

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pengujian hipotesis dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan antara kepuasan kerja dan keterlibatan kerja dengan kinerja pegawai administrasi di UIN Suska Riau, dimana semakin tinggi kepuasan kerja dan keterlibatan kerja maka semakin tinggi pula kinerja pegawai administrasi di UIN Suska Riau.
2. Terdapat hubungan antara keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai administrasi di UIN Suska Riau, dimana semakin tinggi keterlibatan kerja maka semakin tinggi pula kinerja pegawai administrasi di UIN Suska Riau.
3. Terdapat hubungan antara kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai administrasi di UIN Suska Riau, dimana semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi pula kinerja pegawai administrasi di UIN Suska Riau.
4. Korelasi hubungan kepuasan kerja dan kinerja lebih tinggi daripada korelasi hubungan keterlibatan kerja dan kinerja.

B. Saran

1. Pada pegawai administrasi yang bekerja di UIN Suska untuk memberikan inovasi pada pelayanan administrasinya.
2. Pada pimpinan agar terus mempertahankan program pemberian penghargaan terhadap pegawai yang berprestasi sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja yang lebih tinggi.
3. Peneliti selanjutnya di masa yang akan datang perlu meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi yaitu faktor kemampuan seperti kemampuan fisik dan mental, motivasi, dan peluang. Serta faktor lain yang dianggap penting seperti imbalan, jaminan sosial, pendidikan, pengalaman, keterampilan, sarana & prasarana, umur, fisik, penghargaan, kepribadian, sikap, dan moral.