

**PEMIKIRAN IBNU KHALDUN TENTANG  
PENGUPAHAN DALAM PROFESIONALITAS KERJA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Hukum Islam Pada Fakultas Syari'ah dan Ilmu Hukum**



DISUSUN OLEH:

**ZULKIFLI**  
**10522001107**

**PROGRAM S.1**

**JURUSAN MU'AMALAH**

**FAKULTAS SYARI'AH DAN ILMU HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM  
PEKANBARU**

**RIAU**

**2009**



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH DAN ILMU HUKUM

كلية الشريعة والقانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Alamat : Jl. H.R. Subrantas KM. 15 Tampan Pekanbaru - Riau 28293 PO. Box. 1004 Telp.  
0761-561645 Fax. 0761-562052, Web. [www.uin-suska.ac.id](http://www.uin-suska.ac.id), E-mail : [rektor@uin-suska.ac.id](mailto:rektor@uin-suska.ac.id)

PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul: "Pemikiran Ibnu Khaldun Tentang Pengupahan Dalam Profesionalitas Kerja", yang di tulis oleh :

Nama : ZULKIFLI  
Nim : 10522001107  
Jurusan : Mu'amalah

Telah dimunaqaysahkan dalam sidang Panitia Ujian Sarjana Program Strata Satu (S1) Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Univeristas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Kasim Riau yang dilaksanakan pada :

Hari : Rabu  
Tanggal : 13 Januari 2010

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum Islam (S.H.I).



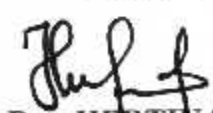
Pekanbaru, 20 April 2010

Dekan  
**PROF. DR. H. MAHDINI, MA**  
NIP. 19610 3131 98603 1 002

PANITIA UJIAN SARJANAN

Ketua

  
**Drs. HAJAR M, MH**  
NIP. 150 228 112

  
**Dra. HERTINA, M.Pd**  
NIP.19680629 199402 2 002

Penguji I

Sekretaris

  
**Drs. H. AHMAD DARBI B, M. Ag**  
NIP. 19530308 198303 1 003

  
**Dra. MURNI, M.Pd**  
NIP.150 261 696

Penguji II

## ABSTRAK

### Skripsi ini berjudul **“PEMIKIRAN IBNU KHALDUN TENTANG PENGUPAHAN DALAM PROFESIONALITAS KERJA”**

Adapun pokok permasalahan dalam skripsi ini adalah bagaimana pemikiran Ibnu Khaldun tentang pengupahan pekerja profesional, bagaimana pengupahan bagi pekerja di dunia usaha menurut hukum Islam

Penelitian karya ilmiah ini merupakan penelitian pustaka (*library reseach*), maka untuk mendapatkan data-data yang dibutuhkan adalah dengan mengkaji dan menelaah buku-buku yang ada hubungannya dengan masalah yang diteliti antara lain :buku *Muqaddimah* Ibnu Khaldun, sejarah pemikiran ekonomi Islam, karangan Adiwarmanto, A. Karim dan buku-buku pendukung lainnya. Adapun metode yang digunakan dalam penulisan karya ilmiah ini penulis menggunakan metode Deskriptif analitik, Deduktif, dan induktif.

Dalam mekanisme pasar dan dunia kerja, upah sangat berperan penting dalam menentukan kebijakan dan standar kualitas kerja yang dihasilkan dari para pekerja. Upah adalah sesuatu yang timbul dari kerja manusia. Juga seperti upah adalah suatu produk sama dengan tenaga kerja yang dikandungnya” laba yang dihasilkan manusia adalah nilai yang terealisasi dari kerjanya”.

Tela’ah tentang pengupahan dalam dunia kerja telah menjadi bagian terpenting dalam kajian ekonomi. dan mengungkapkan bahwa upah merupakan suatu yang sangat urgensi pada setiap pekerja.

Keuntungan atau upah yang diperoleh oleh manusia merupakan nilai yang ditimbulkan dari kerja mereka. Kalau seseorang menyatakan bahwa ia sama sekali tidak mampu bekerja, pasti ia tidak memperoleh keuntungan. Upah yang didapatkan seseorang tergantung sejauh mana ia mampu mengaktualisasikan kemampuannya seprofesional mungkin.

Keahlian adalah salah satu ciri profesional seseorang dalam kerjanya. Bahkan upah menurut konsep Islam adalah sesuai dengan apa yang telah diusahakannya. Masalah upah demikian penting dan berpengaruh luas hingga masyarakat dapat di pengaruhi olehnya. Jika para pekerja tidak mendapatkan upah secara adil dan wajar, ini tidak hanya akan mempengaruhi daya beli dan taraf hidup para buruh serta keluarganya, bahkan secara tidak langsung akan berpengaruh terhadap sebuah komunitas.

Kemudian dari penelitian ini dapatlah di pahami bahwa pengupahan yang sesuai dengan hukum Islam itu adalah yang sesuai dengan apa yang telah diusahakannya. Sejauh mana ia bekerja, dan seprofesional mungkin ia dalam bekerja maka semakin besar upah yang ia terima. Dan juga tergantung dari segi permintaan dan penawaran. Salah seorang filosof muslim terbesar, Ibnu Khaldun disebut sebagai “ Bapak Ekonomi” umat Islam. Konsep orisinal dari seorang filosof besar ini sangat penting untuk mengetahui relevansinya dengan konsep dan keadaan ekonomi sekarang, terutama yang berkaitan dengan masalah upah kerja (gaji).



## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, Tuhan semesta alam yang tiada patut disembah selain Dia, yang telah memberikan hidayah-Nyaserta nikmat yang tak terhingga, baik dalam bentuk kesehatan jasmani maupun rohani. Serta Shalawat beriring salam kepada Nabi besar junjungan alam Nabi Muhammad SAW, karna beliau merupakan seorang reformis sejati yang telah membawa umatnyadari alam jahiliah yang penuh kegelapan menuju kehidupan yang penuh Ilmu pengetahuan.

Dengan kodrat dan izin Allah SWT penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PEMIKIRAN IBNU KHALDUN TENTANG PENGUPAHAN DALAM PROFESIONALITAS KERJA”**, untuk memenuhi persyaratan dalam meraih gelar sarjana lengkap strata satu (S1 ) pada jurusan Mu’amalah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Universitas Islam Negeri Sulthan Syarif Kasim Riau.

Dalam upaya penyelesaian penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan, arahan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak tersebut, antara lain:

1. Allah SWT tentunya yang telah memberikan petunjuk, karunia dan kesabaran serta keikhlasan kepada penulis.

2. Yang amat disayangi dan yang tercinta ibunda Jamilah yang telah memberikan kasih sayang dan pengorbanan yang tak terhingga, semangat, dorongan serta untaian doa buat penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini. Semoga Allah memelihara dan memuliakan ibunda di dunia dan di akhirat. Hanya Allah jualah yang mampu membalas segala pengorbanan dan kasih sayang yang telah dibetirikan kepada penulis. Teristimewa juga buat saudara-saudara ku yang dikasihi: kakanda Darnis, kakanda Muslim, kakanda Zubaidah dan adinda Tamrin. Serta semua kemenakan yang lucu-lucu kebanggaan penulis.
3. Yang terhormat, Bapak Dekan, Prof. Dr .H. Mahdini, MA. Beserta staf-stafnya yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis.
4. Bapak Haswir, M.ag, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan sumbangan pikiran dan bimbingan yang sangat berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Drs. Muhammad Nur, M.ag. selaku ketua jurusan.
6. Bapak Drs. Hajar Hasan, MA. Selaku penasehat akademis.
7. Bapak Drs. Hajar.M, MH. Selaku PD I.
8. Bapak dan ibuk dosen Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis ( khususnya bapak Drs. Ahmad Darbi, MA, Zulfahmi,MA, Zulkifli,M.Ag, Nurwahid,M.Ag, Wahidin, MA, Suhayyib, MA, Magfiroh,M.Ag, DR Akbarizan, MA,MPd, Ibuk Nuraini Sahu SH,MH, Dra.Hertina,MPd, Zuraidah, M.Ag.)

9. Teman-teman seperjuangan Angkatan 05, khususnya Santi, Ai, Mumu, Depi, Nenie, Ema, Al-Muhardi, Karmani, Anton, Imul, Rinto, Ropi, Inal, Syarif, Arpan, Kasir, Aidil, Ucup, Wira, Ipah, Basith, Tuti, Nana, Ade, Ari, Ayu, Ijep dan Syukur. Yang telah membantu penulis baik berupa teguran, sapaan maupun kritikan yang bersifat membangun dalam menyelesaikan studi.
10. Teman-teman KKN, yaitu: Rifkah, Yuni, Jali, Syem, Emrizal, Ulfa, April, Yanti, Rani, dan Luthfi.
11. Sahabat-sahabat Ku, Event, Ramli, Ibrahim, Ghio, Ade, Bang Khai, Bang Imie, Imron, Zulfadli, Taslim, Jhoni, dan Bang Utama.
12. Yang Dihormati dan disegani mertua ku pak Burhanudin dan Buk Popon Rokoyyah yang slalu memberikan nasehat, semangat dan motivasi sehingga penulis kuat menghadapi semua rintangan dan cobaan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
13. Yang disayangi Istri ku yang tercinta Rohan Yani, AMd. Keb yang slalu menjaga, memotivasi, dan yang telah memberikan seluruh sokongan, dorongan, nasehat, do'a, kasih dan sayang serta kesetiaan dalam suka dan duka kepada penulis sepanjang pengajian sampai penulis menyelesaikan kuliah. Terimakasih atas segalanya.....
14. Tidak dilupakan kepada Ustad-ustad yang ada di IKADI baik Kota maupun Provinsi, yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan kuliah yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Hanya kepada Allah penulis panjatkan do'a semoga amal

kebaikan kalian dapat ganjaran di isi Allah nanti amiiian. *Semusim pemukimam sejuta kenangan .....pekanbaru dalam ingatan.*

Semoga Allah membalas amal kebaikan yang telah mereka berikan dengan balasan yang sempurna. Maafkan segala kesilapan dan kesalahan yang pernah penulis lakukan. Mudah-mudahan skripsi ini akan memberikan mamfaat kepada kita semua, Insyah-Allah. Wallahu'alam.

Pekanbaru 20 November 2009

Penulis

**ZULKIFLI**

**10522001107**



## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI .....	vi
BAB I :PENDAHULUAN .....	1
A. Latar belakang .....	1
B. Batasan Masalah .....	8
C. Rumusan Masalah .....	8
D. Tujuan dan Kegunaan penelitian .....	8
E. Metodologi Penelitian .....	11
F. Sistematika Penulisan .....	14
BAB II : BIOGRAFI IBNU KHALDUN .....	15
A. Kelahiran Ibnu Khaldun .....	15
B. Pendidikan dan Corak Pemikiran .....	16
C. Karya-karya Ibnu Khaldun .....	22
BAB III : TINJAUAN TEORITIS TENTANG PROFESIONALITAS KERJA ..	25
A. Pengertian Kerja Profesional .....	25
B. Ciri-ciri Kerja Profesional.....	32
C. Cara-cara Kerja Profesiona .....	40
BAB IV : PEMIKIRAN IBNU KHALDUN TENTANG PENGUPAHAN	
DALAM PROFESIONALITAS KERJA .....	48
A. Konsep pemikiran Ibnu Khaldun tentang upah profesionalitas kerja ..	48
B. Konsep Upah Menurut Hukum Islam .....	56
C. Analisa .....	64

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....	70
A. KESIMPULAN .....	70
B. SARAN .....	72

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP