

**HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN  
DISIPLIN KERJA PADA GURU MTS  
NEGERI BUKIT RAYA**

**SKRIPSI**



**oleh:**

**SALAMAT RIHEPPY**  
**10861 002748**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU  
2015**

## PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi yang ditulis oleh:

Nama Mahasiswa : Selamat Riheppy  
NIM : 10861002748  
Judul skripsi : Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja Pada Guru MTs Negeri Bukti Raya Pekanbaru

Telah dipertahankan dihadapan Panitia Ujian Munaqasah Strata Satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan telah disetujui untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi. Diuji pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 28 Januari M  
Bertepatan dengan : Rabu, 7 Rabi'ul Akhir 1436 H

### TIM PENGUJI

Ketua,

Dr. Zuriatul Khairi, M. Ag, Msi  
NIP: 19651028 198903 1 005

Sekretaris,

Vivik Shofiah, M.Si  
NIP: 19761015 200501 2 004

Penguji I,

Ami Widyastuti, S.Psi, M.Psi Psikolog  
NIP. 19203 06 200901 2 006

Penguji II,

Drs. Cipto Hadi, M.Pd  
NIP: 19670708 199802 1 001

## HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA PADA GURU MTS NEGERI BUKIT RAYA

*Oleh*

Salamat Riheppy  
Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri  
Sultan Syarif Kasim Riau

### Abstrak

Disiplin kerja guru di sekolah merupakan faktor kunci dalam menentukan langkah dalam mencapai tujuan pendidikan dan tujuan sekolah itu sendiri. Faktor yang berhubungan dengan disiplin kerja salah satunya yaitu komitmen organisasi guru di sekolah, karena komitmen organisasi merupakan kepemihakan guru pada sekolah dan tujuannya, serta berniat memelihara keanggotaan dalam sekolah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan komitmen organisasi dengan disiplin kerja guru MTS Negeri Bukit Raya. Subjek penelitian ini seluruh guru MTS Negeri Bukit Raya yang berjumlah 52 orang. Skala yang digunakan untuk mengukur komitmen organisasi adalah skala komitmen organisasi yang peneliti buat sendiri berdasarkan indikator komitmen organisasi dari Mowday terdiri dari 24 pernyataan, dan skala disiplin kerja yang peneliti susun berdasarkan indikator oleh Hasibuan terdiri dari 38 pernyataan. Metode analisis data menggunakan korelasi *product moment* dari Pearson, menunjukkan nilai  $r$  sebesar 0,512 dengan  $P=0,000$  ( $p<0,01$ ), yaitu terdapat hubungan yang sangat signifikan dan mempunyai arah yang positif antara komitmen organisasi dan disiplin kerja pada guru MTS Negeri Bukit Raya Pekanbaru. Artinya semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi pula disiplin kerja guru, sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi maka semakin rendah pula disiplin kerja guru pada guru MTS Negeri Bukit Raya Pekanbaru

**Kata-kunci:** Komitmen organisasi, disiplin kerja

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmaanirrahiim...*

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas segala limpahan, Taufik serta HidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Guru Mts Negeri Bukit Raya.

Skripsi ini tidak dapat tersusun dengan baik dan berhasil tanpa bantuan dan dorongan, masukan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis dengan penuh suka cita menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Rektor UIN Suska Riau Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk menjalani studi di UIN Suska Riau.
2. Bapak. Dr. Zuriatul Khairi, M. Ag, Msi, dekan Fakultas Psikologi, Terimakasih telah turut memajukan Fakultas Psikologi tercinta ini.
3. Ibu Dr. Mirra Noor Milla, S.Sos, M.Si, selaku Penasehat Akedemik yang telah banyak direpotkan untuk membantu menyelesaikan pendidikan penulis dalam di kampus tercinta Psikologi UIN Suska Riau.
4. Ibu Vivik Shofiah, M.Si selaku dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi yang telah banyak memberikan ilmu, nasehat, *support*, dan meluangkan waktu

dengan penuh kesabaran membimbing penulis sehingga penyelesaian skripsi ini. Terimakasih, bu!

5. Ibu Ami Widyastuti, S.Psi, M.Psi, selaku penguji I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan dan kritikan demi berjalannya penyusunan skripsi ini yang lebih baik. Terimakasih, bu.
6. Bapak Drs. Cipto Hadi, M.Pd selaku penguji II yang membantu dan memberikan masukan dan kritikan demi perbaikan penulisan skripsi ini. Terimakasih pak, atas waktu yang telah diluangkan untuk penulis.
7. Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama perkuliahan, dan staf TU yang telah banyak mempermudah penulis dalam menyelesaikan administrasi akademis di UIN Suska Riau.
8. Kedua orangtua penulis, Ayahanda H. Mukti Nasution dan Ibunda Hj. Rokiah, yang telah memberikan *support*, dan doa-doa nya, dan dorongan serta bantuan materil dan non materil. Kakakku dr. Hestika Putri dan adikku Tri Utami, yang membakar semangat dan mau menasehati penulis selama setiap waktu.
9. Buat pacar saya Engla Merizka, terimakasih atas cinta dan kasih sayang, perhatian, semangat serta dukungan yang telah diberikan. Semoga cepat lulus S2-nya ya!
10. Kepala sekolah MTsN Bukit Raya Pekanbaru Bapak H. Marzuki, M.Ag, terimakasih telah diperkanankan melakukan penelitian di sekolah yang bapak pimpin dan data-data penunjang penelitian yang diberikan selama penulisan skripsi.

11. Bang Edi Alius, terimakasih telah membantu dan mempermudah penulis dalam pengurusan surat-surat di sekolah MTsN Bukit Raya Pekanbaru.
12. Teman-teman seperjuangan angkatan 2008, Ijal, Beni, Azra, Arkan, Adi, Sunanto, Zila, Mita, Komar, Yusri, kisah-kisah bimbingan skripsi menunggu dosen di kampus. Masa masa indah nya stress ngerjakan skripsi enggak akan indah tanpa kalian semua.
13. Kakak-kakak senior, aip, Yogi, Taslim, Dody, Rinal, Insaul, tempat bertukar cerita.
14. Teman-teman KKN XXXV di Kecamatan Minang Kampai Kelurahan Guntung, Dumai yang telah banyak berbagi pengalaman di kampung orang, memberikan semangat serta memberikan dukungan di saat kesulitan, keceriaan dan kebersamaan baik suka maupun duka. Adik-adik tingkat di Fakultas Psikologi. Terimakasih telah menjadi teman bercerita.

Semoga segala amal baik yang telah kalian berikan mendapat keridhaan dan balasan yang setimpal dari Allah *azza wa jalla*. Maha besar Allah dalam firman-Nya: “*Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan sebesar dzarrah pun, niscaya dia akan melihat (balasan)-Nya*” (QS. Al-Zalzalah [99]: 7). Akhir kata, penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semuanya dan juga diridhoi Allah SWT. Aamiin!

Pekanbaru, 29 Januari 2015  
Penulis

**Salamat Riheppy**

## DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Motto .....	iii
Halaman persembahan .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Lampiran .....	xi
Abstrak .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Keaslian Penelitian .....	9
E. Manfaat Penelitian .....	11
1. Secara Teoritis .....	11
2. Secara Praktis .....	11
<b>BAB II. LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>12</b>
A. Disiplin Kerja.....	12
1. Pengertian Disiplin Kerja .....	12
2. Aspek-aspek Disiplin Kerja.....	14
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	15
4. Indikator Disiplin Kerja .....	18
B. Komitmen Organisasi .....	21
1. Definisi Komitmen Organisasi .....	21
2. Indikator Komitmen Organisasi .....	22
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi ..	22
C. Kerangka Pemikiran .....	23
D. Hipotesis .....	28
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Desain Penelitian .....	29
B. Identifikasi Variabel Penelitian .....	29
C. Definisi Operasional .....	29
1. Komitmen Organisasi .....	29
2. Disiplin Kerja .....	30
D. Subjek Penelitian .....	31
E. Metode Pengumpulan Data.....	31
1. Alat ukur.....	31
a. Komitmen Organisasi .....	31

b. Disiplin Kerja .....	32
F. Validitas dan Reliabilitas .....	33
1. Uji validitas .....	33
2. Uji reliabilitas .....	35
G. Teknik Analisa Data .....	37
H. Jadwal Penelitian .....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
A. Pelaksanaan Penelitian .....	38
B. Hasil .....	38
1. Deskripsi Kategorisasi Data.....	38
a. Deskripsi Kategorisasi Data Variabel .....	38
1) Kategorisasi Subjek Variabel Komitmen Organisasi ..	39
2) Kategorisasi Subjek Variabel Disiplin Kerja .....	40
b. Deskripsi Kategorisasi Data Per-aspek .....	42
1) Kategorisasi Subjek Aspek Komitmen Organisasi .....	42
2) Kategorisasi Subjek Aspek Disiplin Kerja .....	45
2. Uji Asumsi .....	49
a. Hasil uji normalitas .....	49
b. Hasil uji linearitas .....	50
c. Hasil uji hipotesis .....	51
C. Pembahasan .....	51
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>61</b>
A. Kesimpulan .....	61
B. Saran .....	61
1. Bagi Guru.....	61
2. Bagi Pimpinan Kepala Sekolah .....	61
3. Bagi Peneliti Selanjutnya .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>66</b>