

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN
& KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. SIMPANG KANAN LESTARINDO (SKL)
KECAMATAN SIMPANG KANAN KABUPATEN ROKAN HILIR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

MUHAMMAD IHSAN AHLUN FIKRI
NIM. 11870111247

UIN SUSKA RIAU

**PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

2022



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

: Muhammad Ihsan Ahlun F
 : 11870111247
 : SI MANAJEMEN
 : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 : IX (SEMBILAN)
 : PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA
 DAN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA
 (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
 KERYAWAN PT. SIMPANG KANAN
 LESTARINDO (SKL) KECAMATAN SIMPANG
 KANAN KABUPATEN ROKAN HILIR

DISETUJUI OLEH
 DOSEN PEMBIMBING

HENNI INDRAYANI, SE, MM
 NIP. 19700802 199803 2 003

MENGETAHUI,

KETUA PROGRAM STUDI
 SI MANAJEMEN

ASTUTI MEFLINDA, SE, MM
 NIP. 19720513 200701 2 018

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 PROGRAM STUDI
 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 SEMESTER
 IX (SEMESTER)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kronik atau hal-hal lain yang bersifat akademis
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DEKAN

Dr. H. MAHISRIYAL, SE, MM
 NIP. 19700826 199903 2 001



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Ihsan Ahlun F
NIM : 11870111247
Jurusan : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir
Tanggal Ujian : 20 Desember 2022

Tim Penguji

Ketua
 Dr. Khairunsyah Purba, S.Sos, M.Si 

Sekretaris
 Meri Sandora, SE, MM 

Penguji I
 Endrianto Ustha, ST, MM 

Penguji II
 Ainun Mardhiah, SE, MM 

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lampiran Surat :

Nomor :
Tangga : 07 Desember 2022

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Ihsan Ahlun F
NIM : 11870111247
Tempat/Tgl.Lahir : Inti Raya, 09 Maret 2000
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Prodi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : **"Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir"**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

Penulisan Skripsi dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.

Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah saya sebutkan sumbernya.

Oleh karena itu Skripsi saya ini. Saya nyatakan bebas dari plagiat.

Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Skripsi saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksa dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 07 Desember 2022

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Ihsan Ahlun F
NIM.11870111247

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang menyalin atau memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa ijin dari UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. SIMPANG KANAN LESTARINDO (SKL) KECAMATAN SIMPANG KANAN KABUPATEN ROKAN HILIR

Oleh

MUHAMMAD IHSAN AHLUN FIKRI

NIM. 1187011247

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa “*Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan, Kabupaten Rokan Hilir*”. Responden dalam penelitian ini seluruh karyawan bagian pengolahan berjumlah 45 orang dengan menggunakan metode purposive sampling. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kuantitatif dengan bantuan SPSS (Statistical Package of Social Science) versi 25 for windows. Berdasarkan uji hipotesis yang dilakukan, hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Pengawasan berpengaruh terhadap Produktivitas, Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas, dan Keselamatan & Kesehatan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas pada PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan, Kabupaten Rokan Hilir. Secara simultan Pengawasan, Disiplin Kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan, Kabupaten Rokan Hilir. Adapun besaran pengaruhnya sebesar (75,2%) sedangkan (24,8%) sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Pengawasan, Disiplin Kerja, Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3), Produktivitas Kerja Karyawan.*

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahrabbi'l'amin, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pengawasan, Disiplin kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan, Kabupaten Rokan Hilir”. Skripsi ini disusun sebagai syarat Akademis dalam memperoleh gelar Sarjana Strata-1 diprogram Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam Penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi perbaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini tidak bisa terlaksana tanpa sumbangan tenaga dan pikiran dari berbagai pihak yang telah membantu. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M. Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Astuti Meflinda, SE, MM selaku Ketua Prodi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4. Bapak Mukhlis, SE, MM. selaku Pembimbing Akademi (PA) yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Henni Indrayani, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing Proposal Akademis sekaligus Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan arahan dan saran-saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
6. Seluruh Bapak/ Ibu Dosen Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan dan mengajarkan ilmunya selama menuntut ilmu pada almamater ini.
7. Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selalu melayani dan memberikan bantuan kepada penulis dalam urusan surat menyurat.
8. Terimakasih kepada PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Di Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir yang telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
9. Terutama sekali penulis mempersembahkan skripsi ini kepada Almarhum Ayahanda **Minan** dan Ibunda **Enik** yang memberikan kasih sayang tak terhingga serta membekali hidup penulis dengan ilmu pengetahuan, dorongan semangat, do'a, nasehat serta pengalaman hidup yang tidak ternilai harganya. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan ridho Nya pada Ayah dan Ibunda tercinta. Serta terimakasih kepada kakak Afri Damayanti, abang Muhammad fajri dan adik Ellya Syahfitri yang selalu memberikan semangat dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

10. Kepada teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Jurusan Manajemen (khususnya angkatan 2018), terkhusus khairul Mu'ti, Furqoni Iqbal Sabirin, Dani Desriantiko dan Hasbi Mustafa serta teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan, motivasi dan semangat yang telah diberikan kepada penulis.

Semoga Allah senantiasa melimpahkan berkah dan rahmat-Nya bagi kita semua. Dan semoga Skripsi ini dapat memeberikan manfaat bagi pembacanya.

Penulis

Muhammad Ihsan Ahlun Fikri
NIM. 11870111247

UIN SUSKA RIAU



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	110
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Produktivitas Kerja.....	13
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja	113
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	14
2.1.3 Pengukuran Produktivitas	16
2.1.4 Indikator Produktivitas	18
2.1.5 Produktivitas Kerja Menurut Pandangan Islam.....	19
2.2 Pengawasan.....	20
2.2.1 Pengertian Pengawasan	20
2.2.2 Jenis-Jenis Pengawasan	21
2.2.3 Manfaat Dan Keuntungan Pengawasan.....	22
2.2.4 Indikator Pengawasan Kerja	23
2.2.5 Pengawasan Menurut Islam	24
2.3 Disiplin Kerja	25
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	25
2.3.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	26
2.3.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja	27
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	28
2.3.5 Pelaksanaan Disiplin Kerja	31
2.3.6 Sanksi Pelanggaran Kerja	32
2.3.7 Indikator Disiplin Kerja	32
2.3.8 Disiplin Kerja Menurut Islam.....	33
2.4 Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)	34
2.4.1 Pengertian Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3).....	34
2.4.2 Tujuan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3).....	35
2.4.3 Usaha dalam Meningkatkan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)	36
.....	36
2.4.4 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	36
2.4.5 Keselamatan & Kesehatan Kerja Menurut Islam.....	37
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	38

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6	Kaitan Penelitian Terdahulu	39
2.7	Kerangka Pemikiran	42
2.8	Operasional Variabel	43
2.9	Hipotesis	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		47
3.1	Lokasi Penelitian	47
3.2	Jenis Dan sumber Data	47
3.2.1	Jenis penelitian	47
3.2.2	Sumber data	47
3.3	Populasi dan Sampel	48
3.4	Teknik Pengumpulan Data	48
3.4.1	Observasi	48
3.4.2	Wawancara	48
3.4.3	Kuisisioner	48
3.5	Skala Pengukuran	50
3.6	Teknik Analisis Data	50
3.6.1	Metode Analisis Deskriptif	50
3.6.2	Metode Analisis Kuantitatif	51
3.7	Uji Kualitas Data	51
3.7.1	Uji Validitas	51
3.7.2	Uji Reliabilitas	52
3.8	Uji Asumsi Klasik	52
3.8.1	Uji Normalitas	52
3.8.2	Uji Multikolinearitas	53
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas	54
3.8.4	Uji Autokorelasi	54
3.9	Analisis Regresi Linear Berganda	55
3.10	Uji Hipotesis	56
3.10.1	Uji t	56
3.10.2	Uji F	56
3.10.3	Koefisien Determinasi (R ²)	57
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. SIMPANG KANAN LESTARINDO .		59
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan	59
4.2	Visi dan Misi Perusahaan	59
4.2.1	Visi PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL)	60
4.2.2	Misi PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL)	60
4.3	Struktur Organisasi	61
4.4	Uraian Tugas (Job Description) bagian/ unit kerja tempat pelaksanaan penelitian	62
4.4.1	Mill Manager	62
4.4.2	KTU (Kepala Tata Usaha)	62
4.4.3	Asisten Proses	63
4.4.4	Mandor Proses	63
4.4.5	Asisten Sortasi	63



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.4.6	Asisten Quality Control (Q.C).....	64
4.4.7	Asistant Maintanance	65
4.4.8	Kepala Gudang	66
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		67
5.1	Karakteristik Responden	67
5.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	67
5.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
5.1.3	Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir.....	68
5.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
5.2	Analisis Deskriptif Responden	70
5.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Pengawasan (X1)	70
5.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	72
5.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Keselamatan & Kesehatan Kerja (X3)	74
5.2.4	Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	76
5.3	Uji Kualitas Data	78
5.3.1	Uji Validitas.....	78
5.3.2	Uji Reliabilitas	80
5.4	Uji Asumsi Klasik.....	81
5.4.1	Uji Normalitas	81
5.4.2	Uji Multikolinieritas	83
5.4.3	Uji Heterokedastisitas	84
5.5	Analisis regresi linear berganda	85
5.6	Uji Hipotesis.....	86
5.6.1	Uji Secara Parsial (Uji t).....	86
5.6.2	Uji Secara Simultan (Uji F)	88
5.7	Uji Koefisien Determinasi	90
5.8	Pembahasan.....	91
5.8.1	Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ...	91
5.8.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	93
5.8.3	Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	94
5.8.4	Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	96
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		98
6.1	KESIMPULAN	98
6.2	SARAN	99
DAFTAR PUSTAKA		101



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Klasifikasi Pekerjaan Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo	2
Tabel 1.2	Data Target, Realisasi dan Produktivitas Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo Tahun 2017-2021	3
Tabel 1.3	Data Absensi Karyawan Bagian Produksi Tahun 2017-2021	4
Tabel 1.4	Angka Kecelakaan Kerja di PT. Simpang Kanan Lestarindo Tahun 2017-2021	6
Tabel 2.1	Kaitan Peneliti Terdahulu.....	36
Tabel 2.2	Definisi Oprasional Variabel.....	62
Tabel 5.1	Responden berdasarkan Umur	63
Tabel 5.2	Responden berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 5.3	Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
Tabel 5.4	Responden berdasarkan Lama Bekerja	65
Tabel 5.5	Analisis Deskriptif Variabel Pengawasan (X_1).....	67
Tabel 5.6	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	68
Tabel 5.7	Analisis Deskriptif Variabel Keselamatan & Kesehatan Kerja (X_3)... ..	70
Tabel 5.8	Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	72
Tabel 5.9	Hasil Uji Validitas	74
Tabel 5.10	Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 5.11	Pengujian Normalitas Yang Telah Dilakukan Pengujian Kolmogorov-Smirnov	77
Tabel 5.12	Hasil Uji Multikolinearitas	78
Tabel 5.13	Hasil Uji Autokorelasi.....	78
Tabel 5.14	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	79
Tabel 5.15	Hasil Uji Secara Parsial (Uji T).....	81
Tabel 5.16	Hasil Uji Secara Simultam (Uji F).....	83
Tabel 5.17	Hasil Koefisien Determinasi (R)	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL)	56
Gambar 5.5	Uji Normalitas.....	75
Gambar 5.5	Uji Normalitas Garis P-P Plot.....	75
Gambar 5.7	Hasil Uji Heterokedastisitas model scatterplot.....	78



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur dalam organisasi yang mempunyai peranan penting, dimana maju mundurnya suatu organisasi bergantung pada peran yang dijalankan oleh orang-orang di dalamnya. Setiap perusahaan pada dasarnya ingin memiliki sumber daya manusia yang mampu bekerja dengan sangat baik. Namun pada kenyataannya masing-masing karyawan dalam suatu organisasi memiliki karakteristik yang berbeda-beda yang memungkinkan terjadinya berbagai permasalahan. Menurut Straub dan Attner dalam Kusuma (2016) Manusia merupakan sumber daya yang paling penting dari sebuah organisasi. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia menjadi perencana, pelaku, penentu terwujudnya tujuan organisasi, tujuan tidak akan terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggih (Hasibuan, 2009). Hal ini yang mendorong perusahaan selalu berusaha untuk mendapatkan sumber daya manusia yang memiliki produktivitas tinggi agar mampu memberikan kontribusi yang baik dan melaksanakan tugas secara maksimal.

PT. Simpang Kanan Lestarindo merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang pengelolaan minyak kelapa sawit atau Crude Palm Oil yang berada di Desa Simpang kanan, Dusun Suka Damai Kecamatan Simpang Kanan Rokan Hilir Propinsi Riau yang merupakan pabrik kelapa sawit pertama yang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berdiri pada tahun 2002 dengan kapasitas olah 30 ton/jam. Dimana sumber bahan baku untuk proses pengolahan minyak kelapa sawit berasal dari kebun masyarakat di daerah Kecamatan simpang kanan. Dalam proses produksi, perusahaan memanfaatkan sumber daya manusia yang dimilikinya guna mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Perusahaan membagi tujuh klasifikasi pekerjaan karyawan dengan jumlah total seluruh karyawan sebanyak 104 orang, dengan klasifikasi pekerjaan dapat dilihat pada tabel 1:

Tabel 1.1 Klasifikasi Pekerjaan Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo

No	Karyawan	Jumlah Karyawan (orang)
1	Pemeliharaan	13
2	Pengolahan	45
3	Labor	7
4	Sortasi	15
5	Operator	6
6	Security	9
7	Administrasi/Kantor	9
Jumlah		104

Sumber: Data PT. Simpang Kanan Lestarindo 2021

Berdasarkan tabel 1, dapat dilihat pembagian tugas karyawan, dimana yang menjadi objek penelitian adalah karyawan bagian pengolahan dengan jumlah karyawan sebanyak 45 orang. Sunyoto (2012) menyatakan bahwa produktivitas adalah ukuran yang menunjukkan pertimbangan antara input dan output yang dikeluarkan. Produktivitas dapat dikuantifikasi dengan membagi keluaran dengan masukan. Meningkatkan produktivitas dapat dilakukan dengan memperbaiki rasio produktivitas, dengan menghasilkan lebih banyak keluaran atau output yang lebih baik dengan tingkat masukan sumber daya tertentu (Blecher, 1987: 3). Berikut ini adalah Data Target, Realisasi dan



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Produktivitas Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo Tahun 2017-2021 yaitu sebagai berikut:

Tabel 1.2 Data Target, Realisasi dan Produktivitas Karyawan PT. Simpang

Tahun	Jumlah karyawan (orang) (A)	Target produksi/ton CPO (B)	Realisasi produksi/ton CPO (C)	Produktivitas (ton/orang/tahun) (C:A)	Persentase realisasi target produksi CPO (%) (C:A x100%)
2017	45	72.000	64.867	1.441	90,09
2018	43	70.000	62.202	1.446	88,86
2019	42	68.000	60.715	1.445	89,28
2020	44	68.000	60.529	1.375	86,47
2021	45	70.000	60.380	1.341	85,43

Kanan Lestarindo Tahun 2017-2021

Sumber: Data PT. Simpang Kanan Lestarindo Tahun 2017-2021

Berdasarkan tabel 2 dapat diketahui bahwa realisasi kerja karyawan belum mencapai target yang ditentukan. Pada tahun 2017 target produksi 72.000 dengan realisasi sebesar 64.867 atau 90,09%. tahun 2018 target produksi sebesar 70.000 dengan realisasi 62.202 atau 88,86%. tahun 2019 target realisasi sebesar 68.000 dengan realisasi 60.715 atau 89,28%. tahun 2020 target produksi sebesar 68.000 dengan realisasi 60.529 atau 86,47% dan tahun 2021 target produksi sebesar 71.000 dengan realisasi sebesar 60.380 atau 85,43%. Berdasarkan uraian tersebut dapat diindikasikan bahwa produktivitas kerja karyawan belum maksimal, sebab realisasi target yang ditetapkan perusahaan belum dapat tercapai.

Handoko (2012: 359) mengatakan bahwa pengawasan dan disiplin kerja yang baik mempunyai pengaruh yang tidak kecil terhadap produktivitas kerja.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan demikian untuk meningkatkan produktivitas karyawan, diperlukan pengawasan dan disiplin kerja yang baik. Sarwoto (2011) menyatakan bahwa pengawasan adalah kegiatan manajemen yang mengusahakan agar pekerjaan-pekerjaan terlaksana sesuai dengan rencana yang ditetapkan dan atau hasil yang dikehendak. Pengawasan kerja sangat penting dalam setiap pekerjaan baik dalam perusahaan besar maupun perusahaan kecil, sebab dengan adanya pengawasan kerja yang baik maka suatu pekerjaan akan dapat berjalan lancar dan dapat menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal.

Dari hasil pengamatan yang dilakukan peneliti pada perusahaan, masih terlihat masalah dimana pengawasan pada karyawan bagian produksi belum berjalan efektif. Misalnya pada saat karyawan bekerja mandor sering meninggalkan tugas untuk mengawasi proses produksi dan tidak menegur karyawan yang tidak menggunakan alat pelindung diri. Pada saat terjadinya kecelakaan kerja barulah mandor tersebut datang untuk melihat kondisi yang terjadi di lapangan.

Nitisemito (2010) menyatakan bahwa disiplin kerja adalah suatu sikap, perilaku yang dilakukan secara sukarela dan penuh kesadaran serta keadaan untuk mengikuti peraturan yang telah ditetapkan perusahaan baik tertulis maupun tidak tertulis. Ketidaksiplinan kerja karyawan dapat menyebabkan kurangnya efisiensi kerja dan efektivitas pekerjaan serta perusahaan tidak dapat meraih tujuannya, sehingga dapat dikatakan produktivitas karyawan menurun. Berikut ini data absensi karyawan bagian produksi tahun 2017-2021 sebagai berikut:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel

1.3

Data

Absensi

Tahun	Jumlah karyawan (orang)	Jumlah Hari Kerja	Jumlah Hari Absensi (orang/tahun)	Persentase Absensi (%)
2017	45	300	364	2,69
2018	43	300	397	3,07
2019	42	300	342	2,71
2020	44	300	426	3,22
2021	45	300	447	3,31

Karyawan Bagian Produksi Tahun 2017-2021

Sumber: Data PT. Simpang Kanan Lestarindo Tahun 2017-2021

Berdasarkan tabel 3 dapat diketahui bahwa absensi karyawan cenderung meningkat dari tahun 2017-2021. Pada tahun 2017 jumlah hari absensi 364 hari dengan persentase 2,69%. Tahun 2018 jumlah hari absensi 397 hari dengan persentase 3,07%. Tahun 2019 jumlah hari absensi 342 hari dengan persentase 2,71%. Tahun 2020 jumlah hari absensi 426 hari dengan persentase 3,22%. Tahun 2021 jumlah hari absen 447 hari dengan persentase 3,31%. Menurut Flippo dalam Sutrisno (2013) menyatakan bahwa batas maksimal yang lazim berlaku pada absensi yaitu sebesar 3% yang berarti angka 3,2% sampai 3,7% merupakan ciri dari karyawan yang tidak disiplin dan angka dibawah 3% masih dikatakan karyawan yang disiplin. Jumlah hari absensi merupakan rekapitulasi data karyawan yang tidak masuk kerja karena alpha, cuti, izin, dan sakit. Dampak ketidakhadiran akan berimbas pada karyawan lainnya yang menggantikan karyawan yang tidak masuk kerja pada hari itu, karena karyawan pengganti tentunya capek yang seharusnya istirahat mengumpulkan tenaga



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

untuk keesokan harinya namun harus bekerja kembali untuk menggantikan karyawan yang tidak masuk tersebut. Berdasarkan uraian diatas dapat diindikasikan bahwa tingkat absensi karyawan tidak baik, sehingga memerlukan penekanan jumlah absensi karyawan agar terciptanya efisiensi kerja dan efektifivitas pekerjaan dengan begitu perusahaan dapat meraih tujuannya.

Berdasarkan observasi yang dilakukan peneliti dengan mewawancarai Bapak Junaidi selaku KTU, mengungkapkan bahwa masih ada juga karyawan yang tidak mengindari larangan dan menaati kewajiban yang telah ditentukan oleh perusahaan seperti kehadiran karyawan, waktu mulai bekerja dan istirahat kerja serta kurang tanggung jawab atas pekerjaannya.

Sumber daya manusia sebagai karyawan tidak lepas dari masalah yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja sewaktu bekerja, dengan menjamin keselamatan dan kesehatan kerja dapat menumbuhkan semangat kerja, sebab dengan terjaminnya keamanan dan kesehatan kerja karyawan dapat bekerja secara aman dan nyaman, sehingga dapat menghasilkan produktivitas kerja yang efektif dan efisien. Suma'mur (2009) mengatakan bahwa Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dapat membantu peningkatan produksi. Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) termasuk salah satu program pemeliharaan yang ada di perusahaan, pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan sangatlah penting karena bertujuan untuk menciptakan sistem keselamatan dan kesehatan kerja yang melibatkan unsur manajemen, tenaga kerja, dan kondisi kerja yang terintegrasi dalam rangka



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengurangi kecelakaan kerja. Berikut ini dapat dilihat kecelakaan kerja yang terjadi pada PT. Simpang Kanan Lestarindo:

Tabel 1.4 Angka Kecelakaan Kerja di PT. Simpang Kanan Lestarindo

Tahun	Jumlah Karyawan (orang)	Klasifikasi Kecelakaan Kerja			Jumlah (orang)
		Berat	Sedang	Ringan	
2017	45	1	6	9	16
2018	43	-	7	5	12
2019	42	-	5	11	16
2020	44	1	8	13	22
2021	45	-	7	14	21

Sumber: Data Olahan PT. Simpang Kanan Lestarindo Tahun 2021

Keterangan:

Kecelakaan berat : cacat permanen/meninggal

Kecelakaan sedang : memerlukan waktu pengobatan ≥ 3 hari.

Kecelakaan ringan : memerlukan waktu pengobatan ≤ 2 hari.

Dari tabel 4 tersebut dapat dijelaskan bahwa kasus kecelakaan kerja masih sering terjadi, bahkan setiap tahunnya cenderung mengalami peningkatan, baik itu kecelakaan ringan maupun sedang. Kecelakaan karyawan paling tinggi terjadi pada tahun 2021, dimana kecelakaan tingkat ringan sebanyak 14 orang karyawan. Kecelakaan ringan yaitu kecelakaan yang dalam perawatannya tidak lebih 1 atau 2 hari. Kecelakaan sedang yaitu kecelakaan yang dalam perawatannya tidak lebih 3 hari. Dan kecelakaan berat yaitu kecelakaan yang menyebabkan cacat permanen atau kematian. Pada kecelakaan ringan dan kecelakaan sedang yang umum terjadi dikarenakan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kurangnya kehati-hatian karyawan dalam bekerja yang menyebabkan terjatuh, tergelincir, luka ringan, dan keseleo. Pada kecelakaan berat yang menyebabkan cacat permanen yaitu luka bakar dan patah tulang Hal ini akan membuat karyawan merasa khawatir dengan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dalam perusahaan. sehingga hal ini dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Dari hasil observasi yang dilakukan peneliti dengan mewawancarai Bapak Junaidi selaku KTU, mengungkapkan bahwa masih ada juga karyawan yang tidak menghindari larangan dan menaati peraturan serta kewajiban yang ada dalam perusahaan seperti masih ada karyawan yang tidak menggunakan APD saat bekerja dan masih melalaikan keselamatan & kesehatan kerja dalam bekerja. Dan dari hasil pengamatan yang dilakukan peneliti, masih terlihat perusahaan kurang menerapkan program keselamatan & kesehatan kerja, seperti kurang melengkapi APD untuk para karyawan, kurang adanya poster atau slogan (K3), serta tanda-tanda peringatan bahaya ditempat kerja terutama yang berpotensi menjadi penyebab kecelakaan kerja.

Menurut Jumanto dan Ade Parlaungan Nasution (2017) menyebutkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kedisiplinan kerja dan pengawasan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Berdasarkan penjelasan dan berbagai permasalahan yang terjadi diatas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP**



PRODUKTIVITAS KERJA KERYAWAN PT. SIMPANG KANAN LESTARINDO (SKL) KECAMATAN SIMPANG KANAN KABUPATEN ROKAN HILIR”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka rumusan masalah ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Simpang Kanan Lestarindo Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir?
2. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Simpang Kanan Lestarindo Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir?
3. Bagaimana pengaruh keselamatan & kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Simpang Kanan Lestarindo Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir?
4. Bagaimana pengaruh pengawasan, disiplin kerja dan Keselamatan & kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Simpang Kanan Lestarindo Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir?

1.3 Tujuan Penelitian

Berkaitan dengan masalah yang disebutkan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Simpang Kanan Lestarindo Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir.

Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Simpang Kanan Lestarindo Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir.

Untuk mengetahui pengaruh keselamatan & kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Simpang Kanan Lestarindo Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir.

4. Untuk mengetahui pengaruh pengawasan, disiplin kerja dan keselamatan & kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Simpang Kanan Lestarindo Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi penulis dalam bidang manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai pengaruh pengawasan, disiplin kerja, dan keselamatan & kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan atau Instansi

Penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan atau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

instansi untuk mengetahui arti pentingnya pengawasan, disiplin kerja, dan keselamatan & kesehatan kerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada pihak yang ingin meneliti permasalahan yang sama pada masa yang akan datang.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah pemahaman penelitian, sistematika penulisan terdiri dari lima bab yaitu sebagai berikut.

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan mengenai latar belakang yang berisi tentang masalah-masalah yang mendasari penelitian selanjutnya pada bab ini juga dibahas mengenai rumusan masalah yaitu masalah-masalah yang diteliti oleh penulis. Dibab ini juga dibahas tentang apa tujuan penelitian, manfaat penelitian dan juga sistematika penulisan proposal berisi urutan-urutan penyusunan dan penulisan dalam penelitian ini.

BAB II TELAAH PUSTAKA

Pada bab ini berisikan landasan teori yang melandasi pembahasan penelitian ini, hipotesis serta variabel penelitian.

BAB III METODE PENELITIAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bab ini menjelaskan tentang jenis penelitian, populasi dan sampel penelitian, metode pengumpulan data, metode analisis data, lokasi dan waktu penelitian.

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini akan menguraikan sejarah singkat perusahaan, struktur perusahaan dan aktivitas perusahaan.

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan mengenai penyajian dan analisis dan penjelasan mengenai hasil analisis data dan pembahasan.

BAB VI PENUTUP

Bab ini mengemukakan tentang kesimpulan dari apa yang telah penulis uraikan serta saran yang berhubungan dengan masalah yang dihadapi oleh perusahaan.



BAB II

TELAAH PUSTAKA

2.1 Produktivitas Kerja

2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja

Produktivitas secara umum dapat diartikan sebagai hubungan antara keluaran (barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan baku, uang). Produktivitas sebagai konsep filosofi, produktivitas mengandung pandangan hidup dan sikap mental yang selalu berusaha untuk meningkatkan mutu kehidupan hari ini harus lebih baik dari hari kemarin. Secara teknis produktivitas merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai dan keseluruhan sumber daya yang dipergunakan, dengan membandingkan jumlah yang dihasilkan dengan setiap sumber yang digunakan. Sedangkan secara konseptual, produktivitas adalah hubungan antara keluaran atau hasil organisasi dengan masukan yang diperlukan.

Pendapat lain tentang produktivitas dikemukakan oleh Sutrisno (2016: 99) produktivitas adalah ukuran efisiensi produktivitas. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke-saruan fisik, bentuk dan nilai. Menurut Sunyoto (2012: 41) produktivitas adalah ukuran yang menunjukkan pertimbangan antara input dan output yang dikeluarkan. Sedangkan menurut Sedarmayanti (2009: 58) produktivitas adalah sebagai suatu ukuran atas penggunaan sumber daya dalam suatu organisasi yang biasanya dinyatakan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebagai rasio dari keluaran yang di capai dengan sumber daya yang digunakan.

Dari beberapa pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa produktivitas kerja karyawan adalah sebuah hasil yang dicapai persatuan waktu tertentu secara efektif dan efisien dari keseluruhan sumber daya yang digunakan dengan adanya peran serta tenaga kerja atau karyawan.

2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas

Menurut Ravianto (2013:20), faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah :

1. Motivasi

Motivasi merupakan motor pendorong seseorang kearah pencapaian tujuan tertentu dan melibatkan segala kemampuan yang dimiliki untuk mencapainya.

2. Disiplin

Disiplin merupakan sikap mental yang tercermin dalam perbuatan tingkah laku perorangan kelompok atau masyarakat berupa kepatuhan atau ketaatan terhadap

peraturan ketentuan etika norma dan kaidah yang berlaku.

3. Keterampilan

Faktor keterampilan baik tekhnis maupun manajerial sangat menentukan tingkat pencapaian produktivitas kerja.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

4. Pendidikan

Tingkat pendidikan harus selalu dikembangkan melalui jalur pendidikan formal maupun informal.

5. Semangat kerja

Keinginan bekerja dengan sungguh-sungguh demi apa yang diinginkan seorang karyawan.

6. Pengawasan

Mengingat eratnya hubungan pengawasan dengan produktivitas kerja yang mempunyai peran sentral dalam peningkatan produktivitas kerja.

7. Lingkungan

Kondisi lingkungan yang baik akan mendorong karyawan agar senang bekerja dan meningkatkan rasa tanggung jawab untuk melakukan pekerjaan yang baik.

8. Perencanaan sumber daya manusia

Perencanaan SDM merupakan salah satu faktor dalam upaya peningkatan produktivitas kerja, perencanaan yang baik akan meningkatkan produktivitas kerja yang baik.

Pendapat lain menurut Hartatik (2014: 211) faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan perusahaan dapat digolongkan menjadi dua kelompok, yaitu:

Yang menyangkut kualitas dan kemampuan fisik karyawan perubahan dapat digolongkan pada dua kelompok yaitu:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Tingkat pendidikan.
- b. Latihan.
- c. Motivasi kerja.
- d. Mental.
- e. Kemampuan fisik karyawan.

2. Sarana pendukung yang meliputi:

- a. Lingkungan kerja, terdiri dari produksi, sarana dan peralatan produksi, tingkat keselamatan, serta kesejahteraan kerja.
- b. Kesejahteraan karyawan, terdiri dari manajemen dan hubungan industri.

2.1.3 Pengukuran Produktivitas

Untuk mengetahui produktivitas kerja dari setiap karyawan maka perlu dilakukan sebuah pengukuran produktivitas kerja. Pengukuran produktivitas kerja ini mempunyai peran penting untuk mengetahui produktivitas kerja dari para karyawan, sehingga dapat diketahui sejauh mana produktivitas yang dapat dicapai oleh karyawan. Selain itu, pengukuran produktivitas juga dapat digunakan sebagai pedoman bagi manajemen perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan. Menurut Henry Simamora 2004: 612, faktor-faktor yang digunakan dalam pengukuran produktivitas kerja antara lain sebagai berikut :

1. Kuantitas kerja adalah merupakan suatu hasil yang dicapai oleh karyawan dalam jumlah tertentu dengan perbandingan standar ada atau ditetapkan oleh perusahaan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Kualitas kerja adalah merupakan suatu standar hasil yang berkaitan dengan mutu dari suatu produk yang dihasilkan oleh karyawan dalam hal ini merupakan suatu kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan secara teknis dengan perbandingan standar yang ditetapkan oleh perusahaan.
3. Ketepatan waktu merupakan tingkat suatu aktivitas diselesaikan pada awal waktu yang ditentukan, dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain. Ketepatan waktu diukur dari persepsi karyawan terhadap suatu aktivitas yang disediakan diawal waktu sampai menjadi output.

Menurut Isyandi (2004:163) rumus produktivitas secara sistematis dapat ditulis sebagai berikut:

$$\text{Produktivitas} = \frac{\text{Output yang dihasilkan}}{\text{Input yang digunakan}}$$

$$\text{Produktivitas tenaga kerja} = \frac{\text{Produktivitas dalam unit}}{\text{Jumlah pegawai}}$$

Sampai saat ini telah digunakan beberapa metode pengukuran produktivitas yang masing-masing metode pengukuran yang dikembangkan sampai saat ini adalah: (Isyandi, 2004: 163)

1. Berdasarkan Besaran Fisik (Volume Fisik)

Pada metode ini input dan output dinyatakan dalam volume fisiknya. Ukuran volume fisik tersebut adalah:

- a. Untuk output : Total jumlah produksi yang dihasilkan dalam periode tertentu.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

b. Untuk input : Tenaga kerja dan total jam kerja yang diperlukan tenaga kerja untuk menghasilkan produk tersebut.

2. Berdasarkan Nilai Uang

Pada metode output maupun input dinyatakan dengan nilai uang.

- a. Untuk output: dinyatakan dalam bentuk nilai penjualan.
- b. Untuk input: dinyatakan dalam bentuk jumlah tenaga kerja.

2.1.4 Indikator Produktivitas

Menurut Sutrisno (2016: 104) yang menyatakan bahwa untuk mengukur produktivitas kerja, diperlukan indikator sebagai berikut :

1. Kemampuan

Memiliki kemampuan dalam melaksanakan tugas, kemampuan seseorang karyawan sangat tergantung kepada keterampilan yang dimiliki serta profesionalisme karyawan dalam bekerja ini memberikan daya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diembankan kepada mereka.

2. Meningkatkan hasil yang dicapai

Berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai, Hasil merupakan salah satu yang dapat disarankan baik oleh yang mengerjakan maupun yang menikmati hasil pekerjaan tersebut, jadi upaya untuk memanfaatkan produktivitas bagi masing-masing yang terlibat dalam suatu pekerjaan.

3. Semangat kerja

Merupakan usaha untuk menjadi lebih baik dari hari kemarin indikator ini dapat dilihat dari etos kerja dan hasil yang dicapai dalam suatu hari kemudian dibandingkan dengan hari sebelumnya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

4. Pengembangan diri

Senantiasa pengembangan diri untuk meningkatkan kemampuan kerja pengembangan diri dapat dilakukan dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang akan dihadapi, begitu juga harapan untuk menjadi lebih baik pada gilirannya dan akan sangat berdampak pada karyawan untuk meningkatkan kemampuannya.

5. Mutu

Selalu berusaha untuk meningkatkan mutu lebih baik yang telah lalu, mutu merupakan hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan kualitas kerja seorang karyawan, meningkatkan mutu bertujuan untuk memberikan hasil yang terbaik serta berguna bagi karyawan dan perusahaan.

6. Efisiensi

Perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan masukan dan keluaran merupakan aspek produktivitas yang memberikan hasil yang terbaik serta berguna bagi karyawan dan perusahaan.

2.1.5 Produktivitas Kerja Menurut Pandangan Islam

Menurut pakar Ekonomi Syariah, produktivitas merupakan suatu hal yang penting untuk menghasilkan sebuah karya yang bermanfaat bagi umat manusia. Tidak terbatas dengan hal yang dapat dijual, akan tetapi dapat menambah nilai guna dan manfaat bagi kehidupan secara umum, khususnya yang dapat mendekatkan diri kepada Allah subhanahu wa ta'ala (Qardhawi, 1997). Dalam ajaran Islam, produktivitas yang bisa mewujudkan keberdayaan ekonomi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

masyarakat merupakan kondisi yang diharapkan, yang mana titik beratnya adalah tercapainya kesejahteraan umat manusia.

Sebagaimana Allah berfirman dalam surah At Taubah ayat 105: ◌

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ
فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: “Dan katakanlah, "Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan ”. (QS. At. Taubah 105).

2.2 Pengawasan

2.2.1 Pengertian Pengawasan

Pengawasan mempunyai arti penting bagi setiap perusahaan, pengawasan kerja bertujuan agar hasil pelaksanaan pekerjaan diperoleh secara berdaya guna (efisien) dan berhasil guna (efektif) sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan sebelumnya. menurut Harold Koontz (2009: 189) pengawasan adalah pengukuran dan perbaikan terhadap pelaksanaan kerja bawahan, agar rencana-rencana yang telah dibuat untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan dapat terselenggara.

Menurut Siagian (2004: 125) pengawasan adalah proses pengamatan dari seluruh kegiatan organisasi untuk menjamin agar semua pekerjaan yang sedang dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Dengan adanya pengawasan kerja yang baik diharapkan akan mendorong tercapainya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

suatu tujuan kesadaran untuk melakukan tindakan yang benar dan tidak melakukan pelanggaran yang mengarah kepada kedisiplinan diri serta rasa tanggung jawab.

Dari beberapa pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa pengawasan merupakan suatu kegiatan mengamati, mengukur dan memperbaiki pelaksanaan pekerjaan agar pekerjaan terlaksana sesuai dengan rencana dan standar yang telah ditetapkan serta hasil kerja yang dikehendaki sebelumnya.

2.2.2 Jenis-Jenis Pengawasan

Menurut Handoko (2012: 61) menyatakan bahwa terdapat beberapa tipe-tipe pengawasan kerja, diantaranya adalah :

1. Pengawasan Pendahuluan (*Preliminary Control*)

Bentuk pengawasan pra kerja ini dirancang untuk mengantisipasi masalah-masalah atau penyimpangan dari standar atau tujuan dan memungkinkan korelasi dibuat sebelum tahap tertentu diselesaikan. Pendekatan pengawasan ini lebih efektif dan agresif, dengan mendeteksi masalah-masalah dan mengambil tindakan yang diperlukan sebelum suatu masalah terjadi.

2. Pengawasan Pada Saat Kerja Berlangsung (*Concurrent Control*)

Pengawasan dilakukan selama suatu kegiatan berlangsung. Pengawasan ini merupakan suatu proses dimana aspek tertentu dari suatu prosedur disetujui terlebih dahulu sebelum kegiatan-kegiatan dilanjutkan atau menjadi semacam peralatan *Double Chek* yang lebih menjamin ketepatan pelaksanaan suatu kegiatan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pengawasan *Feed Back (Feed Back Control)*

Bentuk pengawasan ini untuk mengukur hasil-hasil dari suatu kegiatan yang telah diselesaikan, sebab-sebab penyimpangan dari rencana atau standar yang telah ditentukan, dan pertemuan-pertemuan diterapkan untuk kegiatan-kegiatan serupa dimasa yang akan datang. Pengawasan ini bersifat historis, pengukuran dilakukan setelah kegiatan terjadi.

2.2.3 Manfaat Dan Keuntungan Pengawasan

Menurut Harahap (2012: 313-315) yang mengemukakan apabila sistem pengawasan kerja itu dapat berjalan dengan baik berdasarkan standar pengawasan dan metode yang sesuai maka diperoleh berbagai manfaat atau keuntungan bagi perusahaan antara lain:

1. Tujuan yang direncanakan akan tercapai, cepat, dan murah.
2. Menimbulkan keterbukaan, kejujuran, dan keterusterangan.
3. Menimbulkan saling percaya dan menghilangkan rasa curiga.
4. Meningkatkan rasa tanggung jawab.
5. Memberikan iklim persaingan yang sehat, sehingga karyawan mampu berprestasi.



2.2.4 Indikator Pengawasan Kerja

Menurut Handoko (2012: 373) yang menjadi indikator pengawasan adalah sebagai berikut:

1. Akurat

Informasi tentang pelaksanaan harus akurat, data yang tidak akurat dari sistem pengawasan dapat menyebabkan organisasi mengambil tindakan koreksi yang keliru atau bahkan menciptakan masalah yang sebenarnya tidak ada.

2. Tepat Waktu

Informasi harus dikumpulkan, disampaikan dan dievaluasi secepatnya bila kegiatan perbaikan dilakukan segera.

3. Objektif dan Menyeluruh

Informasi harus mudah dipahami dan bersifat objektif serta lengkap.

4. Terpusat Pada Titik-Titik Pengawasan Strategis

Sistem pengawasan harus memusatkan perhatian pada bidang dimana penyimpangan-penyimpangan dari standar paling sering terjadi atau yang mengakibatkan kerusakan paling fatal.

5. Realistis Secara Ekonomis

Biaya pelaksanaan sistem pengawasan harus lebih rendah atau paling tidak sama dengan kegunaan yang diperoleh dari sistem tersebut.

6. Realistis Secara Organisasional

Sistem pengawasan harus cocok atau harmonis dengan kenyataan-kenyataan organisasi.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Koordinasi Dengan Aliran Kerja Organisasi

Informasi pengawasan harus terkoordinasi dengan aliran kerja dengan organisasi, karena setiap tahap dari proses pekerjaan dapat mempengaruhi akses atau kegagalan dan keseluruhan operasi, informasi pengawasan harus sampai pada seluruh personalia yang memerlukannya.

8. Fleksible

Pengawasan harus mempunyai fleksibilitas untuk memberikan tanggapan atau reaksi terhadap ancaman atau kesempatan dari lingkungan.

9. Bersifat sebagai petunjuk dan operasional

Sistem pengawasan efektif harus menunjukkan, baik deteksi atau deviasi dari standar, tindakan koreksi apa yang harus diambil.

10. Diterima oleh Anggota

Sistem pengawasan harus mampu mengarahkan pelaksanaan kerja para anggota organisasi dengan mendorong prasarana otonomi, tanggung jawab, dan berprestasi.

2.2.5 Pengawasan Menurut Islam

Pengawasan dalam ajaran islam dibagi menjadi dua hal, yaitu : Pertama, pengawasan yang berasal dari diri sendiri yang bersumber dari tauhid dan keimanan kepada Allah SWT. Seseorang yang yakin bahwa Allah pasti selalu mengawasi hamba-hambanya, maka ia akan bertindak hati-hati dalam surat Al-Mujadalah ayat 7 telah dijelaskan bahwa :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

أَلَمْ تَرَ أَنَّ اللَّهَ يَعْلَمُ مَا فِي السَّمَوَاتِ وَمَا فِي الْأَرْضِ مَا يَكُونُ مِنْ نَجْوَى ثَلَاثَةٍ إِلَّا هُوَ رَابِعُهُمْ
وَلَا خَمْسَةٍ إِلَّا هُوَ سَادِسُهُمْ وَلَا أَدْنَىٰ مِنْ ذَلِكَ وَلَا أَكْثَرَ إِلَّا هُوَ مَعَهُمْ أَيْنَ مَا كَانُوا ثُمَّ يُنَبِّئُهُم بِمَا
عَمَلُوا يَوْمَ الْقِيَامَةِ إِنَّ اللَّهَ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ

Artinya: “Tidakkah kamu perhatikan, bahwa Sesungguhnya Allah mengetahui apa yang ada di langit dan di bumi? tiada pembicaraan rahasia antara tiga orang, melainkan Dia-lah keempatnya. dan tiada (pembicaraan antara) lima orang, melainkan Dia-lah keenamnya. dan tiada (pula) pembicaraan antara jumlah yang kurang dari itu atau lebih banyak, melainkan dia berada bersama mereka di manapun mereka berada. Kemudian dia akan memberitahukan kepadamereka pada hari kiamat apa yang Telah mereka kerjakan. Sesungguhnya Allah Maha mengetahui segala sesuatu.” (Al Mujadalah : 7).

2.3 Disiplin Kerja

2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja

Kata disiplin itu berasal dari bahasa latin “*discipline*” yang berarti latihan/pendidikan kesopanan dan kerohanian serta pengembangan tabiat. Menurut Singodimedjo dalam Edy Sutrisno (2016: 86) menyatakan bahwa Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. Dengan demikian bila peraturan atau ketetapan yang ada dalam perusahaan tidak ditaati tau sering dilanggar,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

maka karyawan mempunyai disiplin yang buruk. Sebaliknya bila karyawan menaati ketetapan perusahaan, menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik. Tanpa disiplin yang baik, sulit bagi organisasi mencapai hasil yang optimal. Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi perusahaan, karena tanpa dukungan disiplin karyawan yang baik, maka sulit bagi perusahaan untuk mencapai tujuannya. Maka kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan mencapai tujuan.

Menurut Hasibuan (2009:193) disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Adapun arti kesadaran adalah sikap seseorang yang secara sukarela menaati semua peraturan perusahaan dan sadar akan tugas dan tanggung jawabnya. Sedangkan arti kesediaan adalah suatu sikap, tingkah laku, dan perbuatan seseorang yang sesuai dengan peraturan perusahaan, baik yang tertulis maupun tidak. Sedangkan menurut Rivai (2009: 244) Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan mereka agar mereka mengubah suatu perilaku serta sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang agar menaati semua aturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Dari beberapa pengertian yang dikemukakan diatas dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja adalah sikap atau kesediaan seseorang untuk taat dan patuh terhadap aturan dan norma-norma sosial yang berlaku dalam suatu organisasi dan sebagai bentuk pengendalian anggota organisasi oleh



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

manajemen perusahaan dalam memenuhi standar organisasi perusahaan yang telah ditentukan agar tercapainya tujuan perusahaan.

2.3.2 Tujuan Disiplin Kerja

Secara umum dapat disebutkan bahwa tujuan utama disiplin kerja adalah demi kelangsungan organisasi atau perusahaan sesuai dengan motif organisasi atau perusahaan yang bersangkutan baik hari ini maupun hari esok. Menurut Siswanto (2010: 292), tujuan dari disiplin kerja adalah:

1. Agar para pekerja mengikuti segala peraturan dan kebijakan ketenagakerjaan maupun peraturan dan kebijakan perusahaan yang berlaku, baik tertulis maupun tidak tertulis, serta melaksanakan perintah manajemen.
2. Dapat melaksanakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya dan mampu memberikan pelayanan yang maksimal kepada pihak tertentu yang berkepentingan dengan perusahaan sesuai dengan bidang pekerjaan yang diberikan kepadanya.
3. Dapat menggunakan dan memelihara sarana dan prasarana, barang dan jasa perusahaan dengan sebaik-baiknya.
4. Dapat bertindak dan berperilaku sesuai dengan norma-norma yang berlaku pada perusahaan.
5. Tenaga kerja mampu menghasilkan produktivitas yang tinggi sesuai dengan harapan perusahaan, baik jangka pendek dan jangka panjang.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.3.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja

Pemimpin perusahaan harus mampu mengenal dan mempelajari perilaku dan sifat karyawan. Hal ini dapat membantu pemimpin perusahaan dalam memilih jenis pendisiplinan mana yang dapat diterapkan kepada karyawan. Menurut Handoko (2012: 144) disiplin digolongkan beberapa jenis antara lain:

1. Disiplin Preventif

Disiplin preventif merupakan kegiatan yang dilaksanakan dengan maksud untuk mendorong para karyawan agar sadar mentaati berbagai standar dan aturan, sehingga dapat dilakukan tindakan pencegahan terhadap berbagai penyelewengan atau pelanggaran. Yang utama dalam hal ini adalah ditumbuhkannya “*self discipline*” pada setiap karyawan.

2. Disiplin korektif

Disiplin korektif merupakan kegiatan yang diambil untuk menangani pelanggaran yang terjadi terhadap aturan-aturan dan mencoba untuk menghindari pelanggaran-pelanggaran lebih lanjut. Kegiatan korektif ini berupa suatu bentuk hukuman atau tindakan pendisiplinan (*disciplinary action*), yang wujudnya dapat berupa peringatan, ataupun berupa *shorsing*. Semua sasaran berkaitan dengan pendisiplinan tersebut harus positif, bersifat mendidik, dan mengoreksi kekeliruan untuk tidak terulang kembali. Untuk tindakan pendisiplinan tersebut disusun atas dasar tingkat berat atau kerasnya

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

suatu hukuman. Untuk jenis-jenis pelanggaran serius tertentu, seperti berkelahi dalam perusahaan atau mencuri, biasanya dikecualikan dari tindakan disiplin *progressive*. Seorang karyawan yang melakukan pelanggaran itu bisa langsung dipecat.

2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi tegak tidaknya suatu disiplin kerja dalam suatu perusahaan. Menurut Hasibuan (2012: 194) ada beberapa faktor yang mempengaruhi disiplin kerja:

1. Tujuan dan Kemampuan

Tujuan dan kemampuan ini mempengaruhi tingkat kedisiplinan karyawan. Tujuan yang akan dicapai harus jelas dan ditetapkan secara ideal serta cukup menantang bagi kemampuan karyawan. Hal ini berarti bahwa pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan karyawan bersangkutan agar karyawan tersebut bekerja dengan sungguh dan disiplin dalam mengerjakannya. Akan tetapi, jika pekerjaan itu diluar kemampuannya atau jauh dibawah kemampuannya maka kesungguhan dan kedisiplinan karyawan rendah.

2. Teladan Pimpinan

Teladan pimpinan sangat berperan dalam menentukan kedisiplinan karyawan karena pimpinan dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya. Pimpinan harus memberi contoh yang baik, berdisiplin baik, jujur, adil, serta sesuai dengan

perbuatan. Dengan teladan pimpinan yang baik, kedisiplinan bawahan akan ikut baik. Jika teladan pimpinan kurang baik (kurang berdisiplin), para bawahanpun juga akan kurang disiplin. Pimpinan jangan mengharapkan kedisiplinan bawahannya baik jika dia sendiri kurang disiplin. Pimpinan harus menyadari bahwa perilakunya akan dicontoh dan diteladani bawahannya. Hal ini lah yang mengharuskan pimpinan mempunyai kedisiplinan yang baik agar para bawahan pun mempunyai kedisiplinan yang baik agar para bawahan pun mempunyai disiplin yang baik pula.

3. Balas Jasa

Balas jasa atau gaji kesejahteraan ikut mempengaruhi kedisiplinan karyawan, karena balas jasa akan memberikan kepuasan dan kecintaan karyawan terhadap perusahaan. Jika kecintaan karyawan semakin tinggi terhadap pekerjaan kedisiplinan akan semakin baik. Untuk mewujudkan kedisiplinan karyawan yang baik perusahaan harus memberikan balas jasa yang relatif besar. Kedisiplinan karyawan tidak mungkin baik apabila balas jasa yang mereka terima kurang memuaskan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya beserta keluarga. Jadi, balas jasa berperan penting untuk menciptakan kedisiplinan karyawan. Artinya semakin besar balas jasa semakin baik kedisiplinan karyawan. Sebaliknya, apabila balas jasa kecil kedisiplinan karyawan menjadi rendah. Karyawan sulit untuk



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berdisiplin baik selama kebutuhan-kebutuhan primernya tidak terpenuhi dengan baik.

4. Keadilan

Keadilan ikut mendorong terwujudnya kedisiplinan karyawan, karena ego dan sifat manusia yang selalu merasa dirinya penting dan minta diperlakukan sama dengan manusia lainnya. Keadilan yang dijadikan dasar kebijakan dalam pemberian balas jasa atau hukuman akan tercipta kedisiplinan yang baik. Manajer yang baik dalam memimpin selalu berusaha bersikap adil terhadap semua karyawan. Dengan keadilan yang baik akan menciptakan kedisiplinan yang baik pula.

5. Waskat

Waskat adalah tindakan nyata paling efektif dalam mewujudkan kedisiplinan karyawan perusahaan. Dengan waskat berarti atasan harus aktif dan langsung mengatasi perilaku, moral, sikap, gairah kerja dan prestasi kerja bawahannya.

6. Sanksi Hukuman

Sanksi hukuman berperan penting dalam memelihara kedisiplinan karyawan. Dengan sanksi hukuman yang semakin berat, karyawan akan semakin takut melanggar peraturan-peraturan perusahaan. Berat atau ringan sanksi hukuman yang akan diterapkan ikut mempengaruhi baik buruknya kedisiplinan karyawan.

7. Ketegasan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ketegasan pimpinan dalam melakukan tindakan akan mempengaruhi kedisiplinan karyawan perusahaan, pimpinan harus berani dan tegas bertindak untuk memberikan sanksi sesuai dengan yang telah ditetapkan perusahaan sebelumnya. Dengan demikian pimpinan akan dapat memelihara kedisiplinan karyawan perusahaan.

8. Hubungan Kemanusiaan

Hubungan kemanusiaan yang harmonis diantara sesama karyawan ikut menciptakan kedisiplinan yang baik pada suatu perusahaan. Manajer harus berusaha menciptakan suasana hubungan kemanusiaan yang serasi baik diantara semua karyawan. Kedisiplinan karyawan akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam organisasi tersebut baik.

2.3.5 Pelaksanaan Disiplin Kerja

Organisasi atau perusahaan yang baik harus berupaya menciptakan peraturan-peraturan yang akan menjadi rambu-rambu yang harus dipenuhi oleh seluruh karyawan dalam organisasi. Menurut Sutrisno (2009:94). Peraturan- peraturan yang berkaitan dengan disiplin antara lain:

1. Peraturan jam masuk, pulang dan jam istirahat.
2. Peraturan dasar tentang berpakaian dan bertingkah laku dalam pekerjaan.
3. Peraturan cara-cara melakukan pekerjaan dan berhubungan dengan unit kerja lain.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Peraturan tentang apa yang boleh dan apa yang tidak boleh dilakukan oleh para pegawai selama dalam organisasi dan sebagainya.

2.3.6 Sanksi Pelanggaran Kerja

Pelanggaran Kerja adalah setiap ucapan, tulisan, dan perbuatan seorang pegawai yang melanggar peraturan disiplin yang telah di atur oleh pimpinan organisasi. Sedangkan, sanksi pelanggaran adalah hukuman disiplin yang di jatuhkan pimpinan organisasi kepada karyawan yang melanggar peraturan disiplin yang telah di atur pimpinan organisasi. Pengenaan sanksi kepada para pelanggar disiplin tergantung pada tingkat pelanggaran yang telah dilakukan.

Menurut Rivai (2009:450), ada beberapa tingkat dan jenis sanksi pelanggaran kerja yang umumnya berlaku dalam suatu organisasi yaitu:

1. Sanksi pelanggaran ringan dengan jenis berupa teguran lisan, teguran tertulis, dan pernyataan tidak puas secara tertulis.
2. Sanksi pelanggaran sedang dengan jenis berupa penundaan kenaikan gaji, penurunan gaji, dan penundaan kenaikan pangkat.
3. Sanksi pelanggaran berat dengan jenis berupa penurunan pangkat, pembebasan dari jabatan, pemberitahuan, dan pemecatan.

2.3.7 Indikator Disiplin Kerja

Pada dasarnya ada banyak indikator yang memengaruhi tingkat kedisiplinan karyawan suatu organisasi. Menurut Sutrisno (2009:94) disiplin kerja dibagi dalam empat dimensi di antaranya adalah:

- a. Taat Terhadap Aturan Waktu



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dilihat dari jam masuk kerja, jam pulang dan jam istirahat yang tepat waktu sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan.

b. Taat Terhadap Peraturan Perusahaan

Peraturan dasar tentang cara berpakaian, dan bertingkah laku dalam pekerjaan.

c. Taat Terhadap Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan

Ditunjukkan dengan cara-cara melakukan pekerjaan-pekerjaan sesuai dengan jabatan, tugas, dan tanggung jawab serta cara berhubungan dengan unit kerja lain.

d. Taat Terhadap Peraturan Lainnya

Aturan tentang apa yang boleh dan apa yang tidak boleh dilakukan oleh para pegawai dalam perusahaan. Indikator pada dimensi ini adalah norma yang berlaku, tingkat ketaatan bertingkah laku sesuai norma yang berlaku di organisasi.

2.3.8 Disiplin Kerja Menurut Islam

Disiplin dalam kehidupan sehari-hari sangat berpengaruh untuk mencapai suatu tujuan dalam sebuah organisasi atau individu maka disiplin dalam kehidupan sehari-hari sangat diperlukan, khususnya dalam shalat. Sebagai contoh, shalat fardu yang mempunyai batasan waktu awal dan akhir, maka setiap muslim harus shalat sesuai waktu yang telah di tentukan, jika tidak shalatnya dianggap batil atau tidak sah. Dalam islam banyak ayat alquran dan hadist, yang memerintahkan kita untuk disiplin dalam artian taat pada peraturan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang telah ditetapkan oleh Allah SWT. Seperti firman Allah dalam Qs surah An Nisa ayat 59 menjelaskan bahwa:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا أَطِيعُوا اللَّهَ وَأَطِيعُوا الرَّسُولَ وَأُولَى الْأَمْرِ مِنْكُمْ فَإِنْ تَنَازَعْتُمْ فِي شَيْءٍ فَرُدُّوهُ إِلَى اللَّهِ وَالرَّسُولِ إِنْ كُنْتُمْ تُؤْمِنُونَ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ الْآخِرِ ذَلِكَ خَيْرٌ وَأَحْسَنُ تَأْوِيلًا □

Artinya: “Hai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah Rasul (Nya), dan ulil amri di antara kamu. Kemudian jika kamu berlainan pendapat tentang sesuatu, maka kembalikanlah ia kepada Allah (Al Quran) dan Rasul (sunnahnya), jika kamu benar-benar beriman kepada Allah dan hari kemudian. Yang demikian itu lebih utama (bagimu) dan lebih baik akibatnya”.(Q.S An-Nisa:59).

2.4 Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)

2.4.1 Pengertian Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)

Menurut Mangkunegara (2009) keselamatan & kesehatan kerja (K3) menunjukkan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian ditempat kerja. Resiko Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) merupakan aspek-aspek dari lingkungan kerja yang dapat menyebabkan kebakaran, ketakutan, terpotong, luka memar, keseleo, patah tulang, kerugian alat tubuh, penglihatan, dan pendengaran. Semua itu dihubungkan dengan perlengkapan perusahaan atau lingkungan fisik, dan mencakup tugas-tugas kerja yang membutuhkan pemeliharaan serta pelatihan, sedangkan kesehatan kerja menunjukkan pada kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi atau rasa sakit yang disebabkan oleh lingkungan fisik.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Rivai (2009) keselamatan dan kesehatan kerja (K3) menunjuk kepada kondisi-kondisi fisiologis-fisikal dan fisiologis tenaga kerja yang diakibatkan oleh lingkungan kerja yang disediakan oleh perusahaan. Jika sebuah perusahaan melaksanakan tindakan-tindakan keselamatan & kesehatan kerja (K3) yang efektif, maka lebih sedikit pekerja yang mengalami cedera atau penyakit jangka pendek maupun jangka panjang sebagai akibat dari pekerjaan mereka di perusahaan tersebut.

Dari beberapa pengertian yang dikemukakan diatas dapat disimpulkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu cara untuk menerapkan diri atau mengatur diri sendiri pada suatu pekerjaan agar dapat berkerja dengan aman dan sehat, baik secara jasmani dan rohani yang berhubungan dengan proses kerja dan lingkungan kerja.

2.4.2 Tujuan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)

Menurut Mangkunegara (2009:162) tujuan keselamatan & kesehatan kerja (K3) adalah sebagai berikut:

1. Agar setiap karyawan mendapat jaminan keselamatan & kesehatan kerja baik secara fisik, social, dan psikologis.
2. Agar setiap perlengkapan dan peralatan kerja digunakan sebaik-baiknya, dan seefektif mungkin.
3. Agar semua hasil produksi dipelihara keamanannya.
4. Agar adanya jaminan atas pemeliharaan dan peningkatan kesehatan karyawan.
5. Agar meningkatkan kegairahan, keserasian kerja, dan partisipasi kerja.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6. Agar terhindar dari gangguan kesehatan yang disebabkan oleh lingkungan atau kondisi kerja.
7. Agar setiap karyawan merasa aman dan terlindungi dalam bekerja.

2.4.3 Usaha dalam Meningkatkan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)

Menurut Mangkunegara (2009:162) usaha-usaha yang diperlukan dalam meningkatkan keselamatan & kesehatan kerja (K3) yaitu sebagai berikut:

1. Mencegah dan mengurangi kecelakaan kebakaran.
2. Memberikan peralatan perlindungan diri kepada karyawan yang bekerja pada lingkungan yang menggunakan peralatan yang berbahaya.
3. Mencegah dan memberikan perawatan terhadap timbulnya penyakit.
4. Memelihara kebersihan dan ketertiban, serta keserasian lingkungan kerja.
5. Menciptakan suasana kerja yang menggairahkan semangat kerja karyawan.

2.4.4 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Indikator keselamatan & kesehatan kerja (K3) menurut Mangkunegara (2016: 161) adalah sebagai berikut:

1. Keadaan tempat lingkungan kerja

Penyusunan dan penyimpanan barang-barang yang berbahaya kurang di perhitungkan keamanannya. Ruang kerja yang terlalu padat dan sesak.
2. Pengaturan udara.

Pergantian udara di ruang kerja yang tidak baik (ruang kerja yang kotor, berdebu, dan berbau tidak enak) dan suhu udara yang tidak dikondisikan pengaturannya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pengaturan penerangan

Pengaturan dan penggunaan sumber cahaya yang tidak tepat. Ruang kerja yang kurang cahaya atau remang-remang.
4. Pemakaian peralatan kerja.

Pengamanan peralatan kerja yang sudah usang atau rusak. Penggunaan mesin, alat tanpa pengamanan yang baik.
5. Kondisi fisik dan mental karyawan

Kerusakan alat indera, stamina karyawan yang tidak stabil. Emosi karyawan yang tidak stabil, kepribadian karyawan yang rapuh, cara berfikir dan kemampuan persepsi yang lemah, motivasi kerja yang rendah, sikap karyawan yang ceroboh, kurang pengetahuan dalam penggunaan fasilitas kerja terutama fasilitas kerja yang membawa resiko bahaya.

2.4.5 Keselamatan & Kesehatan Kerja Menurut Islam

Keselamatan dan kesehatan kerja dalam Islam adalah mengingatkan umat manusia agar senantiasa berperilaku (berpikir dan bertindak) yang aman dan sehat dalam bekerja di tempat kerja. Dengan berperilaku aman dan sehat akan tercipta suatu kondisi atau lingkungan yang aman dan sehat akan membawa keuntungan bagi diri sendiri maupun perusahaan tempat kerja. Allah SWT Berfirman dalam surah (QS. Al Ra'd: 11) yang menjelaskan bahwa:

لَهُ مُعَقِّبَاتٌ مِّنْ بَيْنِ يَدَيْهِ وَمِنْ خَلْفِهِ يَحْفَظُونَهُ مِنْ أَمْرِ اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ لَا يُعَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُعَيِّرُوهُمَا بِأَنفُسِهِمْ وَإِنِ

أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا فَلَا مَرَدَّ لَهُ وَمَا لَهُمْ مِّنْ دُونِهِ مِنْ وَالٍ



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Artinya:“Bagi manusia ada malaikat malaikat yang selalu mengikutinya bergiliran dimuka dan dibelakngnya mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri, Dan apa bila Allah menghendak keburukan terhadap sesuatu kaum, maka tak ada yang dapat menolaknya dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain dia”. (QS. Al Ra’d: 11).

2.5 Hubungan Antar Variabel

2.5.1 Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja

Handoko (2012:359) mengatakan pengawasan dan disiplin kerja yang baik mempunyai pengaruh yang tidak kecil terhadap produktivitas kerja. Pengawasan merupakan hal yang sangat penting dalam setiap pekerjaan, sebab dengan adanya pengawasan yang baik maka karyawan akan melakukan pekerjaannya sesuai dengan aturan yang ditentukan dan hal itu akan semakin meningkatkan produktivitas yang baik dalam perusahaan.

Pengawasan yang dilakukan dalam suatu perusahaan memiliki keterlibatan yang tinggi terhadap produktivitas kerja karyawan, karena dengan adanya pengawasan maka sistem kerja dapat dijalankan sesuai dengan rencana dan tujuan yang diinginkan perusahaan. Dengan demikian, maka pengawasan yang efektif mempunyai keterlibatan terhadap produktivitas kerja karyawan.

2.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Disiplin kerja berpengaruh pada produktivitas kerja disebabkan karena ketika tenaga kerja atau karyawan tidak menerapkan disiplin kerja dalam



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pekerjaan yang dikerjakannya, maka perusahaan lambat untuk mencapai tujuannya akibatnya produktivitas kerja menjadi menurun. Dalam mengupayakan peningkatan produktivitas kerja karyawan disiplin kerja merupakan hal yang harus ditanamkan dalam diri tiap karyawan, karena hal ini akan mrnyangkut tanggung jawab moral karyawan itu pada tugas kewajibannya. Disiplin karyawan memainkan peranan yang dominan, krusial, dan kritikal dalam keseluruhan upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan (Sutrisno, 2011: 95).

2.5.3 Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Suma'mur (2009) mengatakan bahwa Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dapat membantu peningkatan produksi. Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) yang karyawan lakukan dalam suatu perusahaan memiliki keterlibatan yang tinggi terhadap produktivitas karyawan, karena dengan adanya Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) maka sistem kerja dapat dijalankan sesuai dengan rencana dan tujuan yang diinginkan perusahaan.

Untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi perusahaan harus mampu mendapatkan, mengembangkan, mengevaluasi, dan memelihara kualitas dan kuantitas tenaga kerja yang tepat. Salah satu cara memelihara kualitas dan kuantitas tenaga kerja adalah menjamin K3 dilingkungan perusahaan. Karyawan yang terjamin keselamatan dan kesehatan kerjanya akan bekerja lebih produktif dibandingkan mereka yang tidak terjamin keselamatan dan kesehatannya (Suardi, 2007:50).



2.6 Kaitan Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1 Kaitan Penelitian terdahulu

Penelitian Dan Tahun	Judul	Variabel Penelitian	Publikasi	Hasil Penelitian
Jumanto dan Ade Parlaungan Nasution (2017)	Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3), kedisiplinan dan pengawasan kerja terhadap produktivitas karyawan bagian seksi cutting crimping di PT. Sumitomo Wiring Systems Batam Indonesia	Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X1), kedisiplinan kerja (X2), pengawasan kerja (X3), Produktivitas kerja (Y)	Jurnal Bening, Volume 4 No. 2 Tahun 2017	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan dan kesehatan kerja, kedisiplinan kerja dan pengawasan kerja secara simultan bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Perbedaan penelitian: 1. Objek penelitian 2. Populasi dan sample penelitian
Rara Dinara Putri (2020)	Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Unit Lubuk Dalam, Kabupaten Siak).	Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X1), Disiplin kerja (X2), Produktivitas kerja (Y)	JOM FISIP Vol. 7: Edisi II Juli Desember 2020	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja, memiliki pengaruh yang signifikan baik secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Perbedaan penelitian: 1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sample penelitian
Fira	Pengaruh	Disiplin Kerja	Economics,	Hasil penelitian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



<p>Indarwati, Hammam Zaki dan Ikhbal Akhmad (2021)</p>	<p>Penerapan Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kelapa Sawit Sewangi Sejati Luhur Kabupaten Kampar</p>	<p>(X1), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X2), Produktivitas kerja (Y)</p>	<p>Accounting And Business Journal, Vol. 1 No. 1, September 2021</p>	<p>menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan, dan hubungan tersebut bersifat positif. Perbedaan penelitian: 1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sample penelitian</p>
<p>Salman Dalian Ahmad, Dr. Nidya Dudija, S.Psi., M.A. (2020)</p>	<p>Pengaruh disiplin kerja dan pengawasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pembangunan di PT. Sulthan Salman Jaya</p>	<p>Disiplin kerja (X1), Pengawasan (X2), Produktivitas kerja (Y)</p>	<p>Salman Dalian Ahmad, Dr. Nidya Dudija, S.Psi., M.A. (2020)</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan pengawasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan pada produktivitas kerja karyawan. Perbedaan penelitian: 1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sample penelitian</p>
<p>Briyan Artha Ginting dan I Wayan Suana (2020)</p>	<p>Disiplin kerja, kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Sariasih Garment</p>	<p>Disiplin kerja (X1), Kesehatan kerja (X2), Keselamatan kerja (X3), Produktivitas kerja (Y)</p>	<p>E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 6, 2020</p>	<p>Berdasarkan hasil analisis, disiplin kerja, kesehatan kerja dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perbedaan penelitian: 1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sample penelitian</p>



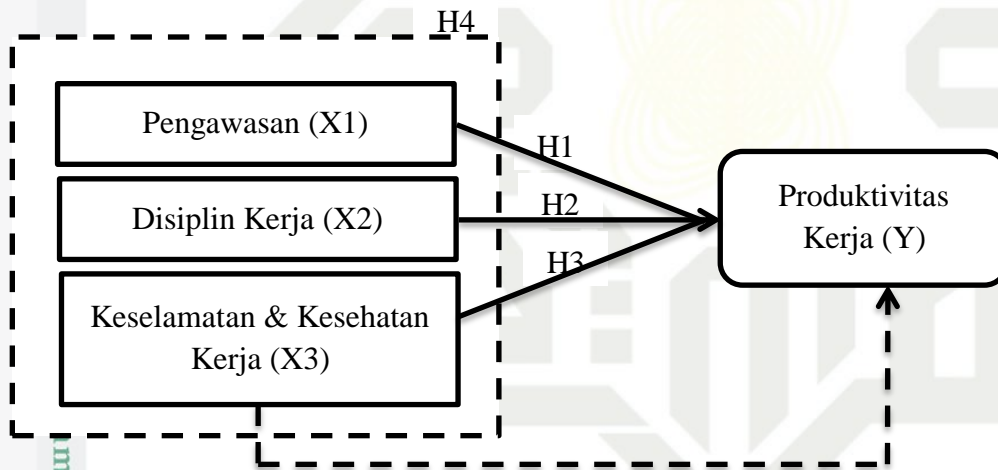
<p>Kevin Rei Samahati (2020)</p>	<p>Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (k3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan alih daya pada PT. PLN (persero) UP3 Manado</p>	<p>Kesehatan dan keselamatan kerja (X1), Disiplin kerja (X2), Produktivitas kerja (Y)</p>	<p>Jurnal EMBA Vol.8 No.1 Januari 2020, Hal. 351 – 360</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Perbedaan penelitian: 1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sample penelitian</p>
<p>Rofli Sulistyio Baktiyasa, dan Lena Farida (2017)</p>	<p>Pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Mitra Agung Swadaya</p>	<p>Pengawasan Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Produktivitas (Y)</p>	<p>JOM FISIP Vol. 4 No. 2 - Oktober 2017</p>	<p>Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Secara simultan variable pengawasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Perbedaan penelitian: 1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sample penelitian</p>
<p>Nining Wahyuni, Bambang Suyadi, dan Wiwin Hartanto (2018)</p>	<p>Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kutai timber indonesia (studi kasus pada PT. Kutai timber indonesia kota probolinggo)</p>	<p>Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X1), Produktivitas kerja (Y)</p>	<p>Jurnal Pendidikan Ekonomi, Volume 12 Nomor 1 (2018)</p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Perbedaan penelitian: 1. Variabel penelitian 2. Objek penelitian 3. Populasi dan sample penelitian</p>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.7 Kerangka Pemikiran



Menurut Sugiyono (2016: 60), kerangka berpikir merupakan model konseptual terhadap teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah diidentifikasi sebagai hal yang penting, jadi dengan demikian kerangka berpikir adalah sebuah pemahaman yang melandasi pemahaman yang lainnya, sebuah pemahan yang paling mendasar dan menjadi pondasi bagi setiap pemikiran atau suatu bentuk proses dari keseluruhan dari penelitian atau suatu bentuk proses dari keseluruhan penelitian yang akan dilakukan.

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran



Sumber: Handoko (2012), dan Suma'mur (2009)

Keterangan :

-  : Pengaruh Secara Parsial
-  : Pengaruh Secara Simultan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.8 Operasional Variabel

Tabel 2.2 Definisi Oprasional Variabel

Variabel	Definisi	Indikator	Skala
Produktivitas (Y)	Produktivitas adalah ukuran efesiensi produktivitas. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke-saruan fisik, bentuk dan nilai. Sutrisno (2016: 99)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan 2. Meningkatkan hasil yang dicapai 3. Semangat kerja 4. Pengembangan diri 5. Mutu 6. Efesiensi <p>Sutrisno (2011: 104)</p>	Likert
Pengawasan (X1)	pengawasan adalah pengukuran dan perbaikan terhadap pelaksanaan kerja bawahan, agar rencana-rencana yang telah dibuat untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan dapat terselenggara. Harold Koontz (2009:189)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Akurat 2. Tepat waktu 3. Objektif dan menyeluruh 4. Terpusat pada titik-titik pengawasan strategis 5. Realistis secara ekonomis 6. Realistis secara organisasioanal 7. Koordinasi dengan aliran kerja organisasi 8. Fleksibel 9. Bersifat sebagai petunjuk dan organisasional 10. Diterima para anggota organisasi <p>Handoko (2012: 373)</p>	Likert

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>Disiplin Kerja (X2)</p>	<p>Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya.</p> <p>Singodimedjo dalam Sutrisno (2016: 86)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Taat terhadap aturan waktu 2. Taat kepada perusahaan 3. Taat terhadap peraturan perilaku bekerja 4. Taat terhadap peraturan lainnya <p>Sutrisno (2016: 94)</p>	<p>Likert</p>
<p>Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) (X3)</p>	<p>keselamatan & kesehatan kerja menunjukkan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian ditempat kerja.</p> <p>Mangkunegara (2009)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keadaan tempat lingkungan kerja. 2. Pengaturan udara. 3. Pengaturan penerangan. 4. Pemakaian peralatan kerja. 5. Kondisi fisik dan mental karyawan <p>Mangkunegara (2016: 161)</p>	<p>Likert</p>

2.9 Hipotesis

Hipotesis merupakan dugaan sementara atas suatu hubungan sebab-akibat dari variabel yang perlu dibuktikan kebenarannya (Hamid, 2012:16). sesuai dengan variabel-variabel yang akan diteliti maka hipotesis yang akan diajukan dalam penelitian ini adalah.

- H1 : Diduga pengawasan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
- H2 : Diduga disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
- H3 : Diduga keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
- H4 : Diduga pengawasan, disiplin kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian

Penulis melakukan penelitian di PT.Simpang Kanan Letarindo (SKL) Di Desa Simpang kanan, Dusun Suka Damai Kecamatan Simpang Kanan Rokan Hilir Propinsi Riau. Dimana yang menjadi objek penelitian ini adalah karyawan bagian pengolahan PT. Simpang Kanan Lestarindo. Waktu dilaksanakan penelitian ini pada bulan November 2021 sampai dengan selesai.

3.2 Jenis Dan sumber Data

3.2.1 Jenis penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (Field Research) yakni pengamatan langsung terhadap objek yang diteliti guna mendapatkan data yang relevan. Metode yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian analisis kuantitatif, yaitu menggunakan analisis data dalam bentuk angka.

3.2.2 Sumber data

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Data Primer

Data primer adalah data yang dikumpulkan dan diolah sendiri oleh peneliti untuk menjawab masalah risetnya secara khusus (Rusiadi, 2013). Pengumpulan data ini dilakukan dengan membagikan kuisisioner kepada objek penelitian dan diisi secara langsung oleh responden.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Data Sekunder

Data skunder adalah data yang diperoleh dan berasal dari laporan-laporan yang diterbitkan oleh pihak organisasi. Data tersebut sudah tersedia dan peneliti bisa menggunakan data tanpa harus mengolahnya (Rusiadi, 2013).

3.3 Populasi dan Sampel

Populasi dan sampel diperlukan dalam sebuah penelitian untuk mengumpulkan data dari variabel-variabel yang diteliti. Menurut Sugiyono (2016: 148) populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu dan mempunyai kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi bagian dari sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap pada PT. Simpang Kanan Lestariindo dengan jumlah 104 orang pada tahun 2021.

Menurut Sugiyono (2016:149) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sehingga sampel merupakan bagian dari populasi yang ada, sehingga untuk pengambilan sampel harus menggunakan cara tertentu yang didasarkan oleh pertimbangan pertimbangan yang ada. Pada saat ini teknik yang diambil adalah teknik purposive sampling.

Menurut Sugiyono (2016:85) teknik purposive sampling adalah teknik pengambilan sampel sumber data dengan pertimbangan tertentu. Dengan demikian sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap pada bagian pengolahan pada PT. Simpang Kanan Lestariindo dengan jumlah 45 orang pada tahun 2021 yang terdiri dari laki-laki keseluruhan.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini metode pengumpulan data dapat dilakukan dengan cara:

3.4.1 Observasi

Teknik ini dilakukan dengan pengamatan dari peneliti baik secara langsung ataupun tidak langsung terhadap objek penelitiannya. Instrumen yang dipakai dapat berupa lembaran pengamatan, panduan pengamatan dan lainnya.

3.4.2 Wawancara

Wirawan (2009:149) mengemukakan bahwa wawancara (*interview*) adalah pembicaraan langsung antara responden dengan pewawancara. Wawancara langsung dapat dilakukan dengan bertemu muka secara langsung atau melalui alat telekomunikasi seperti telepon atau telekonferensi.

3.4.3 Kuisisioner

Wirawan (2009:149) mengemukakan bahwa kuisisioner adalah sejumlah pertanyaan tertulis yang digunakan untuk memperoleh informasi dari responden, kuisisioner digunakan untuk menjangkau data kuantitatif.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan skala likert 5 poin. Jawaban responden berupa pilihan dari lima alternative yang ada, yaitu :

- | | |
|------------------------------|-----------------|
| 1) Sangat Setuju (SS) | = Dengan Skor 5 |
| 2) Setuju (S) | = Dengan Skor 4 |
| 3) Cukup Setuju (CS) | = Dengan Skor 3 |
| 4) Tidak Setuju (TS) | = Dengan Skor 2 |
| 5) Sangat Tidak Setuju (STS) | = Dengan Skor 1 |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.5 Skala Pengukuran

Skala pengukuran yang digunakan di dalam penelitian ini adalah skala likert. Menurut Sugiyono (2016:168) skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Jawaban setiap item instrument yang menggunakan skala likert mempunyai gradasi dari sangat positif sampai sangat negative. Oleh karena itu didalam penelitian ini peneliti menggunakan 5 poin diantaranya ialah :

1. Sangat Setuju (SS) = Dengan Skor 5
2. Setuju (S) = Dengan Skor 4
3. Cukup Setuju (CS) = Dengan Skor 3
4. Tidak Setuju (TS) = Dengan Skor 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) = Dengan Skor 1

3.6 Teknik Analisis Data

3.6.1 Metode Analisis Deskriptif

Menurut Sugiyono (2016) suatu metode analisis statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan dan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum dan generalisasi. Untuk mengetahui skor rata-rata dapat dicari dengan rumus sebagai berikut:

$$\text{Skor rata-rata (mean)} = \frac{\text{total skor}}{\text{banyak sampel}}$$

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penggolongan rata-rata skor jawaban responden pada setiap skala pengukuran ditetapkan dalam 5 kategori yang diformulasikan kedalam suatu interval range atau interval kelas dengan cara:

$$\text{Interval} = \frac{\text{nilai tertinggi} - \text{nilai terendah}}{\text{jumlah kelas}} = \frac{5-1}{5} = 0,80$$

Dengan demikian kategorinya ialah sebagai berikut:

1,00 – 1,80 = sangat rendah

1,80 – 2,60 = rendah

2,60 – 3,40 = cukup tinggi

3,40 – 4,20 = tinggi

4,20 – 5,00 = sangat tinggi

3.6.2 Metode Analisis Kuantitatif

Dalam penelitian ini model dan teknik analisa data menggunakan pendekatan analisis regresi linear berganda. Sebelum dilakukan analisis regresi berganda terlebih dahulu dilakukan uji kualitas instrumen penelitian dan uji asumsi klasik yang diolah menggunakan program SPSS.

3.7 Uji Kualitas Data

3.7.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuisioner. Suatu kuisioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuisioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuisioner tersebut (Imam Ghazali, 2018:52). Dari pengertian tersebut dapat disimpulkan bahwa valid itu mengukur apa yang hendak diukur (ketetapan).



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Sugiyono (2016:134) bila koefisien korelasi sama dengan 0,30 atau lebih besar dari 0,30 maka butir instrument dinyatakan valid.

3.7.2 Uji Reliabilitas

Reliabilitas menunjukkan pada suatu pengertian bawah instrumen cukup dapat di percaya sebagai pengumpulan data karena instrumen tersebut sudah baik. Uji reliabilitas ini digunakan untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator-indikator dari variabel yang di amati (Ghozali, 2018: 133). Koefisien reliabilitas di ketahui dari besarnya koefisien Alpha (α). Suatu variabel di katakan reliabel jika memberikan nilai cronbach alpha $> 0,60$ dan sebaliknya.

3.8 Uji Asumsi Klasik

3.8.1 Uji Normalitas

Menurut Ghozali (2018:161) uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal. Ada dua cara untuk mengetahui apakah residual berdistribusi normal atau tidak.

a) Analisis Grafik

Menurut Ghozali (2018:163) Pengujian dapat dilakukan dengan melihat penyebaran data (titik) pada sumbu diagonal dari grafik atau dengan melihat histogram dari residualnya. Dasar pengambilan keputusan dengan menggunakan analisis grafik ini adalah :

- Jika data menyebar disekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal atau grafik histogramnya menunjukkan pola

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

distribusi normal, maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas.

- Jika data menyebar jauh dari diagonal atau tidak mengikuti arah garis diagonal atau grafik histogram tidak menunjukkan pola distribusi normal, maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas.

b) Uji kolmogorof-smirnov

Uji kolmogorof-smirnov dilakukan dengan membuat hipotesis :

1. H_0 : data residual terdistribusi normal, apabila sig. 2-tailed $> \alpha + 0,05$
2. H_a : data residual tidak terdistribusi normal, apabila sig. 2-tailed $< \alpha + 0,05$

3.8.2 Uji Multikolinieritas

Menurut Ghozali (2018:107) uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Jika variabel independen saling berkorelasi, maka variabel-variabel ini tidak ortogonal. Variabel ortogonal adalah variabel independen yang nilai korelasi antar sesama variabel independen sama dengan nol. Untuk menguji ada tidaknya multikolinieritas dapat digunakan nilai tolerance atau variance inflation factor (VIF). Nilai tolerance yang rendah sama dengan nilai VIF tinggi (karena $VIF = 1/Tolerance$). Nilai cutoff yang umum dipakai untuk menunjukkan adanya multikolinieritas adalah nilai Tolerance $\leq 0,10$ atau sama dengan nilai VIF ≥ 10 . Jika nilai



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Tolerance > 0,10 atau nilai VIF < 10 maka hal tersebut menunjukkan tidak terjadi multikolinieritas.

Nilai Tolerance $\leq 0,10$ dan VIF ≥ 10 , maka terdapat gejala multikolinieritas

Nilai Tolerance $\geq 0,10$ dan VIF ≤ 10 , maka tidak terdapat gejala multikolinieritas.

3.8.3 Uji Heteroskedastisitas

Menurut Ghozali (2018:137) uji heteroskedastisitas bertujuan untuk mengetahui apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika variance dari residual satupengamatan ke pengamatan lain tetap, maka disebut Homoskedastisitas dan jika berbeda disebut Heteroskedastisitas Model regresi yang baik adalah yang Homoskedastisitas atau tidak terjadi Heteroskedastisitas.

- Jika ada pola tertentu, seperti titik-titik yang ada membentuk pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka mengindikasikan telah terjadi heteroskedastisitas.
- Jika tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.

3.8.4 Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi bertujuan menguji apakah dalam model regresi linear ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode t dengan kesalahan pengganggu pada periode t-1 (sebelumnya). Menurut (Suliyanto: 2011) untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengetahui adanya autokorelasi digunakan uji Durbin-Watson mendekati angka 2 berarti tidak ada autokorelasi.

Deteksi Autokorelasi dilakukan dengan uji statistik Durbin-Watson pengambilan keputusan Uji Durbin-Watson sebagai berikut:

- a. Bila nilai d (Durbin watson) lebih kecil dari dL atau lebih besar dari (4-dL), maka H_0 ditolak, berarti terdapat autokorelasi
- b. Bila nilai d (Durbin Watson) terletak antara dU dan (4-dU), maka H_0 diterima, yang berarti tidak ada autokorelasi
- c. Bila d (Durbin Watson) terletak antara dL dan dU atau diantara (4-dU) dan (4-dL), maka tidak menghasilkan kesimpulan yang pasti.

3.9 Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linier berganda adalah hubungan secara linier antara dua atau lebih variabel independen (X_1, \dots, X_n) dengan variabel dependen (Y). Dengan melakukan analisis data terhadap data yang dikumpulkan, penulis menggunakan metode analisis kuantitatif, yaitu analisis regresi linear berganda dengan persamaan linear sebagai berikut: (Umar, 2005: 33)

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + \epsilon$$

Dimana :

- Y = Produktivitas
- X_1 = Pengawasan
- X_2 = Disiplin Kerja
- X_3 = Keselamatan & Kesehatan Kerja
- a = Konstanta



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b_1, b_2, b_3 = Koefisien Regresi

s = Standar eror

Dengan adanya persamaan regresi yang dihasilkan maka akan dapat dilakukan prediksi/peramalan berdasarkan elastisitas yang bisa ditafsirkan dalam persamaan tersebut. Dengan langkah ini maka perusahaan dapat menentukan strategi apa yang paling baik untuk dilakukan dalam rangka untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

3.10 Uji Hipotesis

3.10.1 Uji t

Menurut Ghozali (2018: 179) Uji Parsial (t test) digunakan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Uji parsial dalam data penelitian ini menggunakan tingkat signifikansi sebesar 0,05. Dengan tingkat signifikansi 5% maka kriteria pengujian adalah sebagai berikut :

- Bila nilai signifikan $< 0,05$ dan $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel independen terhadap variabel dependen.
- Bila nilai signifikansi $> 0,05$ dan $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$, artinya tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen terhadap variabel dependen.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.10.2 Uji F

Menurut Ghozali (2018: 179) uji pengaruh bersama-sama (joint) digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen secara bersama-sama atau joint mempengaruhi variabel dependen. Uji statistik F dalam penelitian ini menggunakan tingkat signifikansi atau tingkat kepercayaan sebesar 0,05. Jika di dalam penelitian terdapat tingkat signifikansi kurang dari 0,05 atau F hitung dinyatakan lebih besar daripada F tabel maka semua variabel independen secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Sehingga dapat dijelaskan sebagai berikut:

- Bila nilai probabilitas signifikansi $< 0,05$, dan f hitung $> f$ tabel, maka semua variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.
- Bila nilai probabilitas signifikansi $> 0,05$, dan f hitung $< f$ tabel, maka semua variabel independen tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

3.10.3 Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (R²)

Analisis koefisien korelasi digunakan untuk mengetahui arah dan kuatnya hubungan antar dua variabel atau lebih. Arah dinyatakan dalam bentuk hubungan positif dan negatif, sedangkan kuat atau lemahnya hubungan dinyatakan dalam besarnya koefisien korelasi (Sugiyono, 2016). Interpretasi Koefisien Korelasi:

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,00 – 0,199	Sangat Lemah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

0,20 – 0,399	Lemah
0,40 – 0,599	Sedang
0,60 – 0,799	Kuat
0,80 – 1,000	Sangat Kuat

Sumber: Sugiyono (2016)

Koefisien Determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui persentase variabel independen secara bersama sama dapat menjelaskan variabel dependen. Nilai koefisien determinasi = 1, artinya variabel independen memberikan informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel-variabel dependen. Jika koefisien Determinasi (R^2) = 0, artinya variabel independen tidak mampu menjelaskan pengaruh terhadap variabel dependen.



BAB IV

GAMBARAN UMUM PT. SIMPANG KANAN LESTARINDO (SKL)

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan

PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang pengolahan minyak kelapa sawit atau Crude Palm Oil yang berada di Desa Simpang kanan, Dusun Suka Damai Kecamatan Simpang Kanan Rokan Hilir Propinsi Riau yang merupakan pabrik kelapa sawit pertama yang berdiri pada tahun 2002 dengan kapasitas olah 30 ton/jam. Dimana sumber bahan baku untuk proses pengelohan minyak kelapa sawit berasal dari kebun masyarakat di daerah Kecamatan simpang kanan. Secara geografis batas PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) berada

- a. Sebelah Timur: Berbatasan Rokan Hilir Riau
- b. Sebelah Barat: Berbatasan Labuhan batu
- c. Sebelah Selatan: Berbatasan Bukit Damar
- d. Sebelah Utara: Berbatasan PT. Milano Pinan Awan

4.2 Visi dan Misi Perusahaan

4.2.1 Visi PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL)

Menjadi perusahaan kelapa sawit yang berkelas nasional menghasilkan minyak kelapa sawit dengan proses yang efisien, produktif dan ramah lingkungan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

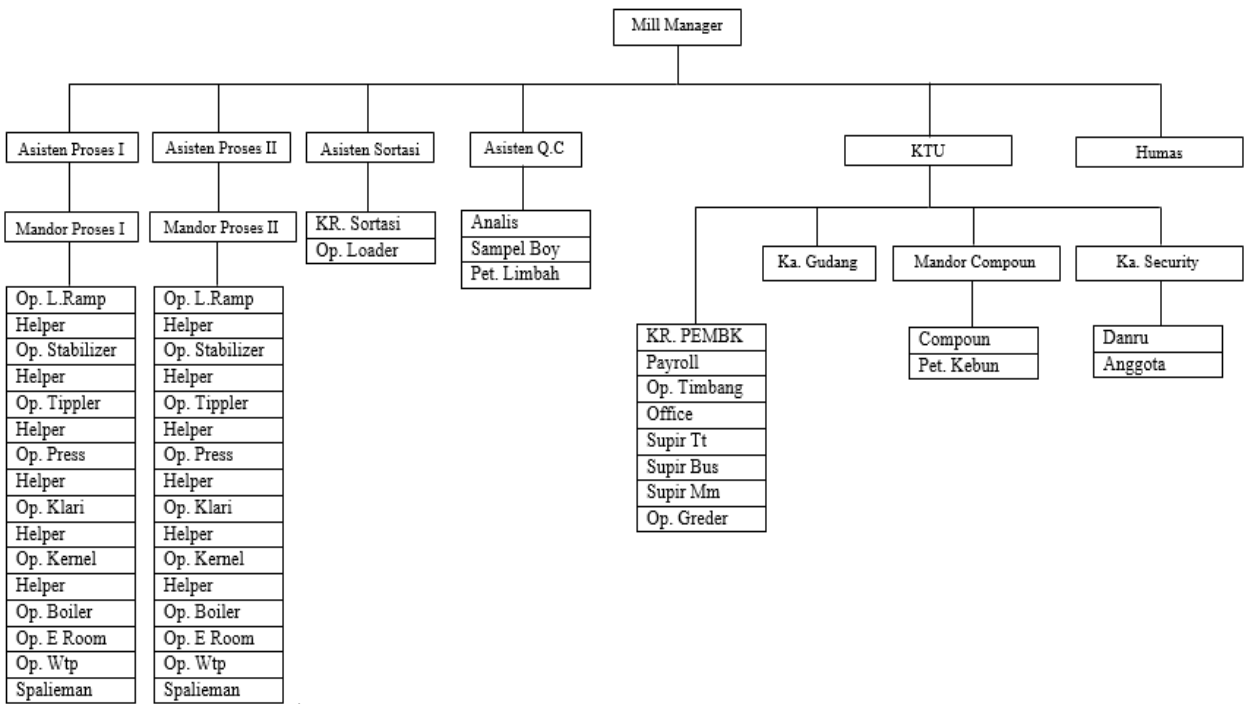
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dari, penyusunannya, sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.2.2 Misi PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL)

1. Meningkatkan manajemen pengolahan pada pabrik kelapa sawit sesuai dengan praktek pengelolaan terbaik (best management practice) dengan sumber daya manusia yang disiplin, terampil, profesional, integritas dan loyalitas.
2. Berkontribusi dalam meningkatkan kualitas kehidupan sosial dan ekonomi masyarakat sekitar perkebunan dengan kerjasama pembelian TBS pada perkebunan masyarakat.
3. Melakukan pengelolaan lingkungan dan sumber daya alam secara berkelanjutan (sustainable) untuk meminimalkan dampak pencemaran pada lingkungan.

4.3 Struktur Organisasi

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL)





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.4 Uraian Tugas (Job Description) bagian/ unit kerja tempat pelaksanaan penelitian

4.4.1 Mill Manager

Mill Manager memiliki wewenang dan tanggung jawab antara lain sebagai berikut:

1. Mempunyai garis komando langsung terhadap bawahannya.
2. Melakukan pengawasan dan memimpin kelancaran berlangsungnya aktivitas pabrik dengan baik dan optimal.
3. Membuat perencanaan dan memastikan proses produksi pengolahan CPO berjalan sesuai dengan standar yang diharapkan
4. Mengontrol biaya produksi sesuai dengan anggaran yang sudah ditetapkan.
5. Meningkatkan kualitas hasil olahan CPO sesuai dengan target yang diberikan.
6. Menganalisa penyusunan anggaran belanja tahunan dan dokumen keuangan.
7. Menciptakan dan mengendalikan teknologi serta komponen sesuai kebutuhan.

4.4.2 KTU (kepala Tata Usaha)

Mengelola semua kegiatan administrasi dan keuangan dalam lingkungan pabrik untuk mendapatkan data yang benar dan akurat sehingga menghasilkan laporan dan informasi yang tepat, relevan dan konsisten sebagai alat pengendalian, pengamanan asset sumber daya serta pengambilan keputusan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.4.3 Asisten Proses

Adapun tugas dan tanggung jawabnya adalah sebagai berikut:

1. Mengkoordinasi karyawan proses dalam menjalankan proses pengolahan buah kelapa sawit.
2. Mengawasi dan menjaga kelancaran proses pengolahan kelapa sawit.
3. Bertanggung jawab pada keselamatan karyawan proses selama proses pengolahan berlangsung.
4. Bertanggung jawab pada efisiensi proses pengolahan kelapa sawit
5. Bertanggung jawab dengan kualitas dan kuantitas dari produksi CPO dan Kernel
6. Bertanggung jawab dan menjaga asset perusahaan selama berlangsungnya proses pengolahan
7. Menjaga kerugian dari pengolahan agar tidak melebihi ketentuan

4.4.4 Mandor Proses

Tugas dan tanggung jawabnya adalah mengawasi para pekerja dari bagian pengolahan agar pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan oleh asisten.

4.4.5 Asisten Sortasi

Adapun tugas dan tanggung jawabnya adalah sebagai berikut:

1. Memonitor proses penyortiran TBS berjalan dengan baik dan benar.
2. Mengawasi dan mengontrol kinerja karyawan penyortiran.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Memonitor dan memeriksa TBS yang di kirim dari Kebun untuk keperluan grading.
4. Memonitor pelaksanaan grading untuk mengetahui kualitas TBS yang di kirim.
5. Memastikan bahwa pelaksanaan grading telah di lakukan dengan benar dan akurat.
6. Memastikan ketersediaan alat untuk proses grading, baik dari segi peralatan maupun perlengkapan termasuk alat berat (Mobil Faw).

4.4.6 Asisten Quality Control (Q.C)

Adapun tugas dan tanggung jawabnya adalah sebagai berikut:

1. Melakukan analisis mutu hasil produksi untuk menjamin kualitas produksi sesuai dengan SOP.
2. Melakukan pemeriksaan ke pengolahan sekaligus verifikasi sampel dan pengenceran larutan.
3. Menentukan standar dari minyak yang dihasilkan.
4. Merawat alat-alat laboratorium, dan mengontrol kinerja karyawan laboratorium.
5. Mengawasi pengambilan sampel dilakukan dengan cara yang benar.
6. Memastikan dan memonitor kecukupan dan kelayakan alat kerja dan peralatan.
7. Mempersiapkan laporan harian kualitas produk.
8. Mengarahkan operasi pompa air, pengendalian air dan system air boiler.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9. Mengarahkan sistem pengendalian limbah.
10. Membuat laporan pada pihak manajemen bila ada operasi tidak normal yang terdeteksi dari hasil analisa.
11. Melakukan kalibrasi alat-alat laboratorium.

4.4.7 Asistant Maintenance

Adapun tugas dan tanggung jawabnya adalah sebagai berikut:

1. Melakukan kerjasama dengan asisten proses secara rutin dan merencanakan perawatan pabrik.
2. Merencanakan dan melakukan pengawasan serta mengambil tindakan maintenance pada proses yang mengalami kendala.
3. Melatih operator bengkel dan helper untuk senantiasa melakukan checking dan perawatan mesin.
4. Menjamin keselamatan pekerja dan peralatan kerja selama kerja bengkel dilakukan.
5. Menjamin setiap peralatan bengkel terpelihara dengan baik.
6. Melakukan modifikasi alat kerja dan peralatan jika diperlukan untuk efisiensi pabrik.
7. Melakukan pengawasan terhadap aktifitas pekerjaan Backhoe Loader dan Dump Truck.
8. Membuat laporan maintenance harian, mingguan dan bulanan.
9. Merencanakan pembelian dan pembangunan peralatan dan perlengkapan pabrik.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10. Melakukan perbaikan/modifikasi peralatan dan perlengkapan bangunan dan jalan di area pabrik.

4.4.8 Kepala Gudang

Adapun tugas dan tanggung jawabnya adalah sebagai berikut:

1. Menjamin stock dan pembelian barang serta hal-hal yang mengikut sesuai dengan standar.
2. Menjamin pesanan dan pembelian serta stock barang tersedia pada minimum mengikut ketentuan perusahaan.
3. Menyiapkan pesanan pembelian barang beserta jumlah.
4. Menjaga pembelian item yang dipesan sesuai spesifikasi dengan pesanan serta barang dalam kondisi baik.
5. Menjamin semua stock dan barang yang diterima tercatat dengan baik.
6. Menolak setiap barang yang rusak ataupun tidak sesuai dengan spesifikasi pesanan.
7. Menyiapkan daftar barang yang akan dibeli melalui Kepala Tata Usaha.
8. Menjamin setiap catatan keluar masuk barang tercatat setiap hari dan dikirimkan kepada kepala pabrik.
9. Melakukan pengecekan kondisi fisik stock setiap bulan dan menyiapkan laporan tahunan.
10. Melaporkan permasalahan kepada Kepala Tata Usaha.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 KESIMPULAN

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh pengawasan, disiplin kerja dan keselamatan & kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dilakukan pada bab sebelumnya, maka pada bagian ini dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Secara simultan pengawasan, disiplin kerja dan kesehatan & keselamatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir.
2. Secara persial pengawasan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir. Semakin baik pengawasan dilakukan oleh atasan maka akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan sebaliknya, semakin rendah pengawasan dilakukan akan menurunkan produktivitas kerja karyawan.

Secara persial disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir. Jika semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi tingkat produktivitas



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerja yang dihasilkan karyawan dan sebaliknya, semakin rendah tingkat disiplin kerja karyawan maka produktivitas karyawan akan menurun.

Secara persial kesehatan & keselamatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir. Semakin tinggi tingkat kesehatan & keselamatan kerja karyawan maka akan meningkatkan rasa aman karyawan bekerja sehingga mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan sebaliknya semakin rendah tingkat keselamatan & kesehatan kerja (K3) karyawan akan menurunkan produktivitas kerja karyawan.

5. Variabel Pengawasan, Disiplin Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan kerja keseluruhan memberikan pengaruh sebesar 75,2% terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 24,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2 SARAN

Berdasarkan pada kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada Manajemen PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir agar dapat melakukan pengawasan yang baik, yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Artinya bahwa tindakan yang dilakukan pimpinan dalam menjalankan perannya untuk mengawasi kegiatan operasional organisasi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

haruslah tepat serta sampai dan dapat dimengerti oleh karyawan, sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik.

2. Kepada Manajemen PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir agar dapat menerapkan disiplin kerja yang baik serta tegas dalam penerapannya. Seperti pemberian sanksi terhadap pelanggaran disiplin kerja dengan benar-benar melihat kesalahan yang dilakukan oleh karyawan dan pemberian reward apabila karyawan tersebut disiplin dalam bekerja. Dengan begitu, karyawan dapat meningkatkan disiplin kerja, sehingga mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Kepada Manajemen PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir agar dapat memperbaiki dan meningkatkan keselamatan & kesehatan kerja yang baik, yakni dengan lebih menerapkan program keselamatan & kesehatan kerja seperti lebih melengkapi APD untuk para karyawan, adanya poster atau slogan (K3), serta tanda-tanda peringatan bahaya ditempat kerja terutama yang berpotensi menjadi penyebab kecelakaan kerja dan perusahaan hendaknya memberikan pelatihan tentang keselamatan & kesehatan kerja secara berkala untuk mengurangi kecelakan kerja. Dengan begitu, produktivitas kerja karyawan dapat meningkat.
4. Bagi peneliti selanjutnya bisa mengembangkan lagi variabel-variabel yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sehingga penelitian yang dihasilkan bisa berkembang dan bisa lebih baik lagi.



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Blecher. 1987. *Manajemen Produktivitas kerja*. Dalam Wibowo (Ed). *Manajemen Kinerja Produktivitas* (hlm 93), Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia Dan Sumbe Rdaya Manusia*. Bpfe, Yogyakarta.
- Harahap, Sofyan Safri. 2012. *Sistem Pengawasan Manajemen*. Jakarta: Quantum.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2005. *Metode Penelitian Untuk Tesis Dan Bisnis*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Jumanto dan Nasution, Ade Parlaungan. 2017. *pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3), kedisiplinan dan pengawasan kerja terhadap produktivitas karyawan bagian seksi cutting crimping di PT. sumitomo wiring systems batam indonesia*
- Koontz, Harold & Cyril O;Donnel & Heinz Weihrich. 2009. *Manajemen. Terjemahan : Gunawan Hutaauruk*. Jakarta: Penerbit Jakarta.
- Kusuma, S. M. (2016). *Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada D' Season Hotel Surabaya*. *Agora Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis*.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke Sepuluh. Bandung: Pt. Remaja Rosda karya.
- Nitisemito, Alex S. 2010. *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Qardhawi, Y. 1997. *Norma Dan Etika Ekonomi Islam*. Terj: Arifin, Zainal & Husin, Dahlia, Jakarta: Gema Insani.
- Ravianto. 2013. *Produktivitas dan Pengukurannya*. Seri Produktivitas VIII. Jakarta: PT. Binaman Teknika.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Rusiadi, Dkk. 2013. *Metode Penelitian, Manajemen Akuntansi Dan Ekonomi Pembangunan, Konsep, Kasus Dan Aplikasi SPSS, Eviews, Amos, Listrel*. Medan: USU Press.

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja. Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt Inko Java. Semarang*.

Sarwoto. 2011. *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.

Siagian, Sondang P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Siswanto. 2010. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Suardi, Rudi. 2007. *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: PPM.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Jakarta : Alfabeta

Suma'mur. 2009. *Hiegiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta : CV Sagung Seto.

Suma'mur. P.K. 2005. *Keselamatan Kerja Dan Pencegahan Kecelakaan*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.

Sunyoto, Danang. 2009. *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: Media Pressindo.

Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta : CAPS.

Supriyanto, Achmad Sani, Vivin Maharani. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UIN Maliki PRESS (Anggota IKAPI).

Sutrisno, Edy, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.



Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Dan Penelitian*. Jakarta; Salemba Empat.

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KERYAWAN PT. SIMPANG KANAN LESTARINDO (SKL) KECAMATAN SIMPANG KANAN KABUPATEN ROKAN HILIR

Perihal : Permohonan pengisian kuesioner penelitian

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL)
Di Kabupaten Rokan Hilir

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir”. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan kuesioer ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya bapak/ ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Jawaban-jawaban yang bapak berikan dalam kuesioner akan saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaan bapak/ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Muhammad Ihsan Ahlun Fikri
NIM. 11870111247

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Angket ini terdiri dari (I) identitas responden (II) produktivitas kerja (III) pengawasan (IV) disiplin kerja dan (V) keselamatan & kesehatan kerja.
2. Setiap butir pertanyaan serta alternative jawaban dibaca teliti dan mohon dijawab tanpa ada yang terlewatkan.
3. Untuk bagian (II), (III), (IV) dan (V), daftar pertanyaan diisi dengan cara pemberian tanda ceklis (√) pada salah satu alternatif jawaban sesuai dengan pendapat bapak/ ibu. Jika jawaban yang tersedia ada yang tidak sesuai dimohon untuk memilih yang paling mendekati sesuai dengan pendapat bapak/ ibu.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 CS : Cukup Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Pendidikan terakhir :
 SD SMP SMA SMK
 DIPLOMA
 S1 Di Bidang
 S2 Di Bidang
 S3 Di Bidang
5. Lama bekerja diperusahaan ini : Tahun
6. Jabatan saat ini sebagai :
 Dibagian :
 Bekerja dibagian tersebut sudah
 1. < 1 Tahun
 2. 2-5 Tahun
 3. 6-10 Tahun
 4. 11-15 Tahun
 5. > 15 Tahun



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Variabel Produktivitas Kerja (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Saudara menguasai bidang pekerjaan yang saudara kerjakan saat ini.					
2	Saudara memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan tugas.					
3	Saudara profesional dalam bekerja sesuai dengan kemampuan saudara.					
4	Saudara mampu menyelesaikan tugas yang diembankan kepada saudara.					
5	Pekerjaan yang saudara hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
6	Saudara berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh atasan.					
7	Saudara bersedia diberi tambahan pekerjaan diluar jam kerja apabila dibutuhkan.					
8	Saudara tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saudara.					
9	Saudara mampu menghadapi tantangan dan kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan.					
10	Saudara tetap menyelesaikan pekerjaan walau tidak dituntut untuk segera diselesaikan.					
11	Saudara selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja.					
12	Hasil kerja saudara selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan oleh perusahaan.					
13	Mutu dan hasil kerja saudara selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.					
14	Saudara mengutamakan prinsip efisiensi dalam menggunakan sumber daya yang digunakan.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Variabel Pengawasan (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Perusahaan dalam pengawasan selalu memberi informasi data yang akurat kepada seluruh karyawan.					
2	Dalam melakukan pengawasan, pemimpin selalu memperoleh informasi terlebih dahulu sebelum mengambil keputusan.					
3	Pengawasan yang dilakukan sesuai dengan standar operasional perusahaan (SOP).					
4	Jika terjadi perbaikan kerja, perusahaan memberikan informasi secara lengkap dan mudah dipahami.					
5	Karyawan mudah memahami setiap tugas yang disampaikan jika terjadi perbaikan.					
6	Pengawasan yang dilakukan perusahaan selalu mengedepankan objektivitas.					
7	Biaya setiap pelaksanaan pengawasan selalu disesuaikan secara efektif.					
8	Kesalahan atau penyimpangan yang terjadi ketika pengawasan selalu menjadi perhatian dan dievaluasi oleh perusahaan.					
9	Informasi pelaksanaan pengawasan dilakukan secara terkoordinasi dengan aliran kerja perusahaan.					
10	Sistem pelaksanaan pengawasan dibuat fleksibel oleh perusahaan dalam memberikan tanggapan.					
11	Sistem pengawasan dilakukan berdasarkan standar dan arahan dari pimpinan perusahaan.					
12	Pelaksanaan pengawasan dilakukan secara terarah dan efisien.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Variabel Disiplin Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Saudara selalu datang ketempat kerja sebelum jam kerja dimulai.					
2	Saudara selalu pulang kerja sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saudara menggunakan waktu istirahat dengan tepat.					
4	Saudara menggunakan seragam sesuai dengan ketetapan perusahaan.					
5	Saudara menaati standar operasional perusahaan (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan.					
6	Saudara dapat menjaga tingkah laku sesuai peraturan dalam bekerja.					
7	Saudara bertanggung jawab terhadap tugas yang saudara kerjakan.					
8	Saudara melakukan pekerjaan sesuai dengan jabatan yang diberikan oleh perusahaan.					
9	Saudara menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku.					

Variabel Keselamatan & Kesehatan Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Tata letak alat-alat produksi cukup memberikan kenyamanan kepada saudara dalam aktivitas produksi.					
2	Saudara merasa nyaman dengan lingkungan tempat saudara bekerja.					
3	Perusahaan menyediakan fasilitas pembuangan udara kotor.					
4	Kualitas udara disekitar tempat saudara bekerja sudah baik.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

5	Penerangan yang ada di perusahaan tempat saudara bekerja cukup membantu saudara dalam aktivitas produksi.					
6	Pengamanan peralatan yang ada di perusahaan terawat dengan baik.					
7	Dalam bekerja saya selalu menggunakan alat pelindung diri (APD).					
8	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan aktifitas produksi.					
9	Perusahaan memberikan pelatihan keselamatan dan kesehatan (K3) kepada karyawan.					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 2 : Tabulasi Tanggapan Responden

Responden Berdasarkan Umur

No	Usia Responden	Frekuensi (Orang)	Persentase
1	20 – 30 Tahun	21	46,6 %
2	31 – 40 Tahun	15	33,3 %
3	41 – 50 Tahun	5	11,1 %
4	>51 Tahun	4	8,8 %
Jumlah		45	100 %

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-Laki	45	100%
2	Perempuan	0	0%
Jumlah Responden		45	100%

Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Pendidikan Terakhir	Frekuensi (Orang)	Persentase (%)
1	SD	0	0
2	SMP	0	0
3	SMA/SMK	40	88,88%
4	D3	0	0
5	S1	5	11,11%
Jumlah Responden		45	100%

Responden Berdasarkan Lama Bekerja

No	Lama Bekerja	Frekuensi (Orang)	Persentase (%)
1	>1 Tahun	8	17,7%
2	2 – 5 Tahun	16	35,5%
3	6 – 10 Tahun	11	24,4%
4	11 – 15 Tahun	5	11,1%
5	>16 Tahun	5	11,1%
Jumlah Responden		45	100%

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NO	Pengawasan												Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	
1	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	4	4	51
2	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	56
3	4	3	4	5	4	3	3	4	5	3	4	3	45
4	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	55
5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	52
6	3	4	4	5	4	5	3	5	5	5	5	3	51
7	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	43
8	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	52
9	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	41
10	3	3	3	3	2	2	3	5	3	5	2	3	37
11	4	3	5	4	2	3	4	4	4	4	3	4	44
12	4	3	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	49
13	5	3	4	5	3	4	5	2	5	3	4	5	48
14	3	3	3	3	4	5	3	3	3	5	3	3	41
15	4	3	5	4	5	4	4	3	4	4	2	4	46
16	2	3	3	4	4	3	2	2	4	3	3	2	35
17	2	3	5	5	2	2	2	3	5	2	2	2	35
18	3	2	4	5	4	2	3	4	5	3	2	4	41
19	2	3	5	5	3	3	2	2	5	2	3	2	37
20	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	30
21	3	2	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	33
22	4	3	3	3	3	4	4	5	3	5	4	4	45
23	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	38
24	3	2	5	5	3	4	3	3	5	4	4	3	44
25	4	2	3	2	2	4	4	3	4	5	4	4	41
26	2	4	3	3	2	3	2	5	3	5	3	2	37
27	2	2	3	4	2	3	2	4	4	4	3	2	35
28	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	41
29	4	2	3	2	2	4	5	4	2	4	5	4	41
30	2	4	3	3	2	3	2	5	3	5	3	2	37
31	2	2	3	4	2	3	2	4	4	4	3	2	35
32	3	3	3	3	2	2	3	5	3	5	2	3	37
33	4	3	5	4	2	3	4	4	4	4	3	4	44
34	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	30
35	3	2	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	33
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	53
38	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	50
39	4	4	2	3	4	5	4	3	3	5	4	4	45



© Hak cipta milik UIN

40	3	3	5	5	3	4	3	5	5	4	5	3	48
41	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	55
42	2	3	2	2	4	3	2	4	2	3	5	2	34
43	3	2	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	34
44	3	3	5	5	3	3	3	4	5	5	3	3	45
45	2	4	2	3	4	2	2	5	3	5	2	2	36

if Kasim Riau

No	Disiplin Kerja										Keselamatan dan Kesehatan Kerja									
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	Total	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	Total
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35	3	4	4	4	4	3	4	3	3	32
2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	40	4	3	4	3	5	4	4	4	3	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	4	3	4	3	4	4	3	4	32
4	5	3	4	5	3	4	4	3	4	35	5	5	5	4	4	5	5	4	5	42
5	4	3	3	3	3	3	4	4	5	32	4	3	4	5	3	3	3	4	3	32
6	3	4	4	4	4	4	3	4	4	34	4	3	4	3	4	4	4	5	4	35
7	4	3	3	3	5	3	3	4	3	31	3	3	4	3	5	4	4	3	4	33
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	4	3	4	2	4	4	3	4	4	32
9	3	3	3	3	5	3	3	3	3	29	4	4	4	5	5	4	3	4	3	36
10	2	3	3	3	3	3	2	2	2	23	4	4	4	4	3	4	3	4	3	33
11	4	3	3	4	5	3	3	3	3	31	4	3	4	4	5	5	3	3	5	36
12	4	3	3	4	3	3	4	3	4	31	3	4	3	4	3	5	3	4	4	33
13	5	4	4	5	4	4	5	5	5	41	3	4	3	3	4	4	4	4	4	33
14	3	3	2	3	5	3	2	3	3	27	3	3	3	3	5	3	3	3	3	29
15	2	3	5	5	4	3	2	2	5	31	3	3	4	3	4	3	3	3	4	30
16	2	3	3	2	3	3	3	2	3	24	4	4	4	4	5	2	3	4	3	33
17	2	3	4	2	4	3	3	3	2	26	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
18	3	2	2	3	2	2	2	4	3	23	4	3	3	4	2	3	4	3	4	30
19	2	3	2	2	3	3	3	4	4	26	3	3	4	2	3	4	4	5	4	32
20	4	2	3	3	4	4	2	4	3	29	3	2	3	3	4	3	3	2	3	26
21	3	4	3	3	4	2	3	3	2	27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
22	4	3	3	4	4	3	2	3	2	28	3	4	2	2	3	3	2	3	2	24
23	4	3	3	3	3	4	3	4	3	30	3	3	2	3	2	2	3	2	3	23
24	3	2	4	4	4	2	2	3	4	28	4	4	4	3	4	2	2	4	3	30
25	4	2	3	4	2	2	4	3	2	26	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
26	2	4	3	3	4	2	3	2	3	26	3	3	4	2	4	3	3	3	2	27
27	2	2	3	2	2	2	2	2	3	20	4	3	4	2	2	3	2	3	2	25
28	4	3	2	3	3	3	3	2	3	26	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
29	4	2	3	2	4	2	4	3	2	26	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
30	2	4	3	3	4	2	3	2	3	26	3	3	4	2	4	3	3	3	2	27
31	2	2	3	2	2	2	2	2	3	20	4	3	4	2	2	3	2	3	2	25

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mensertikan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2	3	3	3	3	3	2	2	2	23	4	4	4	4	3	4	3	4	3	33
3	4	3	4	5	3	3	3	3	31	4	3	4	4	5	3	3	3	5	34
4	2	3	3	4	4	2	4	3	29	3	2	3	3	4	3	3	2	3	26
5	3	4	3	3	2	2	3	3	27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
6	4	3	3	3	3	4	3	2	28	3	4	3	2	2	3	2	3	2	24
7	5	4	4	4	3	4	5	5	38	4	4	3	2	3	4	2	4	4	30
8	4	3	4	4	4	3	4	3	33	4	2	3	4	4	4	3	2	3	29
9	4	4	2	3	4	4	5	4	33	4	3	3	4	4	3	3	3	3	30
10	4	3	3	4	3	3	4	3	30	4	3	4	3	3	4	4	5	4	34
11	4	4	3	3	4	4	3	4	32	4	3	4	2	4	3	4	3	2	29
12	2	3	2	2	3	3	3	2	22	4	3	2	4	3	4	4	3	4	31
13	2	2	2	2	2	3	2	2	19	3	4	4	3	2	3	3	4	3	29
14	4	3	2	3	3	4	3	2	28	4	4	4	3	4	3	3	4	4	33
15	2	4	2	2	4	2	2	2	22	3	3	4	3	4	2	4	2	3	28

au

NO	Produktivitas														Total	
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14		
1	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	65
2	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	65	
3	4	3	5	5	3	3	3	3	3	4	5	5	5	3	54	
4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	62	
5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	62	
6	5	5	4	4	3	3	5	3	5	5	5	4	4	5	60	
7	3	4	3	4	5	3	4	5	4	3	4	4	4	4	54	
8	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	64	
9	4	3	4	4	5	4	5	5	3	3	3	3	4	3	53	
10	3	4	3	3	3	4	2	2	3	4	4	3	3	3	44	
11	4	3	4	3	2	5	3	5	4	4	4	4	3	4	52	
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	58	
13	4	5	4	5	5	5	4	3	5	5	3	5	5	5	63	
14	3	3	4	4	5	4	5	5	3	3	3	4	4	3	53	
15	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	52	
16	4	3	4	5	2	4	3	4	3	4	3	5	5	4	53	
17	2	4	4	4	4	5	2	3	5	5	2	4	4	5	53	
18	5	4	3	4	3	5	2	2	3	5	4	4	4	3	51	
19	3	4	4	3	4	5	3	3	3	5	2	3	3	3	48	
20	3	3	3	3	4	3	2	4	2	3	3	4	3	2	42	
21	3	2	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	41	
22	3	3	4	5	4	3	4	4	3	3	5	5	5	3	54	
23	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	49	

1. Di bawah ini terdapat beberapa atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

24	4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	3	3	5	58
25	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	52
26	3	2	4	4	4	3	3	5	2	3	5	4	4	2	48
27	4	3	4	4	2	4	3	2	3	4	3	4	3	3	46
28	3	3	4	5	3	3	3	4	3	3	4	4	5	3	50
29	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	52
30	3	2	4	4	4	3	4	5	2	3	5	4	4	2	49
31	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	3	3	45
32	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	5	3	3	3	43
33	3	4	4	3	2	4	3	5	4	4	4	4	3	4	51
34	3	3	4	3	4	3	2	4	2	3	2	4	3	2	42
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
36	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	4	5	3	47
37	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	67
38	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	61
39	3	4	5	5	4	3	5	5	3	3	4	5	5	3	57
40	4	4	3	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	4	57
41	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	58
42	3	3	3	4	2	2	3	3	3	2	4	4	4	3	43
43	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	4	4	3	4	45
44	4	3	2	5	3	5	3	3	3	5	5	4	5	3	53
45	4	4	3	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	49

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 2 : Uji Statistik

1. UJI VALIDITAS

A. Pengawasan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	39.3111	46.401	.755	.854
X1.2	39.6000	51.564	.471	.871
X1.3	38.8667	48.300	.577	.865
X1.4	38.8889	48.965	.508	.870
X1.5	39.5556	50.116	.488	.871
X1.6	39.1778	46.695	.722	.856
X1.7	39.3111	46.628	.716	.857
X1.8	38.7556	52.053	.329	.880
X1.9	38.8444	48.180	.560	.867
X1.10	38.5556	52.525	.323	.879
X1.11	39.1556	47.862	.610	.863
X1.12	39.3111	46.583	.740	.855

B. Disiplin Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	25.3111	18.992	.652	.807
X2.2	25.5333	22.255	.411	.833
X2.3	25.5333	21.209	.523	.822
X2.4	25.4222	19.977	.635	.810
X2.5	25.0889	21.856	.336	.843
X2.6	25.5556	20.798	.600	.815
X2.7	25.5333	19.709	.597	.814
X2.8	25.5111	19.574	.653	.807
X2.9	25.4889	20.437	.523	.822

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



C. Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	27.0889	13.037	.485	.720
X3.2	27.3111	13.310	.314	.740
X3.3	27.1111	12.828	.417	.725
X3.4	27.5111	12.392	.363	.735
X3.5	27.1111	12.146	.318	.749
X3.6	27.2667	11.973	.514	.708
X3.7	27.4889	12.710	.410	.726
X3.8	27.2889	12.119	.458	.718
X3.9	27.3333	11.136	.613	.688

D. Produktivitas Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	49.0000	43.545	.549	.841
Y2	49.0222	43.659	.560	.841
Y3	48.7556	45.234	.456	.846
Y4	48.5778	43.295	.597	.838
Y5	49.0444	44.225	.395	.850
Y6	48.8667	45.255	.350	.852
Y7	49.1111	41.465	.614	.836
Y8	48.8889	44.646	.324	.856
Y9	49.0222	41.613	.666	.833
Y10	48.8000	43.027	.531	.842
Y11	48.6444	44.962	.328	.855
Y12	48.5333	45.618	.428	.848
Y13	48.5333	43.027	.601	.838
Y14	49.0000	41.591	.670	.833

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UJI RELIABILITAS

A. Pengawasan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	12

B. Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	9

C. Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.747	9

D. Produktivitas Kerja

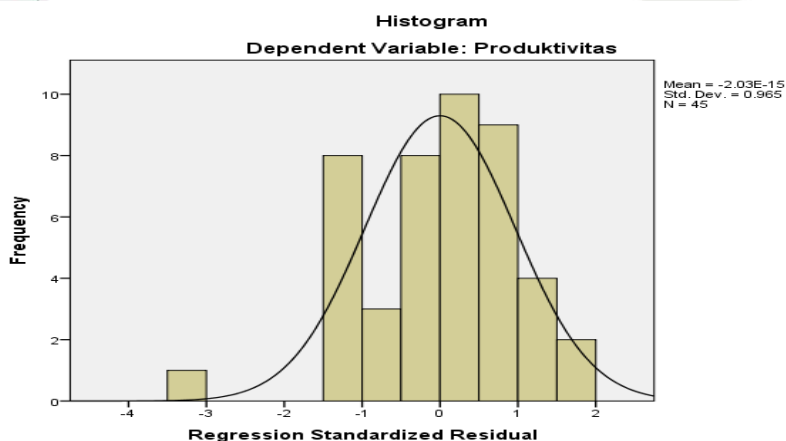
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	14

3. UJI ASUMSI KLASIK

A. Uji Normalitas

a. Uji Normalitas Histogram

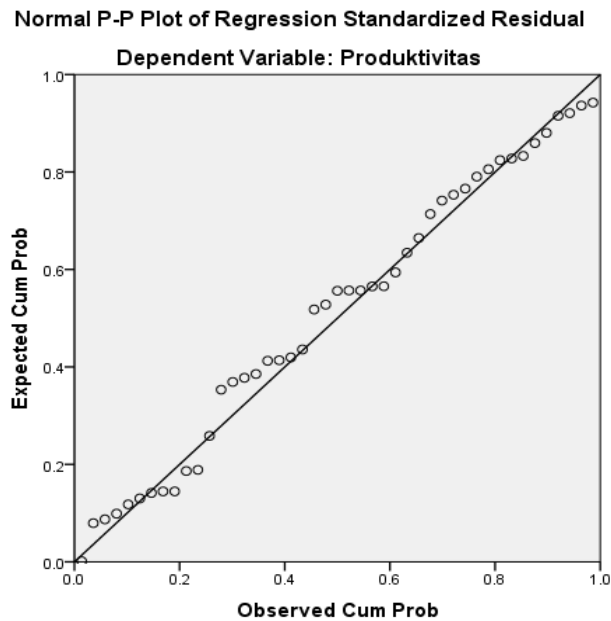


1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Uji Normalitas P-P Plot



c. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.40111757
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.082
	Positive	.064
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



B. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.452	4.596		1.839	.073		
Pengawasan	.440	.102	.471	4.318	.000	.473	2.115
Disiplin Kerja	.544	.152	.388	3.577	.001	.479	2.090
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	.319	.146	.176	2.181	.035	.866	1.155

a. Dependent Variable: Produktivitas

C. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.191	2.603		2.378	.022
Pengawasan	.091	.058	.337	1.578	.122
Disiplin Kerja	-.100	.086	-.247	-1.165	.251
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	-.147	.083	-.281	-1.776	.083

a. Dependent Variable: Abs_Res

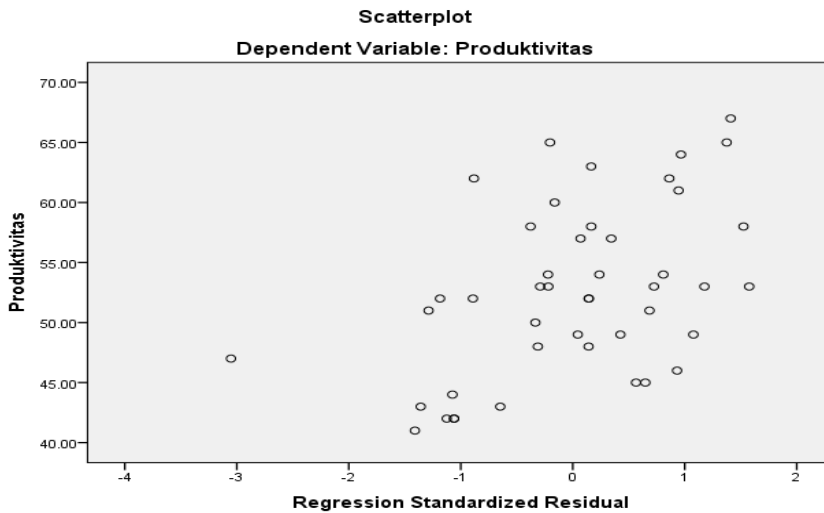
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



D. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.877 ^a	.769	.752	3.52335	1.692

- a. Predictors: (Constant), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja, Pengawasan
- b. Dependent Variable: Produktivitas

4. UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.452	4.596		1.839	.073		
Pengawasan	.440	.102	.471	4.318	.000	.473	2.115
Disiplin Kerja	.544	.152	.388	3.577	.001	.479	2.090
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	.319	.146	.176	2.181	.035	.866	1.155

- a. Dependent Variable: Produktivitas

5. UJI HIPOTESIS

A. Uji T

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.452	4.596		1.839	.073		
Pengawasan	.440	.102	.471	4.318	.000	.473	2.115
Disiplin Kerja	.544	.152	.388	3.577	.001	.479	2.090
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	.319	.146	.176	2.181	.035	.866	1.155

a. Dependent Variable: Produktivitas

B. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1693.826	3	564.609	45.482	.000 ^b
	Residual	508.974	41	12.414		
	Total	2202.800	44			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja, Pengawasan

6. UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.877 ^a	.769	.752	3.52335	1.692

a. Predictors: (Constant), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja, Pengawasan

b. Dependent Variable: Produktivitas

Lampiran 5 : Titik Persentase Distribusi t d.f = 1-45 dan Titik Persentase Distribusi F Untuk Probabilita = 0,05

A. Titik Persentase Distribusi t d.f = 1-45

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148

B. Titik Persentasi Distribusi F Untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89



Lampiran 7 : Dokumentasi

1. TEMPAT PENELITIAN



2. PENYEBARAN KUESIONER DAN WAWANCARA



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Un.04/F.VII/PP.00.9/2863/2022

Biasa

Izin Riset

Pekanbaru, 29 Juni 2022 M

29 Zulqaidah 1443 H

Kepada
Yth. Kepala Kantor
PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL)
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Muhammad Ihsan Ahlun F
NIM : 11870111247
Jurusan : Manajemen
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka Penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir"** Untuk itu kami mohon kiranya saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19760826 199903 2 001

Simpang Kanan, 6 Juli 2022

Nomor : 53/SKL/III/2022
Lampiran : -
Perihal : **Surat Keterangan**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
di Pekanbaru

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/2863/2022 tanggal 29 juni 2022 perihal izin riset di PT. Simpang Kanan Lestariindo Terhadap Mahasiswa :

No	Nama	NIM	Jurusan
1	Muhammad Ihsan Ahlun F	11870111247	Manajemen

Adalah mahasiswa yang benar-benar telah melaksanakan riset di PT. Simpang Kanan Lestariindo, dengan judul: **"Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Simpang Kanan Lestariindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir"**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Simpang Kanan, 6 Juli 2022
Direktur Utama



Sutarman



BIOGRAFI PENULIS

Muhammad Ihsan Ahlun Fikri adalah nama penulis skripsi ini. Lahir di desa Inti Raya pada tanggal 09 Maret 2000. Penulis merupakan anak ke tiga dari empat bersaudara dari pasangan Bapak Minan dan Ibu Enik. Penulis pertama kali masuk pendidikan di SD Negeri 003 Suka Makmur pada tahun 2006 dan tamat pada tahun 2012. Penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 1 Simpang Kanan dan

tamat pada tahun 2015. Penulis melanjutkan pendidikan ke SMK Taruna Satria Pekanbaru dan tamat pada tahun 2018 dan pada tahun yang sama penulis melanjutkan kuliah di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Dalam masa perkuliahan penulis telah melaksanakan kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan dan melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Simpang Kanan Kecamatan Simpang Kanan pada bulan Juli - Agustus 2021. Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar – besarnya atas terselesainya skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengawasan. Disiplin Kerja Dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Simpang Kanan Lestarindo (SKL) Kecamatan Simpang Kanan Kabupaten Rokan Hilir”. Dimana pada tanggal 16 Juni 2022 penulis mengikuti Ujian Seminar Proposal, pada tanggal 17 November 2022 penulis mengikuti Ujian Komprehensif dan pada tanggal 20 Desember 2022 penulis mengikuti Ujian Munaqasah di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial dan dinyatakan **LULUS** dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.