"PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL"

(Studi Empiris Pada BUMD RIAU)

SKRIPSI

OLEH:

HASBI ROSYADI

11773101489

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2022

© Hak Cipta milik UIN Suska State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

"PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL"

(Studi Empiris Pada BUMD RIAU)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Mengikuti Ujian Oral Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

OLEH:

HASBI ROSYADI
NIM : 11773101489

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU
2022

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	:	Hasbi Rosyadi
NIM	:	11773101489
Fakultas	:	Ekonomi dan Ilmu Sosial
Jurusan	:	Akuntansi S1
Judul	:	Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada BUMD RIAU).
Hari, Tanggal	:	Rabu, 08 Juni 2022

DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING

Aras Aira, SE, M.Ak, CA
NIK. 130 411 020

MENGETAHUI

DEKAN	KETUA PRODI AKUNTANSI S1
Dr. Hj. Mahyarni, SE. M.M	**Faiza Muklis, S.E., M.Si, Ak**
NIP. 19700826 199903 2 001	**NIP. 19741108 200003 2 004**

Sultan Syarif Kasim Riau

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Hasbi Rosyadi
NIM	:	11773101489
Jurusan	:	Akuntansi S1
Fakultas	:	Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Judul Skripsi	:	Pengaruh Komitmen Organsasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada BUMD RIAU)
Tanggal Ujian	:	08 Juni 2022

Tim Penguji

Ketua
Dr.Jhon Afrizal, S.HI, MA .....

Sekretaris
Zulhaida, SE.,MM .....

Anggota
Nasrullah Djamil, SE, M.Si, AK, CA .....

Anggota
Arridho Abduh, S.ST, M.Ak .....

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran Surat :
Nomor : Nomor 25/2021
Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hasbi Rosyadi
NIM : 11773101489
Tempat/Tgl. Lahir : Pekanbaru / 31 - Juli - 1999
Fakultas/Pascasarjana : Ekonomi dan Ilmu Sosial
Prodi : Akuntansi S1
Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:
"Pengaruh komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya kepemimpinan Dan karakteristik Sistem Akuntansi manajemen Terhadap kinerja Managerial" (Studi Empiris Pada BUMD RIAU)

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apa bila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya besedia menerima sanksi sesua peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

Pekanbaru, 4 Juli 2022
Membuat pernyataan

METERAI TEMPEL 10000 4B13EAJX931068045

Hasbi Rosyadi
NIM : 11773101489

pilih salah satu sasuai jenis karya tulis

Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

"PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL"

(Studi Empiris Pada BUMD RIAU)

Oleh :

HASBI ROSYADI

NIM. 11773101489

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh komitmen organisasional, sistem pengendalian intern, gaya kepemimpinan dan karakteristik sisem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer yang didapat dari kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah perusahaan BUMD Provinsi Riau. Penentuan sampel penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dan diperoleh sampel penelitian yang berjumlah 35 responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa (1) Komitmen organisasiona berpengaruh terhadap kinerja manajerial, dapat dilihat dari hasil pengolahan SPSS diperoleh nilai *sig 0,037 < 0,05 dan nilai β yaitu 0,458 maka H1 diterima. (2) Sistem Pengendalian Intern berpengaruh terhadap kinerja manajerial dapat dilihat* nilai sig 0,014 < 0,05 dan nilai *β* yaitu -0,609 *maka H2 diterima. (3) Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial dapat dilihat* nilai *sig 0,015 < 0,05 dan nilai β yaitu 1,108 maka H3 diterima. (4) Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial dapat dilihat* nilai sig 0,002 < 0,05 dan nilai *β* yaitu 0,695 *maka H4 diterima (5) Sedangkan secara simultan keempat variable bebas yaitu komitmen organisasional, sitstem pengendalian intern, gaya kepemimpinan dan karakteristik sistem akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial dapat dilihat dari hasil SPSS dari nilai signifikan sebesar 0,000<0,05 maka H5 diterima. Dari hasil R2 diperoleh sebesar 44,5% sedangkan sisanya 55,5% dipengaruhi oleh variable lain.*

Kata Kunci : Kinerja Manajerial, Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen

UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KATA PENGANTAR

بسم الله الرحمن الرحيم

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh..

Alhamdulillahirabbil'alamin segala puji dan syukur penulis sampaikan atas kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, dan hidayahnya kepada penulis. *Shalawat* beriring salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada BUMD RIAU)"**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mengikuti ujian komprehensif untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Skripsi ini dipersembahkan kepada Ayahanda Bustami Abdul Jalil dan Ibuku Nurdanis yang selalu menyayangi serta mendo'akan dan selalu bersabar terhadap segala perilaku penulis, terimakasih atas semangat, dukungan baik moril maupun materi dan do'a yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, serta terimakasih atas segala pengorbanan yang selama ini Ayah dan Ibu berikan, semoga semua ini bisa membuat Ayah dan Ibu bangga.

Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan, dukungan, bimbingan, semangat, petunjuk dan saran dari berbagai pihak maka hambatan dan rintangan tersebut dapat teratasi.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun secara tidak langsung hingga terselesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih yang tulus penulis ucapkan kepada :

1. Teristimewah buat papa Zaman L, S.Ag dan mama Yumeldal Hayatu Nufus yang telah membesarkan dan memberikan cinta dan kasih sayang kepada penulis serta selalu mendo'akan penulis dari menjalankan perkuliahan hingga terselesaikan skripsi ini, dengan kasih sayang yang tulus ikhlas serta memberikan bantuan materil, spiritual dan moral yang tak akan dapat penulis balas, selain selalu berdo'a kepada Allah SWT agar papa dan mama senantiasa diberi kesehatan dan umur panjang serta selalu dalam lindungan Allah SWT. AAMIIN
2. Buat adik-adikku tersayang Maharani Juwita dan M.Fikri Z yang telah menemani masa kecil penulis dengan penuh canda tawa dan perkelahian yang mungkin hanya bisa dikenang semasa kecil.
3. Bapak Prof. Dr. Hairunnas, M.Ag Rektor UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
4. Ibu Dr. Mahyarni SE, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
5. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos., M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
6. Bapak Dr. Mahmuzar, M.Hum selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

UIN SUSKA RIAU
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Ibu Dr. Julina, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
8. Ibu Faiza Muklis, S.E., M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
9. Ibuk Harkaneri, SE, MSA, AK, CA selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan nasehat dan bantuan selama menjalankan perkuliahan.
10. Ibuk Aras Aira SE, M.Ak selaku Dosen Pembimbing Proposal dan Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini dan meluangkan waktunya untuk memberikan sumbangan pikiran dan arahan kepada penulis.
11. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan llmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk memberikan ilmu dan pengetahuan selama proses perkuliahan.
12. Bapak dan Ibu selaku Staf dan Pegawai yang telah membantu penulis dalam mengurus segala surat yang diperlukan selama perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
13. Seluruh keluarga besar penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas nasehat, bantuan dan do'a terbaik untuk penulis.
14. Sahabat terbaik penulis Ahmad Fauzan, Muhammad Farel Hawari, Robi Citra, Anhar, Lindo Fernando, Jusmianti Syafitri, Raisyah Hanifah,

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nurfa Mur Hidayati , dan Marni Selvita Sari. Terimakasih atas persahabatan yang luar biasa ini, terimakasih atas warna-warni perkuliahan yang tercipta karna adanya pertemuan ini. Serta terimakasih atas segala dukungan dan do'a yang kalian berikan kepadaku. Semoga persahabatan ini bisa terus terjalin dengan baik sampai kita tua nanti. Amiin yarobbal 'alamiin.

15. Seluruh keluarga Lokal C Akuntansi 17 yang telah menjadi teman kelas yang amat sangat terbaik semoga pertemanan kita bisa hingga akhirat kelak.
16. Kepada senior yang namanya tidak bisa disebutkan satu-persatu. Atas segala masukkan dan bimbingannya hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan.
17. Kepada semua pihak yang tidak dapatpenulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis selama proses menyusun skripsiini. Semoga Allah SWT membalas budi baik mereka atas bantuan dan bimbingan yang diberikan kepada penulis, serta melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada kita semua. Amiin yarobbal 'alamiin.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan peneliti selanjutnya.

Pekanbaru, 20 April 2022

Hasbi Rosyadi
NIM : 11773101489

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **i**
KATA PENGANTAR ..... **ii**
DAFTAR ISI ..... **vi**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 10
1.3 Tujuan Penelitian 11
1.4 Manfaat Penelitian 11
1.5 Sistematika Penulisan 12
BAB II LANDASAN TEORI **14**
2.1 Teori Agensi (*Agency Theory*) 14
2.2 Kinerja Manajerial 15
2.3 Komitmen Organisasional 18
2.4 Sistem Pengendalian Intern 20
2.5 Gaya Kepemimpinan 22
2.6 Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen 25
2.6.1 Defenisi Sistem Akuntansi Manajemen 25
2.6.2 Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen 26
2.6.3 Fungsi Dan Tujuan Sistem Akuntansi Manajemen 29
2.7 Pandangan Islam 31
2.7.1 Q.S Al-Alhqaaf Ayat 19 31
2.7.2 Q.S An-Nur Ayat 55 32
2.8 Penelitian Terdahulu 34
2.9 Kerangka Pemikiran 36
2.10 Pengembangan Hipotesis 36
2.10.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU 36
2.10.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU 38
2.10.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU 41

2.10.4 Pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU 42
2.10.5 Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinejra Manajerial pada BUMD RIAU 45

BAB III METODE PENELITIAN 49
3.1 Jenis Penelitian 49
3.2 Populasi Dan Sampel 49
3.3 Jenis Dan Sumber Data 52
3.4 Teknik Pengumpulan Data 52
3.5 Defenisi Operasional 53
3.5.1 Variabel Independen (Variabel Bebas) 54
3.5.1 Komitmen Organisasional (X1) 54
3.5.2 Sistem Pengendalian Intern (X2) 56
3.5.3 Gaya Kepemimpinan (X3) 58
3.5.4 Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (X4) 61
3.5.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat) 64
3.5.2.1 Kinerja Manajerial (Y) 64
3.6 Metode Analisis Data 67
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif 67
3.6.2 Uji Kualitas Data 67
3.6.2.1 Uji Validitas 68
3.6.2.2 Uji Realibilitas 68
3.6.3 Uji Asumsi Klasik 68
3.6.3.1 Uji Normalitas 68
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas 69
3.6.3.3 Uji Heterokedastisitas 69
3.6.4 Uji Hipotesis 70
3.6.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda 70
3.6.4.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji t) 70
3.6.4.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) 71
3.6.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2) 71

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 72
4.1 Deskriptif Responden..... 72
4.1.1 Gambaran Umum Responden 72
4.1.2 Karakteristik Responden 74
4.1.2.1 Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 74
4.1.2.2 Karateristik Responden Berdasarkan Umur 75
4.1.2.3 Karateristik Responden Berdasarkan pendidikan 76
4.1.2.4 Karateristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 77
4.2 Statistik Deskriptif 78
4.3 Uji Kualitas Data..... 79
4.3.1 Uji Validitas 79
4.3.1.1 Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial..... 80
4.3.1.2 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi..... 81
4.3.1.3 Uji Validitas Variabel Pengendalian Intern 82
4.3.1.4 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan 83
4.3.1.5 Uji Validitas Variabel Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen..... 84
4.3.2 Uji Realibilitas 85
4.4 Uji Asumsi Klasik..... 86
4.4.1 Uji Normalitas..... 86
4.4.2 Uji Heterokedastisitas 87
4.4.3 Uji Multikolinieritas..... 88
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda 89
4.6 Uji Hipotesis 91
4.6.1 Uji Simultan (Uji F) 91
4.6.2 Uji Parsial (Uji t)..... 92
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... 96

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 98
5.1 Kesimpulan 98
5.2 Keterbatasan Penelitian..... 101
5.3 Saran..... 102
DAFTAR PUSTAKA

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Era reformasi saat ini memberikan peluang bagi perubahan paradigma pembangunan nasional dari paradigma pertumbuhan menuju paradigma pemerataan pembangunan secara lebih adil dan berimbang. Perubahan paradigma ini antara lain diwujudkan melalui kebijakan otonomi daerah dan perimbangan keuangan pusat dan daerah yang diatur dalam Undang-Undang No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah, yang menjelaskan tentang tanggung jawab politik dan administratif pemerintah pusat, provinsi, dan daerah, dan Undang-Undang No. 33 Tahun 2004 tentang Pertimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah yang menyediakan dasar hukum tentang desentralisasi fiskal, dan menjelaskan pembagian baru mengenai sumber pemasukan dan transfer antar pemerintah.

Dalam UU Nomor 23 Tahun 2014 tentang otonomi daerah menyatakan bahwa adanya otonomi daerah yang memberikan kewenangan kepada pemerintah daerah untuk mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintahan dan kepentingan masyarakatnya. Dengan adanya otonomi daerah, pemerintah daerah diharapkan mampu mengelola dan memelihara kelestarian sumberdaya dan daerahnya demi kesejahteraan masyarakat.

Pemerintah daerah merupakan lembaga yang menjalankan pemerintahan yang pengesahannya berada ditangan rakyat. Kepercayaan yang diberikan oleh masyarakat kepada penyelenggara pemerintah harus diimbangi dengan kinerja

pemerintah yang baik, sehingga masyarakat merasakan pelayanan yang baik. Pemerintahan yang baik dapat terwujud apabila meningkatkan kualitas pelaksanaan kinerja untuk mencapai tujuan organisasi pemerintahan tersebut

Otonomi daerah menuntut pemerintah daerah untuk menciptakan pembangunan, menciptakan efisiensi dan efektivitas pengelolaan sumber daya daerah, meningkatkan kualitas pelayanan umum, dan kesejahteraan masyarakat. Aspek utama dalam manajemen penerimaan daerah yang perlu mendapat perhatiaan serius adalah pengelolaan Pendapatan Asli Daerah (PAD). PAD harus menjadi bagian sumber keuangan terbesar bagi pelaksanaan otonomi daerah. Hal ini menunjukkan bahwa PAD merupakan tolak ukur terpenting bagi kemampuan daerah dalam menyelenggarakan dan mewujudkan otonomi daerah, sehingga PAD mencerminkan kemandirian suatu daerah. PAD dapat berasal dari pajak daerah, retribusi daerah, hasil pengelolaan kekayaan daerah yang dipisahkan, dan lain-lain PAD yang sah. PAD yang berasal dari hasil pengelolaan kekayaan daerah yang dipisahkan merupakan pendapatan yang berasal dari Perusahaan Daerah (PD) atau Badan Usaha Milik Daerah (BUMD).

Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2017 tentang Badan Usaha Milik Daerah menyatakan bahwa BUMD merupakan badan usaha yang seluruh atau sebagian besar modalnya dimiliki oleh Daerah. BUMD didirikan dengan tujuan untuk memberikan manfaat bagi perkembangan perekonomian Daerah padaumumnya, menyelenggarakan kemanfaatan umum berupa penyediaan barang dan/atau jasa yang bermutu bagi pemenuhan hajat hidup masyarakat sesuai kondisi, karakteristik, dan potensi Daerah yang bersangkutan berdasarkan Tata Kelola Perusahaan yang baik.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Mengingat dipandang cukup pentingnya peran BUMD khususnya sebagai salah satu sumber PAD di Daerah, maka tentu saja BUMD dituntut agar lebih profesional dan lebih efisien dalam melaksanakan usahanya. Kebijakan dan upaya ke arah itu telah banyak dilakukan, namun karena berbagai kendala, ternyata BUMD pada umumnya menunjukkan hasil kinerja yang belum mengembirakan.

Berikut ini penjelasan fenomena yang terjadi pada BUMD Provinsi Riau berdasarkan berita yang dimuat pada www.tiraskita.com, Gubernur Riau Syamsuar segera mengevaluasi kinerja Badan Usaha Milik Daerah (BUMD). Jajaran direksi dan komisaris yang selama ini belum sepenuhnya bekerja untuk peningkatan kinerja BUMD plat merah ini, juga bakal diganti.

(https://www.tiraskita.com/read-3-1786-2020-07-27-bumd-banyak-bermasalah-gubri-segera-copot-jajaran-direksi-dan-komisaris.html)

"Tadi sudah kita singgung. Jadi ini bukan saja terkait instansi pemerintah daerah, tapi juga termasuk BUMD kita," ujar Gubri, usai mengadakan rapat koordinasi bersama Inspektorat Riau, tentang tata kelola pemerintahan yang baik, Senin (27/7/2020).

Gubri menilai apa yang telah dijalankan oleh pimpinan yang ada di seluruh BUMD Riau, banyak yang bermasalah. Sehingga perlu dilakukan evaluasi terhadapi pimpinan agar ke depannya BUMD Riau bisa berjalan dengan baik.

Untuk diketahui, saat ini Pemprov Riau memiliki 7 BUMD. Sebagian ada yang hanya menyusu dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD). Bahkan ada yang tidak memberikan kontribusi sama sekali ke Pemprov.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ke-tujuh perusahaan daerah plat merah tersebut adalah, PT Bank Riau Kepri, PT Penjaminan Kredit Daerah (Jamkrida), PT Sarana Pembangunan Riau (SPR), PT Permodalan Ekonomi Rakyat (PER), PT Pengembangan Investasi Riau (PIR), PT Riau Petroleum dan PT Riau Airlines (RAL). Dua BUMD terakhir (PT Riau Petroleum dan PT Riau Airlines (RAL), sama sekali tidak memberikan dividen kepada Pemprov

Tabel 1.1

Daftar Penyetoran Dividen BUMD Kepada Pemerintah Daerah

Tahun 2018-2019

No	BUMD	Tahun 2019 (Rp Juta)	Tahun 2018 (Rp Juta)	Perubahan (%)
1	PT Bank Riau Kepri	99.231,20	108.127,89	-8,23%
2	PT Pengembangan Investasi Riau	904,55	3.373,00	-87,73%
3	PT Sarana Pembangunan Riau	707,83	526,28	34,50
4	PT Permodalan Ekonomi Rakyat	218,48	521,09	-58,07
5	PT Jaminan Kredit Daerah	1.564,23	1.138,05	37,45
6	PT Riau Airlines	-	-	-
7	PT Riau Petroleum	-	-	-
	TOTAL	102.626,29	117.686,31	-12,80

Sumber : Biro Perekonomian dan SDA Riau

Kemudian Berdasarkan data terbaru Biro Perekonomian dan Sumber Daya Alam Provinsi Riau, terdapat 5 dari 7 perusahaan BUMD yang mencatatkan laba dan berkontribusi memberikan deviden kepada pemerintah daerah pada 2018. Dividen pada 2018 yang disetorkan pada 2019 itu senilai total Rp102,62 miliar atau turun 12,79% dari setoran pada tahun sebelumnya senilai Rp117,68

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

miliar. Setoran tersebut pun hanya berkontribusi sekitar 2,85% terhadap target PAD Riau senilai Rp3,6 triliun pada 2019. Dari 5 perusahaan yang membukukan pendapatan, hanya terdapat dua perusahaan yaitu PT Sarana Pembangunan Riau dan PT Jaminan Kredit Daerah yang mencatatkan kenaikan laba masing-masing sebesar 34,49% dan 37,44% (Sumber : Biro Perekonomian dan SDA Riau)

Dari berita tersebut dapat dilihat penurunan kontribusi pendapatan pada BUMD Provinsi Riau pada tahun 2019 menandakan bahwa kinerja manajerial BUMD Provinsi Riau mengalami penurunan dari tahun sebelumnya serta tidak tercapainya target yang telah ditetapkan Pendapatan Asli Daerah Provinsi Riau tahun 2019. Jika capaian laba BUMD terus-terusan tidak mencapai target, maka akan menimbulkan persoalan bagi pemerintah Provinsi Riau, khususnya soal pengoptimalan aset daerah bagi kas daerah karena kurangnya kontribusi pendapatan daerah dari perusahaan BUMD.

Tabel 1.2

Realisasi Deviden BUMD Provinsi Riau Tahun 2020-2021

No	BUMD	Target Deviden 2020 (Rp Juta)	Realisasi (Rp Juta)	Selisih (Rp Juta)	%
1	PT Bank Riau Kepri	99.000	106.036	7.036	107,11%
2	PT Pengembangan Investasi Riau	2.495	-	(2.495)	0%
3	PT Sarana Pembangunan Riau	1.263	1.275	12	100.97%
4	PT Permodalan Ekonomi Rakyat	2.910	1.067	(1.843)	36,68%
5	PT Jaminan Kredit Daerah	4.000	4.004	4	100,11%
6	PT Riau Petroleum	1.722	-	(1.722)	0%

Sumber : Biro Perekonomian dan SDA Riau

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Berdasarkan data realisasi pendapatan deviden Provinsi Riau tahun 2020 dapat dilihat bahwa dari 6 perusahaan BUMD Provinsi Riau hanya 3 perusahaan yang mampu memberikan deviden melebihi target pendapatan deviden tahun 2020. Sedangkan 3 perusahaan lainnya yaitu PT Permodalan Ekonomi Riau hanya mampu memberikan pendapatan deviden hanya sebesar 36,68% dari target pendapatan deviden tahun 2021. Kemudian PT Pengembangan Investasi Riau dan PT Riau Petroleum tidak mampu memberikan deviden, sehingga target pendapatan deviden ditahun 2020 tidak tercapai.

Secara umum, kinerja diartikan sebagai suatu prestasi atau tingkat keberhasilan yang dicapai oleh individu atau suatu organisasi pada suatu periode tertentu. Menurut Fahmi (2016 : 59) "Kinerja adalah hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat profit oriented dan non-profit oriented yang dihasilkan selama satu periode waktu". Jadi kinerja merupakan prestasi yang dihasilkan oleh seseorang didalam suatu organisasi.

Bambang (2010:20) menjelaskan bahwa "kinerja manajerial adalah kinerja para individu anggota organisasi dalam kegiatan-kegiatan manajerial. Kinerja manajerial meliputi: perencanaan, investigasi, pengkoordinasian, evaluasi, pengawasan staf, pengaturan, negosiasi, dan perwakilan". Manajemen juga berkewajiban mempertahankan kelangsungan hidup (survive) serta mengendalikan perusahaan (going concern). Dengan kinerja manajerial atau kemampuan mengelola kegiatan dalam suatu organisasi yang maksimal, kelangsungan hidup suatu organisasi akan dapat dipertahankan.

Dalam upaya meningkakan kinerja suatu perusahaan khususnya manajerial membutuhkan informasi akuntansi manajemen yang terarah dan

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
sim Riau

terintegrasi dengan baik. Perencanaan sistem informasi akuntansi manajemen merupakan bagian dari sistem pengendalian organisasi yang perlu mendapatkan perhatian, sehingga diharapkan bisa memberikan kontribusi positif dalam mendukung keberhasilan sistem pengendalian organisasi. Salah satu fungsi dari sistem informasi akutansi manajemen adalah menyediakan informasi penting untuk membantu manajer untuk mengendalikan aktivitasnya, mengurangi ketidakpastian lingkungan, dan menetapkan strategi yang digunakan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan sehingga diharapkan dapat membantu perusahaan kearah pencapaian tujuan dengan sukses.

Perusahaan mendesain sistem informasi akuntansi manajemen untuk membantu organisasi yang bersangkutan melalui para manajernya, yaitu dalam perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengambilan keputusan. Untuk membantu aktivitasnya, para manajer membutuhkan dukungan informasi. Sistem informasi akuntansi manajemen (SIAM) merupakan sistem formal yang dirancang untuk menyediakan informasi bagi manajer. Perencanaan SIAM yang merupakan bagian dari sistem organisasi perlu mendapat perhatian, sehingga dapat diharapkanakan memberikan kontribusi positif dalam mendukung keberhasilan sistem pengendalian manajemen.

Stade dan Kenneth (2014:6), mendefinisikan sistem pengendalian manajemen adalah sistem pengaturan yang melibatkan umpan balik tunggal yang hampir sama dengan alat pengatur panas yang mengatur suhu, membandingkan ukuran dengan standar yang diinginkan, dan jika diperlukan melakukan tindakan koreksi. Sistem pengendalian manajemen memerlukan beberapa faktor pendukung terutama dari lingkungan internal perusahaan yaitu karyawan atau manajer

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
sim Riau

perusahaan sebagai eksekutor dan basis model untuk menciptakan kinerja yang optimal, sehingga pengetahuan yang dimiliki manajer adalah salah satu faktor pentu keberhasilan suatu perusahaan, perubahan lingkungan menuntut pengembangan terhadap praktek akuntansi manajemen yang inovatif dan relevan

Karakteristik informasi akuntansi manajemen yang bermanfaat berdasarkan persepsi para manajerial sebagai pengambilan keputusan dikategorikan dalam empat sifat yaitu scope (lingkup), timeliness (tepat waktu), aggregation (agregasi), dan integration (integrasi). Scope berkaitan dengan penyediaan informasi yang fokus pada internal dan eksternal perusahaan, timeliness berkaitan dengan kecepatan pelaporan, aggregation menyediakan ringkasan informasi sesuai dengan area fungsional, waktu periode atau melalui model keputusan, dan integration terdiri dari informasi tentang aktivitas departemen lain dalam perusahaan dan bagaimana keputusan yang dibuat disatu departemen mempengaruhi kinerja di departemen lainnya.

Penggunaan karakteristik informasi akuntansi manajemen merupakan salah satu cara untuk menata memperbaiki dan meningkatkan kinerja perusahaan agar mampu mencapai terget yang telah ditetapkan. Meningkatnya kinerja BUMD adalah adanya kinerja manajer yang baik dalam membantu proses pengambilan keputusan dengan dibantu dengan adanya suatu sistem informasi akuntansi manajemen yang memudahkan manajer dalam mengambil keputusan dan sistem pengendalian yang baik. Sistem informasi akuntansi manajemen yang membantu manajer dalam pengambilan keputusan adalah broad scope, timeline, agregation, dan integration

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
if Kasim Riau

Penelitian mengenai kinerja majerial telah banyak dilakukan oleh peneliti terdahulu, seperti penelitian yang dilakukan oleh Setiawan, dkk (2016), tentang pengaruh sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial di Lorin Group, didapat hasil bahwa sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial di Lorin Group, hal ini dikarenakan sistem tidak bisa berjalan secara efektif dalam pencapaian tujuan perusahaan. Berbeda dengan penelitian Nurjanah, dkk (2016), dimana hasil penelitian menunjukan bahwa karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh Ayu (2014) dan, Fitri dan Rizka (2019), tentang pengaruh karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen berdasarkan broadscope, timelines, aggregation, dan integration berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Berbeda dengan penelitian Missah, dkk (2019), dimana menunjukkan bahwa karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen berdasarkan broadscope, timelines, dan aggregation berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, sedangkan variabel integration tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini merupakan pengembangan dari penelitian sebelumnya, yaitu penelitian yang dilakukan Lukman dkk (2019), perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya yaitu :

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
f Sultan Syarif Kasim Riau

1. Adanya penambahan variabel independen yaitu Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen. . Penambahan variabel ini dikarenakan untuk lebih mengetahui variabel apa saja yang mempengaruhi ataupun tidak dalam kinerja manajerial. Penambahan variabel Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen dikarenakan peneliti ingin melihat seberapa jauh pengaruh kinerja manajerial (baik atau buruk) yang diliat dari Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen dalam mempengaruhi Kinerja Manajerial. Penambahan variabel tingkat Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen diambil dari penelitian terdahulu dalam jurnal Sukma Wijayanti (2018) yang berjudul pengaruh karakteristik sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial.
2. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan BUMD Riau. Sedangkan penelitian sebelumnya menggunkan sampel perusahaan SKPD Sumbawa dan Sumbawa Barat

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul "**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris Pada BUMD RIAU)"**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas rumusan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Bagaimana pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU?
2. Bagaimana pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU?
3. Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU?
4. Bagaimana pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen terhadap terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU?
5. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi, system pengendalian internal, gaya kepemimpinan dan karakteristik sistem akuntansi manajemen secara simultan terhadap kinerja manajerial pada BUMD RIAU ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka dapat di tentukan tujuan penelitian ini, yaitu:

1. Untuk mengetahui pengaruh tingkat Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU.
2. Untuk mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU.
3. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU.
4. Untuk mengetahui pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Untuk mengetagui pengaruh komitmen organisasi, system pengendalian internal, gaya kepemimpinan dan karakteristik sistem akuntansi manajemen secara simutan terhadap kinerja manajerial pada BUMD RIAU.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pemahaman dalam memperbanyak pengetahuan yang berhubungan dengan "**Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerian (Studi Empiris Pada BUMD RIAU)"**.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna dan bermanfaat bagi berbagai pihak yang berkepentingan. Adapun manfaat atau kegunaan yang dapat diperoleh antara lain:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan pemikiran dalam penelitian lebih lanjut serta dapat menjadi bahan referensi khususnya bagi pihak-pihak yang meneliti dengan kajian yang sama yaitu "Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerian (Studi Empiris Pada BUMD RIAU)".

2. Bagi Pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran kepada para pembaca mengenai Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerian (Studi Empiris Pada BUMD RIAU)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penelitian ini sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisikan latar belakang penulisan, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematiak penulisan.

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan dibahas apa saja landasan teori yang digunakan dalam penelitian ini. Disini juga akan dibahas masing-masing variabel yang digunakan agar lebih mengerti tentang variabel yang digunakan dan mempermudah untuk melakukan penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Dalam bab ini akan menjelaskan bagaimana proses metode dalam penelitian, metode seperti apa yang digunakan bagaimana proses pengumpulan data dan bagaimana cara pengukuran dan pengujian yang dilakukan dalam penelitian. Selain itu dalam bab ini juga akan dijelaskan variabel-variabel yang digunakan seperti variabel independen, variabel dependen dan variabel kontrol.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Teori Agensi (*Agency Theory*)

Teori keagenan (agency theory) dikemukakan oleh Jensen dan Meckling (1976). Teori keagenan didefinisikan sebagai prinsip-prinsip tentang suatu hubungan yang terdapat pada suatu kontrak dimana satu atau lebih (principal) menunjuk orang lain (agent) untuk melakukan beberapa jasa untuk kepentingan mereka dengan mendelegasikan beberapa wewenang pembuatan keputusan kepada agen, serta adanya pemisahan kepemilikan (ownership) dan pengendalian (control) dalam badan usaha.

Teori keagenan ini dikembangkan oleh Michael C. Jensen dan William H. Meckling. Teori keagenan merupakan sebuah teori yang berkaitan dengan hubungan principal dengan agent. Teori keagenan ini membuat sebuah model mengenai suatu hubungan kontraktual antara manajer *(agent)* dengan pemilik *(principal).* Principal mendelegasikan suatu tanggung jawab pengambilan keputusan kepada manajer *(agent)* sesuai dengan kontrak kerja. Tugas, wewenang, hak dan tanggung jawab agent dan principal diatur dalam kontrak kerja yang didepakati bersama.

Menurut Jensen dan Meckling biaya keagenan terdiri atas tiga bentuk, yaitu :

1. biaya pemantauan atau pengawasan yaitu biaya yang dikeluarkan untuk memonitor dan mengendalikan perilaku agen,
2. biaya pengikatan yaitu biaya untuk mengikat pengeluaran oleh agen

3. biaya residual yaitu pengurangan kekayaan pemilik akibat adanya perbedaan antara keputusan manajemen dengan keputusan yang seharusnya diambil untuk memaksimalkan kekayaan pemilik.

Salah satu pendekatan yang digunakan dalam teori agensi adalah dengan melakukan monitoring, mendesain sistem pengendalian, melakukan eksternal audit (external monitoring), dan menyediakan sistem informasi yang baik serta bermanfaat untuk mengurangi asimetri informasi atau membuat kontrak dengan sistem insentif untuk mencapai goal congruence atau dengan kata lain melakukan risk sharing. Dalam lingkup akuntansi semua hal tersebut dikenal sebagai pengendalian internal dan atau pengendalian manajemen.

2.2 Kinerja Manajerial

Kinerja manajerial merupakan hasil dari proses aktivitas manajerial yang efektif mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, laporan pertanggungjawaban, pembinaan, dan pengawasan (Wijayanti, 2015). Kinerja manajerial merupakan seberapa jauh manajer melaksanakan fungsi-fungsi manajemen, Kinerja manajerial ini diukur dengan mempergunakan indikator (Mahoney dkk,1963):

1) Perencanaan, adalah penentuan kebijakan dan sekumpulan kegiatan untuk selanjutnya dilaksanakan dengan mempertimbangkan kondisi waktu sekarang dan yang akan datang. Perencanaan bertujuan untuk memberikan pedoman dan tata cara pelaksanaan tujuan, kebijakan, prosedur, penganggaran dan program kerja sehingga terlaksana sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Investigasi, merupakan kegiatan untuk melakukan pemeriksaan melalui pengumpulan dan penyampaian informasi sebagai bahan pencatatan, pembuatan laporan, sehingga mempermudah dilaksanakannya pengukuran hasil dan analisis terhadap pekerjaan yang telah dilakukan. Pengkoordinasian merupakan proses jalinan kerjasama dengan bagianbagian lain dalam organisasi melalui tukar-menukar informasi yang dikaitkan dengan penyesuaian program-program kerja.
3) Koordinasi, menyelaraskan tindakan yang meliputi pertukaran informasi dengan orang-orang dalam unit organisasi lainya, guna dapat berhubungan dan menyesuaikan program yang akan dijalanka
4) Evaluasi, adalah penilaian yang dilakukan oleh pimpinan terhadap rencana yang telah dibuat, dan ditujukan untuk menilai pegawai dan catatan hasil kerja sehingga dari hasil penilaian tersebut dapat diambil keputusan yang diperlukan.
5) Supervisi, yaitu penilaian atas usulan kinerja yang diamati dan dilaporkan.
6) Staffing, yaitu memelihara dan mempertahankan bawahan dalam suatu unit kerja, menyeleksi pekerjaan baru, menempatkan dan mempromosikan pekerjaan tersebut dalam unitnya atau unit kerja lainnya.
7) Negoisasi, yaitu usaha untuk memperoleh kesepakatan dalam hal pembelian, penjualan atau kontrak untuk barang-barang dan jasa

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8) Representasi, yaitu menyampaikan informasi tentang visi, misi, dan kegiatan-kegiatan organisasi dengan menghadiri pertemuan kelompok bisnis dan konsultasi dengan kantor-kantor lain.

Menurut Mahsun (2014: 25), kinerja (performance) adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian, pelaksanaan suatu kegiatan/program /kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi, dan visi organisasi yang tertuang dalam strategic planning suatu organisasi. Menurut Mahoney et al. kinerja manajerial adalah kinerja dari individu anggota organisasi dalam kegiatan manajerial yang meliputi perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, pengawasan, pemilihan staf, negosiasi, dan perwakilan atau presentasi. PP No. 58 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah pada pasal 1 ayat 35, kinerja adalah keluaran/hasil dari kegiatan/program yang akan atau telah dicapai sehubungan dengan penggunaan anggaran dengan kuantitas dan kualitas yang terukur. Guna mengukur seluruh akitivitas pelaksanaan kegiatan/program/kebijaksanaan dapat diketahui dari tingkat capaian sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi.

Pada proses pelaksanaan pencapaian suatu tujuan, indikator kinerja memiliki peranan yang penting bagi suatu organisasi, yang menurut Bastian (2009: 337) indikator kinerja adalah merupakan suatu ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan, dengan memperhitungkan indikator masukan (inputs), keluaran (outputs), hasil (outcomes), manfaat (benefits), dan dampak (impacts).

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai prestasi manajer dan unit organisasi yang dipimpinnya. Pengukuran kinerja sangat penting untuk menilai akuntabilitas organisasi dan manajer dalam pelayanan publik yang lebih baik.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Akuntabilitas disini bukan sekedar kemampuan menunjukkan uang publik yang dibelanjakan, akan tetapi juga meliputi kemampuan menunjukkan bahwa uang publik tersebut telah dibelanjakan secara ekonomis, efisien, dan efektif (Mardiasmo, 2009: 121). Menurut Mardiasmo (2009: 121), sistem pengukuran kinerja sektor publik adalah suatu sistem yang bertujuan untuk membantu manajer publik menilai pencapaian suatu strategi melalui alat ukur finansial dan non finansial. Sistem pengukuran kinerja dapat dijadikan sebagai alat pengendalian organisasi, karena pengukuran kinerja didukung reward and punishment system.

Mardiasmo (2009: 121) menyebutkan ada tiga maksud dilakukannya pengukuran kinerja sektor publik, yaitu:

1. untuk membantu memperbaiki kinerja pemerintah.
2. untuk pengalokasian sumber daya dan pembuatan keputusan.
3. untuk mewujudkan pertanggungjawaban publik dan memperbaiki komunikasi kelembagaan.

2.3 Komitmen Organisasional

Komitmen organisasional adalah suatu keadaan dimana seseorang karyawan memihak suatu organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut (Robbins et al., 2008). Komitmen organisasi memiliki ciri-ciri: Pertama, keinginan yang kuat serta penerimaan terhadap tujuan dan nilai organisasi. Kedua, kesiapan untuk bekerja keras. Ketiga, keinginan yang kuat untuk bertahan dalam organisasi (Mowday et al., 1979). Komitmenini termasuk komitmen sikap (affective) karena berkaitan dengan individu yang merasa nilai dan tujuan pribadinya sesuai dengan nilai dan tujuan organisasi. Semakin besar kongruensi antara nilai dan tujuan individu

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

dengan nilai dan tujuan organisasi, maka semakin tinggi komitmen karyawan terhadap organisasi (Putri, 2015).

Komitmen organisasional menurut Robbins dan Judge (2009: 100) adalah suatu keadaan dimana seseorang karyawan memihak suatu organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut. Meyer dan Allen (1997) dalam Umam (2010: 258) merumuskan suatu definisi mengenai komitmen dalam organisasi sebagai suatu konstruk psikologis yang merupakan karakteristik hubungan anggota organisasi dengan organisasinya dan memiliki implikasi terhadap keputusan individu untuk melanjutkan keanggotaanya dalam berorganisasi. Berdasarkan definisi tersebut anggota yang memiliki komitmen terhadap organisasi akan lebih dapat bertahan sebagai bagian dari organisasi dibandingkan anggota yang tidak memiliki komitmen terhadap organisasi.

Mowday et al. (1979) mengemukakan bahwa komitmen organisasi memiliki ciri-ciri: Pertama, keinginan yang kuat serta penerimaan terhadap tujuan dan nilai organisasi. Kedua, kesiapan untuk bekerja keras. Ketiga, keinginan yang kuat untuk bertahan dalam organisasi. Komitmen ini termasuk komitmen sikap (affective) karena berkaitan dengan individu yang merasa nilai dan tujuan pribadinya sesuai dengan nilai dan tujuan organisasi. Semakin besar kongruensi antara nilai dan tujuan individu dengan nilai dan tujuan organisasi, maka semakin tinggi komitmen karyawan terhadap organisasi (Putri, 2015).

Menurut Mowday et al. (1979), komitmen organisasi terbangun apabila masing-masing individu mengembangkan tiga sikap yang saling berhubungan terhadap organisasi dan atau profesi, antara lain adalah:

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Identifikasi (identification), yaitu pemahaman atau penghayatan terhadap tujuan organisasi.
2. Keterlibatan (involvement), yaitu perasaan terlibat dalam suatu pekerjaan atau perasaan bahwa pekerjaan tersebut adalah menyenangkan.
3. Loyalitas (loyality), yaitu perasaan bahwa organisasi adalah tempatnya bekerja dan tinggal.

Komitmen organisasi yang dikemukakan oleh Meyer et al. (1997) dalam Umam (2010: 259) merumuskan tiga dimensi organisasi yaitu: komitmen afektif (affective commitment), komitmen kontinuans (continuance commitment), dan komitmen normative (normative commitment).

2.4 Sistem Pengendalian Intern

Sistem pengendalian internal adalah segala sesuatu meliputi struktur organisasi, semua metode dan alat-alat yang dikoordinasikan yang digunakan dalam perusahaan dengan tujuan menjaga keamanan harta milik perusahaan, memeriksa ketelitian data akuntansi, mendorong efisiensi, dan membantu mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen yang telah ditetapkan (Dewi, 2017). Sistem pengendalian internal sangat penting dalam sebuah perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pengendalian internal yang baik akan menghasilkan kinerja pegawai yang baik pula. Dengan adanya pengendalian internal maka akan meningkatkan kinerja perusahaan, pemberian opini atas kinerja perusahaan, dan pemberian rekomendasi kepada pemimpin untuk melakukan koreksi atas masalah pencapaian kinerja.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut *Communittee Of Sponsoring Organization Of The Threadway Commission* (COSO) pengendalian internal merupakan rangkaian tindakan yang mencangkup keseluruhan proses dalam organisasi. Pengendalian internal merupakan suatu sistem yang melputi struktur organisasi beserta semua mekanisme dan ukuran-ukuran yang dipatuhi bersama untuk menjaga seluruh kekayaan organisasi dari berbagai arah. Pengendalian internal adalah semua rencana organisasional, metode, dan pengukuran yang dipilih oleh suatu kegiatan usaha untuk mengamankan harta kekayaannya, mengecek keakuratan dan keandalan data akuntansi usaha tersebut, meningkatkan efisiensi operasional, dan mendukung dipatuhinya kebijakan menajerial yang telah ditetapkan.

Azhar Susanto (2013:95) menyatakan bahwa pengendalian intern adalah Pengendalian intern dapat didefinisikan sebagai suatu proses yang dipengaruhi oleh dewan direksi, manajemen, dan karyawan yang dirancang untuk memberikan jaminan yang meyakinkan bahwa tujuan organisasi akan dapat dicapai melalui efisiensi dan efektivitas operasi, penyajian laporan keuangan yang dapat dipercaya, dan ketaatan terhadap undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Menurut Krismiaji (2005:218) Pengendalian intern adalah rencana organisasi dan metode yang digunakan untuk menjaga atau melindungi aktiva, menghasilkan informasi yang akurat dan dapat dipercaya, memperbaiki efisiensi, dan untuk mendorong ditaatinya kebijakan manajemen

Mulyadi (2013:180) mendefinisikan Pengendalian intern sebagai suatu proses yang dijalankan oleh dewan komisaris, manajemen dan personel lain entitas yang didesain untuk memberikan keyakinan memadai tentang pencapaian

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3 golongan tujuan yaitu keandalan pelaporan keuangan, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku, dan efektifitas dan efisiensi operasi

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pengendalian intern merupakan proses yang dipengaruhi kegiatan yang dilakukan oleh manajemen, dewan komisaris, dan karyawan dalam memberikan jaminan bahwa tujuan organisasi akan tercapai secara efektif dan efisien dengan tetap mentaati peraturan dan kebijakan yang berlaku. Pengendalian intern merupakan bagian yang sangat penting agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Tanpa adanya pengendalian intern, tujuan perusahaan tidak dapat dicapai secara efektif dan efisien. Semakin besar perusahaan semakin penting pula arti dari pengendalian intern dalam perusahaan tersebut

2.5 Gaya Kepemimpinan

Kepemimpinan memegang peranan yang sangat penting dalam manajemen organisasi. Kepemimpinan didefinisikan ke dalam ciri-ciri individual, kebiasaan, cara mempengaruhi orang lain, interaksi, kedudukan dalam organisasi dan persepsi mengenai pengaruh yang sah. Gaya kepemimpinan pada dasarnya mengandung pengertian sebagai suatu perwujudan tingkah laku dari seorang pemimpin yang menyangkut kemampuannya dalam memimpin. Perwujudan tersebut biasanya membentuk suatu pola atau bentuk tertentu (Sutapa dan Soni, 2010). Menurut Heidjrachman dan Husnan gaya kepemimpinan adalah pola tingkah laku yang dirancang untuk mengintegrasikan tujuan organisasi dengan tujuan individu.

Ivancevich et al. (2007: 194) menyatakan kepemimpinan sebagai proses mempengaruhi orang lain untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi yang

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

relevan. Gibson dkk (1997: 334) dalam Nawawi (2006: 21) menyatakan kepemimpinan adalah upaya menggunakan berbagai jenis pengaruh yang bukan paksaan untuk memotivasi anggota organisasi agar mencapai tujuan tertentu. Menurut Thoha (2013: 49) gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi orang lain seperti yang ia lihat.

Berikut ini disampaikan beberapa jenis gaya kepemimpinan dalam mempengaruhi perilaku bawahan/pengikut-pengikutnya, sebagai berikut:

1. Teori path-goal menyatakan pentingnya pengaruh pemimpin terhadap persepsi bawahan mengenai tujuan kerja, tujuan pengembangan diri, dan jalur pencapaian tujuan (Ivancevich et al, 2007: 205). Teori ini menyatakan terdapat empat gaya perilaku spesifik dari seorang pemimpin, penjelasan keempat gaya perilaku dari seorang pemimpin sebagai berikut:
   a. Kepemimpinan direktif, pemimpin yang direktif cenderung memberitahu bawahan apa yang dia harapkan dari mereka.
   b. Kepemimpinan suportif, pemimpin yang suportif memperlakukan bawahan dengan sejajar.
   c. Kepemimpinan partisipatif, pemimpin yang partisipatif berkonsultasi dengan bawahan dan menggunakan ide serta saran mereka sebelum mengambil keputusan.
   d. Kepemimpinan berorientasi pada pencapaian/achievement-oriented, pemimpin yang achievement-oriented akan membuat target yang menantang, mengharapkan bawahan bekerja dalam level tinggi, dan terus menerus mencari peningkatan kinerja.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Teori Kontinjensi (Contingency Theory) atau Teori Situasional (Situasional Theory)

Menurut teori kontingensi, tidak ada satu jalan (kepemimpinan) terbaik untuk mengelola dan mengurus satu organisasi (Nawawi, 2006: 93). Teori ini dibangun atas dasar asumsi tidak ada satu gaya atau perilaku kepemimpinan yang dapat mempengaruhi perilaku anggota organisasi untuk bertindak, berbuat atau bekerja pada semua situasi. Untuk itu pemimpin yang efektif harus memiliki perilaku atau gaya kepemimpinan yang fleksibel dan mampu mendiagnosa situasi yang dihadapinya dan menggunakan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan situasi yang dihadapinya.

Kepemimpinan situasional telah dikembangkan menjadi beberapa model, salah satunya adalah model kepemimpinan situasional dari Hersey dan Blanchard dalam Thoha (2013: 63) didasarkan pada keterkaitan berikut:

a. Jumlah petunjuk dan pengarahan yang diberikan oleh pimpinan.
b. Jumlah dukungan sosioemosional yang diberikan oleh pimpinan.
c. Tingkat kesiapan atau kematangan para pengikut yang ditunjukkan dalam melaksanakan tugas khusus, fungsi, atau tujuan tertentu.

Kepemimpinan situasional merupakan titik pusat antara perilaku tugas dan perilaku hubungan. Bentuk konsep kepemimpinan situasional yang berorientasi perilaku tugas dan perilaku hubungan adalah sebagai berikut:

a. Perilaku tugas adalah perilaku seorang pemimpin untuk mengatur dan merumuskan peranan dari anggota kelompok yang menerangkan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kegiatan atau pekerjaan masing-masing anggota, kapan harus dilakukan serta bagaimana cara pelaksanaannya agar tugas-tugas itu tercapai.

b. Perilaku hubungan adalah perilaku seorang pemimpin dalam memelihara hubungan antar pribadi diantara dirinya dan anggota kelompok dengan cara membuka jalur komunikasi, mendelegasikan tanggungjawab dan memberikan kesempatan bawahan menggunakan potensinya.

2.6 Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen

2.6.1 Defenisi Sistem Akuntansi Manajemen

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) merupakan sistem formal yang dirancang untuk menyediakan informasi bagi manajer. Perencanaan sistem informasi akuntansi manajemen yang merupakan bagian dari sistem pengendalian organisasi perlu mendapat perhatian, hingga dapat diharapkan akan memberikan kontribusi positif dalam mendukung keberhasilan sistem pengendalian manajemen. Sistem informasi akuntansi manajemen dapat membantu manajer dalam pengendalian aktivitas sehingga diharapkan dapat membantu perusahaan dalam pencapaian tujuan. Sistem informasi akuntansi manajemen juga seringdigunakan sebagai mekanisme untuk memotivasi dan mempengaruhi perilaku karyawan dalam berbagai cara yang akan memaksimalkan kesejahteraan organisasi dan karyawan

Menurut Baldric Siregar dkk (2013) Sistem Informasi Akuntansi Manajemen adalah sistem informasi yang mentransformasi input dengan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menggunakan proses untuk menghasilkan output yang dibutuhkan untuk mendukung pengambilan keputusan.

Menurut Mulyadi (2001:4) Sistem informasi akuntansi manajemen adalah Sistem informasi akuntansi manajemen adalah sistem dalam suatu organisasi yang bertujuan untuk menyediakan informasi bagi para manajer untuk perencanaan, pengkoordinasian, dan pengendalian kegiatan organisasi.

Berdasarkan definisi diatas, Sistem Informasi Akuntansi Manajemen merupakan salah satu subsistem organisasi yang difasilitasi kontrol dengan melaporkan kinerja peserta organisasi.

Sistem informasi akuntansi manajemen merupakan sumber informasi utama yang digunakan dalam pengambilan keputusan, peningkatan dan pengendalian organisasi. Pemanfaatan sistem akuntansi manajemen yang efektif dapat menciptakan nilai yang dapat dipertimbangkan oleh organisasi dengan memberikan informasi yang tepat waktu dan akurat tentang aktivitas yang dapat menunjang keberhasilan suatu organisasi.

2.6.2 Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen

Secara konvensional, rancangan sistem informasi akuntansi manajemen terbatas pada informasi keuangan internal yang berorientasi historis. Tetapi, meningkatnya peran sistem informasi akuntansi manajemen untuk membantu manajer dalam pengarahan dan pemecahan masalah telah mengakibatkan perubahan sistem informasi akuntansi manajemen untuk memasukkan data eksternal dan non keuangan kepada informasi yang berorientasi masa datang (informasi sistem akuntansi manajemen lingkup luas). Diantara karakteristik informasi sistem informasi akuntansi manajemen, informasi broad scope telah

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

teridentifikasi sangat penting dalam membantu pengambilan keputusan manajerial(Chenhall dan Morris dalam Laksmana dan Muslichah, 2002).

Penelitan Chenhall dan Morris dalam Achmad Solechan dan Ira Setiawati (2009) menemukan bukti empiris mengenai karakteristik informasi yang bermanfaat menurut persepsi para manajerial yaitu terdiri dari informasi :

1) *Broad Scope*
2) *Timeliness*
3) *Agregation*
4) *Integration*

Karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen diatas dijelaskan sebagai berikut:

1) *Broad Scope*

Didalam sistem informasi, broad scope mengacu kepada dimensi fokus, kuantifikasi, dan horison waktu. Sistem Akuntansi Manajemen tradisional memberikan informasi yang terfokus pada peristiwa-peristiwa dalam organisasi, yang dikuantifikasi dalam ukuran moneter, dan yang berhubungan dengan data historis. Lingkup SAM yang luas memberikan informasi yang berhubungan dengan lingkungan eksternal yang mungkin bersifat ekonomi seperti Gross National Product, total penjualan pasar, dan pangsa pasar suatu industri, atau mungkin juga bersifat non ekonomi seperti faktor demografi, cita rasa konsumen, tindakan para pesaing dan perkembangan teknologi. Lingkup SAM yang luas mencakup ukuran nonmoneter terhadap karakteristik lingkungan ekstern. Disamping itu, lingkup sistem akuntansi manajemen yang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

luas akan memberikan estimasi tentang kemungkinan terjadinya peristiwa di masa yang akan datang didalam ukuran probabilitas.

2) *Timeliness* (Ketepatan Waktu)

Timeliness menunjukkan ketepatan waktu dalam memperoleh informasi mengenai suatu kejadian. Kemampuan para manajer untuk merespon secara cepat atas suatu peristiwa kemungkinan dipengaruhi oleh timeliness sistem akuntansi manajemen. Informasi yang timeliness meningkatkan fasilitas sistem akuntansi manajemen untuk melaporkan peristiwa paling akhir dan untuk memberikan umpan balik secara cepat terhadap keputusan yang telah dibuat. Jadi timeliness mencakup frekwensi pelaporan dan kecepatan pelaporan. Timing informasi menunjuk kepada jarak waktu antara permintaan dan tersedianya informasi dari sistem akuntansi manajemen ke pihak yang meminta.

3) *Agregation* (Agregrasi)

Informasi yang disampaikan pada karakteristik informasi agregasi ini dalam bentuk yang lebih ringkas tetapi tetap mencakup hal-hal penting sehingga tidak mengurangi nilai informasi itu sendiri. Dimensi pengumpulan Aggregation ini merupakan informasi menurut fungsi, periode waktu dan model keputusan. Informasi menurut fungsi merupakan informasi yang memperhatikan penerapan bentuk kebijakan formal yang berkaitan dengan hasil dari suatu keputusan yang dibuat oleh unit-unit lain seperti (discounted cash flow, analysis cost-valume-profit, dll). Informasi menurut periode waktu merupakan informasi yang memungkinkan manajer untuk menilai keputusan mereka dari waktu ke waktu misal (bulanan, kuartalan, tahunan, dll.).

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Informasi menurut model keputusan merupakan model analitikal informashasil akhir yang didasarkan pada area fungsional seperti (produksi, pemasaran, administrasi, dll).

4) *Intregration (*Integrasi)

Aspek pengendalian suatu organisasi yang penting adalah koordinasi berbagai segmen dalam sub-sub organisasi. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen yang membantu koordinasi mencakup spesifikasi target yanmenunjukan pengaruh interaksi segmen dan informasi mengenai pengaruh keputusan pada operasi seluruh sub unit organisasi. Informasi yang terintegrasi dari Sistem AkuntansiManajemen dapat digunakan sebagai alat koordinasi antar segmen dari subunit dan antar subunit. Informasi terintegrasi bermanfaat bagi manajer ketika mereka dihadapkan untuk melakukan decision making yang mungkin akan berpengaruh pada sub unit lainnya. Informasi ini juga menunjukkan sifat transparansi informasi dari masingmasing manajer karena informasi mengenai dampak suatu kebijakan terhadap unit yang lainnya di cerminkan dalam informasi integrasi. Adanya informasi terintegrasikan mengakibatkan para manajer untuk mempertimbangkan unsur integritas dalam melakukan evaluasi kinerja.

2.6.3 Fungsi dan Tujuan Sistem Akuntansi Manajemen

Menurut Bambang Hariadi (2002:4) terdapat tiga fungsi sistem informasi akuntansi manajemen yaitu:

1) Perhitungan harga pokok dan Biaya Periode
2) Pengendalian Operasional
3) Pengendalian Manajemen

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Fungsi sistem informasi akuntansi manajemen diatas dijelaskan sebagai berikut:

1) Perhitungan Harga Pokok dan Biaya Periode yaitu mengukur biaya sumber daya yang dipakai untuk memproduksi produk dan memasarkan kepada konsumen.
2) Pengendalian operasional adalah memberikan umpan balik informasi tingkat efisiensi dan kualitas pekerjaan yang dilakukan karyawan.
3) Pengendalian manajemen adalah menyediakan informasi tentang prestasi manajer dan unit-unit pelaksanaan dalam organisasi. Budget merupakan unsur penting dalam pengendalian.

Menurut Baldric Siregar dkk (2013:7) sistem informasi akuntansi manajemen juga memiliki tujuan yang hendak dicapai, yaitu:

1) Menyediakan informasi objek biaya dan biaya yang dibebankan ke objek biaya. Contoh informasi jenis ini adalah laporan biaya produksi, laporan biaya aktivitas, dan laporan biaya departemen
2) Menyediakan informasi untuk melaksanakan aktivitas perencanaan, pengendalian, dan evaluasi. Contoh informasi untuk perencanaan adalah informasi pesanan dari pemasok. Contoh informasi untuk aktivitas pengendalian adalah laporan perbandingan antara anggaran dan realisasinya. Laporan kinerja produk, aktivitas, dan bagian menunjukkan informasi untuk penilaian kinerja.
3) Menyediakan informasi untuk mendukung proses pengambilan keputusan. Contoh informasi yang mendukung pengambilan keputusan adalah informasi pendapatan dan biaya relevan. Informasi ini digunakan untuk

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memutuskan perlunya membuat sendiri atau membeli produk dari pemasok luar, menghentikan atau melanjutkan suatu lini produk, dan menerima atau menolak pesanan."

Berdasarkan uraian diatas dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen diperlukan oleh para manajer maupun karyawan. Informasi yang dihasilkan membantu manajer dalam proses pengambilan keputusan, dan melihat tingkat efisiensi dan kualitas pekerjaan yang dilakukan karyawan. Informasi ini juga dapat membantu karyawan dalam perencanaan, pengendalian, dan evaluasi.

2.7 PANDANGAN ISLAM

2.7.1 Q.S Al-Ahqaaf Ayat 19

وَلِكُلٍّ دَرَجٰتٌ مِّمَّا عَمِلُوْاۚ وَلِيُوَفِّيَهُمْ اَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُوْنَ

Artinya : "*Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan.*

Dalam tafsir ringkas Kementrian Agama RI, ayat ini mempunyai makna yaitu pada ayat diatas Allah SWT menjelaskan tentang keadilan Allah dalam memberikan balasan kepada mereka, dan setiap orang dari kedua kelompok manusia sebagaimana yang disebutkan itu memperoleh tingkatan yakni peringkat yang berbeda-beda baik di surga maupun dineraka sesuai dengan apa yang telah mereka kerjakan di dunia dan peringkat itu disempurnakan agar Allah

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

mencukupkan balasan amal perbuatan mereka dan mereka tidak dirugikan dengan mengurangi ganjaran dan manambah siksaan.

Dari ayat tersebut bahwasanya Allah pasti akan membalas setiap amal perbuatan manusia berdasarkan apa yang telah mereka kerjakan. Artinya jika seseorang manajerial melaksanakan pekerjaan dengan baik dan menunjukkan kinerja yang baik pula bagi organisasinya maka ia akan mendapat hasil yang baik pula dari kerjaannya dan akan memberikan keuntungan bagi organisasinya. Kemudian ayat tersebut menerangkan bahwa setiap manusia yang bekerja akan mendapatkan balasan yang sesuai dengan apa yang dikerjakannya, seperti Allah SWT akan menaikkan derajat bagi mereka yang berusaha dan memberi azab sesuai dengan amal perbuatannya.

Agama islam berseru dan mengajak setiap umat manusia untuk berusaha, bekerja serta beramal dan selalu memberikan manfaat bagi dirinya sendiri maupun orang lain. Allah SWT menjanjikan orang-orang yang beramal akan dijadikan khalifah dimuka bumi, sebagaimana firman-Nya dalam Q.S. An-Nur ayat 55:

2.7.2 Q.S An - Nur Ayat 55

وَعَدَ اللّٰهُ الَّذِيْنَ اٰمَنُوْا مِنْكُمْ وَعَمِلُوا الصّٰلِحٰتِ لَيَسْتَخْلِفَنَّهُمْ فِى الْاَرْضِ كَمَا اسْتَخْلَفَ الَّذِيْنَ مِنْ قَبْلِهِمْۖ وَلَيُمَكِّنَنَّ لَهُمْ دِيْنَهُمُ الَّذِى ارْتَضٰى لَهُمْ وَلَيُبَدِّلَنَّهُمْ مِّنْۢ بَعْدِ خَوْفِهِمْ اَمْنًاۗ يَعْبُدُوْنَنِيْ لَا يُشْرِكُوْنَ بِيْ شَيْـًٔاۗ وَمَنْ كَفَرَ بَعْدَ ذٰلِكَ فَاُولٰۤىِٕكَ هُمُ الْفٰسِقُوْنَ

Artinya : "*Dan Allah telah berjanji kepada orang-orang yang beriman di antara kamu dan mengerjakan amal-amal yang saleh bahwa Dia sungguh-sungguh akan menjadikan mereka berkuasa dimuka bumi, sebagaimana*

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Dia telah menjadikan orang-orang sebelum mereka berkuasa, dan sungguh Dia akan meneguhkan bagi mereka agama yang telah diridhai-Nya untuk mereka, dan Dia benar-benar akan menukar (keadaan) mereka, sesudah mereka dalam ketakutan menjadi aman sentausa. Mereka tetap menyembahku-Ku dengan tiada mempersekutukan sesuatu apapun dengan Aku. Dan barangsiapa yang (tetap) kafir sesudah (janji) itu, maka mereka itulah orang-orang yang fasik."

Dalam tafsir ringkas Kementrian Agama RI, menyatakan ayat ini mempunyai makna yaitu Allah SWT menjanjikan hidayah bagi mereka yang taat kepada-Nya dan rasul-Nya. Melalui ayat ini Allah SWT menegaskan janji lainnya bagi yang beriman dan beramal shaleh. Allah telah menjanjikan secara pasti kepada orang-orang diantara kamu yang beriman dan yang membuktikan keimanannya dengan mengerjakan kebajikan, yaitu semua aktivitas yang bermanfaat sesuai tuntunan agama, bahwa dia sungguh akan menjadikan mereka berkuasa di bumi seperti kuasa raja atas kerajaannya, dan sungguh dia akan meneguhkan bagi mereka agama yang telah diridhai-Nya untuk mereka yaitu Islam, serta berjanji menukar keadaan mereka, sesudah mereka dalam ketakutan menjadi aman sentosa. Mereka menyembah-Ku dengan tidak mempersekutukan-Ku dengan sesuatu apapun, baik secara nyata atau tersembunyi. Tetapi, barang siapa tetap kafir setelah janji yang pasti itu maka mereka orang-orang yang fasik dan keluar dari koridor agama. Melalui ayat ini Allah SWT menetapkan dua syarat bagi orang-orang yang ingin memperoleh kekuasaan dan rasa aman, yaitu beriman dengan benar dan berbuat

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kebajikan. Bila kedua syarat itu terpenuhi dalam suatu masyarakat, pasti janji Allah itu akan menjadi nyata

Berdasarkan ayat diatas telah dijelaskan bahwa orang-orang beriman dan mengerjakan segala perbuatan dengan sungguh-sungguh maka Allah SWT akan menjadikan mereka berkuasa di muka bumi. Ini berarti semakin sungguh-sungguh seorang manajer dalam melaksanakan sesuatu amal kebaikan atau pekerjaannya dengan menyeimbangkan dunia dan akhirat, maka akan mendapatkan hasil yang lebih baik pula

2.8 PENELITIAN TERDAHULU

Tabel 2.1

Penelitian Terdahulu

No	Judul Penelitian	Penulis	Variabel	Hasil
1.	Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen, Ketidakpastian Lingkungan, Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial	Rizka Febrianti dan Yulia Fitri (2019)	X1 : Karakteristik Informasi X2 : Sistem Akuntansi Manajemen X3: Ketidakpastian Lingkungan X4 : Desentralisasi Y : Kinerja Manajerial	Karakteristik Informasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial., Ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja manajerial dan Desentralisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial.
2.	Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial	Muhammad Ridwan Dan Fitri Hamelinda (2018)	X1 : Gaya Kepemimpinan X2 : Motivasi Kerja X3 : Komitmen Organisasi Y : Kinerja Manajerial	Gaya Kepemimpinan Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja, Motivasi Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Manajerial Dan Komitmen Organisasi Tidak Berpengaruh Signifikan

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

				Terhadap Kinerja Manajerial
3	Pengaruh komitmen organisasional, sistem pengendalian intern, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial	Lukmanul dkk (2016)	X1 : Komitmen Organisasional X2 : Sistem Pengendalian Intern X3 : Gaya Kepemimpinan Y : Kinerja Manajerial	Komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, Sistem Pengendalian Intenr berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial
4	Pengaruh karakteristik sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial	Sukma Wijayanti (2018)	X1 : Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Y : Kinerja Manajerial	karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
5	Pengaruh Budaya Organisasi dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial	Putri Nurma Agustin (2019)	X1 : Budaya Organisasi X2 : Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Y : Kinerja Manajerial	Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial dan arakteristik sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
6	Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial	Evi dan Fadila (2018)	X1 : Komitmen Organisasi X2 : Gaya Kepemimpinan Y : Kinerja Manajerial	Komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial

Sumber : Data Olahan, 2022

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

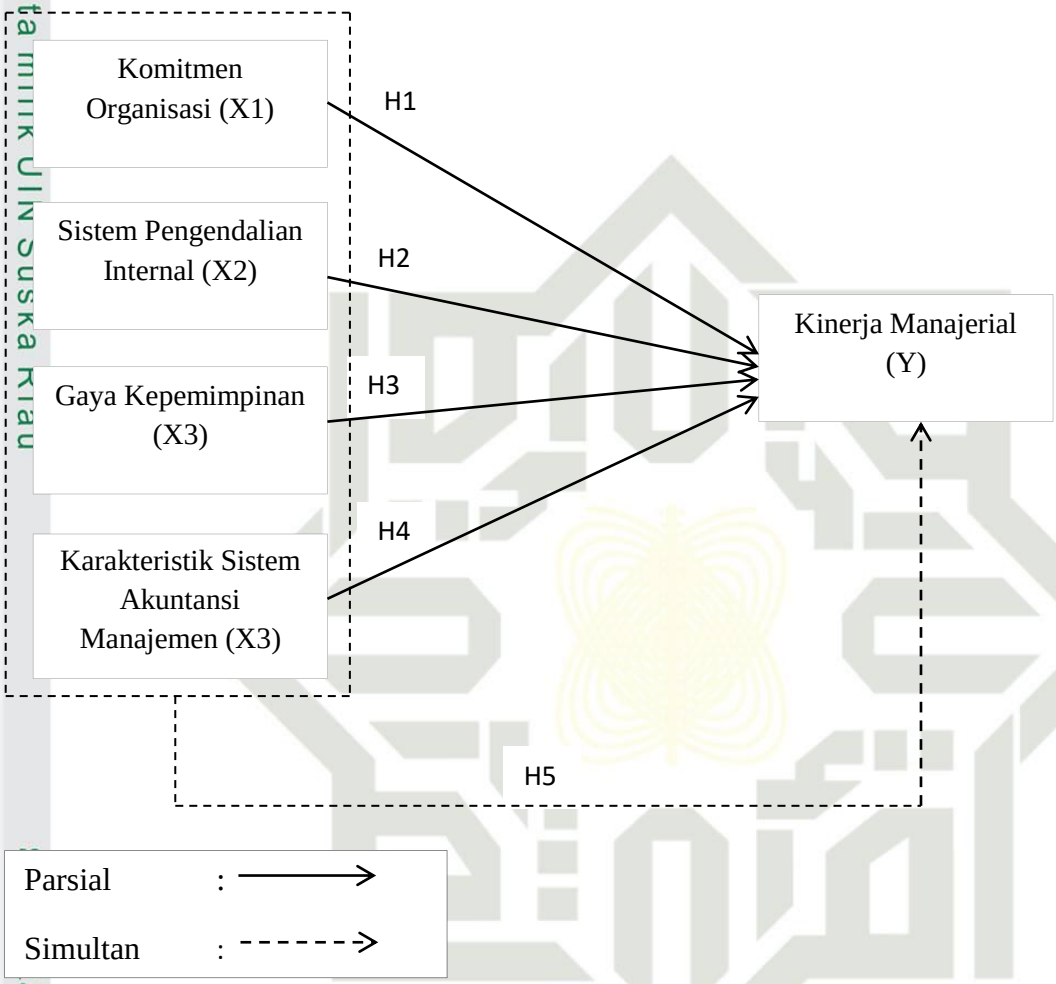
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.9 KERANGKA PEMIKIRAN

Gambar 1

Kerangka Pemikiran



2.10 PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.10.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU

Komitmen organisasional adalah suatu keadaan dimana seseorang karyawan memihak suatu organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut (Robbins et al., 2008). Komitmen organisasi memiliki ciri-ciri: Pertama, keinginan yang kuat serta penerimaan terhadap tujuan dan nilai organisasi. Kedua, kesiapan untuk bekerja

keras. Ketiga, keinginan yang kuat untuk bertahan dalam organisasi (Mowday et al., 1979). Komitmenini termasuk komitmen sikap (affective) karena berkaitan dengan individu yang merasa nilai dan tujuan pribadinya sesuai dengan nilai dan tujuan organisasi. Semakin besar kongruensi antara nilai dan tujuan individu dengan nilai dan tujuan organisasi, maka semakin tinggi komitmen karyawan terhadap organisasi (Putri, 2013).

Komitmen organisasional menurut Robbins dan Judge (2009: 100) adalah suatu keadaan dimana seseorang karyawan memihak suatu organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut. Meyer dan Allen (1997) dalam Umam (2010: 258) merumuskan suatu definisi mengenai komitmen dalam organisasi sebagai suatu konstruk psikologis yang merupakan karakteristik hubungan anggota organisasi dengan organisasinya dan memiliki implikasi terhadap keputusan individu untuk melanjutkan keanggotaanya dalam berorganisasi. Berdasarkan definisi tersebut anggota yang memiliki komitmen terhadap organisasi akan lebih dapat bertahan sebagai bagian dari organisasi dibandingkan anggota yang tidak memiliki komitmen terhadap organisasi.

Mowday et al. (1979) mengemukakan bahwa komitmen organisasi memiliki ciri-ciri: Pertama, keinginan yang kuat serta penerimaan terhadap tujuan dan nilai organisasi. Kedua, kesiapan untuk bekerja keras. Ketiga, keinginan yang kuat untuk bertahan dalam organisasi. Komitmen ini termasuk komitmen sikap (affective) karena berkaitan dengan individu yang merasa nilai dan tujuan pribadinya sesuai dengan nilai dan tujuan organisasi. Semakin besar kongruensi

UIN SUSKA RIAU
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

antara nilai dan tujuan individu dengan nilai dan tujuan organisasi, maka semakin tinggi komitmen karyawan terhadap organisasi (Putri, 2010).

Tanjung & Yusralaini (2017) dan Yuliana R (2016) dalam penelitianya membuktikan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial menunjukkan bahwa kinerja manajerial akan meningkat dengan adanya peningkatan komitmen organisasional. Penelitian lain yang dilakukan Tanjung & Yusralaini (2017) dan Yuliana R (2016) juga membuktikan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Seseorang yang memiliki komitmen yang kuat akan cenderung menyukai pekerjaanya dan berupaya terlibat dengan organisasi dan memiliki loyalitas yang tinggi. Dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi yang tinggi di dalam diri individu dapat meningkatkan keberhasilan organisasi sesuai tujuan sehingga dapat memberikan dampak yang baik terhadap kinerja manajerial.

H1 : Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU

2.10.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU

Sistem pengendalian internal adalah segala sesuatu meliputi struktur organisasi, semua metode dan alat-alat yang dikoordinasikan yang digunakan dalam perusahaan dengan tujuan menjaga keamanan harta milik perusahaan, memeriksa ketelitian data akuntansi, mendorong efisiensi, dan membantu mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen yang telah ditetapkan (Dewi, 2012). Sistem pengendalian internal sangat penting dalam sebuah perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pengendalian internal yang baik

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Sharif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

akan menghasilkan kinerja pegawai yang baik pula. Dengan adanya pengendalian internal maka akan meningkatkan kinerja perusahaan, pemberian opini atas kinerja perusahaan, dan pemberian rekomendasi kepada pemimpin untuk melakukan koreksi atas masalah pencapaian kinerja.

Menurut *Communittee Of Sponsoring Organization Of The Threadway Commission* (COSO) pengendalian internal merupakan rangkaian tindakan yang mencangkup keseluruhan proses dalam organisasi. Pengendalian internal merupakan suatu sistem yang melputi struktur organisasi beserta semua mekanisme dan ukuran-ukuran yang dipatuhi bersama untuk menjaga seluruh kekayaan organisasi dari berbagai arah. Pengendalian internal adalah semua rencana organisasional, metode, dan pengukuran yang dipilih oleh suatu kegiatan usaha untuk mengamankan harta kekayaannya, mengecek keakuratan dan keandalan data akuntansi usaha tersebut, meningkatkan efisiensi operasional, dan mendukung dipatuhinya kebijakan menajerial yang telah ditetapkan.

Azhar Susanto (2013:95) menyatakan bahwa pengendalian intern adalah Pengendalian intern dapat didefinisikan sebagai suatu proses yang dipengaruhi oleh dewan direksi, manajemen, dan karyawan yang dirancang untuk memberikan jaminan yang meyakinkan bahwa tujuan organisasi akan dapat dicapai melalui efisiensi dan efektivitas operasi, penyajian laporan keuangan yang dapat dipercaya, dan ketaatan terhadap undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Menurut Krismiaji (2005:218) Pengendalian intern adalah rencana organisasi dan metode yang digunakan untuk menjaga atau melindungi aktiva, menghasilkan informasi yang akurat dan dapat dipercaya, memperbaiki efisiensi, dan untuk mendorong ditaatinya kebijakan manajemen

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Mulyadi (2008:180) mendefinisikan Pengendalian intern sebagai suatu proses yang dijalankan oleh dewan komisaris, manajemen dan personel lain entitas yang didesain untuk memberikan keyakinan memadai tentang pencapaian 3 golongan tujuan yaitu keandalan pelaporan keuangan, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku, dan efektifitas dan efisiensi operasi

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pengendalian intern merupakan proses yang dipengaruhi kegiatan yang dilakukan oleh manajemen, dewan komisaris, dan karyawan dalam memberikan jaminan bahwa tujuan organisasi akan tercapai secara efektif dan efisien dengan tetap mentaati peraturan dan kebijakan yang berlaku. Pengendalian intern merupakan bagian yang sangat penting agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Tanpa adanya pengendalian intern, tujuan perusahaan tidak dapat dicapai secara efektif dan efisien. Semakin besar perusahaan semakin penting pula arti dari pengendalian intern dalam perusahaan tersebut

Penelitian yang dilakukan Lukmanul dkk (2016) dan Hakim et al., (2016) dalam penelitianya membuktikan bahwa sistem pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hasil tersebut sesuai dengan penelitan Friyanty (2016) yang menunjukkan bahwa sistem pegendalian intern berpengaruh postif signifikan terhadap kinerja manajerial. Dapat disimpulkan bahwa adanya sistem pengendalian intern yang efektif dan dilakukan secara berkala maka akan berdampak baik pada kinerja manajerial, sehingga tujuan dapat dicapai dengan peningkatan kinerjanya.

H2 : Sistem Pengendalian Intern berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2.10.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU

Kepemimpinan memegang peranan yang sangat penting dalam manajemen organisasi. Kepemimpinan didefinisikan ke dalam ciri-ciri individual, kebiasaan, cara mempengaruhi orang lain, interaksi, kedudukan dalam organisasi dan persepsi mengenai pengaruh yang sah. Gaya kepemimpinan pada dasarnya mengandung pengertian sebagai suatu perwujudan tingkah laku dari seorang pemimpin yang menyangkut kemampuannya dalam memimpin. Perwujudan tersebut biasanya membentuk suatu pola atau bentuk tertentu (Sutapa dan Soni, 2010). Menurut Heidjrachman dan Husnan (2002) gaya kepemimpinan adalah pola tingkah laku yang dirancang untuk mengintegrasikan tujuan organisasi dengan tujuan individu.

Ivancevich et al. (2007: 194) menyatakan kepemimpinan sebagai proses mempengaruhi orang lain untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi yang relevan. Gibson dkk (1997: 334) dalam Nawawi (2006: 21) menyatakan kepemimpinan adalah upaya menggunakan berbagai jenis pengaruh yang bukan paksaan untuk memotivasi anggota organisasi agar mencapai tujuan tertentu. Menurut Thoha (2013: 49) gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi orang lain seperti yang ia lihat.

UIN SUSKA RIAU

Penelitian yang dilakukan Elfahmi (2014), Hakim et, al (2016) dan Sintia (2018) memberikan hasil bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Dapat disimpulkan bahwa gaya manajer untuk mengelola

sumber daya manusia dalam unit kerja akan berpengaruh pada peningkatan kinerja.

H3 : Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial Pada BUMD RIAU

2.10.4 Pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada BUMD RIAU

Secara konvensional, rancangan sistem informasi akuntansi manajemen terbatas pada informasi keuangan internal yang berorientasi historis. Tetapi, meningkatnya peran sistem informasi akuntansi manajemen untuk membantu manajer dalam pengarahan dan pemecahan masalah telah mengakibatkan perubahan sistem informasi akuntansi manajemen untuk memasukkan data eksternal dan non keuangan kepada informasi yang berorientasi masa datang (informasi sistem akuntansi manajemen lingkup luas). Diantara karakteristik informasi sistem informasi akuntansi manajemen, informasi broad scope telah teridentifikasi sangat penting dalam membantu pengambilan keputusan manajerial(Chenhall dan Morris dalam Laksmana dan Muslichah, 2002).

Penelitan Chenhall dan Morris dalam Achmad Solechan dan Ira Setiawati (2009) menemukan bukti empiris mengenai karakteristik informasi yang bermanfaat menurut persepsi para manajerial yaitu terdiri dari informasi :

1) *Broad Scope*
2) *Timeliness*
3) *Agregation*
4) *Integration*

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

Karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen diatas dijelaskan sebagai berikut:

1) *Broad Scope*

Didalam sistem informasi, broad scope mengacu kepada dimensi fokus, kuantifikasi, dan horison waktu. Sistem Akuntansi Manajemen tradisional memberikan informasi yang terfokus pada peristiwa-peristiwa dalam organisasi, yang dikuantifikasi dalam ukuran moneter, dan yang berhubungan dengan data historis. Lingkup SAM yang luas memberikan informasi yang berhubungan dengan lingkungan eksternal yang mungkin bersifat ekonomi seperti Gross National Product, total penjualan pasar, dan pangsa pasar suatu industri, atau mungkin juga bersifat non ekonomi seperti faktor demografi, cita rasa konsumen, tindakan para pesaing dan perkembangan teknologi. Lingkup SAM yang luas mencakup ukuran nonmoneter terhadap karakteristik lingkungan ekstern. Disamping itu, lingkup sistem akuntansi manajemen yang luas akan memberikan estimasi tentang kemungkinan terjadinya peristiwa di masa yang akan datang didalam ukuran probabilitas.

2) *Timeliness* (Ketepatan Waktu)

Timeliness menunjukkan ketepatan waktu dalam memperoleh informasi mengenai suatu kejadian. Kemampuan para manajer untuk merespon secara cepat atas suatu peristiwa kemungkinan dipengaruhi oleh timeliness sistem akuntansi manajemen. Informasi yang timeliness meningkatkan fasilitas sistem akuntansi manajemen untuk melaporkan peristiwa paling akhir dan untuk memberikan umpan balik secara cepat terhadap keputusan yang telah dibuat. Jadi timeliness mencakup frekwensi pelaporan dan kecepatan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pelaporan. Timing informasi menunjuk kepada jarak waktu antara permintaan dan tersedianya informasi dari sistem akuntansi manajemen ke pihak yang meminta.

3) *Agregation* (Agregrasi)

Informasi yang disampaikan pada karakteristik informasi agregasi ini dalam bentuk yang lebih ringkas tetapi tetap mencakup hal-hal penting sehingga tidak mengurangi nilai informasi itu sendiri. Dimensi pengumpulan Aggregation ini merupakan informasi menurut fungsi, periode waktu dan model keputusan. Informasi menurut fungsi merupakan informasi yang memperhatikan penerapan bentuk kebijakan formal yang berkaitan dengan hasil dari suatu keputusan yang dibuat oleh unit-unit lain seperti (discounted cash flow, analysis cost-valume-profit, dll). Informasi menurut periode waktu merupakan informasi yang memungkinkan manajer untuk menilai keputusan mereka dari waktu ke waktu misal (bulanan, kuartalan, tahunan, dll.). Informasi menurut model keputusan merupakan model analitikal informashasil akhir yang didasarkan pada area fungsional seperti (produksi, pemasaran, administrasi, dll).

4) *Intregration (*Integrasi)

Aspek pengendalian suatu organisasi yang penting adalah koordinasi berbagai segmen dalam sub-sub organisasi. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen yang membantu koordinasi mencakup spesifikasi target yanmenunjukan pengaruh interaksi segmen dan informasi mengenai pengaruh keputusan pada operasi seluruh sub unit organisasi. Informasi yang terintegrasi dari Sistem AkuntansiManajemen dapat digunakan sebagai alat

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

koordinasi antar segmen dari subunit dan antar subunit. Informasi terintegrasi bermanfaat bagi manajer ketika mereka dihadapkan untuk melakukan decision making yang mungkin akan berpengaruh pada sub unit lainnya. Informasi ini juga menunjukkan sifat transparansi informasi dari masingmasing manajer karena informasi mengenai dampak suatu kebijakan terhadap unit yang lainnya di cerminkan dalam informasi integrasi. Adanya informasi terintegrasikan mengakibatkan para manajer untuk mempertimbangkan unsur integritas dalam melakukan evaluasi kinerja.

Penelitian yang dilakukan oleh Ayu dan Lovelly (2014), Prasasti (2017), Fitri dan Rizka (2019), dan Missah, dkk (2019) menyatakan dalam penelitiannya bahwa karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen broadscope memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Dengan demikian, maka keterkaitan antara karakteristik ISAM

H4 : Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial Pada BUMD RIAU

2.10.5 Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinejra Manajerial pada BUMD RIAU

Komitmen organisasional adalah suatu keadaan dimana seseorang karyawan memihak suatu organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut (Robbins et al., 2008). Komitmen organisasi memiliki ciri-ciri: Pertama, keinginan yang kuat serta penerimaan terhadap tujuan dan nilai organisasi. Kedua, kesiapan untuk bekerja keras. Ketiga, keinginan yang kuat untuk bertahan dalam organisasi (Mowday et

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

al., 1979). Komitmenini termasuk komitmen sikap (affective) karena berkaitan dengan individu yang merasa nilai dan tujuan pribadinya sesuai dengan nilai dan tujuan organisasi. Semakin besar kongruensi antara nilai dan tujuan individu dengan nilai dan tujuan organisasi, maka semakin tinggi komitmen karyawan terhadap organisasi (Putri, 2013).

Sistem pengendalian internal adalah segala sesuatu meliputi struktur organisasi, semua metode dan alat-alat yang dikoordinasikan yang digunakan dalam perusahaan dengan tujuan menjaga keamanan harta milik perusahaan, memeriksa ketelitian data akuntansi, mendorong efisiensi, dan membantu mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen yang telah ditetapkan (Dewi, 2012). Sistem pengendalian internal sangat penting dalam sebuah perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pengendalian internal yang baik akan menghasilkan kinerja pegawai yang baik pula. Dengan adanya pengendalian internal maka akan meningkatkan kinerja perusahaan, pemberian opini atas kinerja perusahaan, dan pemberian rekomendasi kepada pemimpin untuk melakukan koreksi atas masalah pencapaian kinerja.

Menurut *Communittee Of Sponsoring Organization Of The Threadway Commission* (COSO) pengendalian internal merupakan rangkaian tindakan yang mencangkup keseluruhan proses dalam organisasi. Pengendalian internal merupakan suatu sistem yang melputi struktur organisasi beserta semua mekanisme dan ukuran-ukuran yang dipatuhi bersama untuk menjaga seluruh kekayaan organisasi dari berbagai arah. Pengendalian internal adalah semua rencana organisasional, metode, dan pengukuran yang dipilih oleh suatu kegiatan usaha untuk mengamankan harta kekayaannya, mengecek keakuratan dan

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keandalan data akuntansi usaha tersebut, meningkatkan efisiensi operasional, dan mendukung dipatuhinya kebijakan menajerial yang telah ditetapkan.

Kepemimpinan memegang peranan yang sangat penting dalam manajemen organisasi. Kepemimpinan didefinisikan ke dalam ciri-ciri individual, kebiasaan, cara mempengaruhi orang lain, interaksi, kedudukan dalam organisasi dan persepsi mengenai pengaruh yang sah. Gaya kepemimpinan pada dasarnya mengandung pengertian sebagai suatu perwujudan tingkah laku dari seorang pemimpin yang menyangkut kemampuannya dalam memimpin. Perwujudan tersebut biasanya membentuk suatu pola atau bentuk tertentu (Sutapa dan Soni, 2010). Menurut Heidjrachman dan Husnan (2002) gaya kepemimpinan adalah pola tingkah laku yang dirancang untuk mengintegrasikan tujuan organisasi dengan tujuan individu.

Ivancevich et al. (2007: 194) menyatakan kepemimpinan sebagai proses mempengaruhi orang lain untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi yang relevan. Gibson dkk (1997: 334) dalam Nawawi (2006: 21) menyatakan kepemimpinan adalah upaya menggunakan berbagai jenis pengaruh yang bukan paksaan untuk memotivasi anggota organisasi agar mencapai tujuan tertentu. Menurut Thoha (2013: 49) gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi orang lain seperti yang ia lihat.

Secara konvensional, rancangan sistem informasi akuntansi manajemen terbatas pada informasi keuangan internal yang berorientasi historis. Tetapi, meningkatnya peran sistem informasi akuntansi manajemen untuk membantu manajer dalam pengarahan dan pemecahan masalah telah mengakibatkan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perubahan sistem informasi akuntansi manajemen untuk memasukkan data eksternal dan non keuangan kepada informasi yang berorientasi masa datang (informasi sistem akuntansi manajemen lingkup luas). Diantara karakteristik informasi sistem informasi akuntansi manajemen, informasi broad scope telah teridentifikasi sangat penting dalam membantu pengambilan keputusan manajerial(Chenhall dan Morris dalam Laksmana dan Muslichah, 2002).

Penelitan Chenhall dan Morris dalam Achmad Solechan dan Ira Setiawati (2009) menemukan bukti empiris mengenai karakteristik informasi yang bermanfaat menurut persepsi para manajerial yaitu terdiri dari informasi :

1) *Broad Scope*
2) *Timeliness*
3) *Agregation*
4) *Integration*

H5 : Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen berpengaruh secara simultan terhadap Kinejra Manajerial pada BUMD RIAU

UIN SUSKA RIAU
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Berdasarkan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif merupakan salah satu jenis penelitian yang spesifikasinya adalah sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas sejak awal hingga pembuatan desain penelitiannya. Penelitian kuantitatif ialah definisi, pengukuran data kuantitatif dan statis objektif melalui perhitungan ilmiah berasal dari sampel orang-orang atau penduduk yang diminta menjawab sejumlah pertanyaan tentang survei untuk menentukan frekuensi dan presentasi tanggapan dari mereka. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan berbagai kondisi, situasi ataupun variabel yang timbul di dalam masyarakat yang menjadi objek penelitian berdasarkan apa yang terjadi (Bungin, 2011).

3.2 Populasi dan Sampel

Populasi adalah sebagai wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2013). Sedangkan sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut (Sugiyono, 2013). Sampel jumlahnya lebih sedikit dari pada jumlah populasi. Populasi dalam penelitian ini adalah manajer pada 7 Perusahaan BUMD yaitu sebanyak 65 orang dengan populasi sebagai berikut :

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Tabel 3.1

Daftar Perusahaan BUMD Riau

No	Nama Perusahaan	Alamat	Jumlah Manajerial
1	PT Bank Riau Kepri	Menara Dang Merdu Bank Riau Kepri Jl. Sudirman No. 462 Kota Pekanbaru	21 Orang
2	PT Pengembangan Investasi Riau	Perkantoran Permata Hijau Kav. 4-5 Jl. Datuk Setia Maharaja, Bukit Raya, Pekanbaru 28125	8 Orang
3	PT Sarana Pembangunan Riau	Jln. Diponegoro No. 49 Pekanbaru	7 Orang
4	PT Permodalan Ekonomi Rakyat	Komplek Perkantoran Grand Sudirman No. B4B5 Jl. Datuk Setia Maharaja, Tangkerang Selatan, Pekanbaru	21 Orang
5	PT Jaminan Kredit Daerah	Jln. Sumatera No. 25, Simpang Empat, Pekanbaru, Riau 28116	7 Orang
6	PT Riau Airlines	Jl. Jendral Sudirman No. 438, Pekanbaru	-
7	PT Riau Petroleum	Perkantoran Grand Sudirman Blok A No. 05 Jl. Datuk Setia Maharaja, Tangkerang Selatan, Pekanbaru, 28125	-
JUMLAH			65 Orang

(Sumber: biroekonomi.riau.go.id)

Sedangkan Sampel adalah sekelompok atau sebagian dari populasi dan merupakan sebagian jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi yang di teliti (Chandarin, 2017:126). Sampel jumlahnya lebih sedikit dari pada jumlah populasi. Responden yang ditentukan dalam penelitian ini adalah manajemen

perusahaan yang meliputi Direktur, Menejer dan Pejabat setingkat menejer/sub unit/divisi pada BUMD Provinsi Riau.

Teknik dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah purposive sampling, yaitu pengambilan sampel yang terbatas pada jenis tertentu yang memberikan informasi yang diinginkan entah karena merekalah salah satunya memiliki atau memenuhi beberapa kriteria yang ditentukan oleh peneliti (Chandarin, 2017:127).

Tabel 3.2

Sampel Penelitian

Jumlah Perusahaan	7
Perusahaan BUMD yang masih aktif	5
Perusahaan Yang Belum Beroperasi/menolak	(2)
Jumlah Sampel	**3**

Sumber : Data Olahan 2022

Berikut perusahaan yang menjadi sampel dalam penelitian ini :

Tabel 3.3

Daftar Perusahaan BUMD Riau Yang Menjadi Sampel Penelitian

No	Nama Perusahaan	Alamat	Jumlah Manajerial
1	PT Sarana Pembangunan Riau	Jln. Diponegoro No. 49 Pekanbaru	7 Orang
2	PT Permodalan Ekonomi Rakyat	Komplek Perkantoran Grand Sudirman No. B4B5 Jl. Datuk Setia Maharaja, Tangkerang Selatan, Pekanbaru	21 Orang
3	PT Jaminan Kredit Daerah	Jln. Sumatera No. 25, Simpang Empat, Pekanbaru, Riau 28116	7 Orang
JUMLAH			35 Orang

(Sumber: biroekonomi.riau.go.id)

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3.3 Jenis dan Sumber Data

Jenis data dalam penelitian ini adalah data subjek. Data subjek adalah jenis data penelitian yang berupa opini, sikap, pengalaman, atau karakteristik sekelompok orang atau seorang yang menjadi subjek penelitian (responden).

Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer merupakan data penelitian yang diperoleh langsung dari sumber asli (tidak melalui media perantara). Data primer diperoleh dengan menggunakan daftar pertanyaan yang telah terstruktur dengan tujuan untuk mengumpulkan informasi dari para responden.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Agar diperoleh data yang dapat di uji kebenaranya, relevan, dan lengkap maka dalam penelitian ini digunakan metode pengumpulan data yaitu:

1. Kuisioner

   Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner dengan mengajukan daftar pernyataan yang sudah disusun rapi, terstruktur, dan tertulis kepada responden untuk diisi menurut pendapat pribadi sehubungan dengan masalah yang diteliti dan kemudian untuk tiap jawaban diberikan nilai (score). Operasional penyebaran kuesioner dilakukan dengan cara mendatangi langsung Kantor BUMD Riau.

2. Wawancara

   Wawancara adalah pengumpulan data dimana peneliti mengajukan pertanyaan tentang segala sesuatu kepada informan untuk memperoleh informasi yang diperlukan

3. Dokumentasi

Kegiatan yang dilakukan untuk memperoleh informasi yaitu data dikumpulkan dari beberapa buku dan literatur tentang Kinerja Manajerial yang berhubungan dengan permasalahan dalam penelitian.

4. *Website*

Mengakses Website dan Situs-Situs, yaitu metode ini digunakan untuk mencari website maupun situs-situs yang menyediakan informasi sehubungan dengan masalah dalam penelitian.

3.5 Defenisi Operasional

Definisi operasional adalah penjelasan definisi atau informasi dari variabel yang dipilih oleh peneliti. Penelitian ini terdiri dari variabel independen yaitu komitmen organisasi, sistem pengendalian intern, gaya kepemimpinan, karakteristik sistem akuntansi manajemen dan variabel dependen yaitu kinerja manajerial yang dapat dijelaskan sebagai berikut.

3.5.1 Variabel Independen (Variabel Bebas)

Menurut (Sugiyono, 2013) variabel bebas (independen) adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel terikat (dependen), yang disimbolkan dengan simbol (X), dalam penelitian ini variabel bebasnya yaitu Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen.

3.5.1.1 Komitmen Organisasional (X1)

Komitmen organisasional adalah suatu keadaan dimana seseorang karyawan memihak suatu organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut (Robbins et al., 2008). Komitmen organisasi memiliki ciri-ciri: Pertama, keinginan yang kuat serta penerimaan terhadap tujuan dan nilai organisasi. Kedua, kesiapan untuk bekerja keras. Ketiga, keinginan yang kuat untuk bertahan dalam organisasi (Mowday et al., 1979). Komitmenini termasuk komitmen sikap (affective) karena berkaitan dengan individu yang merasa nilai dan tujuan pribadinya sesuai dengan nilai dan tujuan organisasi. Semakin besar kongruensi antara nilai dan tujuan individu dengan nilai dan tujuan organisasi, maka semakin tinggi komitmen karyawan terhadap organisasi (Putri, 2013).

Komitmen organisasional menurut Robbins dan Judge (2009: 100) adalah suatu keadaan dimana seseorang karyawan memihak suatu organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut. Meyer dan Allen (1997) dalam Umam (2010: 258) merumuskan suatu definisi mengenai komitmen dalam organisasi sebagai suatu konstruk psikologis yang merupakan karakteristik hubungan anggota organisasi dengan organisasinya dan memiliki implikasi terhadap keputusan individu untuk melanjutkan keanggotaanya dalam berorganisasi. Berdasarkan definisi tersebut anggota yang memiliki komitmen terhadap organisasi akan lebih dapat bertahan sebagai bagian dari organisasi dibandingkan anggota yang tidak memiliki komitmen terhadap organisasi.

Mowday et al. (1979) mengemukakan bahwa komitmen organisasi memiliki ciri-ciri: Pertama, keinginan yang kuat serta penerimaan terhadap tujuan dan nilai organisasi. Kedua, kesiapan untuk bekerja keras. Ketiga, keinginan yang kuat untuk bertahan dalam organisasi. Komitmen ini termasuk komitmen sikap

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(affective) karena berkaitan dengan individu yang merasa nilai dan tujuan pribadinya sesuai dengan nilai dan tujuan organisasi. Semakin besar kongruensi antara nilai dan tujuan individu dengan nilai dan tujuan organisasi, maka semakin tinggi komitmen karyawan terhadap organisasi (Putri, 2010).

Menurut Mowday et al. (1979), komitmen organisasi terbangun apabila masing-masing individu mengembangkan tiga sikap yang saling berhubungan terhadap organisasi dan atau profesi, antara lain adalah:

1. Identifikasi (identification), yaitu pemahaman atau penghayatan terhadap tujuan organisasi.
2. Keterlibatan (involvement), yaitu perasaan terlibat dalam suatu pekerjaan atau perasaan bahwa pekerjaan tersebut adalah menyenangkan.
3. Loyalitas (loyality), yaitu perasaan bahwa organisasi adalah tempatnya bekerja dan tinggal.

Komitmen organisasi yang dikemukakan oleh Meyer et al. (1997) dalam Umam (2010: 259) merumuskan tiga dimensi organisasi yaitu: komitmen afektif (affective commitment), komitmen kontinuans (continuance commitment), dan komitmen normative (normative commitment).

3.5.1.2 Sistem Pengendalian Intern (X2)

Sistem pengendalian internal adalah segala sesuatu meliputi struktur organisasi, semua metode dan alat-alat yang dikoordinasikan yang digunakan dalam perusahaan dengan tujuan menjaga keamanan harta milik perusahaan, memeriksa ketelitian data akuntansi, mendorong efisiensi, dan membantu mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen yang telah ditetapkan (Dewi, 2012). Sistem pengendalian internal sangat penting dalam sebuah perusahaan

UIN SUSKA RIAU
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pengendalian internal yang baik akan menghasilkan kinerja pegawai yang baik pula. Dengan adanya pengendalian internal maka akan meningkatkan kinerja perusahaan, pemberian opini atas kinerja perusahaan, dan pemberian rekomendasi kepada pemimpin untuk melakukan koreksi atas masalah pencapaian kinerja.

Menurut *Communittee Of Sponsoring Organization Of The Threadway Commission* (COSO) pengendalian internal merupakan rangkaian tindakan yang mencangkup keseluruhan proses dalam organisasi. Pengendalian internal merupakan suatu sistem yang melputi struktur organisasi beserta semua mekanisme dan ukuran-ukuran yang dipatuhi bersama untuk menjaga seluruh kekayaan organisasi dari berbagai arah. Pengendalian internal adalah semua rencana organisasional, metode, dan pengukuran yang dipilih oleh suatu kegiatan usaha untuk mengamankan harta kekayaannya, mengecek keakuratan dan keandalan data akuntansi usaha tersebut, meningkatkan efisiensi operasional, dan mendukung dipatuhinya kebijakan menajerial yang telah ditetapkan.

Azhar Susanto (2013:95) menyatakan bahwa pengendalian intern adalah Pengendalian intern dapat didefinisikan sebagai suatu proses yang dipengaruhi oleh dewan direksi, manajemen, dan karyawan yang dirancang untuk memberikan jaminan yang meyakinkan bahwa tujuan organisasi akan dapat dicapai melalui efisiensi dan efektivitas operasi, penyajian laporan keuangan yang dapat dipercaya, dan ketaatan terhadap undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Menurut Krismiaji (2005:218) Pengendalian intern adalah rencana organisasi dan metode yang digunakan untuk menjaga atau melindungi aktiva,

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menghasilkan informasi yang akurat dan dapat dipercaya, memperbaiki efisiensi, dan untuk mendorong ditaatinya kebijakan manajemen

Mulyadi (2008:180) mendefinisikan Pengendalian intern sebagai suatu proses yang dijalankan oleh dewan komisaris, manajemen dan personel lain entitas yang didesain untuk memberikan keyakinan memadai tentang pencapaian 3 golongan tujuan yaitu keandalan pelaporan keuangan, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku, dan efektifitas dan efisiensi operasi

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pengendalian intern merupakan proses yang dipengaruhi kegiatan yang dilakukan oleh manajemen, dewan komisaris, dan karyawan dalam memberikan jaminan bahwa tujuan organisasi akan tercapai secara efektif dan efisien dengan tetap mentaati peraturan dan kebijakan yang berlaku. Pengendalian intern merupakan bagian yang sangat penting agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Tanpa adanya pengendalian intern, tujuan perusahaan tidak dapat dicapai secara efektif dan efisien. Semakin besar perusahaan semakin penting pula arti dari pengendalian intern dalam perusahaan tersebut

3.5.1.3 Gaya Kepemimpinan (X3)

Kepemimpinan memegang peranan yang sangat penting dalam manajemen organisasi. Kepemimpinan didefinisikan ke dalam ciri-ciri individual, kebiasaan, cara mempengaruhi orang lain, interaksi, kedudukan dalam organisasi dan persepsi mengenai pengaruh yang sah. Gaya kepemimpinan pada dasarnya mengandung pengertian sebagai suatu perwujudan tingkah laku dari seorang pemimpin yang menyangkut kemampuannya dalam memimpin. Perwujudan tersebut biasanya membentuk suatu pola atau bentuk tertentu (Sutapa dan Soni,

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2010). Menurut Heidjrachman dan Husnan (2002) gaya kepemimpinan adalah pola tingkah laku yang dirancang untuk mengintegrasikan tujuan organisasi dengan tujuan individu.

Ivancevich et al. (2007: 194) menyatakan kepemimpinan sebagai proses mempengaruhi orang lain untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi yang relevan. Gibson dkk (1997: 334) dalam Nawawi (2006: 21) menyatakan kepemimpinan adalah upaya menggunakan berbagai jenis pengaruh yang bukan paksaan untuk memotivasi anggota organisasi agar mencapai tujuan tertentu. Menurut Thoha (2013: 49) gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi orang lain seperti yang ia lihat.

Berikut ini disampaikan beberapa jenis gaya kepemimpinan dalam mempengaruhi perilaku bawahan/pengikut-pengikutnya, sebagai berikut:

1. Teori path-goal menyatakan pentingnya pengaruh pemimpin terhadap persepsi bawahan mengenai tujuan kerja, tujuan pengembangan diri, dan jalur pencapaian tujuan (Ivancevich et al, 2007: 205). Teori ini menyatakan terdapat empat gaya perilaku spesifik dari seorang pemimpin, penjelasan keempat gaya perilaku dari seorang pemimpin sebagai berikut:
    a. Kepemimpinan direktif, pemimpin yang direktif cenderung memberitahu bawahan apa yang dia harapkan dari mereka.
    b. Kepemimpinan suportif, pemimpin yang suportif memperlakukan bawahan dengan sejajar.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Kepemimpinan partisipatif, pemimpin yang partisipatif berkonsultasi dengan bawahan dan menggunakan ide serta saran mereka sebelum mengambil keputusan.

d. Kepemimpinan berorientasi pada pencapaian/achievement-oriented, pemimpin yang achievement-oriented akan membuat target yang menantang, mengharapkan bawahan bekerja dalam level tinggi, dan terus menerus mencari peningkatan kinerja.

2. Teori Kontinjensi (Contingency Theory) atau Teori Situasional (Situasional Theory)

Menurut teori kontingensi, tidak ada satu jalan (kepemimpinan) terbaik untuk mengelola dan mengurus satu organisasi (Nawawi, 2006: 93). Teori ini dibangun atas dasar asumsi tidak ada satu gaya atau perilaku kepemimpinan yang dapat mempengaruhi perilaku anggota organisasi untuk bertindak, berbuat atau bekerja pada semua situasi. Untuk itu pemimpin yang efektif harus memiliki perilaku atau gaya kepemimpinan yang fleksibel dan mampu mendiagnosa situasi yang dihadapinya dan menggunakan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan situasi yang dihadapinya.

Kepemimpinan situasional telah dikembangkan menjadi beberapa model, salah satunya adalah model kepemimpinan situasional dari Hersey dan Blanchard dalam Thoha (2013: 63) didasarkan pada keterkaitan berikut:

a. Jumlah petunjuk dan pengarahan yang diberikan oleh pimpinan.

b. Jumlah dukungan sosioemosional yang diberikan oleh pimpinan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Tingkat kesiapan atau kematangan para pengikut yang ditunjukkan dalam melaksanakan tugas khusus, fungsi, atau tujuan tertentu.

Kepemimpinan situasional merupakan titik pusat antara perilaku tugas dan perilaku hubungan. Bentuk konsep kepemimpinan situasional yang berorientasi perilaku tugas dan perilaku hubungan adalah sebagai berikut:

a. Perilaku tugas adalah perilaku seorang pemimpin untuk mengatur dan merumuskan peranan dari anggota kelompok yang menerangkan kegiatan atau pekerjaan masing-masing anggota, kapan harus dilakukan serta bagaimana cara pelaksanaannya agar tugas-tugas itu tercapai.

b. Perilaku hubungan adalah perilaku seorang pemimpin dalam memelihara hubungan antar pribadi diantara dirinya dan anggota kelompok dengan cara membuka jalur komunikasi, mendelegasikan tanggungjawab dan memberikan kesempatan bawahan menggunakan potensinya.

3.5.1.4 Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (X4)

Secara konvensional, rancangan sistem informasi akuntansi manajemen terbatas pada informasi keuangan internal yang berorientasi historis. Tetapi, meningkatnya peran sistem informasi akuntansi manajemen untuk membantu manajer dalam pengarahan dan pemecahan masalah telah mengakibatkan perubahan sistem informasi akuntansi manajemen untuk memasukkan data eksternal dan non keuangan kepada informasi yang berorientasi masa datang (informasi sistem akuntansi manajemen lingkup luas). Diantara karakteristik informasi sistem informasi akuntansi manajemen, informasi broad scope telah

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

teridentifikasi sangat penting dalam membantu pengambilan keputusan manajerial(Chenhall dan Morris dalam Laksmana dan Muslichah, 2002).

Penelitan Chenhall dan Morris dalam Achmad Solechan dan Ira Setiawati (2009) menemukan bukti empiris mengenai karakteristik informasi yang bermanfaat menurut persepsi para manajerial yaitu terdiri dari informasi :

1) *Broad Scope*
2) *Timeliness*
3) *Agregation*
4) *Integration*

Karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen diatas dijelaskan sebagai berikut:

1) *Broad Scope*

Didalam sistem informasi, broad scope mengacu kepada dimensi fokus, kuantifikasi, dan horison waktu. Sistem Akuntansi Manajemen tradisional memberikan informasi yang terfokus pada peristiwa-peristiwa dalam organisasi, yang dikuantifikasi dalam ukuran moneter, dan yang berhubungan dengan data historis. Lingkup SAM yang luas memberikan informasi yang berhubungan dengan lingkungan eksternal yang mungkin bersifat ekonomi seperti Gross National Product, total penjualan pasar, dan pangsa pasar suatu industri, atau mungkin juga bersifat non ekonomi seperti faktor demografi, cita rasa konsumen, tindakan para pesaing dan perkembangan teknologi. Lingkup SAM yang luas mencakup ukuran nonmoneter terhadap karakteristik lingkungan ekstern. Disamping itu, lingkup sistem akuntansi manajemen yang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

luas akan memberikan estimasi tentang kemungkinan terjadinya peristiwa di masa yang akan datang didalam ukuran probabilitas.

2) *Timeliness* (Ketepatan Waktu)

Timeliness menunjukkan ketepatan waktu dalam memperoleh informasi mengenai suatu kejadian. Kemampuan para manajer untuk merespon secara cepat atas suatu peristiwa kemungkinan dipengaruhi oleh timeliness sistem akuntansi manajemen. Informasi yang timeliness meningkatkan fasilitas sistem akuntansi manajemen untuk melaporkan peristiwa paling akhir dan untuk memberikan umpan balik secara cepat terhadap keputusan yang telah dibuat. Jadi timeliness mencakup frekwensi pelaporan dan kecepatan pelaporan. Timing informasi menunjuk kepada jarak waktu antara permintaan dan tersedianya informasi dari sistem akuntansi manajemen ke pihak yang meminta.

3) *Agregation* (Agregrasi)

Informasi yang disampaikan pada karakteristik informasi agregasi ini dalam bentuk yang lebih ringkas tetapi tetap mencakup hal-hal penting sehingga tidak mengurangi nilai informasi itu sendiri. Dimensi pengumpulan Aggregation ini merupakan informasi menurut fungsi, periode waktu dan model keputusan. Informasi menurut fungsi merupakan informasi yang memperhatikan penerapan bentuk kebijakan formal yang berkaitan dengan hasil dari suatu keputusan yang dibuat oleh unit-unit lain seperti (discounted cash flow, analysis cost-valume-profit, dll). Informasi menurut periode waktu merupakan informasi yang memungkinkan manajer untuk menilai keputusan mereka dari waktu ke waktu misal (bulanan, kuartalan, tahunan, dll.).

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Informasi menurut model keputusan merupakan model analitikal informashasil akhir yang didasarkan pada area fungsional seperti (produksi, pemasaran, administrasi, dll).

4) *Intregration (*Integrasi)

Aspek pengendalian suatu organisasi yang penting adalah koordinasi berbagai segmen dalam sub-sub organisasi. Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen yang membantu koordinasi mencakup spesifikasi target yanmenunjukan pengaruh interaksi segmen dan informasi mengenai pengaruh keputusan pada operasi seluruh sub unit organisasi. Informasi yang terintegrasi dari Sistem AkuntansiManajemen dapat digunakan sebagai alat koordinasi antar segmen dari subunit dan antar subunit. Informasi terintegrasi bermanfaat bagi manajer ketika mereka dihadapkan untuk melakukan decision making yang mungkin akan berpengaruh pada sub unit lainnya. Informasi ini juga menunjukkan sifat transparansi informasi dari masingmasing manajer karena informasi mengenai dampak suatu kebijakan terhadap unit yang lainnya di cerminkan dalam informasi integrasi. Adanya informasi terintegrasikan mengakibatkan para manajer untuk mempertimbangkan unsur integritas dalam melakukan evaluasi kinerja.

3.5.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat)

Yaitu kondisi atau karakteristik yang berubah atau muncul ketika penelitian mengintroduksi, pengubah atau mengganti variabel bebas. Menurut fungsinya variabel ini dipengaruhi oleh variabel lain, karenanya juga sering disebut variabel yang dipengaruhi atau variabel terpengaruhi (Achmadi, 2012). Variabel Dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Manajerial

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.5.2.1 Kinerja Manajerial (Y)

Kinerja manajerial merupakan hasil dari proses aktivitas manajerial yang efektif mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, laporan pertanggungjawaban, pembinaan, dan pengawasan (Wijayanti, 2015). Kinerja manajerial merupakan seberapa jauh manajer melaksanakan fungsi-fungsi manajemen, Kinerja manajerial ini diukur dengan mempergunakan indikator (Mahoney dkk,1963):

1) Perencanaan, adalah penentuan kebijakan dan sekumpulan kegiatan untuk selanjutnya dilaksanakan dengan mempertimbangkan kondisi waktu sekarang dan yang akan datang. Perencanaan bertujuan untuk memberikan pedoman dan tata cara pelaksanaan tujuan, kebijakan, prosedur, penganggaran dan program kerja sehingga terlaksana sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan.
2) Investigasi, merupakan kegiatan untuk melakukan pemeriksaan melalui pengumpulan dan penyampaian informasi sebagai bahan pencatatan, pembuatan laporan, sehingga mempermudah dilaksanakannya pengukuran hasil dan analisis terhadap pekerjaan yang telah dilakukan. Pengkoordinasian merupakan proses jalinan kerjasama dengan bagianbagian lain dalam organisasi melalui tukar-menukar informasi yang dikaitkan dengan penyesuaian program-program kerja.
3) Koordinasi, menyelaraskan tindakan yang meliputi pertukaran informasi dengan orang-orang dalam unit organisasi lainya, guna dapat berhubungan dan menyesuaikan program yang akan dijalanka

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4) Evaluasi, adalah penilaian yang dilakukan oleh pimpinan terhadap rencana yang telah dibuat, dan ditujukan untuk menilai pegawai dan catatan hasil kerja sehingga dari hasil penilaian tersebut dapat diambil keputusan yang diperlukan.
5) Supervisi, yaitu penilaian atas usulan kinerja yang diamati dan dilaporkan.
6) Staffing, yaitu memelihara dan mempertahankan bawahan dalam suatu unit kerja, menyeleksi pekerjaan baru, menempatkan dan mempromosikan pekerjaan tersebut dalam unitnya atau unit kerja lainnya.
7) Negoisasi, yaitu usaha untuk memperoleh kesepakatan dalam hal pembelian, penjualan atau kontrak untuk barang-barang dan jasa
8) Representasi, yaitu menyampaikan informasi tentang visi, misi, dan kegiatan-kegiatan organisasi dengan menghadiri pertemuan kelompok bisnis dan konsultasi dengan kantor-kantor lain.

Menurut Mahsun (2014: 25), kinerja (performance) adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian, pelaksanaan suatu kegiatan/program /kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi, dan visi organisasi yang tertuang dalam strategic planning suatu organisasi. Menurut Mahoney et al. (1963) dalam Warisno (2009), kinerja manajerial adalah kinerja dari individu anggota organisasi dalam kegiatan manajerial yang meliputi perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, pengawasan, pemilihan staf, negosiasi, dan perwakilan atau presentasi. PP No. 58 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah pada pasal 1 ayat 35, kinerja adalah keluaran/hasil dari kegiatan/program yang akan atau telah dicapai sehubungan dengan penggunaan anggaran dengan kuantitas dan kualitas yang terukur. Guna mengukur seluruh akitivitas pelaksanaan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kegiatan/program/kebijaksanaan dapat diketahui dari tingkat capaian sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi.

Pada proses pelaksanaan pencapaian suatu tujuan, indikator kinerja memiliki peranan yang penting bagi suatu organisasi, yang menurut Bastian (2009: 337) indikator kinerja adalah merupakan suatu ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan, dengan memperhitungkan indikator masukan (inputs), keluaran (outputs), hasil (outcomes), manfaat (benefits), dan dampak (impacts).

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai prestasi manajer dan unit organisasi yang dipimpinnya. Pengukuran kinerja sangat penting untuk menilai akuntabilitas organisasi dan manajer dalam pelayanan publik yang lebih baik. Akuntabilitas disini bukan sekedar kemampuan menunjukkan uang publik yang dibelanjakan, akan tetapi juga meliputi kemampuan menunjukkan bahwa uang publik tersebut telah dibelanjakan secara ekonomis, efisien, dan efektif (Mardiasmo, 2009: 121). Menurut Mardiasmo (2009: 121), sistem pengukuran kinerja sektor publik adalah suatu sistem yang bertujuan untuk membantu manajer publik menilai pencapaian suatu strategi melalui alat ukur finansial dan non finansial. Sistem pengukuran kinerja dapat dijadikan sebagai alat pengendalian organisasi, karena pengukuran kinerja didukung reward and punishment system.

Mardiasmo (2009: 121) menyebutkan ada tiga maksud dilakukannya pengukuran kinerja sektor publik, yaitu:

1. untuk membantu memperbaiki kinerja pemerintah.
2. untuk pengalokasian sumber daya dan pembuatan keputusan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. untuk mewujudkan pertanggungjawaban publik dan memperbaiki komunikasi kelembagaan.

3.6 Metode Analisis Data

3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif digunakan untuk mendeskripsikan dan memberi gambaran mengenai distribusi frekuensi variabel-variabel dalam penelitian. Menurut Sugiyono (2018) statistik deksriptif adalah statistik yang berfungsi untuk mendeskripsikan atau memberikan gambaran terhadap obyek yang diteliti melalui data sampel atau populasi sebagaimana adanya, tanpa melakukan analisis dan membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum. Statistik deskriptif memberikan gambaran suatu data yang dilihat dari nilai-nilai (mean), standar deviasi, varian, maksimum, minimum, sum, range, kuortosis dan skewness (kemenangan distribusi).

3.6.2 Uji Kualitas Data

Kesimpulan tergantung pada kualitas data yang dianalisis dan instrument yang digunakan untuk mengumpulkan data penelitian. Ada dua konsep untuk mengukur kualitas data, yaitu :

3.6.2.1 Uji Validitas

Uji validitas yaitu untuk mengukur sah atau tidaknya suatu kuesioner, suatu kuesioner ikatakan valid jika pertanyaannya pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut (Ghozali, 2018). Instrument valid yang berarti alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

data (mengukur). Valid berarti instrument tersebut dapat digunakan untuk mengukur apa yang seharusnya diukur (Sugiyono, 2013). Dalam penelitian ini pengujian validitas dilakukan dengan menggunakan Pearson correlation yaitu dengan cara menghitung korelasi antar nilai yang diperoleh dari pertanyaan-pertanyaan, apabila antara skor masing-masing pertanyaan dengan total skor mempunyai tingkat signifikansi dibawah 0,05, maka pertanyaan tersebut dinyatakan valid dan sebaliknya (Ghozali, 2018).

3.6.2.2 Uji Realibilitas

Reliabilitas menunjukkan konsistensi dan stabilitas suatu skor dari suatu instrument pengukur. Pengujian reabilitas kuesioner dalam penelitian ini menggunakan one shot. Pengujian reabilitasnya digunakan uji statistik *Cronbach alpha.* Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *Cronbach alpha* > 0,60 (Ghozali, 2018). Pengujian reliabilitas kuesioner dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 25.

3.6.3 Uji Asumsi Klasik

3.6.3.1 Uji Normalitas

Uji normalitas dilakukan untuk mengetahui apakah data yang digunakan berdistribusi normal. Data yang berdistribusi normal akan memperkecil terjadinya bias (Ghozali, 2013). Untuk mengetahui data yang terdistribusi normal atau tidak salah satu dengan uji statistik Kalmogrov Smirnov. Oleh karena itu penelitian ini menggunakan taraf signifikan 5% maka jika nilai signifikan dari nilai Kalmogrov Smirnov >5%, data yang digunakan adalah distribusi normal. Sebaliknya, jika nilai signifikan <5% maka data tidak berdistribusi normal.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

3.6.3.2 Uji Multikolinieritas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi yang tinggi atau sempurna antar variabel independen yang satu dan yang lainnya. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi antara variabel independen. Jika variabel independen saling berkorelasi, maka variabel-variabel tidak ortogonal. Ortogonal adalah variabel independen yang nilai korelasi antar sesama variabel sama dengan nol (Ghozali, 2013).

Multikolinearitas dapat dilihat pada *tolerance value* atau *Variance Inflation Factor* (VIF). Apabila *tolerance value* dibawah 0,10 dan nilai VIF diatas 10 maka terjadi multikolinearitas, dan sebaliknya jika *tolerance* diatas 0,10 dan nilai VIF dibawah 10 maka dapat diartikan tidak terjadi gangguan multikolinearitas pada penelitian tersebut.

3.6.3.3 Uji Heterikedastisitas

Uji Heteroskedastisitas dilakukan untuk menguji apakah dalam sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Model regresi yang baik aldalah homokedastisitas atau tidak terjadi heteroskdastisitas. Salah satu cara untuk mengetahui terjadinya heteroskedastisitas dalam suatu model regresi linear berganda adalah dengan diagram pencar (*scatterplot*). Jika *scartterplot* membentuk pola tertentu (menyebar), maka regresi tidak mengalami heterokedastisitas.

3.6.4 Uji Hipotesis

3.6.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, karena dalam penelitian terdapat lebih dari satu variabel bebas (X) yang akan diuji untuk

menjelaskan atau menerangkan bagaimana pengaruhnya terhadap variabel terikat (Y). Analisis ini mempunyai tujuan, yaitu untuk menganalisa pengaruh variabel-variabel independen (bebas) terhadap variabel dependen (terikat). Kemudian dilakukanpengecekan dengan melakukan plot data untuk melihat adanya data yang linear atau tidak linear. Jika hasil regresi baik, maka hasil analisis regresi layak dijadikan sebagai rekomendasi untuk pengetahuan atau untuk tujuan pemecahan masalah praktis. Persamaan regresi linear adalah sebagai berikut:

$$\mathbf{Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + e}$$

Keterangan :

Y = Kinerja Manajerial

a = Konstanta

b_{1234} = Koefisien Regresi

X1 = Komitmen Organisasional

X2 = Sistem Pengendalian Intern

X3 = Gaya Kepemimpinan

X4 = Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen

3.6.4.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Uji t memiliki tujuan untuk menguji seberapa jauh pengaruh satu variable bebas (independen) secara individual, untuk dapat mengetahui apakah ada pengaruh signifikan dari variabelmasing-masing independen terhadap variabel terikat (dependen). Agar mengetahui ada atau tidaknya pengaruh masing-masing variable-variabel bebas (independen) secara individual terhadap variabel terikat (dependen) digunakan tingkat signifikan 0,05.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Adapun ketentuan atau kriteria dalam pengujian ini ialah Menggunakan tingkat signifikansi 5% dengan uji 2 sisi atau 0,05. Jika tingkat signifikansi t < dari α= 0,05 (sign t < α) maka hipotesis diterima. Sebaliknya jika tingkat signifikansi t > dari α= 0,05 (sign t > α) maka hipotesis ditolak.

3.6.4.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) bertujuan untuk mengukur apakah semua variabel independen yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen yang dilihat dari nilai signifikansi (Ghozali, 2013).

Pengujian ini dilakukan dengan membandingkan nilai F hitung dengan nilai F tabel. Apabila F hirung lebih besar dari F tabel dengan nilai signifikansi 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa model regresi sudah layal untuk digunakan sebagai model regresi dalam penelitian. Pengujian ini dapat juga dilakukan dengan melihat probibalits F hitung. Apabila nilai F hitung lebih besar dari 0,05 maka terdapat pengaruh variabel independen secara simultan terhadap variabel dependen.

3.6.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien Determinasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai keofisien determinasi adalah antara nol dan satu. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variabel-variabel dependen amat terbatas. Nilai yang mendeteksi satu berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel-variabel dependen.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian ini tentang pengaruh desentralisasi, system akuntansi manajemen dan partipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dapat diambil kesimpulan dari apa yang telah dirumuskan dalam rumusan masalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pada tabel 4.19, diperoleh hasil bahwa variabel Komitmen Organisasi nilai sig 0,037 < 0,05. Hal tersebut menunjukan bahwa variabel Komitmen Organisasi memiliki pengaruh terhadap variabel Kinerja Manajerial sehingga hipotesis petama diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi, maka dapat menyebabkan kinerja manajerial semakin meningkat. Karena dapat diindikasikan bahwa seseorang yang memiliki komitmen yang kuat akan cenderung menyukai pekerjaan yang ditekuninya, berupaya terlibat dengan organisasi dan memiliki loyalitas yang tinggi. Sehingga dengan adanya hal tersebut akan meningkatkan kinerja manajerial.

2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pada tabel 4.19, diperoleh hasil bahwa variabel Sistem Pengendalian Internal memiliki nilai sig 0,014 < 0,05. Hal tersebut menunjukan bahwa variabel Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap variabel Kinerja Manajerial sehingga hipotesis kedua diterima. Dari hasil analisis data, dapat diketahui hipotesis dalam penelitian ini yaitu sistem pengendalian intern memiliki berpengaruh terhadap kinerja

pemerintah. Ini mengindikasikan bahwa untuk meningkatkan suatu kinerja dalam pemerintahan, perlu diciptakan sistem pengendalian intern pemerintah agar instansi pemerintah dapat membarikan keyakinan yang memadai bagi tercapainya efektivitas dan efisiensi tujuan penyelenggaraan pemerintah Negara dan daerah, keandalan pelaporan keuangan, perlindungan kekayaan Negara dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan. Adanya pengendalian internal, secara keseluruhan Proses evaluasi, pemantauan dan kegiatan pengawasan lainnya pada organisasi dapat dijadikan tolak ukur efektivitas dan efisiensi dalam mewujudkan pemerintahan yang baik

3. Berdasarkan hasil pengujian tabel 4.19, diperoleh hasil bahwa variabel Gaya Kepemimpinan memiliki nilai sig 0,015 < 0,05. Hal tersebut menunjukan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Manajerial sehingga hipotesis diterima. Dengan demikian, hasil penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial, pada gaya kepemimpinan yang tinggi, dan akan bepengaruh positif pada kinerja manajerial yang tinggi. Hal ini berarti bahwa gaya kepemimpinan memperkuat kinerja manajerial. Dengan gaya kepemimpinan yang yang baik diterapkan pada perusahaan akan mampu meningkatkan performance karyawan yang berdampak pada meningkatnya kinerja manajerial.

4. Berdasarkan hasil pengujian tabel 4.19, diperoleh hasil bahwa variabel Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen memiliki nilai sig 0,002 < 0,05. Hal tersebut menunjukan bahwa variabel Karakteritik Sistem Akuntansi Manajemen berpengaruh terhadap variabel Kinerja Manajerial sehingga

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hipotesis diterima. Pada penelitian ini variabel karakteristik sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Dapat juga dikatakan bahwa karakteristik sistem akuntansi manajemen dibutuhkan oleh manajer dalam rangka memudahkan pemecahan masalah yang dihadapi dalam organisasi. Para manajer juga mampu untuk menentukan tujuan dan arah kebijakannya, memiliki kemampuan untuk mencatat, melaporkan, mengukur hasil serta menganalisis pekerjaan, memiliki kempuan dalam mengkoordinasikan bawahan, memiliki kemampuan dalam mengevaluasi bawahan, pekerjaan, serta mampu memberikan contoh yang baik untuk menumbuhkan semangat kerja karyawannya, dan memiliki kemampuan dalam mempresentasikan perusahaanya. Maka dapat diartikan bahwa semakin baik karakteristik sistem akuntansi manajemen maka akan berpengaruh terhadap kenaikan kinerja manajerial yang dicapai begitupun sebaliknya semakin rendah kegiatan karakteristik sistem akuntansi manajemen akan berpengaruh semakin rendahnya kinerja manajerial yang dicapai.

Berdasarkan hasil pengujian tabel 4.18, Dari hasil uji simultan (uji F) diatas dapat diketahui bahwa secara bersama- sama variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. Hal ini dapat dibuktikan dari nilai signifikan sebesar 0,000 yang memiliki nilai lebih kecil dari 0,05 yang berarti model penelitian ini dapat diterima. Dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel independen memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel dependen.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki banyak keterbatasan yang diharapkan dapat menjadi arahan untuk penelitian selanjutnya. Berikut beberapa keterbatasan dari penelitian ini :

1. Wilayah dan ruang lingkup pada penelitian ini terbatas, yaitu hanya dalam ruang lingkup perusahaan BUMD Provinsi Riau.
2. Penelitian ini terkendala dalam dan pengambilan sampel karena menggunakan kuesioner sehingga masih ada kemungkinan kelemahan kelemahan yang ditemui, seperti jawaban yang kurang objektif serta pernyataan yang kurang dipahami oleh responden, sehingga menimbulkan hasil yang kurang menunjukkan kenyataan yang sebenarnya.
3. Data penelitian yang berasal dari persepsi responden yang disampaikan secara tertulis dengan bentuk instrument kuesioner mungkin mempengaruhi validitas hasil. Persepsi responden belum tentu mencerminkan keadaan yang sebenarnya.
4. Dalam penelitian ini tidak semua perusahaan BUMD Provinsi Riau yang dapat diteliti, terdapat empat perusahaan BUMD yang tidak ikut berpartisipasi dikarenakan perusahaan yang bersangkutan mengkonfirmasi menolak kuesioner penelitian ataupun perusahaan tersebut belum dan sudah tidak beroperasi lagi.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian diatas, maka penulis memberikan saran antara lain;

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Selain menggunakan kuesioner secara tertulis bisa ditambahkan dengan menggunakan wawancara atau interview.
2. Saran untuk perguruan tinggi lebih mengembangkan keilmuan pendalaman materi maupun skill, atau bisa juga mengadakan.
3. Saran kepada peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat menambah atau mengganti variabel independen, agar dapat diketahui adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial.
4. Peneliti selanjutnya diharapkan menambah atau mengganti variabel independen, agar dapat diketahui adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial atau mengganti variabel moderasi.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an Surah Al-Ahqaaf ayat 19.

Al-Qur'an Surah An-Nur ayat 55

Ayu, L. D. 2014. *Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Studi Empiris pada PT Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Tanah Datar*. Economica, 3(1): 89-94.

Azhar Susanto, (2013), *Sistem Informasi Akuntansi, -Struktur-PengendalianResiko-Pengembangan,* Edisi Perdana, Lingga Jaya, Bandung.

Bambang, Hariadi. (2005). *Strategi Manajemen*. Jakarta: Bayumedia Publishing.

Bambang, N. I. 2010. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen, Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Bastian, I. (2009). *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia*. Yogyakarta

Biro Perekonomian dan Sumber Daya Alam Riau

Dewi, N. ketut, Putra, I. G. C., & Merawati, L. K. (2017). *Pengaruh Partisipasi Penyesuaian Anggaran, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial*. Jurnal Riset Akuntansi, Vo. 7 No., 211–221

Fahmi, I. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan KInerja*, Edisi 1. Jakarta: Mitra Wacana Media

Fitri, R. F. 2019. *Pengaruh Karakterisitik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen, Ketidakpastian Lingkungan, dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN di Banda Aceh).* Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA), 4: 456470.

UIN SUSKA RIAU

https://www.tiraskita.com/read-3-1786-2020-07-27-bumd-banyak-bermasalah-gubri-segera-copot-jajaran-direksi-dan-komisaris.html. (diakses pada 15 September 2021)

Krismiaji. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi edisi ketiga*. Yogyakarta: unitpenerbit dan Sekolah Tinggi Ilmu YKPN

Lukmanul, Asmoni dan Biana. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial (Survey Pada Skpd Sumbawa Dan Sumbawa Barat).* JAFFA. Vol 04 No. 2 Oktober 2016

Mahsun, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik (Edisi Pertama).* Yogyakarta

Mardiasmo. (2001). *Otonomidom Manajemen Keuangan Daerah* Yogjakarta. Yogyakarta: Andi.

Missah, L. N., Ventje, I., dan Victorina, Z. 2019. *Pengaruh Karakteristik Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada PT Bank Sulutgo*. Indonesia Accounting Journal, 1(2): 39-44.

Muhammad ridwan, fitri hamelinda. 2015.*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Surveypada Kantor Cabang Pembantu Bank Di Kota Sungai Penuh).*

Mulyadi. (2013). *Sistem Akuntansi (Edisi 3).* Jakarta: Salemba Empat

Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada Univercity Press.

Nurjanah, G., Yuni, R., dan Nurleli. 2016. *Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial (Studi dilakukan pada PT Suntory Garuda Beverage Kota Bandung).* Prosiding Akuntansi, 2(2): 892-900

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Putri Nurma. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial*. JASA. Vol 03 No. 3 Desember 2019

Putri, N. P. (2015). *Pengaruh Partisipasi Penganggaran pada Kinerja Manajerial*. E- Jurnal Akuntansi Universitas Undayana, Vol. 12 No.

Robbins, S. P., Judge, & A, T. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.

Setiawan, I., Kartika, T., dan Anita, W. 2016. *Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial di Lorin Group*. Seminar Nasional IENACO, 794-801.

Siregar, Baldric, Suripto, Bambang, dkk, 2013*, "Akuntansi Biaya", Edisi kedua*, Bab 2,7,9-11, Salemba Empat, Jakarta

Stade, K. A. 2014. *Sistem Pengendalian Manajemen*, Edisi Tiga. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Thoha, M. 2010. *Kepemimpinan dalam Manajemen suatu pendekatan perilaku, cetakan kesembilan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia

Wijayanti sukms. 2017. *Pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial*. Accounting Global Jurnal

Wijayanti, Sukma. 2015. *"Pengaruh Variabel Kontekstual terhadap Kinerja Rumah Sakit dengan Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Rumah Sakit Swasta di DIY)"* Tesis. Magister Akuntansi, Universitas Diponegoro

www.tiraskita.com

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 1

TABULASI PENELITIAN KOMITMEN ORGANISASI (X1)

Responden	Komitmen Organisasional (X1)								X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	1	2	3	3	3	3	3	3	21
3	4	3	4	4	3	4	5	3	30
4	4	4	4	4	5	5	4	4	34
5	4	3	4	3	4	4	4	4	30
6	4	4	4	4	3	4	4	4	31
7	5	3	5	4	4	4	4	3	32
8	5	5	5	5	5	5	5	4	39
9	5	3	4	4	4	3	5	5	33
10	5	4	4	3	4	4	4	3	31
11	4	3	4	4	4	4	4	4	31
12	3	3	3	3	3	3	3	5	26
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	4	4	4	4	4	4	4	33
16	4	4	4	4	5	5	5	5	36
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	3	3	3	3	4	4	4	4	28
19	4	4	4	4	5	5	5	5	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	4	5	5	5	5	4	5	38
23	5	4	5	5	5	5	4	5	38
24	5	4	5	5	5	4	4	5	37
25	4	4	5	5	4	4	4	4	34
26	4	4	5	5	3	4	5	4	34
27	4	5	5	5	4	5	4	5	37
28	4	4	4	4	4	5	5	5	35
29	4	4	4	4	5	5	5	5	36
30	2	1	4	3	3	4	2	2	21
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	3	3	3	2	3	3	4	2	23
33	2	4	4	4	3	4	4	2	27
34	2	5	5	5	5	5	5	5	37
35	4	4	4	4	5	5	5	5	36

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

LAMPIRAN 2

TABULASI PENELITIAN SISTEM PENGENDALIAN INTRNAL (X2)

Responden	Sistem Pengendalian Internal (X2)											X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
2	3	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	46
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	51
6	4	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	41
7	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	4	46
10	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	42
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
12	3	3	3	2	4	3	3	2	3	1	2	29
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
16	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
18	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53
19	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	50
20	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	49
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
22	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
23	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
24	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
25	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	48
26	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	51
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
28	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	37
29	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	38
30	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
32	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	42
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
35	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
©Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN 3

TABULASI PENELITIAN GAYA KEPEMIMPINAN (X3)

Responden	Gaya Kepemimpinan (X3)				X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	4	4	4	4	16
2	4	5	5	5	19
3	4	4	4	4	16
4	5	5	5	5	20
5	4	4	4	5	17
6	3	4	3	3	13
7	4	4	3	4	15
8	5	5	5	5	20
9	4	4	5	4	17
10	5	4	4	4	17
11	4	4	4	4	16
12	3	2	3	2	10
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	4	4	4	4	16
16	3	3	3	3	12
17	4	4	4	4	16
18	4	4	5	5	18
19	5	5	5	5	20
20	5	5	5	5	20
21	4	4	4	4	16
22	4	4	5	5	18
23	4	4	5	5	18
24	4	4	5	5	18
25	3	4	4	4	15
26	3	3	3	3	12
27	4	4	5	5	18
28	3	3	5	5	16
29	3	3	3	3	12
30	3	4	4	4	15
31	5	5	5	5	20
32	3	3	4	4	14
33	2	4	4	4	14
34	5	5	5	5	20
35	4	4	4	4	16

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 4

TABULASI PENELITIAN KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN (X4)

Responden	Katakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (X4)										X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
6	3	3	2	3	4	4	5	3	3	4	34
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	45
9	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
10	4	4	4	5	4	4	5	5	4	2	41
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	31
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
17	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
18	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
21	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
22	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
23	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
24	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
25	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	40
26	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
27	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
28	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	3	4	5	4	3	3	5	4	4	2	37
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	33
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
34	4	4	4	4	4	3	5	5	5	2	40
35	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN 5

TABULASI PENELITIAN KINERJA MANAJERIAL (Y)

Responden	Kinerja Manajerial (Y)										Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
5	4	5	5	4	4	5	4	3	5	4	43
6	3	4	3	4	4	4	5	3	3	3	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	45
10	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	3	2	3	4	3	3	2	2	3	28
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
17	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
18	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
22	5	5	5	3	4	3	5	5	5	5	45
23	4	4	5	3	4	3	5	5	5	5	43
24	4	4	5	3	4	3	5	5	5	5	43
25	3	4	4	3	3	4	5	5	4	4	39
26	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	31
27	4	4	5	3	4	3	5	5	5	5	43
28	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	3	5	5	3	3	3	4	2	4	4	36
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	35
33	4	4	5	2	2	2	3	3	4	4	33
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN 6

UJI VALIDITAS KOMITMEN ORGANISASI (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Komitmen Organisasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.566(**)	.605(**)	.542(**)	.621(**)	.459(**)	.555(**)	.545(**)	.759(**)
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.006	.001	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.566(**)	1	.695(**)	.772(**)	.705(**)	.742(**)	.746(**)	.649(**)	.886(**)
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.605(**)	.695(**)	1	.910(**)	.668(**)	.712(**)	.518(**)	.511(**)	.833(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.542(**)	.772(**)	.910(**)	1	.673(**)	.719(**)	.599(**)	.670(**)	.878(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	.621(**)	.705(**)	.668(**)	.673(**)	1	.798(**)	.574(**)	.723(**)	.868(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	.459(**)	.742(**)	.712(**)	.719(**)	.798(**)	1	.568(**)	.579(**)	.825(**)
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	.555(**)	.746(**)	.518(**)	.599(**)	.574(**)	.568(**)	1	.560(**)	.770(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	.545(**)	.649(**)	.511(**)	.670(**)	.723(**)	.579(**)	.560(**)	1	.804(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.759(**)	.886(**)	.833(**)	.878(**)	.868(**)	.825(**)	.770(**)	.804(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UIN SUSKA RIAU
© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
State University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta D
1. Dilarang
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
arif Kasim Ria

LAMPIRAN 7

UJI VALIDITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	Sistem Pengendalian Intern
X2.1	Pearson Correlation	1	.687(**)	.639(**)	.644(**)	.518(**)	.464(**)	.390(*)	.406(*)	.437(**)	.355(*)	.367(*)	.648(**)
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.005	.021	.016	.009	.036	.030	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.687(**)	1	.813(**)	.782(**)	.697(**)	.654(**)	.463(**)	.483(**)	.430(**)	.408(*)	.435(**)	.751(**)
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.005	.003	.010	.015	.009	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.639(**)	.813(**)	1	.885(**)	.808(**)	.706(**)	.577(**)	.572(**)	.620(**)	.560(**)	.609(**)	.861(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.644(**)	.782(**)	.885(**)	1	.592(**)	.679(**)	.521(**)	.567(**)	.553(**)	.645(**)	.604(**)	.832(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.518(**)	.697(**)	.808(**)	.592(**)	1	.604(**)	.608(**)	.536(**)	.582(**)	.415(*)	.504(**)	.753(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.013	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	.464(**)	.654(**)	.706(**)	.679(**)	.604(**)	1	.657(**)	.528(**)	.499(**)	.611(**)	.558(**)	.776(**)
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.002	.000	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	.390(*)	.463(**)	.577(**)	.521(**)	.608(**)	.657(**)	1	.928(**)	.838(**)	.787(**)	.816(**)	.859(**)
	Sig. (2-tailed)	.021	.005	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	.406(*)	.483(**)	.572(**)	.567(**)	.536(**)	.528(**)	.928(**)	1	.902(**)	.869(**)	.872(**)	.872(**)
	Sig. (2-tailed)	.016	.003	.000	.000	.001	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

X2.9	Pearson Correlation	.437(**)	.430(**)	.620(**)	.553(**)	.582(**)	.499(**)	.838(**)	.902(**)	1	.813(**)	.910(**)	.860(**)
	Sig. (2-tailed)	.009	.010	.000	.001	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.10	Pearson Correlation	.355(*)	.408(*)	.560(**)	.645(**)	.415(*)	.611(**)	.787(**)	.869(**)	.813(**)	1	.889(**)	.842(**)
	Sig. (2-tailed)	.036	.015	.000	.000	.013	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.11	Pearson Correlation	.367(*)	.435(**)	.609(**)	.604(**)	.504(**)	.558(**)	.816(**)	.872(**)	.910(**)	.889(**)	1	.861(**)
	Sig. (2-tailed)	.030	.009	.000	.000	.002	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Sistem Pengendalian Intern	Pearson Correlation	.648(**)	.751(**)	.861(**)	.832(**)	.753(**)	.776(**)	.859(**)	.872(**)	.860(**)	.842(**)	.861(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UIN SUSKA RIAU
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 8

UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Gaya Kepemimpinan
X3.1	Pearson Correlation	1	.764(**)	.614(**)	.631(**)	.849(**)
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35
X3.2	Pearson Correlation	.764(**)	1	.672(**)	.742(**)	.891(**)
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35
X3.3	Pearson Correlation	.614(**)	.672(**)	1	.902(**)	.896(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35
X3.4	Pearson Correlation	.631(**)	.742(**)	.902(**)	1	.921(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.849(**)	.891(**)	.896(**)	.921(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN 9

UJI VALIDITAS KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN (X4)

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen
X4.1	Pearson Correlation	1	.919(**)	.821(**)	.855(**)	.564(**)	.530(**)	.202	.621(**)	.508(**)	.513(**)	.857(**)
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.246	.000	.002	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.2	Pearson Correlation	.919(**)	1	.852(**)	.836(**)	.518(**)	.420(*)	.342(*)	.606(**)	.510(**)	.443(**)	.842(**)
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.012	.044	.000	.002	.008	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.3	Pearson Correlation	.821(**)	.852(**)	1	.795(**)	.378(*)	.343(*)	.212	.577(**)	.485(**)	.322	.755(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.025	.043	.222	.000	.003	.059	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.4	Pearson Correlation	.855(**)	.836(**)	.795(**)	1	.616(**)	.488(**)	.319	.541(**)	.410(*)	.331	.797(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.003	.062	.001	.014	.052	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.5	Pearson Correlation	.564(**)	.518(**)	.378(*)	.616(**)	1	.787(**)	.614(**)	.480(**)	.445(**)	.438(**)	.747(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.025	.000		.000	.000	.003	.007	.008	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.6	Pearson Correlation	.530(**)	.420(*)	.343(*)	.488(**)	.787(**)	1	.519(**)	.556(**)	.515(**)	.577(**)	.745(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.043	.003	.000		.001	.001	.002	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.7	Pearson Correlation	.202	.342(*)	.212	.319	.614(**)	.519(**)	1	.594(**)	.550(**)	.263	.582(**)
	Sig. (2-tailed)	.246	.044	.222	.062	.000	.001		.000	.001	.127	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.8	Pearson Correlation	.621(**)	.606(**)	.577(**)	.541(**)	.480(**)	.556(**)	.594(**)	1	.793(**)	.503(**)	.819(**)

Hak Cipta D
1. Dilarang
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
©Hak
arif Kasim Ria

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.003	.001	.000		.000	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.9	Pearson Correlation	.508(**)	.510(**)	.485(**)	.410(*)	.445(**)	.515(**)	.550(**)	.793(**)	1	.645(**)	.779(**)
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.003	.014	.007	.002	.001	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X4.10	Pearson Correlation	.513(**)	.443(**)	.322	.331	.438(**)	.577(**)	.263	.503(**)	.645(**)	1	.700(**)
	Sig. (2-tailed)	.002	.008	.059	.052	.008	.000	.127	.002	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen	Pearson Correlation	.857(**)	.842(**)	.755(**)	.797(**)	.747(**)	.745(**)	.582(**)	.819(**)	.779(**)	.700(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UIN SUSKA RIAU
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak cipta milik UIN Suska Riau
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
Karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 10

UJI VALIDITAS KINERJA MANAJERIAL (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Kinerja Manajerial
Y.1	Pearson Correlation	1	.798(**)	.797(**)	.725(**)	.717(**)	.533(**)	.469(**)	.544(**)	.445(**)	.500(**)	.799(**)
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.004	.001	.007	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.2	Pearson Correlation	.798(**)	1	.847(**)	.661(**)	.625(**)	.538(**)	.578(**)	.398(*)	.429(*)	.483(**)	.774(**)
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.018	.010	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.3	Pearson Correlation	.797(**)	.847(**)	1	.408(*)	.398(*)	.271	.499(**)	.448(**)	.478(**)	.486(**)	.687(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.015	.018	.115	.002	.007	.004	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.4	Pearson Correlation	.725(**)	.661(**)	.408(*)	1	.902(**)	.852(**)	.512(**)	.519(**)	.446(**)	.510(**)	.806(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.015		.000	.000	.002	.001	.007	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.5	Pearson Correlation	.717(**)	.625(**)	.398(*)	.902(**)	1	.819(**)	.592(**)	.587(**)	.486(**)	.582(**)	.829(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.018	.000		.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.6	Pearson Correlation	.533(**)	.538(**)	.271	.852(**)	.819(**)	1	.653(**)	.635(**)	.546(**)	.617(**)	.806(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.115	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.7	Pearson Correlation	.469(**)	.578(**)	.499(**)	.512(**)	.592(**)	.653(**)	1	.814(**)	.777(**)	.836(**)	.842(**)
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.002	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.8	Pearson Correlation	.544(**)	.398(*)	.448(**)	.519(**)	.587(**)	.635(**)	.814(**)	1	.860(**)	.864(**)	.842(**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.018	.007	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.9	Pearson Correlation	.445(**)	.429(*)	.478(**)	.446(**)	.486(**)	.546(**)	.777(**)	.860(**)	1	.935(**)	.807(**)
	Sig. (2-tailed)	.007	.010	.004	.007	.003	.001	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.10	Pearson Correlation	.500(**)	.483(**)	.486(**)	.510(**)	.582(**)	.617(**)	.836(**)	.864(**)	.935(**)	1	.856(**)
	Sig. (2-	.002	.003	.003	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000

Syarif Kasim Riau

	tailed)											
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja Manajerial	Pearson Correlation	.799(**)	.774(**)	.687(**)	.806(**)	.829(**)	.806(**)	.842(**)	.842(**)	.807(**)	.856(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Undang-Undang
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN 11

UJI REALIBILITAS KOMITMEN ORGANISASI (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	8

LAMPIRAN 12

UJI REALIBILITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	11

LAMPIRAN 13

UJI REALIBILITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	4

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 14

UJI REALIBILITAS KARAKTERISTIK SISTEN AKUNTANSI MANAJEMEN (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	10

LAMPIRAN 15

UJI REALIBILITAS KINERJA MANAJERIAL (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	10

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
©Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria
UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN 16

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters(a,b)	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.06570291
Most Extreme Differences	Absolute	.123
	Positive	.123
	Negative	-.110
Kolmogorov-Smirnov Z		.730
Asymp. Sig. (2-tailed)		.661

a Test distribution is Normal.
b Calculated from data.

LAMPIRAN 17

UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.574	8.218		.800	.430		
	Komitmen Organisasi	.458	.210	.353	2.178	.037	.622	1.609
	Sistem Pengendalian Intern	-.609	.234	-.517	-2.602	.014	.413	2.424
	Gaya Kepemimpinan	1.108	.429	.417	2.585	.015	.627	1.595
	Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen	.695	.206	.546	3.375	.002	.624	1.603

a Dependent Variable: Kinerja Manajerial

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
State University of Sultan Syarif Kasim Riau

LAMPIRAN 18

UJI HETEROKEDASTISITAS

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.302	5.290		1.759	.089		
	Komitmen Organisasi	-.082	.135	-.136	-.606	.549	.622	1.609
	Sistem Pengendalian Intern	.071	.151	.131	.474	.639	.413	2.424
	Gaya Kepemimpinan	-.104	.276	-.084	-.376	.709	.627	1.595
	Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen	-.103	.133	-.175	-.777	.443	.624	1.603

a Dependent Variable: Abs_Ut

LAMPIRAN 19

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.574	8.218		.800	.430		
	Komitmen Organisasi	.458	.210	.353	2.178	.037	.622	1.609
	Sistem Pengendalian Intern	-.609	.234	-.517	-2.602	.014	.413	2.424
	Gaya Kepemimpinan	1.108	.429	.417	2.585	.015	.627	1.595
	Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen	.695	.206	.546	3.375	.002	.624	1.603

a Dependent Variable: Kinerja Manajerial

UIN SUSKA RIAU
© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta D
1. Dilarang
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak
Karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria

LAMPIRAN 20

UJI SIGNIFIKANSI PARSIAL (UJI t)

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.302	5.290		1.759	.089		
	Komitmen Organisasi	-.082	.135	-.136	-.606	.549	.622	1.609
	Sistem Pengendalian Intern	.071	.151	.131	.474	.639	.413	2.424
	Gaya Kepemimpinan	-.104	.276	-.084	-.376	.709	.627	1.595
	Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen	-.103	.133	-.175	-.777	.443	.624	1.603

a Dependent Variable: Abs_Ut

LAMPIRAN 20

UJI SIGNIFIKANSI SIMULTAN (UJI F)

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	910.086	4	227.521	7.823	.000(a)
	Residual	872.486	30	29.083		
	Total	1782.571	34			

a Predictors: (Constant), Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern

b Dependent Variable: Kinerja Manajerial

UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN 21

UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.715(a)	.511	.445	5.39285	1.226

a Predictors: (Constant), Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern
b Dependent Variable: Kinerja Manajerial

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 22

KUSIONER PENELITIAN

SURAT PERMOHONAN PENGISISAN KUESIONER

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada:

Yth. Bapak / Ibu Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, saya:

Nama : Hasbi Rosyadi

NIM : 11773101489

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **"Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada BUMD Riau)"**

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuisioner ini secaralengkap. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitiandan tidak digunakan sebagai penelitian kinerja ditempat Bapak/Ibu bekerja, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Demikian permohonan ini saya ajukan, atasbantuan Bapak/Ibu/Sdr/i saya ucapkan terima kasih

Dengan Hormat,

Hasbi Rosyadi
11773101489

UIN SUSKA RIAU

KUISIONER PENELITIAN

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Adapun petunjuk pengisian angket adalah sebagai berikut :

1. Isilah identitas anda pada lembar yang tersedia. Anda tidak perlu cemas, karena identitas dan jawaban anda dijamin keberhasilannya.
2. Periksa kembali angket anda.
3. Pilih jawaban yang sesuai dengan diri anda. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban adalah benar.
4. Pilih salah satu (1) jawaban dari 5 pilihan jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) pada kotak yang tersedia.

DAFTAR PERNYATAAN

Petunjuk : Dimohon Bapak/Ibu berkenan untuk memberikan tanda silang (X) pada salah kolom disamping pertanyaan untuk menentukan seberapa setuju.

Bapak/Ibu mengenai hal-hal berikut :

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Contoh Pengisian Kuisioner

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Saya bangga menjadi bagian dari instansi ini					

IDENTITAS PRIBADI RESPONDEN

Petunjuk : Dimohon Bapak/Ibu berkenan untuk mengisi identitas secara lengkap dan dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom pilihan sesuai dengan keterangan yang ada pada setiap pertanyaan.

1. Nama : (tidak wajib)
2. Jenis Kelamin : Pria ☐ Perempuan ☐
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐
   Lain-lain ☐
5. Bidang Ilmu :
6. Jabatan :
7. Lama Bekerja : 1-5 thn ☐ 5-10 thn ☐

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

A. Variabel Komitmen Organisasional (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	NS	S	SS
1	Saya senang membanggakan tempat saya bekerja kepada orang di luar tempat saya bekerja					
2	Saya benar -benar merasakan seakan -akan permasalahan tempat saya bekerja adalah juga permasalahan saya					
3	Di tempat saya bekerja ini saya merasa seperti bagian dari keluarga.					
4	Saya mempunyai perasaan memiliki yang kuat terhadap tempat saya bekerja					
5	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan tempat saya bekerja saya saat ini					
6	Saat ini tetap bekerja di tempat saya bekerja saya merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan.					
7	Salah satu alasan utama saya tetap bekerja disini adalah karena meninggalkan tempat saya bekerja akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang besar, instansi lain mungkin tidak akan memberikan manfaat seperti yang saya dapat disin					
8	Berpindah instansi lain tampak tidak etis bagi saya					

Sumber : Hosnawati (2018)

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
©Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria
UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

B. Variabel Sistem Pengendalian Internal (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	NS	S	SS
	Lingkungan Pengendalian.					
1	Aturan perilaku diterapkan kepada seluruh tingkatan dalam organisasi.					
2	Manajer menganalisis tugas yang dilaksanakan dalam oganisasi.					
	Penilaian Resiko.					
3	Resiko pelaksanaan program diidentifikasi ditiap tingkatan dalam organisasi.					
4	Pihak manajerial melakukan analisis resiko secara menyeluruh tentangdampak pelaksanaan program					
	Aktivitas Pengendalian.					
5	Pihak manajerial mengidentifikasi kegiatan pengendalian yang diperlukan untuk menangani resiko					
6	Pihak manajerial terlibat dalam penyusunan rencana kerja tahunan					
	Informasi Dan Komunikasi					
7	Pihak manajerial memberikan informasi yang akurat dan tepat waktu.					
8	Pihak manajerial menyampaikan tindakan korektif dengan jelas.					
9	Tugas yang dibebankan pada pegawai dikomunikasikan dengan jelas.					
	Pemantauan.					
10	Pihak manajerial menindaklanjuti rekomendasi temuan dari pengawas intern					
11	Pihak manajerial mengevaluasi temuan yang perlu perbaikan.					

Sumber : Andi Dian Pertiwi (2017)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

C. Variabel Gaya Kepemimpinan (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	NS	S	SS
1	Saya selalu mengontrol/mengawasi kinerja pegawai					
2	Saya selalu mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun.					
3	Saya mengambil keputusan sesuai dengan kondisi yang ada berdasarkan hasil rapat bersama pegawai.					
4	Saya tegas dan objektif dalam menilai pegawai baik itu memberikan penghargaan maupun pemberian sanksi (teguran).					

Sumber : Era Sari (2019)

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Variabel Karakterisitik Sistem Akuntansi Manajemen (X4)

No	Pernyataan	STS	TS	NS	S	SS
	Broadscope (Ruang Lingkup)					
1	Informasi yang berkaitan dengan kemungkinan peristiwa dimasa yang akan datang selalu tersedia					
2	Informasi mengenai produktifitas seperti ketidakhadiran karyawan, layanan nasabah selalu tersedia					
	Timeliness (Tepat Waktu)					
3	Informasi yang diminta tersedia dengan segera atau cepat					
4	Informasi yang saya minta secara otomatis segera diperoleh sesaat setelah informasi selesai diproses					
	Aggregation (Aggregasi)					
5	Informasi yang mengenai analisis arus kas selalu tersedia					
6	Informasi tentang kenaikan laba dan pendapatan selalu tersedia					
	Integration (Integrasi)					
7	Keputusan dari atasan akan mempengaruhi kinerja bawahan					
8	Target yang diterapkan oleh atasan harus tercapai					
9	Informasi mengenai keputusan pihak lain yang berpengaruh terhadap bagian selalu tersedia					
10	Di bagian Saya terdapat informasi target yang diketahui semua orang					

Sumber: Delvi Yulian Putri (2020)

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

E. Kinerja Manajerial (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	NS	S	SS
1	Saya mempunyai kemampuan untuk membuat perencanaan operasi perusahaan.					
2	Saya selalu mengumpulkan dan menyampaikan informasi berupa catatan atau laporan tepat pada waktunya.					
3	Saya bersedia bekerjasama dengan bagian atau devisi lain untuk saling tukar informasi.					
4	Saya selalu melakukan penilaian sarta mengukur hasil dari kinerja pegawai.					
5	Saya selalu melakukan pengawasan terhadap kinerja karyawan.					
6	Saya selalu menyeleksi dan mempromosikan pegawai saya untuk meningkatkan kinerja pada divisi saya.					
7	Saya selalu melakukan negosiasi setiap melakukan kegiatan dengan pihak luar.					
8	Saya sering terlibat disetiap pertemuan bisnis lainnya.					
9	Kinerja keseluruhan dalam divisi saya sangat baik.					
10	Saya telah mengarahkan, memimpin, membimbing, melatih dan memberi penjelasan tentang peraturan kerja kepada bawahan dan mengevaluasi kinerja.					

Sumber: Agung Dwinata Putra (2020)

UIN SUSKA RIAU
© Hak cipta milik UIN Sultan Syarif Kasim Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 23

SK PEMBIMBING SKRIPSI

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

UIN SUSKA RIAU

Nomor : Un 04/F.VII.I/PP.00.9/6632/2021 Pekanbaru, 02 Desember 2021 M
Sifat : Biasa 26 Rabiul Akhir 1443 H
Lampiran : -
Perihal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada
Yth. **Aras Aira, SE, M.Ak**
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.
Dengan hormat,
Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

N a m a	:	Hasbi Rosyadi
NIM	:	11773101489
Jurusan	:	Akuntansi
Semester	:	IX (Sembilan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul:**"Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial"**. Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.
Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan
Wakil Dekan Bid. Akademik dan
Pengembangan Lembaga,

Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si
NIP. 19790101 200710 1 003

Tembusan :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

Dipindai dengan CamScanner

UIN SUSKA RIAU
© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 24

SURAT IZIN RISET

1. PT PERMODALAN EKONOMI RAKYAT

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

UIN SUSKA RIAU

Nomor : Un 04/F.VII/PP.00.9/6735/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 07 Desember 2021 M
2 Jumadil Awwal 1443 H

Kepada
Yth. Pimpinan
PT. Perrmodalan Ekonomi Rakyat
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : HASBI ROSYADI
NIM. : 11773101489
Jurusan : Akuntansi
Semester : IX (Sembilan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (studi Empiris pada BUMD Riau)"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Dipindai dengan CamScanner

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. PT SARANA PEMBANGUNAN RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un 04/F.VII/PP.00.9/6735/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 07 Desember 2021 M
2 Jumadil Awwal 1443 H

Kepada
Yth. Pimpinan
PT. Sarana Pembangunan Riau
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : HASBI ROSYADI
NIM : 11773101489
Jurusan : Akuntansi
Semester : IX (Sembilan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (studi Empiris pada BUMD Riau)"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Dipindai dengan CamScanner

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. PT JAMINAN KREDIT DAERAH

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web: www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonomi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/6735/2021 — Pekanbaru, 07 Desember 2021 M
Sifat : Biasa — 2 Jumadil Awwal 1443 H
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Kepada
Yth. Pimpinan
PT. Jamkrida Riau
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : HASBI ROSYADI
NIM : 11773101489
Jurusan : Akuntansi
Semester : IX (Sembilan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (studi Empiris pada BUMD Riau)"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara disampaikan terima kasih.

Dekan,

Dr. Hj. Mahyarni, SE, MM
NIP. 19700826 199903 2 001

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

@Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

4. PT PENGEMBANGAN INVESTASI RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan – Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. : fekonomi@uin-suska.ac.id

UIN SUSKA RIAU

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/6735/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Pekanbaru, 07 Desember 2021 M
2 Jumadil Awwal 1443 H

Kepada
Yth. Pimpinan
PT. Pengembangan Investasi Riau
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : HASBI ROSYADI
NIM : 11773101489
Jurusan : Akuntansi
Semester : IX (Sembilan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (studi Empiris pada BUMD Riau)"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Hj. Maryarni, SE., MM.
NIP. 19700826 199903 2 001

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. PT BANK RIAU KEPRI

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H.R. Soebrantas No. 55 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonomi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/6735/2021 — Pekanbaru, 07 Desember 2021 M
Sifat : Biasa — 2 Jumadil Awwal 1443 H
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Kepada
Yth. Pimpinan
PT. Bank Riau Kepri
di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : HASBI ROSYADI
NIM : 11773101489
Jurusan : Akuntansi
Semester : IX (Sembilan)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (studi Empiris pada BUMD Riau)"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara disampaikan terima kasih.

a.n. Dekan
Dr. Hj. Mahyarni, SE., MM.
NIP. 19700826 199903 2 001

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 25

SURAT BALASAN

PT SARANA PEMBANGUNAN RIAU

PT SARANA PEMBANGUNAN RIAU

SURAT KETERANGAN
No : 031/S. Ket/HRD/PTSPR/II/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dewi Andriyani
Jabatan : Manager HRG & GA PT. Sarana Pembangunan Riau
Alamat : Jl. Diponegoro No. 49 Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Hasbi Rosyadi
NIM : 11773101489
Jurusan : Akuntansi
Semester : IX (Sembilan)

Adalah benar pernah melakukan Riset/Penelitian dengan metode pengisian kuisioner kepada karyawan pada PT. Sarana Pembangunan Riau pada tanggal 14 Desember 2021.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya agar pihak yang berkepentingan dapat memakluminya, dan kami ucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 16 Februari 2022

Hormat Kami,

BUMD

Dewi Andriyani
Manager HRD & GA

Tembusan :
1. Arsip

+62-761-885991 www.sprcorp.com Jl. Diponegoro No.49, Pekanbaru

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. PT EKONOMI RAKYAT

pt.per
mitra andalan usaha anak negeri

SURAT KETERANGAN
Nomor : Ket.003/2.5-PER/II/22

Pemimpin Bagian SDU PT. Permodalan Ekonomi Rakyat dengan ini menyatakan bahwa :

Nama	:	**Hasbi Rosyadi**
Nomor Mahasiswa	:	11773101480
Jurusan	:	Akuntansi
Lembaga Pendidikan	:	UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Judul Penelitian	:	Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada BUMD Riau).

benar yang bersangkutan telah melakukan Riset/ Penelitian di PT. Permodalan Ekonomi Rakyat.

Demikianlah surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Pekanbaru, 14 Februari 2022
PT. Permodalan Ekonomi Rakyat

pt.per
Provinsi Riau

R. Yulfa Liberty
Pemimpin Bagian SDU

Komplek Perkantoran Grand Sudirman Blok B4-B6, Jl. Datuk Setia Maharaja, Pekanbaru - Riau Telp. (0761) 33984, Fax. (0761) 33985

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 26

DOKUMENTASI DI PT PER

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Ria

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 27

DOKUMENTASI DI PT JAMKRIDA

© Hak Cipta State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta

1. Dilarang menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

LAMPIRAN 28

DOKUMENTASI DI PT SPR

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
   a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
   b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 29

BIODA DIRI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama	: Hasbi Rosyadi
Nim	: 11773101489
Tempat Tanggal Lahir	: Pekanbaru, 31 Juli 1999
Alamat	: Jl Taman Karya, Perumahan Villa Taman Karya
Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Bangsa	: Indonesia
Agama	: Islam
No Hp	: 0821-7018-9520
Motto	: "Barang Siapa yang Bersungguh-sungguh Maka Dia Akan Mendapatkannya "
Riwayat Pendidikan	:

1. SDN 012 Terusan, Pangkalan Kerinci, Lulus Tahun 2012
2. MtsN Pangkalan Kerinci, Lulus Tahun 2014
3. SMA dan Pondok Pesantren AL-Muslimun Seikijang, Lulus Tahun 2017
4. UIN Suska Riau, Lulus Tahun 2022

Pengalaman Organisasi :

1. OSPA (Organisasi Santri Pesantren Al-muslimun) 2016-2017
2. Rohis Fakultas 2017-2018
3. KAMMI (Kesatuan Aksi Mahasiswa Muslim Indonesia) 2018-2019
4. HMJ Akuntansi 2018-2021

Demikian daftar riwayat hidup yang saya buat dengan sebenar-benarnya

Pekanbaru 7 Juni 2022
Dengan Hormat,

Hasbi Rosyadi
11773101489

UIN SUSKA RIAU