

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI
PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP
MENGUNAKAN METODE TOPSIS**

TUGAS AKHIR

Disusun Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Teknik
Pada Jurusan Teknik Informatika

Oleh

PUTRI ERA FAZIRA

11850124939



**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2022**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI
PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP
MENGUNAKAN METODE TOPSIS

TUGAS AKHIR

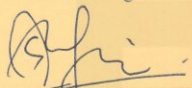
Oleh :

PUTRI ERA FAZIRA


11850124939

Telah diperiksa dan disetujui sebagai Laporan Tugas Akhir
di Pekanbaru, pada tanggal 29 September 2022

Pembimbing I


Yelfi Vitriani, S.Kom., MM.Si.
NIP. 197403192008012015

Pembimbing II


Fadhillah Syafriz, ST, M.Kom.
NIK.130517102

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP MENGUNAKAN METODE TOPSIS

Oleh :

PUTRI ERA FAZIRA

11850124939

Telah dipertahankan di depan sidang dewan penguji
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik
pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Pekanbaru, 29 September 2022

Mengesahkan,

Ketua Jurusan,

Iwan Iskandar, S.T., M.T.

NIP. 19821216 201503 1 003



Dekan,

Dr. Hartono, M.Pd.

NIP. 19640301 199203 1 003

DEWAN PENGUJI

Ketua : Iwan Iskandar, S.T., M.T.

Pembimbing I : Yelfi Vitriani, S.Kom., MMSI

Pembimbing II : Fadhilah Syafria, S.T., M.Kom

Penguji I : Muhammad Irsyad, S.T., M.T

Penguji II : Fitra Kurnia, S.Kom., M.T



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Putri Era Fazira
 NIM : 11850124939
 Tempat/Tgl. Lahir : Pekanbaru / 06 Desember 2000
 Fakultas/Pascasarjana : sains dan teknologi
 Prodi : SI - TEKNIK INFORMATIKA

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

SISTEM PENUNJANG KERUTUSAN REKOMENDASI ~~PEMILIHAN~~ PEMILIHAN
STATUS KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE TOPSIS

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*~~ dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*~~ saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya ilmiah lainnya)*~~ saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 3. Oktober 2021
 Yang membuat pernyataan


 NIM : 11850124939

*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

UIN SUSKA RIAU

LEMBAR HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL

Tugas akhir yang tidak diterbitkan ini terdaftar dan tersedia di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau adalah terbuka untuk umum dengan ketentuan bahwa hak cipta pada penulis. Referensi kepustakaan diperkenankan dicatat, tetapi pengutipan atau ringkasan hanya dapat dilakukan seijin penulis dan harus disertai dengan kebiasaan ilmiah untuk menyebutkan sumbernya.

Penggandaan atau penerbitan sebagian atau seluruh Tugas Akhir ini harus memperoleh izin dari Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Perpustakaan yang meminjamkan Tugas Akhir ini untuk anggotanya diharapkan untuk mengisi nama, tanda peminjaman dan tanggal pinjam.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan didalam daftar pustaka.

Pekanbaru, 29 September 2022

Yang membuat pernyataan,

PUTRI ERA FAZIRA

11850124939

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LEMBAR PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah Rabbil'alamin. Segala Puji bagi engkau Yaa Allah, Tuhan semesta alam. Puji Syukur ku ucapkan kepada Allah Subhanahu waTa'ala, atas berkat dan pertolongan dari-Nya diri ini dapat menyelesaikan kewajiban terakhir di dunia perkuliahan, yakni laporan tugas akhir. Sungguh nikmat yang tak terkira dari engkau Yaa Allah, yang telah memberikan kesempatan bagi diri ini untuk bisa menyelesaikan laporan tugas akhir.

Laporan tugas akhir ini kupersembahkan kepada keluarga yaitu papa (Agustiar), bunda (Titin Triani), oma (HJ. Zarni) dan babah (Almarhm H. Kirun). Berkat kerja keras dan keringat beserta doa yang selalu orang tua berikan, sehingga diriku dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Dan ucapan terimakasih kepada IbuYelfi Vitriani, S.Kom., MMSI. Dan Ibu Fadhilah Syafria, S.T., M.Kom., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada saya. Sekali lagi saya ucapkan terimakasih bu atas semua ilmu dan nasehat yang ibu berikan.

Tak lupa juga untuk seluruh teman-teman TIF B'18 dan teman-teman seperjuangan Teknik Informatika angkatan 18 yang telah bersedia membantu dan mendukung diri ini selama perkuliahan. Semoga Allah membalas tiap amal kebaikan yang telah kalian berikan dan Allah memberikan kesuksesan untuk kita nantinya setelah menyelesaikan perkuliahan di Teknik Informatika. AamiinyaaRabbal'alamin.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP MENGUNAKAN METODE TOPSIS

PUTRI ERA FAZIRA

11850124939

Jurusan Teknik Informatika
Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Pada era modern semua informasi dapat dengan mudah didapatkan. Dengan banyaknya kemudahan banyak perusahaan mencoba memanfaatkan peluang dengan menerapkan IT sehingga dapat meningkatkan performa perusahaan. PT Multi Bangun Abadi (MBA) yang bergerak dibidang manpower supply dan managed services memiliki 2 jenis karyawan yakni kontrak dan tetap. Perubahan status dari kontrak menjadi tetap sering terjadi masalah seperti pemilihan calon karyawan tetap berlandaskan penilaian yang manual dan birokrasi yang panjang. Untuk mengatasi masalah tersebut, peneliti menggunakan metode TOPSIS dengan menggunakan 7 kriteria didalam sistem pendukung keputusan rekomendasi pemilihan status karyawan tetap. Pada penelitian ini menggunakan alternatif sebanyak 60 data karyawan yang dimiliki PT. MBA. Sistem rekomendasi pemilihan status karyawan tetap akan menghasilkan beberapa alternatif yang akan dipilih oleh manager, Setelah dilakukan pengujian *Black Box* menghasilkan bahwa sistem bekerja dengan baik, dan pengujian *User Acceptance Test* didapatkan hasil 90,5% yang kemudian disimpulkan bahwa system dapat diterima oleh pengguna dalam memberikan rekomendasi pemilihan status karyawan tetap telah sesuai dengan kebutuhannya.

Kata Kunci: Pemilihan Karyawan Tetap, PT Multi Bangun Abadi, Metode TOPSIS

DECISION SUPPORT SISTEM FOR THE SELECTION OF PERMANENT EMPLOYEE STATUS USING THE TOPSIS METHOD

PUTRI ERA FAZIRA

11850124939

*Informatics Engineering
Faculty of Science and Technology
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau*

ABSTRACT

In the modern era all information can be easily obtained. With so many conveniences, many companies try to take advantage of opportunities by implementing IT so that they can improve company performance. PT Multi Bangun Abadi (MBA) which is engaged in manpower supply and managed services has 2 types of employees, namely contract and permanent. Changes in status from contract to permanent often result in problems such as the selection of permanent employees based on manual assessments and lengthy bureaucracy. To overcome this problem, the researcher uses the TOPSIS method by using 7 criteria in the decision support system for the recommendation for the selection of permanent employee status. In this study using an alternative as many as 60 employee data owned by PT. MBA. The recommendation system for selecting the status of permanent employees will produce several alternatives to be chosen by the manager. After the Black Box test has been carried out, it results that the system is working well, and the User Acceptance Test test results in 90.5% which is then concluded that the system can be accepted by the user in providing recommendation for selection of permanent employee status is in accordance with their needs.

Keywords: *Selection of Permanent Employees, PT Multi Bangun Abadi, TOPSIS Method*



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalammu 'alaikumwarahmatullahiwa barakatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah *subhanahu wata'ala* yang senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan laporan tugas akhir yang berjudul **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE TOPSIS”**.

Shalawat beserta salam kepada Nabi Muhammad Shalallahu „Alaihi Wa Sallam dengan lafadz *Allahummasholli'ala Muhammad wa'ala 'ali Muhammad*, yang telah membimbing kehidupan umat manusia dari kegelapan hingga terang benderang seperti saat ini sehingga kita dapat merasakan perkembangan sains dan teknologi yang memudahkan aktivitas serta ibadah kita sehari-hari

Selama proses menyelesaikan penelitian laporan tugas akhir ini, penulis mendapatkan banyak pengetahuan, pengalaman, bimbingan, dukungan dan juga arahan dari semua pihak yang telah membantu hingga penulisan laporan ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Hairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Dr. Hartono, M.Pd selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Iwan Iskandar, M.T selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Fadhila Syafria, S.T., M.Kom., selaku Koordinator Tugas Akhir Jurusan Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
5. Bapak Muhammad Affandes, S.T., M.T., selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan ilmu dan arahan selama perkuliahan.
 6. Ibu Yelfi Vitriani, S.Kom, MM.Si, selaku Pembimbing 1 yang telah membimbing, memberi arahan dan saran kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
 7. Ibu Fadhila Syafria, S.T., M.Kom., selaku Pembimbing 2 yang telah membimbing, memberi arahan dan saran kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
 8. Bapak Muhammad Irsyad, S.T., M.T dan Ibu Fitra Kurnia, S.Kom., M.T., selaku dosen penguji 1 dan dosen penguji 2 yang telah membantu dan memberi masukan kepada penulis dalam penyempurnaan skripsi ini.
 9. Rasa hormat beserta ucapan terimakasih penulis kepada kedua orang tua, ayahanda Agustiar dan ibunda Titin Triani yang telah membesarkan, mendidik, mendoakan, mencurahkan kasih sayang, serta mendukung penulis hingga terselesaikannya laporan ini dengan baik.
 10. Nenek dan kakek tercinta, HJ. Zarni dan Almarhum H. Kirun selalu mendoakan, mendukung dan memberikan motivasi kepada penulis.
 11. Ananda Rachmad Fadillah yang sangat membantu dalam segala hal dan mendukung penulis agar tetap bertahan atas pilihan yang penulis pilih.
 12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah turut mendoakan dan mendukung penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
 13. *Last but not least, i wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank me for doing all this hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting.*
 14. Kawan-kawan TIF B 2018 yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu-persatu yang telah saling membantu penulis selama masa perkuliahan berlangsung.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penulis berharap laporan tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya. Mohon maaf apabila dalam penulisan tugas akhir ini masih terdapat kesalahan, karena laporan tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis berharap agar pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang membangun kepada penulis melalui alamat email **11850124939@students.uin-suska.ac.id**. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih.

Wassalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pekanbaru, 29 September 2022

Penulis

UIN SUSKA RIAU

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Pengertian Sistem Informasi	7
2.2 Sistem Pendukung Keputusan.....	7
2.2.1 Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan	8
2.2.2 Komponen Sistem Pendukung Keputusan	9
2.3 <i>Technique for Order Preference by Similiarity to Ideal Solution (TOPSIS)</i>	9
2.4 Penelitian Terkait.....	13
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	18
3.1 Identifikasi Masalah.....	18
3.2 Pengumpulan Data.....	19
3.2.1 Studi Pustaka	19
3.2.2 Observasi	19
3.3 Analisa dan Perancangan Sistem	20
3.3.1 Subsistem Manajemen Data	20
3.3.2 Subsistem Model	20
3.3.3 Subsistem Manajemen Dialog.....	21

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4 Implementasi Sistem	22
3.5 Pengujian dan Evaluasi	22
3.6 Kesimpulan dan Saran	23
BAB 4 PEMBAHASAN	
4.1 Analisa Sistem	24
4.2 Perancangan Sistem	56
4.3 Implementasi Sistem	70
4.4 Pengujian	81
4.5 Pengujian <i>Black Box</i>	81
BAB 5 PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1 Tahapan Penelitian	18
3.2 Tahapan Metode TOPSIS	21
4.1 <i>Usecase Diagram</i> SPK Pemilihan Status Karyawan Tetap	43
4.2 <i>Class Diagram</i> SPK pemilihan karyawan tetap	50
4.3 <i>Sequence Diagram Login</i>	51
4.4 <i>Sequence Diagram Alternatif</i>	52
4.5 <i>Sequence Diagram Pemilihan</i>	53
4.6 <i>6Sequence Diagram Hasil</i>	53
4.7 <i>Sequence Diagram User</i>	54
4.8 <i>Sequence Diagram Kriteria</i>	55
4.9 <i>Sequence Diagram SubKriteria</i>	56
4.10 <i>Flowchart</i> Sistem	57
4.11 Perancangan Struktur Menu HRD	64
4.12 Perancangan Struktur Menu Manager	64
4.13 Perancangan Struktur Menu Admin	64
4.14 Rancangan Halaman <i>Login</i>	65
4.15 Rancangan Halaman Beranda	66
4.16 Rancangan Halaman Alternatif	66
4.17 Rancangan Halaman Hasil	67
4.18 Rancangan Halaman Kriteria dan Subkriteria	68
4.19 Rancangan Halaman Perhitungan1	68
4.20 Rancangan Halaman Perhitungan2	69
4.21 Rancangan Halaman Perhitungan3	69
4.22 Rancangan Halaman User	70
4.23 Tampilan Halaman Beranda	72
4.24 Tampilan Halaman Alternatif	73
4.25 Tampilan Halaman Hasil	73
4.26 Tampilan Halaman Perhitungan 1	74
4.27 Tampilan Halaman Perhitungan 2	74
4.28 Tampilan Halaman Perhitungan 3	75
4.29 Tampilan Halaman Perhitungan 4	75
4.30 Tampilan Halaman perhitungan 5	76

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.31 Tampilan Halaman Perhitungan 6	76
4.32 Tampilan Halaman perhitungan 7	77
4.33 Tampilan Halaman Perhitungan 8	77
4.34 Tampilan Halaman Perhitungan 9	78
4.35 Tampilan Halaman Kriteria.....	78
4.36 Tampilan Halaman Subkriteria.....	79
4.37 Tampilan Halaman <i>User</i>	80
4.38 Tampilan Halaman <i>Login</i>	80





DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Tabel Kriteria dan SubKriteria	4
2.1 Penelitian Terkait.....	13
4.1 Data Alternatif yang digunakan.....	26
4.2 Tabel nilai angka alternatif	27
4.3 Tabel nilai angka alternatif	29
4.4 Data Kriteria yang digunakan.....	31
4.5 Sub-Kriteria Pekerjaan	32
4.6 Sub-Kriteria Pendidikan	32
4.7 Sub-Kriteria Kehadiran	33
4.8 Sub-Kriteria Performa Kerja	33
4.9 Sub-Kriteria Penampilan	33
4.10 Sub-Kriteria Komunikasi.....	34
4.11 Sub-Kriteria Kepribadian	34
4.12 pembobotan preferensi.....	35
4.13 Kriteria dan Sifatnya.....	35
4.14 pembagi untuk mendapatkan matriks	36
4.15 Matriks keputusan ternormalisasi	37
4.16 Matriks ternormalisasi terbobot.....	38
4.17 Matriks solusi ideal positif dan negative	39
4.18 Jarak D^+ dan D^-	40
4.19 Nilai referensi	41
4.20 Hasil perbandingan	42
4.21 <i>Usecase Spesification Login</i>	43
4.22 <i>Usecase Spesification Kriteria</i>	44
4.23 <i>Usecase Spesification Pemilihan</i>	45
4.24 <i>Usecase Spesification Alternatif</i>	46
4.25 <i>Usecase Spesification user</i>	47
4.26 <i>Usecase Spesification SubKriteria</i>	48
4.27 <i>Usecase Spesification Hasil</i>	49
4.28 Tabel <i>User</i>	58
4.29 Tabel Hasil.....	59
4.30 Tabel Kriteria.....	60
4.31 Tabel Sub Kriteria	60

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



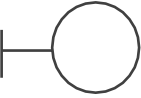


1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.32 Tabel Alternatif	61
4.33 Pengujian <i>Black Box</i> pada <i>login</i>	81
4.34 Pengujian <i>Black Box</i> pada Alternatif.....	82
4.35 Pengujian <i>Black Box</i> pada kriteria.....	82
4.36 Pengujian <i>Black Box</i> pada subkriteria	82
4.37 Pengujian <i>Black Box</i> pada perhitungan	83
4.38 Pengujian <i>Black Box</i> pada hasil.....	84
4.39 Hasil Kuesioner UAT	85
4.40 Hasil penentuan skor kriterium	86
4.41 Tabel <i>ratingscale</i>	87



DAFTAR SIMBOL





Simbol Sequence Diagram

SIMBOL	NAMA	KETERANGAN
	Actor	Menggambarkan orang yang sedang berinteraksi dengan sistem.
	Entity Class	Menggambarkan hubungan kegiatan yang akan dilakukan.
	Boundary Class	Menggambarkan sebuah interface atau form.
	Control Class	Menggambarkan penghubung antara boundary dengan tabel.
	Life Line	Menggambarkan tempat mulai dan berakhirnya sebuah Message.
	A Message	Menggambarkan pengiriman pesan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.









Simbol Use Case Diagram

SIMBOL	NAMA	KETERANGAN
	Actor	Mempresentasikan seseorang atau sesuatu (seperti perangkat, sistem lain) yang berinteraksi dengan sistem
	Include	Kelakuan yang harus terpenuhi agar sebuah event dapat terjadi, di mana pada kondisi ini sebuah use case adalah bagian dari use case lainnya
	Association	Menghubungkan antara objek satu dengan objek lainnya.
	Sistem Boundary	Menjelaskan batasan antara sistem dengan actor.
	Use Case	Gambaran fungsionalitas dari suatu sistem, sehingga pengguna sistem paham dan mengerti mengenai kegunaan sistem yang akan dibangun.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Simbol Gambar Falowcart

Gambar	Nama	Keterangan
	<i>Lifeline</i>	Simbol yang merupakan tanda mulai dan selesainya sebuah sistem
	<i>Message</i>	Simbol yang digunakan untuk menggambarkan sebuah pesan
	<i>State awal</i>	Simbol yang merupakan tanda alur kerja dimulai
	<i>Input / output</i>	Simbol yang merupakan mewakili proses <i>input</i> dan <i>output</i> , apapun jenis perangkatnya
	proses	Simbol yang merupakan tindakan atau proses
	Transisi	Simbol yang merupakan petunjuk untuk pelaksanaan kegiatan selanjutnya
	<i>Decision</i>	Simbol yang digunakan untuk memutuskan apakah valid atau tidaknya suatu kejadian
	<i>Terminator</i>	Simbol <i>Terminator</i> merupakan tanda bahwa sistem akan dijalankan atau selesai

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Simbol yang digunakan untuk memutuskan apakah valid atau	Verifikasi	
--	------------	---

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tahun, pasangon akan diberikan sesuai kesepakatan, bedahal dengan karyawan kontrak, jika mengundurkan diri beda dengan waktu yang telah disepakati, karyawan tersebut harus membayar pilanti yang telah disepakati dan karyawan kontrak tidak mendapatkan pasagon dan karyawan tetap di PT. Multi Bangun Abadi mendapatkan asuransi hidup dari pihak PT.

Masalah yang sering kali muncul dalam hal penentuan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap adalah kriteria, dimana untuk menentukan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap hanya berdasarkan dari penilaian kinerja yang pemilihannya masih dilakukan secara manual dan bertahap seperti mengumpulkan seluruh data dan penyeleksian berkas karyawan, dimana tidak bisa di buktikan dengan angka atau matematis. Untuk itu mengatasi masalah yang telah disebutkan dapat diusulkan program Penilaian karyawan kontrak menjadi karyawan tetap dengan perhitungan menggunakan metode *Technique for Order Preference by Similiarity to Ideal Solution* (TOPSIS).

TOPSIS menggunakan prinsip bahwa alternatif yang terpilih harus mempunyai jarak terdekat dari solusi ideal positif dan terjauh dari solusi ideal negatif dari sudut pandang geometris. Solusi ideal positif didefinisikan sebagai jumlah dari seluruh nilai terbaik yang dapat dicapai untuk setiap atribut, sedangkan solusi negatif-ideal terdiri dari seluruh nilai terburuk yang dicapai untuk setiap atribut atribut. Metode ini banyak digunakan untuk menyelesaikan pengambilan keputusan secara praktis. Hal ini disebabkan konsepnya sederhana dan mudah dipahami, komputasinya efisien, dan memiliki kemampuan mengukur kinerja relatif dari alternatif-alternatif keputusan. PT. Multi Bangun Abadi diharapkan bisa meminimalisasi masalah yang ada dengan menggunakan sistem penilaian karyawan kontrak menjadi karyawan tetap yang berdampak positif bagi perusahaan. Dampak positif yang dimaksud adalah keakuratan dalam perhitungan kriteria dengan perhitungan matematis yang objektif oleh perusahaan kepada karyawan.

Dalam penelitain ini peneliti menggunakan metode *Technique for Order Preference by Similiarity to Ideal Solution* (TOPSIS) menggunakan 7 kriteria dan subkriteria. Pada penelitian ini peneliti hanya akan menggunakan data karyawan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

securty pada PT. Multi Bangun Abadi. Kriteria dan subkriteria yang di gunakan untuk rekomedasi pemilihan status karyawan tetap juga berdasarkan kriteria untuk karyawan *securty* di PT. Multi Bangun Abadi.

Beberapa penelitian yang berkaitan dengan penerapan atau implementasi metode *Technique for Order Preference by Similiarity to Ideal Solution* (TOPSIS), yaitu seperti yang di lakukan oleh R. Mahdelena Simanjorang dengan judul “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Terbaik dengan Menggunakan Metode *Topsis*”. Penelitian ini menjelaskan bagaimana membangun sebuah sistem yang mampu memeberikan informasi mengenai dosen terbaik di salah satu universitas Pelita Nusantara dengan menggunakan metode TOPSIS yang memiliki kriteria yang cukup banyak yaitu 4 kriteria. Yakni Penelitian, Pengabdian, Pengajaran dan Presensi hasil yang didapat hasil yang didapat adalah prankingan hasil keputusan dosen terbaik pada universitas Pelita Nusantara. Jurnal penelitian Satriawaty Mallu yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Kontrak Manjadi Karyawan Tetap Menggunakan Metode *Topsis*” menyimpulkan bahwa Metode TOPSIS dapat menghitung serta memberikan hasil akhir perankingan untuk menentukan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap dengan tepat. Penelitian Hasbul Bahar dan Moh. Ainol Yaqin yang berjudul “*Implementation of TOPSIS (Technique Order of Preference by Similiarity to Ideal Solution) in Determining Poverty Rangking of Village Comunities as Recommendations for Government Assistance*” menyatakan bahwa menggunakan metode TOPSIS dalam memberikan rekomendasi dana kepada keluarga yang membutuhkan mendapatkan hasil yang akurat dengan presentase 85% dengan menggunakan 4 kriteria dan diambil 2583 keluarga sebagai subjek untuk penelitian.

Supaya dapat mengatasi masalah yang telah disebutkan maka penulis mengusulkan perlunya suatu sistem penilaian yang baik untuk mengoptimalkan perhitungan kriteria yang diajukan. Dengan adanya sistem ini yang telah terkomputerisasi dan terintegrasi, diharapkan perusahaan akan sangat terbantu dalam proses penilaian secara tepat, mudah dan akurat tanpa ada kerugian dari kedua belah pihak baik karyawan maupun perusahaan itu sendiri. Maka dari itu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diusulkan “Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Pemilihan Status Karyawan Tetap Menggunakan Metode TOPSIS Pada PT. Multi Bangun Abadi”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan pada latar belakang dia atas penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut : “Bagaimana menerapkan metode TOPSIS ke dalam sistem pendukung keputusan untuk memberikan rekomedasi karyawan kontrak menjadi karyawan tetap di PT. Multi Bangun Abadi” ?

1.3 Batasan Masalah

Adapun yang menjadi batasan masalah pada penelitian ini adalah :

1. Ruang lingkup pada penelitian ini hanya dalam lingkup PT. Multi Bangun Abadi Kota Pekanbaru.
2. Sistem ini di gunakan untuk *Human Resource Department (HRD)*, Manajer dan Teknik Service di PT. Multi Bangun Abadi Kota Pekanbaru
3. Sistem ini hanya untuk merekomendasi pemilihan status karyawan tetap bagian *securty* di PT. Multi Bangun Abadi Kota Pekanbaru.
4. Sistem akan dibuat berbasis *Website*
5. Kriteria dan sub kriteria yang di gunakan dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel 1.1 yaitu :

Tabel 1. 1 Tabel Kriteria dan SubKriteria

No.	Kriteria	Sub kriteria	Kategori
1.	Pekerjaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen 2. Dedikasi 	Benefit
2.	Pendidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Riwayat pendidikan 	Benefit
3.	Kehadiran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Izin 2. Sakit 	Cost

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		3. Alfa	
4.	Performa Kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pelaporan sif jaga 2. Pengawasan tamu 3. Disiplin waktu 4. Apel pagi 	Benefit
5.	Penampilan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kelengkapan berseragam 2. Kelengkapan alat tugas 3. Kerapian berseragam 	Benefit
6.	Komunikasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyampaian Informasi 2. Kordinasi Tim 	Benefit
7.	Kepribadian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sopan santun 2. Responsive 3. Ketelitian 4. Tanggung jawab 5. Dapat dipercaya 	Benefit

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun Tujuan dari Penelitian ini dan aplikasi sistem pengambilan keputusan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap menggunakan metode TOPSIS pada PT. Multi Bangun Abadi berbasis web ini adalah : “menerapkan metode TOPSIS pada sistem rekomendasi pemilihan status karyawan tetap pada PT. Multi Bangun Abadi”.

1.5 Manfaat Penelitian

Berikut merupakan manfaat dari penelitian yang dilakukan antara lain:

1. Manfaat bagi penulis adalah dapat menambah wawasan penulis dalam melakukan penelitian sistem pendukung keputusan.
2. Manfaat bagi bidang ilmu adalah dapat mengimplementasikan metode TOPSIS dalam perangkat lunak sistem pendukung keputusan untuk

menghasilkan sebuah keputusan dan dapat berkontribusi dalam dunia pengetahuan dalam metode TOPSIS.

3. Manfaat bagi PT. Multi Bangun Abadi yaitu dapat membantu menyeleksi atau merekomendasi dalam pengangkatan status karyawan kontrak menjadi karyawan tetap secara cepat.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB 2

KAJIAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Sistem Informasi

Menurut Mulyanto (2009) sistem informasi adalah sebuah sistem yang terdiri dari: prosedur yang terorganisir, media dan sumber daya manusia yang saling berkombinasi membentuk sebuah sistem guna menunjang suatu manajemen untuk mengambil sebuah keputusan atau kebijakan tertentu guna mencapai suatu tujuan. Sistem informasi mempunyai berbagai cara pengorganisasian untuk dapat mengumpulkan dan mengolah data sedemikian rupa sehingga menjadi sebuah informasi sehingga membuat organisasi dapat mencapai tujuannya (Indrayati, 2018).

2.2 Sistem Pendukung Keputusan

Sistem pendukung keputusan (SPK) adalah sekumpulan atau rangkaian dari sebuah prosedur yang berbasis model yang digunakan untuk sebagai untuk memproses sebuah data dan hasil dari sebuah hasil pemrosesan data tadi dapat digunakan sebagai bantuan untuk pihak manajerial dalam memberikan sebuah keputusan tertentu (Jogiyanto, 2001). Sedangkan menurut (Kusrini, 2007) menjelaskan bahwa sistem pendukung keputusan adalah sebuah sistem interaktif yang mampu menyediakan sebuah informasi, permodelan, dan pemanipulasian sebuah data. Sistem ini juga mampu digunakan untuk membantu pengambilan sebuah keputusan dalam situasi yang semiterstruktur dan yang tidak terstruktur. Kemudian menurut (Turban & Efraim, 2005) menjelaskan bahwa sistem pendukung keputusan di tujukan atau memiliki fokus untuk keputusan-keputusan yang memerlukan penilaian yang sama sekali susah untuk dibuktikan dengan algoritma dikarenakan keputusan akhir masih bersifat subjektif terhadap pengambil keputusan tersebut.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.2.1 Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan

Sistem pendukung keputusan memiliki beberapa karakteristik kenapa sebuah sistem dapat disebut dengan sistem pendukung keputusan. Menurut (Turban & Efraim, 2005) beberapa karakteristik dari SPK diantaranya adalah:

1. Memiliki dukungan untuk pengambil keputusan, terutama untuk masalah semiterstruktur dan tidak terstruktur.
2. Memiliki dukungan untuk semua level manajerial atau pengambil keputusan.
3. Memiliki dukungan terhadap untuk individu ataupun kelompok.
4. Mendukung untuk semua keputusan yang independen ataupun yang sekuensial.
5. Mendukung di semua fase dalam proses pengambilan keputusan yakni: inteligensi, desain, dan implementasi.
6. Mendukung pada berbagai proses dan gaya pengambilan keputusan.
7. Memiliki dukungan terhadap sistem yang mampu beradaptasi dengan cepat dimana si pengambil keputusan dapat menghadapi masalah-masalah baru dan pada saat yang bersamaan mampu menanganinya dengan cara mengadaptasikan sistem terhadap perubahan-perubahan yang terjadi.
8. Pengambil keputusan merasa seperti dirumah dikarenakan sistem *user friendly*, kapabilitas grafis yang kuat, dan memiliki bahasa interaktif yang natural.
9. Pengambil keputusan mampu mengontrol penuh semua langkah dalam proses pengambilan keputusan dalam memecahkan suatu masalah.
10. Pengguna akhir mampu mengembangkan dan memodifikasi sistem sederhana.
11. Lebih fokus terhadap keefektifan terhadap pengambil keputusan (akurasi, *timelines*, kualitas) ketimbang efisiensi (biaya).
12. Menggunakan model-model dalam menganalisa situasi dalam mengambil keputusan.
13. Mampu menyediakan akses untuk berbagai sumber data, format, dan tipe.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

14. Dapat dilakukan sebagai alat *standalone* yang digunakan oleh seorang pengambil keputusan pada satu lokasi atau mampu didistribusikan pada suatu organisasi.

2.2.2 Komponen Sistem Pendukung Keputusan

Sistem pendukung keputusan memiliki beberapa komponen yang membentuk suatu kesatuan. Menurut (Turban & Efraim, 2005) “beberapa komponen dari SPK diantaranya adalah:

1. Manajemen data, basis data yang berisi data yang memiliki relevansi terhadap suatu keadaan dan dikelola oleh perangkat lunak yaitu *Database Management System* (DBMS).
2. Manajemen model, komponen yang memerlukan sebuah permodelan statistika, manajemen pengetahuan, atau model kuantitatif lainnya, yang mampu memberikan suatu kemampuan yang bersifat analitis ke dalam sebuah sistem.
3. Subsistem dialog, suatu hal yang berkaitan dengan penyediaan antarmuka yang mampu membuat user melakukan sebuah interaksi ataupun perintah terhadap subsistem lain melalui subsistem ini.
4. Manajemen *knowledge*, subsistem yang mampu memberikan dukungan terhadap subsistem lain atau mampu bertindak sebagai komponen yang mandiri”.

2.3 *Technique for Order Preference by Similiarity to Ideal Solution* (TOPSIS)

TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution) adalah salah satu metode pengambilan keputusan multikriteria yang pertama kali diperkenalkan oleh Kwangsun Yoon and Hwang Ching-Lai pada tahun 1981. Menurut Hwang dan Zeleny dikutip (Kusumadewi, 2006) pada dasarnya, proses pengambilan keputusan adalah memilih suatu alternatif. TOPSIS didasarkan pada konsep dimana alternatif terpilih yang terbaik tidak hanya memiliki jarak terpendek dari solusi ideal positif (A+), namun juga memiliki jarak terpanjang dari solusi ideal negatif (A-) (Hwang, 1981) (Zeleny,1982). Hal ini disebabkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

konsepnya sederhana dan mudah dipahami, komputasinya efisien, dan memiliki kemampuan untuk mengukur kinerja relatif dari alternatif-alternatif keputusan dalam bentuk matematis yang sederhana. TOPSIS banyak digunakan dengan alasan, konsepnya sederhana dan mudah dipahami, komputasinya efisien dan memiliki kemampuan untuk mengukur kinerja relative.

Dalam Metode TOPSIS ada beberapa langkah yang harus diselesaikan, langkah, langkah tersebut diantaranya adalah :

1. Menentukan Matrix keputusan yang ternormalisasi.

TOPSIS menggunakan rating nilai terhadap setiap kriteria atau sub kriteria yang ternormalisasi. Langkah ini menggunakan rumus sebagai berikut :

$$r_{ij} = \frac{K_{ij}}{\sqrt{\sum_{i=1}^m K_{ij}^2}}$$

2. Menghitung matriks keputusan yang ternormalisasi berbobot.

Dalam menghitung matriks ternormalisasi di bobot, maka harus ditentukan nilai bobot dari kriteria preferensi tertentu. Dalam menghitung bobot nilai kriteria suatu preferensi, maka bobot dengan nilai tertinggi memiliki tingkat kepentingan tertinggi.

$$W = W_1, W_2, W_3, \dots, W_n$$

$$Y_{ij} = W_j \cdot r_{ij}$$

3. Menghitung matriks solusi ideal positif dan negatif.

Solusi ideal positif dan negatif dapat ditentukan melalui nilai bobot yang ternormalisasi.

$$A^+ = (Y_1^+, Y_2^+, \dots, Y_n^+);$$

$$A^- = (Y_1^-, Y_2^-, \dots, Y_n^-);$$

4. Menghitung jarak antara nilai A1 setiap alternative dengan matriks solusi ideal positif dan negatif.

Jarak antara Alternatif dengan solusi ideal positif dirumuskan sebagai berikut :

$$D_i^+ = \sqrt{\sum_{j=1}^n (Y_i^+ - Y_{ij})^2}$$

Jarak antara Alternatif dengan solusi ideal negatif dirumuskan sebagai berikut :

$$D_i^- = \sqrt{\sum_{j=1}^n (Y_{ij} - DY_i^-)^2}$$

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Menentukan nilai referensi untuk setiap alternative.

Rumus yang digunakan adalah sebagai berikut :

$$V_i = \frac{D_i^-}{D_i^- + D_i^+}$$

6. Nilai V_1 yang lebih besar menunjukkan bahwa nilai alternatif A1 lebih dipilih

2.4 Flowchart

Flowchart merupakan suatu “bagan alur yang dapat menggunakan simbol untuk menyelesaikan suatu masalah secara jelas, tepat dan logis. *Flowchart* juga membantu seorang *programmer* dan *system analyst* menganalisa alternatif-alternatif yang tersedia dengan cara mengatasi masalah ke dalam bagian yang lebih kecil (Indrajani, 2011)”.

2.5 Unified Modeling Language (UML)

Menurut (G et al., 1999) *Unified Modeling Language (UML)* adalah “suatu kumpulan notasi permodelan yang digunakan untuk pengembangan perangkat lunak yang berorientasi objek”. “UML digunakan untuk membantu menggambarkan perencanaan awal dari suatu sistem yang akan dibangun. Peranti yang dipakai guna persiapan sistem adalah *Use Case Diagram*, *Class Diagram*, *Sequence Diagram*, *Activity Diagram*”.

2.5.1 Use Case Diagram

Menurut (Fowler, 2005) *Use Case Diagram* merupakan “suatu teknik atau pola gambaran berbentuk suatu diagram yang dapat menggambarkan hubungan suatu sistem yang sedang dibuat. *Use Case* dapat menggambarkan proses bisnis dan urutan aktivitas yang ada pada sistem”.

2.5.2 Sequence Diagram

Menurut Fowler (2005) *Sequence Diagram* adalah “sebuah diagram interaksi terurut yang menggambarkan hubungan antara satu objek dan lainnya dalam urutan waktu”.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2.5.3 Activity Diagram

Menurut (Indrajani, 2011) *Activity Diagram* merupakan “sebuah representasi grafis yang menggambarkan suatu *workflow* dari aktivitas yang terjadi dalam sebuah operasi, bagaimana suatu *workflow* dimulai dan serta berakhirnya *workflow* tersebut”.

2.5.4 Class Diagram

Menurut (Jogiyanto, 2001) *Class Diagram* merupakan “sebuah representasi diagram yang dapat menggambarkan sebuah struktur dan hubungan yang ada antara kelas-kelas di dalam suatu sistem”.

2.6 Blackbox Testing

Blackbox Testing adalah “sebuah metode pengujian dimana fokus utamanya terhadap sisi fungsionalitas dari sebuah perangkat lunak yang dikembangkan (Pressman, 2005). Pengujian menggunakan *Blackbox Testing* mampu menemukan kesalahan seperti:”

1. Fungsi atau logika yang salah
2. Kesalahan dalam *interface*
3. Kesalahan dalam performa atau kinerja

2.7 User Acceptance Test (UAT)

Menurut (Betha, 2006) *User Acceptance Test (UAT)* adalah “suatu proses pengujian yang dilakukan oleh pengguna yang memiliki tujuan guna menghasilkan sebuah dokumen yang dapat dijadikan bukti bahwa *software* yang telah dibuat dapat diterima dengan baik oleh pengguna dan dianggap sudah bisa memenuhi kebutuhan dari pengguna”.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.8 Penelitian Terkait

Penelitian yang memiliki keterkaitan dengan penelitian ini antara lain dapat dilihat pada tabel 2.1 berikut:

Tabel 2. 1 Penelitian Terkait

No	Nama Peneliti	Judul	Tahun	Hasil Penelitian
1.	Agung Sugiarto, Robby Rizky, Susilawati, Ayu Mira Yunita, Zaenal Hakim Universitas Mathla'ul Anwar	Metode TOPSIS Pada Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Pegawai Pada CV Bejo Perkasa	2020	penelitian ini mengangkat masalah yang sering terjadi pada suatu perusahaan atau instansi karena banyaknya karyawan pada suatu instansi menyulitkan instansi/. Dalam penelitian ini memiliki 5 kriteria yaitu absen, prestasi, prilaku, disiplin, dan sosialisai tim. Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode topsis dan onsep yang di gunakan dalam penelitian ini iyalah (proses) pengolahan sistem dan objektive and goal (sasaran dan tujuan sistem).
2.	Hasbul Bahar dan Moh. Ainol Yaqin.	<i>Implementation of TOPSIS(Technique Order of Preference by Similiarity to Ideal Solution) in Determining Poverty Ranging of Village Comunities as Recommendations for Government Assistance.</i>	2020	Penelitian menggunakan 4 kriteria yakni KPM, Kondisi rumah, asset dan pekerjaan. Kemudian diambil 2583 keluarga sebagai subjek untuk penelitian. Dari hasil penelitian pada subjek didapati 40 keluarga yang memiliki tingkat prioritas bantuan dana paling tinggi. Hal ini dapat memudahkan pihak desa dalam memberikan dana kepada keluarga yang membutuhkan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.	R. M. Zulqarnain, M. Saeed, N. Ahmad, F. Dayan, B. Ahmad	<i>Application of TOPSIS Method for Decision Making</i>	2020	Penelitian ini menggunakan 4 kriteria yaitu Style, Safety, Fuel Efficiency, Expenses. Hasil penelitian yang didapat kan pada penelitian ini adalah solusi paling ideal dari penelitian ini akan ditunjukkan pada solusi yang berada pada posisi ranking teratas. Di penelitian ini diambil mobil sebagai subjek penelitian dan akan didapatkan mobil terbaik melalui ranking dari metode TOPSIS yang digunakan
4.	Abdurrahman Zhudi	Sitem pendukung keputusan menentukan pemilihan rumah menggunakan metode topsis	2019	Penelitian ini memiliki 4 kriteria yaitu, index rumah, fasilitas rumah, haraga rumah atau cicilan perbulan, letak geografis rumah. Dasar teori yang digunakan ialah system pendukung keputusan, multi criteriadecision making (MCDM) dan metode TOPSIS.
5.	Hiya Nalattisifa , Yudi Ramdhani	Sistem Penunjang Keputusan Menggunakan Metode Topsis Untuk Menentukan Kelayakan Bantuan Rumah Tidak Layak Huni (RLTH) Pada Desa Sumbaga	2019	penelitian ini, akan diambil 8 kriteria untuk menentukan kelayakan seorang warga atau tidak. Kriteria tersebut antara lain dinding, atap, lantai, pekerjaan, penghasilan, jumlah tanggungan, fasislitas MCK dan ukuran rumah. Pada kriteria tersebut dibagi skala nilai mereka dari 5 yang terbaik sampai 1 yang terburuk.
6.	Putri Alit Widyastuti	SISTEM PENDUKUNG	2018	Penelitian ini menggunakan 2 kriteria filter antara lain Kawasan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Santiary , Putu Indah Ciptayani , Ni G. A. P. Harry Saptarini dan I Ketut Swardika	KEPUTUSAN PENENTUAN LOKASI WISATA DENGAN METODE TOPSIS		dan tipe wisata, sedangkan untuk kriteria TOPSIS dibagi menjadi 3 yaitu, biaya, fasilitas yang disediakan dan nilai. Untuk tahapan pada penelitian disini akan dibagi menjadi beberapa bagian. Pertama akan diambil beberapa kriteria untuk system pengambilan keputusan, kemudian dilanjutkan dengan perancangan system dimana target pengguna system ini adalah para wisatawan sehingga system harus bersifat foreigner friendly.
7.	Titin Kristiana	Sistem Pendukung Keputusan Dengan Menggunakan Metode TOPSIS Untuk Pemilihan Lokasi Pendirian Grosir Pulsa	2018	Penelitian dimulai dengan menentukan kriteria apa saja yang akan dinilai untuk metode TOPSIS ini. Kriteria tersebut antara lain lokasi yang strategis, kepadatan penduduk sekitar lokasi, pendapatan masyarakat, dekat dengan sarana umum dan tingkat keamanan yang mendukung. Kriteria akan diberi bobot skala nilai dari 5 yang terbaik sampai 1 yang terburuk. Setelah dilakukan pengumpulan data dan survey maka akan didapatkan tempat yang memiliki peluang sukses yang paling tinggi.
8.	Robbi Rahim, S Supriyandi, A P U Siahaan,	<i>TOPSIS Method Application for Decision Support</i>	2018	Penelitian ini menggunakan 4 Kriteria yaitu Job Responsibilities(tanggung jawab

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	<p>Tri Listyorini, Andy Prasetyo, Utomo, Wiwit Agus Triyanto, Yude Irawan, Siti Aisyah, Mufida Khairan, Siti Sundari, dan K Khairunnisa</p>	<p><i>System in Internal Control for Selecting Best Employees.</i></p>		<p>pekerjaan), Work Discipline(kedisiplinan kerja), Work Quality(kualitas kerja), dan Behaviour(sopan santun). Hasil dari penelitian ini didapatkan menggunakan metode ini pemilihan karyawan yang layak mendapatkan bonus jauh lebih mudah, efisien dan lebih akurat. Sehingga dalam menggunakan metode ini tidak akan ada lagi bonus yang salah sasaran.</p>
<p>9.</p>	<p>Irvan muzakkir</p>	<p>Penerapan Metode Topsis Untuk System Pendukung Keputusan Penentuan Keluarga Miskin Pada Desa Panca Karsa II</p>	<p>2017</p>	<p>Penelitian ini menganalisa dan mengatasi permasalahan penentuan keluarga miskin, karena kemiskinan merupakan permasalahan yang sulit untuk ditangani untuk itu di perlukan kriteria untuk menentukan apakah suatu keluarga itu termasuk miskin atau tidak. Selanjutnya penentuan keluarga miskin merupakan acuan penting dalam berbagai macam bantuan seperti bantuan Raskin, Kartu Indonesia Sehat dan lainnya. Karena memberi bantuan yang tidak tepat membuat masyarakat yang miskin akan menjadi tambah miskin</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

10.	Wildan Zuhri Maula	Pengembangan sitempendukung keputusan penerimaan karyawan mengunakan metode ANP topsis	2016	Penelitian ini memberikan saran atau menawarkan cara untuk mengatasi permasalahan penerimaan karyawan. Penelitian ini memiliki 6 ialah membuat matrix keputusan, membuat matrix keputusan yang ternormalisasi, membuat matrix keputusan yang termormalisasi terbobot, menentukan matrixs solusi positif dan solusi ideal negative, menghitung separasi, menghitung kedekatan relative terhadap solusi ideal positif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah system ANP dan TOPSIS.
-----	-----------------------	--	------	--

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

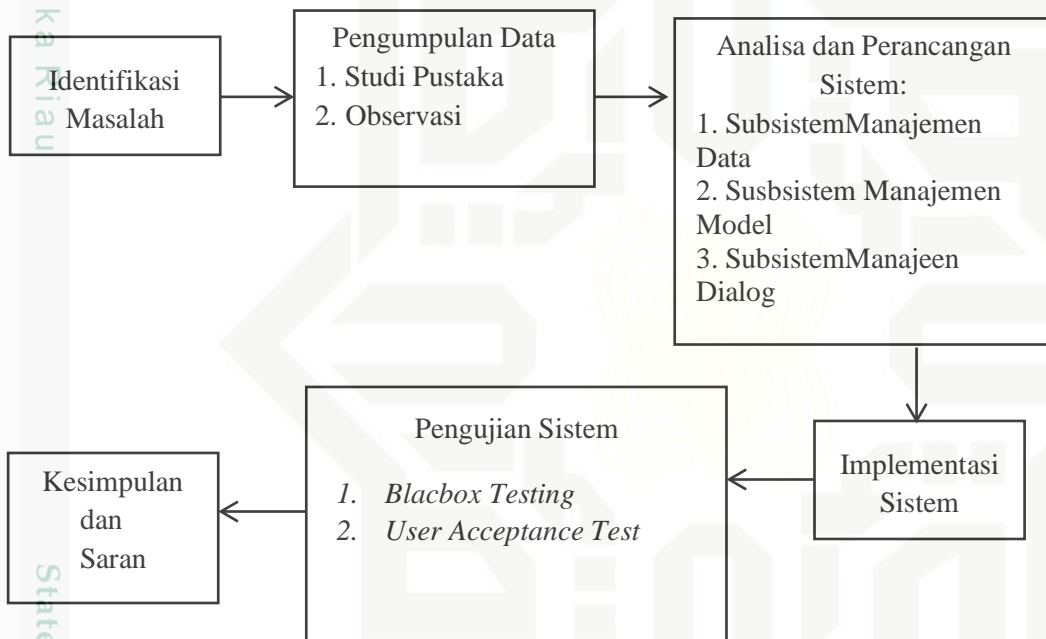
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB 3

METODOLOGI PENELITIAN

Berikut ini merupakan tahapan-tahapan penelitian yang penulis gunakan sebagai panduan dalam menyelesaikan tugas akhir ini, pada gambar 3.1 sebagai berikut .



Gambar 3. 1 Tahapan Penelitian

Gambar 3.1 merupakan rangkaian alur penelitian yang dilakukan pada penelitian ini. Tahapan penelitian bertujuan untuk menguraikan, dan membuat seluruh kegiatan yang dilaksanakan selama kegiatan penelitian dilakukan secara sistematis.

3.1 Identifikasi Masalah

Tahap penelitian adalah fase paling pertama sebelum memulai riset. Permasalahan yang menjadi topik dalam penelitian ini ialah yang berhubungan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan penetapan status karyawan tetap seperti diketahui bahwasanya penetapan karyawan tetap di PT. Multi Bangun Abadi saat ini masih berdasarkan kedekatan personal antara pimpinan dengan karyawan. Seharusnya dalam menetapkan status karyawan tetap haruslah berdasarkan penilaian seperti, pekerjaan dari seorang karyawan yang meliputi penilaian komitmen dan dedikasi, lalu penilaian seperti riwayat pendidikan seorang karyawan, jumlah izin, sakit dan alfa seorang karyawan dalam satu tahun, lalu performa kerja karyawan, penampilan dari seorang karyawan, kemampuan berkomunikasi seorang karyawan dan kepribadian seorang karyawan tersebut. Kemudian penulis menyatakan masalah dalam penelitian ini bagaimana menerapkan metode TOPSIS di dalam sistem pendukung keputusan rekomendasi pemilihan status karyawan tetap di PT. Multi Bangun Abadi.

3.2 Pengumpulan Data

Tahap penelitian ini, penulis menghimpun data dari berbagai literatur terkait mengenai implementasi Metode TOPSIS dalam merekomendasikan penetapan status karyawan tetap dan melakukan observasi di PT. Multi Bangun Abadi.

3.2.1 Studi Pustaka

Tahap ini adalah tahap penulis melakukan pembelajaran dalam penelitian yang tengah penulis angkat dengan mencari teori Metode TOPSIS yang penulis peroleh baik dari internet, jurnal, dan buku guna melengkapi sumber kajian dalam penelitian yang tengah diangkat.

3.2.2 Observasi

Observasi dilakukan di PT. Multi Bangun Abadi Kota Pekanbaru yang bergerak di bidang manage service, penulis mewawancarai Bapak Muhammad Imam Choiri yaitu selaku *Key Account Manager West Region*, Guna mendapatkan kriteria dan subkriteria yaitu pekerjaan, Pendidikan, Kehadiran, Performa Kerja, Penampilan, Komunikasi dan Kepribadian Observasi tersebut akan digunakan untuk menjadi basis dari penelitian penulis.

3.3 Analisa dan Perancangan Sistem

Tahapan analisa dan perancangan merupakan sebuah tahapan lanjutan dalam alur penelitian penulis yang dapat menggambarkan bagaimana sebuah sistem yang akan dibangun kedepannya, kebutuhan data informasi pegawai sebagai landasan data, kemudian permasalahan dalam pertimbangan *managerial* dalam menentukan karyawan tetap di PT. Multi Bangun Abadi.

3.3.1 Subsistem Manajemen Data

Pada tahap ini dilakukan analisa data-data yang akan dibutuhkan dalam membangun sebuah sistem. Data tersebut berupa *input* (data masukan) dan *output* (data keluaran). Langkah yang dilakukan pada tahap ini yaitu analisa data menggunakan *Use Case Diagram*. Beberapa data yang dibutuhkan oleh sistem yaitu data pekerjaan, data pendidikan, data kehadiran, data peforma kerja, data penampilan, data komunikasi dan data kepribadian.

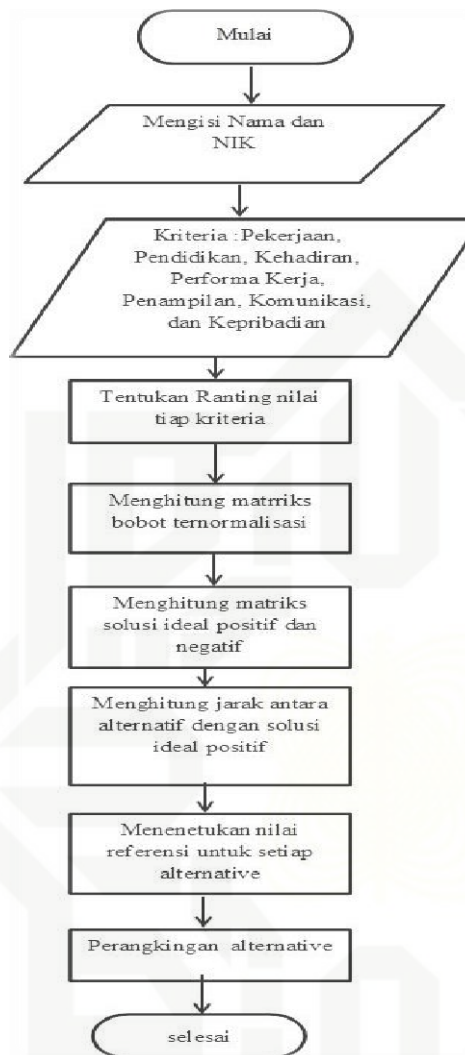
3.3.2 Subsistem Model

Tahapan ini dilakukan analisa model yang akan diterapkan ke dalam sistem yaitu menggunakan metode Topsis sebagai basis dari kegiatan pengambilan keputusan yang berdasarkan peringkat yang didapat dari hasil perhitungan yang telah di tentukan. Tahap-tahap yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 3. 2 Tahapan Metode TOPSIS

3.3.3 Subsistem Manajemen Dialog

Tahapan ini membahas tentang dialog antar *user* dalam hal ini adalah *admin* dan manajerial dengan sistem atau antarmuka *user* yang bersifat *user friendly*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4 Implementasi Sistem

Implementasi merupakan tahapan yang digunakan setelah analisa dan perancangan rancang bangun aplikasi telah selesai dilakukan. Tahapan ini menjelaskan penerapan jalannya rancang bangun yang telah dirancang. Aplikasi yang telah dirancang, selanjutnya diimplementasikan, dan dilakukan pengujian untuk mengetahui tingkat keberhasilan yang telah ada.

Tahapan implementasi ini memerlukan perangkat pendukung antara lain *hardware* dan *software* yang dijelaskan sebagai berikut:

1. Software

Sistem Operasi	: Windows 10 pro 64-bit
Bahasa Pemrograman	: PHP
Database	: MySQL
Tools Perancangan	: Visual Paradigm
Web Browser	: Google Chrome

2. Hardware

System Manufacture	: Asus
Processor	: Intel(R) Celeron(R) CPU N3350
Memory (RAM)	: 4.00 GB

3.5 Pengujian dan Evaluasi

Pengujian dan evaluasi merupakan tahapan akhir dari sebuah penelitian. Pengujian terhadap aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Merekomendasi Penetapan Status Karyawan Tetap di PT. Multi Bangun Abadi bertujuan untuk mengetahui kelemahan atau celah pada sebuah aplikasi yang telah dibuat. Untuk pengujiannya menggunakan metode *blackbox testing* dan *User Acceptance Test* (UAT). *Blackbox testing* merupakan pengujian perangkat lunak yang dilakukan untuk mengetahui *output* suatu sistem sesuai atau tidak dengan rancangan, dan UAT merupakan proses pengujian yang dilakukan oleh pengguna yang memiliki tujuan guna menghasilkan sebuah dokumen yang dapat dijadikan bukti bahwa

software yang telah dibuat dapat diterima dengan baik oleh pengguna dan dianggap sudah bisa memenuhi kebutuhan dari pengguna.

3.6 Kesimpulan dan Saran

Penarikan kesimpulan memiliki tujuan diharapkan mampu memberikan rekomendasi penetapan status karyawan tetap di PT. Multi Bangun Abadi. Saran merupakan masukkan untuk dapat mengembangkan penelitian ini agar dapat memiliki hasil yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan berbagai tahapan seperti melakukan analisa, merancang aplikasi, dan menerapkan program sistem pendukung keputusan rekomendasi pemilihan satatus karyawan tetap menggunakan metode TOPSIS, diperoleh kesimpulan yakni:

1. Metode TOPSIS berhasil diterapkan pada sistem rekomendasi pemilihan status karyawan kontrak menjadi karyawan tetap di PT. Multi Bangun Abadi.
2. Sistem pendukung keputusan rekomendasi pemilihan status karyawan tetap telah berjalan sebagaimana yang diharapkan, sehingga mampu membantu manajarerial PT. Multi Bangun Abadi dalam memilih calon karyawan tetap.
3. Setelah pengujian dan observasi pada sistem sebanyak 2 jenis pengujian yakni *User Acceptance Test (UAT)* dan *Black Box*, menunjukan bahwa sistem pendukung keputusan rekomendasi pemilihan status karyawan tetap menggunakan metode TOPSIS berhasil dibangun sesuai keinginan atau perancangan awal, yaitu memberikan rekomendasi dalam memilih calon karyawan tetap di PT. Multi Bangun Abadi berdasarkan kriteria dan subkriteria yang telah di tetapkan oleh PT. Multi Bangun Abadi, dan dari pengujian *User Acceptance Test* diperoleh hasil sebesar 94%,
4. Pengujian *Black Box* menunjukkan bahwa fungsional sistem berjalan dengan sangat baik dan sesuai dengan yang dirancang.

5.2 Saran

Penulis menyadari bahwasannya masih banyak kekurangan di penelitian yang telah dilakukan baik dari segi aplikasi ataupun hasil nilai yang dihasilkan, penulis berharap adanya pengembangan lanjutan untuk peneiti berikutnya yakni:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Penelitian berikutnya juga diharapkan menambahkan kriteria lainnya seperti kedekatan personal dengan salah satu pihak manajerial PT. Mutliti Bangun Abadi agar dapat menghasilkan nilai yang lebih detail lagi untuk pengguna.
2. Aplikasi pendukung keputusan rekomendasi pemilihan status karyawan tetap dapat dikembangkan lagi dengan metode-metode lainnya atau dikombinasikan dengan metode lainnya
3. Penelitian berikutnya juga diharapkan untuk membuat website hasil nama karyawan yang terpilih sebagai karyawan tetap yang terhubung dengan sistem rekomendasi pemilihan status karyawan tetap, untuk mempermudah karyawan melihat hasil karyawan yang telah terpilih, agar dari pihak PT.MBA tidak perlu menempelkan pemberitahuan di dinding mading.

DAFTAR PUSTAKA

- Aminudin, N., Sundari, E., K, S., Deepalakshmi, P., . F., Irviani, R., & Maselena, A. (2018). Weighted Product and Its Application to Measure Employee Performance. *International Journal of Engineering & Technology*, 7(2.26), 102. <https://doi.org/10.14419/ijet.v7i2.26.14362>
- Bahar, H., & Yaqin, M. . (2020). *Implementation of TOPSIS(Technique Order of Preference by Similiarity to Ideal Solution) in Determining Poverty Ranging of Village Comunities as Recommendations for Government Assistance*.
- Betha. (2006). *User Acceptance Test*. Elex Media Komputindo.
- Fowler, M. (2005). *UML Distilled: Panduan Singkat Bahasa Permodelan Objek Standar* (3rd ed.). Andi Publisher.
- G, Booch., J, Rumbaugh., & I, Jacobson. (1999). *The Unified Modeling Language User Guide*. Addison-Wesley.
- Indrajani. (2011). *Pengantar dam Sistem Basis Data*. PT Elex Media Komputindo.
- Indrayati, I., & Malang, P. N. (2018). *Dinamik Linear* (Issue April 2016).
- Jogiyanto, H. M. (2001). *Analisa dan Desain Sistem Informasi*, edisi kedua. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kusrini. (2007). *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. Andi.
- Mahdalena, R. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Terbaik dengan Menggunakan Metode Topsis. *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Terbaik Dengan Menggunakan Metode Topsis*, 4(1), 1–15.
- Mallu, S. (2015). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE TOPSIS. 1, No 2*.
- Marbun, M., & Sinaga, B. (2018). *Buku Ajar Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Belajar Dengan Metode TOPSIS*. CV Rundang Mayang.
- Mulyanto, A. (2009). Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi. Yogyakarta: *Pustaka Pelajar*, 1, 1–5. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Roger S, P. (2005). *Software Engineering: a practionner's approach*. McGraw-Hill.
- Turban, & Efraim. (2005). *Decision Support System and Intelligent Systems*. In



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pearson Educaiton (7Th ed.).

- Aminudin, N., Sundari, E., K, S., Deepalakshmi, P., . F., Irviani, R., & Maselena, A. (2018). Weighted Product and Its Application to Measure Employee Performance. *International Journal of Engineering & Technology*, 7(2.26), 102. <https://doi.org/10.14419/ijet.v7i2.26.14362>
- Bahar, H., & Yaqin, M. . (2020). *Implementation of TOPSIS(Technique Order of Preference by Similiarity to Ideal Solution) in Determining Poverty Ranking of Village Comunities as Recommendations for Government Assistance.*
- Betha. (2006). *User Acceptance Test.* Elex Media Komputindo.
- Fowler, M. (2005). *UML Distilled: Panduan Singkat Bahasa Permodelan Objek Standar* (3rd ed.). Andi Publisher.
- G, B., J, R., & I, J. (1999). *The Unified Modeling Language User Guide.* Addison-Wesley.
- Indrajani. (2011). *Pengantar dam Sistem Basis Data.* PT Elex Media Komputindo.
- Indrayati, I., & Malang, P. N. (2018). *Dinamik Linear* (Issue April 2016).
- Jogiyanto, H. M. (2001). *Analisa dan Desain Sistem Informasi, edisi kedua.* Yogyakarta: Andi Offset.
- Kusrini. (2007). *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan.* Andi.
- Mahdalena, R. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Terbaik dengan Menggunakan Metode Topsis. *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Terbaik Dengan Menggunakan Metode Topsis*, 4(1), 1–15.
- Mallu, S. (2015). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE TOPSIS. 1, No 2.*
- Marbun, M., & Sinaga, B. (2018). *Buku Ajar Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Belajar Dengan Metode TOPSIS.* CV Rundang Mayang.
- Mulyanto, A. (2009). Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*, 1, 1–5. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Roger S, P. (2005). *Software Engineering: a practionner's approach.* McGraw-Hill.
- Turban, & Efraim. (2005). *Decision Support System and Intelligent Systems.* In *Pearson Educaiton (7Th ed.).*



LAMPIRAN A DATA NILAI KARYAWAN

NAMA	DIKERJAKAN YA / TIDAK	PEKERJAA N	PENDIDIKA N	KEHADIRAN			PERFORMA KERJA	PENAMPILA N	KOMUNIKAS I	KEPRIBADIA N
				izi n	saki t	alf a				
ZAHARMAN	Ya	B	SMA	5	6	1	C	B	B	C
ALI USMAN	Ya	B	SMA	4	5	3	B	B	B	C
MUHAMMAD SYAPARUDIN	Ya	B	SMA	5	5	0	C	B	B	K
EDI SURYADI	Ya	B	SMA	1	2	0	K	B	B	B
TRI WAHYUDI	Ya	B	SMA	3	2	0	B	B	B	B
RASVICO	Ya	C	S1	0	6	0	B	B	B	B
DEVIANDY	Ya	C	SMA	1	5	1	B	B	C	B
ISNADI	Ya	K	SMA	8	3	4	B	B	B	B
SUWITO	Ya	K	SMA	12	2	5	K	B	B	B
ASWAN	Ya	B	SMA	2	15	3	B	B	B	C
SABAR PRIYADI	Ya	B	SMA	3	10	0	C	B	C	K
SUPRIEDI	Ya	B	SMA	4	3	0	K	C	K	B
MARDENI	Ya	C	SMA	3	2	4	B	K	B	K
ENDANG SUCIPTO	Ya	C	SMA	4	8	3	B	B	B	B
ALMALEVI	Ya	C	D3	8	9	1	B	B	B	B
ALEX KURNIAWAN	Ya	C	SMA	4	7	1	B	B	B	B
MUNGKY HERDANDI	Ya	C	SMA	6	5	2	B	K	C	B
ANDI KARTIKO	Ya	B	S1	2	2	1	B	K	C	B
SYAFRIANTO	Ya	B	SMA	8	2	3	B	C	B	C
MUHAMMAD HAJRIADI	Ya	B	S1	5	5	2	B	B	B	K
M. ALI	Ya	B	D3	4	5	0	K	B	K	K
HAPPILUDIN	Ya	B	SMA	7	2	7	K	C	C	C
AZHARI	Ya	B	SMA	5	8	4	B	B	B	B

HAIRUDDIN	Ya	B	SMA	6	5	2	C	K	B	B
SURYA ALAMSYAH	Ya	K	S1	6	6	3	C	B	K	B
ANDI IBRAHIM	Ya	K	SMA	0	10	1	C	C	B	B
ANDRI RAGEL SAWO PENGGALE	Ya	K	S1	1	2	2	K	C	C	B
YUDA KRISTIAWAN	Ya	B	D3	2	2	3	B	C	B	K
BAYU PURNOMO	Ya	K	SMA	3	4	3	B	K	B	B
PAIRAN	Ya	B	SMA	4	4	3	B	B	K	K
ADI RAHMAT JAYA	Ya	B	SMA	1	5	3	K	K	C	C
JUNAI DI	Ya	B	SMA	4	6	2	B	B	C	C
HENDRI BIN JUNAI DI	Ya	B	SMA	1	2	2	C	B	B	B
DENI HARIYADI	Ya	B	SMA	2	4	2	B	B	B	B
MUHAMAD SUTRISNO	Ya	B	SMA	6	8	1	B	B	B	C
ARDI ANSA	Ya	K	SMA	0	5	3	B	B	B	B
MULYADI. P	Ya	C	SMA	1	7	5	B	B	C	B
WAHYUDI UTOMO	Ya	C	SMA	1	3	2	B	B	K	B
PUJI SUSENO	Ya	C	SMA	1	3	3	B	C	B	C
HAMDANI	Ya	C	S1	2	1	7	B	K	B	K
SAINI	Ya	C	SMA	3	8	5	B	B	B	K
M JONI SOHIBI	Ya	K	S1	4	7	2	B	B	B	B
ABDULLAH ASRUL SANI	Ya	B	S1	1	7	3	B	B	B	B
EDI SUPRIYONO	Ya	K	D3	2	7	4	B	B	K	C
BUDI ERMANI	Ya	C	SMA	3	6	10	B	B	C	C
RAHANTA	Ya	K	SMA	3	5	3	B	K	C	B
ARI RUKMANA	Ya	B	SMA	2	4	2	C	C	B	B
TASLIM	Ya	B	SMA	2	3	1	K	B	B	B
KAHFI ANAN	Ya	B	SMA	4	3	5	B	C	B	B
M. RUSLIE	Ya	B	SMA	12	2	7	C	C	B	C
SYAHYONO	Ya	K	SMA	9	1	3	C	B	C	C
AINI	Ya	C	SMA	8	2	4	K	C	B	B
SARNI	Ya	K	SMA	2	1	7	B	B	C	K
M. TEGUH	Ya	B	SMA	7	2	1	C	K	B	K



2. Dilateng ungumkann

b. Pejngan tidak men

a. Pejngan untu kemp

kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

State Islamic U

M JALIL	Ya	C	SMA	4	4	0	B	C	K	B
ASEP SUNANDAR	Ya	B	SMA	2	8	2	B	B	K	C
HAMDAN	Ya	K	SMA	1	9	0	K	B	K	C
JUFRIADI	Ya	K	S1	2	4	6	C	B	K	C
AHMAD.	Ya	C	S1	2	8	5	C	B	C	K
RAMDONA BAYAKINI	Ya	K	D3	3	4	3	C	K	B	B
BAMBANG HARI PURNOMO	Ya	C	D3	6	5	4	B	B	C	C
YUDHI IRAWAN	Ya	B	SMA	2	5	2	C	B	B	B
THADEUS RUPA	Ya	B	SMA	7	7	1	B	C	B	K
SODRI	Ya	B	S1	3	10	0	K	K	B	K
JASRIP	Ya	B	S1	9	8	3	B	B	B	B
RIKKI AGUSMAN KESUMA	Ya	K	SMA	0	6	2	B	C	B	B
MUHAMMAD RIEKY PRATAMA	Ya	K	SMA	0	4	3	K	B	B	C
AHMAD SUKRI	Ya	C	SMA	1	1	3	B	B	K	C

NAMA	PEKERJAAN	PENDIDIKAN	KEHADIRAN	PERFORMA KERJA	PENAMPILAN	KOMUNIKASI	KEPRIBADIAN
ZAHARMAN	83,5	50	12	63,5	87,66666667	83	57,2
ALI USMAN	84,5	50	12	83	82	77	61
MUHAMMAD SYAPARUDIN	85,5	50	10	61,25	76,66666667	87,5	38
EDI SURYADI	88,5	50	3	43	79,66666667	75,5	79,2
TRI WAHYUDI	90	50	5	82,75	81,33333333	80	81,6
RASVICO	61	90	6	82,5	72,66666667	79	78,6
DEVIANDY	68	50	7	85,25	76,66666667	62,5	80
ISNADI	46,5	50	15	82	77	85	83,2
SUWITO	46	50	19	46,75	80,33333333	74,5	80,2
ASWAN	83	50	20	79,75	81,66666667	82,5	69,2
SABAR PRIYADI	82	50	13	57,5	85,66666667	64	48,2
SUPRIEDI	81,5	50	7	39,75	55,66666667	43	62,8
MARDENI	62,5	50	9	79,75	42,33333333	84	57,4
ENDANG SUCIPTO	69,5	50	15	81,75	82,66666667	77,5	60,4
ALMALEVI	70	70	18	82,5	80,66666667	84,5	80,8



ALEX KURNIAWAN	68,5	50	12	82,25	84,66666667	79	81,2
MUNGKY HERDANDI	67	50	13	79,25	39,66666667	66,5	80,8
ANDI KARTIKO	90	90	5	84,25	45	53,5	79,8
SYAFRIANTO	87,5	50	13	77,75	60,33333333	85	60,4
MUHAMMAD HAJRIADI	81,5	90	12	76,25	79,33333333	77	37
M. ALI	83	70	9	37,5	82,33333333	41,5	42,2
HAPPILUDIN	89	50	16	37,75	59,66666667	62	62
AZHARI	82,5	50	17	80,75	79,33333333	82	78,6
HAIRUDDIN	82	50	13	59,75	42	81	77,6
SURYA ALAMSYAH	40,5	90	15	59	82,66666667	48	76,2
ANDI IBRAHIM	50	50	11	53,25	58	80,5	84,6
ANDRI RAGEL SAWO PENGGALE	47,5	90	5	41,25	61	65,5	78,6
YUDA KRISTIAWAN	81	70	7	81,75	60,66666667	89	36,4
BAYU PURNOMO	43,5	50	10	82,25	40,66666667	80	78,6
PAIRAN	88,5	50	11	80	76,33333333	37	40,6
ADI RAHMAT JAYA	83	50	9	33,5	42	60	58,6



JUNAI DI	85,5	50	12	82,25	88	61,5	63,4
HENDRI BIN JUNAI DI	82	50	5	59,25	85,33333333	81,5	83,2
DENI HARIYADI	85,5	50	8	82,75	78,33333333	81,5	79
MUHAMAD SUTRISNO	85	50	15	77,5	80	77	59,6
ARDIANSA	43	50	8	86	81,66666667	79,5	76,2
MULYADI. P	70	50	13	79	83	66	80,2
WAHYUDI UTOMO	65,5	50	6	81,5	80,66666667	44,5	76
PUJI SUSENO	67,5	50	7	80,25	66,33333333	84	60,6
HAMDANI	69	90	10	78,75	34	85	39,2
SAINI	62,5	50	16	77,75	81,66666667	82	42,4
M JONI SOHIBI	50	90	13	79,25	74,66666667	86,5	76,4
ABDULLAH ASRUL SANI	88,5	90	11	76,5	82,33333333	81,5	80
EDI SUPRIYONO	47	70	13	82,25	76	35,5	54,2
BUDI ERMANI	62	50	19	79,75	84,66666667	63,5	60
RAHANTA	41,5	50	11	80,75	47,66666667	61	79
ARI RUKMANA	89,5	50	8	60	62,33333333	87	80,4



2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

TASLIM	88	50	6	40	88	81	82,6
KAHFI ANAN	84	50	12	80	60,66666667	82	78,6
M. RUSLIE	84,5	50	21	61,5	53	83	57,2
SYAHYONO	50	50	13	61,75	78,66666667	59	60,2
AINI	60,5	50	14	39,75	61	82	84,4
SARNI	40	50	10	82	87,66666667	64	43,8
M. TEGUH	89	50	10	59,5	39,33333333	82,5	42,6
M JALIL	63,5	50	8	84	54,66666667	31,5	79
ASEP SUNANDAR	86,5	50	12	77,5	74,66666667	38	60,6
HAMDAN	50	50	10	41	81,66666667	43,5	57,2
JUFRIADI	41	90	12	62,5	81,66666667	50	58,8
AHMAD.	70	90	15	59,5	79,33333333	59,5	44
RAMDONA BAYAKINI	47,5	70	10	60	42	74,5	80,2
BAMBANG HARI PURNOMO	68,5	70	15	82,5	75,66666667	56	61,2
YUDHI IRAWAN	80,5	50	9	60	84,66666667	77,5	80,8
THADEUS RUPA	86	50	15	80,75	59,66666667	75,5	39,2
SODRI	82	90	13	33,25	34,33333333	80	43,6
JASRIP	84	90	20	80	74,33333333	77	80,2



1. Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dianggap mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

RIKKI AGUSMAN KESUMA	43	50	8	82	58,66666667	81	81,8
MUHAMMAD RIEKY PRATAMA	47,5	50	7	40,5	75	79,5	61,6
AHMAD SUKRI	69,5	50	5	80,25	77,66666667	41	63





Data Nilai Angka Subkriteria

Nama	Pekerjaan		Pendidikan			Kehadiran			Performa Kerja				Penampilan			Komunikasi		Kepribadian				
	Komitmen	Dedikasi	SMA	D3	S1	Izin	Sakit	Alfa	Pe La Po ran Sif Jaga	Pe Nga Wa san Ta mu	Di Sip lin Wak tu	Apel Pagi	Ke Leng Ka pan Ber Sera gam	Ke Leng Ka pan Alat Tu gas	Ke Ra Pi an Ber Sera gam	Pe Nya m Pai an Infor masi	Ko Or Di nasi Tim	So pan San tun	Res Pon sive	Ke Te Li tian	Tang gung Ja wab	Da pat Di per caya
ZAHARMAN	77	48	50	-	-	5	6	1	70	61	69	54	90	83	90	78	88	59	61	55	59	52
ALI USMAN	79	36	50	-	-	4	5	3	90	78	81	83	80	83	83	77	77	54	69	61	63	58
MUHAMMAD SYAPARUDIN	81	36	50	-	-	5	5	0	68	58	52	67	79	80	71	88	87	31	47	30	39	43
EDI SURYADI	87	36	50	-	-	1	2	0	31	49	49	43	75	77	87	75	76	81	75	73	81	86
TRI WAHYUDI	90	48	50	-	-	3	2	0	83	85	86	77	79	87	78	80	80	86	83	89	73	77
RASVICO	52	24	-	-	90	0	6	0	81	83	82	84	73	73	72	74	84	74	83	72	86	78



DEVIANDY

66	24	50	-	-	1	5	1	84	90	88	79	83	73	74	64	61	79	72	85	86	78
43	6	50	-	-	8	3	4	84	90	74	80	75	72	84	89	81	88	82	89	78	79
42	6	50	-	-	12	2	5	48	42	48	49	80	81	80	75	74	71	88	84	74	84
76	36	50	-	-	2	15	3	83	73	86	77	78	89	78	78	87	60	52	60	86	88
74	36	50	-	-	3	10	0	67	56	56	51	89	86	82	62	66	47	33	50	60	51
73	36	50	-	-	4	3	0	42	33	38	46	55	51	61	39	47	86	86	75	37	30
55	24	50	-	-	3	2	4	76	88	77	78	42	48	37	87	81	44	45	30	88	80
69	24	50	-	-	4	8	3	79	86	72	90	78	80	90	73	82	75	77	73	31	46
70	24	-	70	-	8	9	1	86	81	79	84	81	86	75	84	85	78	79	89	76	82
67	24	50	-	-	4	7	1	78	88	79	84	83	88	83	74	84	75	87	76	83	85
64	24	50	-	-	6	5	2	79	85	80	73	31	48	40	66	67	80	90	80	77	77



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t
 HAK Cipta dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumber:
 Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan, penerjemahan, atau untuk keperluan lain.
 Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Sunung Petah.

ANDI KARTIKO	90	36	-	-	90	2	2	1	82	77	89	89	41	44	50	55	52	79	75	89	85	71
SYAFRIANTO	85	36	50	-	-	8	2	3	89	71	78	73	58	64	59	89	81	68	59	56	57	62
MUHAMMAD HAJRIADI	73	36	-	-	90	5	5	2	83	74	76	72	72	86	80	83	71	36	48	32	39	30
M. ALI	76	36	-	70	-	4	5	0	34	39	31	46	77	86	84	50	33	49	41	31	42	48
HAPPI LUDIN	88	36	50	-	-	7	2	7	40	33	44	34	57	70	52	66	58	53	61	68	60	68
AZHARI	75	36	50	-	-	5	8	4	74	89	84	76	84	74	80	74	90	81	82	72	86	72
HAIRUDDIN	74	48	50	-	-	6	5	2	54	56	65	64	42	44	40	90	72	76	75	85	77	75
SURYA ALAMSYAH	31	6	-	-	90	6	6	3	53	56	59	68	86	86	76	47	49	72	71	79	72	87
ANDI IBRAHIM	50	6	50	-	-	0	10	1	56	53	51	53	52	57	65	87	74	89	78	81	86	89
ANDRI RAGEL SAWO PENGGALE	45	12	-	-	90	1	2	2	40	48	39	38	58	59	66	62	69	79	77	82	84	71



YUDA KRISTIAWAN	72	36	-	70	-	2	2	3	74	85	86	82	66	62	54	90	88	30	32	44	37	39
BAYU PURNOMO	37	12	50	-	-	3	4	3	90	86	77	76	33	49	40	89	71	73	74	73	84	89
PAIRAN	87	36	50	-	-	4	4	3	75	86	78	81	77	78	74	42	32	42	40	44	34	43
ADI RAHMAT JAYA	76	36	50	-	-	1	5	3	40	32	30	32	39	38	49	64	56	65	58	54	59	57
JUNAIDI	81	36	50	-	-	4	6	2	75	80	90	84	90	89	85	63	60	69	60	53	68	67
HENDRI BIN JUNAIDI	74	36	50	-	-	1	2	2	55	70	58	54	76	90	90	76	87	88	89	86	75	78
DENI HARIYADI	81	36	50	-	-	2	4	2	84	80	82	85	89	72	74	89	74	87	71	83	71	83
MUHAMAD SUTRISNO	80	36	50	-	-	6	8	1	81	72	72	85	90	71	79	80	74	54	62	64	52	66
ARDIANSA	36	6	50	-	-	0	5	3	88	84	83	89	86	83	76	74	85	77	75	72	81	76
MULYADI. P	70	24	50	-	-	1	7	5	89	72	79	76	82	87	80	69	63	82	74	75	90	80



	RAMDONA BAYAKINI	45	12	-	70	-	3	4	3	69	51	61	59	34	46	46	76	73	81	79	81	76	84
2. Diarangi mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t	BAMBANG HARI PURNOMO	67	24	-	70	-	6	5	4	77	88	86	79	77	73	77	60	52	66	51	60	69	60
	YUDHI IRAWAN	71	36	50	-	-	2	5	2	55	62	65	58	87	78	89	84	71	81	82	80	83	78
	THADEUS RUPA	82	36	50	-	-	7	7	1	76	73	89	85	57	57	65	76	75	37	39	47	38	35
	SODRI	74	36	-	-	90	3	10	0	35	30	30	38	31	36	36	78	82	33	42	47	49	47
	JASRIP	78	36	-	-	90	9	8	3	77	83	79	81	80	71	72	79	75	74	77	90	78	82
	RIKKE AGUSMAN KESUMA	36	12	50	-	-	0	6	2	90	80	76	82	51	66	59	82	80	77	87	80	75	90
	MUHAMMAD RIEKY PRATAMA	45	12	50	-	-	0	4	3	36	49	38	39	72	79	74	86	73	67	56	55	61	69
	AHMAD SUKRI	69	24	50	-	-	1	1	3	86	77	84	74	73	74	86	35	47	66	63	60	70	56

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN B DATA KUSIONER

KUESIONER USER ACCEPTANCE TEST

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan waktu anda untuk mengisi kuesioner sesuai penilaian anda. Pertanyaan yang ada di kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul:

“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE TOPSIS”

Atas bantuan dan perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

Nama : desi putri S.
No. Telp/HP : 08 5271248884
Jabatan : Human Resource Development.

Petunjuk pengisian

- A. Pilihlah salah satu jawaban dari setiap pertanyaan dibawah ini yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda X pada satu jawaban.
- B. Angka angka yang terdapat pada kolom yang dimaksud berarti:

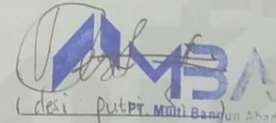
1	=	Tidak Valid
2	=	Kurang Valid
3	=	Cukup Valid
4	=	Valid
5	=	Sangat Valid

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Apakah tampilan atau user interface yang ada di sistem terlihat menarik dan mudah digunakan?					✓
2.	Apakah kriteria-kriteria pada SPK rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini sudah mewakili kriteria yang Anda inginkan?					✓
3.	Bila dilihat dari analisa Anda, apakah hasil perankingan yang disajikan oleh sistem sudah mendekati perkiraan Anda?					✓
4.	Apakah semua fungsi dan tombol yang ada pada sistem ini sudah berjalan dengan baik					✓
5.	Apakah sistem rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini berguna dan membantu Anda dalam mempertimbangkan Anda dalam memilih pegawai tetap di perusahaan Anda?					✓

Pekanbaru, 24 Mei 2022



Desi Putri Muli Bangun Abadi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KUESIONER USER ACCEPTANCE TEST

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan waktu anda untuk mengisi kuesioner sesuai penilaian anda. Pertanyaan yang ada di kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul:

“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE TOPSIS”

Atas bantuan dan perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

Nama : Ainun Pratiwi
No. Telp/HP : 0823 816 10297
Jabatan : IT Support / Teknisi

Petunjuk pengisian

- A. Pilihlah salah satu jawaban dari setiap pertanyaan dibawah ini yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda X pada satu jawaban.
- B. Angka angka yang terdapat pada kolom yang dimaksud berarti:

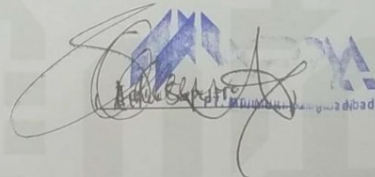
1	=	Tidak Valid
2	=	Kurang Valid
3	=	Cukup Valid
4	=	Valid
5	=	Sangat Valid

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Apakah tampilan atau user interface yang ada di sistem terlihat menarik dan mudah digunakan?					✓
2.	Apakah kriteria-kriteria pada SPK rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini sudah mewakili kriteria yang Anda inginkan?					✓
3.	Bila dilihat dari analisa Anda, apakah hasil perancangan yang disajikan oleh sistem sudah mendekati perkiraan Anda?					✓
4.	Apakah semua fungsi dan tombol yang ada pada sistem ini sudah berjalan dengan baik					✓
5.	Apakah sistem rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini berguna dan membantu Anda dalam mempertimbangkan Anda dalam memilih pegawai tetap di perusahaan Anda?					✓

Pekanbaru, 24 Mei 2022

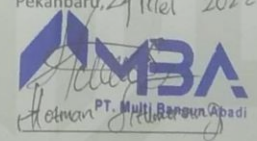


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Apakah tampilan atau user interface yang ada di sistem terlihat menarik dan mudah digunakan?					✓
2.	Apakah kriteria-kriteria pada SPK rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini sudah mewakili kriteria yang Anda inginkan?					✓
3.	Bila dilihat dari analisa Anda, apakah hasil perancangan yang disajikan oleh sistem sudah mendekati perkiraan Anda?					✓
4.	Apakah semua fungsi dan tombol yang ada pada sistem ini sudah berjalan dengan baik					✓
5.	Apakah sistem rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini berguna dan membantu Anda dalam mempertimbangkan Anda dalam memilih pegawai tetap di perusahaan Anda?					✓

Pekanbaru, 29 Mei 2022



Herman PT. Multi Bangun Abadi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KUESIONER USER ACCEPTANCE TEST

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan waktu anda untuk mengisi kuesioner sesuai penilaian anda. Pertanyaan yang ada di kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul:

“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE TOPSIS”

Atas bantuan dan perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

Nama : desi Putri S.
No. Telp/HP : 08 5271248884
Jabatan : Human Resource Development.

Petunjuk pengisian

- A. Pilihlah salah satu jawaban dari setiap pertanyaan dibawah ini yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda X pada satu jawaban.
- B. Angka angka yang terdapat pada kolom yang dimaksud berarti:

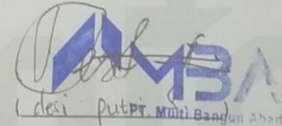
1	=	Tidak Valid
2	=	Kurang Valid
3	=	Cukup Valid
4	=	Valid
5	=	Sangat Valid

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Apakah tampilan atau user interface yang ada di sistem terlihat menarik dan mudah digunakan?					✓
2.	Apakah kriteria-kriteria pada SPK rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini sudah mewakili kriteria yang Anda inginkan?					✓
3.	Bila dilihat dari analisa Anda, apakah hasil perancangan yang disajikan oleh sistem sudah mendekati perkiraan Anda?					✓
4.	Apakah semua fungsi dan tombol yang ada pada sistem ini sudah berjalan dengan baik					✓
5.	Apakah sistem rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini berguna dan membantu Anda dalam mempertimbangkan Anda dalam memilih pegawai tetap di perusahaan Anda?					✓

Pekanbaru, 24 Mei 2022



(Desi Putri Muli Bandun Abadi)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KUESIONER USER ACCEPTANCE TEST

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan waktu anda untuk mengisi kuesioner sesuai penilaian anda. Pertanyaan yang ada di kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul:

“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE TOPSIS”

Atas bantuan dan perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

Nama : Almun Pratiwi
No. Telp/HP : 0823 81610297
Jabatan : IT Support / Teknisi

Petunjuk pengisian

- A. Pilihlah salah satu jawaban dari setiap pertanyaan dibawah ini yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda X pada satu jawaban.
- B. Angka angka yang terdapat pada kolom yang dimaksud berarti:

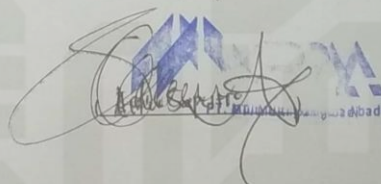
1	=	Tidak Valid
2	=	Kurang Valid
3	=	Cukup Valid
4	=	Valid
5	=	Sangat Valid

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Apakah tampilan atau user interface yang ada di sistem terlihat menarik dan mudah digunakan?					✓
2.	Apakah kriteria-kriteria pada SPK rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini sudah mewakili kriteria yang Anda inginkan?					✓
3.	Bila dilihat dari analisa Anda, apakah hasil perancangan yang disajikan oleh sistem sudah mendekati perkiraan Anda?					✓
4.	Apakah semua fungsi dan tombol yang ada pada sistem ini sudah berjalan dengan baik					✓
5.	Apakah sistem rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini berguna dan membantu Anda dalam mempertimbangkan Anda dalam memilih pegawai tetap di perusahaan Anda?					✓

Pekanbaru, 24 Mei 2022



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KUESIONER USER ACCEPTANCE TEST

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan waktu anda untuk mengisi kuesioner sesuai penilaian anda. Pertanyaan yang ada di kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul:

“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE TOPSIS”

Atas bantuan dan perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

Nama : *Herman Setiawan*

No. Telp/HP : *-*

Jabatan : *Manager*

Petunjuk pengisian

- A. Pilihlah salah satu jawaban dari setiap pertanyaan dibawah ini yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda X pada satu jawaban.
- B. Angka angka yang terdapat pada kolom yang dimaksud berarti:

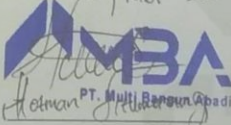
1	=	Tidak Valid
2	=	Kurang Valid
3	=	Cukup Valid
4	=	Valid
5	=	Sangat Valid

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Apakah tampilan atau user interface yang ada di sistem terlihat menarik dan mudah digunakan?					✓
2.	Apakah kriteria-kriteria pada SPK rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini sudah mewakili kriteria yang Anda inginkan?					✓
3.	Bila dilihat dari analisa Anda, apakah hasil perancangan yang disajikan oleh sistem sudah mendekati perkiraan Anda?					✓
4.	Apakah semua fungsi dan tombol yang ada pada sistem ini sudah berjalan dengan baik					✓
5.	Apakah sistem rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini berguna dan membantu Anda dalam mempertimbangkan Anda dalam memilih pegawai tetap di perusahaan Anda?					✓

Pekanbaru, 24 Mei 2022



Hatman PT. Multi Beruang Abadi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KUESIONER USER ACCEPTANCE TEST

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan waktu anda untuk mengisi kuesioner sesuai penilaian anda. Pertanyaan yang ada di kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul:

“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI PEMILIHAN STATUS KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE TOPSIS”

Atas bantuan dan perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

Nama : M. Iram Choiri
No. Telp/HP : 0823 8413 4471
Jabatan : Key account Manager

Petunjuk pengisian

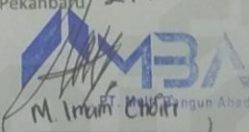
- A. Pilihlah salah satu jawaban dari setiap pertanyaan dibawah ini yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda X pada satu jawaban.
- B. Angka angka yang terdapat pada kolom yang dimaksud berarti:

1	=	Tidak Valid
2	=	Kurang Valid
3	=	Cukup Valid
4	=	Valid
5	=	Sangat Valid

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Apakah tampilan atau user interface yang ada di sistem terlihat menarik dan mudah digunakan?				✓	
2.	Apakah kriteria-kriteria pada SPK rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini sudah mewakili kriteria yang Anda inginkan?				✓	
3.	Bila dilihat dari analisa Anda, apakah hasil perankingan yang disajikan oleh sistem sudah mendekati perkiraan Anda?				✓	
4.	Apakah semua fungsi dan tombol yang ada pada sistem ini sudah berjalan dengan baik				✓	
5.	Apakah sistem rekomendasi pemilihan status karyawan tetap ini berguna dan membantu Anda dalam mempertimbangkan Anda dalam memilih pegawai tetap di perusahaan Anda?			✓		

Pekanbaru 24 Mei 2022

 M. Imam Chelbi

Gambar () Data Kusiner

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN C

DOKUMENTASI KEGIATAN



Gambar C.1 Kegiatan Wawancara Bersama Staf administrasi PT. MBA

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar C.2 Pengujian *User Acceptance Test* dengan pengguna sistem PT.MBA



Gambar C.3 Pengisian Kusiner *User Acceptance Test* dengan Responden PT.MBA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Informasi Personal	
	Nama : Putri Era Fazira
	Lahir : Pekanbaru, 06 Desember 2000
	Agama : Islam
	Jenis Kelamin : Perempuan
	Status Pernikahan : Belum Nikah
	Tinggi Badan : 158 cm
	Berat Badan : 48 kg
	Kebangsaan : Indonesia

Alamat	
Sekarang	Jl. Bunga Kertas No. 19, Kecamatan Sukajadi, Kelurahan Harjosari, Kota Pekanbaru, Riau
Nomor HP	0821-71294-8862
Email	11850124939@students.uin-suska.ac.id

Alamat	
Tahun 2005 - 2006	TK Ridha
Tahun 2006 – 2012	SDN 089 Kotabaru
Tahun 2012 - 2015	Pondok Pesantren As Salam
Tahun 2015 - 2018	SMA 2 Pekanbaru
Tahun 2018 - 2022	S1 Teknik Informatika, UIN Sultan Syarif Qasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.