

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TUGAS AKHIR

**PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
PADA PT. PLN (PERSERO) ULP SELATPANJANG KECAMATAN
TEBING TINGGI KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI
PROVINSI RIAU**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Ahli Madya (A.Md)

Pada Program Studi D3 Manajemen Perusahaan

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

Oleh:

EKO FITRIYANTO
NIM. 01970213220

PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2022



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

NAMA : EKO FITRIYANTO
 NIM : 01970213220
 PROGRAM STUDI : D3 MANAJEMEN PERUSAHAAN
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 SEMESTER : VI (ENAM)
 JUDUL : **PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PADA PT. PLN (PERSERO) ULP SELATPANJANG KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI PROVINSI RIAU**

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING

Ilham Chanra Putra, SE, MM
NIP. 19890329 201903 1 008

MENGETAHUI

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Dr. Hj. Mulyani, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Ketua Program Studi

D3 Manajemen Perusahaan

Henni Indrayani, SE, MM
NIP.19700802 199803 2 003



LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : Eko Fitriyanto
 NIM : 01970213220
 Program Studi : D3 Manajemen Perusahaan
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Judul Tugas Akhir : Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang, Kecamatan Tebing Tinggi, Kabupaten Kepulauan Meranti, Provinsi Riau.
 Tanggal Ujian : 12 Juli 2022

Tim Penguji

Ketua Penguji

Dr. Khairunsyah Purba, S.Sos, M.Si
 NIP. 19781025 200604 1 002

Penguji I

Dr. Putriana, SE, MM
 NIP. 19691120 200701 2 023

Penguji II

Sehani, SE, MM
 NIP. 19741211 200710 2 004

Sekretaris

Irien Violinda Anggriani, SE, M.Si
 NIP. 19751106 200710 2 003

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Lampiran Surat :

Nomor : Nomor 25/2021

Tanggal : 10 September 2021

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Eko Fitriyanto
 NIM : 01970213220
 Tempat/Tgl. Lahir : Selatpanjang, 7 Januari 2000
 Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : D3 Manajemen Perusahaan

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
PADA PT. PLN (PERSERO) ULK SELATPANJANG KECAMATAN
TEBING TINGGI KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI
PROVINSI RIBU

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya~~* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya~~* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan ~~Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)~~* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

UIN SUSKA RIAU

Pekanbaru, 25 Juli 2022

embuat pernyataan



Eko Fitriyanto
 NIM : 01970213220

*pilih salah satu sesuai jenis karya tulis



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PADA PT. PLN (PERSERO) ULP SELATPANJANG KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI PROVINSI RIAU

Oleh :

EKO FITRIYANTO
NIM : 01970213220

Tugas Akhir ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang, Kecamatan Tebing Tinggi, Kabupaten Kepulauan Meranti, Provinsi Riau. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dengan melakukan observasi, pengamatan, dan mewawancarai narasumber terkait, data sekunder diperoleh dari dokumen serta literatur terkait. Metode penelitian yang digunakan yaitu deskriptif kualitatif. Berdasarkan hasil penelitian dapat di tarik kesimpulan bahwa penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja K3 Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan prosedur namun masih ada beberapa kekurangan yang perlu evaluasi.

Kata Kunci : Penerapan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya kepada kita sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Sholawat beserta salam tidak lupa kita ucapkan kepada Nabi besar Muhammad SAW, berkat kegigihan beliau kita dapat merasakan kenikmatan ilmu seperti yang kita rasakan pada saat ini.

Penulisan Tugas Akhir dengan judul: **“PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PADA PT. PLN (PERSERO) ULP SELATPANJANG KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI PROVINSI RIAU”** dimaksudkan guna memenuhi syarat untuk mendapat gelar Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir ini banyak sekali perhatian, dan arahan, dari berbagai pihak yang penulis dapatkan. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Keluarga dari penulis, yaitu Ayah Sucipto, Ibu Suharyani, dan adik yang senantiasa memberikan do'a serta motivasi bagi penulis.
2. Bapak Prof. Dr. Khairunas Rajab, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Ibu Dr. Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

4. Ibu Henni Indrayani, SE, MM selaku Ketua Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Zulhaida, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi D3 Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Qomariyah Lahamid, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Bapak Ilham Chanra Putra, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran, serta arahan kepada penulis.
8. Seluruh dosen dan staf di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
9. Pimpinan serta seluruh karyawan PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang
10. Teman-teman seperjuangan dari Prodi D3 Manajemen Perusahaan.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan, Namun demikian penulis berharap bahwa Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Pekanbaru, 20 Maret 2022

Penulis,

Eko Fitriyanto
NIM. 01970213220



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penulisan	6
1.4 Manfaat Penulisan	7
1.5 Metode Penulisan	7
1.6 Analisis Data	9
1.7 Lokasi dan Waktu Penulisan	9
1.8 Sistematika Penulisan	10
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	11
2.1 Sejarah PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang	11
2.2 Visi, misi, motto, serta tujuan	14
2.3 Tata Nilai PLN	15
2.4 Hubungan Dengan Pemerintah dan Lembaga Lain	15
2.5 Logo PT. PLN (Persero)	16
2.6 Gambar Perusahaan	17
2.7 Struktur Organisasi	18

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.8 Job Description Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang	19
---	----

BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK 24

3.1 Tinjauan Teori.....	24
3.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	24
3.1.2 Pengertian Keselamatan Kerja.....	25
3.1.3 Pengertian Kesehatan Kerja.....	27
3.1.4 Pengetian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	29
3.1.5 Dasar Hukum Terkait K3.....	31
3.1.6 Tujuan dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	40
3.1.7 Kecelakaan Kerja	43
3.1.8 Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja	44
3.1.9 Dampak Dari Kecelakaan Kerja	46
3.1.10 Cara Mencegah Kecelakaan Kerja.....	48
3.1.11 Standar Operasional Prosedur.....	50
3.1.12 Pandangan Islam Mengenai K3	51
3.2 Tinjauan Praktek	53
3.2.1 Penerapan K3.....	53
3.2.2 Tahapan Prosedur K3.....	55
3.2.3 Fasilitas K3 Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang	55
3.2.4 Pengarahan K3 Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang ...	59
3.2.5 Cara PT. PLN (Persero) Dalam Mencegah Kecelakaan Kerja.	61

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.2.6 Manfaat Penerapan K3 Pada PT. PLN (Persero) ULP	
Selatpanjang	64
3.2.7 Kendala PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang Dalam	
Menerapkan K3	65
3.2.8 Tanggung jawab Perusahaan Terhadap Setiap Karyawan yang	
Mengalami Kecelakaan Kerja	67
3.2.9 Perbandingan antara teori dan praktek.....	68
BAB IV PENUTUP	69
4.1 Kesimpulan	69
4.2 Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Data Kecelakaan Kerja Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang Tahun 2017-2021	5
Tabel 3.1 : Fasilitas K3 yang ada di PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang	56
Tabel 3.2 : Perbandingan teori dan praktek	68





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Logo PT. PLN (Persero)	16
Gambar 2.2 : Foto Bagian Depan PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang	17
Gambar 2.3 : Foto Bagian Belakang PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang	17
Gambar 2.4 : Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang	18
Gambar 3.1 : Kegiatan <i>Briefing</i>	60
Gambar 3.2 : <i>Job Safety Analysis (JSA)</i>	61
Gambar 3.4 : Pelatihan K3	63
Gambar 3.5 : Surat Identifikasi (<i>HIRARC</i>)	64

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring berkembangnya globalisasi dan industrialisasi, maka sejatinya setiap perusahaan harus dituntut untuk bisa memposisikan diri dengan baik supaya bisa bersaing secara ketat dimasa yang akan datang agar perusahaan tersebut akan tetap kokoh dan mampu berdiri tegak walaupun ditengah gempuran perkembangan zaman. Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam kemajuan sebuah perusahaan karena merupakan bagian paling inti dan menjadi filosofi mutlak yang tidak bisa pisahkan dalam jati diri perusahaan. Untuk bisa menghasilkan sumber daya manusia yang berkompeten, pihak perusahaan harus mampu merancang kebutuhan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia tersebut.

Dalam hal ini, karyawan atau pekerja merupakan aset paling berharga yang harus dijaga dan diperhatikan oleh perusahaan karena merupakan bagian dari Sumber Daya Manusia (SDM). Untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan maka di perlukan sebuah upaya atau langkah konkrit agar bisa meningkatkan kualitas kinerja karyawan.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan salah satu program atau langkah yang jitu dan tepat untuk bisa diterapkan guna menunjang semua kegiatan karyawan di dalam sebuah perusahaan. Hal ini juga tertuang dalam UU No. 13 Tahun 2003 pada point (d) dijelaskan bahwasanya perlindungan terhadap tenaga kerja di maksudkan untuk menjamin hak-hak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

pekerja buruh dan menjamin keamanan kesempatan serta perlakuan tanpa adanya diskriminasi atas dasar apapun untuk mewujudkan kesejahteraan pekerja dan keluarga dengan tetap memperhatikan perkembangan kemajuan dunia usaha. Sedangkan menurut UU Nomor 36 Tahun 2009 pada pasal 5 tentang kesehatan kerja dijelaskan bahwa setiap orang mempunyai hak dalam memperoleh pelayanan kesehatan yang aman, bermutu, dan terjangkau. **Suwondo, (2018).**

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan sebuah variabel untuk memberikan kenyamanan dan ketenangan pada pekerja ketika sedang bekerja, apalagi pekerjaan yang akan dilakukan tersebut rawan akan resiko kecelakaan, maka diperlukan sebuah prosedur atau dasar yang mengatur mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sehingga pekerja atau karyawan dapat bekerja dan menyelesaikan tugasnya dengan aman dan tenang tanpa ada rasa khawatir apapun. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) akan menciptakan terjalinya sebuah pemeliharaan karyawan yang efisien dan efektif oleh sebab itu hal ini harus benar-benar ditanamkan pada masing - masing karyawan. **Safuan dan Ismartaya, (2019).**

Tujuan utama dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) tidak lain dan tidak bukan yaitu untuk memberikan atau menciptakan situasi serta kondisi pada lingkungan kerja yang sehat dan kondusif kepada seluruh karyawan, dan untuk melindungi sumber daya manusia dengan memberikan jaminan terhadap kondisi kerja yang baik maka perlu dilakukan sebuah upaya pencegahan, pemberantasan penyakit, pemeliharaan, peningkatan kesehatan,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

perawatan, dan meningkatkan efisiensi kerja seluruh karyawan. **Hertati, (2019:142).**

Oleh karena itu, setiap organisasi dan unsur dalam setiap perusahaan harus bisa memperhatikan secara seksama kedua aspek tersebut. Kesehatan dan Keselamatan kerja (K3) merupakan bidang yang terkait langsung dengan keselamatan, kesehatan, dan kesejahteraan manusia itu sendiri ketika sedang bekerja. Point penting dari Keselamatan dan Kesehatan (K3) yaitu untuk melindungi dan memelihara kesehatan seluruh karyawan serta juga keselamatan di lingkungan kerja, tidak hanya itu Keselamatan dan Kesehatan (K3) juga berperan penting untuk melindungi seluruh keluarga pekerja, rekan kerja, konsumen/pelanggan, maupun orang lain yang ada disekitar lingkungan kerja. **Fioh dkk, (2021).**

Lemahnya pengontrolan, pengawasan, serta minimnya pemahaman mengenai program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dapat mengakibatkan pada tingginya angka kecelakaan kerja setiap tahunnya. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di berbagai ruang lingkup pekerjaan di negara Indonesia masih dianggap sebagai hal yang rumit dan sepele sehingga penerapan akan keselamatan dan kesehatan kerja sering tidak diperhatikan dengan baik. Berbagai perusahaan telah membuat program pembinaan kepada seluruh karyawan dalam menggunakan semua perlengkapan serta peralatan kerja, namun tetap saja angka kecelakaan kerja masih tinggi. Penyebab kecelakaan kerja yang terjadi pada saat ini mayoritas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

diakibatkan dari perlakuan yang tidak bertanggungjawab, seperti tidak menaati peraturan yang berlaku.

PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang adalah salah satu perusahaan milik negara di bawah naungan BUMN yang bergerak di bidang penyedia jasa kelistrikan yang berlokasi di Jalan Yos Sudarso, kota Selatpanjang kabupaten Meranti dan memegang peranan sangat penting untuk menjaga, menyediakan, serta mengoptimalkan pasokan tenaga listrik bagi kepentingan hlayak umum. PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang memiliki kewajiban dalam mengawasi, melaksanakan, dan memperhatikan semua aspek yang berkaitan langsung dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan kerja, supaya para pekerja mendapat hak dan kewajiban yang sesuai dengan perlindungan yang telah ditetapkan sebelumnya.

PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang merupakan sebuah perusahaan yang didalam setiap ativitasnya rentan akan terjadinya insiden kecelakaan kerja baik di dalam ruangan maupun di luar ruangan. ada banyak bahaya yang mengintai dan mengancam dalam perusahaan ini yang tentunya akan mengancam setiap karyawan ketika hendak bekerja. Bahkan kesalahan dalam pelaksanaan dan penerapan (K3) dapat menimbulkan atau memberikan dampak yang negatif pada jalanya operasional perusahaan, jika lebih serius lagi, maka bisa saja ditutupnya sebuah perusahaan apabila dampak yang ditimbulkan dikarenakan kelalaian perusahaan sangat besar dan tidak mampu ditangani dengan baik. Oleh karena itu perlu dibuat kebijakan untuk diimplementasikan supaya angka kecelakaan kerja bisa di tekan seminimal

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mungkin, Karen hal ini juga menyangkut citra serta nama baik perusahaan di mata publik.

Berikut dibawah ini merupakan data kecelakaan yang terjadi pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang dari tahun 2017 - 2021, baik itu kecelakaan yang bersifat ringan, berat, atau bahkan sampai meninggal.

Tabel 1.1 : Data Kecelakaan Kerja Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang Tahun 2017-2021

Tahun	Klasifikasi Kecelakaan Kerja			Jumlah Kasus
	Ringan	Berat	Meninggal	
2017	2	Tidak ada	Tidak ada	2
2018	4	Tidak ada	Tidak ada	4
2019	3	Tidak ada	Tidak ada	3
2020	3	1	Tidak ada	4
2021	4	1	Tidak ada	5

Sumber : PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang Tahun 2022

Berdasarkan data pada tabel di atas dapat dilihat dan diamati bahwa klasifikasi kecelakaan kerja pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang mengalami peningkatan cukup signifikan, terlihat pada awal tahun 2017 sebanyak 2 pekerja mengalami kecelakaan kerja ringan, pada tahun 2018 sebanyak 4 pekerja mengalami kecelakaan kerja ringan, pada tahun 2019 sebanyak 3 pekerja mengalami kecelakaan kerja ringan, pada tahun 2020 sebanyak 3 pekerja mengalami kecelakaan kerja ringan dan 1 pekerja mengalami kecelakaan kerja berat, sementara pada tahun 2021 terjadi peningkatan angka kecelakaan kerja cukup signifikan yaitu sebanyak 4

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

pekerja yang mengalami kecelakaan kerja ringan dan 1 pekerja yang mengalami kecelakaan berat. Untuk klasifikasi kecelakaan kerja ringan yaitu seperti luka lecet pada tangan atau pada bagian tubuh lain ketika sedang melakukan pemangkasan/perampalan pohon, sedangkan pada klasifikasi kecelakaan kerja berat seperti terjatuh di ketinggian atau tersengat aliran listrik dengan tegangan tinggi. Perlu diketahui bahwa ada beberapa tenaga kerja tidak menggunakan APD saat pekerjaan yang dianggap ringan atau tidak terlalu beresiko, sedangkan pada pekerjaan yang berat mereka baru melengkapi diri dengan Alat Pelindung Diri (APD) sesuai dengan standar yang telah ditentukan.

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penulisan Tugas Akhir, yang berjudul "**Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Kepulauan Meranti Provinsi Riau** "

1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Kepulauan Meranti Provinsi Riau ?

1.3 Tujuan Penulisan

Untuk mengetahui Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Kepulauan Meranti Provinsi Riau.

1.4 Manfaat Penulisan

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Akademis

Yaitu untuk memberikan referensi atau deskripsi bagi mahasiswa lain tentang penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang, Kecamatan Tebing Tinggi, Kabupaten Kepulauan Meranti, Provinsi Riau.

2. Bagi Penulis

Yaitu untuk menambah pengetahuan dalam bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Serta persyaratan untuk memperoleh gelar Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Program Studi D3 Manajemen Perusahaan.

3. Bagi perusahaan

Yaitu sebagai bahan pedoman untuk dapat lebih baik lagi dalam menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

1.5 Metode Penulisan

1. Jenis data

Adapun jenis dan sumber data yang akan di gunakan oleh penulis yaitu data primer dan data sekunder.

a. Data Primer

Data primer merupakan data mentah yang di dapatkan dari hasil penelitian langsung di lapangan dan di olah kembali menjadi informasi yang terstruktur sehingga mudah untuk di pahami oleh

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengguna informasi. Oleh karena itu penulis mendapatkan informasi melalui wawancara langsung dengan narasumber.

b. Data Sekunder

Data sekunder merupakan sebuah data yang dapat di peroleh dari studi kepustakaan, dari buku-buku, arsip, dan catatan penting lainnya yang berhubungan langsung dengan masalah yang akan di teliti. Dalam hal ini penulis mendapatkan data dari perusahaan secara langsung berupa sejarah berdirinya perusahaan, struktur organisasi, visi dan misi perusahaan dan lain sebagainya.

2. Sumber data

Menurut **Abubakar (2021:57)** Sumber data merupakan sebuah subjek tempat data yang didapat atau diperoleh. Adapun sumber data yang di pakai oleh penulis adalah sebagai berikut :

a. Observasi

Yaitu dengan melakukan penelitian langsung kelapangan, untuk memperoleh informasi dan data data pendukung pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang.

b. Wawancara

Yaitu dengan mewawancarai langsung narasumber yang terkait baik secara tatap muka maupun online pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang, Kecamatan Tebing Tinggi, Kabupaten Kepulauan Meranti, Provinsi Riau.

1.6 Analisis Data

Menurut **Siyoto dan Sodik (2015:109)** analisa data merupakan proses menyusun serta mengorganisasikan sejumlah data kedalam sebuah pola, satuan serta kategori uraian dasar sehingga diperoleh sebuah tema serta dapat dirumuskan secara terperinci seperti yang telah disarankan oleh data yang bersangkutan. Dalam hal ini, penulis menggunakan metode deskriptif kualitatif, yaitu menjelaskan atau menggambarkan suatu keadaan atau fenomena yang di gambarkan dengan kalimat atau kata- kata untuk dapat memperoleh kesimpulan kemudian menganalisa data tersebut berdasarkan teori-teori pendukung untuk di gunakan sebagai pemecahan suatu masalah.

Dalam melakukan analisis data, penulis menggunakan metode analisis deskriptif yaitu data yang terkumpul kemudian di olah serta di analisis dengan memberikan gambaran secara akurat berdasarkan pernyataan yang ada di lapangan dan mengaitkan dengan teori-teori yang sesuai dengan semua permasalahan yang ada.

1.7 Lokasi dan Waktu Penulisan

Lokasi pada penelitian ini yaitu di PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang, Kecamatan Tebing Tinggi, Kabupaten Kepulauan Meranti, Provinsi Riau yang beralamat di Jalan Yos Sudarso. Waktu Penulisan di lakukan dari bulan Maret hingga bulan Mei 2022.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.8 Sistematika Penulisan Laporan

Untuk mendapatkan gambaran dan serta menambah pembahasan dalam laporan tugas akhir ini, maka di sajikan sistematika penulisan yang merupakan inti dari dan garis besar dari pembahasan ini. Adapun sistematika penulisannya adalah sebagai berikut :

BAB 1 : Pendahuluan

Pada Bab ini, akan menjelaskan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : Gambaran Umum Perusahaan

Pada Bab ini, akan membahas dan menjelaskan tentang sejarah perusahaan, visi dan misi perusahaan, serta struktur organisasi perusahaan.

BAB III : Tinjauan Teori dan Praktek

Pada Bab ini, penulis akan menjelaskan dan mengemukakan semua pengertian di penelitian ini.

BAB IV :Penutup

Pada Bab ini, merupakan bab penutup yang berisi atau memuat tentang kesimpulan dan saran dari hasil penelitian yang telah di lakukan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang

Berawal pada akhir abad ke 19, bidang pabrik gula serta pabrik ketenagalistrikan di negara Indonesia mulai dikembangkan saat beberapa perusahaan Belanda yang bergerak di bidang pabrik teh dan pabrik gula membangun sebuah pembangkit tenaga listrik yang digunakan untuk keperluan pribadi. Setelah itu antara tahun 1942-1945 terjadi perpindahan atau peralihan pengelolaan perusahaan Belanda atas Jepang, setelah Belanda akhirnya menyerah kepada tentara Jepang pada awal masa Perang Dunia II.

Proses peralihan kekuasaan dan kepemimpinan kembali terjadi pada akhir Perang Dunia II yaitu pada bulan Agustus 1945, saat tentara Jepang menyerah kepada para Sekutu. Kesempatan inipun pada akhirnya dimanfaatkan dengan baik oleh para pemuda dan buruh listrik melalui sebuah perwakilan Buruh/karyawan Listrik dan Gas yang secara bersama-sama dengan Pemimpin KNI Pusat untuk menghadap kepada Presiden Soekarno dengan tujuan untuk menyerahkan atau memberikan perusahaan-perusahaan tersebut kepada Pemerintah Republik Indonesia. Pada tanggal 27 Oktober 1945, Presiden Soekarno mendirikan Jawatan Listrik dan Gas di bawah kepemimpinan Departemen Pekerjaan Umum serta Tenaga dengan kapasitas produksi pembangkit tenaga listrik yaitu sebesar 157,5 *Mega Watt*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pada tanggal 1 Januari 1961, perjan gas dan listrik diubah menjadi (Badan Pemimpin Umum Perusahaan Listrik Negara) atau biasa di singkat BPU-PLN yang secara khusus bergerak atau berorientasi di bidang listrik, gas, dan kokas yang pada akhirnya dibekukan pada tanggal 1 Januari 1965. Pada saat yang bersamaan, dua perusahaan negara yaitu Perusahaan Gas Negara (PGN) sebagai pengeloa dan penyedia gas serta Perusahaan Listrik Negara (PLN) sebagai pengelola dan penyedia jasa tenaga listrik milik negara diresmikan oleh pemerintah Indonesia.

Pada tahun 1972, sesuai dengan instruksi dan amanat dari Peraturan Pemerintah No. 18, status Perusahaan Listrik Negara atau singkat (PLN) ditetapkan sebagai sebuah Perusahaan Umum Listrik Negara serta sebagai Pemegang Kuasa Usaha Ketenagalistrikan (PKUK) dengan tugas dan tanggungjawab untuk menyediakan tenaga listrik bagi kepentingan umum secara adil dan merata.

Seiring dengan berjalannya waktu, maka Pemerintah membuat suatu kebijakan yaitu dengan memberikan kesempatan kepada perusahaan sektor swasta untuk bergerak atau berorientasi dalam bisnis penyediaan jasa listrik. Oleh karena itu sejak tahun 1994 status PLN berubah dari Perusahaan Umum ke Perusahaan Perseroan (Persero) serta juga sebagai (PKUK) dalam menyediakan listrik bagi kepentingan umum hingga pada saat ini.

PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Selatpanjang merupakan sebuah perusahaan penyedia jasa tenaga listrik milik negara yang ikut berperan penting dalam membangun Kabupaten Kepulauan Meranti,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Didirikan pada tanggal 10 Oktober 1980 yang beralamat di jalan Yos Sudarso, Selatpanjang kota. Pada awalnya bernama PT. PLN (Persero) Rayon Selatpanjang, kemudian berubah nama menjadi Unit Layanan Pelanggan (ULP), karena memang dikhususkan untuk bagian pelayanan mengenai kendala Kelistrikan. Diwilayah Kabupaten Kepulauan Meranti sendiri tersedia dua unit PLTD (Pembangkit Listrik Tenaga *Diesel*) yaitu terletak di jalan Yos Sudarso dan di jalan Gogok, yang fungsi utamanya adalah untuk menjaga pasokan listrik supaya lebih optimal dan maksimal, dengan adanya dua unit PLTD ini maka penyaluran energi listrik bisa merata dan masuk keseluruhan kecamatan.

PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang ditunjang oleh para tenaga kerja yang berkompeten dan mumpuni dalam bidangnya masing-masing serta ditunjang dengan fasilitas dan sarana prasarana yang cukup memadai. Jadi bukanlah hanya sekedar mimpi apabila PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang dapat menjalankan visi dan misinya dengan sebaik mungkin. PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang akan selalu berusaha semaksimal mungkin untuk cepat tanggap dalam merespon setiap keluhan yang disampaikan oleh masyarakat, hal ini dilakukan agar penilaian masyarakat terhadap kinerja perusahaan mendapat tanggapan atau respon yang positif yang berdampak langsung pada citra perusahaan itu sendiri.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.2 Visi, misi, motto, serta tujuan

1. Visi

Diakui sebagai perusahaan kelas dunia yang bertumbuh kembang, unggul dan terpercaya dengan bertumpu pada potensi insani.

2. Misi

- 1) Menjalankan bisnis kelistrikan dan bidang lain yang terkait, berorientasi pada kepuasan pelanggan, anggota perusahaan dan pemegang saham.
- 2) Menjadikan tenaga listrik sebagai media untuk meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat.
- 3) Mengupayakan agar tenaga listrik menjadi pendorong kegiatan ekonomi.
- 4) Menjalankan kegiatan usaha yang berwawasan lingkungan.

3. Motto

"Listrik untuk kehidupan yang lebih baik"

4. Tujuan

Untuk menyelenggarakan usaha penyediaan tenaga listrik bagi kepentingan umum dalam jumlah dan mutu yang memadai serta memupuk keuntungan dan melaksanakan penugasan Pemerintah di bidang ketenagalistrikan dalam rangka menunjang pembangunan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3 Tata Nilai PLN

PLN menjiwai serta menerapkan tata nilai dari AKHLAK sebagai landasan pokok dalam menjalankan bisnis kelistrikannya. Adapun AKHLAK yang merupakan sebuah singkatan dari :

1. AMANAH : Memegang kepercayaan penuh dengan rasa tanggung jawab yang tinggi.
2. KOMPETEN : Terus belajar serta meningkatkan kapabilitas.
3. HARMONIS : Saling peduli serta saling menghargai setiap perbedaan.
4. LOYAL : Berdedikasi penuh serta mengedepankan kepentingan bangsa.
5. ADAPTIF : Terus melakukan inovasi serta antusias yang tinggi dalam menyambut dan menghadapi perkembangan zaman.
6. KOLABORATIF : Membangun kerjasama dengan baik dan sinergis.

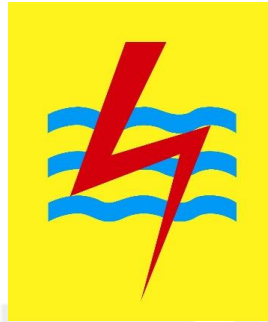
2.4 Hubungan dengan Pemerintah dan Lembaga Lain

PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang selalu membina serta menjaga hubungan baik dengan masyarakat, pemerintah daerah, maupun lembaga lain, adapun beberapa program unggulan seperti csr, renovasi rumah ibadah, dan lain sebagainya merupakan bentuk perhatian dari perusahaan bahwa perusahaan selalu hadir ditengah-tengah masyarakat dan ikut berperan aktif membantu pemerintah dalam membangun daerah.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5 Logo PT. PLN (Persero)

Gambar 2.1 : Logo PT. PLN



Sumber: <https://images.app.goo.gl/VUDjo4StyOcfGUTB9>

Bentuk, corak warna, serta arti lambang Perusahaan Listrik Negara memiliki filosofi yang berarti dan mendalam bagi keberlangsungan perusahaan. Adapun makna atau arti dari logo PLN adalah sebagai berikut :

1. Gambar kilat memiliki arti tenaga listrik yang ada didalamnya.
2. Tiga gelombang yang berbaris diartikan sebagai tiga sifat yang di miliki oleh seorang karyawan PLN dalam mengemban amanah dan tanggungjawab yang diberikan, yaitu bergerak cepat, bekerja keras, serta bertindak cepat dalam mengatasi segala masalah.

Sementara warna pada lambang PLN dimaknai sebagai berikut :

1. Warna kuning diartikan sebagai sebuah kebesaran Tuhan Yang Maha Esa, serta agungnya tanggung jawab PLN.
2. Warna merah terang diartikan sebagai sebuah ketangkasan serta keberanian dalam mengemban tugas untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

3. Warna biru diartikan sebagai sebuah kesetiaan pada sebuah tanggung jawab untuk mencapai keadilan serta kesejahteraan.

2.6 Gambar Perusahaan

Berikut dibawah ini merupakan gambar dari PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang.

Gambar 2.2 : Foto bagian depan PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang



Sumber : PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang

Gambar 2.3 : Foto bagian belakang PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang



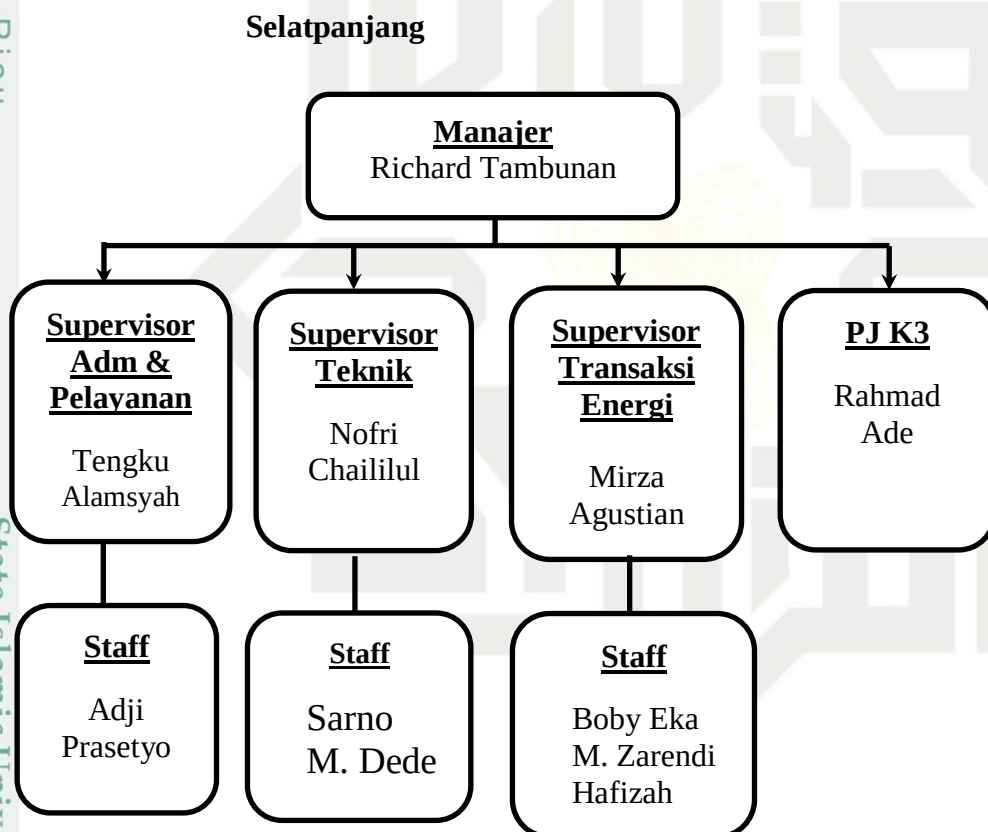
Sumber : PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang

2.7 Struktur Organisasi

PT. PLN (persero) ULP Selatpanjang menggunakan struktur organisasi yang fleksibel hal ini dibuat dengan menyesuaikan kondisi dari perusahaan dan karyawan.

Adapun struktur organisasi pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang yaitu adalah sebagai berikut :

Gambar 2.4 : Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) ULP



Sumber : PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang Tahun 2022

2.8 Job Description Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang

Setiap pembagian tugas dan tanggungjawab menggambarkan bahwa setiap anggota organisasi tersebut memiliki pekerjaan yang berbeda dengan yang lainnya. Hal seperti ini dimaksudkan agar membuat waktu kerja lebih efisien dan efektif meliputi tenaga, waktu, serta biaya yang dikeluarkan. *Job Description* atau pembagian tugas kerja setiap anggota organisasi diperusahaan dapat dideskripsikan sebagai berikut :

1. Manajer

Manajer merupakan seorang pimpinan disuatu perusahaan yang mempunyai wewenang untuk mengawasi serta mengkoordinasi berbagai aktivitas serta kegiatan kinerja para bawahan, kegiatan para bawahan perlu diawasi secara berkala agar bekerja secara maksimal dan untuk mencapai tujuan perusahaan. Adapun tugas dari manajer adalah sebagai berikut :

1. Membuat rancangan investasi 1 tahun yang akan datang yang berisi tentang program penjualan produk, peningkatan mutu pelayanan disetiap bagian, serta mengoptimalkan efisensi kinerja para karyawan.
2. Mejamin standar kualitas pelayanan kepada setiap pelanggan di kantor ULP.
3. Mengawasi pengeloaan Sumber Daya Manusia (SDM) secara berkala untuk mencapai target kinerja disetiap unit.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Mengevaluasi dan mengawasi setiap perkiraan kebutuhan pasokan listrik serta hasil dari penjualan energi listrik untuk dilakukan pemetaan perusahaan tenaga listrik di setiap unit.
 5. Melakukan *Briefing* pagi kepada seluruh karyawan sebelum menjalankan aktivitas kerja
 6. Memaksimalkan pemeliharaan serta operasi jaringan pada tiap distribusi untuk mempertahankan kualitas pasokan energi listrik di setiap wilayah.
 7. Mengawasi serta mengendalikan fungsi Pelaksanaan Tata Usaha Langganan atau biasa disingkat (TUL).
2. Supervisor Administrasi dan Pelayanan
- Supervisor ADM memiliki tugas serta tanggung jawab yang cukup besar. Oleh karena itu di perlukan pengolahan kesekretariatan dan bagian umum dengan baik guna memaksimalkan kalancaran operasiaonal perusahaan. Untuk menjalankan tanggung jawab dan wewenang sebagaimana disebutkan di atas, maka bagian pelayanan dan administrasi mempunyai tugas antara lain adalah sebagai berikut :
1. Merancang dan menyusun inventarisasi fasilitas yang ada di perusahaan, serta membuat rencana dan melakukan pemeliharaan secara berkelanjutan.
 2. Melaksanakan fungsi administrasi kepegawaian, merancang perhitungan serta melakukan pembayaran hak setiap pegawai sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Mendata dan memverifikasi kelengkapan transaksi untuk pembayaran
 4. Menjalankan tugas untuk membina unsur SDM serta menyusun rencana jangka panjang untuk pengembangan SDM di perusahaan.
 5. Mengelola dan mengawasi serta kegiatan kesekretarian baik itu secara umum maupun khusus.
 6. Mengatur serta memonitoring penyelesaian masalah hukum yang berkaitan langsung dengan kedinasan, baik itu didalam perusahaan maupun diluar perusahaan.
 7. Ikut mengawasi aliran dana serta alur kas keluar/masuk di perusahaan.
 8. Membuat rencana kerja.
 9. Mengawasi data pendapatan
 10. Mengawasi serta mengevaluasi program listrik pintar
3. Supervisor Transaksi Energi
- Supervisor Transaksi Energi memiliki tanggungjawab dan tugas yang cukup penting dalam perusahaan, karena menyangkut kepada proses penghandlean energi listrik secara optimal ke seluruh wilayah, adapun tugas dan wewenang dari Supervisor Transaksi Energi adalah sebagai berikut :
1. Mengawasi setiap kegiatan P2TL
 2. Membuat laporan rutin sesuai bidangnya
 3. Mengawasi dan mengkoordinasikan pemeliharaan serta pemasangan AMR
 4. Menjalankan operasi penyulang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Mengevaluasi dan mengawasi manajemen billing
6. Membuat data usulan peningkatan jaringan
7. Mengawasi beban gardu dari trafo
8. Membuat program penertiban serta pendataan PJU
9. Membuat rancangan jadwal pemeliharaan jaringan
10. Memantau AP2T (Aplikasi Pelayanan Pelanggan Terpusat)

4. Supervisor Teknik

Supervisor Teknik merupakan sebuah pekerjaan inti dalam sebuah jaringan listrik, Karena memiliki tanggungjawab untuk dapat meningkatkan keandalan pasokan listrik di setiap unitnya, oleh karena itu dibutuhkan orang yang memang benar-benar ahli dan memiliki keterampilan lebih dalam menjalankan tugasnya. Adapun tugas dan wewenang dari Supervisor Teknik adalah sebagai berikut :

1. Merancang usulan penambahan atau penyambungan listrik di daerah yang sulit untuk di jangkau.
2. Mengawasi pengelolaan semua peralatan yang terkait dengan pekerjaan teknik.
3. Memonitoring penertiban pemakaian energi listrik.
4. Mampu menjaga jaringan distribusi.
5. Memantau pergerakan susut Kwh
6. Memaksimalkan sistem operasi jaringan listrik.
7. Mengevaluasi setiap kinerja pelayanan teknik.
8. Ikut mengawasi kinerja pelayanan teknik secara berkala.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

9. Membuat rancangan pembangunan jaringan listrik dipelosok desa
10. Mengolah serta merancang data aset
5. PJ (K3)

Pejabat Pelaksana K3 mempunyai wewenang penuh atas keselamatan dan kesehatan kerja seluruh karyawan dilingkungan perusahaan, tanpa ada nya pejabat pelaksana K3 maka perusahaan tersebut tidak mampu menjalankan roda aktivitas dengan baik, karena pejabat K3 membuat seluruh karyawan atau pekerja menjadi nyaman dan aman ketika sedang bekerja. Adapun tugas dan tanggung jawab seorang pejabat pelaksana K3 adalah sebagai berikut :

1. Merancang Standar Operasional Prosedur (SOP) untuk perusahaan.
2. Melaksanakan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dilingkungan perusahaan.
3. Memeriksa dan mengecek segala alat penunjang yang berkaitan dengan K3
4. Membuat analisis identifikasi dari bahaya kecelakaan kerja di lingkungan kerja.
5. Mampu menjaga hubungan baik sesama karyawan dan antar unsur pimpinan.
6. Membuat kebijakan yang berkaitan dengan keamanan dan kenyamanan karyawan ketika bekerja.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan di atas mengenai Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang sudah berjalan dengan baik sesuai dengan standar dan berpedoman pada PP NO 12 Tahun 2012 mengenai SMK3. Hal ini juga merupakan komitmen dari perusahaan untuk terus menekan angka kecelakaan kerja guna menciptakan suasana kerja yang nyaman dan aman. Adapun langkah penting yang telah dilakukan pihak perusahaan dalam penerapan K3 yaitu dengan selalu menerapkan SOP dan selalu menganalisis lingkungan tempat bekerja sebagai upaya meminimalisir insiden kecelakaan kerja.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan di atas maka penulis ingin memberikan saran kepada PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang agar kedepannya penerapan K3 dapat berjalan lebih baik lagi. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan harus terus mengingatkan para karyawan mengenai pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan memberikan sosialisasi mengenai K3 di perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Perusahaan harus memberi sanksi tegas kepada setiap karyawan yang melanggar aturan mengenai K3 dengan memberikan surat peringatan, apabila masih tetap melanggar maka akan dikenakan denda.
3. Perusahaan harus memberikan penghargaan kepada karyawan terbaik dalam menaati K3 yaitu dengan memberikan piagam atau memajang foto karyawan tersebut diruangan depan, agar memotivasi karyawan lain.
4. Perusahaan harus menyediakan armada transportasi laut berupa kapal cepat untuk bisa menjangkau setiap wilayah agar lebih efisien dan efektif mengingat wilayah Kabupaten Kepulauan Meranti memiliki banyak pulau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an QS. Ar-ra'd : 11

Abubakar, rifa'i, 2021. *Pengantar Metode Penelitian*, Yogyakarta : SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.

Adamy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Lhokseumawe : Unimal Press.

Awaludin, A., Atmaja, G. D., & Palimbong, Y. (2020). *Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Area Pengolahan Batu Andesit PT. Niat Karya di Kecamatan Utan Kabupaten Sumbawa Besar*. Jurnal Ulul Albab, Vol 24, No 1, ISSN:2621-7716.

Ayu, S., Jayadipraja, E. A., & Harun, A. A. (2019). *Hubungan Penerapan Standar Operasional Prosedur Dan Pelatihan Dengan Kejadian Kecelakaan Kerja Pada Karyawan Di PT. PLN Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Kota Kendari*. Promotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat, Vol 9, No 2, ISSN : 2503-1139.

Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Ubraha Manajemen Press.

Fioh, T. M., Roga, A. U., Salmun, J. A., & Telupere, F. M. (2021). *Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di PT. PLN (Persero) Rayon Rote Ndao*. e-Jurnal Ekonomi Sumberdaya dan Lingkungan, Vol 8, No 1, ISSN:2303-1220.

Gultom, R. (2018). *Analisis Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) dalam Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Proyek Kontruksi di PT. Eka Paksi Sejati. Studi Kasus: Proyek Kontruksi untuk Pemboran Sumur Eksploirasi Titanum (TTN-001) Daerah Aceh Tamiang*. Jurnal Bisnis Corporate, Vol 3, No 1, ISSN : 2579-6445.

Hasibuan, Abdurozzak. dkk. 2020. *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Medan : Yayasan Kita menulis.

Hertati, Diana. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Mitra Sumber Rejeki.

Meilin, Angky. dkk. 2021. *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Kediri : Strada Press.

Prayitno, Suprianto. 2016. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada Standar Operasional Prosedur (SOP)*. Ponorogo : Forum Ilmiah Kesehatan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Primasanti, Y., & Indriastiningsih, E. (2019). *Analisis keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada departemen weaving PT. Panca Bintang Tunggal Sejahtera*. Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia (JIKI), Vol 12, No 1.
- Riski, M. S. *Analisis Penerapan Aturan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) PT. Kaltim Prima Coal Sangatta*. Jurnal Akuntansi Manajemen Madani, Vol 3, No 2, ISSN : 2580-2631.
- Safuan & Ismartaya. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Situngkir, D., Rusdy, M. D. R., Ayu, I. M., & Nitami, M. (2021). *Sosialisai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Sebagai Upaya Antisipasi Kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja (PAK)*. JPKM: Jurnal Pengabdian Kesehatan Masyarakat, Vol 1, No 2, ISSN : 2774-3519.
- Siyoto & Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Kediri : literasi Media Publishing.
- Supriyatno, Budi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang : CV Media Brilian.
- SUWONDO, D. (2018). *Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatab Kerja (K3) DI PT Pelita Citra Mandiri Selaku Vendor Pada PT. PLN (Persero) Rayon Ciamis*. Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara, Vol 6, No 1.
- Tim K3 UNY. 2014. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Tsauri, Sofyan. 2013. *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember : STAIN Jember Press.

DAFTAR WAWANCARA

1. Apa saja yang telah dilakukan perusahaan dalam menerapkan K3 ?
2. Apakah semua karyawan mematuhi dan menaati aturan K3 ?
3. Apakah Alat Pelindung Diri (APD) yang ada diperusahaan dalam kondisi baik dan sesuai standar ?
4. Apa saja hambatan dalam penerapan K3 ?
5. Apa manfaat yang diperoleh dari penerapan K3 dengan baik dan benar ?
6. Bagaimana tanggungjawab perusahaan apabila ada insiden kecelakaan yang menimpa karyawan ?

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

Surat izin penelitian dari PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang



UIW RIAU DAN KEPRI
UP3 DUMAI
ULP SELATPANJANG

No. : 016/SDM/C10010600/2022 11 Maret 2022

Lamp. : -

Perihal : Kerjasama Mahasiswa Penelitian/Riset Kepada :
Yth. FAKULTAS EKONOMI dan
ILMU SOSIAL UIN SUSKA RIAU
Di -
PEKANBARU

Up. Yth,
Menjawab surat Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/1557/2022 tanggal **07 Maret 2022** perihal seperti tersebut diatas,
bahwa kami telah menyetujui untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami. Sebagai syarat
penyusunan tugas akhir dengan judul **"Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada
PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang"**. Adapun yang bersangkutan adalah :

Nama : Eko Fitriyanto
NIM : 01970213220
Jurusan : D-III Manajemen Perusahaan
Semester : VI (Enam)

Demikian surat ini kami sampaikan, dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.


 Manager
 RICHARD TAMBUNAN


 Paraf

Jl. YOS SUDARSO SELATPANJANG KOTA - 28753
T (0763) 31811 F (0763) 31811 W pln.co.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dokumentasi wawancara dengan Pejabat K3



Bentuk komitmen seluruh karyawan PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang dalam mengutamakan keselamatan kerja.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perbaikan jaringan listrik



Apel siaga peralatan kerja dalam rangka persiapan Imlek 2022



Poster K3





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BIOGRAFI PENULIS



Eko Fitriyanto lahir di Kota Selatpanjang, Kecamatan Tebing Tinggi, Kabupaten Kepulauan Meranti pada tanggal 7 Januari 2000, penulis merupakan anak pertama dari pasangan Bapak Sucipto dan Ibu Suharyani lahir dari dua bersaudara, adik laki-laki saya bernama Indra Wahyudi.

Pendidikan formal yang ditempuh penulis adalah SDN 34 Tebing Tinggi lulus pada tahun 2011, selanjutnya melanjutkan jenjang pendidikan di SMPN 2 Tebing Tinggi lulus pada tahun 2014, kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 2 Tebing Tinggi dan lulus pada tahun 2017.

Pada Tahun 2019, penulis melanjutkan Studi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Program Studi D3 Manajemen Perusahaan. Selama masa perkuliahan penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. PLN (Persero) ULP Selatpanjang selama kurang lebih 3 bulan.

Penulis melaksanakan ujian Tugas Akhir pada hari Selasa tanggal 12 Juli 2022 dengan judul Tugas Akhir **"PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PADA PT. PLN (PERSERO) ULP SELATPANJANG KECAMATAN TEBING TINGGI KABUPATEN KEPULAUAN MERANTI PROVINSI RIAU"** dan dinyatakan lulus serta berhak mendapatkan gelar Ahli Madya (A.Md).