

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SEKRETARIS
DPRD TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT
DAERAH KOTA PAYAKUMBUH**

SKRIPSI



OLEH:

AGUS EKA PUTRA
NIM. 11870511827

**PROGRAM S1
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2022**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SEKRETARIS
DPRD TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT
DAERAH KOTA PAYAKUMBUH**

SKRIPSI

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Sosial
(S.Sos) pada program Studi Administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan
Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

AGUS EKA PUTRA
NIM. 11870511827

**PROGRAM S1
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2022



LEMBARAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : AGUS EKA PUTRA
NIM : 11870511827
PRODI : ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JUDUL SKRIPSI: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SEKRETARIS DEWAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KOTA PAYAKUMBUH

DISETUJUI OLEH
Dosen Pembimbing

Dr. Rodi Wahvudi, S.Sos. M.Soc

NIK. 130 712 072

Mengetahui

DEKAN
Ekonomi Dan Ilmu Sosial

KETUA PRODI
Administrasi Negara



Dr. H. Mahvarni, SE., MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Dr. Khairunsvah Purba, S.Sos., M.Si
NIP. 19781025 200604 1 002

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : AGUS EKA PUTRA
 NIM : 11870511827
 Jurusan : Ilmu Administrasi Negara
 Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SEKRETARIS DEWAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KTA PAYAKUMBUH
 Tanggal Ujian : 20 Juli 2022

Tim Penguji

Ketua
 Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si

Sekretaris
 Saipul Al-Sukri, SE., M.Si

Anggota
 Abdiana Ilosa, SAP., M.Si

Anggota
 Devi Deswimar, S.Sos., M.Si

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
Nomor : Nomor 25/2021
Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Agus Eka Putra
NIM : 11870511827
Tempat/Tgl. Lahir : Payakumbuh, 11-08-2000
Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Prodi : Administrasi Negara

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Peranan Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, ... Juli 2022

Yang membuat pernyataan

Agus Eka Putra
AGUS EKA PUTRA
NIM: 11870511827

* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SEKRETARIS DPRD TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KOTA PAYAKUMBUH

Oleh

AGUS EKA PUTRA
11870511827

Gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting bagi peningkatan dan penurunan kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini 1) untuk mengetahui gaya kepemimpinan apa yang diterapkan di kantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh dan 2) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah 45 pegawai di kantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah 30 responden. Teknik pengambilan sampel adalah teknik purposive sampel dimana populasi yang memiliki karakteristik tertentu yang dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linear sederhana menggunakan aplikasi SPSS 28. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) gaya kepemimpinan yang diterapkan di kantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh adalah gaya kepemimpinan sangat demokratis dan 2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di kantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan KaruniaNya yang tiada tara kepada kita semua terutama kepada penulis, dan sholawat beriring salam disampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh". Adapun penulisan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Studi Program S1 pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Administrasi Negara Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua, Ayahanda tersayang SUPRIANTO dan Ibunda tercinta SRI WAHYUNI yang telah memberikan segala kasih sayang kepada penulis, berupa besarnya perhatian, pengorbanan, bimbingan serta do'a yang tulus terhadap Penulis, sehingga Penulis termotivasi dalam menyelesaikan pembuatan laporan magang ini.
2. Bapak Prof. Dr. Khairunnas Rajab, M.Ag selaku Rektor UIN SUSKA RIAU beserta staf.
3. Ibu Dr. Hj. Mahyarni, SE,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
4. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
 5. Bapak Dr. Mahmuzar, SH, M.Hum selaku wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
 6. Ibu Dr. Hj. Juliana, SE, M.Si selaku Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
 7. Bapak Dr. Khairunsyah Purba, S.Sos, M.Si selaku Ketua Jurusan S1 Administrasi negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
 8. Bapak Mashuri, S.Ag, MA selaku Sekretaris Jurusan S1 Administrasi negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
 9. Bapak Dr. Rodi Wahyudi, S.Sos. M.Soc selaku dosen pembimbing proposal dan skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan dan masukan kepada penulis untuk menyusun dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
 10. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU yang telah memberikan ilmu yang berharga kepada penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
 11. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.
 12. Keluarga Besar HSFCI Payakumbuh
 13. Keluarga Besar Ilmu Administrasi Negara Kelas B 2018



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

14. Seluruh pihak instansi yang terkait dalam penyusunan Skripsi ini terutama Kantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh dan para pegawai yang banyak membantu dalam menyelesaikan Skripsi ini.

15. Seluruh Staff dan THL di Kantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh.

16. Semua pihak yang telah turut membantu penulis, baik langsung maupun tidak langsung. Hanya terima kasih yang tulus yang mampu penulis ucapkan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Segala kritik dan saran akan sangat bermanfaat dalam melengkapi dan menyempurnakan langkah-langkah selanjutnya demi hasil yang lebih baik.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Aamiin yaa Rabbal'Alamin.

Pekanbaru, 20 Juli 2022

Penulis

AGUS EKA PUTRA

NIM: 11870511827

UIN SUSKA RIAU



DAFTAR ISI

© Halki Al-Hakim UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.1 Defenisi Kepemimpinan	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	9
2.1.3 Fungsi Kepemimpinan.....	12
2.1.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2 Konsep Kinerja Pegawai	14
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	14
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	17
2.2.3 Indikator Kinerja Pegawai	19
2.3 Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam.....	20
2.4 Penelitian Terdahulu.....	27
2.5 Indikator Variabel Penelitian.....	33
2.6 Kerangka Pemikiran	33
2.7 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Jenis dan Sumber Data	35
3.3 Populasi dan Sample.....	36

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

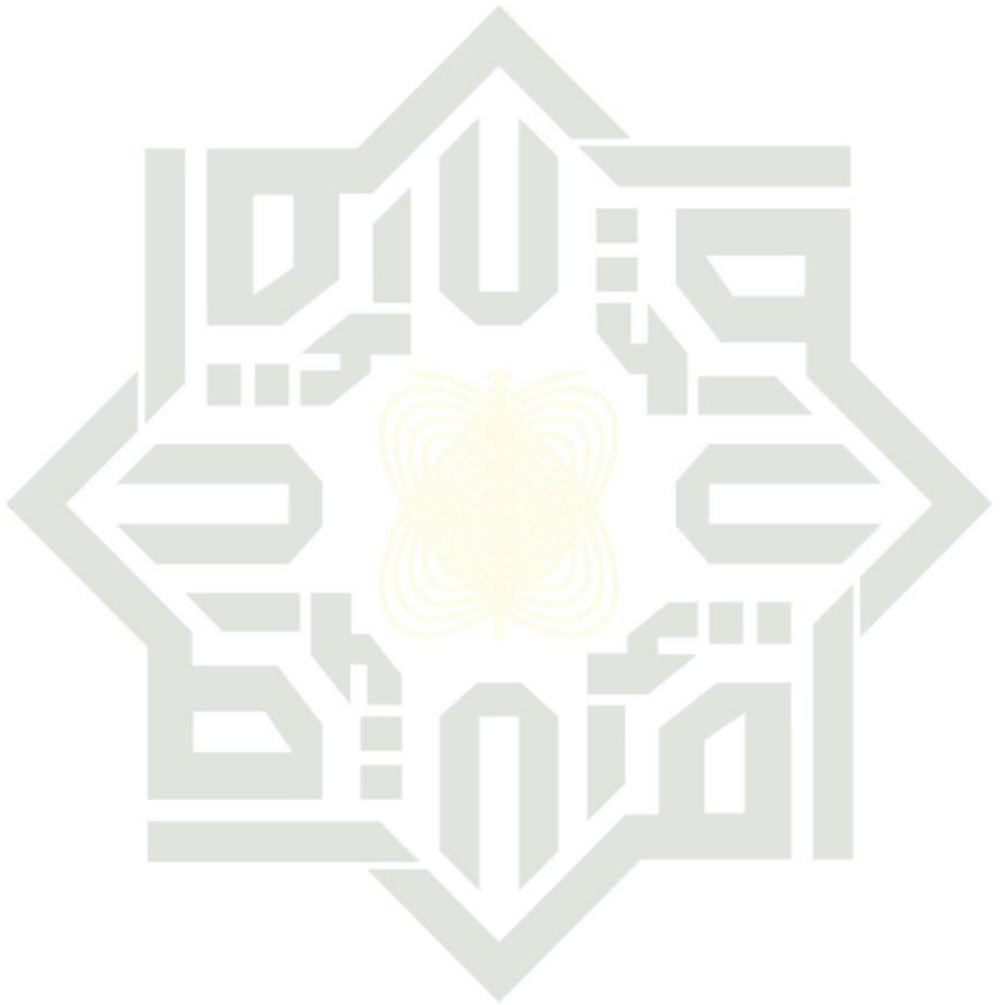
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4	Metode Pengumpulan Data	37
3.5	Uji Kualitas Data	38
a.	Uji Validitas.....	38
b.	Uji Reliabilitas.....	39
3.6	Uji Asumsi Klasik	39
a.	Uji normalitas	39
b.	Uji Heteroskedastisitas	39
3.7	Metode Analisis Data	40
a.	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	40
b.	Uji Hipotesis.....	41
BAB IV	GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....	43
4.1	Gambaran Umum Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh.....	43
4.2	Tugas dan Fungsi Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh	44
4.3	Visi dan Misi Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh.....	48
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	50
5.1	Karakteristik Responden	50
5.2	Uji Kualitas Data	52
5.2.1	Uji Validitas.....	52
5.2.2	Uji Reliabilitas	55
5.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
5.3.1	Uji Normalitas.....	56
5.3.2	Uji Heteroskeditas.....	57
5.4	Deskripsi Data	58
5.4.1	Analisis tanggapan responden terhadap setiap pernyataan pada kuesioner gaya kepemimpinan (X).....	58
5.4.2	Hasil Uji Frekuensi dan Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	68
5.5	Uji Regresi Linear Sederhana.....	74
5.6	Hasil Uji Hipotesis	75
5.6.1	Uji parsial (t test)	75
5.6.2	Uji Determinasi (R^2).....	76
5.7	Pembahasan	78
5.7.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	78

BAB VI KESIMPULAN.....	81
6.1 Kesimpulan.....	81
6.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83



UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Bobot koesioner berdasarkan metode skala likert.....44

Tabel 5.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....56

Tabel 5.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....56

Tabel 5.3 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan57

Tabel 5.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....57

Tabel 5.5 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan59

Tabel 5.6 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....60

Tabel 5.7 Hasil Uji Reliabilitas variabel gaya kepemimpinan (X) dan kinerja pegawai (Y)61

Tabel 5.8 Hasil Uji Normalitas data variabel gaya kepemimpinan (X) dan kinerja pegawai (Y)62

Tabel 5.9 Hasil Uji Heteroskeditas data variabel gaya kepemimpinan (X) dan kinerja pegawai (Y)63

Tabel 5.10 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap indikator kemampuan analitis64

Tabel 5.11 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap indikator keterampilan66

Tabel 5.12 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap indikator keberanian.....67

Tabel 5.13 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap indikator kemampuan mendengar69

Tabel 5.14 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap indikator ketegasan.....70

Tabel 5.15 Analisis tanggapan responden mengenai gaya kepemimpinan di kantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh72

Tabel 5.16 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap indikator kualitas73

Tabel 5.17 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap indikator kuantitas74

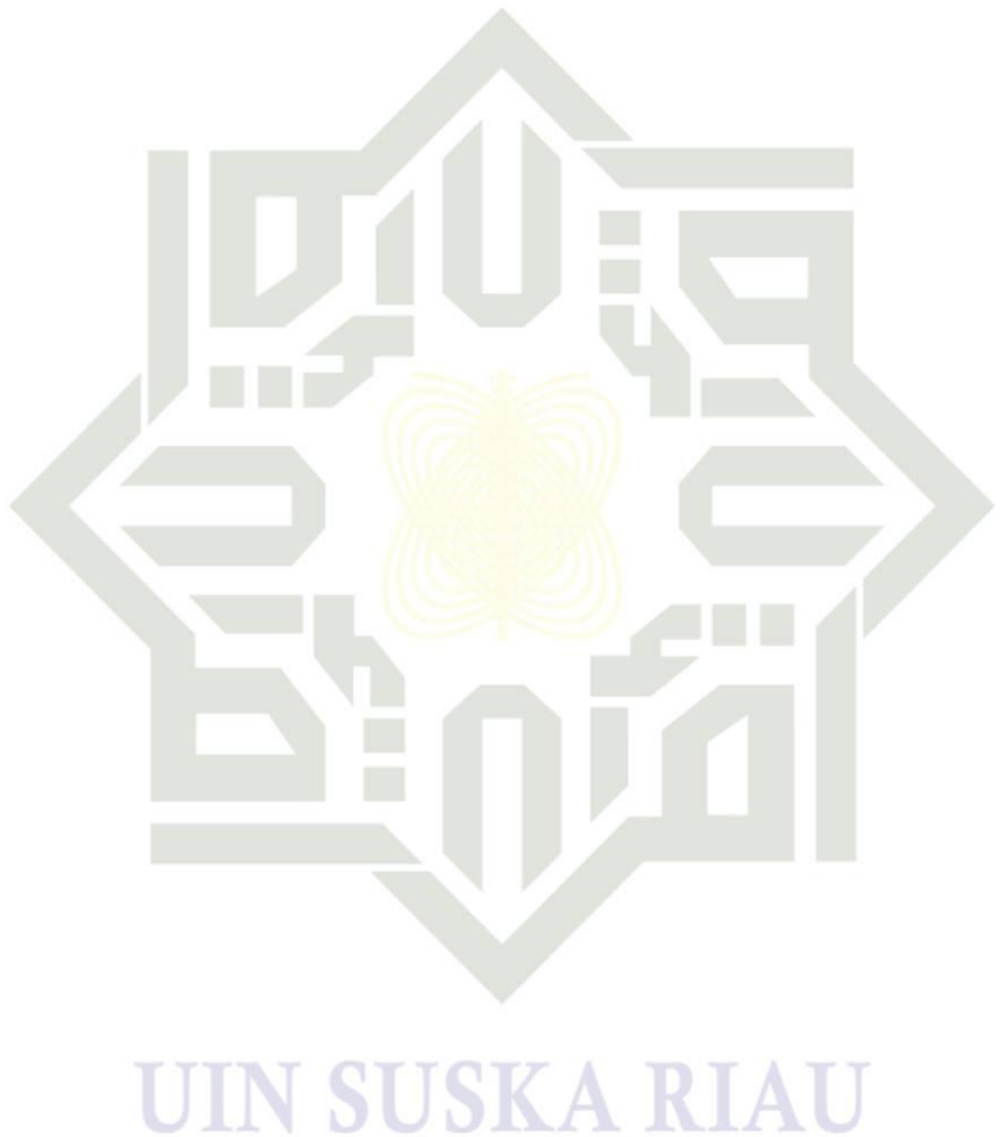
Tabel 5.18 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap indikator disiplin waktu.....75

Tabel 5.19 Rekapitulasi tanggapan responden terhadap indikator kerjasama tim work76

Tabel 5.20 Analisis tanggapan responden mengenai kinerja pegawai

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dikantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh	78
Tabel 5.21 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	79
Tabel 5.22 Hasil Uji Parsial (t test)	80
Tabel 5.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

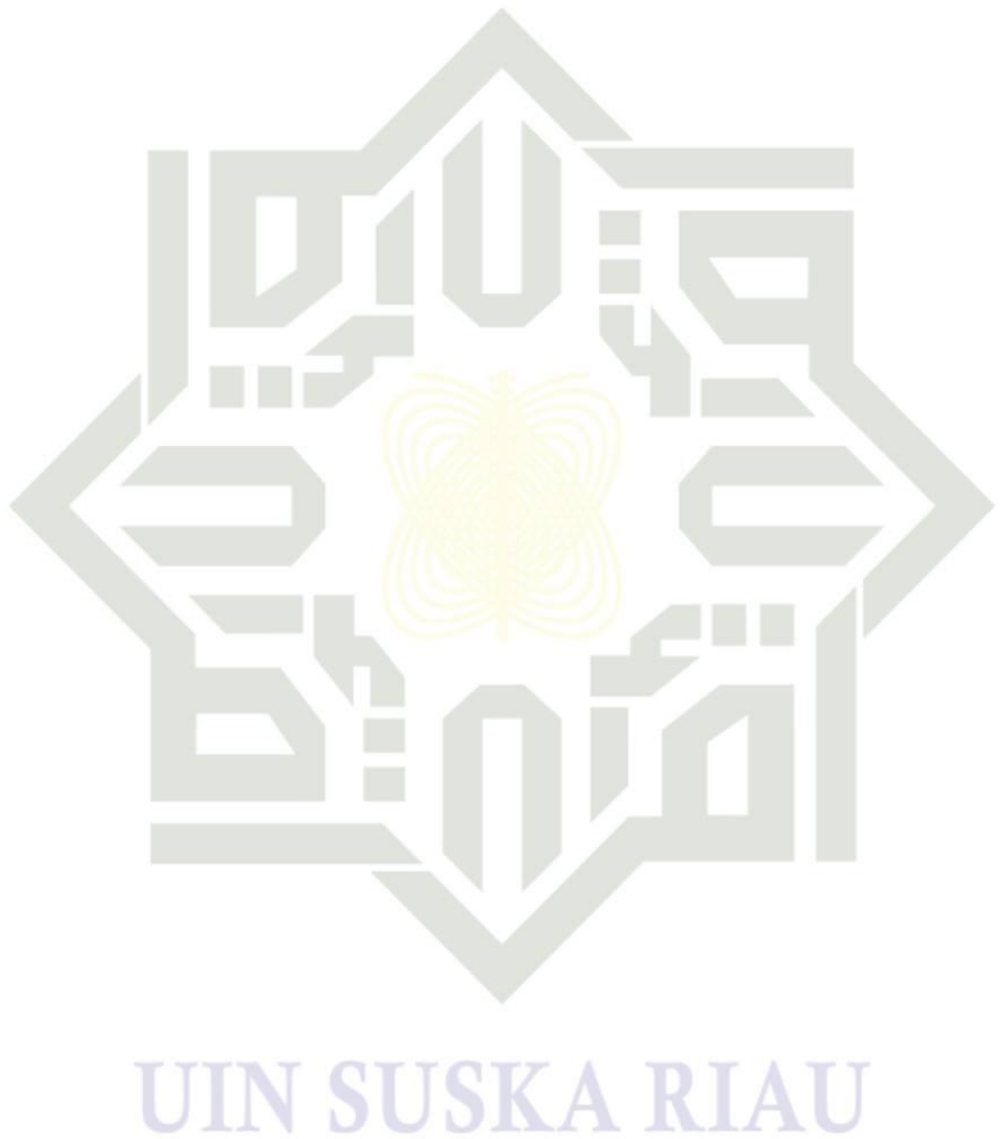
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 5.1 Uji Normalitas.....	63

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Organisasi menjadi suatu wadah bagi orang-orang untuk berinteraksi satu sama lain dan bekerja sama dalam mencapai tujuan bersama. Jika dilihat dari kehidupan dikeluarga, masyarakat, organisasi, maupun di dunia kerja yang mana di dunia kerja manusia saling mempunyai keterkaitan antara satu dan lainnya. Hal tersebut menciptakan interaksi yang saling berhubungan terutama dilingkungan organisasi.

Interaksi antar sesama dalam organisasi pemerintah akan memberikan pengaruh terhadap kinerja dan hasil dari organisasi pemerintahan. Organisasi pemerintah memiliki sumber daya manusia yang berguna agar organisasi tersebut berjalan dengan lancar. Sumber daya manusia merupakan faktor yang nantinya menentukan keberhasilan dari suatu organisasi untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Oleh karena itu, organisasi harus dapat mendayagunakan sumber daya manusia secara lebih efektif dan efisien dengan lebih cenderung pada peningkatan kinerja pegawai.

Sumber daya manusia disetiap organisasi terdiri dari pimpinan dan pegawai. Untuk mengatur jalannya organisasi agar berjalan dengan lancar perlu adanya kerjasama yang baik dan harmonis antara pimpinan dan pegawai. Untuk mencapai tujuan organisasi, para pegawai dituntut untuk memaksimalkan kinerja yang dia miliki. Kinerja pegawai adalah hal yang penting untuk diperhatikan organisasi, karena dapat mempengaruhi tercapainya tujuan dan kemajuan organisasi. Widodo (2006:78) mengemukakan kinerja adalah melakukan suatu

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kegiatan dan menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang di harapkan. Kinerja yang baik dapat dilihat dari hasil yang di dapat, sesuai dengan standar organisasi.

Mangkunegara (2006:13) menyatakan bahwa terdapat dua faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu faktor kemampuan dan faktor motivasi. Faktor motivasi dalam diri pegawai terbentuk dari sikap pegawai itu sendiri dan situasi kerja pegawai (faktor luar dari diri pegawai). Situasi kerja yang dimaksud mencakup hubungan kerja, fasilitas kerja, iklim kerja, kebijakan pimpinan dan gaya kepemimpinan.

Dalam suatu organisasi atau perusahaan, kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting. Kepemimpinan dipandang sangat penting karena dua hal: pertama, adanya kenyataan bahwa penggantian pemimpin seringkali mengubah kinerja suatu unit, instansi atau organisasi. Kedua, hasil penelitian yang menunjukkan bahwa salah satu faktor internal yang mempengaruhi keberhasilan organisasi adalah kepemimpinan, mencakup proses kepemimpinan pada setiap jenjang organisasi, kompetensi dan tindakan pemimpin yang bersangkutan.

Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh merupakan sebuah instansi pemerintah yang berperan dalam penyelenggaraan administrasi kesekretariatan yang dipimpin oleh Sekretaris Dewan. Peranan Sekretariat DPRD Payakumbuh dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan sesuai dengan Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 85 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh mempunyai tugas dan kewajiban

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



membantu Walikota dalam menyelenggarakan tugas administrasi kesekretariatan, administrasi keuangan, kepegawaian, kehumasan, dan protokol dalam lingkup pelaksanaan tupoksi Dewan Perwakilan Rakyat Daerah. Sekretaris Dewan sebagai pemimpin Sekretariat DPRD dan sebagai pelaksana tugas pokok dan fungsi, membawahi Bagian Umum, Bagian Hukum dan Persidangan, Bagian Fasilitas Fungsi Penganggaran dan Pengawasan. Setiap bagian tersebut masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bagian yang bertanggung jawab langsung kepada Sekretaris Dewan.

Sekretaris Dewan sebagai pimpinan di kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh memiliki fungsi untuk membantu pimpinan DPRD dalam melaksanakan tugas-tugas penyelenggaraan pemerintahan, serta memberikan pelayanan administrasi kepada seluruh anggota DPRD. Untuk itu Sekretaris Dewan dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh para pegawai sekretariat agar terciptanya pelayanan yang maksimal kepada anggota DPRD. Sekretaris Dewan sendiri bertanggung jawab memimpin dan mengkoordinasikan pegawainya dan membimbing serta petunjuk bagi pegawainya dalam melaksanakan pekerjaan.

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekretaris Dewan menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi secara vertikal dan horizontal supaya terciptanya sistem kerja yang efektif dan efisien. Dengan adanya sistem kerja tersebut membuat Sekretaris Dewan lebih mudah untuk melakukan pengawasan terhadap pegawainya. Pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan sangatlah penting sebagai proses untuk menjamin bahwa pegawai menjalankan tugas sesuai tujuan organisasi dan standar kerja yang sudah ditentukan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Berdasarkan hasil observasi di Kantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh terdapat peningkatan kinerja pegawai dalam melaksanakan tanggung jawab pekerjaannya yang didukung oleh adanya pengaruh gaya kepemimpinan. Keterangan dari salah seorang pegawai menyebutkan bahwa pegawai merasa senang dalam bekerja karena pimpinan peduli dan menghargai para pegawai, seperti sering berkomunikasi untuk memotivasi pegawai dan disetiap pengambilan keputusan, para pegawai diberi hak untuk menyampaikan pendapatnya dalam proses pengambilan keputusan, sehingga pemimpin mempunyai masukan tentang keputusan yang diambil. Dengan gaya kepemimpinan yang baik menciptakan hubungan kerja yang harmonis antara pimpinan dan pegawai yang akan menyebabkan tingkat kinerja pegawai akan meningkat.

Maka dari itu gaya kepemimpinan dalam suatu instansi pemerintah merupakan hal yang penting dimana suatu instansi mengharapkan adanya demokratis dalam pelaksanaan kerja. Oleh karena itu gaya kepemimpinan sangat berperan penting dan perlu diperhatikan, dengan gaya kepemimpinan yang baik seorang pemimpin dapat bekerja sama dengan pegawai untuk mencapai target yang telah ditentukan.

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan, penulis merasa tertarik untuk meneliti masalah ini lebih mendalam dengan mengangkat judul penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Sekretaris DPRD Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekreriat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh”

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di latar belakang, maka rumusan masalah yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah

1. Apakah gaya kepemimpinan yang diterapkan Sekretaris Dewan di Kantor Sekreriat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh.
2. Apakah gaya kepemimpinan Sekretaris Dewan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekreriat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh.

1.3 Tujuan Penelitian

Dalam penelitian pasti memiliki tujuan yang ingin dicapai. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah

1. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan apa yang diterapkan Sekretaris Dewan di Kantor Sekreriat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh.
2. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan Sekretaris Dewan terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekreriat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat Teoritis

- a. Hasil Penelitian Ini Diharapkan Dapat Merangsang Penelitian Lain Untuk Mengadakan Penelitian Lebih Lanjut Tentang Hal-Hal Yang Belum Terungkap Dalam Penelitian Ini Sebagai Bahan Perbandingan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana (S1) Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada instansi Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh dalam membuat kebijaksanaan khusus yang menyangkut Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada kantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh

1.5 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika pembahasan dalam penelitian ini secara keseluruhan terdiri dari 3 bab dan sub bab lainnya, meliputi :

BAB I : Pendahuluan

Bab ini terdiri dari : latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : Landasan Teori

Bab ini menguraikan landasan teori berupa teori yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan dan kinerja pegawai, lalu berisikan penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian yang penulis teliti.

BAB III : Metode Penelitian

Bab ini terdiri dari : jenis penelitian, jenis dan sumber data, metode pengambilan sample, metode pengumpulan data, dan metode analisis data.

BAB IV : Gambaran Umum Tempat Penelitian

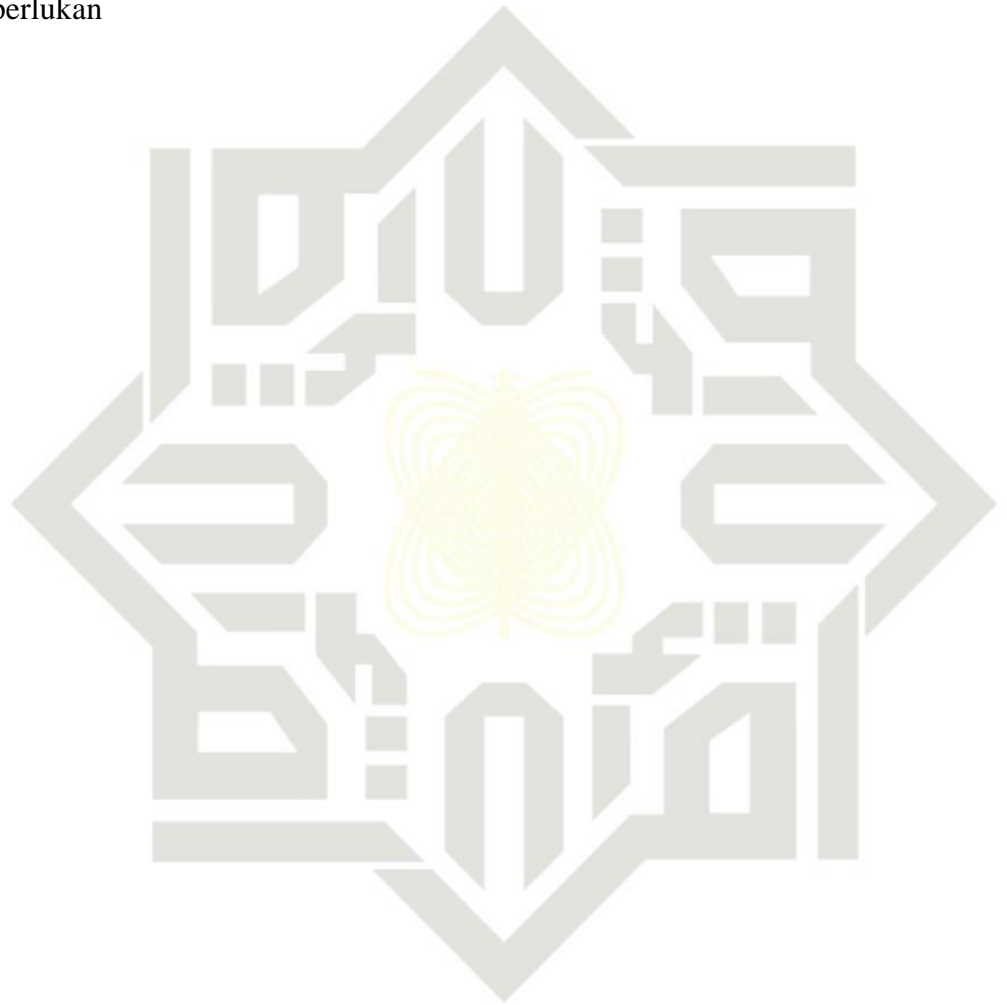
Bab ini menjelaskan berisikan gambaran umum tempat penelitian, tugas dan fungsi, serta visi misi Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh.

BAB V : Hasil dan Pembahasan

Bab ini berisi hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan.

BAB VI : Kesimpulan

Bab ini merupakan uraian hasil dari kesimpulan penelitian dan saran-saran yang diperlukan



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

LANDASAN TEORI

2. Gaya Kepemimpinan

2.1.1 Defenisi Kepemimpinan

Dalam dunia kerja istilah pemimpin dan kepemimpinan tidak asing lagi didengar, tidak hanya didunia kerja, melainkan dikehidupan sehari-hari seperti dikeluarga dan dilingkungan kita jga secara tidak sadar dikenalkan dengan pimpinan dan kepemimpinan. Kepemimpinan merupakan hubungan mempengaruhi dan hubungan kepatuhan para pengikut bawahan karena dipengaruhi oleh kewibawaan pemimpin.

Menurut Hasibuan (2007:170) Kepemimpinan adalah cara kemampuan seorang untuk mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Siagian dan Fahmi, Abu (2014:203) kepemimpinan adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang lain, dalam hal ini yang dimaksud adalah bawahan dengan cara yang sedemikian rupa sehingga orang lain mau melakukan kehendak pemimpin walaupun secara pribadi (bawahan) hal tersebut tidak disenangnya.

Susilo (2018) mendefenisikan kepemimpinan adalah gaya seorang pemimpin dalam mempengaruhi bawahannya, agar dapat bekerjasama dan bekerja secara efektif sesuai dengan perintahnya. Kartono (2005:153) menyatakan kepemimpinan adalah kemampuan untuk memberikan pengaruh yang konstruktif kepada orang lain untuk melakukan suatu usaha kooperatif

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



mencapai tujuan yang sudah direncanakan. Asep & Tanjung (2002:235) mendefinisikan kepemimpinan adalah kemampuan seseorang untuk menguasai atau mempengaruhi orang lain atau masyarakat yang saling berbeda-beda menuju kepada pencapaian tertentu.

Berdasarkan definisi kepemimpinan yang telah dikemukakan diatas, dapat ditarik kesimpulan bahwa kepemimpinan adalah kemampuan seorang pemimpin dalam proses mempengaruhi bawahannya agar mau bergerak dan melakukan kerjasama untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan.

2.1.2 Gaya Kepemimpinan

Melayu S.P Hasibuan (2014:170) gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahannya agar mau bekerjasama secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Thoha (2003:303) gaya kepemimpinan adalah suatu norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang ia lihat.

Kartono (2016) gaya kepemimpinan adalah pola-pola perilaku yang diterapkan seorang pemimpin dalam bekerja dengan melalui orang lain seperti dipersepsikan orang-orang. Stoner (1996:165) mengatakan bahwa gaya kepemimpinan (leader style) adalah berbagai pola tingkah laku yang disukai oleh pemimpin dalam proses mengarahkan dan mempengaruhi pekerja.

Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan adalah perilaku seorang pemimpin yang dilakukannya untuk memberikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



pengarahan kepada bawahannya agar tercapai hasil dan tujuan yang diharapkan

Secara umum gaya kepemimpinan hanya dikenal dalam dua gaya yaitu gaya otoriter dan gaya demokrasi. Gaya kepemimpinan otoriter biasanya dipandang sebagai gaya yang didasarkan atas kekuatan posisi dan penggunaan otoritas dalam melaksanakan tugas-tugasnya sebagai pemimpin sedangkan gaya kepemimpinan demokratis dikaitkan dengan kekuatan personal dan keikutsertaan para pengikut dalam proses pemecahan masalah dan pengambilan keputusan. Gaya kepemimpinan dari Lippit dan White (dalam Pasolong, 2010:38), yaitu gaya otokratis, gaya demokratik, dan gaya *laissez Faire* yakni dijelaskan sebagai berikut:

- 1) gaya otokratis, yaitu gaya kepemimpinan otoritarian dapat pula disebut tukang cerita. Pemimpin otokratis biasanya merasa bahwa mereka mengetahui apa yang mereka inginkan dan cenderung mengekspresikan kebutuhan-kebutuhan tersebut dalam bentuk perintah-perintah langsung kepada bawahan,
- 2) gaya demokratik, yaitu gaya kepemimpinan yang dikenal pula sebagai gaya partisipatif. Gaya ini berasumsi bahwa para anggota organisasi yang ambil bagian secara pribadi dalam proses pengambilan keputusan akan lebih memungkinkan sebagai suatu akibat mempunyai komitmen yang jauh lebih besar pada sasaran dan tujuan organisasi,
- 3) gaya *laissez faire*, yaitu gaya kepemimpinan kendali bebas. Gaya ini berasumsi bahwa suatu tugas disajikan kepada kelompok yang biasanya

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



menentukan teknik-teknik mereka sendiri guna mencapai tujuan tersebut dalam rangka mencapai sasaran-sasaran dan kebijakan organisasi.

Sedangkan menurut Inu kencana dan Welasari (2014:122) ada beberapa gaya kepemimpinan yaitu

a. Gaya Demokratis

(Siagian, 2003) gaya demokratis dalam kepemimpinan adalah cara dan irama seseorang pemimpin dalam menghadapi bawahan dengan memakai metode pembagian tugas dengan bawahan. Selain itu, antar bawahan dibagi tugas secara merata dan adil, kemudian pemilihan tugas tersebut dilakukan secara terbuka, antar bawahan dianjurkan berdiskusi tentang keberadaannya untuk membahas tugasnya, baik bawahan yang terendah sekalipun boleh menyampaikan saran serta diakui haknya sepanjang hal tersebut baik dan benar.

b. Gaya Birokratis

Gaya birokratis adalah cara dan irama seseorang pemimpin dalam menghadapi bawahan dan masyarakatnya dengan memakai metode tanpa pandang bulu, artinya setiap bawahan harus diperlakukan sama disiplinnya, spesialisasi tugas yang khusus, kerja yang ketat pada aturan (*rule*), sehingga kemudian bawahannya menjadi kaku tetapi sederhana.

c. Gaya Kebebasan

Gaya kebebasan dalam kepemimpinan adalah cara dan irama seseorang pemimpin dalam menghadapi bawahan dan masyarakat dengan memakai metode pemberian keleluasaan pada bawahan seluas-luasnya, metode ini juga dikenal dengan *Laissez Faire* atau *Liberalisme*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Gaya Otokratis

Gaya otokratis dalam kepemimpinan adalah cara dan irama seseorang pemimpin dalam menghadapi bawahannya dan masyarakatnya dengan memakai metode paksaan kekuasaan (*coercive power*).

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

2.1.3 Fungsi Kepemimpinan

Fungsi kepemimpinan menurut Siagian (2003:48-70) yaitu pemimpin sebagai penentu arah, pemimpin sebagai wakil dan juru bicara organisasi, pemimpin sebagai komunikator yang efektif, pemimpin sebagai mediator, dan pemimpin selaku integrator.

Pendapat (Reza, 2010:34), secara operasional ada 5 fungsi pokok kepemimpinan antara lain:

- a. Fungsi instruktif, Pemimpin berfungsi sebagai komunikator yang menentukan apa (isi perintah), bagaimana (cara mengerjakan perintah), bilamana (waktu memulai, melaksanakan dan melaporkan hasilnya), dan dimana (tempat mengerjakan perintah) agar keputusan dapat diwujudkan secara efektif. Sehingga fungsi orang yang dipimpin hanyalah melaksanakan perintah.
- b. Fungsi konsultatif, Pemimpin dapat menggunakan fungsi konsultatif sebagai komunikasi dua arah. Hal tersebut digunakan manakala pemimpin dalam usaha menetapkan keputusan yang memerlukan bahan pertimbangan dan berkonsultasi dengan orang-orang yang dipimpinnya.
- c. Fungsi partisipasi, Dalam menjalankan fungsi partisipasi pemimpin berusaha mengaktifkan orang-orang yang dipimpinnya, baik dalam pengambilan keputusan maupun dalam melaksanakannya. Setiap anggota

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



kelompok memperoleh kesempatan yang sama untuk berpartisipasi dalam melaksanakan kegiatan yang dijabarkan dari tugas-tugas pokok, sesuai dengan posisi masing-masing.

- d. Fungsi delegasi, Dalam menjalankan fungsi delegasi, pemimpin memberikan pelimpahan wewenang membui atau menetapkan keputusan. Fungsi delegasi sebenarnya adalah kepercayaan seseorang pemimpin kepada orang yang diberi kepercayaan untuk pelimpahan wewenang dengan melaksanakannya secara bertanggung jawab. Fungsi pendelegasian ini, harus diwujudkan karena kemajuan dan perkembangan kelompok tidak mungkin diwujudkan oleh seorang pemimpin seorang diri.
- e. Fungsi pengendalian, Fungsi pengendalian berasumsi bahwa kepemimpinan yang efektif harus berusaha mampu mengatur aktifitas anggota-angotanya secara dengan terarah dalam mengkoordinasi yang efektif, sehingga dapat memungkinkan tercapainya tujuan itu bersama secara maksimal. Dalam melaksanakan fungsi pengendalian, pemimpin dapat mewujudkan melalui kegiatan bimbingan, pengarahan, koordinasi, dan pengawasan.

2.1.4 Indikator Gaya Kepemimpinan

Menurut Martoyo yang dikutip oleh Delti (2015:497), indikator Gaya Kepemimpinan yaitu:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Kemampuan Analitis

Kemampuan menganalisa situasi yang dihadapi secara teliti, matang, dan mantap, merupakan prasyarat untuk suksesnya kepemimpinan seseorang.

2. Keterampilan Berkomunikasi

Dalam memberikan perintah, petunjuk, pedoman, nasihat, seorang pemimpin harus menguasai teknik-teknik berkomunikasi.

3. Keberanian

Semakin tinggi kedudukan seseorang dalam organisasi ia perlu memiliki keberanian yang semakin besar dalam melaksanakan tugas pokoknya yang telah dipercayakan padanya.

4. Kemampuan Mendengar

Salah satu sifat yang perlu dimiliki oleh setiap pemimpin adalah kemampuannya serta kemauannya mendengar pendapat dan atau saran-saran orang lain, terutama bawahan-bawahannya.

5. Ketegasan

Ketegasan dalam menghadapi bawahan dan menghadapi ketidakpastian, sangat penting bagi seorang pemimpin.

2. Konsep Kinerja Pegawai

2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai

Kinerja berasal dari kata *job performance* atau *actual performance* yang berarti prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai oleh seseorang (Siagian, 2003). Pengertian kinerja (prestasi kerja) adalah hasil



kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Irawan (Tsauri, 2014) kinerja atau *performance* adalah hasil kerja yang bersifat konkret, dapat diamati, dan dapat diukur. Lalu terdapat tiga macam kinerja, yaitu kinerja organisasi, kinerja unit, dan kinerja pegawai. Kinerja pegawai (*job performance*) dapat dimaknai sebagai sejauh mana seseorang melaksanakan dan menyelesaikan tanggung jawab serta tugas kerja yang dibebankan kepadanya. (asnawi, 2019).

Kinerja merupakan indikator yang digunakan untuk mengukur hasil kegiatan atau aktivitas yang telah tercapai dan nantinya apakah hasil dari kinerja perlu dievaluasi lagi atau tidak. Handoko (2001) mengemukakan bahwa kinerja adalah proses di mana organisasi mengevaluasi atau menilai prestasi kerja pegawai.

Amins, (2012: 47) yang menyatakan bahwa kinerja merupakan hasil, baik kuantitas maupun kualitas yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang menjadi tanggungjawabnya.

Menurut Campbell, et.al.menyatakan bahwa kinerja sebagai suatu yang tampak, yaitu individu relevan dengan tujuan organisasi. Kinerja yang baik merupakan salah satu sasaran organisasi dalam mencapai produktifitas kerja yang tinggi.Kinerja yang baik tidak terlepas dari kualitas sumber daya manusia yang baik pula.

Robbins (2012:260) mengemukakan bahwa kinerja pegawai adalah hasil kerja yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas sesuai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



tanggung jawab yang diberikan. Pengukuran kinerja karyawan penting dilakukan. Tujuan pengukuran kinerja adalah untuk mengetahui apakah karyawan mampu menyelesaikan kewajibannya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan atau apakah karyawan menyimpang dari rencana yang telah ditetapkan atau apakah hasil kinerja yang telah dircapai karyawan sesuai dengan yang diharapkan.

Pengertian kinerja berdasarkan lampiran Peraturan Menteri PAN dan RB nomor 14 tahun 2015 menyatakan bahwa indikator kinerja utama adalah ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah.

Didalam instansi pemerintah terdapat pegawai yang membantu jalannya kerja pemerintahan. Pegawai negeri adalah unsur aparatur negara, abdi negara, dan abdi masyarakat yang dengan penuh kesetiaan dan ketaatan kepada pancasila, Undang-Undang Dasar 1945, Negara, dan Pemerintah menyelenggarakan tugas pemerintah dan pembangunan.

Menurut UU nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara menyebutkan bahwa Pegawai Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disebut Pegawai ASN adalah pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang diangkat oleh pejabat pembina kepegawaian dan diserahi tugas dalam suatu jabatan pemerintahan atau diserahi tugas negara lainnya dan digaji berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Menurut Peraturan Walikota Payakumbuh tahun 2020 tentang Tenaga Harian Lepas yang disingkat THL adalah pegawai pemerintah daerah bukan pegawai negeri sipil yang diangkat dan ditempatkan dengan keputusan kepala

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



perangkat daerah yang dibayar dengan APBD untuk jangka waktu 1 (satu) tahun anggaran dan dapat diperpanjang untuk tahun anggaran berikutnya.

Kinerja individu atau pegawai juga menjadi kinerja organisasi, hal ini dikarenakan kekuatan setiap organisasi terletak pada orang-orang yang ada didalamnya. (Indrasari, 2017). Untuk itu perlu adanya pengukuran terhadap kinerja pegawai, pengukuran kinerja pegawai dapat dilakukan terhadap kinerja yang nyata dan terukur. Oleh karena itu, dibutuhkan ukuran kinerja yang bersifat kuantitatif atau dapat dihitung. Suatu pekerjaan dapat diukur melalui kuantitas dan kualitas pekerjaan, ketepatan waktu, kehadiran dan kemampuan kerja sama (Wibowo, 2007).

2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai

Menurut sugiyono (2000 : 56) yang mempengaruhi kinerja yaitu : Kualitas kerja, Kuantitas kerja, Efisiensi kerja, Kerja sama, Disiplin, Loyalitas (kesetiaan), Latar belakang dan Keterampilan

a. Kualitas Kerja, Kualitas kerja merujuk pada hasil (output) yang telah dilaksanakan oleh para karyawan. Apabila hasil yang dilaksanakan oleh para karyawan telah sesuai dengan prosedur dan sistim kerja yang telah ditetapkan atau dalam arti telah memberikan hasil sesuai dengan kebutuhan bahkan mampu memberkan perbaikan-perbaikan kerja yang signifikan, maka dapat dikatakan bahwa kinerja kerja dilihat dari kualitas kerja sudah baik.

b. Kuantitas Kerja, Kuantitas kerja yaitu banyaknya kerja yang telah dilaksanakan. (kuantitas kerja) adalah jumlah kerja yang dilaksanakan oleh seseorang pegawai dalam suatu periode tertentu. Hal ini dapat dilihat dari

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



hasil kerja pegawai dalam penggunaan waktu tertentu dan kecepatan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya.” Dengan demikian kuantitas kerja dapat dilihat dari jumlah kerja dan penggunaan waktu. Jumlah kerja adalah banyaknya tugas pekerjaannya, dapat dikerjakan. Penggunaan waktu adalah banyaknya waktu yang digunakan dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan Apabila kuantitas kerja karyawan telah memenuhi standar yang telah ditetapkan atau bahkan melebihi standar, maka dapat dikatakan bahwa kinerja para pegawai jika dilihat dari kuantitas kerja sudah baik.

c. Efisiensi Kerja, Efisiensi dalam hal ini kemampuan menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan rencana dan tujuan yang telah ditetapkan dengan tidak membuang banyak waktu, tenaga dan biaya. Apabila hal tersebut dapat terealisasi, maka dapat dikatakan bahwa kinerja kerja dilihat dari segi efisiensi sudah baik.

d. Kerjasama, Dalam menjalankan aktivitas kerjanya, karyawan dapat berperan sebagai anggota maupun pemimpin tim kerjasama yang baik dalam upaya meningkatkan kinerja perusahaannya. menilai kemampuan karyawan dalam mengembangkan kreativitasnya untuk menyelesaikan pekerjaannya, sehingga bekerja lebih berdayaguna dan berhasil guna.

e. Disiplin, Disiplin merupakan kesadaran dan kesetiaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan atau organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku, dimana pegawai selalu datang dan pulang tepat waktu serta mengerjakan semua pekerjaan dengan baik. Dalam rentang masa kerjanya, karyawan memiliki tingkat kedisiplinan yang baik, seperti ia jarang atau

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



bahkan tidak pernah absen untuk sesuatu yang tidak penting selama karyawan tersebut bekerja.

f. Loyalitas (Kesetiaan), Secara umum loyalitas dapat diartikan dengan kesetiaan, pengabdian dan kepercayaan yang diberikan atau ditujukan kepada seseorang atau lembaga, yang didalamnya terdapat rasa cinta dan tanggung jawab untuk berusaha memberikan pelayanan dan perilaku yang terbaik. Dalam hal ini karyawan selalu mempunyai sikap yang loyal terhadap perusahaan sehingga dalam menjalankan aktivitas kerjanya, karyawan selalu bersikap positif terhadap tugas dan pekerjaan yang diberikan kepadanya.

g. Latar Belakang dan Keterampilan, Berdasarkan latar belakang dan ketrampilan yang dimilikinya, karyawan memiliki pengetahuan dan pemahaman yang baik terhadap pekerjaannya serta mau menerapkannya dalam pekerjaan yang diberikan kepadanya. Disamping itu, dengan latar belakang pendidikannya, karyawan tersebut dapat mampu mempelajari sesuatu hal yang baru dengan cepat.

2.2.3 Indikator Kinerja Pegawai

Berdasarkan Undang-Undang nomor 25 tahun 2009 tentang pelayanan publik, aparatur penyelenggara harus merasa memiliki kewajiban hukum untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat, sedangkan masyarakat merasa apa yang harus dilakukan oleh aparatur negara tersebut merupakan hak dari masyarakat, sesuai dengan tujuan Undang-Undang nomor 25 tahun 2009 pada pasal 3 disebutkan, sebagai berikut :

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- a. Terwujudnya batasan dan hubungan yang jelas tentang hak, tanggung jawab, kewajiban, dan kewenangan seluruh pihak yang terkait dengan penyelenggaraan pelayanan publik.
- b. Terwujudnya sistem penyelenggaraan pelayanan publik yang layak sesuai dengan asas-asas umum pemerintahan dan korporasi yang baik.
- c. Terpenuhinya penyelenggaraan pelayanan publik sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
- d. Terwujudnya perlindungan dan kepastian hukum bagi masyarakat dalam penyelenggaraan pelayanan publik.

John Miner dalam Sudarmanto (2015) mengemukakan 4 dimensi yang dapat dijadikan sebagai tolak ukur indikator dalam menilai kinerja, yaitu :

- a. Kualitas, yaitu tingkat kesalahan, kerusakan, kecermatan
- b. Kuantitas, yaitu jumlah pekerjaan yang dihasilkan
- c. Penggunaan waktu dalam bekerja, yaitu tingkat ketidak kehadiran, keterlambatan, waktu kerja efektif/ jam kerja hilang
- d. Kerja sama dengan orang lain dalam bekerja

2.3 Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam.

Imamah atau Kepemimpinan Islam adalah konsep yang tercantum dalam Al-Qur'an dan As-Sunnah, yang meliputi kehidupan manusia dari pribadi, berdua, keluarga bahkan sampai umat manusia atau kelompok. Kepemimpinan Islam, sudah merupakan fitrah bagi setiap manusia yang sekaligus memotivasi kepemimpinan yang Islami (Veithzal R. , 2013). Manusia diamanahi Allah untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menjadi khalifah Allah (wakil Allah) di muka bumi, firman Allah SWT , dalam surah Al-Baqarah ayat 30 :

وَإِذْ قَالَ رَبُّكَ لِلْمَلَائِكَةِ إِنِّي جَاعِلٌ فِي الْأَرْضِ خَلِيفَةً قَالُوا أَتَجْعَلُ فِيهَا مَنْ يُفْسِدُ فِيهَا وَيَسْفِكُ الدِّمَاءَ وَنَحْنُ نُسَبِّحُ بِحَمْدِكَ وَنُقَدِّسُ لَكَ قَالَ إِنِّي أَعْلَمُ مَا لَا تَعْلَمُونَ ﴿٣٠﴾

Artinya : *Dan (ingatlah) ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat, “Aku hendak menjadikan khalifah di bumi.” Mereka berkata, “Apakah Engkau hendak menjadikan orang yang merusak dan menumpahkan darah di sana, sedangkan kami bertasbih memuji-Mu dan menyucikan nama-Mu?” Dia berfirman, “Sungguh, Aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui.” (Al-Baqarah:30)*

Kata khalifah berasal dari kata *khalafa yakhilufu khilafatan* atau *khalifatan* yang berarti meneruskan, sehingga kata khalifah dapat diartikan sebagai pemilih atau penerus ajaran Allah. Kepemimpinan dalam pandangan Al-Quran bukan sekedar kontak sosial antara sang pemimpin dengan masyarakatnya, tetapi juga merupakan ikatan perjanjian antara dia dengan Allah Swt, dengan kata lain menjaga amanat yang diberikan oleh Allah (Siagian, 2003).

Seorang pemimpin yang baik harus memiliki sifat yang adil dan keadilan tersebut harus dirasakan oleh semua pihak. Dalam ayat Al-Quran yang membicarakan tentang kepemimpinan yang baik, ditemukan lima sifat pokok yang hendaknya dimiliki oleh pemimpin (Rivai, 2012). Kelima sifat tersebut terangkup dalam firman Allah Swt surah Al-Anbiyaa’ ayat 74 :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



وَجَعَلْنَاهُمْ أَيْمَةً يَهْتَدُونَ بِأَمْرِنَا وَأَوْحَيْنَا إِلَيْهِمْ فِعْلَ الْخَيْرَاتِ وَإِقَامَ
الصَّلَاةِ وَإِيتَاءَ الزَّكَاةِ وَكَانُوا لَنَا عَابِدِينَ ﴿٧٣﴾

Artinya “Dan Kami menjadikan mereka itu sebagai pemimpin-pemimpin yang memberi petunjuk dengan perintah Kami dan Kami wahyukan kepada mereka agar berbuat kebaikan, melaksanakan salat dan menunaikan zakat, dan hanya kepada Kami mereka menyembah.” (Al-Anbiyaa’:74)

Kesabaran dan ketaatan, kami jadikan mereka pemimpin-pemimpin ketika mereka tabah/sabar.

2. “Yahdunna bi amrinaa”, mengantar masyarakatnya ke tujuan yang sesuai dengan petunjuk kami (Allah).
3. “Wa auhainaa ilaihim fi’lal khairat”, telah membudaya pada diri mereka kebajikan.
4. “Abidiin” beribadah, termasuk melaksanakan shalat dan menunaikan zakat. “Yuuqinuun” penuh keyakinan.

Verthzal Rivai (2013) dalam bukunya yang berjudul *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam organisasi* menyebutkan beberapa prinsip pokok dalam kepemimpinan Islam secara konseptual, dan hubungan-hubungan antar individu atau antar kelompok dalam konteks praktis yaitu :

- a. Saling menghormati dan memuliakan

Sebagaimana Allah telah memuliakan manusia, adalah suatu keharusan untuk setiap manusia saling menghormati dan memuliakan, tanpa memandang jenis suku, warna kulit, bahasa dan keturunannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



b. Menyebarkan kasih sayang

Kasih sayang menjadi kunci dalam pergaulan kehidupan manusia dalam konteks apapun, tidak terkecuali dalam konteks organisasi. Seseorang pemimpin yang memiliki sifat berkasih-sayang akan dipandang sebagai panutan yang selalu memberikan perlindungan kepada pengikutnya.

c. Keadilan

Dalam konteks organisasi, keadilan seorang pemimpin sering menjadi faktor yang menentukan kinerja dan motivasi seorang bawahan. Perlakuan yang dianggap tidak adil akan mendatangkan masalah yang lebih besar yang tidak hanya akan merugikan pemimpin secara individu dalam bentuk kehilangan sumber daya manusia, tetapi juga mengurangi kualitas organisasi secara keseluruhan. Oleh karena itu, prinsip keadilan hendaknya dipandang sebagai titik pijakan yang paling penting dalam memimpin dan mengelola organisasi.

d. Persamaan

Persamaan berkaitan dengan hak-hak dan kewajiban yang dimiliki seseorang dalam lingkungan organisasi yang dimaksud. Masing-masing tidak hanya memiliki wewenang dan tanggung jawab, tetapi juga hak-hak tertentu. Jika hak dan kewajiban tidak berjalan secara wajar akan melahirkan konflik internal yang dalam jangka panjang akan merugikan organisasi secara keseluruhan.

e. Perlakuan yang sama

Organisasi dihuni oleh orang-orang yang berbeda. Tidak hanya memiliki perbedaan sifat dan karakter, tetapi juga perbedaan latar belakang. Seorang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



pemimpin hendaknya memperhatikan dan memperlakukan mereka secara sama berdasarkan ukuran-ukuran tertentu. Misalkan dengan memberi reward kepada mereka yang memiliki prestasi dengan tidak melihat perbedaan yang ada diantara mereka.

f. Berpegang pada akhlak yang utama

Yang dimaksud akhlak utama adalah perilaku yang mencerminkan keutamaan, khususnya yang berkaitan dengan pergaulan hidup di antara sesama manusia. Pemimpin yang lemah-lembut akan dipandang sebagai orang yang santun dan tidak pernah meremehkan orang lain. Ketika menemukan kesalahan dari pengikutnya, ia akan menegurnya dengan hati-hati dan tetap menghargai kehormatannya.

g. Kebebasan

Dalam organisasi setiap orang memiliki kebebasan dalam batasan-batasan tertentu yang disepakati sebagai nilai atau norma organisasi. Masing-masing bebas mengutarakan pikirannya selama tidak menyinggung dan mengganggu hak orang lain. Pemimpin yang memegang prinsip ini tidak akan bersikap sewenang-wenang terhadap bawahannya.

h. Menepati janji

Dalam islam, menepati janji merupakan jaminan untuk mempertahankan kepercayaan dalam kehidupan antar manusia. Bahkan melanggar janji yang merupakan tanda dari kemunafikan. Nabi Saw, bersabda : *“Tanda orang munafik itu ada tiga : bila berkata berbohong, bila berjanji dia melanggar, bila diberi amanat dia mengkhianatinya”*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ecep Syaifudiin dalam jurnal yang berjudul teori kepemimpinan mengatakan bahwa ada tiga pendekatan untuk memahami konsep dalam perspektif Islam, yaitu:

1. Pendekatan Normatif

Dasar konseptual kepemimpinan Islam secara normatif bersumber pada Al-Qur'an dan hadis yang terbagi atas empat prinsip, yaitu

a. Prinsip tanggungjawab dalam organisasi

Didalam Islam telah digariskan bahwa setiap diri adalah pemimpin (minimal untuk diri sendiri). Sesuai dengan H.R. Bukhari yang berbunyi: Bahwasanya Rasulullah SAW bersabda “setiap kamu adalah pemimpin yang akan dimintai pertanggung jawabannya”

b. Prinsip etika tauhid

Kepemimpinan Islam dikembangkan di atas prinsip etika tauhid. Persyaratan utama seorang pemimpin telah digaris bawahi oleh Allah sebagaimana firman-Nya dalam surat Ali Imran ayat 118 :

يَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا لَا تَتَّخِذُوا بِطَانَةَ مِّنْ دُونِكُمْ لَا يَأْلُونَكُمْ خَبَالًا
وَدُّوا مَا عَنِتُّمْ قَدْ بَدَتِ الْبَغْضَاءُ مِنْ أَفْوَاهِهِمْ وَمَا تُخْفِي صُدُورُهُمْ
أَكْبَرُ قَدْ بَيَّنَّا لَكُمُ الْآيَاتِ إِن كُنْتُمْ تَعْقِلُونَ ﴿١١٨﴾

artinya: “Hai orang-orang beriman janganlah kamu mengangkat teman kepercayaan dari orang yang diluar kalanganmu karena mereka akan menimbulkan kesulitan bagimu dan menguasai apapun yang dapat menyebabkan kerusakan terhadapmu”. (Ali Imran :118)

c. Prinsip keadilan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Firman Allah dalam surat Shad ayat 26

يٰۤاٰدُودُ اِنَّا جَعَلْنَاكَ خَلِيْفَةً فِى الْاَرْضِ فَاَحْكُم بَيْنَ النَّاسِ بِالْحَقِّ وَلَا تَتَّبِعِ
 الْهَوٰى فَيُضِلَّكَ عَنْ سَبِيْلِ اللّٰهِ اِنَّ الَّذِيْنَ يَضِلُّوْنَ عَنْ سَبِيْلِ اللّٰهِ لَهُمْ
 عَذَابٌ شَدِيْدٌ يَّمَّا نَسُوْا يَوْمَ الْحِسَابِ ﴿٢٦﴾

artinya: “Hai Daud, sesungguhnya kami menhadikan kau khalifah
 dibui ini, maka berikanlah keputusan diantara manusia itu dengan
 benar dan janganlah mengikuti hawa nafsu karena itu akan
 menyesatkan engkau dari jalan Allah”. (Shad :26)

d. Prinsip kesederhanaan

Rasulullah Saw menggariskan bahwa seseorang pemimpin itu harus
 melayani dan tidak dilayani, sebagaimana sabdanya yang artinya:
 “pemimpin suatu kaum adalah pelayan mereka (H.R Abu Naim).

2. Pendekatan Historis

Al-Qur’an begitu kaya dengan kisah umat masa lalu sebagai pelajaran dan
 bahan renungan bagi umat yang akan datang. Dengan pendekatan historis
 diharapkan dan lahir pemimpin islam yang memiliki sifat sidiq, fathonah,
 amah, dan lain-lain sebagai syarat kebersikannya dalam memimpin.

Pendekatan teontik

Ideologi islam adalah ideologi yang terbuka. Hal ini mengalungkan dasar-
 dasar konseptual yang ada didalam ideologi islam sendiri sudah sempurna,
 namun islam tidak menutup kesempatan mengkomunikasikan ide-ide dan
 pemilihan-pemilihan dari luar islam selama pemilihan tersebut tidak
 bertentangan dengan Al-qur’an.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2.4 Penelitian Terdahulu

Dalam penelitian ini penulis akan memaparkan beberapa penelitian yang relevan dengan penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh”. Adapun penelitian yang relevan tersebut antara lain :

Sarifullah (2012) penelitian yang berjudul “Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil dan Menengah di Kabupaten Bengkalis”. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah kepemimpinan apa yang diterapkan dan seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan tersebut pada dinas koperasi usaha mikro kecil dan menengah di Kabupaten Bengkalis. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui gaya kepemimpinan apa yang diterapkan dan seberapa besar pengaruh di Dinas Koperasi Kabupaten Bengkalis. Hasil penelitian ini adalah dari nalisi regresi sederhana diketahui nilai R . Square sebesar 21,3% pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada dinas koperasi usaha mikro kecil dan menengah kabupaten bengkalis, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar faliter bebas yang diteliti.

Dewi Sandy Trang (2013), Penelitian yang berjudul “Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). Dalam penelitiannya metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara. Populasi terdiri dari 92 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Hasil penelitian menunjukkan gaya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kepemimpinan memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,447 yang artinya gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun tidak signifikan. Budaya organisasi signifikan artinya budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Bryan Johannes Tampi (2014), penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bank Negara Indonesia,TBK (Regional Sales Manado)” dalam penelitiannya metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan pendekatan Analisa Korelasi Sederhana dan Regresi Linear Berganda untuk mengukur hubungan antar variabel. Berdasarkan pengujian hipotesis menggunakan uji T bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian secara simultan dengan menggunakan uji F, menunjukkan bahwa semua variabel bebas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai R Square sebesar 0,637 yang dapat diartikan bahwa pengaruh variabel X (gaya kepemimpinan dan motivasi) terhadap variabel Y (kinerja karyawan) adalah sebesar 63,7% sedangkan sisanya 36,3% dipengaruhi variabel lain diluar variabel yang diteliti.

Dwi Yuniarti dan Erlan Suprianto (2014), penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan pada Direktorat Operasi/Produksi PT.X” dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan model analisis regresi linear berganda. Hasil uji regresi linear menunjukkan bahwa variable kepemimpinan (X1)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Saif Kasim Riau



mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variable Tingkat Pendidikan (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, secara simultan variable kepemimpinan (X1), Tingkat Pendidikan (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh kontribusi variable kepemimpinan terhadap kinerja sebesar 0,641% dengan sig t sebesar 0,000. Tingkat Pendidikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,265% dengan sig t sebesar 0,000. Secara simultan terhadap kinerja karyawan mempunyai R2 sebesar 0,990% atau 99% dan sisanya merupakan factor lain yang tidak diteliti.

Luis Apricio Guterres (2016), penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru” metode penelitian yang dipakai adalah kuantitatif dengan menggunakan regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini adalah Gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja guru SMUN 02 Baucau secara positif dan signifikan. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa semakin tepat gaya kepemimpinan yang diterapkan, maka kinerja para guru akan semakin baik. Kinerja guru dapat ditingkatkan ketika para guru mempunyai motivasi kerja yang lebih baik. Berdasarkan hasil analisis, dapat diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Temuan ini menginformasikan bahwa motivasi kerja para guru yang semakin baik mampu meningkatkan kinerja guru yang bekerja di SMUN 2 Baucau.

Agus Jamaludin (2017) penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Kaho Indahcitra Garment Jakarta” metode penelitian yang dipakai adalah studi lapangan dan studi pustaka

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sate Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



dengan teknik analisis regresi linear sederhana. Hasil Koefisien Determinasi (KD) sebesar 31,36 % artinya dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 31,36%, sisanya 68,64 % dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini. Dalam pengujian hipotesa penelitian didapatkan nilai r hitung sebesar 2,866 lebih besar dari t tabel 2,101 dengan tingkat kesalahan 5% (0,05) ini berarti bahwa menurut ketentuan uji hipotesis hasil yang demikian adalah H_a diterima dan H_0 ditolak.

Mohd.Kurniawan DP (2018) penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang” Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif (metode survei). Hasil dari penelitian ini adalah Variabel Gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja berdasarkan uji hipotesis hasil pengujian gaya kepemimpinan menunjukkan taraf signifikan 0,001. Taraf signifikan tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Jika $P \text{ value} \leq 0,05$ maka H_a diterima dan dapat diartikan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Nilai koefisien regresi untuk indikator gaya kepemimpinan autokratis dengan nilai 0,413, demokrasi dengan nilai 0,422 dan *laissez faire* dengan nilai 0,412 pada persamaan regresi menunjukkan nilai positif. Dapat diartikan bahwa gaya kepemimpinan demokrasi memiliki pengaruh yang lebih besar daripada indikator yang lain. Dan untuk indikator gaya kepemimpinan *laissez faire* memiliki pengaruh yang paling kecil dibandingkan indikator-indikator lainnya.

Hasbiana Dalimunthe (2018) penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pembungkusan Garam” metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis linear berganda untuk memperoleh gambaran menyeluruh tentang hubungan antar variabel. Hasil penelitian ini adalah gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan pada usaha garam konsumsi CV. Karya Pertiwi secara positif dan signifikan. Pemimpin yang menunjukkan perhatian besar kepada kesejahteraan dan pemenuhan kebutuhan bawahan, lebih banyak mengkonsultasikan dan mendiskusikan pada bawahan sebelum membuat keputusan dan banyak berdiskusi dengan bawahan di tempat kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada usaha garam konsumsi CV. Karya Pertiwi.

Riko Junaidi dan Febsri Susanti (2019), penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat” metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat secara parsial. Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat Provinsi secara parsial.

Lukman Nasution dan Reza Nurul Ichsan (2020) penelitian yang berjudul “Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru” metode yang dipakai adalah kuantitatif dengan metode analisis regresi linear sederhana. Gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja guru SMUN 02 Baucau secara positif dan signifikan. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa semakin tepat gaya



kepemimpinan yang diterapkan, maka kinerja para guru akan semakin baik. Kinerja guru dapat ditingkatkan ketika para guru mempunyai motivasi kerja yang lebih baik. Berdasarkan hasil analisis, dapat diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Temuan ini menginformasikan bahwa motivasi kerja para guru yang semakin baik mampu meningkatkan kinerja guru yang bekerja di SMUN 2 Baucau.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian terdahulu yang relevan adalah Pada penelitian ini variabel X adalah Gaya Kepemimpinan dan variabel Y adalah Kinerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh. Metode analisis yang dipakai pada penelitian ini adalah metode analisis regresi sederhana yang merupakan studi mengenai ketergantungan variabel bebas yaitu Gaya Kepemimpinan dengan variabel terikat yaitu Kinerja. Metode pengumpulan yang dipakai pada penelitian ini yaitu dengan observasi, dan kuesioner. Penelitian ini dilakukan di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh. Adapun populasi dalam penelitian ini berjumlah 45 orang dengan teknik pengambilan sampel sampling jenuh atau seluruh populasi dijadikan sampel.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

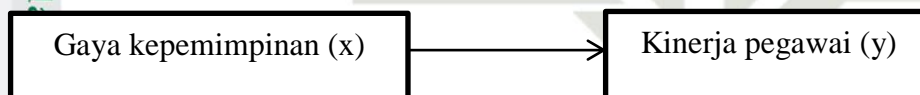
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5 Indikator Variabel Penelitian

Variabel	Indikator	Skala Pengukuran
Gaya Kepemimpinan (X)	1. Kemampuan Analitis	<i>Likert</i>
	2. Keterampilan	<i>likert</i>
	3. keberanian	<i>Likert</i>
	4. Kemampuan mendengar	<i>Likert</i>
	5. Ketegasan	<i>Likert</i>
Kinerja Pegawai (Y)	1. Kualitas	<i>Likert</i>
	2. Kuantitas	<i>Likert</i>
	3. Penggunaan waktu dalam bekerja	<i>Likert</i>
	4. Kerjasama dengan orang lain dalam bekerja	<i>likert</i>

2.6 Kerangka Pemikiran

Kerangka pikir penelitian menggambarkan hubungan dari variabel independen, dalam hal ini adalah Gaya Kepemimpinan (X) terhadap variabel dependent yaitu Kinerja Pegawai (Y). Adapun kerangka pemikiran yang digunakan adalah sebagai berikut :



1. Variabel Independen (X) = Gaya Kepemimpinan.

Gaya kepemimpinan adalah pola menyeluruh dari tindakan seorang pemimpin, baik yang tampak maupun yang tidak tampak oleh bawahannya serta menggambarkan kombinasi yang konsisten dari falsafah, keterampilan, sifat, dan sikap yang mendasari perilaku seseorang (Mulyadi dan Rivai 2009:42).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



2. Variabel Dependen (Y) = Kinerja

Kinerja pegawai adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu (Hasibuan 2007:105)

2.7 Hipotesis

Hipotesis adalah pernyataan sementara yang perlu diuji kebenarannya.

Berdasarkan kerangka pemikiran diatas, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah

H_a = Terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan terhadap Kinerja pegawai pada kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh.

H_0 = Tidak terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan terhadap Kinerja pegawai pada kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh. Adapun waktu pelaksanaan penelitian dilakukan pada bulan Mei 2022 sampai dengan bulan Juni 2022.

3.2 Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini adalah penelitian kuantitatif. Menurut Sugiono (2017), metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada *positivistic* (data konkrit), data penelitian berupa angka-angka yang akan diukur menggunakan statistik sebagai alat uji perhitungan, berkaitan dengan masalah yang diteliti untuk menghasilkan suatu kesimpulan. Teknik pengambilan sampel pada dilakukan dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Dilihat dari sifatnya penelitian ini adalah penelitian survey, dengan menggunakan alat data kuesioner (angket) dengan alat analisis statistik regresi linear sederhana.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3.3 Jenis dan Sumber Data

Data merupakan kumpulan informasi atau keterangan berdasarkan fakta dan memiliki karakteristik tertentu. Untuk mendapatkan data yang lengkap dan akurat, maka dalam penelitian ini penulis menggunakan dua jenis data yaitu:

a. Data primer

Data primer yaitu data yang diambil dari tempat penelitian dilaksanakan, data ini merupakan hasil observasi dan kuesioner dari karyawan yang langsung diolah oleh penulis.

b. Data sekunder

Data sekunder yaitu data tambahan untuk memperkuat data primer yang diperoleh dari sumber-sumber terkait seperti data kantor Sekretariat, internet, literatur, studi pustaka, dan referensi lainn yang berkaitan dan mendukung data penelitian ini.

3.4 Populasi dan Sample

a. Populasi

Menurut Sugiyono (2017) Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan. Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh yang berjumlah 45 orang.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



b. Sampel

Sampel menurut Sugiono (2017) sampel adalah bagian dari jumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Menurut Sugiono (2017) *purposive sampling* adalah teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Kriteria yang diterapkan untuk penunjukan sampel adalah pegawai Sekretariat DPRD dengan pembagian pangkat minimal golongan II. Adapun dari populasi yang memenuhi kriteria sebagai sampel berjumlah 30 orang.

3.5 Metode Pengumpulan Data

a. Observasi

Observasi yaitu penelitian yang dilakukan dengan turun langsung di tempat penelitian. Disini peneliti mengambil data melalui pengamatan langsung terhadap peristiwa yang ada dilokasi penelitian mengenai gaya kepemimpinan sekretaris dewan terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh.

b. Angket atau Kuesioner

Angket adalah suatu rangkaian pertanyaan yang berhubungan dengan topik tertentu yang diberikan kepada sekelompok individu atau informan untuk mendapatkan data (yusuf, 2017). Pengumpulan data dilakukan dengan cara membuat daftar pertanyaan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan kinerja pegawai yang diberikan kepada seluruh

populasi sampel untuk mengukur pengaruh gaya kepemimpinan sekretaris dewan terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh.

Dalam Kuesioner yang diberikan kepada responden menggunakan metode pengukuran skala *likert*. Menurut Kriyantono (2014) skala Likert biasanya digunakan untuk mengukur sebuah sikap seseorang mengenai sebuah objek dalam penelitian. Masing-masing jawaban dari 5 alternatif jawaban yang tersedia diberi bobot nilai (skor) sebagai berikut :

Tabel 3.1
Bobot kuesioner berdasarkan pada metode Skala Likert

No	Sikap	Skala
1.	Sangat Setuju	5
2.	Setuju	4
3.	Ragu Ragu	3
4.	Tidak Setuju	2
5.	Sangat Tidak Setuju	1

3.6 Uji Kualitas Data

Uji Validitas

Validitas adalah menunjukkan derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek dengan data yang dikumpulkan oleh peneliti (Sugiyono, 2017). Validitas atau kesahihan suatu instrumen akan menunjukkan sejauh mana alat ukur mampu mengukur apa yang ingin diukur.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Validitas butir instrumen diketahui dengan jalan membandingkan *corrected item-total correlation* yang diperoleh atau r_{hitung} dengan 0,3. Jika r_{hitung} lebih besar dari pada 0,3 maka butir pertanyaan dinyatakan valid terhadap indikator. Demikian pula sebaliknya, maka butir pertanyaan dinyatakan tidak valid.

Dalam penelitian ini pengujian validitas instrumen penelitian dilakukan dengan menggunakan teknik korelasi product moment dari Pearson dengan bantuan aplikasi SPSS versi 28.

Uji Reliabilitas

Uji realibilitas bertujuan untuk mengukur konsisten tidaknya jawaban seseorang terhadap item-item pertanyaan didalam sebuah kuesioner. Realibilitas menunjuk pada satu pengertian bahwa suatu instrumen cukup dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpul data karena instrumen tersebut sudah baik. Untuk menguji reabilitas digunakan teknik Alpha Cronbach, dimana suatu instrumen dapat dikatakan reliabel bila memiliki koefisien keandalan atau alpha sebesar 0,6 atau lebih.

3.7 Uji Asumsi Klasik

a. Uji normalitas

Uji normalitas data bertujuan untuk menguji apakah model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal. Ada beberapa cara atau metode untuk melakukan pengujian normalitas data, diantaranya dengan menggunakan one sample kolmogrov sminorv test, uji Shapiro-Wilk, Liliefors serta dengan menggunakan plot (Normal Probability Plots). Dasar

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



pengambilan keputusan dari uji normalitas ini adalah dengan melihat nilai signifikansi $> 0,05$ maka data berdistribusi normal. Namun jika nilai signifikansi $< 0,05$ maka data berdistribusi tidak normal. Dalam penggunaan grafik normal probability plot, jika data menyebar disekitar garis diagonal, maka model regresi memenuhi asumsi normalitas.

b. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah suatu model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Model regresi yang baik adalah model yang tidak terjadi heteroskedastisitas. Model regresi dikatakan tidak terjadi heteroskedastisitas apabila nilai $sig > 0,05$.

3.8 Metode Analisis Data

a. Analisis Regresi Linear Sederhana

Analisis data dalam penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi sederhana. Analisis regresi sederhana adalah studi mengenai ketergantungan satu variabel dependen (terikat) dengan salah satu atau lebih variabel independen (bebas), yang bertujuan untuk memprediksi rata-rata populasi atau nilai rata-rata variabel dependen berdasarkan nilai variabel independen yang diketahui.

Untuk memperoleh analisis penelitian, penulis membagi dua variabel dalam penelitian ini yaitu:

Gaya kepemimpinan (x)

Kinerja pegawai (y)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan (x) dan kinerja pegawai (y) digunakan analisis regresi sederhana dengan menggunakan software SPSS versi 23. Analisa regresi sederhana merupakan studi mengenai ketergantungan variabel terikat (dependen) dengan variabel bebas (independen). Regresi Linear Sederhana Berfungsi untuk mencari tahu pengaruh hubungan antara variabel gaya kepemimpinan dengan variabel kinerja pegawai, dengan menggunakan rumus persamaan regresi linear sederhana berikut:

$$Y = a + bx + e$$

Keterangan:

Y : Kinerja Pegawai

b : Regresi b

X : Gaya Kepemimpinan

a : Regresi a

e : Standar error

b. Uji Hipotesis

Koefisien Korelasi Sederhana (R) dan Koefisien Determinasi (R²)

Koefisien Korelasi Sederhana (R) digunakan untuk menguji hipotesis hubungan antara dua variabel dan untuk melihat kuat lemahnya hubungan dan arah hubungan antara dua variabel. Sedangkan Koefisien Determinasi (R²) adalah ukuran untuk menyatakan tingkat kekuatan hubungan dalam bentuk persen (%) besaran ini dinyatakan dengan notasi R, dimana $R = r^2$.

Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui persentase variabel independen secara bersama sama dapat menjelaskan variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Jika koefisien determinasi (R^2) = 1, artinya variabel independen memberikan semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen. Jika koefisien determinasi (R^2) = 0, artinya variabel independen tidak mampu menjelaskan variasi variabel dependen (Kuncoro, 2003 : 102). Untuk menentukan keeratan dari hubungan antar variabel, dapat dilihat pada ketentuan dibawah ini :

1. $0 < R \leq 0,20$ Korelasi sangat rendah / sangat lemah
2. $0,20 < R \leq 0,40$ Korelasi rendah / lemah
3. $0,40 < R \leq 0,70$ Korelasi cukup berarti
4. $0,70 < R \leq 0,90$ Korelasi kuat
5. $0,90 < R \leq 1,00$ Korelasi sangat kuat
6. $R = 1$ korelasi sempurna

Rumus yang digunakan untuk menghitung koefisien determinasi adalah

$$K_d = R_2 \times 100\%$$

Dengan keterangan :

K_d : Koefisien Determinasi

R_2 : Koefisien Korelasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Parsial (T test)

Uji parsial digunakan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen (Ghozali, 2013: 178). Pengujian ini dilakukan dengan menggunakan significance level 0,05 ($\alpha= 5\%$). Apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_a diterima dan H_o ditolak, dengan kata lain bahwa variabel independen secara individual memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. Demikian juga sebaliknya, jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka H_o diterima dan H_a ditolak.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

4.1 Gambaran Umum Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh

Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh ditetapkan dengan Perda Nomor 17 Tahun 2016. Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh bertugas memfasilitasi Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh dalam bentuk penyiapan rapat-rapat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan dalam Rapat Badan Musyawarah. Selanjutnya Sekretariat DPRD juga memfasilitasi pelaksanaan Reses setiap kali masa sidang, membantu atau memfasilitasi pelaksanaan peningkatan kapasitas anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah melalui bimbingan teknis.

Sekretariat DPRD Payakumbuh dengan seluruh Aparatur Sipil Negara juga memfasilitasi pelaksanaan konsultasi dan kunjungan kerja pimpinan beserta anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah dalam dan luar daerah provinsi Sumatera Barat, selanjutnya pelayanan Sekretariat DPRD juga melaksanakan tugas-tugas umum administrasi perkantoran seperti pelayanan listrik, telepon, air dan lain-lain.

Dalam melaksanakan tugas dan kewajiban Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh dipimpin oleh Sekretaris DPRD yang dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh pejabat struktural sebagaimana terdapat dalam struktur organisasi di bawah ini :

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

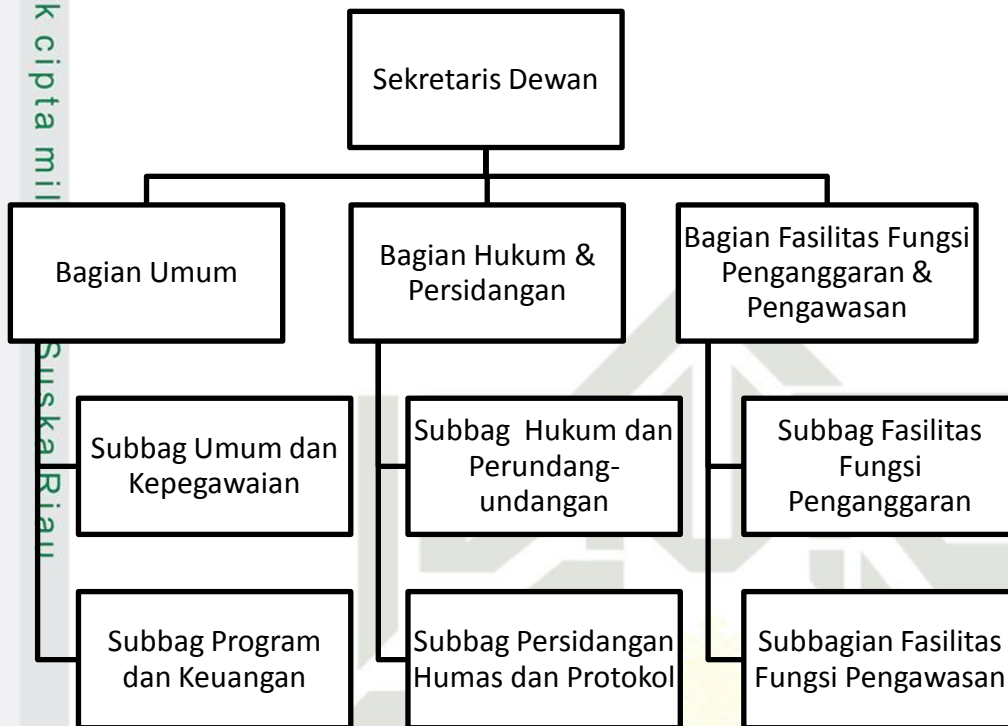
© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 4.1

Struktur Organisasi



4.2 Tugas dan Fungsi Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh

Berdasarkan Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 85 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh, Sekretariat DPRD mempunyai tugas dan kewajiban membantu Walikota dalam menyelenggarakan tugas administrasi kesekretariatan, administrasi keuangan, kepegawaian, kehumasan, dan protokol dalam lingkup pelaksanaan tupoksi Dewan Perwakilan Rakyat Daerah. Dalam penyelenggaraan tugas dan kewajiban tersebut Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh mempunyai fungsi :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta mil

Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



- a. Penyelenggaraan administrasi kesekretariatan DPRD
- b. Penyelenggaraan administrasi keuangan DPRD
- c. Fasilitasi penyelenggaraan rapat DPRD

Sekretaris DPRD mempunyai tugas menyelenggarakan administrasi kesekretariatan dan keuangan, mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi DPRD kabupaten/kota, serta menyediakan dan mengkoordinasikan tenaga ahli yang diperlukan oleh DPRD kabupaten/kota dalam melaksanakan hak dan fungsinya sesuai dengan kebutuhan.

Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah terdiri dari :

a. Kepala Bagian Umum

Bagian umum mempunyai tugas merencanakan operasional, mengelola, mengkoordinasikan, mengendalikan, mengevaluasi dan melaporkan urusan umum, kepegawaian, keuangan perencanaan, evaluasi dan pelaporan, sebagaimana dimaksud bagian umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Perencanaan operasional urusan umum, kepegawaian, keuangan, serta pengelolaan perencanaan, evaluasi dan pelaporan.
- 2) Pengelolaan urusan umum, kepegawaian, keuangan, perencanaan, evaluasi dan pelaporan.
- 3) Pengendalian, evaluasi dan pelaporan urusan umum, keuangan serta pengelolaan perencanaan, evaluasi dan pelaporan.
- 4) Pengkoordinasian urusan umum, keuangan, perencanaan, evaluasi dan pelaporan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- 5) Pengelolaan informasi publik terkait kebijakan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
- 6) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Bagian Umum membawahi 2 Sub Bagian :

1. Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian
2. Sub. Bagian Program dan Keuangan

b. Kepala Bagian Hukum dan Persidangan

Bagian hukum dan persidangan mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi dan melaporkan tugas di bagian hukum dan persidangan. Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud hukum dan persidangan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyusunan rencana dan program kerja operasional kegiatan bagian hukum dan persidangan.
- 2) Penyelenggaraan kegiatan bagian hukum dan persidangan.
- 3) Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan bagian hukum dan persidangan.
- 4) Pelaksanaan tugas kedinasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

Bagian Hukum & Persidangan membawahi 2 Sub Bagian :

1. Sub. Bagian Hukum & Perundang-undangan
2. Sub. Bagian Persidangan, Humas dan Protokol

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



c. Kepala Bagian Fasilitasi Penganggaran dan Pengawasan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah

Bagian fasilitasi penganggaran dan pengawasan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan tugas di bagian fasilitasi fungsi penganggaran dan pengawasan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah. Bagian fasilitasi fungsi penganggaran dan pengawasan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyusunan rencana dan program kerja operasional kegiatan bagian fasilitasi fungsi penganggaran dan pengawasan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
- 2) Penyelenggaraan kegiatan bagian fasilitasi fungsi penganggaran dan pengawasan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
- 3) Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan bagian fasilitasi penganggaran dan pengawasan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
- 4) Pelaporan pelaksanaan tugas bagian fasilitasi penganggaran dan pengawasan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
- 5) Pelaksanaan tugas kedinasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

Bagian fasilitasi Fungsi Penganggaran dan Pengawasan membawahi 2 Sub Bagian:

1. Sub. Bagian Fasilitasi Fungsi Penganggaran Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
2. Sub. Bagian Fasilitasi Fungsi Pengawasan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lebih rinci tugas fasilitasi Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah tersebut ada dalam bentuk penyiapan rapat-rapat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan dalam rapat Badan Musyawarah. Selanjutnya Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah juga memfasilitasi pelaksanaan reses setiap kali masa sidang, membantu atau memfasilitasi pelaksanaan peningkatan kapasitas Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah melalui bimbingan teknis.

Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah dengan seluruh Aparatur Sipil Negara juga memfasilitasi pelaksanaan konsultasi dan kunjungan kerja pimpinan beserta Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah dalam dan luar daerah Propinsi Sumatera Barat.

4.3 Visi dan Misi Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh

a. Visi.

Visi adalah gambaran kondisi ideal yang diinginkan pada masa mendatang oleh pimpinan dan seluruh staf Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh. Visi tersebut mengandung makna bahwa Kota Payakumbuh dengan potensi, keragaman, dan kompleksitas masalah yang tinggi, harus mampu dibangun menuju Payakumbuh sebagai Kota Jasa yang bermartabat serta Unggul, Nyaman dan Sejahtera, “Payakumbuh Juara”.

Visi yang ditetapkan oleh Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh adalah “Terwujudnya Pelayanan yang prima dan profesional dalam memfasilitasi tugas DPRD Kota Payakumbuh”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

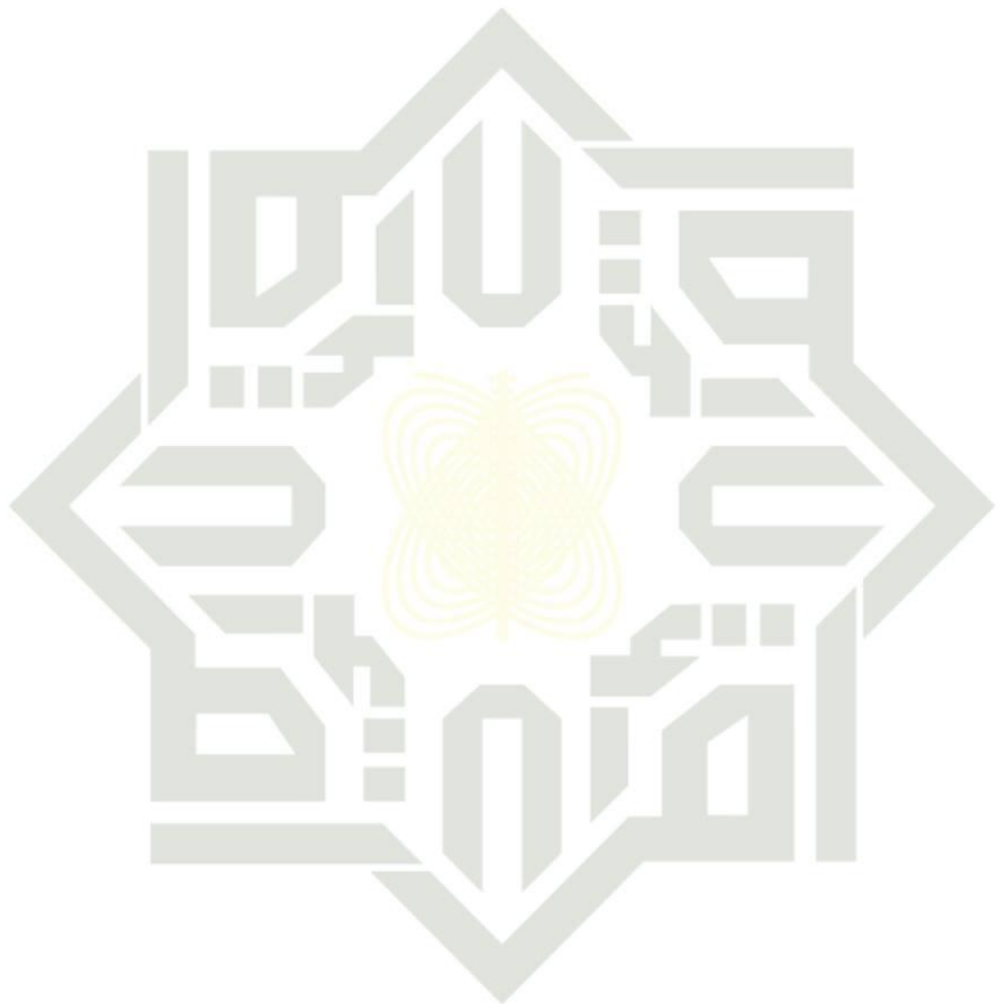
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

b. Misi.

Misi adalah sesuatu yang harus dilaksanakan oleh organisasi agar visi dapat terlaksana dan berhasil dengan baik. Sekretariat DPRD untuk mewujudkan visi diatas menetapkan misinya adalah “Meningkatkan Kualitas dan Efektifitas Fasilitasi Tugas dan Fungsi DPRD Kota Payakumbuh”.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





BAB VI

KESIMPULAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Kota payakumbuh dapat ditarik kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan di Kantor Sekretariat DPRD adalah sangat demokratis. Hal ini bisa dibuktikan dengan hasil rata-rata keseluruhan dari 35 pernyataan yaitu 4,20 yang berada pada interval 4,20-5,00 yang berarti sangat demokratis. Sehingga dapat diputuskan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan di kantor Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh adalah sangat demokratis.

Hasil dari uji regresi sederhana dengan menggunakan aplikasi SPSS 28 menunjukkan nilai konstanta sebesar 23,733. Artinya jika tidak ada gaya kepemimpinan (X) maka nilai koefisien kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 23,733. nilai koefisien regresi pada persamaan regresi menunjukkan nilai positif 0,708 dapat diartikan jika variabel gaya kepemimpinan meningkat 1 % maka kinerja pegawai akan meningkat sebesar 0,708. Sedangkan besaran pengaruh gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja pegawai (Y) diketahui dari *R square* sebesar 0,632 atau 63,2%. Artinya gaya kepemimpinan berpengaruh sebesar 63,2% terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya $100\% - 63,2\% = 36,8\%$ dipengaruhi oleh hal lain diluar yang diteliti dalam penelitian ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



6.2 Saran

Berdasarkan pada pembahasan dan kesimpulan yang dikemukakan, maka saran yang perlu disampaikan yakni :

- a. Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh dengan menambah fasilitas kerja kantor, seperti komputer dan printer untuk menambah efektivitas pekerjaan kedepannya, dan melakukan perbaikan sesuai dengan standart yang berlaku serta menginovasi agar terciptanya kinerja pegawai yang lebih efektif membantu dalam memenuhi target yang diinginkan.
- b. Saran bagi peneliti selanjutnya agar menambah kajian baik secara lokus maupun secara fokus, dimana secara lokus tidak hanya melakukan penelitian pada satu perusahaan saja melainkan melakukan perbandingan dengan beberapa perusahaan lainnya. Dan secara fokus menambah variabel lainnya untuk kajian ilmiah berikutnya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- Baderan, Umar Sako, and Yespin Ingo. 2018. "Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Administrasi Di Kantor Kecamatan Boliyohuto Kabupaten Gorontalo." *Publik : (Jurnal Ilmu Administrasi)* 6 (2): 127.
- Chairunisah, Siti. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Kantor Kecamatan Grogol Petamburan Jakarta Barat)*. Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma, Depok.
- Chaniago, A. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Dani Sofianti, Isti. 2020. "Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Provinsi Nusa Tenggara Barat." *Sustainability (Switzerland)* 4(1): 1–9.
- F Lano, P. 2015. "Fungsi Kepemimpinan Untuk Mengurangi Sikap Arogansi Pegawai." *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik* 4(1): Vol. 4, No. 1.
- Faisal, and Akmal Huda Nasution. 2016. "Otonomi Daerah: Masalah Dan Penyelesaiannya Di Indonesia." *Jurnal Akuntansi* 4(2): 206–15.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hersey. (2004). *Pola Dasar Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Husaini Usman (2009). *Pengantar Statistika*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Iskandar Putong, S. (2015). *Kepemimpinan Kajian Teoritis dan Praktis*. Jakarta: Erlangga.
- Jusaidi, R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD BALTEKKOMDIK Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*. 1–13.
- Katini, K. (2005). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Lian Poltak, S. (2012). *Kinerja Pegawai (Teori Pengukuran dan Implikasinya)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- M A. Pananrangi. 2019. "Kinerja Pemerintah Dalam Pelayanan Administrasi Kependudukan Di Desa Siawung Kecamatan Barru Kabupaten Barru." *Meraja Journal* 2(1): 69–82.
- Mangkunegara, A. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja*. Bandung: Rafilka Aditama.
- Miftah, T. (2012). *Perilaku Organisasi : Konsep dasar dan aplikasinya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Miftah, T. (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rizal, M.Fauzul. 2011. "Analisis Kinerja Aparatur Birokrasi." (July): 1–7.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Siagian, S. P. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: PT Asdi Mahasatya.
- Suarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam organisasi)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanty, Aries dan Sigit Wahyu Baskoro, 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*. J@TI Undip, Vol VII, No 2. Program Studi Teknik Industri, Universitas Diponegoro.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- T. Hani, H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Tita, P. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Verthzal, R. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Verthzal, R. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Wati, Yayuk Eka Setyo, 2013. *Pengaruh kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Surakarta.

Lampiran 1 : Kuesioner

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SEKRETARIS DEWAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KOTA PAYAKUMBUH”

Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu yang menjadi salah satu responden yang mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan salah satu instrumen penelitian yang dilakukan oleh :

Peneliti	: Agus Eka Putra
NIM	: 11870511827
Fakultas	: Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jurusan	: Administrasi Negara
Perguruan Tinggi	: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru

Untuk memenuhi tugas penyelesaian Skripsi Program Pendidikan Sarjana. Saya sangat mengharapkan bantuan dan kesediaan Bapak/Ibuk untuk dapat mengisi kuesioner ini dan menjamin kerahasiaan atas jawaban yang Bapak/Ibuk berikan. Atas kerjasama dan bantuannya saya ucapkan terimakasih.

UIN SUSKA RIAU

Tertanda

Peneliti

1. Profil Responden

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : 21-30 Tahun 31-40 Tahun
 41-50 Tahun >50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : SD SLTP
 SLTA D3
 S1 S2
 Lainnya
4. Masa kerja : < 1 Tahun 1-5 Tahun
 6-10 Tahun 11-15 Tahun
 > 15 Tahun
5. Jabatan :

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal memberi tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya dibolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (×) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pernyataan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3. Keterangan Jawaban

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- RR : Ragu-ragu
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

A Variabel Gaya Kepemimpinan (X)

A1	Kemampuan Analitis	STS	TS	RR	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu berpikir secara analitis	1	2	3	4	5
2	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu memberikan alasan yang masuk akal dalam mengambil keputusan.	1	2	3	4	5
3	Pimpinan ditempat saya bekerja dalam menganalisis pertanyaan yang diberikan selalu memberikan contoh yang dapat mendukung atau bertolak belakang	1	2	3	4	5
4	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu menggunakan data yang dapat mendukung untuk membuktikan cara yang digunakan itu adalah benar	1	2	3	4	5
5	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu membuat dan mengevaluasi kesimpulan dari informasi yang diberikan	1	2	3	4	5
6	Pimpinan ditempat saya bekerja tidak sesuai antara perkataan dan perbuatan	1	2	3	4	5
7	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu mengidentifikasi resiko dari keputusan yang akan diambil	1	2	3	4	5

STS : Sangat Tidak Setuju, TS : Tidak Setuju, RR : Ragu-ragu, S : Setuju, SS : Sangat Setuju.

A2	Keterampilan	STS	TS	RR	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja dapat berkomunikasi dengan baik	1	2	3	4	5
2	Pimpinan ditempat saya bekerja dapat menjelaskan tugas yang diberikan secara jelas	1	2	3	4	5



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan tugas sesuai kemampuan	1	2	3	4	5
4	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu mengontrol tiap pekerjaan pegawai	1	2	3	4	5
5	Pimpinan ditempat saya bekerja dapat menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan	1	2	3	4	5
6	Pimpinan ditempat saya bekerja bisa memahami potensi masing-masing pegawai	1	2	3	4	5
7	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu mensejahterakan pegawai	1	2	3	4	5

STS : Sangat Tidak Setuju, TS : Tidak Setuju, RR : Ragu-ragu, S : Setuju, SS : Sangat Setuju.

A3	Keberanian	STS	TS	RR	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja takut menghadapi resiko	1	2	3	4	5
2	Pimpinan ditempat saya bekerja berani mengutarakan kebenaran dan tidak takut terhadap ancaman	1	2	3	4	5
3	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu menyelesaikan tugas walaupun mengalami hambatan dan kesulitan	1	2	3	4	5
4	Pimpinan ditempat saya bekerja bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberikan kepada pegawai	1	2	3	4	5
5	Pimpinan ditempat saya bekerja bertanggungjawab atas keputusan yang diambilnya	1	2	3	4	5
6	Pimpinan ditempat saya bekerja tidak lari dari tanggungjawab sebagai seorang pimpinan	1	2	3	4	5
7	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan perhatian lebih dan bersifat melindungi semua bawahannya	1	2	3	4	5

STS : Sangat Tidak Setuju, TS : Tidak Setuju, RR : Ragu-ragu, S : Setuju, SS : Sangat Setuju

A4	Kemampuan Mendengar	STS	TS	RR	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja menerima setiap saran dari pegawai	1	2	3	4	5
2	Pimpinan ditempat saya bekerja menerima setiap kritikan dari pegawai	1	2	3	4	5
3	Pimpinan ditempat saya bekerja peduli dengan masalah-masalah yang	1	2	3	4	5



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	menghambat kinerja					
4	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan ruang kepada saya untuk mengambil inisiatif dalam pengambilan keputusan	1	2	3	4	5
5	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu memberi motivasi pada pegawai	1	2	3	4	5
6	Pimpinan ditempat saya bersedia mendengarkan keluhan bawahannya	1	2	3	4	5
7	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan fasilitas yang dibutuhkan pegawainya	1	2	3	4	5

STS : Sangat Tidak Setuju, TS : Tidak Setuju, RR : Ragu-ragu, S : Setuju, SS : Sangat Setuju.

Aspek	Ketegasan	STS	TS	RR	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja menerapkan aturan kerja yang jelas	1	2	3	4	5
2	Pimpinan ditempat saya bekerja menerapkan konsekuensi terhadap kedisiplinan saya	1	2	3	4	5
3	Pimpinan ditempat saya bekerja memberikan tindakan tegas kepada pegawai yang melakukan pelanggaran	1	2	3	4	5
4	Pimpinan ditempat saya bekerja memiliki pola bicara yang tegas	1	2	3	4	5
5	Pimpinan ditempat saya bekerja menegur pegawai apabila salah dalam bekerja	1	2	3	4	5
6	Pimpinan ditempat saya bekerja melakukan pengawasan secara ketat terhadap pegawainya	1	2	3	4	5
7	Pimpinan ditempat saya bekerja mengambil keputusan dengan tegas dan tidak mengubah keputusannya	1	2	3	4	5

STS : Sangat Tidak Setuju, TS : Tidak Setuju, RR : Ragu-ragu, S : Setuju, SS : Sangat Setuju.



B. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B1	Kualitas	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya sangat disiplin dalam bekerja	1	2	3	4	5
2	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan secara teliti	1	2	3	4	5
3	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan secara rapi	1	2	3	4	5
4	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai aturan yang ditetapkan	1	2	3	4	5
5	Saya dapat menggunakan fasilitas kantor dengan baik	1	2	3	4	5
6	Saya selalu mengutamakan pekerjaan dari pada kepentingan pribadi	1	2	3	4	5
7	Saya melaksanakan tugas secara profesional	1	2	3	4	5

STS : Sangat Tidak Setuju, TS : Tidak Setuju, RR : Ragu-ragu, S : Setuju, SS : Sangat Setuju.

B2	Kuantitas	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya dapat memahami tugas yang diberikan pimpinan dengan baik	1	2	3	4	5
2	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan secara rutin	1	2	3	4	5
3	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai target	1	2	3	4	5
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan secara cepat	1	2	3	4	5
5	Saya bekerja sesuai dengan pedoman dan standar prosedur	1	2	3	4	5
6	Saya mengerjakan semua yang menjadi tanggungjawab saya walaupun pimpinan tidak ada dikantor	1	2	3	4	5
7	Saya bersedia menyelesaikan pekerjaan tanpa diperintah	1	2	3	4	5

STS : Sangat Tidak Setuju, TS : Tidak Setuju, RR : Ragu-ragu, S : Setuju, SS : Sangat Setuju.

B3	Disiplin waktu	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat pada waktunya	1	2	3	4	5
2	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja secara optimal	1	2	3	4	5
3	Saya selalu masuk kerja tepat pada waktunya	1	2	3	4	5
4	Saya selalu pulang kerja tepat pada waktunya	1	2	3	4	5



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin	1	2	3	4	5
6	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai jam kerja	1	2	3	4	5
7	Saya tidak menunda pekerjaan yang telah diberikan	1	2	3	4	5

STS : Sangat Tidak Setuju, TS : Tidak Setuju, RR : Ragu-ragu, S : Setuju, SS : Sangat Setuju.

B4	Kerjasama Tim Work	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja saya	1	2	3	4	5
2	Saya dapat menghargai kerjasama rekan kerja saya	1	2	3	4	5
3	Saya selalu terbuka terhadap pendapat orang lain	1	2	3	4	5
4	Saya dapat membantu rekan kerja saya yang membutuhkan bantuan	1	2	3	4	5
5	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja saya	1	2	3	4	5
6	Hubungan kerja yang baik membuat saya bekerja dengan baik pula	1	2	3	4	5
7	Kerjasama dengan rekan kerja akan mempermudah saya dalam menyelesaikan pekerjaan	1	2	3	4	5

STS : Sangat Tidak Setuju, TS : Tidak Setuju, RR : Ragu-ragu, S : Setuju, SS : Sangat Setuju.



UIN SUNAN KALIJAGA
Contoh 2 : tabulasi tanggapan koesoner

2. D																																			
Tabulasi tanggapan responden terhadap kuesioner gaya kepemimpinan																																			
Gaya Kepemimpinan																																			
A							B							C							D							E							total
x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	total
4	4	5	5	4	1	4	4	4	5	4	4	5	4	1	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	3	4	141			
4	4	4	4	4	1	5	4	4	4	5	4	5	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	139		
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	136		
5	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	5	4	4	1	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	141			
5	4	4	5	5	1	5	4	4	4	4	5	4	4	1	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	3	5	147		
4	5	4	4	5	1	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	139			
4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	142			
4	4	5	4	4	2	4	4	3	5	4	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	143			
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	5	1	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	134			
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	133			
5	4	4	4	5	1	5	4	4	4	3	3	4	4	2	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	142			
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	135			
4	5	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	143			
5	4	4	5	4	1	5	4	4	4	5	4	4	5	2	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	153		
4	4	4	5	5	2	5	4	5	4	4	4	4	4	2	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	150			
4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	3	4	5	2	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	137			
5	4	4	4	4	1	5	5	5	4	4	5	4	4	2	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	149			
5	5	4	4	5	1	5	5	5	4	5	5	5	5	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	157			
5	5	4	4	4	2	5	5	5	5	4	4	4	5	1	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	154			
5	5	4	5	5	2	5	4	4	5	4	4	4	5	2	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	155			
4	4	5	5	5	1	4	4	5	4	4	4	4	4	1	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	141			
5	5	4	4	5	2	4	4	5	4	4	5	5	5	2	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	154			
5	4	5	5	5	2	5	5	4	5	4	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	159			
4	5	5	5	5	2	5	4	4	5	5	5	5	4	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	156		
5	4	4	5	5	1	4	4	4	4	4	5	4	5	1	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	149			
4	5	4	4	5	2	5	5	5	5	4	5	4	4	2	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	158			
5	4	4	4	4	2	4	5	5	5	4	4	4	4	2	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	152		
4	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	5	4	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	160			
5	4	5	5	4	1	5	5	5	4	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	160			
5	5	5	4	5	1	4	5	5	5	5	4	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	160		

1. D
 a.
 b.
 Hak
 1. D
 2. D
 3. D
 4. D
 5. D
 6. D
 7. D
 8. D
 9. D
 10. D
 11. D
 12. D
 13. D
 14. D
 15. D
 16. D
 17. D
 18. D
 19. D
 20. D
 21. D
 22. D
 23. D
 24. D
 25. D
 26. D
 27. D
 28. D
 29. D
 30. D
 31. D
 32. D
 33. D
 34. D
 35. D
 36. D
 37. D
 38. D
 39. D
 40. D
 41. D
 42. D
 43. D
 44. D
 45. D
 46. D
 47. D
 48. D
 49. D
 50. D
 51. D
 52. D
 53. D
 54. D
 55. D
 56. D
 57. D
 58. D
 59. D
 60. D
 61. D
 62. D
 63. D
 64. D
 65. D
 66. D
 67. D
 68. D
 69. D
 70. D
 71. D
 72. D
 73. D
 74. D
 75. D
 76. D
 77. D
 78. D
 79. D
 80. D
 81. D
 82. D
 83. D
 84. D
 85. D
 86. D
 87. D
 88. D
 89. D
 90. D
 91. D
 92. D
 93. D
 94. D
 95. D
 96. D
 97. D
 98. D
 99. D
 100. D
 101. D
 102. D
 103. D
 104. D
 105. D
 106. D
 107. D
 108. D
 109. D
 110. D
 111. D
 112. D
 113. D
 114. D
 115. D
 116. D
 117. D
 118. D
 119. D
 120. D
 121. D
 122. D
 123. D
 124. D
 125. D
 126. D
 127. D
 128. D
 129. D
 130. D
 131. D
 132. D
 133. D
 134. D
 135. D
 136. D
 137. D
 138. D
 139. D
 140. D
 141. D
 142. D
 143. D
 144. D
 145. D
 146. D
 147. D
 148. D
 149. D
 150. D
 151. D
 152. D
 153. D
 154. D
 155. D
 156. D
 157. D
 158. D
 159. D
 160. D
 161. D
 162. D
 163. D
 164. D
 165. D
 166. D
 167. D
 168. D
 169. D
 170. D
 171. D
 172. D
 173. D
 174. D
 175. D
 176. D
 177. D
 178. D
 179. D
 180. D
 181. D
 182. D
 183. D
 184. D
 185. D
 186. D
 187. D
 188. D
 189. D
 190. D
 191. D
 192. D
 193. D
 194. D
 195. D
 196. D
 197. D
 198. D
 199. D
 200. D
 201. D
 202. D
 203. D
 204. D
 205. D
 206. D
 207. D
 208. D
 209. D
 210. D
 211. D
 212. D
 213. D
 214. D
 215. D
 216. D
 217. D
 218. D
 219. D
 220. D
 221. D
 222. D
 223. D
 224. D
 225. D
 226. D
 227. D
 228. D
 229. D
 230. D
 231. D
 232. D
 233. D
 234. D
 235. D
 236. D
 237. D
 238. D
 239. D
 240. D
 241. D
 242. D
 243. D
 244. D
 245. D
 246. D
 247. D
 248. D
 249. D
 250. D
 251. D
 252. D
 253. D
 254. D
 255. D
 256. D
 257. D
 258. D
 259. D
 260. D
 261. D
 262. D
 263. D
 264. D
 265. D
 266. D
 267. D
 268. D
 269. D
 270. D
 271. D
 272. D
 273. D
 274. D
 275. D
 276. D
 277. D
 278. D
 279. D
 280. D
 281. D
 282. D
 283. D
 284. D
 285. D
 286. D
 287. D
 288. D
 289. D
 290. D
 291. D
 292. D
 293. D
 294. D
 295. D
 296. D
 297. D
 298. D
 299. D
 300. D
 301. D
 302. D
 303. D
 304. D
 305. D
 306. D
 307. D
 308. D
 309. D
 310. D
 311. D
 312. D
 313. D
 314. D
 315. D
 316. D
 317. D
 318. D
 319. D
 320. D
 321. D
 322. D
 323. D
 324. D
 325. D
 326. D
 327. D
 328. D
 329. D
 330. D
 331. D
 332. D
 333. D
 334. D
 335. D
 336. D
 337. D
 338. D
 339. D
 340. D
 341. D
 342. D
 343. D
 344. D
 345. D
 346. D
 347. D
 348. D
 349. D
 350. D
 351. D
 352. D
 353. D
 354. D
 355. D
 356. D
 357. D
 358. D
 359. D
 360. D
 361. D
 362. D
 363. D
 364. D
 365. D
 366. D
 367. D
 368. D
 369. D
 370. D
 371. D
 372. D
 373. D
 374. D
 375. D
 376. D
 377. D
 378. D
 379. D
 380. D
 381. D
 382. D
 383. D
 384. D
 385. D
 386. D
 387. D
 388. D
 389. D
 390. D
 391. D
 392. D
 393. D
 394. D
 395. D
 396. D
 397. D
 398. D
 399. D
 400. D
 401. D
 402. D
 403. D
 404. D
 405. D
 406. D
 407. D
 408. D
 409. D
 410. D
 411. D
 412. D
 413. D
 414. D
 415. D
 416. D
 417. D
 418. D
 419. D
 420. D
 421. D
 422. D
 423. D
 424. D
 425. D
 426. D
 427. D
 428. D
 429. D
 430. D
 431. D
 432. D
 433. D
 434. D
 435. D
 436. D
 437. D
 438. D
 439. D
 440. D
 441. D
 442. D
 443. D
 444. D
 445. D
 446. D
 447. D
 448. D
 449. D
 450. D
 451. D
 452. D
 453. D
 454. D
 455. D
 456. D
 457. D
 458. D
 459. D
 460. D
 461. D
 462. D
 463. D
 464. D
 465. D
 466. D
 467. D
 468. D
 469. D
 470. D
 471. D
 472. D
 473. D
 474. D
 475. D
 476. D
 477. D
 478. D
 479. D
 480. D
 481. D
 482. D
 483. D
 484. D
 485. D
 486. D
 487. D
 488. D
 489. D
 490. D
 491. D
 492. D
 493. D
 494. D
 495. D
 496. D
 497. D
 498. D
 499. D
 500. D
 501. D
 502. D
 503. D
 504. D
 505. D
 506. D
 507. D
 508. D
 509. D
 510. D
 511. D
 512. D
 513. D
 514. D
 515. D
 516. D
 517. D
 518. D
 519. D
 520. D
 521. D
 522. D
 523. D
 524. D
 525. D
 526. D
 527. D
 528. D
 529. D
 530. D
 531. D
 532. D
 533. D
 534. D
 535. D
 536. D
 537. D
 538. D
 539. D
 540. D
 541. D
 542. D
 543. D
 544. D
 545. D
 546. D
 547. D
 548. D
 549. D
 550. D
 551. D
 552. D
 553. D
 554. D
 555. D
 556. D
 557. D
 558. D
 559. D
 560. D
 561. D
 562. D
 563. D
 564. D
 565. D
 566. D
 567. D
 568. D
 56

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Tabulasi tanggapan responden terhadap kuesioner Kinerja pegawai																											
Kinerja																											total
A							B							C							D						
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	118
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	119
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	118
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	114
5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	125
5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	130
5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	128
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	122
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	122
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	118
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	117
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	116
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	124
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	124
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	130
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	129
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	135
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	137
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	136
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	127
4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	132
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	133
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	133
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	137
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	132
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	135
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	137
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	134



Lampiran 3 : Karakteristik Responden

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Statistics

	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	MASA KERJA
Valid	30	30	30	30
Missing	0	0	0	0

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI-LAKI	17	56,7	56,7	56,7
PEREMPUAN	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-30	5	16,7	16,7	16,7
31-40	15	50,0	50,0	66,7
41-50	9	30,0	30,0	96,7
>50	1	3,3	3,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	12	40,0	40,0	40,0
	D3	3	10,0	10,0	50,0
	S1	13	43,3	43,3	93,3
	S2	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

MASA KERJA

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 TAHUN	1	3,3	3,3	3,3
	1-5 TAHUN	6	20,0	20,0	23,3
	6-10 TAHUN	10	33,3	33,3	56,7
	11-15 TAHUN	2	6,7	6,7	63,3
	>15 TAHUN	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Lampiran 4 : Uji kualitas data

Uji Validitas gaya kepemimpinan

		Correlations																																										
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	TOTAL							
X01	Pearson Correlation	1																																										
	Sig. (2-tailed)		,923																																									
	N	30	30																																									
X02	Pearson Correlation		1																																									
	Sig. (2-tailed)			,923																																								
	N	30	30																																									
X03	Pearson Correlation			1																																								
	Sig. (2-tailed)				,923																																							
	N	30	30	30																																								
X04	Pearson Correlation				1																																							
	Sig. (2-tailed)					,923																																						
	N	30	30	30	30																																							
X05	Pearson Correlation					1																																						
	Sig. (2-tailed)						,923																																					
	N	30	30	30	30	30																																						

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

X15

X16

X17

X18

Pearson Correlati on	,188	,386	,016	,161	,162	,133	,162	,225	,196	,077	,296	1	,294	-029	-022	,502	,043	,261	,215	,191	-004	,043	,047	-088	,324	,324	,422	,384	,107	,149	,306	,188	,106	,006	,288	,432			
Sig. (2-tailed)	,319	,035	,932	,395	,391	,485	,391	,233	,300	,688	,113		,115	,879	,908	,005	,822	,164	,254	,311	,385	,822	,805	,642	,080	,080	,020	,036	,574	,431	,100	,319	,576	,973	,122	,017			
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,213	,287	,385	,155	,192	,000	,192	,209	,304	,181	,537	,294	1	,085	,261	,276	,370	,190	,321	,316	,302	,453	,028	,000	,107	,236	,182	,210	,297	-050	,452	,213	,349	,038	-022	,470			
Sig. (2-tailed)	,257	,124	,036	,414	,310	1,000	,310	,267	,103	,339	,002	,115		,654	,164	,141	,044	,314	,910	,089	,910	,177	,018	1,000	,572	,209	,335	,266	,111	,428	,012	,257	,059	,259	,842	,908	,009		
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,330	,259	,191	,120	,134	,327	,000	,262	-025	,189	,309	-029	,085	1	,218	-058	,473	,427	,261	,331	,530	-016	-042	,327	,126	,396	,152	-008	,264	,099	,189	-089	,262	,373	,018	,424			
Sig. (2-tailed)	,075	,167	,311	,527	,481	,077	1,000	,161	,894	,317	,097	,879	,654		,247	,762	,008	,019	,164	,074	,003	,932	,825	,077	,508	,031	,421	,967	,158	,603	,317	,276	,161	,043	,923	,020			
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,218	,198	,031	-072	,389	,272	,238	,207	,144	,057	-022	,261	,218	1	-044	,174	,133	-010	,144	,165	,174	,290	,389	,365	,165	,165	,052	-097	,261	,110	,577	,218	,589	,015	,326	,391			
Sig. (2-tailed)	,247	,295	,872	,656	,146	,034	,146	,206	,272	,464	,708	,964	,164		,817	,357	,485	,563	,447	,384	,357	,121	,034	,384	,384	,786	,609	,164	,563	<,001	,247	,640	,090	,230	,226	,033			
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,375	-015	,276	,545	,216	,264	,323	,329	,390	,267	,336	,502	,276	-058	-044	183	,345	,210	,381	,307	,283	,108	,034	,154	,428	,102	,328	,573	,307	,189	,267	,375	,329	,313	,039	,579			
Sig. (2-tailed)	,041	,938	,139	,002	,258	,181	,075	,033	,154	,474	,005	,141	,762	,817		,130	,062	,265	,038	,970	,130	,858	,416	,018	,593	,028	,077	<,001	,099	,318	,154	,041	,075	,946	,204	<,001			
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,350	,249	,423	,249	,183	,199	,183	-026	-030	,202	,031	,043	,370	,473	,174	,283	122	,152	,102	,375	,208	,351	,351	,324	,152	,275	,267	,353	,432	,176	,172	,106	,192	,492	,384	,257	,563		
Sig. (2-tailed)	,058	,185	,020	,185	,339	,291	,333	,229	,855	,105	,220	,844	,008	,308	,357	,130	,520	,423	,142	,171	,542	,057	,081	,423	,081	,424	,154	,056	,017	,351	,362	,577	,063	,036	,070	,170	,001		
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,427	-086	,065	,251	,054	,199	-054	,366	,319	,077	,387	,261	,190	,427	,133	,345	,122	159	,306	,477	,122	,111	-032	,199	,149	,477	,196	,229	,239	-004	,421	-007	-066	,326	,086	,477			

1. Diarag mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaentumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarag mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

©

Journal of Islamic UIN Suska Riau

Journal of Islamic U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

X21

X22

X23

X24

X25

Sig. (2-tailed)	,019	,051	,0732	,0181	,0776	,0292	,0776	,0046	,0086	,0688	,035	,0164	,0314	,0019	,0485	,0062	,0520		,0168	,0100	,0008	,0520	,0486	,0292	,0431	,0008	,0300	,0223	,0203	,0985	,0020	,0970	,0046	,0893	,0651	,0008		
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,261	,312	,081	,312	,336	,110	,336	,455	,269	,238	,198	,215	-,021	,261	-,110	,210	,152		,21	,523	,321	,398	,313	-,027	,321	,321	,371	,285	,180	,403	,261	,148	,238	,261	,171	,2107	,546	
Sig. (2-tailed)	,164	,094	,070	,094	,069	,063	,069	,012	,051	,026	,0295	,0254	,0210	,0910	,164	,063	,0265	,0423		,003	,083	,029	,092	,0885	,083	,083	,044	,027	,0342	,027	,026	,0406	,026	,031	,0354	,0147	,0574	,002
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,189	,342	,373	,196	,424	,289	,283	,617	,672	,250	,297	,191	,316	,331	,144	,381	,302	,306		,523	1	,238	,560	,279	,000	,238	,381	,269	,211	,164	,238	,031	,154	,300	,154	,336	-,049	,655
Sig. (2-tailed)	,317	,064	,042	,300	,019	,122	,130	<,000	<,000	,183	,111	,311	,089	,074	,447	,038	,105	,100		,003		,206	,001	,136	1,000	,206	,038	,151	,263	,385	,206	,029	,074	,016	,470	,070	,797	<,001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,261	,312	-,071	,033	,336	,247	-,067	,308	,141	,238	,198	-,004	-,021	-,530	,165	-,075	,477		,321	,238	1	,152	,154	,247	,050	,321	-,013	-,076	-,297	,267	,381	-,009	,308	,271	,247	,247	,437	
Sig. (2-tailed)	,164	,094	,097	,086	,069	,088	,024	,097	,058	,026	,0295	,085	,0910	,003	,084	,079	,042	,008		,083	,026		,423	,417	,188	,794	,083	,099	,068	,111	,154	,038	,297	,062	,097	,147	,189	,016
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,228	,122	,423	,375	,305	,075	,305	,492	,429	,431	,102	,043	,253	-,016	-,174	,283	,108		,398	,560	,152	1	,351	,075	,275	,152	,383	,244	,326	,176	,431	,176	,431	,228	,158	,058	,131	,548
Sig. (2-tailed)	,225	,520	,020	,041	,001	,095	,101	,006	,018	,017	,090	,022	,077	,132	,932	,157	,030	,071		,029	,001	,423		,057	,695	,142	,423	,037	,094	,079	,351	,051	,017	,025	,029	,061	,091	,002
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,327	,3085	,123	,085	,236	,444	,408	,356	-,056	-,033	,086	-,088	-,000	,327	,389	,154	,324		-,027	-,000	,247	1	-,075	-,032	1	,247	1078	,097	,214	,302	,389	,255	,089	,255	,087	-,085	,389	
Sig. (2-tailed)	,077	,056	,0517	,056	,073	,014	,025	,053	,068	,017	,052	,064	1,000	,077	,034	,016	,081		,285	1,000	,188	,195	,686		,188	,563	,684	,609	,257	,105	,122	,175	,075	,070	,370	,656	,034	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,126	,312	,233	,451	,202	,384	,471	,308	,141	,523	,198	,324	,107	,126	,165	,428	,149		,321	,238	,050	,275	-,005	-,047	-,075	-,032	1	,186	,243	,526	,414	-,005	,238	,261	,188	-,047	,538	

1. Diarung mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarung mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Sig. (2-tailed)	,508	,094	,215	,012	,285	,036	,009	,097	,458	,003	,295	,080	,572	,508	,384	,018	,423	,431	,083	,206	,794	,142	,978	,188		,326	,196	,003	,023	,981	,206	,164	,394	,644	,189	,002		
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,396	,312	-,071	,033	,067	-,027	,202	,455	,396	,095	,339	,324	,236	,396	,165	,102	,275	,477	,321	,381	,321	,152	,154	,110	,186	1	,243	,165	,180	,131	,381	,126	,161	,171	,207	,507		
Sig. (2-tailed)	,031	,094	,709	,864	,724	,885	,285	,012	,030	,617	,067	,080	,209	,031	,384	,593	,142	,008	,083	,038	,083	,423	,417	,563	,326		,196	,385	,342	,489	,038	,508	,394	,394	,147	,574	,004	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,406	,171	,057	,171	,063	,207	,317	,235	,084	,269	,240	,422	,182	,152	,052	,328	,267	,196	,371	,269	-,013	,383	,465	,078	,243	,243	1	,329	,265	,396	,296	,369	,225	,073	,135	,224	,511	
Sig. (2-tailed)	,026	,366	,764	,366	,739	,272	,088	,211	,658	,151	,202	,020	,335	,421	,786	,077	,154	,300	,044	,151	,947	,037	,384	,684	,196	,196		,076	,157	,030	,130	,030	,130	,030	,030	,476	,235	,004
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,351	,153	,207	,524	,060	,097	,118	,443	,125	,111	,75	,384	,210	-	-	,573	,353	,229	,285	,211	,076	,444	,005	,997	,226	,365		,129	,564	,124	-,011	,231	,243	,143	,335	,442	,484	
Sig. (2-tailed)	,057	,421	,273	,003	,754	,609	,022	,450	,511	,263	,354	,036	,266	,967	,609	<,001	,056	,223	,127	,263	,689	,194	,980	,609	,003	,385	,076		,159	,512	,263	,219	,250	,479	,464	,064	,007	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,264	,008	,377	,249	,000	,214	,232	,457	-,044	,534	,293	,107	,297	,264	,261	,307	,432	,239	,180	,164	,297	,326	,156	,214	,414	,280	,280	,265	,264	1	,133	,288	,248	,457	-,007	,233	,542	
Sig. (2-tailed)	,158	,966	,040	,184	1,000	,257	,216	,011	,817	,002	,116	,574	,111	,158	,164	,099	,017	,203	,342	,385	,111	,079	,411	,257	,023	,342	,157		,484	,123	,143	,436	,011	,971	,215	,015	,002	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,503	,060	-,02	-,079	,336	,165	,336	,426	,243	,095	-,198	,149	-,150	-,099	,110	,189	,176	-,004	-,403	,238	,267	,176	,217	,302	-,005	-,131	,396	-,124		,133	,238	,234	,132	,128	,079	,357		
Sig. (2-tailed)	,005	,751	,128	,678	,069	,384	,019	,096	,117	,617	,295	,431	,428	,603	,563	,318	,351	,985	,027	,206	,154	,351	,249	,005	,981	,489	,005	,830	,430	,330	,330	,284	,206	,486	,501	,678	,052	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,472	,342	,213	,049	,283	,289	,283	,617	,538	,400	,297	,306	,452	,189	,577	,267	,272	,421	,238	,400	,381	,431	,446	,289	,238	,481	,269	,211	,288	,238	1	,331	,309	,336	,345	,712		
Sig. (2-tailed)	,008	,064	,258	,797	,130	,122	,130	<,001	,002	,029	,111	,100	,012	,317	<,001	,154	,362	,020	,206	,029	,038	,017	,014	,122	,206	,038	,151	,263	,123	,206		,074	,097	,070	,193	<,001		
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

1. Diarangk mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangk mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

X35

TOTAL

Pearson Correlati on	,196	,259	,040	,120	,134	-,082	,401	,408	,610	,047	,309	,188	,213	-,205	,218	,375	,106	-,007	,261	,331	-,009	,228	,432	,055	,261	,126	,025	,231	,148	,234	,331	1	,117	,135	,296	,439	
Sig. (2-tailed)	,298	,167	,833	,527	,481	,667	,028	,025	<,001	,804	,097	,319	,257	,276	,247	,041	,577	,970	,164	,074	,962	,225	,017	,775	,164	,508	,894	,219	,436	,214	,074		,539	,478	,113	,015	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,262	-,045	,428	,408	,073	,059	,218	,365	,041	,309	,642	,106	,349	,262	,089	,329	,492	,366	,161	,154	,308	,226	,155	,208	,161	,161	,373	,143	,457	,432	,109	,317	,117	1	-,026	,196	,525
Sig. (2-tailed)	,161	,812	,018	,025	,702	,755	,247	,047	,828	,097	<,001	,576	,059	,161	,640	,075	,006	,046	,394	,416	,097	,229	,414	,270	,394	,394	,042	,450	,011	,486	,497	,039	,592	,892	,299	,003	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,135	,435	-,009	-,081	,000	,412	,119	,233	,203	,210	,025	,006	,038	,373	,315	,013	,384	,026	,271	,336	,271	,058	,290	,170	-,088	,271	,135	,135	,135	-,007	,128	,336	,335	,126	0	,181	,370
Sig. (2-tailed)	,478	,016	,963	,340	1,000	,024	,532	,215	,282	,266	,896	,973	,842	,043	,090	,946	,036	,893	,147	,070	,147	,761	,120	,370	,644	,147	,476	,479	,471	,971	,501	,070	,478	,892	,340	,044	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,296	,292	-,167	,148	,208	,056	,208	,045	,171	-,049	,029	,288	-,022	-,018	,226	,239	,257	,086	,107	-,049	,247	,131	,256	-,085	,247	,107	,224	,342	,233	,079	,245	,296	,196	,181	1	,363	
Sig. (2-tailed)	,113	,118	,378	,434	,271	,767	,271	,812	,366	,797	,822	,108	,908	,223	,230	,204	,170	,651	,574	,797	,189	,491	,172	,656	,189	,574	,235	,064	,215	,678	,193	,113	,299	,340		,049	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,540	,462	,363	,406	,421	,413	,529	,701	,486	,532	,480	,432	,470	,424	,391	,579	,563	,477	,546	,655	,437	,548	,410	,389	,538	,507	,511	,484	,542	,542	,357	,712	,439	,570	,363	1	
Sig. (2-tailed)	,002	,010	,049	,026	,021	,023	,003	<,001	,006	,002	,007	,017	,009	,020	,033	<,001	,001	,008	,002	<,001	,016	,002	,025	,034	,002	,004	,004	,007	,007	,002	,052	<,001	,015	,003	,044	,049	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

1. Diarag mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menaerumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarag mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Y17

Y18

Y19

Y20

Pearson Correlati on	,398	,631	,354	,236	,394	,216	,032	,116	,111	,279	,256	,155	,193	1	,279	,279	-	,472	,515	,432	,234	,234	,129	,079	,398	-	,279	,279	,486	
Sig. (2-tailed)	,029	<.001	,055	,208	,031	,251	,866	,542	,558	,136	,172	,414	,307		,136	,136	,825	,008	,004	,017	,212	,212	,498	,679	,029	,825	,136	,136	,006	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,342	,523	,577	,141	,424	,277	,289	,189	,250	,400	,098	,463	,577	,279	1	,250	,331	,238	,289	,331	,342	,342	,289	,000	,196	,189	,100	,400	,567	
Sig. (2-tailed)	,064	,003	<.001	,456	,019	,138	,122	,317	,183	,029	,607	,010	<.001	,136		,183	,074	,206	,122	,074	,064	,064	,122	1,000	,300	,317	,599	,029	,001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,342	,381	,289	,283	,283	,277	,289	,472	,550	,400	,391	,463	,289	,279	,250	1	,331	,238	,433	,472	,342	,636	,289	,424	,342	,189	,250	,250	,649	
Sig. (2-tailed)	,064	,038	,122	,130	,130	,138	,122	,008	,002	,029	,032	,010	,122	,136	,183		,074	,206	,017	,008	,064	<.001	,122	,019	,064	,317	,183	,183	<.001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,259	,396	,464	,267	,267	,170	,600	,464	,472	,331	,018	,262	,464	-	,331	,331	1	,261	,191	,062	,397	,397	,218	,134	,259	,331	,189	,472	,564	
Sig. (2-tailed)	,167	,031	,010	,153	,153	,368	<.001	,010	,008	,074	,923	,161	,010	,825	,074	,074		,164	,312	,743	,030	,030	,247	,481	,167	,075	,317	,008	,001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,312	,593	,384	,336	,471	,343	,110	,261	,381	,381	,386	,308	,247	,472	,238	,238	,261	1	,110	,261	,451	,172	,165	,336	,317	,126	,381	,238	,576	
Sig. (2-tailed)	,094	<.001	,036	,069	,009	,064	,563	,164	,038	,038	,035	,097	,188	,008	,206	,206	,164		,563	,164	,012	,363	,384	,069	,094	,508	,038	,206	<.001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,085	,247	,306	,408	,136	,120	,306	,191	,144	,289	,198	,356	,306	,515	,289	,433	,191	,110	1	,464	,085	,649	,389	,136	,226	,055	,289	,433	,520	
Sig. (2-tailed)	,656	,188	,101	,025	,473	,527	,101	,312	,447	,122	,295	,053	,101	,004	,122	,017	,312	,563		,010	,656	<.001	,034	,473	,230	,775	,122	,010	,003	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlati on	,397	,261	,327	,267	,401	,367	,191	,196	,331	,189	,296	,262	,055	,433	,331	,472	,062	,261	,464	1	,250	,250	,355	,267	,397	,331	,047	,472	,555	
Sig. (2-tailed)	,030	,164	,077	,153	,028	,046	,312	,298	,074	,317	,113	,161	,775	,017	,074	,008	,743	,164	,010		,164	,164	,055	,153	,030	,077	,804	,008	,001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

1. Diarag mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menentumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarag mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Y23

Y24

Y25

Y26

Y27

Pearson Correlati on	,426	,312	,649	,346	,484	,095	,367	,536	,489	,489	,292	,558	,508	,234	,342	,342	,397	,451	,085	,259	1	,282	,198	,346	,282	,397	,489	,489	,699	
Sig. (2-tailed)	,019	,094	<.001	,061	,007	,618	,046	,002	,006	,006	,118	,001	,004	,212	,064	,064	,030	,012	,656	,167		,131	,295	,061	,131	,030	,006	,006	<.001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,139	,312	,508	,346	,208	,095	,226	,397	,342	,489	,292	,408	,367	,234	,342	,636	,397	,172	,649	,259	,282	1	,198	,208	,139	-	,489	,196	,582	
Sig. (2-tailed)	,465	,094	,004	,061	,271	,618	,230	,030	,064	,006	,118	,025	,046	,212	,064	<.001	,030	,363	<.001	,167	,131		,295	,271	,465	,923	,006	,300	<.001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,056	,027	,389	,136	,272	,280	,389	,082	,289	,289	,226	,535	,250	,129	,289	,289	,218	,165	,389	,355	,198	,198	1	,272	,198	,218	,289	,289	,479	
Sig. (2-tailed)	,767	,885	,034	,473	,146	,134	,034	,667	,122	,122	,230	,002	,183	,498	,122	,122	,247	,384	,034	,055	,295	,295		,146	,295	,247	,122	,122	,007	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,208	,067	,136	,200	,333	,392	,272	,000	,424	,000	,208	,364	,272	,079	,000	,424	,136	,336	,136	,267	,346	,208	1	,208	,267	,141	,141	,141	,425	
Sig. (2-tailed)	,271	,724	,473	,289	,072	,032	,146	1,000	,019	1,000	,271	,048	,146	,679	1,000	,019	,481	,069	,473	,153	,061	,136	,46	,271	,141	,153	,456	,456	,019	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,426	,591	,367	,069	,623	,298	,367	,120	,342	,196	,579	,106	,226	,398	,196	,342	,259	,312	,226	,397	,282	,139	1	,198	,208	1	,397	,196	,342	,573
Sig. (2-tailed)	,019	<.001	,046	,716	<.001	,109	,046	,527	,064	,300	<.001	,578	,230	,029	,300	,064	,167	,094	,230	,030	,131	,465	,295	,271		,030	,300	,064	<.001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,259	,126	,191	,134	,267	,367	,327	,330	,614	,331	,434	,408	,327	-	,189	,189	,330	,126	,055	,330	,397	-	,218	,267	,397	1	-	,614	,503	
Sig. (2-tailed)	,167	,508	,312	,481	,153	,046	,075	,075	<.001	,074	,016	,025	,075	,825	,317	,317	,075	,508	,775	,075	,030	,923	,247	,153	,030		,614	<.001	,005	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Pearson Correlati on	,049	,238	,577	,141	,283	-	,144	,189	,100	,259	,098	,309	,144	,279	,100	,259	,189	,381	,289	,047	,489	,489	1	,289	,141	,196	-	1	-	,401
Sig. (2-tailed)	,797	,206	<.001	,456	,130	,465	,447	,317	,599	,183	,607	,097	,447	,136	,599	,183	,317	,038	,122	,804	,006	,006	,122	,456	,300	,619		,797	,028	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

1. Diarag mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarag mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Uji Reliabilitas

Gaya kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,904	35

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,924	28

Kinerja Pegawai

Pearson Correlation	,489	,381	,289	,424	,424	,277	,289	,614	,550	,550	,245	,617	,433	,279	,400	,250	,472	,238	,433	,472	,489	,196	,289	,141	,342	,614	-.050	1	,695	
Sig. (2-tailed)	,006	,038	,122	,019	,019	,138	,122	<,001	,002	,002	,193	<,001	,017	,136	,029	,183	,008	,206	,017	,008	,006	,300	,122	,456	,064	<,001	,793		<,001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,573	,655	,662	,511	,659	,481	,476	,581	,668	,631	,560	,705	,626	,486	,567	,649	,564	,576	,520	,555	,699	,582	,479	,425	,573	,503	,401	,695	1	
Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	,004	<,001	,007	,008	<,001	<,001	<,001	,001	<,001	<,001	,006	,001	<,001	,001	<,001	,003	,001	<,001	<,001	,007	,019	<,001	,005	,028	<,001		
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

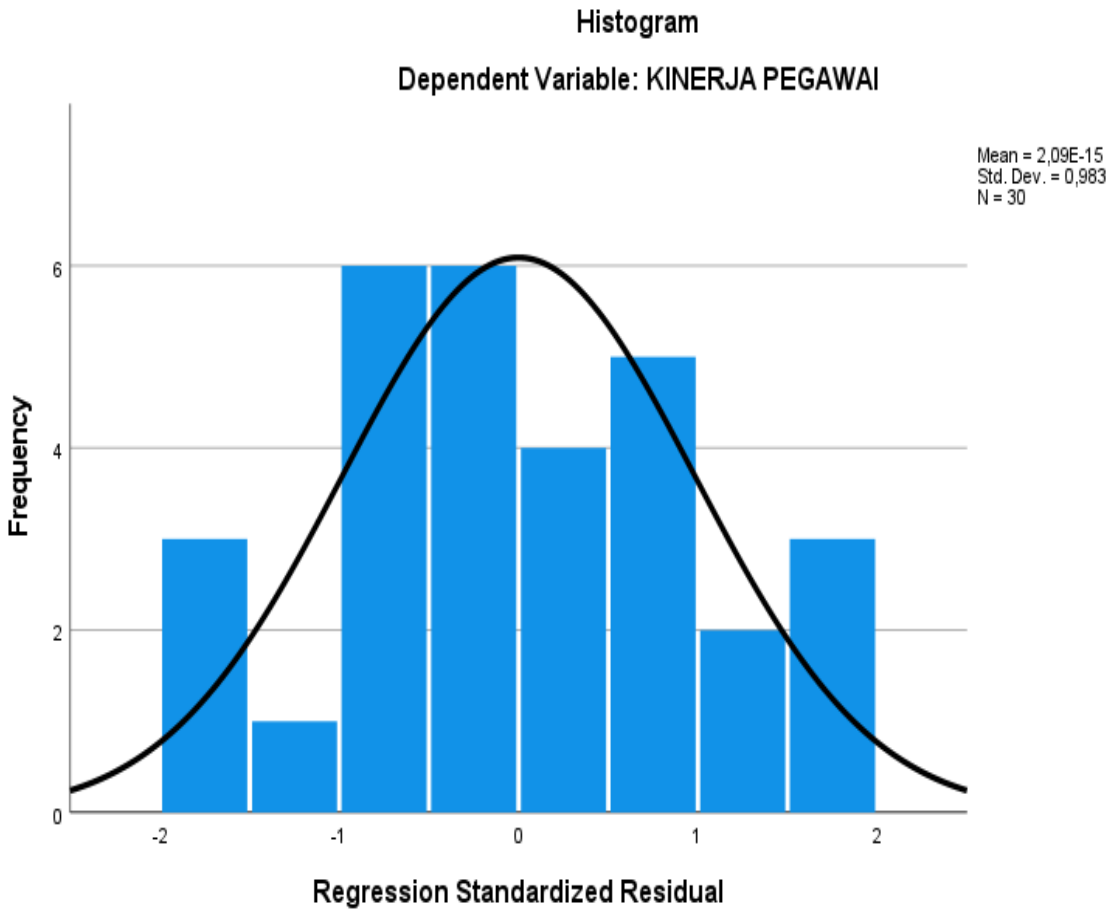
1. Diarag mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau pendapat yang tercantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarag mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun t

Uji Normalitas



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

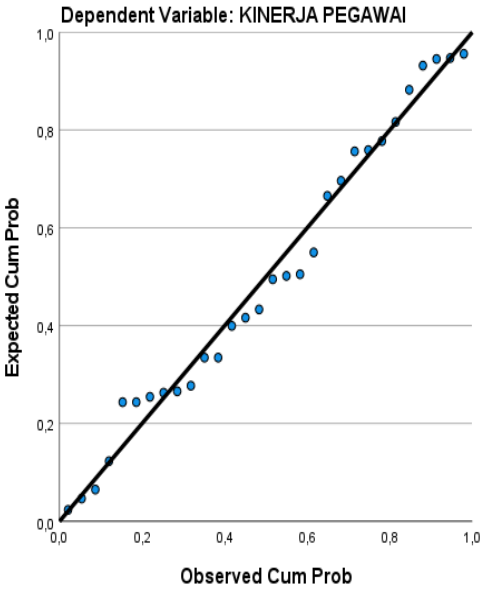
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



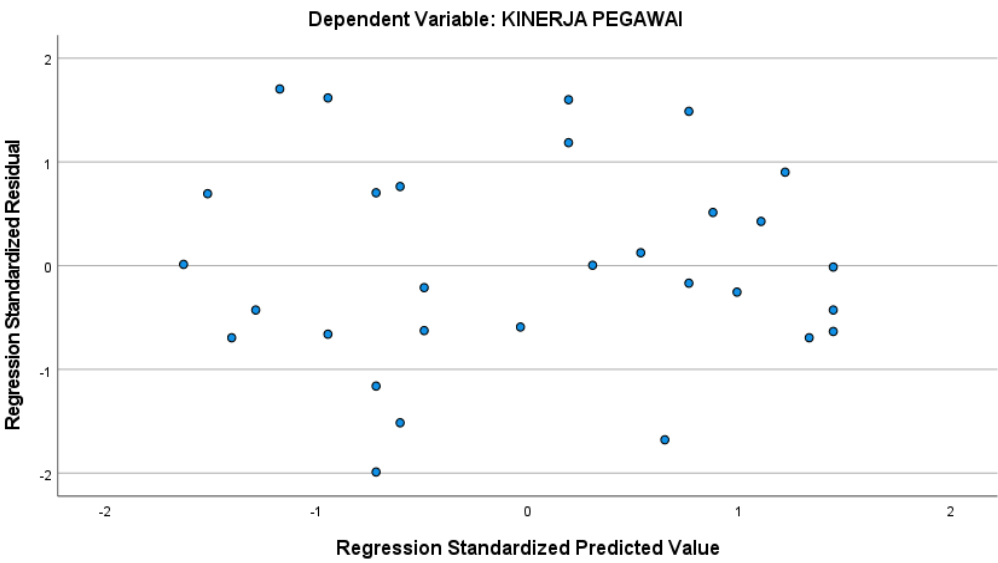
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot





Lampiran 5 : Uji Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis

A. Uji analisis data

1. uji statistik deskriptif variabel gaya kepemimpinan

X01

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	16	53,3	53,3	53,3
	5,00	14	46,7	46,7	100,0
Total		30	100,0	100,0	

X02

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	19	63,3	63,3	63,3
	5,00	11	36,7	36,7	100,0
Total		30	100,0	100,0	

X03

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	22	73,3	73,3	73,3
	5,00	8	26,7	26,7	100,0
Total		30	100,0	100,0	

X04

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	19	63,3	63,3	63,3
	5,00	11	36,7	36,7	100,0
Total		30	100,0	100,0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X05

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	50,0	50,0
	5,00	15	50,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X06

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	18	60,0	60,0
	2,00	12	40,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X07

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	50,0	50,0
	5,00	15	50,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X08

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	21	70,0	70,0
	5,00	9	30,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	



X09

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	3,3	3,3
	4,00	19	63,3	66,7
	5,00	10	33,3	100,0
Total	30		100,0	

X10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	20	66,7	66,7
	5,00	10	33,3	100,0
Total	30		100,0	

X11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	3,3	3,3
	4,00	22	73,3	76,7
	5,00	7	23,3	100,0
Total	30		100,0	

X12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	10,0	10,0
	4,00	17	56,7	66,7
	5,00	10	33,3	100,0
Total	30		100,0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	6,7	6,7
	4,00	21	70,0	76,7
	5,00	7	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	16	53,3	53,3
	5,00	14	46,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	12	40,0	40,0
	2,00	18	60,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	6,7	6,7
	4,00	12	40,0	46,7
	5,00	16	53,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X17

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	3,3	3,3
	4,00	17	56,7	60,0
	5,00	12	40,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X18

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	6,7	6,7
	4,00	13	43,3	50,0
	5,00	15	50,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X19

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	17	56,7	56,7
	5,00	13	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X20

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	20	66,7	66,7
	5,00	10	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	17	56,7	56,7
	5,00	13	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	3,3	3,3
	4,00	17	56,7	60,0
	5,00	12	40,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	23	76,7	76,7
	5,00	7	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	18	60,0	60,0
	5,00	12	40,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	



X25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	17	56,7	56,7
	5,00	13	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	17	56,7	56,7
	5,00	13	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	3,3	3,3
	4,00	7	23,3	26,7
	5,00	22	73,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X28

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	3,3	3,3
	4,00	15	50,0	53,3
	5,00	14	46,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X29

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	6,7	6,7
	4,00	18	60,0	66,7
	5,00	10	33,3	100,0
Total	30		100,0	

X30

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	3,3	3,3
	4,00	21	70,0	73,3
	5,00	8	26,7	100,0
Total	30		100,0	

X31

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	20	66,7	66,7
	5,00	10	33,3	100,0
Total	30		100,0	

X32

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	16	53,3	53,3
	5,00	14	46,7	100,0
Total	30		100,0	



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X33

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	21	70,0	70,0
	5,00	9	30,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X34

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	10,0	10,0
	4,00	20	66,7	76,7
	5,00	7	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

X35

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	11	36,7	36,7
	5,00	19	63,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

2. Uji statistik deskriptif variabel kinerja pegawai

Y01

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	11	36,7	36,7
	5,00	19	63,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	



Y02

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	13	43,3	43,3
	5,00	17	56,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y03

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	12	40,0	40,0
	5,00	18	60,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y04

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	50,0	50,0
	5,00	15	50,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y05

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	50,0	50,0
	5,00	15	50,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y06

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	26	86,7	86,7
	5,00	4	13,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y07

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	12	40,0	40,0	40,0
5,00	18	60,0	60,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y08

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	14	46,7	46,7	46,7
5,00	16	53,3	53,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y09

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	10	33,3	33,3	33,3
5,00	20	66,7	66,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y10

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	10	33,3	33,3	33,3
5,00	20	66,7	66,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y11

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	19	63,3	63,3
	5,00	11	36,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y12

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	9	30,0	30,0
	5,00	21	70,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y13

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	12	40,0	40,0
	5,00	18	60,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y14

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	7	23,3	23,3
	5,00	23	76,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y15

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	10	33,3	33,3
	5,00	20	66,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y16

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	10	33,3	33,3
	5,00	20	66,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y17

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	14	46,7	46,7
	5,00	16	53,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y18

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	13	43,3	43,3
	5,00	17	56,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y19

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	12	40,0	40,0
	5,00	18	60,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y20

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	14	46,7	46,7	46,7
5,00	16	53,3	53,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y21

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	11	36,7	36,7	36,7
5,00	19	63,3	63,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y22

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	11	36,7	36,7	36,7
5,00	19	63,3	63,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y23

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	18	60,0	60,0	60,0
5,00	12	40,0	40,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	



Y24

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	50,0	50,0
	5,00	15	50,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y25

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	11	36,7	36,7
	5,00	19	63,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y26

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	14	46,7	46,7
	5,00	16	53,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y27

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	10	33,3	33,3
	5,00	20	66,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Y28

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	10	33,3	33,3
	5,00	20	66,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

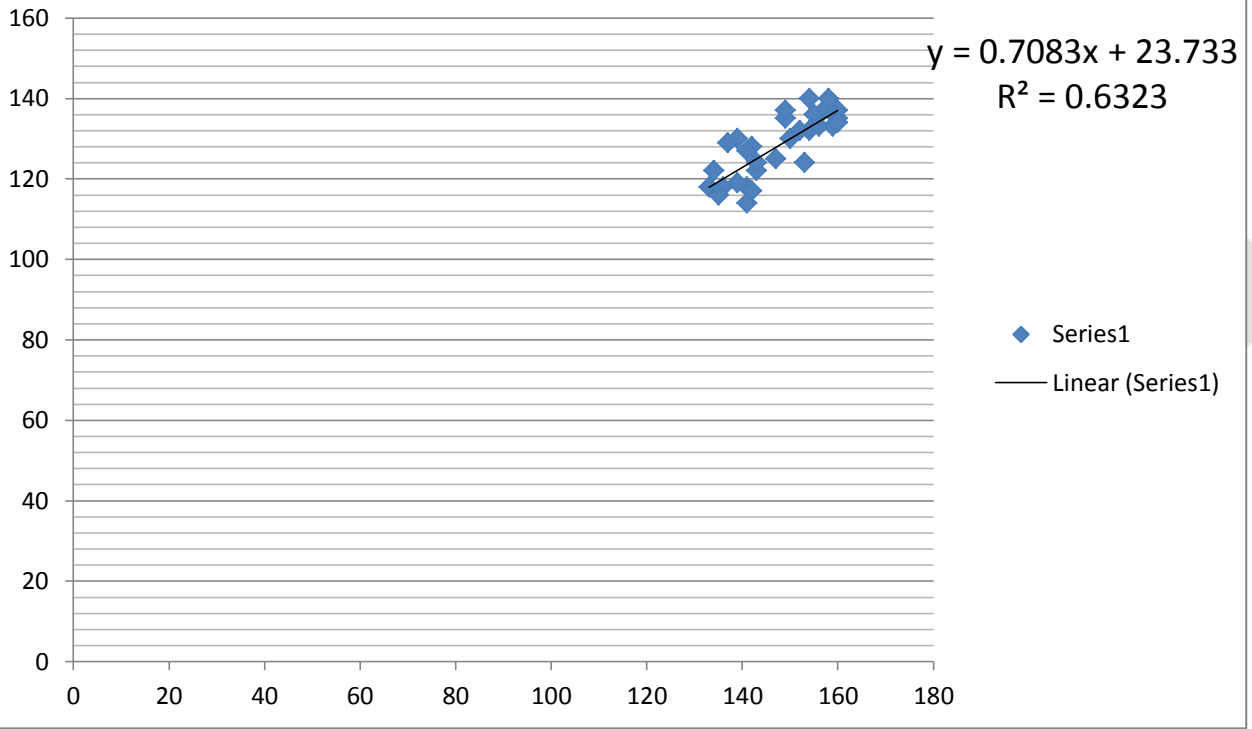


Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23,733	15,061		1,576	,126
	GAYA KEPEMIMPINAN	,708	,102	,795	6,940	,001

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Grafik Regresi Linear Sederhana



Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23,733	15,061		1,576	,126
	GAYA KEPEMIMPINAN	,708	,102	,795	6,940	,001

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau hasil penelitian, yang telah dipublikasikan dalam literatur atau media lain, tanpa izin dari Universitas ini.
2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji T



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
 FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
 FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadam Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
 Fax 0761-562052 Web : www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id


Nomor : Un 04/F.VIII/PP.00.9/2145/2022 Pekanbaru, 27 April 2022 M
 Sifat : Biasa 25 Ramadhan 1443 H
 Lampiran : -
 Perihal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada
 Yth. **Dr. Rodi Wahyudi, S. Sos, M. Soc, Sc**
 Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
 UIN Sultan Syarif Kasim Riau
 Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.
 Dengan hormat,
 Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :
 Nama : Agus Eka Putra
 NIM : 11870511827
 Jurusan : Administrasi Negara
 Semester : VIII (Delapan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh**". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.
 Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan
 Wakil Dekan Bid. Akademik dan
 Pengembangan Lembaga,


Dr. Kamaruddin, S.Sos, M. Si
 NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

a. Pengutipan hanya untuk keperluan penulisan, penelitian, penyusunan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan naskah atau naskah masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية

FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampar - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web: www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/2141/2022 Pekanbaru, 26 April 2022 M
Sifat : Biasa 24 Ramadhan 1443 H
Lampiran : -
Hal : Izin Riset

Kepada
Yth. Kepala Kantor
Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

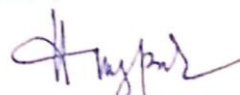
Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Agus Fka Putra
NIM. : 11870511827
Jurusan : Administrasi Negara
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan Terhadap Kinerja
Pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota
Payakumbuh" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan
bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,


Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 00

- a. Pengutipan hanya untuk keperluan penulisan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan nina atau tulisan atau masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39964 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
 Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISET/47667
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/2141/2022 Tanggal 26 April 2022**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

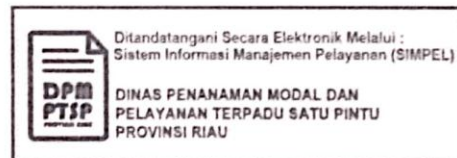
- | | | |
|----------------------|---|--|
| 1. Nama | : | AGUS EKA PUTRA |
| 2. NIM / KTP | : | 11870511827 |
| 3. Program Studi | : | ADMINISTRASI NEGARA |
| 4. Jenjang | : | S1 |
| 5. Alamat | : | PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : | PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SEKRETARIS DEWAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KOTA PAYAKUMBUH |
| 7. Lokasi Penelitian | : | SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KOTA PAYAKUMBUH |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 23 Mei 2022



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Gubernur Sumatera Barat
 Up. Dinas Penanaman Modal dan PTSP Provinsi Sumatera Barat di Padang
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

a. Pengumpulan biaya untuk keperluan penunjang, penunjang, penunjang biaya lain, penunjang lain atau urusan satu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**
Jln.Setia Budi No.15 Padang Telp. 0751-811341, 811343 Fax. 0751-811342
<http://dpmpstps.sumbarprov.go.id>

SURAT KETERANGAN
Nomor : 570/751-Periz/DPM&PTSP/N/2022

Rekomendasi Penelitian

Menimbang :	a. Bahwa untuk tertib administrasi dan pengendalian pelaksanaan penelitian dan pengembangan perlu diterbitkan rekomendasi penelitian; b. Bahwa sesuai konsideran huruf a diatas, serta hasil Verifikasi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sumatera Barat, berkas Persyaratan Administrasi Penelitian telah memenuhi syarat.
Mengingat :	1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi; 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah; 3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2011 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah; 4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian yang telah Dirubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
Memperhatikan :	Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/2141/2022 tanggal 26 April 2022 tentang Mohon Surat Pengantar Izin Penelitian.

Dengan ini menerangkan bahwa kami memberikan Rekomendasi Penelitian kepada :

Nama :	Agus Eka Putra
Tempat/Tanggal lahir :	Payakumbuh/11 Agustus 2000
Pekerjaan :	Mahasiswa
Alamat :	Payakumbuh
Nomor Kartu Identitas :	1376011108000002
Judul Penelitian :	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh
Lokasi Penelitian :	Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh
Jadwal penelitian :	25 Mei s.d Oktober 2022

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Wajib menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib di daerah setempat / Lokasi Penelitian;
2. Pelaksanaan penelitian agar tidak disalahgunakan untuk tujuan yang dapat mengganggu Kestabilan Keamanan dan Ketertiban di daerah setempat;
3. Melaporkan hasil penelitian dan sejenisnya kepada Gubernur Sumatera Barat melalui Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sumatera Barat;
4. Bila terjadi penyimpangan dari maksud / tujuan penelitian ini, maka surat rekomendasi ini tidak berlaku dengan sendirinya.

Demikianlah Rekomendasi ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Padang, 24 Mei 2022

A.n. GUBERNUR SUMATERA BARAT
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Aditya Alifri S.E., M.Si.
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19730413 199703 1 001



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat
berkekuatan yang diterbitkan oleh BSSrE.

Tembusan:

1. Gubernur Sumatera Barat (sebagai laporan)
2. Kepala Badan Kesbangpol Provinsi Sumatera Barat





PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH
SEKRETARIAT DPRD

Jln. Soekarno Hatta No. 173 Telp (0752) 93394, Fax. 93394
 Kode Pos 26225 Payakumbuh

Payakumbuh, 6 Juni 2022

No : 175/249 / Sekre-DPRD/VI/2022
 Lamp : -
 Hal : Izin Melaksanakan Penelitian

Kepada Yth:
 Kepala Dinas Penanaman Modal dan
 Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 di

Payakumbuh

Dengan hormat,

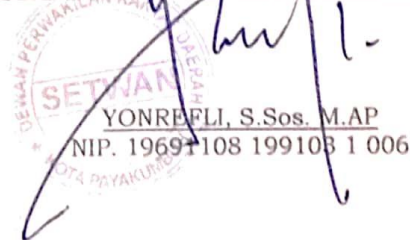
Menindaklanjuti surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu tentang Izin Melaksanakan Penelitian nomor : 570/121/DPMPSTP-MPP/PYK/V-2022, Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau tersebut dibawah ini .

Nama : Agus Eka Putra
 Tempat : Payakumbuh, 11-08-2000
 Alamat : Kel. Ibulh Kec. Payakumbuh Barat

Memberikan izin melakukan penelitian di Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh.

Demikianlah disampaikan atas perhatiannya baik diucapkan terima kasih.

SEKRETARIS DPRD KOTA PAYAKUMBUH


 YONREFLI, S.Sos. M.AP
 NIP. 19691108 199103 1 006

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pemerintahan, penelitian, pertanggung jawaban atau urusan sosial masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



RIWAYAT HIDUP PENULIS

Agus Eka Putra, lahir di Kota Payakumbuh pada tanggal 11 Agustus 2000. Penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara. Ayahanda bernama Suprianto dan Ibunda bernama Sri Wahyuni. Adapun pendidikan penulis dimulai dari SDN 09 Payakumbuh dan lulus pada Tahun 2012,

kemudian penulis melanjutkan sekolah ke MTsN Koto Nan Ampek yang sekarang berubah nama menjadi MTsN 1 Payakumbuh dan Lulus pada tahun 2015, selanjutnya penulis melanjutkan sekolah menengah atas di SMAN 04 Payakumbuh dan lulus tahun 2018. Setelah menempuh pendidikan selama 12 tahun, pada tahun 2018 penulis melanjutkan pendidikan S1 di UIN Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1). Pada tahun 2021 penulis melakukan Praktik Kerja Lapangan (PKL) di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh. kemudian pada tahun yang sama juga penulis juga melakukan KKN Nyata Dari Rumah (KKN-DR) di Nagari Sungai Beringin, Kecamatan Payakumbuh, Kabupaten Lima Puluh Kota.

Berkat Rahmat Allah SWT, penulis melakukan Ujian Seminar Proposal pada tanggal 26 Maret 2022 dan Ujian Munaqasah pada tanggal 20 Juli 2022 dengan judul Skripsi “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Sekretaris Dewan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Payakumbuh” dan dinyatakan lulus dan berhak menyandang gelar Sarjana Sosial (S.Sos).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.