© Hak cipta milk din st

ipta Dilindungi Undang-Undang arang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantum Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan

State Islamic University of Sultan Syarif Kasım K

STRATEGI BRANDING IMAGE DALAM UPAYA MENINGKATKAN DAYA SAING MADRASAH PADA MADRASAH ALIYAH (MA) UNIT SEKOLAH BARU (USB) FILIAL MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) BATAM PROVINSI KEPULAUAN RIAU

TESIS

Diajukan untuk melengkapi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Magister Pendidikan (M.Pd) pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



<u>Deassy Arestya Saksitha Pulungan</u> NIM: 22090621961

PROGRAM PASCASARJANA (PPs)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN SYRIF KASIM RIAU
1443 H / 2022



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA RI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU PASCASARIANA

THE GRADUATE PROGRAMME

Alamat: Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 94 Pekanbaru 28129 PO.BOX. 1004
Phone & Facs, (0761) 858832, Site: pps.uin-suska.ac.id E-mail: pps@uin-suska.ac.id

Lembaran Pengesahan

Nama

Nomor Induk Mahasiswa Gelar Akademik

Judul

: Deassy Arestya Saksitha Pulungan

: 22090621961

: M.Pd. (Magister Pendidikan)

: Strategi Branding Image Dalam Upaya Meningkatkan Daya Saing Madrasah Pada Madrasah Aliyah (MA) Unit Sekolah Baru (USB) Filial Madrasah Aliyah Negeri (MAN)

Batam Provinsi Kepulauan Riau

Tim Penguji:

Prof. Dr. H. Ilyas Husti, MA. Penguji I/Ketua

Dr. Agustiar, M.Ag. Penguji II/Sekretaris

Dr. Alpizar, M.Si. Penguji III

Dr. Zamsiswaya, M.Ag. Penguji IV



Tanggal Ujian/Pengesahan

18/06/2022



PENGESAHAN

Tesis yang berjudul "Strategi Branding Image dalam Upaya Meningkatkan Daya Saing Madrasah pada Madrasah Aliyah (MA) Unit Sekolah Baru (Usb) Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau", yang ditulis oleh Sdr. Deassy Arestya Saksitha Pulungan NIM 22090621961 Program Studi Manajemen Pendidikan Islam telah diuji dan diperbaiki sesuai dengan masukan dari Tim Penguji Tesis.

Pembimbing I

Dr. Agustiar, M. AgNIP. 197108051998031004

Pembimbing II

Dr. Muhammad Fitriyadi, MA NIP. 196710081994021001 Tanggal: 24-06-2022

Tanggal: 24-06-2022

Megetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam

NIP. 197108051998031004



PERSETUJUAN PEMBIMBING

Kami yang bertanda tangan di bawah ini, selaku pembimbing tesis dengan ini menyetujui bahwa tesis yang berjudul "STRATEGI BRANDING IMAGE DALAM UPAYA MENINGKATKAN DAYA SAING MADRASAH PADA MADRASAH ALIYAH (MA) UNIT SEKOLAH BARU (USB) FILIAL MAN BATAM PROVINSI KEPULAUAN RIAU" yang ditulis oleh:

Nama

: DEASSY ARESTYA SAKSITHA PULUNGAN

NIM

: 22090621961

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Konsentrasi

Untuk diajukan pada sidang Munaqasah Tesis pada Program Pascasarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

Tanggal: 26 Mei 2022

Pembimbing I

gustiar, M. Ag

ATP. 197108051998031004

Tanggal: 26 Mei 2022

Pembimbing II

Dr. Muhammad Ritriyadi, MA NIP. 1967 0081994021001

Megetahui Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam

> Agustiak, M. Ag 197108051998031004



DR. AGUSTIAR, M. AG DOSEN PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

NOTA DINAS

Perihal: Tesis Saudara

DEASSY ARESTYA SAKSITHA PULUNGAN Kepada Yth.

Direktur Pascasarjana

Uin Suska Riau

di

Pekanbaru

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah kami membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan terhadap isi tesis saudara:

Nama : Deassy Arestya Saksitha Pulungan

NIM : 22090621961

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Konsentrasi

Judul : STRATEGI BRANDING IMAGE DALAM UPAYA

MENINGKATKAN DAYA SAING MADRASAH PADA MADRASAH ALIYAH (MA) UNIT SEKOLAH BARU (USB) FILIAL MAN BATAM PROVINSI KEPULAUAN

RIAU

Maka dengan ini dapat disetujui dan diuji untuk diberikan penilaian dalam sidang ujian Tesis Pascasarjana Universitas islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pekanbaru, 26 Mei 2022 Pembimbing I

Dr. Agustiar, M. Ag NIP. 197108051998031004



DR. MUHAMMAD FITRIYADI, MA

DOSEN PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

NOTA DINAS

Perihal: Tesis Saudara

DEASSY ARESTYA SAKSITHA PULUNGAN Kepada Yth.

Direktur Pascasarjana

Uin Suska Riau

di

Pekanbaru

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah kami membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan terhadap isi tesis saudara:

Nama : Deassy Arestya Saksitha Pulungan

NIM : 22090621961

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Konsentrasi

Judul : STRATEGI BRANDING IMAGE DALAM UPAYA

MENINGKATKAN DAYA SAING MADRASAH PADA MADRASAH ALIYAH (MA) UNIT SEKOLAH BARU (USB) FILIAL MAN BATAM PROVINSI KEPULAUAN

RIAU

Maka dengan ini dapat disetujui dan diuji untuk diberikan penilaian dalam sidang ujian Tesis Pascasarjana Universitas islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pekanbaru, 27 Mei 2022

Pembimbing |

Dr. Muhammad Kitriyadi, MANIP. 196710081294021001



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertamda tangan dibawah ini

: Deassy Arestya Saksitha Pulungan Nama

: 22090621961 NIM Tempat/Tanggal Lahir : Batam, 31 Juli 1992

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Kosentrasi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya tulis dengan judul: "Strategi Branding Image dalam Meningkatkan Daya Saing Madrasah Pada Madrasah Aliyah (MA) Unit Sekolah Baru (USB) Filial Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Batam Provinsi Kepulauan Riau" Schagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dan Program Pacasarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau, merupakan hasil karya saya sendiri , adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan (Tesis) ini, yang saya kutip dari hasil karya orang lain, telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagain (Tesis) ini bukan hasil karya saya sendiri atau plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.

Batam 18 Juni 2022

Penulis. Deassy Arestya Saksitha Pulungan

NIM. 22090621961



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Dengan segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis bisa menyelesaikan proposal tesis ini. Sholawat salam teruntuk junjungan umat seluruh alam, Rasulullah SAW. semoga kelak kita termasuk umatnya yang mendapatkan syafaatnya. Aamiin.

Penulisan proposal tesis ini adalah salah satu bentuk untuk melanjutkan penelitian dan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Pendidikan (M.Pd) pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam di Universitas Sultan Syarif Kasim Riau.

Saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak dan Ibu Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penuyusunan proposal ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

Akhir kata, jika dalam penulisan ini masih jauh dari kata sempurna, penulis menerima kritik dan saran positif yang dapat membangun dan melengkapi isi penyusunan penulisan pada penelitian demi kesempurnaan proposal tesis ini. Saya ucapkan terima kasih.

Batam, 2022 Penulis,

Deassy Arestya Saksitha Pulungan NIM: 22090621961



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING
LEMBAR PERSETUJUAN
SURAT PERNYATAAN
NOTA DINAS PEMBIMBING I
NOTA DINAS PEMBIMBING II
KATAPENGANTAR viii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR GAMBAR xii
PEDOMAN LITERASI xiii
ABSTRAK xxi
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang
B. Pemasalahan 6
1. Rumusan Masalah 6
C. Tujuan Penelitian
D. Manfaat Penelitian
E. Penelitian Terdahulu
F. Sistematika Penulisan
BAB II TINJAUAN TEORITIS
A. Landasan Teori Strategi
B. Landasan Teori <i>Branding Image</i>
a. Konsep <i>Branding Image</i>
b. Pengertian <i>Image</i>
c. Jenis – Jenis <i>Image</i>
d. Pengertian Branding Image



	e.	Pengukuran Branding Image	24
	f.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Branding Image	27
	g.	Strategi Branding Image Sekolah	31
	h.	Langkah-langkah Branding Image	32
C.	. Ko	onsep Daya Saing	36
	a.	Pengertian Daya Saing	36
	b.	Faktor yang Mempengaruhi Daya Saing	39
	c.	Strategi Daya Saing	44
	d.	Menciptakan Branding Image madrasah unggul yang berdaya saing	47
D). K	erangka Berfikir	50
BAB	III I	METODOLOGI PENELITIAN	
A	. Pe	ndekatan dan Jenis Penelitian	51
В.	. W	aktu dan Tempat Penelitian	53
C.	. Da	ata dan Sumber Data	53
D.	. In	Forment Penelitian	55
E.	Те	knik Pengumpulan Data	55
F.	Ar	nalisa Data	59
BAB	IV I	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A	. De	eksripsi Profil MA USB Filial MAN Batam	63
В.	. На	sil Penelitian	
	a.	Upaya yang dilakukan dalam meningkatkan daya saing madrasal	n pada
		MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau	75
	b	Langkah-langkah strategi Branding Image dalam upaya mening	katkan
		daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Pa	rovinsi
		Kepulauan Riau	80
	c.	Faktor Pendukung dan Penghambay dalam strategi Branding Image	dalam
		upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial	MAN
		Batam Provinsi Kepulauan Riau.	85



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tu
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidika

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

BAB V PENUTUP

B. Saran	
DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN	



rate istantic Oniversity of Surfait Syatti Mastill

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tri Area Power System	 68
Gambar 2.2 Madrasah Unggul	 84

xii



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

KEPUTUSAN BERSAMA

MENTERI AGAMA DAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA

Nomor: 158 Tahun 1987 Nomor: 0543b//U/1987

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Tabel 1: Tabel Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
Í	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ва	В	Ве
ت	Ta	Т	Те
ث	Šа	Ś	es (dengan titik di atas)



Jim J Je <u></u> ha (dengan titik di bawah) ḥ Ḥа ح Kh ka dan ha Kha خ De Dal d ۷ ذ Żal Zet (dengan titik di atas) Ż Ra Er r) Zai Zet ز Z Sin Es S س Syin es dan ye ش sy es (dengan titik di bawah) Şad Ş ص de (dengan titik di bawah) Дad d ض Ţa te (dengan titik di bawah) ط ţ zet (dengan titik di bawah) Za ظ Ż koma terbalik (di atas) ain ع غ Ge Gain g Ef ف Fa f ق Qaf Ki q أى Kaf Ka k ل El Lam



م	Mim	m	Em
ن	Nun	n	En
و	Wau	W	We
۵	На	h	На
۶	Hamzah	۲	Apostrof
ي	Ya	у	Ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel 2: Tabel Transliterasi Vokal Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
<u>-</u>	Fathah	a	A
7	Kasrah	5USiA	IAI
9 _	Dammah	u	U

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Tabel 3: Tabel Transliterasi Vokal Rangkap

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
يْ	Fathah dan ya	ai	a dan u
وْ .َ	Fathah dan wau	au	a dan u

Contoh:

- كَتُبَ kataba

- فَعَلَ fa`ala

- سُئِلَ suila

- كَيْفَ kaifa

haula حَوْلَ -

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Tabel 4: Tabel Transliterasi Maddah

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَـــىـَـــا Fathah dan alif atau ya		ā	a dan garis di atas
ى Kasrah dan ya		ī	i dan garis di atas
و	Dammah dan wau	ū	u dan garis di atas



Contoh:

- قَالَ qāla

ramā رَمَى -

qīla قَيْلَ -

yaqūlu يَقُوْلُ -

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

raudah al-atfāl/raudahtul atfāl

al-madīnah al-munawwarah/al-madīnatul munawwarah الْمَدِيْنَةُ الْمُنَوَّرَةُ

طُلْحَةٌ ـ dalhah

xvii



E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

- nazzala نَزَّلَ ۔
- al-birr البِرَّ ـ

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu الله namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf "l" diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-U

1. Dilarang mengutip sebagiar

Contoh:

- ar-rajulu الرَّجُلُ -
- al-qalamu الْقَلَمُ -
- asy-syamsu الْشَمْسُ ـ
- al-jalālu الْجَلاَلُ

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

ta'khużu تَأْخُذُ ـ

syai'un شَيِئُ -

an-nau'u الْنَّوْءُ -

- إِن inna

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

وَ إِنَّ اللهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِيْنَ ـ

بِسْمِ اللهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا _

Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/ Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn Bismillāhi majrehā wa mursāhā



Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

الْحَمْدُ للهِ رَبِّ الْعَالَمِيْنَ الْحَمْدُ للهِ رَبِّ الْعَالَمِيْنَ الرَّحِيْمِ الرَّحِيْمِ

Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/ Alhamdu lillāhi rabbil 'ālamīn

Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

Allaāhu gafūrun rahīm

Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.



ABSTRAK

Deassy Arestya Saksitha Pulungan (2022): Strategi Branding Image Dalam Upaya Meningkatkan Daya Saing Madrasah Pada Madrasah Aliyah (MA) Unit Sekolah Baru (USB) Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi Branding Image dalam meningkatkan daya saing madrasah pada Madrasah Aliyah (MA) Unit Sekolah Baru (USB) Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangandengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yng digunkan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik deduktif induktif yang meliputi reduksi data, penyajian data dan membuat kesimpulan. Adapun hasil penelitian ini menunjukkan bahwa upaya yang dilakukan dalam membangun Branding Image di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau dilaksanakan dengan cara menyampaikan visi dan misi secara menyeluruh dan jelas, Mendorong guru untuk meningatkan kompetensi dan keprofesionalismenya, Menciptakan lingkungan yang nyaman, Menciptakan pembelajaran yang ramah anak, Menggunakan kurikulum yang sesuai dengan peraturan yg berlaku dan seimbang, Penilaian dan Pelaporan yang bersifat komprehensif, serta Mengikutsertakan orangtua dan masyrakat dalam mendukung program sekolah. Langkah -langkah strategi Branding Image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau adalah menciptkan Branding Image Positif di masyarakat, Memiliki Program –Program Unggulan. Faktor pendukungnya adalah memiliki guru – guru yang solid dan dapat bekerjasama dengan baik, memiliki interaksi yang baik dilingkungan madrasah maupun luar madrasah, tersedianya fasilitas sarana dan prasarana pendukun pembelajaran dan pengembangan kegiatan, memiliki kondisi lingkungan yang nyaman, menjalin mitra kerjasama yang baik antar pihak manajemen sekolah dengan para orangtua murid. Sedangkan, faktor penghambat dalam antara lain, keterbatasan ketersediaan anggaran dan koordinasi antar pihak manajemen.

Kata Kunci: Strategi, Branding Image, Daya Saing, MA USB Filial MAN Batam

ABSTRACT

Deassy Arestya Saksitha Pulungan (2022): Branding Image Strategy in Increasing Islamic School Competitiveness at Islamic Senior High School of New Unit Filial State Islamic Senior High School Batam, Kepulauan Riau Province

This research aimed at determining Branding Image strategy in increasing Islamic school competitiveness at Islamic Senior High School of New Unit Filial State Islamic Senior High School Batam, Kepulauan Riau Province. It was a field research with qualitative approach. Observation, interviews, and documentation were the techniques of collecting data. Inductive deductive technique including data reduction, data presentation, and drawing conclusions was used to analyze the data. The research findings indicated that the efforts made in building a Branding Image at Islamic Senior High School of New Unit Filial State Islamic Senior High School Batam, Kepulauan Riau Province were carried out by conveying the vision and mission thoroughly and clearly, encouraging teachers to increase their competence and professionalism, creating a comfortable environment, creating child friendly learning, using a curriculum that was in accordance with applicable and balanced regulations, comprehensive assessing and reporting, and involving parents and community in supporting school programs. The steps of Branding Image strategy in increasing Islamic school competitiveness at Islamic Senior High School of New Unit Filial State Islamic Senior High School Batam, Kepulauan Riau Province were creating a positive Branding Image in the community and having superior programs. The supporting factors were having solid teachers who could work well together, having good interactions within and outside the Islamic schools, the availability of facilities and infrastructure to support learning and development activities, having comfortable environmental conditions, and establishing good cooperation partners between school management parties and parents. Meanwhile, the internal obstructing factors included the limited available budget and coordination among management parties.

Keywords: Strategy, Branding Image, Competitiveness, Islamic Senior High School of New Unit Filial State Islamic Senior High School Batam



الملخص

ديسسي أريستيا سكسيطا فولونغان (2022): إستراتيجية الماركة التجارية لزيادة منافسة المدرسة الدى المدرسة الثانوية الجديدة التابعة للمدرسة الثانوية الحكومية بمدينة بتام في محافظة رياو كفولاوان

يهدف هذا البحث لمعرفة إستراتيجية الماركة التجارية لزيادة منافسة المدرسة لدى المدرسة الثانوية الجديدة التابعة للمدرسة الثانوية الحكومية بمدينة بتام في محافظة رياو كفولاوان. حيث تستخدم الباحثة بحثا ميدانيا ومنهجا كيفيا. وكانت الطريقة المستعملة لجمع البيانات هي الملاحظة، والمقابلة، والتوثيق. ثم تحلل البيانات بطريقتي الاستنتاجية والاستقرائية، حيث تشتمل على اختزال البيانات وعرضها 🖚 والاستنتاج منها. وأما نتائج البحث فتشير إلى أن الجهود المبذولة في إستراتيجية " الماركة التجارية لزيادة منافسة المدرسة لدى المدرسة الثانوية الجديدة التابعة للمدرسة الثانوية الحكومية بمدينة بتام في محافظة رياو كفو لاوان فهي بإبلاغ الرؤية ورسالة المدرسة بشكل شامل وواضح، وبتحريض المدرسين على زيادة مؤهلاتهم العلمية واحترافهم، وبتكوين البيئة المريحة للطلاب، وبإنشاء الطريقة التعليمية الملائمة بالدارسين، وباستخدام المناهج الدراسية المتوازنة والمناسبة باللوائح الحكومية، وبالتقييم والتقرير الشامل، مع اشتراك أولياء أمور الطلاب والمجتمع في دعم برامج المدرسة. وأما الخطوات المتبعة في إستراتيجية الماركة التجارية لزيادة منافسة المدرسة لدى المدرسة الثانوية الجديدة التابعة للمدرسة الثانوية الحكومية بمدينة بتام في محافظة رياو كفولاوان فهي بتكوين الصورة الموجبة للمدرسة في المجتمع، مع إيجاد البرامج المتميزة. وهناك العوامل الداعمة لها، وهي وجود المدرسين المتفقين والمتعاونين في إنجازها، ووجود العلاقات الجيدة داخل المدرسة وخارجها، وجود الأجهزة المتاحة والبنية الأساسية للعملية التعليمية والأنشطة المدرسية، مع وجود البيئة الهادئة، والتعاون المشترك بين المدرسة وأولياء أمور الطلاب. وأما العوامل المعرقلة فهي قلة الأموال لإنجاز البرامج وعدم التنسيق بين الإداربين.

الكلمات الدليلية: الإستراتيجية، الماركة التجارية، المنافسة، المدرسة الثانوية الجديدة التابعة للمدرسة الثانوية الحكومية بمدينة بتام

BABI

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sangat penting untuk diimplementasikan dalam kegiatan pendidikan. Kebutuhan terhadap manajemen, bukan hanya karena kebutuhan akan pengembangan bisnis dan respon terhadap lingkungan perubahan organisasi saja, namun lebih jauh dari itu, kebutuhan akan manajemen ialah kebutuhan untuk mensukseskan tercapainya tujuan serta terlaksananya seluruh kegiatan operasional dengan cara optimal. Manajer terampil adalah manajer yang mampu mengimplementasikan fungsi manajemen itu sendiri secara optimal.

Perkembangan era industri 4.0 yang menunjukan perubahan yang sangat signifikan dan modern bagi dunia pendidikkan khususnya madrasah, hal tersebut akan memberikan dampak positif bagi Madrasah yang memainkan peranannya dalam sektor pendidikan baik pada manajemen sekolah dan perkembangan prestasi siswa. Hal ini akan menimbulkan persaingan yang semakin ketat karena akan banyak madrasah - madrasah baru yang muncul dan berdiri dalam bidang yang sejenis dengan karakteristik dan *brand image* yang ditawarkan secara langsung kepada masyarakat dan orangtua siswa, sehingga akan menjadi sulit bagi sekolah / madrasah untuk membangun reputasi positif bagi lembaganya dan juga sebaliknya, akan menjadi mudah bagi sekolah/ madrasah untuk kehilangan reputasi lembaganya tersebut.



Madrasah adalah lembaga yang bersifat kompleks dan unik. Bersifat kompleks karena madrasah sebagai organisasi di dalamnya terdapat berbagai dimensi yang satu sama lain saling berkaitan dan saling menentukan sedang sifat unik menunjukkan bahwa sekolah sebagai organisasi memiliki ciri-ciri tertentu yang tidak dimiliki oleh organisasi-organisasi lain. Ciri-ciri yang menempatkan sekolah memiliki karakter tersendiri dimana terjadi proses belajar mengajar, tempat terselenggarakannya pembudayaan kehidupan umat manusia.

Untuk dapat bersaing dengan maka madrasah harus dapat meningkatkan prestasi dan prestise madrasahnya. Salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh madrasah adalah mengenali kekuatan dan kelemahan madrasah tersebut. Baik terkait dengan manajemen tenaga pendidik, pembiayaan, fasilitas yang ditawarkan, program –program yang termaktub dalam kurikulum, proses belajar mengajar, dan pengembanga diri siswa serta prestasi siswa. Dengan mengetahui kekuatan dan kelemah madrasah tersebut akan sangat membantu madrasah dalam mengenali diri, memanfaatkan setiap peluang yang ada serta akan lebih tanggap dalam menghindari atau meminimalkan ancaman.

Selain itu madrasah mau tidak mau dituntut untuk selalu melakukan inovasi dalam melakukan strategi bersaing. Suatu madrasah dapat mengembangkan strategi bersaing dengan mencari kesesuaian antara kekuatan-kekuatan internal dan kekuatan eksternal madrasah. Pengembangan strategi bersaing ini bertujuan agar madrasah dapat secara objektif melihat kondisi-kondisi internal dan eksternal madrasah, sehingga dapat melakukan antisipasi dari perubahan lingkungan eksternal dan yang paling penting untuk memperoleh keunggulan bersaing di dalam persaingan yang ada.

lak Cipta Dilindungi Undang-Undang . Dilarang mengutip sebagian atau seluruh Di sinilah pendidikan – termasuk pendidikan Islam – diharuskan menampilkan dirinya, apakah ia mampu mendidik dan menghasilkan para siswa yang berdaya saing tingi *(qualified)* atau justru mandul dalam menghadapi gempuran berbagai dinamika globalisasi tersebut.¹

Kehadiran Undang-Undang Otonomi Daerah telah membawa sejumlah perubahan dalam tatanan pemerintahan, terutama dengan diserahkannya sejumlah kewenangan kepada daerah, yang semula menjadi urusan pemerintah pusat. Salah satu kewenangan tersebut adalah di bidang pendidikan. Namun, otonomi di bidang pendidikan berbeda dengan otonomi di bidang pemerintahan lainnya yang berhenti pada tingkat kabupaten dan kota. Otonomi di bidang pendidikan tidak hanya berhenti pada tingkat kabupaten dan kota, tetapi sampai ujung tombak pelaksanaan pendidikan di lapangan, yaitu sekolah-sekolah.²

Dilapangan, pelaksanaan otonomi ini berdampak lain, sebab secara langsung sekolah diberikan wewenang secara penuh atas pelaksanaan pendidikan di sekolah. Hal ini ternyata memunculkan banyak permasalahan, diantaranya adalah pada aspek pembiayaan pendidikan. Sebab ingin mencapai keunggulan dari sekolah-sekolah yang lain, banyak sekolah yang menambah membuat kurikulum tambahan, penjualan buku dan seragam, pembangunan sarana dan prasarana, maupun program-program kegiatan kesiswaan di sekolah sehingga berdampak pada munculnya pertimbangan pilihan menyekolahkan anak oleh orangtua terhadap fasilitas dengan pembiayaan pendidikan.

¹ Armai Arief, *Reformasi Pendidikan Islam*, Ciputat Press Group, Ciputat, 2007, hlm. 4.

² Hasbullah, Otonomi Pendidikan: Kebijakan Otonomi Daerah dan Implikasinya Terhadap Penyelenggaraan Pendidikan, RajaGrafindo Persada, Jakarta, 2006, hlm. v-vi.



Persaingan antar lembaga pendidikan saat ini semakin ketat. Strategi yang baik dan tepat dapat membangun citra lembaga pendidikan dapat tumbuh dan berkembang. Pelayanan terhadap konsumen merupakan prioritas utama lembaga pendidikan. Membangun citra bukan merupakan hal yang mudah dilakukan. Persaingan antar lembaga pendidikan terus dilakukan demi menarik minat konsumen dalam persaingan. Bentuk persaingan ada yang melakukan dengan cara memperkokoh sumber daya manusia (SDM), ada yang memperkuat bidang faslitas gedung dan sarana lainnya, ada yang menarik dengan bidang pendanaan, tapi ada pula yang lebih memperhatikan dan memperkuat jaringan dari pada yang lainnya.³

Sebuah lembaga tentunya harus memiliki konsep unggulan yaitu berupa visi misi madrasah. Melalui visi dan misi tersebut, madrasah dapat mengembangkan dan melaksanakan pendidikan sesuai dengan apa yang dicitacitakan. Keunggulan yang dibentuk merupakan upaya-upaya yang terencana sebagai bentuk respon dari apa yang dicita-citakan para founding father lembaga tersebut dan juga merupakan respon keinginan dari wali murid ketika menyekolahkan putra-putrinya di madrasah tersebut. Tidak hanya itu, Lembaga pendidikan juga harus mampu mengembangkan komunikasi dan kerjasama guna memperoleh citra yang baik (good will) dari para orangtua, hubungan baik yang tercipta dengan publiknya baik intern maupun ekstern dapat membentuk opini publik yang menguntungkan lembaga pendidikan.

³ Dedi Mulyasana, 2012, *Pendidikan Bermutu dan Berdaya Saing*, (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya), hlm. 185.



Kepercayaan tumbuh melalui penanaman persepsi publik dengan menggerakkan publik dalam bersikap dan memberikan pengaruh kepada publik lain selain itu kepercayaan publik terhadap lembaga harus dibangun dari dalam lembaga seperti identitas lembaga yang mencirikan perbedaan karakteristik dengan lembaga lain, adanya penentuan ukuran kepercayaan publik terhadap lembaga dan keunggulan yang ditonjolkan sehingga lembaga memiliki nilai lebih dibanding lembaga lain sehingga citra yang baik dapat diraih.

Opini publik terus mengalami perubahan, perubahan yang terjadi seiring dengan perubahan penerimaan informasi yang disampaikan haruslah tepat dan akurat sehingga tercipta kepercayaan antar pihak lembaga dengan publiknya, membangun kepercayaan bukanlah hal yang mudah dilakukan serta proses mempertahankan citra tidak lepas dari kualitas yang terjamin, kualitas yang terjamin biasanya publik menilai dalam segi output (alumni), adanya pemasaran yang tepat sasaran, adanya pelayanan yang memuaskan, adanya bentuk pembinaan hubungan antara lembaga dan publiknya, dan keterukuran loyalitas pengguna lembaga sehingga kepercayaan yang diberikan publik terhadap lembaga dapat terjalin baik dan mampu bertahan dan bergerak dinamis.

Persaingan yang semakin ketat antar Lembaga Pendidikan Islam, tentunya perlu dilakukan pendekatan strategi lain, yaitu sudah mulai harus mengedepankan aspek citra dan reputasi Lembaga Pendidikan Islam melalui kegiatan atau upaya-upaya yang berhubungan dengan masyarakat sekitar. Upaya yang dilakukan merupakan sebagai bentuk pelaksanaan visi dan misi madrasah sehingga menjadikannya citra positif dalam menghadapi persaingan antar lembaga pendidikan.



Salah satu bentuk lembaga pendidikan Islam formal disini adalah Madrasah Aliyah USB Filial MAN Batam Kecamatan Bengkong Kota Batam Provinsi Kepulauan Riau, lembaga Pendidikan Islam yang cukup ideal, hal ini terbukti dengan tidak sedikitnya orang tua yang mendaftarkan anak-anaknya pada lembaga tersebut. Kepala sekolah menyadari bahwa pentingnya dukungan masyarakat dalam mengembangkan pendidikan Islam, mereka juga membangun persepsi dan citra positif (positive image) terlebih dahulu, mempunyai tujuan yang baik, saling mempercayai satu sama lain (mutual confidence), saling menghargai (mutual appreaciation), saling pengertian antar kedua belah pihak (mutual understanding), dan memiliki rasa toleransi (tolerance).⁴

Dalam membangun citra yang baik dimasyarakat, MA USB Filial MAN BATAM Kecamatan Bengkong Kota Batam, melalui cara mengikuti berbagai macam perlombaan yang dimana hal tersebut untuk membangun citra bahwa madrasah mampu memperoleh prestasi dan tidak kalah dengan sekolah-sekolah umum.

Melalui data profil dan dokumen pengembangan kurikulum MA USB Filial MAN Batam tercatat bahwa MA USB Filial MAN Batam tercatat mendapatkan segudang prestasi yang merupakan salah satu bentuk pengapliakasian madrasah dalam menciptakan *Branding Image* di Madrasah. Dan melalui Pengembangan Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan MA USB Filial MAN Batam melaksanakan program-program pendidikan yang sesuai dengan karakteristik potensi dan kebutuhan peserta didikan. Dengan Penyelenggaraan Pendidikan yang berciri khas Islam di Madrasah namun juga melakukan pengembangan pendidikan terhadap

⁴ Rosady Ruslan, *Aspek-Aspek Hukum dan Etika Dalam Aktifitas Public Relations Kehumasan*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1995, hlm. 33.



teknologi dan kebudayaan, MA USB Filial Batam merupakn salah satu madrasah yang menjadi dambaan masyarakat Batam pada khususnya.

sangat diperlukan oleh lembaga pendidikan Daya saing memenangkan persaingan yang terjadi dalam dunia pendidikan. Madrasah Aliyah (MA) USB Filial MAN Batam Kecamatan Bengkong Kota Batam membangun daya saing tersebut melalui program-program unggulan yang ditawarkan oleh madrasah. Daya saing Madrasah Aliyah (MA) USB Filial MAN Batam Kecamatan Bengkong Kota Batam dalam beberapa tahun terakhir dirasakan sangat berkembangan dengan baik, hal ini terlihat bahwa madrasah mampu memperoleh banyak prestasi di bidang akademik maupun non-akademik sehingga hal tersebut mampu meningkatkan minat para orang tua untuk menyekolahkan putra-putrinya dimadrasah tersebut.

Dari latar belakang yang telah peneliti ungkapkan maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "STRATEGI BRANDING IMAGE DALAM UPAYA MENINGKATKAN DAYA SAING MADRASAH PADA MA USB FILIAL MAN BATAM -PROVINSI KEPULAUAN RIAU".

B. Permasalahan

1. Rumusan Masalah

Dari latarbelakang diatas dapat diajukan rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana upaya yang dilakukan dalam meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau?



- 2. Bagaimana langkah-langkah strategi Branding Image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau?
- 3. Faktor apa yang mendukung dan menghambat dalam strategi *Branding Image* dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau?

C. Tujuan Penelitian

- Untuk mengetahui upaya yang dilakukan dalam meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.
- Untuk mengetahui langkah –langkah strategi Branding Image dalam upaya meningkatkan daya saig madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.
- 3. Untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat strategi Branding Image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian yang dilakukan ini memiliki nilai manfaat secara teoritis dan praktis, yaitu diantaranya :

1. Manfaat Teoritis

a. Berguna sebagai bahan informasi yang penting bagi Kepala Madrasah dan guru serta staf dalam membangun *Brand Image* sebagai upaya meningkatkan daya saing madrasah agar menjadi lembaga pendidikan yang lebih baik dan bermutu.



- b. Berguna dalam menambah khasanah keilmuan tentang manajemen pendidikan dalam *Total Quality Management* di sebuah lembaga.
- c. Dapat berguna sebagai sebuah informasi yang penting bagi seluruh pihak yang berkaitan dengan pendidikan.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi MA USB Filial MAN Batam Kecamatan Bengkong Kota Batam
 Berguna untuk bahan informasi dan evaluasi upaya stategis *Brand Image* dalam meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial
 MAN Batam Kecamatan Bengkong Provinsi Kepulauan Riau.
- b. Bagi Kepala Madrasah

Berguna untuk mendorong dan memotivasi Kepala Madrasah dalam membangun *Brand Image* dalam meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial Man Batam Kecamatan Bengkong Provinsi Kepulauan Riau.

c. Bagi Peneliti

Sebagai syarat untuk memperoleh gelar strata dua (S2) program Manajemen Pendidikan Islam (MPI) di UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

E. Penelitian Terdahulu

Sebelumnya telah ada beberapa penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian yang diteliti pada penelitian ini, antara lain:

1. Amiq Syamsa (2020), Strategi *Brand Image* Dalam Meningkatkan Animo Calon Peserta Didik (Studi Kasus di MTs Negeri 1 Kota Surabaya). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) penerapan strategi *brand image* dan upaya meningkatkan animo calon peserta didik di MTs Negeri 1 Kota Surabaya



meliputi: a) membuat kegiatan unggulan madrasah, b) meningkatkan tingkah laku dan prestasi siswa, c) pengembangan madrasah berbasis IT, d) menonjolkan kegiatan dan pembelajaran berbasis islami, e) meningkatkan akreditasi madrasah, f) differensiasi madrasah, g) publikasi secara online. (2) alasan strategi brand image yang dipilih dalam meningkatkan animo calon peserta didik di MTs Negeri 1 Kota Surabaya meliputi: a) memberikan identitas madrasah, b) membangun kredibilitas dan persepsi. (3) bukti strategi brand image benar-benar dapat meningkatkan animo calon peserta didik di MTs Negeri 1 Kota Surabaya meliputi: a) meningkatnya animo calon peserta didik setiap tahun, b) antusias calon peserta didik sebelum PPDB.

2. Karsono., Purwanto., & Salman, A. M. B. (2021) Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam,. Strategi Branding Dalam Meningkatkan Kepercayaan Masyarakat Terhadap Madrasah Tsanawiyah Negeri. Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa: 1). strategi branding yang telah dilakukan MTsN di Kabupaten Purbalingga antara MTsN yang satu dengan MTsN yang lainnya ada yang sama dan ada pula yang berbeda, hal itu tentunya tergantung manajemen branding yang dilakukan dari masing-masing sekolah. MTs N 1 Purbalingga yaitu dengan cara meningkatkan kualitas baik dari segi prestasi maupun non akademik yaitu penanaman karakter, MTs Negeri 2 Purbalingga menekankan upaya menarik minat dari sisi kinerja dan pelayanan masyarakat, sedangkan MTs Negeri 3 Purbalingga dalam upaya menarik minat dengan cara meraih prestasi baik akademik dan non akademik serta pelayanan kinerja baik guru dan pegawai; 2). efektivitas strategi branding yang dilakukan di MTs

Hak cipta milk Oln Suski

State Islamic University of Sultan Syarif Kasi

Negeri Kabupaten Purbalingga pada tahun 2018 sampai dengan 2020 cukup efektif dalam meningkatkan kepercayaan masyarakat.

F. Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan Tesis ini, penyusun menggunakan sistematika pembahasan yang dituangkan dalam tiga bagian dan disusun secara sistematis untuk mempermudah pemahaman, sehingga mampu mencapai tujuan yang dikehendaki dalam penelitian.

Adapun tiga bagian tersebut meliputi bagian awal, bagian isi, dan bagian akhir. Masing-masing bagian tersebut akan menjabarkan seluruh isi dari pembahasan tesis ini, ketiga bagian tersebut adalah:

1. Bagian Awal

Pada bagian awal tesis terdiri dari: halaman sampul (*cover*), halaman Sampul, halaman halaman pernyataan keaslian, halaman pengesahan, halaman tim penguji tesis, halaman persetujuan pembimbing, halaman persembahan, halaman pedoman transliterasi, abstrak, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel dan daftar gambar.

2. Bagian Isi

Bagian isi terdiri dari beberapa bab yang masing-masing terdiri dari sub bab dengan susunan sebagai berikut:

Bab I berisi Pendahuluan yang mencakup latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika penelitian.

BAB II Kerangka Teoritis yang mencakup landasan teori, kerangka berfikir, tinjauan kepustakaan.



Dilarang mengutip sebagian atau seluruh kanya nengutipan hanya untuk kepentingan pendidi

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

BAB III Metode Penelitian yang mencakup sub bab populasi dan sample, jenis data, sumber data, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data.

BAB IV Pembahasan dan Hasil yang mencakup uraian secara luas deskripsi lokasi penelitian, hasil penelitian dan analisa data tentang strategi *Brand Image* dalam upaya meningkat daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.

BAB V Kseimpulan dan saran mencakup uraian sub bab penutupan penelitian

3. Bagian Akhir

Dibagian akhir tesis ini terdiri dari: daftar pustaka, lampiran-lampiran dan daftar riwayat hidup.



BAB II

KERANGKA TEORITIS

A. Landasan Teori Strategi

1. Pengertian Strategi

Setiap organisasi mempunyai tujuan untuk dapat tetap bertahan hidup dan berkembang. Tujuan tersebut hanya dapat dicapai melalui usaha mempertahankan dan meningkatkan keuntungan atau laba organisasi. Tujuan ini hanya dapat dicapai, apabila bagian pemasaran melakukan strategi yang mantap untuk dapat menggunakan kesempurnaan atau peluang yang ada dalam pemasaran, sehingga posisi atau kedudukan organisasi di pasar dapat dipertahankan dan sekaligus ditingkatkan.

Konsep strategi merupakan sebuah konsep yang perlu dipahami dan diterapkan oleh setiap pelaku organisasi dalam segala macam bidang. Pimpinan suatu organisasi setiap hari berusaha mencari kesesuaian antara kekuatan-kekuatan internal dan kekuatan-kekuatan eksternal (peluang dan ancaman) suatu pasar. Kegiatannya meliputi pengamatan secara hati-hati persaingan, peraturaan, siklus bisnis, keinginan dan harapan konsumen serta faktor-faktor lain yang dapat mengidentifikasi peluang dan ancaman.⁵ Secara umum strategi memiliki pengertian suatu garis besar haluan untuk bertindak dalam usaha mencapai sasaran yang telah ditentukan.⁶

⁵ Winardi, Entrepreneur dan Enterpreneurship, (Jakarta: Kencana. 2003), hlm. 106.

⁶ Syaiful Bahri Djamarah, Aswan Zain. *Strategi Belajar Mengajar* (Jakarta: Rineka Cipta, 2002), hlm. 5.

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh la . Pengutipan hanya untuk kepentingan pe

Berdasarkan pengertian strategi menurut para ahli diperoleh beberapa konsep mengenai strategi sebagai berikut:⁷

a. Distinctive Competence adalah tindakan yang dilakukan oleh lembaga pendidikan agar dapat melakukan kegiatan lebih baik dibandingkan dengan pesaingnya. Suatu lembaga pendidikan yang memiliki kekuatan yang tidak mudah ditiru oleh lembaga pendidikan pesaing dipandang sebagai lembaga pendidikan yang memiliki "Distinctive Competence". Distinctive competence menjelaskan kemampuan spesifik suatu organisasi.

Menurut Day dan Wenshey identifikasi distinctive competence dalam suatu organisasi meliputi keahlian tenaga kerja dan kemampuan sumber daya. Dua faktor tersebut menyebabkan lembaga pendidikan dapat lebih unggul dibandingkan dengan pesaingnya. Keahlian sumber daya manusia yang tinggi muncul dari kemampuan membentuk fungsi khusus yang lebih efektif dibandingkan dengan pesaing. Misalnya, menghasilkan produk yang kualitasnya lebih baik dibandingkan dengan produk pesaing dengan cara memahami secara detail keinginan konsumen serta membuat program pemasaran yang lebih baik daripada program pesaing. Lembaga pendidikan dapat mengetahui secara tepat keinginan konsumen sehingga dapat menyusun strategi. Strategi pemasaran yang lebih baik dibandingkan dengan pesaingnya.

 $^{^7}$ Muhardi, $Strategi\ Operasi\ untuk\ Keunggulan\ Bersaing,$ (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2010), hlm. 17

lak Cipta Dilindungi Undang-Undang.

Dilarang mengutip sebagian atau

b. *Competitive Advantage* adalah kegiatan spesifik yang dikembangkan oleh lembaga pendidikan agar lebih unggul dibandingkan dengan pesaingnya. Keunggulan bersaing disebabkan oleh pilihan strategi yang dilakukan lembaga pendidikan untuk merebut peluang pasar.

c. Menurut Potter ada tiga strategi yang dapat dilakukan lembaga pendidikan untuk memperoleh keunggulan bersaing yaitu *cost leadership, diferensiasi, dan fokus*. Lembaga pendidikan dapat memperoleh keunggulan bersaing yang lebih tinggi dibandingkan dengan pesaingnya jika dapat memberikan harga jual yang lebih murah daripada harga yang diberikan oleh pesaingnya dengan nilai/kualitas produk yang sama.

Harga jual yang lebih rendah dapat dicapai oleh lembaga pendidikan tersebut karena dia memanfaatkan skala ekonomis, efisiensi produk, penggunaan teknologi, kemudahan akses dengan bahan baku, dan sebagainya. Lembaga pendidikan juga dapat melakukan strategi diferensiasi dengan menciptakan persepsi terhadap brand image nilai tertentu pada konsumennya, misalnya persepsi terhadap keunggulan kinerja produk, inovasi produk, pelayanan yang lebih baik, dan yang lebih unggul.

Selain itu strategi fokus juga dapat diterapkan untuk memperoleh keunggulan bersaing sesuai dengan segmentasi dan pasar sasaran yang diharapkan. Pada prinsipnya strategi dapat dikelompokkan berdasarkan tiga (3) tipe strategi yaitu strategi manajemen, strategi investasi dan strategi bisnis.⁸

Strategi adalah rencana yang disatukan, menyeluruh dan terpadu yang mengaitkan keunggulan strategi perusahaan dengan tantangan lingkungan yang dirancang untuk memastikan bahwa tujuan utama perusahaan dapat dicapai melalui pelaksanaan yang tepat oleh perusahaan. Definisi strategi menurut istilah marketing berarti perencanaan dasar suatu aksi yang dipilih untuk mencapai suatu sasaran pada umumnya. Perusahaan pada umumnya mempunyai tujuan yang sama tetapi strategi yang ditempuh berbeda-beda, maka dari sana disimpulkan bahwa strategi adalah rencana kerja untuk mencapai tujuan.

B. Landasan Teori Brand Image

1. Konsep Brand Image

a. Pengertian Brand / Branding

Menurut Kotler, dalam buku 99 Strategi di Era 4.0, Branding adalah pemberian nama, istilah, tanda, symbol, rancangan, atau kombinasi dari semua hal tersebut yang dibuat dengan tujuan untuk mengidentifikasi barang, jasa atau kelompok penjual untuk membedakan barang atau jasa pesaing.9

⁸ Freddy Rangkuti, *Teknik Membedah Kasus Bisnis Analisis SWOT*, (Jakarta: GRAMEDIA Pustaka Utama, 2010), hlm. 3-7.

⁹ Moh. Ainurrofiqin, 99 Strategi Branding di Era 4.0, Quadrant, Yogyakarta, 2021, hlm 2

arang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkar Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusu Pengutipan tidak morugikan kepentingan yang wajar LIIN Suska Bisu

State Islamic University of Sultan Syarit Kasi

Branding bukan lagi sekedar pemberian brand atau nama dagang dari suatu produk, jasa, atau perusahaan, namun semuanya berkaitan dengan hal-hal yang kasat mata dari sebuah brand, mulai dari nama dagang, logo, ciri visual, citra, kreadibilitas, karakter, kesan, persepsi, dan anggapan di benak konsumen.¹⁰

Istilah branding disusun dari kata dasar "Brand". Brand sendiri memiliki arti merek,nam, jenama, istilah, desain, symbol, atau karakteristik lainnya dari sebuah produk atau jasa yang membedakannya dari yang lain. Menurut UU Merek / Brand No. 15 Tahun 2001 Pasal 1 Ayat 1, brand atau merek adalah tanda yang berupa gambar, nama, kata , huruf-huruf, angka-angka, susunan warna, atau kombinasi dai unsur-unsur tersebut yang memiliki daya pembeda dan digunakan dalam kegiatan perdagangan barang atau jasa.

Brand erat kaitannya dengan penilian, tanggaan, opini dan kepercayaan tertentu terhadap bentuk pelayanan, perusahaan dan nama suatu produk barang atau jasa dari pelanggang sebagai sasarannya. Penilaian terhadap brand dari suatu produk merupaka kebutuhan penting bagi perusahan, bila ingin mendapatkan perhatian di mata publik. Ketika kompetisi pasar meciptakan pilihan tidak terbatas, entu terhadap bentuk pelayanan, perusahaan dan nama suatu produk barang atau jasa dari pelanggang sebagai sasarannya. Penilaian terhadap brand dari suatu produk merupaka kebutuhan penting bagi perusahan, bila

¹⁰ Ibid



ingin mendapatkan perhatian dimata publik. Ketika kompetisi pasar meciptakan pilihan tidak terbatas. 11

b. Pengertian Image

Image terbentuk dari bagaimana lembaga melaksana kegiatan operasional yang mempunyai landasan utama pada segi layanan. Image juga terbentuk berdasarkan berdasarkan impresi dan berdasarkan pengalaman yang dialami seseorang terhadap sesuatu, sehingga membangun suatu sikap mental.¹²

Menurut Kotler, menyatakan bahwa image konsumen yang positif terhadap suatu *brand* lebib memungkinkan konsumen untuk melakukan pembelian. Brand yang baik juga menjadi dasar untuk membangun citra lembaga yang positif. Image (citra) adalah kepercayaan, ide dan kesan yang dipegang oleh seseorang terhada sebuah objek. 13

Image akan diperhatikan public dari waktu ke waktudan akhirnya akan membentuk suatu pandangan positif yang akan dikomunikasikan dari satu ke yang lainnya. Dalam kesibukan kita sehari-hari jangan melupakan keadaan fisik, keterampilan, fasilitas, kantor, karyawan dan yang melayani public harus selalu dalam garis dengan satu tujuan memuaskan konsumen. *Image* merupakan realitas oleh karena itu jika komunikasi pasar tidak seuai dengan realitas, ketidakpuasan akan

¹¹ Fandy Tjiptono, *Brand Management & Strategy*, ANDI, Yogyakarta, 2005, hlm. 2.

¹² Philip Kotler & Kevin Lane Keller, *Manajemen Pemasaran....*, hlm. 607

¹³ Buchari Alma Dikutip Dalam Jurnal Manajemen, Membangun Brand Image Produk, http://www.brandimageproduk.jurnalmanajemen.com. Diakses pada 25/03/2015.



Dilarang mengutip sebagian atau seluruh
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan p

Chare Totallic Curvetory of Carrait Chart Machine

muncul dan akhirnya konsumen mempunyai persepsi yang buruk terhadap *Image* organisasi. ¹⁴

Image (citra) merupakan persepsi masyarakat terhadap lembaga atau produknya maupun jasanya. Image juga dipengaruhi oleh banyak faktor yang diluar kontrol lembaga pendidikan.

c. Jenis-Jenis Image

Citra lembaga pendidikan adalah kesan atau persepsi yang diperoleh seseorang berdasarkan dari pengetahuannya dan pengalamannya terhadap tampilan fakta atau kenyataan suatu lembaga pendidikan, sehingga disini peran humas harus menjadikan orang lain untuk mampu memahami pesan demi menjaga citra atau reputasi lembaga pendidikan. Berkaitan dengan citra lembaga pendidikan, Anggoro mengemukakan jenis-jenis citra, yaitu sebagaimana berikut ini:

a) Citra bayangan

Citra bayangan yaitu: citra yang melekat pada orang-orang dalam anggota-anggota organisasi atau lembaga tentang pandangan pihak luar terhadap organisasi atau lembaga pendidikan. Dalam hal ini orang akan selalu membayangkan hal-hal yang hebat tentang dirinya sendiri, dikarenakan tidak memadainya informasi, pengetahuan, maupun pemahaman yang dimiliki oleh mereka mengenai pendapat atau pandangan pihak-pihak luar.

¹⁴ Sutisna, *perilaku Konsumen dan Komunikasi Pemasaran*,(Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset,Cet 3, 2003), hlm.332

¹⁵ Nuroho J. Setiadi, *Periaku Konsumen Konsep dan Implikasi untuk Strategi dan Penelitian Pemasaran*, Prenada Media, Jakarta, 2003, hlm. 179.



b) Citra yang Berlaku

Citra berlaku adalah citra atau pandangan yang melekat pada pihak-pihak luar mengenai suatu organisasi atau lembaga. Citra ini amat di tentukan banyak sedikitnya informasi yang dimiliki oleh seseorang atau mereka yang mempercayainya. Citra yang berlaku tidak selamanya sesuai dengan kenyataan karena semata-mata terbentuk dari pengalaman dan pengetahuan yang kurang memadai dari orang luar di karenakan dalam dunia dan kehidupan yang serba sibuk, sulit di harapkan mereka akan memiliki informasi yang memadai dan benar mengenai suatau organisasi atau lembaga dimana mereka tidak menjadi anggotanya.

c) Citra Harapan

Citra harapan adalah suatu citra yang di inginkan oleh pihak-pihak lembaga pendidikan. Dimana pimpinan lembaga pendidikan mempunyai harapan yang lebih baik atau menyenangkan dari citra yang ada saat ini. Citra harapan biasanya di rumuskan atau diperjuangkan untuk menyambut sesuatu yang relative baru, yakni ketika khalayak belum memiliki informasi yang memadai sehingga dengan desain yang lebih baik citra lembaga pendidikan akan terangkat.

d) Citra Organisasi

Citra organisasi adalah citra dalam suatu organisasi secara keseluruhan tertampilkan dalam perilaku personal organisasi tersebut. Untuk itu ada beberapa hal yang dapat meningkatkan citra organisasi diantaranya adalah sejarah atau riwayat hidup organisasi yang gemilang,



Dilarang mengutip sebagian atau selur . Pengutipan hanya untuk kepentinga

State Istallic Ciliversity of Surfall Systil Nasilli

prestasi yang membawa harus nama organisasi dan keberhasilan dalam output yang meyakinkan masyarakat. Hal-hal tersebut dapat akan menunjang usaha humas dalam menciptakan citra positif organisasi kepada masyarakat terutama dalam kualitas dan input.

e) Citra Majemuk

Citra mejemuk adalah citra yang dimiliki setiap lembaga pendidikan atau organisasi pendidikan yang memiliki banyak unit dan pegawai (anggota). Masing-masing unit dan individu memiliki perangai dan tingkah laku yang tidak sama, sehingga secara sengaja maupun tidak mereka akan memunculkan citra yang belum tentu sama dengan organisasi, atau lembaga pendidikan lain secara keseluruhan. Untuk itu pihak pimpinan lembaga pendidikan hendaknya mampu membuat citra majemuk menjadi citra tungal, dimana persepsi masyarakat yang bermacam-macam tersebut diusahakan menjadi satu persepsi yang sama. Disini sekali lagi peran kepala sekolah dituntut menjadikan orang lain untuk mampu memahami pesan demi menjaga citra atau reputasi lembaga pendidikan.¹⁶

d. Pengertian Brand Image

Brand image menurut Kotler dan Amstrong, adalah seperangkat keyakinan konsumen mengenai merek tertentu. ¹⁷ *Brand Image* adalah proses dimana seseorang memilih, mengorganisasikan, dan mengatikan

¹⁶ Linggar Anggoro, Teori & Profesi Kehumasan, Bumi Aksara, Jakarta, 2005, hlm. 59-68.

¹⁷ Kotler, Philp dan Gary Amstrong, *Dasar-Dasar Pemasaran*, (Jakarta: Indeks, 2001), hlm 225



masukan informasi untuk menciptakan suatu gambaran yang berarti.¹⁸ Sedangkan menurut Aker menyatakan "Brand Association is Anythig linkedin memory to a brand". Yang artinya bahwa asosiasi merek adalah sesuatu yang berhubungan dengan merek dalam ingatan konsumen. ¹⁹

Brand image atau citra merek dalam hal ini adalah citra dari suatu lembaga pendidikan. Pencitra yang baik maka suatu sekolah akan mendapatkan nilai positif di mata konsumen. Selanjutnya, dari pandangan yang positif tersebut konsumen secara otomatis akan timbul pemikiran dibenak konsumen bahwa sekolah tersbut memiliki kualitas yang baik.

Menurut Tjiptono *Brand image atau brand description* merupakan deskripsi tentang asosiasi dan keyakinan konsumen terhadap merek tertentu.²⁰Citra merek juga diartikan sebagai apa yang dipersepsikan oleh konsumen. Identitas merupakan pendahuluan dari citra. Idenitas merek bersama dengan sumber-sumber infomasi yang lain dikirimkan kepada konsumen melalui media komunikasi. Informasi ini diperlukan sebagai stimulus dan diserap (apperception) oleh indera, lalu ditafsirkan oleh konsumen. Proses penafsirannya dilakukan dengan membuat asosiasi berdasarkan pengalaman masa lalu dan kemudian

¹⁸ Kotler, Philip & Keller, Kevi Lane....., hlm 260

¹⁹ Aaker, D.A. Manging Brand Equity: Capitalizing On The Value Of A Brand Name.(New York: The Free Press, 1991), hlm. 109

²⁰ Fandy Tjiptono, *Brand Management & Strategy*, ANDI, Yogyakarta, 2005, hlm 78



mengartikannya. Proses inilah yang disebut sebagai persepsi.

Berdasarkan persepsi konsumen inilah citra merek terbentuk.²¹

Brand image adalah asosiasi merek yang terbentuk dan melekat dibenak konsumen. Konsumen yang terbiasa menggunakan merek tertentu cenderung memiliki konsisensi terhadap *brand image*.²²

Durianto, Sugiarto, dan Sitinjak menyatakan *brand image* (*citra merek*) adalah asosiasi brand yang saling berhubungan dan menimbulkan suatu rangkaian dalam ingatan konsumen. *Brand image* sebagai sekumpulan asosiasi brand yang terbentuk di benak konsumen. Konsumen yang terbiasa menggunakan brand tertentu cenderung memiliki konsistensi terhadap *brand image*.

Membangun *brand image* dalam Al Qur'an dijelaskan mengenai cara memperoleh kemulian, Allah SWT berfirman dalam QS. Al – Fathir:10, yang berbunyi:

مَنْ كَانَ يُرِيْدُ الْعِزَّةَ فَلِللهِ الْعِزَّةُ جَمِيْعًا ۗ النَّهِ يَصْعَدُ الْكَلِمُ الطَّيِّبُ وَالْعَمَلُ الصَّالِحُ يَرْفَعُهُ وَالَّذِيْنَ يَمْكُرُوْنَ السَّيِّاتِ لَهُمْ عَذَابٌ شَدِيْدٌ وَمَكْرُ اُولَبٍكَ هُوَ يَبُوْرُ - ١٠

"Barangsiapa yang menghendaki kemulian, maka bagi Allah-lah kemuliaan itu semuanya. Kepada –Nya dan orang-orang yang merencanakan kejahatan bagi mereka azab yang keras. Dan rencana jahat mereka akan hancur."

 $^{^{21}}$ A. B. Susanto & Himawan Wijarnako, Power Branding: Membangun Merek Unggul dan Organisasi Pendukungnya, Mizan Publika, Jakarta, 2004, hlm. 80.

²² Ibid,

²³ Durianto, dkk, Strategi Menaklukan Pasar Melalui Riset Ekuitas dan Perilaku Merek, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2001, hlm. 69.

 $^{^{24}}$ Departemen Agama RI, $Al\ Qur'an\ dan\ terjemahan,$ (Pustaka : Al Kautsar , 2022) Surah 35 Ayat 10.



Dari ayat diatas jika ditarik ke dalam dunia pendidikan maka madrasah dalam proses membangun brandimage, Kepala Madrasah memiliki tujuan mencapai kualitas yang menyeluruh, keberhasilan jangka panjang, perkembngan yang baik dan secara kontinu.

e. Pengukuran Brand Image

Menurut pendapat Keller pengukuran citra merek adalah subjektif, yang artinya tidak ada ketentuan baku untuk pengukuran citra merek. Pengukuran citra merek dapat dilakukan berdasarkan pada aspek sebuah merek, yaitu strengthness, uniqueness, dan favorable.

a. Strengthness

Strengthness (kekuatan) dalam hal ini adalah keunggulan keunggulan yang dimiliki oleh sebuah merek yang bersifat fisik dan tidak ditemukan pada merek pesaing lainnya. Keunggulan merek ini mengacu pada atribut-atribut fisik atas merek tersebut.²⁵ Sehingga biasa dianggap sebagai sebuah kelebihan dibandingan dengan merek pesaing lainnya.

Yang termasuk dalam kelompok strengthness ini antara lain, penampilan fisik produk, kualitas yang dimiliki semua fasilitas produk, harga produk dibandingkan dengan produk lainnya, penampilan fasilitas pendukung dari produk tersebut.²⁶ organisasi harus mampu mengetahui kekuatan tentang produk atau

²⁵ Kevin Lane Keller, Strategy Brand Management (Buiding, Measuring, And Managing) Brand Equity), Prentice Hall, New Jersey, 2008, hlm. 58



layanan yang dimilikinya, sehingga hal tersebut dapat memudahkan dalam membangun citra yang positif.

b. *Uniqueness*

Keunikan adalah kemampuan untuk membedakan sebuah merek diantara merek lainnya. Keunikan ini muncul dari atribut produk yang menjadi kesan unik atau diferensiasi antara produk satu dengan produk lainnya yang memberikan alasan bagi konsumen bahwa mereka harus membeli produk tersebut. Perusahaan harus bisa membuat produk mereka unik dan beda dengan produk pesaing.

Contohnya, dengan cara yang sama konsumen akan mengekspektasikan bahwa sebuah pedagang online akan melayani mereka dengan segala kemudahan, variasi layanan, cara pilihan pengiriman, prosedur pembelian yang aman, pelayanan konsumen yang bertanggung jawab, pedoman privasi yang ketat, dan berbagai hal lainnya yang diharapkan konsumen adalah yang paling baik dan berbeda dibandingkan dengan pedagang online lainnya.

Singkatnya, untuk membuat produk berbeda dari yang lain, pemasar harus membuat dan memastikan hal-hal dalam produk yang kuat (strength) dalam merek agar merek tidak hanya disukai (favorable) tapi juga memiliki keunikan dan berbeda dengan merek pesaingnya.

Yang termasuk dalam kategori unik ini adalah hal berbeda yang paling dominan dalam sebuah produk dengan produk pesaingnya, variasi layanan, variasi harga, fisik produk itu sendiri seperti fitur produk dan variasi produk yang tersedia, penampilan atau nama yang



unik dari sebuah merek yang memberikan kesan positif, cara

penyampaian informasi kepada konsumen, pedoman privasi yang ketat

dari perusahaan, serta prosedur pembelian yang terjamin.²⁷Keunikan

sebuah produk atau layanan tak lepas dari kreatifitas organisasi atau

lembaga yang memproduksinya. Oleh sebab itu, keunikan merupakan

salah satu faktor yang penting dalam memasarkan produk atau jasa.

Sebab dengan adanya keunikan yang berbeda dengan pesaing-pesaing

yang lain, tentunya akan dapat menarik minat konsumen untuk

menggunakan produk atau layanan tersebut.

c. Favorable

Dalam memilih mana yang disukai dan unik yang berhubungan dengan merek, pemasar harus menganalisis dengan teliti mengenai konsumen dan kompetisi untuk memutuskan posisi terbaik bagi merek

tersebut.

Kesukaan (favorable) mengarah pada kemampuan merek tersebut agar mudah diingat oleh konsumen. Yang termasuk dalam kategori favorable ini antara lain kemudahan merek produk untuk diucapkan, kemudahan merek produk untuk dapat dikenal, kemampuan merek untuk tetap diingat oleh konsumen, kemudahan penggunaan produk, kecocokan konsumen dengan produk, serta kesesuaian antara kesan merek di benak pelanggan dengan citra yang diinginkan perusahaan atas merek bersangkutan.

²⁷ Ibid,

26



f. Faktor-Faktor Pembentuk Brand Image

Faktor-faktor pembentuk brand image menurut Schiffman dan Kanuk antara lain:²⁸

- Kualitas atau mutu yang ditawarkan oleh produsen dengan brand tertentu, berkaitan dengan kualitas produk barang dan jasa yang ditawarkan oleh produsen dan berkenaan dengan kompetenisi tenaga pengajar di dalamnya dan kemampuana lulusan serta kemudaha lulusan dalam melanjutnya pendidikan.
- Dapat dipercaya atau diandalkan, berkaitan dengan pendapat atau kesepatkatan yang dibentuk oleh masyarakat tentang suatu jasa yang dikonsumsi.
- 3. Mempunyai kegunaan atau manfaat, yang terkait dengan fungsi dari suatu produk atau jasa yang bisa dimanfaatkan oleh konsumen untuk memenuhi kebutuhannya.
- 4. Pelayanan, berkaitan dengan tugas produsen atau lembaga pendidikan dalam melayani konsumen atau pengguna layanan pendidikan.
- 5. Resiko berkaitan dengan untung dan rugi yang dialami oleh konsumen setelah melakuka atau memilih lembaga pendidikan.
- 6. Harga, berkaitan dengan tinggi rendahnya biaya yang dikeluarkan konsumen dalam menempuh pendidikan kedepannya.
- 7. *Image* dari *brand* itu sendiri yang berupa pandangan, kesepakatan, dan informasi yang berkaitan dengan suatu *brand*.

 $^{^{28}}$ L.G. Schiffman & L.L. Kanuk, $\it Consumer\ Behaviour,\ 7th\ Edition,\ Prentice\ Hall\ Inc.,\ New\ Jersey,\ 1997,\ hlm.\ 185.$



Ketujuh faktor tersebut merupakan kesatuan yang saling berkaitan satu dengan yang lainnya, sebab dalam membentuk brand image dibutuhkan berbagai pihak yang mendukungnya. Meskipun pada akhirnya, brand image merupakan gambaran tentang produk atau jasa yang diberikan oleh penggunannya.

Sedangkan Hermawan Kartajaya, menyebutkan bahwa citra merek di benak konsumen dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain:²⁹

- Komunikasi dari sumber lain yang belum tentu sama dengan yang dilakukan pemasar. Komunikasi bisa datang dari konsumen lain, pengecer, dan pesaing.
- b. Pengalaman konsumen melalui suatu eksperimen yang dilakukan konsumen dapat mengubah persepsi yang dimiliki sebelumnya. Oleh sebab itu, jumlah berbagai persepsi yang timbul itulah yang akan membentuk total image of brand (citra keseluruhan sebuah merek).
- c. Pengembangan produk: posisi brand terhadap produk memang cukup unik. Di satu sisi, merupakan payung bagi produk, artinya dengan dibekali brand tersebut, produk dapat naik nilainya. Di sisi lain, performa produk ikut membentuk brand image yang memayunginya dan tentunya konsumen akan membandingkan antara performa produk yang telah dirasakan dengan janji brand dalam slogan.

²⁹ Philip Kotler & Hermawan K., Repositioning ASIA From Bubble to Sustainable Economy, John Wiley & Sons, Singapore, 2000, hlm. 485.

Menurut Renald Kasali, persepsi ditentukan oleh faktor-faktor dalam membangun persepsi tentang lembaga pendidikan seperti latar belakang budaya, pengalaman masa lalu, nilai-nilai yang dianut, dan berita-berita yang berkembang.³⁰ Persepsi yang terbangun akan mejasi sebuah opini pada setiap individu-individu. Dan ketika opini-opini tersebut menjadi konsensus, maka akan muncullah opini publik (brand image) tentang lembaga tersebut.

Alma menjelaskan beberapa faktor yang menimbulkan Brand Image pada lembaga pendidikan, yaitu:

- a. Tenaga Pendidik Layanan yang merupakan produk yang dihasilkan oleh lembaga pendidikan sangat dipengaruhi oleh tenaga pendidik yang kompeten dan professional dalam bidangnya.
- b. Perpustakaan Perpustakaan adalah unsur penting dalam pengembangan ilmu dan pengembangan lembaga pendidikan.
- Teknologi Pendidikan Alat bantu berupa teknologi pendidikan sangat besar artinya bagi pengembangan ilmu, terutama dalam proses belajar mengajar.
- d. Biro konsultan Di dalam lembaga pendidikan perlu sebuah unit yang menangani tentang menjalin hubungan denga masyarakat, sehingga unit tersebut dapat menjadi penghubung lembaga pendidikan dengan masyarakat.

³⁰ Rhenald Kasali, Manajemen Public Relations: Konsep dan Aplikasinya di Indonesia, Pustaka Utama Grafiti, Jakarta, 2003, hlm.23.



- Kegiatan olahraga Olahraga dapat dijadikan oleh lembaga pendidikan untuk menarik minat siswa bersekolah dilembaga pendidikan tersebut, yaitu dengan memberikan beasiswa kepada anak-anak yang berbakat didalam bidang olahraga.
- f. Kegiatan Marching Band dan Tim Kesenian Melalui marching band dan kesenian, lembaga pendidikan dapat memperoleh keuntungan promosi yang luar biasa ketika mereka melakukan pementasan diacara-acara yang resmi.
- g. Kegiatan keagamaan Kegiatan keagamaan bukan hanya ditandai oleh adanya bangunan pisik keagamaan saja, akan tetapi ang lebih penting ialah kegiatan yang dilaksanakan didalamnya.
- h. Kunjungan orang tua Dengan adanya kunjunga ke lembaga pendidikan, orang tua dapat melihat proses pembelajaran, sarana parasarana, tenaga pendidik dan kependidikan serta dapat berinteraksi dengan warga sekolah.
- Membantu kemudahan dalam melanjutkan pendidikan mendapat dan mengurus pekerjaan Dengan adanya fasilitas bantuan tersebut, tentunya akan mempermudah para alumni dalam menncapai cita-citanya.
- Penerbitan Untuk memudahkan komunikasi, maka perlu sekali diadakan penerbitan, misalnya jurnal, buletin, majalah, humor, atau sketsa. Hal ini juga dapat dipakai sebagai sarana belajar menulis bagi siswa-siswa yang berbakat.



k. Alumni Dengan adanya persatuan alumni, alumni dapat saling mengadakan tukar informasi dan lembaga pendidikan dapat pula menggunakannya sebagai jalur peningkatan nama baik lembaga.³¹

g. Strategi Branding Image Sekolah

1. Kebijakan Branding Sekolah

Mazmanian dan Sabatier dalam Wahab, implementasi kebijakan adalah pelaksana keputusan kebijakan dasar, biasanya dalam bentuk undangundang.³² Namun dapat pula berbentuk perintah-perintah atau keputusan eksekutif yang penting atau badan peradilan lainnya, keputusan tersebut mengidentifikasikan masalah yang ingin diatasi, menyebutkan secara tegas tujuan atau sasaran yang ingin di capai dengan berbagai cara untuk menstruktur atau mengatur proses implementasinya.

Sedangkan menurut teori Van Meter dan Van Horn dalam Agostino, mendefinisikan implementasi kebijakan sebagai tindakantindakan yang dilakukan baik oleh individu-individu atau pejabat-pejabat atau kelompokkelompok pemerintah atau swasta yang diarahkan pada tercapainya tujuantujuan yang telah digariskan dalam keputusan kebijakan. 33 Adapun implementasi kebijakan menyangkut tiga hal, yaitu sebagai berikut:

- a) Adanya tujuan atau sasaran kebijakan.
- b) Adanya aktivitas atau kegiatan pencapaian tujuan.

³¹ Buchari Alma, *Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa*, Alfabeta, Bandung, 2013, hlm. 377-382

³² Abdul Wahab, 2001, Analisis Kebijaksanaan dari Formulasi ke Implementasi Kebijaksanaan Negara, (Jakarta: Sinar Grafika), hlm. 68.

³³ Leo Agostino, 20016, *Dasar-dasar Kebijakan Publik*, (Bandung: Alfabeta), hlm. 139



c) Adanya hasil kegiatan.

Menurut Anderson dalam Fadillah Putra, implementasi kebijakan dapat dilihat dari empat aspek yaitu sebagai berikut:³⁴

- a) Who is involved in policy implementation, yang berarti siapa yang mengimplementasikan kebijakan.
- b) *The nature of the administrative process*, yang berarti hakekat dari proses administrasi.
- c) Compliance with policy content, yang berarti kepatuhan kepada kebijakan.
- d) Impact, yang berarti efek dan dampak dari implementasi kebijakan.

2. Langkah-langkah Branding sekolah

Langkah-langkah melakukan pencitraan sekolah atau school branding dapat dilakukan dengan cara berikut:³⁵

a) Membuat logo atau Seragam Sekolah yang menarik, keren atau *eye catching*.

Logo atau seragam sekolah dengan berbagai filosofi sesuai dengan misi sekolah. Logo atau seragam dapat menjadi dokumentasi yang bisa dilihat, dikenang lewat *display* di dinding-dinding sekolah, kelas, *website*, blog, cerita sejarah sekolah, dsb.

³⁴ Fadillah Putra, 2003, *Paradigma Kritis dalam Studi Kebijakan Publik*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar), hlm. 82.

³⁵ Dedi Dwitagama, *Pencitraan Sekolah*, *Pendidika Karakter, Branding Sekolah*, (Jakarta: Indeks, 2011), hlm. 7.

b) Fokus

Pada tujuan pendidikan nasional & tujuan yang sesuai dengan jenjang pendidikan sekolah, berusaha agar semua sumberdaya berjalan ke arah tujuan. Ada contoh sekolah yang menyatakan Ketuhanan dan Kejujuran adalah nilai-nilai yang diterapkan sekolah, ketika ada murid yang menyontek saat ulangan harian atau diketahui mencuri di sekolah mendapat sangsi dikeluarkan dari sekolah. Sekolah-sekolah seperti itu selalu banyak yang berminat walau harus membayar biaya yang mahal untuk diterima di sekolah itu.

c) Pembeda atau Ciri Khas.

Orang tua memasukkan anaknya ke sekolah yang punya kelebihan atau pembeda dari sekolah lain, pembeda itu bisa berupa nilai-nilai atau skill yang diajar atau terus dilaksanakan selama murid bersekolah disana. Terlalu berat untuk melaksanakan atau memperlihatkan output semua tujuan pendidikan di Sekolah, pilih saja satu atau sedikit karakter unggulan sebagai pembeda yang bisa dilihat orang tua murid.

Sebagai contoh sekolah yang menyatakan menanamkan nilai ketaqwaan melakukan berbagai kegiatan yang pada akhirnya memperlihatkan sikap taqwa murid sekolah itu lebih baik dari murid sekolah lain, hal ini membuat masyarakat senang menyekolahkan anaknya disana karena merasakan perbedaan tingkah laku anaknya sebelum dan setelah bersekolah disana.



d) Menyenangkan

Suasana sekolah harus memberi rasa senang dan membuat betah semua warganya, tak ada rasa takut atau cemas. Menjadikan murid, orang tua, guru & karyawan betah berada di sekolah karena teduh, nyaman serta keramahan warga sekolah.

e) Mengkomunikasikan atau mengabarkan.

Sekolah harus secara sadar merekam atau mendokumentasikan berbagai aktifitas sekolah, keunikan peserta didik, guru, karyawan, prestasi, proses latihan dan semua hal yang ada di Sekolah dalam bentuk Foto, Video dan menyeleksi foto-foto dan video terbaik untuk dipublikasikan dalam bentuk brosur, website, blog, instagram, youtube dan berbagai platform media sosial. Guru bisa memberikan tugas belajar, yang pada zaman dulu harus dicetak, kini bisa dirubah dengan meminta murid mempublikasikan di blog, youtube atau media sosial lainnya yang bisa menjadi memory atau kenangan serta materi promosi pencitraan yang alami tentang apa yang dilakukan di dalam Sekolah Anda.

f) ATM (amati, tiru, dan modifikasi) sekolah yang bagus.

Amati berbagai hal dari sekolah yang bagus memurut Anda, Tiru hal-hal bagus, Modifikasi cara melakukan hal-hal bagus disesuaikan dengan kondisi sekolah Anda. Melakukan ATM (Amati, Tiru dan Modifikasi) bisa dilakukan dengan berkunjung ke sekokah bagus yang terdekat, tak perlu studi banding hingga naik pesawat.



g) Ciptakan budaya menghargai prestasi.

Prestasi apapun yang diperoleh murid, guru, karyawan sekolah harus selalu mendapat apresiasi dari semua warga sekolah, sehingga muncul semangat berprestasi dan budaya membicarakan prestasi di sekolah jadi kebahagian bersama.³⁶

h) Pembiasaan evaluasi, introspeksi dan berubah.

Salah, keliru, gagal, benar, dan sukses adalah proses hidup yang selalu kita jumpai, apapun yang diperoleh harus dievaluasi, untuk jadi bahan perbaikan yang akan dilakukan di masa depan, sehingga perubahan selalu tidak bisa dihindari, agar bisa terus bertahan di dunia yang terus berubah.

Menurut Ferrinadewi dijelaskan mengenai brand image dan strategi pemasaran yang harus dilakukan, yaitu:³⁷

- a) Madrasah harus terlebih dahulu mendefinisikan secara jelas brand personalitynya agar sesuai dengan kepribadian konsumennya. Adanya kesesuaian ini menandakan konsumen telah mengasosiasikan merek seperti pribadinya sendiri. Asosiasi yang kuat ini akan mendorong tercitanya citra merek yang positif.
- b) Madrasah harus mengupayakan agar tercipta persepsi bahwa merek yang mereka tawarkan sesuai dengan nilai-nilai yang diyakini oleh konsumen dalam keputusan pembeliannya melalui strategi komunikasinya.

³⁶ *Ibid*, hlm. 9.

³⁷ Erna Ferrinadewi, Merek dan Psikologi Konsumen, Graha Ilmu, Yogyakarta, 2008, hlm. 167-168.

c) Madrasah dapat melakukan image analysis yang bertujuan untuk mengumpulkan informasi bagaimana asosiasi konsumen terhadap merek.

C. Konsep Daya Saing

1. Pengertian Daya Saing

Daya saing merupakan efesiensi dan efektivitas yang memiliki sasaran yang tepat dalam mennetukan arah dan hasil sasaran yang ingin dicapai yang meliputi tujuan akhir dan proses pencapaian akhir dalam menghadapi persaingan.

Daya dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia berarti kemampuan untuk melakukan sesuatu atau bertindak.³⁸ Sedangkan kata saing berarti berlomba, dahulu mendahului.³⁹

Menurut Z. Heflin Frinces dalam Sunyoto, secara konsepsional, daya saing merupakan hasil puncak dari berbagai keunggulan dan nilai lebih yang dimiliki untuk membuat sesuatu, baik berupa organisasi, produk maupun jasa. Keunggulan tersebut dilahirkan dari proses kerja dan kinerja yang dilakukan dengan tinkat kualitas yang baik dan konsep manajemen prosfesional modern ditambah adanya kontibusi dari berbagai sumber daya yang terbaik, misalnya bahan baku, sumber daya manusia, keuangan yang cukup. Hal-hal yang dibangun dari istilah daya saing adalah kita memberikan pemahaman bahwa yang dimaksud dengan daya saing di sini adalah daya bersaing dan kekuatan melakukan persaingan, namun bukan diartikan sebagai persaingan yang

³⁸ Tim Penyusun, Kamus Besar Bahasa Indonesia, Pusat Bahasa Departemen Pendidikan Nasional, Jakarta, 2008, hlm. 325.

³⁹ *Ibid*, hlm.1243



dimaknai sebagai untuk saling mengalahkan, menjatuhkan atau menghancurkan. 40

Menurut Sumihardjo, daya saingan yaitu: "kata daya dalam kalimat daya saing bermakna kekuatan, dan kata saing berarti mencapai lebih dari yang lain, atau beda dengan yang lain dari segi mutu, atau memiliki keunggulan tertentu. Artinya daya saing dapat bermakna kekuatan untuk berusaha menjadi lebih dari yang lain atau unggul dalam hal tertentu baik yang dilakukan seseorang, kelompok maupun institusi tertentu".⁴¹

Daya saing bermakna kekuatan, dan kata saing berarti mencapai lebih dari yang lain, atau beda dengan yang lain dari segi mutu, atau memiliki keunggulan tertentu. Artinya daya saing dapat bermakna kekuatan untuk berusaha menjadi unggul dalam hal tertentu yang dilakukan seseorang, kelompok atau institusi tertentu.⁴²

Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 41 Tahun 2007 tentang Standar Proses, menyatakan bahwa: "daya saing adalah kemampuan menunjukan hasil lebih baik, lebih cepat atau lebih bermakna". Kemampuan yang di maksud dalam Permendiknas Nomor 41 Tahun 2007 tersebut, di perjelas oleh Sumihardjo, 43 mengemukkakan bahwa daya saing meliputi:

- 1) Kemampuan memperkokoh posisi pasarnya,
- 2) Kemampuan menghubungkan dengan lingkungannya,

 $^{^{40}}$ Danang Sunyoto, Keunggulan Bersaing (Competitive Advantage), CAPS, Yogyakarta, 2015, hlm. 30.

⁴¹ Sumihardjo, Tumar, *Daya Saing Daerah Konsep dan Pengukurannya Di Indonesia*. Yogyakarta:BPFE-Yogyakarta, 2002), hlm. 8

⁴² Danang Sunyoto, *Loc. Cit.*

 $^{^{43}}$ Sumihardjo, Tumar, DayaSaing Daerah Konsep dan Pengukurannya di Indonesia...... hlm.11



3) Kemampuan meningkatkan kinerja tanpa berhenti, dan

Jika digunakan dalam konsep pendidikan, dalam segi cara bersaing inilah para pelaku lembaga pendidikan dihadapkan pada tujuan dari setiap lembaga pendidikan agar dapat berjalan dengan jangka panjang. Suatu lembaga pendidikan akan dapat mempertahan mutu terus menerus dan benar - benar akan menghasilkan kualitas yang baik jika dilakukan atas kepercayaan masyarakat dan brand yang sudah di bangun atas kesadaran masyarakat itu sendiri.

4) Kemampuan menegakkan posisi yang menguntungkan.

Daya saing pendidikan tidak dimaksudkan untuk menghancurkan atau mematikan lembaga-lembaga pendidikan sebagaimana militer menghancurkan lawan-lawannya dalam peperangan, atau tudak seperti para pebisnis menggunakan strategi bersaing untuk melumpuhkan para pesaingnya agar mereka memperoleh keuntungan yang sebesar-besarnya. Peningkatan daya saing pendidikan dimaksudkan agar sekolah atau lembaga pendidikan tinggi dapat mempersiapkan masa depan peserta didiknya agar mereka dapat hidup di zamannya yang berbeda dengan zaman ketika mereka menuntut ilmu. 44

Dapat dijelaskan bahwa daya saing merupakan kemampuan atau kekuatan yang dimiliki oleh lembaga pendidikan untuk berusaha menjadi unggul dalam hal-hal tertentu guna menghadapi persaingan. Tujuan dari adanya daya saing adanya untuk dapat mempersiapkan masa depan peserta didiknya agar mereka dapat hidup di zamannya yang berbeda dengan zaman ketika mereka menuntut ilmu.

38

⁴⁴ Dedy Mulyasana, *Pendidikan Bermutu dan Berdaya Saing*, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2015, hlm. 193.



Daya saing di sektor pendidikan, bisa dicermati dari daya saing sekolah, Madrasah dan perguruan tinggi. Madrasah yang berdaya saing dalam pemahamannya adalah Madrasah yang memiliki keunggulan, dibuktikan dengan berbagai prestasi yang diraihnya baik di level nasional maupun internasional. Madrasah tersebut juga memberikan layanan pendidikan yang berkualitas dari aspek ilmu pengetahuan dan teknologi yang digunakan maupun pendidikan karakter unggul yang ditanamkan, dibuktikan dengan akhlaqul karimah peserta didiknya.

Hasil penelitian yang dilakukan Tholkhah dalam buku, menyimpulkan daya saing Madrasah merupakan kemampuan lembaga pendidikan Madrasah melaksanakan dan mengimplementasikan manajemen tata kelola untuk menaikkan mutu pendidikan agar memiliki keunggulan dan kemampuan berdaya saing dengan lembaga pendidikan lainnya yang setara (equal). 45

2. Faktor yang Mempengaruhi Daya Saing

Dalam hal yang berkaitan dengan persaingan, salah satu esensi dari segala persiapan dan keunggulan adalah bentuk terciptanya daya saing. Daya saing adalah keunggulan bersaing yang tidak hanya sekadar dapat menjual produk dan jasa tetapi juga menguasai pasar. Keunggulan bersaing tercipta karena mempunyai berbagai keunggulan komparatif. Tugas eksekutif perusahaan atau organisasi adalah bagaimana menciptakan keunggulan komparatif. Ada banyak faktor yang mempengaruhi kunggulan komparatif dalam daya saing, yaitu:

⁴⁵ Dr. Arwildayanto, S.Pd, M.Pd., dkk, Manajemen Daya Saing Perguruan Tinggi, CV CENDEKIA PRESS, Bandung, 2020, hlm 7



a) Manajemen dan kepemimpinan

Untuk melakukan bernbagai tindakan penyehatan, perubahan dan penyesuaian dalam rangka meningkatkan daya saing organisasi diperlukan analisis manajemen kritis dan kepemimpinan yang tangguh. Kepemimpinan yang tangguh sangat penting karena dia merupakan motor penggerak utama orgnisasi untuk meningkatkan perbaikan kinerja organisasi. Dalam berbagai kondisi persaingan, kemampuan top executive dalam melakukan perubahan sangat banyak menentukan jalannya organisasi, tingkat kesehatan dan kelangsungan hidup organisasi. 46 Kepemimpinan selalu mempunyai pengaruh yang besar dalam membangun maupun menciptakan lembaga yang tangguh, sebab pemimpin memiliki peran untuk menggerakkan lembaga yang dipimpinnya ke arah tujuan yang diinginkan.

b) Perencanaan

Keunggulan bersaing juga ditentukan oleh ketepatan dalam membuat perencanaan. Harus dipahami bahwa konsepsi perencanaan strategis tidak bersifat baku. Ini berupa perencanaan yang harus segera dimodofikasi atau diubah sesuai dengan perubahan lingkungan yang membuat adanya terobosan atau rekayasa baru di berbagai hal terutama menyangkut prioritas, strategi dan kebijakan serta pola organisasi. 47 Perencanan mutlak diperlukan sebagai langkah awal dalam membangun daya saing, sebab tanpa perencanaan yang matang semua usaha yang dilakukan akan sulit mencapai tujuannya secara

⁴⁶ Danang Sunyoto, Keunggulan Bersaing (Competitive Advantage), CAPS, Yogyakarta, 2015, hlm. 38.

⁴⁷ *Ibid*, hlm. 39

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis in a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, p

State Islamic University of Sultan Syarif Kasi

efektif dan efisien. Perencanaan pun harus selalu disesuaikan dengan kondisi lapangan yang selalu berubah-ubah.

c) Entrepreneurship

Sumber daya manusia Perilaku seorang wirausaha, meliputi:

- 1) Mempunyai kepercayaan diri yang tinggi,
- 2) Adanya kebutuhan yang tinggi untuk selalu berprestasi dalam bekerja,
- 3) Berkemampuan mengendalikan dari dalam kondisi yang bagaimanapun,
- 4) Keberanian dalam mengambil resiko,
- 5) Memberikan toleransi ketidakpastian terhadap perubahan lingkungan,
- 6) Mempunyai semangat tinggi untuk menang dalam bersaing,
- 7) Mempunyai kreativitas tinggi untuk berinovasi atau mencar semangat strategi baru dalam bersaing, dan
- 8) Selalu berusaha melakukan perubahan karena perubahan merupakan syarat menciptakan kemajuan dan keberhasilan sebagaimana yang direncanakan.⁴⁸

d) Teknologi

Ada dua aspek yang turut serta melahirkan daya saing, yaitu keunggulan didalam penguasaan dan penetapan teknologi terbaik dibidangnya. Dalam persaingan global, keunggulan suatu organisasi hanya langgeng jika organisasi bersangkutan mampu memberikan muatan teknologi didalam proses produksinya. Proses produksi hanya akan mampu menghasilkan produk yang berkualitas jika memiliki mauatan teknologi yang tinggi, karena teknologi

⁴⁸ *Ibid*, hlm 39



kualitas produk banyak mempunyai arti dalam persaingan jika muatan teknologinya tinggi.⁴⁹

Di era digital, dimana teknologi merupakan sebuah kebutuhan, menjadikannya mudah sekali masuk kedalam setiap aktivitas manusia, tak terkecuali dalam dunia pendidikan. teknologi dapat menjadi kekuatan daya saing lembaga pendidikan ketika lembaga tersebut dapat menjadikan teknologi sebagai bagian terintegrasi dengan proses layanan yang diberikan. Tentunya hal ini harus dibarengi dengan kemampuan yang professional oleh para operator teknologi tersebut.

e) Porter's Model

Model Porter ini menyakut biaya rendah, diferensiasi dan focus. Model ini dikenalkan oleh Michael Porter dari Harvad University, AS, mengajukan suatu konsepsi keunggulan biaya rendah secara keseluruhan dan perlunya diferensiasi produk dan pasar dalam usaha meningkatkan kinerja bisnis, serta perlunya focus terhadap konsumen, pasar, dan produk tertentu. Ketiga aspek di atas bagi Porter merupakan suatu konsep strategi yang jika diadopsi dengan benar, tidak akan hanya mempertahankan survival perusahaan, namun juga meningkatkan ekspansi. ⁵⁰ Melalui aspek harga, diferensasi dengan pesaing, dan focus terhadap pelanggan dapat dijadikan sebagai kekuatan berdaya saing oleh lembaga pendidikan.

⁴⁹ *Ibid*, hlm. 39-40

⁵⁰ *Ibid*, hlm. 39-40

f) Perubahan inovatif

Kemajuan dapat diciptakan dengan baik hanya pada saat organisasi dalam keadaan amat sangat sehat, bukan pada saat kondisi sedang sakit atau tidak sehat. Dengan kata lain lakukan perubahan pada saat kondisi organisasi dalam keadaan prima dan sehat. Karena setiap perubahan akan memerlukan biaya dan pengorbanan. Biaya dan pengorbanan akan dapat ditanggung dan dibiayai dengan baik jika organisasi dalam keadaan prima dan sehat.⁵¹Ide-ide kreatif perlu dikembangkan sehingga dapat menjadikan proses pendidikan di madrasah dalam berkembang. Perubahan inovatif tentunya akan memerlukan dana dan pengorbanan yang lebih banyak, akan tetapi hal tersebut bukanlah halangan untuk menjadikan madrasah lebih baik.

g) Proses inovasi

Salah satu aspek penting yang sangat menentukan terciptanya daya saing adalah melakukan inovasi banyak dengan menciptakan teknologi, produk, organisasi, sistem manajemen, dan proses produksi baru. Kemampuan menciptakan semua itu merupakan sumber daya saing yang sangat penting dan strategis dalam membangun keunggulan bersaing di pasar global. Karena itu inovasi harus dapat menjadi bagian penting dalam menumbuhkembangkan organisasi. 52 Inovasi sangat dibutuhkan dalam dunia pendidikan, sebab inovasi akan selalu menjadikan pendidikan sebagai sesuatu yang berkembang, sehingga para pengguna layanan tidak merasa bosan dan jenuh.

⁵¹ *Ibid*, hlm. 40

⁵² *Ibid*, hlm. 41



3. Strategi Daya Saing

Mulyasana menjelaskan bahwa strategi yang berorientasi pada persaingan (Competitive Oriented Strategy) merupakan suatu persaingan yang dilakukan sengan cara melakukan persaingan secara terbuka. Strategi ini dilakukan apabila semua komponen yang dimiliki oleh lembaga sudah dianggap kuat. Namun bila komponen-komponennya ada yang tidak siap, penerapan strategi ini akan berakibat buruk bagi lembaga. 53 Strategi ini terbagi menjadi beberapa bagian, yakni:

a) Strategi bersaing total

Suatu strategi persaingan yang dilakukan dengan cara melakukan penekanan terhadap kekuatan dan kelemahan pesaing. Pola ini hanya dapat dilakukan apabila semua komponen lembaga pendidikan yang sudah mencapai level unggul dalam segalanya. Artinya, kepala sekolah harus berani menawarkan harga secara terbuka kepada masyarakat karena harga yang ditawarkan tentunya lebih kompetitif disbanding dengan yang ditawarkan oleh pihak lain. Sekolah pun dapat menawarkan mutu dan produk secara terbuka karena mutu dan produk pendidikan di lembaga pendidikan tersebut lebih unggul disbanding dengan pihak lain. Sekolah pun dapat menawarkan sistem layanan secara terbuka, karena sistem layanan pendidikan yang ditawarkan lebih unggul dari pihak lain. ⁵⁴Sebelum melaksanakan trategi ini, sekolah harus mempunyai keunggulan kompetitif dari sekolah-sekolah lainnnya. Sebab strategi ini menuntut totalitas semua komponen sekolah secara keseluruahan.

⁵³ Dedy Mulyasana, *Pendidikan Bermutu dan Berdaya Saing*, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2015, hlm. 235

⁵⁴ *Ibid*, hlm. 235-236.



b) Tri-area Power System

Suatu strategi yang menggunakan tiga wilayah kekuatan. Untuk melakukan pola ini, para pengambil keputusan strategis harus mampu menempatkan pesaing di tengahtengah wilayah kerja lembaga pendidikan, sehingga sekolah dapat menguasai wilayah persaingan. Pola ini hanya dapat diterapka apabila posisi lembaga pendidikan sudah kuat di semua lini. Artinya kekuatan intinya lebih unggul, kekuatan cadangan dan kekuatan pendukungnya pun sudah lebih baik dari pihak lain. Pola ini tidak dapat diterapkan apabila lembaga pendidikan tersebut lemah. Berbeda dengan strategi bersaing total yang menggunakan semua kompoenennya yang unggul. Strategi Tri-area Power System hanya dapat digunakan oleh lembaga pendidikan yang masih belum unggul disemua lininya, artinya masih ada komponen pendidikan yang masih dibawah standar. Akan tetapi kompenen tersebut lebih baik dari komponen yang dimiliki sekolah lain.

Gambar 2.1

Tri-area Power System



⁵⁵ *Ibid*, hlm. 235-236.

Hak cipta milk din sus

c) Key Sector System Strategy (strategi sector kunci)

Strategi yang menggunakan kekuatan kunci untuk dijadikan sebagai satusatunya alat bersaing.⁵⁶ Strategi ini menjadikan komponen yang dianggap paling kompetitif dari kompenen lain yang ditonjolkan dalam persaingan. Dalam setiap komponen sekolah (sarana/prsarana, SDM, modal, pelayanan, harga/biaya, jaringan, manajemen, dsb) pastinya ada komponen yang lebih menonjol diantara komponen lainnya. Melalui komponen itulah, sekolah harus malakukan kampanye besarbesaran, sehingga masyarakat tahu dan merasakan bahwa sekolah memiliki keunggulan dikomponen tersebut.

d) Door to Door System,

Sistem penguasaan pangsa pasar yang dilakukan dari pintu ke pintu konsumen. Pola ini sangat efektif dilakukan untuk menghadapi pesaing yang besar dan dilakukan dalam iklim persaingan yang sangat ketat. Syaratnya, harus memiliki tenaga lapangan yang professional, memiliki keuletan, kemampuan berkomunikasi, wawasan yang luas, serta memiliki teman-teman akrab yang banyak. Di bidang pendidikan, pola ini dapat diterapkan dengan mendatangi kantong-kantong calon peserta didik, para petugas mendatangi calon-calon siswa, bisa melalui orang tua, teman dekatnya, atau orang yang dihormati mereka. Strategi ini tidak memerlukan keunggulan-keunggulan disetiap komponen lembaga pendidikan, yang dibutuhkan hanyalah tenaga lapangan yang mampu meyakinkan calon siswa, calon wali siswa dan masyarkat untuk menyekolahkan putra-putrinya disekolah tersebut.

⁵⁶ *Ibid*, hlm. 236

⁵⁷ *Ibid*, hlm. 237



e) Pola Gerilya

Suatu persaingan yang dilakukan dengan menekan kekuatan lawan secara sembunyi. Pola ini tidak dapat dilakukan secara terbuka, mengingat pesaing yang dihadapi adalah mereka yang memiliki kekuatan di semua sektor. Pola persaingan tidak dilakukan terhadap satu sektor saja, tapi terhadap beberapa sektor, dibeberapa tempat, dan dalam iklim yang berubah-ubah. 58 Strategi ini dilakukan dengan cara melihat kondisi lingkungan yang ada, lembaga pendidikan harus mampu memetakan wilayah-wilayah sesuai dengan budaya dan adat istiadat yang dimiliknya, atau yang lebih spesifik lagi sekolah mengidentifikasi potensi, harapan dan cita-cita calon siswa maupun calon wali siswa sehingga dapat memberikan layanan seperti dengan apa yang mereka harapkan.

4. Menciptkan Brand Image Madrasah Unggul yang berdaya Saing

Lembaga pendidikan unggul merupakan lembaga pendidikan yang lahir dari sebuah keinginan untuk memiliki sekolah yang mampu berprestasi di tingkat nasional dan dunia dalam penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi oleh ditunjang oleh akhlakul karimah.⁵⁹

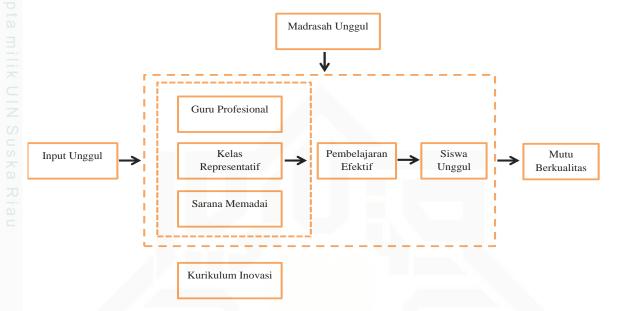
Lembaga pendidikan unggul merupakan lembaga pendidikan yang lahir dari sebuah keinginan untuk memiliki sekolah yang mampu berprestasi di tingkat nasional dan dunia dalam penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi oleh ditunjang oleh akhlakul karimah.

⁵⁸ *Ibid*, hlm. 237

⁵⁹ Departemen Agama RI, *Desain Pengembangan Madrasah*, Direktorat Jenderal Kelembagaan Agama Islam, Jakarta, 2004, hlm. 41.



Gambar 2.2 Madrasah Unggul⁶⁰



Madrasah yang unggul memerlukan berbagai aspek untuk menunjanyanya, diantaranya adanya adanya input yang unggul, guru yang profesional, sarana yang memadai, kurikulum yang inovatif, ruang kelas atau pembelajaran yang representatif, sehingga dapat mendorong terciptanya pembelajaran yang efektif dan efisien akhirnya dapat menghasilkan out put yang unggul dan berkualitas.

Menurut Bafadal, menyatakan bahwa untuk mencapai kriteria sekolah unggul dituntut adanya tenaga, fasilitas, dan dana yang memadai, dan tidak semua sekolah dapat memenuhinya. Secara teknis, pengembangan sekolah unggul menuntut adanya tenaga yang profesional dan fasilitas yang memadai. Konsekuensinya dibutuhkan biaya yang tidak sedikit untuk pengembangannya, sehingga uang gedung, SPP juga menjadi mahal yang hanya mampu dipenuhi

⁶⁰ Ibrahim Bafadal, *Manajemen Peningkatan Mutu Sekolah Dasar: dari Sentralisai Menuju Desentralisasi*, Bumi Aksara, Jakarta, 2003, hlm. 28.



oleh orang-orang kaya, dan kecil sekali kemungkinan bagi orang yang tidak mampu untuk menyekolahkan anaknya ke sekolah unggul.

Dalam mewujudkan sekolah unggul, dikembangkan pula kelas unggul, yaitu sejumlah siswa, yang karena prestasinya menonjol, dikelompokkan ke kelas tertentu. Pengelompokan ini dimaksudkan untuk membina siswa dalam mengembangkan kecerdasan, kemampuan, keterampilan, dan potensinya seoptimal mungkin, sehingga memiliki pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang terbaik.⁶¹

Ciri-ciri sekolah unggul adalah sekolah yang memiliki indikator sebagai berikut:

- a) Prestasi akademik dan non-akademik di atas rata-rata sekolah yang ada di daerahnya;
- Sarana dan prasarana dan layanan yang lebih lengkap;
- Sistem pembelajaran lebih baik dan waktu belajar lebih panjang;
- Melakukan seleksi yang cukup ketat terhadap pendaftar; d)
- Mendapat animo yang besar dari masyarakat, yang dibuktikan e) banyaknya jumlah pendaftar dibanding dengan kepasitas kelas;
- Biaya sekolah lebih tinggi dari sekolah disekitarnya.⁶²

Madarah yang berdaya saing belum tentu menjadi madrasah unggulan. Akan tetapi, madrasah yang unggul merupakan madrasah yang memiliki Madarah yang berdaya saing belum tentu menjadi madrasah unggulan. Akan tetapi, madrasah yang unggul merupakan madrasah yang memiliki.

45

⁶¹ Ibid.

⁶² Madyo Ekosusilo, *Sekolah Unggul Berbasis Nilai*, Bantara Press, Sukoharjo, 2003, hlm.

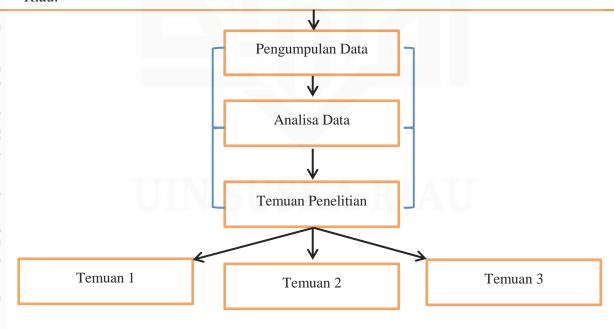


D. Kerangka Berfikir

Gambar 2.3 Kerangka Berfikir



- 1. Untuk mengetahui langkah –langkah strategi *Branding Image* dalam upaya meningkatkan daya saig madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.
- 2. Untuk mengetahui upaya yang dilakukan dalam meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.
- 3. Untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat strategi *Branding Image* dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.



50



BAB III

METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian studi kasus, yang merupakan uraian dan penjelasan komprehensif atau menyeluruh mengenai berbagai aspek seorang individu, suatu kelompok, suatu organisasi (komunitas), suatu program, atau situasi sosial. Peneliti studi kasus berupaya menelaah sebanyak mungkin data mengenai subyek yang diteliti. Mereka sering menggunakan berbagai metode: wawancara (riwayat hidup), pengamatan, penelahaan dokumen, hasil survey, dan data apa pun untuk menguraikan data kasus secara terinci. 63 Penelitian ini menelaah bagaimana langkah-langkah strategis Branding Image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kualitatif, yaitu pendekatan yang digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah dimana peneliti adalah instrumen kunci. 64 Peneliti merupakan salah satu instrument yang ikut serta dalam mencari informasi dari berbagai sumber dan tehnik guna memperoleh data di lapangan terkait dengan penelitian yang dilakukan.

⁶³ Deddy Mulyana, *Metodologi Penelitian Kualitatif (Paradigma Baru Ilmu Komunikasi* dan Metode Ilmu Sosial Lainya), Remaja Rosdakarya, Bandung, 2004, hlm. 201.

⁶⁴ Sugiyono, *Memahami Penelitian Kualitatif*, Alfabeta, Bandung, 2005, hlm. 1.



Metode penelitian kualitatif adalah metode penelitian yang yang berlandaskan pada filsafat *postpositivisme*, digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah, (sebagai lawannya adalah eksperimen) dimana peneliti adalah sebagai instrument kunci, pengambilan sampel sumber data dilakukan secara purposive dan snowball, teknik pengumpulan dengan *trianggulasi* (gabungan), analisis data bersifat induktif/kualitatif, dan hasil penelitian lebih menekankan makna dari pada generalisasi. 65

Disamping itu, ungkapan konsep tersebut lebih menghendaki makna yang berada di balik deskripsi data tersebut. Oleh karena itu, penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif karena data yang diperoleh berdasarkan pada fenomena atau latar alami (natural setting) sebagai sumber data langsung. Pemaknaan terhadap data tersebut hanya dapat dilakukan apabila diperoleh kedalaman atas fakta yang diperoleh. Serta berkaitan erat dengan sifat unik dari realitas sosial dan dunia tingkah laku manusia itu sendiri. 66

Data yang diperoleh dalam penelitian kualitatif berupa gambar, dokumentasi, hasil wawancara dan hasil observasi penelitian.⁶⁷ Untuk itu penelitian kualitatif senantiasa berhubungan dengan subyeknya langsung guna mencari informasi yang diharapkan.⁶⁸ Dengan demikian peneliti secara langsung terjun kelapangan guna mengetahui langkah-langkah strategis

 $^{^{65}}$ Noeng Muhadjir, $Metodologi\ Penelitian\ Kualitatif$, Rake Sarasin, Yogyakarta, 2002, hlm. 14-15

⁶⁶ Sanipah Faisal, *Penelitian Kualitatif Dasar-dasar dan Aplikasi*, Yayasan Asih Asah Asuh Malang, Malang, 1990, hlm. 2.

⁶⁷ Mukhamad Saekan, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Nora Media Enterprise, Kudus, 2010, hlm.9.

 $^{^{68}}$ Lexy J. Moleong, $Metodologi\ Penelitian\ Kualitatif$, Remaja Rosdakarya, Yogyakarta, 2009, hlm.172



Branding Image dalam meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.

B. Waktu dan Tempat Penelitian

Dalam penelitian ini, peneliti memilih lokasi penelitian di MA USB Filia MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau yang berada di Kelurahan Bengkong Sadai Kecamatan Bengkong. Peneliti memilih sekolah tersebut sebagai tempat penelitian disebabkan sekolah tersebut merupakan lembaga pendidikan Menengah Atas Swasta yang berfilial dengan sekolah Negeri sekaligus merupak Madrasah yang saat ini berkembang dalam menghadapi daya saing sebagai Madrasah Aliyah di Kota Batam. Terbukti dengan tingginya jumlah pendaftaran siswa baru pada tiap tahun pelajaran.

Penelitian ini akan dilakukan pada awal tahun 2022, tepatnya mulai bulan Januari sampai Juni 2022.

C. Data dan Sumber Data

Data merupakan hal esensial untuk mengungkapkan suatu permasalah, dan data diperlukan untuk menjawab masalah penelitian atau mengisi hipotesis yang dirumuskan. Data kualitatif adalah apa yang dikatakan oleh orang-orang yang berkaitan dengan seperangkat pertanyaan yang diajukan oleh penelti. Apa yang orang-orang katakana itu, menurut Patton merupakan sumber utama data kualitatif. Apa yang mereka katakana diperoleh secara verbal melalui wawancara atau dalam bentuk tertulis melalui analisa dokumentasi atau respon survey.

⁶⁹ Sugiyono, Metode Penelitian Administrasi, (Bandung: Alfabeta, 2003), hlm..17



Menurut sumbernya data penelitian digolongkan sebagai data primer dan data skunder adapun penjelasannya sabagai berikut:

a) Sumber data primer

Data Primer adalah data yang diperoleh langsung dari subyek penelitian dengan mengenalkan alat pengukur atau alat pengambilan data langsung pada subyek sebagai sember informasi yang dicari. 70 Data ini diperoleh dari hasil wawancara dengan kepala sekolah, guru, staf, ketua komite serta wali murid maupun masyarakat sekitar yang diintepretasikan dalam analisa penafsiran oleh peneliti di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.

b) Sumber data sekunder

Data Sekunder adalah data yang diperoleh oleh peneliti dari subyek penelitiannya. Data sekunder biasanya berwujud data dokumentasi atau data laporan yang telah tersedia.⁷¹ Sumber data sekunder sangat membantu peneliti untuk memperkuat informasi yang telah diperoleh, data ini diperoleh dari dokumen – dokumen sekolah yang berupa sejarah sekolah, visi, misi, letak geografis, dan data yang berkaitan dengan strategi branding image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.

⁷⁰ Saefudin Azwar, *Metode Penelitian*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta, 2001, hlm. 91.

⁷¹ Ibid



D. Informent Penelitian

Informent Penelitian dalam penelitian ini adalah peneliti sendiri, kehadiran peneliti pada penelitian kualitatif merupakan suatu kewajiban. Karena penelitian ini lebih mengutamakan temuan observasi terhadap fenomena atau peristiwa yang ada maupun wawancara yang dilakukan peneliti sendiri sebagai instrument penelitian (key instrument) pada latar penelitian secara langsung. Untuk itu, kemampuan pengamatan peneliti untuk memahami fokus penelitian secara mendalam sangat dibutuhkan dalam rangka menentukan data optimal dan kredibel, itulah sebabnya kehadiran peneliti untuk mengamati peristiwaperistiwa secara intensif ketika berada di setting penelitian merupakan suatu kewaiiban.

Penelitian kualitatif harus menyadari bahwa dirinya merupakan perencana, pelaksana pengumpulan data, penganalisis data, dan sekaligus menjadi pelapor dari hasil penelitian. ⁷²Karena itu peneliti harus berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menjaring data sesuai dengan kenyataan di lapangan, sehingga data yang terkumpul benar-benar relevan dan terjamin keabsahannya. Peneliti harus bersikap hati-hati, terutama dengan informan kunci agar tercipta suasana yang mendukung keberhasilan dalam pengumpulan data.

E. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan cara yang digunakan peneliti untuk medapatkan data dalam suatu penelitian. Sesuai dengan penelitian kali ini yaitu penelitian kualitatif maka cara pengumpulan data dilakukan dengan tiga teknik,

⁷² Lexy J. Moleong, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Remaja Rosdakarya, Yogyakarta, 2009, hlm. 144.



antara lain: obsevasi, wawancara dan dokumentasi . berikut penjelasan dari ketiga teknik pengumpulan data tersebut:

a) Teknik Observasi

Teknik ini biasannya diartikan sebagai pengamatan dan pencatatan dengan sistematik fenomena-fenomena yang diselidiki.⁷³ Sedangkan observasi yang digunakan oleh peneliti dalam pengumpulan data adalah observasi partisipasi pasif (Passive Participant) dengan melakukan pengamatan secara tidak langsung atau tidak terlibat di dalamnya. Alasan peneliti menggunakan observasi sebagai salah satu teknik pengumpulan data adalah dengan pengamatan peneliti dapat mengetahui strategi Brand Image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau secara langsung dan nyata.

Tentunya peneliti tidak hanya sebagai penonton yang hanya menyaksikan upaya-upaya yang telah dilakukan sebab tugas seorang pengamat bukanlah sekedar menjadi penonton dari apa yang menjadi sasaran yang menjadi perhatiannya, melainkan menjadi pengumpul sebanyak mungkin keterangan, atas dasar apa yang terlihat mengenai sasaran tadi. Jadi seorang pengamat harus mencatat segala sesuatu yang dianggap penting agar kemudian dapat membuat laporan mengenai hasil pengamatannya.⁷⁴ Observasi yang dilakukan digunakan untuk mengamati keadaan sarana parasarana madrasah, lingkungan sekitar madrasah, baik

⁷³ Sutrisno Hadi, *Metodologi Research Jilid II*, Fakultas Psikologi UGM, Yogyakarta, 1997, hlm. 136.

⁷⁴ Koentjoningrat, *Metode-Metode Penelitian Masyarakat*, Gramedia, Jakarta, 1991, hlm. 114.



Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, per

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

linkungan kesehatan, budaya madrasah maupun lingkungan masyarakat sekitar madrasah.

b) Teknik Wawancara

Selanjutnya, peneliti akan menggunakan teknik wawancara untuk mengumpulkan data. Metode wawancara adalah "percakapan dengan maksud tertentu dan percakapan itu dilakukan oleh dua pihak yaitu pewawancara dan yang diwawancara". 75

Menurut Esterberg sebagaimana dikutip Sugiyono mengemukakan beberapa macam wawancara yaitu wawancara terstruktur, semi terstruktur dan tidak terstruktur. ⁷⁶Sedangkan metode wawancara yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara semi terstruktur dan wawancara tidak terstruktur. Wawancara semi terstruktur ini mempunyai tujuan menemukan permasalahan secara lebih terbuka, di mana pihak yang diajak wawancara dimintai pendapat, dan ide-idenya⁷⁷, metode wawancara semi terstruktur ini peneliti gunakan untuk mewawancarai kepala sekolah, guru, ketua pengurus, serta wali murid maupun masyarakat sekitar madrasah. Sedangkan wawancara tak berstruktur yang merupakan wawancara yang bebas di mana peneliti tidak menggunakan pedoman wawancara yang telah tersusun secara sistematis dan lengkap untuk pengumpulan datanya. Pedoman wawancara yang digunakan hanya berupa garis-garis besar permasalahan yang akan ditanyakan. ⁷⁸

⁷⁵ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (Bandung: Alfabeta, 2009) hlm. 146

⁷⁶ *Ibid*,

⁷⁷ *Ibid*, hlm.320

⁷⁸ Ibid



ilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan kan

State Islamic University of Sultan Syarif Kasın

329.

Adapun jenis wawacara dalam penelitian ini adalah wawancara terstruktur, peneliti mempersiapkan daftar pertanyaan dengan tujuan agar peneliti tidak keluar dari tema yang diteliti. Selanjutnya dalam masa wawancara, pedoman wawancara tersebut akan terus berkembang saat

c) Teknik Dokumentasi

dilapangan.

Dokumentasi asal katanya dokumen, yang artinya barang-barang tertulis.⁷⁹ Adapun pengetian metode dokumentasi yaitu catatan fenomena atau peristiwa yang sudah berlalu. Dokumen bisa berbentuk tulisan, gambar atau karya-karya monumental seseorang.⁸⁰

Metode ini digunakan untuk mengumpulkan data verbal yang berbentuk tulisan maupun artifac, foto dan sebagainya. Data tulisan ini bisa berupa buku-buku, majalah, dokumen, peraturan-peraturan, notulen rapat, dan sebagainya. Metode ini digunakan untuk memperoleh data tentang guru, tenaga kependidikan, serta peserta didik di MA USB Filia MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau yang akan dijadikan sebagai data penelitian, struktur organisasi, daftar guru, visi dan misi madrasah.

⁷⁹ Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian* ..., hlm 158

⁸⁰ Narbuko, Metode Penelitian, hlm 329

 $^{^{81}}$ Sugiyono, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D, hlm.



F. Analisa Data

Analisis data adalah proses mencari dan menyusun secara sistematis data yang diperoleh dari hasil observasi, wawancara, dokumentasi dan lain-lain sehingga dapat mudah dipahami, dan temuannya dapat diinformasikan kepada orang lain.⁸²

Menurut Bogdan dan Taylor dalam Lexy J Moeleng mendefinisikan analisis data sebagai proses yang merinci usaha secara formal untuk menemukan tema dan merumuskan hipotesis (ide) seperti yang disarankan oleh data dan sebagai usaha untuk memberikan bantuan pada tema dan hipotesis itu. ⁸³

Dalam penelitian ini analisa data model interaktif, menurut Miles & Huberman yang terdiri atas empat tahapan⁸⁴, yaitu :

1. Pengumpulan Data

Peneliti menumpulkan data sebelum penelitian, pada saat penelitian dan juga setelah penelitian. Pengumpulan data sebelum penelitian merupakan studi awal untuk membuktikan tentang permasalah mengenai strategi branding image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau. Pengambilan data yang dilakukan oleh peneliti dilakukan diawal proses, saat proses dan akhir proses penelitian. Sehingga data dikumpulkan selama proses penelitian.

 $^{^{82}}$ Sugiyono, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D, Op. Cit., hlm. 334.

⁸³ Mukhamad Saekan, Op.Cit., hlm. 91.

⁸⁴ Haris Herdiansyah, *Metodelogi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial* (Jakarta: Salemba Humanika, 2010), hlm 165



2. Reduksi Data (Data Reduction)

Mereduksi data berarti merangkum, memilih hal-hal yang pokok, memfokuskan pada hal-hal yang penting, dicari tema dan polanya dan membuang yang tidak perlu. Reduksi data merupakan proses berpikir sensitive yang memerlukan kecerdasan dan kedalaman wawasan yang tinggi. Dengan demikian data yang telah direduksi akan memberikan gambaran yang lebih jelas dan mempermudah peneliti untuk melakukan pengumpulan data selanjutnya, dan mencarinya bila diperlukan.

Dalam penelitian ini data yang direduksi berupa hasil wawancara dengan Kepala Sekolah, Guru, staf, ketua komite, wali murid serta masyarakat sekitar di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau terkait strategi *Branding Image* dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah. Selain itu, data yang direduksi disini juga dapat berasal dari hasil observasi dan dokumentasi di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.

3. Penyajian Data (Display Data)

Dalam penelitian kualitatif, penyajian data bisa dilakukan dalam bentuk uraian singkat, bagan, hubungan antar kategori, flowchart dan sejenisnya. Dalam hal ini Miles and Huberman menyatakan, yang paling sering digunakan untuk menyajikan data dalam penelitian kualitatif adalah dengan teks yang bersifat naratif. 85 Dalam mendisplay data, maka akan mempermudah untuk memahami apa yang terjadi, merencanakan kerja selanjutnya berdasarkan apa yang telah dipahami tersebut.

⁸⁵ Sugiyono, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D, *Op.Cit*, hlm. 341.



Dilarang mengutip sebagian atau seluruh a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pakan Pengutipan tidak merupikan kepentingan pakan bergatipan dilak merupikan kepentingan pakan bergatipan pengutipan bergatipan pengutipan bergatipan pengutipan pe

State Island Oniversity of Sultan Syarif Kasim Ki

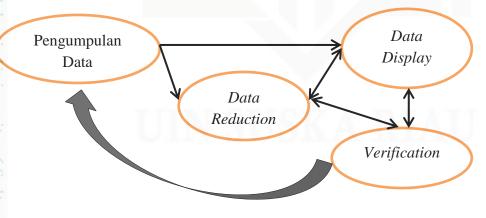
Dengan demikian dalam penelitian ini setelah data direduksi, maka data disajikan dalam bentuk teks yang bersifat naratif tentang strategi Branding Image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau.

4. Kesimpulan (Verification)

Tahapan terakhir pada analisis data kualitatif, menurut Miles and Huberman adalah penarikan kesimpulan dan verifikasi. Kesimpulan dalam penelitian kualitatif mungkin dapat menjawab rumusan masalah yang dirumuskan sejak awal tetapi mungkin juga tidak. Karena seperti telah dikemukakan bahwa masalah dan rumusan masalah dalam penelitian kualitatif masih bersifat sementara dan akan berkembang setelah penelitian berada di lapangan. Kesimpulan dalam penelitian kualitatif yang diharapkan adalah merupakan temuan yang sebelumnya belum pernah ada. ⁸⁶

Gambar 3.1

Komponen Analisis Data (Interctive Model)



⁸⁶ *Ibid*, hlm. 345.



Dapat disimpulkan dalam penelitian ini data yang telah disajikan atau display data, dianalisis sehingga menghasilkan kesimpulan atau verifikasi terkait tentang strategi *branding image* dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah di MA USB Filial MAN Batam.



Dapat disimpulkan dalam penelitian ini data yang telah disajikan atau display data, dianalisis sehingga menghasilkan kesimpulan atau verifikasi terkait tentang strategi *branding image* dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah di MA USB Filial MAN Batam.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil oeneltian, pengelolaan dan analisa data yan telah dilakukan oleh penulis terkait dengan Strategi Branding Image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau yang diuraikan dalam bab – bab sebelumnya. Maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

- . Upaya yang dilakukan dalam membangun Branding Image di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau dilaksanakan dengan cara menyampaikan visi dan misi secara menyeluruh dan jelas, Mendorong guru untuk meningatkan kompetensi dan keprofesionalismenya, Menciptakan lingkungan yang nyaman, Menciptakan pembelajaran yang ramah anak, Menggunakan kurikulum yang sesuai dengan peraturan yg berlaku dan seimbang, Penilaian dan Pelaporan yang bersifat komprehensif, serta Mengikutsertakan orangtua dan masyrakat dalam mendukung program sekolah.
- 2. Langkah –langkah strategi *Branding Image* dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau adalah menciptkan Branding Image Positif di masyarakat, Memiliki Program Program Unggulan.
- Faktor pendukung dalam strategi Branding Image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau adalah memiliki guru – guru yang solid dan dapat bekerjasama dengan



baik, memiliki interaksi yang baik dilingkungan madrasah maupun luar madrasah, tersedianya fasilitas sarana dan prasarana pendukun pembelajaran dan pengembangan kegiatan, memiliki kondisi lingkungan yang nyaman, menjalin mitra kerjasama yang baik antar pihak manajemen sekolah dengan para orangtua murid.

Faktor penghambat dalam strategi Branding Image dalam upaya meningkatkan daya saing madrasah pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau antaralain, keterbatasan ketersediaan anggaran dan koordinasi antar pihak manajemen.

B. Saran

Berdasarkan hasil penjelasan dan kesimpulan dari penelitian ini, penulis menyampaikan saran sebagai berikut:

- 1. Bagi Kepala Madrasah, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai salah satu informasi tentang membangun Branding Image Madrasah yang relevan dengan kebutuhan masyarakat sekitar madrasah. Serta lebih meningkatkan lagi sistem koordinasi terhadap pihak internal manajemen madrasah. Sehingga tercapainya visi dan misi yang diharapkan.
- 2. Bagi Guru dan Staf, realitanya persaingan pendidikan akan selalu tetap ada, maka diperlukan perhatian khusus bagi guru untuk dapat meningkatkan kompetensi dan profesionalitas dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya. Sehingga mampu menghasilkan lulusan terbaik bagi madrasah yang akan mendukung citra positif bagi madrasah.



3. Bagi peneliti lainnya, semoga penelitian ini bisa membantu dalam memberikan informasi terkait dengan "Branding Image" dan dapat menindaklanjuti penelitian ini dengan model dan metode yang lebih luas.



DAFTAR PUSTAKA

- A. B. Susanto & Himawan Wijarnako, *Power Branding: Membangun Merek Unggul dan Organisasi Pendukungnya*, Mizan Publika, Jakarta, 2004.
- Armai Arief, Reformasi Pendidikan Islam, Ciputat Press Group, Ciputat, 2007.
- Buchari Alma, *Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa*, Alfabeta, Bandung, 2013.
- _____, Pemasaran Strategik Jasa Pendidikan, Alfabeta, Bandung, 2005.
- Danang Sunyoto, *Keunggulan Bersaing (Competitive Advantage)*, CAPS, Yogyakarta, 2015.
- Deddy Mulyana, *Metodologi Penelitian Kualitatif (Paradigma Baru Ilmu Komunikasi dan Metode Ilmu Sosial Lainya)*, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2004.
- Dedy Mulyasana, *Pendidikan Bermutu dan Berdaya Saing*, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2015.
- Departemen Agama RI, *Desain Pengembangan Madrasah*, Direktorat Jenderal Kelembagaan Agama Islam, Jakarta, 2004.
- Durianto, dkk, *Strategi Menaklukan Pasar Melalui Riset Ekuitas dan Perilaku Merek*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2001.
- Erna Ferrinadewi, Merek dan Psikologi Konsumen, Graha Ilmu, Yogyakarta, 2008.
- Fandy Tjiptono, Brand Management & Strategy, ANDI, Yogyakarta, 2005.
- ______, *Pemasaran Jasa*, Bayu Media Publising, Malang, 2004.
- Farida Jasfar, *Manajemen Jasa: Pendekatan Terpadu*, Ghalia Indonesia, Bogor, 2009.
- Freddy Rangkuti, *The Power of Brand: Teknik Mengelola Brand Equity dan Strategi Pengembangan Merek*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2004.
- Hasbullah, Otonomi Pendidikan: Kebijakan Otonomi Daerah dan Implikasinya Terhadap Penyelenggaraan Pendidikan, RajaGrafindo Persada, Jakarta, 2006.



- Henry Simamora, Manajemen Pemasaran Internasional, Rineka Cipta, Jakarta, 2011.
- Ibrahim Bafadal, Manajemen Peningkatan Mutu Sekolah Dasar: dari Sentralisai Menuju Desentralisasi, Bumi Aksara, Jakarta, 2003.
- Kevin Lane Keller, Strategy Brand Management (Buiding, Measuring, And Managing Brand Equity), Prentice Hall, New Jersey, 2008.
- Kunandar, Guru Profesional: Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) dan Persiapan Menghadapi Serttifikasi, RajaGrafindo Persada, Jakarta, 2007.
- L.G. Schiffman & L.L. Kanuk, Consumer Behaviour, 7th Edition, Prentice Hall Inc., New Jersey, 1997.
- Lexy J. Moleong, Metodologi Penelitian Kualitatif, Remaja Rosdakarya, Yogyakarta, 2009.
- Linggar Anggoro, Teori & Profesi Kehumasan, Bumi Aksara, Jakarta, 2005.
- M. Suyanto, Marketing Strategy Top Brand Indonesia, ANDI, Yogyakarta, 2007.
- Madyo Ekosusilo, Sekolah Unggul Berbasis Nilai, Bantara Press, Sukoharjo, 2003
- Moh. Ainurrofiqin, 99 Strategi Branding di Era 4.0, Quadrant, Yogyakarta, 2021, hlm 2
- Mukhamad Saekan, Metodologi Penelitian Kualitatif, Nora Media Enterprise, Kudus, 2010.
- Noeng Muhadjir, Metodologi Penelitian Kualitatif, Rake Sarasin, Yogyakarta, 2002.
- Nuroho J. Setiadi, Periaku Konsumen Konsep dan Implikasi untuk Strategi dan Penelitian Pemasaran, Prenada Media, Jakarta, 2003.
- Philip Kotler & Hermawan K., Repositioning ASIA From Bubble to Sustainable Economy, John Wiley & Sons, Singapore, 2000.
- Philip Kotler, Manajemen Pemasaran, Prenhallindo, Jakarta, 2002, Jld.2.
- , Marketing Management, 10th Edition, Prentice Hall, New Jersey, 2000.
- Rhenald Kasali, Manajemen Public Relations: Konsep dan Aplikasinya di Indonesia, Pustaka Utama Grafiti, Jakarta, 2003
- Saefudin Azwar, Metode Penelitian, Pustaka Pelajar, Yogyakarta, 2001
- Sugiyono, Memahami Penelitian Kualitatif, Alfabeta, Bandung, 2005.



______, Metode Penelitian *Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D*, Alfabeta, Bandung, 2010.

Sutisna, *Perilaku konsumen dan Komunikasi Pemasaran*, Remaja Rosda Karya, Bandung, 2001.

Tim Penyusun, Kamus Besar Bahasa Indonesia, Pusat Bahasa Departemen Pendidikan Nasional, Jakarta, 2008.

Tumar Sumihardjo, *Penyelenggaraan Pemerintahan daerah Melalui Pengembangan Daya Saing Berbasis Potensi Daerah*, Fokusmedia, Bandung, 2008.



94



) Hak c

Lampiran I:

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Nama : Ulfah Ismiati, S.Pd.I., M.M

Jabatan : Kepala Madrasah

NIP : Hari/Tanggal : Tempat Pelaksanaan : Waktu :

- Bagaimana pelaksanaan visi dan misi di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau ?
- 2. Apa Upaya yang dilakukan oleh MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasah ?
- 3. Bagaimana langkah strategis yang dilakukan MA USB Filial MAN Batam dalam membangun Branding Image di masyarakat?
- 4. Bagaimana langkah strategis yang dilakukan MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau dalam menyikapi persaingan antar lembaga ?
- 5. Program apa saja yang menjadi program unggulan di MA USB MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau?
- 6. Faktor apa saja yang mendukung dalam membangun branding image baik MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau di masyarakat ?
- 7. Kendala dan hambatan apa saja yang sering dihadapi MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasahnya?

Tanda Tangan Nar	asumber
()

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Kiau



Nama

Jabatan : Waka. Kurikulum

NIP

Hari/Tanggal :

Tempat Pelaksanaan:

- Bagaimana pelaksanaan visi dan misi di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau ?
- 2. Apa Upaya yang dilakukan oleh MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasah ?
- 3. Bagaimana peran guru dalam melakukan langkah untuk membangun Branding Image MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau di masyarakat?
- 4. Bagaimana langkah strategis yang dilakukan oleh guru MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau dalam menyikapi persaingan antar lembaga?
- 5. Program apa saja yang menjadi program unggulan di MA USB MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau?
- 6. Faktor apa saja yang mendukung dalam membangun *branding image* baik MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau di masyarakat ?
- 7. Kendala dan hambatan apa saja yang sering dihadapi MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasahnya?

Tanda Tangan Narasumber	
()	



Nama

Jabatan : Guru / Koordinator Ekskul Seni dan Kretivitas Siswa

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

NIP

Hari/Tanggal

Tempat Pelaksanaan:

- Bagaimana pelaksanaan visi dan misi di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau ?
- 2. Apa Upaya yang dilakukan oleh MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasah ?
- 3. Bagaimana peran guru dalam melakukan langkah untuk membangun Branding Image MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau di masyarakat?
- 4. Bagaimana langkah strategis yang dilakukan oleh guru MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau dalam menyikapi persaingan antar lembaga?
- 5. Program apa saja yang menjadi program unggulan di MA USB MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau?
- 6. Faktor apa saja yang mendukung dalam membangun branding image baik MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau di masyarakat ?
- 7. Kendala dan hambatan apa saja yang sering dihadapi MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasahnya?

Tanda Tangan Narasumber
()



ak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau selu
a. Pengutipan hanya untuk kepenting

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Nama

Jabatan : Guru / Koordinator Eksul Bela Negara dan Sosial

NIP

Hari/Tanggal

Tempat Pelaksanaan:

- Bagaimana pelaksanaan visi dan misi di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau ?
- 2. Apa Upaya yang dilakukan oleh MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasah?
- 3. Bagaimana peran guru dalam melakukan langkah untuk membangun Branding Image MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau di masyarakat?
- 4. Bagaimana langkah strategis yang dilakukan oleh guru MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau dalam menyikapi persaingan antar lembaga?
- 5. Program apa saja yang menjadi program unggulan di MA USB MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau?
- 6. Faktor apa saja yang mendukung dalam membangun branding image baik MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau di masyarakat ?
- 7. Kendala dan hambatan apa saja yang sering dihadapi MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasahnya?

Tanda Tangan Narasumber
()



Nama

Jabatan

: Guru / Koordinator Eksul Keagamaan

NIP

Hari/Tanggal

Tempat Pelaksanaan:

Waktu

- Bagaimana pelaksanaan visi dan misi di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau ?
- 2. Apa Upaya yang dilakukan oleh MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasah?
- 3. Bagaimana peran guru dalam melakukan langkah untuk membangun Branding Image MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau di masyarakat?
- 4. Bagaimana langkah strategis yang dilakukan oleh guru MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau dalam menyikapi persaingan antar lembaga?
- 5. Program apa saja yang menjadi program unggulan di MA USB MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau?
- 6. Faktor apa saja yang mendukung dalam membangun branding image baik MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau di masyarakat ?
- 7. Kendala dan hambatan apa saja yang sering dihadapi MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasahnya?

Tanda Tangan Narasumber	
()	
()	

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Kiau



Nama

Nama

Jabatan

: Guru / Wali Kelas

NIP

Hari/Tanggal

Tempat Pelaksanaan:

Waktu

 Bagaimana pelaksanaan visi dan misi di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau ?

- 2. Apa Upaya yang dilakukan oleh MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasah?
- 3. Bagaimana peran guru dalam melakukan langkah untuk membangun Branding Image MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau di masyarakat?
- 4. Bagaimana langkah strategis yang dilakukan oleh guru MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau dalam menyikapi persaingan antar lembaga?
- 5. Program apa saja yang menjadi program unggulan di MA USB MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau?
- 6. Faktor apa saja yang mendukung dalam membangun *branding image* baik MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau di masyarakat ?
- 7. Kendala dan hambatan apa saja yang sering dihadapi MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasahnya?

	Tar	ıda	Ta	nga	n Na	ırasun	nber
()
							· · · · · · <i>)</i>



Jabatan : Guru Bidang Studi

NIP :

Nama

Hari/Tanggal

Tempat Pelaksanaan:

- Bagaimana pelaksanaan visi dan misi di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau?
- 2. Apa Upaya yang dilakukan oleh MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasah?
- 3. Bagaimana peran guru dalam melakukan langkah untuk membangun Branding Image MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau di masyarakat?
- 4. Bagaimana langkah strategis yang dilakukan oleh guru MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau dalam menyikapi persaingan antar lembaga?
- 5. Program apa saja yang menjadi program unggulan di MA USB MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau?
- 6. Faktor apa saja yang mendukung dalam membangun branding image baik MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau di masyarakat?
- 7. Kendala dan hambatan apa saja yang sering dihadapi MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasahnya?

Tanda Tangan Narasumber
()



Hak Cipta Dilindungi Unda

Dilarang mengutip sebagian atau se
a. Pengutipan hanya untuk kepentin

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Nama

Jabatan : Ketua Komite

NIP :

Hari/Tanggal

Tempat Pelaksanaan:

- Bagaimana pelaksanaan visi dan misi di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau?
- 2. Bagaimana langkah strategis yang dilakukan oleh pengurus komite MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau dalam menyikapi persaingan antar lembaga?
- 3. Faktor apa saja yang mendukung dalam membangun branding image baik MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepuluan Riau di masyarakat?
- 4. Kendala dan hambatan apa saja yang sering dihadapi MA USB Filial MAN Batam dalam meningkatkan daya saing madrasahnya?

1 an	ida Tai	igan N	Varasu	mber
)



Nama :

Jabatan : Wali Murid 1

NIP

Hari/Tanggal :

Tempat Pelaksanaan:

Waktu

- Bagaimana kesan anda terhadap MA USB Flial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau?
- 2. Menurut anda, keunggulan apa saja yang dimiliki MA USB Filial MAN Batam?
- 3. Mengapa anda memilih tertarik untuk menyekolahkan anak anda di MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau?
- 4. Kegiatan atau program apa yang menjadikan anda tertarik dengan MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau?

(• • • • • • • •)

Tamire Only elsity of Sarran Sy



Nama

: Warga Sekitar MA USB Filial MAN Batam Jabatan

NIP Hari/Tanggal

Tempat Pelaksanaan:

- 1. Bagaimana kesan anda terhadap MA USB Flial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau?
- Menurut anda, keunggulan apa saja yang dimiliki MA USB Filial MAN Batam?
- Kegiatan atau program apa yang seharusnya perlu ditambahkan / diadakan pada MA USB Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau?

Tanda Tangan Narasumber	
()	



Lampiran III:

Wawancara Bersama Ibu Kepala Madrasah Ulfah Ismiati, S.Pd.I, M.M





Wawancara Bersama Bapak Al Azmi (Guru / Humas MA USB Filial MAN Batam)



arang mengutip sebagian atau sel

Wawancara Bersama Bapak Shalih Ragastiwi, SS (Guru/ Koordinator Ekskul Seni dan Kretifitas)





Wawancara Bersama Bapak Madi, S.T (Guru / Tata Usaha)









110





State Islamic University of Sultan Syarif Kasi





Foto Trophy Prestasi yang diraih Siswa-siswi MA USB Filial MAN Batam



© Hak Cipia IIIIIk OIN Suska K

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh kan a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pend

State Islamic Offiversity of Surfair Syarii Na

Lampiran III:



Kondisi Lingkungan MA USB Filial MAN Batam yang Bersih dan nyaman



Gedung MA USB Filial MAN Batam





Ruang Sirkulasi Kelas Lantai 2

Foto Prestasi MA USB Filial MAN Batam































PEMERINTAH PROVINSI RIAU DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **P E K A N B A R U**

Email: dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor: 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/0
TENTANG

PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN TESIS

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Direktur Pascasarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau, Nomor : B-1024/Un.04/Ps/HM.01/04/2022 Tanggal 7 April 2022**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

1. Nama : **DEASSY ARESTYA SAKSITHA PULUNGAN**

2. NIM / KTP : 22090621961

3. Program Studi : MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM S24. Konsentrasi : MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

5. Jenjang : S2

6. Judul Penelitian : STRATEGI BRANDING IMAGE DALAM UPAYA MENINGKATKAN DAYA SAING

MADRASAH PADA MADRASAH ALIYAH (MA) UNIT SEKOLAH BARU (USB)

FILIAL MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) BATAM

7. Lokasi Penelitian : MADRASAH ALIYAH (MA) UNIT SEKOLAH BARU (USB) FILIAL MADRASAH

ALIYAH NEGERI (MAN) BATAM KOTA BATAM

Dengan ketentuan sebagai berikut:

📶 📶 Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.

2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.

3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru Pada Tanggal : 7 Juli 2022



Tembusan:

Disampaikan Kepada Yth:

- Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
- Gubernur Kepulauan Riau
 Up. Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Kepulauan Riau
- 3. Direktur Pascasarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau di Pekanbaru
- 4. Yang Bersangkutan



KEMENTERIAN AGAMA RI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU **PASCASARJANA**

كلية الدراسات العليا

THE GRADUATE PROGRAMME

Alamat: Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 94 Pekanbaru 28129 PO.BOX. 1004 Phone & Facs, (0761) 858832, Website: https//pasca.uin-suska.ac.id Email: pasca@uin-suska.ac.id

Nomor

: S-0970/Un.04/Ps/PP.00.9/03/2022

Pekanbaru, 30 Maret 2022

Lamp. Perihal

: 1 berkas

: Penunjukan Pembimbing I dan

Pembimbing II Tesis Kandidat Magister

Kepada Yth.

1. Dr. Agustiar. M.Ag (Pembimbing Utama)

Dr. M. Fitriyadi. MA (Pembimbing Pendamping)

Pekanbaru

Sesuai dengan musyawarah pimpinan, maka Saudara ditunjuk sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping tesis kandidat magister a.n:

: Arestya Saksitha Pulungan Nama

: 22090621961 NIM

Program Pendidikan : Magister/Strata Dua (S2) Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Semester : IV (empat)

: Strategi Branding Image Dalam Upaya Meningkatkan Daya Saing **Judul Tesis**

Madrasah Pada Madrasah Aliyah (MA) Unit Sekolah Baru (USB)

Filial MAN Batam Provinsi Kepulauan Riau

Masa bimbingan berlaku selama 1 tahun sejak tanggal penunjukan ini dan dapat diperpanjang (maks.) untuk 2x6 bulan berikutnya. Adapun materi bimbingan adalah sebagai berikut:

1. Penelitian dan penulisan tesis;

2. Penulisan hasil penelitian tesis;

3. Perbaikan hasil penelitian etelah Seminar Hasil Penelitian;

4. Perbaikan tesis setelah Ujian Tesis; dan

5. Meminta ringkasan tesis dalam bentuk makalah yang siap di submit dalam jurnal.

Bersama dengan surat ini dilampirkan blanko bimbingan yang harus diisi dan ditandatangani setiap kali Saudara memberikan bimbingan kepada kandidat yang bersangkutan.

Demikianlah disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wasalam, RIAN AGDirektur,

> Prof. Dr. H. Ilyas Husti. MA NIP 19611230 198903 1 002



Sertifikat

Nomor: B-1309/Un.04/Ps/PP.00.9/04/2022

Komite Penjaminan Mutu Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Menerangkan Bahwa:

Nama : Deassy Arestya Saksitha Pulungan

Z

22090621961

: Strategi Branding Image Dalam Upaya Meningkatkan Daya Saing Madrasah Pada MA USB Filial Man Batam Provinsi Kepulauan Riau

kemiripan dengan karya tulis ilmiah lainnya. Berdasarkan peraturan Pemerintah melalui Dikti Nomor UU 19 Tahun 2002: Permendiknas 17 tahun 2010 bahwa tingkat persentase kesamaan tulisan yang diunggah di dunia maya hanya boleh 20-25% kesamaan dengan karya Telah dilakukan uji Turnitin dan dinyatakan **lulus** cek plagiasi **Tesis** Sebesar **(21%)** di bawah standar maksimal batas toleransi

Direktur Pascasarjana Mengetahui

NIP. 196112301989031002 Prof. Dr. Ilyas Husti, MA

Dr. Perisi Nopel, M.Pd.I NUPN. 9920113670

Pemeriksa Turnitin Pascasarjana Pekanbaru, 30 Mei 2022

UIN SUSKA RIAU



SK No. 1877 BAN PAUD DAN PNF AKR/2019

Certificate Number: 619/HOMIE/XII/2021

CERTIFICATE OF ACHIEVEMENT

Name This is to certify that

Deassy Arestya Saksitha

2171027107920002

18-12-2023 18-12-2021

ID Number Test Date

Expired Date

achieved the following scores:

Reading Comprehension 513 60

Structure and Written Expression:

istening Comprehension

Robi Kurniawan, M. A.

Homie English Director



of Lectures Surveyors (NIII). This personnel is not endoorsed by NII.



Under the auspices of: HOMIE ENGLISH Izin No: 37/06.06/DPMPTSP/IX/2021

At: Pekanbaru

Date: 21-12-2021







الشهادة

ختبار كفاءات اللغة العربية لغير الناطقين بها

يشهد العلق بأن:

Deassy Arestya Saksitha :

2171027107920002 :

قد حصل/ت على النتيجة في اختبار الكفاءات في اللغة العربية لغير الناطقين يها

الاستهاع : 56 القواعد : القراءة 49 : القراءة

No. 573/GLC/XII/2021 النرقيم التعريفي

word by (thick

Under the auspices of: Global Languages Course At: Pelambaru Date: 21-12-2021

Izin No: 420/BID PAUD PNF:2/VIII/2017/6808



