        | 2                | 3    | 3    | 8        |
| 19        | 1                | 2    | 3    | 6        |
| 20        | 2                | 2    | 2    | 6        |
| 21        | 1                | 2    | 1    | 4        |
| 22        | 4                | 4    | 4    | 12       |
| 23        | 2                | 1    | 1    | 4        |
| 24        | 4                | 4    | 4    | 12       |
| 25        | 2                | 1    | 2    | 5        |
| 26        | 3                | 2    | 4    | 9        |
| 27        | 2                | 2    | 1    | 5        |
| 28        | 2                | 1    | 1    | 4        |

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|    |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|
| 29 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| 30 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| 31 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| 32 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| 33 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| 34 | 2 | 2 | 2 | 6 |
| 35 | 1 | 2 | 2 | 5 |
| 36 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| 37 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| 38 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| 39 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| 40 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| 41 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| 42 | 2 | 3 | 2 | 7 |
| 43 | 2 | 1 | 2 | 5 |

**LAMPIRAN 3: FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN**

**1. PRODUKTIVITAS KERJA (Y)**

**Y.1**

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 1         | 2,3     | 2,3           | 2,3                |
| CS       | 6         | 14,0    | 14,0          | 16,3               |
| S        | 18        | 41,9    | 41,9          | 58,1               |
| SS       | 18        | 41,9    | 41,9          | 100,0              |
| Total    | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y.2**

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 2         | 4,7     | 4,7           | 4,7                |
| CS       | 7         | 16,3    | 16,3          | 20,9               |
| S        | 19        | 44,2    | 44,2          | 65,1               |
| SS       | 15        | 34,9    | 34,9          | 100,0              |
| Total    | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Y.3**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 1         | 2,3     | 2,3           | 2,3                |
|       | CS    | 7         | 16,3    | 16,3          | 18,6               |
|       | S     | 22        | 51,2    | 51,2          | 69,8               |
|       | SS    | 13        | 30,2    | 30,2          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y.4**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 2         | 4,7     | 4,7           | 4,7                |
|       | CS    | 6         | 14,0    | 14,0          | 18,6               |
|       | S     | 19        | 44,2    | 44,2          | 62,8               |
|       | SS    | 16        | 37,2    | 37,2          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y.5**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 1         | 2,3     | 2,3           | 2,3                |
|       | CS    | 7         | 16,3    | 16,3          | 18,6               |
|       | S     | 21        | 48,8    | 48,8          | 67,4               |
|       | SS    | 14        | 32,6    | 32,6          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

**Y.6**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 3         | 7,0     | 7,0           | 7,0                |
|       | CS    | 3         | 7,0     | 7,0           | 14,0               |
|       | S     | 22        | 51,2    | 51,2          | 65,1               |
|       | SS    | 15        | 34,9    | 34,9          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

## 2. KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA(X1)

Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

### X1.1

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 2         | 4,7     | 4,7           | 4,7                |
|       | CS    | 5         | 11,6    | 11,6          | 16,3               |
|       | S     | 26        | 60,5    | 60,5          | 76,7               |
|       | SS    | 10        | 23,3    | 23,3          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

### X1.2

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 3         | 7,0     | 7,0           | 7,0                |
|       | CS    | 5         | 11,6    | 11,6          | 18,6               |
|       | S     | 21        | 48,8    | 48,8          | 67,4               |
|       | SS    | 14        | 32,6    | 32,6          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

### X1.3

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 4         | 9,3     | 9,3           | 9,3                |
|       | CS    | 5         | 11,6    | 11,6          | 20,9               |
|       | S     | 20        | 46,5    | 46,5          | 67,4               |
|       | SS    | 14        | 32,6    | 32,6          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

### X1.4

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 2         | 4,7     | 4,7           | 4,7                |
|       | CS    | 8         | 18,6    | 18,6          | 23,3               |
|       | S     | 18        | 41,9    | 41,9          | 65,1               |
|       | SS    | 15        | 34,9    | 34,9          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

## 3. LINGKUNGAN KERJA (X2)

Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**X2.1**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 2         | 4,7     | 4,7           | 4,7                |
|       | CS    | 5         | 11,6    | 11,6          | 16,3               |
|       | S     | 21        | 48,8    | 48,8          | 65,1               |
|       | SS    | 15        | 34,9    | 34,9          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.2**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 2         | 4,7     | 4,7           | 4,7                |
|       | CS    | 4         | 9,3     | 9,3           | 14,0               |
|       | S     | 22        | 51,2    | 51,2          | 65,1               |
|       | SS    | 15        | 34,9    | 34,9          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.3**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 2         | 4,7     | 4,7           | 4,7                |
|       | CS    | 6         | 14,0    | 14,0          | 18,6               |
|       | S     | 19        | 44,2    | 44,2          | 62,8               |
|       | SS    | 16        | 37,2    | 37,2          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X2.4**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS    | 2         | 4,7     | 4,7           | 4,7                |
|       | CS    | 5         | 11,6    | 11,6          | 16,3               |
|       | S     | 21        | 48,8    | 48,8          | 65,1               |
|       | SS    | 15        | 34,9    | 34,9          | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |



#### 4. BEBAN KERJA (X3)

**X3.1**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | STS   | 11        | 25,6    | 25,6          | 25,6               |
|       | TS    | 27        | 62,8    | 62,8          | 88,4               |
|       | CS    | 3         | 7,0     | 7,0           | 95,3               |
|       | S     | 2         | 4,7     | 4,7           | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X3.2**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | STS   | 15        | 34,9    | 34,9          | 34,9               |
|       | TS    | 18        | 41,9    | 41,9          | 76,7               |
|       | CS    | 8         | 18,6    | 18,6          | 95,3               |
|       | S     | 2         | 4,7     | 4,7           | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

**X3.3**

|       |       | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 1,00  | 14        | 32,6    | 32,6          | 32,6               |
|       | 2,00  | 21        | 48,8    | 48,8          | 81,4               |
|       | 3,00  | 5         | 11,6    | 11,6          | 93,0               |
|       | 4,00  | 3         | 7,0     | 7,0           | 100,0              |
|       | Total | 43        | 100,0   | 100,0         |                    |

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN 4: UJI VALIDITAS

a. Produktivitas kerja (Y)

Correlations

|        |                     | Y.1    | Y.2    | Y.3    | Y.4    | Y.5    | Y.6    | TOTALY |
|--------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Y.1    | Pearson Correlation | 1      | ,619** | ,571** | ,826** | ,633** | ,753** | ,863** |
|        | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |
|        | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     |
| Y.2    | Pearson Correlation | ,619** | 1      | ,666** | ,627** | ,652** | ,695** | ,837** |
|        | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |
|        | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     |
| Y.3    | Pearson Correlation | ,571** | ,666** | 1      | ,550** | ,688** | ,550** | ,782** |
|        | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   |        | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |
|        | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     |
| Y.4    | Pearson Correlation | ,826** | ,627** | ,550** | 1      | ,761** | ,760** | ,888** |
|        | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   |        | ,000   | ,000   | ,000   |
|        | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     |
| Y.5    | Pearson Correlation | ,633** | ,652** | ,688** | ,761** | 1      | ,686** | ,862** |
|        | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        | ,000   | ,000   |
|        | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     |
| Y.6    | Pearson Correlation | ,753** | ,695** | ,550** | ,760** | ,686** | 1      | ,874** |
|        | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        | ,000   |
|        | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     |
| TOTALY | Pearson Correlation | ,863** | ,837** | ,782** | ,888** | ,862** | ,874** | 1      |
|        | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |        |
|        | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     | 43     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Keselamatan dan kesehatan kerja (X1)

Correlations

|         |                     | X1.1   | X1.2   | X1.3   | X1.4   | TOTALX1 |
|---------|---------------------|--------|--------|--------|--------|---------|
| X1.1    | Pearson Correlation | 1      | ,674** | ,458** | ,637** | ,805**  |
|         | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,002   | ,000   | ,000    |
|         | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43      |
| X1.2    | Pearson Correlation | ,674** | 1      | ,607** | ,708** | ,889**  |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,000   | ,000   | ,000    |
|         | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43      |
| X1.3    | Pearson Correlation | ,458** | ,607** | 1      | ,577** | ,800**  |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,002   | ,000   |        | ,000   | ,000    |
|         | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43      |
| X1.4    | Pearson Correlation | ,637** | ,708** | ,577** | 1      | ,869**  |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   |        | ,000    |
|         | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43      |
| TOTALX1 | Pearson Correlation | ,805** | ,889** | ,800** | ,869** | 1       |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |         |
|         | N                   | 43     | 43     | 43     | 43     | 43      |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta  
1. Dilare  
a. Pei  
b. Pei

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ditukan sumber:  
nyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

e Islamic University of Sultan Syarif Qahar Rias Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Lingkungan kerja (X2)

Correlations

|         |                     | X2.1  | X2.2 | X2.3 | X2.4  | TOTALX2 |
|---------|---------------------|-------|------|------|-------|---------|
| X2.1    | Pearson Correlation | 1     | ,793 | ,752 | 1,000 | ,957    |
|         | Sig. (2-tailed)     |       | ,000 | ,000 | ,000  | ,000    |
|         | N                   | 43    | 43   | 43   | 43    | 43      |
| X2.2    | Pearson Correlation | ,793  | 1    | ,766 | ,793  | ,904    |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,000  |      | ,000 | ,000  | ,000    |
|         | N                   | 43    | 43   | 43   | 43    | 43      |
| X2.3    | Pearson Correlation | ,752  | ,766 | 1    | ,752  | ,885    |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000 |      | ,000  | ,000    |
|         | N                   | 43    | 43   | 43   | 43    | 43      |
| X2.4    | Pearson Correlation | 1,000 | ,793 | ,752 | 1     | ,957    |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000 | ,000 |       | ,000    |
|         | N                   | 43    | 43   | 43   | 43    | 43      |
| TOTALX2 | Pearson Correlation | ,957  | ,904 | ,885 | ,957  | 1       |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000 | ,000 | ,000  |         |
|         | N                   | 43    | 43   | 43   | 43    | 43      |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Beban kerja (X3)

Correlations

|         |                     | X3.1   | X3.2   | X3.3   | TOTALX3 |
|---------|---------------------|--------|--------|--------|---------|
| X3.1    | Pearson Correlation | 1      | ,493** | ,454** | ,789**  |
|         | Sig. (2-tailed)     |        | ,001   | ,002   | ,000    |
|         | N                   | 43     | 43     | 43     | 43      |
| X3.2    | Pearson Correlation | ,493** | 1      | ,415** | ,808**  |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,001   |        | ,006   | ,000    |
|         | N                   | 43     | 43     | 43     | 43      |
| X3.3    | Pearson Correlation | ,454** | ,415** | 1      | ,794**  |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,002   | ,006   |        | ,000    |
|         | N                   | 43     | 43     | 43     | 43      |
| TOTALX3 | Pearson Correlation | ,789** | ,808** | ,794** | 1       |
|         | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   |         |
|         | N                   | 43     | 43     | 43     | 43      |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

2. UJI REALIBILITAS

- a. Produktivitas kerja (Y)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,924             | 6          |





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Keselamatan dan kesehatan kerja(X1)

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,860             | 4          |

c. Lingkungan kerja(X2)

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,944             | 4          |

d. Beban kerja (X3)

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,708             | 3          |

**Lampiran 5: Uji Asumsi Klasik**

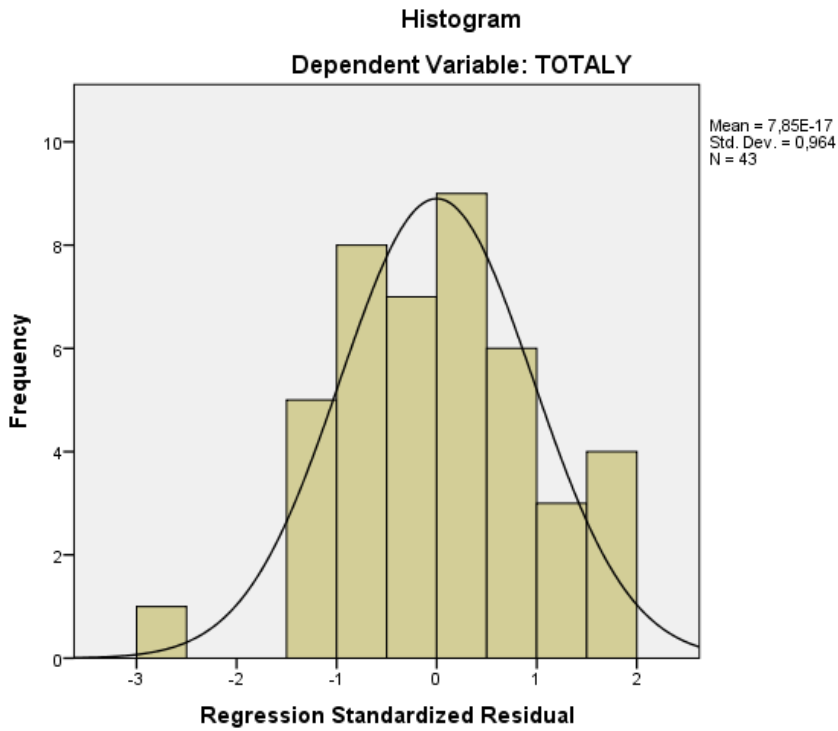
**a. Uji normalitas**

|                                  |                |                         |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
|                                  |                | Unstandardized Residual |
| N                                |                | 43                      |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup> | Mean           | ,0000000                |
|                                  | Std. Deviation | 1,93912563              |
| Most Extreme Differences         | Absolute       | ,062                    |
|                                  | Positive       | ,062                    |
|                                  | Negative       | -,052                   |
| Test Statistic                   |                | ,062                    |
| Asymp. Sig. (2-tailed)           |                | ,200 <sup>c,d</sup>     |
| a. Test distribution is Normal.  |                |                         |
| b. Calculated from data.         |                |                         |

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

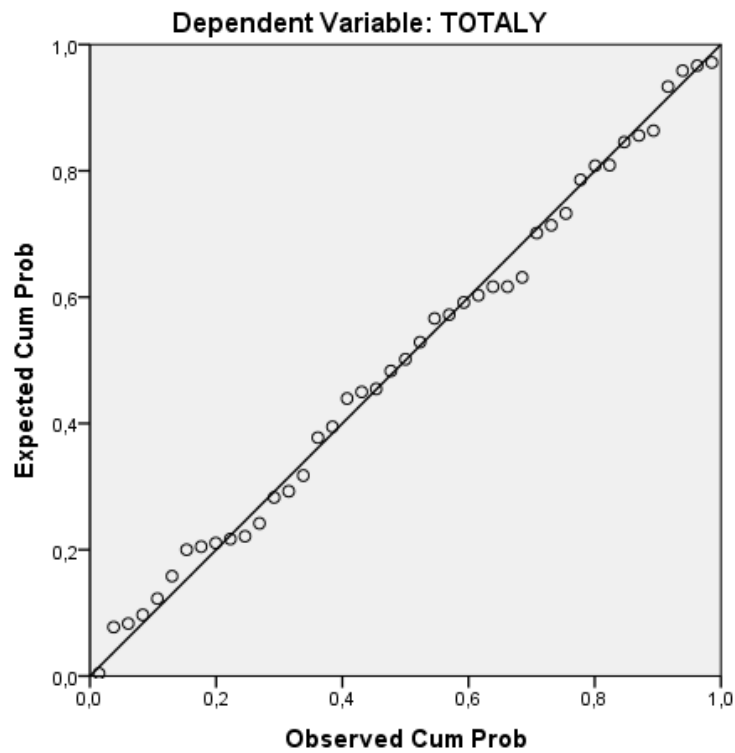
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**a.1 uji normalitas histogram**



**a.2 Uji Normalitas P-P Plot**

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**





- Hak (
- 1. Dil
- a.
- b.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**b. Uji multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model                           | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. | Collinearity Statistics |       |
|---------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
|                                 | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      | Tolerance               | VIF   |
| (Constant)                      | 3,036                       | 2,227      |                           | 1,364 | ,181 |                         |       |
| keselamatan dan kesehatan kerja | ,614                        | ,187       | ,425                      | 3,283 | ,002 | ,344                    | 2,904 |
| lingkungan kerja                | ,692                        | ,179       | ,505                      | 3,873 | ,000 | ,339                    | 2,948 |
| beban kerja                     | ,065                        | ,163       | ,031                      | ,401  | ,691 | ,970                    | 1,031 |

Dependent Variable: produktivitas kerja

**c. Uji autokorelasi**

**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1     | ,880 <sup>a</sup> | ,775     | ,758              | 2,01233                    | 2,149         |

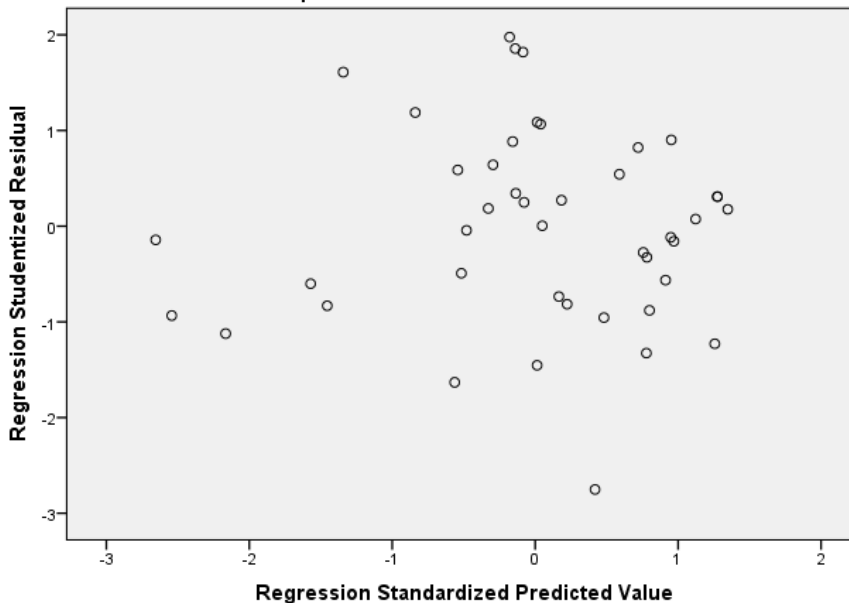
a. Predictors: (Constant), BEBAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA.

**d. Uji heteroskedasitas**

**Scatterplot**

Dependent Variable: TOTALY



karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: endidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah. dan yang wajar UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan satu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Lampiran 6: Analisis Regresi Linier Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |                                 | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|---------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                                 | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)                      | 3,036                       | 2,227      |                           | 1,364 | ,181 |
|       | KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA | ,614                        | ,187       | ,425                      | 3,283 | ,002 |
|       | LINGKUNGAN KERJA                | ,692                        | ,179       | ,505                      | 3,873 | ,000 |
|       | BEBAN KERJA                     | ,065                        | ,163       | ,031                      | ,401  | ,691 |

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

**LAMPIRAN 7: UJI HIPOTESIS**

**1. UJI PARSIAL (t)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model |                                 | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. |
|-------|---------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                                 | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)                      | 3,036                       | 2,227      |                           | 1,364 | ,181 |
|       | KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA | ,614                        | ,187       | ,425                      | 3,283 | ,002 |
|       | LINGKUNGAN KERJA                | ,692                        | ,179       | ,505                      | 3,873 | ,000 |
|       | BEBAN KERJA                     | ,065                        | ,163       | ,031                      | ,401  | ,691 |

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

**2. UJI SIMULTAN(UJI F)**

**ANOVA<sup>a</sup>**

| Model |            | Sum of Squares | Df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 544,583        | 3  | 181,528     | 44,828 | ,000 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 157,929        | 39 | 4,049       |        |                   |
|       | Total      | 702,512        | 42 |             |        |                   |

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

b. Predictors: (Constant), BEBAN KERJA, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA

**3. Koefisien Determinan (R<sup>2</sup>)**

**Model Summary<sup>b</sup>**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
|       |                   |          |                   |                            |               |
| 1     | ,880 <sup>a</sup> | ,775     | ,758              | 2,01233                    | 2,149         |

a. Predictors: (Constant), BEBAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

## LAMPIRAN DOKUMENTASI

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.




arif Kasim Riau



LAMPIRAN SK PEMBIMBING

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**  
**كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية**  
**FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES**  
 Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp 0761-562051  
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonos@uin-suska.ac.id

---

|   |  |
|---|--|
| Nomor : Un.04/F.VIII/PP.00.9/2656/2022<br>Sifat : Biasa<br>Lampiran : -<br>Perihal : <b>Bimbingan Skripsi</b> | Pekanbaru, 15 Juni 2022 M<br>15 Zulqaidah 1443 H |
|---|--|


Kepada  
 Yth. **Dr. Trian Zulhadi, SE, MM**  
 Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
 UIN Sultan Syarif Kasim Riau  
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.  
 Dengan hormat,  
 Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

|          |                  |
|----------|------------------|
| N a m a  | : Estri Hidayati |
| N I M    | : 11870123966    |
| Jurusan  | : Manajemen      |
| Semester | : VIII (Delapan) |

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: "**Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap kinerja karyawan pabrik PT. Surya Agrolika Reksa PMKS Sei Basau Kab. Kuantan Singingi**". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.  
 Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan  
 Wakil Dekan Bid. Akademik dan  
 Pengembangan Lembaga,



**Dr. Kamaruddin, S.Sos, M. Si**  
 NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :  
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau



LAMPIRAN SURAT IZIN RISET

- Hak Cipta
1. Dilarang mengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  2. Dilarang mengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  3. Dilarang mengutipkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية  
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES  
 Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051  
 Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. fekonosos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/2700/2022  
 Sifat : Biasa  
 Lampiran : -  
 Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 20 Juni 2022 M  
 20 Zulqaidah 1443 H

27 Juni  
 2022

Kepada  
 Yth. Pimpinan PT. Surya Agrolika  
 Reksa PMKS Sei Basau  
 Kabupaten Kuantan Singingi  
 di Tempat

Assalamu'alaikum wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Estri Hidayati  
 NIM. : 11870123966  
 Jurusan : Manajemen  
 Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa PMKS Sei Basau Kab. Kuantan Singingi" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Ketua Dekan,  
  
 Dr. Kamsuddin, S.Sos, M.Si  
 NIP. 19790101 200710 1 016



## LAMPIRAN SURAT BALASAN RISET

Hak Cipta

1. Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PT SURYA AGROLIKA REKSA**  
PERKEBUNAN DAN PABRIK KELAPA SAWIT

**SURAT KETERANGAN**No. ~~58~~-MSK-SAR-SK/VII/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini Maskep PMKS Sei basau, dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **ESTRI HIDAYATI**  
NIM : 11870123966  
Semester : VIII (Delapan)  
Jurusan : Managemen  
Fakultas : Ekonomi dan ilmu Sosial  
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Telah Selesai Melakukan Riset yang berjudul "*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa PMKS Sei Basau Kab. Kuantan Singingi*" dari tanggal 27 Juni -2 Juli 2022.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sei. Basau 13 Juli 2022

**PT. SURYA AGROLIKA REKSA**  
**PMKS**  
**SEI - BASAU**  
**ERI RAHADI. ST**  
MASKEP



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BIOGRAFI PENULIS



**Estri Hidayati** adalah Nama Penulis Skripsi ini yang Lahir di Desa Sumber Jaya Kecamatan Singingi hilir pada tanggal 16 Juni 2000. Penulis Merupakan Anak Pertama dari tiga bersaudara dari pasangan Rohmadi dan Siti Fatimah. Penulis Pertama Kali masuk pendidikan dasar di SDN 008 SUMBERJAYA pada Tahun 2006 dan tamat pada tahun 2012, Penulis melanjutkan Pendidikan di SMPN 6 SINGINGI HILIR dan Tamat pada Tahun 2015, Penulis Melanjutkan Pendidikan ke SMA Negeri 3 Singingi Hilir dan Tamat Pada Tahun 2018 dan Pada tahun yang sama penulis melanjutkan Kulian di Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Dalam Masa Perkuliahan penulis telah melaksanakan kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. Wanasari nusantara (WSN) Kab. Kuantan Singingi. dan melaksakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Petai Baru Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi pada Bulan Agustus 2021. Akhir kata penulis mengucapkan rasa Syukur sebesar-besarnya atas terselesainya skripsi yang berjudul “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik PT. Surya Agrolika Reksa (Sar) PMKS Sei Basau Kab. Kuantan Singingi”. Di mana pada tanggal 12 April 2022 penulis mengikuti Seminar Proposal. Pada tanggal 25 Oktober 2022 penulis mengikuti Ujian Komprensif dan pada tanggal 20 Desember 2022 Penulis mengikuti Ujian Munaqasah di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial dan dinyatakan **LULUS** dan memperoleh gelas Sarjana Ekonomi (SE).