

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT)  
DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN PADA PT. ARJUNA MAHKOTA  
PLAYWOOD DI KECAMATAN TANAH PUTIH  
ROKAN HILIR**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Melengkapi Sebagian Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum



**OLEH:**

**JULI GUSNIA NINGSIH**

**NIM. 10927007854**

**PROGRAM S1  
JURUSAN ILMU HUKUM  
FAKULTAS SYARIAH DAN ILMU HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU  
2014**



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM  
RIAU

كلية الشريعة والقانون

FAKULTAS SYARIAH DAN ILMU HUKUM  
FACULTY OF SHARIAH AND LAW

Alamat: Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 Tampan Pekanbaru – Riau No. TELP. 0761-561645 Fax. 0761-562052, Web. www.uin suska.ac.id, E-mail : rektorat@

PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul: “Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Ditinjau Dari Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Pada PT. Arjuna Mahkota Playwood di Kecamatan Tanah Putih – Rohil” yang ditulis oleh :

Nama : JULI GUSNIA NINGSIH  
NIM : 10927007854  
Jurusan : ILMU HUKUM

Telah dimunaqasyahkan dalam siding Panitia Ujian Sarjana Program Strata Satu (S1) Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang dilaksanakan pada :

Hari : Kamis  
Tanggal : 16 Januari 2014  
Bertepatan : 14 Rabi’ul awal 1435 H

Sehingga dapat diterima dan disahkan oleh Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum.



Pekanbaru, 22 Januari 2014

Dekan

Dr. H. Akbarizan, MA, M.Pd

NIP. 19711001 199503 1 002

PANITIA UJIAN SARJANA

Ketua

Dr. H. Akbarizan, MA, MPd  
NIP. 19711001 199503 1 002

Penguji I

Syafrinaldi, SH, MA, MH  
NIP. 19810923 200604 1 004

Sekretaris

M. Abdi Almakhsur, MA  
NIP. 19720701 199803 1 003

Penguji II

H. Maghfirah, M. Ag  
NIP. 19741025200312 1 002

## **ABSTRAK**

Bekerja merupakan usaha yang dilakukan oleh seseorang untuk mendapatkan penghasilan agar dapat memenuhi semua kebutuhan hidupnya, tujuan diadakan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) ini adalah untuk saling mengetahui hak dan kewajiban kedua belah pihak, baik itu pengusaha maupun para pekerja waktu tertentu dalam melaksanakan ketentuan pekerjaan dan tata tertib perusahaan guna meningkatkan produktifitas kerja. Pengaturan tentang pekerja diatur dalam Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Hal yang menimbulkan permasalahan adalah banyaknya terjadi pelanggaran dalam penerapan sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT). Dimana terjadi penyimpangan atau bahkan tidak mengacu mengenai pelaksanaan aturan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Pokok masalah dalam penelitian ini, penulis merumuskan dua masalah pokok yaitu, bagaimana pelaksanaan hak dan kewajiban antara pengusaha dan pekerja dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) pada PT. Arjuna Mahkota Playwood dan apa upaya yang diambil dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial antara pengusaha dengan pekerja waktu tertentu pada PT. Arjuna Mahkota Playwood.

Penelitian ini menggunakan metode observasi, dimana peneliti langsung mengadakan penelitian di PT. Arjuna Mahkota Playwood Kecamatan Tanah Putih, dengan melakukan wawancara kepada Bapak Pimpinan perusahaan tersebut dan menyebarkan angket kepada para pekerja waktu tertentu pada PT. Arjuna Mahkota Playwood tersebut. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dalam bentuk deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa hak dan kewajiban kedua belah pihak dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) antara pengusaha dengan Pekerja Waktu Tertentu pada PT. Arjuna Mahkota Playwood Kecamatan Tanah Putih belum terlaksana dengan baik, atau dengan kata lain tidak mengacu kepada

Undang-Undang Ketenagakerjaan. Sementara perselisihan yang terjadi antara Pengusaha dengan Pekerja Waktu Tertentu pada PT. Arjuna Mahkota Plywood lebih bersifat kecil dan pribadi sehingga dalam penyelesaian yang diambil oleh kedua belah pihak yaitu penyelesaian diluar pengadilan.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, berkat limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan dan penulisan skripsi ini dengan judul *Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Ditinjau Dari Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pada PT. Arjuna Mahkota Playwood di Kecamatan Tanah Putih-Rohil*. Dan tak lupa pula shalawat beriringkan salam penulis hadiahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW sebagai penyempurna akhlak dan suri tauladan bagi umat manusia.

Skripsi ini telah disusun sesempurna mungkin, namun penulis menyadari bahwa dalam penulisan masih terdapat kekurangan-kekurangan dan kelemahan dari berbagai segi dan aspeknya. Oleh sebab itu penulis berharap dan menerima masukan dan sumbangan pemikiran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Tidak lupa penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yang tersayang ayahnda (Agusri) dan Ibunda (Hamidah) yang selalu berdoa dan memberikan dukungan kepada ananda sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Yang tercinta suamiku Muhammad Zamri dan anakku Afifatul Mawaddah yang selalu menemani dan mendampingi dengan penuh kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Buat kakakku Nurjani dan adik-adikku Mimi Gustina, Juliyati, Riski Triadi, dan Mita Nurjannah yang selalu memberikan dorongan dan motivasi terhadap penulis.
4. Bapak Prof. Dr. H. M. Nazir selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Bapak Prof. Dr. H. Akbarizan selaku dekan Fakultas Syari'ah dan Ilmu Hukum.
6. Ibu H. Nur'aini Sahu, SH. MH. selaku ketua jurusan Ilmu Hukum dan Bapak H. Magfirah, M.Ag selaku sekretariat jurusan Ilmu Hukum.
7. Ibu H. Nur'aini Sahu, SH. MH. selaku pembimbing dalam penulisan skripsi ini yang telah banyak memberikan ilmu, mengarahkan serta meluangkan waktunya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Terima kasih saya ucapkan kepada bapak pimpinan PT. Arjuna Mahkota Plywood yang telah memberikan izin kepada saya melakukan peneltiandan pengumpulan data ditempat tersebut.
9. Buat sahabat-sahabatku Nurhamidah,Musrifah SH,Dede Andriani,Elma sefiya, dan Siti Zubaidah SH, yang banyak membantu saya serta memberikan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas pengalamannya selama ini teman.

Pekanbaru, 23 Januari 2013

Penulis

JULIGUSNIANINGSIH

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAKV .....</b>	<b>ii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	7
C. Rumusan Masalah .....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
E. Metode Penelitian.....	8
F. Sistematika Penulisan .....	11
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PT.ARJUNA MAHKOTA PLAYWOOD. ....</b>	<b>12</b>
A. Sejarah Berdirinya PT. Arjuna Mahkota Playwood .....	12
B. Struktur Organisasi PT. Arjuna Mahkota Playwood .....	13
<b>BAB III LANDASAN TEORI.....</b>	<b>18</b>
A. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	18
B. Pengertian Pengusaha dan Tenaga Kerja.....	24
C. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Menurut UU No. 2 tahun 2004 tentang PHI .....	25

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	<b>30</b>
A. Pelaksanaan Hak dan Kewajiban Antara Pengusaha dan Pekerja dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Pada PT. Arjuna Mahkota Playwood .....	30
B. Upaya Penyelesaian yang dilakukan Jika Terjadi Perselisihan Hubungan Industrial Antara Pengusaha dan Tenaga Kerja Pada PT.Arjuna Mahkota Playwood.....	52
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>55</b>
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran .....	57

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**