

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah disajikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan hal-hal berikut:

1. Setelah dilakukan analisis melalui bantuan program spss 17.0, Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis, dapat disimpulkan bahwa nilai dari hasil Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 31,538 + 1,822X$, yang berarti yang berarti nilai konstanta $a = 31,538$, artinya apabila rekrutmen karyawan di asumsikan nol (0), maka Kualitas SDM bernilai 31,583. Nilai Rekrutmen Karyawan (X) = 1,822 menunjukkan bahwa adapengaruh variabel Rekrutmen Karyawan (X) terhadap variabel Kualitas SDM (Y). dengan artian, apabila rekrutmen karyawan meningkat sebesar 1 satuan maka kualitas SDM mengalami peningkatan sebesar 1,822 satuan. Dari uji tingkat signifikan (uji t) diketahui $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,001 > 2,026$), artinya bahwa rekrutmen karyawan berpengaruh signifikan terhadap kualitas SDM serta koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,283 atau sebesar 28,3%. yang berarti variabel independen (rekrutmen karyawan) mempengaruhi variabel dependen (kualitas SDM) sebesar 28,3%, sedangkan sisanya sebesar 71,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.
2. Pengaruh antara rekrutmen dengan kualitas SDM pada Bank BRI Syari'ah sangat jelas, selain sudah dibuktikan dengan hasil uji analisa yang sudah

dijelaskan yang menyatakan mempunyai pengaruh yang positif. Hal ini juga menunjukkan keberhasilan suatu organisasi tergantung pada karyawan yang mengelolanya, jika karyawan berkualitas maka akan menjadikan organisasi maju. Selanjutnya kualitas SDM bisa dihasilkan dengan proses rekrutmen yang baik, yaitu dengan melakukan tes dan seleksi yang baik mengharuskan calon karyawan untuk berusaha lebih giat, sehingga akan menghasilkan karyawan yang berkualitas dan dapat menjalankan pekerjaan dengan baik. Dalam pandangan Islam pelaksanaan rekrutmen karyawan dalam penentuan kualitas SDM dilaksanakan secara baik dan tidak bertentangan dengan syariat. Karena PT. Bank BRI Syariah mencari karyawan yang berpengetahuan, memiliki keahlian, serta kesehatan yang baik.

B. Saran

Saran penulis dari hasil penelitian ini yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan:

1. Diharapkan dengan merekrut karyawan yang berkualitas bisa menilai bank mana yang akan memberikan kualitas yang baik, baik dari segi pelayanan, produk dan keamanan serta fasilitas yang diberikan semaksimal mungkin. Maka penulis berharap dalam melakukan rekrutmen semua aspek perekrutan yang baik itu harus dijalankan semaksimal mungkin.
2. Dalam melakukan rekrutmen haruslah mengutamakan kelayakan calon karyawan yang lebih tepat dalam menjalankan tugas dan pekerjaan. Setiap perekrutan profesional sangat dibutuhkan agar rekrutmen yang

dilakukan lebih berhasil. Sehingga SDM yang
diperoleh dapat menunjang keberhasilan organisasi dan selalubekerjadenganket
entuansyari' ah.