



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN JAMINAN FASILITAS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
KANTOR KEBUN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V
KEBUN SEI INTAN ROKAN HULU
SKRIPSI**

*Dijadikan untuk memenuhi serta melengkapi syarat-syarat mencapai gelar sarjana
strata (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri
Sultan Syarif Kasim Riau*



Oleh :

JHON RIVALDO KURNIA PUTRA
NIM: 11870113762

PROGRAM STUDI S1
UIN SUSKA RIAU

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2022

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

: JHON RIVALDOO KURNIA PUTRA
 : 11870113762
 : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 : SI MANAJEMEN
 : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 : VIII (DELAPAN)
 : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN JAMINAN FASILITAS KERJA
 TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
 KANTOR KEBUN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V KEBUN SEI
 INTAN ROKAN HULU
 : 13 JULI 2022

DISETUJUI OLEH:
 PEMBIMBING

DESVI EMTI, SE, M.Si
 NIP. 19621231 198903 0 240

MENGETAHUI:

KETUA PRODI
 SI MANAJEMEN

ASTUTI MEFLINDA, SE,MM
 NIP. 19720513 200701 2 018

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

: Jhon Rivaldo Kurnia Putra
 : 11870113762
 : Manajemen
 : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
 : Pengaruh Disiplin Kerja dan Jaminan Fasilitas Kerja Terhadap
 Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Kantor Kebun
 PT.Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Rokan Hulu
 : 13 Juli 2022

Tim Penguji

Ketua
 Dr. Trian Zulhadi, SE, M.Ec

Sekretaris
 Ermansyah, SE, MM

Anggota
 Qomariah Lahamid, SE, M.Si

Anggota
 Irien V. Linda Anggriani, SE, M.Si

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Tempiran Surat :
 Nomor : Nomor 25/2021
 Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Jhon Rivaldo Kurnia Putra
 NIM : 1187018762
 Tempat Tgl. Lahir : Ngaso, 28 September 1988
 Fakultas Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Prodi : SI Manajemen

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

Kengaruh Diserlah kerja dan jaminan KASIM kerja terhadap
 Produktivitas kerja karyawan Bagian Kantor kebun PT. Perkebunan
 Nusantara V kebun Sel Intan Rotan Hulu.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Dibuat pada, 21 Juli 2022
 Tempat penandatanganan pernyataan

 Jhon Rivaldo Kurnia Putra.
 NIM : 1187018762.



* pilih salah satu sesuai jenis karya tulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN JAMINAN FASILITAS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
KANTOR KEBUN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V
KEBUN SEI INTAN ROKAN HULU**

ABSTRAK

**Oleh:
JHON RIVALDO KURNIA PUTRA
NIM: 11870113762**

Penelitian ini dilakukan pada bagian kantor kebun PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Rokan Hulu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, dan Jaminan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil pengisian kuisioner kepada 76 responden pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara. Metode dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan regresi linear berganda dan menggunakan program SPSS 22, 2020 Metode analisis data yang digunakan analisis deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Jaminan fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja secara parsial. Secara simultan Disiplin Kerja, dan Jaminan Fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Nilai adjusted R Square sebesar 0,430 atau 43% berarti bahwa Disiplin Kerja Dan Jaminan Fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Jaminan Fasilitas Kerja, produktivitas Kerja

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah senantiasa memberikan rahmat dan karunianya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Shalawat serta salam tidak lupa pula dihaturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah berjuang membawa umatnya dari alam kenistaan dan kebodohan moral kealam yang penuh dengan kedamaian dan kebaikan yaitu agama islam yang kita rasakan sampai saat ini.

Alhamdulillah dalam kesempatan ini penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Jaminan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Kantor Kebun PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Rokan Hulu”**. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana stars 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penulisan skripsi ini banyak sekali, bantuan, bimbingan, perhatian, motivasi serta pikiran dari berbagai pihak yang penulis dapatkan. Maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta ini milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Ibuk Dr. Hj, Mahyarni, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Dr. Mahmuzar, M.Hum selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibuk Dr. Julina, SE, M.Si selaku Wakil Dekan Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibuk Astuti Meflinda, SE.MM selaku Ketua Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Bapak Fakhurrozi, SE, MM selaku Sekretaris Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Ibu Desvi Emti, SE, M.Si selaku dosen konsultasi proposal dan skripsi yang telah banyak membantu, meluangkan waktu, perhatian untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan proposal hingga skripsi.
9. Kedua orang tua yang tercinta, Bapak Jon Desi dan Ibu Yensus Mona S.Pd AUD terimakasih atas perhatian dan dukungan serta perjuangan demi terwujudnya seluruh pencapaian penulisan skripsi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

10. Kedua adik saya afrigo dan fabio yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan kepada penulis.
11. Abdul Hariz, Fahrul Reza, Arios Saputra dan Sahabat- sahabat terdekat yang senantiasa memberi dukungan dan motivasi kepada penulis .
12. Seluruh teman seperjuangan hingga saat ini, Terimakasih banyak untuk segala dukungan, motivasi dan semangat yang diberikan kepada penulis selama berada dibangku Perkuliahan hingga saat ini.
13. PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Rokan Hulu yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian diperusahaan.

Semoga semua ilmu dan bimbingan serta bantuan yang diberikan medapatkan imbalan dari Allah SWT. Penulis juga berharap semoga karya tulis ilmiah ini dapat bermanfaat Aamiin.

Wassalamu 'alaikum Wr,Wb.

Pekanbaru,22 Maret 2022

Penulis

JHON RIVALDO KURNIA PUTRA
Nim : 11870113762



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistem Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Produktivitas Kerja	11
2.2.1 Pengertian Produktivitas kinerja	12
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	12
2.2.3 Pengukuran Produktivitas Kerja	13
2.2.4 Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja.....	14
2.2.5 Indikator Indikator Produktivitas Kerja.....	14
2.3 Disiplin Kerja	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.3.3 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	17
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja	17
2.4 Jaminan Fasilitas Kerja.....	18
2.4.1 Pengertian Jaminan dan Fasilitas Kerja	18
2.4.2 Ruang lingkup Jaminan (Sosial) Kerja	18
2.4.2 Karakteristik Fasilitas Kerja	19

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.3	Fungsi Fasilitas Kerja	21
2.4.5	Indikator Fasilitas Kerja.....	22
2.5	Pengaruh Antar Variable	22
2.5.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	22
2.5.2	Pengaruh Jaminan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	22
2.6	Pandangan Islam.....	22
2.6.1	Pandangan Islam Terhadap Disiplin Kerja	22
2.6.2	Pandangan Islam Terhadap Fasilitas Kerja.....	23
2.6.3	Pandangan Islam Terhadap Produktivitas Kerja.....	24
2.7	Penelitian Terdahulu.....	25
2.8	Kerangka Pemikiran	28
2.9	Konsep Operasional.....	29
2.10	Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	32
3.2	Jenis dan Sumber Data	32
3.2.1	Jenis Data.....	32
3.2.2	Sumber Data	32
3.3	Populasi Dan Sampel.....	33
3.3.1	Populasi.....	33
3.3.2	Sampel	33
3.4	Teknik Analisis Data	35
3.4.1	Metode Analisis Deskriptif.....	35
3.4.2	Metode Analisis Kuantitatif.....	35
3.5	Uji Kualitas Data	36
3.5.1	Uji Validitas.....	36
3.5.2	Uji Relibilitas	36
3.6	Uji Asumsi Klasik	37
3.6.1	Uji Normalitas Data.....	37
3.6.2	Uji Multi Korelasi.....	37
3.6.3	Uji Auto Kolerasi.....	37

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6.4 Uji Uji Heterokedastisitas	38
3.7 Analisis Data Regresi Linier Berganda	38
3.8 Uji Hipotesis	39
3.8.1 Uji Secara Parsial (Uji t).....	39
3.8.2 Uji Secara Simultan (Uji f)	40
3.8.3 Uji Determinasi (R^2).....	41
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	
4.1 Gambaran Umum PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan	42
4.2 Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan	43
4.3 Struktur Organisasi Kebun Sei Intan	43
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi Karakteristik Responden	54
5.1.1 Responden berdasarkan usia.....	54
5.1.2 Responden berdasarkan jenis kelamin	55
5.1.3 Responden berdasarkan tingkat pendidikan	55
5.1.4 Responden berdasarkan lama bekerja.....	55
5.2 Analisis Deskriptif	56
5.2.1 Rekapitulasi Jawaban disiplin kerja.....	56
5.2.2 Rekapitulasi jawaban jaminan fasilitas kerja.....	59
5.2.3 rekapitulasi jawaban produktivitas kerja	60
5.3 Hasil Uji Kualitas Data.....	62
5.3.1 Hasil Uji Validitas	62
5.3.2 Hasil Uji Realibilitas.....	63
5.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	64
5.4.1 Hasil Uji Normalitas Data.....	64
5.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	65
5.4.3 Hasil Heteroskedastisitas	66
5.4.4 Hasil Autokolerasi	67
5.5 Analisis Data Penelitian.....	68
5.5.1 Regresi Linear Berganda	68
5.5.2 Uji Hipotesis	70

5.5.3 Uji Secara Parsial (Uji t).....	70
5.5.4 Uji Secara Simultan (Uji f).....	72
5.5.5 Koefisien Determinasi (R ²)	73
5.6 Pembahasan	74
5.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	75
5.6.2 Pengaruh Jaminan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .76	
5.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Jaminan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	77

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan.....	83
6.2 Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BIOGRAFI PENULIS

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PTPN V Kebun Sei Intan	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Produksi	2
Tabel 1.3 Absensi Karyawan 2018-2019	3
Tabel 1.4 Tingkat pelanggaran kedisiplinan kerja karyawan	3
Table 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Table 2.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
Table 5.1 Karakteristik berdasarkan usia.....	54
Table 5.2 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	54
Table 5.3 Karakteristik berdasarkan pendidikan.....	55
Table 5.4 Karakteristik berdasarkan lama bekerja.....	56
Table 5.5 Tanggapan responden terhadap variabel disiplin kerja.....	57
Table 5.6 Tanggapan responden terhadap variabel jaminan fasilitas kerja.....	59
Table 5.7 Tanggapan responden terhadap variabel produktivitas kerja.....	61
Table 5.8 Hasil Uji Validitas.....	63
Table 5.9 Hasil Realibilitas	64
Table 5.10 Uji Normalitas.....	65
Table 5.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Table 5.12 Hasil autokolerasi.....	68
Table 5.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	69
Table 5.14 Uji T Hitung	71
Table 5.15 Uji F Hitung	73
Table 5.16 Koefisien Determinasi R ²	74

DAFTAR GAMBAR

Kerangka Pemikiran Penelitian	28
Struktur Organisasi	44
Hasil Heteroskedastisitas	67



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang Masalah

Diera globalisasi saat ini perusahaan di tuntut untuk mampu bersaing dan bertahan dalam persaingan yang terus menerus meningkat. Serta mampu mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas. Salah satu tolak ukur dari keberhasilan perusahaan tersebut dapat di lihat dari produktivitas kerja karyawan yang baik dan meningkat.

Produktivitas secara umum diartikan secara umum sebagai hubungan antara keluaran (barang-barang) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, uang) **Sutrisno (2015)**. Produktivitas adalah ukuran efisien produktif. Suatu perbandingan antara hasil keluarandan masukan.masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik, bentuk, dan nilai.

Produktivitas kerja dapat di artikan sebagai hasil kongkrit (produk) yang dihasilkan oleh individu atau kelompok terutama dilihat dari sisi kuantitasnya **Marwansyah (2016:31)**. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kualitas produk yang dihasilkan dalam waktu yang singkat dan efisien maka dapat dikatakan produktivitasnya mempunyai nilai yang tinggi.

Adapun perusahaan yang akan diteliti adalah PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan yang beralamat di kembang Damai, Kec. Pagaran Tapah Darussalam, Kabupaten Rokan Hulu, Riau. Yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit. Berdasarkan hasil wawancara dengan bapak Adam bagian asisten

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

personalia PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan diketahui bahwa jumlah karyawan pada Kantor Kebun berjumlah 76 karyawan sebagai berikut :

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PTPN V Kebun Sei Intan Bagian Kantor Kebun

No	Bidang/Jabatan	Jenis Kelamin		Jumlah
		L	P	
1	Karyawan Pimpinan	10	1	11
2	Administrasi Umum	16	1	15
3	Sumber Daya Manusia Umum (Personalia)	12	11	23
4	Teknik Umum	25	2	27
TOTAL				76

Sumber: PT.Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Bagian Kantor Kebun

Sumber daya manusia yang berkualitas diharapkan mampu memberi kepuasan bagi seluruh karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut, baik dari level top, middle, maupun bottom. Berikut ini adalah tabel produksi hasil budi daya kelapa sawit pada PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan bagian kantor kebun.

Tabel 1.2 Rekapitulasi Produksi Kebun Kelapa Sawit Sei Intan 201-2020

Tahun	Luas (Ha)	Produksi-Ton FFB	
		Target	Realisasi
2018	2.414,30 Ha	54.705.830,00 Kg	49.428.000,00 Kg
2019	2.228,00 Ha	52.341.540 Kg	44.126.000 Kg
2020	2.908,92 Ha	73.900.930,00 Kg	70.126.000,00 Kg

Sumber: PT.Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Bagian Kantor Kebun

Berdasarkan tabel 1.2 perhitungan rencana produksi target dan realisasi PTPN V Kebun Sei Intan masih belum maksimal atau masih jauh dari target yang ditetapkan perusahaan. Dari wawancara penulis dengan pak adam selaku asisten personalia kebun sei intan produksi kebun sei intan diperkirakan akan menemui

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hasil positif pada tahun 2021. Belum tercapainya hasil produksi yang maksimal PTPN V Kebun Sei Intan merupakan tanggung jawab setiap sumberdaya yang ada di dalam lingkungan perusahaan. Salah satu faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja yaitu dengan meningkatkan kedisiplinan setiap individu atau kelompok yang ada di dalam perusahaan. Berikut absensi karyawan PTPN V Kebun Sei Intan bagian kantor kebun tahun 2018-2020.

Table 1.3 Absensi Karyawan PTPN V Kebun Sei Intan Bagian Kantor Kebun Tahun 2018-2020

No	Tahun	Jumlah karyawan	Jumlah Hari kerja RataRata/tahun	Absensi			Jumlah absensi pertahun (Orang)
				C	S	P3	
1	2018	76	312	9	10	6	25
2	2019	76	312	10	10	7	27
3	2020	76	312	7	13	4	24
Jumlah absensi selama 3 tahun				26	33	17	76

Sumber: PT.Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Bagian Kantor Kebun

Keterangan :

C = Cuti

S = Sakit

P3 = Izin Karena Hal Mendesak

Tabel 1.4 Tingkat pelanggaran kedisiplinan kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan bagian kantor kebun

No	Tahun	Akibat dari tindakan indisipliner karyawan	
		Teguran Keras	Mutasi
1	2018	9	-
2	2019	7	6
3	2020	10	-

Sumber: PT.Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Bagian Kantor Kebun

Berdasarkan tabel 1.4 bahwa tingkat kedisiplinan karyawan PTPN V Kebun Sei Intan bagian kantor kebun belum maksimal dengan rata-rata 25 orang


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Karyawan absen pertahun dengan berbagai alasan serta masih banyak karyawan yang mendapat teguran keras pertahunnya dan masih terdapat karyawan yang di masa akibat *indisipliner* dari karyawan tersebut yang terjadi pada tahun 2019.

Untuk dapat meningkatkan kedisiplinan seorang karyawan perusahaan harus mampu menjamin setiap hak-hak dari anggota karyawan tersebut hak tidak hanya berupa gaji dan bonus saja tetapi juga setiap kebutuhan dari karyawan maupun anggota keluarga dari karyawan tersebut. Sedangkan Menurut **Munawirsyah dalam Moenir, (2017:47)** fasilitas kerja adalah segala sesuatu yang digunakan, dipakai, ditempati, dan dinikmati oleh pegawai baik dalam hubungan langsung dengan pekerjaan maupun untuk kelancaran pekerjaan..

Dari hasil wawancara penulis dengan pak adam selaku asisten personalia Kebun Sei Intan mengatakan bahwa perusahaan sangat menjamin fasilitas dari setiap karyawan fasilitas yang berikan diantaranya:

1. Sewa rumah , Air dan listrik

Bagi karyawan yang belum mendapatkan fasilitas perumahan perusahaan maka akan mendapatkan fasilitas pengganti Sewa rumah, air dan listrik. Sedangkan jika karyawan sudah mendapatkan fasilitas perumahan perusahaan seperti karyawan Golongan III A s.d IVD Maka kepadanya tidak diberikan penggantian sewa rumah karena ditempatkan di rumah dinas perusahaan, dan bagi karyawan Golongan IA s.d IVD yang sudah mendapatkan perumahan perusahaan maka kepada karyawan tersebut diberikan tunjangan sewa rumah 25% dari tarif sewa rumah menurut

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

golongannya , Namun jika sudah mendapatkan rumah tetapi belum memiliki air dan listrik maka kepadanya akan di berikan tunjangan air dan listrik.

2. Biaya pemondokan anak sekolah

Yang dimaksud dengan bantuan pemondokan anak sekolah adalah bantuan yang diberikan kepada anak karyawan yang mengikuti Pendidikan diluar lokasi tempat kerja orang tua. Larena tidak tersedianya sarna Pendidikan dilingkungan tempat kerja karyawan yang bersangkutan yang besaran bantuannya di tentukan oleh perusahaan.

3. Santunan beras

Dalam meningkatkan motivasi karyawan perusahaan senantia menjamin ketersediaan pangan setiap karyawannya dengan memberikan santunan beras kepada karyawan dengan masing masing pembagian 15 KG untuk laki-laki atau perempuan yang bekerja di PTPN V , 9 KG untuk istri dari karyawan PTPN V , dan 7 KG untuk anak dari karyawan PTPN V dengan maksimal 3 orang anak.

4. Jaminan kesehatan dan kecelakaan kerja, Jaminan kematian, Jaminan hari tua, Jaminan Pensiunan.

Guna meningkatkan rasa aman dan nyaman dari karyawan PTPN V perusahaan menjamin Kesehatan , keselamatan kerja, jaminan hari tua, jaminan pensiun, dll dalam buku PKB (Perjanjian Kerja Bersama).

Semua karyawan PTPN V Kebun Sei Intan mendapatkan fasilitas yang sama yang diberikan oleh perusahaan berdasarkan tingkat golongan yang diterima oleh karyawan tersebut” . Dari penjelasan tersebut diketahui bahwa PTPN V

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kebun Sei Intan sangat memperhatikan fasilitas setiap anggota karyawan yang bekerja di PTPN V Kebun Sei Intan dengan adanya hal seperti ini diharapkan mampu memotivasi karyawan untuk senantiasa semangat dalam menjalankan pekerjaan dan meningkatkan kedisiplinan sehingga akan bermuara pada peningkatan produktivitas kerja dan tujuan dari perusahaan.

Dalam upaya meningkatkan produktivitas haruslah ada factor-faktor yang mempengaruhinya. Factor-faktor yang mempengaruhi produktivitas **Suparno Eko Widodo (2015)** yaitu pendorong dan jaminan masa depan karyawan. Hal ini antara lain mencakup: Motivasi , Disiplin, Keterampilan, Lingkungan Kerja dan Instansi terkait lainnya.

Maka dari itu, dari uraian yang telah Penulis kemukakan diatas, maka penulis tertarik mengangkat masalah ini menjadi sebuah penelitian dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN JAMINAN FASILITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN KANTOR KEBUN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V KEBUN SEI INTAN ROKAN HULU”**

1. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang yang telah di uraikan diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini yaitu :

1. Apakah disiplin kerja berpengaruh parsial terhadap produkivitas kerja pada PTPN V Sei Intan?
2. Apakah jaminan fasilitas berpengaruh parsial terhadap produkivitas kerja pada PTPN V Sei Intan?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

3. Apakah disiplin kerja dan jaminan fasilitas berpengaruh simultan terhadap produktivitas kerja pada PTPN V Sei intan ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berkaitan dengan masalah yang disebutkan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui Disiplin Kerja berpengaruh parsial terhadap Produktivitas Kerja pada PTPN V Sei Intan.
2. Untuk mengetahui Jaminan Fasilitas berpengaruh parsial terhadap Produktivitas Kerja pada PTPN V Sei Intan.
3. Untuk Mengetahui Disiplin Kerja dan jaminan fasilitas berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja pada PTPN V Sei intan.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Dengan penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi penulis sendiri untuk memperluas dan memperdalam wawasan dibidang manajemen, khususnya masalah disiplin dan jaminan fasilitas.

Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan atau instansi untuk mengetahui arti pentingnya disiplin dan jaminan fasilitas sehingga dapat meningkatkan produktivitas kinerja karyawan.

Bagi Peneliti Selanjutnya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada pihak yang ingin meneliti permasalahan yang sama pada masa yang akan datang.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk dapat memberikan gambaran secara umum dan memudahkan pembahasan proposal penelitian ini, pembahasan dilakukan secara komprehensif dan sistematis meliputi :





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini di kemukakan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Pada bab ini berisikan landasan teori yang melandasi pembahasan penelitian ini, hipotesis serta variabel penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini menguraikan tentang : lokasi dan waktu penelitian, sumber dan jenis data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, serta metode analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini akan menguraikan sejarah singkat perusahaan, struktur perusahaan, dan aktivitas perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini merupakan bab yang memaparkan tentang hasil yang di peroleh selama penelitian serta pembahasan.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini mengemukakan tentang kesimpulan dari apa yang telah penulis uraikan serta saran yang berhubungan dengan masalah yang di hadapi oleh perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja secara efisien dan efektif sehingga tercapai tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat **Afandi (2018:3)**.

Manajemen sumber daya manusia dipandang sebagai perluasan dari pandangan tradisional untuk mengelola orang secara efektif dan untuk itu membutuhkan pengetahuan tentang perilaku manusia dan kemampuan mengelolanya **Sutrisno (2017:5)**.

Manajemen sumber daya manusia mempunyai komponen-komponen yang merupakan bagian dari tenaga kerja manusia, komponen tersebut saling mendukung satu sama lainnya di dalam perusahaan **Hasibuan (2013)**.

Adapun komponen tersebut dapat dibedakan menjadi tiga hal, diantaranya :

1. Pengusaha, Pengusaha adalah setiap orang yang menginvestasikan modalnya untuk memperoleh pendapatan dan besarnya pendapatan itu tidak ditentukan tergantung laba yang dicapai perusahaan tersebut
2. Karyawan, Karyawan merupakan kekayaan utama suatu perusahaan, karena tanpa keikutsertaan mereka aktivitas perusahaan tidak akan terjadi. Karyawan berperan aktif dalam menetapkan rencana, sistem, proses, dan tujuan yang ingin dicapai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pemimpin, Pemimpin adalah seseorang yang mempergunakan wewenang dan kepemimpinannya untuk mengarahkan orang lain serta bertanggung jawab atas pekerjaan orang tersebut dalam mencapai tujuan

2.1 Produktivitas Kerja

2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja pada dasar meliputi sikap yang selalu mempunyai pandangan bahwa metode kerja hari ini harus lebih baik daripada metode kerja hari sebelumnya, dalam hasil yang dapat diraih esok hari harus lebih baik dari pada hasil kerja hari ini. Seorang karyawan yang mampu dikatakan produktif apabila karyawan tersebut cekatan dan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan yang ditetapkan dan waktu yang lebih singkat, sehingga akhirnya dapat tercapai tingkat produktivitas kerja karyawan.

Produktivitas secara umum dapat diartikan sebagai hubungan antara keluaran (barang-barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, uang). Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke-satuan fisik, bentuk dan nilai (**Sutrisno 2015 : 99**).

”Produktivitas pada hakekatnya meliputi sikap yang senantiasa mempunyai pandangan bahwa metode kerja hari ini harus lebih baik dari metode kerja kemarin dan hasil yang dapat diraih esok harus lebih banyak atau lebih bermutu dari pada hasil yang diraih hari ini” **Komarudin (2013:121)**.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja

Banyaknya faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, baik yang berhubungan tenaga kerja maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan dan kebijaksanaan pemerintah secara keseluruhan. Produktivitas dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah sebagai berikut **Widodo (2015)**:

1. Komitmen kuat terhadap visi dan misi institusional
2. Struktur dan desain pekerjaan
3. Motivasi, disiplin, dan etos kerja yang mendukung ketercapaian target
4. Dukungan sumber daya yang bisa digunakan untuk menunjang kelancaran pelaksanaan tugas
5. Kebijakan perusahaan yang bisa merangsang kreativitas dan inovasi
6. Perlakuan menyenangkan
7. Praktik manajemen yang diterapkan oleh pimpinan
8. Lingkungan kerja
9. Kesesuaian antara tugas dengan latar belakang pendidikan, pengalaman, minat, keahlian, dan keterampilan yang dikuasai
10. Komunikasi antar individu dalam membangun kerja sama

Dan faktor lainnya yang mempengaruhi produktivitas menurut **Anoraga** dalam buku **Yuniarsih suwatno (2013)** menjelaskan faktor yang mempengaruhi produktivitas yaitu :

1. Pekerjaan yang menarik
2. Upah yang baik

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 3 Keamanan dan perlindungan dalam pekerjaan (jaminan fasilitas kerja)
- 4 Penghayatan atas maksud dan makna pekerjaan
- 5 Lingkungan atau suasana kerja yang baik
- 6 Promosi dan perkembangan diri merasa sejalan dengan perkembangan perusahaan/organisasi.
- 7 Pengertian dan simpati atas persoalan-persoalan pribadi
- 8 Kesetiaan pimpinan pada diri pekerja
- 9 Disiplin kerja

2.2.3 Pengukuran Produktivitas Kerja

Menurut **Yuniarsi (2013 : 162)** produktivitas dapat diukur dengan dua standart utama yaitu produktifitas fisik dan produktivitas nilai. Secara fisik produktivitas di ukur secara kuantitatif seperti banyaknya keluaran.Sedangkan banyaknya nilai di produktivitas di ukur berdasrkan nilai – nilai kemampuan, sikap, prilaku, disiplin, motivasi, komitmen, terhadap pekerjaan.Oleh karena itu mngukur tingkat produktivitas tidaklah mudah di sampng banyaknya variabel, juga ukuran yang digunakan sangat bervariasi.

Singodimedjo (dalam Sutrisno : 2016 : 101) mengemukakan rumusan umum dari produktivitas mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang di capai dengan keseluruhan sumberdaya yang digunakan.

Atau di definisikan sebgai indeks produktivitas yaitu :

$$I = \frac{\text{Hasil yang di capai}}{\text{Sumber daya yang digunakan}} = \frac{\text{Ouput}}{\text{Inpūt}}$$

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.2.4 Manfaat Mengukur Produktivitas Kerja

Pada tingkat perusahaan / organisasi pengukuran produktivitas terutama digunakan sebagai sarana manajemen untuk menganalisis dan mendorong efisiensi produk, antara lain dengan:

1. Dengan pemberitahuan awal instalasi dan pelaksanaan suatu sistem pengukuran, akan meningkatkan kesadaran dan manfaat pegawai pada tingkat dan rangkaian produktivitas.
2. Diskusi tentang gambaran yang berasal dari metode relatif kasar/ dari data yang kurang memenuhi syarat, memberi dasar bagi penganalisaan proses yang konstruktif atas produktif.

2.2.5 Indikator Produktivitas Kerja

Menurut **Sutrisno (2015)** indikator yang mempengaruhi produktivitas kerja sebagai berikut :

1) Kemampuan

Kemampuan seorang karyawan sangat bergantung pada keterampilan yang dimiliki serta profesionalisme mereka dalam bekerja. Ini memberikan daya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diembannya kepada mereka.

2) Meningkatkan hasil yang dicapai

Hasil merupakan salah satu yang dapat dirasakan baik oleh yang mengerjakan maupun yang menikmati hasil pekerjaan tersebut. Jadi, merupakan upaya untuk memanfaatkan produktivitas kerja bagi masing-masing yang terlibat dalam suatu pekerjaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3) Semangat kerja

Ini merupakan usaha untuk lebih baik dari yang kemaren. Indikator ini dapat dilihat dari etos kerja dan hasil yang dicapai dalam satu hari kemudian dibandingkan dengan hari sebelumnya.

4) Pengembangan diri

Pengembangan diri dapat dilakukan dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang akan dihadapi. Sebab, semakin kuat tantangannya, pengembangan diri mutlak dilakukan.

5) Mutu

Mutu merupakan hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan kualitas kerja seorang pegawai. Jadi, meningkatkan mutu bertujuan untuk memberikan hasil terbaik yang pada gilirannya akan sangat berguna bagi perusahaan dan dirinya sendiri.

6) Efisiensi

Perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan. Masukan dan keluaran merupakan aspek produktivitas yang memberikan pengaruh yang cukup signifikan bagi karyawan .

2) Disiplin Kerja

2.1 Pengertian Disiplin Kerja

Menurut **Sinambela (2016)** Disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun secara terus-menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan yang berlaku dan tidak melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan. Sedangkan menurut **Safitri (2013)** disiplin kerja adalah sikap dari



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

seorang atau kelompok yang taat dan patuh terhadap peraturan atau tata tertib yang berlaku, dalam melakukan tugas dan dan kewajibannya pada suatu organisasi untuk mencapai tujuan.

Menurut **Davis** dalam **Sinambela (2012)** disiplin penerpan untuk meneperteguh dan melaksanakan pedoman pedoman organisasi.

2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja

Menurut **Bejo Siswanto** Dalam **Sinambela (2016)** Bahwa factor factor yang mempengaruhi dari disiplin kerja yaitu :

1. Frekuensi Kehadiran.

Salah satu tolak ukur untuk mengetahui tingkat kedisiplinan pegawai dapat di lihat dari tingkat kehadirannya atau rendah tingkat kemangkiran maka pegawai tersebut telah memiliki disiplin kerja yang tinggi.

2. Tingkat Kewaspadaan.

Pegawai yang dalam melaksanakan pekerjaannya selalu penuh perhitungan dan ketelitian memiliki tingkat kewaspadaan yang tinggi terhadap dirinya.

3. Ketaatan pada standard kerja

Dalam melaksanakan Pekerjaannya, seorang pegawai diharuskan menaati semua standard kerja yang telah ditetapkan.

4. Etika Kerja

Etika kerja diperlukan oleh setiap pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya agar tercipta suasana harmonis.

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dimiliki UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.3 Tujuan dan manfaat disiplin kerja

Tujuan utama tindakan pendisiplinan adalah memastikan bahwa perilaku pegawai konsisten dengan aturan-aturan yang ditetapkan oleh organisasi. Berbagai aturan yang disusun oleh organisasi adalah tuntutan untuk mencapai tujuan organisasi yang ditetapkan **Henry Simamora** dalam **Sinambela (2016)**.

Sedangkan Menurut **Hani Handoko** dalam **Sinambela (2016)** bahwa pendisiplinan untuk memperbaiki kegiatan di waktu yang akan datang bukan menghukum kegiatan dimasa lalu. Sementara itu, sasaran tindakan pendisiplinan hendaknya positif yang bersifat mendididkan mengoreksi, bukan tindakan negative yang menjatuhkan pegawai yang berbuat salah.

3.3.4 Indikator- Indikator disiplin Kerja

Menurut **Malayu Haibuan** dalam **Sinambela (2016)**, Pada dasarnya banyak indicator yang mempengaruhi tingkat kedisiplinan seorang pegawai, seperti:

Tujuan dan kemampuan

Teladan Pimpinan

Balas jasa

Keadilan

Waskat (Pengawasan Melekat)

Sangsi Hukuman

Ketegasan

Hubungan kemanusiaan

2.4 Jaminan Fasilitas Kerja

2.4.1 Pengertian Jaminan dan Fasilitas Kerja

Jaminan merupakan upaya kebijaksanaan yang ditujukan kepada tenaga kerja, terutama yang berada dilingkungan perusahaan dalam hal penyelenggaraan, perlindungan dengan interaksi kerja yang saling menguntungkan kedua belah pihak (tenaga kerja dan pengusaha). Sedangkan fasilitas kerja adalah segenap kebutuhan yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan pekerjaan dalam suatu usaha kerja sama manusia (Gie dalam Efry Kurnia dkk 2019). Fasilitas kerja sangatlah penting bagi perusahaan maupun organisasi, karena dapat menunjang kinerja pegawai, seperti dalam penyelesaian tugas.

Sedangkan Menurut Munawirsyah dalam Moenir, (2017:47) fasilitas kerja adalah segala sesuatu yang digunakan, dipakai, ditempati, dan dinikmati oleh pegawai baik dalam hubungan langsung dengan pekerjaan maupun untuk kelancaran pekerjaan.

2.4.2 Ruang Lingkup Jaminan (Sosial) Kerja

Sebagaimana dalam pasal 6 undang-undang nomor 3 tahun 1992 tentang jaminan social tenaga kerja. Ruang lingkup jamsostek meliputi empat program, yaitu :

1. Program Jaminan Kecelakaan

Kecelakaan kerja merupakan resiko yang dihadapi oleh tenaga kerja yang melakukan pekerjaan. Dalam pasal 1 huruf 6 Undang-undang nomor 3 tahun 1992 definisi kecelakaan kerja adalah kecelakaan kerja yang berkaitan dengan hubungan kerja, termasuk penyakit yang ditimbulkan karena hubungan kerja,

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

demikian pula kecelakaan yang terjadi dalam perjalanan dari rumah menuju tempat kerja dan sebaliknya.

2. Program Jaminan Kematian

Kematian muda atau kematian diri pada umumnya meninggalkan kerugian financial bagi mereka yang ditinggalkan. Kerugian ini dapat berupa kehilangan mata pencaharian atau penghasilan diri yang meninggal, dan kerugian yang diakibatkan oleh biaya perawatan selama yang bersangkutan sakit serta biaya pemakaman. Oleh karena itu, dalam program jaminan social tenaga kerja pemerintah mengadakan program jaminan kematian.

3. Program Jaminan Hari Tua

Program jaminan hari tua ditujukan sebagai pengganti terputusnya penghasilan tenaga kerja karena meninggal, cacat, atau hari tua dan diselenggarakan dengan system tabungan hari tua.

4. Program Jaminan Pemeliharaan

Kesehatan pemeliharaan kesehatan adalah bagian dari ilmu kesehatan yang bertujuan agar pekerja/pengusaha memperoleh kesehatan yang sempurna, baik fisik, mental, maupun social, sehingga memungkinkan dapat bekerja sama secara optimal.

4.3 Karakteristik fasilitas Kerja

Karakteristik fasilitas kerja Menurut **Hartanto (2017:501)** karakteristik sarana pendukung dalam proses aktivitas perusahaan adalah:

1. Mempunyai bentuk fisik
2. Dipakai atau digunakan secara aktif dalam kegiatan normal perusahaan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Mempunyai jangka waktu kegunaan relative permanen lebih dari satu periode akuntansi atau lebih dari satu bulan.

4. Memberikan manfaat di masa yang akan datang.

Dari teori diatas dapat diketahui bahwa fasilitas kerja merupakan sarana atau wahana atau alat untuk mempermudah aktivitas perusahaan dan juga untuk menjahterakan karyawan agar para karyawan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan baik. Jadi fasilitas kerja adalah sesuatu yang harus disediakan oleh perusahaan, baik fasilitas yang disediakan secara langsung maupun fasilitas pendukung untuk kemudahan dan kenyamanan bagi karyawan dalam melakukan pekerjaan. Menyadari akan pentingnya fasilitas kerja bagi karyawan maka perusahaan dituntut untuk menyediakan dan memberikan fasilitas kerja karena keberhasilan suatu perusahaan tidak pernah terlepas dari pemberian fasilitas kerja.

2.42.1 Fungsi Fasilitas Kerja

Berkaitan dengan ketersediaan fasilitas untuk menunjang proses pelaksanaan pekerjaan, menurut **Asep Rifa'i (2019:6)** mengemukakan bahwa fungsi dari fasilitas kerja adalah sebagai berikut:

- a. Mempercepat proses pelaksanaan pekerjaan, sehingga dapat menghemat waktu
- b. Meningkatkan produktivitas, baik barang ataupun jasa
- c. Kualitas produk yang lebih baik/terjamin
- d. Ketepatan susunan dan stabilitas ukuran terjamin
- e. Lebih mudah/sederhana dalam gerak para pe lakunya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- f. Menimbulkan rasa kenyamanan bagi orang-orang yang berkepentingan sehingga dapat mengurangi emosional mereka.

2.2.2 Indikator Fasilitas Kerja

Bentuk-bentuk Fasilitas kerja pada setiap perusahaan berbeda dalam bentuk dan jenisnya tergantung jenis usaha dan besar kecilnya perusahaan tersebut. Terdapat beberapa bentuk dari fasilitas kerja, yaitu: Penyediaan kantin, Perumahan, Fasilitas pembelian, Fasilitas kesehatan, Penasehat keuangan, dan fasilitas pendidikan (**Heidjrachman & Suad, 2006**) dalam **Efry Kurnia Dkk.** Indikator sarana dan prasarana penunjang kerja yang dapat mempengaruhi atau meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja meliputi:

- a. Sesuai dengan kebutuhan
- b. Mampu mengoptimalkan hasil kerja
- c. Mudah dalam penggunaan
- d. Mempercepat proses kerja dan
- e. Penempatan ditata dengan benar

2.3 Pengaruh Antar Variable

2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas

Tingginya rasa tanggung jawab seorang karyawan maka tinggi pulalah disiplin yang ada pada dirinya karena dengan tingginya rasa disiplin yang dimiliki seorang karyawan akan dapat mempengaruhi produktivitas kerjanya, sikap disiplin yang dimaksud seperti datang tepat waktu, tidak melakukan mangkir kerja, dan bekerja sesuai SOP yang ditetapkan oleh perusahaan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut **Hasibuan (2011:193)** disiplin yang baik itu mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya, hal ini mendorong semangat kerja, dan terwujud nya tujuan instansi. Dengan melakukan disiplin yang baik diharapkan karyawan mampu melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab nya secara efektif dan efisien serta tepat waktu.

2.2 Pengaruh Jaminan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Apabila perusahaan telah menjamin fasilitas kerja yang diberikan baik yang ada di kantor maupun diluar itu seperti menjamin tempat tinggal, air dan listrik, Pendidikan anak maka itu akan dapat memotivasi karyawan aga dapat meningkatkan produktivitas kinerjanya yang mana dengan menjamin fasilitas kerja tersebut dapat mempengaruhi karyawan dalam meningkatkan produktivitasnya.

Menurut **Munawirsyah dalam Moenir (2017:47)** fasilitas kerja adalah segala sesuatu yang digunakan, dipakai, ditempati, dan dinikmati oleh pegawai baik dalam hubungan langsung dengan pekerjaan maupun untuk kelancaran pekerjaan. Jadi dengan menjamin fasilitas yang diberikan kepada karyawan semuanya diharapkan pada tercapainya tujuan dari perusahaan dan meningkatnya kualitas karyawan.

2. Pandangan Islam

2.1 Pandangan Islam Tentang Disiplin Kerja

Menegakkan disiplin kerja adalah memberlakukan peraturan dan tata tertib kerja dengan menanamkan etika serta norma kerja, mengemukakan bahwa



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

إِنَّ الْإِنْسَانَ لِفِي خُسْرٍ ۝٢ - ۱
 إِلَّا الَّذِينَ آمَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ وَتَوَاصَوْا بِالْحَقِّ ۝٣ وَتَوَاصَوْا بِالصَّبْرِ ۝١
 وَالْعَصْرِ ۝١

orang pekerja yang mempunyai komitmen terhadap agamanya, tidak akan melupakan etika serta norma kerja yang diajarkan oleh agamanya. Dalam Al-Qur'an dijelaskan pada surat Al-Asr yaitu :

Artinya : *Demi masa.. Sesungguhnya manusia itu benar-benar dalam kerugian, kecuali orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal saleh dan nasehat menasehati supaya mentaati kebenaran dan nasehat menasehati supaya menetapi kesabaran. (Q.S Al-Asr)*

Sehingga akan tercipta suasana kerja yang tertib, aman, tenang, dan menyenangkan. Sehingga akan menunjang tercapainya produktivitas dan efisiensi kerja optimal.

2.6.2 Pandangan Islam Tentang Jaminan Fasilitas Kerja

Islam memandang bahwa fasilitas kerja merupakan pemenuhan hak-hak dan kebutuhan yang diberikan pemimpin untuk meningkatkan kesejahteraan para pekerjanya. Dengan adanya fasilitas, memungkinkan untuk meningkatkan kinerja karyawan guna mencapai tujuan yang telah ditentukan oleh manajemen dengan segala potensi secara efektif dan efisien. Hal tersebut merupakan bentuk penghargaan dan penempatan posisi manusia dalam kemuliaan yang melebihi makhluk yang lainnya. Allah swt. berfirman dalam surat Al-Israa" ayat 70

﴿وَلَقَدْ كَرَّمْنَا بَنِي آدَمَ وَحَمَلْنَاهُمْ فِي الْبَرِّ وَالْبَحْرِ وَرَزَقْنَاهُمْ مِنَ الطَّيِّبَاتِ وَفَضَّلْنَاهُمْ عَلَى كَثِيرٍ مِّمَّنْ خَلَقْنَا تَفْضِيلًا﴾

Artinya: *Dan sungguh, Kami telah memuliakan anak cucu Adam, dan Kami angkut mereka di darat dan di laut, dan Kami beri mereka rezeki dari*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang baik-baik dan Kami lebihkan mereka di atas banyak makhluk yang Kami ciptakan dengan kelebihan yang sempurna.

Islam mendorong umatnya untuk memberikan semangat dan motivasi bagi pegawai dalam menjalankan tugas mereka. Kinerja dan upaya mereka harus di akui, dan mereka harus dimuliakan jika memang bekerja dengan baik. Pegawai yang menunjukkan kinerja baik, bisa diberi bonus atau insentif guna menghargai dan memuliakan prestasi yang telah dicapainya . islam juga mendorong umatnya untuk memeberi motivasi bagi para pegawai dalam menjalankan kewajiban mereka. Motivasi adalah suatu yang pokok yang menjadi dorongan seseorang untuk bekerja ,

2.6.3 Pandangan Islam Tentang Produktivitas Kerja

Islam sangat menganjurkan suatu kerja yang produktif sebagai motivasi awal yang harus dimiliki setiap individu. Dalam al-Quran dinyatakan bahwa manusia hendaklah menuntut perimbangan antara kebutuhan rohani dan jasmani, duniawi, dan akhirat. Dalam bekerja manusia harus memperhatikan keberimbangan ini sehingga bisa produktif dalam pengertian yang sesungguhnya. Allah berfirman dalam surat al-Baqarah ayat 200-202:

فَإِذَا قَضَيْتُمْ مَنَسِكَكُمْ فَادْكُرُوا اللَّهَ كَذِكْرِكُمْ آبَاءَكُمْ أَوْ أَشَدَّ ذِكْرًا
 فَمِنَ النَّاسِ مَن يَقُولُ رَبَّنَا آتِنَا فِي الدُّنْيَا وَمَا لَهُ فِي الْآخِرَةِ مِنْ خَلْقٍ
 وَمِنْهُمْ مَّن يَقُولُ رَبَّنَا آتِنَا فِي الدُّنْيَا حَسَنَةً وَفِي الْآخِرَةِ حَسَنَةً وَقِنَا عَذَابَ
 النَّارِ ﴿٢٠١﴾ أُولَئِكَ لَهُمْ نَصِيبٌ مِّمَّا كَسَبُوا وَاللَّهُ سَرِيعُ الْحِسَابِ ﴿٢٠٢﴾

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Artinya: *Apabila kamu telah menyelesaikan ibadah hajimu, Maka berdzikirlah dengan menyebut Allah, sebagaimana kamu menyebut-nyebut (membangganggakan) nenek moyangmu atau (bahkan) berdzikirlah lebih banyak dari itu. Maka di antara manusia ada orang yang bendoa: "Ya Tuhan Kami, berilah Kami (kebaikan) di dunia", dan Tiadalah baginya bahagian (yang menyenangkan) di akhirat. 201 Dan di antara mereka ada orang yang bendoa: "Ya Tuhan Kami, berilah Kami kebaikan di dunia dan kebaikan di akhirat dan peliharalah Kami dari siksa neraka".202. Mereka Itulah orang-orang yang mendapat bahagian daripada yang mereka usahakan; dan Allah sangat cepat perhitungan-Nya."*

Ayat diatas menjelaskan bahwa di antara manusia ada yang hanya menginginkan kehidupan dan produktivitas duniawi tanpa memperhatikan kehidupan dan kebahagiaan akhirat dan ada pula manusia yang menginginkan keduanya secara berimbang. Jika suatu pekerjaan dilakukan dengan motivasi untuk mendapatkan hasil dan ditopang dengan niat ibadah kepada Allah, maka pekerjaan itu akan sangat produktif karena dilakukan dengan ikhlas, rajin, tekun, dan tidak tergantung pada seberapa uang yang akan didapat dari pekerjaan itu.

2.7 Penelitian Terdahulu

Penelitian terdahulu yang menjadi rujukan dalam penelitian sakarang adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Hasil Penelitian	Persamaan Dan Perbedaan
	Hadi Purnomo Dr.Rahma Wahdiniwaty, Dra.,M.Si.(2018)	The Effect of Motivation and Work Discipline On Employee Work Productivity In Indonesia Computer University	Dari hasil pengujian yang telah dilakukan terbukti bahwa, Motivasi dan Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan universitas computer	Persamaan : Variable Disiplin Kerja Perbedaan : Variable Motivasi dan Lokasi Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>Komang Sriwidari, Gede Arnawa, Luh Artaningsih .Widya Amerta Jurnal Manajemen Fak. Ekonomi, Vol. 6 No. 2 September 2019</p>	<p>Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Buleleng</p>	<p>Dari hasil pengujian yang telah dilakukan terbukti bahwa Ada pengaruh yang signifikan terhadap fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Buleleng</p>	<p>Persamaan : Variable X Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Perbedaan : Variable Y Penulis Produktivitas Kerja , dan Perbedaan pada lokasi Penelitian.</p>
<p>Budi Sayot Herry Winarto Vol.6. No. 2 Mei-Agustus 2018</p>	<p>Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan MNCTV Bagian Produksi</p>	<p>Dari hasil pengujian yang telah dilakukan terbukti bahwa Ada pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan MNCTV bagian produksi</p>	<p>Persamaan : Terdapat Persamaan antara variable X yaitu disiplin kerja dan fasilitas kerja serta variable Y produktivitas kerja Perbedaan : tempat lokasi penelitian</p>
<p>Raston Sitio Volume 2, Number 1, September 2019</p>	<p>Analisa Fasilitas Kerja, Pelatihan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Centrayasa Megatamacipta</p>	<p>Dari hasil pengujian yang telah dilakukan terbukti bahwa tidak adanya pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT. Centrayasa Megatamacipta .Sedangkan Pelatihan dan Kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.CentrayasaMegatama cipta.</p>	<p>Persamaan : Terdapat Persamaan Pada Variable X yaitu Disiplin Kerja dan fasilitas kerja. Perbedaan : penelitian terdahulu menggunakan 3 variable X sedangkan penelitian yang di lakukan penulis menggunakan 2 variable X. dan Lokasi Penelitian.</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p>	<p>Jufrizen , Fadilla Puspita Hadi Volume 7 No 1, Juni 2021</p>	<p>Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja</p>	<p>Dari hasil pengujian yang telah dilakukan terbukti bahwa Ada pengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja PT. Perkebunan Nusantara III (Medan)</p>	<p>Persamaan: Variable Fasilitas Dan Disiplin Kerja Perbedaan : Varbale Y penulis Produktivitas sedangkan penelitian terdahulu menggunakan motivasi Kerja serta Lokasi Penlitian</p>
<p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>	<p>Andi Surya Rahmana , Ugeng Budi Haryoko, Apep Fajar Kurniawan HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings) Vol.01, No.1, November 2020</p>	<p>the Effect Of Giving Incentives, Work Facilities And Work Discipline On Sales Productivity At PT. Gramedia Asri Media Business Unit To Business Wholesale Jakarta</p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Insentif, Fasilitas Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap produktivitas penjualan PT. Gramedia Asri Media Business Unit To Business Wholesale Jakarta</p>	<p>Persamaan : Variable X Fasilitas kerja dan Disiplin Kerja . Perbedaan: Penelitian Terdahulu Menggunakan Variable Y Produktivitas Penjualan sedangkan penulis menggunakan Produktivitas Kerja, serta Lokasi Penelitian.</p>
<p>State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau</p>	<p>Djupiansyah Ganie, Zainal Abidin Volume 1, No. 1, April 2017.</p>	<p>Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Job Site Binsua (Binungan Suaran)</p>	<p>Dari hasil pengujian yang telah dilakukan terbukti bahwa Disiplin dan fasilitas kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerjapada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Job Site</p>	<p>Persamaan : Variable X Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja serta variable Y Produktivitas Kerja. Perberdaan : Lokasi Penelitian</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

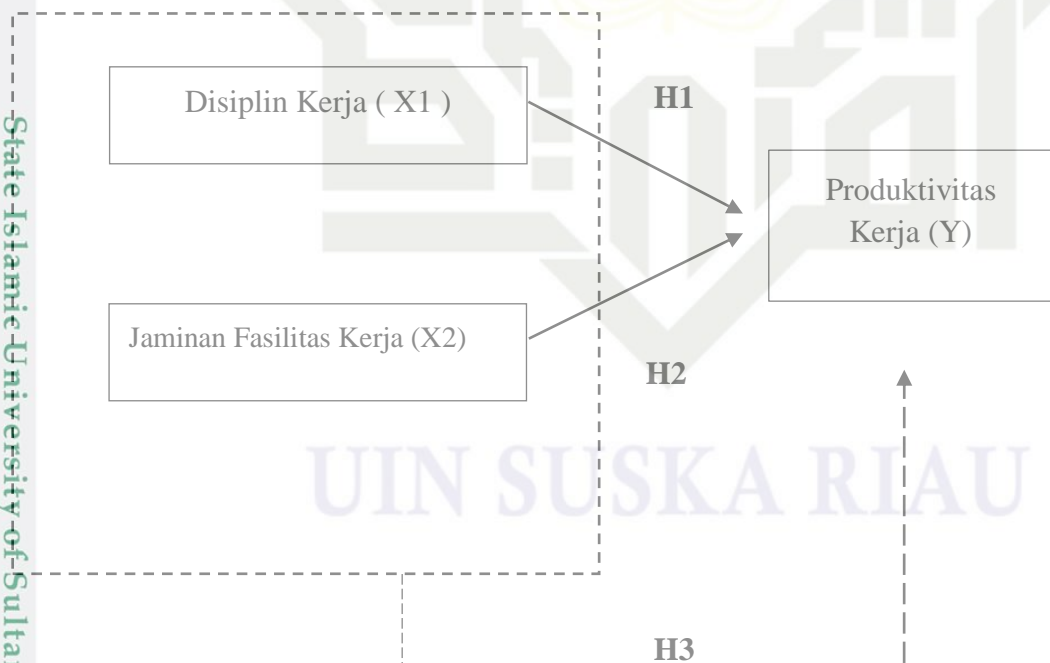
		Binsua (Binungan Suaran)	
--	--	----------------------------	--

2.8 Kerangka pemikiran

Dalam penelitian ini penulis mengemukakan variabel-variabel penelitian yang akan diteliti sebagai berikut :

1. Variabel bebas (independent)
 - Disiplin Kerja (X1)
 - Jaminan Fasilitas (X2)
2. Variabel terikat (dependen)
 - Produktivitas (Y)

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Jaminan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan”.



Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran

Sumber : Suparno Eko Widodo (2015)

Keterangan:

- : Pengaruh secara parsial
- - - - - → : Pengaruh secara simultan

Konsep operasional variabel

Konsep Operasional Variabel merupakan tabel yang menguraikan tentang pengertian dan indikator variabel dependen yaitu Produktivitas (Y), serta variabel independen yaitu Disiplin Kerja kerja (X_1) dan Jaminan Fasilitas kerja (X_2).

Tabel 2.2 Defenisi Konsep Operasional Variabel Penelitian

No	Variabel penelitian	Definisi	Indikator	Skala
1.	Produktivitas Kerja (Y)	Produktivitas secara umum dapat diartikan sebagai hubungan antara keluaran (barang-barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, uang). Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke-satuan fisik, bentuk dan nilai. (Sutrisno 2015)	1. Kemampuan 2.Meningkatkan hasil yang dicapai 3.Semangat Kerja 4.Pengembangan Diri 5. Mutu 6. Effisiensi (Sutrisno (2015))	Likert
	Disiplin Kerja (X_1)	Disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun secara terus-menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan yang berlaku dan tidak melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan. (Sinambela 2016)	1.tujuan dan kemampuan 2. Teladan pimpinan 3. Balas jasa. 4. Keadilan. 5.Waskat(pengawasan melekat) 6.Sangsi hukuman 7.Ketegasan 8. Hubungan Kemanusiaan .	Likert

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			Menurut Malayu Hasibuan dalam Sinambela (2016)
Jaminan Fasilitas Kerja (X2)	Fasilitas adalah segenap kebutuhan yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan dalam suatu usaha kerja sama manusia (Gie, 2005) dalam Efry Kurnia dkk (2019) . Selanjutnya fasilitas adalah perlengkapan fisik untuk memberikan kemudahan kepada pengguna, sehingga kebutuhan dari pengguna fasilitas tersebut dapat terpenuhi (Buchari, 2005) dalam Efry Kurnia dkk (2019) .	1. Sesuai dengan kebutuhan 2. Mampu Mengoptimalkan hasil kerja 3. Mudah dalam penggunaan. 4. Memperepat proses kerja dan 5. Penempatan di tata dengan benar. Menurut Assauri (2008) dalam Efry Kurnia dkk (2019)	

2.10 Hipotesis Penelitian

Hipotesis adalah metode sementara memecahkan masalah penelitian untuk saat ini dikarenakan jawaban yang diberikan hanya berdasarkan yang relevan, bukan fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis ini merupakan hipotesis sementara yang belum dapat dibuktikan.

Menurut Sugiyono (2018) Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian telah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dinyatakan dalam bentuk kalimat pernyataan. Hipotesis akan teruji apabila semua gejala tidak bertentangan dengan hipotesis (Sugiyono, 2015).

Dalam kaitannya dengan pengaruh disiplin kerja dan jaminan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, maka rumusan hipotesis dalam penelitian ini adalah :

H1 = Diduga bahwa disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kantor kebun PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Rokan Hulu.

H2 = Diduga bahwa jaminan fasilitas kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kantor kebun PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Rokan Hulu.

H3 = Diduga bahwa disiplin kerja jaminan fasilitas kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian kantor kebun PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Rokan Hulu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian

Untuk memperoleh data yang dibutuhkan dalam penelitian ini, penulis melakukan penelitian yang berlokasi pada PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan yang beralamat di kembang Damai, Kec. Pagaran Tapah Darussalam, Kabupaten Rokan Hulu, Riau. Waktu penelitian dilakukan pada November 2021

3.2 Jenis dan Sumber Data

3.2.1 Jenis data

1) Data Kuantitatif

Metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan **Sugiyono (2017:14)**.

Adapun data kuantitatif dalam penelitian ini yaitu data yang berupa angka-angka yang diperoleh dari PT.Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Bagian Kantor Kebun.

3.2.2 Sumber data

1) Data Primer

Data primer yaitu sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data **Sugiyono (2017)**. Sumber data primer dalam penelitian ini



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

di peroleh secara langsung dari perusahaan melalui wawancara dan kuesioner dari karyawan di perusahaan tersebut. Dalam penelitian ini data primer yang dimaksud adalah data yang berhubungan dengan variabel kompetensi, profesionalisme kerja dan kinerja karyawan yang didapat langsung dari responden

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah sumber yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data **Sugiyono (2017)**. Sumber data sekunder dalam penelitian ini diperoleh dari berbagai sumber antara lain dari dokumen perusahaan, laporan, buku, artikel, jurnal dan informasi lainnya yang mempunyai hubungan dan relevan dengan masalah yang dibahas dalam penelitian ini.

3.3 Populasi dan Sampel

3.3.1 Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari objek / subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya **Sugiyono (2017: 115)**.

Dalam pengambilan data yang menjadi populasi untuk penelitian ini adalah Karyawan PT.Perkebunana Nusantara V Kebun Sei Intan Bagian Kantor Kebun. yaitu sebanyak (76) orang.

3.3.2 Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut **Sugiyono (2017 : 116)**. Arikunto (2012:104) Sampel pada penelitian ini menggunakan Teknik sampel jenuh dikarenakan Populasi pada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian ini kurang dari 100, karena kurang dari 100 maka semua populasi dijadikan sampel.

Dalam pengambilan data yang menjadi sampel untuk penelitian ini adalah Karyawan PT.Perkebunana Nusantara V Kebun Sei Intan Bagian Kantor Kebun. yaitu sebanyak (76) orang.

3.3 Teknik pengumpulan data

Teknik pengumpulan data informasi dalam penelitian ini dilakukan dengan:

1) Kuesioner

Kuesioner merupakan alat teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya Dalam kuesioner ini digunakan skala likert yang terdiri dari sangat setuju, setuju, cukup, tidak setuju, dan sangat tidak setuju Sugiyono (2017). Skala Likert.mempunyai gradasi dari sangat positif sampai dengan sangan negatif.

Untuk keperluan analisis kuantitatif, maka jawaban itu dapat diberi skor, misalnya :

Sangat setuju/selalu/sangat positif diberi skor	5
Setuju/sering/positif diberi skor	4
Ragu-ragu/kadang-kadang/netral diberi skor	3
Tidak setuju/hamper tidak pernah/negative diberi skor	2
Sangat tidak setuju/tidak pernah diberi skor	1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Wawancara

Wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menentukan permasalahan yang harus diteliti dan juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal responden yang lebih mendalam dan jumlah respondennya sedikit/kecil **Sugiyono (2017)**. Dalam penelitian ini penulis melakukan wawancara kepada Asisten Personalia dan karyawan PT. Perkebunana Nusantara V Kebun Sei Intan Bagian Kantor Kebun.

3) Teknik Analisis Data

3.4.1 Metode Analisis Deskriptif

Menurut Sugiono (2016:147) suatu metode analisis statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan menganalisis data dengan cara mendeskripsikan dan menggambarkan data yang telah terkumpul sebagai adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum dan generalisas.

3.4.2 Metode analisis kuantitatif

Metode analisis kuantitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi dan sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/ statistik dengan tujuan menguji hipotesis yang telah ditetapkan **Sugiono (2016:8)**. Dalam penelitian ini model dan teknik analisis data menggunakan pendekatan analisis regresi linear berganda. Sebelum dilakukan analisis regresi linier berganda terlebih dahulu dilakukan uji kualitas instrumen penelitian dan uji asumsi klasik yang diolah dengan menggunakan program spss.

3.4 Uji kualitas data

Kualitas data yang dihasilkan dari penggunaan instrumen penelitian dapat dievaluasi melalui :

3.4.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya suatu kuesioner **Ghozali (2017:52)**. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner tersebut mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur. Tujuan dari validitas adalah untuk melihat seberapa jauh butir-butir (variabel) yang diukur menyangkut satu sama lainnya. Suatu instrument dikatakan valid apabila nilai *r hitung* (*correlated* / total indikator) $>r$ tabel, artinya alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan data valid. Sedangkan jika nilai *r hitung* (*correlated* / total indikator) $<r$ tabel, artinya alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan data tidak valid.

3.5.2 Uji Reliabilitas

Reliabilitas merupakan alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variable **Ghozali (2017:47)**. Suatu kuesioner dikatakan reliabel jika jawaban responden terhadap pernyataan adalah konsisten. Uji reliabilitas bertujuan untuk mengukur konsisten tidaknya jawaban seseorang terhadap item-item pertanyaan didalam kuesioner. Adapun kriteria uji reliabilitas adalah dengan melihat nilai *CronbachAlpha*(α) untuk masing-masing variabel. Dimana suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *CronbachAlpha* $>0,50$.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6 Uji Asumsi Klasik

Adapun uji asumsi klasik yang digunakan dalam penelitian ini adalah, uji normalitas, uji multikolonieritas, dan uji heteroskedastisitas.:

3.6.1 Uji Normalitas

Berpendapat bahwa, uji normalitas dimaksudkan untuk menguji apakah nilai residual yang telah distandarisasi pada model regresi berdistribusi normal atau tidak **Suliyanto (2011:69)**.

Uji normalitas menggunakan uji statistic non-parametik Kolmogorov-smirnov merupakan uji menggunakan fungsi distribusi kumulatif. Nilai residual terstandarisasi berdistribusi normal jika K dihitung $< \text{table atau sig.} > \alpha$ (**Suliyanton 2011 : 75**).

3.6.2 Uji Multikolinierieritas

Uji Multikolinieritas bertujuan menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen **Ghozali (2018)**. Cara yang digunakan untuk mendeteksi multikolinieritas melalui 44 tolerance value dan VIF (Variance Inflation Factor). Jika tolerance value $> 0,1$ dan $VIF \leq 10$ maka tidak terjadi Multikolinieritas.

3.6.3 Uji Autokolerasi

Menurut **Suliyanto (2011)** autokolerasi merupakan kolerasi atau hubungan yang terjadi antara anggota dari serangkaian pengamatan yang tersusun dalam *times series* pada waktu yang berbeda. Autokolerasi bertujuan untuk menguji apakah dalam sebuah regresi linier ada kolerasi antara kesalahan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengganggu pada periode t jika ada berarti autokorelasi. Dalam penelitian keberadaan autokorelasi diuji dengan Durbin-Watson dengan rumus sebagai berikut:

- a. Jika angka D-W dibawah (-2) berarti terdapat autokorelasi positif
- b. Jika angka D-W diantara (-2) berarti tidak terdapat autokorelasi
- c. Jika angka D-W di atas 2 berarti terdapat autokorelasi negatif

3.4 Uji Heterokedastisitas

Uji Heterokedastisitas dilakukan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi, terjadi ketidaksamaan varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain. Jika varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain tetap disebut homoskedastisitas, sedangkan untuk varians yang berbeda disebut heteroskedastisitas. Model regresi baik adalah model yang heteroskedastisitas.

Ghozali (2021:139)

3.7 Analisis Data Regresi Linier Berganda

Model Regresi Linier Berganda merupakan penjelasan tentang hubungan antara variabel independent dengan variabel dependent **Suliyanto (2011:54)**. Persamaan Regresi ini memuat nilai konstanta atau intercept nilai koefisien regresi dengan variabel bebasnya. **Suliyanto (2011:54)** menyatakan Analisis yang digunakan adalah metode Regresi Linear Berganda dengan rumus berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

$$= a + b_1 x_1 + b_2 x_2 + e$$

Keterangan :

- Y = Produktivitas Kerja
- X1 = Kedisiplinan
- X2 = Jaminan Fasilitas
- a = Konstanta
- b1 x1 = Koefisien regresi
- x2 b2 = Koefisien regresi
- e = Variable pengganggu

3.8 Hipotesis

Uji Hipotesis digunakan untuk mengetahui kebenaran dari dugaan sementara **Sugiyono (2017)**. Hipotesis pada dasarnya diartikan sebagai jawaban sementara terhadap rumusan permasalahan penelitian. =

3.8.1 Uji t (Uji Parsial)

Sugiyono (2017) menyatakan bahwa Uji t (t-test) melakukan pengujian terhadap koefisien regresi secara parsial, pengujian ini dilakukan untuk mengetahui signifikansi peran secara pasrial antara variabel independen terhadap variabel dependen dengan mengasumsikan bahawa variabel independen lain dianggap konstan. Dirumuskan sebagai berikut :

$$\text{Rumus } t = r \frac{\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan :

- t = Distribusi t
- r = Koefisien Korelasi Parsial
- r² = Koefisien Determinasi
- n = Jumlah Data



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk melihat hubungan dua variabel tersebut maka dapat dirumuskan dengan ketentuan sebagai berikut :

a. H_a diterima apabila t (hitung) $>$ t (tabel), artinya ada pengaruh signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value $<$ 0,05

b. H_o diterima apabila t (hitung) $<$ t (tabel), artinya, tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value $>$ 0,05

3.2 Uji f (Uji Simultan)

Uji f akan diuji pengaruh ketiga variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependen **Sugiyono (2017)**. Uji statistic yang digunakan pada pengujian simultan adalah uji f atau disebut dengan *Analysis of varian (ANOVA)*.

$$\text{Rumus F : } \frac{R^2/k}{(1 - R^2)(n - k - 1)}$$

Keterangan :

R^2 = Koefisien Determinasi

k = Jumlah Variabel Independen

n = Jumlah anggota data atau kasus

Untuk mengetahui hubungan kedua variabel tersebut maka dapat dirumuskan dengan ketentuan sebagai berikut :

a. H_a diterima apabila F (hitung) $>$ F (tabel), berarti ada hubungan signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value $<$ 0,05

b. H_o diterima apabila F (hitung) $<$ F (tabel), berarti tidak ada hubungan signifikan antara variabel X dengan variabel Y dan P value $>$ 0,05

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3 Koefisien Determinan (R^2)

Koefisien regresi digunakan untuk seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variable terikat. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol (0) dan satu (1) Ghozali (2021:97) .

Nilai R^2 yang mendekati 1 bearti variable-variable independen memberikan hamper seluruh informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variable dependen. Jika koefisien determinasi (R^2)= 0, artinya variable independen tidak mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap variable dependen. Tingkat korelasi dan nilai R dijelaskan dibawah ini :

0	= Tidak Berkolerasi
0,1-0,20	=Sangat Rendah
0,21-0,40	= Rendah
0,41-0,60	= Agak Rendah
0,61-0,80	= Cukup
0,81-0,99	= Tinggi
	= Tinggi Sekali

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

4. Gambaran Umum Perusahaan

PT.Perkebunan Nusantara V (Persero) merupakan BUMN yang bergerak dalam dalam bidang perkebunan yang didirikan tanggal 11 Maret 1996 sebagai hasil konsolidasi kebun pengembangan PTP II, PTP IV, dan PTP V di Provinsi Riau. Secara efektif Perusahaan mulai beroperasi sejak tanggal 9 April 1996 dengan Kantor Pusat di Pekanbaru.

Perusahaan ini memiliki beberapa Kebun, Unit, PKS, dan Rumah Sakit, yang Lokasinya menyebar di Provinsi Riau. Landasan hukum Perusahaan ditetapkan berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 10 Tahun 1996 tentang Penyetoran Modal Negara Republik Indonesia untuk Pendirian Perusahaan Perseroan (Persero) PT.Perkebunan Nusantara V (persero). Wilayah kerja PT. Perkebunan Nusantara–V terletak di 5 Kabupaten, yaitu :

1. Kampar
2. Rokan Hulu
3. Rokan Hilir
4. Siak
5. Indragiri Hulu

PTPN V Kebun Sei Intan berlokasi di Dusun Sei Karang, Desa Kembang Dama, Kecamatan Pagaran Tapah Darussalam, Kabupaten Rokan Hulu dengan total luas areal 3.092,68 Ha.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Secara Geografis Kebun Sei Intan berada di ketinggian kurang lebih 15-45 MDPL dengan kedalaman solum < 60 cm , topografi datar dan bergelombang , serta curah hujan tahunan rata-rata 3000-3500 mm.

4.2 Visi dan Misi Kebun Sei Intan

a. Visi

Menjadi Perusahaan Agribisnis Terintegrasi yang Berkelanjutan dan Berwawasan Lingkungan.

b. Misi

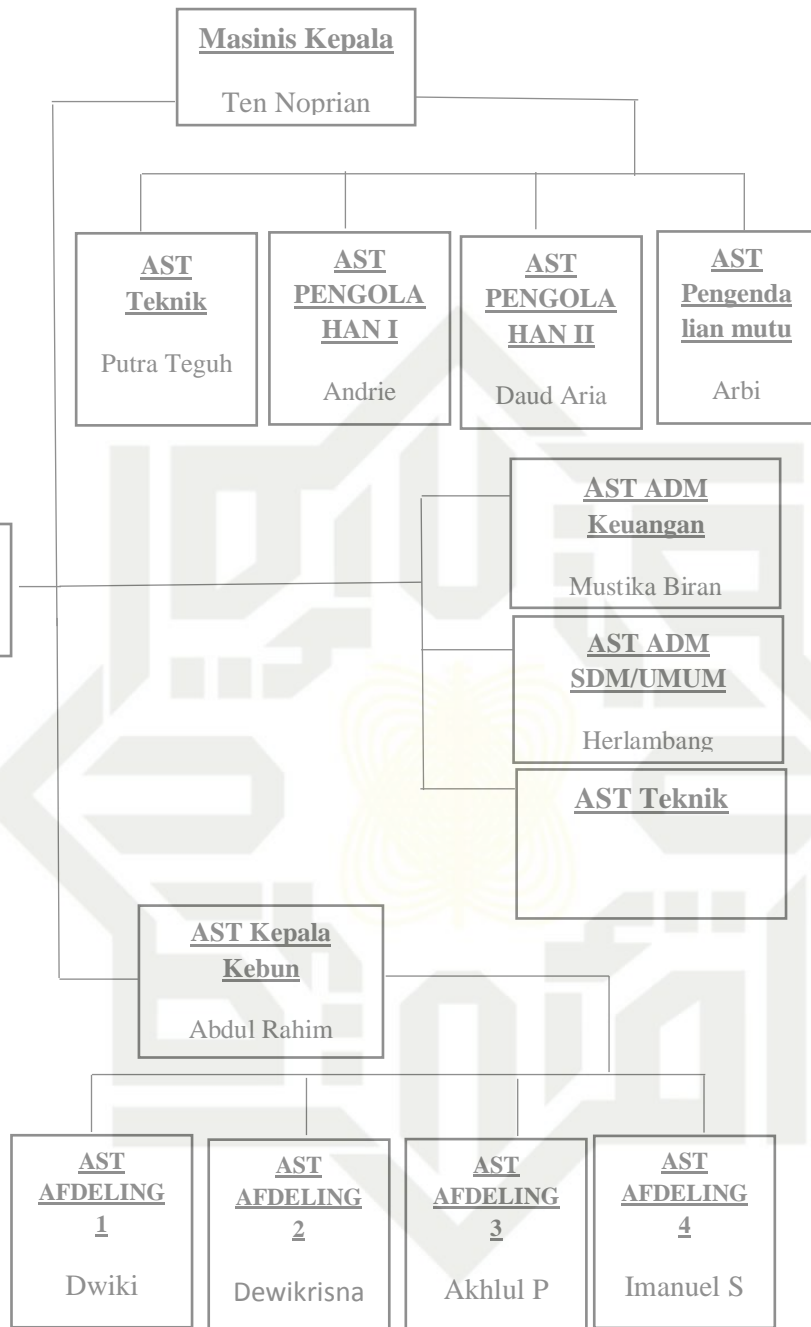
1. Pengelolaan Agro Industri Kelapa Sawit dan Karet secara efisien bersama mitra untuk kepentingan stakeholder
2. Penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance, kriteria minyak sawit berkelanjutan, penerapan standar industri dan pelestarian lingkungan guna menghasilkan produk yang dapat diterima oleh pelanggan.
3. Penciptaan keunggulan kompetitif dibidang sumber daya manusia melalui pengelolaan sumber daya manusia berdasarkan praktek-praktek terbaik dan sistem manajemen sumber daya manusia terkini guna meningkatkan kopetensi inti perusahaan.

4.3 Struktur Organisasi Kebun Sei Intan

Dalam usaha Pencapaian tujuan perusahaan manajemen PTPN V Kebun Sei Intan membuat struktur organisasi sesuai dengan kebutuhan dan jenis kegiatan usaha perusahaan, berikut merupakan struktur bagian organisasi perusahaan Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 1.3 struktur organisasi Kebun Sei Intan

Sumber : PT.Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Adapun tugas dan wewenang masing- masing bagian dalam perusahaan sebagai berikut :

1. Manajer

Manajer mempunyai tugas pokok yaitu mengelola seluruh asset yang menjadi tanggung jawabnya, berupa kegiatan perencanaan operasional kebun yang meliputi produksi, pengelolaan teknis lapangan dan administrasi/ keuangan serta pengawasannya untuk menghasikan kinerja dalam bentuk laba secara maksimal dengan berpedoman pada kebijakan (RKA, RKO) yang ditetapkan Direksi.

- a. Uraian dan tanggung jawab
 1. Membuat program RKAP (fisik dan financial) untuk diajukan kepada Direksi, dan menjadi acuan setelah mendapat persetujuan dari Direksi.
 2. Mengkoordinir dan membangun kerjasama melalui pembinaan bidang Tanaman, Teknik, Administrasi, SDM-Umum melaksanakan RKO/RKAP untuk mencapai sasaran dan tujuan Perusahaan.
 3. Mengelola dan membina seluruh SDM dan seluruh asset, meliputi areal HGU (Hak Guna Usaha) tanaman, peralatan kerja, bangunan dan barang-barang kerja lainnya. Untuk di manfaatkan dalam proses produksi untuk memperoleh kinerja dalam bentuk laba secara maksimal.
 4. Malaksanakan arus informasi timbal balik dengan Biro/Bagian terkait di Kantor Direksi sesuai urgensinya untuk kelancaran pengolahan perusahaan/unit kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

5. Menyelenggarakan administrasi unit serta membuat laporan manajemen sesuai ketentuan yang berlaku.
6. Mengadakan pengawasan dan pengendalian seluruh kegiatan pengelolaan kebun.
7. Membuat executive summary yang memberikan ringkasan mengenai pelaksanaan kegiatan operasi unit yang dipimpin sebagai interpretasi atas seluruh keadaan dan hasil operasi unit, untuk kemudian disampaikan kepada Direksi.
8. Menyelenggarakan seluruh proses produksi sesuai dengan standar mutu mencapai hasil optimal.
9. Mempertanggung jawabkan keuangan dan tertib administrasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

b. Wewenang

Mengelola seluruh SDM dan seluruh asset kebun meliputi areal Hak Guna Usaha (HGU) tanaman, peralatan kerja, bangunan dan barang-barang lainnya untuk di manfaatkan dalam proses produksi untuk memperoleh kinerja dalam bentuk laba secara maksimal.

1. Menyelenggarakan administrasi dan laporan pengelolaan asset yang ada.
2. Mengadakan pengawasan dan pengendalian seluruh kegiatan pengelolaan Kebun.
3. Menilai prestasi kerja Askep, Asisten Administrasi, Asum, Asisten Tehnik Umum, penilaian Asisten Afeling yang di buat Askep dan Karyawan Lainnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2 Asisten Admi Keuangan/KTU

Mengelola bidang administrasi keuangan dan umum di unit kerjanya untuk mencapai kinerja yang optimal dengan berpedoman pada kebijakan yang ditetapkan Direksi.

a. Uraian dan tanggung jawab

Menyusun RKAP/RKO bidang administrasi keuangan dan umum sesuai dengan kebijakan Direksi dan arahan Manager.

2. Mengkoordinasikan penyusunan RKAP/RKO yang disusun oleh semua bagian .

3. Mengkoordinasikan penyusunan Laporan Manajemen / LM.

4. Memantau pemakaian tanaga kerja, biaya, barang dan semua bidang yang sesuai dengan kebijakan Manager.

5. Menyusun dan membuat permintaan barang dan jasa yang di perlukan untuk kebun/inti.

6. Melaksanakan penyelenggaraan administrasi penggajian dan tunjangan sosial dan karyawan serta pembayaran lain golongan I A/IID Kebun.

7. Menyelenggarakan akuntansi untuk kebun/unit dan menyiapkan laporan-laporan keuangan sebagai sebuah pusat laba.

3 Asisten Umum/SDM

Melaksanakan kegiatan bidang Sumber Daya Manusia dan Umum untuk mencapai kinerja yang optimal dengan berpedoman pada kebijakan yang ditetapkan Direksi dan arahan Manager.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uraian dan tanggung jawab

Menyusun RKAP/RKO di bidang hubungan antar kerja/umum sesuai pengarahannya dan ketentuan-ketentuan yang berlaku.

Mengelola dan memproses administrasi karyawan yang meliputi : penerimaan karyawan, pembinaan/pendidikan, usulan kenaikan pangkat/promosi, cuti, mutasi, pemutusan hubungan kerja.

Melakukan pengecekan/Inventarisasi karyawan non staff dan tanggungjawabnya yang harus dilakukan pada tiap-tiap karyawan.

4. Mengelola administrasi Jamsostek dan YDPP (Yayasan Dana Pensiun Perkebunan)/Dapenbun (Dana Pensiun Perkebunan) serta laporan tenaga kerja.

5. Mengelola administrasi dan penempatan rumah di Emplasmen serta administrasi Hansip dan urusan ketertiban di perusahaan.

6. Mengusulkan/melaksanakan pendidikan dan pelatihan. Mengurus santunan sosial karyawan sesuai kebutuhan yang berlaku.

Membina hubungan yang harmonis dengan pihak ketiga sesuai dengan prosedur yang berlaku.

Menilai kinerja bawahannya untuk kepentingan kepangkatan jabatan dan karier planning yang bersangkutan.

Mengelola mess/pesangrahan, penitipan bayi, Poliklinik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Asisten Teknik Umum

Merencanakan dan melaksanakan kegiatan teknik umum di Unit Kebun untuk mendukung efektivitas kegiatan operasional Unit Kebun sesuai dengan sistem dan prosedur yang berlaku.

a. Uraian dan tanggung jawab

1. Menyusun program RKAP/RKO untuk pekerjaan sipil sesuai dengan norma dan arahan Administratur dan berdasarkan ketentuan yang berlaku.
2. Menyusun rencana pemeliharaan setiap bangunan, jalan utama dan Emplasmen , jembatan dan saluran air.
3. Menyusun dan membuat permintaan bahan keperluan pekerjaan sipil.Melakukan pemeliharaan rutin rumah staf dan bangunan perusahaan setiap tahun.
4. Melakukan pemeliharaan, pengecatan rumah karyawan setiap 3 tahun sekali.
5. Melaksanakan pemeliharaan rutin jalan dan jembatan saluran airnya.
6. Mengontrol setiap pekerjaan sipil agar pekerjaan dilaksanakan sesuai persyaratan.
7. Menjaga,mengamankan dan memelihara seluruh asset yang berada di pekerjaan sipil.Menyiapkan segala peralatan yang di perlukan pada kegiatan – kegiatan sosial.
8. Memberi petunjuk dan bimbingan terhadap bawahan untuk meningkatkan pengetahuan dan prestasi kerja.

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Wewenang

1. Mengatur dan menggunakan sumberdaya sesuai dengan kegiatan dan anggaran.
2. Melakukan penilaian terhadap seluruh karyawan pelaksana yang dipimpinya.
3. Mengusulkan promosi bagi karyawan pelaksana yang menjadi tanggung jawabnya sesuai ketentuan yang berlaku

Asisten Kepala (Askep)

Mengelola kegiatan bidang tanaman di beberapa Afdeling yang meliputi perencanaan, produksi, dan Pemeliharaan pengelolaan teknis lapangan serta pengawasannya sehingga tercapai produktivitas yang optimal dengan berpedoman pada kebijakan yang ditetapkan Direksi sesuai arahan Manager.

a. Uraian dan tanggung jawab.

1. Mengkoordinir penyusunan program RKAP/RKO/RKB (Rencana Kerja Bulanan) dibidang tanaman bersama asisten tanaman sesuai kebijakan Direksi dan arahan Manager.
2. Mengkoordinir pelaksanaan tugas para asisten tanaman dengan cara membuat Rencana Kerja Bulanan (RKB) dan memberikan pengarahan/bimbingan untuk menyelesaikan persiapan pelaksanaan Pekerjaan tersebut.
3. Melakukan pengawasan dan pengendalian pelaksanaan pekerjaan di semua Afdeling yang dibawahinya dalam bidang tanaman yang meliputi pembibitan, Tanaman Ulang, pemeliharaan tanaman belum menghasilkan, panen, dan angkutan produksi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4. Mengendalikan pemakaian tenaga kerja, biaya, barang dan transportasi di bidang tanaman sesuai dengan kebijakan Manager dan ketentuan norma yang berlaku.
 5. Menyiapkan penetapan basis borong penen sesuai Produktifitas yang diajukan kepada Manager, JM, dan Direksi. Meyusun dan membuat permintaan bahan, barang, dan jasa yang di perlukan untuk pemeliharaan, Bibitan, TU (Tanaman Ulang), TBM dan panen.
 6. Perkembangan produksi dan biaya serta bertanggung jawab atas tercapainya mutu dan kualitas produksi sesuai RKAP, dan kinerja yang telah di tetapkan serta memberikan saran-saran perbaikan kepada Manager.
 7. Mengevaluasi dan menganalisis informasi yang ada dalam laporan kerja harian untuk memantau kewajaran, kebenaran dan keakuratan pelaksanaannya.
 8. Meneliti/Mengevaluasi laporan dari semua Afdeling untuk mengikuti segala kegiatan yang di laksanakan guna mencegah penyimpangan dari ketantuan yang berlaku.
 9. Menyelenggarakan administrasi bidang tanaman serta mempersiapkan laporan manajemen bidang tanaman dengan benar dan tepat waktu.
- b. Wewenang
1. Melakukan koordinasi dan pengawasan terhadap semua kegiatan proses produksi tanaman di afdeling.
 2. Melaksanakan koordinasi antara Unit Kebun Inti dengan Unit Pabrik dalam hal PAO.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3 Melakukan penilaian terhadap seluruh karyawan pimpinan dan pelaksana yang menjadi tanggung jawabnya.

4 Mengusulkan promosi bagi karyawan pimpinan dan pelaksana yang menjadi tanggung jawabnya sesuai ketentuan yang berlaku.

6 Asisten Afdeling

Mengelola afdeling yang meliputi perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan produksi, pemeliharaan lapangan dan penyelenggaraan administrasi sesuai RKAP/RKO untuk mencapai kinerja yang optimal dengan berpedoman pada kebijakan yang ditetapkan Direksi dan arahan Administratur dan Askep.

a. Uraian dan tanggung jawab

1. Menyusun program RKAP/RKO Afdeling sesuai arahan administratur asisten kepala tanaman dan berdasarkan ketentuan – ketentuan yang berlaku :SINS (Surat Instruksi)/SEDA (Surat Edaran)/SPED (Surat Pedoman).

2 Mengelola dan memelihara seluruh asset yang ada di afdeling, mengatur/mengendalikan, mengawasi penggunaan tenaga kerja, dan hasil kerja.

3 Membuat rencana mingguan dan melaksanakan pekerjaan harian di bidang tanaman mulai dari persiapan lahan dan penanaman ulang.

4 Melakukan tugas-tugas pengawasan untuk mendeteksi adanya Hama/Penyakit guna diinformasikan kepada petugas bidang terkait.

5 Menelaah dan menganalisa informasi yang ada dalam laporan kerja harian mandor untuk melihat kewajaran, kebenaran dan keakuratan pelaksanaan pekerjaan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau. State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

6 Memverifikasi PB 73, premi sampai dengan daftar upah untuk kemudian membuat permintaan remise, dan selanjutnya upah dibayarkan melalui Rekening Karyawan (ATM).

7 Menyelenggarakan dan mengawasi administrasi Afdeling yang menjadi tanggung jawab serta membuat laporan secara periode.

8 Membina dan mengawasi pelaksanaan kegiatan sosial/kesejahteraan karyawan Afdeling bekerja dengan bidang-bidang terkait dan menjalin hubungan sosial dengan masyarakat sekitarnya.

7. Masinis Kepala

Membantu Manajer Unit dalam merumuskan perencanaan, pengelolaan dan pengembangan jangka panjang Unit, dan melaksanakan fungsi koordinasi dan pengawasan terhadap proses pengolahan, pengelolaan limbah, *maintenance* (pemeliharaan), dan kegiatan teknik umum di lingkup Unit untuk mencapai sasaran unit yang telah ditetapkan.

a. Uraian dan tanggung jawab

1 Tersusunnya rencana kerja pengolahan dan pemeliharaan Pabrik.

2 Tercapainya target produksi pabrik baik secara kuantitas maupun kualitas sesuai dengan RKAP/RKO.

3 Terlaksananya operasi dan pemeliharaan pabrik secara efektif dan efisien sesuai *Standard Operating Procedure* (SOP).

4 Terkendalinya biaya pengolahan dan pemeliharaan pabrik sesuai RKAP/RKO.

5 Terlaksananya pembinaan kualitas SDM yang menjadi tanggung jawab.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Jaminan Fasilitas Kerja, dan Pendapatan Terhadap Produktivitas (Studi Kasus Pada Masyarakat desa Pancur kecamatan Keritang kabupaten Indragiri Hilir)”.

1. Secara parsial Disiplin Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas (Y) pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan yang beralamat di kembang Damai, Kec. Pagaran Tapah Darussalam, Kabupaten Rokan Hulu, Riau, dengan nilai t_{hitung} sebesar $5,086 > t_{tabel}$ 1,9930 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.
2. Secara parsial Jaminan Fasilitas Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas (Y) pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan yang beralamat di kembang Damai, Kec. Pagaran Tapah Darussalam, Kabupaten Rokan Hulu, Riau, dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,160 > t_{tabel}$ 1,9930 dengan nilai signifikan $0,034 < 0,05$.
3. Secara Simultan Disiplin Kerja (X1) dan Jaminan Fasilitas Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas (Y) pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan yang beralamat di kembang Damai, Kec. Pagaran Tapah Darussalam, Kabupaten Rokan Hulu, Riau,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan F_{hitung} sebesar 27,573 > F_{tabel} sebesar 3,12 dengan signifikan $0,000^b < 0,05$.

4 Berdasarkan Koefisien Determinasi (R^2) diketahui nilai *R Square* sebesar 0,430 atau 43% ini menunjukkan bahwa pengaruh Disiplin Kerja, Jaminan Fasilitas Kerja dan Pendapatan dalam mempengaruhi Produktivitas yakni sebesar 43%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dan digunakan peneliti dalam penelitian ini.

Saran

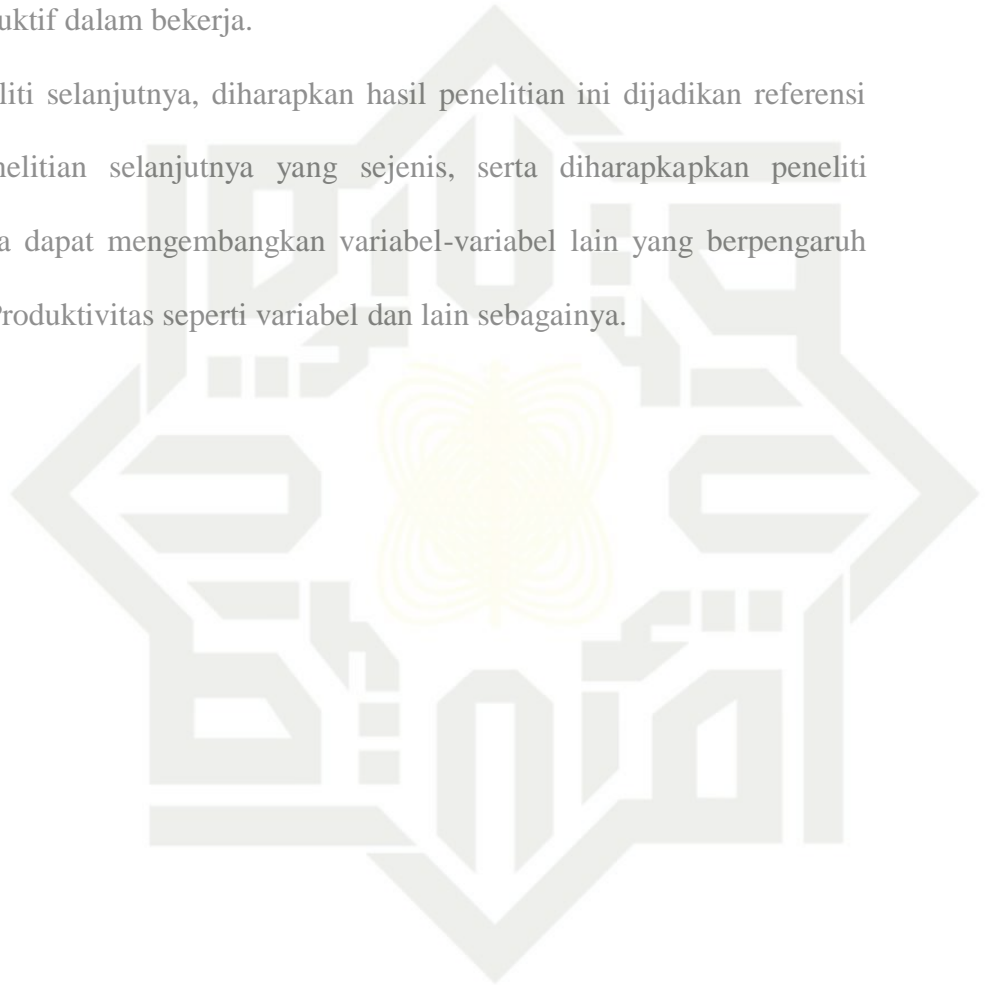
Saran untuk PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan Rokan Hulu dan penelitian selanjutnya diharapkan dapat melengkapi kekurangan dan keterbatasan peneliti dengan mengembangkan beberapa hal :

1. Bagi perusahaan untuk mengevaluasi mengenai sanksi bagi karyawan yang tidak taat pada peraturan mengenai disiplin. Perusahaan juga dapat memberi apresiasi bagi karyawan senantiasa menjalankan peraturan dan memiliki tingkat disiplin yang tinggi seperti misalnya karyawan yang selalu datang tepat waktu dan tidak terlambat serta absen di kantor. Dengan demikian diharapkan dapat memotivasi untuk karyawan lain sehingga dapat lebih disiplin.
- 2 Berdasarkan penelitian ini diharapkan dengan pemberian jaminan fasilitas (rumah, rumah, listrik, air,dll) kerja terus dikembangkan dan di pertahankan. Karena dengan adanya pemberian jaminan fasilitas kerja ini karyawan akan bertanggung jawab dalam bekerja .

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Berdasarkan penelitian ini disiplin kerja dan jaminan fasilitas kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PTPN V Kebun Sei Intan Rokan Hulu. Maka dari itu pihak perusahaan harus terus mengembangkan dan mempertahankan serta mengurangi tingkat kesalahan, sehingga karyawan lebih produktif dalam bekerja.
4. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya yang sejenis, serta diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan variabel-variabel lain yang berpengaruh terhadap Produktivitas seperti variabel dan lain sebagainya.



UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Al-Qur'anul Karim. *Al-Qur'an dan terjemahannya*. Semarang: PT Karya Toha Putra
- Andi S, dkk (2020) *The Effect Of Giving Incentives, Work Facilities And Work Discipline On Sales Productivity At PT*. Gramedia Asri Media Business Unit To Business Wholesale Jakarta Vol.01, No.1,
- Aroraga, dalam Buku Tjutju Yurniasih. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Afabeta
- Aspep Rifa'i .(2019). *Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabum*. Jurnal Ekonomedia : Issn 2252-8369; Stie Pasim; Sukabumi, Jan-Juni 2019; Vol. 08 No. 01
- Assuri dalam Efry Kurnia dkk (2019). *Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktifitas Pada BUMN Di Kota Medan* Vol.1 No.1
- Bejo dalam Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Buchari, dalam Efry Kurnia dkk (2019). *Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktifitas Pada BUMN Di Kota Medan* Vol.1 No.1
- Dadi S & Hendri W. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan MNCTV Bagian Produksi*. Vol.6. No. 2
- Dafis dalam Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Dipiansyah G, Zainal A, (2017) *Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bukit Makmur* Vol.1 No.1
- Efry Kurnia dkk (2019). *Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktifitas Pada BUMN Di Kota Medan* Vol.1 No.1
- Ghozali, Imam. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Go, dalam Efry Kurnia dkk (2019). *Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktifitas Pada BUMN DiKota Medan* Vol.1 No.1

Hadi Purnomo ,Dr.Rahma Wahdiniwaty, Dra., M.Si (2018) *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Komputer INDONESIA*

Hani Handoko dalam Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu P.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Gunung Agung

Henry Simamora dalam Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Jufrizen , Fadilla Puspita Hadi (2021) *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. Volume 7 No 1

Komang S, Gede A, Luh Artaningsih,(2019) *Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah*

Komaruddin, (2013), *Ensiklopedia Manajemen*, Edisi ke-5, Bumi Aksara, Jakarta.

Murwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta,CV

Malayu Hasibuan dalam Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Moenir. (2017). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Sinar Grafika Offset, Jakarta.

Muchdarsyah Sinungan, (2013). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Jakarta: Bumi Aksara.

Manawirah dalam Moenir. (2017). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Sinar Grafika Offset, Jakarta.

Roston S. (2019). *Analisa Fasilitas Kerja, Pelatihan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Centrayasa Megatamacipta* Volume 2, Number 1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Hambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sriyono. (2017). *Memahami Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Alfabeta.
- Sriyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS. Edisi 1*.Yogyakarta: Andi offset.
- Sparno Eko Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Surisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Surisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada media Group,2009
- Yuniarsih, Tjutju. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung : Alfabeta,2011



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian

**LEMBAR KUESIONER
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN JAMINAN FASILITAS
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN KANTOR KEBUN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V
KEBUN SEI INTAN, KABUPATEN ROKAN HULU**

Kepada:

Bapak/Ibu yang terhormat,

Asslamu'alaikum warahmatullahiwabarakatuh...

Dalam rangka melaksanakan penelitian untuk skripsi, saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau, mengambil judul penelitian "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Jaminan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Kantor Kebun PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Intan, Kabupaten Rokan Hulu". Untuk mendapatkan data penelitian yang diperlukan, saya mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiaannya, atas bantuannya saya ucapakan terima kasih.

A. Data Umum

1. Nama Responden : (Boleh Tidak di Isi)
2. Umur Responden :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Masa Kerja :
6. Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah pertanyaan secara seksama dan jawablah dengan baik dan benar.
2. Berikanlah tanda checklist (√) pada jawaban yang anda jawab benar.
3. Lembaran yang telah diisi lengkap, mohon dikembalikan dengan peneliti.
4. Terimakasih dan selamat bekerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diararang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diararang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Keterangan Skor Penilaian

1. Sangat Setuju (SS) : 5
2. Setuju (S) : 4
3. Cukup Setuju (CS) : 3
4. Tidak Setuju (TS) : 2
5. Sangat Tidak Setuju(STS) : 1

PERNYATAAN TENTANG PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

No	Pernyataan	Skala Likert				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai standar kerja yang ditetapkan.					
2	Saya merasa pekerjaan yang dikerjakanya sesuai dengan keterampilan yang dimilikinya.					
3	Saya sudah profesionalisme dalam melaksanakan tanggung jawab yang dibebankan kepada saya					
4	Saya mampu meningkatkan target kerja setiap bulan.					
5	Saya memiliki etos kerja yang tinggi dalam bekerja untuk meningkatkan hasil yang dicapai.					
6	Saya dapat mengembangkan diri di perusahaan untuk meningkatkan kemampuan kerja.					
7	Saya selalu meningkatkan kualitas kerja dalam bekerja.					
8	Saya menggunakan pengalaman kerja yang saya miliki untuk meningkatkan hasil kerja saya.					
9	Saya telah menggunakan sumber daya perusahaan dengan efisien dalam menyelesaikan pekerjaan.					

PERNYATAAN TENTANG DISIPLIN KERJA (X1)

No	Pernyataan	Skala Likert				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya senantiasa mematuhi aturan- aturan yang berlaku pada PTPN V Kebun Sei Intan					
2	Dalam menjalankan pekerjaan yang dibebankan kepada saya, sudah sesuai dengan kemampuan saya					
3	Dalam menjalankan pekerjaan, seorang pimpinan merupakan contoh panutan saya dalam bekerja agar senantiasa disiplin dan bertanggung jawab.					
4	Prilaku saya dalam bekerja selalu sesuai dengan aturan dan kode etik yang berlaku di PTPN V Kebun Sei Intan.					
5	Saya merasa jika balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan karyawan.					
6	Ditempat saya bekerja keadilan pimpinan sudah baik.					
7	Karyawan yang disiplin memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap perkerjaannya.					
8	Dengan adanya ketegasan dari atasan membuat saya selalu berusaha bekerja dengan baik agar meminimalisir kesalahan.					
9	Saya mampu menjalin kerja sama yang harmonis dengan karyawan lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik.					
10	Saya selalu datang tepat waktu sesuai aturan yang berlaku, agar pekerjaan terselesaikan					
11	Diperusahaan tempat saya bekerja selalu memberikan peringatan terlebih dahulu sebelum menjatuhkan hukuman kepada karyawan.					
12	Dalam bekerja pengawasan yang dilakukan perusahaan dapat membuat saya selalu disiplin dalam bekerja					
13	Saya merasa kedisiplinan karyawan akan tercipta apabila komunikasi karyawan dan perusahaan berjalan dengan baik.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERNYATAAN TENTANG JAMINAN FASILITAS KERJA (X2)

No	Pernyataan	Skala Likert				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan oleh karyawan.					
2	Dalam melakukan pekerjaan fasilitas yang lengkap membuat saya dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal.					
3	Tidak ada kesulitan dalam penggunaan fasilitas yang telah disediakan perusahaan					
4	Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan dapat mengoptimalkan hasil kerja.					
5	Penggunaan fasilitas kerja yang tepat di berikan perusahaan dapat mempercepat proses kerja.					
6	Fasilitas diletakan dan diposisikan dengan baik dan benar mempermudah saya dalam melakukan pekerjaan.					
7	Petunjuk pengoperasian fasilitas dari perusahaan memberikan kemudahan dalam penggunaannya sehingga hasil kerja maksimal.					
8	Saya merasa termotivasi dalam menjalankan pekerjaan karena adanya rasa tanggung jawab perusahaan terhadap pemenuhan kebutuhan .					
9	Saya senantiasa semangat dalam bekerja dengan adanya jaminan perlindungan kerja dari perusahaan.					

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Empiran 2: Tabulasi Kuisiонер Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tan

RESPONDEN	DISIPLIN KERJA (X1)													TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	
	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	51
	5	4	3	5	4	4	5	3	5	3	5	4	5	55
	5	5	5	5	3	3	4	5	5	4	5	4	5	58
	5	4	5	4	5	3	3	4	5	4	5	3	5	55
	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	49
	5	5	3	5	4	4	5	5	3	5	4	4	3	55
	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	3	58
	5	5	4	3	5	4	4	5	3	5	4	4	5	56
	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
	3	5	4	4	3	4	2	5	5	4	5	3	3	50
11	5	5	3	4	5	3	5	4	3	4	5	3	4	53
12	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	54
13	5	4	5	3	5	3	5	4	5	3	5	3	5	55
14	5	5	5	4	3	3	5	3	4	4	4	3	5	53
15	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	2	5	54
16	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	3	5	58
17	5	4	4	3	3	5	4	5	4	4	5	4	5	55
18	4	4	3	3	5	5	5	4	3	5	5	4	3	53
19	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	57
20	5	4	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4	53

21	5	4	5	4	3	4	3	2	5	4	5	4	4	52
22	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	3	5	53
23	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	55
24	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	51
25	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	56
26	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	4	4	5	60
27	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	62
28	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	45
29	3	3	4	4	3	4	3	3	3	5	5	5	4	49
30	5	4	3	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	55
31	5	4	4	5	3	2	4	4	4	3	4	5	2	49
32	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
33	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	54
34	3	5	4	3	5	4	5	4	3	4	5	4	3	52
35	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	3	4	3	48
36	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	56
37	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
38	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	49
39	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	55
40	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	3	5	5	54
41	4	4	5	3	4	3	5	5	4	3	5	5	4	54
42	5	4	3	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	51
43	5	4	4	4	3	3	4	5	5	4	5	3	5	54
44	3	5	3	5	4	3	5	4	3	5	4	5	4	53

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang State Islamic Uni

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

45	5	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	57
46	5	4	4	4	3	5	5	2	1	5	3	1	4	46
47	5	4	5	3	5	3	5	4	5	4	5	4	5	57
48	3	5	3	5	4	2	5	3	5	2	4	5	3	49
49	5	5	5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	5	55
50	4	4	4	4	3	3	5	4	5	3	4	4	4	51
51	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	58
52	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	56
53	4	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	56
54	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	46
55	5	3	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	57
56	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	61
57	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	53
58	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	43
59	4	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	5	4	53
60	4	5	3	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	53
61	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	3	5	4	58
62	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	45
63	5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	57
64	5	3	4	5	5	4	5	4	4	3	3	5	5	55
65	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	58
66	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	3	58
67	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	58
68	5	4	3	5	3	4	5	3	5	3	5	4	4	53

Gate Islamic Uni

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

5	4	5	3	5	4	5	4	3	5	3	5	3	54
5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	5	5	5	53
5	4	3	2	4	3	5	3	4	3	5	4	3	48
4	4	4	3	3	3	3	5	4	3	3	4	3	46
3	5	4	3	5	4	3	3	4	3	4	4	4	49
3	3	4	4	4	3	5	4	5	4	3	5	5	52
5	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	50
5	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	5	4	57

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tan

RESPONDEN	JAMINAN FASILITAS KERJA (X2)									TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
2	5	4	5	4	3	5	4	3	3	36
3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	42
4	4	5	4	3	4	5	4	3	3	35
5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	39
6	5	4	5	3	5	3	4	5	3	37
7	5	4	3	5	5	5	4	3	4	38
8	5	3	5	4	4	5	4	3	4	37
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	5	4	5	3	4	4	4	5	4	38
11	5	4	3	4	5	4	3	4	5	37

5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	4	5	3	5	4	3	3	39
3	5	3	4	5	3	5	3	4	4	35
4	3	4	4	3	4	5	2	5	5	34
4	4	5	5	3	5	4	4	5	5	39
5	4	5	3	5	4	4	5	5	5	40
3	5	5	4	3	5	4	4	5	5	38
5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	41
4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	37
5	4	5	4	3	5	5	4	3	3	38
5	5	4	5	3	3	3	3	3	4	35
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	38
5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	35
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	38
26	5	4	5	3	4	5	4	4	4	38
27	5	4	5	5	5	5	5	5	3	42
28	5	5	5	4	4	4	5	3	3	38
29	4	4	2	1	3	3	4	5	3	29
30	5	5	4	3	5	4	5	4	3	38
31	5	5	4	3	5	4	3	2	3	34
32	3	4	5	4	4	5	3	5	3	36
33	5	4	4	3	3	4	4	4	4	35
34	5	4	4	5	4	3	5	4	3	37
35	4	4	4	3	4	4	5	4	4	36

© Hak Cipta dan Lunas State Islamic University

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tan

36	3	4	4	3	4	4	3	4	3	32
37	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33
38	4	5	5	5	4	3	3	3	4	36
39	4	3	4	5	5	4	4	4	3	36
40	3	4	5	3	4	5	3	4	4	35
41	4	5	3	4	5	3	5	4	3	36
42	5	4	3	4	4	3	4	4	3	34
43	5	3	4	5	5	3	4	5	3	37
44	5	4	5	4	3	5	4	5	4	39
45	3	4	5	4	4	5	4	5	5	39
46	5	5	5	5	5	4	3	2	4	38
47	5	5	3	4	4	5	5	5	4	40
48	5	2	5	3	4	4	2	4	4	33
49	5	4	5	3	5	4	5	3	4	38
50	5	4	4	4	5	3	3	3	4	35
51	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
52	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
53	4	5	4	3	4	4	5	4	5	38
54	3	3	3	4	4	4	4	3	3	31
55	5	5	5	5	4	4	4	4	3	39
56	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
57	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
58	4	4	5	4	5	4	5	4	3	38
59	5	5	4	4	4	4	4	4	3	37

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

© Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang

Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

3	4	4	4	4	4	3	4	5	3	34
4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	37
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	30
4	5	4	5	3	5	4	4	5	2	37
5	5	3	4	4	4	4	5	5	3	38
5	5	4	3	4	4	5	4	3	4	37
3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	32
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	33
3	5	4	5	3	5	4	4	5	3	37
5	4	5	4	5	5	4	4	5	3	40
5	4	5	3	4	2	4	3	3	3	33
5	4	3	4	3	5	5	5	5	3	37
4	4	4	3	3	4	3	3	3	5	33
4	4	4	3	3	5	4	3	3	3	33
74	3	3	2	4	5	5	5	4	4	35
75	5	4	3	4	3	3	5	4	3	34
76	5	5	5	5	4	3	5	5	4	41



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dianggap meragukan sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

RESPONDEN	PRODUKTIVITAS (Y)									TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
	4	5	4	4	4	5	3	3	5	39
	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
	5	5	4	3	5	4	5	4	3	38
	4	5	5	5	5	5	4	4	4	41
	5	5	3	5	4	4	5	3	3	37
	4	5	5	4	4	5	4	3	5	39
	5	4	3	4	4	4	5	5	4	38
	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
	3	5	4	3	5	3	4	3	5	35
	5	4	3	5	2	5	2	4	3	33
	5	4	4	4	5	5	4	4	4	39
13	5	4	5	4	5	3	5	3	3	37
14	3	4	3	5	4	4	4	3	3	33
15	3	4	4	4	4	5	5	4	5	38
16	3	5	5	4	4	5	5	4	4	39
17	5	5	4	5	4	5	4	5	4	41
18	3	4	3	5	5	3	5	4	5	37
19	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42
20	4	5	4	4	4	5	3	4	4	37
21	4	5	4	5	4	4	5	5	5	41
	5	5	5	4	4	4	3	4	5	39

4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
3	4	4	5	3	4	3	3	3	3	32
3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	37
4	5	4	5	5	3	4	5	4	4	39
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	42
4	4	4	3	4	3	5	3	4	4	34
3	4	4	4	5	5	3	3	3	3	34
3	4	5	4	5	5	3	4	5	5	38
5	5	4	4	3	2	4	5	2	2	34
5	4	3	5	4	4	5	3	4	4	37
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	34
4	4	3	5	5	3	4	5	5	5	38
3	4	4	4	5	4	3	3	3	3	33
4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	35
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
3	4	3	4	3	3	5	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	38
4	4	3	4	5	4	3	4	3	3	34
4	4	3	4	4	3	5	3	5	5	35
5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	33
3	5	4	5	3	4	4	4	5	4	37
5	4	3	5	3	5	4	3	5	5	37
5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	40
1	4	3	2	1	4	3	2	5	5	25

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

4	4	5	3	5	4	3	5	5	38
5	4	3	5	4	5	4	5	5	40
3	5	5	5	4	3	4	4	3	36
4	4	5	4	4	4	3	3	5	36
5	5	5	4	4	5	5	4	5	42
3	5	5	4	4	5	4	4	3	37
5	5	4	5	5	4	4	4	4	40
3	4	3	4	4	3	4	3	3	31
3	5	5	3	5	4	5	5	5	40
5	4	5	5	4	4	4	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	5	4	4	4	4	36
5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
3	4	4	4	4	4	4	5	5	37
4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
4	3	3	3	3	4	4	4	4	32
3	4	5	3	5	4	5	4	5	38
5	4	4	5	5	5	3	5	5	41
5	4	3	5	4	5	4	4	4	38
5	5	4	4	4	3	4	5	4	38
5	4	4	4	4	4	5	5	5	40
3	4	3	5	4	5	3	5	5	37
4	4	4	5	3	5	4	5	3	37
4	4	3	3	4	4	4	4	3	33

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang State Islamic Uni

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar



5	4	3	2	4	3	4	5	5	35
3	4	3	5	4	3	5	4	3	34
4	4	5	3	3	4	3	5	4	35
3	4	3	4	4	4	4	3	3	32
2	4	3	5	4	3	5	3	4	33
4	5	5	5	4	5	4	4	4	40

Lampiran 3:

1. Uji Kualitas Data (Validitas dan Realiabilitas)
 - a. Disiplin Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	Disiplin Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.216	.355**	.204	.136	.190	.224	.077	.166	.048	.106	-.155	.230*	.520**
	Sig. (2-tailed)		.061	.002	.077	.241	.101	.052	.511	.151	.679	.363	.181	.046	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.2	Pearson Correlation	.216	1	.338**	.193	.254*	.074	.093	.260*	.060	.068	.064	.017	-.027	.471**
	Sig. (2-tailed)	.061		.003	.096	.027	.528	.426	.023	.605	.558	.581	.887	.820	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.3	Pearson Correlation	.355**	.338**	1	.026	.288*	.026	-.025	.126	.233*	.163	.025	.071	.343**	.551**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003		.826	.012	.826	.828	.279	.043	.159	.831	.545	.002	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, pennisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

N		76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.4	Pearson Correlation	.204	.193	.026	1	.012	-.036	.073	.042	.225	-.019	.070	.062	.073	.361**
	Sig. (2-tailed)	.077	.096	.826		.916	.761	.529	.719	.051	.872	.547	.593	.530	.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.5	Pearson Correlation	.136	.254*	.288*	.012	1	.172	.285*	.076	.060	.141	.087	.243*	.211	.564**
	Sig. (2-tailed)	.241	.027	.012	.916		.137	.013	.514	.605	.225	.455	.035	.067	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.6	Pearson Correlation	.190	.074	.026	-.036	.172	1	-.026	-.050	-.192	.266*	.013	-.070	.224	.290*
	Sig. (2-tailed)	.101	.528	.826	.761	.137		.823	.666	.097	.020	.913	.548	.051	.011
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.7	Pearson Correlation	.224	.093	-.025	.073	.285*	-.026	1	.001	-.051	.052	-.006	.091	.048	.331**
	Sig. (2-tailed)	.052	.426	.828	.529	.013	.823		.996	.663	.656	.957	.432	.679	.004
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.8	Pearson Correlation	.077	.260*	.126	.042	.076	-.050	.001	1	.194	.143	.065	.079	.077	.391**
	Sig. (2-tailed)	.511	.023	.279	.719	.514	.666	.996		.092	.219	.577	.495	.508	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.9	Pearson Correlation	.166	.060	.233*	.225	.060	-.192	-.051	.194	1	-.258*	.190	.161	.284*	.411**
	Sig. (2-tailed)	.151	.605	.043	.051	.605	.097	.663	.092		.024	.101	.165	.013	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.10	Pearson Correlation	.048	.068	.163	-.019	.141	.266*	.052	.143	-.258*	1	.032	-.086	.119	.294**
	Sig. (2-tailed)	.679	.558	.159	.872	.225	.020	.656	.219	.024		.781	.461	.305	.010
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.11	Pearson Correlation	.106	.064	.025	.070	.087	.013	-.006	.065	.190	.032	1	.061	.095	.345**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.683	14

Sig. (2-tailed)	.363	.581	.831	.547	.455	.913	.957	.577	.101	.781		.602	.415	.002	
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
X ² 12	Pearson Correlation	-.155	.017	.071	.062	.243*	-.070	.091	.079	.161	-.086	.061	1	-.059	.285*
	Sig. (2-tailed)	.181	.887	.545	.593	.035	.548	.432	.495	.165	.461	.602		.611	.013
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X ² 13	Pearson Correlation	.230*	-.027	.343**	.073	.211	.224	.048	.077	.284*	.119	.095	1	.500**	
	Sig. (2-tailed)	.046	.820	.002	.530	.067	.051	.679	.508	.013	.305	.415	.611	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.520**	.471**	.551**	.361**	.564**	.290*	.331**	.391**	.411**	.294**	.345**	1	.500**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.011	.004	.000	.000	.010	.002	.013	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Jaminan Fasilitas Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Jaminan Fasilitas Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.157	.175	.089	.157	-.125	.134	.000	-.008	.407**
	Sig. (2-tailed)		.176	.130	.444	.175	.280	.247	1.000	.948	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.2	Pearson Correlation	.157	1	.121	.148	.033	-.012	.208	.023	-.044	.414**
	Sig. (2-tailed)	.176		.298	.202	.779	.921	.072	.843	.703	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.3	Pearson Correlation	.175	.121	1	.184	.102	.169	-.102	.000	.111	.482**
	Sig. (2-tailed)	.130	.298		.112	.382	.143	.383	1.000	.339	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.4	Pearson Correlation	.089	.148	.184	1	.145	.080	.138	.041	-.003	.495**
	Sig. (2-tailed)	.444	.202	.112		.211	.492	.235	.727	.982	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.5	Pearson Correlation	.157	.033	.102	.145	1	-.104	.162	.022	.054	.405**
	Sig. (2-tailed)	.175	.779	.382	.211		.370	.162	.848	.643	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.6	Pearson Correlation	-.125	-.012	.169	.080	-.104	1	.067	.147	.170	.382**
	Sig. (2-tailed)	.280	.921	.143	.492	.370		.563	.204	.141	.001
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diizinkan mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

X ⁷	Pearson Correlation	.134	.208	-.102	.138	.162	.067	1	.225	-.041	.461**
	Sig. (2-tailed)	.247	.072	.383	.235	.162	.563		.050	.725	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X ⁸	Pearson Correlation	.000	.023	.000	.041	.022	.147	.225	1	-.022	.398**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.843	1.000	.727	.848	.204	.050		.852	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X ⁹	Pearson Correlation	-.008	-.044	.111	-.003	.054	.170	-.041	-.022	1	.322**
	Sig. (2-tailed)	.948	.703	.339	.982	.643	.141	.725	.852		.005
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Jaminan Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	.407**	.414**	.482**	.495**	.405**	.382**	.461**	.398**	.322**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.005	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.657	10



c. Produktivitas

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Produktivitas
Pearson Correlation	1	.158	.074	.144	.120	.138	.062	.367**	.041	.539**
Sig. (2-tailed)		.174	.525	.213	.301	.235	.593	.001	.723	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Pearson Correlation	.158	1	.474**	.126	.146	.134	.103	.089	.012	.480**
Sig. (2-tailed)	.174		.000	.280	.209	.249	.376	.445	.919	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Pearson Correlation	.074	.474**	1	-.058	.297**	.205	.004	.136	.153	.524**
Sig. (2-tailed)	.525	.000		.617	.009	.076	.975	.241	.187	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Pearson Correlation	.144	.126	-.058	1	.077	.180	.041	.119	-.138	.345**
Sig. (2-tailed)	.213	.280	.617		.507	.121	.723	.304	.236	.002
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Pearson Correlation	.120	.146	.297**	.077	1	.055	.245*	.151	.170	.536**
Sig. (2-tailed)	.301	.209	.009	.507		.639	.033	.192	.142	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Pearson Correlation	.138	.134	.205	.180	.055	1	-.223	.061	.262*	.445**
Sig. (2-tailed)	.235	.249	.076	.121	.639		.053	.598	.022	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

Uji Asumsi Klasik
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.40417458
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.081
	Negative	-.058
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tan

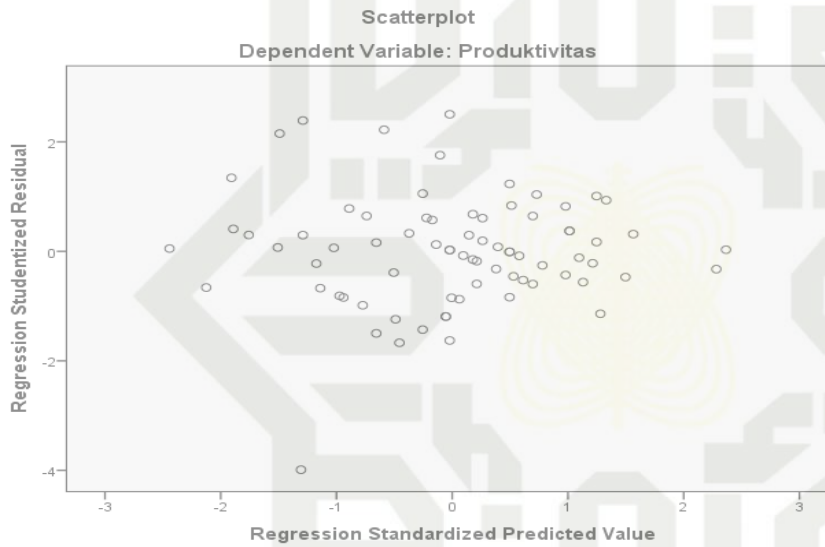
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	5.724	4.289		1.335	.186		
Disiplin Kerja	.418	.082	.518	5.086	.000	.752	1.330
Jaminan Fasilitas Kerja	.244	.113	.220	2.160	.034	.752	1.330

a. Dependent Variable: Produktivitas

Uji Heteroskedastisitas



Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.656 ^a	.430	.415	2.437	2.042

a. Predictors: (Constant), Jaminan Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas

3. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.724	4.289		1.335	.186
	Disiplin Kerja	.418	.082	.518	5.086	.000
	Jaminan Fasilitas Kerja	.244	.113	.220	2.160	.034

a. Dependent Variable: Produktivitas

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 - a. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - b. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tar

4. Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tan

4. Uji Hipotesis
Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5.724	4.289		1.335	.186
Disiplin Kerja	.418	.082	.518	5.086	.000
Jaminan Fasilitas Kerja	.244	.113	.220	2.160	.034

a. Dependent Variable: Produktivitas

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	327.483	2	163.741	27.573	.000 ^b
	Residual	433.504	73	5.938		
	Total	760.987	75			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Jaminan Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BIOGRAFI PENULIS

Jhon Rivaldo Kurnia Putra, lahir di Ngaso pada tanggal 28 September 1999, penulis merupakan anak pertama dari pasangan Bapak Jon Desi dan Ibu Yensus mona, S.Pd. AUD dari tiga bersaudara, adik laki-laki pertama bernama Afrigo Rahmad Yendra dan adik laki-laki kedua bernama Fabio Riski Tri Putra.

Pendidikan formal yang ditempuh penulis adalah SDN 004 ujung batu dan lulus pada tahun 2012. Selanjutnya penulis melanjutkan jenjang pendidikan di SMPN 1 Ujung Batu, dan lulus pada tahun 2015. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 1 Kota Payakumbuh dan lulus pada tahun 2018.

Pada tahun 2018, penulis melanjutkan Studi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial dan mengambil jurusan Manajemen S1 dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Selama masa perkuliahan penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kabupaten Rokan Hulu pada tahun 2021 dan melakukan Kuliah Kerja Nyata Dari Rumah (KKN-DR) selama kurang lebih 2 bulan di Desa ujung Batu Timur Kecamatan ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu Provinsi Riau.

Penulis melaksanakan ujian oral Comperhensive pada hari jumat tanggal 16 Juli 2022 dengan judul Skripsi “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN JAMINAN FASILITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN KANTOR KEBUN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V KEBUN SEI INTAN KABUPATEN ROKAN HULU” dan dinyatakan lulus sebagai Sarjana Ekonomi (SE).